Universidade de Brasília

pra fazer a diferença

Relatório de Gestão **2023**



EXPEDIENTE

Universidade de Brasília

Campus Universitário Darcy Ribeiro
Brasília-DF
CEP: 70910-900
www.unb.br
Telefones UnB

©UnB, 2024

Administração Superior

Reitora: Profª. Márcia Abrahão Moura

Vice-Reitor: Prof. Enrique Huelva Unterbäumen

Decano de Administração: Prof. Abimael de Jesus Barros Costa

Decano de Assuntos Comunitários: Prof. Ileno Izídio da Costa

Decano de Ensino de Graduação: Prof. Diêgo Madureira de Oliveira

Decana de Extensão: Profª. Olgamir Amancia Ferreira de Paiva

Decana de Gestão de Pessoas: Srª. Maria do Socorro Mendes Gomes

Decana de Pesquisa e Inovação: Profª. Maria Emilia Telles Walter

Decana de Planejamento, Orçamento e Avaliação Institucional: Profª. Denise Imbroisi

Decano de Pós-Graduação: Prof. Lúcio Remuzat Rennó Júnior

Organização, Coordenação e Elaboração

Diretoria de Planejamento
Decanato de Planejamento, Orçamento e Avaliação Institucional

www.dpo.unb.br
Telefones: (61) 3107-0610 e 3107-0612
E-mail DPO: dpo@unb.br
E-mail DPL/DPO: dpl@unb.br

Equipe Técnica

Ana Carolina Rezende Costa
Denise Imbroisi
Eliane dos Santos da Rocha
Igor Meneses de Freitas
Jorge Rodrigues Lima
Katia Maria da Silva
Maicon Nunes do Couto Assunção
Marcelo Azevedo Vilhena
Rayanne Iris de Souza Paolicchi da Costa
Rosivânia Pimentel Américo
Sheyla Vanzella dos Santos

Relatoria no Conselho de Administração (CAD)

Profº. Antônio Jorge Ramalho da Rocha

Capa, fotos, design gráfico e campanha institucional

Secretaria de Comunicação (SECOM/UnB)

Conheça mais:

APRESENTAÇÃO

O ano de 2023 representa o marco histórico dos 61 anos da Universidade de Brasília (UnB). Em sua trajetória de mais de seis décadas, a nossa Universidade permanece ousada, atuante e necessária, com o olhar voltado para a excelência no ensino, o desenvolvimento científico, a vanguarda social e a valorização do Brasil.

Aos 20 anos da implementação pioneira do sistema de cotas raciais, a UnB reafirma o seu compromisso com a garantia e proteção dos direitos humanos e sociais, destacando-se entre as 10 melhores universidades federais do país e entre as 15 melhores universidades brasileiras, entre públicas e privadas. Com reconhecimento regional, nacional e internacional por sua contribuição ao desenvolvimento social, cultural, econômico, científico e tecnológico, a Universidade de Brasília segue construindo sua trajetória de excelência acadêmica e de gestão pautada nas finalidades essenciais do ensino, da pesquisa e da extensão integradas à inovação, ao compromisso social, à sustentabilidade e à governança e gestão efetivas.

A campanha institucional "#TMJ pra fazer a diferença" reflete a essência da UnB ao contemplar a ousadia, experimentação, inovação, intervenção urbana, ocupação dos espaços e voz coletiva da nossa Universidade. Com o olhar para o futuro, a campanha convoca a comunidade universitária e a sociedade a se mobilizar para a realização de transformações e mudanças estruturais em defesa da vida em toda a sua diversidade e a valorizar as realizações da UnB no enfrentamento dos desafios contemporâneos. A sigla "TMJ" é termo comumente usado em aplicativos de conversa e em mídias sociais e corresponde à expressão "Tamos juntos", de parceria, apoio e solidariedade. A partir da reunião de esforços, todos e todas estão convocados para fazer a diferença!

O **Relatório de Gestão 2023** da UnB consiste em um importante instrumento de gestão, transparência e prestação de contas, o qual tem o objetivo de entregar à sociedade, à comunidade universitária e aos órgãos de controle informações acerca dos resultados e objetivos alcançados pela Universidade. De forma integrada e transparente, comunicamos como as estratégias e diretrizes institucionais, associadas aos instrumentos de conformidade, governança, eficiência e sustentabilidade, contribuem para o alcance da missão da UnB e para a geração de valor na educação superior em âmbito nacional e internacional.

As informações contidas neste relatório foram aprovadas pelo Conselho de Administração (CAD) da Universidade de Brasília. **Boa Leitura!**



Informações sobre esse Relatório:

Este relatório é interativo. No decorrer da leitura, clique neste ícone ou nos *links* para saber mais sobre os assuntos abordados.

Para mais detalhes, utilize o *zoom* do seu *software* de leitura. Você pode ampliar ou diminuir a exibição.

Tem alguma dúvida ou sugestão para a próxima edição do RG? Mande um e-mail para dpl@unb.br.

LISTA DE SIGLAS E ABREVIAÇÕES

A3M Programa Aprendizagem 3° Milênio
ABTU Associação Brasileira de Televisão Universitária
ACE Arquivo Central
AF Ações Afirmativas
AGU Advocacia Geral da União
Andifes Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior
APA Área de Proteção Ambiental
ARWU *Academic Ranking of World Universities*
AUD Auditoria Interna
AUGM Associação de Universidades do Grupo Montevidéu
BCE Biblioteca Central
BibliodEX Biblioteca Digital de Extensão
BNDES Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social
BSAN Bloco de Salas de Aula Norte
BSAS Bloco de Salas de Aula Sul
CAC Câmara de Assuntos Comunitários
CAD Conselho de Administração
CAICEX Comissão de Acompanhamento da Implementação da Creditação das Atividades de Extensão
CAIRG Coordenadoria de Apoio à Integridade e Gestão de Riscos
CAIP Coordenadoria de Análise de Instrução Processual
CAL Casa da América Latina
Capes Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
CAPRO Câmara de Projetos, Convênios, Contratos e Instrumentos Correlatos
CBIOTECH Centro de Biotecnologia Molecular
CBMDF Corpo de Bombeiros Militar do DF
CDE Coordenação de Contratos de Serviços por Postos de Trabalho com Dedicação Exclusiva
CDS Centro de Desenvolvimento Sustentável
CDT Centro de Desenvolvimento Tecnológico
CEAD Centro de Educação a Distância
CEF Centro de Ensino Fundamental
CEG Câmara de Ensino de Graduação
CEPE Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão
CEPLAN Centro de Planejamento Oscar Niemeyer
CES Coordenação de Contratos Especiais
CET Centro de Excelência em Turismo
CEU Casa do Estudante Universitário
CEUB Centro Universitário de Brasília
CEX Câmara de Extensão
CDG-UnB Comitê de Governança Digital
CGPR Coordenação Geral do Projeto RONDON
CGR Coordenação e Gerenciamento de Resíduos
CGRCI Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade
CGU Controladoria-Geral da União
CIBH Centro Internacional de Bioética e Humanidades
CIC/DAF Coordenadoria de Instrução Contábil e Fiscal
CIC Departamento da Ciência da Computação
CIP Centro Integrado de Pesquisa
CITI Centro Integrado de Tecnologia e Inovação
CMO Centro de Manejo de Ovinos
CMRI Comissão Mista de Reavaliação de Informações
CNAE Classificação Nacional de Atividades Econômicas
CNE Conselho Nacional de Educação
CNEM Comissão Nacional de Energia Nuclear
CNPq Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
CNRMS Comissão Nacional de Residência Multiprofissional em Saúde
CODE Coordenadoria de Estudos em Gestão de Pessoas
COFIN Coordenadoria de Operações Financeiras
COGED Coordenadoria de Gestão de Desempenho
COL Cordenadoria de Licitações
CN Congresso Nacional
Consuni Conselho Universitário
COPEAA Comitê Permanente de Acompanhamento das Políticas de Ação Afirmativa
COPEI Comitê de Pesquisa, Inovação e Extensão de combate à Covid-19
COREF Coordenadoria de Cadastro e Registro Funcional
Covid-19 do inglês, *Corona Virus Disease* 2019 (Doença do Coronavírus 2019)
CPA Comissão Própria de Avaliação
CPAB Centro de Pesquisa e Aplicação de Bambu e Fibras Naturais
CPAD Coordenação de Processo Administrativo Disciplinar
CPAIP Comissão Permanente de Avaliação da Infraestrutura de Pesquisa
CPC Conceito Preliminar de Curso
COPEAA Comitê Permanente de Acompanhamento das Políticas de Ação Afirmativa
CPInfra Comissão Consultiva Permanente de Infraestrutura
CPLAD Coordenação de Processo Administrativo Disciplinar
CPP Comissão Permanente de Projetos
CPP Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação
CPRB Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta
CRAD Centro de Referência em Conservação da Natureza e Recuperação de Áreas Degradadas
CTGC Coordenadoria de Transparência, Gestão Financeira e Custos
CUC Casas Universitárias de Cultura
CWUR *Center for World University Rankings*
DA Desenvolvimento Acadêmico
DAC Decanto de Assuntos Comunitários

LISTA DE SIGLAS E ABREVIAÇÕES

DACES Diretoria de Acessibilidade
DAF Decanato de Administração
DAI Diretoria de Avaliação e Informações Gerenciais
DAIA Diretoria de Acompanhamento e Integração Acadêmica
DAP Diretoria de Administração de Pessoas
DAPLI Diretoria de Planejamento e Acompanhamento Pedagógico das Licenciaturas
DASU Diretoria de Atenção à Saúde da Comunidade Universitária
DCA Diretoria de Contratos Administrativos
DCADE Diretoria de Capacitação, Desenvolvimento e Educação
DCF Diretoria de Contabilidade e Finanças
DCO Diretoria de Compras
DCON Demonstrações Contábeis
DDC Diretoria de Difusão Cultural
DDIS Diretoria de Desenvolvimento e Integração Social
DEAC Diretoria de Esporte e Atividades Comunitárias
DEG Decanato de Ensino de Graduação
DEX Decanato de Extensão
DF Distrito Federal
DGM Diretoria de Gestão de Materiais
DGP Decanato de Gestão de Pessoas
DI Desenvolvimento Institucional
DIMAT Diretoria de Manutenção, Reparos e Transportes
DIRPE Diretoria de Pesquisa
DISEG Diretoria de Segurança
DOR Diretoria de Orçamento
DPA Diretoria de Projetos Acadêmicos
DPAM Diretoria de Provimento, Acompanhamento e Movimentação
DPG Decanato de Pós-Graduação
DPI Decanato de Pesquisa e Inovação
DPL Diretoria de Planejamento
DPO Decanato de Planejamento, Orçamento e Avaliação Institucional
DPS Departamento de Projetos Sociais
DRU Diretoria do Restaurante Universitário
DSQVT Diretoria de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho
DW *Data Warehouse*
EaD Educação a Distância
e-AUD Sistema de Gestão da Auditoria Interna Governamental
EAPE Escola de Aperfeiçoamento dos Profissionais de Educação
Ebserh Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares
EC Emenda Constitucional
EDU Editora UnB
EFL Departamento de Engenharia Florestal
Elos Programa de Tutoria Especial
EM Ensino Médio
EMBRAPA Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária
ENADE Exame Nacional de Desempenhos dos Estudantes
ENEM Exame Nacional do Ensino Médio
EPI Equipamento de Proteção Individual
ESCS Escola Superior de Ciências da Saúde
EST Departamento de Estatística
ETIR Equipe de Tratamento e Resposta a Incidentes Cibernéticos
FAC Faculdade de Comunicação
FACE Faculdade de Administração, Contabilidade, Economia e Gestão Pública
FAL Fazenda Água Limpa
FAPDF Fundação de Apoio à Pesquisa do Distrito Federal
FAU Faculdade de Arquitetura e Urbanismo
FAV Faculdade de Agronomia de Medicina Veterinária
FCI Faculdade de Ciência da Informação
FCE Faculdade de Ceilândia
FD Faculdade de Direito
FE Faculdade de Educação
FEF Faculdade de Educação Física
FENAFAR Federação Nacional dos Farmacêuticos
FGA Faculdade do Gama
FINATEC Fundação de Empreendimentos Científicos e Tecnológicos
FINEP Financiadora de Estudos e Projetos
FM Faculdade de Medicina
FNDCT Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
Forproex Fórum de Pró-Reitores de Extensão das Instituições Públicas de Educação Superior Brasileiras
FS Faculdade de Saúde
FT Faculdade de Tecnologia
FUNAPE/GO Fundação de Apoio à Pesquisa da Universidade Federal de Goiás
FUNDAR Fundação Darcy Ribeiro
FUP Faculdade de Planaltina
GCUB Grupo de Cooperação Internacional de Universidades Brasileiras
GEMCAN Grupo de Estudo em Medicina Ca**nina**
GEPAS Grupo de Estudos e Pesquisa de Animais Silvestres
GRE Gabinete da Reitoria
GRU Guia de Recolhimento da União
GSI Gabinete de Segurança Institucional
GTs Grupos de trabalho
HUB Hospital Universitário de Brasília
HVET Hospital-Escola Veterinário
IB Instituto de Ciências Biológicas
IBGE Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
IBRAM Instituto Brasília Ambiental
IBICT Instituto Brasileiro de Informação em Ciência e Tecnologia
ICC Instituto Central de Ciências
ICH Instituto de Ciências Humanas

LISTA DE SIGLAS E ABREVIAÇÕES

ICS Instituto de Ciências Sociais
IE Instituto de Ciências Exatas
iESGo Índice Environmental, Social and Governance
IdA Instituto de Artes
IES Instituição de Ensino Superior
IF Instituto de Física
IFES Instituto Federal de Ensino Superior
IG Instituto de Geociências
IGC Índice Geral de Cursos
IGG Índice de Governança e Gestão
IN Instrução Normativa
Inep Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
INFRA Secretaria de Infraestrutura
INT Secretaria de Assuntos Internacionais
IPOL Instituto de Ciência Política
IQ Instituto de Química
IQ Incentivo à Qualificação
IRA Injúria Renal Aguda
IREL Instituto de Relações Internacionais
ISBN *International Standard Book Number*
ISSN *International Standard Serial Number*
ITIL *Information Technology Infrastructure Library*
LGBTQIA+ Lésbicas, gays, bissexuais, transexuais, queer, intersexuais, assexuais
LGC Laboratório Analíticos em Geociências
LIAP Laboratório e outras Infraestruturas de Apoio à Pesquisa
LIBIE Laboratório de Inovação Educacional
LL *Living Labs*
LOA Lei Orçamentária Anual
LP Laboratórios de Pesquisa
LPM Laboratório de Pesquisa Multiusuário
LPSTE Laboratório de Prestação de Serviços Técnicos Especializados
MCASP Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público
MCTI Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação
ME Ministério da Economia
MEC Ministério da Educação
MGI Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos
MP Medida Provisória
MPOG Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão
MRE Ministério das Relações Exteriores
MS Ministério da Saúde
MTO Manual Técnico do Orçamento
NACEP Núcleo de Apoio aos Comitês de Ética em Pesquisa
NCST Núcleo de Comercialização de Tecnologia e Serviços Tecnológicos
NDEs Núcleos Docentes Estruturantes
NEPECON Núcleo de Estudos e Pesquisas em Contabilidade e Sustentabilidade Econômica e Socioambiental
NITCDT Núcleo de Inovação Tecnológica
NMT Núcleo de Medicina Tropical
NP Núcleos de Pesquisa
NPJ Núcleo de Práticas Jurídicas
NUPITEC Núcleo de Proteção Intelectual
OAE Organismos Internacionais e Assuntos Especiais
OCE Órgão de Controle Externo
OCI Órgão de Controle Interno
ODC Outras Despesas Correntes
ODS Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
OFSS Orçamento Fiscal e da Seguridade Social
ONU Organização das Nações Unidas
org. Organizações não governamentais (sem fins lucrativos)
OSCIP Organização da Sociedade Civil de Interesse Público
OUV Ouvidoria
PADIV Programa de Atenção à Diversidade
PAINT Plano Anual de Atividades da Auditoria Interna
PAS Programa de Avaliação Seriada
PAT Pavilhão Anísio Teixeira
PCA Plano de Contratações Anual
PcD Pessoa com Deficiência
PCTEC Parque Científico e Tecnológico da UnB
PD&I Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação
PDA Plano de Dados Abertos
PDAUD Plano de Desenvolvimento da Auditoria Interna
PDI Plano de Desenvolvimento Institucional
PDTIC Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação
PDTIC-AUD Plano Diretor de Tecnologia da Informação da Auditoria Interna
PEAC Projeto de Extensão de Ação Contínua
PEC Proposta de Emenda Constitucional
PEC-G Programa de Estudantes Convênio de Graduação
PGD Programa de Gestão de Desempenho
PGTIC Política de Governança de Tecnologia de Informação e Comunicação
PIB Produto Interno Bruto
PIBID Programa de Iniciação à Docência
PIBIC Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica
PIBITI Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação
PIBEX Programa Institucional de Bolsas de Extensão
PJC Pavilhão João Calmon
PLOA Projeto de Lei Orçamentária
PLS Plano de Logística Sustentável
PMBoK *Project Management Body of Knowledge*
PNE Plano Nacional de Educação
PNPD Programa Nacional de Pós-Doutorado
PNPG Plano Nacional de Pós-Graduação
PNVS Política Nacional de Vigilância em Saúde

LISTA DE SIGLAS E ABREVIAÇÕES

PoSIC Política de Segurança da Informação e Comunicações
PPA Plano Plurianual
PPC Projeto Pedagógico de Curso
PPCs Projetos Pedagógicos de Cursos
PPG Programa de Pós-Graduação
PPGs Programas de Pós-Graduação
PPPI Projeto Político Pedagógico Institucional
PRC Prefeitura da UnB
PrInt Projeto de Internacionalização
PROAP Programa de Apoio à Pós-Graduação
PROCAP Coordenadoria de Capacitação
PROEX Programa de Excelência Acadêmica
ProGest Comissão do Programa de Gestão e Desempenho
ProIC Programa de Iniciação Científica
Promisaes Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior
PROSAM Programa de Acolhimento e Promoção da Saúde Mental da UnB
PRP Programa de Residência Pedagógica
PTA Programa de Tutoria para Acessibilidade
QS *Quacquarelli Symonds*
QUALIDOTT Programa de Qualificação do Sistema Nacional de Transplantes
R1 Primeiro ano da residência
R2 Segundo ano da residência
RAINTs Relatórios Anuais de Auditoria Interna
RAP Restos a Pagar
RCCEP Resolução do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão
RDC Regime Diferenciado de Contratação
RECMAMA Mutirão e Simpósio de Reconstrução Mamária
REPE Rede de Polos de Extensão
SRFB Secretaria da Receita Federal do Brasil
RG Relatório de Gestão
RIU Rotas de Inovação Universitária
RP 6 Resultado Primário 6 – despesas primárias oriundas de emendas individuais de execução obrigatória nos termos da Constituição
RP 7 Resultado Primário 7 – despesas primárias oriundas de emendas de bancada estadual de execução obrigatória nos termos da Constituição
RP 8 Resultado Primário 8 – despesas primárias oriundas de emendas de comissão de execução não impositiva nos termos da Constituição
RPPS Regime Próprio de Previdência Social
RU Restaurante Universitário
RUE *Ranking* Universidades Empreendedoras
SAA Secretaria de Administração Acadêmica
SBRT Serviço Brasileiro de Respostas Técnicas
SCBA Sistema de Controle de Bolsas e Auxílios
SDH Secretaria de Direitos Humanos
SECOM Secretaria de Comunicação
SEE-DF Secretaria de Educação do Distrito Federal
SG-MD Secretaria Geral do Ministério da Defesa
SEI Sistema Eletrônico de Informações
SeMA Secretaria de Meio Ambiente
Semuni Semana Universitária
SEPESD Secretaria de Pessoal, Saúde, Desporto e Projetos Sociais
SEREX Seminário Regional de Extensão do Centro-Oeste
SES-DF Secretaria de Saúde do Distrito Federal
SGB Sistema de Gestão de Bolsas
SIAFI Sistema Integrado de Administração Financeira
SIAPE Sistema Integrado de Administração de Pessoal
SIB-UnB Sistema de Bibliotecas da UnB
SIC Sistema de Informações de Custos do Governo Federal
SIGAA Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas
SIGRH Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos
SIG-UnB Sistemas Integrados de Gestão da UnB
SNPG Sistema Nacional de Pós-Graduação
SIPAC Sistema Integrado de Gestão de Patrimônio, Administração e Contratos
SIPEC Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal
SIPIC Sistema de Iniciação Científica
SIPPOS Sistema de Pós-Graduação
SISP Sistema de Administração de Recursos de Tecnologia da Informação
SO Sociedade
SPI Secretaria de Patrimônio Imobiliário
SRFB Secretaria da Receita Federal do Brasil
STI Secretaria de Tecnologia da Informação
STN Secretaria do Tesouro Nacional
SUS Sistema Único de Saúde
SVS Secretaria de Vigilância em Saúde
TCEs Tomada de Contas Especial
TCU Tribunal de Contas da União
TDA Transtorno de Déficit de Atenção
TDAH Transtorno de Déficit de Atenção e Hiperatividade
TDICs Tecnologias Digitais da Informação e Comunicação
TED Termo de Execução Descentralizada
THE *Times Higher Education World University Rankings*
TI Tecnologia da Informação
TIC Tecnologia da Informação e Comunicação
TJDFT Tribunal de Justiça do Distrito Federal e Territórios
TOEFL ITP Exame de Proficiência - Língua Inglesa
TR Eixo de Atuação e Políticas Transversais
UAB Programa Universidade Aberta do Brasil
UAS Unidade Administrativa e de Serviços
UEPA Unidade Experimental Produtora de Alimentos

LISTA DE SIGLAS E ABREVIAÇÕES

PUFG Universidade Federal de Goiás
UFJ Universidade Federal de Jataí
ULEG Unidade de Laboratórios de Ensino de Graduação
UnB Universidade de Brasília
UnBTV Rádio e Televisão Universitários
UNEMAT Universidade do Estado de Mato Grosso
UniRV Universidade de Rio Verde
UO Unidade Orçamentária
UP Unidade de Produção
URAP *University Ranking by Academic Performance*
UTI Unidade de Terapia Intensiva



SUMÁRIO

Carta da Reitora 10

Matriz de Materialidade.....14

Conheça a UnB.....16

A Universidade de Brasília.....17
Missão, Visão e Valores.....17
A Administração Superior da UnB.....18
Estrutura Organizacional e Organograma.....19
Aperfeiçoamento da Estrutura Organizacional.....20
Macroprocessos de Apoio e Finalísticos.....20
Cadeia de Valor da UnB.....21
Governança na UnB.....22
Gestão Estratégica na UnB.....22
Comissão Própria de Avaliação.....23
Relacionamento com a Sociedade.....23

Cenário Atual e Perspectivas.....32

Ambiente Interno e Externo.....33

Planejamento e Gestão Institucional.....34

Planejamento Institucional e Acadêmico..... 35
Gestão de Riscos e Programa de Integridade.....37
Indicadores de Governança e Desempenho.....39

Resultados Acadêmicos.....40

Excelência Acadêmica.....41
Internacionalização.....46
Graduação.....50
Pós-Graduação.....57
Educação a Distância (EaD) 63
Pesquisa e Inovação.....67
Extensão.....82
Apoio à Comunidade.....92
Apoio às Atividades Finalísticas.....98

Desempenho Institucional.....112

Gestão Orçamentária, Financeira e Contábil.....113
Gestão de Custos.....121
Gestão de Licitações e Contratos.....122
Gestão de Pessoas.....124
Gestão Patrimonial e Infraestrutura.....130
Gestão da Tecnologia da Informação e Comunicação.....136
Sustentabilidade Ambiental.....141

Supervisão, controle e correição.....148

Auditoria Interna e Correição.....149
Medidas Administrativas para Reposição ao Erário.....150
Dano ao Erário e Tomada de Contas Especial.....152
Determinações e Recomendações de Órgãos de Controle..153
Desoneração da folha de pagamento.....155

Outras Informações.....156

Programas e Projetos Financiados com Recursos Externos.....157
Projetos Desenvolvidos pelas Fundações de Apoio.....158

Anexos e Apêndices.....159



Carta da Reitora

Carta da Reitora



Em 2023, a Universidade de Brasília (UnB) proclamou no slogan de sua campanha institucional: futuro é agora. A instituição atravessou o ano sem titubear na busca do cumprimento efetivo e premente de seu compromisso social, a partir da missão original de fornecer qualidade em ensino, pesquisa e extensão. Cessaram os ataques à nossa pura existência, vindos de onde menos se esperaria do ponto de vista institucional. Com o campo pacificado, voltamos a ter esperança. A Universidade pôde se concentrar no que importa a ela e ao país.

Foi período de acertar o calendário pós-pandemia, de lutar pela manutenção de parte expressiva de nossos salários e de reivindicar, com responsabilidade, o retorno do orçamento a patamares minimente razoáveis para que a Universidade não tenha de sacrificar objetivos que ainda a mantêm em nível de excelência.

O propósito da gestão tem sido manter e ampliar a qualidade do trabalho desenvolvido para a sociedade brasileira e enfatizar o seu compromisso com a formação de cidadãos capazes de atuar como agentes transformadores da realidade. Questões como a sustentabilidade, os direitos humanos e a modernização de nossos espaços figuram entre as nossas prioridades.

O ano começou em estranha turbulência causada por ataques à democracia brasileira. A UnB manifestou seu profundo repúdio aos atos terroristas. Imediatamente, também nos colocamos à disposição do Estado para contribuir na recuperação do patrimônio público e histórico brasileiro.

O ano nos brindou com uma efeméride que nos dá orgulho e alegria: duas décadas de cotas na UnB. Ouvimos atentamente o ministro Silvio Almeida e a cientista Nina da Hora nas duas edições do #InspiraUnB, festejamos 61 anos de existência, 17 anos do nosso *campus* primogênito, o *campus* UnB Planaltina, e 15 anos dos *campi* UnB Ceilândia e UnB Gama. Estabelecemos os caminhos para participar do Programa de Gestão e Desempenho, concluímos e iniciamos obras. E mais: sediamos a 59ª edição do Congresso da União Nacional dos Estudantes (UNE), fizemos uma extraordinária Semana Universitária, acolhemos aqui um prêmio Nobel, reitores do Centro-Oeste e do Grupo Tordesilhas, em encontros de extrema importância para a consolidação de laços culturais e científicos.

Recebemos, ainda, resultados bastante positivos de avaliação dos nossos cursos de graduação e pós-graduação apresentados pelo Ministério da Educação (MEC) e pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes). A Universidade recebeu a nota 5 (máxima) no Índice Geral de Cursos (IGC) divulgado pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep). Tivemos também nota máxima no recredenciamento institucional da educação a distância.

Os *rankings* nacionais e internacionais, que colocam a UnB entre as melhores do país e da América Latina, ressaltam o incansável trabalho de técnicos, docentes, estudantes e trabalhadores terceirizados. Nas diversas classificações divulgadas em 2023, de diferentes instituições e variados critérios (*QS Subject, QS World University, QS World Sustentabilidade, THE Impact, THE América Latina, THE World, THE Subject, CWUR, Webometrics, Xangai,* Folha e Guia da Faculdade), a UnB manteve-se entre as dez melhores universidades federais e entre as 15 melhores brasileiras, entre públicas e privadas.

Vale destacar que, em 2023, a UnB contou com R$ 85,3 milhões de investimento em projetos de pesquisa de docentes junto a agências de fomento. Para se ter uma ideia, foram 185 contratos com a Fundação de Apoio à Pesquisa do Distrito Federal (FAP-DF) e oito com a Financiadora de Estudos e Projetos (Finep). Essas parcerias dão fôlego ao nosso trabalho enquanto não se estabelece um financiamento estável e perene da universidade pública.

Começamos o ano com a conclusão de semestre letivo iniciado em 2022, o último ajuste que precisávamos para acertar o calendário letivo. Também recebemos a notícia do reajuste nas bolsas de graduação, pós-graduação e iniciação científica oferecidas pelo governo federal. Depois de nove anos, o aumento dos valores no começo de 2023 evidenciou nova disposição para a pesquisa e a ciência. Na UnB, mais de 2.450 estudantes foram beneficiados. O aumento, entretanto, pressionou a gestão e o parco orçamento da instituição a seguir o mesmo caminho. De praxe, o ano trouxe muitos desafios e também muitas realizações.

Carta da Reitora

Para começar, a histórica demanda pela regularização do espaço ocupado pelo Hospital Universitário de Brasília (HUB) desde 1972 chegou ao fim. Em janeiro, foi publicada no Diário Oficial a doação dos oito lotes imóveis da União à UnB. Assim como o hospital, a Biblioteca Central (BCE) serve de maneira direta tanto à comunidade interna quanto a toda a sociedade brasiliense. As boas notícias da biblioteca foram a retomada, em fevereiro, do funcionamento 24 horas em dias úteis e a possibilidade, aberta em outubro, de empréstimo de livros a usuários externos.

Tivemos avanços normativos importantes. Em março, o Conselho de Administração (CAD) aprovou, por unanimidade, a Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral, Sexual, Discriminações e Outras Violências. O texto propõe ações para o enfrentamento de situações de violência na UnB, além do acolhimento, do monitoramento e da conscientização da comunidade acadêmica.

Em abril, o mesmo CAD aprovou, por unanimidade, a Política de Assistência Estudantil (Paes), a fim de democratizar a permanência e garantir a formação com qualidade de estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica. Em 2023, sempre sobrevivendo aos cortes e bloqueios orçamentários de anos anteriores, a UnB não só manteve a assistência estudantil intacta como a ampliou. Por meio do Decanato de Assuntos Comunitários (DAC), a UnB lançou, por exemplo, cinco editais de auxílios para estudantes de graduação e pós-graduação.

Com 29 votos favoráveis, quatro contra e cinco abstenções, o CAD aprovou, em maio, a criação da Administração de Compossuidores, por meio de resolução que moderniza a gestão de 18 prédios residenciais da UnB em que todos os apartamentos são de propriedade da instituição.

Os conselheiros aprovaram, na mesma reunião, a criação da Comissão Consultiva Permanente para a Gestão de Segurança, um tema de extrema relevância para a comunidade universitária.

No mês de junho, atendemos uma dívida histórica ao assinar, após inúmeros desafios, a contratação de uma empresa de plano de saúde, no formato coletivo empresarial e de livre adesão. O intuito maior é sempre melhorar a qualidade de vida das nossas servidoras e dos nossos servidores ativos e aposentados, além de dependentes, pensionistas e agregados.

No começo do mesmo mês de junho, comemoramos um ano da nossa Secretaria de Direitos Humanos (SDH) e a realização, até aquele momento, de cerca de 680 acolhimentos por suas quatro coordenações – Mulheres, Indígena, Negra e LGBTQIA+.

Em julho, o Decanato de Ensino de Graduação (DEG) lançou edital do Prêmio Anual de Inovação no Ensino de Graduação da UnB, para incentivar e reconhecer a criatividade no ensino-aprendizagem. É preciso chamar atenção para as ações que buscam trazer tecnologias de inovação para dentro dos *campi* e que continuam a promover inclusão social com excelência acadêmica, uma marca da história da UnB desde os primórdios.

Em agosto, a aprovação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Universidade de Brasília 2023-2028 foi um marco a se comemorar: o documento, de caráter obrigatório, consolida o planejamento da UnB em seus diversos eixos de atuação, como ensino, pesquisa, extensão, gestão, inovação e responsabilidade social. O PDI, realizado integralmente pela equipe de Planejamento do Decanato de Planejamento, Orçamento e Avaliação Institucional (DPO), traz metas, objetivos e indicadores para seis anos, ampliando o período do planejamento institucional.

A infraestrutura foi objeto de atenção e investimento em 2023. Prosseguimos com a obra do novo prédio do Instituto de Artes (IdA), com mais de 5 mil m2, prevista para ser entregue em 2024. Também demos continuidade à construção do Centro de Educação Infantil e do Centro Multidisciplinar de Pesquisa em Primeira Infância, ambos no *campus* Darcy Ribeiro. Oferecer educação de qualidade desde o início da fase escolar é imperativo para que tenhamos um amanhã promissor.

Entregamos em janeiro a reforma da área de 456 m² ocupada desde 1972 pelo Departamento de Geografia do Instituto de Ciências Humanas (ICH), no subsolo do Instituto Central de Ciências (ICC). Outras obras revitalizaram os *campi.* O Programa de Pós-Graduação em Antropologia Social (PPGAS) ganhou espaço para estudo e interação de estudantes. Originalmente localizado no subsolo do ICC, o ambiente carinhosamente apelidado de Katacumba fica, agora, no prédio do Instituto de Ciências Sociais (ICS), no Departamento de Antropologia (DAN).

Em março, a Secretaria de Patrimônio Imobiliário (SPI) concluiu melhorias de manutenção do bloco K da Colina, destinado a estudantes de pós-graduação de toda a Universidade. Em abril, entregamos a reforma de 600 m² do Instituto de Ciências Exatas (IE), localizado no ICC. Os espaços que receberam melhorias foram a secretaria da direção do IE e o anexo do Departamento de Matemática (MAT). Em julho, inauguramos o auditório do Departamento de Engenharia Florestal, na Faculdade de Tecnologia, totalmente concluído, com a instalação de poltronas, equipamentos de áudio e vídeo e climatização, a última parte que faltava ficar pronta para uso no prédio da Florestal.

No ano passado, dando continuidade ao comprometimento da UnB com energia limpa e sustentável, três usinas fotovoltaicas foram instaladas. Uma no prédio dos institutos de Ciência Política (Ipol) e de Relações Internacionais (Irel), em fevereiro. Outra no Bloco de Salas de Aula Sul (BSAS), também no *campus* Darcy Ribeiro, em setembro. E a 16ª usina da UnB foi inaugurada em dezembro na Unidade de Laboratório de Ensino de Graduação da Faculdade de Ciências da Saúde (Uleg/FS). Nosso parque de energia fotovoltaica gera, por mês, aproximadamente 162 mil kWh, diminuindo a emissão de CO2 em mais de oito toneladas, além da economia que representa para a universidade e o país. Somos exemplo de sustentabilidade para todas as universidades federais.

Outras obras foram realizadas. Uma demanda antiga do Coletivo de Mães da Universidade de Brasília (UnB) para a permanência das estudantes foi atendida: fraldários nos banheiros, inaugurados no primeiro dia de aula do primeiro semestre.

Carta da Reitora

Ao todo, a Prefeitura instalou 41 dispositivos nos sanitários femininos e masculinos. No segundo semestre, a Faculdade UnB Gama (FGA) inaugurou novo espaço para pesquisas de ponta em engenharia, o Automotive Research Center (ARC). E demos início a obras contratadas, como a tão aguardada conclusão da Unidade Administrativa e de Serviços (UAS), prédio da antiga Fubra (Fundação Universitária de Brasília), no *campus* Darcy Ribeiro.

Fizemos também uma mudança significativa para reunir em apenas um espaço, com capacidade de guardar mais de 35 mil caixas de documentos, o acervo administrativo e zelar pela história da UnB. O edifício antes ocupado pelo Centro de Pesquisa em Avaliação e Seleção e de Promoção de Eventos (Cebraspe) agora abriga as equipes do Centro de Educação a Distância e Tecnologias Educacionais (Cead), da Secretaria de Infraestrutura (Infra) e do Arquivo Central da Universidade (ACE).

No mês de setembro, entregamos um presente para o esporte brasiliense e brasileiro: o Complexo de Atletismo, localizado no nosso Centro Olímpico. Não foi nas novíssimas pistas de padrão internacional, mas atletas amadores participaram com entusiasmo profissional da 2ª Corrida e Caminhada UnB/HUB pelas ruas do *campus* Darcy Ribeiro, na abertura da 23ª edição da Semana Universitária (Semuni), na segunda quinzena de setembro. E estudantes competiram com garra e trouxeram medalhas para a UnB dos Jogos Universitários realizados em Joinville, em outubro.

O Decanato de Extensão (DEX) promoveu, mais uma vez com imenso sucesso, a Semana Universitária, uma extensa programação repleta de atrações para compartilhar o que de melhor a instituição tem a oferecer no âmbito da pesquisa, ensino e extensão. Os quatro *campi* abrigaram diversas atividades, com atenção especial ao tema O Futuro É Feminino.

Os demais decanatos também organizaram ações de destaque, como a Mostra de Cursos, organizada pelo Decanato de Ensino de Graduação, e a apresentação dos trabalhos de iniciação científica, coordenada pelo Decanato de Pós-Graduação e realizada em parceria com instituições públicas e privadas do Distrito Federal.

Terminamos o ano em grande escala e estilo. Na data de aniversário dos 62 anos da Lei de criação da UnB, 15 de dezembro, abrimos o Espaço da Memória da Universidade de Brasília no prédio SG-10, antigo Centro de Planejamento (Ceplan). Além disso, foi apresentada a proposta do primeiro Plano Diretor da UnB.

Com emoção redobrada, fizemos também a convocação para pessoas com mais de 60 anos a começar ou retomar os estudos em algum curso de graduação. Em fevereiro, a Câmara de Direitos Humanos da UnB (CDH) havia aprovado por unanimidade a Política do Envelhecer Saudável, Participativo e Cidadão, documento que dá visibilidade às necessidades de pessoas idosas sob a ótica dos direitos humanos, combate o idadismo e prepara as gerações para o envelhecimento saudável, participativo, digno e cidadão.

Preparado sob a coordenação do DPO, este relatório, dá conta, em detalhes, do que foi parcial e resumidamente apresentado aqui como prestação de contas à sociedade brasileira sobre as realizações da gestão da Universidade de Brasília no ano de 2023. Agradecemos o compromisso de todos por uma universidade cada vez mais inclusiva e aberta às interações com a realidade da nossa cidade, do nosso país e do mundo.

Matriz de Materialidade

Matriz de Materialidade UnB

Valores Institucionais

Dignidade, Igualdade e Liberdade

de todas as pessoas humanas.

Ciência

como forma de conhecimento confiável ao lado de outras formas de saberes.

Diálogo

em termos de igualdade com essas outras formas de saberes.

Tolerância e Compreensão

para com as mais diversas formas de manifestação de pensamento e de crença.

Democracia

como forma de organização política da sociedade em geral, e da Universidade, em particular.

Missão Institucional

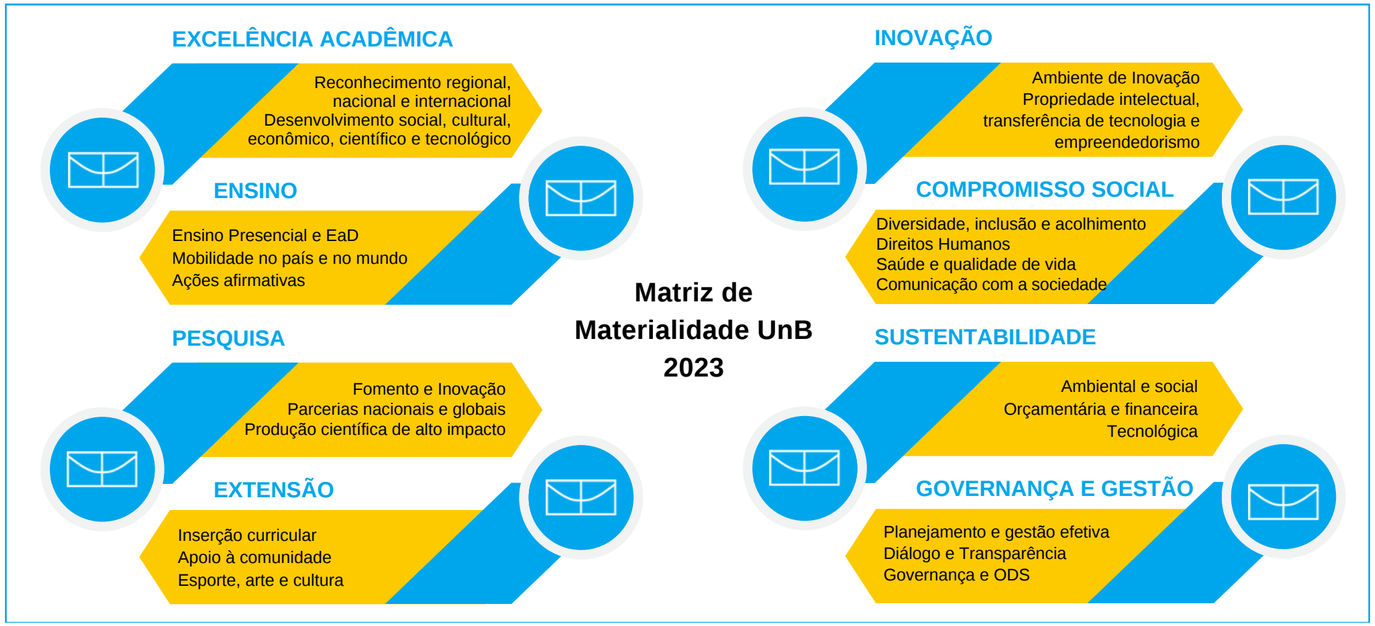
“Ser uma universidade inovadora e inclusiva, comprometida com as finalidades essenciais de ensino, pesquisa e extensão, integradas para a formação de cidadãs e cidadãos éticos e qualificados para o exercício profissional e empenhados na busca de soluções democráticas para questões nacionais e internacionais, por meio de atuação de excelência.”

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A Universidade de Brasília busca contribuir para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em conjunto com a Organização das Nações Unidas e seus parceiros no Brasil. Os ODS são um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade (Nações Unidas Brasil, 2023).



Figura 1: Matriz de Materialidade UnB 2023



Fonte: UnB (2024).

PROCESSO DE ELABORAÇÃO DA MATRIZ DE MATERIALIADADE

Para determinar os temas relevantes e materiais para compor o RG 2023 da Universidade de Brasília, além da revisão dos temas apresentados no ano anterior (2022), foram desenvolvidas as seguintes etapas de análise, que resultaram na Matriz de Materialidade UnB de 2023 apresentada na **Figura 1**:

1 - TEMAS

Identificação das políticas, programas, projetos, iniciativas e ações desenvolvidas durante o ano, em consonância com as normas que regem a prestação de contas de 2023.

2 - RESULTADOS

Avaliação do impacto das ações realizadas em 2023 a partir dos resultados alcançados e dos desafios enfrentados.

3 - VALOR PÚBLICO

Priorização dos temas com foco no valor gerado em ensino, pesquisa, extensão, inovação e desenvolvimento institucional.

4 - MATRIZ

Determinação das informações a serem divulgadas e elaboração da matriz de materialidade considerando as finalidades essenciais, a missão institucional, os valores e os objetivos estratégicos.

Conheça a UnB

Conheça a UnB

A UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA

A Universidade de Brasília (UnB) é uma Instituição Federal de Ensino Superior com autonomia didático-científica, administrativa, financeira e patrimonial, conforme estabelecido na Constituição Federal. Em seus 61 anos de história, a Universidade de Brasília se destaca pelo pioneirismo, inclusão e compromisso com a democracia. Fundada por Darcy Ribeiro como um centro educacional e de pesquisa voltado para a comunidade, a UnB é reconhecida nacional e internacionalmente pela excelência em ensino, pesquisa e extensão. Com uma comunidade de mais de 55 mil pessoas, incluindo alunos, docentes e servidores, a UnB atua em todas as áreas do conhecimento, promovendo o avanço científico aliado ao compromisso social e à autonomia universitária.

Missão, Visão e Valores

Missão

“Ser uma universidade inovadora e inclusiva, comprometida com as finalidades essenciais de ensino, pesquisa e extensão, integradas para a formação de cidadãs e cidadãos éticos e qualificados para o exercício profissional e empenhados na busca de soluções democráticas para questões nacionais e internacionais, por meio de atuação de excelência.”

Visão

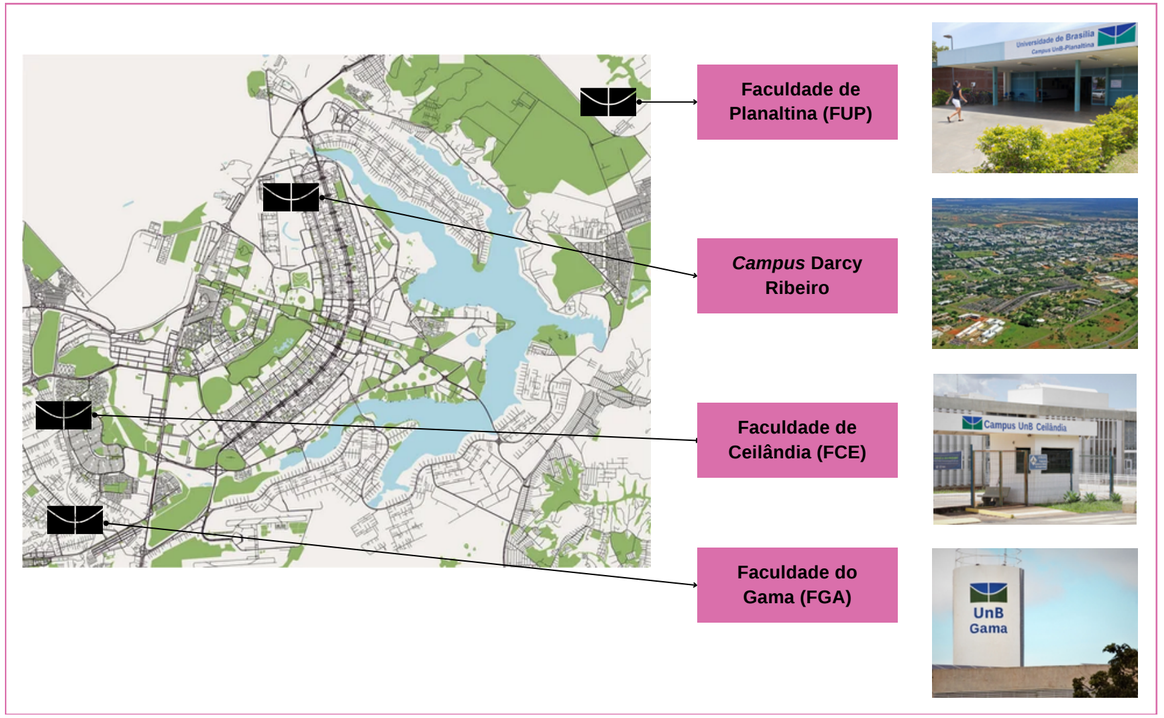
“Ser referência nacional de excelência em ensino, pesquisa, extensão e inovação, com inserção local, regional e internacional, inclusiva, diversa, inovadora, transparente e democrática, comprometida com a gestão efetiva, a qualidade de vida, os direitos humanos e o desenvolvimento sustentável".

Valores

- A dignidade, a igualdade e a liberdade de todas as pessoas humanas;
- A ciência, como forma de conhecimento confiável ao lado de outras formas de saberes;
- O diálogo em termos de igualdade com essas outras formas de saberes;
- A tolerância e a compreensão para com as mais diversas formas de manifestação de pensamento e de crença;
- A democracia como forma de organização política da sociedade em geral, e da Universidade, em particular.

Conheça a UnB **UnB Agenda** **Estude na UnB**

Figura 2: Localização da UnB no DF e Entorno



Fonte: UnB (2024)

Se a UnB fosse uma cidade:

- Teria a terceira menor extensão territorial do Brasil, mas ocuparia a 611ª posição no *ranking* dos lugares mais populosos entre os 5.570 municípios do Brasil;
- Em número absoluto de "habitantes", a UnB é maior que 89% das cidades brasileiras;
- Ao todo, 55 mil pessoas circulam, todos os dias, pelos corredores, salas de aulas e laboratórios da Universidade;
- O *campus* Darcy Ribeiro é o maior e mais tradicional, com cerca de 400 hectares e mais de 500 mil m² de área construída.

Conheça a UnB

A ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR DA UnB



PROFª. MÁRCIA ABRAHÃO
REITORA



PROF. ENRIQUE HUELVA
VICE-REITOR



PROF. ILENO IZÍDIO
DECANO DO DAC



PROF. ABIMAEL DE JESUS
DECANO DO DAF



PROF. DIÊGO MADUREIRA
DECANO DO DEG



PROFª. OLGAMIR AMÂNCIA
DECANA DO DEX



SRA. MARIA DO SOCORRO
DECANA DO DGP



PROF. LÚCIO REMUZAT
DECANO DO DPG



PROFª. MARIA EMÍLIA
DECANA DO DPI



PROFª. DENISE IMBROISI
DECANA DO DPO

Conheça a UnB

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E ORGANOGRAMA

O organograma organizacional da UnB (Figura 3) compreende estruturas que podem ser vinculadas por subordinação hierárquica, técnico-normativa ou aconselhamento, conforme suas funções e competências.

Estrutura acadêmica e administrativa

- Conselhos Superiores
- Administração Superior
- Reitoria
- Órgãos Complementares e auxiliares
- Centros vinculados ao GRE
- Unidades Acadêmicas

Para conhecer mais sobre a UnB, clique aqui.

Lei, normas e organização da UnB

Lei de criação da UnB

Organograma da UnB

Estatuto e Regimento Geral da UnB

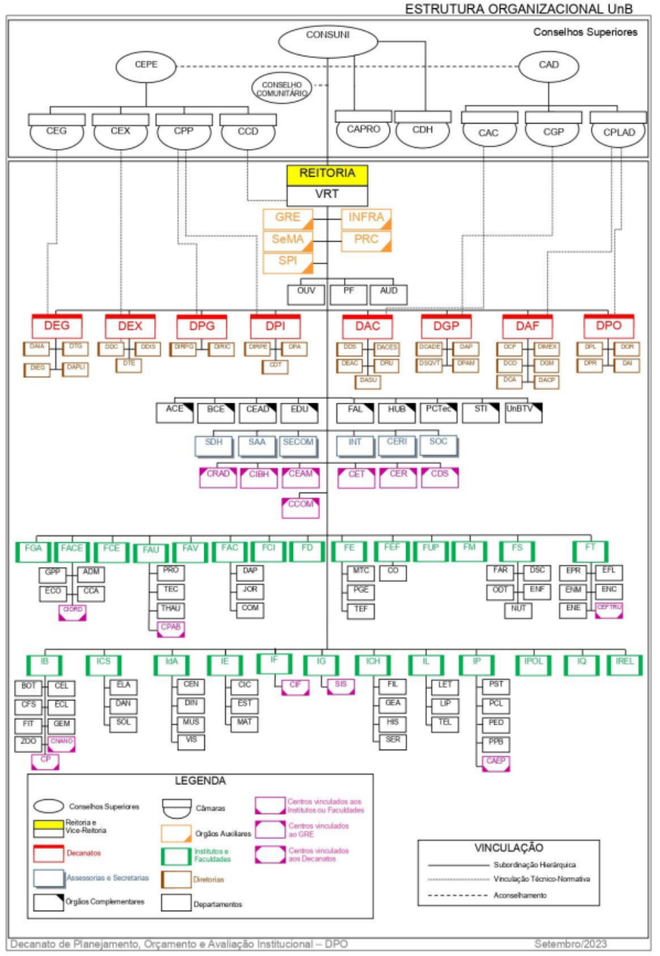
Dirigentes e contatos das unidades

Carta de serviços da UnB





Figura 3: Organograma UnB



Fonte: UnB (2024).

Conheça a UnB

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL E ORGANOGRAMA

Principais atualizações e estudos realizados em 2023 visando o aperfeiçoamento da estrutura organizacional da Universidade

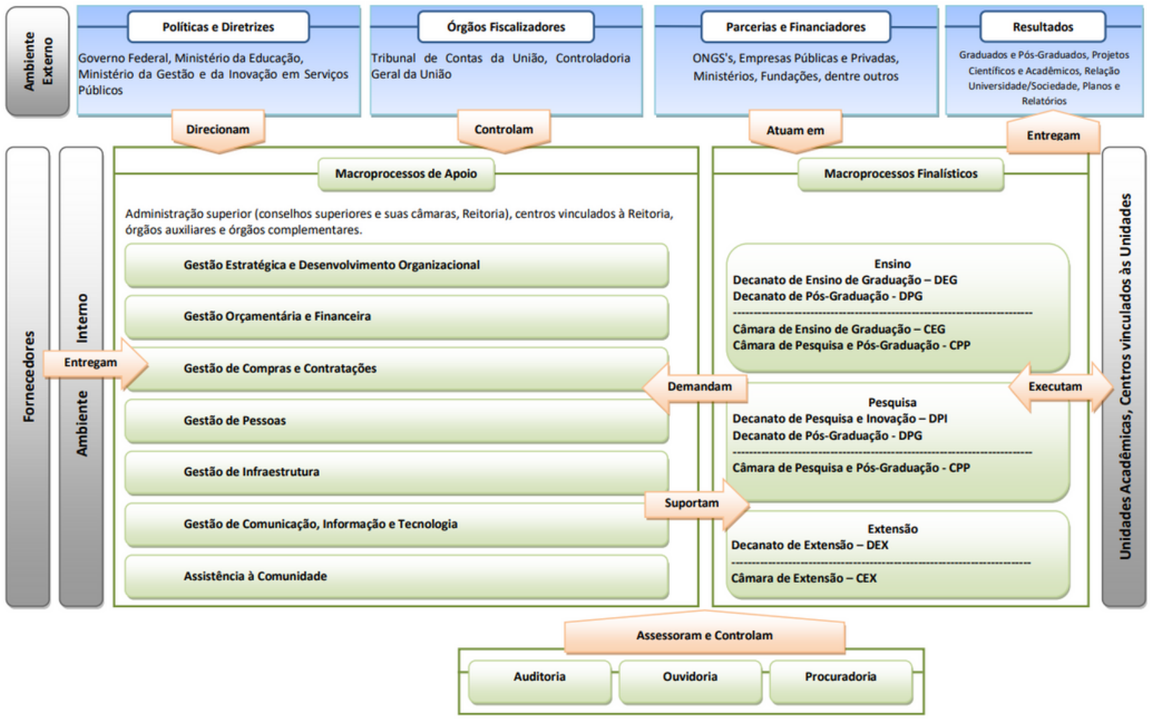
- Atualização da estrutura organizacional do Decanato de Planejamento, Orçamento e Avaliação Institucional (DPO);
- Atualização da estrutura organizacional do Decanato de Pesquisa e Inovação (DPI);
- Aprovação do Regimento Interno do Parque Científico e Tecnológico da Universidade de Brasília (PCTec);
- Aprovação do Regimento Interno do Centro de Educação a Distância e Tecnologias Educacionais da Universidade de Brasília (CEAD/UnB);
- Aprovação do Regimento Interno da Faculdade da Ciência da Informação (FCI);
- Aprovação da estrutura organizacional do Decanato de Ensino de Graduação (DEG);
- Aprovação do Regimento Interno do Instituto de Física (IF);
- Estabelecimento do Regimento Interno da Prefeitura da Universidade de Brasília (PRC);
- Estabelecimento do Regimento Interno da Secretaria de Infraestrutura da Universidade de Brasília (INFRA);
- Estabelecimento do Regimento Interno da Secretaria de Patrimônio Imobiliário (SPI) da Universidade de Brasília;
- Estabelecimento das atribuições e competências da Assessoria de Cerimonial da Universidade de Brasília;
- Aprovação da vinculação do Centro de Pesquisa e Aplicação de Bambu e Fibras Naturais (CPAB) à Faculdade de Arquitetura e Urbanismo (FAU).

Para acessar os atos e resoluções, clique aqui.

MACROPROCESSOS DE APOIO E FINALÍSTICOS

A Figura 4 contém a identificação dos macroprocessos finalísticos, de apoio e de gestão, além de órgãos colegiados da UnB, os quais correspondem às funções de Ensino, Pesquisa e Extensão. As principais entidades que fazem parte do contexto interno e externo da Universidade e que podem impactar no desenvolvimento desses macroprocessos são observadas na figura ao lado.

Figura 4: Macroprocessos de apoio e finalísticos



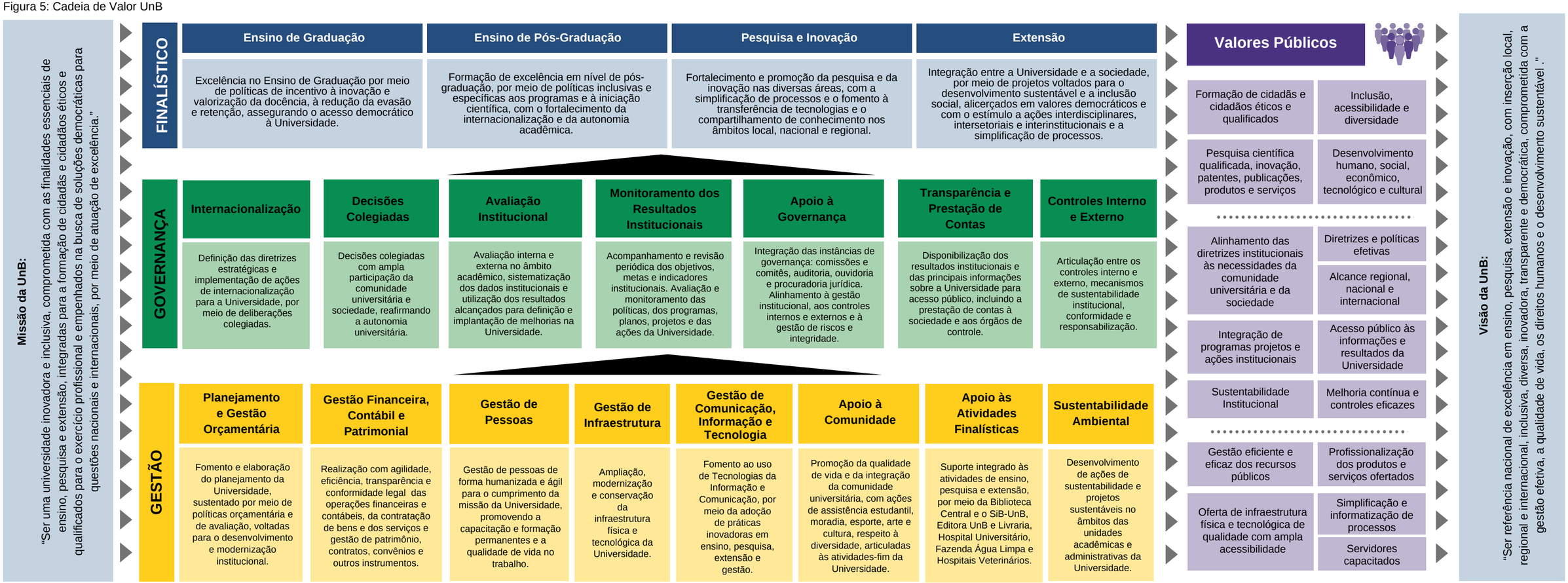
Fonte: DPR/UnB (2023).

DEG **DPG** **DEX** **DPI**

CADEIA DE VALOR DA UNB

A **Cadeia de Valor da UnB** (Figura 5) representa a interação entre os principais processos organizacionais da universidade nas áreas finalísticas, de governança e de gestão, entregando valores públicos à sociedade. A partir da missão e visão da instituição, a UnB integra ações transversais de diversas áreas para alcançar seus objetivos nas áreas de ensino, pesquisa, extensão e inovação. Esses esforços resultam na entrega de valores públicos à sociedade, refletindo o compromisso da UnB com a excelência acadêmica e de gestão.

Figura 5: Cadeia de Valor UnB



Fonte: DPO/UnB (2023).

GOVERNANÇA NA UnB

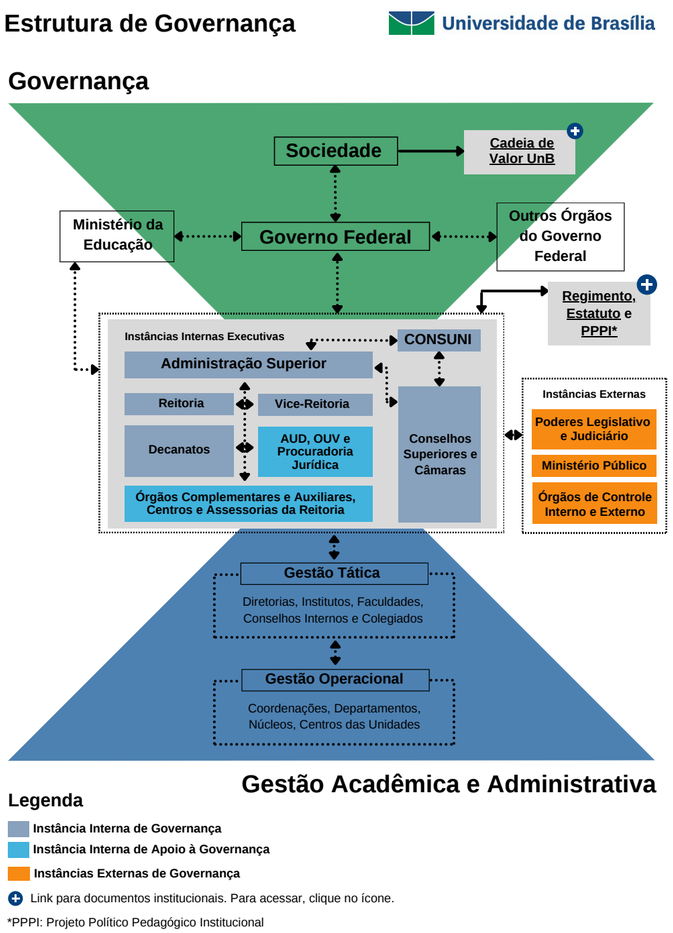
O modelo de governança institucional da UnB (Figura 6) foi aprovado em 2022 pelo Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade (instituído por meio da por meio da Resolução CAD nº 0004/2019). Nesse novo modelo, são representadas as estruturas de governança, as instâncias executivas e as estruturas de gestão da UnB.

A estrutura “Governança”, representada pela pirâmide invertida na cor verde ao lado, compreende a sociedade, como instância externa fundamental e principal destinatária do valor público e da missão da UnB. Além disso, inclui órgãos e instâncias externas de governança não vinculadas à UnB, hierarquicamente superiores no âmbito da estrutura do governo federal, e que desempenham um papel importante na definição de normas e diretrizes que estão relacionadas de maneira direta e/ou indireta à atuação da Universidade, por meio das atividades de normatização, regulação, controle e fiscalização. Ressalta-se que, apesar da relação hierárquica evidenciada no modelo, a UnB possui autonomia constitucional nas vertentes didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial, conforme estabelece a Constituição Federal.

As instâncias executivas, representadas pelo quadrado na cor cinza, compreendem a intercessão entre os órgãos externos integrantes da estrutura “Governança” e os órgãos internos de governança da UnB. A estrutura “Gestão Acadêmica e Administrativa” representada pela pirâmide na cor azul, compreende os órgãos internos da UnB responsáveis pela gestão tática e operacional.

Saiba Mais

Figura 6: Modelo de Governança da UnB

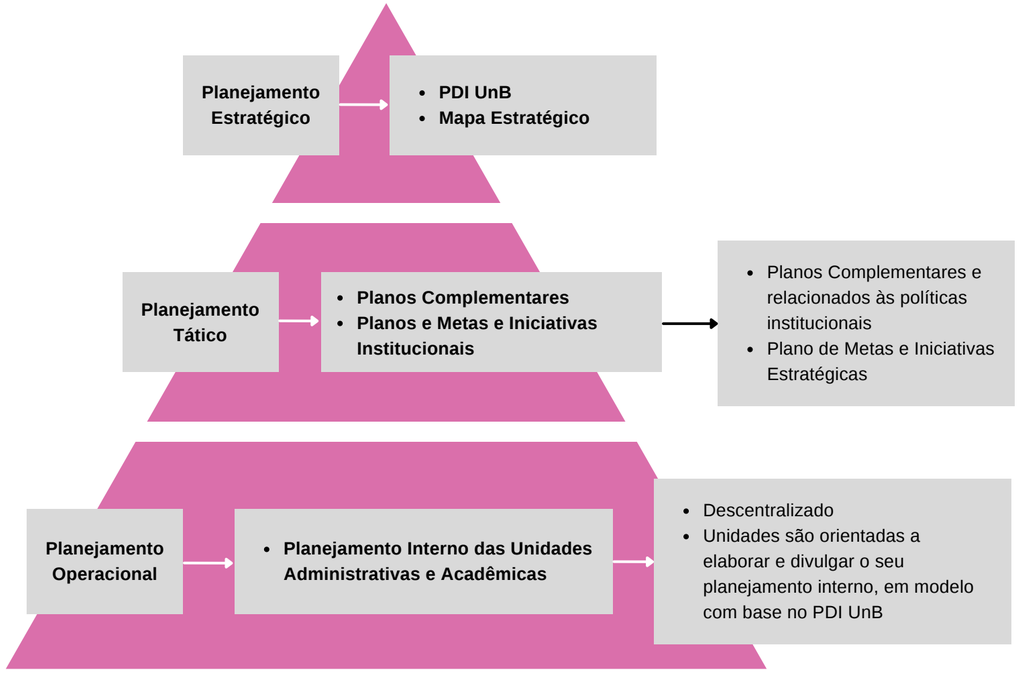


Fonte: DPO/UnB (2023).

GESTÃO ESTRATÉGICA NA UnB

A gestão estratégica é um processo contínuo que integra o planejamento estratégico, o desenvolvimento das políticas e iniciativas institucionais do PDI, e o monitoramento e a avaliação em todos os níveis da estrutura organizacional da Universidade, buscando o alcance dos macro-objetivos estratégicos, da missão e da visão. Dessa forma a gestão estratégica da UnB está estruturada conforme o seguinte modelo (Figura 7):

Figura 7: Modelo de Gestão Estratégica UnB



Fonte: DPO/UnB (2023).

Para visualizar o mapa estatégico da UnB, clique aqui.

Conheça a UnB

COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO (CPA)

A autoavaliação visa conhecer a percepção dos usuários dos serviços institucionais e aferir seu grau de satisfação. Ciente dessa tarefa, a Comissão Própria de Avaliação (CPA) e a Diretoria de Avaliação e Informações Gerenciais (DAI) – vinculada ao Decanato de Planejamento, Orçamento e Avaliação Institucional (DPO) - contam com o Programa AvaliaUnB, lançado em 2017 e que integra o **Plano de Autoavaliação Institucional 2023 - 2025**. Seu objetivo é ampliar o contato da CPA com as unidades acadêmicas da UnB e desenvolver ações de aproximação com a gestão acadêmica. Nesta ação, a CPA e a DAI realizam visitas programadas às Faculdades e Institutos e apresentam o Relatório de Autoavaliação Institucional, incluindo a reflexão sobre os indicadores acadêmicos, os resultados dos processos de avaliação interna e externa para subsidiar a construção de planos de melhoria e estudos relacionados ao perfil e trajetória dos estudantes, além da política de acompanhamento dos egressos.

Saiba Mais

Canais de Comunicação sobre Autoavaliação

O processo de autoavaliação conta também com instrumentos e canais digitais com o intuito de se aproximar da comunidade acadêmica e captar a percepção dos segmentos docente, discente e técnico-administrativo da Instituição, sendo eles: o *e-mail* da CPA (**cpa@unb.br**), o **Site da CPA** e o site **AvaliaçãoUnB**, o **Canal da CPA no YouTube** (onde as visitas às unidades acadêmicas são publicadas), a **Consulta à Comunidade Acadêmica** e o **Fórum de Avaliação da Universidade de Brasília.**

Consulta à Comunidade Acadêmica

Anualmente a UnB realiza a Consulta à Comunidade Acadêmica com o objetivo de envolver discentes, docentes e técnico-administrativos no processo de autoavaliação da Universidade. A pesquisa é realizada por meio de uma plataforma online de domínio público, os dados são armazenados na UnB e tratados pela DAI/DPO. Dessa forma, a comunidade é questionada acerca da percepção em torno de políticas acadêmicas e de gestão, planejamento, avaliação e desenvolvimento institucional e infraestrutura física. A gestão da Universidade espera, a partir de ações como a da Consulta à Comunidade Acadêmica, ampliar cada vez mais o envolvimento da comunidade no processo de autoavaliação institucional e assim garantir que a avaliação seja um processo sistêmico e permanente na Instituição.

