



## Plano Anual de Atividade – PAA Orçamento Programa Interno 2005





**UnB/Universidade de Brasília**

# **Plano Anual de Atividades (PAA)**

## **Orçamento Programa Interno**

# **2005**

Abril de 2005



*Luiz Inácio Lula da Silva*

**Presidente da República**

*Fernando Haddad*

**Ministro da Educação**

*Nelson Maculan Filho*

**Secretário de Educação Superior**

## **FUB/FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA**

### **CONSELHO DIRETOR**

**Presidente:**

*Prof. Lauro Morhy*

**Efetivos:**

*Prof. Antônio C. de Matos Paiva*

*Dr. Carlos Alberto Rodrigues da Cunha*

*Prof. Flávio Rabelo Versiani*

*Prof. Inocência Mártires Coelho*

**Suplentes:**

*Prof. Gileno Fernandes Marcelino*

*Prof. Jacques Rocha Velloso*

## **UnB/UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA**

**Reitor:** *Prof. Lauro Morhy*

**Vice-Reitor:** *Prof. Timothy Martin Mulholland*

**Decano de Ensino de Graduação:** *Prof. Ivan Marques de Toledo Camargo*

**Decano de Pesquisa e Pós-Graduação:** *Prof. Noraí Romeu Rocco*

**Decano de Extensão:** *Prof. Sylvio Quezado de Magalhães*

**Decana de Assuntos Comunitários:** *Profa. Thérèse Hofmann Gatti*

**Decano de Administração:** *Prof. Erico Paulo Siegmar Weidle*

**Secretário de Planejamento:** *Prof. Eduardo Tadeu Vieira*

**Secretária de Recursos Humanos:** *Angela Lima*



### **Grupo Técnico de Planejamento**

*Prof. Eduardo Tadeu Vieira – Secretário de Planejamento*

*Nair Aguiar Miranda – Assessora do Reitor e responsável técnica pela concepção e implantação do sistema.*

*Elisabeth de Araújo Ferreira – Coordenadora de Avaliação e Planejamento*

*Hélio Marcos Neiva – Assessor do Conselho Diretor da FUB*

### **Redação e Organização**

*Nair Aguiar de Miranda e Hélio Marcos Neiva*

### **Equipe Técnica da Secretaria de Planejamento**

*Elisabeth de Araújo Ferreira – Coordenadora de Avaliação e Planejamento*

*Gláucia Lopes – Economista*

*Joaquim Augusto Souza de Oliveira*

*José Rodrigues Miranda – Apoio Administrativo*

*Maurício de Oliveira Luz – Analista de Sistemas*

*Mauro Pereira Bento – Apoio Administrativo*

*Roberto Mizuno – Coordenador de Informações Gerenciais*

*Thiago Monteiro dos Santos Silva – Analista de Sistemas*

*Vinícius Marinho Costa – Apoio Administrativo*

*Lindalva Lima Costa – Apoio Administrativo*

### **Equipe Técnica da Diretoria de Orçamento do DAF**

*Fernando Soares dos Santos – Diretor de Orçamento*

*Maurício de Oliveira Luz – Assessor do DAF*

*Samuel Faria de Abreu – Diretor de Contabilidade e Finanças*

*Sérgio da Costa Ferreira - Economista*

### **Técnica da Subsecretaria de Órgãos Colegiados**

*Andréa Pontes Monteiro – Secretária ad hoc da CAF*

### **Revisão**

*Flávia Ribeiro Machado e Larissa dos Santos Aguiar*

### **Coordenação Editorial**

### **Projeto Gráfico, Editoração Eletrônica e Capa**

*Mauro Pereira Bento*

Fundação Universidade de Brasília

Campus Universitário Darcy Ribeiro – Prédio da Reitoria

70910-900 Brasília, DF, Brasil

<http://www.unb.br>

[unb@unb.br](mailto:unb@unb.br)



**UnB/UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA**

**Membros da CAF/Câmara de Administração e Finanças**

*Prof. Erico Paulo Siegmar Weidle (DAF)*

*Prof. Alcides Costa Vaz (IREL)*

*Prof. Andrey Rosenthal Schlee (FAU)*

*Prof. Antônio Cleves N. de Oliveira (IF)*

*Profa. Dácia Ibiapina da Silva (FAC)*

*Prof. Erasto Fortes Mendonça (FE)*

*Prof. Everaldo Anastácio Pereira (FAV)*

*Prof. César Augusto T. Silva (FACE)*

*Prof. Henryk Sieviński (IL)*

*Prof. Humberto Abdalla Júnior (FT)*

*Prof. Iran Junqueira de Castro (FEF)*

*Profa. Ivone Rezende Diniz (IB)*

*Joaquim Arnoldo P. Pinheiro (PRC)*

*Profa. Lourdes Maria Bandeira (ICS)*

*Profa. Lucia Mercês de Avelar (IPOL)*

*Prof. Marçal de Oliveira Neto (IQ)*

*Prof. Marcos Faro de Castro (FD)*

*Profa. Maria Angela Guimarães Feitosa (IP)*

*Prof. Mário Diniz de Araújo Neto (IH)*

*Prof. Mauro Henrique de Castro (CPD)*

*Prof. Nilson Francisquini Botelho (IF)*

*Prof. Paulo Gonçalves de Oliveira (FM)*

*Prof. Reynaldo Felipe Tarelho (FS)*

*Prof. Ricardo Pezzuol Jacobi (IE)*

*Profa. Suzete Venturelli (IdA)*



## **Gestores de unidades acadêmicas e administrativas integrantes do Sistema de Planejamento da UnB**

Decanato de Assuntos Comunitários .....	DAC .....	<i>Profa. Thérèse Hofmann Gatti</i>
Decanato de Administração .....	DAF .....	<i>Prof. Érico Paulo Siegmair Weidle</i>
Decanato de Ensino de Graduação .....	DEG .....	<i>Prof. Ivan Marques de Toledo Camargo</i>
Decanato de Extensão .....	DEX .....	<i>Prof. Sylvio Quezado de Magalhães</i>
Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação .....	DPP .....	<i>Prof. Noraí Romeu Rocco</i>

### **Reitoria**

Auditoria.....	AUD .....	<i>Ereni Gontijo de Lima</i>
Procuradoria Jurídica .....	PJU .....	<i>José Weber Holanda Alves</i>
Prefeitura do <i>Campus</i> .....	PRC .....	<i>Joaquim Arnoldo Pimentel Pinheiro</i>

### **Assessorias e Secretarias**

Assessoria de Comunicação Social .....	ACS .....	<i>Rodrigo Caetano</i>
Centro de Planejamento.....	CEPLAN .....	<i>Prof. Alberto Alves de Faria</i>
Secretaria de Empreendimentos .....	EMP .....	<i>Elana Ramos de Souza</i>
Assessoria de Assuntos Internacionais.....	INT .....	<i>Prof. José Flávio Sombra Saraiva</i>
Núcleo de Tecnologia da Informação.....	NTI .....	<i>Rafael Timóteo de Sousa Júnior</i>
Secretaria de Planejamento .....	SPL .....	<i>Prof. Eduardo Tadeu Vieira</i>
Secretaria de Recursos Humanos .....	SRH .....	<i>Angela Lima</i>
Secretaria de Empreendimentos Imobiliários.....	SEI .....	<i>Aloísio Cezar Rabelo Machado</i>
Secretaria de Gestão Patrimonial .....	SGP .....	<i>Wanderley da Silva</i>

### **Órgãos Complementares**

Biblioteca Central .....	BCE .....	<i>Clarimar Almeida Valle</i>
Centro de Informática .....	CPD .....	<i>Mauro Henrique de Castro</i>
Editora Universidade de Brasília .....	EDU .....	<i>Alexandre Lima</i>
Fazenda Água Limpa .....	FAL .....	<i>Robson Figueiredo Cunha</i>
Hospital Universitário de Brasília .....	HUB .....	<i>Dr. Cláudio Bernardo Pedrosa de Freitas</i>

### **Centros**

Centro de Desenvolvimento Sustentável .....	CDS .....	<i>Prof. Marcel Bursztyn</i>
Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico ...	CDT .....	<i>Prof. Luiz Afonso Bermúdez</i>
Centro de Estudos Avançados Multidisciplinares ...	CEAM .....	<i>Prof. Nielsen de Paula Pires</i>
Centro de Documentação.....	CEDOC .....	<i>José Carlos Andreoli</i>
Centro de Seleção e de Promoção de Eventos ....	CESPE .....	<i>Romilda Guimarães Macarini</i>
Centro de Excelência em Turismo .....	CET .....	<i>Núbia David Macedo</i>
Centro Internacional de Física da Matéria		
Condensada .....	CIFMC .....	<i>Prof. Álvaro Ferraz</i>
Centro Integrado de Ordenamento Territorial .....	CIORD .....	<i>Prof. Paulo Celso dos Reis Gomes</i>
Centro de Manutenção de Equipamentos		



---

Científicos .....	CME .....	<i>José Gonçalves de Mattos</i>
Centro de Produção Cultural e Educativa .....	CPCE .....	<i>Prof. Armando Bulcão</i>

**Institutos/Faculdades**

---

Centro de Pesquisa e Pós-Graduação sobre as Américas .....	CEPPAC .....	<i>Elisabeth Cancelli</i>
Faculdade de Comunicação .....	FAC .....	<i>Dácia Ibiapina da Silva</i>
Faculdade de Economia, Administração, Contabilidade e Ciência da Informação e Documentação .....	FACE .....	<i>Prof. César Augusto Tibúrcio</i>
Faculdade de Arquitetura e Urbanismo .....	FAU .....	<i>Gabriel Dofman</i>
Faculdade de Agronomia e Medicina Veterinária .....	FAV .....	<i>Everaldo Anastácio Pereira</i>
Faculdade de Direito .....	FD .....	<i>Dourimar Nunes Moura</i>
Faculdade de Educação .....	FE .....	<i>Erasto Fortes Mendonça</i>
Faculdade de Educação Física .....	FEF .....	<i>Iran Junqueira de Castro</i>
Faculdade de Medicina .....	FM .....	<i>Paulo Gonçalves de Oliveria</i>
Faculdade de Ciências da Saúde .....	FS .....	<i>Reynaldo Felipe Tarelho</i>
Faculdade de Tecnologia .....	FT .....	<i>Humberto Abdalla Júnior</i>
Instituto de Ciências Biológicas .....	IB .....	<i>Ivone Rezende Diniz</i>
Instituto de Ciências Sociais .....	ICS .....	<i>Lourdes Maria Bandeira</i>
Instituto de Artes .....	IDA .....	<i>Suzete Venturelli</i>
Instituto de Ciências Exatas .....	IE .....	<i>Ricardo Pezzuol Jacobi</i>
Instituto de Física .....	IF .....	<i>Antônio Cleves Nunes Oliveira</i>
Instituto de Geociências .....	IG .....	<i>Nilson Francisquini Botelho</i>
Instituto de Ciências Humanas .....	IH .....	<i>Mário Diniz de Araújo Neto</i>
Instituto de Letras .....	IL .....	<i>Henryk Siewierski</i>
Instituto de Psicologia .....	IP .....	<i>Maria Ângela Guimarães Feitosa</i>
Instituto de Ciência Política .....	IPOL .....	<i>Lúcia Mercedes de Avelar</i>
Instituto de Química .....	IQ .....	<i>Marçal de Oliveira Neto</i>
Instituto de Relações Internacionais .....	IREL .....	<i>Alcides Costa Vaz</i>



## APRESENTAÇÃO

Em 2002, foi implantado o Sistema de Planejamento da UnB/Universidade de Brasília, dando início a uma nova fase da vida universitária, em que se buscou integrar as unidades e seus gestores, ao processo de definição dos planos e prioridades institucionais. Procurou-se, naquela ocasião, superar a apatia da comunidade que, ao longo dos últimos anos, assistiu a elaboração de excelentes planos e projetos institucionais, pouco motivada a participar de sua definição e, quase nunca, envolvida em sua operacionalização e aperfeiçoamento.

Naquele ano, a UnB adotou nova forma de planejar: gestores de todas as unidades foram convidados a elaborar propostas e definir prioridades para o período de 2002 a 2006. Os planos das unidades da Administração Central da UnB – Decanatos, Secretarias e Assessorias – foram estruturados após a análise de todas as propostas, o que ampliou o esforço institucional voltado à implementação do planejamento e à consecução das prioridades das unidades fins. Analisadas e organizadas pela SPL/Secretaria de Planejamento, as propostas de trabalho de todas as unidades foram integradas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), no Plano Quinquenal da UnB 2002 a 2006 (PQ) e nos Planos Anuais de Atividades (PAA) de cada um desses cinco anos. Em seguida, os Planos Anuais e o Plurianual da Universidade foram submetidos à análise e aprovação dos colegiados superiores da UnB – CAF/Câmara de Administração e Finanças e Consuni/Conselho Universitário – e da Fundação Universidade de Brasília (Conselho Diretor).

A partir de então, as unidades integrantes do Sistema de Planejamento da UnB passaram a acompanhar trimestralmente a execução de seus planos. Anualmente, o Relatório Anual de Gestão, a partir do qual são analisadas e julgadas as contas da FUB, é disponibilizado no Portal da UnB. Nesses Relatórios são evidenciados os objetivos e as metas alcançadas pela Universidade e por suas unidades, o uso que cada uma delas fez dos recursos arrecadados diretamente e daqueles que lhes foram repassados e, identificadas as dificuldades enfrentadas na administração das unidades. A expectativa, desse trabalho é tornar cada vez mais evidentes os resultados da gestão universitária, demonstrando à comunidade universitária e à sociedade em geral os acertos e os limites enfrentados pelo gestor público, no exercício de suas funções. Muitas vezes, a Administração Central da UnB foi alertada sobre os riscos de mostrar tanto e de forma tão clara suas contas e resultados. Mesmo assim, optou por cumprir o desejo de toda a UnB por mais transparência.

Nos últimos anos, a UnB vem aperfeiçoando, de forma contínua, o Sistema de Planejamento Institucional. Nesse sentido, atendendo a sugestões das unidades, optou-se por organizar todos os documentos atualizados e submetidos anualmente, desde 2002, à avaliação da CAF e à aprovação do Consuni e do Conselho Diretor, em único volume. Esse trabalho, ora apresentado aos Colegiados Superiores da Universidade, constitui o Plano Anual de Atividades da UnB para 2005.

Prof. Lauro Morhy  
Reitor da UnB







## **SUMÁRIO**

Lista de Tabelas .....	xiii
Lista de Gráficos .....	xiv
Lista de Quadros .....	xiv
Lista de Figuras .....	xiv
Preâmbulo .....	1
1. INTRODUÇÃO.....	2
2. EVOLUÇÃO DO SISTEMA DE PLANEJAMENTO DA UnB .....	4
3. MATRIZ DE PLANEJAMENTO: ELEMENTOS DO PLANEJAMENTO DA UnB.....	9
4. PLANO ANUAL DE ATIVIDADES (PAA) DA UnB/UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA – 2005.....	15
4.1 Demanda Total de Recursos.....	16
4.2 Recursos para custeio de Projetos Incluídos na Linha de Financiamento.....	18
4.3 Projetos Estratégicos Especiais: Custo do aluno por cursos, Relatório e Balanço Social e Educação Corporativa.....	22
5. ORÇAMENTO DA UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA.....	24
5.1 Evolução de Recursos Orçamentários, no período de 1996 a 2005.....	24
5.1.1. Evolução de Recursos do Tesouro, por categoria econômica, no período de 1996 a 2005 .....	24
5.1.2. Evolução dos Recursos Consignados no Orçamento Programa Interno para a Área Acadêmica, no período de 1999 a 2005 .....	30
5.2 Orçamento 2005 por Fonte de Recursos e Natureza da Despesa .....	37
6. PROPOSTA DE ORÇAMENTO – PROGRAMA INTERNO 2005 – OUTRAS DESPESAS CORRENTES (ODC) E CAPITAL .....	42
6.1. Demanda e Alocação de Recursos para Área Acadêmica .....	46
6.2 Alocação de Recursos às Unidades Administrativas .....	54
7. ACOMPANHAMENTO DO PLANO ANUAL DE ATIVIDADES .....	58
8. CONCLUSÕES.....	59



## ANEXOS

Anexo 1 – UnB: Relatório Detalhado do Planejamento Anual em 2005 por Objetivos Institucionais e áreas .....	60
Ensino de Graduação .....	61
Ensino de Pós-Graduação.....	106
Pesquisa.....	128
Extensão.....	146
Ações Comunitárias.....	162
Obras – Espaço Físico – SPL1 .....	173
Prestação de Serviços.....	174
Organizacional O&M.....	183
Obras – Espaço Físico.....	187
Recursos Humanos .....	210
Planejamento, Avaliação e Informação .....	229
Anexo 2 – UnB: Relatório Detalhado do Planejamento Anual em 2005 por unidades.....	256
ACS/Assessoria de Comunicação Social .....	258
AUD/Auditoria .....	259
BCE/Biblioteca Central .....	260
CDS/Centro de Desenvolvimento Sustentável .....	263
CDT/Centro de Desenvolvimento Tecnológico .....	264
CEAD/Centro de Ensino a Distância .....	267
CEAM/Centro de Estudos Avançados Multidisciplinares .....	268
CEDOC/Centro de Documentação .....	270
CEPLAN/Centro de Planejamento.....	271
CEPPAC/Centro de Pesquisa e Pós-Graduação sobre as Américas .....	272
CESPE/Centro de Seleção e de Promoção de Eventos .....	273
CET/Centro de Excelência em Turismo.....	274
CIFMC/Centro Internacional de Física da Matéria Condensada.....	275
CME/Centro de Manutenção de Equipamentos Científicos .....	276



---

CPCE/Centro de Produção Cultural e Educativa.....	278
CPD/Centro de Informática.....	280
DAC/Decanato de Assuntos Comunitários .....	283
DAF/Decanato de Administração.....	294
DEG/Decanato de Graduação .....	296
DEX/Decanato de Extensão .....	297
DPP/Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação .....	301
EDU/Editora Universidade de Brasília .....	304
EMP/Secretaria de Empreendimentos.....	306
FAC/Faculdade de Comunicação .....	307
FACE/Faculdade de Economia, Administração, Contabilidade e Ciências da Informação e Documentação.....	309
FAL/Fazenda Água Limpa .....	315
FAU/Faculdade de Arquitetura e Urbanismo .....	316
FAV/Faculdade de Agronomia e Medicina Veterinária .....	320
FD/Faculdade de Direito .....	324
FE/Faculdade de Educação.....	328
FEF/Faculdade de Educação Física .....	331
FM/Faculdade de Medicina.....	335
FS/Faculdade de Ciências da Saúde .....	338
FT/Faculdade de Tecnologia .....	341
HUB/Hospital Universitário de Brasília .....	351
IB/Instituto de Biologia .....	353
ICS/Instituto de Ciências Sociais .....	361
IdA/Instituto de Artes .....	363
IE/Instituto de Ciências Exatas .....	366
IF/Instituto de Física .....	369
IG/Instituto de Geociências.....	373
IH/Instituto de Ciências Humanas.....	375
IL/Instituto de Letras .....	379
INT/Assessoria de Assuntos Internacionais.....	382
IP/Instituto de Psicologia.....	385
IPOL/Instituto de Ciência Política .....	391

---



IQ/Instituto de Química .....	395
IREL/Instituto de Relações Internacionais .....	397
NTI/Núcleo de Tecnologia da Informação.....	402
PJU/Procuradoria Jurídica .....	403
PRC/Prefeitura do <i>Campus</i> .....	405
SEI/Secretaria de Empreendimentos Imobiliários.....	411
SGP/Secretaria de Gestão Patrimonial.....	412
SPL/Secretaria de Planejamento.....	413
SPL1 – Projetos Institucionais .....	418
SRH/Secretaria de Recursos Humanos.....	419
UPLAN/ <i>Campus</i> de Planaltina.....	422



## Lista de Tabelas

Tabela 1 – FUB: PAA/2005 – Demanda de Recursos por Áreas de Atuação e Tipos de Gastos .....	17
Tabela 2 – FUB: PAA 2005 – Demanda de Recursos, por Unidades, Fontes de Recursos e Tipos de Gastos de Custeio.....	18
Tabela 3 – FUB: PAA/ 2005 – Demanda Total de Recursos e Demanda para Custeio de Projetos da Linha de Financiamento, por Fontes .....	19
Tabela 4 – FUB: PAA/2005 – Demanda de Recursos para Custeio de Projetos incluídos na Linha de Financiamento, por Prioridades e Fontes .....	20
Tabela 5 – FUB: PAA/2005 – Demanda de Recursos para Custeio de Projetos incluídos na Linha de Financiamento, por áreas de Planejamento e Tipos de Gastos.....	22
Tabela 6 – FUB: Evolução de Recursos do Tesouro – 1996 a 2005 .....	25
Tabela 7 – FUB: Evolução de Recursos do Tesouro – 1996 a 2005 – Valores Atualizados .	28
Tabela 8 – FUB: Evolução dos Recursos Consignados no Orçamento Programa Interno para Área Acadêmica – 1999 a 2005 – Outros Custeios e Capital-Equipamentos.....	32
Tabela 9 – FUB: Evolução dos Recursos Consignados no Orçamento Programa Interno para Área Acadêmica – 1999 a 2005 – Outros Custeios e Capital-Equipamentos – Valores Atualizados pelo INPC de Dezembro/2004 .....	35
Tabela 10 – FUB: Orçamento – 2005 por Fonte de Recursos e Natureza da Despesa .....	37
Tabela 11 – FUB: Detalhamento da Receita Própria Estimada por Unidade Arrecadadora – 2005.....	40
Tabela 12 – Orçamento: Programa Interno 2005 - Outras Despesas Correntes (ODC) e Capital.....	44
Tabela 13 – Alocação pela Matriz.....	48
Tabela 14 – UnB: Evolução da Demanda de Recursos para Projetos Especiais das Unidades Acadêmicas .....	50
Tabela 15 – UnB: PAA/2005.....	52
Tabela 16 – UnB: Alocação de Recursos às Unidades Administrativas .....	55



## Lista de Gráficos

Gráfico 1 – Evolução de Recursos do Tesouro – 1996 a 2005.....	27
Gráfico 2 – Evolução de Recursos Orçamentários para Área Acadêmica – 1999 a 2005.....	34
Gráfico 3 – Fonte de Recursos do Tesouro – 2005 .....	38
Gráfico 4 – Recursos Próprios – 2005 .....	39
Gráfico 5 – Receita Própria Estimada – 2005, por Unidade .....	41

## Lista de Quadros

Quadro 1 – Missão, Valores Institucionais e Postura Estratégica da UnB.....	9
Quadro 2 – UnB: Objetivos Institucionais, Áreas de Atuação e Diretrizes Estratégicas .....	10
Quadro 3 – UnB: PAA/2005 – Critérios de Alocação dos Recursos Orçamentários 2002 a 2006.....	45

## Lista de Figuras

Figura 1 – Estrutura e Fluxo de Atualização do Sistema de Planejamento da Universidade de Brasília.....	5
---	---



## Preâmbulo

A proposta de definição de recursos para o financiamento do Plano Anual de Atividades 2005 (PAA), integrante do Plano Quinquenal 2002–2006/Plano de Desenvolvimento Institucional, foi aprovada pela CAF/Câmara de Administração, em sua 56ª Reunião Ordinária, realizada nos dias 7 e 14/4/2005, para posterior encaminhamento à apreciação do Consuni/Conselho Universitário, nos termos do art. 4º, incisos II e IV, do Regimento Geral da Universidade de Brasília.

Esse Plano foi elaborado em observância aos critérios gerais e parâmetros aprovados pelo Consuni, quando da aprovação do Plano de Desenvolvimento Institucional, do Plano Quinquenal 2002 – 2006 e do Plano Anual de Atividades, em setembro/ 2003, assim como, em compatibilidade com os números do Orçamento de 2005 aprovado pelo Congresso Nacional, para a FUB, conforme Lei n. 11.100, de 25/1/2005.

A proposta de Orçamento Programa Interno, para o corrente exercício, visa a disponibilizar recursos para o desenvolvimento dos objetivos, projetos e metas programados pelas Unidades integrantes do Sistema de Planejamento Institucional, no Plano Anual de Atividades 2005, observadas a linha de financiamento aprovada pelo Consuni, quando da aprovação do PDI, e as disponibilidades orçamentárias para o período.

Prof. Erico Paulo Siegmar Weidle  
Presidente da CAF  
Decano de Administração

Prof. Eduardo Tadeu Vieira  
Secretário de Planejamento





## 1. INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Atividades 2005 da FUB/Fundação Universidade de Brasília contém dois tipos de informações: os projetos elaborados por unidades acadêmicas e administrativas para o exercício e, ainda, o orçamento anual da Universidade. A partir de 2002, essas informações passaram a ser submetidas anualmente, por delegação do Consuni/Conselho Universitário, à avaliação prévia da CAF/Câmara de Administração e Finanças. Em 2005, a SPL/Secretaria de Planejamento e o DAF/Decanato de Administração optaram por estruturar as informações disponíveis em único volume. Deu-se, dessa forma, maior visibilidade ao Plano elaborado, permitindo melhor acompanhamento das atividades desenvolvidas pelas unidades e, finalmente, criando mecanismos de organização e acompanhamento da gestão universitária.

O Plano Anual de Atividades 2005 é dividido em oito seções. A primeira, introdutória, contém os objetivos da elaboração do documento e a sua estrutura. A segunda apresenta, de forma sucinta, o Sistema de Planejamento da UnB, suas bases, parâmetros e diretrizes. A terceira contém os principais elementos do planejamento universitário que nortearam a elaboração dos planos de curto, médio e longo prazos. A quarta resume as propostas de trabalho da Universidade e de suas unidades, para o exercício de 2005, informa o volume de recursos demandados e detalha as principais metas a serem atingidas no período. Contém, ainda, as atividades a serem desenvolvidas nos Projetos Estratégicos Especiais implementados pela Administração Central, com a finalidade de modernizar o processo de gestão e dar maior transparência aos processos de captação, aplicação e prestação de contas dos recursos orçamentários. A quinta seção trata do Orçamento Programa Interno 2005, evidenciando a evolução dos recursos orçamentários da Universidade e o orçamento detalhado analisado e aprovado pela CAF. A sexta apresenta o rateio dos recursos orçamentários disponíveis entre as unidades acadêmicas e administrativas. A sétima comenta sobre os mecanismos de acompanhamento do PAA e a última trata das conclusões e recomendações.

O propósito deste documento é apresentar o Plano Anual de Atividades 2005 e esclarecer sobre o volume e a distribuição dos recursos orçamentários utilizados em seu desenvolvimento, conforme aprovado preliminarmente pela CAF. Além disso, apresentar, com o objetivo de situar as atividades desenvolvidas, os principais elementos do Sistema de Planejamento da UnB – do qual o referido plano é parte integrante, destacando suas bases, principais elementos, parâmetros e diretrizes, na forma aprovada pelo Consuni, para o período de 2002 a 2006.



O Plano contém, ainda, dois anexos que detalham o planejamento da Universidade para 2005: no primeiro todos os objetivos planejados são alinhados aos cinco objetivos institucionais, evidenciando as atividades que as unidades pretendem desenvolver durante o exercício. O segundo anexo, elaborado a partir de sugestões das unidades, apresenta o PAA de cada uma das unidades evidenciando o total de projetos propostos e as iniciativas a serem financiadas com os recursos orçamentários disponíveis.



## 2. EVOLUÇÃO DO SISTEMA DE PLANEJAMENTO DA UnB

Em 2001, a Universidade de Brasília implementou o seu Sistema de Planejamento Institucional, estruturado com o objetivo de incorporar à gestão universitária instrumentos de gestão modernos e eficientes que lhe permitissem enfrentar os desafios surgidos nas últimas décadas. A implantação do novo Sistema tomou por base:

- a) a necessidade de ampliação da abrangência do processo de planejamento tradicional, anteriormente restrito à visão estratégica;
- b) incorporação da análise do ambiente, de forma a identificar questões externas relevantes, que causassem impacto à gestão da área educacional e do desenvolvimento científico e tecnológico do País;
- c) uso do planejamento como instrumento de superação dos estreitos limites impostos pelo volume de verbas disponíveis; e,
- d) respeito às prioridades das Unidades integrantes do sistema.

Foi estabelecido que o Planejamento da UnB seria participativo e buscaria:

- a) envolver todas as unidades na implantação, avaliação e aperfeiçoamento permanente do processo;
- b) alinhar projetos e atividades propostos pelas unidades aos objetivos institucionais;
- c) alcançar maior nível de transparência do processo de gestão;
- d) privilegiar as áreas finalísticas; e,
- e) propiciar o pleno envolvimento dos colegiados superiores no desenvolvimento de políticas institucionais e na avaliação dos resultados alcançados.

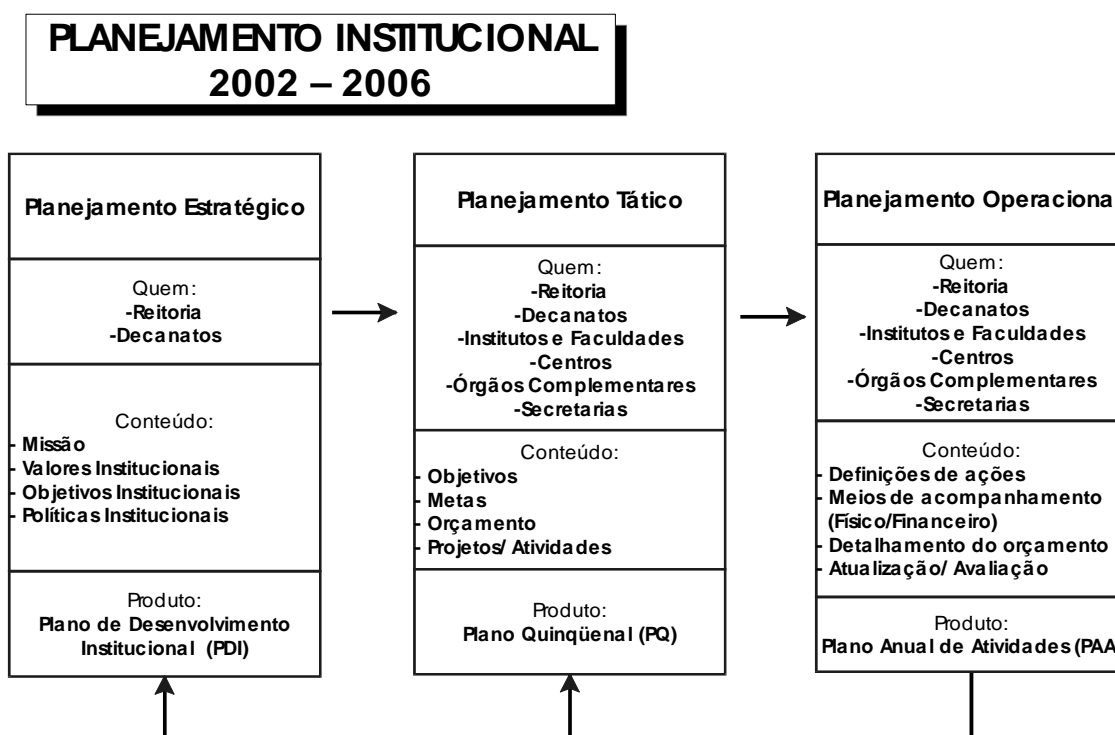
O processo de planejamento da UnB abrange os níveis estratégico, tático e operacional. O Planejamento Estratégico, elaborado pela Administração Central, define a missão, os valores, os objetivos e as diretrizes institucionais. O Planejamento Tático define os objetivos a serem alcançados, a longo e médio prazos, pelas unidades integrantes do Sistema de Planejamento, e foi elaborado diretamente por institutos, faculdades, órgãos complementares, centros e secretarias e, em última instância, pelos Decanatos e Secretarias. Esse nível do planejamento integra as ações táticas às estratégicas e abrange todas as unidades da Instituição, no período de 2002 a 2006 (Plano Quinquenal).