Os documentos, em série histórica, podem ser encontrados no Site da CPA - Consulta à Comunidade Acadêmica.

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

Em 2023, a Universidade de Brasília (UnB) reforçou seu compromisso com a inclusão e excelência acadêmica através de iniciativas como o Projeto Coleta Seletiva Solidária e parcerias internacionais. Investimentos em infraestrutura e eventos acadêmicos também foram priorizados. Enquanto enfrentava desafios políticos e institucionais, a universidade promoveu um ambiente dinâmico de aprendizado e engajamento. Destaques incluem projetos culturais, reconhecimento em pesquisas e melhorias em diversos setores da instituição, como no Hospital Universitário e no Instituto de Ciências Exatas. Ademais, a UnB expandiu os horários de funcionamento de sua Biblioteca Central (**BCE**), inaugurou novos espaços e implementou políticas de inclusão e igualdade, além de promover reajustes em bolsas e incentivar a presença feminina na ciência.

Canais de Comunicação e Redes Sociais UnB



Site Oficial

UnB Ciência

Revista Darcy

UnBTV

UnB Hoje

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

UnB Notícias

Figura 8: Site UnB Notícias



Fonte: UnB (2024).

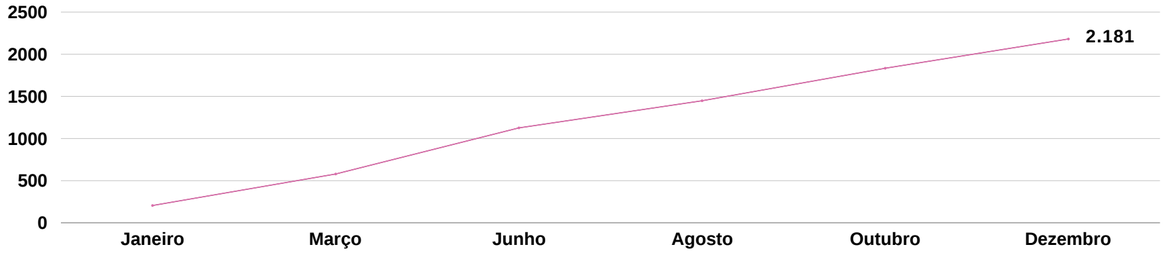
Para acessar o UnB notícias, clique aqui.

Ouvidoria e Serviço de Informação ao Cidadão (SIC)

As ouvidorias públicas desempenham um papel crucial como agentes de transformação, garantindo a satisfação das demandas dos cidadãos e servindo como ferramenta vital de gestão para a melhoria contínua dos processos e serviços. Na **Ouvidoria (OUV)) da UnB**, as manifestações são repassadas diretamente às áreas responsáveis, sem alterações, garantindo a preservação dos dados pessoais conforme exigido por lei. A seguir, apresentamos os principais dados da OUV de 2023:

Na Ouvidoria foram recepcionadas e tratadas 2.181 manifestações, registradas via Sistema Fala.BR, além de mais de 144 horas de atendimento telefônico no ano de 2023 (Gráfico 1).

Gráfico 1: Acumulado mensal do quantitativo de manifestações em 2023

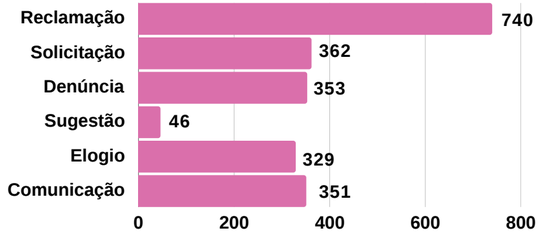


Fonte: OUV/UnB (2023).

98,8% das manifestações foram respondidas, sendo a reclamação o tópico mais demandado, representando 33,9%, seguindo de solicitação com 16,6% e denúncia com 16,1% (Gráfico 2).

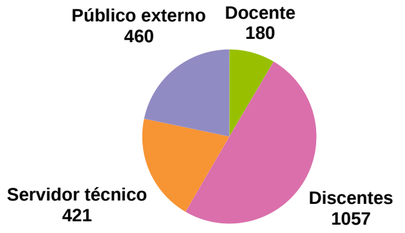
A Ouvidoria recepciona manifestações de discentes, servidores(as) docentes, servidores(as) técnico-administrativos(as) e comunidade externa. Em 2023, os discentes foram os que mais procuraram a Ouvidoria, correspondendo a 49% (Gráfico 3).

Gráfico 2: Manifestações registradas na OUV por tipo em 2023



Fonte: OUV/UnB (2023).

Gráfico 3: Manifestações registradas na OUV por público solicitante em 2023



Fonte: OUV/UnB (2023).

Para acessar o UnB notícias, clique aqui.

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

Serviço de Informação ao Cidadão (SIC)

O **SIC** é responsável por garantir o acesso às informações públicas previstas na Lei de Acesso à Informação. No ano de 2023, foram recepcionados 634 pedidos de acesso à informação. Até dia 18/1/2024, permaneceram em aberto 5 pedidos e 1 recurso. Para além disso, foram registrados 77 recursos de primeira instância, 31 recursos de segunda instância, direcionados à autoridade máxima do órgão. E, ainda, 21 recursos junto à Controladoria-Geral da União e 3 recursos na instância final, qual seja Comissão Mista de Reavaliação de Informações da CGU.

Quadro 1: Recursos recebidos pelo SIC em 2023

Recursos recebidos pelo SIC em 2023				
Total de Recursos	**1ª instância**	**2ª instância**	**3ª instância**	**4ª instância**
132	77	31	21	3
	Chefe hierárquico	Autoridade máxima do órgão	CGU	CMRI
	58,3%	23,5%	15,9%	2,3%

Fonte: OUV/SIC/UnB (2023).

Enquanto a Ouvidoria foca no recebimento de manifestações sobre os serviços prestados pela UnB, o SIC foca no fornecimento de informações gerais sobre documentos e dados referentes à universidade. Os Quadros 2 e 3 consolidam manifestações por tipo e por unidade da UnB, em 2023, recebidas pela Ouvidoria e SIC, respectivamente.

Quadro 2: Quantidade de manifestações por tipo em cada unidade administrativa - Ouvidoria

Manifestações por tipo em cada unidade administrativa - Ouvidoria								
Unidade	**Solicitações**	**Elogios**	**Reclamações**	**Sugestões**	**Comunicações**	**Denúncia**	**Pedidos de informações**	**TOTAL**
DRU/DAC	6	0	27	0	0	0	0	33
DACES/DAC	1	0	0	0	0	0	16	17
BCE	1	19	13	3	4	2	0	42
TOTAL	8	19	40	3	4	2	16	92

Fonte: OUV/UnB (2023).

Quadro 3: Quantidade de manifestações por tipo em cada unidade administrativa - SIC

Manifestações por tipo em cada unidade administrativa - SIC						
Unidade	**Elogios**	**Reclamações**	**Sugestões**	**Pedidos de informações**	**Relatórios**	**TOTAL**
DRU/DAC	17	35	4	92	0	148
BCE	0	0	0	8	1	9
TOTAL	17	35	4	100	1	157

Fonte: OUV/UnB (2023).

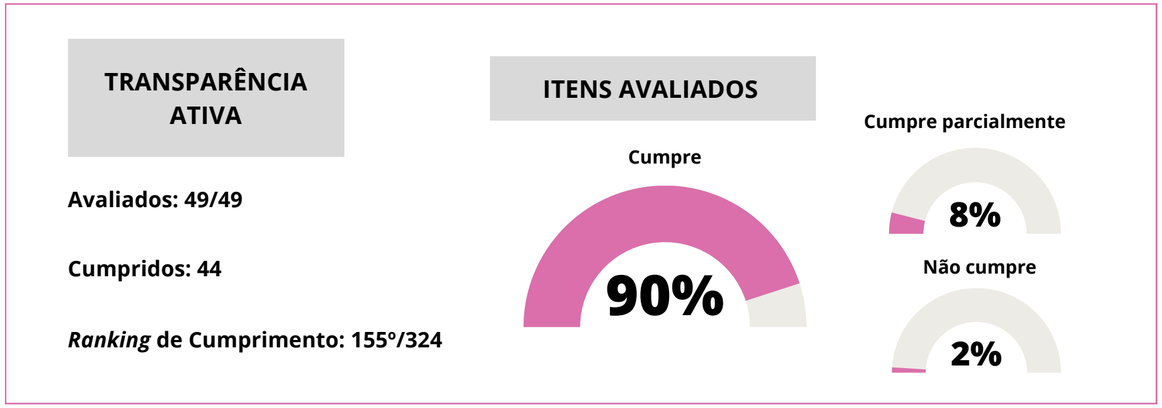
Dados Abertos

Do total de 70 bases de dados previstas para abertura em 2023, 100% foram devidamente disponibilizadas. Vale destacar que o último Plano de Dados Abertos (PDA) da universidade venceu em outubro de 2023 e que o novo PDA está em fase de construção, em ação conjunta entre a Ouvidoria e a Secretaria de Tecnologia da Informação. Ressalta-se que a elaboração, publicação e monitoramento deste plano integra a frente de promoção da transparência ativa da UnB.

Para mais informações Dados abertos UnB, clique aqui.

Transparência Ativa

O Painel Lei de Acesso à Informação mostra que, em 2023, dos itens de transparência ativa já avaliados, a UnB encontra-se com o índice de aproximadamente 90% de cumprimento, o que corresponde a 44 dos 49 itens avaliados, destacando-se os itens: ações e programas, auditorias, convênios e transferências, dados abertos, participação social, SIC, entre outros.



Para mais informações Transparência Ativa, clique aqui.

Conheça a UnB

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE - COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Para aumentar a transparência das atividades da UnB e salvaguardar sua imagem e responsabilidade ética, intelectual e administrativa, a comunicação institucional, liderada pela Secretaria de Comunicação (SECOM), mantém um foco constante no interesse social. As pautas da SECOM priorizam a divulgação de eventos relacionados à ciência e aos serviços oferecidos pela Universidade, alinhando-se com sua missão institucional.

Portal UnB

Em 2023, foram publicadas 558 reportagens e 185 artigos no Portal o que totaliza um total de 743 publicações nas páginas oficiais da Universidade. Essas publicações alcançaram mais de 1,1 milhão de acessos, apenas a seção de artigos teve 398.089 acessos. O Portal da Universidade em 2023 alcançou mais de 2,8 milhões de acessos na home e nas páginas associadas, conforme dados do *Google Analytics*.

Portal UnB

Clipping

Ao compilar as notícias difundidas por jornais, rádio, televisão e sites, o *Clipping* possibilita um acompanhamento das notícias que citam a UnB. Em 2023, em função de trâmites administrativos para a realização de licitação a Universidade ficou sem a cobertura do sistema de *clipping* nos meses de outubro e novembro. Mesmo assim foram rastreadas, por meio do serviço de *clipping*, aproximadamente 22 mil notícias em que a UnB foi citada de forma direta

Clipping/UnB

Revista Darcy

Desde 2020, a publicação ancora o Projeto de Extensão da Revista Darcy, com ações para estreitar relacionamento entre cidadão, ciência e Universidade, com foco no público jovem. A **Revista Darcy** publicou, em 2023, dois números 29 e 30, disponibilizados *online*, sendo que a edição de n.º 30 teve também versão impressa.

Edição n.º 29 – Tema: A Fome que Nos Atravessa (abril a setembro 2023)

Edição n.º 30 – Tema: Feminismos para quê? (outubro/2023 a março/2024)





SECRETARIA DE COMUNICAÇÃO (SECOM)

A seguir apresenta-se resumo das principais ações de comunicação realizadas pela SECOM no ano de 2023:

- 2.987 atendimentos à imprensa;
- 21.935 citações da UnB na mídia local, regional e nacional;
- Prêmio Parceiro da Imprensa – 2023;
- 34 assessorias ativas realizadas;
- 280 ações institucionais desenvolvidas junto à comunidade acadêmica;
- 15 grandes campanhas institucionais realizadas/apoiadas.
- 743 reportagens/artigos publicados no portal institucional da UnB;

Conheça a UnB

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE - COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

Secretaria de Comunicação (SECOM)

- 1.085.612 acessos às matérias publicadas no portal institucional da UnB;
- 2.850.569 acessos ao Portal da UnB;
- 390.336 seguidores nas mídias sociais (Instagram + Facebook + Twitter(X));
- aumento de 9% de seguidores em relação a 2022 nas redes sociais;
- 4.496 publicações (publicações/stories/postagens) nas redes sociais;
- 15.158.771 alcance/impressões nas redes sociais;
- 419.461 alcance/impressões médias nas redes sociais;
- 828.044 interações nas redes sociais;
- média de 69.003 interações por mês;
- 2 edições da revista Darcy lançadas;
- 71.685 visualizações na página da revista Darcy;
- Projeto de Extensão da Revista Darcy;
- 1.171 peças gráficas produzidas;
- 460 ações com cobertura fotográfica e/ou de audiovisual.

Secom/UnB

Canal Universitário de Brasília (UnBTV)

Os quatro principais eixos estratégicos da atuação da UnBTV no decorrer dos três anos recentes, de 2021 a 2023, são os seguintes:

- Construção da rede de produção audiovisual da UnBTV;
- Ampliação da imagem da UnB para a sociedade: janelas de exibição;
- Diversificação das faixas temáticas do canal televisivo UnBT;
- Consolidação da UnBTV como uma das principais TVs Universitárias brasileiras.

Os 17 Anos da UnBTV

Em 2023, foram publicados dois artigos no portal da UnB, com o intuito de publicizar os passos dados no âmbito do planejamento estratégico da UnBTV: o artigo **"UnBTV em movimento: 17 anos"** e o artigo **"UnBTV: digital, multiplataforma e personalizada"**. Foi produzido também um vídeo comemorativo com depoimentos de diretores de TVUs ligadas à Associação Brasileira de Televisão Universitária (ABTU), da reitora Márcia Abrahão e de professores que desenvolveram programas em parceria, como: **Universidade para quê?, Se Liga no PAS, Fazendo Ceiência, Formando Cientistas.**

Materiais Produzidos pela UnBTV em 2023

Principais produções por programas, entrevistas, zappings, séries e transmissões realizadas em 2023:

- (Em)Cantos de Brasília;
- Exclusiva;
- Fala, Jovem!;
- Série Especial;
- UnBTV Ciência;
- UnBTV Entrevista;
- Zapping;
- Governança e Gestão Pública;
- Informe UnB;
- Fazendo Ciência, Formando Cientistas;
- Íntegra;
- Tirando de Letra;
- Vasto Mundo;
- Esboços;
- Especial;
- Vinheta;
- Manda Ver;
- Vozes Diplomáticas;
- Radar da Extensão;
- Reels;
- Se liga no PAS.

UnBTV



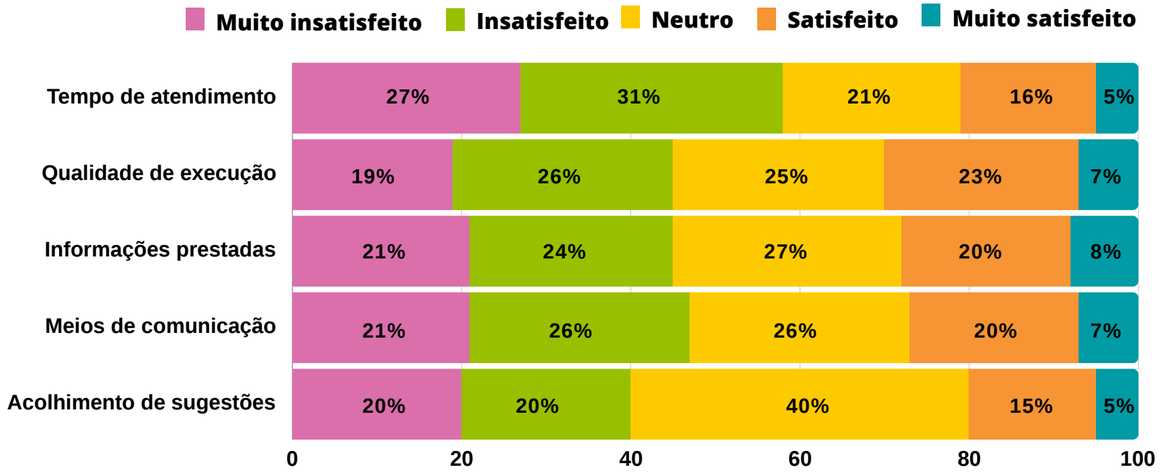
Conheça a UnB

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE - PESQUISAS DE SATISFAÇÃO

Prefeitura (PRC)

Em 2023, a pesquisa de satisfação obteve 436 respostas, indicando um leve aumento de 1,8% em comparação ao ano anterior. Entretanto, ao analisar a tendência ao longo dos anos, observa-se uma elevação de 67% na participação se comparado com o ano de 2021. Nessa pesquisa foram avaliados aspectos como: tempo de atendimento das demandas; qualidade da execução dos serviços; informações e esclarecimentos prestados; meios de comunicação e acolhimento de sugestões (Gráfico 4).

Gráfico 4: Percentual do Nível de satisfação PRC 2023



Fonte: PRC/UnB (2023).

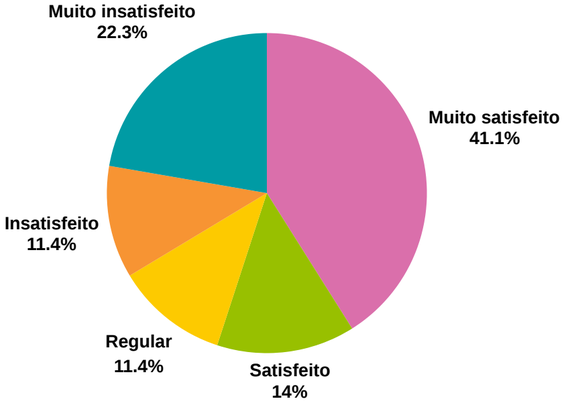
Biblioteca Central da Universidade de Brasília (BCE)

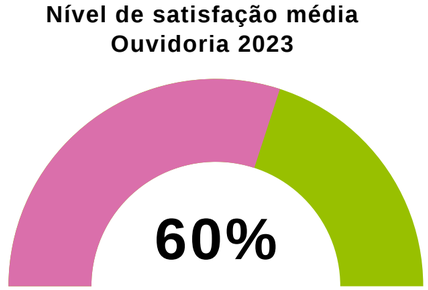
A BCE/UnB utiliza seus canais de comunicação como forma de medir satisfação de seus usuários, por meio de mensagens de sugestões e críticas. Iniciado em 2021, o projeto "Estudo de usuários para aprimoramento e criação de serviços durante a pandemia da covid-19", se propôs conhecer as necessidades dos usuários do Sistema de Bibliotecas da Universidade de Brasília (SiB-UnB), com o objetivo de aprimorar os serviços existentes e criar serviços visando atender a demanda imposta pela pandemia da Covid-19. O resultado desse estudo ainda está em fase de elaboração e com sua finalização e publicização espera-se que a BCE e as demais bibliotecas do sistema possam atender às necessidades de seu público de forma mais eficaz e contextualizada.

Ouvidoria

Em 2023, 229 manifestantes responderam à pesquisa. Os índices apontam que 52% dos cidadãos que apresentaram manifestações na Ouvidoria da UnB e responderam à pesquisa tiveram suas demandas resolvidas. Quanto à satisfação com a qualidade da resposta, segundo dados do Painel Resolveu, o grau de satisfação médio da Ouvidoria é de 60%, conforme Gráfico 5:

Gráfico 5: Percentual do Nível de satisfação Ouvidoria 2023





Fonte: Painel Resolveu (2023).





RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE - PESQUISAS DE SATISFAÇÃO

Diretoria do Restaurante Universitário (DRU/DAC)

Com o objetivo de avaliar a satisfação dos usuários do Restaurante Universitário em 2023 quanto à qualidade dos serviços prestados, a pesquisa de satisfação foi realizada entre os dias 26 a 31/10/2023. Foi solicitado que a pesquisa fosse realizada em todos os *campi* e em todas as refeições (desjejum, almoço e jantar). Assim, foi disponibilizado formulário específico para cada unidade dos *campi* Darcy Ribeiro, Restaurante Executivo, Faculdade de Ceilândia, Faculdade do Gama, Faculdade de Planaltina e Fazenda Água Limpa. Os usuários foram questionados o quão satisfeitos estavam em relação à variedade, quantidade e sabor dos itens ofertados. Abaixo segue o percentual de satisfeitos por unidade dos *campi* em cada refeição.

Quadro 4: Resultados da pesquisa de satisfação DRU/DAC por unidade dos *campi* 2023

Pesquisa de satisfação DRU/DAC por unidade dos *campi* 2023 (usuários satisfeitos)						
Campus/Unidade	**Darcy Ribeiro**	**Restaurante Executivo**	**Faculdade de Ceilândia**	**Faculdade do Gama**	**Faculdade de Planaltina**	**Fazendo Água Limpa**
Total de respondentes	1.332	73	814	540	231	35
Café da manhã						
Variedade	72,59%	-*	67,70%	82,72%	52,83%	81,25%
Quantidade	75,19%	-*	67,30%	80,25%	54,72%	90,63%
Sabor	67,62%	-*	66,50%	80,25%	56,60%	90,63%
Almoço						
Variedade	71,66%	79,45%	65,56%	92,72%	65,57%	66,67%
Quantidade	79,64%	78,08%	69,67%	89,64%	72,13%	100,00%
Sabor	59,68%	76,72%	57,85%	89,92%	58,20%	66,67%
Jantar						
Variedade	73,33%	-*	82,19%	79,41%	89,29%	-*
Quantidade	80,36%	-*	80,46%	87,25%	89,29%	-*
Sabor	63,17%	-*	79,89%	78,43%	85,71%	-*

*A coleta da pesquisa não foi realizada nessas unidades durante a refeição especificada.

Fonte: DRU (2023).

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE - CONSULTAS À COMUNIDADE

Consulta Pública sobre o PDI UnB 2023-2028

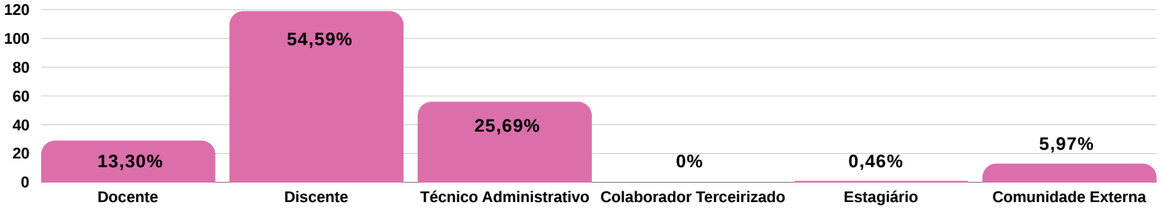
Tendo em vista a importância da participação social de toda a comunidade universitária e da sociedade no processo de elaboração do PDI, a Universidade de Brasília realizou a Consulta Pública PDI UnB 2023-2028. Com o tema "Que UnB você quer?", a consulta foi lançada no dia 24/10/22 juntamente com o início do semestre letivo. Essa consulta foi planejada com o objetivo de receber as sugestões, comentários e demais contribuições da comunidade universitária. Integraram o público-alvo da consulta: docentes, discentes, técnico-administrativos, estagiários e terceirizados. Além disso, a consulta também foi aberta à comunidade externa, membros da sociedade em geral, residentes ou não no Distrito Federal (DF), região em que está localizada a UnB. As informações abaixo apresentam alguns dos principais resultados da consulta, que foram consolidados e subsidiaram a elaboração do PDI UnB 2023-2028.

Síntese dos resultados da consulta pública PDI UnB 2023-2028

A **Consulta Pública PDI UnB 2023-2028** contemplou a participação de 218 respondentes no total geral. Ao acessar o formulário eletrônico, o participante deveria responder obrigatoriamente à seguinte pergunta: "Você pertence a qual segmento da comunidade interna e externa da UnB?". Dentre as 218 respostas obtidas, a porcentagem respectiva de cada público-alvo participante foi: Docentes: 13,30% Discentes: 54,59% Técnico-administrativos: 25,69% Colaboradores terceirizados: 0% Estagiários: 0,46% Comunidade externa: 5,97%. Acerca dos residentes no DF, 11% moram na Asa Norte, 10% em Sobradinho e 6% em Taguatinha. Os demais percentuais de residência estão distribuídos em outras regiões do DF e entorno. Ao finalizar as perguntas das seções de caracterização do respondente, o formulário eletrônico da Consulta Pública do PDI UnB 2023-2028 direcionava os participantes para a escolha da temática desejada, por meio do seguinte questionamento: "Selecione a temática abaixo:". As temáticas apresentadas para seleção foram:

- Desenvolvimento Institucional (DI): 98 acessos (30,5%)
- Desenvolvimento Acadêmico (DA): 103 acessos (32,1%)
- Eixos de Atuação e Políticas Transversais (TR): 57 acessos (17,8%)
- Sociedade (SO): 63 acessos (19,6%)

Gráfico 6: Segmentos da comunidade interna participantes da Consulta Pública PDI UnB 2023-2028



Fonte: UnB (2023).

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE - CONSULTAS À COMUNIDADE

Consulta à Comunidade Acadêmica

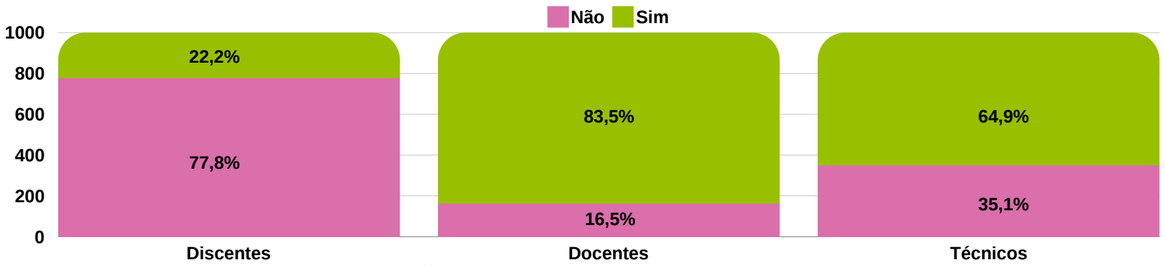
Anualmente, a UnB realiza a Consulta à Comunidade Acadêmica com o objetivo de envolver discentes, docentes e técnico-administrativos no processo de autoavaliação da Universidade. A pesquisa é realizada por meio de uma plataforma *online* de domínio público, os dados são armazenados na UnB e tratados pela Diretoria de Avaliação e Informações Gerenciais (DAI), vinculada ao DPO. Dessa forma, a comunidade é questionada acerca da percepção em torno de políticas acadêmicas e de gestão, planejamento, avaliação e desenvolvimento institucional e infraestrutura física. A gestão da Universidade espera, a partir de ações como a da Consulta à Comunidade Acadêmica, ampliar cada vez mais o envolvimento da comunidade no processo de autoavaliação institucional e assim garantir que a avaliação seja um processo sistêmico e permanente na Instituição. Em 2023, a pesquisa foi realizada por meio da plataforma forms do Office 365, a partir de um plano de amostragem estratificada, cujos estratos foram as unidades acadêmicas. Os dados foram armazenados em servidor próprio da Universidade. A Consulta ficou aberta no período de Janeiro a Março de 2023. Os resultados da Consulta à Comunidade Acadêmica 2023 são apresentados no formato global para a UnB e segmentado por unidade. Os documentos, em série histórica, podem ser encontrados no **Site da CPA - Consulta à Comunidade Acadêmica**.

Para saber mais sobre o Consulta à Comunidade Acadêmica, clique aqui.

Síntese dos resultados da Consulta à Comunidade Acadêmica 2023

O Gráfico 7 apresenta o segmento dos respondentes da Consulta à Comunidade Acadêmica em relação à pergunta "Você já ouviu falar da Comissão Própria de Avaliação (CPA) da UnB?".

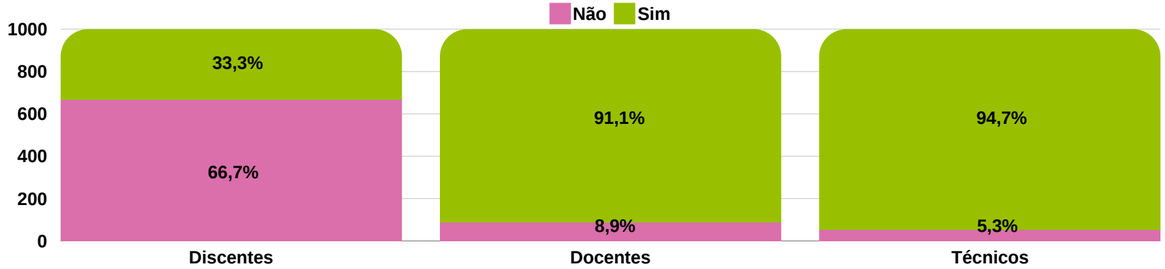
Gráfico 7: Percentual dos respondentes em relação à pergunta "Você já ouviu falar da Comissão Própria de Avaliação (CPA) da UnB?"



*Pergunta respondida pelos Discentes, Docentes e Técnicos
Fonte: DAI/DPO/UnB (2023).

O Gráfico 8 apresenta o segmento dos respondentes da Consulta à Comunidade Acadêmica em relação à pergunta "Você já ouviu falar já ouviu falar do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)?".

Gráfico 8: Percentual dos respondentes em relação à pergunta "Você já ouviu falar do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)?"



*Pergunta respondida pelos Discentes, Docentes e Técnicos

Fonte: DAI/DPO/UnB (2023).

O Quadro 5 apresenta o segmento dos respondentes da Consulta à Comunidade Acadêmica em relação ao nível de conhecimento em relação ao Planejamento e Avaliação Institucional.

Quadro 5: Em relação ao Planejamento e Avaliação Institucional, o percentual dos respondentes sobre o direcionamento: "Assinale os elementos que você conhece ou já ouviu falar".

Elementos	Discentes	Docentes	Técnicos
Site Avaliação UnB	42%	39%	37%
Site da Comissão Própria de Avaliação (CPA)	9%	48%	35%
Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)	27%	82%	86%
Relatório de Gestão	18%	53%	74%
Relatório de Autoavaliação Institucional	24%	54%	49%
Programa AvaliaUnB	29%	48%	47%
Fórum de Autoavaliação	9%	16%	9%
Perfil do estudante da UnB	58%	38%	25%
Perfil do Egresso da UnB	27%	32%	26%
Anuário Estatístico UnB	9%	52%	42%
Acompanhamento de *Rankings* e índices UnB	31%	51%	40%

Fonte: DAI/DPO/UnB (2023).

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE - CONSULTAS À COMUNIDADE

Consulta à Comunidade Acadêmica

O Quadro 6 apresenta o segmento dos respondentes da Consulta à Comunidade Acadêmica em relação à pergunta: “Há quanto tempo você trabalha na UnB?”

Quadro 6: Percentual dos respondentes em relação à pergunta: “Há quanto tempo você trabalha na UnB?”

Tempo	Docentes	Técnicos
Acima de 16 anos	24%	14%
Entre 11 anos 15 anos	44%	26%
Entre 6 anos e 10 anos	24%	26%
Até 5 anos	8%	34%

Fonte: DAI/DPO/UnB (2023).

O Quadro 7 apresenta o segmento dos respondentes da Consulta à Comunidade Acadêmica em relação à pergunta: “Quais os principais fatores que trazem motivação ao seu trabalho na UnB?”

Quadro 7: Percentual dos respondentes em relação à pergunta: “Quais os principais fatores que trazem motivação ao seu trabalho na UnB?”

Fatores	Docentes	Técnicos
Ambiente Organizacional/Universitário	49%	0%
Benefícios	10%	12%
Estabilidade	44%	67%
Remuneração	18%	7%
Gosto da minha profissão	95%	0%

Fonte: DAI/DPO/UnB (2023).

O Quadro 8 apresenta o segmento dos respondentes da Consulta à Comunidade Acadêmica em relação à pergunta: “Você conhece a Ouvidoria da UnB?”

Quadro 8: Percentual dos respondentes em relação à pergunta: “Você conhece a Ouvidoria da UnB?”

Conhecimento	Docentes	Discentes	Técnicos
Não	8%	48%	10%
Sim	92%	52%	90%

Fonte: DAI/DPO/UnB (2023).

O Quadro 9 apresenta o segmento dos respondentes da Consulta à Comunidade Acadêmica em relação à pergunta: “Você já utilizou os serviços prestados pela Ouvidoria?”

Quadro 9: Percentual dos respondentes em relação à pergunta: “Você já utilizou os serviços prestados pela Ouvidoria?”

Conhecimento	Docentes	Discentes	Técnicos
Não	72%	84%	64%
Sim	28%	16%	36%

Fonte: DAI/DPO/UnB (2023).



Cenário Atual e Perspectivas



Cenário Atual e Perspectivas

AMBIENTE INTERNO E EXTERNO

Em 2023, o Brasil apresentou desempenho semelhante no Produto Interno Bruto (PIB) em comparação com o ano anterior. Havia fechado em alta de 2,9% em 2022, de acordo com o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Levantamento do Instituto Brasileiro de Economia da Fundação Getúlio Vargas (Ibre/FGV) apontou em fevereiro de 2024 que a economia brasileira teve crescimento de 3% no ano passado.

A taxa de desocupação diminuiu de 8,1% em 2022 para 7,8% na média anual de 2023. Foi a menor desde 2014. Mostrou recuperação do mercado de trabalho após a pandemia de Covid-19. O país somou, também em média anual, 8,5 milhões de pessoas à procura de emprego, com redução de 17,6% na porcentagem da população desocupada.

No geral, os números da economia foram melhores. Entretanto, as marcas da desigualdade brasileira permanecem em relevo.

Em 2023, as universidades federais viveram mais um ano desafiador do ponto de vista orçamentário. Cessaram os discursos institucionalizados contra a ciência e a academia, é verdade, mas a escassez nos recursos obrigou as instituições públicas de ensino superior, mais uma vez, a fazer contas estritas para manter a oferta de ensino, pesquisa, extensão e inovação de qualidade. Com dotação inicial de cerca de R$4,8 bilhões para despesas discricionárias, nominalmente inferior à de 2022, a aprovação da chamada PEC da Transição pelo Congresso Nacional no final de 2022, com o consequente repasse, pelo MEC, em 2023, de parte dos recursos destinados às universidades federais, reduziu as perdas.

O ano de 2023 começou com a posse de um governo federal novamente preocupado com as questões de fundo do ensino superior no Brasil. Assim, houve avanços no diálogo com o Executivo. Mas as sucessivas reduções de recursos nos anos anteriores levaram as universidades federais a uma situação dramática no último trimestre do ano, devido à insuficiência dos recursos repassados. A Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior (Andifes) trabalhou o ano inteiro em busca de ampliação do orçamento.

As agências de fomento, notadamente a Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes) e o Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq), recuperaram seus orçamentos após anos de cortes. Na retomada, a Capes, atrelada ao MEC, alcançou o maior valor nos últimos sete anos, superior a R$ 5,5 bilhões. No entanto, o incremento apenas volta ao patamar de investimento de 2013. No caso do CNPq, ligado ao Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação, o previsto para o ano foi de R$ 1,9 bilhão. A porcentagem de aumento na dotação orçamentária, somando as duas agências, foi de 44%.

Outra boa notícia foi o reajuste das bolsas de pós-graduação, iniciação científica e de formação de professores da educação básica. Vislumbrou-se alento para o progresso do país – em desenvolvimento humano, científico, tecnológico e econômico – com a revalorização dos pesquisadores em formação. Falta o reconhecimento real à importância da pesquisa de docentes e ao trabalho de técnicos administrativo, com a reestruturação de carreiras e salários condizentes com outras categorias da esfera pública federal.

As universidades públicas brasileiras deram continuidade à formação de cidadãs e cidadãos para a solução dos problemas nacionais. O ensino superior público gratuito luta por sua autonomia. Em meio aos desafios do financiamento, as universidades obtiveram em novembro, também após incessantes conversas com o Legislativo, uma vitória histórica para sua autonomia. O Projeto de Lei 2.699/2011 traz a proposta de fim à lista tríplice para a escolha de reitoras e reitores. A comunidade universitária anseia por votar e encaminhar o nomes do mais votado ao MEC. Após ser aprovado em duas comissões da Câmara, o Projeto aguarda definição quanto a um recurso para seguir para o Senado Federal.

O ambiente social e político caracterizou-se por um ataque contra a democracia, em 8 de janeiro, na Esplanada dos Ministérios, e pela resposta dos poderes constituídos, ao longo do ano. Entretanto, o país ainda se mostra dividido e assombrado por forças que se negam a reconhecer a ciência e que se aventuram, de modo irresponsável, a difundir informações e notícias falsas. O ambiente midiático – meios tradicionais e redes sociais – ainda refletiu a luta entre correntes ideológicas pela prevalência de valores.

Mais uma vez, as universidades e suas entidades de representação estiveram juntas na promoção constante da verdade, da democracia e da paz. Professores, técnicos e estudantes universitários atuam no combate ao negacionismo e às fake news, a partir da divulgação correta e constante de informações científicas relevantes, elaboradas em suas ações cotidianas de ensino, pesquisa e extensão.

Entre os desafios de 2023, também atrelado ao orçamento, esteve a assistência aos mais vulneráveis socioeconomicamente. Mesmo pressionada pelas restrições orçamentárias, a universidade buscou esse e outros objetivos de inclusão. O ambiente externo ainda é refratário, apresenta discriminação e preconceitos contra grupos historicamente colocados à margem. A universidade constrói políticas cotidianas para abrir espaço à diversidade da sociedade brasileira.

O ano terminou com sentimento misto, entre o dever cumprido e o desafio que se apresentou mais uma vez em torno do orçamento insuficiente projetado para 2024. A produção acadêmica deseja encontrar mais respaldo e tranquilidade para fazer seu trabalho, isto é, construir educação de excelência para todos.

A Universidade conseguiu respirar aliviada ao ganhar fôlego democrático em 2023. Chegou a hora de alcançar, com largas e livres braçadas, todas as margens, todos os centros, todos os meios.

Planejamento e Gestão Institucional

Planejamento e Gestão Institucional

PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL E ACADÊMICO

Plano de Desenvolvimento Institucional

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) consiste em um documento de caráter obrigatório para Instituições de Ensino Superior (IES) do Brasil, públicas ou privadas, conforme Decreto 9.235, de 15 de dezembro de 2017. Nesse sentido, o PDI é o documento que apresenta a IES no que diz respeito à sua filosofia de trabalho, missão, diretrizes pedagógicas, políticas institucionais, estrutura organizacional e atividades acadêmico-administrativas que desenvolve e/ou que pretende desenvolver. Assim, o PDI consolida o planejamento estratégico da instituição e tem um papel fundamental para a governança e gestão, contribuindo para o alcance de resultados efetivos e para a melhoria contínua. Além disso, o PDI é um documento relevante para os processos de credenciamento e recredenciamento no âmbito das IES. Na Universidade de Brasília (UnB), atualmente, encontra-se vigente o PDI UnB para o ciclo 2023-2028.

PDI UnB 2023-2028

O PDI UnB 2023-2028 é o documento que consolida o planejamento da Universidade de Brasília em seus diversos eixos de atuação, tais como ensino, pesquisa, extensão, gestão, inovação e responsabilidade social. Além disso, o documento é importante para o acompanhamento da execução das políticas universitárias nas diferentes áreas.

Elaborado de forma participativa, o PDI UnB 2023-2028 é resultado da contribuição da comunidade universitária e da sociedade, por meio de sugestões encaminhadas à consulta pública, para a construção do futuro da nossa Universidade. Além disso, a elaboração do documento contou com a participação da Administração Superior e de diversas unidades, as quais, sob a coordenação do Decanato de Planejamento, Orçamento e Avaliação Institucional (DPO), definiram os principais eixos de atuação e as prioridades institucionais para o ciclo 2023-2028.

Considerando os pressupostos estabelecidos no Estatuto e Regimento Geral da UnB e no Projeto Político Pedagógico Institucional (PPPI), principais referenciais estratégicos da Universidade, além de amparo em normativos legais, o processo de elaboração, implementação e monitoramento do PDI 2023-2028 fundamenta-se no modelo de gestão estratégica da Universidade e foi estruturado em 3 grandes etapas:

ETAPAS DO PDI UnB 2023-2028

- **Etapa 1: Elaboração** ⟶ Diagnóstico situacional e definição da identidade estratégica.
- **Etapa 2: Implementação** ⟶ Elaboração do documento PDI, apreciação, publicação e desenvolvimento das ações.
- **Etapa 3: Monitoramento** ⟶ Acompanhamento periódico e monitoramento do desempenho global.

No tocante à etapa 1, o diagnóstico situacional está consolidado na Matriz SWOT. A identidade estratégica da UnB, incluindo as diretrizes estratégicas (missão, visão e valores), o desdobramento das políticas institucionais e os macro-objetivos estratégicos da Universidade para o ciclo de planejamento estão consolidados no Mapa Estratégico UnB 2023-2028. Os indicadores, metas e iniciativas estratégicas estão descritos no Plano de Metas e Iniciativas Estratégicas do PDI UnB 2023-2028. Na etapa 2, o documento do PDI foi elaborado, consolidado e aprovado no CAD em agosto de 2023. Além disso foram desenvolvidas diversas ações de divulgação e comunicação constantes no Plano de Comunicação. A etapa 3 será realizada ao longo dos anos de vigência do PDI buscando monitorar, avaliar e acompanhar o alcance dos objetivos e resultados planejados.



PLANO DE METAS E INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

2023-2028

As metas e iniciativas estratégicas da UnB para o ciclo 2023-2028 estão descritas no Plano de Metas e Iniciativas Estratégicas do PDI UnB 2023-2028. Nesse plano, estão consolidados os **indicadores** relacionados aos macro-objetivos estratégicos, as metas anuais e as iniciativas a serem implementadas para a efetiva execução das políticas institucionais constantes no PDI da Universidade. Para acessar o documento, **clique aqui**

RESULTADOS PDI UnB 2018-2022

Os resultados alcançados pela Universidade de Brasília no ciclo 2018-2022 estão descritos nos **Relatórios de Monitoramento** anuais do PDI UnB 2018-2022. Além disso, em 2023, foi lançada uma série especial de **notícias, artigos, vídeos e publicações nas redes sociais da UnB** sobre os resultados alcançados no âmbito das políticas institucionais integrantes do PDI UnB 2018-2022.

Planejamento e Gestão Institucional

PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL E ACADÊMICO

Planejamento Acadêmico

As atividades acadêmicas na UnB são orientadas pelo **PPPI**, pelo **Estatuto e Regimento Geral**, pelo **PDI da UnB** e pelas deliberações dos **Conselhos Superiores**, com destaque para o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE), o qual delibera sobre as matérias acadêmica, científica, cultural e artística, sendo a última instância de deliberação para recursos nessas áreas. Além disso, as atividades acadêmicas abrangem o planejamento didático, pedagógico e científico de cada **unidade acadêmica**. A seguir, são apresentados os principais elementos integrantes do planejamento acadêmico das áreas de ensino, extensão, pesquisa e inovação da UnB.

ENSINO: GRADUAÇÃO, PÓS-GRADUAÇÃO E ENSINO A DISTÂNCIA

Graduação e Pós-Graduação

O planejamento da graduação e pós-graduação compreende a criação, oferta e extinção de cursos e programas, a oferta de vagas e disciplinas, além do planejamento da infraestrutura física e tecnológica, incluindo salas de aulas, laboratórios e demais recursos educacionais para discentes e docentes. Além disso, inclui o planejamento para oferta de editais, a coordenação e supervisão das políticas de ensino no âmbito didático científico, acadêmico, cultural, artístico, entre outros, em nível nacional e internacional. Destaca-se também o planejamento dos projetos pedagógicos de cada curso, a gestão e o planejamento estratégico dos programas de pós-graduação, a atualização curricular, a (auto)avaliação dos cursos e programas, das disciplinas e dos docentes, além da oferta de vagas de monitoria, tutoria, iniciação científica, estágio e residência. As iniciativas e ações planejadas fundamentam-se nas diretrizes institucionais da UnB e nas diretrizes do Plano Nacional de Educação (PNE) e do Plano Nacional de Pós-Graduação (PNPG), considerando também a implementação da Política de Ações Afirmativas da UnB na graduação e na pós-graduação.

Graduação **Pós-Graduação** **Administração Acadêmica**

Ensino a Distância

O planejamento da oferta de programas, cursos e disciplinas nas modalidades remota e a distância abrange o desenvolvimento de políticas e metodologias ativas, além do fomento a projetos e programas que buscam incentivar a adoção de práticas pedagógicas inovadoras por meio de tecnologias digitais de informação e comunicação. Além disso, compreende o planejamento e a gestão dos ambientes virtuais, das plataformas e ferramentas digitais, da acessibilidade, da formação de professores e tutores, da produção de materiais didáticos e videoaulas e do acervo de produções.

EaD UnB **Universidade Aberta**

PESQUISA E INOVAÇÃO

O planejamento das áreas de pesquisa e inovação abrange as atividades de estímulo, desenvolvimento de pesquisas e execução de projetos institucionais de pesquisa e inovação em âmbito nacional e internacional. Além disso, contempla também a oferta de editais e bolsas, a criação, manutenção e expansão da infraestrutura de pesquisa e inovação (laboratórios, núcleos, centros de pesquisa, entre outros), incluindo a infraestrutura de apoio e o ambiente de inovação. Adicionalmente, inclui a prospecção de projetos, a participação em editais externos, o estabelecimento de parcerias e o fomento ao empreendedorismo e ao desenvolvimento científico e tecnológico. Os programas e as iniciativas buscam fomentar a execução de projetos de pesquisas científicas, tecnológicas e de inovação incluindo: bolsas de pesquisa, produção e publicação de livros e artigos científicos, aquisição de equipamentos e *softwares*, participação em eventos no Brasil e no exterior, registro e atualização de infraestruturas de pesquisa e inovação, chamadas públicas para desenvolvimento de estudos com impacto social, protocolos de intenções e parcerias. Além disso, a gestão da pesquisa e inovação compreende os processos de propriedade intelectual e transferência de tecnologia, empreendedorismo e desenvolvimento empresarial e social, serviços tecnológicos, laboratórios de serviços técnicos e especializados, incubação de empreendimentos, empresas juniores, e gestão de contratos e convênios.

Pesquisa e Inovação

EXTENSÃO

O planejamento das atividades de extensão inclui a definição de políticas extensionistas e a oferta e realização de projetos, programas, cursos e eventos. Além disso, compreende a criação, localização e manutenção de polos de extensão, o planejamento para oferta de editais em diversas áreas do conhecimento e o planejamento da inserção curricular da extensão nos projetos pedagógicos dos cursos. Por meio das atividades extensionistas, a UnB busca ofertar uma formação integrada, promovendo o diálogo permanente entre Universidade e sociedade. Além disso, as atividades de extensão buscam o estímulo às artes, à cultura e ao esporte por meio do desenvolvimento de iniciativas como cursos, palestras, eventos, exposições, fóruns, mostras, webinários, entre outros. O fomento à extensão universitária abrange a oferta de editais, bolsas, auxílios financeiros a pesquisadores, parcerias para o desenvolvimento de programas e projetos, cursos de formação, publicações, e produção de podcasts e vídeos.

Extensão **Polos de Extensão**

Planejamento e Gestão Institucional

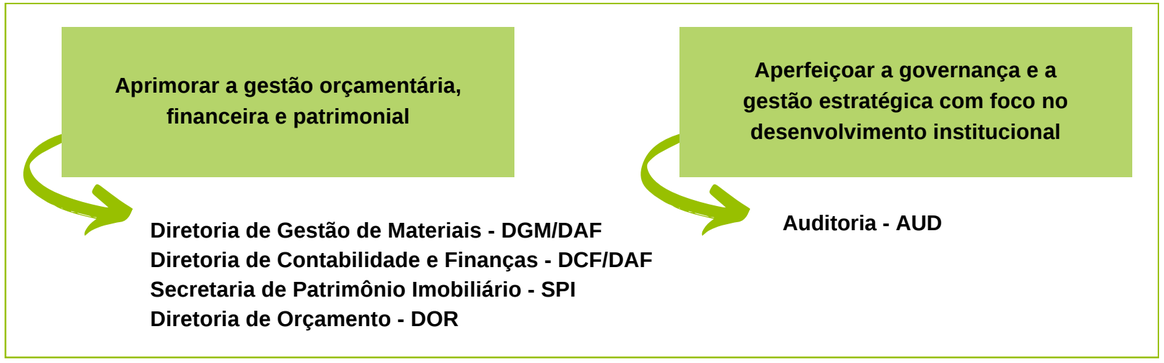
GESTÃO DE RISCOS E PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Em conformidade com o **Decreto nº 9.203/17**, a gestão de riscos deve ser integrada ao planejamento estratégico institucional. Na UnB, o Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade (CGRCI), instituído por meio da Resolução **CAD nº 0004/2019**, possui caráter deliberativo na formulação, implementação, avaliação e monitoramento de políticas, estratégias e planos de ação voltados para gestão de riscos, integridade, além de controles internos e governança.

GESTÃO DE RISCOS NA UnB

Em nível institucional, o Decanato de Planejamento, Orçamento e Avaliação Institucional (DPO), atuando por meio da Coordenação de Apoio à Integridade e Gestão de Riscos da Diretoria de Planejamento (DPO/DPL/CAIGR), é a unidade responsável pela coordenação da estruturação, implementação da metodologia específica para gestão de riscos, controles internos e integridade, consolidação da matriz institucional de riscos e o respectivo monitoramento. No ano de 2023, foram instituídos grupos de trabalho (GTs) a fim de mapear riscos estratégicos. Em consonância com o PDI 2023-2028, os GTs foram compostos por representantes de áreas de atuação responsáveis por macro-objetivos da Universidade constantes do mapa estratégico, além de grupo representando os usuários dos serviços. Foram mapeados riscos de macro-objetivos referentes à perspectiva Desenvolvimento Institucional, nas unidades apresentadas na Figura 9.

Figura 9: Riscos mapeados - Perspectiva Desenvolvimento Institucional



Fonte: UnB (2023).

Os resultados dos trabalhos desenvolvidos serão avaliados, validados pelo CGRCI e publicizados no site do **DPO**.

Processo de Gestão de Riscos na UnB

O processo de avaliação de gestão de riscos da UnB é realizado por representantes das áreas técnicas e por um grupo de "usuários" indicados pelo CGRCI, seguindo as seguintes etapas:

- Estabelecimento de contexto: Identificação dos objetivos institucionais; Definição e priorização das áreas/unidades integrantes; Formalização da demanda à unidade; Identificação e priorização dos processos críticos; Análise de contexto dos processos críticos;
- Identificação de Riscos: Identificação dos eventos de risco; Identificação das causas do risco; Identificação das consequências (efeitos) do risco; Definição das categorias de risco; Indicação do Gestor de Risco;
- Análise de Riscos: Introdução à análise de riscos; Análise da probabilidade do risco; Análise do impacto do risco; Nível de risco inerente; Identificação dos controles; Avaliação dos controles; Nível de risco residual; Matriz de Riscos.
- Respostas aos Riscos;
- Tratamento de Riscos: Plano de ação;
- Monitoramento;
- Comunicação;
- Formalização.

Guia de Gestão de Riscos







Benefícios da Gestão de Riscos

- Melhoria da governança e gestão institucional;
- Melhoria da eficiência institucional com a redução
- de custos;
- Melhoria dos controles internos da gestão;
- Assertividade na tomada de decisões e alocação
- de recursos;
- Melhoria na identificação de oportunidades e
- ameaças;
- Redução da probabilidade de ocorrência de
- incidentes com impacto negativo;
- Melhoria do desempenho institucional;
- Melhoria da conformidade com os requisitos
- legais e normativos; e
- Melhor adaptação a mudanças.

GESTÃO DE RISCOS E PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Iniciativas Institucionais

Em 2023, foi desenvolvido um **site** específico para publicizar as ações relativas à integridade e gestão de riscos na UnB. Por meio do site, é possível encontrar conteúdos voltados ao tema, bem como os documentos produzidos, projetos desenvolvidos e realizados. Além disso, o **site** (Figura 10) amplia a transparência da Universidade nesses temas, tanto para o público interno quanto externo.

Figura 10: Site Integridade e Gestão de Riscos



Fonte: UnB (2023).

Em 2023 também foi elaborado o curso: Gestão de Riscos na UnB, visando a contribuir para a capacitação do público-alvo sobre o tema. O curso, com previsão de oferta para o primeiro semestre de 2024, tem como objetivo promover o conhecimento sobre gestão de riscos e auxiliar na elaboração de planos de gestão de riscos em unidades da universidade, a fim de contribuir para o gerenciamento de potenciais eventos que podem afetar os objetivos institucionais. Conceitos de riscos, causas e consequências do gerenciar riscos ganham destaque no curso, além da utilização de ferramentas estratégicas para uma gestão eficiente e eficaz.

Saiba mais: Capacitação

Perspectivas Futuras para a Gestão de Riscos na UnB

- Ampliar a visibilidade da gestão de riscos em todas as esferas da Universidade, por meio de projetos em parceria com a Secretaria de Comunicação (SECOM);
- Ofertar capacitações para o público-alvo específico, direcionadas tanto aos membros do CGRCI quanto aos servidores das unidades da universidade;
- Mapear riscos de novas unidades estratégicas.

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

O Programa de Integridade é o conjunto estruturado de medidas institucionais voltadas à prevenção, detecção, punição e remediação de eventuais práticas de corrupção, fraudes, irregularidades e desvios éticos e de conduta de servidores. Na UnB, essas medidas são formalizadas e monitoradas por meio do **Plano de Integridade.** No ano de 2023, foi publicado o **Plano de Divulgação do Programa de Integridade da UnB 2023,** com metas para fortalecer a Integridade no âmbito institucional. Também foi publicado o **Relatório de Monitoramento do Programa de Integridade da UnB** referente ao ano de 2022. No relatório são apresentados os resultados alcançados no ano. Outro destaque foi a realização de palestras sobre integridade pública, ministradas por representantes das instâncias de integridade da UnB, realizado em parceria com o DGP/UnB, em evento presencial ocorrido no evento de ambientação de novos servidores. O objetivo é que esses novos servidores, ao entrarem em exercício, já tenham conhecimento e afinidade com o tema integridade pública.

Saiba mais sobre Integridade na UnB

Planejamento e Gestão Institucional

GESTÃO DE RISCOS E PROGRAMA DE INTEGRIDADE

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Figura 11: Instâncias de Integridade



Fonte: DPO/UnB (2023).

Perspectivas Futuras para a Gestão de Integridade na UnB

- Promover debates, palestras e eventos voltados à disseminação de conhecimento acerca do Programa de Integridade da UnB;
- Fortalecer ações desenvolvidas pelas instâncias de integridade;
- Atuar, em parceria com a Secretaria de Comunicação (SECOM), na divulgação na UnB do Programa de Integridade;
- Ampliar a percepção da comunidade universitária a respeito dessa temática; e
- Difundir a cultura de integridade pública.

Figura 12: Programa de Integridade da UnB



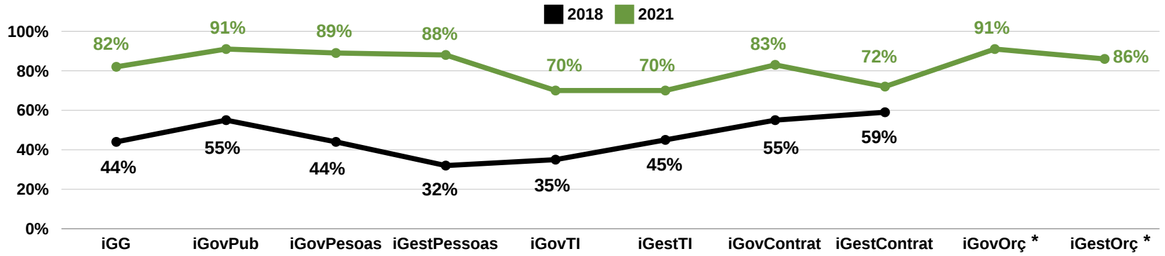
Fonte: DPO/UnB (2023).

INDICADORES DE GOVERNANÇA E DESEMPENHO

ÍNDICE DE GOVERNANÇA E GESTÃO (IGG)

Com o intuito de disseminar boas práticas de governança no setor público brasileiro, o Tribunal de Contas da União disponibiliza publicações sobre a temática e, desde 2017, aplica o questionário autoavaliativo **Perfil Integrado de Governança Organizacional e Gestão Pública (IGG)**. O último levantamento ocorreu em 2021. Entre os anos de 2018 e 2021, a UnB quase dobrou o seu IGG, passando de 44% para 82% (Gráfico 9). Para 2024, o IGG foi reformulado e o novo instrumento de pesquisa será o **iESGo - Índice ESG (Environmental, Social and Governance), que substituirá o IGG**. O questionário abordará os temas: 1. governança organizacional pública; 2. gestão de pessoas; 3. gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação; 4. gestão de contratações; 5. gestão orçamentária e financeira; 6. sustentabilidade ambiental e 7. sustentabilidade social. A coleta de dados para o levantamento será realizada por meio de questionário eletrônico de autoavaliação e sua aplicação está prevista para março de 2024. Segundo o TCU, o objetivo do iESGo é ser uma ferramenta útil para ajudar a organização a identificar oportunidades de melhoria e a tomar decisões informadas para o futuro.

Gráfico 9: Índice de Governança e Gestão (IGG) - UnB



*Avaliados somente a partir de 2021.

Fonte: Relatório Individual UnB, TCU (2018 e 2021).

Relatório Consolidado IGG 2021 (TCU)

Relatório Individual IGG-2021- UnB

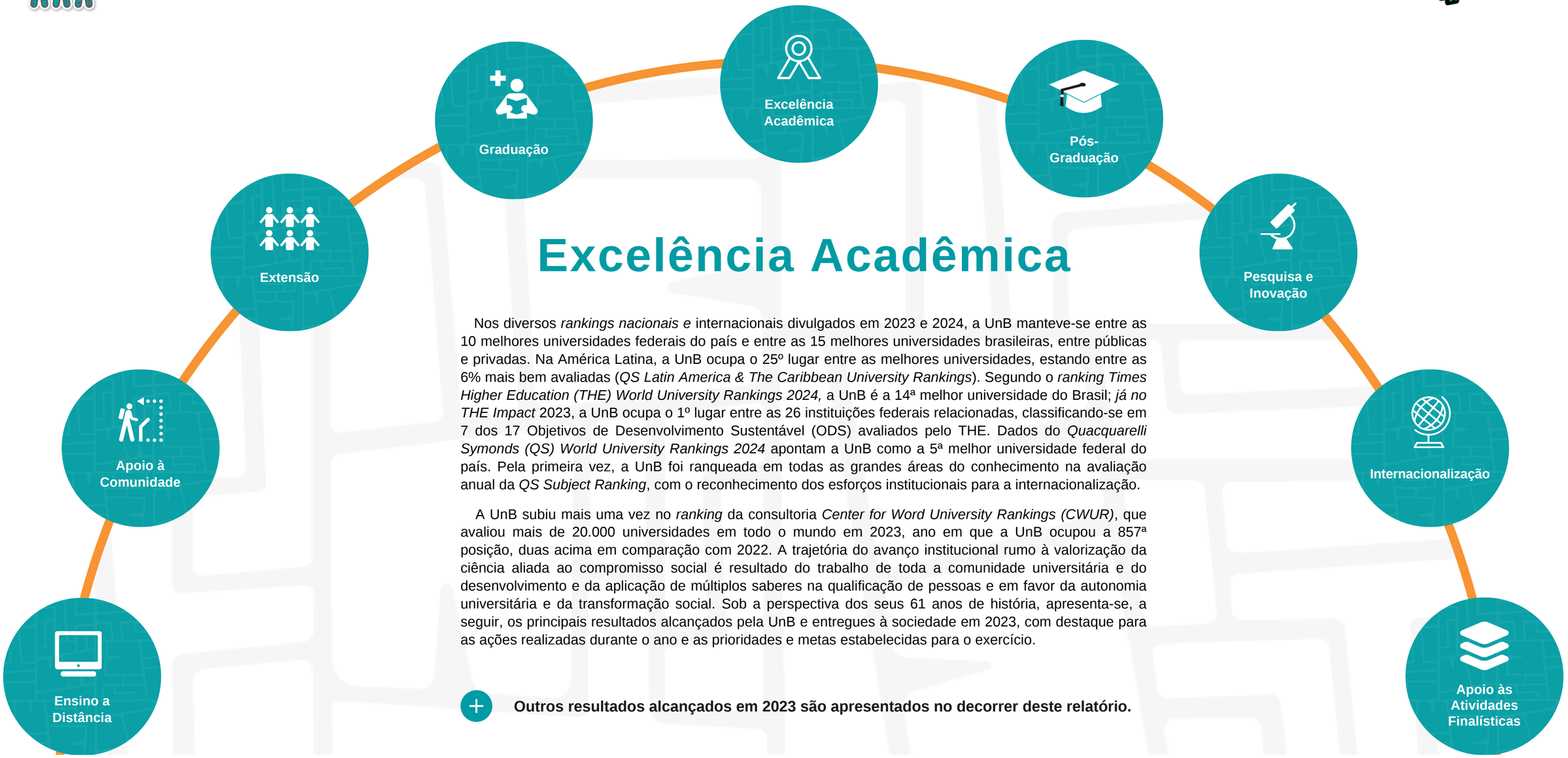
INDICADORES DE DESEMPENHO (TCU)

Os resultados dos indicadores de desempenho estabelecidos nos termos da Decisão TCU nº 408/2002, considerando as modificações posteriores feitas pelo Acórdão TCU 1.043/2006, estão disponíveis em relatório específico, com acesso por meio do *link* abaixo.

Relatório Indicadores de Desempenho - Decisão TCU nº 408/2002

Resultados Acadêmicos

Resultados Acadêmicos



Excelência Acadêmica

Nos diversos *rankings nacionais e* internacionais divulgados em 2023 e 2024, a UnB manteve-se entre as 10 melhores universidades federais do país e entre as 15 melhores universidades brasileiras, entre públicas e privadas. Na América Latina, a UnB ocupa o 25º lugar entre as melhores universidades, estando entre as 6% mais bem avaliadas (*QS Latin America & The Caribbean University Rankings*). Segundo o *ranking Times Higher Education (THE) World University Rankings 2024,* a UnB é a 14ª melhor universidade do Brasil; *já no THE Impact* 2023, a UnB ocupa o 1º lugar entre as 26 instituições federais relacionadas, classificando-se em 7 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) avaliados pelo THE. Dados do *Quacquarelli Symonds (QS) World University Rankings 2024* apontam a UnB como a 5ª melhor universidade federal do país. Pela primeira vez, a UnB foi ranqueada em todas as grandes áreas do conhecimento na avaliação anual da *QS Subject Ranking*, com o reconhecimento dos esforços institucionais para a internacionalização.

A UnB subiu mais uma vez no *ranking* da consultoria *Center for Word University Rankings (CWUR)*, que avaliou mais de 20.000 universidades em todo o mundo em 2023, ano em que a UnB ocupou a 857ª posição, duas acima em comparação com 2022. A trajetória do avanço institucional rumo à valorização da ciência aliada ao compromisso social é resultado do trabalho de toda a comunidade universitária e do desenvolvimento e da aplicação de múltiplos saberes na qualificação de pessoas e em favor da autonomia universitária e da transformação social. Sob a perspectiva dos seus 61 anos de história, apresenta-se, a seguir, os principais resultados alcançados pela UnB e entregues à sociedade em 2023, com destaque para as ações realizadas durante o ano e as prioridades e metas estabelecidas para o exercício.

Outros resultados alcançados em 2023 são apresentados no decorrer deste relatório.

Resultados Acadêmicos

EXCELÊNCIA ACADÊMICA

Números da UnB em 2023

A excelência acadêmica da UnB é reconhecida em âmbito nacional e internacional e é comprovada por meio dos resultados alcançados nas áreas de ensino, pesquisa, extensão, inovação e gestão. A seguir, são apresentados esses resultados e a posição da UnB nas avaliações de *rankings* brasileiros e estrangeiros no ano de 2023.

Números UnB 2023[1]

54.567 Matriculados

Quadro 10: Alunos matriculados em 2023

Matriculados	2023	2022	2021
Graduação Presencial	43.761	40.026	39.009
Graduação EaD	569	1.046	935
Mestrado	5.421	5.075	5.049
Doutorado	4.195	4.061	4.240
Residência Médica	423	189	225
***Lato Sensu* Presencial[2]**	112	-	-
***Lato Sensu* EaD[2]**	86	-	-

Fonte: DAI/DPO (Extração: janeiro/2024).

7.070 Formados

Quadro 11: Alunos formados em 2023

Formados	2023	2022	2021
Graduação Presencial	4.980	3.649	4.467
Graduação EaD	113	29	37
Mestrado	1.291	1.126	942
Doutorado	535	598	358
Residência Médica[3]	22	67	62
Lato Sensu Presencial[2]	84	-	-
Lato Sensu EaD[2]	45	-	-

Fonte: DAI/DPO (Extração: fevereiro/2024).

356 Cursos Ofertados

Quadro 12: Cursos ofertados em 2023

Cursos Ofertados	2023	2022	2021
Graduação Presencial	103	109	124
Graduação EaD	4	8	8
Mestrado[4]	106	91	90
Doutorado[4]	75	69	72
Residência Médica	54[5]	3	3
Lato Sensu Presencial[2]	5	-	-
Lato Sensu EaD[2]	9	-	-

Fonte: DAI/DPO (Extração: janeiro/2024).

102 Programas de Pós-Graduação[6]

Quadro 13: Programas e Cursos de Pós-Graduação em 2023

Programas Registrados - Sucupira						
***Stricto Sensu* - Modalidade Acadêmica**	80 programas					
Stricto Sensu - Modalidade Profissional	12 programas					
Stricto Sensu - Modalidade Rede	10 programas					
Coleta Capes 2017-2020[7]						
Ano	**Nota 7**	**Nota 6**	**Nota 5**	**Nota 4**	**Nota 3**	**Nota A[8]**
2013-2016	5	10	17	47	23	2
2017-2020	7	9	35	28	8	4
Lato Sensu	25 cursos					

Fonte: Avaliação Quadrienal Capes (2022) e Plataforma Sucupira.

Observações

[1] Dados referentes ao ano de 2023 (janeiro a dezembro), abrangendo os semestres 1/2023 e 2/2023.

[2] O histórico das informações referentes aos cursos *Lato Sensu* serão registradas a partir 2023 devido à impossibilidade de extrair os dados dos anos anteriores no SIGAA e no SIGER.

[3] Os cursos de Residência Médica, pela sua natureza, serão finalizados em 29/02/2024, pois têm início no primeiro dia útil do mês de março e se encerram no último dia útil do mês de fevereiro. Dessa forma, apenas após o registro das formaturas será possível a disponibilização dos estudantes de residência que concluíram o curso no 2º semestre de 2023.

[4] Trata-se dos cursos de pós-graduação com alunos matriculados.

[5] Detalhamento do quantitativo de especialidades. No relatório de gestão de 2022, o quantitativo englobava apenas a unidades ofertantes dos cursos de residência: FAV, FM e FS.

[6] Programas de pós-graduação ativos.

[7] Avaliação Coleta Capes divulgada em 2022, incluindo os resultados dos recursos publicados em 2023. Não considera os PPGs na modalidade rede, para os quais as notas são atribuídas à instituição líder da rede associada.

[8] Conceito atribuído aos programas que ainda não passaram por um ciclo de avaliação quadrienal

Resultados Acadêmicos

RANKINGS NACIONAIS E INTERNACIONAIS

Qualidade no ensino, pesquisa, extensão, inovação e gestão

Os *rankings* nacionais e internacionais são uma das evidências da excelência da UnB. Os resultados mais recentes apontam para a elevada qualidade da produção científica da Universidade e sua capacidade de produzir conhecimento e inovação. Em âmbito nacional e entre as universidades públicas federais, a UnB está entre as melhores do Brasil.

Para mais informações sobre a avaliação interna e externa da UnB, clique aqui.

Rankings Nacionais

Conceito Preliminar de Curso (CPC)[1]

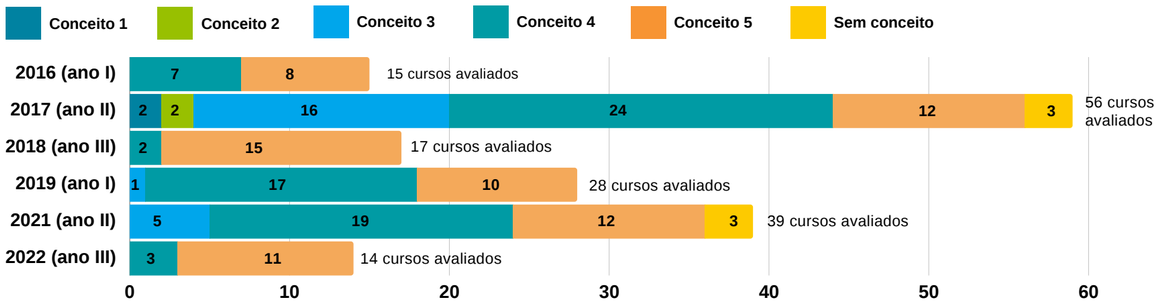
Quadro 14: CPC 2016-2021

Conceito	2016 (ano I)	2017 (ano II)	2018 (ano III)	2019 (ano I)	2021 (ano II)
Conceito 3	1	17	1	2	5
Conceito 4	14	37	16	26	31
Conceito 5	-	2	-	-	-
Cursos Avaliados	15	56	17	28	36

[1] O novo ciclo avaliativo iniciou-se em 2019. Não houve avaliação em 2020 devido à pandemia. Os resultados de 2022 ainda não foram divulgados.
Fonte: Inep (2023).

Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE)[2]

Gráfico 10: ENADE 2016-2022



[2] Não houve avaliação em 2020, devido à pandemia.
Fonte: Dados abertos (2023).

Guia da Faculdade - Quero Educação

Quadro 15: Guia da Faculdade 2018-2023

Estrelas	2018	2019	2020	2021	2022	2023
★★★★★	43	36	7	17	11	22
★★★★☆	35	48	38	41	53	54
★★★☆☆	5	2	24	25	14	6
Sem nota	-	-	9	33	51	46

Fonte: Quero Educação e Estadão (2023).

Índice Geral de Cursos (IGC)[3]

Quadro 16: IGC 2017-2021

Ano	2017	2018	2019	2021
Nota	3,964	3,944	3,942	3,988
Faixa	5	4	4	5

[3] O novo ciclo avaliativo iniciou-se em 2019. Não houve avaliação em 2020, devido à pandemia.
Fonte: Inep (2023).

Ranking Universidades Empreendedoras (RUE)[4]

Quadro 17: RUE 2016-2023

Edição	2016	2017	2019	2021	2023
Nacional	18ª	8ª	8ª	15ª	16ª
Federal	13ª	4ª	5ª	11ª	11ª

[4] Não houve divulgação de resultados para 2018, 2020 e 2022.
Fonte: RUE (2023).

Resultados Acadêmicos

RANKINGS NACIONAIS E INTERNACIONAIS

Qualidade no ensino, pesquisa, extensão, inovação e gestão

Nos *rankings* internacionais, os critérios de avaliação e os indicadores são definidos por cada instituição avaliadora e variam de acordo com sua finalidade e objetivo. Por exemplo, alguns rankings atribuem um peso maior à produção científica, outros destacam o relacionamento com a indústria. Destaca-se que, em âmbito internacional, são avaliadas universidades de todo o mundo, devendo-se considerar o contexto econômico, social e político do país de localização e as áreas de atuação de cada universidade.

Rankings Internacionais

THE - World University Rankings[1]

Quadro 18: THE WORLD 2021-2024

THE World	2021	2022	2023	2024
Posição Geral	801-1000	1001-1200	1201-1500	1201-1500
Posição Nacional Faixa	9 - 13	11 - 17	13 - 28	12-27
Posição Nacional Calculada	9	13	14	14
Posição Federais Faixa	6 - 8	6 - 10	7 - 18	7 - 19
Posição Federais Calculada	6	7	7	9
Participantes Geral	1.526	2.112	2.325	2.673
Participantes Nacional	52	70	73	67
Participantes Federais	34	40	39	34

[1] As posições foram calculadas com base nos escores e pesos. Para a contabilização dos participantes, foram consideradas todas as universidades que enviaram dados ao THE.

Fonte: THE (2024).

University Ranking by Academic Performance

Quadro 19: URAP 2021-2024

Ano	Participantes			Posição		
	Mundial	Nacional	Federal	Mundial	Nacional	Federal
2021/22	3.003	95	57	604	10	7
2022/23	3.000	92	56	640	10	7
2023/24	3.000	88	53	620	9	6

Fonte: URAP World (2024).

Shangai Ranking[2]

Quadro 20: ARWU 2021-2023

Ano	2021	2022	2023
Posição Geral	501-600	701-800	701-800
Posição Nacional	7	11-13	7-10
Posição Federais	4	8-10	4-7
Participantes Geral	1000	1000	1000
Participantes Nacional	21	21	18
Participantes Federais	18	18	15

[2] Esse *ranking* até a 1000ª universidade. A partir da 1001ª as universidades não aparecem mais nomeadas. Contudo, não significa que houve uma estabilização do número de universidades participantes entre 2018 e 2023.

Fonte: ARWU (2024).

Web of Universities

Quadro 21: *Web of Universities* 2021-2024

Ano	Participantes			Posição		
	Mundial	Nacional	Federal	Mundial	Nacional	Federal
2021.1	12.000	1.295	-	1.219	18	14
2021.2	12.000	1.295	-	1.693	29	22
2022.1	11.998	1.285	-	620	8	5
2022.2	11.998	1.285	-	592	7	4
2023.1	11.991	1.292	65	580	8	5
2023.2	11.997	1.264	69	586	7	4
2024.1	11.989	1.261	65	562	6	3

Fonte: Web of Universities (2024).

Center for World University Rankings

Quadro 22: CWUR 2021-2023

Ano	Participantes			Posição		
	Mundial	Nacional	Federal	Mundial	Nacional	Federal
2021	2.000	56	39	872	15	8
2022	2.000	56	40	859	12	7
2023	2.000	54	38	857	12	7

Fonte: CWUR (2023).

Quacquarelli Symonds - World

Quadro 23: QS World 2021-2024

Ano	2021	2022	2023	2024
Posição Geral	801-1000	801-1000	801-1000	801-850
Posição Nacional	9-14	9-14	9-13	9-10
Posição Federais	5-9	5-9	5-8	5-6
Participantes Geral	1.187	1.300	1.422	1.499
Participantes Nacional	22	27	35	35
Participantes Federais	14	18	21	22

Fonte: QS World (2024)

Outros *rankings*, clique aqui.

Resultados Acadêmicos

INDICADORES ACADÊMICOS

Plano de Melhoria dos Indicadores Acadêmicos

CONHEÇA A INICIATIVA

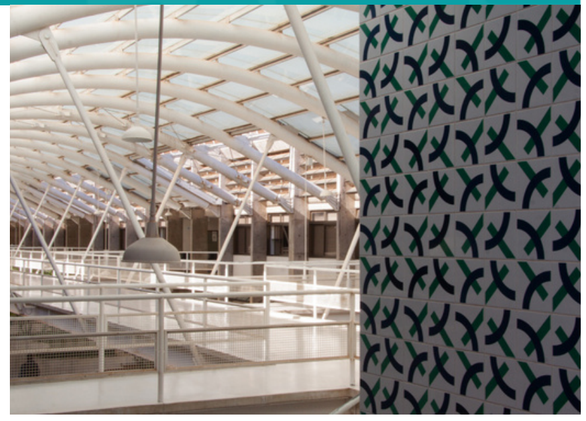
Em parceria com as unidades acadêmicas, a Administração Superior da Universidade de Brasília (UnB) desenvolveu o Plano de Melhoria de Indicadores Acadêmicos. O plano consiste em uma ferramenta adicional para o acompanhamento do desenvolvimento institucional da UnB nas avaliações acadêmicas a partir da reflexão sobre oportunidades de melhorias com a indicação de ações, resultados, critérios de verificação, prazos e setores responsáveis.

PROCESSO

Os planos são desenvolvidos pelos colegiados e conselhos das unidades acadêmicas a partir dos resultados alcançados nas avaliações interna e externa. As informações contidas no plano abrangem a graduação (presencial e a distância), pós-graduação, além da pesquisa, extensão e inovação, considerando as áreas de atuação de cada unidade acadêmica.

Saiba Mais





MELHORIAS PROPOSTAS PELAS UNIDADES ACADÊMICAS

Dentre as melhorias propostas pelas unidades acadêmicas no âmbito dos respectivos planos de melhorias, destacam-se:

- Melhorias na comunicação interna;
- Investimento em planejamento estratégico;
- Reformas de salas;
- Estímulos a publicações por docentes e discentes;
- Aperfeiçoamento dos processos de prestação de contas;
- Revisão dos Projetos Pedagógicos de Curso (PPC);
- Ampliação da atuação dos Núcleos Docente Estruturantes (NDE);
- Criação de comissões internas de avaliação, entre outras.

CONSULTA ANUAL ÀS UNIDADES ACADÊMICAS

Com o objetivo de conhecer como as unidades acadêmicas da UnB coletam e utilizam os dados de autoavaliação e os resultados das avaliações externas, o Decanato de Planejamento, Orçamento e Avaliação Institucional (DPO), por meio da Coordenadoria de Avaliação Institucional da Diretoria de Avaliação e Informações Gerenciais (CAI/DAI/DPO), desenvolveu uma consulta anual abordando os seguintes temas:

- Planejamento da unidade;
- Participação do corpo acadêmico nos processos decisórios;
- Implementação e acompanhamento de políticas institucionais;
- Atuação do Núcleo Docente Estruturante (NDE);
- Acompanhamento de egressos;
- Processos acadêmicos, como por exemplo, o acompanhamento de disciplinas ofertadas.

A consulta busca fortalecer a cultura da avaliação institucional e promover reflexões acerca dos critérios avaliados nos processos de autoavaliação e também pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep) e outros órgãos envolvidos nas avaliações externas.

Saiba Mais

Resultados Acadêmicos

INTERNACIONALIZAÇÃO

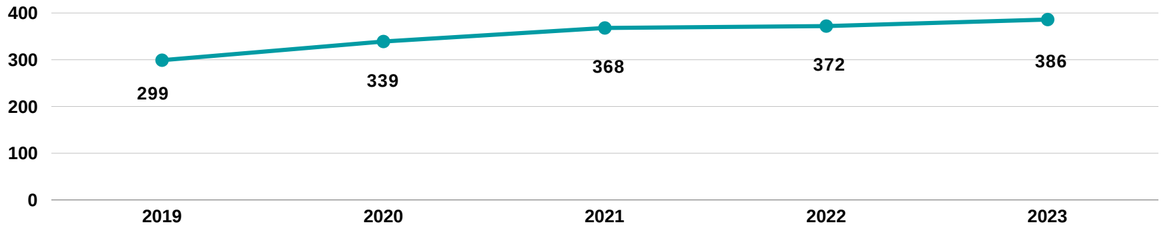
Plano de Internacionalização da UnB

O **Plano de Internacionalização 2018-2022** da UnB trouxe as diretrizes para a internacionalização, com o intuito de aumentar a presença da instituição no contexto global de ensino, pesquisa e extensão. O novo Plano de Internacionalização está em elaboração e será publicado em 2024. A Universidade almeja, por meio da internacionalização, fortalecer seu papel social, expandindo sua responsabilidade institucional com o trabalho colaborativo para resolver grandes problemas da atualidade. O reduzido número de estudantes da Universidade em mobilidade internacional nos anos de 2020 e 2021 é reflexo da pandemia de Covid-19 que atingiu o mundo, e, em 2022, iniciou-se a retomada do número de mobilidades. No ano de 2023, atingimos o número de 236 alunos em mobilidade In (alunos estrangeiros na UnB) e Out (alunos da UnB em outros países), e a tendência é ascendente, como pode ser observado nas seções subsequentes.

Cooperação Internacional

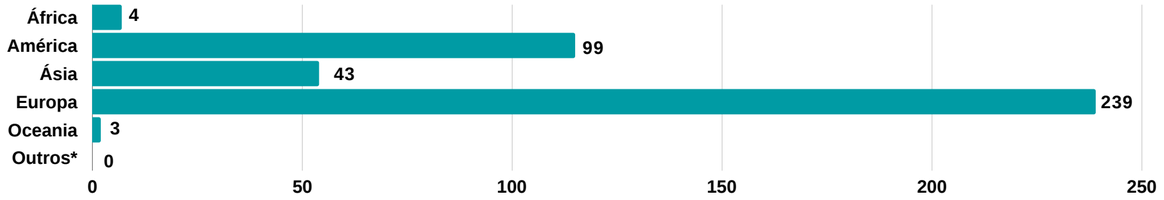
A UnB executa a gestão de diversos tipos de **instrumentos internacionais** de natureza bilateral ou multilateral, em áreas em que há interesse comum das **instituições parceiras** e, também, da Universidade. Esses instrumentos possuem regulamentação própria e podem ou não envolver recursos financeiros. Os instrumentos são regulamentados pelas resoluções CAPRO (Câmara de Projetos, Convênios, Contratos e Instrumentos Correlatos) n. **005/2020** e n. **006/2020**: I) Memorando de entendimento; II) Acordo de intercâmbio; III) Diplomação múltipla; IV) Cotutela; V) Acordo de Cooperação; VI) Contrato; VII) Convênio. Os Gráficos 11 e 12 apresentam o quantitativo de acordos em vigência na UnB de 2019 a 2023 e os continentes das instituições parceiras em 2023, respectivamente. Em 2023, há a prevalência de acordos com o continente europeu.

Gráfico 11 : Acordos internacionais vigentes (2019-2023)



Fonte: UnB (2023).

Gráfico 12: Acordos de cooperação vigentes em 2023



*Organismos Nacionais, Internacionais e Multilateriais.

Fonte: UnB (2023).









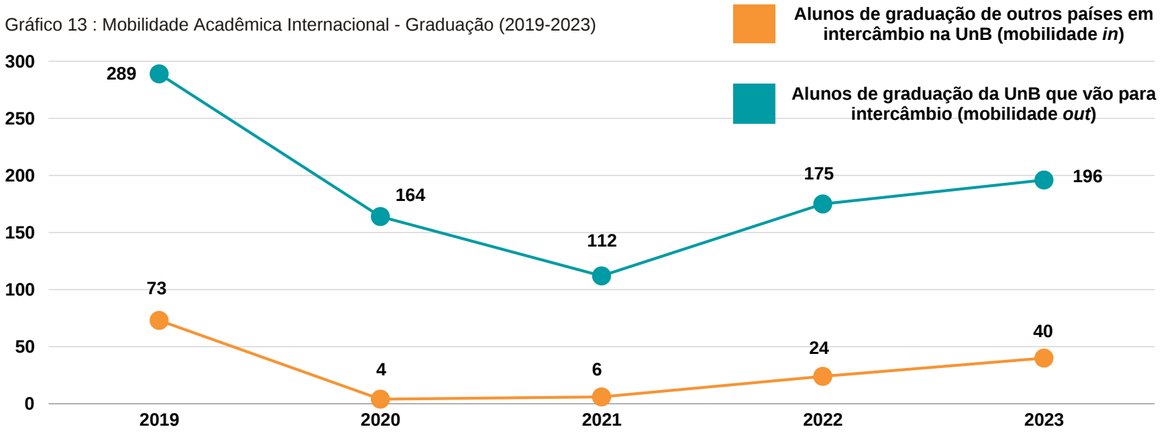
Resultados Acadêmicos

INTERNACIONALIZAÇÃO

Mobilidade Internacional

A mobilidade internacional é um dos pilares da internacionalização do ensino, da pesquisa e da extensão da UnB. Por meio dos programas de intercâmbio, a UnB recebe estudantes estrangeiros e envia seus estudantes ao exterior para um período determinado de estudos (entre 6 e 12 meses). O Gráfico 13 apresenta os dados sobre a mobilidade acadêmica internacional da graduação, no período de 2019 a 2023, englobando os alunos de graduação de outros países em intercâmbio na UnB (mobilidade in) e os alunos de graduação da UnB que vão para intercâmbio (mobilidade out). Após a diminuição de intercâmbios provocada pela Covid-19, a UnB iniciou uma retomada consistente da mobilidade internacional. No âmbito da mobilidade in de graduação, em 2023 foram realizadas 14 seleções, sendo 2 editais para intercâmbio em universidades internacionais vinculadas a acordos bilaterais da UnB. No âmbito da internacionalização, outros editais foram lançados: Realização de TOELF-ITP com desconto para comunidade acadêmica da UnB, Processo Seletivo de Bolsa Victor Hugo 2023-2024, Seleção de bolsistas para o Projeto de Tradução de Ementas da Graduação, Seleção de candidatos à pós-Graduação na UnB no 2/2023 (Internacionalização Discente a Pós-Graduação), Seleção ESCALA Posgrado 2023, Seleção ESCALA Docente 2023, Seleção ESCALA Gestor 2023, Seleção para as Jornadas de Jovens Pesquisadores AUGM 2023, Seleção de Bolsistas para o Projeto de Tradução de Ementas da Graduação, Seleção ESCALA Gestor 2024, Seleção ESCALA Posgrado 2024, Seleção ESCALA Docente 2024. Os semestres são considerados em termos de ano civil e não em referência aos semestres acadêmicos na UnB. O Gráfico 25 e a Figura 14 representam o quantitativo de alunos em mobilidade internacional na UnB em 2023. Quanto à mobilidade out de graduação, o Quadro 24 demonstra o quantitativo de alunos da UnB em mobilidade internacional.

Gráfico 13 : Mobilidade Acadêmica Internacional - Graduação (2019-2023)



Fonte: UnB (2023).

Figura 13: Mobilidade *out* graduação em 2023



Quadro 24 - Quantidade de alunos - Mobilidade out graduação em 2023

País	Alunos	País	Alunos	País	Alunos
Argentina	3	**China**	3	**Espanha**	34
Canadá	5	**China - Taiwan**	3	**França**	27
Chile	5	**Japão**	10	**Finlândia**	3
Colômbia	5	**Coreia do Sul**	8	**Itália**	22
Equador	4	**Alemanha**	5	**Polônia**	12
México	1	**Áustria**	6	**Portugal**	21
Uruguai	1	**Bélgica**	7		

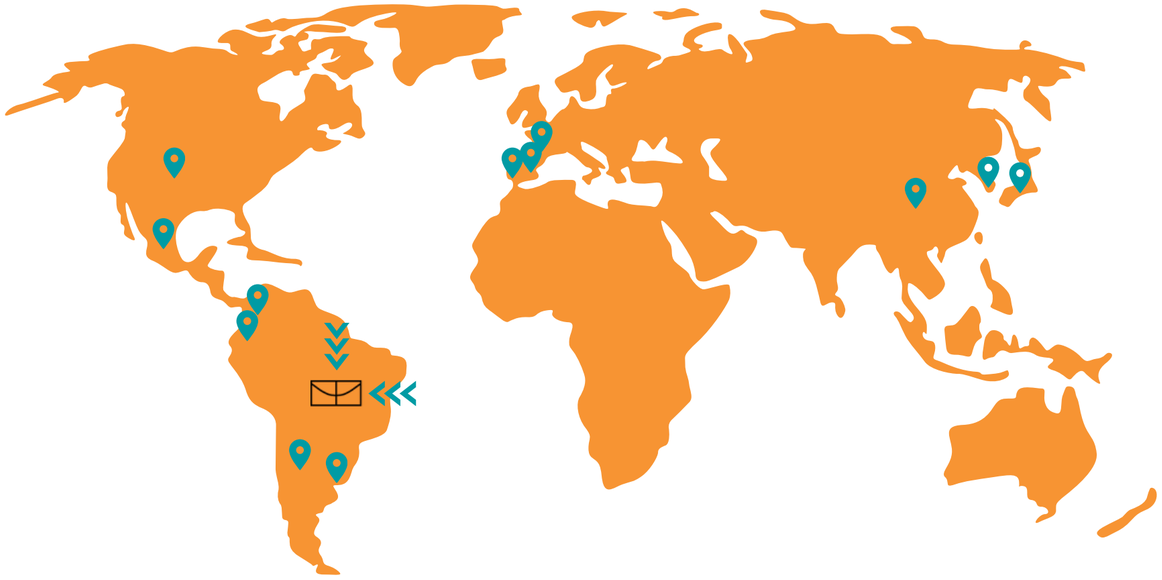
Fonte: UnB (2023).

Resultados Acadêmicos

INTERNACIONALIZAÇÃO

Mobilidade Internacional

Figura 14: Mobilidade in graduação em 2023



Quadro 25: Mobilidade in graduação em 2023

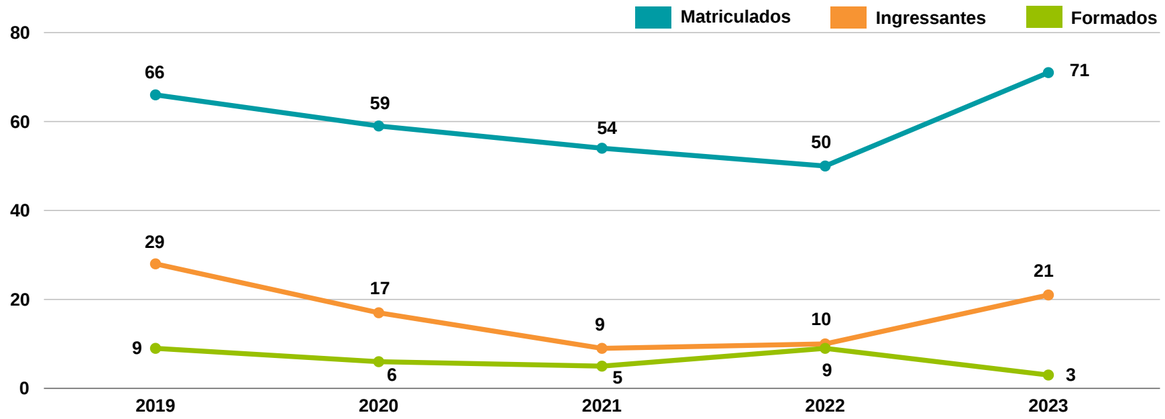
Continente/ País	Alunos	Total	Continente/ País	Alunos	Total	Continente/ País	Alunos	Total
Americano			**Europeu**			**Asiático**		
Argentina	1	11	**Espanha**	1	11	**China**	3	17
Colômbia	3							
Equador	3		**França**	7		**Coreia do Sul**	4	
EUA	1							
México	1		**Portugal**	3		**Japão**	10	
Uruguai	2							
Total geral		**39**						

Fonte: UnB (2023).

Programa de Estudantes Convênio-Graduação (PEC-G)

O **Programa de Estudantes Convênio-Graduação (PEC-G)** é um programa gratuito, realizado pelo Governo Federal e visa ofertar oportunidades de formação superior, em nível de graduação, a cidadãos de países em desenvolvimento com os quais o Brasil mantém acordos educacionais e culturais. O programa possui, atualmente, 25 países participantes, nos continentes África, Ásia e América. No Gráfico 14 são apresentadas as informações referentes ao quantitativo de estudantes matriculados, ingressantes e formados no âmbito do PEC-G na UnB, de 2019 a 2023.

Gráfico 14: Estudantes matriculados, ingressantes e formados (PEC-G)



Fonte: UnB (2023).







Resultados Acadêmicos

INTERNACIONALIZAÇÃO

Prioridades, inovações, desafios e perspectivas futuras

PRIORIDADES

- Fortalecimento das atividades das redes, especialmente regionais, para consolidar as parcerias latino-americanas;
- Fortalecimento do papel dos Representantes de Internacionalização das unidades acadêmicas, com a missão de descentralizar progressivamente as iniciativas de internacionalização que partem da administração central e dar capilaridade à disseminação de informações;
- Elaboração e implementação de um plano de acolhimento (plano de alojamento, integração e acompanhamento de alunos e professores internacionais);
- Elaboração de um plano de comunicação interna e externa;
- ·Manutenção física dos apartamentos utilizados pelos estudantes estrangeiros em mobilidade e troca de móveis e equipamentos dos apartamentos;
- Implementação de um plano de políticas linguísticas para a internacionalização.

INOVAÇÕES E MELHORIAS

- Utilização de novos recursos de computação em nuvem do Office 365 para informatização dos processos;
- Auxílio à implementação do módulo de Relações Internacionais do SIGAA (Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas).

DESAFIOS E RISCOS

- Apoiar os representantes de internacionalização das unidades acadêmicas na realização das atividades;
- Normatizar os procedimentos e padronizar os processos internos de acordo com as normas da UnB;
- Compatilizar o SIG e os fluxos de processos;
- Aprimorar os processos seletivos visando a ampliar as oportunidades para grupos específicos, como por exemplo, estudantes em condição de vulnerabilidade econômica;
- Ampliar a divulgação de oportunidades de internacionalização para todas as unidades acadêmicas;
- Propor alterações em legislação que dificulte processos de internacionalização;
- Ampliar os recursos orçamentários do Ministério da Educação e Cultura - MEC para a internacionalização;
- Ampliar a força de trabalho do setor, devido a reduções oriundas de oportunidades de emprego externas com novos concursos e requisições.

PERSPECTIVAS FUTURAS

- Fortalecer os acordos bilaterais com universidades da América do Sul e África;
- Ampliar a integração com a Associação de Universidades do Grupo Montevidéu (AUGM), visando tanto a integração regional como a cooperação sul/sul;
- Lançar o Programa de Internacionalização Discente da Pós-Graduação da UnB, por meio de parcerias internacionais;
- Dar continuidade a ações de divulgação e fomento da internacionalização, por meio de eventos;
- Criação de: site da UnB em inglês, francês e espanhol; sistema de marketing digital; e boletim de informações sobre internacionalização acadêmica;
- Captar recursos para ampliar o programa de mobilidade estudantil, de modo a disponibilizar a internacionalização para estudantes desde o início de seus cursos;
- Incluir versões em inglês e em espanhol de todas as ementas da graduação no SIGAA, visando a emissão de histórico escolar com ementários também nesses idiomas;
- Acompanhar a implementação das ações estratégicas para a internacionalização, de acordo com o plano de internacionalização que se encontra em fase de finalização;
- Disponibilizar aplicativo para toda a comunidade acadêmica com dados em tempo real dos acordos internacionais vigentes na universidade.





Resultados Acadêmicos

Graduação

GRADUAÇÃO

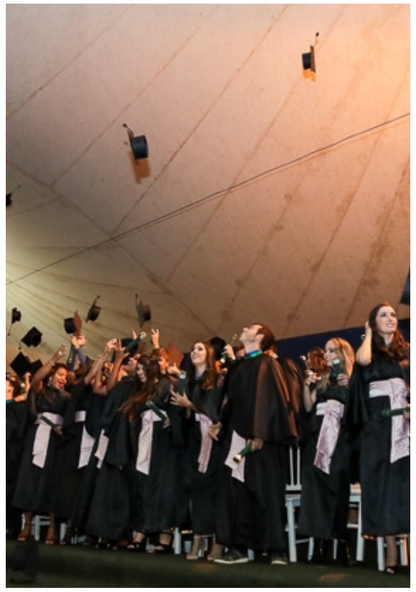
FORMAÇÃO INTEGRADA

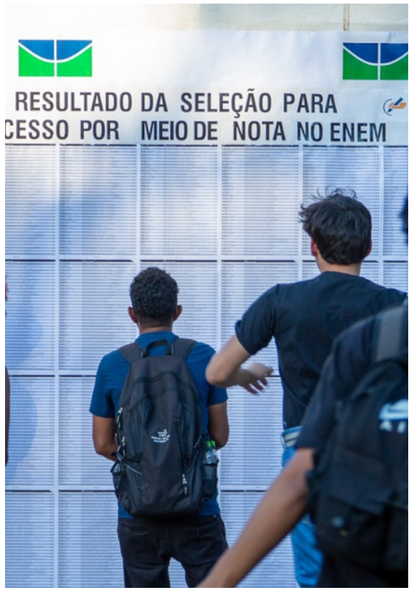
Em 2023, as atividades acadêmicas da UnB foram desenvolvidas integralmente de forma remota, após os anos de atividades pelo menos parcialmente remotas emergenciais devido à pandemia da Covid-19. Ressalta-se que, em dezembro de 2021, o CEPE aprovou a regularização do calendário acadêmico (**Resolução CEPE n. 128/2021**). Conforme estabelecido por meio da **Resolução CEPE n. 128/2021**, a duração dos semestres realizados em 2022 foi de 90 dias (2/2021), 95 dias (1/2022) e 90 dias (2/2022). Pela legislação brasileira, cada ano deve ter 200 dias letivos; entretanto, naquele período, o **Conselho Nacional de Educação (CNE)** permitiu uma flexibilização, tendo em vista o cenário de calamidade na saúde pública. Além disso, o CEPE aprovou o acréscimo de 15 dias consecutivos ao período de aulas do primeiro semestre letivo de 2022 (1/2022), para possibilitar a realização de atividades de reposição e outras atividades acadêmicas necessárias para execução de todo o planejamento previsto nas disciplinas de graduação e de pós-graduação. Dessa forma, os semestres 2/2021, 1/2022 foram realizados durante o ano de 2022, já o semestre 2/2022 foi iniciado em 2022 e concluído em 2023. No ano de 2023, a fim de regularizar o calendário acadêmico, foram finalizados três semestres letivos: 2022/2 (que se iniciou ainda em 2022, mas se estendeu para 2023), 2023/1 e 2023/2. Precisamente, o semestre 2/2022 foi iniciado em 25 de outubro de 2022 com sua conclusão em 18 de fevereiro de 2023. A partir de 28/03/23 iniciou-se o semestre 1/2023, dando continuidade à regularização do calendário acadêmico, sendo encerrado o 1º semestre de 2023 em 25/07/2023. O segundo semestre de 2023 iniciou-se em 25/08/2023 e teve suas atividades concluídas em 23/12/2023, sendo assim normalizado o calendário acadêmico para os próximos anos. A seguir, são apresentados os principais resultados alcançados no âmbito da graduação da UnB em 2023.

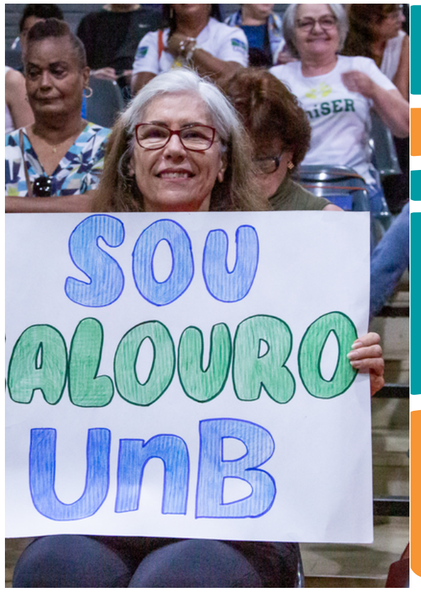
Para mais informações sobre a graduação da UnB, **clique aqui.**











Resultados Acadêmicos

GRADUAÇÃO

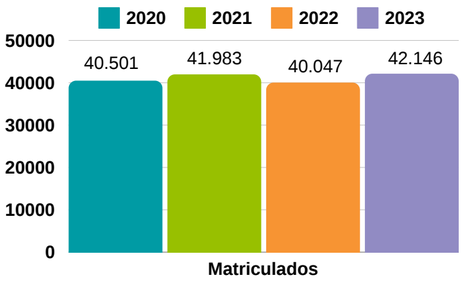
Dados da Graduação em 2023

Os dados e informações a seguir contemplam a análise e evolução histórica do corpo discente da UnB até o ano de 2023, conforme dados extraídos do Anuário Estatístico de 2023 e do SIGAA, em fevereiro de 2024.

Corpo Discente da UnB

Matriculados

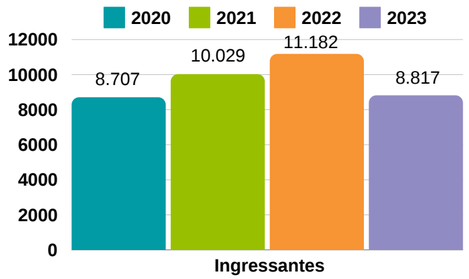
Gráfico 15: Evolução do número de Matriculados (2020-2023)



Fonte: Anuário Estatístico UnB (2023) e SIGAA (02/2024).

Ingressantes

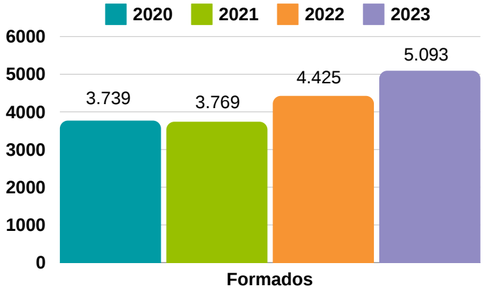
Gráfico 16: Evolução do número de ingressantes (2020-2023)



Fonte: Anuário Estatístico UnB (2023) e SIGAA (02/2024).

Formados

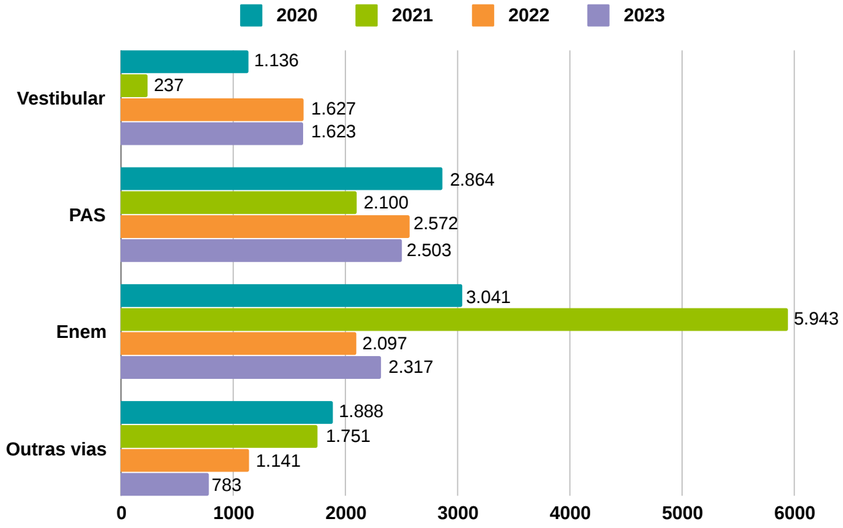
Gráfico 17: Evolução do número de formados (2020-2023)



Fonte: Anuário Estatístico UnB (2023) e SIGAA (02/2024).

Forma de Ingresso

Gráfico 18: Alunos/Forma de Ingresso (2020-2023



Em virtude do agravamento da pandemia, o vestibular do meio do ano de 2021 foi cancelado e foi adotada a distribuição das vagas por meio do Enem. Para saber mais sobre outras vias de ingresso na UnB, **clique aqui.**

Fonte: Anuário Estatístico UnB (2023) e SIGAA (02/2024).

Faixa Etária e Sexo

Quadro 26: Alunos/Faixa Etária e Sexo (2020-2023)

SEXO	FEMININO				MASCULINO			
FAIXA ETÁRIA	2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023
Até 18 anos	3,87%	5,68%	2,90%	1,49%	3,19%	4,64%	2,43%	1,18%
De 19 a 24 anos	36,49%	35,03%	36,35%	35,53%	32,33%	31,33%	31,37%	31,10%
De 25 a 29 anos	6,07%	5,63%	7,27%	8,45%	7,17%	6,81%	8,54%	9,74%
De 30 a 34 anos	1,79%	1,75%	1,91%	2,09%	2,41%	2,43%	2,48%	2,86%
De 35 a 39 anos	1,09%	1,08%	1,05%	1,14%	1,59%	1,61%	1,48%	1,71%
De 40 a 44 anos	0,65%	0,66%	0,73%	0,76%	0,96%	0,98%	1,04%	1,19%
De 45 anos +	0,99%	0,93%	0,99%	1,04%	1,40%	1,43%	1,44%	1,71%
Total	**50,94%**	**50,76%**	**51,21%**	**50,51%**	**49,06%**	**49,24%**	**48,79%**	**49,49%**

Fonte: Anuário Estatístico UnB (2023) e SIGAA (02/2024).

Para mais dados e informações sobre o corpo discente da UnB, **clique aqui.**

Resultados Acadêmicos

GRADUAÇÃO

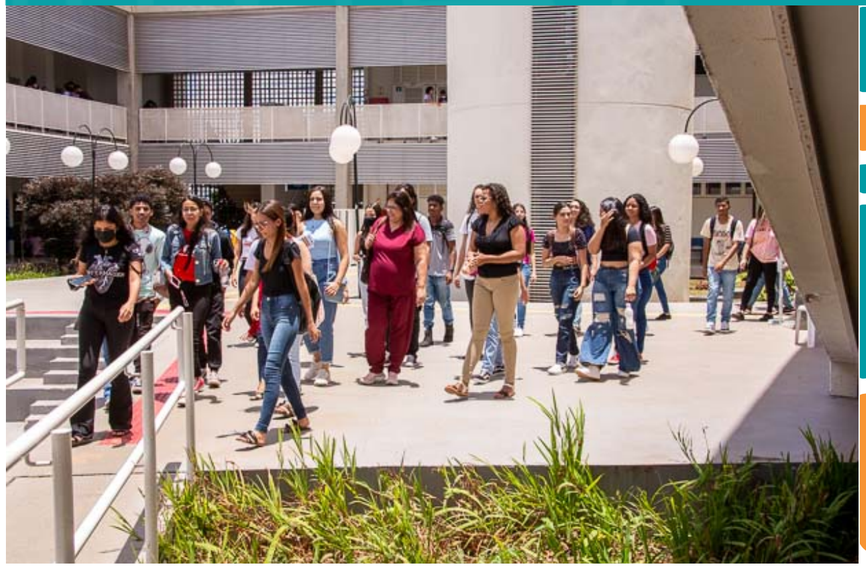
Principais Ações Desenvolvidas em 2023

- **Retomada do calendário regular:** para retomar o calendário anual regular de aulas, o DEG e a SAA encaminharam ao CEPE plano de retomada que implicou redução da duração dos períodos de recesso, realização de 2,5 semestres acadêmicos em 2 anos consecutivos e a supressão de semestres especiais de verão. A proposta foi acatada pelo CEPE e, contando com o esforço coletivo da comunidade acadêmica, chegou-se ao final de 2023 com o calendário acadêmico totalmente regularizado, possibilitando, inclusive, a oferta de semestre de verão no início de 2024, o que não ocorria desde 2020.
- **Lançamento do Manual da Coordenação de Graduação da UnB:** o DEG lançou, em 2022, o Manual do Estudante de Graduação da UnB. Em 2023, como parte da política de comunicação institucional e orientação da comunidade, o Decanato lançou o Manual da Coordenação, reivindicação antiga dos coordenadores de cursos de graduação. Os capítulos do texto final foram validados pelas áreas responsáveis e por coordenadores voluntários, sendo o projeto gráfico desenvolvido por estagiários do DEG que também são estudantes da UnB. O Manual foi lançado em evento presencial com os coordenadores, em dezembro de 2023.
- **Aumento do valor dos auxílios para os estudantes de graduação:** além da manutenção de bolsas e auxílios tradicionais, como monitoria, tutoria e auxílio para participação em eventos, e daquelas implementadas nos últimos anos, como de escrita acadêmica e auxílio à aquisição de itens utilizados em disciplinas práticas, por exemplo, a UnB conseguiu, a despeito das dificuldades orçamentárias, aumentar o valor de todas as bolsas pagas a estudantes de graduação, que passaram de R$400,00 ou R$450,00 para R$700,00, acompanhando o reajuste realizado pela Capes e CNPq.
- **Atualização de normativas:** as atualizações iniciadas em 2021 continuaram em 2023, quando diversas Resoluções (da CEG e do CEPE) foram revisadas para adequação às necessidades atuais, tendo sido modernizados os entendimentos institucionais. Destacam-se: Resolução CEPE 0123/2023, que simplifica o processo de aproveitamento de estudos e a dispensa de componentes curriculares; Resolução CEPE 011/2023, que regulamenta a oferta de vagas extraordinárias em cursos de graduação; Resolução CEG 001/2023, que simplifica os procedimentos para reintegração de estudantes desligados.
- **Oferta de cursos:** foram ofertados cursos para coordenadores de curso e servidores das secretarias de graduação ao longo de todo o ano, nas temáticas: SIGAA, ENADE, Sistema de avaliação, indicadores e reformulação de PPC.
- **Aperfeiçoamento do Programa de Avaliação Seriada:** as alterações no PAS aprovadas em 2022 foram todas implementadas, incluindo a simplificação e universalização do processo de inscrição, a revisão da lista de obras de referência e, principalmente, a publicação da nova matriz de referência do Programa, que foi recebida com entusiasmo nas entidades, públicas e privadas ligadas à educação no Distrito Federal, em que foi apresentada.

Graduação

OUTRAS INICIATIVAS EM 2023

- **Apoio à melhoria de laboratórios de ensino:** A despeito da ausência de orçamento para investimento, o DEG investiu parte de recursos oriundos de emenda parlamentar na aquisição de equipamentos de alto custo para atualização de laboratórios e ensino de graduação por meio de edital que recebeu propostas de 21 unidades acadêmicas.
- **Visibilidade dos projetos institucionais no âmbito das licenciaturas:** o DEG vem dando visibilidade às iniciativas realizadas em diversas unidades acadêmicas referentes às licenciaturas, em especial por meio do Boletim das Licenciaturas, publicação bimestral que consolida as informações atualizadas sobre os projetos em curso. Em 2023, essa iniciativa ganhou uma dimensão ainda maior com a aquisição de ISSN para a publicação, que vem ganhando espaço relevante no cenário nacional.



Resultados Acadêmicos

GRADUAÇÃO

Principais Ações Desenvolvidas em 2023

- **Acompanhamento do desempenho dos cursos de graduação:** aperfeiçoamento da metodologia de acompanhamento dos índices oficiais de desempenho dos cursos de graduação, por meio do desenvolvimento de um instrumento que não apenas compara o curso da UnB com os correlatos em território nacional, para cada quesito analisado, assim como também gera uma lista de orientações relativas a cada quesito com baixo desempenho a fim de orientar ações de melhoria. Foram também publicados dois guias de apoio para os fluxos processuais das visitas virtuais in loco. Além disso, o DEG compartilhou com as coordenações de cursos a metodologia de acompanhamento dos índices oficiais de desempenho dos cursos de graduação, por meio de seminários, reuniões e do envio de relatórios customizados detalhados com orientações para adoção de medidas para melhoria dos indicadores.

- **Inserção curricular da extensão nos cursos de graduação:** o movimento iniciado em 2022 de atualização dos projetos pedagógicos de curso - PPC - de todos os cursos de graduação da Universidade de Brasília com a inserção curricular da extensão ganhou força em 2023 com a reestruturação da Coordenação Pedagógica do DEG. Além das constantes orientações oferecidas às coordenações e NDEs, foram analisadas e encaminhadas para as câmaras superiores 101 propostas de atualização de PPC, um recorde histórico para a instituição.

- **Instituição do Prêmio Anual de Inovação no Ensino de Graduação:** a premiação foi proposta pelo DEG como parte da política de incentivo às práticas docentes inovadoras e aprovada pela Câmara de Ensino de Graduação. A primeira edição, em 2023, contou com cerca de 80 inscritos e a cerimônia de premiação ocorreu no final do segundo semestre letivo do ano. Pela Resolução da CEG 003/2023, que disciplina o Prêmio, a premiação passa a integrar o calendário anual de atividades acadêmicas.

- **Recredenciamento Institucional para Educação a Distância:** A UnB passou, em 2023, pelo processo de avaliação para recredenciamento institucional para oferta de cursos EaD. Após um longo processo de preparação e acompanhamento da visita, executado pelo DEG em parceria com o CEAD, DPO e Arquivo Central, não apenas a Universidade de Brasília teve renovado seu credenciamento, como elevou o conceito de 3 para 5, grau máximo junto ao MEC, ratificando seu compromisso com uma educação democrática e de qualidade.

Principais programas, projetos e editais

Editais de Fomento

- **Apoio à participação em eventos no país e no exterior:** foram lançados 3 editais. 1. DEG/DAIA nº 24/2022 (2 estudantes contemplados); 2. DEG/DAIA nº 02/2023 (159 estudantes contemplados); 3. DEG/DAIA nº 34/2023 (108 estudantes contemplados). Valor total dos editais: R$ 245.050,00;
- **Auxílio para aquisição de material didático específico:** foram lançados 2 editais para apoiar estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica e/ou risco social. 1. DEG/DAC nº 09/2023 (151 auxílios), 2. DEG/DAC nº 32/2023 (167 auxílios). No total 318 discentes contemplados em 2023, somando R$ 409.500,00 pagos em auxílios nesta ação;
- **Edital Licenciaturas em Ação:** 45 projetos aprovados e 169 bolsistas com 8 cotas em 2023; 674 envolvidos da comunidade interna, docentes da UnB e estudantes bolsistas/voluntários. Foram produzidos 21 vídeos pelos projetos, disponíveis no **Canal UnB+Escola.** Valor total pago em bolsas R$ 878.300,00 em 2023; Produção do Portfólio Licenciaturas em Ação;
- **Edital Escrita Acadêmica:** oferta de 04 turmas de 40 vagas com 8 encontros, 26 bolsas no valor total de R$ 27.300,00 e cota única paga para professor pesquisador de R$ 3.500,00;
- **Edital Apoio a Laboratórios de Ensino de Graduação da UnB:** solicitação de apoio para até dois Laboratórios de Ensino na forma de aquisição de equipamentos. **Inscreveram-se 21 Unidades**, das quais, **08 propostas foram contempladas** (IdA, IF, FEF, FUP, FS, FCE, FGA, e IQ). Valor total do Edital R$ 2.094.000,00, proveniente da Emenda de Bancada.

Editais Graduação

Resultados Acadêmicos

GRADUAÇÃO

Principais programas, projetos e editais

Boletim das Licenciaturas

O Boletim das Licenciaturas é uma publicação bimestral de caráter informativo, produzido pela Diretoria de Planejamento e Acompanhamento Pedagógico das Licenciaturas (DAPLI), vinculada ao Decanato de Ensino de Graduação (DEG). O objetivo é promover a troca de informações sobre ações realizadas por professores e por alunos dos cursos de licenciaturas da Universidade de Brasília (UnB), dando publicidade às iniciativas desenvolvidas com o propósito de valorizar a formação inicial docente.

Resultado em 2023: 07 edições publicadas durante o ano de 2023; obtenção da numeração ISSN (IBICT/MCTI) - 2965-4963, confecção de site para o boletim.

Programa ELOS de aprendizagem e acompanhamento continuado

Tem por finalidade a orientação guiada, por meio de acompanhamento dos alunos matriculados em disciplinas de alto índice de reprovação e dos alunos provenientes de programas especiais de ingresso a fim de dar suporte à aprendizagem, suprir lacunas pedagógicas e reduzir possíveis dificuldades de adaptação acadêmica.

***Campus* Darcy Ribeiro:** apoio de tutoria a cerca de 60 estudantes da disciplina de Cálculo 1, por semestre letivo, por meio da atuação de 12 tutores Nível II (graduação) remunerados, valor total de R$ 35.000,00; e 5 tutores Nível I (pós-graduação) remunerados, valor total de R$ 31.200,00.

***Campus* FCE:** apoio de tutoria de 30 estudantes da disciplina de Cálculo 1, por semestre letivo, por meio da atuação de 8 tutores Nível II (graduação) remunerados, valor total de R$ 22.400,00; e 2 tutores Nível I (pós-graduação) remunerados, valor total de R$ 9.600,00.

***Campus* FGA:** apoio de tutoria a mais de 100 estudantes da disciplina de Cálculo 1 por semestre letivo, por meio da atuação de 9 tutores Nível II (graduação) remunerados, valor total de R$ 23.800,00. Não houve tutores Nível I (pós-graduação).

Programa elos

Programa Andifes de Mobilidade Acadêmica

O Programa possibilita o intercâmbio de experiências aos(às) estudantes de graduação. O Programa alcança somente alunos regularmente matriculados em cursos de graduação de universidades federais e que tenham concluído pelo menos vinte por cento da carga horária de integralização do curso de origem.

Resultado em 2023: 28 Estudantes de outras IFES na UnB e 19 estudantes da UnB em outras IFES.

Programa Mobilidade Acadêmica - Andifes

INTEGRAÇÃO COM A REDE DE ENSINO DE EDUCAÇÃO BÁSICA

- Participação na **Semana Pedagógica da Secretaria de Estado do Distrito Federal;**
- Apoio aos **35 anos da Subsecretaria de Formação Continuada dos Profissionais da Educação (Eape);**
- Oferta de 19 oficinas por docentes de cursos de licenciaturas da UnB para docentes da SEEDF.

PROGRAMA APRENDIZAGEM PARA O 3º MILÊNIO (A3M)

O programa A3M tem o objetivo de atuar junto à comunidade da UnB na identificação, valorização e promoção de ações educacionais inovadoras, visando disponibilizar um portfólio sustentável de metodologias, processos e aplicativos para uso nos cursos da universidade. **Em 2023, foram selecionados 13 projetos, com 51 bolsistas remunerados e atuação de 3 voluntários - estudantes de graduação, valor total de R$ 214.200,00.**

Programa A3M

Resultados Acadêmicos

Graduação

GRADUAÇÃO

Principais programas, projetos e editais

PROGRAMA DE INICIAÇÃO À DOCÊNCIA - PIBID

Busca proporcionar aos estudantes de licenciatura inserção no cotidiano das escolas públicas de educação básica. Para saber mais sobre o programa, **clique aqui**.

RESULTADOS EM 2023: 360 estudantes bolsistas e 54 voluntários. Ampliação de 144 cotas de bolsa em 2023, pela Capes/MEC. Participação do PIBID/UnB no Stand da Capes/MEC na Semana de Ciência e Tecnologia do MCTI.

APOIO INSTITUCIONAL A ESTUDANTES VOLUNTÁRIOS

O Decanato de Ensino de Graduação, por meio da Diretoria de Acompanhamento e Planejamento das Licenciaturas, passou a apoiar, a partir de maio de 2023, estudantes que atuavam como voluntários nos programas PIBID e PRP, como estratégia de incentivo a sua formação.

RESULTADOS EM 2023: foram pagas 35 cotas mensais no valor de R$ 700,00, a partir de maio de 2023. Valor total pago até dezembro de 2023: R$ 196.000,00 (cento e noventa e seis mil reais).

PROGRAMA DE RESIDÊNCIA PEDAGÓGICA - PRP

Busca selecionar Instituições de Ensino Superior (IES) para implementação de projetos inovadores que estimulem a articulação entre teoria e prática nos cursos de licenciatura, conduzidos em parceria com as redes públicas de educação básica. Para saber mais, **clique aqui**.

RESULTADOS EM 2023: 240 estudantes bolsistas e 27 voluntários. Participação do PRP/UnB no Stand da Capes/MEC na Semana de Ciência e Tecnologia do MCTI.






FORMAÇÃO INICIAL E CONTINUADA DE PROFESSORES

Uma das principais linhas de trabalho do programa é o fomento constante à progressão da qualidade de formação inicial e continuada de professores, por meio de ações inovadoras e de excelência acadêmica, atendendo ao inciso VIII, art. 43, da Lei Federal 9394/96.

RESULTADOS EM 2023:

- **foram produzidos 22 vídeos pelo Projeto Licenciaturas em Ação - edição 2023;**
- **participaram 600 pessoas (estudantes, docentes da UnB e professores da educação básica) do Seminário Internacional de Formação UnB+Escola;**
- **participaram das 10 Oficinas de Integração Pibid/PRP 723 pessoas, entre estudantes, docentes da UnB, da rede de educação básica e público externo.**

MONITORIA DE GRADUAÇÃO

Tem como finalidade promover a cooperação entre discentes e docentes e a vivência do estudante com o professor e suas atividades técnico-didáticas. Para mais informações sobre monitoria na graduação, **clique aqui**.

RESULTADOS EM 2023: 864 monitores remunerados (R$ 450,00 por mês) no semestre 2022/2 (valor total pago R$ 388.800,00), 1.001 monitores remunerados (R$ 700,00 por mês) no semestre 2023/1 (valor total pago R$ 700.700,00) e 1.169 monitores remunerados (R$ 700,00 por mês) no semestre 2023/2 (valor total pago R$ 818.300,00).

OUTRAS INICIATIVAS EM 2023

- **Ampliação dos campos de estágio na graduação:** foram cadastrados 226 novos convênios no sistema SIGAA; ao todo, são 1.160 convênios ativos.
- **Política de Avaliação Institucional ENADE:** em 2023, foram avaliados vinte e um (21) cursos de graduação. Foram inscritos 1.755 estudantes concluintes, dos quais 1.646 completaram o cadastro de inscrição, estando aptos a realizar o exame.
- **Política de Avaliação Institucional** – Visitas virtuais in loco: foram realizadas 20 visitas virtuais in loco nos cursos de graduação. Obteve-se conceito máximo (conceito 5) em treze cursos e conceito 4 em outros sete.

Resultados Acadêmicos

GRADUAÇÃO

Principais programas, projetos e editais

Programa de Estudantes-Convênio de Graduação - PEC-G

O Projeto Milton Santos de Acesso ao Ensino Superior (Promisaes) tem o objetivo de fomentar a cooperação técnico-científica e cultural entre o Brasil e os países com os quais mantém acordos – em especial os africanos – nas áreas de educação e cultura. Assim, o **Programa de Estudantes-Convênio de Graduação (PEC-G)** trata de cooperação internacional no âmbito dos Ministério da Educação/MEC e Ministério das Relações Exteriores/MRE com instituições de ensino superior do Brasil, por meio da oferta de vagas em cursos de graduação para estudantes de países em desenvolvimento, além de auxílio financeiro por meio do projeto Promisaes (Ação Orçamentária 4002). Alguns desses(as) estudantes são assistidos por meio da Bolsa Mérito, paga pelo Ministério das Relações Exteriores (MRE), cabendo à UnB realizar a indicação de estudantes com melhores destaques no PEC-G. Estudante que recebe Bolsa Mérito deixa de receber bolsa do Promisaes.

RESULTADOS EM 2023: Ingresso de 151 estudantes PEC-G nos períodos de 2023/1 e 2023/2, no valor de R$ 622,00 por mês. O Programa disponibilizou uma média de 33 auxílios PROMISAES por mês, somando um total de 392 no ano de 2023, com valor total pago de R$ 243.824,00. A UnB indicou 24 estudantes para concorrerem à bolsa Mérito do MRE, sendo 17 contemplados na seleção nacional.

Programa de Tutoria de Graduação

Sistema de apoio acadêmico em que estudantes mais experientes e com destacado desempenho acadêmico, sob coordenação pedagógica docente, para auxiliar outros estudantes a se integrar à Universidade e a potencializar sua aprendizagem, em consonância com a **Política Integrada da Vida Estudantil da UnB**. Para saber mais, **clique aqui.**

RESULTADOS EM 2023:

- **101 tutores remunerados no período 2022/2 (valor total pago em JAN e FEV/2023 R$ 80.800,00);**
- **104 tutores remunerados no 2023/1 (valor total pago R$ 258.600,00);**
- **129 tutores remunerados no período 2023/2 (valor total pago R$ 361.200,00);**
- **Programa Raízes (Tutoria especial para estudantes indígenas, quilombolas e estrangeiros): 10 tutores voluntários e 25 tutores de graduação remunerados no período de 2023/1 (valor total R$ 97.900,00). Não foi lançado edital do Projeto Raízes no semestre 2/2023.**

Prioridades, inovações, desafios e perspectivas futuras

PRIORIDADES

- Aumentar a flexibilidade dos currículos e simplificar processos acadêmicos;
- Garantir a comunicação eficiente com todos os interlocutores (estudantes, servidores docentes e técnicos, coordenadores e público externo);
- Reduzir os impactos negativos da pandemia no contexto das atividades acadêmicas e dos indicadores de desempenho institucional.

INOVAÇÕES E MELHORIAS

- Revisão dos valores de auxílios para estudantes de graduação;
- Primeira edição do Prêmio de Inovação da Graduação;
- Lançamento do Manual da Coordenação de Graduação da UnB;
- Alteração de normas antigas para modernizar os procedimentos acadêmicos e administrativos;
- Ampliação do número de editais de apoio geral.

DESAFIOS E RISCOS

- Recomposição do quadro de servidores do DEG, que sofreu redução em 2023 devido a exonerações e cessões compulsórias para órgãos do governo, sem reposição imediata;
- Gestão de recursos humanos, devido às constantes alterações na composição das equipes, dificultando a fluidez do trabalho e acarretando necessidade de adaptação;
- Preenchimento de vagas remanescentes de processos seletivos de ingresso na instituição, decorrentes de desistências no período da pandemia.

PERSPECTIVAS FUTURAS

- Consolidar as melhorias alcançadas;
- Realizar atividades de formação e atualização docente.
- Estimular ações de incentivo a práticas inovadoras no ensino de graduação.
- Acompanhar os indicadores de desempenho dos cursos.

Resultados Acadêmicos

PÓS-GRADUAÇÃO

PROMOÇÃO DA INCLUSÃO, DA INTERNACIONALIZAÇÃO E DA QUALIDADE DAS PESQUISAS

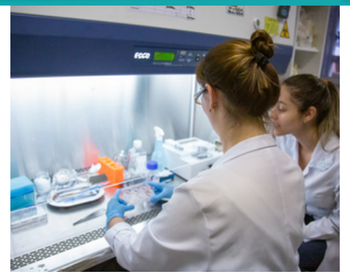
A pós-graduação da UnB abrange a formação acadêmica e profissional no âmbito de **programas** de mestrado e doutorado, **cursos de especialização** e aperfeiçoamento. Sob a coordenação do **Decanato de Pós-Graduação (DPG)** e por meio de atuação integrada das áreas acadêmicas e administrativas, as políticas de pós-graduação da UnB efetivam-se com a promoção e o fomento ao ensino de pós-graduação, à iniciação científica e ao desenvolvimento de pesquisas qualificadas, formando recursos humanos de alto nível para o desenvolvimento científico, tecnológico, artístico e cultural do país. Em 2023, apesar dos desafios ainda decorrentes da redução acentuada das bolsas de mestrado e doutorado por parte do Governo Federal, a pós-graduação da UnB alcançou resultados importantes para a promoção da inclusão, da internacionalização e da qualidade das pesquisas desenvolvidas, contribuindo ativamente para o desenvolvimento de soluções inovadoras em âmbito local e global.

Para mais informações sobre a Pós-Graduação da UnB, **clique aqui.**

INTEGRAÇÃO AO PLANO NACIONAL DE PÓS- GRADUAÇÃO - PNPG

Os objetivos da política de pós-graduação da UnB estão integrados ao Plano Nacional de Pós-Graduação (2011-2020), ainda vigente nos anos de 2021/ 2022 e 2023, e, conforme relatório da evolução do Sistema Nacional de Pós-Graduação - SNPG, está fortemente relacionado à internacionalização da pós-graduação e à cooperação internacional. Em 2023, as ações de internacionalização foram retomadas com estímulo à mobilidade internacional de discentes e docentes, com a publicação de edital internacional para professor visitante estrangeiro. Ainda em 2023, a UnB recebeu vinte e dois (22) professores visitantes por meio do Programa CAPES PrInt.







Avaliação Quadrienal - CAPES

A última Avaliação Quadrienal da Capes refere-se ao período de 2017-2020. O quadro geral de classificação dos programas da UnB inclui os conceitos recebidos pelos 91 PPGs da universidade, sem considerar as notas de oito PPGs em associação (rede), as quais são atribuídas à Instituição líder da rede associada. A Universidade de Brasília apresentou uma expressiva melhoria em relação ao quadriênio anterior, conforme pode ser visualizado no Quadro 27. A Capes analisou 91 programas da Universidade de Brasília, sendo 80 acadêmicos e 11 profissionais. Ao todo, 56% dos PPGs da UnB conquistaram índices entre 5 e 7. Em relação ao período 2013-2016, a Universidade dobrou o número de programas com nota 5, e aumentou o número de programas com nota 7, passando de 5 para 7. Os conceitos 6 e 7 expressam excelência em nível internacional. Houve ainda melhoria da nota de programas classificados como 3 no quadriênio anterior.

Quadro 27: Classificação dos PPG'S da UnB por nota nas últimas Avaliações Quadrienais da Capes (2013-2020)

Conceito	2013-2016		2017-2020	
A	2*	2%	4	4%
2	-		-	
3	18	21%	8	9%
4	33	39%	28	31%
5	17	20%	35	38%
6	10	12%	9	10%
7	5	6%	7	8%
Programas Avaliados	**85****		**91****	

*Cursos recém-aprovados que ainda não foram avaliados
**Não estão inclusos os PPGs em rede - os programas da rede são uma modalidade em que a UnB oferta turmas em associação com outras instituições de ensino superior e não necessariamente é detentora da gestão dos programas - e nem os PPGs desativados

Fonte: Capes (2023).

Resultados Acadêmicos

PÓS-GRADUAÇÃO

Principais Editais de Fomento

Editais de Fomento à Pós-Graduação em 2023

No ano de 2023, o Decanato de Pós-Graduação (DPG) publicou diversos editais para apoiar estudantes e servidores em suas pesquisas:

- **Edital DPG/UnB Nº 0009/2023 - Bolsas de pós-doutorado no exterior.** Regido por diretrizes estabelecidas no Edital 01/2022 – PDPG – Programa Permanente de Desenvolvimento de Pós-Graduação da FAPDF *Stricto Sensu* – Mestrado, Doutorado e Pós-Doutorado, com oferta de 13 (treze) bolsas de 6 (seis) meses de duração.
- **Edital DPG/UnB Nº. 0010/2023 - Apoio à execução de projetos de pesquisas científicas, tecnológicas e de inovação de discentes de pós-graduação.** Neste Edital foram aportados R$ 876.000,00 de recursos oriundos do Programa CAPES/PROAP, sendo contemplados um total de 292 estudantes de pós-graduação.
- **Edital DPG/UnB Nº 0011/2023 - Apoio à execução de projetos de pesquisas científicas, tecnológicas e de inovação de discentes de pós-graduação.** Visa estimular e viabilizar a execução de projetos de pesquisas científicas, tecnológicas e de inovação, com a participação de discentes regularmente matriculados em programas de pós-graduação da Universidade de Brasília com conceitos CAPES 3, 4 e 5, mediante pagamento de auxílio financeiro a 100 estudantes de pós-graduação.

Esses 3 editais alcançaram 405 estudantes de pós-graduação, vinculados a vários programas. O valor total de recursos de fomento à pós-graduação foi de R$ 2.151.000,00.

Mais informações sobre os editais de fomento da pós-graduação UnB, **clique aqui.**

Bolsas de Pós-Graduação em 2023

Bolsas de estudos para a manutenção e o desenvolvimento de projetos científicos na pós-graduação (agências de fomento)

PROGRAMA DE DEMANDA SOCIAL - CAPES (DISCENTES PPG):

O programa tem por objetivo apoiar discentes de programas de pós-graduação *stricto sensu* em Instituições de Ensino Superior (IES) públicas, por meio da concessão de bolsas de estudo, de mestrado e de doutorado. Os dados de execução do Programa de Demanda Social (Capes) são apresentados no Quadro 28.

Quadro 28: Dados de execução do Programa de Demanda Social - Capes (2023)

Modalidade	Bolsas Concedidas	Bolsas Utilizadas	Bolsas Disponíveis*
Doutorado	679	542	137
Mestrado	589	531	58
Total	**1.268**	**1.073**	**195**

Fonte: SCBA/CAPES - (UnB, dez/2023).

Nota*: Bolsas disponíveis correspondem às que foram concedidas pela Capes para os programas da UnB, menos as utilizadas até dezembro do mesmo ano em que foram concedidas. O sistema da Capes abre mensalmente para inserir ou retirar bolsas. O número de bolsas disponível pode ter variação no mês a depender do número de concluintes e ingressantes nos PPGs.

PROGRAMA DE EXCELÊNCIA ACADÊMICA (PROEX):

O PROEX tem como objetivo manter o padrão de qualidade dos programas de pós-graduação *stricto sensu* avaliado(s) pela CAPES com nota 6 ou 7, atendendo adequadamente as suas necessidades e especificidades. Em 2023, foram oferecidas no programa 599 bolsas, sendo 252 bolsas de mestrado e 347 de doutorado. Ao todo, nos diversos cursos, houve ganho de 14 bolsas e corte de 41 bolsas em 2023. No PROEX, 4 cursos perderam um total de 41 bolsas, 4 cursos ganharam 14 bolsas e 7 cursos não ganharam e nem perderam bolsas.

PROGRAMA NACIONAL DE PÓS-DOUTORADO (PNPD):

Programa de concessão institucional que financia estágios pós-doutorais em Programas de Pós-Graduação (PPGs) stricto sensu acadêmicos recomendados pela CAPES. Em 2023, foram concedidas 89 bolsas do Programa Nacional de Pós-Doutorado. Entretanto, apenas 6 cotas estão sendo utilizadas. Isso ocorre porque, desde 2020, o programa está suspenso e não permite cadastro de novos bolsistas.

Resultados Acadêmicos

PÓS-GRADUAÇÃO

Bolsas de Pós-Graduação em 2023

Bolsas de estudos para a manutenção e o desenvolvimento de projetos científicos na pós-graduação (agências de fomento)

PROGRAMA BOLSAS GCUB BRASIL DE MOBILIDADE INTERNACIONAL - BRASIL - ADESÃO

Em 2023, o DPG participou da 2ª Edição do Edital Nº 001/2023 GCUB de mobilidade internacional. Nessa edição, 19 Programas de Pós-Graduação aderiram à chamada, ofertando 30 bolsas (13 Cursos de Mestrado e 17 Cursos de Doutorado). Dos 86 inscritos, 22 estudantes foram indicados pelo GCUB - 10 de Mestrado e 12 de Doutorado, oriundos dos seguintes países: Nigéria (04); Haiti (03); Colômbia, Jordânia, Peru (02 estudantes cada); Burundi; Camarões; Guiné-Bissau; Indonésia; México; Moçambique; Senegal; Síria e Venezuela (01 estudante cada). Esses estudantes iniciarão as suas atividades no ano acadêmico de 2024.