O Planejamento Operacional da Universidade é atribuição das mesmas unidades participantes da fase anterior e das subunidades responsáveis pela implementação das atividades e projetos definidos. Nesse caso, o horizonte temporal do planejamento operacional é anual, sendo que o desempenho das unidades nessa etapa do planejamento

norteia a divisão de verbas orçamentárias no âmbito da UnB. O documento formal do Planejamento Operacional da UnB é o Plano Anual de Atividades (PAA). No Planejamento Operacional, os planos elaborados são detalhados anualmente, configurando as metas a serem alcançadas em cada um dos projetos elaborados.

Em síntese, as definições estratégicas da UnB constam do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). As ações e os projetos detalhados pelas unidades, bem como os seus elementos físicos e financeiros integrarão o Plano Quinquenal (PQ) e o Plano Anual de Atividades (PAA). Além disso, a comunidade universitária e a sociedade brasileira poderão acompanhar as atividades executadas pela UnB e por suas unidades, a partir da divulgação do Relatório Anual de Gestão. A arquitetura do Sistema de Planejamento da FUB/UnB é apresentada na figura 1, a seguir.

Figura 1 – Estrutura e Fluxo de Atualização do Sistema de Planejamento da Universidade de Brasília



Os modelos de planejamento adotados até então pela Universidade não possuíam mecanismos que garantissem o envolvimento das unidades em todas as fases do processo, a inclusão de todas as propostas apresentadas, a atualização permanente e, finalmente, a superação da expectativa negativa dos gestores em relação à escassez de recursos. Assim sendo, foi necessário incorporar ao novo Sistema de Planejamento conceitos que garantissem a operacionalização desses princípios, quais sejam:



- a) **Linha de Financiamento:** compreende o conjunto de projetos e atividades proposto pelas unidades integrantes do Sistema de Planejamento e que pode ser financiado, a partir do primeiro ano de planejamento, com os recursos disponíveis na Instituição;
- b) **Demanda Qualificada:** compreende os projetos apresentados pelas unidades que, embora aprovados por seus gestores e órgãos colegiados, não foram incluídos na Linha de Financiamento por insuficiência de recursos orçamentários. Assim, apesar de aprovados, tais projetos teriam sua execução condicionada à ampliação do volume de recursos captados pela Universidade;
- c) **Macrounidades:** são as unidades integrantes do Sistema de Planejamento, cujos gestores respondem por um conjunto de projetos aprovados e apóiam as atividades de determinada área, desenvolvidas em todas as unidades. Em linhas gerais, correspondem aos Decanatos, Secretarias, Institutos, Faculdades, Órgãos Complementares e Centros, inseridos no segundo e terceiro níveis da estrutura organizacional. A adoção deste conceito buscou facilitar a integração das unidades afins e propiciar melhor comunicação institucional;
- d) **Alinhamento Estratégico de Projetos e Atividades:** estabelece que os projetos apresentados pelas unidades integrantes do Sistema de Planejamento devem estar, obrigatoriamente, associados a um dos cinco objetivos institucionais, a uma das áreas que os integram e, também, a uma das diretrizes estabelecidas. Com a adoção deste mecanismo de indexação, buscou-se, de um lado, facilitar a identificação da contribuição de cada unidade para os resultados alcançados pela Universidade e, de outro, agrupar projetos semelhantes que pudessem, no futuro, ser acompanhados de forma mais abrangente e efetiva pela Administração Central da UnB.

Inicialmente, tinha-se o objetivo de se alcançar, no período de dois anos, a implementação completa do sistema e, ao longo dos três exercícios subseqüentes, garantir as bases para a institucionalização do sistema. A adesão imediata dos gestores universitários, principalmente daqueles responsáveis por unidades acadêmicas, superou as expectativas iniciais, e permitiu que fosse antecipada a agenda de implantação do Sistema de Planejamento.

O Sistema de Planejamento da UnB conta com cinco instrumentos: três estão relacionados à elaboração, à atualização e ao acompanhamento dos planos institucionais elaborados pelas unidades administrativas e acadêmicas (PDI, PQ e PAA) e dois referem-se à avaliação das atividades desenvolvidas, tanto pelas unidades, quanto pela instituição. São instrumentos associados à elaboração do planejamento institucional e das unidades acadêmicas e administrativas:



- a) **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI):** contém as definições estratégicas da UnB e as metas a serem alcançadas a longo prazo. Serve de elemento orientador do planejamento institucional e como instrumento de divulgação, na comunidade, dos principais objetivos a serem alcançados. É aprovado pelo Conselho Universitário da UnB e pelo Conselho Diretor da FUB;
- b) **Plano Quinquenal (PQ):** contém os projetos apresentados por todas as unidades. Esses projetos estão associados aos objetivos institucionais e metas institucionais de longo prazo, sendo geridos institucionalmente pelos responsáveis pelas dez áreas em que se estrutura o acompanhamento do planejamento, a médio e longo prazo. No PQ, os projetos e metas plurianuais das unidades são detalhados em períodos anuais que permitem o acompanhamento e replanejamento dos projetos e atividades propostos. O Plano Quinquenal é aprovado pelas mesmas instâncias do PDI e sua operacionalização deve ser o elemento chave na elaboração dos orçamentos anuais;
- c) **Plano Anual de Atividades (PAA):** consiste no detalhamento de objetivos e metas previstos para cada ano. Sua primeira versão é elaborada simultaneamente ao PDI e ao PQ da instituição. Ao final de cada exercício, a avaliação e a reestruturação do PQ permitem a atualização dos Planos Anuais subsequentes. O PAA do primeiro exercício do Quinquênio é utilizado na definição da linha de financiamento dos projetos aprovados pelas unidades. As mudanças subsequentes são acompanhadas pela Câmara de Administração e Finanças;
- d) **Matriz de Planejamento (MP):** documento sintético usado para garantir a consistência das bases do Planejamento Estratégico da UnB. Serve como orientador na classificação dos projetos idealizados pelas unidades, em relação à proposta global da Universidade;
- e) **Matriz de Indicadores Institucionais (MI):** em fase de definição e implantação. Essa matriz deve conter os indicadores gerais relativos aos objetivos e áreas de planejamento institucional. Os indicadores permitirão a avaliação da performance das diversas unidades, garantindo a homogeneidade de avaliação às diversas unidades integrantes do Sistema de Planejamento da Universidade.

São instrumentos associados ao acompanhamento do planejamento da UnB e de suas Unidades:

- a) **Relatórios Trimestrais de Planejamento (RTP):** são instrumentos elaborados pelas cinquenta e sete unidades envolvidas no planejamento. Esses relatórios são cumulativos e identificam o grau de alcance das metas anuais definidas pelas unidades; o volume de recursos dispendidos no desenvolvimento dos projetos elaborados; os entraves institucionais ao desenvolvimento das atividades; as medidas



corretivas sugeridas pelos gestores finalistas a serem adotadas pela Administração Central. Esse instrumento deve permitir que seja acompanhada a arrecadação de cada unidade, as atividades desenvolvidas pelas fundações de apoio existentes e, ainda, o volume de renúncia de receita assumido pela UnB, na execução de suas atividades;

- b) **Relatório Anual de Gestão:** é elaborado com base no último Relatório Trimestral de Avaliação do exercício e há uma avaliação institucional do grau de alcance do planejamento executado pelas unidades individualmente e pela Universidade como um todo. Dele consta, além do acompanhamento das atividades relacionadas ao ensino, à pesquisa e à extensão, a avaliação da evolução do patrimônio e dos projetos estratégicos definidos pela FUB;
- c) **Seminário de Avaliação do Planejamento:** deverá ser realizado no terceiro ano do período quinquenal de planejamento, com o objetivo de analisar a harmonia e consistência entre o planejamento e a execução plurianual, de promover a atualização ou revalidação do diagnóstico estratégico institucional e, finalmente, de identificar os possíveis redirecionamentos a serem feitos no processo de planejamento, a médio prazo.
- d) **Relatórios de Avaliação Plurianual:** ao final do quinquênio deverá ser elaborado relatório circunstanciado em que serão analisados os objetivos e as metas alcançados, a evolução da Linha de Financiamento, ao longo do período de planejamento, a consistência e adequação dos instrumentos e indicadores e definidas as mudanças gerais a serem implementadas. Essas mudanças ocorrerão em dois níveis: no do Sistema de Planejamento contemplarão os conceitos, áreas, instrumentos e indicadores adotados; no da organização, serão definidos novos objetivos e metas globais por unidades.

É importante destacar que o Sistema de Planejamento Institucional prevê revisões de grande porte ao final de cada quinquênio de planejamento. Ao longo do período, no entanto, são feitas mudanças e revisões anuais, que contemplam desde a alteração dos valores previstos até a inclusão de novos objetivos. A idéia é que tanto o sistema e os instrumentos de planejamento, quanto as propostas da Universidade e de suas Unidades sejam permanentemente revistas, garantindo-se, assim, a flexibilidade e adaptabilidade do planejamento, que só assim poderá embasar um eficiente sistema de gestão universitária.



### 3. MATRIZ DE PLANEJAMENTO: ELEMENTOS DO PLANEJAMENTO DA UnB

Todos os projetos incluídos deveriam ser indexados, também, ao Planejamento Estratégico da UnB, cujos principais elementos são descritos nos Quadros 1 e 2, a seguir.

Quadro 1 – Missão, Valores Institucionais e Postura Estratégica da UnB

Missão	<b>“A missão da Universidade de Brasília é produzir, aplicar, preservar e difundir idéias e conhecimentos, pesquisar, propor soluções e abrir caminhos para a sociedade, atuando como um centro dinâmico de progresso e desenvolvimento regional, nacional e mundial, comprometido com a formação profissional de alta qualificação de cidadãos éticos, socialmente responsáveis e com visão à frente do seu tempo”.</b>
Valores Institucionais	Ética e Cidadania nas intenções e nas ações
	Democracia e respeito nas relações internas e externas
Postura Estratégica	Autonomia institucional com transparência e responsabilidade social
	Qualidade e excelência em padrões mundiais com: Visão estratégica Criatividade Persistência Eficiência e eficácia Cooperação Competição construtiva Responsabilidade
	Tornar a ação educativa um processo motivante. Aprender a aprender deve ser a preocupação básica. Nesse sentido, deve-se procurar fazer da pesquisa um insumo da docência, associando-a, sempre que possível, à compreensão e à solução de problemas sociais.
	Promover a auto-avaliação permanente e integrar-se aos programas externos de avaliação institucional.
	Adequar periodicamente cursos e currículos aos novos tempos, interagindo nessa tarefa com outras instituições universitárias e a sociedade.
	Estimular e aprimorar mecanismos multi, inter e transdisciplinares.
	Fazer da extensão universitária um conjunto de atividades de interesse social que também projete adequada e efetivamente a imagem institucional.
	Promover as atividades e a divulgação dos resultados alcançados pela Instituição, de modo a integrá-la sempre à vida social da cidade, da região, do País e ao contexto das nações.





Quadro 2 – UnB: Objetivos Institucionais, Áreas de Atuação e Diretrizes Estratégicas

<b>Objetivos Institucionais</b>	<b>Áreas de Atuação</b>	<b>Diretrizes Acadêmicas</b>
O1. Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.	A1. Ensino de Graduação	D1. Implementar sistema de gestão acadêmica dos cursos de graduação que garanta a melhoria da qualidade do ensino e a ampliação das oportunidades de acesso ao ensino superior.
		D2. Promover a oferta de cursos regulares e seqüenciais, de acordo com os resultados dos estudos das demandas e das possibilidades institucionais.
		D3. Garantir a atualização e o redimensionamento curricular periódico, em sintonia com a dinâmica das necessidades regionais e do País.
		D4. Estimular a iniciação científica individual e em grupo, visando à formação e à renovação dos quadros científicos.
		D5. Incentivar a participação de docentes na pesquisa, assegurando a vinculação com a extensão, em um processo de formação integrado.
		D6. Aprimorar os sistemas de acompanhamento acadêmico dos alunos e os processos internos de avaliação dos cursos de graduação; promover a avaliação externa e a pesquisa de egressos.
		D7. Implantar cursos noturnos e melhorar a qualidade dos já existentes.
		D8. Aprimorar a seleção de alunos bem qualificados, por meio do PAS/Programa de Avaliação Seriada, em trabalho interativo com o ensino médio.
		D9. Incentivar a formação de empreendedores e a sua participação em empresas juniores.
		D10. Melhorar as condições das instalações físicas das salas de aula e dos laboratórios de ensino e proporcionar aos corpos docente e discente o acesso a tecnologias modernas e avançadas de ensino, inclusive a distância.
	A2. Ensino de Pós-Graduação	D1. Implementar sistema de gestão acadêmica que garanta a melhoria da qualidade do ensino e a expansão da pós-graduação em geral.
		D2. Promover a expansão da pós-graduação, em consonância com a identificação das demandas sociais, com prioridade para os programas de doutorado.



		<p><i>D3.</i> Fortalecer os programas existentes, de modo que possam cumprir, em alto nível, as suas funções acadêmicas, científicas e sociais.</p> <p><i>D4.</i> Associar a pós-graduação com a graduação, a pesquisa e a extensão, de modo a elevar o nível da formação acadêmica.</p> <p><i>D5.</i> Fortalecer programas de iniciação científica e promover o envolvimento dos alunos de pós-graduação no ensino de graduação, mediante tutorias.</p> <p><i>D6.</i> Promover a avaliação dos programas existentes, com vistas a seu aprimoramento.</p> <p><i>D7.</i> Estender os programas de pós-graduação a outros estados e países, visando à formação de quadros locais para o ensino universitário e a pesquisa científica.</p> <p><i>D8.</i> Incentivar o intercâmbio de professores/pesquisadores, colaboradores e visitantes de alto nível com instituições brasileiras e de outros países.</p> <p><i>D9.</i> Melhorar as condições de infra-estrutura e de apoio aos programas de pós-graduação.</p> <p><i>D10.</i> Apoiar a realização de eventos científicos e a participação dos docentes, técnicos e alunos de pós-graduação e de iniciação científica.</p>
<p>O2. Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.</p>	<p>A3. Pesquisa</p>	<p><i>D1.</i> Propiciar o desenvolvimento de atividades de pesquisa.</p> <p><i>D2.</i> Definir linhas prioritárias de pesquisa científica, levando-se em conta as potencialidades da Instituição e as demandas sociais.</p> <p><i>D3.</i> Agregar novos pesquisadores à atividade científica, assegurando a continuidade e a renovação dos quadros científicos.</p> <p><i>D4.</i> Incentivar a pesquisa científica em grupos emergentes, em consolidação e consolidados.</p> <p><i>D5.</i> Estimular a atividade científica multidisciplinar e sem fronteiras entre grupos de pesquisa, grupos sociais, órgãos, instituições, regiões e países.</p> <p><i>D6.</i> Vincular a pesquisa científica às atividades de ensino e de extensão.</p> <p><i>D7.</i> Estimular as pesquisas científicas e tecnológicas inovadoras, capazes de agregar valores a conhecimentos tecnológicos de interesse da sociedade e seus segmentos</p>



		<p>empresariais e humanitários.</p> <p><i>D8.</i> Adotar mecanismos de proteção da propriedade intelectual, especialmente de patentes, de modo a assegurar direitos sociais, institucionais e individuais, resultantes da atividade criadora.</p> <p><i>D9.</i> Proporcionar infra-estrutura básica de pesquisa, de modo que os pesquisadores possam ter condições mínimas para o desempenho do seu trabalho.</p> <p><i>D10.</i> Implementar sistema integrado de informações sobre a pesquisa e a produção intelectual, atualizado e em tempo real.</p> <p><i>D11.</i> Promover a implantação e a expansão das atividades em pós-doutoramento.</p>
<p>O3. Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos; co-participando e assessorando a gestão pública; liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.</p>	<p>A4. Extensão</p>	<p><i>D1.</i> Promover estudos continuados visando à realização de programas de extensão universitária locais, regionais, nacionais e internacionais.</p> <p><i>D2.</i> Associar os programas de extensão universitária às atividades relacionadas a disciplinas e cursos de graduação, de pós-graduação e às pesquisas científicas e tecnológicas.</p> <p><i>D3.</i> Promover a aproximação da Universidade com as áreas empresariais e sociais, dando ênfase especial em Brasília, às interações com os vários setores do Poder Público.</p> <p><i>D4.</i> Implementar sistema integrado de gestão das atividades de extensão, que proporcione informações atualizadas e em tempo real.</p>
<p>O4. Colaborar para o resgate, a preservação e a construção do patrimônio histórico e cultural, regional e nacional.</p>	<p>A5. Assuntos Comunitários</p>	<p><i>D1.</i> Assegurar a qualidade de vida da comunidade universitária nos <i>campi</i>.</p> <p><i>D2.</i> Melhorar e ampliar o sistema de assistência e bem-estar dos estudantes, servidores e visitantes, bem como fomentar política de assistência estudantil enquanto garantia de acesso e permanência de estudantes de baixa renda.</p> <p><i>D3.</i> Melhorar e ampliar os programas de saúde, incluindo a prevenção de acidentes e doenças, dentro do desenvolvimento de política de apoio e assistência ao servidor.</p> <p><i>D4.</i> Propiciar o desenvolvimento de política ecológica e ambiental dos <i>campi</i> mediante o aprimoramento da Agenda 21.</p>



		<p>D5. Promover, apoiar e fomentar política cultural da comunidade universitária e a integração dos novos alunos.</p> <p>D6. Elaborar estudos com vistas à ampliação de Programas de Previdência Complementar.</p> <p>D7. Garantir e propiciar mecanismos de acesso e permanência que viabilizem o atendimento à demanda de minorias sociais: portadores de necessidades especiais, étnico-raciais, entre outros.</p>
O5. Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.	A6. Prestação de Serviços	D6. Adotar medidas de racionalização e otimização do processo de gestão e captação de recursos financeiros, no âmbito da Universidade.
	A7. Estrutura e Processos	D9. Reestruturar as áreas acadêmica e administrativa, em consonância com os objetivos e as políticas institucionais.
	A8. Espaço Físico	D1. Adotar critérios para a racionalização do uso do espaço físico dos <i>campi</i> , considerando o equilíbrio da sua destinação para as diversas atividades, respeitadas as diretrizes do Plano de Setorização.
		D2. Implementar o Plano de Setorização da UnB.
		D3. Ampliar/ adaptar espaços e/ou elementos de acordo com as necessidades dos usuários do <i>Campus</i> .
	A9. Recursos Humanos	D1. Estabelecer regras e programas de ingresso, capacitação e atualização de recursos humanos.
D2. Implementar programa interno de incentivo e premiação ao mérito e ao bom desempenho das atividades docentes, técnicas e administrativas.		
D3. Implantar programa de preparação de gestores universitários, nos diversos níveis.		
D4. Implantar programa de preparação para a aposentadoria.		
D5. Adotar programas adequados de alocação de recursos humanos às diferentes unidades da UnB, respeitando as necessidades da unidade e a formação do servidor.		
D6. Implantar banco estratégico de talentos para a formação de gerentes e consultores.		
A10. Planejamento, Avaliação e Informação	D1. Adotar administração e planejamento estratégicos como ferramenta de modernização continuada de gestão universitária.	
	D2. Assegurar a gestão universitária voltada para viabilizar, principalmente, as atividades-fim de ensino, pesquisa e	



extensão.

*D3.* Aprimorar o sistema de planejamento e avaliação institucional, de modo a integrar as atividades estratégicas, táticas e operacionais, os objetivos, as políticas, as diretrizes, as metas e as ações.

*D4.* Desenvolver programas de modernização e sistematização da comunicação institucional, visando a alcançar eficiência na divulgação da informação e na tramitação dos processos.

*D5.* Aprimorar critérios para a alocação de recursos orçamentários às unidades, respeitando as características setoriais.

*D7.* Implementar sistemas de informações gerenciais, atualizados e em tempo real, que favoreçam a disseminação da informação e a criação de indicadores institucionais.

*D8.* Implementar sistema integrado de avaliação institucional, que utilize e facilite a sistematização e a consolidação dos resultados, tornando-os disponíveis em rede.

*D10.* Implantar sistema de administração de custos, por atividades.

Fonte: FUB/UnB – Planejamento Institucional 2002 a 2006;  
UnB: Plano Anual de Atividades, 2004.



#### 4. PLANO ANUAL DE ATIVIDADES (PAA) DA UnB/UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA – 2005

A elaboração dos Planos Anuais de Atividades da UnB, para o período 2002 a 2006, foi iniciada em 2002, quando os gestores traçaram os principais elementos do Plano Quinquenal da Universidade de Brasília para o mesmo período. Naquela ocasião, o Consuni aprovou a proposta do Sistema de Planejamento da Universidade, elaborada com base nos seguintes princípios:

- a) todos os projetos encaminhados pelos gestores foram considerados aprovados, embora o seu financiamento dependa do atendimento a critérios estabelecidos pelo Consuni e a disponibilidade de recursos institucionais;
- b) os projetos das unidades seriam divididos em dois grupos: projetos integrantes da Linha de Financiamento (LF) e projetos incluídos na Demanda Qualificada (DQ). Nos anos seguintes, novos projetos encaminhados seriam incorporados à LF na medida da disponibilidade de recursos no orçamento anual da Universidade. Assim, a execução dos projetos integrantes da DQ dependeria da captação de novos recursos;
- c) a execução dos projetos obedeceria às prioridades estabelecidas pelas Unidades no primeiro ano e só poderiam ser alteradas antes de iniciada a execução do objetivo, ou seja, quando o objetivo proposto ainda não integrasse a LF aprovada para a unidade;
- d) os recursos destinados às unidades acadêmicas seriam aumentados na mesma proporção do crescimento do orçamento de custeio da FUB;
- e) não haveria, em quaisquer hipóteses, redução do volume de recursos destinados anualmente ao custeio das atividades acadêmicas. Em caso de conclusão de um projeto, os valores disponíveis seriam automaticamente destinados ao financiamento de outro(s) objetivo(s) da mesma unidade;
- f) a execução de projetos de construção de novos edifícios seria condicionada a estudo de viabilidade realizado pelo CEPLAN, devendo constar de Projeto de Obras, encaminhado à análise e deliberação do Conselho Diretor, estando sua aprovação condicionada à disponibilidade de recursos próprios.

Foi proposto e aprovado, pelo Consuni, que, ao final de cada ano, as unidades ajustariam os seus planejamentos para execução no ano seguinte. Nessa ocasião, os gestores poderiam alterar os seus planos da seguinte forma: complementar ou corrigir o orçamento original e incluir novos objetivos e metas, definindo, nesses casos, as possíveis fontes financiadoras.

O Plano Anual de Atividades da UnB para 2005 foi elaborado por gestores de 57 dos seguintes tipos de unidades:



- a) unidades acadêmicas – 22 Institutos e Faculdades;
- b) Centros – unidades voltadas ao ensino de pós-graduação e à pesquisa, tais como: CDS, CDT, CEAD, CEAM, CEDOC, CEPPAC, CET, CIFMC, CPCE e CIORD;
- c) unidades que apóiam o desenvolvimento das atividades acadêmicas (BCE, CME, CPD, FAL, HUB, *Campus UnB-Planaltina*);
- d) unidades administrativas – decanatos, assessorias (ACS e INT), órgãos de apoio à Reitoria (AUD, PJU, CEPLAN, NTI e PRC), secretarias (SPL e SRH);
- e) unidades arrecadadoras – CESPE, EDU, EMP, SEI e SGP.

#### **4.1 Demanda Total de Recursos**

O PAA elaborado pelas unidades da FUB prevê a necessidade de aporte total de recursos da ordem de R\$ 336,6 milhões necessários ao financiamento de todos os objetivos setoriais e projetos propostos. Evidentemente esse é o valor máximo que as unidades estipularam como necessário ao custeio de todas as suas atividades (Tabela 1).

A análise da distribuição desse montante, por tipos de gastos, revela que os gestores, além do esperado financiamento das despesas de custeio, reservaram volume expressivo dos recursos demandados aos gastos com recursos humanos, o que revela a absoluta necessidade de reposição dos quadros permanentes da Instituição apontados, em todos os diagnósticos realizados nos últimos anos, como absolutamente insuficientes, em termos quantitativos e qualitativos. Outro tipo de despesa apontada como essencial pelos gestores são aquelas relativas às obras de adaptação de áreas e de construção de novos prédios, reforçando a exigüidade e a inadequação dos espaços físicos hoje utilizados no *Campus Universitário*.

Os gastos previstos pelos gestores para o financiamento de atividades de ensino, pesquisa e extensão correspondem a 38,8% dos gastos previstos. Para conhecer melhor a proposta dos gestores, é importante analisar as áreas onde aplicariam os recursos demandados, caso o orçamento ideal que elaboraram fosse integralmente atendido. Chama a atenção o volume de recursos que aplicariam em atividades empreendedoras destinadas à ampliação e à consolidação da prestação de serviços. Ressalte-se que esses valores englobam desde os recursos orçamentários propostos pelas unidades essencialmente captadoras, até as unidades acadêmicas. Esse traço do orçamento ideal revela a preocupação dos gestores em complementar o reduzido volume de recursos do Tesouro, destinados no Orçamento Geral da União ao custeio da UnB.



Tabela 1 – FUB: PAA/2005 – Demanda de Recursos por Áreas de Atuação e Tipos de Gastos

R\$ 1,00

Áreas de Atuação	Recursos Humanos	Mobiliário	Equip. Informática	Outros Custeios	Obras	Total
Ensino de Graduação	2.451.200	2.547.058	4.125.839	6.967.099	1.095.650	17.186.846
Ensino de Pós-Graduação	1.340.200	609.000	700.400	18.509.591	88.500	21.247.691
Pesquisa	755.000	8.641.970	299.100	41.172.701	1.350.000	52.218.771
Extensão	9.509.000	970.500	72.500	24.381.171	5.108.000	40.041.171
Ações Comunitárias	137.800	170.000	61.000	2.592.846	260.000	3.221.646
Prestação de Serviços	4.172.100	573.363	550.000	84.280.903	-	89.576.366
Organizacional O & M	10.876	69.000	51.500	147.000	900	279.276
Obras – Espaço Físico	210.000	6.511.670	2.500.200	4.712.400	39.531.974	53.466.244
Recursos Humanos	32.958.980	48.000	110.000	1.335.990	49.000	34.501.970
Planejamento, Avaliação e Informação	54.300	906.771	1.810.725	20.882.886	1.238.570	24.893.252
<b>Total Geral</b>	<b>51.599.456</b>	<b>21.047.332</b>	<b>10.281.264</b>	<b>204.982.587</b>	<b>48.722.594</b>	<b>336.633.233</b>

Fonte: FUB/UnB/SPL – Sistema de Planejamento Institucional

As unidades da Universidade, ao elaborar os seus PAAs, propuseram-se a alcançar, em 2005, 1.118 objetivos, cuja execução integral demandaria aporte total de recursos da ordem de R\$ 336,6 milhões. Uma primeira aproximação da demanda real sobre o orçamento anual da Universidade pode ser obtida com a exclusão desse total dos valores destinados ao aumento do Quadro Permanente de Pessoal Docente e Técnico, uma vez que a realização dessas despesas depende de autorização do Governo Federal para a realização de concursos. Foram excluídos, da demanda total, os valores a serem gastos em obras, uma vez que os recursos para o financiamento desses projetos ou dependem de captação externa (emendas parlamentares e convênios) ou são financiadas com recursos próprios obtidos com a alienação de bens integrantes do patrimônio imobiliário da FUB. Nesse último caso, o cronograma de novas obras foi aprovado pelo Conselho Diretor com base em estudo





realizado pelo CEPLAN. A partir de tais considerações, verifica-se que a demanda total de recursos das unidades para custeio de todo o PAA 2005 é da ordem de R\$ 226,4 milhões (Tabela 2).

A análise do “orçamento ideal” de custeio exige, portanto, a exclusão dos recursos a serem destinados ao pagamento de pessoal e à realização de obras. Assim, para 2005, as unidades apontaram para a necessidade de aporte de recursos à Universidade da ordem de R\$ 226,4 milhões sendo que, desse total, R\$ 217,4 milhões destinar-se-iam ao custeio e à aquisição de equipamentos e mobiliário e R\$ 9,0 milhões à compra de equipamentos de informática.

Tabela 2 – FUB: PAA 2005 – Demanda de Recursos, por Unidades, Fontes de Recursos e Tipos de Gastos de Custeio

Unidades	N. Obj	Total	Tesouro, Próprios e A Definir					
			Total	Menos Recursos Humanos	Menos Recursos Humanos e Obras			
					Custeio	Mobiliário	Informática	Total
Institutos e Faculdades	558	67.467.401	63.261.579	62.838.379	18.258.762	15.479.657	5.629.310	39.367.729
Centros	102	10.267.070	10.086.070	8.818.370	7.149.770	350.000	228.600	7.728.370
Apoio à Atividade Acadêmica	130	53.132.931	53.132.931	41.124.681	25.989.990	3.521.562	2.265.129	31.776.681
Unidades Administrativas	299	119.321.131	111.528.498	79.976.392	63.664.485	1.050.113	575.850	65.290.448
Unidades Arrecadoras	29	86.444.700	86.444.700	82.311.700	81.416.200	521.000	334.500	82.271.700
<b>Total</b>	<b>1.118</b>	<b>336.633.233</b>	<b>324.453.778</b>	<b>275.069.522</b>	<b>196.479.207</b>	<b>20.922.332</b>	<b>9.033.389</b>	<b>226.434.928</b>

Fonte: FUB/UnB/SPL – Sistema de Planejamento Institucional

#### 4.2 Recursos para custeio de Projetos Incluídos na Linha de Financiamento

A análise completa da demanda de recursos pelas unidades deve considerar não apenas os valores totais demandados, mas avançar no sentido de dimensionar, com exatidão, o compromisso assumido com o financiamento dos projetos incluídos na Linha de Financiamento aprovada pelo Consuni para o período de 2002 a 2006. Uma primeira análise evidencia que R\$ 178,3 milhões do total dos valores apresentados pelas unidades referiam-se ao custeio de projetos que a Universidade tinha o compromisso institucional de garantir os recursos necessários à execução, ou seja, apenas 53% da demanda (Tabela 3, a seguir). Segundo os gestores participantes do Sistema de Planejamento, esses recursos deveriam



ser consignados na fonte Tesouro (31,2%), gerados diretamente pelas unidades ou pela FUB (49,5%) ou captados junto a outras fontes.