Conheça o Programa GCUB de mobilidade internacional

Programa de Iniciação Científica (ProIC)

O programa de Iniciação Científica tem como objetivo despertar a vocações científicas e incentivar novos talentos potenciais entre estudantes de graduação, mediante a participação em projetos de pesquisa, preparando para o ingresso na pós-graduação, além de contribuir para reduzir o tempo médio de titulação de mestres e doutores. Anualmente, o PROIC lança 4 editais: 1. Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC), 2. Ações Afirmativas (PIBIC-AF), 3. Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI) e 4. PIBIC Ensino Médio (PIBIC-EM). Os editais 2022/2023 foram executados entre setembro de 2022 e agosto de 2023. Já os Editais 2023/2024 estão sendo executados entre setembro de 2023 e agosto de 2024. O Quadro 29 apresenta a quantidade de bolsas e valores executados durante o período de janeiro a dezembro de 2023:

Quadro 29: Dados de execução PROIC 2023 (janeiro a dezembro)

Ano	Editais	Quotas de bolsas	Investimento R$	Total de alunos no ProIC	Total de alunos voluntários
2023	4	1.561	7.035.900	3.603	2.042

Fonte: UnB (2023).

Programa de Iniciação Científica (ProIC)

29º Congresso de Iniciação Científica da UnB e 20º Congresso de Iniciação Científica do DF

O Congresso de Iniciação Científica de 2023 foi realizado em formato híbrido, presencial e virtualmente. Os estudantes enviaram os resumos e os vídeos por meio de um site para serem publicados na página do Congresso. O evento foi realizado entre os dias 26 e 29 de setembro de 2023. As cerimônias de abertura e de premiação do congresso foram transmitidas simultaneamente pelos canais no YouTube da UnBTV, do Centro Universitário de Brasília (CEUB), da Escola Superior de Ciências da Saúde (ESCS) e do Instituto Federal de Brasília (IFB). Foram apresentados 1.730 trabalhos no congresso presencial e 1.978 trabalhos no congresso virtual, nos formatos resumo e vídeo.

Para saber mais sobre iniciação científica na UnB, **clique aqui.**



Resultados Acadêmicos

PÓS-GRADUAÇÃO

CAPES PrInt 2023 - UnB

O **Projeto de Internacionalização UnB/Capes-PrInt** tem como objetivos: 1. Fomentar a construção, implementação e consolidação de planos estratégicos de internacionalização em áreas prioritárias do conhecimento; 2. Estimular a formação de redes de pesquisas internacionais para aprimorar a qualidade da produção acadêmica da pós-graduação; 3. Ampliar as ações de apoio à internacionalização na pós-graduação; 4. Promover a mobilidade docente e discente com cooperação internacional; 5. Fomentar a transformação da Universidade em um ambiente internacional; 6. Integrar outras ações de fomento da Capes ao esforço de internacionalização. No Quadro 30, são apresentados os dados de execução do projeto entre 2020 e 2023. O valor total do projeto CAPESPrIntUnB junto à CAPES é R$ 34.190.439,79.

Quadro 30: Dados de execução do projeto CAPESPrint-UnB (2020-2023)

Especificação	2020	2021	2022***	2023
Valor total previsto no ano	R$7.582.001,18	R$ 8.376.069,15	R$ 9.774.301,22	R$ 11.081.960,45
Valor total disponibilizado	R$8.605.200,77*	R$ 0,00	R$9.774.301,22	R$ 11.081.960,45
Valor total utilizado em missões de trabalho	R$ 169.476,44	R$ 0,00	R$ 0,00	R$ 846.707,23
Valor total utilizado em bolsas de estudo	R$2.121.778,75*	R$ 915.858,08**	R$ 2.963.650,28****	R$ 8.953.160,45****
Valor não utilizado (= Valor disponibilizado - Valor utilizado em missões - Valor utilizado em bolsas de estudo)	R$ 6.313.945,58	-R$ 915.858,08	R$ 6.810.650,94	R$ 1.282.092,77
Total de bolsas para missões de trabalho	11	0	0	22
Total de bolsas para professores visitantes no Brasil	18	3	12	22
Total de bolsas para professores visitantes no exterior júnior	2	2	0	4
Total de bolsas para professores visitantes no exterior sênior	6	2	0	5
Total de bolsas para capacitação	9	0	0	0
Total de bolsas para doutorado sanduíche	16	8	34	34
Total de bolsas para pós-doutorado com experiência no exterior	1	0	0	6
Total de Instituições de Ensino Superior que receberam pesquisadores e estudantes da UnB	33	14	42	59

*valor do dólar: R$ 5,16 (baseado nos valores médios mensais da moeda em 2020); **valor do dólar: R$ 5,319675 (baseado nos valores médios mensais da moeda em 2021); *** bolsas implementadas em 2022, mas recurso referente ao ano de 2020; **** valor do dólar: R$ 5,15.

Fonte: UnB (2023).

Temas CAPES-PrInT 2023

Quadro 31: Distribuição por temas de Projetos CAPESPrint-UnB (2022-2023)

Temas de Projetos CAPES PrInt	Quantidade de Projetos 2022	Quantidade de Projetos 2023
Dinâmicas naturais e antrópicas sobre o planeta	5	15
Desigualdade, globalização e seus efeitos sobre a sociedade contemporânea	16	38
Vida e saúde em um mundo em transformação	11	6
C&T para o desenvolvimento e a sustentabilidade	5	5
Diversidade, práticas sociais e a afirmação de direitos	5	4
Questões urbanas contemporâneas: dinâmicas sociais e desenvolvimento	4	7

Fonte: UnB (2023).

Resultados da Pós-Graduação da UnB

PÓS-GRADUAÇÃO *STRICTO SENSU*

No ano de 2023, a UnB possuía um total de 99 programas de pós-graduação (PPGs) *stricto sensu* registrados na Plataforma Sucupira, sendo 80 programas na modalidade acadêmica, 11 programas na modalidade profissional e 8 na modalidade Rede. Dos 99 PPGs ativos, quatro não possuem nota, pois ainda não foram avaliados na quadrienal.

PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU*

Em 2023, os Programas de Pós-Graduação *Lato Sensu*, ativos, na modalidade curso de especialização, totalizaram 25. Esses cursos são vinculados a diferentes unidades acadêmicas. Na modalidade residência, o total é de 59 programas ativos.

Os principais resultados alcançados na pós-graduação de 2020 a 2023 estão dispostos no Quadro 32.

Resultados Acadêmicos

PÓS-GRADUAÇÃO

Resultados da Pós-Graduação da UnB

Quadro 32: Resultados alcançados na Pós-Graduação - UnB (2020-2023)

Resultados alcançados na Pós-Graduação - UnB	2020	2021	2022	2023
Estudantes submeteram seus resumos aos Anais do 28º Congresso de Iniciação Científica da UnB e do 19º Congresso de Iniciação Científica da DF	2.516	2.583	2.527	1.978
Orientadores de iniciação científica em 2023 são credenciados em programas de pós-graduação *stricto sensu* da UnB	897	558	687	767
Orientadores plenos credenciados na pós-graduação *stricto sensu*	446	588	504	476
Orientadores colaboradores credenciados na pós-graduação *stricto sensu*	229	356	384	401
Programas de pós-graduação stricto sensu nos estratos 5,6 e 7 da CAPES	32	37	48	51
Tempo médio para titulação no mestrado (meses)	24	29,5	33,59	34,70
Tempo médio para titulação no doutorado (meses)	52	53,5	57,82	59,13
Estudantes evadidos da pós-graduação	116	191	236	369
Discentes estrangeiros na pós-graduação *stricto sensu*	289	332	98	242
Discentes com estágio sanduíche no exterior (PDSE e CAPESPrInt)	37	17	19	83
Professor visitante na UnB - CAPESPrInt	18	04	03	22
Editais para processo seletivo dos PPGs	135	136	169	146
Vagas ofertadas nos processos seletivos	3.121	3.664	4.334	4.014
Alunos ingressantes nos Programas de Pós-Graduação	3.431	2.670	1.791	2.572
Ações afirmativas - alunos ingressantes	-	303	180	367
Alunos ativos na pós-graduação *stricto sensu*	8.301	10.370	8.625	8.627
Concluintes do doutorado *stricto sensu*	397	434	335	521
Concluintes do mestrado *stricto sensu*	999	891	763	1.254

Fonte: SIPPOS, SIGAA, SIPIC, SCBA-Capes (2023).

Ações Afirmativas na Pós-Graduação

A política de ações afirmativas para estudantes negros/as, indígenas e quilombolas nos cursos de pós-graduação da UnB, decorrentes da **Resolução CEPE nº 044/2020**, se consolidou. Em 2023, iniciou-se o processo de implantação do Comitê Permanente de Acompanhamento das Políticas de Ação Afirmativa (COPEAA - UnB), instituído pela **Resolução CEPE nº 090/2022**. Apesar de ter havido a unificação das bancas de heteroidentificação no âmbito do COPEAA (Graduação e Pós- Graduação), é o DPG, por meio de sua equipe, que proporciona o suporte administrativo e logístico na realização das bancas para ingresso na pós-Graduação. As bancas de heteroidentificação ocorrem nas modalidades presencial e remota, com agendamento e organização pelo DPG. O DPG manteve em 2023 a parceria com a UnBTV para apoio com a gravação (áudios e vídeos) das bancas.

Para saber mais sobre ações afirmativas na pós-graduação da UnB, **clique aqui.**

Acesso aos PPGs pela Política de Ações Afirmativas

Em 2023, 507 candidatos solicitaram acesso aos PPGs pela Política de Ações Afirmativas. Foram aprovados, na primeira banca de heteroidentificação, um total de 349 candidatos; 72 foram reprovados e 29 solicitaram recursos; desses, 18 foram aprovados na banca recursal e 11 foram reprovados. Dos 507 candidatos, 86 não compareceram às entrevistas. Dessa forma, considerando as ausências e as reprovações, 11 na fase de recursos, 367 candidatos foram aprovados em diferentes programas de pós-graduação da UnB por meio da Política de Ações Afirmativas.





Resultados Acadêmicos

PÓS-GRADUAÇÃO

Prioridades, inovações, desafios e perspectivas futuras

PRIORIDADES

- Avaliação Quadrienal – 2021-2024;
- Congresso de Iniciação Científica;
- Lançamento de Editais para auxílio a estudantes, visando sua permanência nos PPGs;
- Editais de apoio a docentes credenciados nos PPGs para publicação, em parceria com o DPI/DPG;
- Apoio aos PPGs no preenchimento da Plataforma Sucupira;
- Discussão na Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação - CPP - da Portaria do Conselho Nacional de Educação – CNE - de oferta de ensino híbrido na Pós-Graduação;
- Realização do Seminário de Avaliação da Pós-Graduação;
- Atualização da resolução dos cursos *lato sensu.*

INOVAÇÕES E MELHORIAS

- Melhoria do site do DPG, com informações compiladas, disponibilizadas e atualizadas;
- Aperfeiçoamento do preenchimento da Plataforma Sucupira, pelos programas de pós- graduação;
- Apoio ao processo de Coleta CAPES, por meio de uso de algoritmos elaborados por professor da UnB, o que tem permitido: mapeamento da produção intelectual de docentes e discentes; comparação de nossos PPGs com outros no Brasil e compilação de informações sobre a consolidação acadêmica;
- Aquisição institucional do SciVal, o que possibilitou a geração de métricas voltadas para o fortalecimento dos programas;
- Consolidação das ações afirmativas na pós-graduação;
- Atualização da regulamentação dos cursos de pós-graduação l*ato sensu*;
- Produção acadêmica docente e discente crescente;
- Aperfeiçoamento dos processos de autoavaliação e de planejamento estratégico pelos programas;
- Ampliação do número de bolsas de iniciação científica no período 2022/2023.

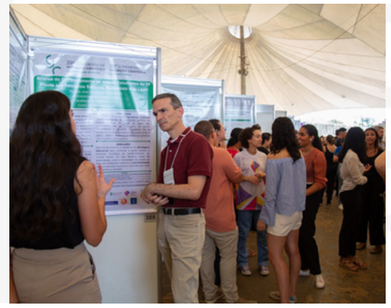
DESAFIOS E RISCOS

- Cortes de bolsas de Demanda Social pela CAPES;
- Promoção do aumento da produção científica qualificada, inclusive discente, e ampliação da colaboração internacional e de parcerias institucionais;
- Estímulo à maior integração entre a academia e setor produtivo;
- Manutenção da qualidade das pesquisas em um cenário de escassez de recursos;
- Melhoria contínua dos indicadores de pós-graduação;
- Ampliação do quantitativo de estudantes e orientadores nos programas de pós-graduação;
- Contribuição para a Política de Avaliação e Fomento da CAPES;
- Redução nas taxas de evasão dos PPGs.

PERSPECTIVAS FUTURAS

- Acompanhar os egressos de forma sistemática e eficiente;
- Desenvolver e implementar a autoavaliação e o planejamento estratégico nos PPGs;
- Desenvolver estratégias para a articulação da extensão e da pós-graduação;
- Estimular o impacto da produção acadêmica na sociedade, especialmente na interação com a educação básica e no desenvolvimento de ações junto à comunidade externa;
- Acompanhar os indicadores de qualidade dos programas de pós-graduação;
- Implementar um sistema de acompanhamento e compilação das informações com os principais indicadores da pós-graduação.







Resultados Acadêmicos

EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA (EAD)

TECNOLOGIAS DIGITAIS E PRÁTICAS INOVADORAS

O Centro de Educação a Distância (CEAD) da UnB é o órgão responsável por desenvolver ações de ensino, pesquisa e extensão relacionadas à EaD, bem como a produção e utilização de tecnologias de comunicação aplicadas à área educacional. Tem como missão promover a EaD na UnB, visando à oferta de ensino de referência social, com ações integradas por metodologias ativas, tecnologias digitais da informação e comunicação e mediadas por práticas pedagógicas inovadoras. A atuação do CEAD tem como foco a comunidade acadêmica, pautando-se na inovação, tecnologia, transparência e no compromisso com a qualidade. Em 2023, a UnB passou pelo processo de recredenciamento INEP/MEC para a oferta de EaD, alcançando a nota máxima – 5,0. Atuaram no processo de preparação para o recredenciamento, de forma colaborativa e solidária, CEAD, DEG, DPO e ACE, que desenvolveram um trabalho especializado para a avaliação. Assim, a UnB pode demonstrar seu compromisso com a entrega de pesquisa, ensino e extensão de excelência à sociedade. em 2023, com o apoio do CEAD, foram ofertados seis cursos de especialização e cinco de graduação, totalizando 2.500 vagas. Foram iniciadas as obras para a construção do Laboratório de Inovação Educacional (LIBIE), juntamente com a reforma do estúdio de gravação, ambas com o prazo de entrega para o início de 2024. O CEAD teve, em 2023, seu primeiro Regimento Interno aprovado.

Conheça o CEAD | **Editais** | **Carta de Serviços**

Portfólio de Serviços do CEAD

Produção do Audiovisual

Roteirização de vídeo, filmagens/gravações, edição e finalização/distribuição.

Produtos:

- Videoaulas
- Vídeos tutoriais
- Vídeos institucionais
- Vídeos de divulgação
- *B-roll* (imagem de cobertura)

Saiba Mais

Produção Gráfica

Produção de peças gráficas, com diagramação, mídias interativas, projetos gráficos, materiais didáticos, eventos, criação de identidade visual.

Produtos:

- Divulgação
- Identidade visual dos cursos
- Diagramação de documentos (guias, manuais e outros) e de livros
- Imagens interativas e infográficos

Saiba Mais

Produção Bibliográfica

Produção de materiais escritos, como tutoriais, livros e guias.

Produtos:

- Descrição das ferramentas H5P
- Escrita científica
- Noções de informática
- Trajetórias das licenciaturas da UnB: EaD em foco

Saiba Mais

Portfólio de serviços do CEAD/UnB

ROTAS DE INOVAÇÃO UNIVERSITÁRIA (RIU)

A partir das ações vinculadas ao Projeto RIU, são promovidas estratégias de ensino e aprendizagem articuladas a processos de inovação e criatividade institucionais, com foco na formação docente e discente, bem como de outros membros da comunidade acadêmica. Em 2023, o Projeto foi ampliado e aprovado como Programa, em que um dos seus objetivos é promover a formação docente, discente e dos demais membros da comunidade acadêmica para o desenvolvimento de diferentes desenhos pedagógicos, com o uso de tecnologias educacionais, a mediação pedagógica e a integração de espaços presenciais e a distância. Manteve-se desempenhando o papel de banco de soluções para docentes. Para isso, foram realizados 4 processos seletivos, detalhados no Quadro 33, para seleção de bolsistas, e preparada uma nova seleção para 2 bolsas de Apoio Técnico à Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I), sendo uma para atividades de produção gráfica e outra para atividades em edição de imagem e vídeo. Destaca-se que, no ano de 2023, foram assegurados recursos da UnB para apoiar ações finalísticas do CEAD/UnB, como acessibilidade em materiais produzidos, melhorias das plataformas virtuais de aprendizagem e construção/produção de materiais didáticos. No total, foram apoiados: 17 discentes, 4 docentes, 2 servidores técnico-administrativos e 2 pesquisadores, em um total de 25 perfis, conforme apresentado no Quadro 33.

Para mais informações sobre o projeto Rotas de Inovação Universitária, clique aqui.

Quadro 33: Recursos investidos no Projeto RIU - bolsistas de apoio técnico à pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I)

Ação	Quantidade de bolsas	Período	Valor
Perfil de estudante			
Apoio técnico à PD&I - área de acessibilidade	1	01/05/2023 a 01/05/2024	R$ 12.000,00
Apoio operacional à PD&I - área arquivo	1	01/02/2023 a 01/04/2023	R$ 2.000,00
Apoio técnico à PD&I - área material didático RIU	1	01/01/2023 a 01/05/2023	R$ 4.400,00
Apoio técnico à PD&I - áreas multimeios	11	31/01/2023 a 31/01/2024	R$ 90.000,00
Apoio técnico à PD&I - área edição de áudio e vídeo	1	03/04/2023 a 01/01/2024	R$ 9.000,00
Perfil de pesquisador			
Apoio técnico à PD&I - A - área plataforma virtuais de aprendizagem	1	01/01/2023 a 31/12/2023	R$ 45.600,00
Apoio técnico à PD&I - B - área plataforma virtuais de aprendizagem	2	01/01/2023 a 31/12/2023	R$ 41.600,00
Apoio técnico à PD&I - B - área acessibilidade	1	01/05/2023 a 01/05/2024	R$ 21.600,00
Apoio técnico à PD&I - A - área material didático RIU	1	01/01/2023 a 01/05/2023	R$ 10.000,00
Apoio técnico à PD&I - B - área animação	1	02/01/2023 a 02/10/2023	R$ 18.000,00
Apoio técnico à PD&I - C - área integração dos polos da UAB	1	19/09/2023 a 19/09/2024	R$ 1.100,00
Apoio técnico à PD&I - B - área desempenho e conforto ambiental acústico	1	02/01/2023 a 02/05/2023	R$ 6.329,03
Apoio técnico à PD&I - C - área desempenho e conforto ambiental acústico	2	02/01/2023 a 02/07/2023	R$ 21.774,19
Total	**25**	**-**	**R$ 340,403,22**

Fonte: UnB (2023).

Resultados Acadêmicos

EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA (EAD)

PROGRAMA UNIVERSIDADE ABERTA DO BRASIL

Os cursos EaD da UnB são ofertados no âmbito do **Programa Universidade Aberta do Brasil (UAB)**, sistema formado por universidades públicas. Possui o objetivo de ampliar e interiorizar a oferta de cursos da educação superior, por meio da Educação a Distância, sobretudo, àqueles que têm dificuldade de acesso à formação universitária, sendo financiado pela **Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes)**. A UnB oferta cursos de licenciatura e especialização *lato sensu* em todas as regiões do país, em **52 municípios, inclusive no Distrito Federal**. Atualmente, todos os cursos de graduação na modalidade EaD da UnB estão vinculados à UAB. O CEAD disponibiliza equipe para orientação sobre oferta da modalidade EaD em cursos de graduação e de pós-graduação, além de oferecer suporte em relação aos ambientes virtuais, repositório de recursos digitais, formações para aplicação das TIC na sala de aula e orientação pedagógica sobre TIC aplicadas ao ensino. No ano de 2023, a UnB ofertou os seguintes cursos de graduação: Artes Visuais, Biologia, Educação Física, Geografia, Letras, Música, Pedagogia, Teatro e Administração Pública. Para a execução das atividades da UAB/UnB em 2023, foram realizados 36 processos seletivos, com o pagamento de bolsas, conforme dados do Sistema de Gestão de Bolsas (SGB) do programa (Quadros 34 e 35).

Quadro 34: Projeto RIU - Bolsas de apoio técnico à pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I)

Modalidade/Função	Quantidade bolsas pagas	Valor
Coordenador ajunto	12	R$ 24.600,00
Coordenador de Curso I	128	R$ 255.400,00
Coordenador geral	12	R$ 24.600,00
Coordenador de tutoria	10	R$ 16.100,00
Professor conteudista	60	R$ 108.000,00
Professor formador	694	R$ 1.278.100,00
Tutor a distância	1.081	R$ 1.188.765,00
Tutor presencial	287	R$ 316.365,00
Total	**2.284**	**R$ 3.210.930,00**

Fonte: UnB (2023).

Quadro 35: Editais para seleção de bolsistas UAB/UnB

Seleção de bolsistas UAB	Quantidade editais
Seleção de tutores a distância	12
Seleção de tutores presencial	2
Seleção de professor formador	18
Seleção para coordenador de curso	3
Seleção da equipe multidisciplinar	1
Total de editais	**36**

Fonte: UnB (2023).

Ensino a Distância

SELEÇÕES UAB/UnB

GRADUAÇÃO:

O vestibular UAB/UnB realizado em 2023 ofertou 1.027 vagas para ingresso em cinco cursos de graduação a distância: Letras, Música, Artes, Geografia e Pedagogia.

+ UAB/UnB Graduação

PÓS-GRADUAÇÃO:

Estão em andamento os seguintes cursos de pós-graduação *lato sensu*: Ciência é 10!; Contabilidade e Finanças Públicas; Gestão Pública Municipal; Governança Pública de Sistemas e Serviços de Saúde; Metodologias de Ensino em Matemática e Orçamento, Governança e Gestão de Riscos no Setor Público.

+ UAB/UnB Pós-Graduação



UAB UNIVERSIDADE ABERTA DO BRASIL

Resultados Acadêmicos

EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA (EAD)

ATIVIDADES DE CAPACITAÇÃO EM 2023

Durante o ano 2023, o CEAD desenvolveu diversos projetos e ações de formação sobre a modalidade EaD e o uso de TDICs (tecnologias digitais da informação e comunicação) aplicados a processos de ensino e aprendizagem, conforme listado no Quadro 36. Além desses, no ano de 2023, o CEAD promoveu o evento “1º Encontro sobre permanência discente da UAB/UnB”, realizado presencialmente e também com transmissão pelo Youtube, que contou com 346 visualizações na abertura e 73 em seu encerramento. Também realizou algumas transmissões ao vivo (*lives*), destacadas no Quadro 37. Ainda, a fim de disseminar conhecimentos tanto para a comunidade acadêmica quanto para a sociedade, o Centro desenvolveu o projeto “Aprender em 60 segundos”, que consiste na produção e divulgação de pequenos vídeos, referenciados no conceito de *microlearning*, que podem ser visualizados nas **redes sociais do CEAD**.

Quadro 36: Projetos e ações de formação desenvolvidos em 2023

Formações	Inscritos
Curso de Extensão "Formação de Professores para UAB/UnB?"	67
Curso de Extensão "Formação de Tutores para a UAB/UnB - Turmas 1,2,3 e 4"	705
Curso de Extensão "Introdução à produção de materiais digitais e audiovisuais acessíveis.”	24
Curso de Extensão "Introdução à produção de videoaulas.”	95
Ação de extensão "Primeiros passos: como estudar a distância - Turmas 1 e 2"	2.297
Total	**3.188**

Fonte: UnB (2023).

Quadro 37: *Lives* realizadas em 2023

Lives	Visualizações
Introdução ao ambiente aprender	231
Aprender para calouros	1.650
Avance com o aprender: conhecendo o ambiente virtual da UnB	398
Configurando o quadro de notas do Aprender	80
Graduação em música EaD	277
Tira dúvidas: Aprender UnB	275
Total	**2.911**

Fonte: UnB (2023).

Parcerias do CEAD

Dentre as diversas parcerias com outras instituições, duas são de grande destaque: o Projeto Laboratório de Inovação Educacional, que obteve fomento da **FAPDF (Fundação de Apoio à Pesquisa do Distrito Federal)**, e a Mobilidade Acadêmica Virtual da UnB, com a Universidade Aberta de Portugal. O Laboratório será um espaço de inovação tecnológica educacional, destinado a estudantes e docentes para a produção de aulas e atividades de ensino, pesquisa e extensão, com uso de tecnologias digitais da informação e comunicação (TDICs). Já a Mobilidade Acadêmica acontecerá com discentes, tanto da EaD da Universidade de Brasília quanto da UAB Portugal, para cursar disciplinas comuns aos cursos de graduação EaD, ofertados no âmbito da UAB.

CURSOS DE GRADUAÇÃO PRESENCIAIS COM OFERTA EAD

Realizada a renovação do contrato de prestação de serviços para o ambiente virtual de aprendizagem Moodle e na seleção de equipes para atuar na formação docente para o uso da tecnologia aplicada à educação a distância. Vale destacar que, para a oferta de disciplinas em EaD nos cursos presenciais, faz-se necessário o uso de ferramentas qualificadas, por isso um ambiente Moodle com infraestrutura robusta faz com que se assegure uma maior taxa de disponibilidade e mais efetividade acadêmica.

OUTRAS AÇÕES REALIZADAS EM 2023

- Recredenciamento institucional da UnB, junto ao MEC, para a oferta de EaD;
- Atualização do software básico Moodle;
- Criação e desenvolvimento da nova identidade visual dos ambientes Aprender 2 (A2) e Aprender 3 (A3);
- Integração Moodle e AzureAD;
- Criação de servidor e mantenedor de chaves secretas PadLocpara uso colaborativo de senhas;
- Instanciamento e gestão do sistema de acervo Tanakan;
- Gestão da infraestrutura de servidores junto à STI e expansão de recursos;
- Automação da carga de alunos e servidores nas plataforma A2e A3;
- Automação da aceitação de salas criadas em ambiente A3;
- Redimensionamento da rede sem fio do CEAD;
- Atendimento personalizado para os usuários do A2 e A3;
- Busca por novos plugins A2 e A3;
- Palestras e tutoriais sobre os ambientes A2 e A3.

Resultados Acadêmicos

Ensino a Distância

EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA (EAD)

Prioridades, inovações, desafios e perspectivas futuras

PRIORIDADES

- Gestão do ambiente virtual de aprendizagem institucional;
- Gestão dos cursos de graduação e especialização a distância;
- Oferta de atividades de formação e produção de materiais didáticos destinados aos docentes, servidores técnicos e discentes, para contribuir com a formação para o uso de novas tecnologias aplicadas ao ensino e à aprendizagem.

INOVAÇÕES E MELHORIAS

- Aprovação do Regimento Interno do CEAD;
- Processo seletivo para cursos de graduação e especialização da UAB;
- Atualização da Versão dos Ambientes Virtuais de Aprendizaem Institucional;
- Integração entre os dados cadastrais do SIGAA e do Apreder;
- Oferta de cursos de formação para EaD e para uso pedagógico de TICs na UnB.

DESAFIOS E RISCOS

- Realização de processo seletivo para os cursos de graduação EaD;
- Demora na realização de obras do estúdio e do Laboratório de Inovação Educacional;
- Dificuldade para articular internamente a mobilidade acadêmica virtual nacional e internacional.

PERSPECTIVAS FUTURAS

- Aprimorar a institucionalização da EaD e promover o reconhecimento das atividades a distância, contemplando sistemas de TIC que incorporem as especificidades da modalidade e sistemas de progressão docente que reconheçam a carga horária ministrada a distância;
- Avaliar em instâncias competentes a possibilidade de inclusão de carga horária a distância em cursos presenciais;
- Ampliar as atividades de formação em EaD e TIC;
- Ampliar as pesquisas relacionadas ao uso de TIC e à Educação a distância;
- Ofertar novos cursos de graduação e pós-graduação a distância vinculados os Programa UAB;
- Ampliar o uso do AVA Institucional em atividades presenciais;
- Ampliar a produção de materiais educacionais digitais.







Resultados Acadêmicos

PESQUISA E INOVAÇÃO

Desenvolvimento científico, tecnológico, social, cultural e econômico

PESQUISA QUALIFICADA, FOMENTO À INOVAÇÃO E INCENTIVO AO EMPREENDEDORISMO

Os projetos, iniciativas e ações de pesquisa desenvolvidas na UnB têm como objetivos estimular e fomentar o crescimento, a disseminação e a internacionalização da pesquisa e da inovação por meio da produção do saber científico e da formação de pesquisadores de alto nível, capazes de contribuir para o desenvolvimento científico, tecnológico e social.

Para atingir esses objetivos, realiza-se:

- monitoramento e incentivo à criação de grupos de pesquisa;
- formação de redes internas e externas de pesquisa;
- divulgação e operacionalização da participação institucional em editais de fomento à pesquisa em âmbito nacional e internacional;
- tipificação, monitoramento, manutenção e aperfeiçoamento da infraestrutura de pesquisa;
- apoio técnico à comunidade universitária no desenvolvimento de projetos de ensino, pesquisa, extensão e inovação;
- proteção da propriedade intelectual, transferência de tecnologia e empreendedorismo;
- estabelecimento de relacionamentos com instituições externas, públicas ou privadas, visando a atrair investimentos para inovação;
- criação e apoio a parcerias que contribuam para o desenvolvimento do ambiente de inovação.

A seguir, são apresentados os principais resultados alcançados pelas áreas de pesquisa e inovação da UnB em 2023.

Saiba Mais

Pesquisa e Inovação

GRUPOS DE PESQUISA

Em 2023, o **Ato da Reitoria nº 1.073/2023** estabeleceu a **Coordenação de Infraestrutura e Grupos de Pesquisa** como parte da Diretoria de Pesquisa (DIRPE), unidade vinculada ao Decanato de Pesquisa e Inovação (DPI). Por meio dos trabalhos desenvolvidos pela Coordenação, foram realizadas, sob demanda, **65 concessões de perfil de líder de grupo de pesquisa e 143 certificações de grupos de pesquisa em 2023.** O Quadro 39 apresenta os grupos de pesquisa da UnB ativos em 2023 de acordo com o Diretório de Grupos de Pesquisa do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq). Entre 2022 e 2023, verifica-se uma ampliação de 42% nos grupos de pesquisa da UnB certificados.

Quadro 38: Quantitativo de grupos de pesquisa por situação

Situação - Grupos de Pesquisa UnB			
Situação	**2021**	**2022**	**2023**
Certificado	567	565	804
Não-atualizado	132	139	37
Em preenchimento	82	120	90
Aguardando certificação	25	32	9
Certificação negada	0	0	0
Excluídos	526	801	561

Fonte: DGP/CNPq (2023).

Quadro 39: Monitoramento dos grupos de pesquisa da UnB ativos no DGP/CNPq em 2023

Grupos de Pesquisa UnB ativos - Grandes Áreas (2023)			
Grandes Áreas	**Grupos Certificados**	**Grupos não atualizados**	**Grupos ativos em 2023**
Ciências Sociais Aplicadas	188	10	198
Ciências Biológicas	47	3	50
Ciências Humanas	170	8	178
Ciências da Saúde	122	5	127
Ciências Agrárias	31	0	31
Ciências Exatas e da Terra	80	5	85
Engenharias	51	4	55
Linguística, Letras e Artes	105	2	107
Multidisciplinar	10	0	10
Total	**804**	**37**	**841**

Fonte: DGP/CNPq (2023).

Saiba Mais

Resultados Acadêmicos

PESQUISA E INOVAÇÃO

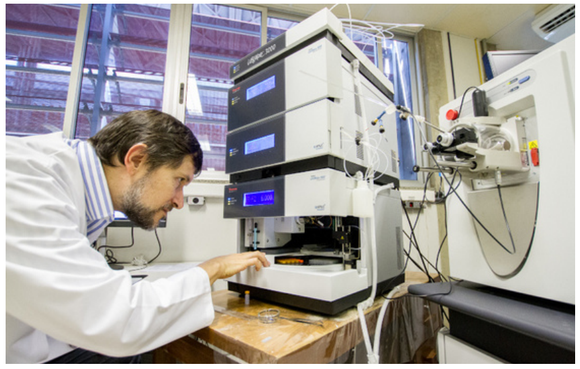
INFRAESTRUTURA DE PESQUISA E INOVAÇÃO

A **Resolução do CEPE n. 0054/2022** atualizou a classificação das infraestruturas de pesquisa e inovação da UnB em 9 tipos: 1. Laboratórios de Pesquisa (LP); 2. Núcleos de Pesquisa (NP); 3. Laboratórios de Pesquisa Multiusuário (LPM); 4. Laboratórios de Prestação de Serviços Técnicos Especializados (LPSTE); 5. Laboratórios e outras Infraestruturas de Apoio à Pesquisa (LIAP); 6. Centros Integrados de Pesquisa (CIP); 7. Centros Integrados de Tecnologia e Inovação (CITI); 8. Living Labs (LL); 9. Plataformas Tecnológicas (PCTec/UnB). O Quadro 40 apresenta o quantitativo consolidado das infraestruturas de pesquisa e inovação, por classificação.

Quadro 40: Quantitativo de Infraestruturas de Pesquisa e Inovação UnB por classificação 2019-2023

Infraestruturas de Pesquisa e Inovação UnB - Classificação					
Ano/ Classificação	**Laboratórios (LP, LPM, LAP, LPSTE)**	**Centros Integrados de Pesquisa (CIP)**	**Núcleos de Pesquisa (NP)**	**Outras infraestruturas de apoio à pesquisa (LIAP)**	**Total**
2019	686	31	67	46	**830**
2020	693	32	76	43	**844**
2021	693	33	76	43	**845**
2022	705	31	76	39	**851**
2023	711	32	76	38	**857**

Fonte: DPI/UnB (2023).





O Quadro 41 apresenta o quantitativo de laboratórios por classificação, podendo ser identificada a tendência de crescimento nessas infraestruturas no período de 2019 a 2023.

Quadro 41: Quantitativo de Laboratórios de Pesquisa e Inovação UnB por classificação 2019-2023

Laboratórios de Pesquisa e Inovação UnB - Classificação					
Classificação/Ano	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Laboratórios de Pesquisa (LP)	308	332	332	330	334
Laboratório de Pesquisa Multiusuário (LPM)	45	39	39	57	63
Laboratório de Apoio à Pesquisa (LAP)	237	224	224	222	221
Laboratório de Prestação de Serviços Técnicos Especializados (LPSTE)	96	98	98	96	95
Total	686	693	693	705	713

Fonte: DPI/UnB (2023).

Portfólio de Pesquisa e Inovação da UnB

Registro e Atualização das infraestruturas de pesquisa e inovação

O Quadro 42 apresenta o resumo das solicitações de registro e atualização das infraestruturas de pesquisa e inovação da UnB atendidas pelo DPI, entre 2021 e 2023.

Quadro 42: Registro e Atualização das Infraestruturas de Pesquisa e Inovação da UnB (2021 a 2023)

Registro e Atualização das Infraestruturas de Pesquisa e Inovação da UnB			
Solicitação/Ano	**2021**	**2022**	**2023**
Registro de infraestruturas	1	9	7
Atualização de classificação	1	6	3
Atualização de informações	1	-	3
Total	**3**	**15**	**13**

Fonte: DPI/UnB (2023).

Saiba Mais

Resultados Acadêmicos

PESQUISA E INOVAÇÃO

INFRAESTRUTURA DE PESQUISA E INOVAÇÃO

Estruturas de Apoio à Pesquisa e Inovação na UnB

Câmara de Projetos, Convênios, Contratos e Instrumentos Correlatos (CAPRO)

A Câmara de Projetos, Convênios, Contratos e Instrumentos Correlatos (CAPRO) é vinculada ao Conselho Universitário (CONSUNI) e as suas atribuições relacionam-se à apreciação e coordenação das informações de projetos e os respectivos processos de formalização de acordos, convênios, contratos, termos de cooperação, termos de execução descentralizada e instrumentos correlatos. A partir da atuação integrada com as demais áreas administrativas e acadêmicas, a CAPRO coordena as informações sobre os projetos celebrados com a UnB, incluindo aqueles executados pelas fundações de apoio, executando o acompanhamento e controle de projetos, contratos e convênios.

Atas das Reuniões da CAPRO

Relatórios Anuais da CAPRO

Quadro 43: Tramitação de projetos de pesquisa e inovação - CAPRO (2019-2023)

Projetos tramitados - CAPRO			
Ano	**Quantidade de Projetos**	**Valor Total dos Projetos**	**Tempo Médio de Tramitação (dias)**
2019	139	R$ 186.731.167,98	106
2020	108	R$ 169.085.254,29	124
2021	153	R$ 164.010.506,78	115
2022	212	R$ 194.237.216,57	102
2023	268 (acréscimo de aproximadamente 26% em relação a 2022)	R$ 339.911.299,93 (acréscimo de aproximadamente 75% em relação a 2022)	76 (redução de aproximadamente 25% em relação a 2022)

Fonte: Relatório CAPRO (2023).

No tocante ao Quadro 43, ressalta-se que o aumento na captação de recursos e a redução no tempo de tramitação são resultado do aperfeiçoamento contínuo dos procedimentos e dos processos envolvidos, da atuação diligente e comprometida das equipes envolvidas na tramitação dos projetos buscando proporcionar respostas céleres e precisas e da comunicação com a comunidade acadêmica. Além disso, destaca-se a implementação de soluções efetivas nos processos de formalização e execução dos projetos, com acompanhamento contínuo e registro atualizado das informações.

Coordenadores de Pesquisa e Inovação nas Unidades Acadêmicas

Em 2022, foi formalizada a indicação de coordenadores de pesquisa e inovação nas unidades acadêmicas da UnB. Esses coordenadores têm a competência regimental de coordenar as atividades de pesquisa e inovação no âmbito da unidade acadêmica ou centro vinculado à Reitoria, além da representação em discussões institucionais acerca de temas relacionados à pesquisa e inovação. A criação da função de coordenador de pesquisa e inovação é regulamentada pela Resolução Consuni n. 0067/2021.

Saiba Mais

Núcleo de Apoio aos Comitês de Ética em Pesquisa (NACEP)/DIRPE/DPI

O NACEP tem atuação importante junto aos Comitês e à Comissão de Ética em Pesquisa (CEPs) no apoio a atividades administrativas, assim como na proposição de políticas institucionais de interesse desses setores junto a Conselhos Superiores, como por exemplo, na elaboração de proposta de pontuação para coordenadores, vice-coordenadores e membros dos Comitês e da Comissão de Ética em Pesquisa no Sistema de Acompanhamento de Desempenho Docente (SIADD) e também na chancela institucional emitida pelo DPI, sob gestão da Diretoria de Pesquisa (DIRPE), a projetos de pesquisas submetidos à CEPs por meio da emissão de Termo de Aceite Institucional. Ao longo de 2023, o NACEP/DIRPE viabilizou a concessão de apoio técnico a três eventos de Comitês de Ética e emitiu 63 Termos de Aceite institucional.

Saiba Mais







Resultados Acadêmicos

PESQUISA E INOVAÇÃO

EDITAIS DE FOMENTO À PESQUISA E INOVAÇÃO

Edital DPI/DPG/BCE n. 01/2023:

Os Decanatos de Pesquisa e Inovação (DPI) e de Pós-Graduação (DPG) e a Biblioteca Central da UnB (BCE/UnB) elaboraram em conjunto o **Edital DPI/DPG/BCE nº 01/2023**, que visou estimular, por meio de pagamento de auxílio financeiro a pesquisador, a execução de projetos de pesquisas científicas, tecnológicas e de inovação, com a participação de docentes e de técnicos-administrativos ativos do quadro permanente da UnB, que resultem na produção de artigos científicos em periódicos que cobram taxa de publicação e que tenham avaliação Qualis A1 a A4, ou fator de impacto equivalente, ou que sejam publicados em periódicos de alto impacto (Q1 *Scopus/Web of Science*).

- **Valores aplicados:** R$ 1.611.437,56
- **Resultados alcançados:** 207 solicitações no total, 176 foram contempladas, sendo 141 pedidos enviados por docentes e 7 por técnicos-administrativos.
- **Impactos decorrentes:** aumento da presença de pesquisadoras/pesquisadores da UnB em indicadores nacionais e internacionais de impacto em pesquisa.

Quadro 44: Edital DPI/DPG/BCE n. 01/2023 - Solicitações contempladas

Solicitações contempladas no Edital DPI/DPG/BCE n. 01/2023 face à classificação de periódicos		
Tipos de Processos	**Quantidade de processos**	**Processos face à classificação de periódicos**
Qualis (A1 a A4)	120	A1: 29 A2: 49 A3: 29 A4: 15
Fator de impacto (Equivalente ao Qualis A1 a A4)	4	1 periódico equivalente a A1 1 periódico equivalente a A2 2 periódicos equivalente a A3
Periódico de alto impacto	52	Q1

Fonte: DPI/UnB (2023).

Quadro 45: Apoios concedidos para pagamento de taxa de publicação de artigos em periódicos de estratos superiores (Qualis) ou Q1 - 2021 a 2023

Apoios concedidos para pagamento de taxa de publicação de artigos em periódicos de estratos superiores (Qualis) ou Q1 - 2021 a 2023				
Ano	**Apoios concedidos**	**Docentes**	**Técnicos-Administrativos**	**Investimento total por ano**
2021	91	84	7	R$ 638.202,47
2022	153	144	9	R$ 1.250.525,35
2023	176	168	8	R$ 1.611.437,56

Fonte: DPI/UnB (2023).

EDITAL DPI/DPG N. 02/2023:

O DPI/UnB e o DPG/UnB elaboraram em conjunto o **Edital DPI/DPG nº 02/2023**, que visou estimular a execução de projetos de pesquisa científicos, tecnológicos e de inovação relacionados aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), por meio de pagamento de auxílio financeiro a pesquisador, com a participação de docentes e de técnicos-administrativos ativos do quadro permanente da Universidade de Brasília e que resultem na produção de artigos científicos com avaliação Qualis A1 a A4 (Quadriênio 2017-2020), ou fator de impacto equivalente.

- **Valores aplicados:** R$ 1.475.000,00
- **Resultados alcançados:** foram recebidas 353 solicitações, tendo sido contemplados 294 pesquisadores, sendo 263 docentes e 31 técnicos-administrativos.
- **Impactos decorrentes:** fomento ao desenvolvimento de pesquisas relacionadas aos ODS e aumento da presença de pesquisadoras/pesquisadores da UnB em indicadores nacionais e internacionais de impacto em pesquisa.

Quadro 46: Auxílios financeiros a pesquisador concedidos a participantes e que resultaram na publicação de artigos em periódicos pertencentes ao estrato superior do Qualis - 2021 a 2023

Auxílios financeiros a pesquisador concedidos a participantes e que resultaram na publicação de artigos em periódicos pertencentes ao estrato superior do Qualis - 2021 a 2023				
Ano	**Auxílios concedidos**	**Docentes**	**Técnicos-Administrativos**	**Investimento total por ano**
2021	482	457	25	R$ 1.948.000,00
2022	237	217	20	R$ 1.185.000,00
2023	294	263	31	R$ 1.475.000,00

Fonte: DPI/UnB (2023).

Resultados Acadêmicos

PESQUISA E INOVAÇÃO

CHAMADAS E SELEÇÕES PÚBLICAS DE FOMENTO À PESQUISA E INOVAÇÃO

EDITAIS FINEP E CAPES

- **Chamada Pública MCTI/FINEP/FNDCT/AT/Centros Nacionais Multiusuários 2023:** a UnB submeteu a proposta "Saúde Humana e dos Ecossistemas no Contexto das Mudanças Globais: uma Plataforma Multiusuário", no valor total de R$ 24.802.044,12, tendo sido a proposta recomendada, porém fora do limite de recursos.

- **Seleção pública MCTI/FINEP/FNDCT Subvenção Econômica à Inovação – 01/2022 Programa Finep INOVADOC:** a UnB atuou auxiliando a empresa Lazutech Soluções Ltda no envio da proposta “Desenvolvimento industrial e comercial de nanobiopesticidas para controle de pragas-chave da agricultura brasileira”. A proposta foi aprovada fora do limite orçamentário.

- **Chamada Pública MCTI/FINEP/FNDCT/CT-VERDE AMARELO - Programa Praças da Ciência em Museus e Centros de Ciência e Tecnologia e Espaços Científicos Culturais – 01/2022:** a UnB submeteu os seguintes projetos: “Parque Didático de Ciências da Faculdade de Educação da Universidade de Brasília”, no valor de R$ 299.250,00; e “Praça Niemeyer”, no valor de R$ 299.880,00. A Finep aprovou o primeiro projeto.

- **Chamada Pública MCTI/FINEP/Ambientes Controlados e Salas Limpas:** a Finep repassou para a UnB o montante total aprovado para o projeto de R$ 3.990.000,00.

- **Seleção Pública MCTI/FINEP/FNDCT – Desenvolvimento de Tecnologias para Monetização do Gás Natural do Pré-Sal – 01/2022:** a proposta “Desenvolvimento de metodologias para separação do gás carbônico a partir de gás natural utilizando membranas *dual-phase* e adsorção por carbonos ativados” que, em 2022, havia sido classificada e aprovada fora do limite de recursos, foi contratada em 2023. Grande parte do recurso aprovado (total R$ 4.860.884,00) já foi enviado pela Finep à UnB.

- **Edital CAPES - REDE DE PESQUISA E DESENVOLVIMENTO DA REGIÃO CENTRO-OESTE - PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DA PÓS-GRADUAÇÃO (PDPG) – PARCERIAS ESTRATÉGICAS NOS ESTADOS IV (PDPG – CENTRO- OESTE) - EDITAL No 20/2023:** processo em andamento.

Valores totais captados nos projetos FINEP: até o momento, entre as propostas aprovadas em 2023, foi totalizado um montante de R$ 9.397.985,00.





PROGRAMA DE MESTRADO E DOUTORADO ACADÊMICO PARA INOVAÇÃO (MAI/DAI)

Chamada Pública CNPq nº 12/2020

A UnB possui projetos selecionados por meio da Chamada Pública CNPq nº 12/2020, a qual tem o objetivo de fortalecer a pesquisa, o empreendedorismo e a inovação nas instituições científicas, tecnológicas e de inovação (ICT), por meio da integração empresa - universidade. Os projetos contemplados são:

- "Nanossistema inovador antienvelhecimento para aplicação em cosméticos capilares” - FS/FCE/UnB, em parceria com a empresa Kamaleão Color;
- Utilização de enzimas para beneficiamento de tecidos" - IB/UnB e “Produção e Aplicação de enzimas como Ativo na Bioeconomia: identificação e produção de enzimas para desconstrução de braquiária” - IB/UnB, ambos em parceria com a Embrapa.

Serão R$ 584.800,00 aplicados pelo CNPq em três tipos de bolsas:

- Bolsas de graduação (ITI-A): foram indicadas 13 bolsas para 11 discentes de graduação da UnB, no valor total de R$ 76.300,00 (2023- 2024)
- Bolsas de mestrado (GM): foram indicadas quatro bolsas de mestrado, no valor total de R$ 201.600,00 (2023-2025)
- Bolsas de doutorado (GD): foram indicadas três bolsas de doutorado, no valor total de R$ 306.900,00 (2023-2027).

Saiba Mais

Resultados Acadêmicos

PESQUISA E INOVAÇÃO

PESQUISAS APLICADAS À PREVENÇÃO E COMBATE DA COVID-19

Acompanhamento do Contrato 11948 - Projeto de pesquisa “Apoio a projetos de pesquisa, extensão e inovação para combate à pandemia de Covid-19 propostos na Universidade de Brasília”

O Contrato 11948, celebrado entre a UnB, por meio do DPI, e a Finatec, tem como objetivo a execução administrativa e financeira dos projetos de pesquisas científicas, tecnológicas, de inovação e de extensão relativos ao combate à pandemia de Covid-19 aprovados e classificados pela **Chamada Pública COPEI-DPI/DEX n. 01/2021**. Acompanhar, supervisionar, coordenar e fiscalizar a execução do contrato junto à fundação de apoio é fundamental para o alcance dos objetivos gerais e específicos do projeto, o atendimento aos prazos do cronograma estabelecido na fase de contratação, a efetiva execução dos recursos financeiros aplicados e o cumprimento do plano de trabalho do projeto e a sua devida prestação de contas.

- **Valores aplicados:** não foram aportados novos recursos em 2023.
- **Ações realizadas:**
  - Apoio à execução de **30 propostas aprovadas** e classificadas na **Chamada Pública COPEI-DPI/DEX nº 01/2021**, as quais receberam, inicialmente, o montante máximo de R$ 400.000,00 para despesas de custeio dos respectivos projetos aprovados previamente pelo Comitê de Pesquisa, Inovação e Extensão de combate à COVID-19 (COPEI);
  - Apoio à execução dos recursos da Emenda de Bancada 71080007, no valor de R$ 5.178.295,31, e de recursos próprios da UnB, no valor de R$ 599.461,37.
- **Vigência do projeto:** julho de 2024.








Acompanhamento do Acordo de Cooperação 11204 - Projeto “FUNDO COVID-19 UnB EM AÇÃO”

O Acordo de Cooperação 11204, celebrado entre a UnB, por meio do DPI, e a Finatec, teve como objetivo criar e viabilizar o **Fundo de Doações Covid-19 – UnB**, o qual possibilitou a arrecadação de recursos para a viabilização das ações e projetos aprovados pelo COPEI/UnB, com efetiva atuação no contexto da pandemia de Covid-19.

- **Valores aplicados:** não foram aportados novos recursos em 2023.
- **Ações Realizadas:**
  - Apoio à execução de **12 ações de projetos aprovados** previamente pelo Comitê de Pesquisa, Inovação e Extensão de combate à COVID-19 (COPEI). Observa-se que a prestação de contas referente ao projeto está em fase de conclusão junto à fundação de apoio.

Resultados Acadêmicos

PESQUISA E INOVAÇÃO

Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico da UnB (NITCDT/UnB)

O papel do NITCDT/UnB

O NITCDT/UnB foi criado em 1986 por meio do Ato da Reitoria nº 011/1986 com o objetivo de apoiar os projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação da Universidade de Brasília no que tange à propriedade intelectual e a transferência de tecnologia.

Possui mais de 30 anos de atuação em PD&I e, desde 2007 é o Núcleo de Inovação Tecnológica da UnB (Ato da Reitoria n° 882/2007), instância responsável pela proteção da propriedade intelectual, pela transferência de tecnologia, e pelo empreendedorismo, conforme prevê a Lei de Inovação (Lei nº 10.973/2004), sendo vinculado ao DPI.

Além de apoiar projetos que beneficiam diretamente à população com ações relacionadas à tecnologia, empreendedorismo, inovação, associativismo e cooperativismo, o NITCDT/UnB é responsável pelo desenvolvimento econômico e consolidação de negócios, gerando trabalho, renda e sustentabilidade.

Missão NITCDT/UnB

Apoiar e promover o desenvolvimento tecnológico, a inovação e o empreendedorismo em âmbito nacional, por meio da integração entre a universidade, empresas e a sociedade em geral, contribuindo para o crescimento econômico e social.

Visão NITCDT/UnB

Ser o Centro de excelência no apoio à gestão da inovação tecnológica, transferência de tecnologia e estímulo ao empreendedorismo.

Saiba Mais

Estrutura Organizacional

A estrutura organizacional do NITCDT/UnB foi atualizada por meio do Ato da Reitoria nº 1.073/2023. Integram a sua estrutura:

- **Coordenação de Inovação e Transferência de Tecnologia (CITT)**
  - Núcleo de Propriedade Intelectual (Nupitec)
  - Agência de Comercialização de Tecnologia (ACT)
  - Núcleo de Serviços Tecnológicos (NCST)
  - Serviço Brasileiro de Respostas Técnicas (SBRT)
- **Coordenação de Apoio às Atividades em Tecnologia e Inovação (CATI)**
- **Coordenação de Empreendedorismo e Desenvolvimento Social (CEDES)**
- **Secretaria Administrativa e Conselho do CDT.**

Também é vinculado ao NITCDT/UnB o **Programa de Pós-Graduação em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para Inovação (PROFNIT).**

A seguir, são apresentados os principais projetos desenvolvidos e resultados alcançados nas áreas de atuação do NITCDT/UnB em 2023.





Resultados Acadêmicos

PESQUISA E INOVAÇÃO

Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico da UnB (NITCDT/UnB)

INOVAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA

Os principais projetos desenvolvidos e resultados alcançados pelo NITCDT/UnB em 2023 no tocante à inovação e transferência de tecnologia foram:

- **IntegrAção CDT:** busca sensibilizar a comunidade acadêmica da UnB com relação aos serviços ofertados pelo NITCDT/UnB. O projeto aborda as temáticas da propriedade intelectual, transferência de tecnologia e empreendedorismo. Em 2023, 15 unidades acadêmicas receberam o projeto. No decorrer das 15 edições, o projeto alcançou cerca de 612 participantes e os seguintes resultados:
  - Captação de 7 novas tecnologias com vistas à proteção da propriedade intelectual;
  - 2 novos empreendimentos direcionados para o processo de incubação;
  - Futuras *spin-offs*: “Semear Agroambiental”. (FT/UnB) e “Co-Nexo” (IP/UnB).

- **PI em foco:** destina-se à realização de acompanhamento personalizado da comunidade discente em disciplinas que abordem a temática da inovação para captação e proteção intelectual de futuras tecnologias. Em 2023, foram realizadas duas edições, nas quais o projeto acompanhou cerca de 140 alunos e 17 projetos tecnológicos, dentre os quais 7 projetos resultaram em 14 tecnologias passíveis de proteção pela modalidade programa de computador e 14 tecnologias em processo de análise de proteção pela modalidade de patente e desenho industrial. Além disso, 2 projetos foram selecionados para desenvolvimento futuro.

- **Prêmio Darcy Ribeiro de Inovação da UnB, Edição Nísia Trindade:** o prêmio busca fomentar a inovação em todas as áreas do conhecimento da UnB, assim como reconhecer o esforço intelectual desenvolvido pelos pesquisadores da universidade. Em sua segunda edição (2023), foram previstas as seguintes categorias de premiação: Pesquisador Destaque; Transferência de tecnologia; Mulheres na Ciência; e Tecnologias Sociais. Ao todo, foram premiados 7 docentes pelo desenvolvimento de novas tecnologias e 3 projetos relacionados a Tecnologias Sociais.

- **Catalisa ICT:** iniciativa articulada pelo Sebrae, em parceria com entidades do ecossistema de inovação, com o objetivo de acelerar e fomentar negócios inovadores de base tecnológica. A UnB, por meio do NITCDT, participou do projeto com o atendimento a planos de inovação na temática da propriedade intelectual e transferência de tecnologia. Ao todo, foram atendidos 9 planos, sendo 7 voltados para a área de propriedade intelectual e 2 para a área de transferência de tecnologia. Alguns empreendimentos tiveram suas concepções tecnológicas frutos de recursos humanos, materiais e conhecimento prévio da própria Universidade, seja por meio de docentes ou de alunos egressos.

Núcleo de Proteção Intelectual (Nupitec)

Quadro 47: Número de proteções da propriedade intelectual realizadas em favor da UnB em âmbito nacional - 2020 a 2023

Proteções da propriedade intelectual realizadas em favor da UnB em âmbito nacional					
Ano	**Patente**	**Desenho Industrial**	**Programa de Computador**	**Marca**	**Total**
2020	28	0	20	0	**48**
2021	17	1	18	0	**36**
2022	11	2	19	11	**43**
2023	12	4	40	10	**66**

Fonte: CTT/NITCDT/UnB (2024).

Quadro 48: Número de proteções da propriedade intelectual da UnB concedidas

Proteções da propriedade intelectual realizadas em favor da UnB em âmbito nacional					
Ano	**Patente**	**Desenho Industrial**	**Programa de Computador**	**Marca**	**Total**
2020	5	0	20	0	**25**
2021	12	0	18	0	**30**
2022	18	0	19	0	**37**
2023	10	1	40	3	**54**

Fonte: CTT/NITCDT/UnB (2024).

Ao todo, 77 unidades acadêmicas estiveram envolvidas no desenvolvimento das 66 tecnologias que foram protegidas em 2023. Além de efetivar a proteção da propriedade intelectual das tecnologias desenvolvidas na UnB, o Nupitec também realiza diversos tipos de atendimento à comunidade acadêmica, conforme demonstrado no Quadro 49:

Quadro 49: Atendimentos realizados pelo Nupitec em 2023

Atendimentos realizados pelo Nupitec em 2023						
Análise de Cláusula de Propriedade Intelectual (API)	**Análise de Conteúdo Sensível (ACS)**	**Atividades de Prospecção**	**Projeto Integração**	**PI em foco**	**Atendimentos (Geral)**	**Cumprimento de exigência Técnica**
68	23	19	15	6	283	36

Fonte: CTT/NITCDT/UnB (2024).

Resultados Acadêmicos

PESQUISA E INOVAÇÃO

Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico da UnB (NITCDT/UnB)

INOVAÇÃO E TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA

Agência de Comercialização de Tecnologia (ACT)

A Agência de Comercialização de Tecnologia (ACT/NITCDT/UnB) atua promovendo a inovação por meio das relações institucionais da UnB com diversos atores nacionais e internacionais visando desde a prospecção, avaliação, oferta e negociação com o setor produtivo até a formalização e gestão dos instrumentos jurídicos referentes à transferência das tecnologias de titularidade da Universidade. Os principais resultados alcançados pela ACT em 2023 são apresentados nos Quadros 50 e 51 e no Gráfico 19.

Quadro 50: Número de transferências de tecnologias realizadas pela ACT por modalidade de tecnologia - 2020 a 2023

Transferências de tecnologias realizadas pela ACT					
Ano	**Patente**	**Programa de Computador**	**Know-how**	**Marca**	**Total**
2020	1	4	4	0	**9**
2021	7	0	3	8	**18**
2022	3	10	14	11	**38**
2023	1	9	6	6	**22**

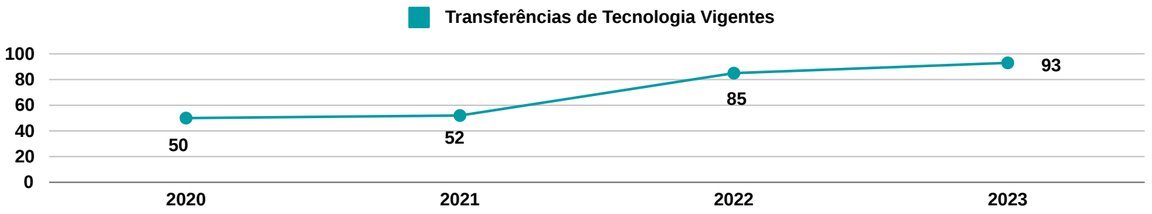
Fonte: ACT/CTT/NITCDT/UnB (2024).

Quadro 51: Valores recebidos pela UnB em decorrência da celebração de contratos de transferência de tecnologia - 2020 a 2023

Valores recebidos - Contratos de Transferência de Tecnologia (em reais)			
2020	**2021**	**2022**	**2023**
R$ 1.536.281,19	R$ 918.135,12	R$ 1.089.412,19	R$2.944.915,86

Fonte: ACT/CTT/NITCDT/UnB (2024).

Gráfico 19: Transferências de tecnologia vigentes - 2020 a 2023



Fonte: ACT/CTT/NITCDT/UnB (2024).

Núcleo de Serviços Tecnológicos (NCST)

O Núcleo de Serviços Tecnológicos (NCST) busca promover o fortalecimento e desenvolvimento de empresas, microempresas e pequenas empresas, estimulando o empreendedorismo por meio do acesso aos serviços técnicos especializados prestados pelo corpo de pesquisadores, mestres e doutores da UnB. O Quadro 52 apresenta os laboratórios de Prestação de Serviços Técnicos Especializados (PSTE) credenciados em 2023, por unidade acadêmica.

Quadro 52: Número de laboratórios PSTE credenciados por Unidade Acadêmica da UnB - 2021 a 2023

Número de laboratórios de Prestação de Serviços Técnicos Especializados credenciados por Unidade Acadêmica da UnB				
Unidade Acadêmica	**2021**	**2022**	**2023**	**Total**
Faculdade de Tecnologia (FT)	1	12	8	21
Instituto de Geociências (IG)	1	1	0	2
Faculdade de Agronomia e Medicina Veterinária (FAV)	1	0	0	1
Instituto de Ciências Biológicas (IB)	0	1	0	1
Faculdade de Ciências da Saúde (FS)	0	0	1	1
Faculdade de Medicina (FM)	0	0	1	1
Total	**3**	**14**	**10**	**27**

Fonte: NCST/CTT/NITCDT/UnB (2024).

Serviço Brasileiro de Respostas Técnicas (SBRT)

O Serviço Brasileiro de Respostas Técnicas (SBRT) é uma rede formada por instituições que fornecem gratuitamente informações tecnológicas para que micro e pequenos empresas possam melhorar a qualidade do seu produto ou processo produtivo. O NITCDT/UnB atua junto ao SBRT desde 2004. Em 2023, os principais resultados alcançados pelo SBRT encontram-se registrados no Quadro 53:

Quadro 53: Produtos elaborados pelo SBRT - 2023

Produtos elaborados pelo SBRT - 2023			
Resposta Técnica	**Atendimento Referencial**	**Atualização de Dossiês**	**Total**
9	11	10	30

Fonte: SBRT/CTT/NITCDT/UnB (2024).

Resultados Acadêmicos

PESQUISA E INOVAÇÃO

Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico da UnB (NITCDT/UnB)

EMPREENDEDORISMO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Programa Multincubadora de Empresas

Em 2023, a UnB recebeu, pelo segundo ano consecutivo, o Prêmio de Universidade *Startup Friendly*, concedido pela AB Startup. O Quadro 54 mostra os números dos processos de incubação alcançados pelo Programa Multincubadora de Empresas do NITCDT/UnB em 2023.

Quadro 54: Processos de incubação do Programa Multincubadora de Empresas - 2020 a 2023

Processos de Incubação			
Ano	**Pré-incubados**	**Incubados**	**Graduados**
2020	6	4	0
2021	14	5	1
2022	26	5	0
2023	25	7	2

Fonte: CEDES/NITCDT/UnB (2024).

Programa Escola de Empreendedores

O programa busca implementar a educação empreendedora no itinerário formativo do estudante e no ciclo da prática profissional do professor (Quadro 55). Para alcançar esse objetivo, foram desenvolvidas as seguintes iniciativas em 2023:

- **Estação Empreendedora 2023:** atividade científica realizada em duas edições por ano na última semana de cada semestre letivo, com a finalidade de apresentar as produções acadêmicas e científicas dos estudantes, em forma de vídeo e também o registro dos resumos expandidos com a proposta de planos de negócio criados pelos discentes.
- **Dinâmicas de Aprendizagem Empreendedora/EDLE como ferramenta no fortalecimento das competências empreendedoras dos estudantes:** a metodologia EDLE foi implementada nas disciplinas ofertadas pela Escola de Empreendedorismo. A ferramenta integra 4 dimensões: 1) o *design thinking*; 2) a experimentação; 3) o uso das aprendizagens e metodologias ativas; 4) educação empreendedora com o desenvolvimento da mentalidade, cultura, espírito, prática, técnicas e métodos empreendedores.
- **Palestras e Aulas Magnas:** a cada semestre, a Escola de Empreendedores realiza uma aula magna buscando promover a troca de conhecimentos entre estudantes e professores.
- **Saúde Mental e competências empreendedoras:** palestra sobre Transtorno do Espectro Autista (TEA), com o objetivo de conscientizar sobre a importância da saúde mental no âmbito universitário e no mercado empreendedor.
- **Painel "Empreendedorismo Feminino":** o evento contou com convidadas que desenvolvem relevantes modelos de negócios em diversos nichos no Distrito Federal.

Quadro 55: Oferta de Disciplinas da Escola de Empreendedores - 2022 e 2023

Oferta de Disciplinas da Escola de Empreendedores				
Disciplina	**2023**		**2022**	
	2º Semestre	**1º Semestre**	**2º Semestre**	**1º Semestre**
Introdução à Atividade Empresarial - IAE	279	350	243	352
Empresa Júnior 01 - EJ01	95	100	98	72
Empresa Júnior 02 - EJ02	0	30	0	0
Tecnologia Social e Inovação - TSI	22	24	14	15
Pesquisa Empreendedorismo e Inovação - PEI	0	11	0	15
Empreendedorismo e Inovação Tecnológica	0	39	15	0
Total de Discentes por semestre	**396**	**554**	**370**	**454**

Fonte: CEDES/NITCDT/UnB (2024).

Programa Empresa Junior

Os principais resultados alcançados pelo Programa Empresa Júnior são apresentados nos quadros 56 e 57.

Quadro 56: Empresas Juniores e Discentes Cadastrados - 2020 a 2023

Empresas Juniores e Discentes Cadastrados				
Ano	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Empresas Juniores	43	47	50	46
Discentes Cadastrados	1.379	1.483	2.175	2.015

Fonte: CEDES/NITCDT/UnB (2024).

Quadro 57: Manutenção dos Projetos de Extensão das Empresas Juniores - 2022 a 2023

Situação dos Projetos de Extensão das Empresas Juniores				
Ano	**Envio de Relatório Final**	**Envio do Projeto de Extensão**	**Apresentação do Balanço**	**Atualização dos Presidentes Orientadores**
2022	31	25	29	41
2023	38	41	43	42

Fonte: CEDES/NITCDT/UnB (2024).

Resultados Acadêmicos

PESQUISA E INOVAÇÃO

Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico da UnB (NITCDT/UnB)

EMPREENDEDORISMO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Além dos tradicionais programas de extensão voltados à promoção do empreendedorismo e desenvolvimento social, houve uma maior aproximação com as unidades acadêmicas da UnB e com atores do ambiente de inovação de Brasília em 2023, incluindo pesquisadores, técnicos, empresários, docentes e discentes, empresas juniores, empresas incubadas, entre outros. Dentre as ações internas e externas, destacam-se:

- **Programa *Ideiaz Powered By InnovAtiva*:** conclusão do quinto ciclo do programa gerido pela Anprotec, totalizando apoio a 28 empreendimentos *early stage* intensivos em conhecimento, analogamente "pré-incubados" e oriundos de locais diversos do Brasil. O programa consagrou a UnB como referência nacional em incubação virtual.
- **Elaboração do projeto "Fábrica de *Spin-offs*":** essa iniciativa objetiva valorizar mestres e doutores que possam se dedicar ao empreendedorismo.
- **Feira da Viração:** evento inserido na Festa do Livro da UnB de 2023 (EDU/UnB), sendo destinado a empreendimentos sociais/solidários. Houve atendimento de 670 pessoas.
- **Cocreation Labs:** foram selecionados e qualificados 21 projetos em fase de ideação. Em dezembro de 2023, foi realizado o evento "Pitch dos Pitches" que premiou, com incentivos financeiros, os 3 projetos de maior destaque.
- ***Campus* Party 2023:** a participação da UnB contribuiu para divulgar os projetos de pesquisa e inovações desenvolvidos na Universidade. Foram aplicados R$ 70.000,00, resultando na visitação de cerca de 70 mil pessoas nos três dias do evento, além do estabelecimento de *network* e parcerias.
- **Apoio na realização do Quarto Seminário Internacional em Saúde – Inovatec:** o evento foi promovido pela empresa incubada People&Science em parceria com o PCTec/UnB e o Departamento de Medicina Tropical da UnB (edital Paep/Capes). Estima-se que houve a participação de aproximadamente 4.000 pessoas, 1.101 inscritos com certificado e a apresentação de 60 artigos acadêmicos.
- **Identificação de incubadoras de base social:** foi realizado mapeamento para identificar outras incubadoras de base social no Brasil, havendo sido levantadas a existência de 14 incubadoras.
- **Certificação CERNE 3: a** certificação do modelo CERNE é fundamental para as atividades do Programa Multincubadora, pois auxilia a equipe de gestão a estabelecer diretrizes e padrões de excelência para atender a comunidade acadêmica da UnB, a sociedade em geral e o ecossistema de inovação do DF.