Em termos dos gastos propostos, por áreas de planejamento, em que os projetos incluídos na Linha de Financiamento estavam inseridos, observa-se que o maior volume de recursos referia-se às atividades de extensão. Essa maior proporção justifica-se pela inclusão nessa área dos valores relativos ao custeio do HUB. A segunda área, em que os gestores indicavam o maior volume de recursos aplicados, referia-se à prestação de serviços, em que estão incluídos o total do orçamento propostos pelas unidades arrecadoras (CESPE, EMP, SGP e SEI) e os valores que Institutos, Faculdades, Centros, unidades de apoio à atividade acadêmica se propuseram a arrecadar, durante o exercício, com a prestação de serviços técnicos junto a outros órgãos. Os valores expressos nessa área refletem o grau de empreendedorismo das diversas unidades.

Tabela 3 – FUB: PAA/ 2005 – Demanda Total de Recursos e Demanda para Custeio de Projetos da Linha de Financiamento, por Fontes

R\$ 1,00

Área	Demanda Total por Recursos					
	Tesouro	Próprios	Convênio	Outros	A Definir	Total
<b>Demanda Total por Recursos</b>						
Ensino de Graduação	12.622.656	1.064.711	2.523.108	31.000	945.371	17.186.846
Ensino de Pós-Graduação	1.844.869	1.602.500	2.571.022	8.000	15.221.300	21.247.691
Pesquisa	2.946.641	4.038.000	4.136.800	75.000	41.022.330	52.218.771
Extensão	34.314.431	705.000	395.000	-	4.626.740	40.041.171
Ações Comunitárias	992.660	2.195.486	30.000	-	3.500	3.221.646
Prestação de Serviços	701.043	84.059.623	983.200	156.000	3.676.500	89.576.366
Organizacional O & M	107.500	103.900	-	-	67.876	279.276
Obras - Espaço Físico	36.219.374	5.084.100	276.000	-	11.886.770	53.466.244
Recursos Humanos	19.668.029	12.544.585	-	-	2.289.356	34.501.970
Planejamento, Avaliação e Informação	21.242.037	1.629.600	106.950	887.375	1.027.290	24.893.252
<b>Total Geral</b>	<b>130.659.240</b>	<b>113.027.505</b>	<b>11.022.080</b>	<b>1.157.375</b>	<b>80.767.033</b>	<b>336.633.233</b>
<b>Demanda de Recursos para Projetos da Linha de Financiamento</b>						
Ensino de Graduação	7.089.285	449.300	2.515.108	31.000	700.041	10.784.734
Ensino de Pós-Graduação	815.589	768.500	468.140	-	5.115.200	7.167.429
Pesquisa	1.449.641	78.000	38.300	40.000	9.443.830	11.049.771
Extensão	32.373.500	437.500	135.000	-	3.556.500	36.502.500
Ações Comunitárias	72.500	1.290.000	-	-	1.500	1.364.000
Prestação de Serviços	227.763	82.837.000	228.200	-	3.565.000	86.857.963
Organizacional O & M	1.500	82.500	-	-	57.000	141.000
Obras – Espaço Físico	10.680.200	1.265.000	30.000	-	6.376.770	18.351.970



Recursos Humanos	182.830	63.000	-	-	384.564	630.394
Planejamento, Avaliação e Informação	2.806.268	918.000	106.950	887.375	745.890	5.464.483
<b>Total Geral</b>	<b>55.699.076</b>	<b>88.188.800</b>	<b>3.521.698</b>	<b>958.375</b>	<b>29.946.295</b>	<b>178.314.244</b>
<b>Participação % por Fonte</b>	<b>31,2</b>	<b>49,5</b>	<b>2,0</b>	<b>0,5</b>	<b>16,8</b>	<b>100,0</b>
<b>Participação % dos Recursos da Linha de Financiamento no Total Demandado</b>						
Ensino de Graduação	56,2	42,2	99,7	100,0	74,0	62,7
Ensino de Pós-Graduação	44,2	48,0	18,2	-	33,6	33,7
Pesquisa	49,2	1,9	0,9	53,3	23,0	21,2
Extensão	94,3	62,1	34,2		76,9	91,2
Ações Comunitárias	7,3	58,8	-		42,9	42,3
Prestação de Serviços	32,5	98,5	23,2	-	97,0	97,0
Organizacional O & M	1,4	79,4			84,0	50,5
Obras - Espaço Físico	29,5	24,9	10,9		53,6	34,3
Recursos Humanos	0,9	0,5			16,8	1,8
Planejamento, Avaliação e Informação	13,2	56,3	100,0	100,0	72,6	22,0
<b>Total Geral</b>	<b>42,6</b>	<b>78,0</b>	<b>32,0</b>	<b>82,8</b>	<b>37,1</b>	<b>53,0</b>

É conveniente apresentar, ainda, a distribuição da demanda de recursos para financiamento dos projetos incluídos na LF, por prioridade estabelecida pelos gestores (Tabela 4). Os objetivos e projetos incluídos nessa Linha receberam prioridade de 1 a 30 pelos respectivos gestores.

Tabela 4 – FUB: PAA/2005 – Demanda de Recursos para Custeio de Projetos incluídos na Linha de Financiamento, por Prioridades e Fontes

R\$ 1,00

Prioridade	Tesouro	Próprios	Convênios	Outros	A Definir	Total
1	36.744.615	1.452.200	2.190.000	887.375	1.376.650	42.650.840
2	2.777.370	5.610.000	228.200	-	923.340	9.538.910
3	1.461.769	83.000	30.000	40.000	5.129.214	6.743.983
4	1.716.778	1.599.000	10.000	-	432.000	3.757.778
5	462.100	8.058.000	40.000	30.000	2.045.650	10.635.750
6	476.684	4.104.000	24.000	-	377.680	4.982.364
7	570.100	1.261.200	25.950	-	4.243.000	6.100.250
8	2.094.000	10.000	-	-	504.000	2.608.000
9	262.500	110.000	-	-	10.000	382.500
10	1.040.870	52.400	10.300	-	260.000	1.363.570
11	2.076.400	25.000	100.000	-	62.900	2.264.300
12	211.100	-	15.500	1.000	-	227.600
13	729.350	1.265.000	-	-	4.115.770	6.110.120
14	54.800	-	20.300	-	9.537.000	9.612.100
15	537.420	3.500	10.000	-	60.000	610.920
16	81.500	35.000	-	-	-	116.500



17	2.500	64.118.000	-	-	67.000	64.187.500
18	-	-	77.000	-	49.000	126.000
19	2.700.000	-	-	-	11.791	2.711.791
20	504.000	294.000	258.000	-	480.000	1.536.000
21	191.000	2.000	-	-	97.000	290.000
22	2.770	-	17.340	-	31.200	51.310
23	-	-	315.108	-	-	315.108
24	100.000	-	-	-	-	100.000
25	-	5.500	-	-	-	5.500
26	-	-	120.000	-	5.000	125.000
27	100.750	5.000	30.000	-	-	135.750
28	-	-	-	-	-	-
29	-	-	-	-	-	-
30	-	-	-	-	1.500	1.500
31	-	-	-	-	-	-
32	-	96.000	-	-	8.000	104.000
33	-	-	-	-	-	-
34	-	-	-	-	-	-
35	-	-	-	-	-	-
36	-	-	-	-	-	-
37	700	-	-	-	-	700
38	800.000	-	-	-	103.600	903.600
39	-	-	-	-	15.000	15.000
<b>Total</b>	<b>55.699.076</b>	<b>88.188.800</b>	<b>3.521.698</b>	<b>958.375</b>	<b>29.946.295</b>	<b>178.314.244</b>

Além da análise por fontes, é importante considerar na avaliação da demanda de recursos apresentada pelas unidades da UnB os tipos de gastos que os gestores se propõem a fazer ao longo do exercício. Como já foi mencionado anteriormente, constam do detalhamento dos objetivos/projetos apresentados a finalidade a ser dada aos recursos demandados, distribuindo-se os valores em cinco grandes itens: ampliação do Quadro de Pessoal Permanente, previsão de gastos com obras que contempla a construção de novos prédios e a reforma de espaços atualmente ocupados, despesas com a aquisição de mobiliários, valores destinados à renovação do parque de informática da Instituição e previsão de gastos com o custeio propriamente dito das unidades.

Em 2005, as unidades da UnB fizeram previsão de despesas totais da ordem de R\$ 178,3 milhões; desse total R\$ 17,0 milhões destinaram-se ao pagamento de salários de novos servidores permanentes contratados após a realização de concurso público e R\$ 21,0 milhões a despesas com obras (Tabela 5, a seguir). Como já foi dito anteriormente, esse tipo de despesa, necessariamente incluído no planejamento institucional para efeito de dimensionamento das necessidades, dispõe de fontes de financiamento específicas: Tesouro, Próprios e Outros, respectivamente. Assim sendo, a definição dos recursos necessários ao custeio dos projetos aprovados no Consuni totalizam, na realidade, R\$ 140,7 milhões, equivalentes a 73% dos recursos previstos.



Tabela 5 – FUB: PAA/2005 – Demanda de Recursos para Custeio de Projetos incluídos na Linha de Financiamento, por áreas de Planejamento e Tipos de Gastos

R\$ 1,00

Área	Recursos Humanos	Mobiliários	Equip Infomática	Outros Custeios	Obras	Total
Ensino de Graduação	2.187.200	1.468.686	1.712.210	4.434.588	982.050	10.784.734
Ensino de Pós-Graduação	930.200	96.600	408.900	5.721.729	10.000	7.167.429
Pesquisa	120.000	7.464.970	175.000	1.951.801	1.338.000	11.049.771
Extensão	9.439.000	907.500	48.000	21.000.000	5.108.000	36.502.500
Ações Comunitárias	-	30.500	10.000	1.323.500	-	1.364.000
Prestação de Serviços	4.080.200	475.000	530.000	81.772.763	-	86.857.963
Organizacional O & M	1.500	55.000	27.500	57.000	-	141.000
Obras – Espaço Físico	60.000	1.688.870	563.200	2.745.900	13.294.000	18.351.970
Recursos Humanos	185.594	12.000	46.000	337.800	49.000	630.394
Planejamento, Avaliação e Informação	-	338.371	1.483.175	3.467.367	175.570	5.464.483
<b>Total</b>	<b>17.003.694</b>	<b>12.537.497</b>	<b>5.003.985</b>	<b>122.812.448</b>	<b>20.956.620</b>	<b>178.314.244</b>

#### **4.3 Projetos Estratégicos Especiais: Custo do aluno por cursos, Relatório e Balanço Social e Educação Corporativa**

A análise do diagnóstico inicial elaborado pelos gestores das unidades da UnB demonstraram a necessidade da implementação de alguns projetos estratégicos, cuja execução atenderia a demanda pela implementação de melhorias no processo de gestão. Considerando-se as restrições orçamentárias e financeiras enfrentadas pela Instituição, foi definido que dois dos projetos estratégicos propostos seriam executados na atual gestão: o primeiro, relativo à implantação de um Programa de Educação Corporativa; o segundo, relacionado ao aumento da transparência institucional, contemplava a definição e



implementação de um modelo de apuração dos custos do ensino na Universidade e ao aperfeiçoamento dos demonstrativos contábeis, financeiros e gerenciais da Instituição.

O Projeto Estratégico de Educação Corporativa na UnB contempla, no PAA de 2005, duas vertentes principais: a realização de cursos de aperfeiçoamento de curta duração destinados a promover a melhoria da qualidade dos serviços prestados internamente pela força-de-trabalho lotada na Universidade. A título de esclarecimento, essa força de trabalho é integrada por servidores do quadro permanente, servidores temporários e terceirizados. A segunda linha de atuação nesse projeto refere-se ao desenvolvimento de ações permanentes destinadas a aperfeiçoar a formação de gestores.

O Projeto Estratégico relacionado ao Aumento da Transparência e à Modernização da gestão universitária contempla: o aperfeiçoamento do modelo de apuração dos custos do ensino e ao aperfeiçoamento dos demonstrativos de planejamento e prestações de contas utilizados pela UnB. Em relação ao aperfeiçoamento do Modelo de Apuração de Custos, o PAA 2005 prevê a definição de metodologia específica para apuração do custos do aluno, por curso. No que tange ao aperfeiçoamento dos demonstrativos, o primeiro produto é a formalização do PAA/2005, em único volume, materializado no presente documento, o treinamento dos gestores para aperfeiçoar o processo de prestação de contas das unidades e, finalmente, a divulgação do Balanço Social da Universidade de Brasília.



## 5. ORÇAMENTO DA UNIVERSIDADE DE BRASÍLIA

### *5.1 Evolução de Recursos Orçamentários, no período de 1996 a 2005*

Nos itens subseqüentes, são apresentados demonstrativos e gráficos, com o propósito de mostrar a evolução dos recursos orçamentários da fonte do Tesouro, no período de 1996 a 2005, nos grupos de despesa de Pessoal e Encargos Sociais, de Outros Custeios, e de Capital – Investimentos, com destaque para os recursos alocados exclusivamente à área acadêmica, no período.

#### *5.1.1. Evolução de Recursos do Tesouro, por categoria econômica, no período de 1996 a 2005*

A Tabela 6 e o Gráfico 1 apresentam um demonstrativo da evolução dos recursos do Tesouro consignados à FUB, no período de 1996 a 2005, mediante lei orçamentária anual, nos grupos de despesa Pessoal e Encargos Sociais; Outros Custeios (Custeiio Líquido e Programas Específicos); e Despesas de Capital, com destaque para os recursos alocados à rubrica de Custeiio Líquido e Capital – Investimentos. Observa-se que também é apresentada a variação percentual ocorrida anualmente, no período considerado.

Da análise da Tabela 6, pode-se constatar que os recursos alocados à rubrica de Custeiio Líquido e Capital apresentaram as seguintes variações percentuais, a partir de 1996, considerando os valores nominais: crescimento de 4,55%, em 1997; decréscimo de 18,03%, em 1998; crescimento de 62,08%, em 1999; decréscimo de 21,22%, em 2000; crescimentos de 9,30%, 35,86%, 3,69%, 23,29% e 47,23%, em 2001, 2002, 2003, 2004 e 2005, respectivamente. Chamam a atenção os crescimentos expressivos (nominalmente), verificados em 2002 (35,86%), 2004 (23,29%) e 2005 (47,23%), sendo que, nesse último ano, o elevado aumento decorreu também de um incremento de recursos, com vistas à recuperação de perdas nos orçamentos das instituições, dos últimos anos.



Tabela 6 – FUB: Evolução de Recursos do Tesouro – 1996 a 2005

Despesa	1996 (A)	Em, 31/3/2005							
		1997 (B)		1998 (C)		1999 (D)		2000 (E)	
		VALOR	Variação %	VALOR	Variação %	VALOR	Variação %	VALOR	Variação %
1. Pessoal e Encargos Sociais	143.872	150.262	4,44	183.588	22,18	210.034	14,41	252.475	20,21
2. Outros Custeios	16.735	18.363	9,73	19.845	8,07	24.636	24,14	23.987	(2,63)
2.1 Custeio Líquido	6.459	9.487	46,88	8.146	(14,14)	13.203	62,08	10.312	(21,90)
2.2 Programas Específicos	10.276	8.876	(13,62)	11.699	31,80	11.433	(2,27)	13.675	19,61
3. Despesas de Capital	3.108	515	(83,43)	53	(89,71)	86	62,26	157	82,56
Total OCC	19.843	18.878	(4,86)	19.898	5,40	24.722	24,24	24.144	(2,34)
TOTAL GERAL	163.715	169.140	3,31	203.486	20,31	234.756	15,37	276.619	17,83
Custeio líquido e Capital (2.1 + 3)	9.567	10.002	4,55	8.199	(18,03)	13.289	62,08	10.469	(21,22)





Continuação

Em, 31/3/2005

R\$ 1.000,00

Despesa	2001 (F)		2002 (G)		2003 (H)		2004 (I)		2005(J)	
	VALOR	Variação %	VALOR	Variação %	VALOR	Variação %	VALOR	Variação %	VALOR	Variação %
1. Pessoal e Encargos Sociais	200.094	(20,75)	237.856	18,87	256.776	7,95	311.472	21,30	308.252	(1,03)
2. Outros Custeios	22.695	(5,39)	23.633	4,13	25.798	9,16	32.491	25,94	44.134	35,83
2.1 Custeio Líquido	11.343	10,00	15.387	35,65	15.815	2,78	19.416	22,77	28.669	47,66
2.2 Programas Específicos	11.352	(16,99)	8.246	(27,36)	9.983	21,06	13.075	30,97	15.465	18,28
3. Despesas de Capital	100	(36,31)	160	60,00	306	91,25	460	50,33	595	29,35
Total OCC	22.795	(5,59)	23.793	4,38	26.104	9,71	32.951	26,23	44.729	35,74
TOTAL GERAL	222.889	(19,42)	261.649	17,39	282.880	8,11	344.423	21,76	352.981	2,48
Custeio Líquido e Capital (2.1 + 3)	11.443	9,30	15.547	35,86	16.121	3,69	19.876	23,29	29.264	47,23

Fonte: FUB/DAF/DCF Relatórios de Execução Orçamentária e Financeira anuais.

Notas:

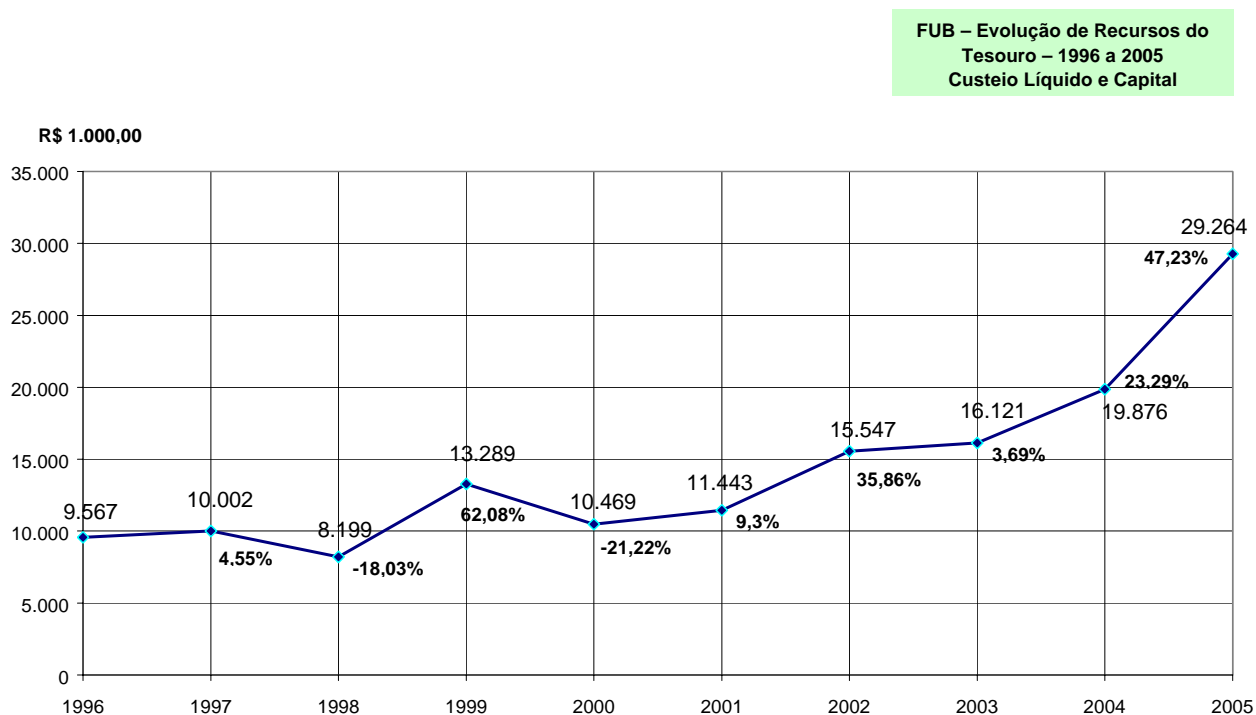
Em 2001 não foram incluídos, em Programas específicos, recursos para o PASEP em atraso, no valor de R\$ 18,1 milhões, correspondente ao período de 1995 a 2001.

Não foram considerados recursos oriundos de emenda parlamentar.

Valores Nominais.



Gráfico 1 – Evolução de Recursos do Tesouro – 1996 a 2005



A Tabela 7, a seguir, apresenta os mesmos dados da Tabela 6 corrigidos pelo INPC médio de 2004, aplicado até o ano de 2004.



Tabela 7 – FUB: Evolução de Recursos do Tesouro – 1996 a 2005 – Valores Atualizados

Despesa	1996 (A)	1997 (B)		1998 (C)		1999 (D)		2000 (E)	
		VALOR	Variação %	VALOR	Variação %	VALOR	Variação %	VALOR	Variação %
1. Pessoal e Encargos Sociais	265.928,30	262.218	(1,40)	306.438	16,86	339.990	10,95	387.089	13,85
2. Outros Custeios	30.932	32.045	3,60	33.124	3,37	39.879	20,39	36.776	(7,78)
2.1 Custeio Líquido	11.939	16.555	38,67	13.597	(17,87)	21.372	57,18	15.810	(26,02)
2.2 Programas Específicos	18.994	15.489	(18,45)	19.528	26,07	18.507	(5,23)	20.966	13,29
3. Despesas de Capital	5.745	899	(84,36)	88	(90,16)	139	57,36	241	72,91
Total OCC	36.677	32.943	(10,18)	33.213	0,82	40.018	20,49	37.017	(7,50)
TOTAL GERAL	302.605	295.161	(2,46)	339.651	15,07	380.009	11,88	424.106	11,60
Custeio líquido e Capital (2.1 + 3)	17.683	17.454	(1,30)	13.685	(21,59)	21.511	57,18	16.051	(25,38)



Continuação

Em, 31/3/2005

R\$ 1.000,00

Despesa	2001 (F)		2002 (G)		2003 (H)		2004 (I)		2005(J)	
	VALOR	Variação %	VALOR	Variação %	VALOR	Variação %	VALOR	Variação %	VALOR	Variação %
1. Pessoal e Encargos Sociais	349.178	(9,79)	397.020	13,70	415.653	4,69	477.541	14,89	308.252	(35,45)
2. Outros Custeios	39.604	7,69	39.447	(0,40)	41.760	5,86	49.814	19,29	44.134	(11,40)
2.1 Custeio Líquido	19.794	25,20	25.683	29,75	25.600	(0,32)	29.768	16,28	28.669	(3,69)
2.2 Programas Específicos	19.810	(5,51)	13.764	(30,52)	16.160	17,41	20.046	24,05	15.465	(22,85)
3. Despesas de Capital	175	(27,50)	267	53,04	495	85,47	705	42,38	595	(15,63)
Total OCC	39.779	7,46	39.714	(0,16)	42.256	6,40	50.520	19,56	44.729	(11,46)
TOTAL GERAL	388.957	(8,29)	436.734	12,28	457.909	4,85	528.061	15,32	352.981	(33,16)
Custeio líquido e Capital (2.1 + 3)	19.969	24,41	25.950	29,95	26.096	0,56	30.473	16,78	29.264	(3,97)

Fonte: FUB/DAF/DCF Relatórios de Execução Orçamentária e Financeira anuais.

Notas:

Em 2001 não foram incluídos, em Programas específicos, recursos para o PASEP em atraso, no valor de R\$ 18,1 milhões, correspondente ao período de 1995 a 2001.

Não foram considerados recursos oriundos de emenda parlamentar.

Valores Atualizados pelo INPC médio de 2004.



### **5.1.2. Evolução dos Recursos Consignados no Orçamento Programa Interno para a Área Acadêmica, no período de 1999 a 2005**

A Tabela 8 e o Gráfico 2, a seguir, apresentam a evolução dos recursos orçamentários alocados exclusivamente às atividades acadêmicas, no período de 1999 a 2005, em que se pode constatar avanços significativos no aporte de recursos de custeio e investimentos de tais atividades, no período, especialmente, a partir do ano de 2001. Isso é reflexo da política de valorização das atividades de ensino, pesquisa e extensão, adotada pela Administração da Universidade, inobstante a limitação de recursos públicos destinados ao setor.

Numa economia praticamente estagnada, crescer 33,13%, em 2001; 13,01%, em 2002; 43,94%, em 2003; 16,94%, em 2004 e 41,15%, em 2005 – considerados apenas os recursos para atender as despesas de outros custeios e equipamentos – é da maior importância, por ter criado condições mais favoráveis ao planejamento e execução das metas de consolidação, expansão e melhoria do ensino universitário, conseguidos por essas unidades, conforme demonstrado nos mecanismos de avaliação de cursos, adotados pelo Governo Federal, de larga veiculação na imprensa local e nacional.

Além desses recursos, ressalte-se ainda a disponibilização, no ano de 2003, de recursos no montante de R\$ 2 milhões, para investimentos em equipamentos de informática (R\$ 1 milhão), visando permitir o acompanhamento dos avanços tecnológicos, nessa área, e em obras de reformas (R\$ 1 milhão), para dotar as unidades acadêmicas de melhor infraestrutura de suas instalações físicas. Nos anos de 2004 e 2005, as unidades acadêmicas foram contempladas com aporte de recurso da mesma ordem do valor alocado em 2003, ou seja, R\$ 1 milhão, para cada exercício, destinado à execução de despesas com obras de reformas e adaptações.

Tomando-se por base o ano de 1999, comparado ao exercício de 2005, verifica-se um notável crescimento (nominal) da ordem de 274,32%, no grupo de despesas de outros custeios e capital, desconsiderados os recursos destinados a equipamentos de informática e ao programa de obras de reformas, disponibilizados, em grande monta, nos anos de 2003, 2004 e 2005 (obras de reformas).

No que diz respeito à distribuição dos recursos destinados às atividades acadêmicas entre as unidades de ensino – tendo como base o ano de 2005, cabe destacar que cerca de 53,2% são rateados por meio de uma Matriz de partição de recursos de Outros Custeios e Capital – Equipamentos e o restante (46,8%) é reservado ao atendimento de outros projetos, atividades e metas programados no Plano de Desenvolvimento Institucional/PDI e à cobertura de despesas com “projetos especiais”, desenvolvidos por algumas unidades,



envolvendo atividades específicas, tais como: saídas de campo, biotério, jornal laboratório “O *Campus*”, Centro Olímpico e Estação Experimental de Biologia, de conformidade com as diretrizes e critérios gerais definidos pelo Conselho Universitário, quando da aprovação do PDI, Plano Quinquenal 2002 – 2006 e Planos Anuais de Atividades, da Universidade de Brasília.



Tabela 8 – FUB: Evolução dos Recursos Consignados no Orçamento Programa Interno para Área Acadêmica – 1999 a 2005 – Outros Custeios e Capital-Equipamentos

ESPECIFICAÇÃO	Fonte: Tesouro				Em, 31/3/2005			
	1999 A	2000 B		2001 C	2002 D			
	R\$ 1,00	R\$ 1,00	Crescim. %	R\$ 1,00	Crescim. %	R\$ 1,00	Crescim. %	
Atividades Acadêmicas								
Rateio pela Matriz	1.242.900	1.260.000	1,38%	1.700.000	34,92%	2.300.000	35,29%	
Projetos Especiais	140.000	145.000	3,57%	150.000	3,45%	175.000	16,67%	
Acervo Bibliográfico	<sup>(1)</sup> 138.100	<sup>(2)</sup> 190.000	37,58%	140.000	-26,32%			
Serv. Marcenaria - Unid. Acad.	50.000	50.000	0,00%	50.000	0,00%			
Serv. Gráficos pelo CESPE				150.000				
Reforço Outros Projetos do PDI								
Subtotal	1.571.000	1.645.000	4,71%	2.190.000	33,13%	2.475.000	13,01%	
Equipamentos de Informática								
Obras de Reformas								
TOTAL	1.571.000	1.645.000	4,71%	2.190.000	33,13%	2.475.000	13,01%	



Continuação

Fonte: Tesouro

Em, 31/3/2005

ESPECIFICAÇÃO	2003 E		2004 F		2005 G		Crescim.% G/A
	R\$ 1,00	Crescim. %	R\$ 1,00	Crescim. %	R\$ 1,00	Crescim. %	
Atividades Acadêmicas							
Rateio pela Matriz	2.300.000	0,00%	2.648.450	15,15%	3.045.718	15,00%	145,05%
Projetos Especiais	350.434	100,25%	433.525	23,71%	606.935	40,00%	333,53%
Acervo Bibliográfico	(3) 40.000		(3) 80.000	100,00%	(3) 160.000	100,00%	15,86%
Serv. Marcenaria - Unid. Acad.							
Serv. Gráficos pelo CESPE							
Reforço Outros Projetos do PDI	871.985		1.004.090	15,15%	2.067.838	105,94%	
Subtotal	3.562.419	43,94%	4.166.065	16,94%	5.880.491	41,15%	274,32%
Equipamentos de Informática	1.000.000		1.000.000	0,00%			
Obras de Reformas	1.000.000		1.000.000	0,00%	1.000.000	0,00%	
TOTAL	5.562.419	124,74%	6.166.065	10,85%	6.880.491	11,59%	337,97%

Obs: Não inclui eventuais suplementações ocorridas no período.

Valores Nominais.

Notas:

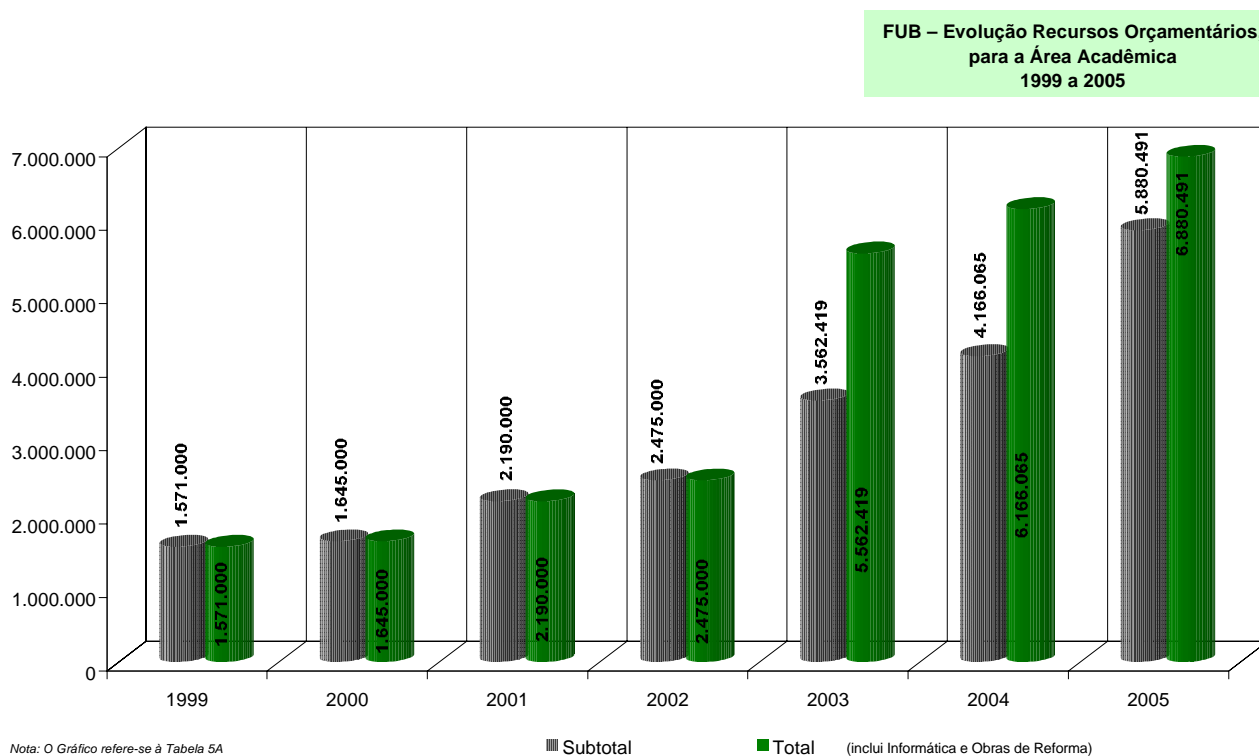
(1) Fundo de reserva (BCE) correspondendo a 10% do total dos recursos das atividades acadêmicas.

(2) Fundo de reserva (BCE) (R\$ 140.000) + recursos oriundos de ODC (R\$ 50.000).

(3) Recursos oriundos de ODC.



Gráfico 2 – Evolução de Recursos Orçamentários para Área Acadêmica – 1999 a 2005



A Tabela 9 apresenta os mesmos dados da Tabela 8, corrigidos pelo INPC médio de 2004, até o exercício de 2004.



Tabela 9 – FUB: Evolução dos Recursos Consignados no Orçamento Programa Interno para Área Acadêmica – 1999 a 2005 – Outros Custeios e Capital-Equipamentos – Valores Atualizados pelo INPC de Dezembro/2004

ESPECIFICAÇÃO	1999 A		2000 B			2001 C		2002 D	
	R\$ 1,00		R\$ 1,00		Crescim. %	R\$	Crescim. %	R\$	Crescim. %
Atividades Acadêmicas									
Rateio pela Matriz		2.011.931		1.931.801	-3,98%	2.412.081	24,86%	2.992.916	24,08%
Projetos Especiais		226.624		222.310	-1,90%	212.831	-4,26%	227.722	7,00%
Acervo Bibliográfico		223.548		291.303	30,31%	198.642	-31,81%		
Serv. Marcenaria - Unid. Acad.		80.937		76.659	-5,29%	70.944	-7,46%		
Serv. Gráficos pelo CESPE						212.831			
Reforço Outros Projetos do PDI									
Subtotal		2.543.040		2.522.074	-0,82%	3.107.328	23,21%	3.220.638	3,65%
Equipamentos de Informática									
Obras de Reformas									
TOTAL		2.543.040		2.522.074	-0,82%	3.107.328	23,21%	3.220.638	3,65%



Continuação

Em, 31/3/2005

ESPECIFICAÇÃO	2003 E		2004 F		2005 G		Crescim. % G/A	
	R\$ 1,00	Crescim. %	R\$ 1,00	Crescim. %	R\$	Crescim. %		
Atividades Acadêmicas								
Rateio pela Matriz	2.498.694	-16,51%	2.725.316	9,07%	3.045.718	11,76%	51,38%	
Projetos Especiais	380.708	67,18%	446.107	17,18%	606.935	36,05%	167,82%	
Acervo Bibliográfico	43.456		82.322	89,44%	160.000	94,36%	-28,43%	
Serv. Marcenaria - Unid. Acad.								
Serv. Gráficos pelo CESPE								
Reforço Outros Projetos do PDI	947.315		1.033.232	9,07%	2.067.838	100,13%		
Subtotal	3.870.172	20,17%	4.286.977	10,77%	5.880.491	37,17%	131,24%	
Equipamentos de Informática	1.086.389		1.029.023					
Obras de Reformas	1.086.389		1.029.023		1.000.000			
TOTAL	6.042.950	87,63%	6.345.024	5,00%	6.880.491	8,44%	170,56%	

Obs: Não inclui eventuais suplementações ocorridas no período.  
Os dados de 1999 a 2004 estão atualizados pelo índice do INPC de dezembro/2004.



## 5.2 Orçamento 2005 por Fonte de Recursos e Natureza da Despesa

Para o exercício financeiro de 2005, a FUB conta com um orçamento de R\$ 514.862.268,00, sendo R\$ 352.980.991,00 da fonte de recursos do Tesouro, correspondendo a 68,56% do total, e R\$ 161.881.277,00 de Recursos Próprios (31,44%), conforme Lei n. 11.100, de 25/1/2005, e Tabela 10. No Orçamento inicial 2005, não constam recursos de convênios, os quais são incorporados ao orçamento, por ocasião da celebração dos respectivos instrumentos contratuais, no decorrer do exercício.

Para desenvolvimento dos objetivos, projetos e metas previstos no Plano Anual de Atividades 2005, a Universidade tem garantidos esses recursos, podendo ser acrescidos outros, dependendo de possíveis excessos de arrecadação de receita própria e de incorporação de recursos de convênios, ao longo do exercício.

A Tabela 10, a seguir, apresenta o Orçamento da FUB, aprovado para 2005, por Fonte de Recursos e Natureza da Despesa, desconsiderados os recursos advindos de emenda parlamentar, da ordem de R\$ 6,5 milhões, que têm destinação específica.

Na fonte de Recursos do Tesouro, verifica-se que, do total dos recursos dessa fonte, da ordem de R\$ 353 milhões, cerca de 87,33% (R\$ 308,3 milhões) destinam-se ao pagamento de despesas de Pessoal e Encargos Sociais – ativos, inativos precatórios, professor temporário e contribuição da União/PSS – e apenas 12,67% (R\$ 44,7 milhões) destinam-se ao grupo de Outras Despesas Correntes (ODC) e Capital. Desse último grupo, cerca de 65,43% (R\$ 29,2 milhões) destinam-se à cobertura de despesas de Custeio Líquido e Capital, e o restante, da ordem de R\$ 15,5 milhões (34,57%), destina-se ao pagamento de despesas de Programas Específicos/Benefícios (Assistência Pré-Escolar, Auxílios Transporte e Alimentação, Assistência Médico-Odontológica, Capacitação de Servidor e PASEP), cujos valores são, em sua maioria, definidos pelo MEC, e os repasses efetuados de acordo com as respectivas despesas mensais apuradas, conforme Tabela 10 e Gráfico 3.

Tabela 10 – FUB: Orçamento – 2005 por Fonte de Recursos e Natureza da Despesa

NATUREZA DA DESPESA	TESOURO/2005	%	PRÓPRIOS/2005	%	TOTAL	%
1. PESSOAL E ENCARGOS	308.252.389,00	87,33	-	-	308.252.389,00	59,87
Ativos	173.239.402,00	49,08	-	-	173.239.402,00	33,65
Inativos	97.193.431,00	27,54	-	-	97.193.431,00	18,88
Precatórios	980.643,00	0,28	-	-	980.643,00	0,19
Professor Temporário	-	-	-	-	-	-
Contribuição União – PSS	36.838.913,00	10,44	-	-	36.838.913,00	7,16

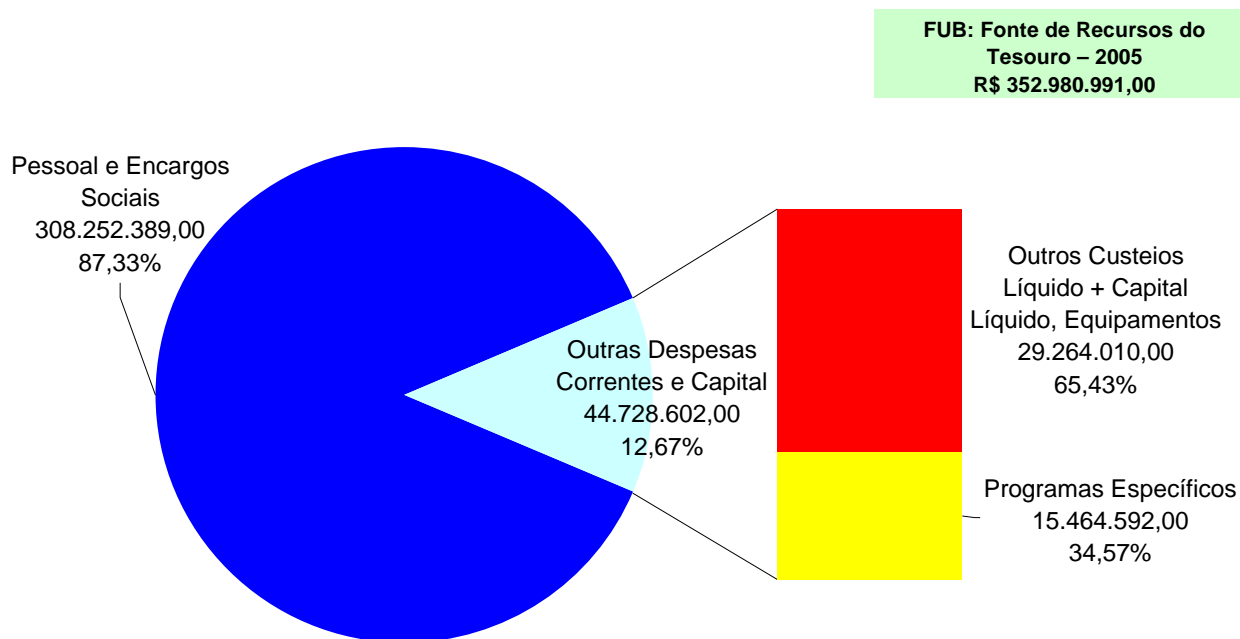


2. OUTRAS DESPESAS CORRENTES	44.133.602,00	12,50	107.037.367,00	66,12	151.170.969,00	29,36
Outros Custeios Líquido	28.669.010,00	8,12	-	-	28.669.010,00	5,57
Programas Específicos	15.464.592,00	4,38	150.000,00	0,09	15.614.592,00	3,03
Valorização Servidor Público	200.000,00	0,06	150.000,00	0,09	350.000,00	0,07
Vale-Alimentação	8.375.605,00	2,37	-	-	8.375.605,00	1,63
Vale-Transporte	3.918.698,00	1,11	-	-	3.918.698,00	0,76
Auxílio Pré-Escolar	879.070,00	0,25	-	-	879.070,00	0,17
Assist. Médica Odontológica	50.000,00	0,01	-	-	50.000,00	0,01
PASEP	2.041.219,00	0,58	-	-	2.041.219,00	0,40
Outras Despesas de Custeio	-	-	106.887.367,00	66,03	106.887.367,00	20,76
3. CAPITAL	595.000,00	0,17	54.843.910,00	33,88	55.438.910,00	10,77
Capital Líquido – Equipamentos	595.000,00	0,17	6.400.000,00	3,95	6.995.000,00	1,36
Obras e Instalações	-	-	48.363.910,00	29,88	48.363.910,00	9,39
Inversões Financeiras	-	-	80.000,00	0,05	80.000,00	0,02
4. OUTRAS DESP. CORRENTES E CAPITAL	44.728.602,00	12,67	161.881.277,00	100,00	206.609.879,00	40,13
<b>TOTAL (1+4)</b>	<b>352.980.991,00</b>	<b>100,00</b>	<b>161.881.277,00</b>	<b>100,00</b>	<b>514.862.268,00</b>	<b>100,00</b>
<b>Percentual por fonte</b>	<b>68,56%</b>		<b>31,44%</b>		<b>100,00%</b>	

Fonte: Lei n. 11.100, de 25/1/2005.

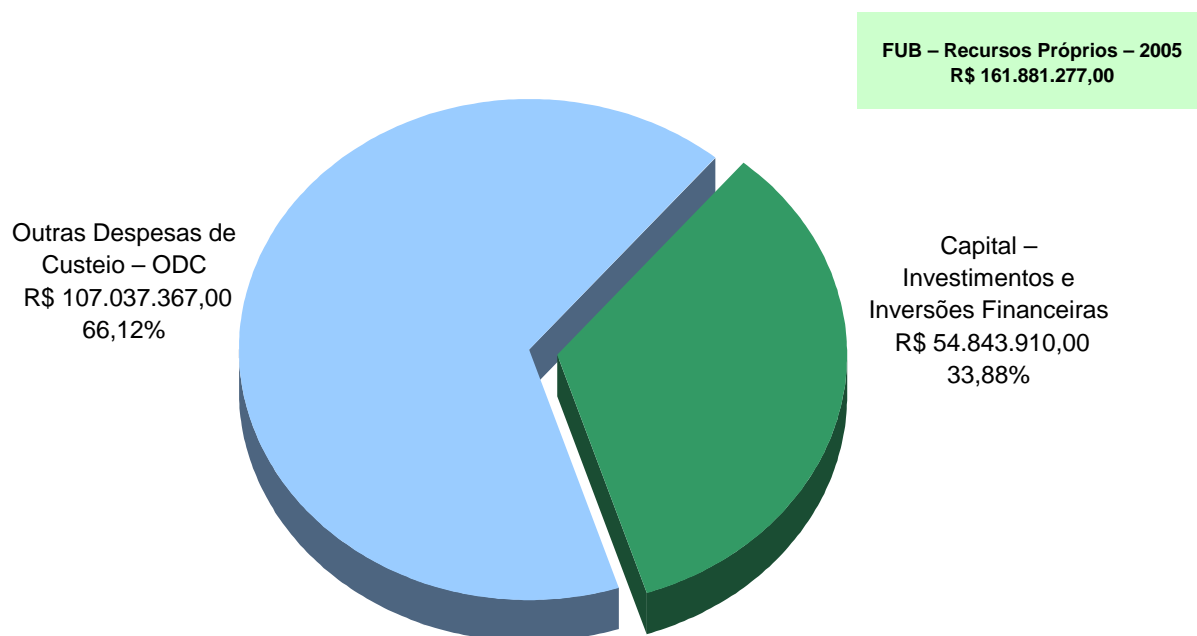
Nota: Não inclui recurso referente a emenda parlamentar (R\$ 6.508.800,00).

Gráfico 3 – Fonte de Recursos do Tesouro – 2005



Em relação à fonte de Recursos Próprios, foram consignados no Orçamento de 2005 recursos no valor de R\$ 161.881.277,00, assim distribuídos: R\$ 107.037.367,00, no grupo de Outras Despesas Correntes, correspondendo 66,12% do total dessa fonte, e R\$ 54.843.910,00 (33,88%), no grupo de Despesas de Capital, sendo R\$ 6.400.000,00, previstos para o elemento de despesa “Equipamentos e Material Permanente”, R\$ 48.363.910,00, alocados na rubrica de “Obras e Instalações” e a importância de R\$ 80.000,00, referente ao grupo de despesa “Inversões Financeiras” (Editora), conforme Tabela 11, apresentada anteriormente, e Gráfico 4, a seguir.

Gráfico 4 – Recursos Próprios – 2005



Cabe esclarecer que a estimativa da receita própria baseou-se na programação efetuada pelos centros de custo arrecadadores ou que administram tais recursos, conforme Tabela 2 e Gráfico 3, originando-se de:

- contratos de prestação de serviços, para realização de concursos públicos administrados pelo CESPE;
- contratos de prestação de serviços, consultoria, assistência técnica, a cargo da Secretaria de Empreendimentos, CDT e Sismologia;



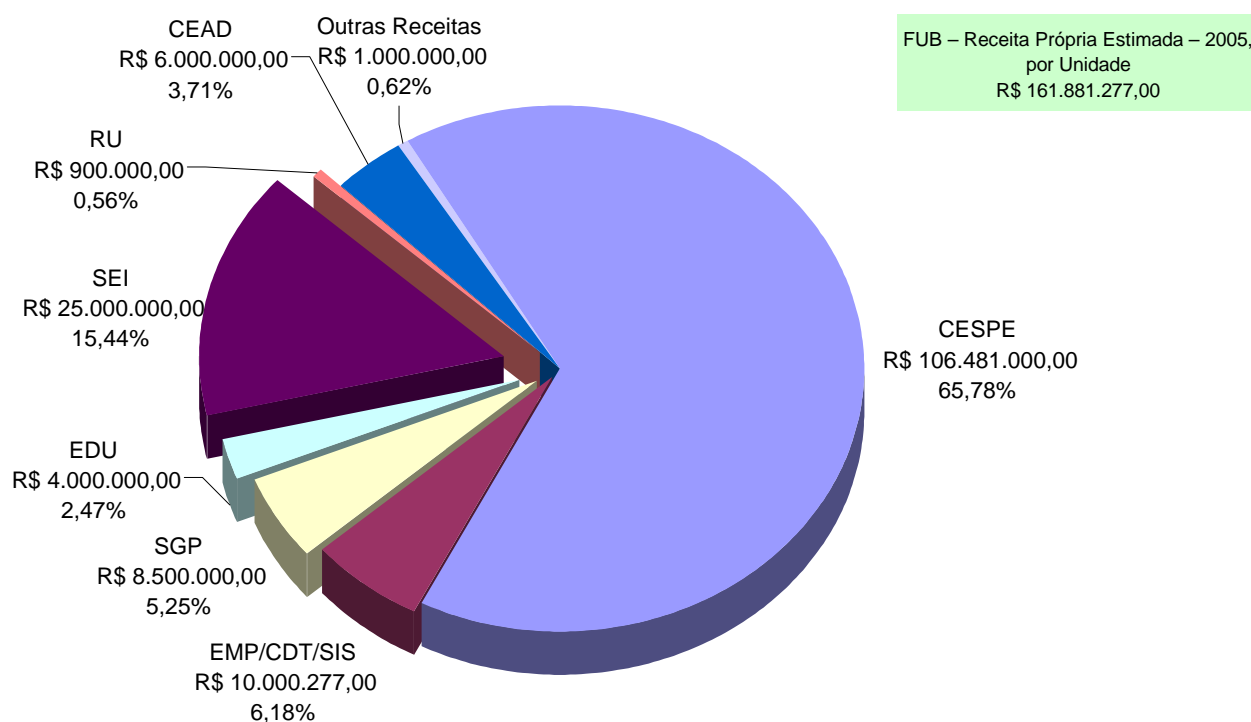
- c) aluguéis, taxas de ocupação de imóveis, outras receitas/Condomínio, a cargo da Secretaria de Gestão Patrimonial;
- d) serviços de comercialização de livros, administrados pela Editora;
- e) receita patrimonial, a cargo da Secretaria de Empreendimentos Imobiliários, decorrente de alienação de imóveis, para atender ao programa de obras no *Campus*, aprovado pelo Conselho Diretor e recomposição do fundo de obras de reformas e adaptações;
- f) serviços de alimentação, com a venda de tíquetes, a cargo do Restaurante Universitário;
- g) receita prevista pelo CEAD/Centro de Educação a Distância;
- h) outras receitas.

Tabela 11 – FUB: Detalhamento da Receita Própria Estimada por Unidade Arrecadadora – 2005

	ESPECIFICAÇÃO	VALOR R\$ 1,00	%
1.	CESPE (Vestibular, PAS e Concursos Públicos)	106.481.000,00	65,78
2.	Secretaria de Empreendimentos, CDT e Sismologia (prestação de serviços, consultoria, assistência técnica etc)	10.000.277,00	6,18
3.	Secretaria de Gestão Patrimonial	8.500.000,00	5,25
	Aluguéis	4.500.000,00	2,78
	Taxa de Ocupação de Imóveis	3.100.000,00	1,91
	Outras Receitas/Condomínio	900.000,00	0,56
4.	Editora Universidade de Brasília (serviços de comercialização de livros)	4.000.000,00	2,47
5.	Secretaria de Empreendimentos Imobiliários (alienação de imóveis)	25.000.000,00	15,44
6.	Restaurante Universitário (serviços de Alimentação)	900.000,00	0,56
7.	CEAD/Centro de Educação a Distância	6.000.000,00	3,71
8.	Outras Receitas	1.000.000,00	0,62
	<b>TOTAL</b>	<b>161.881.277,00</b>	<b>100,00</b>

Fonte: FUB/Diretoria de Orçamento.

Gráfico 5 – Receita Própria Estimada – 2005, por Unidade



A receita própria decorrente da alienação de imóveis de propriedade da FUB – inclusive os saldos remanescentes de exercício anteriores, desse item de receita – foi programada para ser executada no corrente exercício, no atendimento ao projeto de obras no *Campus*, denominado “UnB XXI”, constante do PDI, aprovado pelo Conselho Diretor (Institutos de Biologia e de Química, o CESPE, o CDT e o prédio para abrigar a FACE/Faculdade de Economia, Administração, Contabilidade e Ciências da Informação e Documentação, incluídas as obras de urbanização dos referidos edifícios; Clínica Odontológica e Farmácia Universitária) e para a constituição de um fundo de obras de reformas e adaptações, conforme demandas das unidades programadas no PDI, sob a coordenação do CEPLAN e da PRC.





## 6. PROPOSTA DE ORÇAMENTO – PROGRAMA INTERNO 2005 – OUTRAS DESPESAS CORRENTES (ODC) E CAPITAL

Na reunião da CAF, realizada em 7/4/2005, foi apresentada, pelo Decanato de Administração, em conjunto com a Secretaria de Planejamento, proposta básica de Orçamento Programa Interno, para o exercício financeiro de 2005, nas categorias econômicas de Outras Despesas Correntes (ODC) e Despesas de Capital–Equipamentos, na fonte de Recursos do Tesouro. Essas categorias são subdivididas em: “Custeio Líquido e Capital” e “Programas Específicos”.

Na subcategoria de “Custeio Líquido e Capital”, é feita a apresentação das despesas, por grandes grupos: 1. Atividades Acadêmicas; 2. Atividades Administrativas e de Apoio Acadêmico; 3. Segurança Complementar no *Campus*; e 4. Reserva, a exemplo do que vem sendo feito há vários anos, na FUB, diferenciando-se apenas, pela inclusão, neste ano, do grupo “Segurança Complementar no *Campus*”, dada a situação crítica nessa área, agravada nos dois últimos anos.

Na subcategoria “Programas Específicos”, estão incluídos os programas de benefícios (assistência pré-escolar, auxílios transporte e alimentação, assistência médico-odontológica, capacitação de servidor e PASEP), cujos recursos tiveram seus valores definidos pelo MEC, segundo a necessidade estimada.

De acordo com o critério básico da proposta, seria repassado para cada um desses grupos de despesa (exceto o de Segurança Complementar no *Campus*) o mesmo percentual de aumento concedido pela União, nas rubricas de Custeio Líquido e Capital–Equipamentos (47,23%) e Programas Específicos (18,27%), em relação aos recursos consignados, nessas mesmas rubricas, no Orçamento de 2004. Entretanto, com a inclusão do grupo “Segurança Complementar no *Campus*”, com despesa estimada da ordem de R\$ 1.500.000,00, que consumiu o equivalente a 5,13% do total dos recursos disponíveis para a rubrica de Custeio Líquido e Capital–Equipamentos, foi necessária a redução do percentual de correção nessa rubrica, em relação ao ano de 2004, passando, portanto, de 47,23%, para 40,00%, em todos os demais grupos de despesa, enquadrados nessa categoria. Ressalte-se que para o grupo “Programas Específicos” seria repassado integralmente o mesmo percentual de aumento (18,27%) concedido em relação ao ano de 2004, dadas as características de tais despesas.

Em relação ao grupo de despesa “Atividades Acadêmicas”, foram apresentadas, inicialmente, duas alternativas de distribuição dos recursos definidos para esse grupo (R\$ 5.720.491,00), pelo critério básico da proposta acima: 1. Manutenção do mesmo valor concedido em 2004, para alocação pela Matriz de Variáveis Explicativas, para as Unidades Acadêmicas (R\$ 2.648.450,00), sendo que a diferença, em relação ao crédito disponível para esse grupo, seria destinada a “Reforço para Outros Projetos do PDI” (R\$ 3.072.041,00),



que teria, então, um aumento da ordem de 113,69%, em relação ao ano de 2004, já que o percentual de aumento do grupo foi de 40%, como informado no parágrafo anterior. 2. Repasse do mesmo percentual de aumento (40%) desse grupo, tanto para “Alocação pela Matriz”, cuja dotação seria de R\$ 3.707.830,00, quanto para “Reforço para Outros Projetos do PDI”, que teria uma dotação de R\$ 2.012.661,00. Cabe lembrar que, nesse último programa, estão incluídos os valores destinados a “Projetos Especiais”.

Na reunião da CAF, de 14/5/2005, que deu continuidade às discussões da matéria em pauta, foram aprovados os critérios básicos da proposta apresentada pelo DAF, ou seja, repasse de 40% de aumento verificado na rubrica de “Outros Custeios Líquidos e Capital – Equipamentos”, em relação a 2004, para todos os grandes grupos de despesa: 1. Atividades Acadêmicas; 2. Atividades Administrativas e de Apoio Acadêmico; 3. Reserva; e destinação de um crédito específico para o programa de “Segurança Complementar no *Campus*”.

Foi aprovado, também, que, para o grupo “Programas Específicos/Benefícios”, seria repassado integralmente o mesmo percentual de aumento (18,27%) concedido em relação ao ano de 2004, conforme proposta do DAF.

Com relação ao grupo 1 – Atividades Acadêmicas (R\$ 5.720.491,00), foi aprovada a seguinte proposta para 2005: aumento de 15% sobre o valor concedido em 2004, no subgrupo “Alocação pela Matriz” (R\$ 3.045.718,00), sendo que a diferença, em relação ao crédito disponível para esse grupo, seria destinada ao subgrupo “Reforço para Outros Projetos do PDI” (R\$ 2.674.773,00), que teria, então, um aumento da ordem de 86,06%, em relação ao ano de 2004, já que o percentual de aumento do grupo foi de 40%.

A Tabela 12, a seguir, demonstra o orçamento de 2005 que foi aprovado pela CAF, apresentando a distribuição dos recursos nas categorias de Outras Despesas Correntes (ODC) e Capital–Equipamentos, pelos grupos de despesas: 1. Atividades Acadêmicas; 2. Atividades Administrativas e de Apoio Acadêmico; 3. Segurança Complementar no *Campus*; 4. Reserva; e 5. Programas Específicos/Benefícios. Constam ainda os recursos alocados na Fonte de Recursos Próprios, por categoria econômica e os recursos destinados ao programa de Obras de Reformas e Adaptações.



Tabela 12 – Orçamento: Programa Interno 2005 - Outras Despesas Correntes (ODC) e Capital

Grupos de Despesa	Orçamento 2004 (A)	Orçamento 2005	
		Valor (B)	Variação % C = (B/A)
Limites Orçamentários (Tesouro)			
a) Outras Despesas Correntes (ODC) e Capital	32.951.039,00	44.728.602,00	35,74
Custeio Líquido e Capital	19.875.754,85	29.264.010,00	47,23
Programas Específicos	13.075.284,15	15.464.592,00	18,27
b) ODC e Capital/Tesouro – Critérios Básicos	32.951.039,00	44.728.602,00	35,74
b.1) Atividades Acadêmicas	4.086.065,00	5.720.491,00	40,00
Alocação pela Matriz	2.648.450,00	3.045.718,00	15,00
Reforço para outros projetos do PDI	1.437.615,00	2.674.773,00	86,06
Projetos Especiais	433.525,00	606.935,00	40,00
Outros Projetos do PDI	1.004.090,00	2.067.838,00	105,94
b.2) Atividades Administrativas/Apoio Acadêmico	14.656.304,85	20.456.780,00	39,58
Projetos PDI (Decanatos, Centros, outras)	863.625,00	1.209.075,00	40,00
Reforço Atividades Administrativas	761.658,00	1.066.321,20	40,00
Acervo Bibliográfico	80.000,00	160.000,00	100,00
Encargos Gerais e de Apoio Acadêmico	12.951.021,85	18.021.383,80	39,15
b.3) Segurança Complementar no <i>Campus</i>		1.500.000,00	
b.4) Reserva	1.133.385,00	1.586.739,00	40,00
Subtotal – Custeio Líquido (b.1 + b.2 + b.3 + b4)	19.875.754,85	29.264.010,00	47,23
b.5) Programas Específicos/Benefícios	13.075.284,15	15.464.592,00	18,27
Total ODC e Capital – Tesouro	32.951.039,00	44.728.602,00	35,74
c) Recursos Próprios	163.719.023,85	161.881.277,00	(1,12)
Outras Despesas de Custeio	139.323.923,00	107.037.367,00	(23,17)
Capital – Investimentos	24.395.100,00	54.843.910,00	124,82
d) Obras de Reformas e Adaptações	1.500.000,00	1.500.000,00	-
d.1) Reformas – Unidades Acadêmicas	1.000.000,00	1.000.000,00	-
d.2) Reformas – Reserva	500.000,00	500.000,00	-

Fontes: FUB –Orçamento Programa Interno 2004-Final, nas fontes do Tesouro e Próprios, desconsiderado o valor de R\$ 6.392.543,00 (orçamentário), advindo de emenda parlamentar, e Lei n. 11.100/2005 (Orçamento 2005) desconsiderado valor de R\$ 6.508.800,00, relativo a emenda parlamentar, com destinação específica.

Nota: Progr. de Benefícios – Auxílios: Pré-escolar, transporte e alimentação, PASEP, capacitação de servidores e assistência médica e odontológica.

Conforme aprovado pela CAF em 14/4/2005.



A alocação de recursos para financiar o PAA/2005 de unidades acadêmicas e administrativas considerou, em primeiro lugar, a adoção dos critérios de alocação aprovados pelo Consuni para o período 2002-2006 (Quadro 3, a seguir).

Quadro 3 – UnB: PAA/2005 – Critérios de Alocação dos Recursos Orçamentários 2002 a 2006

	2002 a 2004	2005	Proposta 2006
1	Vinculação de projetos/objetivos aos 5 objetivos institucionais		
2	Prioridades definidas pelas Unidades (garantia da autonomia)		
3	Preservação dos valores alocados (não pode haver redução do orçamento de um ano para outro)		
4	Plurianualidade do Planejamento Institucional com a manutenção das prioridades definidas inicialmente (garantia de financiamento dos objetivos/prioridades, sem interrupções.	Quebra da linha de financiamento das unidades acadêmicas. Esse critério foi substituído pela correção automática dos valores atribuídos, nas duas propostas ao item Reforço de projetos do PDI. Distribuições de saldos eventuais proporcionalmente aos valores alocados, obedecido o item 7.1.	Voltar ao critério adotado no período 2002/2004. Para efeitos da avaliação do PDI das unidades e da UnB, a SPL recuperará as informações dos anos anteriores.
5	Todas as formas de rateio dos recursos orçamentários (matriz, projetos especiais e outros projetos do PDI) destinam-se ao financiamento do PDI, PQ e PAAs.		
6	Evolução contínua dos critérios de Alocação de recursos às unidades.		
6.1	Repasse dos ganhos orçamentários aos valores alocados às unidades acadêmicas.		
6.2	Uso da Matriz para alocação de recursos orçamentários (garantia de preservação de um valor mínimo) com tendência à diminuição de sua importância nos próximos anos.		



6.3	Manutenção da alocação para Projetos Especiais (sem definição de evolução).		
6.4	Ampliação gradual da alocação pelo PDI como critério final de alocação, sem definição de prazo.		
7	Metodologia de alocação adotada		
7.1	Limite de recebimento igual ao valor total solicitado pela unidade.		
7.2	Normalização da demanda pela substituição dos valores demandados pela média de recursos solicitados nos projetos daquela prioridade.		
7.3	Para efeito de alocação, considerar apenas os objetivos/atividades que demandam recursos (evitando penalizar projetos estratégicos cuja execução não demanda valores).		