APOIO ÀS ATIVIDADES EM TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

Em 2023, foi realizado o pagamento de 219 taxas referentes à manutenção das proteções (INPI) da UnB, perfazendo um total de R$ 55.268,00, usando recursos financeiros de arrecadação própria do NITCDT/UnB. Já para as atividades de incubação, foi arrecadado o total de R$ 24.214,00, incluindo cerca de 33% de inadimplência dos empreendimentos incubados em 2023. Com relação aos projetos executados no âmbito do NIT/CDT/UnB (Quadro 58), em 2023, foram geridos R$ 303.513,00 em recursos de arrecadação própria e R$ 2.402.435,96 em recursos descentralizados.

Quadro 58: Receitas decorrentes de projetos de PD&I - 2021 a 2023

Receitas decorrentes de projetos de PD&I				
Ano	**Quantitativo de projetos**	**Receita de Descentralização**	**Receita de Arrecadação**	**Totais**
2021	13	R$ 9.313.358,27	R$ 556.212,34	**R$ 9.869.570,61**
2022	6	R$ 4.003.580,55	R$ 639.240,00	**R$ 4.642.820,55**
2023	4	R$ 2.402.435,96	R$ 303.513,00	**R$ 2.705.948,96**

Fonte: CATI/NITCDT/UnB (2024).

PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM PROPRIEDADE INTELECTUAL E TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA PARA A INOVAÇÃO (PROFNIT)

O PROFNIT é um Programa de Pós-Graduação em Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia para a Inovação *stricto sensu* vinculado ao **FORTEC**. O programa é ofertado em rede nacional de pontos focais e dedica-se ao aprimoramento da formação profissional para atuação nas competências dos Núcleos de Inovação Tecnológica (NITs) e nos Ambientes Promotores de Inovação nos diversos setores: acadêmico, empresarial, governamental, organizações sociais etc. Em 2023, foram ofertados 3 editais no âmbito do PROFNIT (mestrado profissional): 1. Edital de fomento a publicações em periódicos por docentes do programa (R$ 17.000); 2. Edital de fomento à participação em evento científico com participação discente no evento internacional promovido pela Rede PROFNIT (R$ 6.000); 3. Edital de oferta de disciplinas a alunos especiais, com arrecadação semestral média de R$ 17.000.

Os resultados alcançados pelo programa em 2023 também incluem:

- 12 defesas de mestrado profissional no período, com produtos técnico-bibliográficos;
- 12 qualificações de mestrado;
- 7 artigos científicos publicados.

Resultados Acadêmicos

Pesquisa e Inovação

PESQUISA E INOVAÇÃO

Parque Científico e Tecnológico da UnB (PCTec/UnB)

O papel do PCTec/UnB

O Parque Científico e Tecnológico da UnB (PCTec/UnB) promove a inovação criando elos entre empresas inovadoras e os pesquisadores da Universidade de Brasília. Conforme a **Resolução nº 06/2020 do Conselho Universitário**, o PCTec/UnB é responsável por estabelecer relacionamentos com instituições externas, públicas ou privadas, visando a atrair investimentos para inovação, criar e apoiar parcerias com a universidade e promover o desenvolvimento do ambiente de inovação. Dentre as principais ações desenvolvidas pelo PCTec/UnB, destacam-se:

- Incentivar a interação entre empresas, governo e a comunidade científica, estabelecendo parcerias com instituições públicas e privadas, nacionais e internacionais, com foco em PD&I;
- Fomentar a pesquisa, o desenvolvimento e a inovação;
- Atrair investimentos públicos e privados para inovação tecnológica, visando geração de riqueza e bem-estar social;
- Abrigar e apoiar o desenvolvimento de empresas de base tecnológica;
- Gerar novos padrões de empregabilidade nas empresas parceiras do PCTec/UnB, focando na inserção de mão de obra qualificada;
- Transformar os resultados de PD&I em produtos, processos e serviços tecnológicos para atender a demandas da sociedade e do mercado;
- Contribuir para a transformação do Distrito Federal em um dos grandes centros econômicos do País e polo gerador de alta tecnologia.

Missão PCTec/UnB

Ser um ambiente compartilhado de desenvolvimento científico e tecnológico, com foco na inovação, conectando e integrando parceiros à universidade.

Visão PCTec/UnB

Para o período de 2021 a 2025, o Parque almeja ser um ambiente consolidado de inovação no Distrito Federal, sustentado pelo conhecimento científico e tecnológico produzido na Universidade de Brasília.

Saiba Mais

Campus Party 2023

Nos dias 5 a 9 de abril de 2023, o PCTec/UnB participou da quinta edição da *Campus Party* Brasília. O evento é o principal acontecimento tecnológico na área de inovação, criatividade, ciência e entretenimento digital e possibilita que empresas e projetos da UnB prospectem parcerias com *startups*, projetos afins, empresas e entidades governamentais. Também é uma oportunidade de a UnB divulgar à comunidade o impacto da ciência na melhoria da qualidade de vida das pessoas.

O estande da UnB abrigou divulgações de trabalhos, exposições de protótipos, e apresentação de pesquisas e de inovações já consolidadas no mercado. A chamada para expositores foi feita via **edital interno** divulgado na página e nas redes sociais do PCTec/UnB. Ao todo, 40 projetos foram escolhidos pela comissão técnica, sendo avaliados quanto ao grau de inovação agregado, quanto à interatividade e quanto à relevância no contexto do evento.









Resultados Acadêmicos

PESQUISA E INOVAÇÃO

Parque Científico e Tecnológico da UnB (PCTec/UnB)

Consolidação do PCTec/UnB

Em 2023, o PCTec/UnB deu continuidade ao seu processo de consolidação estruturado em 4 eixos principais: modernização e adequação da infraestrutura; desenvolvimento de ferramentas modernas de gestão de ambientes promotores da inovação; capacitação e incorporação de recursos humanos; e realização de eventos e programas de atração de parceiros e investimentos.

Modernização e Adequação da Infraestrutura

Foi realizada a modernização e adequação do edifício do PCTec-1 para abrigar *startups*, empresas de base tecnológica, plataformas tecnológicas, centros integrados de tecnologia e inovação, *Living Labs*, e também das equipes de gestão e apoio aos empreendimentos.

Gestão de Ambiente Promotor de Inovação

A gestão da inovação no PCTec/UnB tem como base a ferramenta *Innovation Readiness Level* (IRL), proposta pela instituição KTH *Royal Institute of Technology* da Suécia. A ferramenta avalia, de forma combinada, o grau de desenvolvimento da inovação a partir dos níveis de maturidade: da tecnologia (1), do consumidor (2), do negócio (3), da liberdade de operação /propriedade intelectual (4), do financiamento (5), e da equipe (6). Considerando o papel fundamental do apoio do PCTec/UnB aos ciclos de inovação e com a comunicação entre os principais *stakeholders* do ambiente de inovação da UnB, foram estabelecidas as seguintes metas:

- Estruturar os questionários multidimensionais em plataforma *web* e móvel;
- Possibilitar o acesso à base dados de P&D da UnB e outros entes de ecossistemas de inovação;
- Estruturar meios para a emissão de relatório para cada ideia, nos seus diferentes estágios de desenvolvimento.
- Definir quais estruturas de apoio a inovação podem residir no parque;
- Estruturar editais de chamamento públicos e realizar a tramitação processual até a assinatura de contratos de cessão onerosa dos espaços;
- Finalizar o termo de referência para contratação dos serviços (finalizado).

Capacitação e Incorporação de Recursos Humanos

Visando qualificar os colaboradores integrantes das áreas de atuação do PCTec/UnB, incluindo a gestão e operação de ambientes de inovação e a infraestrutura de P&D de universidades, foram definidas as seguintes temáticas para oferta de capacitações internas:

- Inovação Estratégica;
- Práticas Ágeis;
- Gestão da Inovação e Tecnologia Indústria 4.0;
- Estrutura e Processos Organizacionais;
- Captação de Recursos para Ambientes Promotores da Inovação.



A Direção do PCTec/UnB tem como missão principal estabelecer as estratégias de desenvolvimento institucional, representar o Parque e atrair novos parceiros. Assim, foram planejadas as seguintes visitas técnicas para capacitação de diretores/coordenadores: KTH (Suécia), *Espoo Innovation Garden* – Espoo (Finlândia), *Adlershof Science Park* (Alemanha), *Tallin Science Park Technopol e Estonian Regional and Local Development Agency* (Estônia), *Area Science Park*, Trieste (Itália), Sede do IASP (Espanha), Parques Tecnológicos Nacionais (SP, SC, PE, RJ). As visitas técnicas nacionais ocorreram nos parques tecnológicos da Unicamp, da USP, de Pernambuco, da UFRJ, Sorocaba. As visitas internacionais vão ocorrer no segundo semestre de 2024.

Realização de Eventos e Programas de Atração de Parceiros e Investimentos.

A atração de novos parceiros e oportunidades para desenvolver inovação a partir da estrutura de P&D da UnB dar-se-á a partir das seguintes ações:

- Realização de eventos em áreas com forte potencial para inovação como energia, saúde, biotecnologia, inteligência artificial, cidades inteligentes etc. Em 2023, foram realizados 5 eventos de inovação.
- Participação em eventos de inovação;
- Associação em organismos nacionais e internacionais de apoio a inovação;
- Visitas técnicas a empresas.

Internamente, o PCTEc/UnB tem estimulado e apoiado a formação de plataformas tecnológicas e *living labs*, bem como de centros integrados de tecnologia e inovação, instituições residentes e associadas. Hoje o PCTEc/UnB já conta com **11 empresas**, **3 plataforma tecnológicas** e **2 *living labs***. Para atração de novas empresas e empreendimentos, o PCTec disponibiliza anualmente um **edital de fluxo contínuo**.

Resultados Acadêmicos

PESQUISA E INOVAÇÃO

Prioridades, inovações, desafios e perspectivas futuras

PRIORIDADES

- Fomento à pesquisa por meio de editais de auxílio financeiro a pesquisador para publicação científica;
- Aumento do número de grupos de pesquisa ativos;
- Desenvolvimento de uma cultura institucional de registro e atualização das informações referentes às infraestruturas de pesquisa e inovação;
- Treinamento dos colaboradores da equipe, com vistas ao desenvolvimento de capacidades técnicas que envolvam as áreas de pesquisa e inovação;
- Aperfeiçoamento, simplificação e padronização dos fluxos internos e dos processos de prestação de contas relacionados aos projetos de pesquisa e inovação;
- Fortalecimento das relações com as unidades acadêmicas e docentes/pesquisadores como apoio dos coordenadores de pesquisa e inovação;
- Promoção do desenvolvimento das empresas juniores associadas;
- Alcance da certificação CERNE 3;
- Finalização do projeto FINEP nos diversos eixos de consolidação do PCTec/UnB;
- Desenvolvimento de capacidades técnicas que envolvam as diversas áreas de pesquisa e inovação;
- Atendimento das demandas encaminhadas pela Rede de Tecnologia (Redetec);
- Apoio à elaboração do novo sistema do SBRT.



INOVAÇÕES E MELHORIAS

- Parceria com o DAF/UnB em processos de pagamentos de auxílios e bolsas, por meio do aperfeiçoamento do preenchimento dos formulários;
- Parceria com a BCE para oferta de edital de auxílio financeiro;
- Estabelecimento de parâmetros para a avaliação de demandas ad hoc de apoio a infraestruturas de pesquisa e inovação;
- Criação da tramitação dupla (SEI e SIGAA Módulo Pesquisa) de projetos de pesquisa que exigem a celebração de um instrumento jurídico;
- Normativos internos do PCTEc e edital de chamamento de novos parceiros.
- Definição de fluxogramas de processos internos e implementação de novos processos de gestão;
- Ampla divulgação das áreas de pesquisa e inovação com participação na SEMUNI 2023;
- Aperfeiçoamento do registro históricos dos dados, informações e indicadores de pesquisa e inovação.
- Aprovação da Resolução do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão nº 0135/2023, que estabelece normas para o reconhecimento de EJs na UnB;
- Realização da Pesquisa de Perfil do Empresariado Júnior da UnB em 2023
- Aperfeiçoamento do fluxo administrativo e o relacionamento e comunicação com empresas incubadas;
- EJConsulting - foram ofertadas consultorias para as EJ nos escopos: jurídico, contábil, marketing e administrativo.



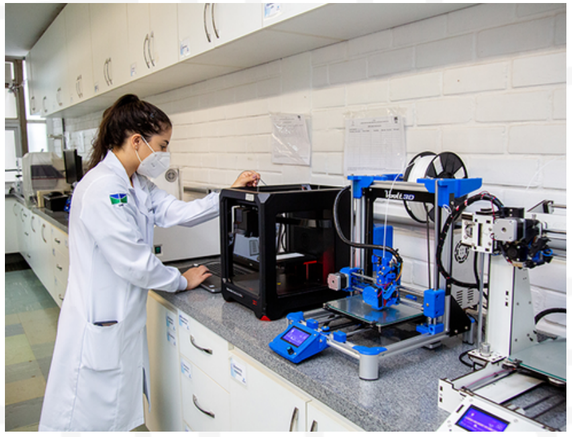
Resultados Acadêmicos

PESQUISA E INOVAÇÃO

Prioridades, inovações, desafios e perspectivas futuras

DESAFIOS E RISCOS

- Inatividade do sistema central do SBRT em 2023 e ausência da renovação do contrato da rede SBRT junto ao Sebrae e MCTI;
- Desvantagens no tocante à natureza subsidiária de um programa de incubação mantido numa ICT pública (não é possível ofertar incentivos financeiros para startups).
- Capacitação das equipes técnicas;
- Rotatividade de servidores e afastamentos;
- Redefinição de estruturas, atribuições e competências de algumas áreas integrantes do ambiente de inovação;
- Carência de um banco de dados de voluntários de profissionais das áreas jurídica e contábil para suporte às EJs;
- Necessidade de assessoria técnica na escrita de projetos e subvenções “early stage”;
- Redução de recursos financeiros diretamente arrecadados pelo NITCDT/UnB oriundo de contrapartidas dos projetos acadêmicos geridos por ele;
- Necessidade de padronizar fluxos e processos;
- Alta demanda de análise de processos;
- Falta de recursos para aquisições de novas tecnologias e renovação de equipamentos de TI
- Defasagem do normativo interno referente a grupos de pesquisa.



PERSPECTIVAS FUTURAS

- Dar continuidade à oferta de editais de auxílio financeiro a pesquisador e lançar novos editais de fomento;
- Atualizar o normativo interno que estabelece a metodologia para criação e certificação de grupos de pesquisa da UnB na base de dados do DGP/CNPq;
- Promover o uso ativo das plataformas de extração de dados e dos demais repositórios de informações de pesquisa e inovação;
- Formalizar a Comissão Permanente de Avaliação da Infraestrutura de Pesquisa e Inovação (CPAIP);
- Integrar os *campi* aos serviços e atividades do NIT/CDT/UnB;
- Disseminar informações acerca de propriedade intelectual e aperfeiçoar os processos de proteção;
- Consolidar o PCTEc/UnB como um órgão do ambiente de inovação da UnB, em parceria com o DPI e SPI.
- Capacitar as equipes técnicas;
- Simplificar e aperfeiçoar os processos administrativos internos;
- Reforçar a proximidade com as unidades acadêmicas;
- Assinatura do novo contrato SBRT 2024;
- Fortalecer a integração e atuação conjunta entre as áreas de pesquisa e inovação e as estruturas que integram o ambiente de inovação da UnB;
- Formação de banco de especialistas para colaborar nos serviços e iniciativas de pesquisa e inovação desenvolvidos pela Universidade;
- Articular novos programas de incubação em unidades acadêmicas;
- Atuar ativa e estrategicamente nas compras públicas para inovação;
- Aprimoramento dos processos de transparência ativa das informações dos projetos acadêmicos.



Resultados Acadêmicos

EXTENSÃO

Extensão é um processo interdisciplinar, educativo, cultural, científico e político que promove a interação transformadora entre Universidade e outros setores da sociedade. Ela é, como define a Política Nacional de Extensão, a expressão de uma universidade cidadã. A UnB é uma universidade que se organiza para concretizar o processo educativo ancorado na interdisciplinaridade e interprofissionalidade, na atuação protagonista de estudantes convocados à construção, implementação, avaliação e reestruturação das ações formativas, no reconhecimento de que outras formas de conhecimento se materializam para além dos limites institucionais da academia e na certeza de que o diálogo, o compartilhamento de ideias entre diferentes sujeitos, agrega qualidade à formação universitária. O planejamento das ações de extensão foi marcado pela integração dos programas e projetos por meio de trabalho coletivo e de atuação articulada com a comunidade interna e externa. A seguir, são apresentados os principais resultados alcançados pela UnB na área de extensão em 2023.

SAIBA MAIS EM:

Para saber mais sobre as atividades de extensão na UnB, **clique aqui.**

Semana Universitária UnB 2023

A 23ª edição da Semuni UnB teve como eixo temático **"O futuro é feminino"** relacionado ao protagonismo feminino na construção de um futuro melhor para o país e para o mundo, e ocorreu entre os dias 25 e 29 de setembro de 2023. Desde 2022, após duas edições realizadas em formato remoto, a Semuni voltou a ser presencial e obteve os seguintes números de participação da comunidade em 2023:

- **5.224** estudantes envolvidos nas equipes das atividades;
- **100** bolsistas;
- **1.510** professores envolvidos nas equipes das atividades;
- **245** técnicos envolvidos nas equipes das atividades;
- **32.073** inscritos e 1.046 ações cadastradas no SIGAA;
- **1.175** membros externos na comissão organizadora das atividades extensão.

Para mais informações sobre a SEMUNI 2023 da UnB, **clique aqui.**









Resultados Acadêmicos

EXTENSÃO

Ações de Extensão em 2023

Com a disseminação de orientações para uso do módulo de extensão no sistema SIGAA e a familiaridade da comunidade interna e externa com com as atividades *online*, as ações de extensão deram um salto quantitativo em 2021, 2022 e 2023, acompanhadas também por uma maior participação da comunidade acadêmica, conforme descrito nos Quadros 59 e 60:

Quadro 59: Atividades de Extensão 2020-2023

Atividade	2020	2021	2022	2023
Curso	129	367	602	860
Evento	87	261	996	1.788
Produto	5	3	3	2
Programa	3	7	16	19
Projeto	301	532	635	895
Semana Universitária	37	791	735	1.046

Fonte: UnB (2023).

Quadro 60: Participantes em Projetos de Extensão 2020-20223

Participantes em Projetos	2020	2021	2022	2023
Discentes	1.134	4.717	10.303	8.379
Docentes	928	1.208	1.790	1.297
Técnicos	49	178	566	170
Externo	-	-	5.174	2.255

Fonte: UnB (2023).

Saiba mais sobre as ações de Extensão da UnB.

Projeto Maria da Penha vai à Escola

Em 2023, sob a coordenação geral do DEX, a UnB, o TJDFT e a Secretaria de Estado de Educação do Distrito Federal atuaram, em parceria, no Projeto Maria da Penha vai à Escola: educar para prevenir e coibir a violência contra a mulher. O projeto tem como principal objetivo desenvolver oficinas formativas sobre a violência de gênero e garantir os direitos das mulheres em situação de violência doméstica, afetiva e familiar, tendo como referência a Lei Maria da Penha (Lei N. 11.340/2006). O público-alvo do projeto são estudantes dos anos finais do Ensino Fundamental das escolas públicas do DF. Foram realizados 14 encontros formativos ao longo de 2023, sendo um deles realizado no Campus Darcy Ribeiro em parceria com o Projeto Vivência na UnB, quando a turma teve oportunidade de conhecer a história da universidade: desafios, conquistas e protagonismo no cenário nacional, bem como visitar espaços museológicos. Foi também uma oportunidade para dialogar sobre acesso à universidade, função do pensamento científico, formação humana e humanizada frente às múltiplas violências que estruturam a nossa sociedade. O DEX/UnB desenvolveu oficinas formativas com estudantes do Ensino Fundamental: no Centro de Ensino Fundamental 410 Norte, no evento de Poesia nas Quebradas em Planaltina. A equipe do Projeto também participou da 7ª Marcha da Margaridas 2023.

Projeto Rondon

O Projeto Rondon tem como principal objetivo contribuir com estudantes universitários para o desenvolvimento da cidadania, empregando soluções sustentáveis para a inclusão social e a redução de desigualdades regionais, por meio do desenvolvimento de projetos autossustentáveis que atendam às demandas locais e possibilitando a geração de multiplicadores no território. A UnB teve seu projeto selecionado em primeiro lugar no Edital CGPR/ DPS/ SEPESD/ SG/MD n. 1/ 2022, para atuação no Conjunto A de ações na Operação Guaicurus, que ocorreu no município de Água Clara, Mato Grosso do Sul, entre os dias 13 e 30 de julho de 2023. Dos 182 discentes de diversos cursos da UnB que se inscreveram para participar do processo de seleção e preparação, que ocorreu por meio de oficinas e palestras, foram selecionados 8 discentes titulares, os quais foram a campo no projeto em Água Clara, e 2 suplentes.

Para mais informações sobre o Projeto RONDON, **clique aqui.**

Resultados Acadêmicos

EXTENSÃO

Ações de Extensão em 2023

Ofertas de Cursos e Eventos de Extensão

As ofertas de cursos e eventos de extensão para a comunidade se constituem a partir da realidade objetiva, sendo advindas preponderantemente das unidades acadêmicas, buscando produzir e difundir conhecimentos que visem à transformação social. Pela Resolução CEX 01/2023, podem propor ações de extensão professores e técnicos de nível superior do quadro da UnB, em efetivo exercício. Dessa forma, compete ao DEX estabelecer, gerir e apoiar os processos de institucionalização dessas ações, visando fortalecer a política de extensão institucional. Em 2023, foram institucionalizados no SIGAA - Módulo Extensão, 860 cursos e 1.778 eventos.

V Encontro de Extensionistas da UnB

O DEX promoveu o V Encontro de Estudantes Extensionistas da UnB, com a finalidade de proporcionar aos(às) estudantes um espaço de reflexão sobre a extensão universitária e seu papel na integração da universidade com a sociedade, permitindo que o(a) estudante dialogue sobre suas experiências e percepções sobre a extensão universitária em geral e na UnB. Em 2023, três atividades compuseram o V Encontro: 1. a produção de um relato de experiência (participação obrigatória dos bolsistas); 2. comunicação oral (participação facultativa aos estudantes extensionistas); e 3. dinâmica World Café (participação facultativa aos estudantes extensionistas). Na modalidade relato de experiência, foram recebidos 438 relatos de experiência de um universo de 540 projetos de extensão aprovados com bolsas; na modalidade comunicação oral, foram recebidos 45 vídeos, sendo que 12 foram selecionados pela avaliação/votação popular. Desses 12, 6 foram convidados a apresentar seus projetos oralmente durante a abertura da Dinâmica World Café. Destaca-se que os(as) estudantes que tiveram seus vídeos selecionados foram premiados com apoio financeiro de R$1.000,00 para participação em evento/atividade de extensão, nos termos do edital. A dinâmica do World Café teve o objetivo de proporcionar um espaço de integração e discussão entre os estudantes extensionistas de diferentes áreas temáticas. O evento foi realizado no dia 26/09/2023 e contou com 50 participantes no turno matutino e com 63 participantes no turno vespertino.

Universidade em pauta: conversa com a Reitora

Esse Projeto reuniu, no auditório da ADUnB, cerca de 500 estudantes vinculados a escolas parceiras da Rede de Polos de Extensão - REPE, dos cinco Polos de extensão, que tiveram a oportunidade de estarem, muitos, pela primeira vez, na Universidade de Brasília, e de dialogar com a Reitora e o(a)s decanos de Extensão, Graduação e Assuntos Comunitários, tirando suas dúvidas sobre o ingresso na instituição e colocando suas percepções acerca do rico momento que estavam vivenciando.



Editais, Programas e Bolsas de Extensão

A UnB, sob coordenação do DEX, estrutura as ações de extensão por meio de editais de fomento, com a concessão de bolsas de extensão a estudantes e de recursos para custeio, ficando a cargo dos(as) docentes e estudantes das unidades acadêmicas a propositura de ações, projetos e outras atividades. Os editais são anuais e visam incentivar a criação de ações de extensão em diálogo com a comunidade interna e externa da UnB. Em 2023, o valor total destinado a pagamento de bolsas de extensão foi de R$ 5.832.100,00, contemplando 8.353 bolsas no total, no valor de R$ 400,00 nos meses de fevereiro e março, e, a partir do mês de abril, as bolsas foram reajustadas para o valor de R$ 700,00, por mês.

Para mais informações sobre os editais de extensão da UnB, **clique aqui.**

Resultados Acadêmicos

EXTENSÃO

Editais, Programas e Bolsas de Extensão

Programa Institucional de Bolsas de Extensão (PIBEX)

O **PIBEX** é voltado para docentes e estudantes regularmente matriculados em curso de graduação na UnB e busca fomentar a participação em Projeto de Extensão de Ação Contínua (PEAC), por meio da vivência extensionista integradora nas áreas temáticas: Comunicação, Cultura, Direitos Humanos e Justiça, Educação, Tecnologia e Produção, Meio Ambiente, Trabalho e Saúde. Em 2023, o edital PIBEX disponibilizou 560 bolsas de extensão no valor de R$ 700,00 por mês.

Programa Estratégico "Mulheres e meninas na ciência" - Ano 2023

O Decanato de Extensão (DEX), o Decanato de Pesquisa e Inovação – DPI e a Secretaria de Direitos Humanos (SDH), em conformidade com a política institucional em prol da igualdade de gênero na Ciência, tornaram público, no âmbito da comunidade acadêmica da UnB, o **Edital DEX/ DPI/SDH n.º 05/2023 – MULHERES E MENINAS NA CIÊNCIA: O FUTURO É AGORA.** O programa permitiu que os projetos de extensão aprovados individualmente tivessem oportunidade de articular atividades conjuntas em prol dos objetivos específicos do edital: estimular o interesse de mulheres e meninas das escolas públicas do Distrito Federal a buscar profissões e carreiras científicas; eliminar estereótipos de gênero; proporcionar transformação social; qualificar estudantes de graduação como equipe executora das ações; e contribuir para a inserção curricular da extensão. Como resultado, foram selecionados 20 projetos de extensão com atuação em escolas públicas do Distrito Federal, em que participaram cerca de 800 estudantes da rede pública do DF. Esses projetos tiveram vigência de 6 meses: de julho de 2023 a dezembro de 2023.





Edital Licenciatura em Ação

Esse Edital foi uma parceria entre o DEX e o DEG, e teve como objetivo fomentar propostas de projetos com abordagens metodológicas inovadoras e de interação acadêmico-pedagógica entre docentes e discentes da UnB. Foram 45 projetos aprovados, sendo concedidas 157 bolsas de extensão durante o período de abril a novembro de 2023, com o valor de R$700,00 por mês.

Edital Programa UnB 2030

O Programa UnB 2030 tem o objetivo de estimular e apoiar a participação de discentes da Universidade de Brasília em ações e atividades planejadas em prol dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável previstos na Agenda 2030 do Governo Federal. Foram concedidas 6 bolsas de extensão durante onze meses (fevereiro a dezembro), no valor de R$700,00 por mês.

2ª fase do Edital Nacional PNVS Comunidade

O Programa de Extensão para a Implementação da Política Nacional de Vigilância em Saúde do SUS e a Participação da Comunidade (PNVS-Comunidade) visa a inovação, em âmbito nacional, de projetos de extensão voltados para o fortalecimento e a implementação das ações de vigilância e promoção em saúde, previstas na PNVS. Trata-se de uma parceria com o Ministério da Saúde, o Sistema Único de Saúde (SUS), a Secretaria de Vigilância em Saúde (SVS), a UnB, por meio do DEX, o Fórum de Pró-Reitores de Extensão das Instituições Públicas de Educação Superior Brasileiras (Forproex) e a Federação Nacional dos Farmacêuticos (Fenafar). Em 2023, dentre as atividades realizadas, destaca-se o III Seminário Integrador PNVS COMUNIDADE – SEMUNI 2023, que contou com 21 membros da equipe executora e 15 participantes certificados.







Resultados Acadêmicos

EXTENSÃO

Editais, Programas e Bolsas de Extensão

Programa Vivência UnB: escola e universidade em diálogo

O Programa Vivência UnB: escola e universidade em diálogo é uma iniciativa do DEX/ UnB para recepcionar alunos do ensino médio das escolas públicas do DF e entorno, por meio de visitas guiadas ao *campus* Darcy Ribeiro, às terças e quintas no período matutino, com o objetivo de proporcionar o diálogo entre a UnB e os estudantes de nível médio, promovendo o conhecimento da história e da riqueza arquitetônica da universidade, assim como apresentando os cursos de graduação oferecidos, formas de permanência e de ingresso na UnB. Em 4 meses de projeto, um total de 27 escolas participaram da Vivência UnB: 6 escolas da Ceilândia, 3 escolas de Planaltina DF, 2 escolas de Brazlândia, 2 escolas de Samambaia, 2 escolas de São Sebastião, 2 escolas de Sobradinho, 2 escolas do Recanto das Emas, 1 escola da Asa Norte, 1 escola da Estrutural, 1 escola do Itapoã, 1 escola do Gama, 1 escola do Guará, 1 escola do Riacho Fundo, 1 escola de Taguatinga e 1 escola do Paranoá. A escola da Asa Norte, CEF 410, foi uma escola convidada como fruto de parceria com o Projeto Maria da Penha vai às escolas.



Inserção Curricular da Extensão

Iniciado em 2018, o processo de inserção curricular da extensão na UnB, coordenado pelo DEX, com apoio do DEG, tem o objetivo de regulamentar a creditação de atividades de extensão como componente curricular nos cursos de graduação da UnB, por meio da participação de estudantes em extensão universitária, de acordo com a meta 12.7 do Plano Nacional de Educação (PNE), que prevê o mínimo de 10% do total de créditos exigidos para a graduação para programas e projetos de extensão universitária. Diversas atividades formalizadas junto ao DEX e cadastradas no SIGAA poderão creditar créditos aos estudantes: participação em programas e projetos de extensão; cursos, oficinas e eventos vinculados a projetos; disciplinas novas ou já existentes integral ou parcialmente dedicadas à extensão. Nesse sentido, o DEX tem atuado para expandir o alcance da inserção curricular, de modo que as disciplinas dos cursos passem a compor um programa de formação Integrada por meio do desenvolvimento de componentes curriculares de natureza extensionista, colaborando para atender à missão de inserção curricular da extensão.

Para mais informações sobre Inserção Curricular, **clique aqui.**

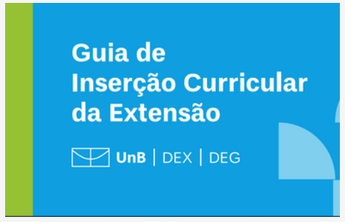
Comissão de Acompanhamento da Inserção Curricular da Extensão

Desde 2021, em aderência à Resolução nº 7/2018 do Conselho Nacional de Educação e à Resolução nº 118/2020 do Conselho de Ensino Pesquisa e Extensão, a Comissão de Acompanhamento da Implementação da Creditação das Atividades de Extensão (CAICEX), instituída por **atos conjuntos do Decanato de Extensão e do Decanato de Ensino de Graduação nº 0002/2023** e **nº 04/2023**, tem a responsabilidade de acompanhar a implementação da creditação das atividades de Extensão como componente curricular nos cursos de graduação da UnB, por meio da reformulação dos projetos pedagógicos de curso. No cumprimento de suas atribuições, a Comissão realizou reuniões internas e externas de atendimento à comunidade acadêmica, ao longo de 2023. Resultados alcançados em 2023:

- **Realizadas 4 reuniões de trabalho interno da CAICEX e 4 reuniões de atendimento às unidades acadêmicas;**
- **Atendidas 4 unidades acadêmicas: IREL, FD, FCI e IG (representadas por professores e técnicos);**
- **Realizados 9 encontros pelo Fórum Permanente da Inserção Curricular da Extensão.**

Guia de Inserção Curricular da Extensão

O **Guia de Inserção Curricular da Extensão** da UnB contém reflexões, informações e orientações sobre o processo de ajustes dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação visando a inserção curricular da extensão.



Resultados Acadêmicos

EXTENSÃO

Rede de Polos de Extensão

A **REPE – Rede de Polos de Extensão** é um Programa de Ação Contínua gerido pelo DEX, em consonância com a Resolução 22/2000 do Conselho Universitário. Reúne projetos de natureza interdisciplinar na modalidade extensão, em articulação com a pesquisa e o ensino, combinando linhas teóricas e epistemológicas das diferentes ciências que promovam a difusão de ações de extensão da Universidade de Brasília, em diálogo permanente com conhecimentos locais socialmente construídos. Em 2023, foi lançado o edital unificado da REPE (Edital DEX 03/2023), que contemplou os cinco polos de extensão (Ceilândia, Recanto das Emas, Paranoá, Kalunga e Chapada dos Veadeiros), coordenados pelo DEX. Foram selecionados projetos para compor os programas de cada polo, considerando a filosofia e o cronograma integrado de múltiplas ações para o desenvolvimento de uma efetiva rede de fortalecimento local e de integração territorial, tendo sido aprovados 49 projetos, em um total de R$ 614.600,00, direcionados para bolsas de extensão de fomento à REPE. A Rede abrange parcerias da UnB com líderes locais e com os Governos do Distrito Federal e Goiás. Os editais de fomento (2022-2023) para os Polos de Extensão (Quadro 61) auxiliaram a expansão da UnB em áreas que não são diretamente abrangidas pelos *campi*, colaborando para o fortalecimento social, cultural e territorial das comunidades contempladas.

Para mais informações sobre os Polos de Extensão da UnB, **clique aqui.**

Quadro 61: Projetos Polos de Extensão (2022-2023)

Editais	Projetos Previstos	Projetos Aprovados	Vigência (em meses)	Bolsas Concedidas	Valor total/Edital
ESTRUTURAL n. 4/2022	10	8	9	72	R$ 28.800,00
RECANTO DAS EMAS n. 3/2022	10	11	9	99	R$ 39.600,00
PARANOÁ n. 5/2022	10	18	9	162	R$ 64.800,00
KALUNGA n. 6/2022	10	14	9	126	R$ 50.400,00
CHAPADA DOS VEADEIROS n. 7/2022	10	8	9	72	R$ 28.800,00
EDITAL UNIFICADO DEX Nº 03/2023 REPE	75	49	9	108	R$ 614.600,00

Fonte: UnB (2023).











Resultados Acadêmicos

EXTENSÃO

Linha Editorial de Extensão

Com o objetivo de ampliar a divulgação e o acesso às informações relacionadas à extensão, em 2023, o DEX realizou a expansão de publicações, passando da editoração de um único periódico acadêmico, a Revista Participação, para uma linha editorial de extensão, incluindo livros digitais. O objetivo é estimular a popularização da extensão universitária por meios de acesso variados e pela criação de conteúdos em novos formatos (como livros digitais, entrevistas e vídeos). A proposta também busca fomentar a extensão e garantir transparência e publicidade, gerando um ciclo virtuoso.

Revista Participação

Em 2023, a Revista Participação alcançou o índice Qualis-Capes B3. Publicada semestralmente pelo DEX-UnB e gerenciada pela DDIS, a Revista Participação tem como objetivo editar um periódico científico de qualidade, ampliar o diálogo da Universidade com a sociedade e fortalecer a extensão universitária como alicerce da produção acadêmica. **Foram lançadas 2 edições do periódico**, com a publicação de 17 trabalhos, entre artigos acadêmicos, entrevistas e relatos de experiência em extensão universitária. A Edição 39 trouxe: “Extensão como meio de ressignificação da Universidade” e a Edição 40 abordou: “Extensão universitária: inovação curricular comprometida com a transformação social.”

Acesse aqui

Edital - Livros Digitais

O DEX lançou, em maio de 2023, seu segundo edital de incentivo à publicação de livros digitais resultantes de trabalhos acadêmicos de natureza extensionista. O edital DEX/EDU N. 007/2023, idealizado em parceria com a Editora UnB, teve como objetivo selecionar até 5 obras originais em formato de livro digital, de acesso gratuito e irrestrito, com foco em atividades de extensão universitária e sua indissociabilidade com ensino e pesquisa. Após análise da Comissão Avaliadora, foram aprovadas 04 (quatro) obras: 1. Dicionário sobre Bioética e Direitos Humanos; 2. Coletânea das Ações de Extensão da Faculdade de Ceilândia - Universidade de Brasília: pré e pós pandemia da Covid-19; 3. Aprenda escrever redação de forma tão fácil quanto conversar no WhatsApp: Enem e concurso público; 4. Maternidade, Parentalidade, Família e Temas Transversais.

BibliodEX

Em 2023, o DEX criou a BibliodEX - Biblioteca Digital de Extensão da UnB. Trata-se de um ambiente digital do tipo repositório, dedicado a reunir, organizar e divulgar, para a sociedade em geral, a produção intelectual relacionada às atividades de extensão.

Acesse aqui

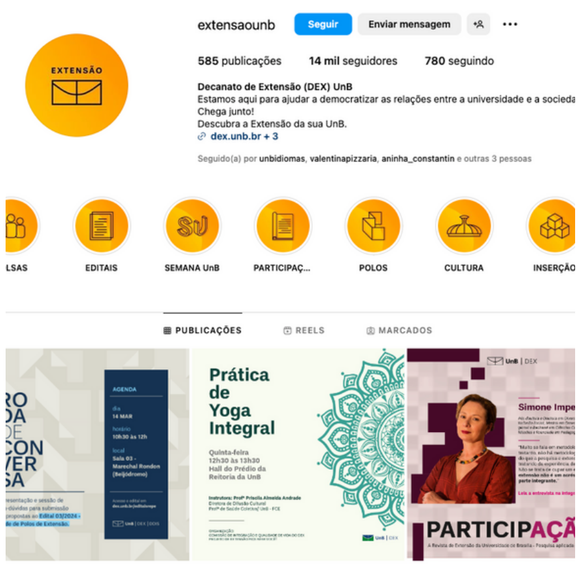


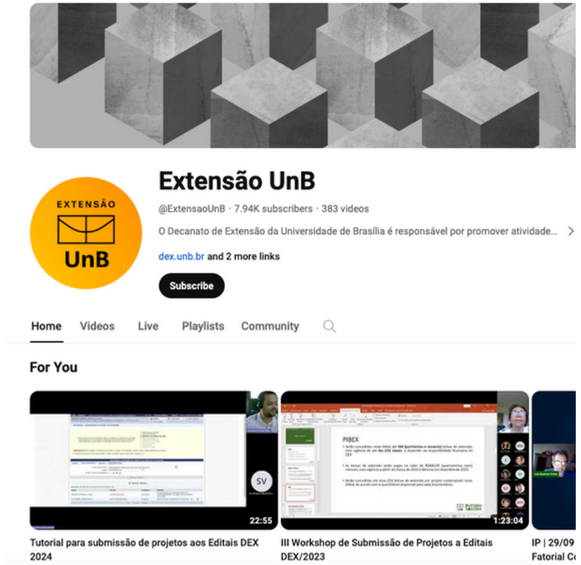
Resultados Acadêmicos

EXTENSÃO

Programa Extensão e Comunicação em Rede

O Programa Extensão e Comunicação em Rede tem como objetivo potencializar a comunicação e visibilidade das ações da rede de projetos de extensão da Universidade de Brasília, integrando a Universidade à sociedade, por meio da produção de mecanismos de divulgação das ações em diversos canais de comunicação. No instagram, o DEX (@extensaounb) tinha 13.492 seguidores em janeiro de 2024; no último ano, foram feitas 113 publicações no feed da plataforma. Em 2023, o canal do DEX no YouTube manteve sua função complementar às demais ações cotidianas do DEX e não mais como uma das principais plataformas estratégicas de comunicação do DEX, como ocorria na pandemia. Devido a isso, ao longo de 2023, foram publicados apenas dois vídeos na plataforma – “Apresentação Chamadas de Bolsistas Editais DEX” e “Tutorial para submissões de propostas – Edital Semana Universitária UnB 2023” - e não foram realizadas transmissões ao vivo. No período entre janeiro a dezembro de 2023, o conteúdo do canal recebeu 954 visualizações; o canal conta com 7.950 inscritos. Buscou-se, ainda, ampliar a quantidade de postagens e engajamento dos perfis da Casa da Cultura da América Latina e da Casa Niemeyer. O perfil do Memorial Darcy Ribeiro, (@beijodromo) alcançou 1.521 seguidores, um aumento de 28% em relação ao ano anterior.





Iniciativas DEX

COMISSÃO DE REVISÃO DE NORMAS

A Câmara de Extensão (CEX) instituiu a Comissão de Revisão de Normas por meio da Resolução CEX nº 02/2021, atualizada por meio da Resolução CEX nº 04/2022, com os objetivos emergenciais de revisar a Resolução CEX nº 01/2020 e a Resolução CEX nº 60/2015, visando a atualizar as normas de extensão da UnB em conformidade com as mais recentes legislações nacionais sobre o tema, bem como garantir que a política de extensão esteja alinhada às necessidades contemporâneas de nossa sociedade. O documento substitutivo à Resolução CEX 01/2020 foi publicado em 25/05/2023 como **Resolução CEX 01/2023**. O documento substitutivo à Resolução CEPE 60/2015 foi encaminhado para apreciação da CEX e encontra-se em fase final de análise do parecer do relator.

COMISSÃO DE INDICADORES

A Comissão de Formulação de Indicadores de Avaliação de Atividades de Extensão Universitária, no âmbito da UnB, foi criada pelo Ato DEX 08/2022, sendo composta por 6 membros, três docentes e três técnicos da DTE/DEX. O TCU, por meio do documento TCU 026.147/2020-3, propõe "novo modelo de indicadores gerais de gestão e desempenho das Universidades Públicas Federais", que originou o Acórdão nº 461/2022 (TCU- Plenária), considerados pela Comissão no que tange à extensão universitária, a fim de garantir meios de acompanhamento sistemático de metas e estratégias. Nesses encontros, a comissão analisou e aprimorou os indicadores de avaliação de atividades de extensão estabelecidos, bem como analisou o aferimento dos dados extraídos do Sistema Integrado de Gestão Acadêmica. O processo de trabalho buscou identificar eventuais inconsistências nos dados extraídos, visando a obtenção de indicadores fidedignos e confiáveis juntamente às áreas responsáveis.

ÉTICA EM EXTENSÃO

Tendo em vista os desafios no processo de implementação dos PPCs ajustados, a CAICEX instituiu o “Grupo de Trabalho Ética em Extensão”, por meio do Ato DEX 03/2023, com o objetivo de sistematizar conceitos e normativas relativos à ética na extensão para a elaboração do Guia de ética na extensão na UnB.

Resultados Acadêmicos

EXTENSÃO

Arte e Cultura

Seminário Regional de Extensão do Centro-Oeste (SEREX)

A UnB selecionou, por meio do Edital DEX 10/2023, 25 trabalhos de 40 autores(as), para o XIV **Seminário Regional de Extensão do Centro-Oeste (SEREX)**, que foi organizado e coordenado pela **Diretoria de Desenvolvimento e Integração Social (DDIS/DEX)** com o apoio de todas as diretorias do DEX e de outras unidades da instituição. Realizado nos dias 23 a 25 de agosto de 2023, teve como tema central "Extensão, Democratização e o Novo Paradigma da Universidade". Com intuito de estimular a participação do maior número de discentes no evento, o DEX disponibilizou, transporte terrestre para 40 estudantes e auxílio financeiro à estudante para 34 alunos(as). Como resultado, os discentes participaram de mesas, palestras, apresentações de comunicações orais, exposição de pôsteres e de apresentações culturais nos três dias do evento, dialogando com extensionistas não só da UnB, como também de outras universidades do Centro-Oeste, tais como a Universidade do Estado de Mato Grosso (UNEMAT), Universidade Federal de Goiás (UFG), Universidade Federal de Jataí (UFJ) e Universidade de Rio Verde (UniRV).

Programa Casas Universitárias de Cultura (CUC)

O Edital Casas Universitárias de Cultura tem como meta fomentar a produção, difusão, preservação e memória das expressões artísticas e culturais nas Casas Universitárias de Cultura, que incluem a Casa da Cultura da América Latina, Casa Niemeyer e Memorial Darcy Ribeiro (Beijódromo). Por meio do Edital CUC 02/2023, foram aprovados 22 projetos que ofereceram uma variedade de atividades à comunidade, com ênfase em ações pedagógicas direcionadas aos estudantes das escolas públicas do Distrito Federal. Cada proposta foi contemplada com duas bolsas de extensão, totalizando 44 bolsas ao longo de 10 meses. Foram atendidas 12 escolas públicas do DF, de ensino fundamental, médio e EJA, além de cerca de 6 instituições parceiras, como ONGs locais e estudantes da UnB. Essas iniciativas alcançaram 4.584 pessoas, sendo a maioria composta por alunos de escolas públicas do DF. Além disso, diversos projetos obtiveram significativa visibilidade nas redes sociais, como o Grupo "Seu Jeito em Cena", cujo evento "Fórum de Mulheres e Conferência Internacional sobre o uso do Pseudoconceito de Alienação Parental" alcançou virtualmente cerca de 2.000 visualizações. Por meio de projetos estratégicos, foram realizadas: 113 ações no Beijódromo, 22 ações na CAL e 4 ações na Casa Niemeyer, ao longo de 2023.

PARCERIA COM A FUNDAÇÃO DARCY RIBEIRO (FUNDAR)

A DDC/DEX continuou, em 2023, com as ações em parceria com a Fundação Darcy Ribeiro (FUNDAR), por meio de webinários e do cineclube Beijódromo. Em parceria com a FUNDAR, a DDC/DEX participou no apoio técnico-administrativo e logístico e no fortalecimento das parcerias interinstitucionais da UnB, na realização de eventos de projetos de extensão das diversas unidades acadêmicas e exposições de 113 ações culturais, de extensão e/ou de ensino, mobilizando aproximadamente 10.000 participantes entre membros da comunidade acadêmica, gestores governamentais, embaixadores e corpos diplomáticos, estudantes de escolas de nível fundamental e médio, grupos populacionais vulneráveis, entre outros segmentos da população.

A Diretoria de Difusão Cultural (DDC/DEX) realizou, também:

PODCAST DDC NO CAST
Foram realizados 6 episódios do DDC no Cast;

EXPOSIÇÕES
Foram realizadas 16 exposições, sendo 14 delas na CAL e 2 no Beijódromo;

Quinta Cultural
Em 2023, as atividades aconteceram na Casa Niemeyer, foi um dia de atividades culturais e formativas, das 8:30h às 20:30h;

CINE BEIJÓDROMO
Foram promovidas 3 sessões do CineClube Beijódromo;

CICLO DE WEBINÁRIOS
Foram realizados 3 Webinários tendo como tema central "O Brasil como problema".

Resultados Acadêmicos

EXTENSÃO

Prioridades, inovações, desafios e perspectivas futuras

PRIORIDADES

- Revisão dos normativos da extensão, descritas no item Comissão de Revisão de Normas;
- Elaboração da tabela de indicadores do DEX descrita no item Comissão de Indicadores;
- Fortalecimento do Fórum Permanente da Inserção Curricular da Extensão;
- Elaboração do Guia Ética em Extensão, descrito no item Grupo de Trabalho: Ética em Extensão;
- Publicação de forma unificada dos Editais do DEX;
- **Produção e divulgação de materiais de orientação** quanto aos procedimentos de institucionalização de ações de extensão pela comunidade acadêmica no SIGAA.

INOVAÇÕES E MELHORIAS

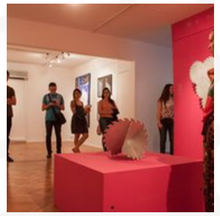
- Inclusão de atividades de extensão noturnas na Semana Universitária;
- Criação da Biblioteca Digital de Extensão - BibliodEX da UnB;
- Unificação dos Editas da Rede de Polos de Extensão - REPE;
- Elevação do Qualis-Capes da Revista Participação, do DEX, para B3;
- Ampliação da participação das escolas do DF nos projetos de extensão do Edital CUC 02/2023.

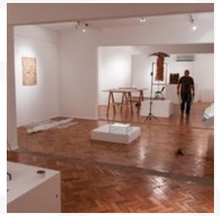
DESAFIOS E RISCOS

- Limitações do SIGAA Extensão para melhor acompanhamento de propostas de projetos;
- Aperfeiçoamento da automação, no SIGAA, do lançamento de créditos de extensão para extensionistas.

PERSPECTIVAS FUTURAS

- Aperfeiçoar o processo de cadastro e acompanhamento de propostas de extensão no SIGAA;
- Promover editais de fomento à participação da comunidade acadêmica em eventos, à publicação em periódicos e ao desenvolvimento de produtos de extensão;
- Orientar e apoiar, no âmbito de suas competências, a implantação dos PPCs ajustados em concordância com as normas relativas à inserção curricular da extensão;
- Aprimorar os relatórios do SIGAA relativos aos dados das ações de extensão de modo que sejam auditáveis;
- Ampliar a seleção e preparação de alunos interessados em participar do Projeto RONDON.











Resultados Acadêmicos

APOIO À COMUNIDADE

As ações de apoio à comunidade refletem o cuidado da Universidade com o bem-estar e o desenvolvimento de sua comunidade por meio da consolidação de uma rede de apoio. Atividades diversas são desenvolvidas com a finalidade de democratizar o acesso e a permanência de estudantes; assegurar a inclusão social; promover políticas de atenção à saúde e à qualidade de vida; e viabilizar a integração da comunidade universitária por meio do esporte, do lazer e de ações culturais. A seguir, são apresentados os principais resultados alcançados em 2023 na área de apoio à comunidade da UnB.

ACESSO E PERMANÊNCIA

A execução dos programas de assistência estudantil tem como proposta a interligação dos desenvolvimentos individual e coletivo, respeitando-se as necessidades dos discentes atendidos e a missão institucional referente a ensino, pesquisa e extensão. Portanto, a universidade é desafiada constantemente a atender essas especificidades individuais num contexto social amplo em que a garantia do acesso, da permanência e da diplomação não esteja apartada do processo de gestão dos programas de concessão de auxílios, de ações de acolhimento e de tantas outras demandas. O desenvolvimento acadêmico, político, social e cultural do estudante atendido pela assistência estudantil no percurso de sua formação é um importante indicador de reconhecimento institucional de políticas de acesso e permanência que atuam como atividades-meio para a garantia das atividades- fim da UnB.

Saiba Mais

Quadro 62: Beneficiários por Programas de Assistência Estudantil em 2023

Programas Ofertados*	Beneficiados
Auxílio Moradia	1060
Moradia na CEU	331
Auxílio Socioeconômico	3254
Vale Livro	30
Auxílio Emergencial	59
Auxílio Creche	71
Transporte	171
Inclusão Digital	897
Bolsa Permanência	258
Aux. Emerg. de Apoio à Saúde Mental	347
Aux. Emerg. de Apoio Socieconômico	705
Emergencial Creche	30
Apoio Indígenas e Quilombolas	104
Transporte Ledoc	11

Nota: * Não está inclusa alimentação, sendo essas informações apresentadas na seção referente ao RU.
Fonte: DAC/UnB (2023).

Principais ações, projetos e resultados:

- Aprovação da Política de Assistência Estudantil da Universidade de Brasília;
- Validação dos indicadores de monitoramento e avaliação dos programas de assistência estudantil pela Câmara de Assuntos Comunitários (CAC);
- Atualização das resoluções dos programas de assistência estudantil;
- Criação de novos programas para atender a demandas de estudantes;
- Reajuste no valor do Auxílio Socioeconômico;
- Aperfeiçoamento do sistema SIG - módulo da Assistência Estudantil.

Casa do Estudante Universitário

No decorrer de 2023, foram realizadas melhorias na estrutura da CEU, como por exemplo a pintura interna dos ambientes. Os apartamentos que estavam fechados foram ocupados. Além disso, houve o fortalecimento da equipe da Coordenação de Moradia Estudantil (COGEM), com a alocação de enfermeira e psicóloga clínica.

Para saber mais sobre a CEU da UnB, **clique aqui.**

Restaurante Universitário

O funcionamento integral de todas as unidades de Restaurante Universitário da UnB, em cada um dos quatro *campi* e também na Fazenda Água Limpa, propiciou o fornecimento de refeição de qualidade, balanceada e saudável; no decorrer do ano, foram fornecidas 2.007.113 refeições – café da manhã, almoço e jantar. Em 2023, foram retomadas as aulas de graduação e pós-graduação de nutrição na sala de aula do RU, assim como a ampliação dos estágios supervisionados de nutrição. O ambiente do restaurante voltou a ser palco das atividades de boas-vindas e culturais. O RU participa de eventos especiais, como a oferta de cardápio temático em todas as unidades na comemoração da Semana da África 2023 na UnB.

Para saber mais sobre o RU da UnB, **clique aqui.**





Resultados Acadêmicos

APOIO À COMUNIDADE

ATENÇÃO À SAÚDE E ACOLHIMENTO À COMUNIDADE UNIVERSITÁRIA

A **Diretoria de Atenção à Saúde da Comunidade Universitária/Decanato de Assuntos Comunitários (DASU/DAC)** coordena as políticas e estratégias de atenção à saúde e à qualidade de vida da comunidade universitária, por meio de ações de prevenção, promoção de saúde, atenção psicossocial e vigilância em saúde.

Processos educativos acolhedores, inclusivos e comprometidos socialmente, na UnB

40 ações e projetos **3.979** participantes **799** atendimentos

Oficinas calo(u)rosas; CoEduca nas escolas; integração solidária. Atuação das servidoras da CoEduca em oficinas; cursos;, pesquisas; bancas; grupos de trabalho; comitês; assessoramentos.

Atenção e vigilância em saúde

701 atendimentos **3.271** procedimentos **1.421** doses de vacina aplicadas

Boletins informativos sobre temas relevantes em saúde; oferecer acolhimento; pequenos procedimentos; condutas iniciais e consultas de enfermagem; vacinação.

Atendimentos de atenção psicossocial*

13 ações e projetos **3.079** atendimentos/sessões **1.776** pessoas atendidas

Atendimentos: psicológico; psiquiátrico; psicoterapia; terapia de família e conjugal, nutricional. Acolhimento psicossocial; Grupo Vozes LGBTQIA+; Programa de Acolhimento e Promoção da Saúde Mental da UnB (PROSAM).

Prevenção de doenças e promoção da saúde

24 ações e projetos **40.007** atendimentos em todas as atividades com parceiros **4.594** pessoas atendidas

Núcleo de infecção sexualmente transmissíveis; aconselhamento; testagem diagnóstico e prevenção das Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST); terapia comunitária. Projeto Acolhimento. Projeto Articulando REDES para prevenção e promoção a saúde.

Nota: * Não estão inclusos os atendimentos do INTERPSI.







Resultados Acadêmicos

APOIO À COMUNIDADE

ACESSIBILIDADE

O objetivo da **Diretoria de Acessibilidade/Decanato de Assuntos Comunitários (DACES/DAC)** é garantir e promover a inclusão e a acessibilidade como uma política transversal na UnB, a partir da eliminação de barreiras e da articulação entre unidades acadêmicas e administrativas.

Ações, Projetos e Resultados em 2023:

- Cadastro e Acolhimento: com a implantação do SIGAA, todas as solicitações de cadastro na DACES/DAC passaram a ser registradas pelo Módulo Necessidades Educacionais Especiais (NEE). Após a avaliação da documentação, é realizado o agendamento da entrevista de acolhimento. Em 2023, foram cadastrados 735 estudantes. Emissão de parecer técnico com orientações sobre promoção da acessibilidade;
- Inclusão da priorização de estudantes cadastrados e acompanhados pela equipe técnica da DACES/DAC como um dos critérios para a efetivação da matrícula, em conjunto com os demais critérios estabelecidos pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE);
- Programa de Tutoria para Acessibilidade (PTA): tem como estratégia eliminar barreiras pedagógicas no processo de ensino e aprendizagem. Oferta de 897 bolsas para tutores;
- Produção de materiais em formato acessível (braille, formato digital acessível, áudio e formato ampliado). Atuação de 24 bolsistas e produção de 103 materiais;
- Projeto Ledores/Transcritores: serviço especializado de leitura de textos, materiais didáticos ou atividades avaliativas. Atuação de 20 bolsistas no projeto;
- Auxílio Tecnologia Assistiva: subsídio financeiro para aquisição ou manutenção de tecnologia assistiva que promova acesso, participação e aprendizagem dos estudantes. Atendidos 46 estudantes de graduação e 5 de pós-graduação;
- Ações de formação para a comunidade acadêmica: realização de lives, cursos, oficinas e participação em aulas. Realização do I Seminário sobre Inclusão e Acessibilidade na UnB: por uma universidade anticapacitista;
- Aquisição de veículo acessível para pessoas com deficiência (PCD);
- Acessibilidade comunicacional: aumento da disponibilização de apoio de guias-intérpretes (4 profissionais) e intérpretes de Libras (1 servidora efetiva da UnB);
- Laboratório de informática: espaço localizado na DACES/DAC e disponibilizado para estudantes e seus tutores para realização de estudos, pesquisas e trabalhos acadêmicos;
- Apoio para transporte e locomoção no *campus* de estudantes com deficiência física ou mobilidade reduzida.

Quadro 63: Estudantes atendidos pela DACES/DAC em 2023

Quantitativo	Graduação	Pós-Graduação
Deficiência[1]	445	51
Transtorno funcional específico[2]	248	11
Total	693	62
755 estudantes atendidos em 2023		

Nota: Deficiência[1] - altas habilidades/superdotação; cegueira; deficiências auditiva, física, intelectual, múltipla, visual - baixa visão, visual - visão monocular; surdez; surdocegueira; transtorno do espectro autista. Transtorno funcional específico[2] - dislexia; transtorno de déficit de atenção (TDA); transtorno de déficit de atenção e hiperatividade (TDAH); outros.

Fonte: DAC/UnB (2023).









Resultados Acadêmicos

APOIO À COMUNIDADE

ESPORTE E LAZER, ARTE E CULTURA

A **Diretoria de Esporte e Atividades Comunitárias/Decanato de Assuntos Comunitários (DEAC/DAC)** é reconhecida no meio acadêmico por sua produção artística, esportiva e cultural articulada com os diversos grupos culturais e representações universitárias. A arte, a cultura e o esporte são práticas humanas plenas que permitem convivência, troca de experiências e desenvolvimento integral. Por esse motivo, constituem instrumentos fundamentais para a educação e a formação cidadã.

Principais ações, projetos e resultados em 2023:

- Apoio aos Corais: 4 corais, com aproximadamente 350 integrantes;
- Cinema: 20 sessões, com aproximadamente 450 expectadores;
- Feiras Culturais: Feiras de arte e artesanato; Feira dos eventos de Boas-vindas; feiras específicas, como a ESCAMBAUnB;
- Oficinas Comunitárias: 30 oficineiras/os e aproximadamente 500 participantes;
- Música: 4 apresentações, com mais de 200 espectadores cada;
- Campus Sonoro Conexões: 3 estudantes atendidos;
- Eventos comunitários: 20 bolsistas atendidos;
- Ballroom: 15 bolsistas que realizaram ensaios semanais com duas apresentações públicas com mais de 100 expectadores;
- Edital de Oficinas Comunitárias - Entidades Estudantis: foram selecionados 8 projetos de diferentes entidades;
- Projeto Memória das Entidades Estudantis: 1 bolsista atuou na digitalização dos documentos históricos dos Centros Acadêmicos;
- Participação em competições universitárias[DI1] [KB2] : 250 participantes nas quadras, campos, pistas, piscinas, tatames e arenas;
- Treinamento desportivo: 700 estudantes atendidos;
- Programa Bolsa Atleta: 72 estudantes selecionados por edital;
- Auxílio Viagem Individual: 121 estudantes receberam auxílio viagem individual para participação em competições fora do Distrito Federal;
- Estafe DEAC: 15 bolsistas selecionados;
- PEAC de Artes Marciais: participação de 50 estudantes;
- PEAC de Jogos Eletrônicos: participação de 75 estudantes;
- Núcleo de saúde (apoio psicológico e nutricional): 129 atendimentos.











Resultados Acadêmicos

APOIO À COMUNIDADE

DIREITOS HUMANOS E DIVERSIDADE

A **Secretaria de Direitos Humanos (SDH)**, tem a finalidade de promover e garantir o cumprimento da **Política de Direitos Humanos da UnB**. A SDH é composta pelas seguintes coordenações: LGBTQIAP+, Mulheres, Questão Negra e Questão Indígena.

Principais ações, projetos e resultados em 2023:

- Programa de Atenção à Diversidade (PADIV): 45 estudantes foram atendidos.
- Programa Afroatitude: oferta de 50 bolsas a estudantes ingressantes pelo Sistema de Cotas para Negros (as).
- Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral, Sexual, Discriminações e outras violências na UnB: aprovada pela **Resolução CAD nº 15 de 2023**;
- Ações de Diversidade Sexual e de Gênero: Dia da Visibilidade Trans; Semana de Combate à LGBTQIAfobia da UnB; Parada do Orgulho LGBT na UnB (já na VII edição); Encontro de pessoas trans, travestis e não binárias da UnB.
- #8M UnB 2023: o evento teve a temática “Mulheres na universidade: insurgentes e propositivas”.
- Semana dos Acadêmicos Indígenas e Afro Recepção: atividades de atividades de boas-vindas e acolhimento a estudantes;
- III Encontro Internacional de Mulheres da América Latina e Caribe: reuniu mais de mil mulheres de vários países;
- “JUNHO 20 ANOS DAS COTAS”: a comemoração dos 20 anos foi marcada por mais de 40 atividades de ensino, pesquisa e extensão durante todo o mês de junho de 2023. A Reunião Extraordinária do CEPE, comemorativa da efeméride contou com a participação da Ministra da Igualdade Racial, Anielle Franco;
- Grupo de Trabalho das Mães da UnB: tem como objetivo construir políticas de permanência no ensino superior e melhoria das condições de trabalho de servidoras técnicas e docentes nesta condição;
- Curso “Maria da Penha vai à Universidade”: elaboração do curso sobre violências contra a mulher para gestores, servidores técnicos e docentes da UnB;
- Programa “Ações contra a violência sexual de Mulheres”: 72 bolsas para os estudantes atuarem nos projetos: 1. Acessibilidade Linguística Contra a Violência de Gênero; 2. As culturas indígenas e as vivências das mulheres no contexto da Lei Maria da Penha; 3. Mulheres Negras em Movimento. um olhar interseccional contra as violências na UnB e 4. Vivências e enfrentamento às violências LBTs na UnB.



Premiações Anuais em Direitos Humanos

Em 2023, ocorreu a segunda edição das premiações: **Prêmio Anual em Direitos Humanos Anísio Teixeira** destinado a iniciativas de excelência realizadas no ensino, na pesquisa e na extensão universitária e o Prêmio Anual de Educação em Direitos Humanos Mireya Suárez que valoriza as práticas pedagógicas emancipatórias escolares ou realizada em contexto não escolar. Ao todo, foram premiadas seis categorias e três menções honrosas.

Resultados Acadêmicos

APOIO À COMUNIDADE

Prioridades, inovações, desafios e perspectivas futuras

PRIORIDADES

- Melhorias na divulgação dos programas e processos seletivos relacionados à assistência estudantil;
- Modernização do sistema de venda de créditos e acesso ao RU com a utilização da carteira estudantil digital e disponibilização do saldo dos usuários no SIGAA;
- Fortalecimento das parcerias internas e externas para promoção das ações de apoio à comunidade;
- Acolhimento das solicitações da comunidade universitária de suporte psicológico, psicossocial, psiquiátrico e nutricional, priorizando os casos graves de sofrimento psíquico;
- Oferta de atendimento na terapia comunitária em todos os *campi*;
- Aprovação da política UnB Promotora da Saúde;
- Fortalecimento das ações de acolhimento e a formação de redes da comunidade educativa;
- Instituição da Comissão Permanente de Acessibilidade da UnB e um programa de formação para inclusão e acessibilidade;
- Regulamentação da função de acompanhante de estudante com deficiência e a avaliação biopsicossocial da deficiência na graduação e na pós-graduação;
- Promoção do protagonismo das expressões culturais e esportivas dos estudantes.

INOVAÇÕES E MELHORIAS

- Criação de novos programas para atender a demandas dos estudantes;
- Aperfeiçoamento do SIG- módulo da Assistência Estudantil;
- Ampliação do suporte psicológico aos membros da comunidade universitária com ações na modalidade individual e coletiva;
- Ampliação das atividades de prevenção e promoção a saúde;
- Criação de nova ferramenta para o aplicativo "Guardiões da Saúde;
- Construção de metodologias de trabalho criativas, a partir dos princípios do acolhimento e da articulação;
- Construção de interfaces entre a universidade e escolas de educação básica;
- Utilização das tecnologias digitais tanto para a mobilização da comunidade universitária quanto para a execução de projetos interventivos remotos;
- Incentivo à participação e ao protagonismo dos jovens com deficiência da UnB em eventos do governo federal voltados à educação inclusiva e à acessibilidade;
- Oferta de editais de arte, cultura e esporte voltado para alunos em situação de vulnerabilidade socioeconômica e edital voltado para a cultura LGBTQIAPN+.
- Criação da Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral, Sexual, Discriminações e outras violências na UnB.

DESAFIOS E RISCOS

- Otimização do sistema de venda de créditos no RU;
- Modernização do acesso ao RU com a utilização da carteira estudantil digital;
- Intensificação do envolvimento de docentes com as ações da CoEduca;
- Ampliação do número de guias-intérpretes e de ações de ledores e transcritores;
- Adequação dos espaços físicos e força de trabalho para executar todas as ações destinadas ao apoio à comunidade;
- Melhoria da infraestrutura dos espaços utilizados para esportes, anfiteatros, núcleos de dança e Bat Caverna (Núcleo de Acervo Cultural).
- Elaboração dos fluxos processuais da Política de Prevenção e Combate ao Assédio.