Em seguida, foram analisadas as demandas de recursos de unidades acadêmicas e administrativas para a manutenção de suas atividades durante o exercício de 2005. A análise final das propostas discutidas pela CAF considerou a definição do Orçamento-Programa Interno e a alocação de recursos às unidades acadêmicas. Nos próximos itens, apresentar-se-á uma descrição sumária do processo de distribuição dos recursos de custeio e a alocação final estabelecida para unidades acadêmicas e administrativas.

### **6.1. Demanda e Alocação de Recursos para Área Acadêmica**

A necessidade de recursos apresentada pelas unidades acadêmicas é elaborada a partir da mensuração dos valores demandados às fontes Tesouro, Próprios e a Definir, ou seja, são excluídos os valores a serem obtidos mediante convênios com outras organizações públicas, uma vez que os gestores já entendem essa parcela como assegurada. Em seguida, a análise da demanda dessas unidades considera o total dos recursos demandados, deduzidos os valores destinados, pelos gestores, ao pagamento de novos recursos humanos a serem contratados mediante concurso público e aqueles solicitados para a execução de obras. Em seguida, é dimensionado o volume de recursos



necessários à execução de objetivos integrantes da Linha de Financiamento (LF) aprovada no exercício anterior.

A alocação de recursos de custeio considera, em relação aos projetos integrantes da LF: os valores totais demandados, o rateio de parte dos recursos disponíveis pela Matriz de alocação de recursos e, finalmente, a demanda adicional para financiar novos projetos integrantes do planejamento das Unidades. A seguir, serão apresentados os resultados dos rateios feitos para cada um desses grupos de projetos.

Em primeiro lugar, a Secretaria de Planejamento rodou a Matriz Interna de Alocação de Recursos aprovada pela CAF, para distribuição do montante de R\$ 3,04 milhões especialmente consignados no Orçamento Programa Interno.

A Matriz é composta de oito variáveis que representam necessidades e demandas de todas as unidades acadêmicas. Essas variáveis são alimentadas, automaticamente, com os dados obtidos diretamente dos Sistemas Informatizados de controle e acompanhamento adotados pela UnB e informações atualizadas anualmente pelos gestores (espaço físico). Em 2005, a Faculdade de Medicina argumentou pela inclusão, nos critérios de distribuição, esforço acadêmico relativo aos créditos do internato que não aparecem no Sistema de Graduação. A CAF aprovou a inclusão dos valores que passaram a ser considerados na elaboração da Matriz, a partir do orçamento de 2005. A Tabela 13 apresenta os resultados da distribuição de recursos pela Matriz, em 2005.



Tabela 13 – Alocação pela Matriz

INSTITUTO/ FACULDADE		Material de Consumo	R\$	Passagens e Diárias	R\$	Outros Serviços PF/PJ	R\$	Equip. e Material Permanente	R\$	Total	%
110	IE	7,08468992	57.875,23	6,92504889	56.571,12	6,71641292	54.866,76	6,45542875	38.409,80	207.722,91	6,78
120	IB	7,39779826	60.433,03	7,00350358	57.212,02	7,48601693	61.153,70	7,98603175	47.516,89	226.315,64	7,39
130	IH	3,61563387	29.536,32	4,90770239	40.091,30	3,90740338	31.919,80	3,55284214	21.139,41	122.686,83	4,01
140	IL	5,93737515	48.502,75	6,76321597	55.249,09	5,81895189	47.535,35	5,46397867	32.510,67	183.797,87	6,00
156	FAU	2,86000670	23.363,56	2,97903139	24.335,88	2,94811042	24.083,28	2,89968193	17.253,11	89.035,82	2,91
160	FT	9,30730841	76.031,93	8,70928337	71.146,63	9,50737143	77.666,26	10,37538711	61.733,55	286.578,37	9,36
170	FS	5,60064884	45.752,02	5,76322699	47.080,13	5,48337046	44.793,96	5,57386170	33.164,48	170.790,59	5,58
190	FE	6,30831783	51.533,01	5,61333752	45.855,67	5,75071200	46.977,89	5,63527148	33.529,87	177.896,44	5,81
401	FACE	6,95274639	56.797,38	8,02609254	65.565,60	6,76696970	55.279,76	6,15086649	36.597,66	214.240,40	7,00
410	IP	4,62805240	37.806,82	4,42610489	36.157,10	4,57351916	37.361,34	4,56598835	27.167,63	138.492,89	4,52
420	IdA	6,37998700	52.118,48	5,09698201	41.637,53	6,11942370	49.989,92	6,72176483	39.994,50	183.740,43	6,00
430	FAC	3,11637634	25.457,85	2,83534095	23.162,06	3,14951802	25.728,59	3,19464921	19.008,16	93.356,67	3,05
440	IG	3,62928555	29.647,84	3,12978441	25.567,39	3,85507926	31.492,36	3,99708821	23.782,67	110.490,26	3,61
500	FD	2,38374865	19.472,98	3,08474611	25.199,47	2,55329783	20.858,03	2,16765169	12.897,53	78.428,01	2,56
520	ICS	2,68213298	21.910,50	3,40972504	27.854,24	2,95063561	24.103,91	2,59032525	15.412,44	89.281,08	2,92
530	FEF	2,13720967	17.458,99	1,65187718	13.494,28	1,91246752	15.623,06	2,05776249	12.243,69	58.820,01	1,92



Tabela 13 – Alocação pela Matriz

540	FAV	3,89589158	31.825,76	3,55848192	29.069,44	3,84486407	31.408,91	4,00031787	23.801,89	116.106,00	3,79
INSTITUTO/ FACULDADE		Material de Consumo	R\$	Passagens e Diárias	R\$	Outros Serviços PF/PJ	R\$	Equip. e Material Permanente	R\$	Total	%
550	IF	3,90528634	31.902,51	4,03457929	32.958,71	4,12842603	33.725,35	4,17211339	24.824,07	123.410,63	4,03
560	IQ	3,13550873	25.614,15	3,29956092	26.954,30	3,24153359	26.480,27	3,17003520	18.861,71	97.910,43	3,20
570	FM	6,39937320	52.276,84	5,24337656	42.833,44	6,07459257	49.623,69	6,43468934	38.286,40	183.020,37	5,98
588	IPOL	1,75548942	14.340,69	2,18734141	17.868,52	1,97273872	16.115,41	1,71065625	10.178,40	58.503,03	1,91
589	IREL	1,49574061	12.218,79	1,90954720	15.599,20	1,74575802	14.261,20	1,52934648	9.099,61	51.178,80	1,67
<b>Total</b>		<b>100,60860784</b>	<b>821.877,42</b>	<b>100,55789053</b>	<b>821.463,11</b>	<b>100,50717323</b>	<b>821.048,79</b>	<b>100,40573858</b>	<b>597.414,14</b>	<b>3.061.803,46*</b>	<b>100,00</b>

Nota \*: Ao valor total destinado a rateio pela matriz (R\$ 3.045.718,00) foi acrescida a importância de R\$ 16.084,46, advinda de saldo de recursos de Projetos Especiais, em razão da inclusão de dados da Residência Médica/ FM, no modelo.





Referente ao programa “Projetos Especiais”, que faz parte do subgrupo “Reforço para Outros Projetos do PDI”, do grupo de despesa “Atividades Acadêmicas”, o aumento foi de 40%, em relação ao total alocado em 2004, cuja distribuição, entre as diversas Unidades que desenvolvem tais projetos, foi feita de acordo com as demandas apresentadas pelas mesmas no PDI. Vale dizer que foram mantidos todos os projetos que vinham sendo executados até 2004 e, aceitas apenas as propostas de duas outras candidatas, conforme Tabela 14.

Tabela 14 – UnB: Evolução da Demanda de Recursos para Projetos Especiais das Unidades Acadêmicas

Unid.	N. Obj	Detalhamento	Alocado 2004	Demanda 2005
FAC	25	Jornal <i>Campus</i>	16.121,00	28.000,00
FAV	1	Viagem de Campo	5.757,50	15.000,00
FAV	41	Biotério (manutenção)	17.772,25	17.773,00
FAV		Estação Experimental	5.757,50	5.758,00
FEF	17	Centro Olímpico	89.817,00	89.817,00
IB	29	Viagem de Campo	14.000,00	21.000,00
IB	30	Manutenção Anual de Microscópio Eletrônico.	41.640,00	45.000,00
IB	29	Estação Experimental	5.000,00	5.000,00
IB	29	Centro de Primatologia	15.000,00	15.000,00
IB	29	Herbario e coleções	44.177,00	44.177,00
ICS	12	Excursões Didáticas	16.121,00	31.400,00
IG	21	Excursões Didáticas	92.120,00	120.000,00
IH	28	Excursões Didáticas	16.121,00	32.250,00
IP	43	Biotérios	5.757,50	5.758,00
IQ	22	Manut. Espectômetro de Ressonância Magnética	48.363,00	48.363,00
FS <sup>2</sup>	35	Estágio obrigatório dos alunos do curso de Farmácia	-	30.000,00
FAC <sup>2</sup>	25	Produção de filmes audiovisuais	-	30.000,00
		<b>Total</b>	<b>433.524,75</b>	<b>584.296,00</b>

Notas:

1) Disponibilidade 2005, de acordo com a proposta de OPI: R\$ 606.935,00, sendo que a diferença (R\$ 22.639,00) foi utilizada no ajuste da matriz, em razão a inclusão de dados da Residência Médica/FM e o restante, para reforço de Outros Projetos do PDI, a ser alocado posteriormente.

2) Aprovados como Projeto Especial na Reunião da CAF do dia 14 de abril de 2005.



A fase final de alocação de recursos às unidades acadêmicas compreendeu a distribuição de R\$ 2,067 milhões, para outros projetos do PDI, atendidos os critérios aprovados pelo Consuni, o financiamento de projetos integrantes da Linha de Financiamento. O resultado final do processo de alocação de recursos a essas unidades consta da Tabela 15, a seguir.



Tabela 15 – UnB: PAA/2005

Unidades	Evolução da Linha de Financiamento			N. De Projetos no PAA 2005 (4)	Detalhamento da Demanda de Recursos em 2005			Solicitação para Projetos Linha de Financiamento Normalizada (8)	Alocação Total em 2005			
	2003 (1)	2004 (2)	2005 (3)		Tesouro, Próprios e A definir (5)	Tesouro, Próprios e A Definir menos RH (6)	Tesouro, Próprios e A Definir menos RH e Obras (7)		Matriz (9)	Projetos Especiais (10)	Reforço do PDI (11)	Total Anual (12)
<b>Acadêmicas</b>												
FAC	1 a 10	1 a 26	1 a 8	24	2.169.000	2.169.000	1.259.000	338.416	93.357	58.000	163.532	314.889
FACE	1 a 21	1 a 22	1 a 20	15	829.300	829.300	829.300	418.160	214.240		74.235	288.476
FAU	1 a 10	1 a 48	1 a 36	36	267.000	267.000	197.500	197.500	89.036		112.846	201.881
FAV	1 a 6	1 a 7	1 a 38	30	1.405.820	1.405.820	488.320	342.927	116.106	38.531	85.413	240.051
FD	1 a 10	1 a 15	1 a 24	34	971.691	672.691	646.391	139.282	78.428		51.549	129.977
FE	1 a 12	1 a 19	1 a 5	15	1.322.571	1.322.571	944.571	249.928	177.896		30.070	207.966
FEF	1 a 9	1 a 16	1 a 16	16	5.338.091	5.338.091	1.209.091	241.091	58.820	89.817	68.044	216.681
FM	1 a 11	1 a 22	1 a 9	22	12.805.563	12.745.563	5.678.563	326.735	183.020		111.981	295.001
FS	1 a 7	1 a 7	1 a 16	36	4.717.946	4.717.946	2.637.946	339.105	170.791	30.000	138.219	339.009
FT	1 a 18	1 a 18	1 a 14	31	12.261.577	12.261.577	8.456.477	465.499	286.578		88.537	375.115
IB	1 a 18	1 a 30	1 a 22	26	530.480	530.480	530.480	411.143	226.316	130.177	70.397	426.890
ICS	1 a 10	1 a 11	1 a 11	12	257.300	257.300	257.300	223.965	89.281	31.400	97.257	217.938
IDA	1 a 16	1 a 19	1 a 7	34	1.546.060	1.546.060	1.454.060	249.483	183.740		64.533	248.274
IE	1 a 17	1 a 32	1 a 39	34	1.521.888	1.490.688	453.438	349.999	207.723		154.573	362.296
IF	1 a 4	1 a 7	1 a 4	26	1.332.040	1.332.040	1.042.040	294.466	123.411		112.926	236.336
IG	1 a 5	1 a 10	1 a 14	14	11.581.150	11.581.150	9.276.150	369.377	110.490	120.000	80.571	311.061
IH	1 a 3	1 a 6	1 a 6	25	1.310.175	1.310.175	996.175	285.260	122.687	32.250	111.802	266.738
IL	1 a 6	1 a 26	1 a 27	28	285.000	285.000	285.000	242.721	183.798		85.611	269.409
IP	1 a 8	1 a 17	1 a 5	35	1.313.000	1.313.000	1.293.000	266.093	138.493	5.758,00	93.332	237.583



Tabela 15 – UnB: PAA/2005

Unidades	Evolução da Linha de Financiamento			N. De Projetos no PAA 2005 (4)	Detalhamento da Demanda de Recursos em 2005			Solicitação para Projetos Linha de Financiamento Normalizada (8)	Alocação Total em 2005			
	2003 (1)	2004 (2)	2005 (3)		Tesouro, Próprios e A definir (5)	Tesouro, Próprios e A Definir menos RH (6)	Tesouro, Próprios e A Definir menos RH e Obras (7)		Matriz (9)	Projetos Especiais (10)	Reforço do PDI (11)	Total Anual (12)
IPOL		1 a 8	1 a 3	20	368.000	368.000	368.000	176.098	58.503		75.372	133.875
IQ	1 a 5	1 a 21	1 a 10	18	558.631	525.631	495.631	272.743	97.910	48.363	121.497	267.771
IREL		1 a 5	1 a 16	18	912.500	912.500	912.500	195.093	51.179		75.726	126.905
<b>Total</b>				<b>549</b>	<b>63.604.783</b>	<b>63.181.583</b>	<b>39.710.933</b>	<b>6.395.084</b>	<b>3.061.803</b>	<b>584.296</b>	<b>2.068.023</b>	<b>5.714.122</b>

Fonte: UnB/SPL – Sistema de Planejamento Institucional, PDI, PQ (2002 a 2006) e Plano de Anual de Atividades 2005.

UnB/DAF – Orçamento Programa Interno 2005 (Lei n. 11.100/2005).

Notas:

1 a 3) Evolução da Linha de Financiamento (LF) durante a vigência do PDI 2002 a 2006. Compreende o conjunto de projetos e atividades propostos pelas unidades integrantes do Sistema de Planejamento, financiado a partir do primeiro ano de planejamento, com os recursos disponíveis na Instituição. A definição da LF garante o cumprimento de projetos prioritários e dá estabilidade ao planejamento institucional, uma vez que impede a interrupção de projetos definidos como prioritários. As mudanças acentuadas realizadas pelos gestores no Plano Anual 2005, por ocasião do ajuste, provocaram a quebra das Linhas de Financiamento das unidades. Essas Linhas foram aprovadas, nos últimos anos, pela CAF e pelo Consuni.

4) Número de projetos e atividades propostos pelas unidades, no Plano Quinquenal e no Plano Anual de Atividades, para serem executados em 2005;

5) Demanda de recursos das Unidades Acadêmicas para financiamento dos seus Planos Anuais, nas fontes: Tesouro, Próprio e A Definir, para financiar todos os tipos de gastos;

6) Demanda de recursos das Unidades Acadêmicas, nas fontes Tesouro, Próprios e A Definir, excluídos os valores destinados ao pagamento de pessoal concursado adicional (RH);

7) Demanda de recursos das Unidades Acadêmicas, nas fontes Tesouro, Próprios e A Definir, excluídos os valores destinados ao pagamento de RH e ao financiamento de Obras;

8) Recursos destinados ao financiamento do PAA das unidades após a normalização da demanda segundo critérios definidos pela CAF e aprovado pelo Consuni em 2003. Os critérios adotados na normalização são: atendimento às prioridades definidas pelas unidades; atribuição de valores médios aqueles projetos cuja demanda por recursos seja superior à média das demais; exclusão dos valores superiores extremos para o cálculo da média da demanda por prioridade, nos casos em que o desvio padrão for superior a média de recursos demandados;

9) Recursos alocados às Unidades Acadêmicas segundo o seu desempenho no ano anterior. A estrutura da Matriz foi aprovada pela CAF;

10) Recursos destinados ao financiamento de atividades cujo desenvolvimento não é contemplado pela Matriz. Os Projetos Especiais constantes da coluna foram aprovados pela CAF em exercícios anteriores;

11) Volume adicional de recursos estabelecido, até 2004, pela evolução do planejamento das unidades. Em 2005, em função das mudanças explicitadas no item A, esses valores correspondem à correção do valor distribuído para este item, em 2004;

12) Total de recursos alocados às unidades para financiamento do seu Plano Anual de Atividades. Deste total permanece um saldo de R\$ 6.369,00, definido como reserva técnica, a ser alocado posteriormente em Outros Projetos do PDI (vide nota 1 da Tabela 14).



## **6.2 Alocação de Recursos às Unidades Administrativas**

A alocação de recursos aos centros, unidades de apoio à atividade acadêmica, Unidades administrativas e unidades arrecadoras obedeceu uma sistemática distinta daquela adotada para os Institutos e Faculdades. Em linhas gerais, foram adotados os seguintes critérios.

- a) os valores alocados ao financiamento dos projetos do PDI de todas as unidades integrantes desse grupo foram reajustados em 40%;
- b) em 2005, pela primeira vez foram alocados diretamente às unidades responsáveis pela execução dos programas de Encargos Gerais os valores destinados ao financiamento de projetos específicos constantes do orçamento da UnB, deixando mais transparente o volume total de recursos gerados pelas diferentes unidades;
- c) as unidades arrecadoras (CESPE, EMP, SGP e SEI), que tradicionalmente não recebem aporte de recursos do Tesouro, têm suas estimativas de arrecadação de receita própria integralmente incorporadas ao Orçamento Programa Interno. Obedecem esse mesmo critério os recursos próprios atribuídos ao Hospital Universitário, ao Centro de Produção Cultural e Educativa, a Editora Universidade de Brasília. Assim, a Linha de Financiamento dessas unidades compreende todos os projetos/objetivos apresentados.

A Tabela 16, a seguir, resume a proposta orçamentária e a alocação feita para essas Unidades, atendidos os limites definidos pela CAF.



Tabela 16 – UnB: Alocação de Recursos às Unidades Administrativas

Unidades	Evolução da Linha de Financiamento			Demanda de Recursos para 2005		Solicitação para Projetos Linha de Financiamento Normalizada (6)	Alocação Total dos Recursos do Tesouro em 2005						
	2003 (1)	2004 (2)	2005 (3)	Demanda de Recursos do Tesouro, Próprios e A definir (4)	Tesouro, Próprios e A Definir menos RH (5)		Programas Específicos (7)	Encargos Gerais de Apoio Acadêmico (8)	Projetos do PDI (9)	Convênios (10)	Arrecadação Própria (11)	Total Anual	
<b>Centros</b>													
CDS	1 a 2	1 a 2	1	976.000		26.000			9.360			9.360	
CDT	1 a 26	1 a 26	1 a 25	608.680		358.680			7.801		5.000.000	5.007.801	
CEAD	1 a 2	1 a 2	1 a 17	4.661.000		76.717			15.602		6.000.000	6.015.602	
CEAM	1 a 5	1 a 11	1 a 11	72.150		39.150			35.883			35.883	
CEPPAC	1 a 4	1 a 4	1 a 5	80.000		80.000			7.801			7.801	
CET	1 a 10	1 a 10	1 a 2	600.100		90.000			46.805			46.805	
CIFMC	1	1	1 a 2	1.672.900		40.000			23.403			23.403	
CPCE	0	0	1	1.280.240		12.000			7.801			7.801	
Data UnB									8.061			8.061	
<b>Subtotal</b>				<b>9.951.070</b>		<b>722.547</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>162.517</b>	<b>-</b>	<b>11.000.000</b>	<b>11.162.517</b>
<b>de Apoio à Atividade Acadêmica</b>													
BCE	1 a 3	1 a 6	1 a 11	615.800		615.800	460.000		78.008		80.000	618.008	
CEDOC	1 a 4	1 a 4	1 a 4	135.000		135.000			60.066			60.066	



CME	1 a 13	1 a 13	1 a 13	662.300		637.500		450.000	124.813			574.813
CPD	1	1	1 a 5	527.980		277.120			70.207		122.000	192.207
EDU	1 a 19	1 a 19	1 a 20	7.680.000		5.625.000			7.801		4.000.000	4.007.801
FAL	1 a 4	1 a 9	1	1.360.500		199.000			155.747			155.747
HUB	1 a 23	1 a 23	1 a 21	36.895.000		20.467.000			78.008	3.208.000	18.000.000	21.286.008
PRC	1 a 6	1 a 12	1 a 79	23.646.297		14.907.423		18.600.000	78.008		798.000	19.476.008
UPLAN <sup>(12)</sup>			1 a 20	676.118		676.118				676.118		676.118
<b>Subtotal</b>				<b>72.198.995</b>		<b>43.539.961</b>	<b>460.000</b>	<b>19.050.000</b>	<b>652.658</b>	<b>3.884.118</b>	<b>23.000.000</b>	<b>47.046.776</b>

**Administrativa**

ACS	1 a 3	1 a 3	1	57.000		57.000			31.115			31.115
AUD	1 a 9	1 a 14	1 a 7	31.440		27.540			12.481			12.481
CEPLAN	1 a 5	1 a 5	1 a 3	5.922.000		273.400	23.686.000	1.000.000	98.290			24.784.290
DAC	1 a 5	1 a 5	1 a 5	3.800.876		747.450	50.000	280.000	156.016	188.543		674.559
DAF	1 a 3	1 a 12	1 a 15	4.636.139		4.636.139		1.500.000	78.008			1.578.008
DEG	1 a 21	1 a 22	1 a 24	216.000		209.000		160.000	156.016	640.000		956.016
DEX	1	1	1 a 23	1.833.180		1.563.380	413.984	800.000	156.016			1.370.000
DPP	1 a 6	1 a 6	1 a 24	39.255.680		9.195.680		2.040.000	156.016	5.400.000		7.596.016
INT	1 a 2	1 a 2	1 a 12	62.000		17.000			7.801			7.801
NTI	1 a 5	1 a 5	1 a 3	50.000		-			15.602	-	-	15.602



## UnB/Universidade de Brasília

PJU	1 a 3	1 a 3	1 a 8	315.830		89.000			39.004			39.004
SPL	1 a 3	1 a 3	1 a 7	294.726		193.250			156.016			156.016
SRH	1 a 4	1 a 4	1 a 3	31.132.130		185.450	13.523.373	322.893.608	140.414			336.557.395
<b>Subtotal</b>				<b>87.607.001</b>		<b>17.194.289</b>	<b>37.673.357</b>	<b>328.673.608</b>	<b>1.468.022</b>	<b>6.228.543</b>	-	<b>374.043.530</b>
<b>Arrecadoras</b>												
CESPE	1 a 18	1 a 18	1 a 17	78.798.200		78.798.200					107.381.000	107.381.000
EMP	1 a 5	1 a 5	1 a 5	6.345.500		2.232.500					6.345.500	6.345.500
SEI	1	1	1 a 7	85.000		85.000			78.000			78.000
SGP	1 a 8	1 a 8	1 a 14	1.216.000		1.156.000		3.500.000	78.000			3.578.000
<b>Subtotal</b>				<b>86.444.700</b>		<b>82.271.700</b>	-	<b>3.500.000</b>	<b>156.000</b>	-	<b>113.726.500</b>	<b>117.382.500</b>
<b>Total Geral</b>				<b>256.201.766</b>		<b>143.728.497</b>	<b>38.133.357</b>	<b>351.223.608</b>	<b>2.439.197<sup>(13)</sup></b>	<b>10.112.661</b>	<b>147.726.500</b>	<b>549.635.323<sup>(14)</sup></b>

Fonte: UnB/SPL – Sistema de Planejamento Institucional, PDI, PQ (2002 a 2006) e Plano de Anual de Atividades 2005.

UnB/DAF – Orçamento Programa Interno 2005 (Lei n. 11.100/2005).

Notas:

1 a 3) Evolução da Linha de Financiamento (LF) durante a vigência do PDI 2002 a 2006. Compreende o conjunto de projetos e atividades propostos pelas unidades integrantes do Sistema de Planejamento, financiado a partir do primeiro ano de planejamento, com os recursos disponíveis na Instituição. A definição da LF garante o cumprimento de projetos prioritários e dá estabilidade ao planejamento institucional, uma vez que impede a interrupção de projetos definidos como prioritários. As mudanças acentuadas realizadas pelos gestores no Plano Anual de Atividades 2005, por ocasião do ajuste, provocaram a quebra das Linhas de Financiamento das unidades. Essas Linhas foram aprovadas, nos últimos anos, pela CAF e pelo Consuni.

4) Demanda de recursos das Unidades Acadêmicas para financiamento dos seus Planos Anuais, nas fontes: Tesouro, Próprio e A Definir, para financiar todos os tipos de gastos;

6) Recursos destinados ao financiamento do PAA das unidades após a normalização da demanda segundo critérios definidos pela CAF e aprovado pelo Consuni em 2003. Os critérios adotados na normalização são: atendimento às prioridades definidas pelas unidades; atribuição de valores médios aqueles projetos cuja demanda por recursos seja superior à média das demais; exclusão dos valores superiores extremos para o cálculo da média da demanda por prioridade, nos casos em que o desvio padrão for superior a média de recursos demandados.

12) UPLAN – Campus UnB Planaltina: Previsão de recursos de convênios /GDF.

13) O valor total corresponde à alocação de recursos adicionais à SEI (R\$ 78.000,00) à SGP (R\$ 78.000,00) e ao CEPPAC (R\$ 7.801,00). Ver Tabela 12, item b.2 (Projetos do PDI + Reforço Atividades Administrativas).

14) No valor total desta tabela, está incluída a previsão de arrecadação feita com base no histórico de captação de recursos institucionais em convênios, e HUB. Contem ainda valores de emendas parlamentares.





## 7. ACOMPANHAMENTO DO PLANO ANUAL DE ATIVIDADES

Os gestores das unidades integrantes do Sistema de Planejamento Institucional encaminham seus relatórios à SPL/Secretaria de Planejamento, de acordo com os prazos aprovados pelos colegiados superiores. O Acompanhamento da execução do Plano Anual de Atividades da Universidade de Brasília é realizado trimestralmente pelas unidades, via sistema eletrônico. A SPL analisa e consolida as informações e submete à apreciação da Administração Superior. Os Relatórios Trimestrais são cumulativos e o relativo ao último semestre constitui o Relatório Anual de Atividades.

A Diretoria de Contabilidade do Decanato de Administração elaborará, também, Relatórios Trimestrais de Execução Orçamentária e Financeira que, conjuntamente com o Relatório Trimestral de Planejamento, integrarão as prestações de contas trimestrais e anuais da FUB.



## 8. CONCLUSÕES

O presente documento foi elaborado a partir de critérios e parâmetros aprovados pelo Consuni, relativos ao Sistema de Planejamento Institucional, implantado em 2002.

O Plano Anual de Atividades 2005, ora submetido à apreciação do Consuni, constitui-se em instrumento de execução anual dos objetivos e metas previstos no Plano Quinquenal, em vigor.

A consolidação do Plano Anual de Atividades em documento único atende sugestões de aperfeiçoamento encaminhadas por gestores da Universidade. Nesse sentido, integram o PPA: os elementos básicos do planejamento institucional, dados estatísticos extraídos dos planos de diversas unidades, o Orçamento Programa Interno 2005 aprovado preliminarmente pela CAF e a alocação de recursos às unidades acadêmicas e administrativas.

Acompanham o presente documento dois anexos que detalham o planejamento de todas as unidades. O primeiro apresenta os objetivos e metas a serem alcançados, indexados pelos cinco objetivos institucionais. O segundo apresenta os mesmos objetivos indexados pelas unidades integrantes do sistema. Esses dois anexos expressam, com transparência, as intenções e propostas de trabalho de todos os gestores.

A Administração Superior agradece as sugestões e críticas encaminhadas pelos gestores e demais integrantes da comunidade universitária, que foram essenciais à elaboração deste documento. Por outro lado, espera que novos subsídios sejam enviados à SPL e ao DAF, para contínuo aperfeiçoamento do sistema de planejamento e de seus instrumentos de execução, acompanhamento e avaliação.