PERSPECTIVAS FUTURAS

- Democratizar as condições de permanência aos estudantes por meio de acesso aos diversos programas;
- Minimizar os efeitos das desigualdades sociais e regionais na permanência e conclusão da educação superior;
- Melhorar a infraestrutura dos RUs da FGA, FCE e FUP;
- Formar e consolidar redes da comunidade educativa;
- Construir uma cultura de acolhimento na universidade;
- Compreender de forma coletiva o processo ensino-aprendizagem, desenvolvimento humano, práticas educativas e saúde;
- Consolidar a Comissão Permanente de Acessibilidade da UnB;
- Regulamentar a atividade de acompanhante de estudante com deficiência na UnB;
- Ofertar diversos cursos, tais como: neurodiversidade e os desafios na Universidade; educação antirracista;
- Continuar com o Programa de Acolhimento e Promoção da Saúde Mental da UnB - PROSAM;
- Concluir a reforma do espaço físico único para a DASU, possibilitando a ampliação do atendimento e um espaço agradável, sigiloso, e seguro aos usuários e profissionais;
- Retomar projetos culturais e artísticos, como FINCA e Tubo de Ensaios;
- Revitalizar os espaços: Anf. 10; Anf. 09; núcleo de dança; e a quadra José Maurício Honório Filho;
- Fortalecer e ampliar as parcerias internas e externas;
- Aprimorar as ações culturais e esportivas;
- Desenvolver mecanismos de preservação e memória dos patrimônios culturais e esportivos da UnB.
- Fortalecer a Política do Envelhecer Saudável, Participativo e Cidadão;
- Ampliação do atendimento da SDH para todos os *campi.*

Resultados Acadêmicos

Apoio às Atividades Finalísticas

APOIO ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Biblioteca Central (BCE/UnB) e Sistema de Bibliotecas da UnB (SiB-UnB)

Conheça a BCE/UnB

A BCE/UnB promove, juntamente ao público interno e externo, atividades de gestão, produtos, projetos, serviços de informação e demais ações pautados em sua missão, visão e valores:

Missão

Realizar processos de gestão da informação necessária das atividades de ensino, pesquisa e extensão e delas resultantes, em uma perspectiva integrada, para a formação de cidadãs e cidadãos éticos e qualificados para o exercício profissional e empenhados na busca de soluções democráticas para questões nacionais e internacionais, por meio de atuação de excelência.

Visão

Ser referência no Brasil e na América Latina e Caribe em gestão da informação necessária e resultante das atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Valores

- Equidade: acolhemos todas as pessoas e valorizamos as diferenças no exercício de nossa missão.
- Ousadia e inovação: primamos pela proatividade, criatividade e flexibilidade na concepção e oferta de serviços para o atendimento às necessidades de informação de nossos usuários.
- Integração: nossas ações são pautadas em esforços coletivos e na articulação interna e externa ao SiB-UnB.
- Democracia e ética: processos orientados pela participação, respeito ao bem comum e humanização das relações interpessoais.

Saiba Mais

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- **Acervos:** geral, coleções especiais, obras raras, periódicos e referência.
- **Serviços:** bibliotecas digitais, capacitações, clubes, empréstimos, suporte à avaliação e à comunicação científica, ficha catalográfica, autoatendimento e outros.
- **Espaços:** Direitos Humanos, POP, LER, Cassiano Nunes, salões e cabines de estudo e espaços para eventos.
- **Bases de Dados e *e-Books*.**
- **Bibliotecas Setoriais.**








PRINCIPAIS PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS EM 2023

NÚCLEO DE AVALIAÇÃO DA PRODUÇÃO E COMUNICAÇÃO CIENTÍFICA

Com o objetivo de orientar a comunidade acadêmica nos processos de avaliação, publicação, disseminação e ampliação da visibilidade e do impacto da produção científica institucional, a BCE instituiu, em 2023, o Núcleo de Avaliação da Produção e Comunicação Científica, por meio realiza-se o **Serviço de Suporte à Avaliação e Comunicação Científica (SACC)**. Esse serviço contempla as seguintes atividades:

- prestação de orientações acerca das métricas individuais de pesquisadores, com a emissão de relatórios de indicadores;
- assistência aos coordenadores de programas de pós-graduação no que diz respeito aos indicadores de desempenho do corpo docente, bem como na elaboração de relatórios;
- avaliação e monitoramento dos indicadores de desempenho nas diversas áreas do conhecimento da universidade
- vídeos tutoriais concisos sobre conceitos, práticas e sistemas de avaliação, métricas e indicadores de desempenho, assim como a disponibilização de tutoriais em vídeo e treinamentos presenciais sob demanda.

Saiba Mais

Resultados Acadêmicos

Apoio às Atividades Finalísticas

APOIO ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Biblioteca Central (BCE/UnB) e Sistema de Bibliotecas da UnB (SiB-UnB)

PRINCIPAIS PROGRAMAS, PROJETOS E INICIATIVAS EM 2023

Inauguração do Espaço LER

Com o objetivo de disponibilizar parte de seu acervo para empréstimo domiciliar de livros a usuários da comunidade externa, a BCE inaugurou, em 2023, o espaço LER, almejando estimular a cultura e a prática da leitura por meio de um ambiente propício às trocas culturais e acadêmicas, com um mobiliário diversificado e acolhedor, facilitando a convivência, a experiência de leitura e promovendo a prática cidadã e os princípios democráticos.





Saiba Mais

Virtualização dos serviços digitais

A BCE/UnB e o SiB-UnB disponibilizam, presencialmente e virtualmente, um conjunto de serviços de apoio informacional para a comunidade interna e externa. Em 2023, os resultados alcançados foram:

- 82 atendimentos individualizados;
- 198 capacitações;
- 876 atendimentos no *chat online* "Fale com uma bibliotecária";
- 19 reuniões do Clube de Leitura com 292 inscritos;
- 37 mostras e debates realizados pelo Cineclube e 17 realizados pelo Clube do Vinil.

Saiba Mais

Visibilidade na BCE - Escritoras negras no catálogo da BCE: um foco na literatura brasileira

O projeto tem o objetivo de atualizar, de maneira assertiva e propositiva, a indexação de obras de escritoras brasileiras negras, buscando, por um lado, construir engajamento com os temas, e por outro, ampliar o vocabulário controlado do catálogo, de maneira a expandir a indexação de literatura progressivamente.

Editais de Apoio

Em 2023, a BCE UnB ofertou editais de fomento ao ensino e a projetos de pesquisa e extensão, incluindo o apoio à publicação científica e aquisição de material bibliográfico para os cursos de graduação e pós-graduação.

Saiba Mais

Reestruturação do Portal de Livros da UnB

O **Portal de Livros Digitais** da UnB é um **projeto** que visa reunir, em um único ambiente, livros digitais produzidos no âmbito da UnB e disponibilizá-los com acesso aberto.
Esse projeto contempla as seguintes iniciativas:

- **Projeto Estante Digital:** o projeto busca identificar, nos planos de ensino dos cursos de graduação e pós-graduação da UnB, as bibliografias básicas e complementares disponíveis em formato digital e com acesso livre em sites e portais e realizar a coleta e reunião das obras no Portal de Livros da UnB.
- **Projeto Livros Editora UnB (EDU):** digitalização das obras publicadas pela EDU, pertencentes à coleção OAE Editora (BCE/UnB). Os títulos são devidamente licenciados e disponibilizados no Portal de Livros da UnB, buscando a construção de um banco de preservação editorial da EDU.

Reformulação da organização do Repositório Institucional da UnB (RIUnB)

A reformulação da organização do **RIUnB** buscou disponibilizar mais conteúdos e ampliar a diversidade de formatos, promovendo o aumento da visibilidade da produção intelectual da UnB.

Saiba Mais

Mapeamento de conhecimentos, habilidades e ideias inovadoras dos servidores lotados na BCE/UnB

A Direção da BCE/UnB, em conjunto com a Coordenadoria de Administração e Orçamento/BCE, propôs um estudo de mapeamento de competências a fim de identificar, avaliar e documentar conhecimentos, habilidades, ideias e aptidões dos servidores da Biblioteca Central. As informações encontradas serão utilizadas para o aperfeiçoamento das atividades da BCE/UnB e valorização profissional de seus colaboradores.

Resultados Acadêmicos

APOIO ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Biblioteca Central (BCE/UnB) e Sistema de Bibliotecas da UnB (SiB-UnB)

OUTROS PROJETOS EM ANDAMENTO

Mapeamento, digitalização, organização e disseminação dos acervos de teses e dissertações

Período estimado: 2018 a 2025

O projeto tem como objetivo conduzir processos de gestão da informação necessária e resultante das atividades de formação em nível de pós-graduação (ensino e pesquisa) assegurando acesso facilitado e inclusivo e aumentando a visibilidade dos conteúdos gerados em ambiente tradicional e digital.

Quadro 64: Digitalização de Teses e Dissertações em 2023

Resultados Alcançados em 2023	
Quantidade de teses e dissertações digitalizadas	1.702
Quantidade de teses e dissertações editadas	1.771
Número de páginas digitalizadas	243.370
Número de teses e dissertações revisadas	2.862
Número de páginas de teses e dissertações revisadas	406.833
Número de teses e dissertações submetidas sob demanda	213
Conferência de arquivos digitalizados - RIUnB[1]	1.579

[1] Repositório Institucional Universidade de Brasília

Fonte: GID/BCE (2023).

Saiba Mais

Estudo de Usuários da BCE e do SiB-UnB

Período estimado: 2021 a 2024

O estudo de usuários/as da BCE e SiB-UnB tem como objetivo analisar, avaliar o perfil e as necessidades do público que utiliza os serviços e produtos das bibliotecas da UnB, em especial da Biblioteca Central, com o intuito de construir estratégias de gestão, ampliação e melhoria contínuas de suas atividades, com foco no aprimoramento e criação de serviços.

Prioridades, inovações, desafios e perspectivas futuras

PRIORIDADES

- Virtualização da oferta de capacitações e aperfeiçoamento dos serviços digitais;
- Criação de novos serviços e canais de comunicação;
- Aperfeiçoamento da atuação da Comissão Permanente de Projetos (CPP/BCE);
- Condução e potencialização de atividades culturais e de extensão;
- Realização de estudos e coleta de dados, informações e métricas para melhoria de indicadores da UnB.
- Funcionamento 24h, de 2ª à 6ª feira, e de 07h às 19h, aos finais de semana.

INOVAÇÕES E MELHORIAS

- Criação do Espaço LER e instalação do Armário de Reserva;
- Criação e implementação de biblioteca digital de informação para sociedade;
- Ampliação do acervo de jogos de tabuleiro e do acervo de literatura;
- Reestruturação e atualização do portal da biblioteca;
- Criação e oferta de serviços voltados para o contexto de dados, avaliação e indicadores de desempenho acadêmico e científico institucional.

DESAFIOS E RISCOS

- Impacto decorrente da pandemia da Covid-19 que se estenderam a 2023.
- Escassez de recursos orçamentários da universidade;
- Questões estruturais do prédio da BCE/UnB.

PERSPECTIVAS FUTURAS

- Consolidar a implantação da área/estrutura de governança de dados acadêmicos e institucionais da Universidade de Brasília;
- Aplicar a metodologia de desfazimento de acervos do SiB-UnB e BCE/UnB;
- Institucionalizar o Portal de Periódicos de Acesso Aberto;
- Gerar coleções digitais e lançar a Política de Preservação Digital da BCE/UnB;
- Realizar melhorias de infraestrutura no prédio da BCE/UnB;
- Ampliar espaços de estudos com acesso à fonte de energia elétrica;
- Ampliar as atividades e acervo do Portal de Livros da UnB;
- Aperfeiçoar os serviços, espaços e as ações de apoio e fomento ao ensino, pesquisa e extensão e realizar a recuperação estrutural do prédio da BCE.

Resultados Acadêmicos

Apoio às Atividades Finalísticas

APOIO ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Editora Universidade de Brasília (EDU)

Em 2023, a Editora da UnB (EDU) buscou garantir maior disponibilidade e acessibilidade das obras produzidas pela Editora, aperfeiçoar sua participação no mercado editorial e estabelecer parcerias internas e externas para consignações e impressões de livros. Além disso, foram promovidas ações de integração com a comunidade interna e externa, promovendo o incentivo à leitura e a divulgação das obras. A seguir, são apresentadas as principais ações e os resultados alcançados em 2023, no âmbito da EDU e da Livraria UnB.

Para mais informações sobre a Editora da UnB (EDU), **clique aqui.**

Principais Resultados Alcançados em 2023

Os resultados alcançados pela EDU em 2023, nas áreas editoriais e comerciais, estão descritos a seguir. Em comparação a 2022, houve redução na quantidade de publicações e de livros vendidos por consignações e na loja virtual, em 2023. A baixa oferta de atas de adesão de impressão gráfica, em 2023, dificultou a reimpressão dos principais títulos comercializados pela EDU, os quais correspondem a aproximadamente 50% nas vendas e consignações. Além disso, o retorno à presencialidade reduziu a aquisição das obras por meio da loja virtual, contudo, impulsionou as vendas presenciais no Centro de Vivência.









Quadro 65: Arrecadação EDU (2020-2023)

Arrecadação	2020	2021	2022	2023
Editora UnB	197.380,70	335.848,84	245.504,85	189.982,02
Centro de Vivência	55.056,41	69.986,97	197.714,48	274.050,98
Loja Virtual	82.594,64	94.952,64	49.743,26	34.459,51
Eventos	997,90	-	93.595,55	87.654,39
Total	**336.029,65**	**500.788,45**	**586.558,14**	**586.146,90**

Fonte: EDU/UnB (2023).

Quadro 66: Livros vendidos EDU (2020-2023)

Livros Vendidos	2020	2021	2022	2023
Editora UnB	7.467	18.297	9.809	8.135
Centro de Vivência	1.741	2.606	8.715	9.751
Loja Virtual	2.351	2.979	1.233	605
Eventos	33	-	6.446	6.847
Total	**11.592**	**23.876**	**26.203**	**25.338**

Fonte: EDU/UnB (2023).

Quadro 67: Publicações de Obras da EDU em 2023

Publicação de obras da Editora UnB em 2023	
Obras publicadas	17
Obras em efetiva produção editorial	42
Obras na fila de produção editorial	15
ISBNs gerados	13
Revisões e Diagramações	20
Obras impressas	6
Obras digitais	6

Fonte: EDU/UnB (2023).

Resultados Acadêmicos

APOIO ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Editora Universidade de Brasília (EDU)

As linhas editoriais da EDU têm se desenvolvido em várias frentes, com séries e coleções voltadas para públicos específicos ou para necessidades da própria comunidade acadêmica, incluindo obras clássicas e de referência em diversas áreas do conhecimento e obras de divulgação da produção científica, tecnológica e cultural, tanto da própria UnB quanto de outras instituições. As obras podem ser adquiridas na loja física da EDU (Livraria UnB), na **loja virtual**, por meio de ampla rede nacional de distribuidores e também em estandes durante os eventos que a EDU participa.

Para acessar a lista completa de publicações, reimpressões e reedições de 2023, **clique aqui.**

Iniciativas em 2023 - EDU

- **Publicação de editais em parceria com outras unidades da UnB:** foram selecionadas 27 obras por meio de editais externos – 13 do Decanato de Ensino de Graduação (DEG); 5 do Decanato de Extensão (DEX); e 9 da parceria entre o Decanato de Pesquisa e Inovação e o Decanato de Pós-Graduação (DPI/DPG).
- **Oficina de edição de obras digitais da Editora Universidade de Brasília:** produção editorial das 27 obras selecionadas pelos editais DEG, DEX e DPI/DPG.
- **Parceria com a Scielo livros para produção de *e-books*:** 6.920 *downloads* de títulos em acesso aberto; 209 *e-books* vendidos.
- **Campanha de arrecadação (agasalhos, brinquedos e livros infantis):** arrecadação de 651 peças de roupas, 552 brinquedos e livros infantis.
- **Mudança do arquivo morto da EDU para o Arquivo Central:** desocupação do 3º andar do Edifício OK, e devolução do espaço à Secretaria de Patrimônio Imobiliário da UnB (SPI).
- **Reforma da Livraria do Centro de Vivência:** melhor aproveitamento do espaço e ampliação da quantidade de livros em exposição nas estantes, bancadas e vitrine.
- **Produção da 1ª Festa do Livro da UnB:** 10 lançamentos de livros e 9 atividades culturais, com 316 participantes inscritos.









Resultados Acadêmicos

Apoio às Atividades Finalísticas

APOIO ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Editora Universidade de Brasília (EDU)



Obras publicadas pela Editora UnB em 2023:

1. Contribuições do Desenvolvimento Humano e da Educação aos Processos de Inclusão – Princípio, Ensino Superior e Formação de Professores – Vol. 1; Silviane Barbato, Rossana Beraldo, Gabriela Mietto e Diva Maciel (org.);
2. Contribuições do Desenvolvimento Humano e da Educação aos Processos de Inclusão – Princípio, Ensino Superior e Formação de Professores – Vol. 2; Silviane Barbato, Rossana Beraldo, Gabriela Mietto e Diva Maciel (org.);
3. O Partido Revolucionário Cubano de José Martí: concepção ético-política original; José Martí – Trad. Maria Auxiliadora César e Dionisio Lázaro Poey Baró;
4. Segurança Pública, Redes e Governança; Arthur Trindade M. Costa;
5. Aichapayzu di'ikiu kuadapayzu ati'u - De Leitor a Narrador; Núbia Saraiva Ferreira, Nathália Gravonski Codinhoto, Marina Wanderley Van Parys de Wit, Simone Guesser, Letícia Duarte Linhares;
6. Comissões da Verdade e os Arquivos da Ditadura Militar Brasileira; Mônica Tenaglia;
7. Vidas Paralelas Migrantes: experiências de mediadoras socioculturais na França; Maria da Graça Luderitz Hoefel, Denise Osório Severo, Ximena Pamela Díaz Bermúdez, Claudia Washington;
8. Atividade política judicial – Ensaio de fundamentação; Ana Lucia Pretto Pereira;
9. Pasolini: poesia, paixão e política; Alexandre Pilati;
10. O Bê-á-bá da matemática financeira e dos juros – para universitários: Por calculadora, Excel e tabelas financeiras; José Roberto Novaes de Almeida;
11. Projeto, ensino e espaço universitário: o Instituto Central de Ciências (ICC-UnB) e outras arquiteturas; Luciana Saboia Fonseca Cruz, Ana Elisabete de Almeida Medeiros e Paola Caliari Ferrari Martins (org.);
12. Métodos quantitativos da pesquisa em educação: uma introdução baseada em linguagem R; Paulo Roberto Menezes Lima Junior;
13. Parlamento Digital: conceitos e práticas; Sivaldo Pereira da Silva (org.);
14. Encontro com Rita Segato por sua linhagem: memórias e memorial; Tânia Mara Campos de Almeida (org.);
15. O Estado e o agronegócio da carne bovina: uma análise histórica e comparada entre Argentina e Brasil; Marlon Vinícius Brisola;
16. Memórias da Escola-Parque de Brasília; Ingrid Dittrich Wiggers;
17. Educação Formadora; Caria Piccolo Viero Devechi.

Para acessar a lista completa de publicações, reimpressões e reedições de 2023, **clique aqui.**

Resultados Acadêmicos

Apoio às Atividades Finalísticas

APOIO ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Editora Universidade de Brasília (EDU)

Prioridades, inovações, desafios e perspectivas futuras

PRIORIDADES

- Estabelecer parcerias e fortalecer o diálogo com a comunidade interna e externa;
- Publicar editais abertos à comunidade para publicação de livros e ensaios;
- Adquirir materiais e serviços que aceleram os processos de produção e divulgação da EDU;
- Concluir a licitação de serviços gráficos.

INOVAÇÕES E MELHORIAS

- Reforma da Livraria do Centro de Vivência, aumentado a quantidade livros expostos nas vitrines e prateleiras;
- Montagem da sala da Oficina de Produção de Livros Digitais, com a aquisição do mobiliário, computadores e licenças de *software*;
- Aquisição de novas licenças Adobe para o setor de Produção Editorial.

DESAFIOS E RISCOS

- Recomposição do quadro de servidores da EDU;
- Ampliação do acervo da EDU, com coedições, reimpressões e reedições;
- Reforço de ações de *marketing* (site institucional, redes sociais, nova loja virtual);
- Aumento da arrecadação por meio das vendas em geral e por consignações.

PERSPECTIVAS FUTURAS

- Implementar o Programa de Gestão e Desempenho (PGD);
- Expandir o projeto de extensão Oficina de Produção de Livros Digitais;
- Aumentar o número de impressões, reimpressões e reedições de títulos importantes do catálogo da EDU;
- Realizar a 2º Festa do Livro da UnB;
- Divulgar campanhas solidárias da Livraria Editora UnB;
- Ampliar as vendas *online*, físicas e consignadas.







Resultados Acadêmicos



APOIO ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Hospital Universitário de Brasília (HUB-UnB)

O Hospital Universitário de Brasília (HUB-UnB) é uma instituição pública federal, vinculada à UnB, que realiza atendimento exclusivamente de forma gratuita, pelo Sistema Único de Saúde (SUS), e de modo integrado à Secretaria de Saúde do Distrito Federal (SES-DF). Certificado como hospital de ensino desde 2005, o HUB-UnB funciona como um importante campo de prática para estudantes de graduação e de pós-graduação, por meio de estágios e programas de residência médica e multiprofissional. Para isso, o hospital é campo de estágio curricular obrigatório e de práticas de ensino de variadas disciplinas de cursos de graduação da Universidade de Brasília (UnB) dos *campi* Darcy Ribeiro, Ceilândia e Gama, além da realização de projetos de extensão da UnB. Os alunos dividem-se em cenários de prática assistenciais ou administrativas de acordo com o curso relacionado. Já os programas de pós-graduação *stricto sensu* são atendidos a partir da análise dos projetos e aprovação pelos diferentes Comitês de Ética da UnB. Nos últimos 13 anos, foram executados 930 projetos que envolveram 301 pesquisadores, entre professores, servidores e estudantes. Desde 2013, o HUB-UnB é gerido administrativamente pela **Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares (Ebserh)**. Assim, o HUB-UnB faz parte de uma grande rede que conta com cerca de 41 hospitais universitários federais, a Rede Ebserh.

Saiba mais

Conheça o HUB - UnB

Plano Diretor Estratégico

O **Plano Diretor Estratégico**, elaborado para o período de 2021 a 2023, traz cinco perspectivas como pilares da estratégia para o HUB alcançar sua visão de futuro: sociedade (assistência, ensino e pesquisa); sustentabilidade; governança; processos e tecnologia; e pessoas.

Carta de Serviços ao Cidadão

É um documento de orientação aos cidadãos que utilizam os serviços públicos do HUB-UnB, trazendo as informações relevantes para pacientes, acompanhantes e visitantes.

Acesse aqui

Principais ações, projetos e programas:

- **Qualificação das linhas de cuidado prioritário:** linha de cuidado prevê a criação de fluxos de atendimento multidisciplinar, em que são identificadas todas as necessidades do paciente, e não apenas a que está relacionada a um profissional ou setor específico. As linhas de cuidado definidas para a qualificação foram: Cuidado Materno Infantil; Cuidado Cardiológica; Cuidado Oncológica; Cuidado Nefrológica.
- **Qualificação dos cenários de ensino e integração ensino-serviço:** a implantação da avaliação institucional semestral dos cenários de práticas permitiu criar uma rotina de avalição, permitindo o monitoramento do grau de satisfação dos residentes com relação à infraestrutura e qualidade do ensino. Para isso, foram mapeados os seguintes cenários de ensino: Unidade Oncológica; Unidade de Laboratório e Análises Clínicas, Setor de Farmácia Hospitalar; Unidade de Farmácia Clínica e Dispensação; e Centro Multidisciplinar do Idoso.
- **Fortalecimento da Gestão de Pesquisas:** publicação do Plano de Apoio e as Fichas Técnicas de Linhas de Pesquisas com o objetivo de formalizar a institucionalização das linhas de pesquisas;
- **Alcance do equilíbrio orçamentário e financeiro:** publicação dos contratos internos de objetivos e controle do acompanhamento da execução dos contratos; capacitação de pessoal no processo de aquisição; e monitoramento do custos.
- **Fortalecimento da gestão participativa:** institucionalização dos colegiados de gestão, comissões obrigatórias e permanentes com seus respectivos regimentos internos publicados; e a publicação das portarias de composição das unidades de produção.
- **Implementação da gestão por processos:** mapeamento de processos das Unidades de Produção (UP) vinculadas às linhas de cuidados prioritárias e concluído o mapeamento nas linhas de cuidado materno infantil e nefrologia.
- **Valorização e retenção de talentos:** capacitação em saúde mental para as lideranças; implementação do processo de mapeamento de competências e habilidades de profissionais de cargos administrativos; captação de psicólogos voluntários para incorporação no projeto Cuidar.

Resultados Acadêmicos

Apoio às Atividades Finalísticas

APOIO ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Hospital Universitário de Brasília (HUB-UnB)

Melhoria dos serviços assistenciais

- Aprimoramento dos processos de transplantes;
- Consolidação do trabalho de abordagem de pacientes com injúria renal aguda (IRA) com a realização de terapia renal substitutiva à beira do leito;
- Na Unidade de Urgência e Emergência do HUB, foram realizadas: ampliação da oferta de leitos, organização do fluxo para atendimento e internação de pacientes oncológicos e consolidação do fluxo de atendimento de pacientes SES/DF com suporte da equipe do Sistema Cardiovascular;
- Acolhimento dos familiares de pacientes internados na UTI adulto por meio de equipe multiprofissional;
- Acolhimento na radioterapia, com o objetivo oferecer um atendimento mais humanizado e personalizado aos pacientes;
- Aprimoramento de ambiência e humanização no espaço da criança e adolescente;
- Mutirão e simpósio de reconstrução mamária (RECMAMA);
- Institucionalização da linha de cuidado materno-infantil;
- Otimização do andamento das filas de cirúrgicas;
- Implantação de projetos de Atividade Assistida por Animais e musicoterapia na Enfermaria de Saúde Mental

Saiba mais sobre consultas e exames no HUB-UnB

Saiba mais sobre a Farmácia Escola HUB-UnB

Avaqualis

Sistema de avaliação periódica das atividades, que faz parte do Programa Ebserh de Qualidade. Em 2023, o HUB-UnB realizou a quarta avaliação da qualidade de conformidade aos requisitos essenciais, alcançando 90%. O programa visa promover a cultura de melhoria contínua dos serviços prestados à população brasileira pelos hospitais da rede, e o Selo Ebserh de Qualidade visa reconhecer formalmente aqueles que alcançarem os padrões estabelecidos no sistema de avaliação.

Saiba mais

HUB em números 2023[1]

237.997	Consultas	**+ 6 mil**	Vagas de capacitações	**3**	Programas de residência multiprofissional
1.068.675	Exames complementares	**219**	Residentes médicos	**136**	Pesquisas em andamento
2.336	Colaboradores	**33**	Programas de residência médica	**2.484**	Estudantes
140	Empregados admitidos	**48**	Residentes multiprofissionais	**186**	Teleconsultas na E-saúde

[1] Números referentes ao 1º semestre de 2023, disponíveis no relatório anual (parcial) do HUB-UnB. O relatório completo ainda não foi publicado.









Resultados Acadêmicos

Apoio às Atividades Finalísticas

APOIO ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Hospital Universitário de Brasília (HUB-UnB)

Prioridades, inovações, desafios e perspectivas futuras

PRIORIDADES

- Implementação de pesquisas internas de avaliação das atividades de ensino com o objetivo de valorizar o papel da preceptoria e melhorar os cenários de ensino;
- Melhoria das boas práticas de gestão pública;
- Renovação das habilitações para transplante de rim e córnea; implementação do programa QUALIDOTT;
- Priorização das linhas de cuidado.

INOVAÇÕES E MELHORIAS

- Gestão por processos;
- Monitoramento e avaliação dos indicadores da Sala de Situação da Unidade de Saúde Mental e da Unidade do Sistema Urinário, bem como das Unidades de Internação;;
- Aumento da segurança do paciente por meio do programa Segurança do Paciente;
- Promoção da saúde ocupacional e relações saudáveis no ambiente laboral;
- Melhorias assistenciais: transplantes, nefrologia, urgência e emergência, UTI adulto, cuidados às crianças e adolescentes, ginecologia e obstetrícia, cirurgias, saúde mental, e pesquisa e inovação.

DESAFIOS E RISCOS

- Manutenção do contrato HUB-UnB com a SES/DF, que teve seu prazo de vigência findado em janeiro de 2023;
- Manutenção da sustentabilidade financeira e falta de recursos de investimento.

PERSPECTIVAS FUTURAS

- Investir na melhoria da infraestrutura;
- Qualificar as linhas de cuidado prioritárias;
- Planejar e elaborar o Plano Diretor Estratégico 2024-2026.









Resultados Acadêmicos

Apoio às Atividades Finalísticas

APOIO ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Fazenda Água Limpa (FAL)

A Fazenda Água Limpa (FAL) integra a Área de Proteção Ambiental (APA) das bacias do Gama e Cabeça de Veado e possui uma área de aproximadamente 4.400 hectares. A FAL dispõe de infraestrutura para ensino, pesquisa e extensão, com ênfase nas áreas de Agronomia, Engenharia Florestal, Ecologia, Botânica, Zoologia, Fisiologia, Zootecnia e Fitologia. Desenvolve trabalhos de ensino, pesquisa e extensão de maneira sustentável, além de prestar relevantes serviços à comunidade do entorno de Brasília. Atua, também, por meio de projetos e intercâmbio técnicos/científicos, em ações de impacto nacional e internacional.

Para mais informações sobre a FAL/UnB, clique aqui.



Principais ações, projetos e resultados de 2023:

- **Ampliação e modernização da infraestrutura:** reforma da Unidade Experimental Produtora de Alimentos (UEPA) e do laboratório de biofertilizantes; modernização do sistema elétrico do Centro de Manejo de Ovinos (CMO); revitalização do alojamento destinado ao apoio aos alunos, professores e pesquisadores e dos laboratórios; melhorias nas salas de aula. Essas melhorias permitem aumento da capacidade de atendimento e da qualidade dos serviços ofertados.
- **Gerenciamento do espaço físico:** além de alunos e professores da UnB, houve demanda para utilização do espaço por outras instituições de ensino e por órgãos de pesquisa, como a EMBRAPA, e governamentais, como o Corpo de Bombeiros Militar do DF (CBMDF).
- **Atualização do *website*:** além de constantemente atualizado, o site traz informações a respeito dos laboratórios, dos cursos e das pesquisas.
- **Gerenciamento e acompanhamento de projetos de pesquisa:** além de gerenciar os mais de sessenta projetos em andamento, está sendo realizado o resgate histórico dos projetos de pesquisas realizados em anos anteriores a 2023.
- **Apoio administrativo e financeiro:** manutenção da infraestrutura mínima exigida para o desenvolvimento das atividades do centro.
- **Gestão e fiscalização de contratos de terceirização:** além de realizar a fiscalização dos contratos, apoia as atividades de pesquisas de iniciação científica e de pós-graduação e extensão.

Quadro 68: Principais resultados de 2023 FAL/UnB

Projetos cadastrados	Usuários	Qualidade no atendimento	Espaço físico
O ano de 2023 foi finalizado com 60 projetos de pesquisa em desenvolvimento.	Foram registrados mais de 20.000 usuários, entre professores, visitantes, alunos e colaboradores. Esse número de usuários pode ser alcançado em virtude da reestruturação e modernização de salas de aula, laboratórios e áreas experimentais	Acolhimento de um número maior de professores, alunos de graduação e pós-graduação (FAV, EFL, IB, IG etc.) com a reestruturação de laboratórios e áreas experimentais.	Melhorias em 6 laboratórios com estrutura física permanente e em 2 laboratórios a céu aberto.

Fonte: FAL/UnB (2023).

Resultados Acadêmicos

APOIO ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Fazenda Água Limpa (FAL)

Prioridades, inovações, desafios e perspectivas futuras

PRIORIDADES

- Estímulo ao desenvolvimento de projetos de extensão;
- Melhoria da infraestrutura (laboratórios, alojamento, rede elétrica, captação de água);
- Manutenção e sinalização das estradas vicinais; modernização da frota agrícola;
- Implementação de política de segurança pessoal e patrimonial.

INOVAÇÕES E MELHORIAS

- Revitalização de salas de aula, laboratórios e alojamento;
- Simplificação e otimização das atividades semanais;
- Manutenção e modernização da frota agrícola.

DESAFIOS E RISCOS

- Não realização pela UnB do leilão de bens semoventes e inservíveis;
- Dificuldade de unificação de dados das atividades acadêmicas, principalmente das atividades de pesquisa e produtos gerados;
- Processos morosos de compra de insumos agrícolas e medicamentos de uso veterinário e contratação de serviços;
- Proteção ambiental e patrimonial contra invasores e ocorrência de incêndios florestais.

PERSPECTIVAS FUTURAS

- Buscar captação externa de recursos para a renovação da frota agrícola;
- Obter de fontes alternativas de energia;
- Otimizar a captação de água da unidade com construção de poços artesianos;
- Melhorar a qualidade de água para o consumo humano;
- Aprimorar o sistema digital de programações de atividades acadêmicas;
- Ampliar a capacitação dos servidores;
- Manter a execução das pesquisas científicas mesmo com restrição de recursos;
- Melhorar a acessibilidade para PCD aos laboratórios, salas de aula e banheiros, com a presença de barras de segurança, dentro dos padrões exigidos;
- Fortalecer a segurança patrimonial e ambiental; e
- Consolidar o plano de manejo da unidade.









Resultados Acadêmicos

APOIO ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Hospital-Escola Veterinário (HVET)

O Hospital-Escola Veterinário está vinculado à Faculdade de Agronomia e Medicina Veterinária, da Universidade de Brasília e é o local onde são desenvolvidas atividades de pesquisa, extensão e ensino na área de medicina veterinária. Neste local, os estudantes participam de aulas práticas, desenvolvem estudos e realizam atendimentos à população, com a supervisão de Professores, Médicos Veterinários e Residentes, oferecendo vivência prática das situações profissionais a serem enfrentadas no futuro, contribuindo para os objetivos propostos pelo curso, além de contribuir para a Saúde Pública e Sanidade Animal com a prestação de serviços à comunidade. A seguir, são apresentadas as principais iniciativas desenvolvidas e resultados alcançados pelo HVET em 2023.

Para mais informações sobre a FAL/UnB, clique aqui.

Serviços realizados em 2023

Atendimento a Animais de Pequeno Porte

Foram realizados no setor de pequenos animais do hospital veterinário da Universidade de Brasília um total de 12.290 procedimentos no período de Janeiro a Dezembro de 2023 (dados somente do Hvetinho).

Quadro 69: Quantidade de atendimentos a animais de pequeno porte HVET (2023)

Ano	Procedimentos			
2023	Atendimentos	Cirurgias	Diagnósticos	Internações
	10.066	456	1.383	385
TOTAL	12.290			

Fonte: HVET/UnB (2023)

Atendimento a Animais de Grande Porte

Foram realizados no setor de grandes animais do hospital veterinário da Universidade de Brasília um total de 3.501 procedimentos no período de Janeiro a Dezembro de 2023 (dados somente do Hvetão). Ressalta-se que esses dados compreendem o atendimento a diferentes espécies, tais como equinos, bovinos, suínos, ovinos e caprinos.

Quadro 70: Quantidade de atendimentos a animais de grande porte HVET (2023)

Ano	Procedimentos					
2023	Atendimentos	Cirurgias	Diagnósticos	Transporte	Laboratório	Internações
	204	72	14	375	407	2.429
TOTAL	3.501					

Fonte: HVET/UnB (2023)

Apoio às Atividades Finalísticas

HVET em números 2023

34	disciplinas de Graduação	13	especialidades
5	laboratórios	8	programas de Pós-graduação
11	projetos de pesquisa	3	projetos de extensão
1	grupo de estudos	2	Hospitais Veterinários

Residência Médica-Veterinária

A residência Médica-Veterinária é uma modalidade de pós-graduação *lato sensu* com duração de 24 meses em 60 horas semanais de atividades teórico-práticas e treinamento em serviço. Trata-se também de residência multiprofissional em saúde, regulamentada pela Comissão Nacional de Residência Multiprofissional em Saúde (CNRMS), do Ministério da Educação.

Saiba mais





Resultados Acadêmicos

APOIO ÀS ATIVIDADES FINALÍSTICAS

Hospital-Escola Veterinário (HVET)

Apoio ao Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação

Quadro 71: Apoio ao ensino, pesquisa, extensão e inovação HVET (2023)

Graduação	
+ de 30 disciplinas ofertadas	Como constam no projeto acadêmico/pedagógico do curso de medicina veterinária da UnB, as disciplinas da área médica são desenvolvidas nas dependências do HVET contando com a participação de alunos que desenvolvem atividades práticas, para enriquecimento do aprendizado. Esses, em sua maioria, participam do atendimento monitorado por preceptores e professores aos animais da comunidade do Distrito Federal e entorno, sejam nos atendimentos clínico/cirúrgico ou na execução de exames laboratoriais.
Pós-Graduação	
Residência Médica Veterinária	O HVET oferta 8 programas de residência médica veterinária. Em 2023, foram 23 médicos veterinários residentes na modalidade R1 (primeiro ano) e 23 na modalidade R2 (segundo ano), totalizando 46 médicos veterinários residentes. Os programas de residência atuam no treinamento em serviço dos médicos veterinários, o que resulta na prestação de serviço à comunidade do DF e entorno, em diferentes especialidades oferecidas.
Extensão	
Serviços à Comunidade	Os projetos de extensão do HVET compreendem a prestação de serviços à comunidade do DF e entorno, tais como: atendimento clínico no serviço de cardiologia veterinária; ambulatório de neurologia de pequenos animais; atendimento médico veterinário a animais de produção e tração; banco de sangue canino; serviço de oftalmologia veterinária; serviço de diagnóstico por imagem; orientação a produtores agropecuários sobre saúde animal, com tecnologia, gestão e atendimento clínico e cirúrgico.
Pesquisa	
Projetos e estudos	A área de pesquisa do HVET compreende o desenvolvimento de projetos e estudos em medicina veterinária, incluindo análises laboratoriais, comparativas, filogenéticas e epidemiológicas, estudos de ocorrência, diagnósticos situacionais e investigação de doenças infecciosas em animais silvestres. Além disso, o HVET abriga grupos de estudos, como por exemplo o "Grupo de estudos e pesquisa de animais silvestres (GEPAS) " e o "Grupo de estudo em medicina canina (GEMCAN)".

Fonte: HVET/UnB (2023)

Inovações, desafios e perspectivas futuras

INOVAÇÕES E MELHORIAS

- Projeto de contratação de fundação de apoio à gestão dos recursos arrecadados;
- Site Institucional do Hospital;
- Necessidade de implantar, manter e monitorar controles internos para assegurar os objetivos da Instituição;
- Aprimoramento do Estoque Central para medicamentos e materiais que não são insumos agrícolas.

DESAFIOS E RISCOS

- Atendimento Telefônico e Comunicação com os Usuários Externos;
- Gestão de Documentos;
- Necessidade de implantar, manter e monitorar controles internos para assegurar os objetivos da Instituição;
- Tempo médio para realização de licitação superior às necessidades de suprimento.

PERSPECTIVAS FUTURAS

- Reforçar o quadro de servidores;
- Aperfeiçoar os processos e rotinas.

Informações Financeiras

O setor de pequenos animais do Hospital Veterinário arrecadou no período de Janeiro a Dezembro/2023 o valor de R$ 1.029.662,40 (um milhão, vinte e nove mil, seiscentos e sessenta e dois reais e quarenta centavos), enquanto que o setor de Grandes Animais arrecadou R$ 56.864,48 (cinquenta e seis mil, oitocentos e sessenta e quatro reais e quarenta e oito centavos). Durante o exercício de 2023, houve também o repasse orçamentário do MEC no valor de R$ 332.785,00 (trezentos e trinta e dois mil, setecentos e oitenta e cinco reais).

Desempenho Institucional

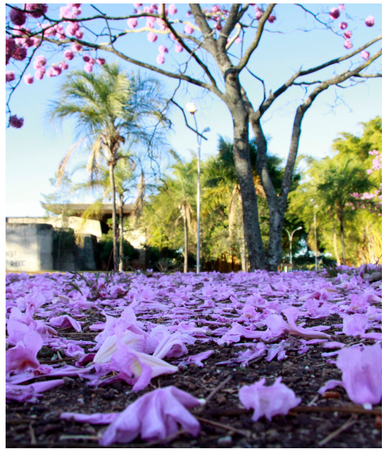
Desempenho Institucional

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL

Planejamento Orçamentário - PLOA 2023 e LOA 2023

O processo para elaboração da proposta orçamentária da UnB (PLOA 2023 – Projeto de Lei Orçamentária Anual) se inicia com a liberação à UnB dos limites orçamentários autorizados e disponibilizados no Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento (SIOP). Esses limites representam as previsões orçamentárias para o financiamento das despesas correntes e de investimentos nas fontes de recursos Tesouro Nacional e de Recursos Diretamente Arrecadados pela unidade (recursos próprios). O Ministério da Educação é o órgão responsável por provisionar esses limites orçamentários e disponibilizá-los às Instituições Federais de Ensino Superior (IFES) e a alocação de recursos deve utilizar como referencial a Portaria ME nº 748, de 22 de setembro de 2021.

Outro elemento importante para o processo orçamentário é o Plano Plurianual (PPA), principal instrumento de planejamento orçamentário de médio prazo do Governo Federal, e nele estão definidos diretrizes, objetivos e as metas da administração pública federal, o que inclui despesas de capital. O PPA em vigor em 2023, aprovado sob a Lei nº 13.971, de 27 de dezembro de 2019, tem no Programa 5013 – Educação Superior – Graduação, Pós-Graduação, Pesquisa e Extensão, o componente programático do PPA 2020 – 2023. É esse componente que orienta o orçamento das universidades federais, os macro-objetivos e as principais diretrizes. As atividades desenvolvidas na Universidade de Brasília nas suas áreas fins são financiadas, em sua maioria, com recursos públicos oriundos do orçamento federal. Adiante, neste documento, o leitor identificará outras formas para financiamento das atividades acadêmicas.





Lei Orçamentária Anual - LOA 2023

A Lei Orçamentária Anual (LOA) de 2023, Lei nº 14.535, de 17 de janeiro de 2023, estima a receita e fixa a despesa da União para o exercício financeiro, e os valores para os grandes grupos de despesas – Pessoal, Encargos Sociais e Benefícios; Outras Despesas Correntes (ODC) e Investimentos. A LOA 2023 (dotação inicial, sem emendas) consignou à UnB o total de R$ 1.912,2 milhão. – podem ser verificados no Quadro 72 e comparados ao ano de 2022. Em termos absolutos, a LOA 2023 é R$ 1,1 milhão maior que o orçamento inicial do ano anterior (R$ 1912,1 ante R$1.911,1). O Quadro 72 evidencia a proporção dos gastos institucionais por grandes grupos de despesa nos anos 2022 e 2023. Em 2023, a parcela destinada às despesas de pessoal, aposentadorias, benefícios aos servidores, pensões e previdência social consomem cerca de 88,2% do orçamento total da universidade. Já o Gráfico 20 detalha a participação por grupo de despesa, em 2023.

+ Para acessar o PPA do Governo Federal, **clique aqui.**

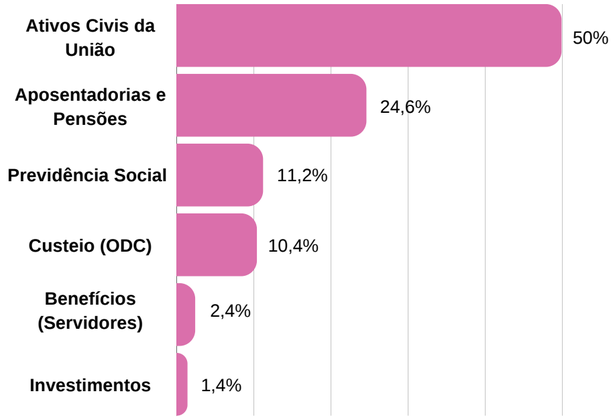
+ Para mais informações sobre a LOA, **clique aqui.**

Quadro 72: LOA 2022 e 2023 (Dotação Inicial, sem emendas)

Grupo de Despesa	2022	2023
Pessoal, Encargos Sociais e Benefícios	1.665,8	1.686,6
Outras Despesas Correntes (ODC)	213,5	199,0
Investimentos	31,8	26,6
Total	**1911,1**	**1912,2**

Fonte: DPO/DPL/UnB (2024).

Gráfico 20: LOA 2023 (Dotação Inicial) - Participação por grupos de Despesa (Sem Emendas)



Fonte: DPO/DPL/UnB (2024).

Desempenho Institucional

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL

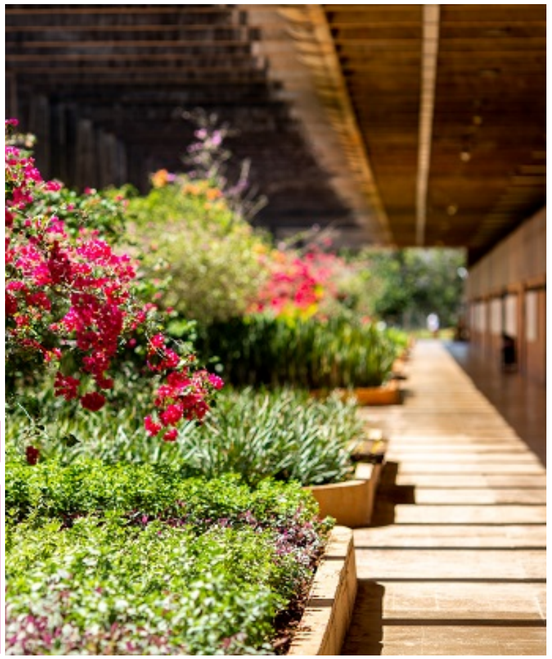
Lei Orçamentária Anual - LOA 2023

Os valores aprovados nas LOA's (inicial) 2022 e 2023 são apresentados no Quadro 73 detalhados por grupos de despesa e fonte de recursos. Comparativamente a 2022, os recursos para investimento, sem emendas, são 16,4% inferiores e contam com previsão de aporte de R$6,1 milhões (23%) em fonte Tesouro. O restante (77%) está orçado em R$ 20,5 milhões advindos de recursos próprios. O orçamento de ODC apresentou redução total de 6,8%, e as despesas obrigatórias, como pagamento de pessoal ativo e aposentadorias, apresentaram variação positiva de 1,2%. Os recursos previstos para emendas parlamentares sofreram um acréscimo de 14,9%, isto é, passando de R$25,6 milhões, em 2022, para R$29,4 milhões em 2023.

Quadro 73: Lei Orçamentária Anual 2022 e 2023 - Dotação Inicial, com emendas

Em R$ Milhões

Grupo de Despesa	LOA 2022			LOA 2023			Var % LOA 2023/LOA 2022 Total	Var % LOA 2023/LOA 2022 Fonte Tesouro
	Tesouro	Próprios	Total	Tesouro	Próprios	Total		
Pessoal, Encargos Sociais e Benefícios	1.665,8	-	1.665,8	1.686,6	-	1686,6	1,2%	1,2%
Outras Despesas Correntes - ODC	141,7	71,8	213,5	130,9	68,1	199,0	-6,8%	-7,6%
Investimento	6,3	25,5	31,8	6,1	20,5	26,6	-16,4%	-3,5%
Emendas (Individuais, Bancada, Comissão CN)	25,6	-	25,6	29,4	-	29,4	14,9%	14,9%
Total	**1.839,5**	**97,3**	**1.936,8**	**1853,1**	**88,6**	**1941,7**	**0,3%**	**0,7%**



Fonte: DPO/DPL/UnB (2024).

Para maiores detalhes, **acesse aqui os relatórios gerenciais de orçamento da UnB**.

Desempenho Institucional

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL

Execução Orçamentária 2023

A dotação inicial prevista para alocação às unidades orçamentárias (UO's) pode passar por alterações diversas ao longo do exercício, em razão de negociações, bloqueios ou contingenciamentos, aporte de créditos suplementares etc. (Quadro 74). Em 2023, a aprovação da PEC da Transição pelo Congresso Nacional no final de 2022, permitiu o repasse, pelo MEC, de recursos suplementares para despesas discricionárias. Assim, em maio, ocorreu recomposição orçamentária, na Fonte do Tesouro, no valor de R$ 34,0 milhões em ODC e R$ 7,6 milhões em Investimento, resultando no valor total de recomposição de R$ 41,6 milhões. Além disso, em dezembro, a Instituição recebeu suplementação de R$ 4,9 milhões, em ODC, culminando com a dotação atualizada de aproximadamente R$ 272,1 milhões. Ademais, houve suplementação específica para as obras de finalização do CDS e CIBH, no valor de R$ 4,8 milhões (investimento). Essas recomposições resultaram, ao final do exercício, nos montantes destacados na coluna Dotação Atualizada. Os valores da LOA 2023 apresentados no Quadro 74 refletem essas modificações e evidenciam o elevado percentual de 98,5% de execução orçamentária para o grupo ODC. Esclarece-se que, em ODC, a universidade empenhou 100% dos recursos efetivamente disponíveis, já que houve frustração de arrecadação de cerca de R$3,5milhões.

Quadro 74: Lei Orçamentária Anual 2022 e 2023 — Em R$ Milhões

Grupo de Despesa	Dotação Inicial	Dotação Atualizada	Despesa Empenhada	Despesa Empenhada/ Dotação Atualizada (%)
Pessoal, Encargos sociais e Benefícios	1.686,6	1.795,2	1.784,3	99,4%
Outras Despesas Correntes - ODC	199,0	237,9	234,4	98,5%
Investimentos	26,6	39,0	39,0	100,0%
Emendas Parlamentares	29,4	64,7	64,7	100,0%
Total	**1.941,7**	**2.136,8**	**2.122,4**	**99,3%**

Fonte: DPO/DPL/UnB (2024).

As despesas de pessoal e congêneres sofreram recomposições da ordem de R$ 108,6 milhões, em virtude do aumento concedido aos servidores nos valores pagos de auxílio alimentação e redimensionamento dos valores a pagar em aposentadorias e da folha de servidores ativos.

Para maiores detalhes, **acesse aqui os relatórios gerenciais de orçamento da UnB**.

O orçamento federal destinado à UnB é subdividido em ações orçamentárias. Essas ações, segundo o **Manual Técnico do Orçamento (MTO)**, organizam programas, projetos e atividades do governo federal e estabelecem um elo entre orçamento e planejamento que, dessa forma, permite elencar prioridades e ensejar alocações de recursos mais eficientes. O Quadro 75 apresenta a distribuição de recursos na **LOA** 2023 para o grupo de despesas discricionárias (custeio e investimentos) distribuídas em 7 ações orçamentárias. Verifica-se que os maiores montantes de recursos estão concentrados nas ações orçamentárias destinadas ao custeio das despesas do dia-a-dia, tais como pagamentos de contratos de manutenção, limpeza e segurança, além de serviços, como água, luz e aquisição de insumos diversos. Esse grande grupo representa 70% das despesas empenhadas na universidade. Tem-se, posteriormente, cerca de 10% destinado aos programas de assistência estudantil, e 13,7% das despesas empenhadas em investimentos diversos, como, por exemplo, o financiamento de obras, reformas e aquisições de equipamentos e material bibliográfico.

Quadro 75: Ações Orçamentárias - LOA 2023, Despesas Discricionárias, com Emendas — Em R$ Milhões

Descrição da Ação	Código da Ação	Tipo da Despesa	Dotação Inicial	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas
Funcionamento de IFES	20RK	Custeio	164,7	240,6	237,1[1]
		Investimento	22,1	20,2	20,2
Reestruturação e Modernização das IFES	8282	Custeio	12,8	12,8	12,8
		Investimento	14.0	26,1	26,1
Fomento às ações de Graduação, Pós, Ensino, Pesquisa e Extensão	20GK	Custeio	6,9	6,6	6,6
Assistência ao Estudante de Ensino Superior	4002	Custeio	33,2	34,1	34,1
Capacitação de Servidores Públicos	4572	Custeio	1,0	1,0	1,0
Contribuições a Entidades Nacionais	00PW	Custeio	0,1	0,2	0,2
Contribuições a Organismos Internacionais	00OQ	Custeio	0,1	0,1	0,1
Total			**255,0**	**341,6**	**338,1**

[1] O não empenho de R$ 3,5 milhões deve-se à frustração de arrecadação neste montante, em recursos próprios, em 2023.

Fonte: DPO/DPL/UnB (2024).

O Relatório de Execução Orçamentária elaborado pela Diretoria de Orçamento (DOR), na seção Execução de Ações Discricionárias, apresenta uma análise detalhada dos fatos ocorridos em 2023 com as principais ações orçamentárias. Esse documento também apresenta ao leitor uma análise da evolução da **LOA** ao longo dos últimos 5 anos. Clique no *link* abaixo, em destaque, para acessá-lo.

Para conhecer mais sobre os relatórios de orçamento da UnB, **clique aqui.**

Desempenho Institucional

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL

Receitas Arrecadadas em 2023

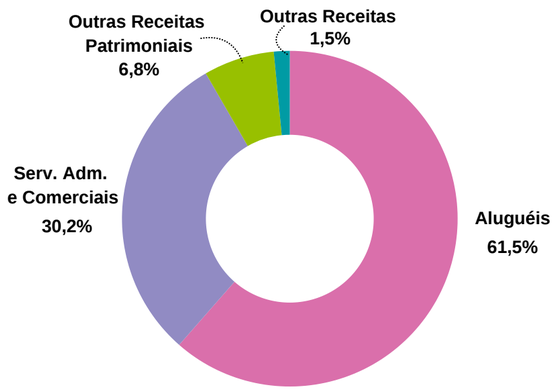
As receitas próprias diretamente arrecadadas pelas unidades da universidade representam importante fonte de recursos e compõem, na integralidade, o orçamento da UnB. As receitas financeiras advindas de aluguéis de imóveis comerciais e residenciais constituem, majoritariamente, o total de recursos arrecadados. Financiamentos diversos de projetos de pesquisa, inovação e extensão desenvolvidos pelas unidades da UnB também constituem fonte de recursos próprios. A composição das receitas, por fonte, e sua participação percentual em relação ao total podem ser verificadas no Quadro 76 e Gráfico 21.

Quadro 76: Receitas Arrecadadas 2023 por fonte Em R$ Milhões

Fonte de Receita	R$	%
Aluguéis	52,3	61,5%
Serviços Administrativos e Comerciais	25,7	30,2%
Outras Receitas Patrimoniais	5,8	6,8%
Outros (Diversos)	1,3	1,5%
Total	**85,1**	**100,0%**

Fonte: DPO/DPL/UnB (2024).

Gráfico 21: Receitas Arrecadadas - 2018 - 2022



Fonte: DPO/DPL/UnB (2024).

Destaques Orçamentários 2023

Além dos recursos previstos na LOA, a universidade, institucionalmente, ou por meio de seus professores, pesquisadores e técnico-administrativos, pode firmar acordos, contratos, convênios, entre outros instrumentos, com entidades públicas ou privadas, para o desenvolvimento de pesquisa, consultoria, cursos ou execução de projetos diversos, com ou sem repasse de recursos. O Quadro 77 e o Gráfico 22 ilustram o volume de recursos empenhados como destaques no período de 2019 a 2023.

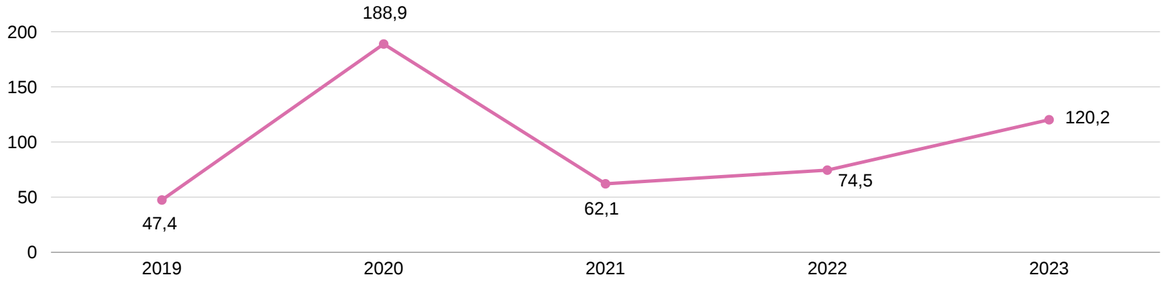
Acesse aqui o Relatório de Execução Orçamentária

Quadro 77: Evolução dos Destaques Recebidos - Destaques Orçamentários Em R$ Milhões

Destaques Recebidos (Despesas Empenhadas)	2019	2020	2021	2022	2023
	47,4	188,9	62,1	74,5	120,2

Fonte: DPO/DPL/UnB (2024).

Gráfico 22: Destaques Recebidos- 2019 - 2023 Em R$ Milhões



Fonte: DPO/DPL/UnB (2024).





Desempenho Institucional

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL

Emendas Parlamentares 2023

O Poder Legislativo, não obstante as competências constitucionais do Ministério da Educação, por meio das emendas de seus parlamentares, pode destinar recursos orçamentários para a consecução de investimentos e projetos em universidades, com o compromisso de fortalecer a educação superior e a pesquisa, investindo na formação de professores, na melhoria da infraestrutura universitária, no apoio a pesquisas e, também, na promoção de um ensino de qualidade para todos os jovens. Em 2023, a UnB recebeu 11 emendas individuais (RP 6), duas emendas de bancada (RP 7) e uma emenda de comissão (RP 8), totalizando, respectivamente, R$ 2,8 milhões, R$ 57,5 milhões e R$ 122 mil. O Quadro 78 sintetiza o volume de recursos movimentados nessa rubrica em 2023 e evidencia a execução plena dos recursos recebidos. Para maiores informações, acesse o Relatório de Execução Orçamentária.

Quadro 78: Emendas Individuais, de Bancada e de Comissão 2023

Em R$ Milhões

Fonte de Receita	Grupo de Despesa	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas
Emendas Individuais	**ODC**	2,8	2,7
	Investimento	-	-
Emendas de Bancada	**ODC**	54,7	54,7
	Investimento	7,2	7,2
Emendas de Comissão	**ODC**	-	-
	Investimento	0,1	0,1
Total		**64,7**	**64,7**

Fonte: DPO/DPL/UnB (2024).

Restos a Pagar Inscritos - Exercícios Anteriores

O pagamento de restos a pagar de exercícios anteriores não gerou impactos negativos na gestão financeira, pois esses recursos são disponibilizados pelo Ministério da Educação, com as devidas autorizações requeridas, bem como recebido dos órgãos concedentes os repasses/recursos provenientes de Termos de Execução Descentralizada (TED). Restos a Pagar oriundos de arrecadação própria também não geram impactos negativos, pois o empenho da respectiva despesa, com respaldo orçamentário das fontes 50 e 80, são apenas autorizados mediante a realização da receita. Em conjunto com as UGs descentralizadas, a DCF/DAF, mensalmente, promove a análise e o cancelamento, se necessário, de empenhos emitidos e inscritos em restos a pagar, em consonância com os prazos estabelecidos na seção VIII do Decreto 93.872/86. Os Quadros 79 e 80 apresentam a evolução de restos a pagar processados e não processados, a partir de 2018, na UnB.

Acesse aqui o Relatório de Execução Orçamentária

Quadro 79: Restos a Pagar Não Processados

Em R$ Milhões

Ano de Inscrição	Montante 01/01/2023	Liquidados	Pagos	Cancelados	Saldo a pagar 31/12/2023
2022	139,4	109,2	108,1	0,4	29,8
2021	30,9	20,7	20,4	0,7	9,5
2020	12,1	6,2	6,2	0,3	5,6
2019	5,7	0	0	0	5,7
2018	0,4	0	0	0	0,4

Fonte: DAF/DCF/UnB (2024).

Em R$ Milhões

Quadro 80: Restos a Pagar Processados

Ano de Inscrição	Montante 01/01/2023	Pagos	Cancelados	Saldo a pagar 31/12/2023
2022	102,4	101,5	0	0,9
2021	0,4	0,3	0	0,1
2020	3,7	1,3	0	2,4
2019	0	0	0	0
2018	0,9	0	0	0,9

Fonte: DAF/DCF/UnB (2024).

Execução Financeira da Despesa

O Quadro 81 apresenta a execução financeira da despesa realizada na UnB e compreende as fases de empenho e liquidação, além de restos a pagar não processados e valores pagos, dos anos de 2022 e 2023. Nessa etapa de execução, os valores referem-se aos recursos autorizados para empenho e liquidação, e, posteriormente, havendo disponibilidade de recursos financeiros, são liberados para liquidação e pagamento. As despesas obrigatórias e discricionárias liquidadas representam, respectivamente, 83,5% e 16,5%, do total do orçamento, que demonstra a baixa discricionariedade para sua execução. Dos 16,5%, 15,5% referem-se a custeio discricionário e apenas 1,0%, a investimento. Parcela considerável do orçamento, cerca de 65% do total do grupo ODC, destina-se às despesas com serviços de manutenção e conservação, como segurança, limpeza, manutenção predial, água e esgoto, energia elétrica, entre outros serviços desta natureza.

Desempenho Institucional

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL

Execução Financeira da Despesa

Quadro 81: Execução Financeira da Despesa

Em R$ Milhões

Grupos de Despesa	Empenhada		Liquidada		RAP não processados		Valores Pagos	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
DESPESAS CORRENTES								
1. Despesas de Pessoal	**1.736,1**	**1.602,0**	**1.736,1**	**1.602,0**	**0,0**	**0,0**	**1.574,0**	**1.514,2**
Vencimentos e Vant Fixas - P Civil	857,0	764,8	857,0	764,8	0,0	0,0	747,5	727,2
Aposentadorias do RPPS, Reserva Remunerada e Reformas dos Militares	370,1	340,4	370,1	340,4	0,0	0,0	340,6	313,9
Obrigações Patronais	210,5	204,7	210,5	204,7	0,0	0,0	210,1	204,4
Demais elementos do grupo	298,4	292,2	298,4	292,2	0,0	0,0	275,8	268,7
3. Outras Despesas Correntes	**465,6**	**309,9**	**322,4**	**223,5**	**143,2**	**86,3**	**304,4**	**208,9**
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	225,0	125,4	145,4	85,4	79,6	40,0	133,6	77,8
Locação de Mão-de-Obra	78,2	57,7	63,9	47,0	14,3	10,7	63,3	45,3
Auxiliio Financeiro a Estudantes	49,8	42,1	23,4	22,5	26,3	19,6	23,2	22,1
Demais elementos do grupo	112,6	84,6	89,6	68,6	23,0	16,0	84,3	63,7
DESPESAS DE CAPITAL								
4. Investimentos	**47,5**	**65,2**	**20,2**	**12,1**	**27,3**	**53,1**	**18,7**	**12,1**
Obras e Instalações	27,8	43,6	7,0	2,3	20,8	41,3	6,7	2,3
Equipamentos e Material Permanente	14,8	15,2	9,4	6,8	5,4	8,4	9,3	6,8
Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	4,9	6,1	3,8	3,0	1,1	3,1	2,6	3,0
Demais elementos do grupo	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,3	0,0	0,0
Total Geral	**2.249,2**	**1.977,1**	**2.078,6**	**1.837,7**	**170,5**	**139,4**	**1.897,1**	**1.735,3**

Fonte: DAF/DCF/UnB (2024).

Desempenho Institucional

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL

Principais Desafios e Ações Futuras

Gestão Orçamentária

- Intermediar junto às entidades representativas das IFES e com os órgãos e unidades do Governo Federal e do poder legislativo alternativas para ampliação dos recursos destinados ao custeio de despesas discricionárias, de serviços de apoio às atividades acadêmicas e administrativas e de auxílio a estudantes;
- Atuar continuamente pela redução de riscos orçamentários (cortes, contingenciamentos e bloqueios de créditos, por meio da gestão de riscos alinhada às diretrizes e metas do Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade, procurando mitigar as causas e reduzir o impacto de suas consequências negativas;
- Aperfeiçoar o sistema interno de controle de saldos orçamentários de unidades gestoras; e
- Melhoria contínua do processo de acompanhamento de indicadores de governança e gestão orçamentária.

Gestão da Execução Contábil, Financeira e Patrimonial

- Conciliar o fluxo de caixa da Universidade com a metodologia de repasse de recursos financeiros estabelecida pela Secretaria do Tesouro Nacional (STN) a partir da mensagem comunica SIAFI n° 2018/0412141. A Universidade é signatária de Termos de Execução Descentralizados (TED) ativos no SIAFI com diversos órgãos e entidades da administração pública federal dos 3 Poderes da União. O repasse dos recursos desses órgãos para a UnB segue os critérios internos de cada órgão; por outro lado, a metodologia da STN é adotada pelo MEC para encaminhar o financeiro à UnB para pagamento das despesas. Como consequência, eventuais recursos financeiros de TEDs recebidos pela Universidade são descontados do financeiro repassado pelo MEC, trazendo dificuldades para a instituição, que não recebe o financeiro necessário.
- Viabilizar a leitura de informações do SIAFI pelo SIPAC.
- Implementar e adequar metodologias e rotinas relacionadas a custos, ativos intangíveis (marcas e patentes), ativos culturais e transparência.

Execução Financeira da Despesa - HUB

A partir de 2013, por meio da assinatura do Contrato de Gestão UnB - EBSERH, a gestão administrativa do HUB passou a ser exercida diretamente pela **Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares** (EBSERH - UO 26443). Nesse novo modelo, os recursos orçamentários destinados ao custeio de atividades fins, investimentos e pagamento de pessoal, encargos e benefícios são alocados na UO 26443. A gestão e a realização das ações de ensino e pesquisa da UnB, integradas às atividades hospitalares do HUB, são realizadas em parceria e, majoritariamente, executadas nas dependências do hospital.

O Ministério da Educação (MEC), por meio da UO 26393, destaca recursos orçamentários para cobrir pagamento de pessoal, benefícios e encargos sociais a servidores da UnB, que, em razão dos seus cargos e funções vinculadas à saúde, realizam suas atividades profissionais no **Hospital Universitário de Brasília (HUB)**. O orçamento da UO em 2023 é apresentado no Quadro 82.

Quadro 82: Lei Orçamentária Anual 2023 - HUB (UO 26393) — Em R$ Milhões

Tipo	Dotação Inicial	Dotação Atualizada	Despesas Empenhadas
Pessoal, Encargos Sociais e Benefícios	78,3	80,9	79,1

Fonte: DPO/DPL/UnB (2024).

Destaques Orçamentários HUB em 2023

Além dos recursos vinculados às despesas de pessoal, o Ministério da Educação realiza destaques orçamentários (Termo de Execução Descentralizada - TED) para financiar ações vinculadas às áreas de ensino e pesquisa e que são desenvolvidas no HUB, tais como o pagamento de bolsas e auxílios aos residentes em saúde. Em 2023, esses montantes totalizaram R$ 18,4 milhões, conforme apresentado no Quadro 83.

Quadro 83: Lei Orçamentária Anual 2023- HUB (UO 26393) — Em R$ Milhões

Origem	Destaque Recebido	Despesas Empenhada
Ministério da Educação	18,4	18,4

Fonte: DPO/DPL/UnB (2024).

Conheça aqui os Relatórios de Gestão do HUB/UnB







Desempenho Institucional

GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL

Desempenho Financeiro e Contábil

O Desempenho Financeiro Contábil da Universidade de Brasília é apresentado por meio das Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas e das explanações realizadas no item “Gestão Orçamentária e Financeira”. As Demonstrações Contábeis (DCON) estão em consonância com os dispositivos da Lei nº 4.320/1964, do Decreto-Lei nº 200/1967, do Decreto nº 93.872/1986, da Lei nº 10.180/2001 e da Lei Complementar nº 101/2000, e, também, com as Normas Brasileiras de Contabilidade Técnica do Setor Público do Conselho Federal de Contabilidade, o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e o Manual SIAFI, ambos da Secretaria do Tesouro Nacional.

As DCON foram elaboradas a partir das informações constantes no Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal (SIAFI) e tiveram como escopo as informações consolidadas das contas contábeis do órgão 26271 – Universidade de Brasília, que é integrante do Orçamento Fiscal e da Seguridade Social (OFSS), as quais são contabilizadas após o aval e pronunciamento nos autos de cada processo eletrônico legalmente instituído e formalizado. As Demonstrações Contábeis da Universidade de Brasília englobam as Unidades Orçamentárias UnB e Hospital Universitário de Brasília (HUB). Apesar de a gestão do HUB ter sido transferida para a EBSERH em 2013, a sua UO 26393 permanece vinculada à UnB devido ao pessoal ativo remanescente, o que enseja que a folha de pagamento desses servidores seja contabilizada na Unidade Gestora HUB 154106. As estruturas e a composição das DCON estão de acordo com o padrão de contabilidade aplicada ao setor público brasileiro e são compostas por:

- Balanço Orçamentário;
- Demonstrações das Variações Patrimoniais;
- Balanço Patrimonial;
- Balanço Financeiro;
- Demonstrações dos Fluxos de Caixa;
- Notas Explicativas.

Acesse abaixo as demonstrações contábeis da UnB e a declaração do contador:

Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas de 2023 da UnB

Declaração do Contador

Decanato de Administração (DAF)

Diretoria de Contabilidade (DCF)

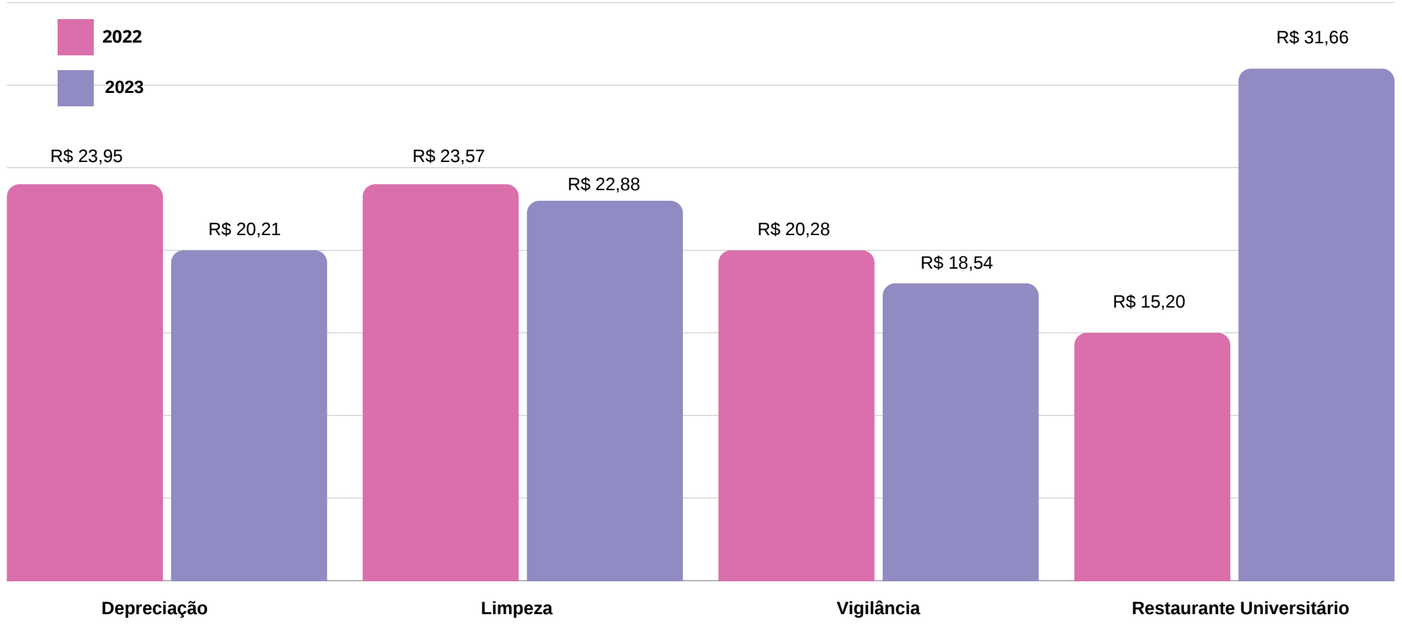


Desempenho Institucional

GESTÃO DE CUSTOS

Em 2023, a Coordenadoria de Transparência, Gestão Financeira e Custos (CTGC), estrutura vinculada ao DAF/DCF, adotou ações para avançar na gestão de custos e transparência das informações. Uma das inovações foi a utilização integral dos dados do Sistema de Informações de Custos do Governo Federal (SIC). O uso do SIC vai possibilitar padronização das informações no decorrer dos anos, proporcionando uma visão mais abrangente e detalhada dos gastos públicos, com uma análise mais precisa e fundamentada. Os avanços na gestão de custos no setor público representam um importante passo em direção à melhoria da qualidade do gasto público e à promoção de uma administração mais eficiente e transparente.

Gráfico 23: Itens de custo 2022 e 2023 – UnB (Em R$ Milhões)



Nota: O aumento do custo do restaurante universitário em 2023 é devido ao retorno presencial integral das atividades acadêmicas.
Fonte: DAF/DCF(2024).

Acesse o Portal de Custos do Governo Federal

Quadro 84: Custos de Funcionamento - UnB (Em R$)

Custo de Funcionamento - Gastos Gerais		
2023	249.010.168,41	+ 15,8 %
2022	216.375.559,96	
Custo - Pessoal Ativo		
2023	991.049.120,26	+ 6,3 %
2022	932.477.056,14	

Fonte: DAF/DCF(2024).

Desempenho Institucional

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Aquisições e Contratações em 2023

A UnB possui estruturas organizacionais específicas para a realização das atividades relacionadas a aquisições e contratações. A instrução processual ocorre de acordo com os normativos da administração pública. As aquisições e contratações ocorrem, majoritariamente, por meio de pregão. Em 2023, foram realizadas 160 contratações diretas, sendo 129 por inexigibilidade e 31 na modalidade dispensa. As Inexigibilidades contemplam atendimento a necessidades de áreas administrativas e acadêmicas e são relacionadas a aquisições destinadas a atender a finalidade institucional da universidade, promover ensino, pesquisa e extensão. As dispensas mais vultosas foram para a realização de processos seletivos para ingresso na instituição, a exemplo do PAS e vestibular tradicional.

Quadro 85: Aquisições e Contratações na UnB em 2023

Orgão: 26271 (todas as unidades gestoras) - 2023	
Pregão	R$164,37 milhões
Regime Diferenciado de Contratação (RDC)	R$ 24,55 milhões
Concurso	R$15,74 mil
Dispensa	R$122,91 milhões
Inexibilidade	R$ 5,15 milhões
Total	**R$ 317,00 milhões**

Nota: despesas liquidadas, inclusos os restos a pagar.
Fonte: DAF/DCF/UnB (2024).

Quadro 86: Contratações diretas relevantes em 2023

Dispensa		Inexigibilidade	
Fornecimento de energia elétrica	R$ 14,92 milhões	**Serviços de apoio ao ensino**	R$ 604,43 mil
Fundação de Apoio a Pesquisa	R$ 41,85 milhões	**Locação de *softwares***	R$ 766,26 mil
Fundação de Empreendimentos Científicos e Tecnológicos	R$ 57,22 milhões	**Obras em andamento**	R$ 1,61 milhões

Fonte: DAF/DCF/UnB (2024).

Contratações mais relevantes em 2023

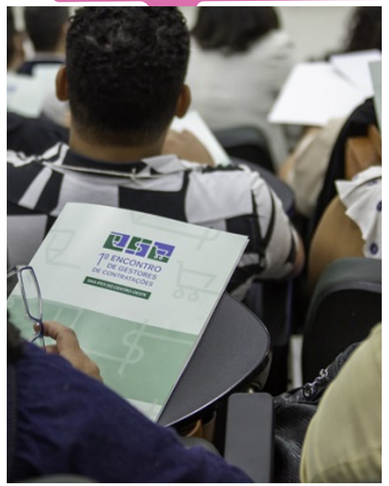
Quadro 87: Contratações mais relevantes em 2023

Serviço Contratado	Valor Anual (R$ milhões)
Alimentação (Restaurante Universitário)	31,66
Limpeza e conservação	22,46
Portaria	19,35
Serviços comuns de engenharia	19,05
Vigilância	18,58
Energia elétrica	15,07
Água e esgoto	9,23
Serviços agropecuários	5,05
Manutenção de imóveis residenciais e comerciais	4,07
Suporte de TI	3,05

Nota: despesas liquidadas, inclusos os restos a pagar.
Fonte: DPO/DOR/UnB (2024).







GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Conformidade legal

Em 2023, passou a vigorar a nova Lei de Licitações e Contratos (**Lei nº 14.133/2021**) e os manuais, fluxogramas foram atualizados. A instrução processual também está de acordo com o Plano de Logística Sustentável (PLS) e o plano de gestão de riscos da UnB para as aquisições e contratações. Além de normativos legais, utilizam-se de documentações e listas de verificação padronizadas pela Advocacia-Geral da União (AGU), pareceres referenciais emitidos pela Procuradoria Federal junto à UnB e normas internas, tais como: **Resolução CPLAD nº 01/2021**, que estabelece competências para elaboração e aprovação dos Estudos Técnicos Preliminares; Mapas de Riscos, Termos de Referências, Projetos Básicos e Pesquisa de Preços; **Resolução CPLAD nº 02/2018**, que estabelece diretrizes básicas para elaboração, inserção no Sistema Planejamento e Gerenciamento de Contratações, aprovação, divulgação e acompanhamento do Plano Anual de Contratações; **Instrução Normativa CPLAD nº 01/2021**, que dispõe sobre as competências e atribuições do Gestor da Execução, Gestor Setorial, Gestor de Unidade, Fiscal Técnico, Fiscal Setorial e Fiscal Administrativo dos Contratos Administrativos no âmbito da UnB, entre outras. Ressaltamos também a utilização de mecanismos de controle durante o processo, por exemplo, a comunicação da Diretoria de Contratos (DCA) com a equipe de fiscalização dos contratos, permitindo apurar eventuais condutas inadimplentes ou auxiliar na resolução de problemas.

Para mais informações sobre licitações e contratos na UnB, **clique aqui.**

Inovações, melhorias e desafios em 2023

INOVAÇÕES E MELHORIAS

- Atualização dos manuais dos procedimentos de compras, em consonância com a Lei nº 14.133/2021;
- Realização do evento "1° Encontro dos Gestores de Contratações das IFES do Centro-Oeste", com a participação de 117 gestores;
- Elaboração da proposta de criação da Política de Governança de Aquisições e Contratações da UnB. A minuta foi aprovada pela Câmara de Planejamento e Administração (CPLAD) e está na fase final de apreciação pelo Conselho de Administração (CAD);
- Formalização de mapeamento de riscos para as aquisições e contratações, em conformidade com o Guia de Gestão de Riscos da UnB. **O relatório** foi apreciado pelo Comitê de Governança, Riscos, Controle e Integridade.

DESAFIOS

- De acordo com as premissas da nova Lei de Licitações e Contratos, a Diretoria de compras passará a desempenhar um papel estratégico em relação às compras e contratações da UnB, além de operacional;
- Criação da Coordenadoria de Planejamento e Assessoramento/ Diretoria/Decanato;
- Aprimoramento contínuo da gestão das aquisições e contratações.






Desempenho Institucional

GESTÃO DE PESSOAS

Provimento e Alocação de Servidores

O provimento de cargos públicos na Universidade de Brasília (UnB) é realizado por meio de concurso público, em atendimento aos princípios constitucionais, às exigências contidas na **Lei n. 8.112/1990** e à legislação de contratação de pessoal.

Para mais informações, **clique aqui.**

As ações de provimento estão relacionadas a aposentadorias, exonerações, falecimentos e vacâncias (Quadro 88). Além disso, outros fatores podem influenciar a movimentação da força de trabalho da instituição, tais como:

- Rotatividade de pessoal;
- Aposentadoria compulsória prevista;
- Percentuais de abono permanência;
- Fatores externos associados ao provimento em outros órgãos.

Quadro 88: Evolução temporal da força de trabalho

Ações de Provimento					
Cargo	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Técnico Administrativo	281	42	38	191	132
Docente	78	33	36	74	47
Aposentadorias					
Cargo	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Técnico Administrativo	112	31	45	80	59
Docente	51	18	32	45	46
Exoneração, Falecimento e Vacância					
Cargo	**2019**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**
Técnico Administrativo	72	41	65	85	90
Docente	8	8	13	22	18

Fonte: DGP/DPAM/UnB (2024).

Nota: Os dados acima, correspondem ao exclusão de servidores de caráter efetivo do quadro funcional da UnB, por situações de exoneração, falecimento, ou vacância.

Ações de Provimento

Em 2023, foi retomado e concluído o concurso público para provimento de cargos de técnico-administrativos em educação, objeto do Edital UnB nº 02/2020. Além disso, no decorrer do ano, houve nomeação de mais de 110 servidores técnicos, em lotes periódicos, sendo recepcionados em eventos de ambientação realizados com a participação da Administração Superior. Foi realizado, ainda, a primeira solenidade de posse coletiva e ambientação para mais de 30 servidores docentes de diferentes unidades acadêmicas, também com a participação da Administração Superior da Universidade.

Alocação de novos servidores

Uma sequência de etapas é realizada com a finalidade de alocar o profissional, conforme seu nível de qualificação, alinhando o perfil exigido às atribuições do cargo e às necessidades da instituição:

1. Avaliação curricular;
2. Entrevista para definição de perfil;
3. Alinhamento das informações sobre demanda de pessoal associadas ao perfil desejável;
4. Ambientação institucional;
5. Apresentação na unidade de exercício;
6. Orientação às unidades para o acompanhamento e avaliação do servidor.

Foto: Ambientação de novos servidores (dezembro, 2023)



Foto: Ambientação de novos servidores (agosto, 2023)



Desempenho Institucional

GESTÃO DE PESSOAS

Força de Trabalho

A força de trabalho da UnB, é composta por 6.523 servidores com ou sem vínculo permanente e de outros órgãos da UnB, distribuídos conforme o Quadro 89:

Situação Funcional da Força de Trabalho

Quadro 89: Força de Trabalho da UnB em 2023

Servidores com vínculo permanente: 5.663						
Situação do vínculo	Técnico Administrativo		Docente		Total	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Ativo no órgão	2958	2928	2584	2578	5542	5506
Excedente à lotação	2	2	3	3	5	5
Anistiado	1	1	-	-	1	1
Ativo em outro Órgão	98	110	26	41	124	151
Total	3.059	3.041	2.613	2.622	5.672	5.663

Servidores sem vínculo permanente: 777	Quantitativo	
	2022	2023
Professor Substituto	224	237
Professor Visitante	18	40
Professor Mais Médico	2	2
Técnico específico em Linguagem de Sinais	3	4
Médico Residente	205	221
Residência Multiprofissional	94	94
Cargo Comissionado	1	1
Estagiário	199	178
Total	746	777

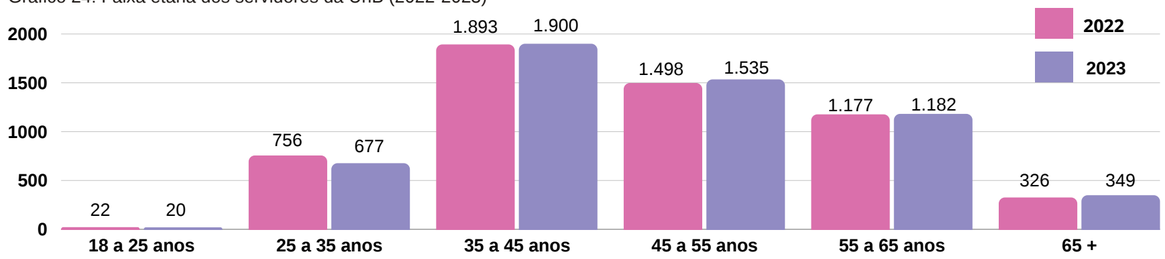
Servidores de outros órgãos da UnB: 83	Quantitativo	
	2022	2023
Cooperação PCCTAE	4	9
Exercício Descentralizado de Carreira	9	9
Movimento para composição da força de trabalho	4	4
Exercício Provisório	60	61
Total	77	83

Fonte: DGP/DCADE/CODE/UnB (2023).

Distribuição da Força de Trabalho

5.663 Servidores
com vínculo permanente da UnB

Gráfico 24: Faixa etária dos servidores da UnB (2022-2023)



Quadro 90: Unidade de exercício dos servidores da UnB (2023)

Lotação de exercício dos servidores da UnB				
Darcy Ribeiro	FGA	FUP	FCE	FAL
90,89%	2,33%	2,72%	3,90%	0,16%

Quadro 91: Cor ou raça dos servidores da UnB (2023)

Cor ou Raça					
Branca	Parda	Preta	Amarela	Indígena	Não informada
58,81%	31,45%	6,52%	2,57%	0,29%	0,36%

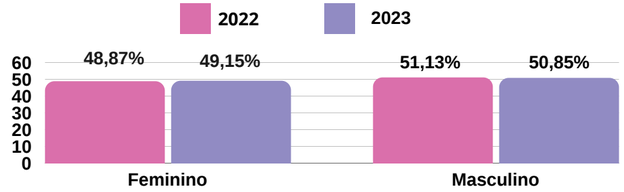
Quadro 92: Área de trabalho dos servidores da UnB (2023)

Área de Trabalho	
Acadêmica	46,31%
Administrativa	53,69%

Quadro 93: Pessoas com deficiência (2023)

Pessoas com Deficiência (PcD)	
2022	63 (1,12%)
2023	84 (1,51%)

Gráfico 25: Gênero dos servidores da UnB (2022-2023)



Fonte (quadros e gráficos): DGP/DCADE/CODE/UnB (2023).

Para mais informações sobre a força de trabalho da UnB, **clique aqui.**

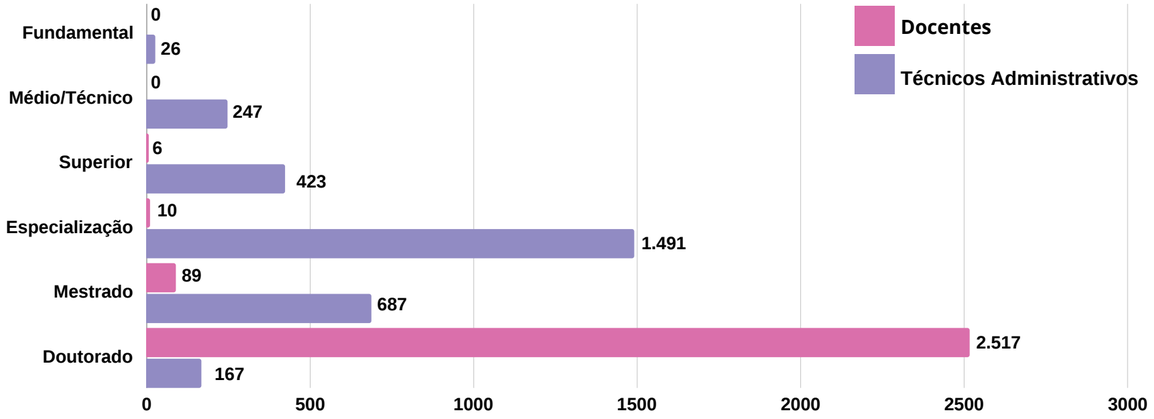
Desempenho Institucional

GESTÃO DE PESSOAS

Qualificação

A evolução do nível de escolaridade dos servidores da Universidade de Brasília demonstra a busca pelo constante aprimoramento, visando à melhoria do serviço público prestado à sociedade. Destaca-se que a UnB possui um corpo docente altamente qualificado, sendo que **96% possuem doutorado**. Além disso, **77,23%, dos técnicos-administrativos possui pós-graduação, sendo 1.491 *lato sensu* e 854 *stricto sensu.***

Gráfico 26: Nível de Escolaridade do corpo docente e técnico administrativo



Fonte: DGP/DCADE/CODE/UnB (a partir de DW/SIAPE em 02/01/2024).

Avaliação de Desempenho

A avaliação é requisito para a concessão de progressão por mérito na UnB. O **Decanato de Gestão de Pessoas**, por meio da Coordenadoria de Gestão de Desempenho (COGED) da Diretoria de Capacitação, Desenvolvimento e Educação (DCADE), é responsável pela análise, acompanhamento e tramitação de processos de avaliação de desempenho de servidores técnicos-administrativos e processos de avaliação de estágio probatório de servidores técnicos e docentes. A Avaliação de desempenho, para servidores técnico-administrativos efetivos, é composta pelas fases: 1. Planejamento do desempenho; 2 Acompanhamento do desempenho; 3. Avaliação do mérito profissional. Para os docentes, o processo de avaliação segue **normas internas e normativos legais** que regem a carreira de magistério superior.

Capacitação

A Universidade de Brasília prioriza a capacitação dos técnicos com formação de qualidade. A **Coordenadoria de Capacitação (PROCAP)**, é vinculada à Diretoria de Capacitação, Desenvolvimento e Educação (DCADE) do Decanato de Gestão de Pessoas (DGP). Tem como propósito oferecer, aos servidores técnico-administrativos e docentes, ações de capacitação, como cursos, oficinas, palestras, entre outras, proporcionando o desenvolvimento de competências e a atualização de conhecimentos, habilidades e atitudes. A Universidade também possui ações de capacitação de longa duração. Em 2023, houve turmas de mestrado profissional nas áreas de Economia, Educação, Engenharia Cibernética, Gestão Pública e em Governança e Inovação em Políticas Públicas

Capacitação em Números

Quadro 94: Capacitação em números

Tipo de ação	Quantidade de Capacitados	Recursos Investidos
Cursos internos	1.676	R$ 251.467,55
Cursos externos	256	R$ 836.632,47
Mestrados	75	R$ 341.956,25
Total	**2.007**	**R$ 1.430.056,27**

Fonte: DGP/DCADE/PROCAP/UnB (2024).

Para mais informações sobre capacitação na UnB, **clique aqui.**

Figura 15: Curso Introdução à metodologia científica



Fonte: UnB (2023).

Desempenho Institucional

GESTÃO DE PESSOAS

Carreira e Desenvolvimento dos Servidores

A carreira de Magistério Federal e o cargo isolado de Professor Titular-Livre do Magistério-Superior, bem como o vencimento básico, estão regulamentados pela **Lei nº 12.772/2012.**

Carreira de Professor do Magistério Superior

O Plano de Carreira dos Cargos Técnicos-Administrativos em Educação - PCCTAE, bem como o vencimento básico, foi instituído pela **Lei nº 11.091/2005.**

PCCTAE

Despesa de Pessoal

Em 2023, a despesa de pessoal totalizou **R$ 1,122 bilhão** para pagamento de servidores ativos, inativos pensionistas, além de benefícios. Já a despesa com bolsas de estágios de nível médio e superior foi de **R$ 2,324 milhões**.

Conformidade Legal

A Universidade de Brasília atende às leis, decretos e demais instrumentos legais aplicados aos processos de gestão de pessoas. Ademais, a instituição conta com normas internas, como resoluções de conselhos superiores e Câmara de Gestão de Pessoas, vinculada ao CAD.

Legislação Federal

Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho

- Contrato com a empresa EASYPLAN ADMINISTRADORA DE BENEFICIOS LTDA, para prestação de serviços de assistência à saúde suplementar;
- Programa de Ginástica Laboral em fase de desenvolvimento;
- Proposição de Comissão Permanente de Compras de EPI na UnB;
- Campanhas de promoção à saúde em redes sociais e de modo presencial, com a Campanha HIPERDIA.

O Quadro 95 apresenta o quantitativo realizado de perícias e juntas médicas oficiais, em 2023, pelo DGP/Diretoria de Saúde e Qualidade de Vida (DSQVT).

Quadro 95: Perícias e Juntas Médicas em 2023

Em 2023, foram realizadas:
5.181 Perícias Singluares
704 Juntas Médicas Oficiais

Fonte: DGP/DSQVT/UnB (2024).

Saúde, Segurança e Qualidade de Vida no Trabalho na UnB

Abono Permanência

O Abono de Permanência foi instituído pela **EC nº 41/2003**, com o objetivo de incentivar a permanência em atividade de servidor que atingiu os requisitos para aposentadoria. Em 2023, **423 servidores da UnB receberam o abono, sendo 234 servidores técnico-administrativos e 192 docentes.**





Desempenho Institucional

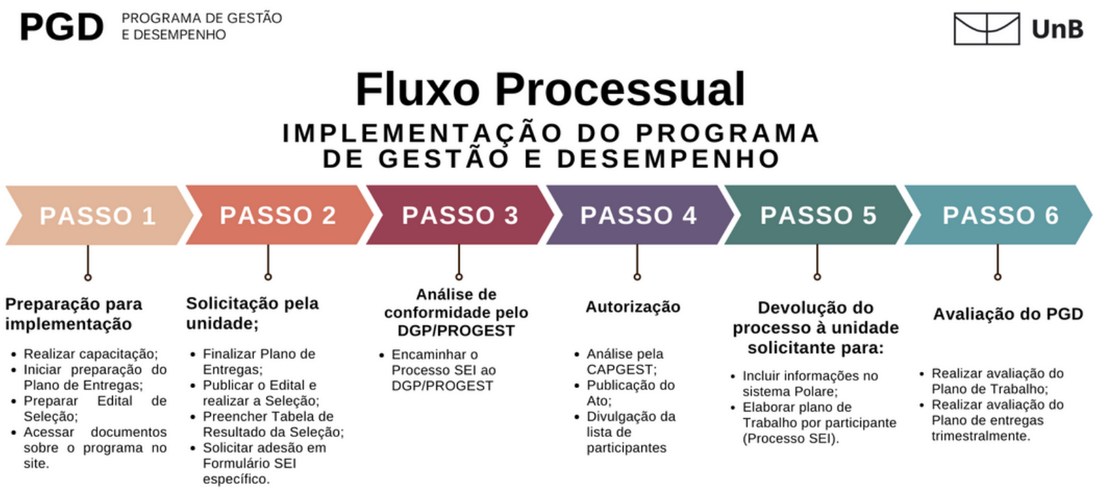
GESTÃO DE PESSOAS

Programa de Gestão e Desempenho (PGD)

O Programa de Gestão e Desempenho (PGD) é um o instrumento de gestão que disciplina o desenvolvimento e a mensuração das atividades realizadas pelos seus participantes, com foco na entrega por resultados e na qualidade dos serviços públicos prestados à sociedade. Em abril de 2021, o Ministério da Educação autorizou a implementação do PGD nas universidades, por meio da **Portaria nº 267/2021**. No mesmo ano, O Conselho de Administração (CAD) aprovou a Resolução nº 0025/2021, a primeira regulamentação do PGD na instituição, sendo a UnB pioneira entre as universidades na adesão ao programa. Desde 2021, novos normativos do governo federal foram instituídos e a UnB atuou para aperfeiçoar o PGD internamente. Para isso, comissões foram instituídas, avaliações e testes realizados, buscando o DGP, em parceria com a STI, identificar e testar os sistemas disponíveis para atuar em conformidade com as normas legais. Em 2023, foi aprovada a **Resolução do CAD nº 0054/2023**, que regulamenta e implementa o PGD no âmbito da Universidade de Brasília.

Para mais informações sobre o PGD na UnB, **clique aqui.**

Figura 16: Fluxo Processual de Implementação do PGD na UnB



Fonte: DGP/UnB (2023).

Linha do tempo da Implementação do PGD na UnB



DEZEMBRO DE 2020

Encaminhamento ao Ministério da Educação de proposta para implementação do Programa de Gestão no âmbito da UnB.

ABRIL DE 2021

Ministério da Educação autorizou a implementação do PGD nas universidades e demais entidades vinculadas ao órgão.



JUNHO DE 2022

Fase de ambientação (piloto) - Início do período de avaliação, com duração de 6 meses, em 2 unidades da UnB.

DEZEMBRO DE 2022

Finalização do período de avaliação. O sistema utilizado no período de testes mostrou-se inadequado à estrutura da UnB. Esse e outros aprendizados influenciaram os momentos seguintes na implementação do PGD na UnB.



MAIO DE 2023

Definição do sistema POLARE como sistema informatizado para acompanhamento das entregas durante o PGD.

JULHO DE 2023

Estabelecida a Instrução Normativa MGI nº 24/2023 com as atuais orientações para implementação e execução de PGD.

SETEMBRO DE 2023

Aprovação da **Resolução do CAD nº 0054/2023** - Regulamenta o PGD na UnB em conformidade com a **Instrução Normativa MGI nº 24/2023**.



DEZEMBRO DE 2023

Início do PGD na primeira unidade organizacional.

Desempenho Institucional

GESTÃO DE PESSOAS

AÇÕES, PROJETOS E RESULTADOS:

- Criação do Núcleo de Acompanhamento do Programa de Gestão e Desempenho (ProGest) no DGP/UnB;
- Implementação de 6 editais de recrutamento e seleção de estagiários na UnB, em atendimento à política de ações afirmativas;
- Participação de 229 servidores em eventos externos de capacitação no país;
- Ampliação de quantitativo de vagas para servidores da UnB em programas de pós-graduação *stricto sensu*, por meio de fortalecimento da Política de Capacitação estabelecida pela Administração Superior da UnB, resultando em 75 servidores matriculados em 2023;
- Adequação e aperfeiçoamento das funcionalidades do SIGRH.

Saiba Mais

PRIORIDADES

- Constante treinamento, capacitação, e avaliação de resultados;
- Aprimoramento da Exploração do SIGRH;
- Acompanhamento da força de trabalho (técnico e docentes), ações de provimento e manutenção do quadro de servidores efetivos;
- Parcerias para viabilizar o Programa de Ginástica Laboral;
- Contratação de empresa para a prestação de serviços de assistência à saúde suplementar.

INOVAÇÕES E MELHORIAS

- Melhorias no fluxo dos processos associados à avaliação de desempenho, com adoção de controle sistemático para esse propósito;
- Aprimoramento das regras para reserva de vagas para candidatos cotistas, nos certames para o provimento de cargos de Professor do Magistério Superior por meio da Resolução CEPE nº 89/2023 e RCEPE n° 90/2023;
- Otimização do procedimento para solicitação de horário especial de servidor estudante.

DESAFIOS E RISCOS

- Manutenção da força de trabalho da UnB, considerando a grande oferta de oportunidades provenientes da administração pública, impactando na rotatividade de pessoal;
- Decretos restritivos de provimento de cargos e o número elevado de pedidos de requisição e cessão;
- Modernização dos equipamentos de informática.

PERSPECTIVAS FUTURAS

- Implementar o módulo SIGRH de avaliação de desempenho de servidores técnicos-administrativos;
- Fortalecer o PGD como ferramenta de gestão em consonância com a missão institucional;
- Ampliar ações de promoção da saúde com uso de redes sociais e outras mídias digitais;
- Fomentar ações de aperfeiçoamento da segurança e saúde em ambientes insalubres, penosos e perigosos;
- Implementar novas ações de mobilidade de servidores da Universidade;
- Implementar o dimensionamento de pessoal para a alocação dos servidores.





Desempenho Institucional

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

Conformidade Legal

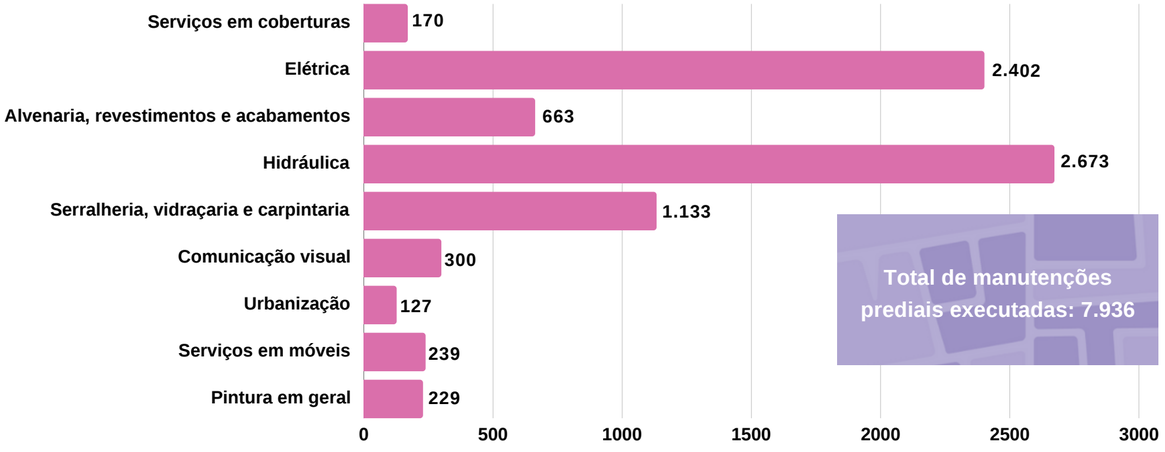
A Universidade de Brasília realiza sua gestão patrimonial em conformidade com os instrumentos legais e normativos que regem o tema. Dentre esses, destacam-se a Constituição Federal, a Lei nº 8.666/90, a Lei nº 6.120/74, a Lei nº 9.636/98, a Lei nº 9.760/46, a Lei nº 10.520/02, a Lei no 12.462/2011, o Código Civil, o Decreto nº 7.983/13, o Decreto no 7.581/2011, o Decreto no 8.538/2015, a IN SPU 05/2018, a IN SPU 02/2017, o Plano de Obras da UnB, aprovado pelo CAD, a IN conjunta nº 001/2019 DAF e PRC, a IN conjunta nº 002/2019 DAF, CPD e PRC, a IN nº 001/2022 CPLAD, a IN 001/2023 DAF, a IN 002/2023 DAF, entre outras.

Manutenção Básica e Infraestrutura Predial

A **PRC** desempenha um papel fundamental na prestação de serviços essenciais de manutenção predial, abrangendo áreas como elétrica, hidráulica, alvenaria, revestimentos, acabamentos e esquadrias. No que diz respeito às reformas e obras de maior complexidade, essas são conduzidas pela INFRA. No ano de 2023, a PRC efetuou um total de 7.936 manutenções, conforme ilustrado no Gráfico 27.

Manutenções preventivas e corretivas

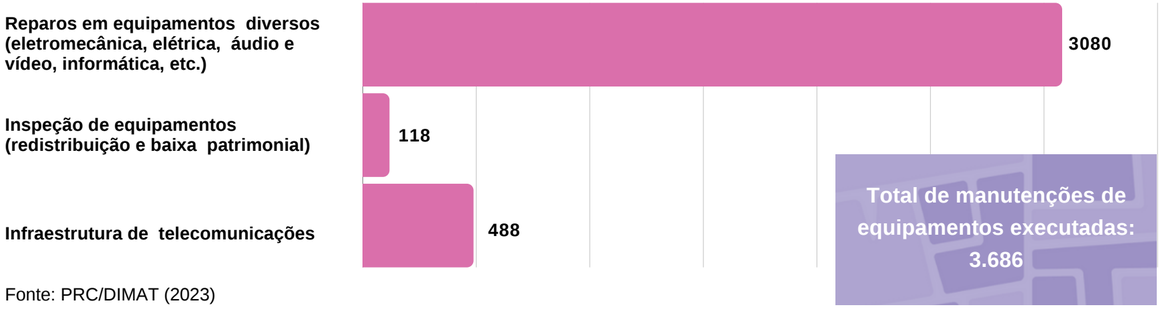
Gráfico 27: Manutenções preventivas e corretivas executadas em 2023



Fonte: PRC/DIMAT (2023)

Requisições de manutenção de equipamentos atendidas pela PRC em 2023

Gráfico 28: Manutenção de equipamentos realizadas em 2023



Fonte: PRC/DIMAT (2023)

Desfazimento de Ativos e Doações

No decorrer do ano de 2023, em conformidade com o **Decreto Nº 9.764, de abril de 2019**, a UnB doou 90 bens móveis, abrangendo itens diversos: aparelhos de som, armários, cavaletes, banquetas, cadeiras, mesas, bebedouros, compressor de ar, condensadora de ar, microcomputadores, monitores, projetores, nobreaks, espectrômetro de ressonância magnética, entre outros itens. As doações, avaliadas em R$ 381.216,33, beneficiaram 6 instituições, incluindo o Instituto da Caridade Universal, FINATEC, Ministério da Justiça, Instituto Federal de Educação de Brasília, Universidade de Jataí, Universidade Federal de Goiás e Universidade do Oeste do Pará.







GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

Gestão da Frota de Veículos

Atualmente, a Universidade de Brasília dispõe de uma frota composta por 242 veículos. O gerenciamento da frota é feito por empresa contratada, o que engloba os serviços de abastecimento e manutenção dos automóveis. Adicionalmente, a UnB mantém um contrato na modalidade TAXIGov, registrando em 2023 uma efetiva ampliação de 15% na utilização do serviço em comparação ao ano anterior.

Principais ações, projetos e programas da PRC em 2023

- Realização de mutirão de manutenção predial básica para resolver questões emergenciais e urgentes, promover a conservação, eficiência e segurança das instalações da UnB;
- Implementação do Plantão de Manutenção 24h (elétrica e hidráulica), reduzindo riscos de danos, minimizando as interrupções nas atividades acadêmicas e administrativas e melhorando a segurança das instalações.
- Implementação da periodicidade semestral no serviço de limpeza de calhas e bueiros;
- Implementação do cronograma de coleta de entulhos na UnB;
- Celebração de contrato de comunicação visual, com instalação de placas de sinalização interna dos ambientes e mapas de localização das edificações;
- Celebração de contrato de confecção e instalação de móveis planejados, otimizando espaços de convivência e de trabalho, favorecendo o conforto e funcionalidade dos espaços;
- Renovação das paradas de ônibus;
- Revitalização de calçadas e estacionamentos.







Infraestrutura

A **Secretaria de Infraestrutura** (INFRA) desempenha um papel fundamental como órgão auxiliar da Reitoria, conforme estabelecido no artigo 26 do Estatuto da Universidade de Brasília (UnB). Sua criação foi formalizada pela Resolução nº 17/2017 do Conselho Universitário da UnB (CONSUNI). A Secretaria é incumbida do planejamento físico dos *campi*, desenvolvendo estudos e projetos, instruindo processos licitatórios para obras que envolvem não somente a construção e ampliação da infraestrutura da instituição, mas também reformas e manutenção. O Plano de Obras 2023, aprovado pelo CAD (RESOLUÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO Nº 0042/2023), serve como guia para as atividades da INFRA. Esse documento delineia as metas e prioridades para garantir o adequado desenvolvimento e funcionamento dos espaços universitários. A seguir, apresentamos um panorama de ações em desenvolvimento pela Secretaria de Obras ao longo do ano de 2023, destacando as realizações e contribuições significativas para a melhoria contínua da infraestrutura da UnB e demonstrando o compromisso da INFRA em proporcionar um ambiente acadêmico seguro, eficiente e moderno para toda a comunidade universitária. É importante esclarecer que a maior parte das ações registradas nos Quadros 96 a 97 têm duração plurianual.

Quadro 96: Resumo de obras em execução em 2023

Obras em execução			
Obra	**Objeto**	**Área (m²)**	**Valor (R$)**
LGC - LABORATÓRIOS ANALÍTICOS EM GEOCIÊNCIAS	obra de construção (complementação)	1.523,82	7.609.895,86
ULEG - FM	obra de construção	2.227,00	10.054.837,87
IdA - INSTITUTO DE ARTES	obra de construção	3.191,87	19.934.487,44
IdA - TEATRO HELENA BARCELOS	obra de reforma	1.154,40	3.891.249,91
CRECHE	obra de construção	1.095,00	5.883.122,53
ESPAÇO PARA PESQUISA EM PRIMEIRA INFÂNCIA	obra de construção	3.702,00	7.184.028,68
FAV	obra de construção	5.448,83	23.385.002,61
C-BIOTECH	obra de construção	2.447,80	11.424.496,03
AUDITÓRIO DO ICH	obra de reforma	302,10	976.269,82
UAS (antiga Fubra)	obra de construção	1.781,77	7.105.978,53
CDS - FiNALIZAÇÃO DO BLOCO D	obra de construção	------	2.560.879,56
CABINE DE MEDIÇÃO	obra de construção	10.000 kVA	928.139,70
PLATAFORMA VERTICAL FACULDADE DE EDUCAÇÃO - FE3 (ACESSIBILIDADE)	obra de reforma e instalação	-------	97.000,01
PLATAFORMAS VERTICAL E INCLINADA BLOCO A - ICC (ACESSIBILIDADE)	obra de reforma e instalação	---------	489.999,98
Total		**23.062,59**	**101.525.388,53**

Fonte: INFRA (2023)

Desempenho Institucional

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

Infraestrutura

Quadro 97: Resumo de obras concluídas em 2023

Obras concluídas			
Obra	**Objeto**	**Características**	**Valor (R$)**
FOTOVOLTAICA BSA-SUL	obra de instalação	265 kWp	2.093.900,00
FOTOVOLTAICA ULEG-FS	obra de instalação	105 kWp	808.500,00
PISTAS DE ATLETISMO SISTEMA DE ILUMINAÇÃO E CERCAMENTO	obra de finalização		4.252.288,08
Total			**7.154.688,08**

Fonte: INFRA (2023)

Quadro 98: Resumo de obras em licitação em 2023

Obras em Licitação		
Obra	**Objeto**	**Valor (R$)**
PLATAFORMAS VERTICAL E INCLINADA FEF - FACULDADE DE EDUCAÇÃO FÍSICA - (acessibilidade)	obra de reforma e instalação	242.365,71
RECUPERAÇÃO ESTRUTURAL BCE	obra de recuperação estrutural	8.052.957,16
QUIOSQUES*	obra de construção	--
Total		**8.295.322,87**

Nota*: Construção de quiosques no valor de R$ 900.778,91 em fase de contratação de empresa remanescente.
Fonte: INFRA (2023)

Valor Total: R$ 116.975.399,48 (Quadros 96,97 e 98)

Obras em execução em 2023


Obra da Cabine de Medição


Obra do LGC


Obra da IdA


Obra ULEG - FM


Obra da UAS/ antiga FUBRA


Obra da FAV


Reforma doTeatro Helena Barcelos

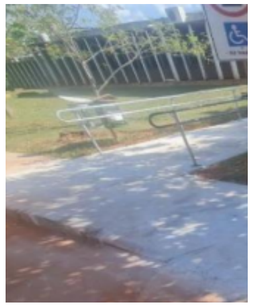

Obra da Creche

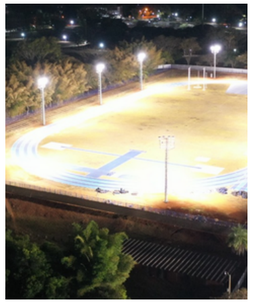

Obra do Auditório ICH


Obra C-Biotec

Obras concluídas 2023


Usina fotovoltaica instalada na cobertura da ULEG/FS


Requalificação do acesso à edificação do NMT


Pista de Atletismo


Usina fotovoltaica instalada na cobertura do BSASUL

Desempenho Institucional

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

Comissão Consultiva Permanente de Infraestrutura (CPInfra)

A Comissão Consultiva Permanente de Infraestrutura (CPInfra), criada por meio da **Resolução do Conselho de Administração nº 004/2022**, com a finalidade de assessorar o (a) Reitor(a) da UnB e o Conselho de Administração (CAD) no que tange à racionalização de meios e recursos na gestão da infraestrutura da universidade. Conforme o Art. 3º da referida Resolução, compete à CPInfra: I. assessorar o(a) Reitor(a) da Universidade de Brasília e o Conselho de Administração na gestão da infraestrutura na instituição; II. propor à Administração Superior a realização de estudos e análises com o objetivo de aprimorar a gestão da infraestrutura da UnB; III. assessorar a Administração Superior na definição de papéis dos diferentes setores administrativos responsáveis pela gestão da infraestrutura da UnB e dos fluxos dos principais processos envolvendo infraestrutura; IV. assessorar a Administração Superior da UnB na integração e atuação eficiente e eficaz dos setores administrativos responsáveis pela gestão da infraestrutura da UnB; V. acompanhar e monitorar a execução do Plano de Obras aprovado CAD. Por meio da CPInfra, foi aprovado o Programa de Conservação e Manutenção Continuada da UnB, cujo principal objetivo é monitorar de perto o progresso das atividades de manutenção predial na instituição. Nesse contexto, foi instituído um Grupo de Trabalho (GT) vinculado à CPInfra, o qual realiza reuniões semanais para promover um planejamento mais eficiente e acelerar os processos internos relacionados às ações de manutenção nos diversos *campi* da UnB, além de propor aprimoramentos nas respectivas áreas.

Ações Integradas de Manutenção

Uma das iniciativas bem-sucedidas do GT resultou na formação de uma força-tarefa conjunta entre a INFRA e PRC, destinada a lidar com situações urgentes e emergenciais no âmbito da manutenção predial. No ano de 2023, a Prefeitura da Universidade de Brasília (UnB), em parceria com a Secretaria de Infraestrutura, promoveu serviços de Ação Integrada de Serviços de Manutenção Básica, nas unidades acadêmicas e administrativas da UnB. Esta iniciativa teve como principal objetivo identificar e resolver de maneira ágil problemas básicos, urgentes e emergenciais, que estavam aguardando atendimento. Por meio de mutirão, foram realizados diversos serviços, reunindo especialidades como elétrica, hidráulica e alvenaria, buscando aprimorar as condições gerais do ambiente universitário por meio de soluções rápidas e eficientes. Em decorrência desse esforço conjunto, ao final de 2023, foram atendidas 2.026 solicitações provenientes das áreas acadêmicas, representando 85% do total de requisições, e 471 solicitações da área administrativa, equivalendo a 90% das requisições identificadas como emergenciais e urgentes.
Nos Quadros 99 e 100 estão as informações detalhadas sobre as ações de manutenção predial das áreas administrativa e acadêmica.

Ações Integradas de Manutenção

Quadro 99: Ações de manutenção em 2023-Área administrativa

EDIFÍCIOS DARCY RIBEIRO GLEBA A	REQUISIÇÕES SELECIONADAS	REQUISIÇÕES ATENDIDAS	%
ALMOX	19	17	89%
SPI	1	1	100%
UNBTV/PCTEC	25	24	96%
BAES	31	28	90%
CCAB	8	8	100%
CCN	8	7	88%
CDS/CIBH	39	34	87%
DPI/DPG	43	37	86%
INFRA/CEAD/ACE	24	23	96%
CET	34	26	76%
DIMAT	9	8	89%
STI	41	38	93%
CRAD/CPAB	19	17	89%
SAA/OUV/EDU	8	7	88%
MEMORIAL DARCY	8	8	100%
GARAGEM	7	7	100%
OCA II	3	3	100%
PMU I E II	46	40	87%
PRC	17	17	100%
REITORIA	130	118	91%
RU	3	3	100%
TOTAL GERAL	**523**	**471**	**90%**

Fonte: INFRA (2023)

Quadro 100: Ações de manutenção em 2023-Área acadêmica

UNIDADE	REQUISIÇÕES SELECIONADAS	REQUISIÇÕES ATENDIDAS	%
FD	42	35	83%
ICS	55	55	100%
FT	92	80	87%
FUP	109	109	100%
FACE	27	26	96%
PAT/PJC/BSAS/BSAN/ICC	240	208	87%
IB	169	139	82%
IDA	82	65	79%
IE	38	29	76%
IL	40	33	83%
FEF	93	80	86%
IP	101	78	77%
FCE	76	71	93%
FAC	53	46	87%
FS	126	103	82%
ICH	103	90	87%
IG	97	75	77%
BCE/FCI	193	157	81%
FM	163	129	79%
IF	63	51	81%
IREL	40	31	78%
IPOL	48	38	79%
FAV	97	78	80%
FAL	38	34	89%
FAU	45	41	91%
NPJ	12	12	100%
IQ	26	25	96%
FE	83	71	86%
FGA	40	37	93%
TOTAL GERAL	**2391**	**2026**	**85%**

Fonte: INFRA (2023)

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

Acessibilidade

As iniciativas para promover a acessibilidade física na UnB concretizam-se em obras e reformas realizadas nos anos anteriores e em 2023, e serão mantidas nos próximos anos, evidenciando o compromisso institucional contínuo e duradouro. As obras e reformas, incluindo as licitadas em 2023 com foco em acessibilidade universal, seguem rigorosamente a legislação aplicável, abrangendo sinalização, sanitários adaptados e elevadores. As novas edificações, conforme documentado em relatórios de planejamento e controle, já incorporam características e elementos de acessibilidade em seu escopo. O objetivo é garantir um ambiente inclusivo e acessível a todas as pessoas.

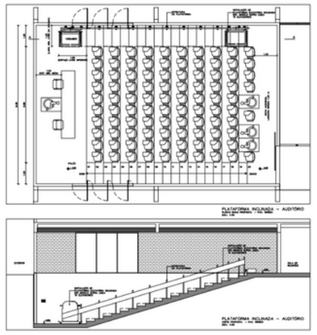
Quadro 101 - Projetos de obras de acessibilidade em 2023

Projeto/Unidade	Valor (R$)	Situação
Plataformas vertical e inclinada - Bloco A - ICC	491.810,23	Em execução
Plataformas vertical e inclinada - Faculdade de Educação Física - FEF	242.365,71	Licitada
Plataforma digital - Faculdade de Educação - FE3	97.564,45	Licitada
Rampa de acesso e banheiro PNE no alojamento de alunos - FAL	20.300,59	Executado
Adequação para acessibilidade estacionamento entradas ICC Sul	12.441,39	Executado
Banheiro adaptado para estudantes com deficiência no PPNE ICC Norte	40.417,81	Executado
Rampas para acessibilidade no NMT	31.225,84	Executado
Nivelamento do piso do bicicletário do NMT	5.322,86	Executado
Adequação acessibilidade departamento de Música e arredores	29.440,24	Executado
Instalação de corrimãos nas escadas internas do Restaurante Universitário	27.286,75	Executado
Adequação de acessibilidade Jardim Central PRC	1.484,29	Executado
Instalação de elevador no Bloco B-ICC	169.182,57	Em licitação
Plataforma vertical e adequação de elevador da FD	257.885,61	Em execução
Total	**1.426.728,34**	

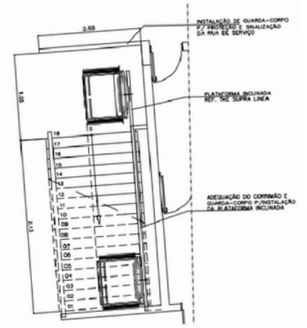
Fonte:INFRA (2023)

Projetos de Acessibilidade

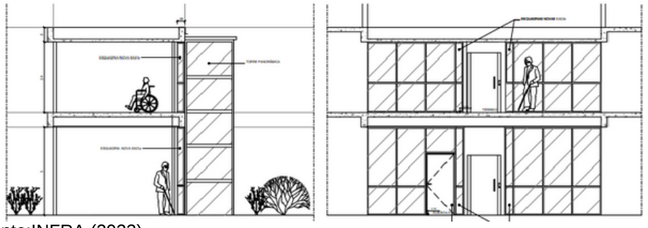
ACESSIBILIDADE DA FACULDADE DE EDUCAÇÃO FÍSICA (FEF)



ACESSIBILIDADE DA FACULDADE BLOCO A DO ICC



PLATAFORMA VERTICAL Faculdade de Educação - FE3



Fonte:INFRA (2023)

Ações Futuras da INFRA

- Licitar obras remanescentes do Plano de Obras 2021 e 2023;
- Concluir as obras em andamento;
- Elaborar o mapeamento do processo de manutenção em consonância com o Programa Continuado de Manutenção Predial;
- Consolidar a implementação das rotinas definidas no Manual de Fiscalização de Obras da Universidade de Brasília;
- Implementar o Plano de Desenvolvimento de Capacitação da INFRA para 2024, compatível com os objetivos da gestão, com especial atenção à capacitação na área de manutenção predial;
- Mapear necessidades de financiamento para as demandas de infraestrutura na UnB;
- Ampliar o número de projetos em parceria com a FGA;
- Licitar as obras de instalação de usinas fotovoltaicas que forem desenvolvidas;
- Regulamentar o sistema de gestão de monitoramento da produção e consumo de energia.

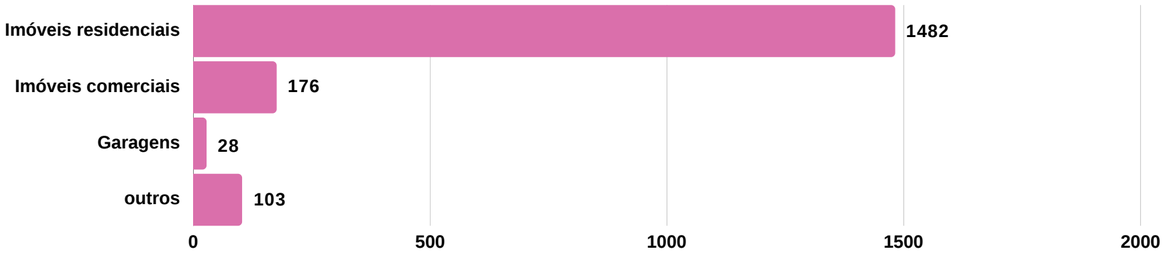
Desempenho Institucional

GESTÃO PATRIMONIAL E INFRAESTRUTURA

IMÓVEIS RESIDENCIAIS E COMERCIAIS DA UnB

A **Secretaria de Patrimônio Imobiliário** é responsável pela gestão dos bens imobiliários da Universidade de Brasília (UnB), garantindo a conformidade legal e otimizando o uso eficiente desses recursos. No ano de 2023, várias resoluções e normativos guiaram as atividades da SPI, impactando diretamente a administração de uma ampla carteira imobiliária. As resoluções e instruções normativas abordam desde questões disciplinares até taxas de ocupação, estabelecendo parâmetros para garantir o cumprimento dos objetivos institucionais. O Gráfico 29 apresenta os quantitativos de imóveis administrados pela SPI, por tipo.

Gráfico 29: Situação Patrimonial em 2023



Fonte: SPI (2023)

Resultados financeiros da gestão dos imóveis realizada pela SPI, em 2023.

Total de imóveis administrados pela SPI: 1.789 unidades

Imóveis comerciais e residenciais - valor total arrecadado: R$ 57.644.803,37

Imóveis comerciais e residenciais - valor total de despesas: R$ 11.124.146,89 *

Nota*: as despesas estão relacionadas aos contratos de terceirização (limpeza, portaria, elevadores, água, energia, entre outros) seguro e taxas de manutenção.

Principais desafios e ações futuras da SPI

A SPI também realizou outras ações importantes em 2023, como a regulamentação de área da FAL como área ambiental e também o acordo com o BNDES, no qual a reitora da Universidade de Brasília, Márcia Abrahão, e o diretor de Planejamento e Estruturação de Projetos do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), Nelson Barbosa, firmaram contrato para estruturação de projetos para alienação de imóveis da UnB, visando a garantir para a nossa comunidade a preservação do nosso patrimônio e do nosso futuro, com sustentabilidade. O serviço será prestado em três etapas. Na primeira, o BNDES vai realizar e apresentar o diagnóstico das áreas. Na fase seguinte, o Banco deve elaborar as propostas de alienação, a partir das informações obtidas no início do serviço. Por fim, após a conclusão dos dois estágios anteriores, é feita a execução do Plano de Alienação, que consiste em publicar os editais de acordo com os critérios definidos previamente. A UnB não fará desembolsos para o BNDES.

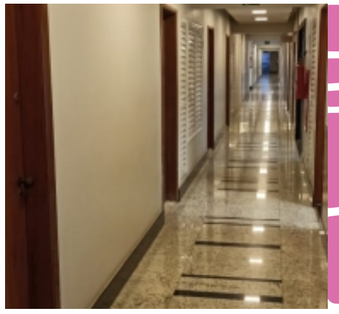
Saiba Mais

Principais desafios e ações futuras da SPI

- Realização de procedimentos licitatórios para preservação estrutural;
- Aprimoramento da gestão e fiscalização de contratos;
- Formação de equipe técnica capacitada para avaliação imobiliária;
- Regularização de áreas comerciais dos *campi* da UnB por meio de concessões de uso;
- Atualização de normativos referentes à ocupação de imóveis;
- Redução do quantitativo de imóveis ociosos;
- Reavaliação dos valores de aluguel e venda dos imóveis administrados;
- Modernização dos sistemas de gestão imobiliária.







Desempenho Institucional

GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Conformidade Legal

A Universidade de Brasília empenha-se na garantia da conformidade legal em sua gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC), ao observar e seguir rigorosamente um conjunto de normas e procedimentos internos. Além disso, pauta-se por instrumentos legais orientadores, a exemplo dos normativos a seguir mencionados:

Leis e decretos:

- Decreto-lei nº 200/1967, art. 10, § 7º e 8º;
- Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011;
- Decreto nº 9.637, de 26 de dezembro de 2018;
- Decreto nº 9.507 de 21 de setembro de 2018;
- Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021;
- Decreto nº 10.947, de 25 de janeiro de 2022;
- Decreto nº 10.332, de 28 de abril de 2020 (alterado pelos Decretos nº 10.996 de 2022 e nº 11.260 de 2022);
- Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, alterada pela Lei nº. 13.853, de 8 de julho de 2019.

Planos e normas institucionais:

- Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2023-2028;
- PDTIC 2019-2022 UnB.

Normativos e instruções:

- IN 01 GSI/PR de 27 de maio de 2020;
- Instrução Normativa SGD/ME nº 94, de 23 de dezembro de 2022;
- Instrução Normativa SG/MP n° 5, de 26 de maio de 2017.

Padrões e metodologias:

- COBIT - Control Objectives for Information and related Technology;
- ITIL - Information Technology Infrastructure Library;
- PMBOK® - Project Management Body of Knowledge.





Governança de TIC

A governança e a gestão de TIC na UnB são de responsabilidade da Secretaria de Tecnologia da Informação e da administração da Universidade. A Política de Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação (PGTIC) da UnB foi instituída por meio da Resolução nº 003/2018, da Câmara de Planejamento e Administração (CPLAD), e tem como objetivos:

- promover o uso eficaz, eficiente e aceitável da TIC no âmbito dos órgãos de gestão, ensino, pesquisa e extensão da Universidade de Brasília/UnB;
- promover alinhamento entre as boas práticas de governança e gestão de TIC às estratégias, planos e processos de TIC da Universidade de Brasília/UnB;
- fomentar a integração e a otimização dos recursos de TIC entre órgãos da Universidade de Brasília/UnB; e
- a definição de princípios e de diretrizes para a governança de TIC, de papéis e de responsabilidades dos envolvidos nas tomadas de decisões, de estruturas envolvidas na governança de TIC, de mecanismos de transparência e prestação de contas dos investimentos de recursos públicos aplicados em iniciativas de TIC.

Acesse aqui a Política de Governança de TIC (PGTIC) da UnB.

Comitê de Governança Digital (CGD-UNB)

O Comitê de Governança Digital (CGD-UnB) foi instituído por meio da **Resolução do Conselho de Administração nº 0029/2022** com o propósito de deliberar sobre questões relativas à implementação de iniciativas de governo digital e à utilização de tecnologias de informação e comunicação na Universidade de Brasília. Em consonância com as normais legais, suas atividades são orientadas pelo Estatuto, o Regimento Geral, o Projeto Político-Pedagógico Institucional (PPPI) e o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da UnB.

Principais atividades desenvolvidas pelo CGD-UnB

- **Plano de Transformação Digital: d**ocumento que segue as diretrizes do governo federal com o intuito de simplificar as formas de comunicação entre as pessoas e a instituição, proporcionando canais de interação digital intuitivos.
- **Plano de Dados Abertos:** o **Plano de Dados Abertos da Universidade de Brasília (PDA/UnB)** é um documento voltado para orientar as iniciativas de implementação, promoção e sustentação da política de abertura de dados na instituição. Sua finalidade é detalhar a estratégia de abertura de dados e reforçar o compromisso da UnB em tornar os dados acessíveis de forma contínua e sustentável.

GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Política de Segurança da Informação

A Política de Segurança da Informação e Comunicações (PoSIC) da UnB (**Resolução CPLAD nº 0004/2018**) é implementada pela administração da Universidade, pela STI e pela Equipe de Tratamento e Resposta a Incidentes Cibernéticos (ETIR). Seu objetivo principal é estabelecer princípios e diretrizes de Segurança da Informação e Comunicações com o intuito de limitar a exposição ao risco a níveis que assegurem a disponibilidade, a integridade, a confidencialidade e a autenticidade das informações e comunicações que dão suporte aos objetivos estratégicos e as atividades precípuas de ensino, pesquisa e extensão da Universidade. Em 2023, foi instituída norma complementar à Política de Segurança da Informação da UnB (PoSIC) - **Instrução Normativa 0002/2023**, que regulamenta a utilização dos recursos da rede de dados local e a internet no âmbito da UnB. Além disso, enquanto a política de Gestão de Ativos encontra-se em processo de publicação, está sendo desenvolvida uma instrução normativa com o objetivo de regulamentar a divulgação dos *sites web* da Universidade de Brasília (UnB) na *Intranet, Internet* e na plataforma de gestão de conteúdo *web* institucional.

Acesse aqui a Política de Segurança da Informação da UnB.

PDTIC 2023-2028

O Grupo de trabalho - GT, designado pelo **Ato da Reitoria nº 0658/2021**, é responsável pela elaboração da minuta do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) da UnB com vigência para o quadriênio 2023-2028. Durante esse processo, diversas ações foram executadas com base nos dados do PDTIC anterior. O PDTIC, conforme orientações do Guia de PDTIC do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP), deve ser estruturado de forma a alinhar políticas, planos institucionais e metas das unidades acadêmicas e administrativas da UnB, visando à integração do planejamento em níveis estratégicos, táticos e operacionais. O documento-base para a elaboração da minuta do PDTIC é o Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade - PDI (2023-2028).

Plano de Contratações Anual (PCA)

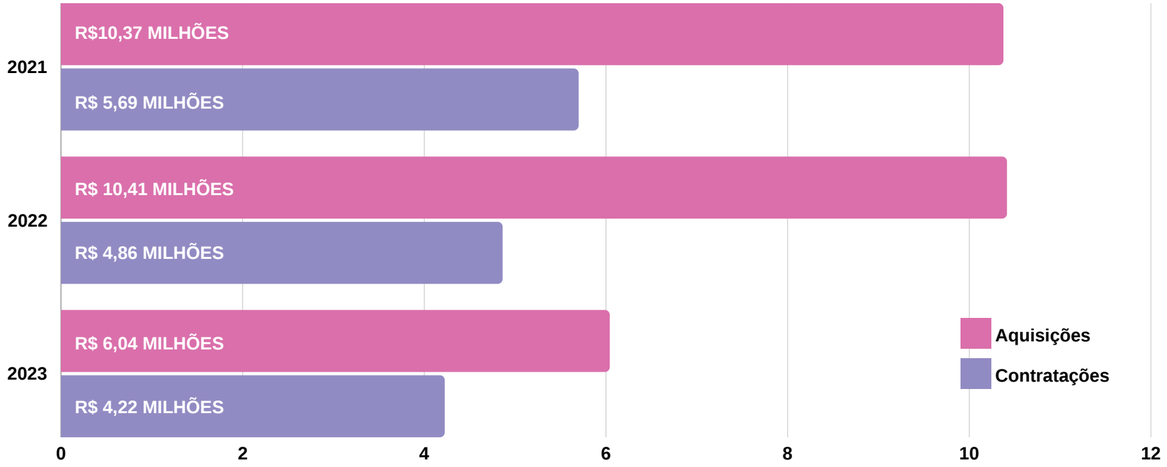
O Grupo de trabalho - GT, designado pelo **Ato da Reitoria nº 0658/2021**, é responsável pela elaboração da minuta do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTIC) da UnB com vigência para o quadriênio 2023-2028. Durante esse processo, diversas ações foram executadas com base nos dados do PDTIC anterior. O PDTIC, conforme orientações do Guia de PDTIC do Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP), deve ser estruturado de forma a alinhar políticas, planos institucionais e metas das unidades acadêmicas e administrativas da UnB, visando à integração do planejamento em níveis estratégicos, táticos e operacionais. O documento-base para a elaboração da minuta do PDTIC é o Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade - PDI (2023-2028).

Acesse aqui a PCA da UnB

Recursos Aplicados em TIC

Tendo em vista a escassez orçamentária e o volume significativo de recursos aplicados em TIC nos anos anteriores, os recursos aplicados em Tecnologia da Informação e Comunicação, em 2023, foram 32,8% menores do que em 2022. No que se refere às aquisições, a redução foi de cerca de 41,9%. Em relação a contratações, houve redução de 13,2%. O Gráfico 30 apresenta dados relativos a recursos aplicados em TIC em aquisições e contratações, ao longo dos últimos três exercícios.

Gráfico 30: Recursos aplicados em TIC (em R$ milhões)



As despesas foram extraídas de acordo com os códigos de Naturezas das Despesas que constam nos Manuais Técnicos de Orçamento (MTO) de 2021, de 2022 e de 2023. Fonte: SIAFI (2023).

Nota: No Relatório de Gestão de 2022 não foram considerados os valores das seguintes naturezas de despesa detalhada: comunicação de dados e redes em geral; equipamentos de TIC - servidores/*storage; l*ocação de equipamentos de TIC - telefonia/ativos de rede, repercutindo nos valores das despesas empenhadas.

GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Principais Iniciativas e Projetos de TIC em 2023

Em 2023, a Secretaria de Tecnologia da Informação (STI) concluiu com êxito projetos que estavam em andamento e iniciou novas ações, além de dar continuidade a projetos de longa duração. O Quadro 102 apresenta informações sobre alguns projetos e iniciativas relevantes realizados em 2023.

Quadro 102: Principais Iniciativas e Projetos de TIC em 2023

Título	Descrição	Resultados Pretendidos	Fase Atual
Microssegmentação das redes da DMZ	Micro segmentação das redes utilizadas pelas máquinas virtuais e serviços geridos pela STI.	Aumentar o isolamento lógico entre os diversos serviços mantidos pela STI. Com isso, iremos diminuir a possibilidade de ataques laterais e ter maior rastreabilidade na comunicação entre esses ativos	Concluído
Implantação CMS *WordPress*	Disponibilizar ambiente de hospedagem para *sites* em *WordPress* e disponibilizar template padronizado. Diante de diversas solicitações recebidas, decidiu-se realizar estudos na tentativa de viabilizar a plataforma para hospedagem de sítios institucionais em plataforma distinta da atual em utilização. O *WordPress* é o CMS mais utilizado no mercado e considerado uma plataforma amigável, mais segura que o Joomla e de fácil utilização por usuários não especialistas.	Disponibilizar ambiente de hospedagem para *sites* em *WordPress* e *template* padronizado.	Em execução
Criação de novo sistema de AD-FUB *(hardware e software)*	O objetivo deste projeto é ter uma redundância do sistema de autenticação de usuários em uma máquina física em uma estrutura separada das máquinas virtuais do *Active Directory*.	Obter redundância de serviço de autenticação de usuários.	Concluído
Implantação da versão 4 do Sistema Eletrônico de Informações - SEI	Aperfeiçoar a usabilidade do sistema SEI na Universidade de Brasília disponibilizando uma nova interface mais intuitiva e estruturada aos usuários.	Atualizar o código fonte do SEI para a versão 4, que possui melhorias significativas em relação ao trâmite de processos e novas funções. Atualizar os módulos de Peticionamento, ConectaGOV, Pesquisa Pública, Aplicativo do SEI, Protocolo Integrado e Estatísticas.	Concluído

Fonte: STI/UnB (2023).

Lista de Projetos da STI

Lista completa de projetos desenvolvidos em 2023.