## **Anexo 1 – UnB: Relatório Detalhado do Planejamento Anual em 2005 por Objetivos Institucionais e áreas**

<i>Ensino de Graduação.....</i>	<i>61</i>
<i>Ensino de Pós-Graduação.....</i>	<i>106</i>
<i>Pesquisa.....</i>	<i>128</i>
<i>Extensão.....</i>	<i>146</i>
<i>Ações Comunitárias.....</i>	<i>162</i>
<i>Obras – Espaço Físico – SPL1 .....</i>	<i>173</i>
<i>Prestação de Serviços .....</i>	<i>174</i>
<i>Organizacional O&amp;M .....</i>	<i>183</i>
<i>Obras – Espaço Físico .....</i>	<i>187</i>
<i>Recursos Humanos.....</i>	<i>210</i>
<i>Planejamento, Avaliação e Informação .....</i>	<i>229</i>

FUB: Plano Anual de Atividades - Objetivos por Áreas de Atuação, Diretrizes, Metas e Demanda de Recursos em 2005

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	CEAD	Melhorar o sistema de gestão acadêmica SIED – Sistema de Educação a Distância, associando-o à plataforma da UnB Virtual e integrando-o ao SIGRA – Sistema de Graduação.	Implementar o sistema de gestão acadêmica, até 2005.	Implementar o sistema de gestão acadêmica.	-	-	-
O1 / D1	CEAM	Ampliar e promover o n.º de disciplinas de Módulo-livre.	Criação de mais 10 disciplinas de módulo-livre na graduação e 300 vagas até 2006	Criação de 3 novas disciplinas de módulo-livre na graduação e 90 vagas.	-	-	-
			Elaboração de políticas no sentido de trazer 10 Professores e colaboradores para o CEAM até 2006	Elaboração de políticas no sentido de trazer 3 Professores e colaboradores para o CEAM.	-	-	-
O1 / D1	CPCE	Oferecer Bolsa de Trabalho a Estudante.	Ofertar e supervisionar 28 bolsas de trabalho até 2006.	Ofertar e supervisionar 08 bolsas de trabalho.	12.000	-	12.000
		Apoiar projetos acadêmicos relacionados com a área audiovisual, nos níveis de graduação.	Disponibilização de equipamentos de áudio, vídeo e iluminação p/ a execução de 21 projetos de vídeo até 2006.	Disponibilização de equipamentos de áudio, vídeo e iluminação p/ a execução de 3 projetos de vídeo.	-	-	-
O1 / D1	CPD	Definir e implantar um padrão de programação e desenvolvimento para nova plataforma	Definição/Manutenção lógica do padrão de programação.	Implementação em linguagem de programação baseado na definição do padrão.	-	-	-
O1 / D1	DAC	Executar as atividades do Projeto de Extensão de Ação Contínua com o "Programa de Democratização do Acesso a UnB - PDA".	"Projeto Mostra das Profissões" – Exposição sobre cursos universitários para cerca de 100 estudantes da Rede Pública e apresentação de teatro para aproximadamente 700 estudantes do ensino médio do GDF de 14 escolas da DRE, até 2006.	"Projeto Mostra das Profissões" – Exposição sobre cursos universitários para cerca de 100 estudantes da Rede Pública e apresentação de teatro para aproximadamente 700 estudantes do ensino médio do GDF de 14 escolas da DRE.	2.000	-	2.000
			"Projeto Multiplicadores Locais" – atendimento de aproximadamente 700 estudantes do Ensino Médio da Rede Pública do DF em 14 escolas das Diretorias Regionais de Ensino/DRE, até 2006.	"Projeto Multiplicadores Locais" – atendimento de aproximadamente 700 estudantes do Ensino Médio da Rede Pública do DF em 14 escolas das Diretorias Regionais de Ensino/DRE.	1.000	-	1.000
			"Projeto Oficinas Temáticas" nove oficinas para 30 alunos da Rede Pública do GDF, no campus da UnB em Planaltina/DF, até 2006.	"Projeto Oficinas Temáticas" nove oficinas para 30 alunos da Rede Pública do GDF, no campus da UnB em Planaltina/DF.	1.000	-	1.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	DAC	Executar as atividades do Projeto de Extensão de Ação Contínua com o "Programa de Democratização do Acesso a UnB - PDA".	Difundir os conhecimentos e informações produzidos ou adquiridos na UnB, a partir da integração com as Escolas da Rede Oficial GDF, para cerca de 1000 estudantes, até 2006.	Difundir os conhecimentos e informações produzidos ou adquiridos na UnB, a partir da integração com as Escolas da Rede Oficial GDF, para cerca de 1000 estudantes.	2.000	-	2.000
			Realização de 32 eventos anuais do Projeto "Democratização ao acesso à UnB" – DDS e Cespe, até 2006.	Realização de 32 eventos anuais do Projeto "Democratização ao acesso à UnB" – DDS e Cespe.	-	-	-
		Fomentar as ações, projetos e programas voltados ao atendimento de portadores de necessidades especiais e minorias sociais.	Criação de um programa para atendimento e acompanhamento dos alunos afrodescendentes, atendendo 100% da demanda até 2006.	Manutenção de Programa de Atendimento para alunos afrodescendentes da UnB	80.000	-	80.000
			Manutenção de Programa de Apoio a todos os PPNE's identificados, até 2006.	Manutenção do Programa de Apoio aos PPNE's identificados	2.500	-	2.500
O1 / D1	DEG	Manter as atividades do DEG.	Manutenção das atividades do DEG, até 2006.	Manutenção das atividades do DEG.	100.000	-	100.000
		Realizar fóruns anuais de graduação na UnB, visando a recolher subsídios para planejar a política de ensino de graduação da UnB, para os próximos cinco anos.	Discussão de temas relevantes para a Universidade, uma vez ao ano, até 2006.	Discussão de temas relevantes para a Universidade no Fórum Anual de Graduação.	6.000	-	6.000
		Manter o programa especial de treinamento dos alunos de Graduação.	Manutenção do programa especial de treinamento dos alunos de graduação, até 2006.	Manutenção do programa especial de treinamento dos alunos de graduação.	-	315.108	315.108
		Manter bolsas de monitoria ( auxílio financeiro a estudantes).	Manutenção das bolsas de monitoria ( auxílio financeiro a estudantes) até 2006.	Manutenção das bolsas de monitoria ( auxílio financeiro a estudantes).	100.000	-	100.000
O1 / D1	FAC	Manter as atividades administrativas da unidade.	Manutenção das atividades administrativas da unidade até 2006.	Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas da unidade.	66.000	-	66.000
		Implantar o novo currículo de Graduação.	Reconhecimento da habilitação audiovisual até 2005.	Reconhecimento da habilitação audiovisual.	7.000	-	7.000
		Aperfeiçoar a gestão acadêmica do curso de graduação	Implantação de medidas para corrigir 60% da evasão, até 2006.	Implantação de medidas p/ redução da evasão.	-	-	-
			Realização de diagnóstico sobre tempo de permanência e causa de evasão do curso, até 2006.	Realização de Diagnóstico.	-	-	-
	Redução da evasão em 60%, até 2006.	Redução da evasão em 20%	-	-	-		
O1 / D1	FACE	Promover a expansão da graduação nos departamentos da FACE.	Adquirir 480 livros para os cursos da FACE até 2006.	Adquirir 480 livros para os cursos da FACE.	10.000	-	10.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	FAL	Adquirir equipamentos de informáticas.	Aquisição de equipamentos de informática até 2006	Aquisição de 1 datashow, 1 notebook, 1 tela de projeção e 8 computadores.	41.000	-	41.000
O1 / D1	FAU	Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas.	Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas até 2006.	Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas.	64.382	-	64.382
		Desenvolver um programa de absorção temporária de doutores - ProDoc.	Implantação do ProDoc em 2003.	Manutenção do ProDoc.	96.000	-	96.000
		Implementar gestão acadêmica.	Acompanhamento das taxas de permanência e de sucesso, até 2006.	Acompanhamento das taxas de permanência e de sucesso.	-	-	-
			Aprimoramento do sistema de avaliação docente, discente e de disciplinas, até 2006	Aprimoramento do sistema de avaliação docente, discente e de disciplinas.	-	-	-
			Divulgação por meio da página da FAU-UnB na internet em outras Unidades da Federação para estimular os ingressos por transferência facultativa até 2006.	Divulgação da FAU-UnB em outras Unidades da Federação para estimular os ingressos por transferência facultativa.	-	-	-
			Promoção de aumento de 10% no número de vagas no vestibular de 2004 até 2006.	Promoção de aumento no número de vagas no vestibular	-	-	-
			Elaboração de projetos visando à programação de cursos à distância e produção de recursos pedagógicos informatizados até 2006.	Elaboração de projetos visando à programação de cursos à distância e produção de recursos pedagógicos informatizados.	-	-	-
O1 / D1	FAV	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade	Manutenção das atividades da extensão.	Manutenção das atividades da extensão.	-	-	-
			Manutenção das atividades da pesquisa.	Manutenção das atividades da pesquisa.	-	-	-
			Manutenção das atividades da pós-graduação	Manutenção das atividades da pós-graduação	-	-	-
			Manutenção das atividades do ensino de Graduação	Manutenção das atividades do ensino de Graduação	116.106	-	116.106
		Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Estímulo à promoção de dia de campo na FAL com o objetivo de integrar às atividades de Agronomia e Medicina Veterinária até 2006.	Estímulo à promoção de dia de campo na FAL com objetivo de integrar às atividades de agronomia e medicina veterinária.	-	-	-
O1 / D1	FD	Manter/racionalizar o tempo de permanência dos graduandos nos cursos.	Manutenção dos padrões atuais alcançados pelos cursos diurno e noturno, até 2006.	Manutenção dos padrões atuais alcançados pelos cursos diurno e noturno de Direito.	60.000	-	60.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	FE	Formular e aplicar mecanismos e instrumentos didáticos e metodológicos utilizáveis na melhoria dos processos acadêmicos dos cursos de graduação da FE.	Indicação e institucionalização do grupo responsável pela aplicação e avaliação dos mecanismos e instrumentos para a melhoria dos processos acadêmicos dos cursos de graduação da FE ATÉ 2002.	Manutenção da Implantação do processo de avaliação institucional da FE até 2006.	-	-	-
			Promoção de encontro de avaliação com a comunidade da FE até 2006.	Promoção de encontro de avaliação com a comunidade da FE.	-	-	-
			Realização de fórum de discussão sobre licenciatura na UnB, até 2006.	Realização de fórum de discussão sobre licenciatura na UnB	-	-	-
		Manter e desenvolver o ensino de graduação.	Elaboração e desenvolvimento das atividades e ensino do curso de pedagogia e para atender as licenciaturas, até 2006.	Elaboração e desenvolvimento das atividades e ensino do curso de pedagogia e para atender as licenciaturas.	96.911	-	96.911
		Intensificar a utilização de processos gerenciais que envolvam a participação efetiva de alunos da graduação no planejamento e gestão da FE.	Manutenção dos atuais percentuais de participação de alunos nos órgãos colegiados e ampliação, em 10% ao ano, da participação deles nos núcleos temáticos, até 2006.	Manutenção dos atuais percentuais de participação de alunos nos órgãos colegiados e ampliação, em 10% ao ano da participação deles nos núcleos temáticos, até 2006	-	-	-
O1 / D1	FEF	Manter as atividades acadêmica e administrativa da unidade.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	51.621	-	51.621
			Continuação da política de capacitação de 13 docentes até 2005.	Capacitação didática de 4 docentes.	-	-	-
		Melhorar a interação acadêmica e a comunicação docente-docente, docente-discente e de todos com a Administração da Faculdade de Educação Física.	Definição de calendário de ensino, com previsão de espaços para discussões acadêmicas, até 2006.	Manutenção na definição de calendário de ensino, com previsão de espaços para discussões acadêmicas.	-	-	-
			Definição de estratégias para ampla e plena divulgação de informações dos projetos desenvolvidos, seus realizadores e mecanismos para participação até 2006.	Manutenção das estratégias para ampla e plena divulgação de informações dos projetos desenvolvidos, seus realizadores e mecanismos para participação.	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	FEF	Melhorar a interação acadêmica e a comunicação docente-docente, docente-discente e de todos com a Administração da Faculdade de Educação Física.	Definição de estratégias para o aumento da interação acadêmica até 2006.	Manutenção na definição de estratégias para o aumento da interação acadêmica.	-	-	-
			Definição de estratégias para o incentivo a prática de atividades físicas da comunidade universitária até 2006.	Manutenção das estratégias para o incentivo da prática de atividades físicas.	-	-	-
			Definição de táticas para minimizar o problema de relacionamento até 2006.	Manutenção no desenvolvimento de táticas para minimizar o problema de relacionamento.	-	-	-
			Democratização do acesso às instalações e equipamentos através de regulamentos e normas até 2006.	Democratização do acesso às instalações e equipamentos através de regulamentos e normas.	-	-	-
			Desenvolvimento de atividades de interesse da FEF visando a priorização à graduação em detrimento de projetos particulares, até 2006.	Manutenção no desenvolvimento de atividades visando a priorização à graduação em detrimento de projetos particulares.	-	-	-
			Instituição da ouvidoria da FEF até 2006.	Manutenção da ouvidoria da FEF	-	-	-
			Realização da semana acadêmica até 2006.	Realização da Semana Acadêmica.	14.000	-	14.000
		Ampliar o número de vagas no curso de Educação Física.	Ampliação do número de vagas de 40 para 60 no curso de graduação (desde que seja adequada a infra-estrutura física e de pessoal), até 2006.	-	-	-	
O1 / D1	FMD	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Aquisição de veículo utilitário porte médio em 2005.	Aquisição de veículo utilitário porte médio em 2005.	45.000	-	45.000
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	155.563	-	155.563
O1 / D1	FS	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da FS.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da FS até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da FS.	126.346	-	126.346
			Aquisição de equipamento e mobiliário para a Clínica de Odontologia, até 2006.	Aquisição de equipamento e mobiliário para a Clínica de Odontologia.	220.000	-	220.000



**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	FS	Melhorar e ampliar as instalações físicas dos laboratórios da FS.	Aquisição de equipamento e mobiliário para a Farmácia Escola, até 2006.	Aquisição de equipamento e mobiliário para a Farmácia Escola.	220.000	-	220.000
			Modernização e recuperação de equipamento de audiovisual, até 2006.	Modernização e recuperação de equipamento de audiovisual.	62.600	-	62.600
			Modernização e recuperação de equipamento do setor de fotografia e documentação, até 2006.	Modernização e recuperação de equipamento do setor de fotografia e documentação.	27.000	-	27.000
			Modernização e recuperação de equipamentos de informática, até 2006.	Modernização e recuperação de equipamentos de informática.	60.000	-	60.000
			Recuperação do Laboratório de Enfermagem, até 2006.	Recuperação do Laboratório de Enfermagem.	60.000	-	60.000
			Recuperação do Laboratório de Fotografia e Documentação Científica no que diz respeito à infraestrutura, até 2006.	Recuperação do Laboratório de Fotografia e Documentação Científica no que diz respeito à infraestrutura.	5.000	-	5.000
			Recuperação do Laboratório de Informática, no que diz respeito à infraestrutura até 2006.	Recuperação do Laboratório de Informática, no que diz respeito à infraestrutura.	20.000	-	20.000
			Recuperação do Laboratório de Prótese de Odontologia, até 2006.	Recuperação do Laboratório de Prótese de Odontologia.	60.000	-	60.000
			Recuperação do Laboratório Multidisciplinar de Odontologia, no que diz respeito à infraestrutura, até 2006.	Recuperação do Laboratório Multidisciplinar de Odontologia, no que diz respeito à infraestrutura.	30.000	-	30.000
			Recuperação do Laboratório nº 2 de Nutrição, no que diz respeito à infraestrutura, até 2006.	Recuperação do Laboratório nº 2 de Nutrição, no que diz respeito à infraestrutura.	50.000	-	50.000
			Recuperação do Laboratório nº 3 de Nutrição, no que diz respeito à infraestrutura, até 2006.	Recuperação do Laboratório nº 3 de Nutrição, no que diz respeito à infraestrutura.	50.000	-	50.000
			Recuperação do setor de apoio didático, no que diz respeito à infraestrutura, até 2006.	Recuperação do setor de apoio didático, no que diz respeito à infraestrutura.	10.000	-	10.000
		Aproveitamento de vagas.	Aproveitamento de 100% das vagas geradas por desligamento ou abandono, até 2006.	Aproveitamento de 100% das vagas geradas por desligamento ou abandono	-	-	-
Integração maior da FS com o HUB, criando condições favoráveis para que todos os cursos possam desenvolver suas atividades naquele Hospital, até 2006.	Integração maior da FS com o HUB, criando condições favoráveis para que todos os cursos possam desenvolver suas atividades no HUB.		-	-	-		

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	FT	Manter cursos de graduação vinculados à Faculdade de Tecnologia.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamento e mobiliário: recursos da matriz.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamento e mobiliário: recursos da matriz.	38.210	-	38.210
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamentos e mobiliário, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamento e mobiliário: recursos da matriz.	38.210	-	38.210
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com material de consumo: recursos da matriz.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com material de consumo: recursos da matriz.	91.707	-	91.707
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias: recursos da matriz.	81.495	-	81.495
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias: recursos da matriz.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias: recursos da matriz.	81.495	-	81.495
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física: recursos da matriz.	22.926	-	22.926
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física: recursos da matriz.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física: recursos da matriz.	22.926	-	22.926
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica: recursos da matriz.	20.379	-	20.379
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica: recursos da matriz.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica: recursos da matriz.	20.379	-	20.379
		Incentivar a adoção de novas tecnologias em educação.	Introdução de novas metodologias de ensino baseadas em recursos multimídia, internet e ensino à distância (adequação de salas de aula).	Introdução de novas metodologias de ensino baseadas em recursos multimídia, internet e ensino à distância (adequação de salas de aula).	60.000	-	60.000
		Implantar e consolidar novos cursos.	Consolidação dos cursos de Engenharia de Redes e Mecatrônica.	Consolidação dos cursos de Engenharia de Redes e Mecatrônica.	-	-	-
			Implantar Curso de Engenharia Ambiental.	Implantar Curso de Engenharia Ambiental.	567.266	-	567.266

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	FT	Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Ampliação do nº de ingressantes por transferência facultativa para os cursos de engenharia Civil e Mecânica em 15%.	Ampliação do nº de ingressantes por transferência facultativa para os cursos de engenharia Civil e Mecânica em 15%.	-	-	-
		Consolidar o Laboratório de Projetos do ENC	Consolidar o Laboratório de Projetos do ENC, buscando parcerias junto a entidades publicas e privadas	Consolidar o Laboratório de Projetos do ENC, buscando parcerias junto a entidades publicas e privadas	35.000	-	35.000
		Promover a melhoria da qualidade de ensino.	Aquisição de novos equipamentos de medidas e computadores para laboratórios de ensino do ENE.	Aquisição de novos equipamentos de medidas e computadores para laboratórios de ensino do ENE.	90.000	-	90.000
			Contratação de 8 novos docentes para o ENM e de 3 professores substitutos.	Contratação de 8 novos docentes para o ENM e de 3 professores substitutos.	-	-	-
			Intensificar o uso de laboratórios de ensino de graduação do ENC e aumentar a capacidade de atendimento do Laboratório de Hidráulica	Intensificar o uso de laboratórios de ensino de graduação do ENC e aumentar a capacidade de atendimento do Laboratório de Hidráulica	320.000	-	320.000
			Intensificar o uso de laboratórios no ensino de graduação em Engenharia Mecânica.	Intensificar o uso de laboratórios no ensino de graduação em Engenharia Mecânica.	-	-	-
			Intensificar o uso de laboratórios no ensino de graduação para os alunos de graduação. Atualização e aquisição de equipamentos para laboratórios de rede e de informática do ENE. Manutenção e re-equipamento de salas de aula do ENE que têm equipamentos mult	Intensificar o uso de laboratórios no ensino de graduação para os alunos de graduação. Atualização e aquisição de equipamentos para laboratórios de rede e de informática do ENE.	200.000	-	200.000
Aumentar a prestação de serviços técnicos a entidades privadas e governamentais	Busca de parcerias junto a entidades governamentais, empresas privadas, ONG s e organismos internacionais.	Busca de parcerias junto a entidades governamentais, empresas privadas, ONG s e organismos internacionais.	-	-	-		
O1 / D1	IB	Melhorar o ensino de graduação.	Ampliação de material de ensino das homepages dos departamentos até 2006.	Ampliação de material de ensino das homepages dos departamentos.	-	-	-
			Apoio a melhoria de espaço para ensino, equipamentos, material de consumo, passagens e diárias às ações do NECBIO, visando a melhoria da licenciatura no IB até 2006.	Apoio a melhoria de espaço para ensino, equipamentos, material de consumo, passagens e diárias às ações do NECBIO.	6.000	-	6.000
			Apoio às atividades acadêmicas do PET, do CABIO e de outras atividades discentes até 2006.	Apoio às atividades acadêmicas do PET, do CABIO e de outras atividades discentes.	1.000	-	1.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	IB	Melhorar o ensino de graduação.	Atualização dos títulos utilizados nas disciplinas, para aquisição pela Biblioteca em número suficiente para o atendimento dos alunos até 2006.	Atualização dos títulos utilizados nas disciplinas para aquisição pela Biblioteca em número suficiente para o atendimento dos alunos.	11.630	-	11.630
			Avaliação continuada do currículo, até 2006.	Avaliação de currículo.	-	-	-
			Criação de 5 disciplinas, até 2005	Criação de disciplinas.	-	-	-
			Criação do jornal online sobre biologia da reprodução até 2006.	Criação do jornal online sobre biologia da reprodução.	-	-	-
			Elaboração e manutenção do manual do aluno de graduação até 2006.	Manutenção do manual do aluno de graduação.	2.000	-	2.000
			Eliminação da sobreposição de conteúdos nas disciplinas até 2006.	Eliminação da sobreposição de conteúdos nas disciplinas.	-	-	-
			Implantação de estratégias para reduzir o tempo de permanência a evasão e aumentar o número de formandos, até 2006.	Implantação de estratégias para reduzir o tempo de permanência a evasão e aumentar o número de formandos.	-	-	-
			Manutenção das atividades de ensino como: Aquisição ou construção de todo o material básico de aulas práticas como: modelos, coleções de lâminas, coleções didáticas de animais, plantas, microorganismos, material para os estágios de licenciatura nas escola	Manutenção das atividades de ensino de aulas Práticas.	30.162	-	30.162
			Manutenção de biotério para aula prática até 2006.	Manutenção de biotério para aula prática.	1.000	-	1.000
			Ocupação de 100% das vagas geradas por desligamento ou abandono do curso, até 2006.	Ocupação das vagas geradas por desligamento ou abandono do curso.	-	-	-
			Produção de material didático, tais como, livros textos e digitalizados até 2006.	Produção de material didático,tais como, livros textos e digitalizados.	4.000	-	4.000
			Realização, semestral, de análise dos resultados da avaliação interna de disciplina e desempenho docente realizado pelos alunos, com discussões de estratégias e atitudes que impliquem melhoria do ensino, até 2006.	Realização, semestral, de análise dos resultados da avaliação interna de disciplina e desempenho docente realizado pelos alunos, com discussões de estratégias e atitudes que impliquem na melhoria do ensino.	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	IB	Candidato Projeto Especial - Implantar sistema de Biosegurança.	Criação de uma unidade de emergência para atendimento de acidentes com animais peçonhentos no HUB	Criação de uma unidade de emergência para atendimento de acidentes com animais peçonhentos no HUB	-	-	-
			Seguro contra acidentes para alunos que não são bolsistas.(DAC)	Seguro contra acidentes para alunos que não são bolsistas.(DAC)	-	-	-
		Candidato Projeto Especial - Novas tecnologias de materia didático para Anatomia Animal.	Projeto Especial - Produção de material didático.	Produção de material didático.	4.000	-	4.000
O1 / D1	ICS	Promover a melhoria do curso de graduação.	Aquisição de 200 livros para atender a Sociologia e Antropologia até 2006.	Aquisição de 50 livros para atender a Sociologia e Antropologia.	7.500	-	7.500
			Aquisição de mobiliário e 4 (quatro) computadores para atender aos professores contratados, até 2006.	Aquisição de mobiliário e 3 (três) computadores para atender aos professores contratados.	14.000	-	14.000
			Criação de 40 novas vagas, até 2006.	Criação de 10 novas vagas.	-	-	-
			Ocupação das vagas geradas por desligamento sem conclusão, até 2006.	Ocupação 100% das vagas geradas por desligamento sem conclusão.	-	-	-
			Realização de reforma curricular a partir da separação dos cursos de Sociologia e Antropologia.	Realização de reforma curricular a partir da separação dos cursos de Sociologia e Antropologia.	-	-	-
			Redução, em 20%, do tempo médio de permanência dos alunos nos cursos de graduação, até 2006.	Redução, em 5%, do tempo médio de permanência dos alunos nos cursos de graduação.	-	-	-
O1 / D1	IDA	Manter as atividades do ensino da graduação.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do instituto até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do instituto.	160.000	-	160.000
		Criar/Estruturar o Departamento de Desenho Industrial.	Criação da infraestrutura do Departamento de Desenho Industrial até 2006.	Aquisição de 1 projetor multimídia e 1 camera digital.	8.500	-	8.500
		Implementar novas habilitações em música:tecnologia musical e música popular.	Elaboração de projeto para implementações das habilitações em música e tecnologia e música popular, até 2006.	Avaliação do curso de bac.Artes Plástica.	-	-	-
		Promover melhorias dos cursos de graduação reduzindo o tempo de permanência dos alunos nos mesmos.	Redução do tempo de permanência dos alunos nos cursos em 20% em 2005.	Redução do tempo de permanência dos alunos nos cursos em 10%.	-	-	-
		Implantar acervo específico na área de música, ampliando o Centro Documentação Acervo e Divulgação/CENDAD do IdA.	Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo em 2005.	Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo de Artes Cênicas.	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	IDA	Implantar acervo específico na área de música, ampliando o Centro Documentação Acervo e Divulgação/CENDAD do IdA.	Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo em 2005.	Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo de Desenho Industrial.	-	-	-
			Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo em 2005.	Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo de música .	-	-	-
			Promoção de campanha para aquisição de material para o acervo, até 2006.	Promoção de campanha para aquisição de material para ampliação do acervo de música do IdA.	-	-	-
		Diminuir o número de evasões.	Diminuição do número de evasão nos cursos em até 70%, até 2006.	Diminuição de 20% do número de evasão nos cursos de graduação.	-	-	-
O1 / D1	IE	Manter as atividades de graduação.	Manutenção das disciplinas de serviço dos 3 departamentos até 2006.	Manutenção das disciplinas de serviço dos 3 departamentos	10.000	-	10.000
			Manutenção dos 3 cursos de bacharelado e dos 2 de licenciatura.	Manutenção dos 03 cursos de bacharelado e 02 de licenciatura.	133.100	-	133.100
		Atualizar anualmente os laboratórios de informática do Departamento de Matemática.	Substituição anual de 20% dos computadores obsoletos do Departamento de Matemática até 2006.	Atualização de 20% dos computadores dos Laboratórios de Informática do MAT.	48.000	-	48.000
		Atualizar anualmente os laboratórios de informática do Departamento de Ciência da Computação.	Substituição anual de 20% dos computadores obsoletos do Departamento de Ciência da Computação até 2006.	Atualização de 20% dos computadores dos Laboratórios de Informática do CIC.	72.000	-	72.000
		Atualizar os currículos dos cursos de graduação oferecidos pelo IE.	Atualização em 100% dos currículos dos cursos de graduação até 2006.	Atualização em 100% dos currículos dos cursos de graduação.	-	-	-
		Revisar as ementas das disciplinas dos cursos do IE.	Revisão de 100% das ementas com o mínimo de interseção até 2005.	Revisão de 100% das ementas com o mínimo de interseção.	-	-	-
		Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Adequação da oferta de vagas em disciplinas e cursos à disponibilidade dos recursos humanos dos Departamentos, até 2006.	Adequação da oferta de vagas em disciplinas e cursos à disponibilidade dos recursos humanos dos Departamentos.	-	-	-
			Criação, pelo DEG/DAA, de um mecanismo eficiente para desligamento de alunos com baixo interesse ou rendimento, até 2006.	Acompanhamento do desempenho dos alunos segundo as novas normas da UnB.	-	-	-
Ocupação de 50% das vagas geradas por desligamento nos Departamentos de Estatística e de Matemática, até 2006.	Ocupação de 50% das vagas geradas por desligamento nos Departamentos de Estatística e de Matemática.		-	-	-		

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	IF	Promover a melhoria e manutenção da gestão dos cursos de graduação.	Implantação e implementação de mecanismos adequados ao acompanhamento acadêmico dos alunos, a partir 2003.	Implantação e implementação de mecanismos adequados ao acompanhamento acadêmico dos alunos, a partir 2003.	-	-	-
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamentos e mobiliário, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamentos e mobiliário.	-	-	-
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com material de consumo, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com material de consumo.	93.940	-	93.940
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias.	-	-	-
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física.	-	-	-
			Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica.	-	-	-
			Promoção de discussão para divulgação do curso de Física nas escolas do Distrito Federal e vizinhanças, até 2006.	Promoção e divulgação do curso de Física nas Escolas do Distrito Federal e Vizinhanças, até 2006.	-	-	-
			Promover a adequação das instalações do LADEF/ Experimentoteca e introdução de sistemas multimídia e de computação para o Ensino de Física.	Obtenção de ar-condicionados para refrigeração ambiental dos equipamentos e computadores e sistema de som para projetor multimídia até 2006.	Obtenção de ar-condicionados para refrigeração ambiental dos equipamentos bem como Computadores e sistema de som para projetor multimídia.	51.000	-
Promover uma operação de cópias mais efetivas para atender a demanda com a reprodução de apostilas e outros materiais bibliográficos.	Obtenção de uma máquina Xerox para atender 150.000 cópias por semestre para ensino de graduação e pós-graduação da unidade até 2006.	Obtenção de uma máquina Xerox para atender 150.000 cópias por semestre para ensino de graduação e pós-graduação da unidade.	40.000	-	40.000		
O1 / D1	IG	Manter as atividades acadêmicas e administrativas do Instituto.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do IG até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do IG.	120.500	-	120.500
O1 / D1	IH	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	132.675	-	132.675

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	IH	Manter, aperfeiçoar e ampliar as atividades acadêmicas dos cursos de graduação do IH, com qualidade em 100% até 2006.	Criação de condições para elevar o número de formandos no IH em 20% ate 2006.	Criação de condições para elevar o número de formandos no IH em 5% .	-	-	-
			Introdução de novas metodologias de ensino de disciplinas de grande demanda até 2006	Introdução de novas metodologias de ensino de disciplinas de grande demanda	20.000	-	20.000
			Promoção de maior articulação entre graduação e pós-graduação, ate 2006	Promoção de maior articulação entre graduação e pós-graduação.	50.000	-	50.000
			Redução de 13% o tempo médio de permanência dos alunos do cursos do IH até 2006.	Redução de 3% o tempo médio de permanência dos alunos do cursos do IH	-	-	-
O1 / D1	IL	Manter as atividades acadêmicas de graduação, material de consumo, passagens e diárias. Ampliar ofertas de disciplinas optativas constantes do currículo pela contratação de novos docentes. Ocupar vagas geradas por desligamento ou evasão por meio de transferência facultativa. Estender a oferta de vagas nas disciplinas do curso de Licenciatura de Português do Brasil como Segunda Língua/PBSL, como optativas, para os demais alunos de Letras.	Manutenção do funcionamento do Instituto e as condições das atividades acadêmicas, até 2006.	Manutenção do funcionamento do Instituto e as condições acadêmicas.	80.000	-	80.000
			Ampliação, em 30%, da oferta de disciplinas optativas de 2002 até 2005.	Ampliação, em 10% , de oferta de disciplinas optativas.	-	-	-
			Ocupação de 80% das vagas geradas por desligamento ou evasão de 2002 até 2005.	Ocupação de 20% das vagas geradas por desligamento ou evasão.	-	-	-
			Ampliação de 50% da oferta de vagas de 2002 até 2005.	Ampliação, em 15% da oferta de vagas optativas, na disciplina PBSL.	-	-	-
O1 / D1	IP	Viabilizar recursos para aquisição de matérias de consumo, inclusive softwares, assegurando acesso continuado a materiais de uso rotineiro em Laboratórios, Biotérios e ambientes especiais para estágio (Projeto Especial). Atender exigências de avaliação externa. Aumentar atratividade e eficácia pedagógica do curso via disponibilização de recursos para equipação de laboratórios, ampliação da área física. Ampliar a participação de alunos de graduação, inclusive de outros cursos atendidos, em atividades de pesquisa e extensão.	Viabilização de recursos para aquisição de matérias de consumo, inclusive softwares, assegurando acesso continuado a materiais de uso rotineiro em Laboratórios, Biotérios e ambientes especiais para estágio (Projeto Especial)até 2006.	Viabilização de recursos para aquisição de matérias de consumo, inclusive softwares, assegurando acesso continuado a materiais de uso rotineiro em Laboratórios, Biotérios e ambientes especiais (Projeto Especial).	25.000	-	25.000
			Diversificação de estratégias de ensino, incluindo disponibilizar materiais didáticos e oferecer educação à distância 2003-2006.	Diversificação de estratégias de ensino, incluindo disponibilizar materiais didáticos e oferecer educação à distância.	10.000	-	10.000
			Ampliação de eficácia e atratividade do curso. Viabilização de modernização e ampliação de impacto 2002-2006.	Ampliação de eficácia e atratividade do curso. Viabilização de modernização e ampliação de impacto.	-	-	-