Metodologia de gerenciamento de projetos da STI

Metodologia de gerenciamento de projetos da STI

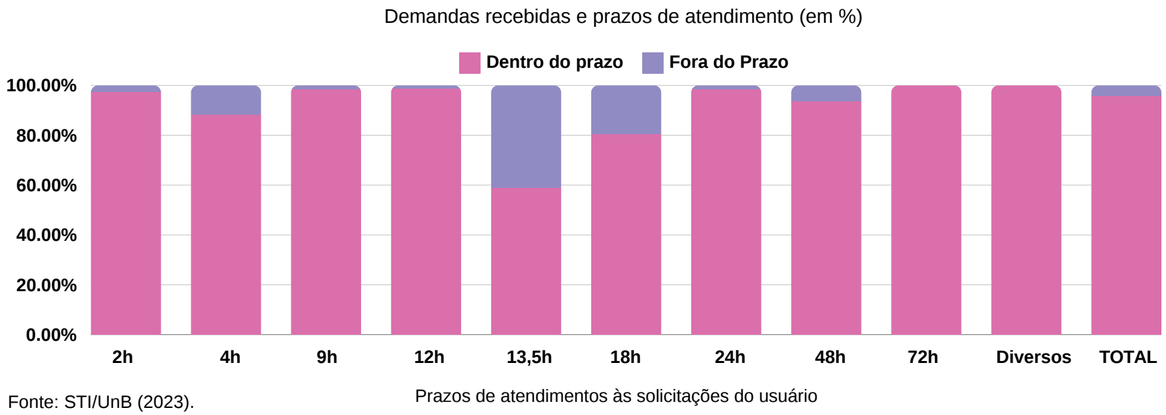
Desempenho Institucional

GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Chamados de Suporte em Serviços TIC

A Secretaria de Tecnologia da Informação (STI) atendeu, em 2023, um total de 28.981 solicitações de suporte das diversas unidades da UnB. Desse montante, 27.798 (95,91%) foram solucionados dentro do prazo estabelecido, enquanto somente 1.183 (4,08%) ultrapassaram esse tempo. É importante destacar que os prazos de resolução variam de acordo com a complexidade da solicitação. As demandas com prazo de atendimento de 135 horas e 18 horas, apesar de terem uma taxa inferior de atendimento no prazo determinado, representam juntas apenas 53 chamados, aproximadamente 0,2% do total.

Gráfico 31: Suporte ao usuário e prazo de atendimento



Fonte: STI/UnB (2023).

Resposta a Incidentes Cibernéticos (ETIR)

Parte integrante da Política de Segurança da Informação, a Equipe de Tratamento e Resposta a Incidentes Cibernéticos (ETIR) foi instituída por meio do **Ato Nº 41/2019**, sendo seus membros designados pelo **Ato Nº 42/2019**, ambos do secretário da STI. Atuando em diversos setores e departamentos da UnB, a equipe é composta por especialistas de variadas áreas de conhecimento. Seu principal objetivo é o constante aprimoramento dos mecanismos de segurança da informação da instituição, elevando os sistemas institucionais a um padrão de segurança e profissionalismo mais elevado, assegurando um ambiente confiável aos usuários. Em 2023, a universidade aderiu à Rede Federal de Gestão de Incidentes Cibernéticos, em conformidade com o DECRETO 10.748/2021. Paralelamente, está em curso a análise e estruturação de planos e políticas essenciais para otimizar as operações da ETIR UnB.

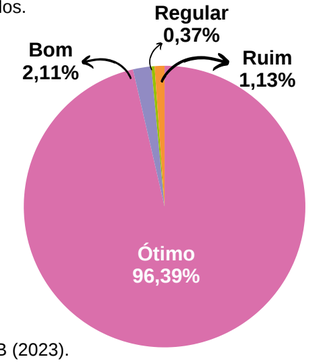
Plano de Contingência

Documento que delineia um **plano de contingência** a ser ativado imediatamente após a detecção de falhas ou inconsistências em serviços críticos de TI fornecidos pela STI para os usuários da UnB. Esse documento não apenas estabelece protocolo de ação, mas também define métodos eficazes de comunicação a serem executados em situações de falha nos serviços considerados como críticos disponibilizados pela STI.

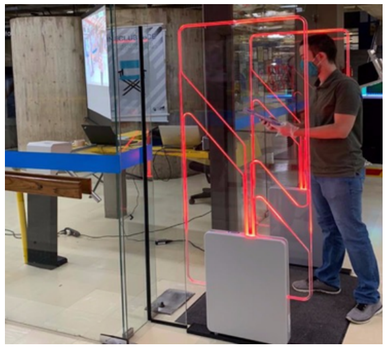
Pesquisas de Satisfação

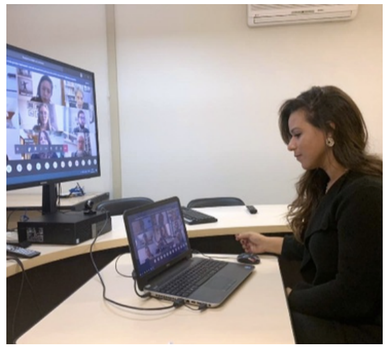
Em 2023, foi conduzida uma pesquisa de avaliação da satisfação dos usuários dos serviços oferecidos pela STI. A pesquisa obteve um total de 3.270 respostas sobre a percepção da qualidade dos serviços prestados. Os resultados revelaram que 96,39% dos participantes consideraram o serviço “Ótimo”, 2,11% “Bom”, 0,37% “Regular” e apenas 1,13% consideraram o serviço “Ruim”.

Gráfico 32: Avaliação dos usuários sobre a qualidade dos serviços prestados.



Fonte: STI/UnB (2023).







Desempenho Institucional

GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

Resultados, Desafios e Perspectivas

PRINCIPAIS RESULTADOS

- Implementação do processo de aquisições de soluções de TI em conformidade com o processo definido no Guia de Compras de TI da UnB;
- Processos de compras realizados em conformidade com o Plano de Contratação de TIC – PCTIC da UnB;
- Renovação de contratos críticos dentro de prazos adequados;
- Realização de processos licitatórios para contratação de equipamentos e serviços de TI dentro do prazo adequado, conforme demanda de requisitantes;
- Criação de documento de orientação para equipes de planejamento de contratação de processos de contratação direta (dispensa e inexigibilidades).

INOVAÇÕES E MELHORIAS

- Implantação da versão 4 do Sistema Eletrônico de Informações SEI;
- Implementação de Painéis de Dados de TIC;
- Implantação/disponibilização de sistemas/módulos (Polare; Carteira Digital, Saldo do RU integrado ao SIGAA, entre outros);
- Atualização dos comutadores de agregação/distribuição.

DESAFIOS E RISCOS

- Gestão de pessoal: rotatividade, capacitação, e curva de aprendizado devido à complexidade da infraestrutura e sistemas;
- Conformidade legal: volume crescente de atualizações e novos normativos;
- Inoperância do sistema de ar-condicionado central: problema não afeta apenas os equipamentos e a infraestrutura de TI, mas também a saúde e bem-estar dos servidores que trabalham no ambiente;
- Estacionamento: iluminação, sistema de drenagem, manutenção e segurança.
- Descargas Elétricas: impacto na infraestrutura de rede, equipamentos em geral, e tempo para substituição;
- Segurança: significativo aumento de ameaças cibernéticas;
- Financeiro: aumento considerável dos preços dos equipamentos e serviços de de TI no período pós - pandêmico.

PERSPECTIVAS FUTURAS

A Secretaria de Tecnologia da Informação está comprometida em melhorar suas operações para garantir um atendimento eficaz às demandas de TI e aumentar a disponibilidade dos sistemas e serviços relacionados. Isso inclui atualizar sua estrutura, fortalecer a gestão e governança de TI, melhorar o processo de aquisições e contratações, e implementar painéis para melhorar o gerenciamento de informações. Além disso, no âmbito do PDTIC, estão sendo desenvolvidos o Plano de Metas e Ações e o Plano de Riscos, com o objetivo de estabelecer objetivos claros e medidas concretas para uma gestão eficaz da tecnologia da informação e comunicação na instituição.









Desempenho Institucional

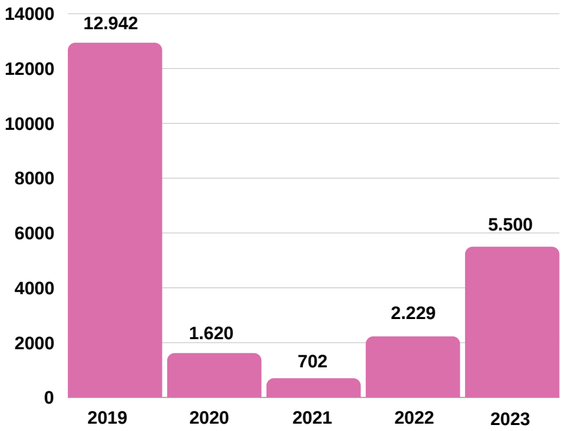
SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Plano de Logística Sustentável da UnB (PLS)

O **Plano de Logística Sustentável (PLS)** da Universidade de Brasília, sob a coordenação da Secretaria de Meio Ambiente (SeMA), reflete o compromisso da instituição com a sustentabilidade, estando em conformidade com legislação, políticas e normativos ambientais. O Plano abraça diversas medidas e práticas sustentáveis, fomentando maior conscientização ambiental na comunidade acadêmica. Esta seção é dedicada a apresentar os resultados expressivos alcançados pelo PLS da UnB durante o ano de 2023. A Universidade de Brasília, como uma instituição de destaque em ensino, pesquisa e extensão no cenário nacional e internacional, assume um papel de liderança institucional na disseminação e compartilhamento de conhecimentos e práticas voltados para a questão ambiental. Essa responsabilidade ecoa não apenas nos compromissos institucionais, mas também nas atividades desenvolvidas pelas áreas-fim da universidade. Os nove eixos temáticos que compõem o PLS da UnB abarcam de “Material de Consumo” a “Educação Ambiental”. Nesse contexto, compartilham-se algumas ações e resultados de 2023, abordando sete desses eixos, bem como destacando-se iniciativas sustentáveis implementadas pela UnB.

I - Material de Consumo

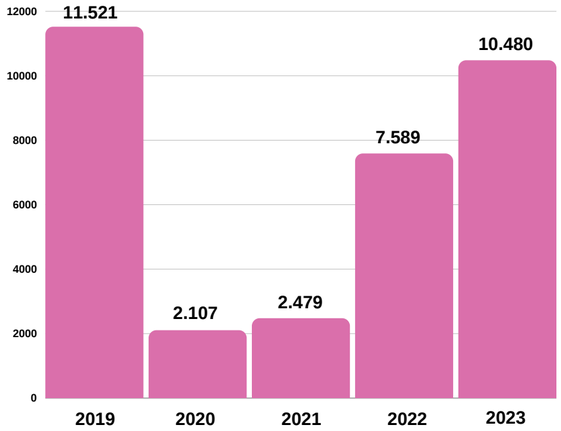
Gráfico 33: Consumo de Resmas de papel A4



Nota*: O aumento no consumo de Folhas A4 está relacionado ao retorno das atividades presenciais.

Fonte: SeMA (2023).

Gráfico 34: Consumo de pacotes de copos descartáveis 200 mL



Nota*: O aumento no consumo de copos descartáveis de 200mL está relacionado ao retorno das atividades presenciais.

Fonte: SeMA (2023)

Verifica-se que, em 2023, mesmo com o retorno integral à presencialidade, o consumo de resmas de papel A4 e de copos descartáveis de 200 mL é inferior ao registrado em 2019, com reduções de 57,5% e 9,0%, respectivamente.

Ações para redução de material de consumo (resmas de papel, copos plásticos):

Utilização do Sistema Eletrônico de Informações (SEI); utilização de materiais didáticos em formato eletrônico (plataforma *moodle*); configuração de impressoras para padrão "frente e verso"; redução no quantitativo de resmas de papel disponibilizado pelo Almoxarifado Central, com base na média histórica de cada unidade; disponibilização de documentos, certificados e diplomas de forma digital; incentivo à substituição de descartáveis. substituição de descartáveis por xícaras de porcelanas e copos de vidros; redução no quantitativo de copos plásticos disponibilizados pelo Almoxarifado Central, com base na média histórica de cada unidade; campanhas de conscientização.

II - Compras e contratações Sustentáveis

Quadro 103: Contratos cujas cláusulas atendem a critérios de sustentabilidade em 2023.

Unidade	Total de contratos	Total de contratos firmados que atendem a legislação ambiental	Percentual de contratos que atendem a legislação ambiental
PRC/DISEG	04	04	100%
DAF/DCO/CAIP	47	14	30%
INFRA/CAdm	18	18	100%
DAF / DCA / CES	78	58	74%
DAF/DCO/COL	49	43	88%
DAF/DCA/CDE/DPDE	18	18	100%
Total	**214**	**155**	**72,43%**

Fonte: SeMA (2023)

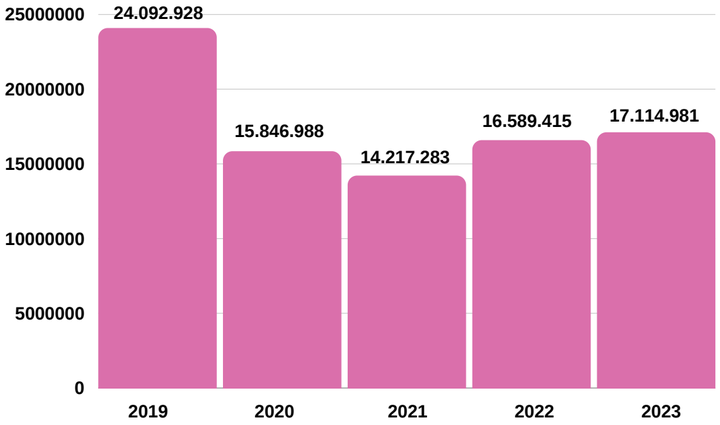
Desempenho Institucional

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Plano de Logística Sustentável da UnB (PLS)

III- Energia Elétrica

Gráfico 35: Consumo de energia elétrica (kWh)





Fonte: SeMA (2023)

Verifica-se no Gráfico 35 que, em 2023, mesmo com o retorno integral à presencialidade, o consumo energia elétrica é 29,0% inferior ao de 2019.

Ações para redução do consumo de energia elétrica:

- **ampliação de ações relacionadas a eficiência energética, como por exemplo a construção de usinas solares fotovoltaicas;**
- **manutenção de equipamentos de ar-condicionado, geladeiras e bebedouros;**
- **sensibilização da comunidade universitária sobre o uso consciente dos equipamentos elétricos e eletrônicos;**
- **substituição de lâmpadas tubulares;**
- **modernização e manutenção na rede de distribuição elétrica em média tensão no *campus* Darcy Ribeiro.**

Eficiência Energética na Universidade de Brasília

Programa de Eficiência Energética: Com a implementação dos sistemas fotovoltaicos na UnB, estima-se que a geração de energia anual seja de 2.209.832,33 kWh

Saiba Mais

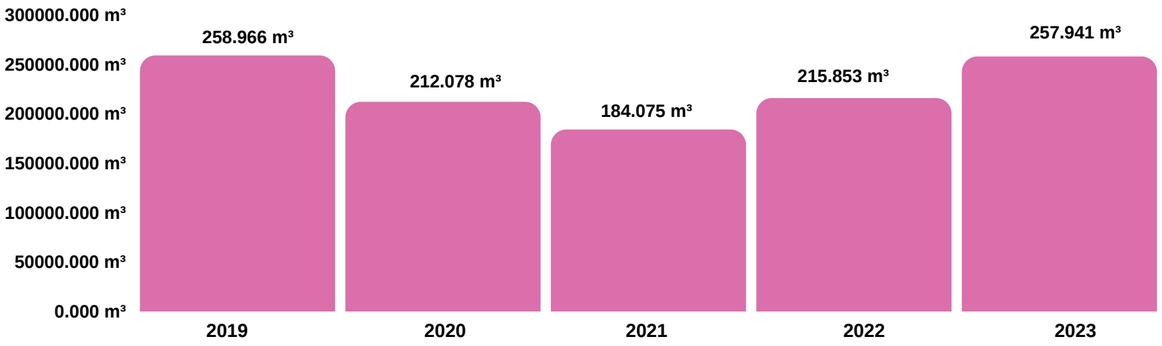






IV - Água e esgoto

Gráfico 36: Consumo de água (m³)



Fonte: SeMA (2023)

Desempenho Institucional

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

IV - Água e esgoto

Ações realizadas para aperfeiçoamento da gestão do consumo de água:

- realização de inspeções de rotina, visando identificar necessidades de reparo na rede hidráulica das edificações;
- aplicação de sistema de destilação solar para resíduos aquosos de menor periculosidade para irrigação da grama e serviços de limpeza;
- realização de vistorias técnicas para avaliar a viabilidade da ativação de sistemas de aproveitamento de águas pluviais nos prédios CIC/EST, IPOL/IREL e ICS;
- recomendação, pela SeMa, da substituição dos destiladores de água (tipo pilsen) por sistemas de purificação com osmose reversa por serem mais eficientes e com menor consumo de águas para refrigeração;
- recomendação, pela SeMa, de implementação de centrais de produção de água purificada, estrategicamente localizadas, para fins de redução na aquisição de equipamentos de osmose reversa na universidade.

V- Gerenciamento de Resíduos Sólidos

Quadro 104: Resíduos coletados e enviados para reciclagem, em 2023

Material	2022	2023
Papel /papelão	18.780 kg	58.718 kg
Metal	5.340 kg	1.041 kg
Plástico	1.300 kg	1.736 kg
Vidro	0	675 kg
Total	**25.420 Kg**	**62.170 kg**

Fonte: SeMA (2023)

O total de resíduos coletados e enviados para coleta seletiva ampliou em 144,6%, de 2022 para 2023.

A Universidade de Brasília está entre as três federais mais sustentáveis do país, segundo o QS *World University Rankings*: Sustentabilidade 2024.

Considerando todas as instituições de ensino superior do país avaliadas pelo estudo, os resultados divulgados em dezembro de 2023 apontam a UnB está na 5º colocação. Nas Américas e no mundo, a Universidade ocupa, respectivamente, as posições 103 e 405. Ao todo, o estudo avaliou 1.403 instituições de nível superior no mundo, sendo 342 nas Américas e 34 brasileiras, dentre essas 24 federais.

Saiba Mais

Ações para aperfeiçoamento do gerenciamento de resíduos sólidos:

- instalação de 196 ilhas de coleta seletiva de 100 litros;
- instalação de 66 ilhas de lixeiras do tipo “tela moeda” para coleta seletiva, em ambientes externos;
- ações de orientação sobre o uso adequado de lixeiras nos *campi*;
- retirada de 146 lixeiras fixas do modelo antigo e de 1.178 lixeiras móveis individuais;
- atuação de cooperativas na coleta seletiva de resíduos sólidos recicláveis;
- contratação de empresa para coleta de resíduos orgânicos e indiferenciados.



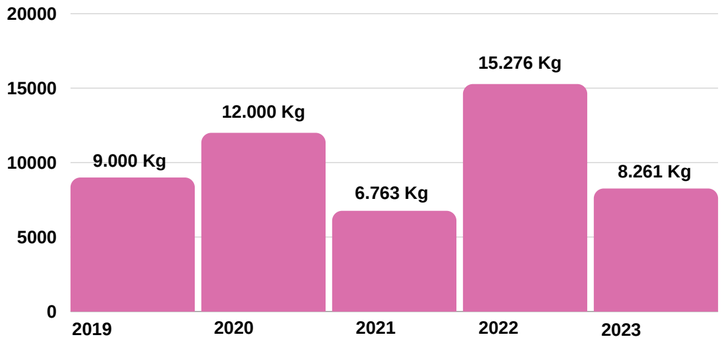
Desempenho Institucional

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

VI- Gerenciamento de Resíduos perigosos (químicos, biológicos, radioativos)

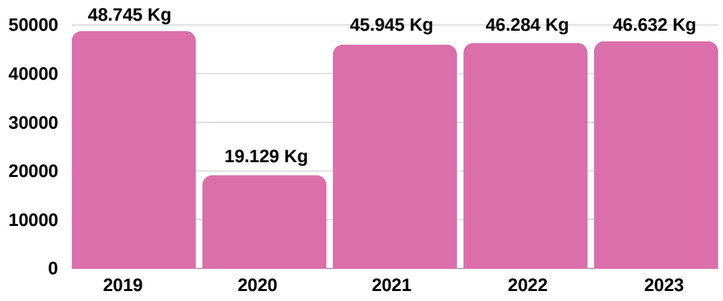
A Coordenação de Gerenciamento de Resíduos (SeMA/CGR) é responsável por auxiliar a comunidade dos *campi* da UnB no manejo de forma adequada dos resíduos perigosos oriundos das atividades de ensino, pesquisa e extensão. Na página da **Coordenação de Gerenciamento de Resíduos** (SeMA/CGR) encontram-se orientações sobre identificação, segregação e acondicionamento dos resíduos perigosos.

Gráfico 37: Coleta de Resíduos Químicos (Kg)



Fonte: SeMA (2023)

Gráfico 38: Coleta de Resíduos Biológicos (Kg)



Fonte: SeMA (2023)



Ações para gerenciamento de resíduos perigosos:

- **resíduos químicos: coletados nos laboratórios e em postos instalados, levados aos depósitos da SeMA/CGR, passando por um novo processo de segregação para o descarte final por meio de empresa especializada;**
- **resíduos biológicos: coletados pela SeMA/CGR e descartados em contêineres apropriados, posteriormente levados para incineração por empresa especializada;**
- **resíduos radioativos: coletados por pessoas capacitadas pelas normas da Comissão Nacional de Energia Nuclear (CNEM); armazenados no depósito de resíduos radioativos. Materiais com meia-vida curta, ao fim da sua atividade, são descartados como resíduos químicos, após liberação pela comissão de rádio proteção da UnB, e, se for necessário, pela CNEN;**
- **resíduos eletroeletrônicos: lâmpadas usadas (fluorescentes ou de outros tipos), pilhas, baterias e equipamentos eletrônicos não patrimoniados, gerados pela comunidade dos *campi*, são encaminhados para a Organização da Sociedade Civil de Interesse Público (OSCIP) chamada PROGRAMANDO O FUTURO, que possui projetos de reciclagem, reaproveitamento e recondicionamento de resíduos eletroeletrônicos. Já a destinação de equipamentos eletrônicos patrimoniados ocorre por meio de leilão anual da Universidade de Brasília, que segue a legislação federal para descarte de bens inservíveis. Detalhes podem ser obtidos no documento Procedimentos de Gerenciamento de Resíduos Perigosos na Universidade de Brasília.**





Desempenho Institucional

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

VII - Conservação da Natureza

MANEJO DE VEGETAÇÃO ARBÓREA:

- 762 podas;
- 106 supressões;
- 84 plantios de árvores.

Informações adicionais estão disponíveis em página específica sobre **Arborização e podas na UnB**.

PROJETO CONFORTO TÉRMICO

- plantação de mudas de árvores na área dos pavilhões Anísio Teixeira e João Calmon, a fim de diminuir a incidência solar nas fachadas dos prédios, quando as árvores estiverem com o tamanho adequado;
- execução de ações para implementação de jardim vertical nos Pavilhões e BSA- norte e sul, visando aumentar o conforto térmico da edificação e seus arredores.

ÁREAS VERDES PRESERVADAS / IMPLEMENTADAS

- planejamento de execução de aceiros nas imediações do Arboreto para prevenção de incêndios;
- planejamento de colocação de placas informando a existência de fitofisionomia do cerrado no *campus* Gama;
- implantação de 8 projetos paisagísticos;
- implantação de projeto de requalificação paisagística da FACE.

PROJETO ORLA

- Aprovação de execução de projeto para plantio de 1.748 mudas em uma área do Centro Olímpico altamente antropizada pela mineração de agregados da construção civil e com predominância de capim exótico invasor e depósito de entulhos;
- Plantio de 228 mudas, pelo Instituto Espinhaço, numa área de 0,53 hectares, localizada na Orla Norte do Lago Paranoá, nas proximidades do Centro Olímpico da UnB.

COMPENSAÇÃO FLORESTAL

- Proposta ao IBRAM de preservação em perpetuidade de mais de 40 mil m² de áreas de cerrado na fazenda Água Limpa, de domínio da UnB, para compensação florestal de edificações no Campus Darcy Ribeiro: Nova sede da Faculdade de Agronomia e Medicina Veterinária e O Centro de Biotecnologia Molecular-CBIOTECH.

COMPOSTAGEM

- 582m³ de composto orgânico produzidos a partir do processamento de resíduos verdes diversos oriundos de manutenção de áreas verdes;
- 100% dos jardins implantados utilizam adubação orgânica.



SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

VIII - Educação Ambiental

Em 2023, o Decanato de Extensão promoveu um total de 27 iniciativas voltadas para os temas de "sustentabilidade" e "meio ambiente". Essas diversas ações, cuidadosamente elaboradas e implementadas, refletem o compromisso da instituição em abordar questões ambientais e promover práticas sustentáveis. O Quadro 105 apresenta uma lista das atividades realizadas, permitindo melhor compreensão e detalhamento da abrangência.

Quadro 105: Ações de extensão relacionadas à sustentabilidade e ao meio ambiente.

Código da ação extensão	Título
EV1796-2023	Conexões Sustentáveis: Ciência, Política, Juventude e Meio Ambiente
EV1619-2023	Fontes limpas e preservação do meio ambiente
EV1542-2023	Ações ambientais da Secretaria de Meio Ambiente (SeMA - UnB)
EV1197-2023	Meio ambiente e saúde
EV702-2023	Roda de Conversa sobre saúde e meio ambiente: métodos de promoção a saúde através do meio ambiente.
EV273-2023	Semana do Meio Ambiente CDS 2023
EV260-2023	Semana do Meio Ambiente do Centro UnB Cerrado: saberes e soluções para a Chapada dos Veadeiros
EV200-2023	Brasil e seus Olhos de Ressaca: leituras e interpretações - Debate: A relação dos seres humanos com o meio ambiente
CR215-2023	Projeto GovFun - Curso: Regularização Fundiária e Meio Ambiente em Faixa de Fronteira
PJ946-2023	Apoio ao processo de realização da 5ª Conferência Nacional do Meio Ambiente – CNMA
PJ786-2023	Pobreza/Dignidade menstrual, meio ambiente e ciência: enredando o Caleidoscópio em escolas do DF
PJ674-2023	Projeto de Extensão Tecnológica Sala de Gestão e Governança do Meio Ambiente
EV1824-2023	Atualidades em bem estar de pescado e alternativas de sustentabilidade na produção
EV1685-2023	Semana da Língua italiana no Mundo 2023: O italiano e a sustentabilidade
EV1575-2023	Cidadania digital e sustentabilidade tecnológica: novas tecnologias disruptivas e a estrutura jurídica e institucional de proteção aos direitos fundamental
EV1020-2023	Sustentabilidade em Ação - Programa Polo Chapada dos Veadeiros
EV1561-2023	Sustentabilidade e Educação Continuada
EV976-2023	Semana da Gestão Ambiental – Palestra: Sustentabilidade na prática do Gestor Ambiental
EV723-2023	Sustentabilidade e gestão responsável: como atua o Na Praia?
EV722-2023	Soluções em Inteligência Artificial para a Sustentabilidade: Um panorama da América Latina e Caribe
EV656-2023	Pós-graduação em Arquitetura, Urbanismo e Sustentabilidade: desafios profissionais
EV196-2023	Pesquisas em saúde e sustentabilidade: um olhar integrado
CR813-2023	Monumento natural dos pontões capixabas: sustentabilidade no contexto de povos e comunidades tradicionais (2a Edição)
PJ889-2023	Territórios tradicionais: sustentabilidade e interculturalidade em defesa da igualdade racial
PJ670-2023	Aprendizagem Ativa na Educação em Engenharia: Projetos Internacionais com focoem Sustentabilidade
PJ249-2023	Turismo e Sustentabilidade: laboratório de reflexões e práticas
PJ466-2023	Núcleo de Estudos e Pesquisas em Contabilidade e Sustentabilidade Econômica e Socioambiental (NEPECON)

Fonte: DEX (2023).



Desempenho Institucional

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

Ações de sustentabilidade implementadas em 2023

- Início da vigência de novo contrato para prestação de serviços de gestão das áreas verdes. O contrato trouxe avanços para a gestão da áreas verdes, como por exemplo cláusulas contratuais que permitem a realização de transplantio de árvores, a realização de aceiros para prevenção de incêndios, a recuperação de áreas degradadas nos *campi* que não foram contempladas no contrato anterior, tais como: a área de interesse do Centro Olímpico, o Arboreto e remanescentes de vegetação na FUP e FGA;
- Readequação paisagística de diversos jardins internos e externos da universidade, com elaboração de projetos paisagísticos;
- Renovação da cooperação técnica com o Instituto Inhotim favorecendo a troca de conhecimento técnico, e ampliação da coleção botânica da UnB, a partir do recebimento de espécies da coleção do Instituto;
- Apresentação de nova proposta de contrato para os serviços de controle de pragas urbanas e monitoramento das áreas sensíveis da universidade (dedetização);
- Recuperação da cobertura da estufa e da infraestrutura do Viveiro-Escola: pintura, limpeza de salas, recolhimento de patrimônio, recuperação de banheiros, identificação visual dos espaços, recuperação de pisos e esquadrias, remoção de entulhos;
- Renovação e aprimoramento das capacidades técnicas e metodologias empregadas na gestão de áreas verdes da Universidade;
- Apresentação de palestras e demais atividades voltadas à comunidade interna e externa para divulgação dos resultados alcançados;
- Implementação de jardins de alta qualidade e baixo custo: Jardim de Sequeiro e demais jardins com uso de espécies mais resistentes e de baixo custo;
- Fortalecimento das iniciativas já em curso na interação com atividades acadêmicas de ensino, pesquisa e extensão: estágios, projetos de conclusão de curso (TCC), projetos de pesquisa, projetos de extensão, bolsistas;
- Aumento da diversidade de espécies utilizadas no paisagismo da universidade, utilizando espécies mais resistentes;
- Desenvolvimento de nova metodologia para fiscalização dos serviços de dedetização, utilizando novo formulário de checklist para otimizar o acompanhamento dos serviços de fiscalização;
- Parceria entre PRC e SeMA em diversas atividades relacionadas a meio ambiente e dados, como por exemplo em podas e plantios, com discussão de procedimentos padrão;
- Renovação paisagística das rotatórias, modernizando-as e priorizando plantas mais resistentes ou que demandem menor cuidado;
- Iniciação da readequação paisagística da arborização, incluindo espécies nativas com forte potencial paisagístico, dentro de uma unidade estética equilibrada.

Principais notícias

- Em um ano, UnB economiza R$ 1,3 milhão com investimento em energia limpa
- Usina de energia solar é inaugurada no Bloco de Salas de Aula Sul, *campus* Darcy Ribeiro
- Troca de 21 mil lâmpadas vai permitir economia de R$ 36 mil por mês à Universidade
- UnB é a terceira universidade federal mais sustentável do país
- UnB inaugura 16ª usina de energia limpa
- UnB terá primeiro edifício demonstrativo com balanço energético nulo
- Em seis meses, UnB aumenta reciclagem em 68,2%
- A UnB destina mais de 4 hectares de Cerrado para recuperação





Supervisão, Controle e Correição

Supervisão, Controle e Correição

AUDITORIA INTERNA E CORREIÇÃO

Auditoria Interna (AUD)

A **Auditoria Interna da Universidade de Brasília (AUD)** desempenha um importante papel como parte integrante da terceira linha de defesa da governança da instituição, fortalecendo e preservando o valor organizacional da UnB. A AUD é responsável pelo controle interno e pelo assessoramento em processos de governança e gerenciamento de riscos, visando contribuir para o alcance dos objetivos estratégicos do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). A AUD presta suporte à instituição e aos gestores por meio de serviços de assessoramento, consultorias, auditorias, monitoramento de demandas de órgãos de controle e de avaliação de processos. Adicionalmente, a AUD empenha-se em assegurar a adequação, regularidade e racionalização em gestão de pessoas, orçamentária, contábil, financeira e patrimonial, bem como em oferecer os subsídios necessários aos órgãos da UnB responsáveis por tais ações de gestão com foco no cumprimento das demandas dos órgãos de controle. A atuação da AUD ocorre mediante normativos e documentos específicos:

- **Plano de Desenvolvimento da Auditoria Interna - 2023 a 2028 (PDAUD)**
- **Regimento Interno da Auditoria Interna**
- **Plano Diretor de TI da AUD (PDTIC - AUD 2022-2025)**
- **Planos Anuais de Auditoria Interna (PAINTs)**
- **Relatórios Anuais de Auditoria Interna (RAINTs)**

Ao longo do ano de 2023, a AUD aprimorou suas práticas de monitoramento em conjunto com as unidades auditadas, trabalhando de forma mais próxima a elas e fornecendo orientações e esclarecimentos técnicos, sempre que necessário. A AUD também deu continuidade ao trabalho de acompanhamento das recomendações da CGU e do TCU e da própria AUD. Além de suas atribuições habituais, em 2023 também foram realizados diversos outros trabalhos, dentre os quais destacam-se:

- Plano de Comunicação da AUD (PCAUD/UnB 2023-2026);
- Plano de Desenvolvimento da Auditoria Interna (PDAUD/UnB 2023-2028);
- Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Auditoria Interna (PDPAUD/UnB 2023-2026);

Principais desafios e ações futuras

Concluir a elaboração do Manual da Auditoria Interna e progredir na implementação do Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade (PGMQ) na AUD/UnB.

Coordenação de Processo Administrativo Disciplinar (CPAD)

Atividades de Correição e Ilícitos Administrativos

A Coordenação de Processo Administrativo Disciplinar (CPAD) desempenha um papel fundamental na promoção da ética e integridade nas atividades realizadas na Universidade de Brasília (UnB). Suas atribuições abrangem a execução de ações preventivas e a apuração de eventuais irregularidades na instituição. Além disso, a CPAD presta assistência à autoridade responsável pela instauração do processo disciplinar e oferece orientação às comissões disciplinares quanto ao rito processual aplicado, entre outras responsabilidades. As atividades de correição desempenhadas pela CPAD são importantes para assegurar o cumprimento rigoroso das normas e princípios legais, prevenindo possíveis danos causados por eventuais condutas irregulares de servidores da instituição. Essas ações contribuem para a manutenção da integridade e da ética da organização, da transparência e da responsabilidade no uso dos recursos públicos.

Em 2023, a CPAD atendeu a demandas de diferentes setores da universidade ao conduzir processos de investigação de eventuais infrações cometidas por servidores e agentes públicos vinculados à universidade. A CPAD pautou suas ações pelos princípios éticos e legais fundamentais, tais como legalidade, impessoalidade, moralidade, economicidade, publicidade e probidade dos agentes públicos, visando não apenas aprimorar a eficiência da gestão, mas também contribuir para o aprimoramento contínuo do ensino, pesquisa e extensão na UnB.

Sinteticamente, a CPAD desenvolve suas atividades da seguinte forma:

- Recebimento de denúncia de irregularidade praticada por agente público;
- Instrução da denúncia de maneira correta e justa, baseada em dados relevantes que subsidiem o juízo de admissibilidade e respeitando os preceitos legais;
- Envio dos autos à autoridade máxima do órgão para tomada de decisão quanto à abertura de processo administrativo disciplinar, sindicância ou arquivamento;
- Confecção do ato inaugural dos trabalhos investigativos e orientação da comissão processante;
- Remessa dos autos investigados à autoridade máxima do órgão para decisão final;

Além disso, a CPAD fornece "nada consta" para fins de vacância, aposentadoria e exoneração de servidores da instituição.

- **Portal da Transparência - Sanções**

Supervisão, Controle e Correição

MEDIDAS ADMINISTRATIVAS PARA REPOSIÇÃO AO ERÁRIO

As medidas administrativas de reposição ao erário são iniciativas adotadas pela administração pública com o intuito de recuperar recursos financeiros que foram indevidamente utilizados ou desviados por agentes públicos ou privados. Essas ações visam assegurar a gestão eficiente dos recursos públicos e responsabilizar eventuais envolvidos em práticas que violem os princípios da administração pública (TCU e CGU, 2023).

Auditoria interna na homologação das folhas SIAPE no âmbito da área de gestão da folha de pessoal

Desde 2020, o Ministério da Economia, atualmente denominado Ministério de Gestão e Inovação em Serviços Públicos (MGI), disponibiliza um relatório mensal para processamento da folha de pagamento, resultado de auditorias conduzidas pelo próprio Ministério, no intuito de evitar erros de pagamentos e melhorar a gestão financeira nas unidades seccionais. Com base nesse relatório, o setor de pagamento realiza a verificação dos dados e notifica o MGI, via e-mail, eventuais correções em informações financeiras. Além disso, são justificadas as manutenções de rubricas ou valores nas fichas financeiras dos servidores auditados.

No âmbito do Decanato de Gestão de Pessoas (DGP), durante os procedimentos de homologação da folha de pagamento, ocorre conferência detalhada para identificar eventuais discrepâncias nos valores, visando evitar equívocos no registro, como por exemplo valor líquido negativo ou cálculos não concluídos. Em relação às rubricas judiciais, foi concluído em 2023 o recadastramento das ações judiciais registradas no sistema de pagamento anterior, permitindo revisão de cálculos e a solicitação de peças processuais para cumprir integralmente as decisões judiciais, sem causar danos ao erário por pagamentos em desconformidade.

Processos administrativos de recuperação de crédito

A Coordenadoria de Operações Financeiras (COFIN/DGP) envia mensalmente à Coordenadoria de Instrução Contábil e Fiscal (CIC/DAF) um processo contendo informações referentes a relatórios de reposições ao erário e indenizações vigentes na folha de pagamento, além de abrangente relatório dos processos instaurados de reposição ao erário e reposições/indenizações já quitadas pelos servidores por meio de Guia de Recolhimento da União (GRU). Dessa maneira, é realizado acompanhamento regular, com periodicidade mensal, dos processos destinados à reposição de valores ao erário, conduzidos por ambas as unidades administrativas. O Quadro 106 apresenta informações sobre o quantitativo de processos de recuperação de crédito, em 2023.

Quadro 106: Quantitativo de processos de recuperação de crédito.

Tipo	Quantidade
Processos de reposição com desconto implementado em folha de pagamento	38
Processos concluídos por meio de pagamento via GRU	66
Processos concluídos por meio do SIAPE	54
Processos em tramitação	120

Fonte: DGP/DAP/UnB (2023).



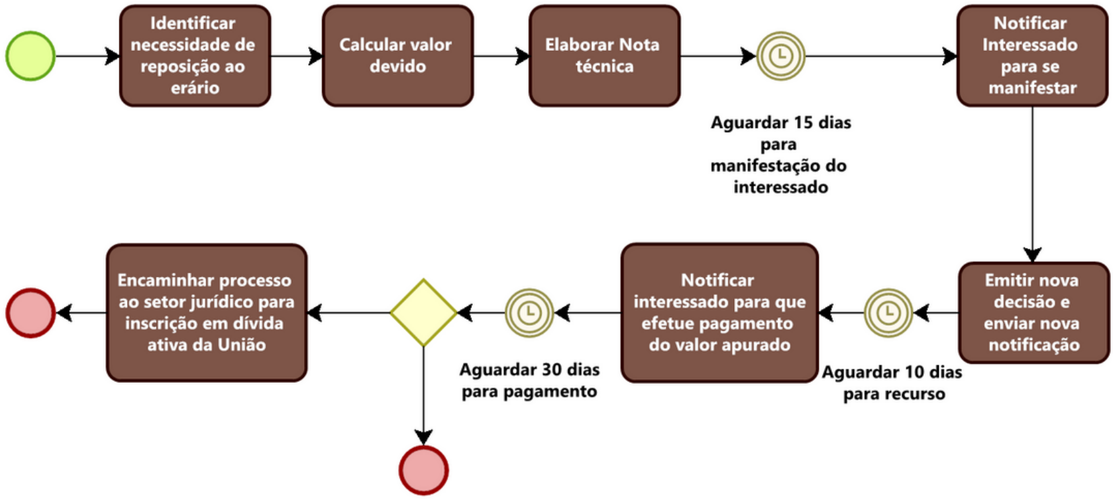
Supervisão, Controle e Correição

MEDIDAS ADMINISTRATIVAS PARA REPOSIÇÃO AO ERÁRIO

Rotina processual de reposição ao Erário

A **Diretoria de Administração de Pessoas (DAP/DGP)** realiza a rotina processual de reposição ao erário apresentada na Figura 17, em conformidade com a Lei 8.112/1990 e a **Orientação Normativa MPOG nº 05/2013**:

Figura 17: Rotina processual de reposição ao erário



Fonte: DGP/DAP/UnB (2023).

No caso da não quitação do débito, o processo é encaminhado para a procuradoria para inscrição na dívida ativa, atualmente também é possível fazer o desconto compulsório em caso de servidor ativo ou aposentado.

Processos administrativos sancionadores

Os processos administrativos sancionadores, que abrangem tanto os disciplinares quanto os de tomada de conta especial, são conduzidos no âmbito da Coordenação de Processo Administrativo Disciplinar (CPAD) ou por uma comissão designada pela Reitoria para investigar possíveis irregularidades relacionadas a recursos públicos. Durante essas atividades, a Diretoria de Administração de Pessoas (DAP/DGP) fornece subsídios às comissões, especialmente no que diz respeito a dados da folha de pagamento ou funcionais. Após a conclusão dos trabalhos da comissão e a publicação do despacho decisório e do ato correspondente, a DAP/DGP registra a decisão, implementando, se necessário, medidas para efetivação de seus efeitos funcionais e financeiros.

Suspensão de pagamento de servidores exonerados

Uma vez instaurado processo de exoneração ou demissão, e cumpridos os trâmites administrativos necessários para sua conclusão, ele é encaminhado à Coordenadoria de Cadastro e Registro Funcional (COREF/DAP/DGP) para registro nos sistemas de pessoal. Em seguida, o processo é remetido à Coordenadoria de Operações Financeiras (COFIN/DAP/DGP) para apuração e efetivação dos cálculos relativos à exoneração. Nessa fase, o pagamento ao servidor exonerado ou demitido é desativado. Os valores devidos são creditados até a folha do mês subsequente, enquanto eventuais ressarcimentos ao erário devem ser quitados em até 60 dias, conforme estabelecido pela Lei 8.112/90. A não realização da restituição nesse período acarreta a inscrição do débito na dívida ativa.

Acompanhamento de contratos de professor substituto

As ações de acompanhamento de contratos de professores temporários são realizadas a partir do monitoramento dos prazos de vigência desses instrumentos, bem como dos prazos legais máximos estabelecidos pela Lei n° 8.745/1993, de forma a subsidiar renovações e/ou abertura de seleções simplificadas para novas contratações, se for o caso. Além disso, é importante acompanhar os índices de absenteísmo do quadro de servidores docentes, especialmente em situações que demandem contratações temporárias nas hipóteses previstas em lei, contribuindo para o planejamento e contratação de professores substitutos. Os dados de afastamentos e licenças são integrados ao processo de planejamento estratégico, fornecendo projeções de demanda por contratações temporárias e possibilitando que a instituição se antecipe a eventuais desafios relacionados à disponibilidade de docentes.

Supervisão, Controle e Correição

DANO AO ERÁRIO E TOMADA DE CONTAS ESPECIAL

Tomada de Contas Especial

A Tomada de Contas Especial é um procedimento administrativo com rito próprio que se encontra prevista na Instrução Normativa TCU n° 71/2012. Esse processo, de caráter excepcional e rito próprio, visa apurar responsabilidade por ocorrência de dano à administração pública federal, com apuração de fatos, quantificação do dano, identificação dos responsáveis e obtenção do respectivo ressarcimento. (art. 2º, caput, da IN/TCU 71/2012). Sua realização é justificada quando há indícios de ocorrência de dano aos cofres públicos ou de violação de normas legais ou regulamentares. As TCEs podem ser realizadas por diferentes órgãos, variando de acordo com a esfera de atuação do agente público ou da entidade responsável pelo gerenciamento dos recursos. Em nível federal, a apreciação de processo de TCE é de competência do **Tribunal de Contas da União (TCU)**. As consequências oriundas de uma TCE podem abranger um leque de sanções, como por exemplo a determinação de ressarcimento dos valores indevidamente utilizados, a aplicação de multas, declaração de inidoneidade para contratar com a administração pública, entre outras. O instrumento é importante para garantir a transparência e a responsabilidade na gestão de recursos públicos, contribuindo para o fortalecimento da administração pública e para o combate à corrupção. **O processo das TCEs** na UnB segue um rito composto por duas fases distintas:

- **Fase interna:** inicia-se com a emissão do ato de instauração pela autoridade administrativa competente. Nessa fase, são coletadas informações e evidências sobre a possível irregularidade cometida pelo agente público ou privado no uso dos recursos públicos.

- **Fase externa:** tem início com a autuação do processo no Tribunal de Contas da União (TCU) e se encerra com o julgamento do processo por aquela Corte de Contas. Nesse estágio, o TCU analisa as informações coletadas na fase interna e decide sobre as sanções a serem aplicadas.

A UnB inicia as medidas administrativas da fase interna da TCE para reparação dos danos por meio da constituição de Comissão de Tomada de Contas Especial (TCE), na qual são designados servidores para apurar os fatos, identificar os responsáveis e calcular os prejuízos aos cofres públicos. Uma vez formada a Comissão, as decisões são de responsabilidade dos servidores designados, não sendo permitida a interferência da Reitoria (GRE) sobre a competência delegada. Nesse momento, a função da auditoria é circunscrita ao fornecimento de consultoria à Comissão, em cumprimento às exigências legais previstas no art. 15, § 6º, do Decreto nº 3.591, de 6 de setembro de 2000. Após a conclusão do relatório pela Comissão de TCE, o processo é encaminhado à AUD para verificação da presença dos seguintes elementos: existência de ato ilícito; prejuízo ao erário acima do valor mínimo; responsabilização direta ou indireta de agente público com nexo de causalidade, e adoção prévia de medidas saneadoras (TCU, 2023).

Em 2023, no que tange ao andamento dos 14 processos de TCEs instaurados pela UnB, informa-se que: 1 foi analisada e concluída no âmbito da UnB; 6 foram remetidas ao TCU, por meio do Sistema e-TCE, sendo que dessas, 2 foram arquivadas e 4 encontram-se aguardando análise; 7 estão com os trabalhos em andamento no âmbito da UnB. Em termos percentuais, 50% das TCEs foram remetidas ao TCU ou foram objeto de arquivamento e 50% estão em andamento no âmbito da UnB. Verifica-se, portanto, a adoção pela Universidade de Brasília das medidas necessárias para apurar eventuais condutas de dano ao erário, bem como o acompanhamento dos trabalhos das comissões de TCE por meio da Comissão Permanente de Tomada de Contas Especial (CPTCE), vinculada ao Gabinete da Reitoria (GRE).



Supervisão, Controle e Correição

DETERMINAÇÕES E RECOMENDAÇÕES DE ÓRGÃOS DE CONTROLE

TRATAMENTO DE RECOMENDAÇÕES DO ÓRGÃO DE CONTROLE INTERNO (OCI)

A Auditoria Interna da Universidade de Brasília (AUD) é uma das unidades integrantes do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal. Durante o ano de 2023, a AUD realizou o tratamento de determinações e recomendações emitidas pelo controle interno por meio do Sistema de Gestão da Auditoria Governamental, o e-Aud, da Controladoria Geral da União (CGU). O e-Aud foi concebido com o propósito de integrar os processos de auditoria interna governamental, proporcionando às unidades de auditoria dos órgãos públicos uma participação mais efetiva no processo de manifestação sobre ações adotadas para atender às recomendações da CGU. Em uma nova configuração, a AUD assumiu a responsabilidade pela validação das ações adotadas pelas áreas gestoras da UnB. As recomendações emitidas pela CGU são identificadas por um número no e-Aud. A AUD encaminha a respectiva recomendação à unidade administrativa ou acadêmica da UnB responsável por adotar as medidas necessárias para cumprir a recomendação. A unidade então elabora minuta de resposta à recomendação do e-Aud/CGU, submetendo-a à análise e aprovação da AUD. Em casos de maior relevância, a minuta de resposta é encaminhada ao Gabinete da Reitora para aprovação. Após a aprovação da manifestação da UnB pela AUD, ela é enviada à equipe de auditores da CGU por meio do e-Aud. Caso a manifestação da UnB seja aceita, a CGU encerra o monitoramento da recomendação. O sistema é dinâmico e possibilita diversas interações entre os auditores da CGU e as unidades da UnB. O Quadro 107 apresenta o quantitativo de recomendações atribuídas pela CGU à UnB, com a descrição da situação quanto ao atendimento.

Quadro 107: Recomendações da CGU atribuídas à UnB – sistema e-Aud.

Recomendações Sistema e-Aud/CGU - Origem CGU		
Descrição	**Situação**	**Quantidade**
Prazo para atendimento vigente. Implementação de ações para atender à recomendação da CGU pela área responsável da UnB.	Em análise pela UnB	1
Ações adotadas pela área responsável da UnB em análise pela equipe de auditores da CGU.	Em análise pela CGU	2
Monitoramento da recomendação finalizado pela CGU.	Finalizada	146
Total Geral		**149**

Fonte: AUD/UnB, a partir de dados extraídos do Sistema e-Aud/CGU, em dezembro/2023.

A AUD realizou, em resposta a demandas da CGU, outras atividades de monitoramento no âmbito da UnB em 2023:

- Auditoria de contas, fornecendo subsídios adicionais ao TCU de forma a certificar as contas relativas ao exercício de 2022.
- Auditoria sobre Economia da Inovação em Universidades Federais em fase de discussão dos resultados e recomendações.
- Avaliação da gestão de pessoas nos hospitais universitários administrados pela EBSERH.
- Auditoria sobre a legalidade do pagamento de rubricas como Retribuição de Titulação (RT) e Incentivo à Qualificação (IQ) aos servidores federais.
- Avaliação dos pagamentos de abono de permanência a servidores do SIPEC.
- Auditoria sobre o pagamento de exercícios anteriores com pessoal, focada no cumprimento das normas e na execução dos pagamentos.
- Tratamento de alertas do sistema Alice da CGU, com encaminhamento e resposta sobre a correção de falhas em procedimentos licitatórios.
- Controle de ocorrências de gestão de pessoal por meio das "trilhas de pessoal" no sistema e-Aud, com 78 ocorrências registradas até o final de 2023.

TRATAMENTO DE DETERMINAÇÕES E RECOMENDAÇÕES DO TRIBUNAL DE CONTRAS DA UNIÃO (TCU)

Na Universidade de Brasília (UnB), as determinações e recomendações emitidas pelo Tribunal de Contas da União (TCU) são tratadas por meio de processo que requer a ciência da Reitora. Nesses processos, a Auditoria Interna (AUD) e o Gabinete da Reitora (GRE) são responsáveis por informá-la sobre as recomendações e determinações advindas do TCU. Ao repassar as determinações e recomendações ao GRE, a AUD as encaminha também aos decanatos e/ou setores responsáveis para análise, manifestação e adoção de medidas necessárias, sempre respeitando rigorosamente os prazos estipulados pelo TCU. Dessa forma, a Auditoria Interna (AUD) monitora atentamente os prazos e oferece serviços de consultoria e acompanhamento. Para assegurar a eficácia no cumprimento das determinações e recomendações do TCU, a AUD conta com o suporte da Secretaria Administrativa e da Equipe Técnica de Auditores. A AUD supervisiona e controla as providências adotadas pelos gestores em conformidade com o fluxo processual interno estabelecido. Ademais, utiliza a ferramenta CONECTA-TCU para gerenciar as comunicações com o TCU, especialmente as determinações exaradas em acórdãos do Tribunal. Com o intuito de otimizar o acompanhamento e a observância dos prazos, a Reitora da UnB designou a Auditoria Interna como perfil principal no sistema, conferindo-lhe o papel de Gestor da Unidade. Essa medida permite que a AUD gerencie os perfis dos demais servidores da Universidade, simplificando a distribuição das tarefas e o controle das

Supervisão, Controle e Correição

DETERMINAÇÕES E RECOMENDAÇÕES DE ÓRGÃOS DE CONTROLE

TRATAMENTO DE DETERMINAÇÕES E RECOMENDAÇÕES DO TRIBUNAL DE CONTRAS DA UNIÃO (TCU)

atividades relacionadas às determinações e recomendações do TCU. No exercício de 2023, o Tribunal de Contas da União emitiu 315 acórdãos em que a UnB figurou no processo como entidade interessada ou apenas como unidade jurisdicionada envolvida no assunto. Dos acórdãos emitidos, a maioria (274) se referiu a atos de aposentadoria, seguida de atos de admissão, pensão civil e tomada de contas especial, que registraram, cada um, 8 acórdãos. O Quadro 108 apresenta detalhadamente o número de acórdãos emitidos em 2023 e a situação atual em relação às ações adotadas para o atendimento às determinações.

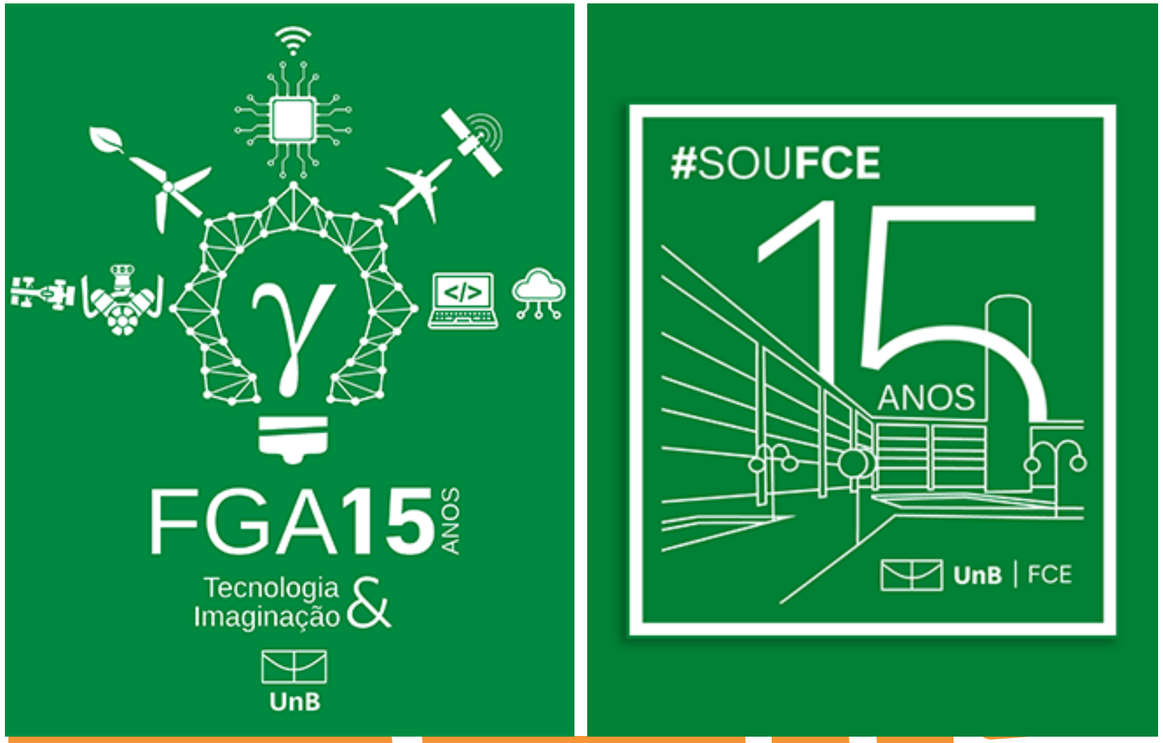
Quadro 108: Quantitativos de Acórdãos exarados pelo TCU com citação da UnB - 2023

ACÓRDÃO/ASSUNTO	SITUAÇÃO UNB		TOTAL GERAL
	ATENDIDO	PENDENTE	
ACOMPANHAMENTO	3	0	3
APOSENTADORIA	274	0	274
ATOS DE ADMISSÃO	8	0	8
MONITORAMENTO	5	0	5
PENSÃO CIVIL	8	0	8
RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO	5	0	5
RELATÓRIO DE AUDITORIA	3	0	3
REPRESENTAÇÃO	1	0	1
TOMADAS DE CONTAS ESPECIAL	8	0	8
TOTAL	**315**	**0**	**315**

Fonte: AUD/UnB, a partir de dados da Auditoria Interna e disponíveis no Sistema Conecta do TCU (2023).

As informações apresentadas evidenciam que foram tomadas todas as medidas necessárias para cumprir integralmente as determinações direcionadas à Universidade de Brasília (UnB) exaradas em acórdãos do TCU.

Portal TCU



Supervisão, Controle e Correição

DESONERAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO

AVALIAÇÃO DOS REFLEXOS DA DESONERAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO NOS CONTRATOS

A desoneração da folha de pagamento possui o objetivo de reduzir os encargos trabalhistas para as empresas, substituindo a contribuição patronal de 20% sobre a folha de salários por uma alíquota baseada na receita bruta. Essencialmente, isso implica que as empresas não precisam mais recolher a contribuição patronal sobre a folha de pagamento de seus funcionários, optando, em vez disso, por uma alíquota sobre o faturamento. No âmbito dos contratos com a Administração Pública Federal, essa desoneração pode ser aplicada por meio de legislação específica, como a Lei nº 12.546/2011, que instituiu a Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB). A referida legislação permite que empresas que prestam serviços para a Administração Pública Federal possam optar pela desoneração da folha de pagamento, desde que estejam engajadas em determinadas atividades econômicas. Essa medida não apenas beneficia as empresas ao reduzir seus custos trabalhistas, mas também pode fomentar a criação de empregos e aumentar competitividade. Além disso, os trabalhadores também se beneficiam, já que a medida pode garantir uma maior estabilidade no emprego, dado que as empresas terão menos encargos trabalhistas a cumprir. No entanto, é importante ressaltar que a desoneração da folha de pagamento pode ter impacto na arrecadação previdenciária, o que implica a necessidade de um planejamento cuidadoso e execução responsável para evitar comprometer a sustentabilidade do sistema previdenciário brasileiro. Dessa forma, é fundamental que a desoneração da folha de pagamento seja realizada com cautela, considerando os impactos econômicos e sociais envolvidos. A Secretaria da Receita Federal do Brasil (SRFB) publicou a Instrução Normativa RFB nº 2.053/2021, que regulamenta a desoneração da folha de pagamento em setores produtivos (art. 7º, da lei 12.546/2011, e art. 2º, do decreto 7.828/2012). A medida resultou na manutenção de 17 atividades que permanecem com o benefício da desoneração.

Nesse contexto, a Diretoria de Contratos Administrativos (DCA)/Decanato de Administração (DAF) da UnB conduziu análise minuciosa dos contratos vinculados às seguintes áreas, as quais são parte integrante do escopo atual de controle da instituição: tecnologia de informação e comunicação (TIC); transporte rodoviário coletivo de passageiros, abrangendo itinerários fixos municipais, intermunicipais em regiões metropolitanas, intermunicipais, interestaduais e internacionais enquadradas nas classes 4921-3 e 4922-1 da CNAE 2.0; construção civil, englobando os grupos 412, 432, 433 e 439 da CNAE 2.0; transporte ferroviário de passageiros, classificados nas subclasses 4912-4/01 e 4912-4/02 da CNAE 2.0; transporte metro ferroviário de passageiros, enquadrados na subclasse 4912-4/03 da CNAE 2.0; e construção de obras de infraestrutura, compreendendo os grupos 421, 422, 429 e 431 da CNAE 2.0. Durante o ano de 2023, a DCA/DAF realizou análise interna para identificar quais empresas se enquadram nessas categorias e poderiam se beneficiar da desoneração da folha de pagamento por meio da redução da alíquota de Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB), conforme disposto nos normativos. Os resultados das avaliações são publicizados no site do DAF/UnB e DPO/UnB.

Detalhamento sobre os contratos (vigentes e encerrados)

Reflexos da Desoneração da Folha de Pagamentos 2023







Outras Informações

Outras Informações

PROGRAMAS E PROJETOS FINANCIADOS COM RECURSOS EXTERNOS

PROJETOS E PROGRAMAS

PROJETOS DE PESQUISA E INOVAÇÃO APOIADOS PELO NITCDT/DPI

O NITCDT é uma unidade vinculada ao Decanato de Pesquisa e Inovação (DPI). Tem 34 anos de atuação em PD&I e, desde 2007 é o Núcleo de Inovação Tecnológica da UnB (Ato da Reitoria n° 882/2007), instância responsável pela proteção da propriedade intelectual, pela transferência de tecnologia, e pelo empreendedorismo, conforme prevê a Lei de Inovação (Lei nº 10.973/2004). Abaixo constam os projetos apoiados pelo NITCDT/DPI e as áreas responsáveis:

- Produção de dados e conhecimento estratégico na tomada de decisão da gestão governamental. Unidade responsável - Departamento de Engenharia Elétrica;
- Pesquisa Aplicada de Inovações Tecnológicas no domínio da Perícia Criminal Federal. Unidade responsável - Departamento de Engenharia Elétrica;
- Projeto de pesquisa e desenvolvimento de interface para análise e tomadas de decisão a partir de big data multidimensional. Unidade responsável - Faculdade do Gama;
- Projeto de pesquisa e desenvolvimento de instrumentação eletrônica e de ferramentas de computação em nuvem para sistemas de pesagem. Unidade responsável - Faculdade do Gama.

Quadro 109: Projetos de Pesquisa e inovação apoiados pelo NITCDT/DPI

Acordo	Quant.	Instituição	Montante recebido (2023)
TED*	01	Escola Nacional de Administração Pública	R$ 1.332.481,24
	01	Polícia Federal	R$ 1.087.544,00
Convênio*	02	Toledo do Brasil Indústria de Balanças LTDA	R$ 303.513,00
Total	**03**		**R$ 2.723.538,24**

Nota*: TED: recurso financeiro de outra entidade da Adm. pública Federal; Convênio: recurso financeiro de empresa privada.

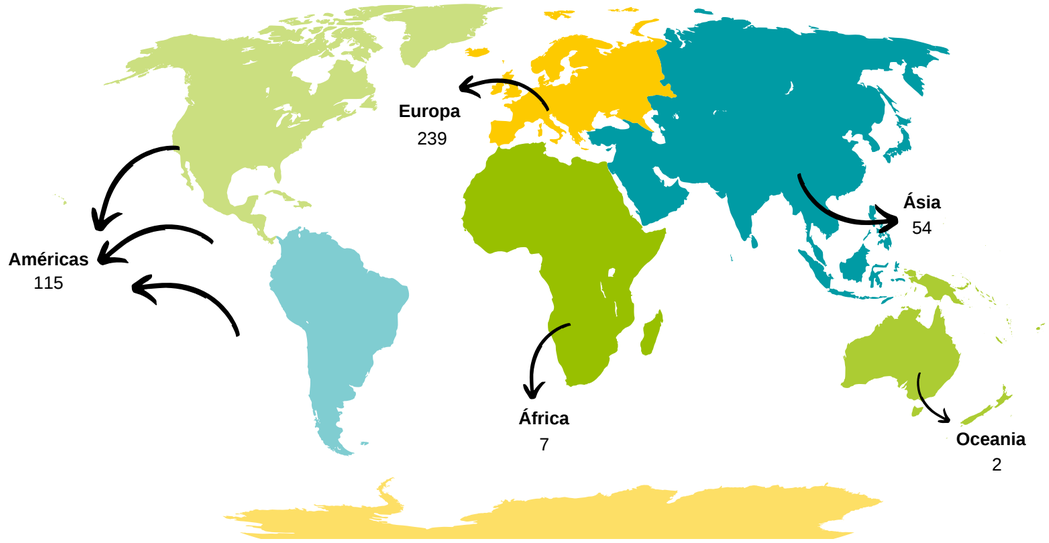
Valores extraídos pelo Tesouro Gerencial para programações financeiras (PF) recebidas em 2023 para TEDs sob gestão da CATI/CDT. Para Convênio, o valor refere-se ao total de GRUs emitidas pela CATI/CDT e pagas pelo parceiro no ano.

Fonte: DPI/CDT (2023)

ACORDOS DE COOPERAÇÃO FIRMADOS EM 2023

A UnB realiza o trâmite de diversos tipos de Instrumentos Internacionais de natureza bilateral ou multilateral em todas as áreas de interesse das instituições conveniadas. Esses instrumentos possuem regulamentação própria e podem ou não envolver troca de recursos financeiros. A UnB possui um modelo próprio de Memorando de Entendimento que é pré-aprovado pela Procuradoria Federal junto à Universidade. A Figura 18 apresenta a situação dos acordos em vigência em 2023.

Figura 18: Situação dos acordos em vigência em 2023.



Fonte: INT (2023)

Veja os acordos nacionais e internacionais celebrados pela UnB. Fonte: DPI/DPA, DPI/CDT e INT.

Listas completas dos acordos nacionais e internacionais - 2023

Outras Informações

PROJETOS DESENVOLVIDOS PELAS FUNDAÇÕES DE APOIO

FUNDAÇÕES DE APOIO

A Universidade de Brasília possui, atualmente, duas fundações de apoio credenciadas:

- Fundação de Empreendimentos Científicos e Tecnológicos (FINATEC);
- Fundação de Apoio à Pesquisa da Universidade Federal de Goiás (FUNAPE/GO).

FUNDAÇÕES DE APOIO

Na sua relação com fundações de apoio, a Universidade de Brasília atua em conformidade com:

- **Lei n.º 8.958, de 20 de novembro de 1994;**
- **Decreto n.º 7.423, de 31 de dezembro de 2010;**
- **Resolução do Conselho Universitário n.º 005, de 15 de março de 2018.**

O documento "**Projetos desenvolvidos pelas Fundações de Apoio em 2023**" consolida as informações sobre os projetos desenvolvidos pela Universidade de Brasília em parceria com as fundações de apoio credenciadas no decorrer do exercício 2023. O valor repassado informado é referente ao período de 01/01/2023 a 31/12/2023.

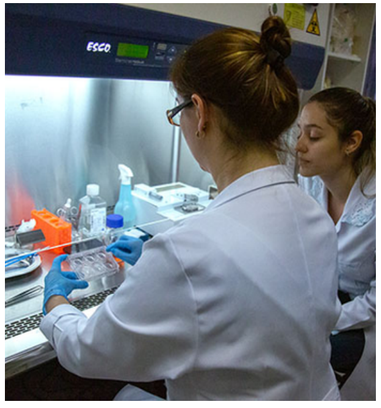
Para acessar o documento, **clique aqui.**



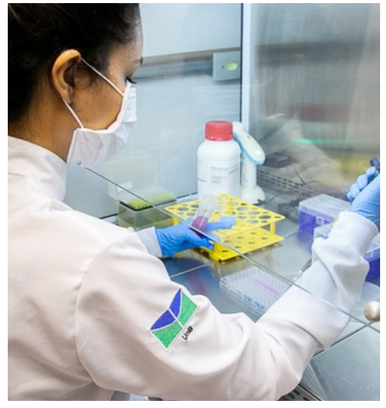












Anexos e Apêndices



Anexos e Apêndices

DOCUMENTOS COMPLEMENTARES

RELATÓRIO DE GESTÃO 2023

- Lista Completa de Gestores RG 2023
- Lista de Figuras, Gráficos e Quadros
- Macroprocessos Finalísticos Detalhados
- Projetos Desenvolvidos pelas Fundações de Apoio em 2023
- Indicadores de Desempenho - Metodologia TCU 2023
- Programas e Projetos Financiados com recursos Externos - Acordos Internacionais em 2023
- Programas e Projetos Financiados com recursos Externos - Acordos Nacionais em 2023
- Rol de responsáveis 2023

pra fazer a diferença

Universidade de Brasília

Campus Universitário Darcy Ribeiro
Brasília-DF | CEP 70910-900
www.unb.br