**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	IP	Ampliar a oferta de vagas de vestibular/ano, desde que sejam modernizadas e ampliadas a infra-estrutura de laboratórios e instalações especiais, e ampliado o corpo docente.	Ampliação da oferta de vagas em 50%, conforme seja ampliado o quadro de doutores e a efetivação da ampliação do espaço e dos equipamentos de laboratório 2004 a 2005.	Ampliação da oferta de vagas em 15%, conforme seja ampliado o quadro de doutores e a efetivação da ampliação do espaço e dos equipamentos de laboratório.	-	-	-
		Aumentar a participação do IP na definição da política de formação de professores da UnB.	Implementação das ações conjuntas com outros institutos e faculdades da UnB em torno das questões da Licenciatura, ativamente do debate acerca da unificação das licenciaturas diurna e noturna, de 2002 até 2006.	Implementação das ações conjuntas com outros institutos e faculdades da UnB em torno das questões da Licenciatura, ativamente do debate acerca da unificação das licenciaturas diurna e noturna.	-	-	-
		Fortalecimento da formação de graduação em Psicologia via programas e projetos especiais	Apoio continuado a atividades do PET, da empresa júnior PRAXIS, e de atividades de ensino no campo (projeto especial)	Apoio continuado a atividades do PET, da empresa júnior PRAXIS, e de atividades de ensino no campo	12.000	-	12.000
O1 / D1	IPOL	Implementação do novo Currículo do Bacharelado em Ciência Política.	Adquirir 30 computadores, concluir a rede interna de computadores, instalar central telefônica até 2006.	Adquirir 10 computadores, concluir a rede interna de computadores, instalar central telefônica .	-	-	-
			Aprimoramento dos contatos para oferta de estágio supervisionado até 2005.	Aprimoramento dos contatos para oferta de estágio supervisionado .	-	-	-
			Aquisição 2 microfones sem fio, 1 gravador, 3 projetores multimídia e 1 câmara fotográfica, e 3 Notebooks com DVD até 2005.	Aquisição 1 microfones sem fio, 1 gravador, 1 projetores multimídia e 1 câmara fotográfica, e 1 Notebooks com DVD até 2005.	30.000	-	30.000
			Aquisição de 3 aparelhos de ar condicionado para as dependências do IPOL até 2006.	Aquisição de 1 aparelhos de ar condicionado para as dependências do IPOL .	-	-	-
			Aquisição de 750 cadeiras escolares, 15 quadros magnéticos, 15 mesas e 15 cadeiras para professores; 15 telas de projeção, 15 ventiladores; 10 bebedouros, até 2006	Aquisição de 250 cadeiras escolares, 5 quadros magnéticos, 5 mesas e 5 cadeiras para professores; 5telas de projeção, 5 ventiladores; 4 bebedouros.	30.000	-	30.000
			Aquisição de material didático/bibliográfico (mapas e dicionários em várias línguas), e assinatura de periódicos on line até 2006.	Aquisição de material didático/bibliográfico (mapas e dicionários em várias línguas), e assinatura de periódicos on line .	5.000	-	5.000
			Aumentar o número de vagas para alunos de PEC-G até 2006.	Aumentar o número de vagas para alunos de PEC-G .	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	IPOP	Implementação do novo Currículo do Bacharelado em Ciência Política.	Incentivar/Patrocinar a participação de graduandos na apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais até 2006.	Incentivar/Patrocinar a participação de graduandos na apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais .	-	-	-
			Publicação de textos selecionados de graduandos até 2006	Publicação de textos selecionados de graduandos .	3.000	-	3.000
		Modernizar o laboratório de informática.	Aquisição de 4 computadores e 1 servidor até 2006.	Aquisição de 1 servidor e 2 computadores.	10.000	-	10.000
		Capacitação didática e metodológica dos professores.	Promoção de mini-cursos (encontros com especialistas) para atualização de 100% dos professores em conteúdo didático-pedagógico da área de atuação, até 2006.	Promoção de mini-cursos (encontros com especialistas) para atualização de 100% dos professores em conteúdo didático-pedagógico da área de atuação.	8.000	-	8.000
		Racionalizar o tempo de permanência dos graduandos no curso.	Ofertar as disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo até 2006.	Ofertar as disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo.	-	-	-
Otimizar a disponibilidade de horários e número de turmas, com a oferta de disciplinas acompanhando o fluxo do curso, até 2006.	Otimizar a disponibilidade de horários e número de turmas, com a oferta de disciplinas acompanhando o fluxo do curso.		-	-	-		
O1 / D1	IQ	Manter e melhorar as atividades administrativas do Ensino de Graduação.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas, até 2006.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas.	20.000	-	20.000
			Promover e manter a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Elaboração e implantação de plano de incentivo de ações conjuntas, envolvendo ensino de graduação e extensão, associação de atividades de extensão e graduação (empresa-junior, seminários, Dia do Químico, Fábrica Escola da Química).	Plano de incentivo de ações conjuntas envolvendo ensino de graduação e extensão, associação de atividades de extensão e graduação (empresa-junior, seminários, Dia do Químico, Fábrica Escola da Química).	-	-
		Elaboração e implantação de plano de incentivo de ações conjuntas, envolvendo ensino de graduação e extensão, associação de atividades de extensão e graduação (empresa-junior, seminários, Dia do Químico, Fábrica Escola da Química).		Elaboração e implantação de plano de incentivo de ações conjuntas (graduação e extensão).	-	-	-
		Fomento de oferta de estágios para pelo menos 50% dos alunos de final de curso até 2004.		Fomento em 10% a oferta de estágios.	-	-	-
		Manutenção dos laboratórios de graduação até 2006.	Manutenção dos laboratórios de graduação.	30.000	-	30.000	

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	IQ	Promover e manter a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Melhoria dos laboratórios de Ensino de Graduação até 2006.	Melhoria dos laboratórios de Ensino de Graduação.	50.000	-	50.000
			Ocupação de 100% das vagas geradas por desligamento sem conclusão, até 2006.	Ocupação de 80% das vagas geradas por desligamento sem conclusão.	-	-	-
			Promoção da II Semana Regional de Química em junho 2003 e a III Semana em 2005.	Promoção da III Semana Regional de Química em junho de 2005.	18.000	-	18.000
			Valorização do ensino de graduação até 2006.	Valorização do ensino de graduação.	5.000	-	5.000
O1 / D1	IREL	Aprimorar o programa de graduação em Relações Internacionais.	Adquirir 25 computadores, concluir a rede interna de computadores e 5 Notebooks até 2006.	Aquisição de 3 computadores e software.	15.000	-	15.000
			Aquisição 2 microfones sem fio, 1 gravador, 3 projetores multimídia e 1 câmara fotográfica até 2005.	Aquisição de 1 Data Shows.	14.000	-	14.000
			Aquisição de 2 TVS - 29, 1 câmara filmadora até 2005.	Aquisição 1 TV 29" para apresentação de vídeo acadêmico.	3.000	-	3.000
			Aquisição de 750 cadeiras escolares, 15 quadros magnéticos, 15 mesas e 15 cadeiras para professores; 15 telas de projeção, 15 ventiladores; 10 bebedouros até 2006	Aquisição de 120 cadeiras, aquisição de 5 quadros magnéticos, 5 Cadeiras para professores, 5 telas para projeção, 5 ventiladores, 3 bebedouros.	30.000	-	30.000
			Aquisição de material didático/bibliográfico (mapas e dicionários em várias línguas), e assinatura de periódicos até 2006.	Aquisição de material didático/ bibliográfico e assinatura de periódicos.	2.000	-	2.000
			Cumprimento dos prazos para entrega das menções finais na Secretaria, bem como revisão das menções, até 2006.	Envio das menções finais e revisão de menção final.	-	-	-
			Incentivar/Patrocinar a participação de graduandos na apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais até 2006.	Patrocínio a alunos graduandos em Congressos Nacionais com apresentação de trabalho.	2.000	-	2.000
			Manter o número de vagas para alunos de PEC-G até 2006.	Manutenção do número de vagas para alunos de PEC-G.	-	-	-
			Reduzir o prazo para emissão de documentos solicitados pelos alunos até 2006.	Redução no prazo para emissão de documentos solicitados pelos alunos	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	IREL	Racionalizar o tempo de permanência dos graduandos no curso	Ofertar as disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo até 2006.	Ofertar disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo.	-	-	-
		Racionalizar o tempo de permanência dos graduandos no curso	Otimizar a disponibilidade de horários e número de turmas, com a oferta de disciplinas acompanhando o fluxo do curso, até 2006.	Otimização da oferta de disciplinas de acordo com o fluxograma do curso.	-	-	-
O1 / D1	UPLAN	Criar e manter Direção Administrativa.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado em 2005.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado.	3.000	-	3.000
			Aquisição de 1 mesa e 1 cadeira para secretaria do diretor administrativo, até 2006.	Aquisição de 1 mesa e 1 cadeira para secretaria do diretor administrativo.	-	-	-
			Aquisição de 1 mesa e 1 poltrona, para atendimento do diretor administrativo em 2005.	Aquisição de 1 mesa e 1 poltrona, para atendimento do diretor administrativo.	3.320	-	3.320
			Aquisição de 2 microcomputadores em 2005.	Aquisição de 2 microcomputadores em 2005.	4.980	-	4.980
			Aquisição de 4 armários em 2005.	Aquisição de 4 armários.	2.996	-	2.996
			Aquisição de 4 cadeiras interlocutoras em 2005.	Aquisição de 4 cadeiras interlocutoras.	1.024	-	1.024
			Aquisição de linha telefônica em 2005.	Aquisição de linha telefônica.	-	-	-
			Aquisição de um scanner de mesa e uma impressora jato de tinta color em 2005.	Aquisição de um scanner de mesa e uma impressora jato de tinta color.	4.200	-	4.200
			Manutenção da Direção Administrativa, até 2006.	Manutenção da Direção Administrativa.	2.000	-	2.000
			Aquisição de 1 mesa e 1 cadeira para secretaria do diretor acadêmico em 2005.	Aquisição de 1 mesa e 1 cadeira para secretaria do diretor acadêmico.	1.506	-	1.506
			Aquisição de 1 mesa e 1 poltrona para atendimento do diretor acadêmico em 2005.	Aquisição de 1 mesa e 1 poltrona para atendimento do diretor acadêmico.	3.320	-	3.320
			Aquisição de 4 armários em 2005.	Aquisição de 4 armários.	2.996	-	2.996
			Aquisição de 4 cadeiras interlocutoras em 2005.	Aquisição de 4 cadeiras interlocutoras.	1.024	-	1.024
			Aquisição de 4 microcomputadores em 2005.	Aquisição de 4 microcomputadores.	4.980	-	4.980
			Aquisição de mesa de reunião com 12 cadeiras em 2005.	Aquisição de mesa de reunião com 12 cadeiras.	4.068	-	4.068
Manutenção da Direção Acadêmica.	Manutenção da Direção Acadêmica.	4.000	-	4.000			
Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado em 2005.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado.	3.000	-	3.000			

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	UPLAN	Criar e manter a Secretaria Acadêmica.	Aquisição de 2 microcomputadores em 2005.	Aquisição de 2 microcomputadores.	4.980	-	4.980
			Aquisição de 3 mesas e 3 cadeiras para secretarias acadêmicas em 2005.	Aquisição de 3 mesas e 3 cadeiras para secretarias acadêmicas.	3.322	-	3.322
			Aquisição de 4 armários em 2005.	Aquisição de 4 armários.	3.676	-	3.676
			Aquisição de 6 cadeiras interlocutoras em 2005.	Aquisição de 6 cadeiras interlocutoras.	852	-	852
			Aquisição de 8 arquivos de aço em 2005.	Aquisição de 8 arquivos de aço.	3.720	-	3.720
			Aquisição de Fotocopiadora com impressora, modelo padrão UnB em 2005.	Aquisição de Fotocopiadora com impressora, modelo padrão UnB.	120.000	-	120.000
			Aquisição de linha telefônica para a secretaria acadêmica em 2005.	Aquisição de linha telefônica para a secretaria acadêmica.	-	-	-
			Manutenção da Secretaria Acadêmica em 2005.	Manutenção da Secretaria Acadêmica.	4.000	-	4.000
		Instalar e manter Central Telefônica.	Aquisição de 1 central telefônica, para atender a demanda do Campus em 2005.	Aquisição de 1 central telefônica, para atender a demanda do Campus.	1.500	-	1.500
			Aquisição de aparelhos telefônicos para atender a demanda do Campus em 2005.	Aquisição de aparelhos telefônicos para atender a demanda do Campus.	2.980	-	2.980
			Aquisição de No-break em 2005.	Aquisição de No-break.	510	-	510
			Manutenção da Central Telefônica, até 2006.	Manutenção da Central Telefônica.	1.000	-	1.000
		Criar e manter sala de professores.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado em 2005.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado em 2005.	3.000	-	3.000
			Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado em 2005.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado.	3.000	-	3.000
			Aquisição de 18 mesas e 18 cadeiras em 2006.	Aquisição de 18 mesas e 18 cadeiras.	27.434	-	27.434
			Aquisição de 18 microcomputadores e 18 estabilizadores, até 2006.	Aquisição de 9 microcomputadores e 9 estabilizadores.	27.000	-	27.000
			Aquisição de 4 armários em 2005.	Aquisição de 4 armários.	3.676	-	3.676
			Manutenção de sala de professores, até 2006.	Manutenção de sala de professores.	2.000	-	2.000
		Instalar e manter bebedouros.	Aquisição de 2 aparelhos de bebedouro em 2005.	Aquisição de 2 aparelhos de bebedouro.	840	-	840
			Manutenção dos aparelhos de bebedouro, até 2006.	Manutenção dos aparelhos de bebedouro.	100	-	100
		Criar laboratório de informática.	Aquisição de 1 servidor de rede com No break em 2005.	Aquisição de 1 servidor de rede com No break.	2.950	-	2.950
			Aquisição de licença de uso de software, até 2006.	Aquisição de licença de uso de software.	60.000	-	60.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	UPLAN	Criar laboratório de informática.	Aquisição de microcomputadores, estabilizadores e impressoras laser em 2005.	Aquisição de microcomputadores, estabilizadores e impressoras laser.	331.150	-	331.150
			Aquisição de mobiliário, mesas e cadeiras para instalação do laboratório de informática e um ar condicionado em 2005.	Aquisição de mobiliário, mesas e cadeiras para instalação do laboratório de informática e um ar condicionado.	150.000	-	150.000
			Aquisição de softwares, até 2006.	Aquisição de softwares.	35.263	-	35.263
			Criação/manutenção de um laboratório de informática em 2005.	Criação/manutenção de um laboratório de informática.	-	-	-
			Manutenção do Laboratório de Informática, até 2006.	Manutenção do Laboratório de Informática.	5.000	-	5.000
		Criar e manter biblioteca do campus.	Aquisição de 1 aparelho ar condicionado em 2005	Aquisição de 1 aparelho ar condicionado.	3.000	-	3.000
			Aquisição de 1 estação telemarketing com 4 lugares em 2005.	Aquisição de 1 estação telemarketing com 4 lugares.	2.125	-	2.125
			Aquisição de 1 mesa 1 cadeira para bibliotecário em 2005.	Aquisição de 1 mesa 1 cadeira para bibliotecário.	1.167	-	1.167
			Aquisição de 2 mesa circulares e 20 cadeiras em 2005.	Aquisição de 2 mesa circulares e 20 cadeiras.	4.770	-	4.770
			Aquisição de 20 estantes de ferro em 2005.	Aquisição de 20 estantes de ferro.	13.340	-	13.340
			Aquisição do acervo bibliográfico para os cursos em 2005.	Aquisição do acervo bibliográfico para os cursos.	200.000	-	200.000
			Manutenção da biblioteca até 2006.	Manutenção da biblioteca.	-	-	-
		Criar e manter o auditório de campus.	Aquisição de 1 mesa de reunião para o auditório em 2005.	Aquisição de 1 mesa de reunião para o auditório.	1.767	-	1.767
			Aquisição de 1 parlatório para o auditório em 2005.	Aquisição de 1 parlatório para o auditório.	990	-	990
			Aquisição de 106 poltronas para o auditório até 2006.	Aquisição de 106 poltronas para o auditório.	29.196	-	29.196
			Aquisição de 2 mesa e 2 cadeira para antesala do auditório em 2005.	Aquisição de 2 mesa e 2 cadeira para antesala do auditório.	1.848	-	1.848
			Aquisição de 6 cadeiras para a mesa de reunião do auditório em 2005.	Aquisição de 5 cadeiras para a mesa de reunião do auditório.	-	-	-
			Aquisição de canhão multimídia para o auditório em 2005.	Aquisição de canhão multimídia para o auditório.	9.000	-	9.000
			Aquisição de tela de projeção para o auditório em 2005.	Aquisição de tela de projeção para o auditório.	1.000	-	1.000
			Aquisição de um aparelho de ar condicionado.	Aquisição de um aparelho de ar condicionado.	3.000	-	3.000
			Manutenção do auditório, até 2006.	Manutenção do auditório.	5.000	-	5.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	UPLAN	Segurança do Patrimônio.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado em 2005	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado.	3.000	-	3.000
			Aquisição de 2 meses e 2 cadeiras para sala de segurança do patrimônio até 2005.	Aquisição de 2 meses e 2 cadeiras para sala de segurança do patrimônio.	2.500	-	2.500
			Aquisição de 4 cadeiras interlocutoras em 2005.	Aquisição de 4 cadeiras interlocutoras.	568	-	568
			Aquisição de aparelho de comunicação portátil em 2005.	Aquisição de aparelho de comunicação portátil.	2.800	-	2.800
			Aquisição de aparelho telefônico em 2005.	Aquisição de aparelho telefônico.	-	-	-
			Manutenção do setor de Segurança do Patrimônio, até 2006.	Manutenção do setor de Segurança do Patrimônio.	200	-	200
		Mobilier salas de aula.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado em 2005.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado.	3.000	-	3.000
			Aquisição de 14 mesas e 14 cadeiras para professor em 2005.	Aquisição de 14 mesas e 14 cadeiras para professor.	16.338	-	16.338
			Aquisição de 300 carteiras estudantil em 2005.	Aquisição de 300 carteiras estudantil.	69.600	-	69.600
			Manutenção dos cursos de graduação até 2006.	Manutenção dos cursos de graduação.	5.000	-	5.000
		Criar e manter a Copa.	Aquisição de 1 armário com porta e chave em 2005.	Aquisição de 1 armário com porta e chave.	919	-	919
			Aquisição de 2 bancadas com 16 assentos em 2005.	Aquisição de 2 bancadas com 16 assentos.	1.770	-	1.770
			Aquisição de equipamento para a feitura de café em 2005.	Aquisição de equipamento para a feitura de café.	350	-	350
			Aquisição de fogão de 6 bocas em 2005.	Aquisição de fogão de 6 bocas.	780	-	780
			Aquisição de geladeira em 2005.	Aquisição de geladeira.	1.800	-	1.800
			Aquisição de microondas em 2005.	Aquisição de microondas.	540	-	540
		Apoio Didático.	Manutenção da copa, até 2006.	Manutenção da copa.	1.000	-	1.000
			Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado em 2005.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado.	3.000	-	3.000
			Aquisição de 2 aparelhos de retroprojeter em 2005.	Aquisição de 2 aparelho de retroprojeter.	1.400	-	1.400
			Aquisição de 2 aparelhos de datashow em 2005.	Aquisição de 2 aparelho de datashow.	1.780	-	1.780
			Aquisição de 2 aparelhos de DVD em 2005.	Aquisição de 2 aparelho de DVD.	1.460	-	1.460
			Aquisição de 2 aparelhos de televisão em 2005.	Aquisição de 2 aparelho de televisão.	2.200	-	2.200
			Aquisição de 2 notebook em 2005.	Aquisição de 2 notebooks.	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	UPLAN	Apoio Didático.	Manutenção do Apoio Didático, até 2006.	Manutenção do Apoio Didático.	1.000	-	1.000
		Adquirir Veículos.	Aquisição de Kombi em 2005.	Aquisição de Kombi.	30.000	-	30.000
			Aquisição de Van com 16 lugares em 2005.	Aquisição de Van com 16 lugares.	80.000	-	80.000
			Manutenção de veículos, até 2006.	Manutenção de veículos.	8.000	-	8.000
			Aquisição de equipamento para a vídeo-conferência/multimídia.	Aquisição de equipamento para a vídeo-conferência/multimídia.	115.000	-	115.000
		Instalar Vídeo-Conferência.	Aquisição de equipamento para a vídeo-conferência/multimídia.	Aquisição de equipamento para a vídeo-conferência/multimídia.	115.000	-	115.000
		Criar e manter infra-estrutura de rede de informática.	Criação e manutenção de infra-estrutura de rede de informática em 2005.	Criação e manutenção de infra-estrutura de rede de informática.	817.000	-	817.000
		Criar sistema de ensino à distância	Criação de sistema de ensino à distância até 2006.	Criação de sistema de ensino à distância.	349.416	-	349.416
Manter serviços públicos.	Manutenção de tarifa telefônicas, até 2006.	Manutenção de tarifa telefônicas.	108.000	-	108.000		
	Manutenção de tarifas de água e esgoto.	Manutenção de tarifas de água e esgoto.	96.000	-	96.000		
	Manutenção de tarifas eletivas, até 2006.	Manutenção de tarifas eletivas.	121.020	-	121.020		
O1 / D2	CDS	Criar a disciplina (Módulo livre) "Introdução ao Desenvolvimento Sustentável".	Criação de 200 vagas para alunos de graduação, em 2005 e 2006.	Criação de 100 vagas para alunos de graduação.	-	-	-
O1 / D2	CEAD	Disponibilizar na modalidade a distância as disciplinas de graduação conforme portaria MEC nº 2.253/2001.	Estabelecer a migração das disciplinas de presencial para virtual a razão de 5% ao ano até 2006.	Migração das disciplinas de presencial para virtual a razão de 5% ao ano.	5.000	-	5.000
		Desenvolver e apoiar, conjuntamente com o DEG, estudos sobre novas metodologias no Ensino de Graduação a distância.	Apresentar à UnB publicação dos estudos realizados, a partir de 2004.	Apresentar à UnB publicação dos estudos realizados.	17.000	-	17.000
		Realizar 1 (um) seminário anual, a partir de 2004.	Realização de 1 (um) seminário anual	33.000	-	33.000	
O1 / D2	FEF	Manter a oferta das disciplinas de prática desportivas, até 2006.	Redimensionamento das disciplinas de práticas desportivas, até 2006.	Redimensionamento das disciplinas de práticas desportivas.	-	-	-
O1 / D2	IDA	Realizar festival de inverno do departamento de música.	Realização de um festival de inverno em 2005.	Realização de um festival de inverno.	-	-	-
O1 / D2	IF	Consolidar a habilitação em Física Computacional.	Criação de dois laboratórios multimeios para Física Computacional e para atender a outras necessidades dos cursos de graduação e pós-graduação do IF, até 2004.	Criação de dois laboratórios multimeios para Física Computacional e para atender a outras necessidades dos cursos de graduação e pós-graduação do IF.	50.000	-	50.000
O1 / D2	IREL	Transferências para o Curso de Graduação em Relações Internacionais	Agilização na análise dos Pedidos de Transferência até 2006.	Agilização na análise dos pedidos de Transferência.	-	-	-



**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D2	IREL	Transferências para o Curso de Graduação em Relações Internacionais	Agilização na análise dos processos de aproveitamento de créditos, estabelecendo prazo de quinze dias, até 2006.	Agilização na análise dos pedidos de aproveitamento de crédito	-	-	-
			Disponibilizar as vagas não ocupadas no processo do Vestibular e PAS para transferências até 2006.	Disponibilização de vagas não ocupadas no Vestibular e PAS.	-	-	-
O1 / D2	UPLAN	Criar e manter 04 Cursos de Graduação nas áreas de Administração, Enfermagem, Agronomia e Pedagogia.	Manutenção dos cursos de graduação do campus de Planaltina até 2006.	Manutenção dos cursos de graduação do campus de Planaltina.	5.000	-	5.000
			Realização de Vestibular/PAS para o ingresso de 160 alunos de graduação nos cursos de: Administração, Enfermagem, Agronomia e Pedagogia, até 2006.	Realização de Vestibular/PAS para o ingresso de 160 alunos de graduação nos cursos de: Administração, Enfermagem, Agronomia e Pedagogia, até 2006.	-	-	-
O1 / D3	CDT	Complementar a formação acadêmica dos alunos da UnB com a prática.	Abertura de 2 novas empresas juniores em 2002 e 4 novas empresas, até 2006.	Abertura de 1 nova empresa Junior.	-	-	-
			Acompanhar as atividades das 15 empresas juniores cadastradas no CDT, até 2006.	Acompanhar as atividades das 14 empresas juniores cadastradas no CDT.	-	-	-
			Oferta de 2 cursos de capacitação para empresários juniores, ao ano, por meio da Escola de Empreendedores, até 2006.	Oferta de 2 cursos de capacitação para empresários juniores, por meio da Escola de Empreendedores.	-	-	-
O1 / D3	DEG	Fortalecer as Licenciaturas, fazendo da sua melhoria uma preocupação da UnB e do DEG, em especial, e não apenas dos departamentos, isoladamente.  Desenvolver Programa Multidisciplinar de Graduação, em Parceria com o DEX, que promova a interação entre disciplinas de várias áreas de conhecimento da Universidade.	Coordenação, até 2006, dos diversos estudos para o aperfeiçoamento de licenciaturas, atualmente em curso na universidade, através do Projeto Especial "Fortalecimento das licenciaturas".	Coordenação, até 2006, dos diversos estudos para o aperfeiçoamento de licenciaturas, atualmente em curso na universidade	-	-	-
			Coordenação, até 2006, dos diversos processos de reforma curricular em curso ou previstos na UnB.	Coordenação dos diversos processos de reforma curricular em curso ou previstos na UnB	7.000	-	7.000
			Realização, de 2003 a 2006, de oficinas de trabalho de conclusão, fornecendo certificado de extensão aos participantes.	Realização de oficinas de trabalho de conclusão, fornecendo certificado de extensão aos participantes.	-	-	-
O1 / D3	FACE	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de graduação.	Atingir aproveitamento de 60% das vagas de evasão no ECO, até 2006.	Atingir aproveitamento de 20% das vagas de evasão no ECO.	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D3	FACE	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de graduação.	Aumentar em 6% o percentual de formandos sobre ingressantes no ECO até 2006.	Aumentar em 2% o percentual de formandos sobre ingressantes no ECO .	-	-	-
			Aumentar o montante de monitores na FACE, até 2006.	Aumentar em 5 monitores no ECO.	-	-	-
			Aumentar o número de disciplinas optativas nos cursos da FACE, até 2006.	Aumentar em 3% o número de disciplinas optativas em Economia Aplicada no ECO .	-	-	-
			Desenvolver e implementar, até 2005, Sistema de Gestão Acadêmica em todos os departamentos da FACE, contemplando o monitoramento interno dos indicadores de qualidade do ensino utilizando os bolsistas do planejamento.	Desenvolvimento e implementação de Sistema de Gestão Acadêmica em todos os departamentos da FACE, contemplando o monitoramento interno dos indicadores de qualidade do ensino.	-	-	-
			Estimular a participação de alunos da FACE em concursos nacionais e internacionais.	Estimular a participação de alunos do ECO em concursos dedicados a premiação pela excelência acadêmica em níveis nacionais e internacionais.	-	-	-
			Facilitar o acesso dos alunos da FACE a disciplinas optativas de outros departamentos, até 2006.	Negociar o acesso dos alunos do ECO a disciplinas optativas.	-	-	-
			Institucionalizar a avaliação semestral de professores na FACE, até 2006.	Promover a avaliação de professores no ECO.	-	-	-
			Intensificar o intercâmbio com pesquisadores de estrangeiros de destaque, promovendo seminários internacionais na FACE, até 2006.	Intensificar o intercâmbio com pesquisadores de estrangeiros de destaque, promovendo 2 seminários internacionais no ECO.	-	20.000	20.000
			Manutenção da classificação CMB (Condições Muito Boas) nas "Condições de ofertas dos cursos" em todos os cursos avaliados pelo MEC/SESu/DEPES.	Manutenção ou recuperação da classificação CMB (Condições Muito Boas) nas "Condições de ofertas dos cursos" nos cursos avaliados pelo MEC.	-	-	-
Manutenção da classificação máxima em todos os cursos de graduação que forem avaliados pelo provão/MEC, entre 2002 e 2006.	Manutenção ou recuperação da classificação máxima nos cursos de graduação que forem avaliados pelo provão/MEC.	-	-	-			

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D3	FACE	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de graduação.	Promoção, a partir de 2002 e com conclusão em 2006, da revisão curricular dos cursos de graduação oferecidos pelos departamentos da FACE, visando a garantir a sintonia com as necessidades regionais e do País.	Realização de revisão do currículo do curso de Administração.	-	-	-
			Promoção, a partir de 2002 e com conclusão em 2006, da revisão curricular dos cursos de graduação oferecidos pelos departamentos da FACE, visando a garantir a sintonia com as necessidades regionais e do País.	Realização de revisão curricular dos cursos de Arquivologia e Biblioteconomia.	-	-	-
			Promover a vinda de pesquisadores na FACE, até 2006.	Promover a vinda de 1 pesquisador-visitante estrangeiro no ECO.	-	-	-
			Realização de eventos pelos alunos dos departamentos da FACE.	Realização de 15 eventos pelos alunos do ECO.	7.000	-	7.000
			Realização de pesquisa sobre os alunos egressos dos cursos da FACE, levantando a posição no mercado de trabalho, o grau de satisfação em relação ao curso realizado e obter sugestões utilizando os bolsistas da pesquisa de evasão, em 2005.	Realização de pesquisa sobre os alunos egressos dos cursos da FACE, levantando a posição no mercado de trabalho, o grau de satisfação em relação ao curso realizado e obter sugestões.	-	20.000	20.000
			Realização de uma pesquisa sobre as causas da evasão de alunos da FACE e implementação de políticas para reduzir o índice médio de evasão dos cursos em pelo menos 5%, até 2006 e contratar 6 bolsistas de final de curso ou mestrado(ADM/CCA/CID).	Realização de uma pesquisa sobre as causas da evasão de alunos da FA e implementação de políticas para reduzir o índice médio de evasão dos cursos em pelo menos 5% e contratar 2 bolsistas de final de curso ou mestrado(ADM/CCA/CID).	-	-	30.000
O1 / D3	FAL	Participar de congressos e eventos.	Participação de congressos e eventos.	Participação de congressos e eventos.	6.000	-	6.000
O1 / D3	FAU	Oferecer atendimento comunitário através de disciplinas da graduação.	Atendimento das diretrizes do PNE/2001 ao implementar ou reformular, no mínimo 10% dos créditos dos alunos da graduação para atendimento direto à comunidade até 2006.	Atendimento das diretrizes do PNE/2001 ao implementar ou reformular, no mínimo 10% dos créditos dos alunos da graduação para atendimento direto à comunidade.	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D3	FAU	Otimizar a oferta de disciplinas.	Multiplicação da oferta de disciplinas ministradas em formato intensivo (cursos de férias, conteúdos curriculares ministrados em módulos concentrados) até 2006.	Multiplicação da oferta de disciplinas ministradas em formato intensivo (cursos de férias, conteúdos curriculares ministrados em módulos concentrados).	-	-	-
O1 / D3	FAV	Estimular/criar a habilitação profissional.	Aproveitamento de experiência da FE no curso Esquema 1 para habilitar profissionais para o exercício do magistério em ciências agrárias, até 2006.	Aproveitamento de experiência da FE no curso Esquema 1 para habilitar profissionais para o exercício do magistério em ciências agrárias.	-	-	-
O1 / D3	FD	Adequar o curso de Direito às exigências do novo currículo.	Ampliação em 52% do número de turmas por disciplinas até 2006.	Ampliação em 13% do número de turmas por disciplinas.	-	-	-
O1 / D3	FEF	Fortalecer e consolidar a graduação.	Avaliação na formação em Educação Física até 2006.	Avaliação na formação em Educação Física.	2.000	-	2.000
			Definição de área de aprofundamento até 2006.	Definição de área de aprofundamento.	-	-	-
O1 / D3	FMD	Discussão da Estrutura Curricular.	Elaboração do novo currículo do Curso de Educação Física de acordo com as novas diretrizes curriculares do Conselho Nacional de Educação até 2006.	Elaboração do novo currículo do Curso de Educação Física.	-	-	-
			Discussão do atual currículo visando sua modificação, a fim de melhor adequar – se às novas diretrizes curriculares até 2006.	Discussão do atual currículo visando sua modificação, a fim de melhor adequar–se às novas diretrizes curriculares.	-	-	-
			Implementação de decisões do seminário de graduação junto às áreas da FM até 2006.	Implementação de decisões do seminário de graduação junto às áreas da FM.	-	-	-
		Melhoria do ensino de Graduação.	Realização de seminários com vistas à discussão ampla do currículo pelos docentes, alunos e técnicos administrativos da unidade até 2006.	-	-	-	
		Ampliação da oferta de disciplinas optativas até 2006.	Ampliação da oferta de disciplinas optativas.	-	-	-	
			Atualização e aumento do número de títulos utilizados nas disciplinas, disponibilizando-os aos alunos nas bibliotecas do HUB e UnB até 2006.	Atualização e aumento do número de títulos utilizados nas disciplinas, disponibilizando-os aos alunos nas bibliotecas do HUB e UnB.	-	-	-
			Criação e manutenção do comitê psico-pedagógico da FMD, até 2006.	Criação e manutenção do comitê psico-pedagógico da FMD.	61.000	-	61.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D3	FMD	Melhoria do ensino de Graduação.	Otimização de instrumentos de avaliação das disciplinas, de desempenho docente e reflexiva dos alunos até 2006.	Otimização de instrumentos de avaliação das disciplinas, de desempenho docente e reflexiva dos alunos.	-	-	-
			Aquisição de Data – Show, Lap – Top, Retroprojetores e reforma de salas de aula do HUB e da Faculdade de Medicina até 2006.	Aquisição de Data – Show, Lap – Top, Retroprojetores e reforma de salas de aula do HUB e da Faculdade de Medicina.	75.000	-	75.000
			Criação e manutenção de equipamentos no laboratório de habilidades, visando a melhoria das atividades práticas dos alunos até 2006.	Manutenção do laboratório de habilidades, visando a melhoria das atividades práticas dos alunos.	125.000	-	125.000
			Montagem de equipamentos nos laboratórios de ensino e pesquisa atendendo normas de segurança até 2006.	Montagem de equipamentos nos laboratórios de ensino e pesquisa atendendo normas de segurança.	-	-	-
			Montagem e instalação de equipamentos no laboratório de informática, com redes de computadores interligados também à biblioteca da UnB até 2006.	Montagem e instalação de equipamentos no laboratório de informática, com redes de computadores interligados também à biblioteca da UnB.	75.000	-	75.000
			Promoção de seminário de planejamento estratégico e PDI para FMD, até 2006.	Promoção de seminário de planejamento estratégico e PDI para FMD.	5.000	-	5.000
O1 / D3	FS	Reestruturação curricular.	Avaliação e adequação dos currículos de todos os cursos, até 2006.	Avaliação e adequação dos currículos de todos os cursos.	-	-	-
			Elaboração de projeto de criação de novas disciplinas de alguns cursos, até 2006.	Elaboração de projeto de criação de novas disciplinas de alguns cursos.	-	-	-
		Projeto Especial – Estágio dos alunos do curso de Ciências Farmacêuticas fora do DF	Manutenção do estágio obrigatório dos alunos do curso de farmácia, até 2006.	30.000	-	30.000	
O1 / D3	FT	Promover a atualização e redimensionamento curricular segundo as novas diretrizes curriculares da UnB e do MEC.	Avaliação do formato do estágio supervisionado em 2005.	Avaliar o formato do Estágio Supervisionado.	20.000	-	20.000
		Promover a atualização e redimensionamento curricular segundo as novas diretrizes curriculares da UnB e do MEC.	Avaliação dos currículos reformulados e, se necessário, proceder a sua atualização em 2005.	Avaliar o os currículos reformulados e, se necessário, atualizá-los.	30.000	-	30.000
		Promover a atualização e redimensionamento curricular segundo as novas diretrizes curriculares da UnB e do MEC.	Implantação do Estágio Supervisionado.	Implantação do Estágio Supervisionado.	20.000	-	20.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D3	FT	Promover a atualização e redimensionamento curricular segundo as novas diretrizes curriculares da UnB e do MEC.	Reformulação dos currículos dos cursos de Engenharias Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes de Comunicação, reduzindo os números de créditos obrigatório e total.	Reformulação dos currículos dos cursos de Engenharias Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes de Comunicação, reduzindo os números de créditos obrigatório e total.	50.000	-	50.000
O1 / D3	IF	Atualizar o acervo de microcomputadores dos Laboratórios Didáticos e suprir a demanda atual de micros para os Labs didáticos.	Substituição de 20 micros dos labs didáticos e aquisição de 30 computadores até 2006.	Substituição de 20 micros dos labs didáticos e aquisição de 30 computadores.	125.000	-	125.000
		Modernização de Experimentos Didáticos com aquisição de dados por computador e Complementação do número de Kits de experimentos.	Compra de Interfaces de Aquisição de dados, sensores apropriados e softwares e Kits para estudos de ondas, multímetros, micrometros, paquímetros e cronômetros simples até 2006.	Compra de Interfaces de Aquisição de dados, sensores apropriados e softwares e Kits para estudos de ondas, multímetros, micrometros, paquímetros e cronômetros simples.	160.000	-	160.000
		Implementação de Novos Experimentos de Física 2.	Aquisição de aparato para demonstração de Máquina Térmica e Cronômetro composto até 2006.	Aquisição de aparato para demonstração de Máquina Térmica e Cronômetro composto.	90.000	-	90.000
		Promover uma melhoria das condições de ensino com salas multimídias para aulas interativas de Física e disciplinas afim com o objetivo de motivar o aluno melhorando o acompanhamento individual e facilitando a fixação do conteúdo da disciplina.	Construir duas salas para recursos audiovisuais no período 2005 e 2006.	Construir duas salas multimídia e aquisição de computadores individualizados, projetores e redutores de ruídos.	200.000	-	200.000
		Atualizar permanentemente os currículos de graduação.	Incentivo a participação maior de todos os professores no curso noturno e nas disciplinas do básico. Atualmente, muitas dessas disciplinas são ministradas por professores substitutos. Professores mais experientes dão visão mais ampla da Física ao	Em substituição a esses professores substitutos esperamos contratar 10 professores até 2006.	-	-	-
		Oferta regular de disciplinas optativas a partir de 2003.	Oferta regular de disciplinas optativas.		-	-	-
O1 / D3	IG	Projeto Especial- Viabilizar os trabalhos práticos de campo das disciplinas obrigatórias do IG com recursos dos projetos especiais.	Projeto Especial- Manutenção das Excursões Didáticas até 2006.	Manutenção das excursões didáticas	120.000	-	120.000
		Diminuir o tempo médio de permanência.	Viabilização da oferta semestral de todas as disciplinas obrigatórias, até 2006.	Viabilização da oferta semestral de todas disciplinas obrigatórias.	30.000	-	30.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D3	IG	Atualizar constantemente o currículo do Curso de Geologia como forma de atender a novas demandas, aumentar perspectivas de colocação dos profissionais no mercado de trabalho e diminuir a evasão.	Criação e manutenção da oferta de disciplinas obrigatórias e optativas de acordo com novas demandas, até 2006.	Criação e manutenção da oferta de disciplinas obrigatórias e optativas com atualização curriculares, de acordo com novas demandas.	4.500	-	4.500
			Incrementação nas excursões didáticas e nos trabalhos finais de graduação da abordagem de questões relacionadas a meio ambiente e recursos hídricos, até 2006.	Incrementação nas excursões didáticas e nos trabalhos finais de graduação a abordagem de questões relacionadas a meio ambiente e recursos hídricos.	26.000	-	26.000
O1 / D3	IH	Promover a reforma curricular dos cursos do IH	Consolidação de 100% da reforma curricular do curso de Serviço Social, até 2004.	Consolidação de 30% da reforma curricular do curso de Serviço Social.	-	-	-
O1 / D3	IL	Atualizar os currículos de graduação, licenciatura e bacharelado em Letras.	Atualizar o currículo das licenciaturas e bacharelado em Língua Portuguesa, diurno e noturno, opções 04111, 04146 e 04120, até 2006.	Atualização em processo.	-	-	-
			Reformular os currículos das opções de francês, inglês, espanhol e o curso de Letras-Tradução, até 2006.	reformulação em processo dos currículos das opções de francês, inglês, espanhol e o curso de Letras-Tradução.	-	-	-
			Avaliação em 100% do currículo de PBSL, até 2006.	Avaliação em 100% do currículo de PBSL.	-	-	-
O1 / D3	IP	Ampliar a oferta de estágios curriculares.	Ampliação, por meio de convênios, dos campos de estágio no setor público em especial nas áreas de educação, saúde, justiça, segurança, assistência social) e privado (organizações, ONGs etc.), de 2002 a 2006.	Ampliação, através de convênios, os campos de estágio no setor público (em especial, rede pública de serviços nas áreas de educação, saúde, justiça, segurança, assistência social) e privado (organizações, ongs, etc).	-	-	-
O1 / D3	IQ	Atualizar permanentemente os currículos dos cursos de graduação.	Implementação da reforma curricular Licenciatura e Bacharelado até 2006.	Implementação da reforma curricular Licenciatura e Bacharelado.	3.000	-	3.000
			Implementação de seminários pedagógicos, até 2006.	Implementação de seminários pedagógicos.	6.000	-	6.000
			Oferta regular de disciplinas optativas a partir de 2003 (segurança, seminários, etc.).	Oferta regular de disciplinas optativas a partir de 2003 (segurança, seminários, etc)	-	-	-
O1 / D3	SPL	Desenvolver pesquisa dos egressos formados nos últimos 10 anos nos cursos de graduação da UnB.	Análise e sistematização dos instrumentos que retornarem válidos, até 2006	Análise e sistematização dos instrumentos que retornaram válidos da pesquisa de egressos.	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D3	SPL	Desenvolver pesquisa dos egressos formados nos últimos 10 anos nos cursos de graduação da UnB.	Atualização/manutenção do banco de dados contendo apenas os egressos formados, selecionados nas amostras para envio da senha de acesso ao instrumento eletrônico no site da SPL até 2006.	Atualização/manutenção do banco de dados contendo apenas os egressos formados, selecionados nas amostras para envio da senha de acesso ao instrumento eletrônico no site da SPL.	-	-	-
			Consolidação e publicação dos resultados da pesquisa de egressos formados até 2006.	Consolidação e publicação dos resultados da pesquisa de egressos.	-	-	-
			Criação/manutenção de banco de dados com os egressos de graduação, formados por curso, no período de 1993 a 2002, até 2006.	Desenvolvimento da pesquisa de egressos por curso com a criação de banco do qual constem formados, no período de 1993 a 2002.	-	-	-
			Elaboração do projeto de avaliação institucional e pesquisa de egressos em 2005.	Elaboração do projeto de avaliação institucional e pesquisa de egressos.	-	-	-
		Desenvolver atividades de avaliação discente do ensino de graduação de âmbito institucional, em conjunto com o DEG.	Avaliação interna de 100% das disciplinas e desempenho docente, até 2006.	Avaliação interna de 25% das disciplinas e desempenho docente.	33.600	-	33.600
		Desenvolver pesquisa dos egressos da UnB, por abandono, SPL e CPA.	Análise e sistematização dos instrumentos que retornarem válidos até 2006	Análise e sistematização dos instrumentos que retornarem válidos da pesquisa de egressos.	-	-	-
		Elaboração do projeto para a pesquisa de egressos por abandono, falta de rendimento e outros, até 2006.	Elaboração do projeto para a pesquisa de egressos por abandono, falta de rendimento e outros.	-	-	-	
O1 / D4	CDT	Estimular e apoiar o comportamento empreendedor do jovem universitário.	Aprovação de 20% dos planos de negócios apresentados nas disciplinas ofertadas pela Escola de Empreendedores e encaminhados para o Programa Jovem Empreendedor, até 2006.	Aprovação de 20% dos planos de negócios apresentados nas disciplinas ofertadas pela Escola de Empreendedores .	-	-	-
			Envolvimento de 20 alunos, ao ano, na elaboração de Planos de negócios no Programa Jovem Empreendedor, até 2006.	Envolvimento de 20 alunos na elaboração de Planos de negócios no Programa Jovem Empreendedor.	-	-	-
O1 / D4	CIFMC	Aumentar o número de estudantes de graduação envolvidos com atividades de pesquisa	Participação de pelo menos 30 estudantes de graduação em cada grupo de pesquisa até 2006	Participação de pelo menos 6 estudantes de graduação ao ano em cada grupo de pesquisa no CIFMC	63.200	-	63.200
O1 / D4	CME	Apoiar o corpo discente da UnB no desenvolvimento de projetos de finais	Apoio ao desenvolvimento de 60 projetos finais até 2006.	Apoio ao desenvolvimento de 12 projetos finais.	1.200	-	1.200
		Criar alternativas de estágios para alunos dos cursos de engenharia elétrica e mecânica	Absorção de 6 alunos de estágio supervisionado, por ano, até 2006	Absorção de 6 alunos de estágio supervisionado,	-	-	-



**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D4	CME	Criar alternativas de estágios para alunos dos cursos de engenharia elétrica e mecânica	Criação vagas para estágios remunerados para 6 alunos por ano, até 2006.	Criação vagas para estágios remunerados para 6 alunos por ano	-	-	-
O1 / D4	CPD	Capacitar alunos de graduação em técnicas e uso da informática e redes através de oportunidades geradas pelas atividades desenvolvidas no CPD.	Criação/Manutenção de um pool de 20 estagiários para apoio em tecnologias da informação a pesquisadores, até 2006.	Manutenção de pool com 6 Estagiários/bolsista.	4.800	-	4.800
O1 / D4	DAF	Implementar, nas unidades da área de orçamento, contabilidade e finanças, programa de estágio supervisionado e elaboração de trabalhos de conclusão de curso, voltados ao estudo e ao aperfeiçoamento das atividades administrativas.	Aperfeiçoamento do programa de estágio supervisionado, até 2006.	Manutenção e aperfeiçoamento do programa de estágio.	19.200	-	19.200
O1 / D4	FAC	Projeto Especial- Manter o Jornal Campus.	Manutenção de produção de filmes audiovisuais até 2006	Manutenção de produção de filmes audiovisuais (Candidato a projeto especial)	30.000	-	30.000
			Manutenção do jornal Campus até 2006.	Manutenção do Jornal Campus.	28.000	-	28.000
		Implantar programa de estímulo à iniciação científica	Incorporação de 20% dos alunos de graduação no programa. Equivalente a 5% ao ano, até 2006.	Incorporar 5% dos alunos ao Programa	-	-	-
		Promover eventos em comunicação que estimule a renovação dos quadros científicos.	Organização do XXIX Congressos Brasileiro de Ciência da Comunicação até 2005.	Organização do XXIX Congressos Brasileiro de Ciência da Comunicação.	5.000	-	5.000
O1 / D4	FACE	Promover a formação de empreendedores e facilitar a inserção dos alunos no mercado de trabalho.	Fomento e apoio a criação de empresas júnior nos departamentos da FACE.	Manutenção e apoio de empresas júnior nos departamentos da FACE.	5.000	-	5.000
			Fomento e apoio a criação de empresas júnior nos departamentos da FACE.	Promover a associação de alunos da Biblioteconomia com a Empresa Júnior de Arquivologia.	-	-	-
			Incentivo ao intercâmbio acadêmico com outras instituições educacionais internacionais visando o aperfeiçoamento dos alunos (5 intercambistas).	Promover o Intercâmbio internacional com a Universidade Carlos Terceiro de Barcelona.	-	-	-
			Realização, a partir de 2003, de concurso anual de monografia, com premiação, sobre as áreas de conhecimento da FACE.	Realização, de concurso anual de monografia, com premiação, sobre as áreas de conhecimento da FACE.	-	8.000	8.000
O1 / D4	FAU	Realizar eventos científicos.	Fortalecimento de encontros da FAU-UnB até 2006.	Fortalecimento de encontros da FAU-UnB.	-	-	-
			Realização de evento anual sobre paisagismo até 2006.	Realização de evento anual sobre paisagismo.	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D4	FAU	Realizar eventos científicos.	Realização de evento anual sobre projeto de arquitetura e urbanismo até 2006.	Realização de evento anual sobre projeto de arquitetura e urbanismo.	-	-	-
			Realização de evento anual sobre tecnologia em arquitetura e urbanismo até 2006.	Realização de evento anual sobre tecnologia em arquitetura e urbanismo.	-	-	-
			Realização de evento anual sobre teoria e história da arquitetura e do urbanismo até 2006.	Realização de evento anual sobre teoria e história da arquitetura e do urbanismo.	-	-	-
O1 / D4	FAV	Projeto Especial- Manter o Biotério.	Projeto Especial- Manutenção do Biotério, até 2006.	Projeto Especial- Manutenção do Biotério.	-	-	-
		Projeto Especial- Manter a Estação Experimental.	Projeto Especial- Manutenção da Estação Experimental, até 2006.	Projeto Especial- Manutenção da Estação Experimental.	5.750	-	5.750
		Projeto Especial - Manter aulas práticas de campo.	Projeto Especial - Manutenção de aulas práticas de campo até 2006.	Projeto Especial - Manutenção de aulas práticas de campo.	15.000	-	15.000
O1 / D4	FEF	Projeto Especial- Manter as atividades do Centro Olímpico na área de ensino.	Projeto Especial - Manutenção das atividades do Centro Olímpico até 2006.	Projeto Especial - Manutenção das atividades do Centro Olímpico.	159.817	-	159.817
O1 / D4	IB	Projetos Especiais.	Projeto Especial- Melhoria e manutenção da estação experimental até 2006.	Projeto Especial- Melhoria e manutenção da estação experimental.	5.000	-	5.000
			Adequação a manutenção da coleção de Embriologia e Histologia até 2006.	Adequação a manutenção da coleção de Embriologia e Histologia.	5.000	-	5.000
			Adequação e Manutenção de Coleção Didática. Projeto Especial	Adequação e Manutenção de Coleção Didática.	4.515	-	4.515
			Adequação e manutenção do acervo de coleções Zoológicas. Projeto Especial	Adequação e manutenção do acervo de coleções Zoológicas. Projeto Especial	20.000	-	20.000
			Adequação e Manutenção e expansão da Coleção Micológica. Projeto Especial	Adequação e Manutenção e expansão da Coleção Micológica. Projeto Especial	3.000	-	3.000
			Aquisição de sistema digitalizado de lâmina histológicas ( microscópio comum e de fluorescência) até 2006.	Aquisição de sistema digitalizado de lâmina histológicas ( microscópio comum e de fluorescência).	-	-	-
			Candidato a Projeto Especial - Conserto de câmeras de fotomicroscópio ZEISS ou adaptação para sistema digital.	Conserto de câmeras de fotomicroscópio ZEISS ou adaptação para sistema digital.	20.000	-	20.000
Candidato a Projeto Especial - Aquisição de um sistema digital para produção de softwares hiperídia e gravação dos produtos em DVD e CD.	Candidato a Projeto Especial - Aquisição de um sistema digital para produção de softwares hiperídia e gravação dos produtos em DVD e CD.	-	-	-			

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D4	IB	Projetos Especiais.	Candidato a Projeto Especial - Incremento do numero de projetos com financiamento externo até 2006.	Candidato a Projeto Especial - Incremento do numero de projetos com financiamento externo.	-	-	-
			Candidato a Projeto Especial - Refrigeração para a coleção Micológica - condicionadores de ar (split).	Refrigeração para a coleção Micológica - condicionadores de ar (split).	7.000	-	7.000
			Candidato Projeto Especial Manutenção e expansão da Laminoteca e Xiloteca do Lab. de Anatomia Vegetal. Projeto Especial.	Manutenção e expansão da Laminoteca e Xiloteca do Lab. de Anatomia Vegetal. Projeto Especial.	2.147	-	2.147
			Produção de material didático para laboratório de anatomia animal.	Produção de material didático para laboratório de anatomia animal.	2.515	-	2.515
			Projeto Especial - Adequação e manutenção do herbário.	Adequação e manutenção do herbário .Projeto Especial	7.000	-	7.000
			Projeto Especial - Aquisição de lupas e microscópios até 2006.	Aquisição de lupas e microscópios com quantidade a definir.	28.000	-	28.000
			Projeto Especial – Manutenção periódica nas Capelas de Fluxo Laminar (Biologia Celular)até 2006.	Projeto Especial – Manutenção periódica nas Capelas de Fluxo Laminar (Biologia Celular).	10.000	-	10.000
			Projeto Especial- Melhoria e Manutenção do Centro de Primatologia até 2006.	Projeto Especial- Melhoria e Manutenção do Centro de Primatologia.	15.000	-	15.000
			Projeto Especial- Realização anual de pelo menos 4 cursos de campo até 2006.	Projeto Especial- Realização anual de pelo menos 4 cursos de campo.	21.000	-	21.000
		Projeto Especial- Manter Microscópio Eletrônico.	Projeto Especial- Manutenção de Microscópio Eletrônico.	45.000	-	45.000	
O1 / D4	ICS	Projeto Especial- Manter Excursões Didáticas.	Mantenção das Excursões Didáticas até 2006.	Mantenção das Excursões Didáticas.	31.400	-	31.400
O1 / D4	IG	Implementar programa interno de estágio voltados à formação dos estudantes em todas as áreas do conhecimento.	Manutenção de bolsistas atuando nas atividades desenvolvidas pelo observatório sismológico até 2006.	Manutenção de bolsistas atuando nas atividades desenvolvidas pelo observatório sismológico.	72.000	-	72.000
O1 / D4	IH	Projeto Especial- Manter Excursões Didáticas do IH.	Manutenção de Excursões de Didáticas até 2006.	Manutenção de Excursões de Didáticas.	32.250	-	32.250
O1 / D4	IL	Definir programa de bolsas acadêmicas de monitoria (graduação).	Concessão de 100% de bolsas de monitoria nos cursos de graduação para os selecionados até 2005.	Concessão de 100% de bolsas de monitoria nos cursos de graduação para os selecionados.	-	-	-
O1 / D4	PJU	Oferecer estágios a alunos dos cursos de Direito e Arquivologia, Contabilidade, Administração e Secretariado Executivo.	Criação de vagas anuais de estágios nas áreas de Direito, Arquivologia, Contabilidade, Administração e Secretariado Executivo, até 2006.	Criação de 16 vagas anual de Estágio, sendo 10 para o Curso de Direito, 2 Arquivologia, 2 Contabilidade e 2 Administração ou Secretariado Executivo.	104.000	-	104.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D4	SPL	Implantar/manter projetos especiais de apoio às atividades de Gestão Universitária.	Contratação de 2 estagiários de Contabilidade e de Administração para participar da elaboração do Sistema de Custos por Atividade da UnB, até 2006.	Manutenção dos Contratos de 2 estagiários de Contabilidade e de Administração para participar da elaboração do Sistema de Custos por Atividade da UnB.	33.600	-	33.600
			Contratação/manutenção de 2 estagiários de Administração/Contabilidade 1 de graduação e 1 de pós-graduação para participar da elaboração do balanço social até 2006.	Contratação/manutenção de 2 estagiários de Administração/Contabilidade 1 de graduação e 1 de pós-graduação para participar da elaboração do balanço social.	-	-	-
			Contratação/manutenção de 2 estagiários de graduação em Administração/Economia para participar da equipe de planejamento da SPL, até 2006.	Manutenção de 2 estagiários de Administração e 2 de estatística para participar da equipe de planejamento da SPL.	33.600	-	33.600
			Contratação/Manutenção de 4 bolsistas: 1 da área de estatística; 1 da área de sociologia ; 1 da área de comunicação e 1 da área de informática para apoiar a equipe de avaliação institucional da UnB, até 2006.	Manutenção do contrato de 4 bolsistas: 1 da área de estatística; 1 da área de sociologia ; 1 da área de comunicação e 1 da área de informática para apoiar a equipe de avaliação institucional da UnB.	3.600	-	3.600
O1 / D4	SRH	Implementar Programa Interno de estágios voltados à formação dos estudantes de graduação e estágio técnico para graduados.	Manutenção do Programa Interno de Estágios, até 2006.	Manutenção do Programa Interno de Estágios	-	2.100.000	2.100.000
O1 / D5	DEX	Desenvolver conjuntamente com o DEG cultura de ensino de graduação estendido, fortalecendo a indissociabilidade, a multidisciplinaridade.	Contato com as coordenações dos cursos de graduação e áreas afim, para inserir disciplinas sobre educação do campo no currículo, a partir de 2003.	Contato com as coordenações dos cursos de graduação e áreas afim.	-	-	-
			Promoção de ações integradas a partir do 1º/2002	Promoção de ações integradas	-	-	-
		Promover a integração do DEX e DEG assegurando a cota mínima de créditos para a graduação em ações de extensão.	Elaboração de mudanças curriculares e de conteúdos programáticos, a partir de 2003.	Elaboração de mudanças curriculares e de conteúdos programáticos.	-	-	-
		Implementação da cota mínima de 10% do total de créditos, conforme Lei 10 172 de 09/01/2001, a partir de 2003.	Implementação da cota mínima de 10% do total de créditos, conforme Lei 10 172 de 09/01/2001.	-	-	-	

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D6	DAC	Planejar, executar e ampliar os programas de assistência estudantil que viabilizem a permanência dos estudantes de baixa renda na UnB.	Manter o funcionamento regular do laboratório de informática da CEU Aquisição de softwer para o laboratório da CEU. Criação e manutenção da home page do Laboratório da CEU	Manter o funcionamento regular do laboratório de informática da CEU Aquisição de softwer para o laboratório da CEU. Criação e manutenção da home page do Laboratório da CEU	8.000	-	8.000
			Manutenção da Bolsa Alimentação para atender a 100% dos alunos classificados por critério técnico específico de seleção socioeconômica, até 2006.	Manutenção das Bolsas de Alimentação para atender a 100% dos alunos classificados por critério técnico específico de seleção socioeconômico - (1600 alunos/2 refeições/dia/22 dias/10 meses/ano)	-	-	-
			Manutenção da distribuição de 5 vales-livro para cada estudante de baixa renda por ano, quando solicitado (EDU), até 2006.	Manutenção da distribuição de 5 vales-livro, por semestre, para cada estudante de baixa renda, quando solicitado.	-	-	-
			Manutenção da oferta de Bolsa Permanência para atendimento de 250 bolsas mensais até 2006.	Manutenção das 250 Bolsas de Permanência - por mês	400.000	-	400.000
			Manutenção de 30 bolsas anuais de estágio para atendimento aos alunos de baixa renda, até 2006.	Manutenção das 30 bolsas mensais de estágio para atendimento aos alunos de baixa renda - CESPE	-	-	-
			Manutenção de programa de recepção e acompanhamento de novos moradores da CEU, com a realização de 1 reunião semestral com os candidatos selecionados, até 2006.	Realização de 1 reunião semestral com os candidatos selecionados para a moradia estudantil.	12.000	-	12.000
			Manutenção de Transporte Circular Coletivo Interno no campus - pela PRC, até 2006.	Manutenção de Transporte Circular Coletivo Interno no Campus- pela PRC	-	-	-
			Manutenção do Programa de Seguro de Vida para alunos inseridos em atividades acadêmicas e administrativas até 2006.	Manter Programa de Seguro de Vida para alunos inseridos em atividades acadêmicas e administrativas.	42.000	-	42.000
			Manutenção do Projeto Cultural Espaço Livre na CEU, com a realização de 2 eventos culturais e de oficinas temáticas ao ano, até 2006.	Realização de 02 eventos culturais e de oficinas temáticas	2.000	-	2.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D6	DAC	Planejar, executar e ampliar os programas de assistência estudantil que viabilizem a permanência dos estudantes de baixa renda na UnB.	Realização de análise da situação socioeconômica de 2.500 alunos interessados em participar dos Programas de Assistência Estudantil, até 2006	Realização de análise da situação socioeconômica de 2.500 alunos interessados em participar dos Programas de Assistência Estudantil.	163.600	-	163.600
			Visitação do assistente social aos apartamentos com vaga para avaliação, até 2006.	Visitação do assistente social aos apartamentos com vaga para avaliação.	-	-	-
			Visitas domiciliares aos solicitantes dos Programas de Assistência Estudantil no Distrito Federal e fora do DF, até 2006	Visitas domiciliares aos solicitantes dos Programas de Assistência Estudantil no Distrito Federal e fora do DF.	48.800	-	48.800
		Manter e ampliar os Programas de viabilização de acesso a estudantes de baixa renda na UnB.	Concessão de isenção de pagamento de taxa de inscrição no Vestibular e no PAS, no limite de 10% da previsão de arrecadação do vestibular e PAS para alunos de baixa renda, provenientes de escolas públicas, até 2006.	Concessão de isenção de pagamento de inscrição no Vestibular e no PAS, no limite de 10% da previsão de arrecadação, para alunos da baixa renda, provenientes de escolas públicas.	473.600	-	473.600
O1 / D6	EDU	Aperfeiçoar e manter o Programa Vale Livro, destinado a apoiar a permanência dos estudantes de baixa renda em cursos de graduação da UnB.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa Vale Livro, até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa Vale Livro.	-	-	-
O1 / D6	FAC	Implantar sistema de avaliação próprio, de disciplinas, programas e desempenho docente.	Avaliação de 100% das disciplinas, programas e docentes 25% ao ano, até 2006.	Avaliar 25% das discipl.programas e docentes	-	-	-
O1 / D6	FAU	Manter acompanhamento permanente das atividades dos docentes.	Elaboração e divulgação (a cada semestre) de quadros que especifiquem as atividades de cada docente (disciplinas, horas-aula, alunos, orientações, pesquisas, artigos publicados, atividades administrativas, etc) até 2006.	Elaboração e divulgação (a cada semestre) de quadros que especifiquem as atividades de cada docente (disciplinas, horas-aula, alunos, orientações, pesquisas, artigos publicados, atividades administrativas, etc) até 2006.	-	-	-
O1 / D6	FAV	Implementar sistema de avaliação interna de disciplina e desempenho docente.	Análise da avaliação discente de 100% da disciplina/professor com vistas à melhoria do curso até 2006.	Análise da avaliação discente da disciplina/professor com vistas à melhoria do curso.	-	-	-
		Aprimorar o acompanhamento acadêmico.	Melhoria da avaliação dos cursos junto ao MEC/CAPEs, até 2006.	Melhoria da avaliação dos cursos junto ao MEC/CAPEs.	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D6	FD	Aprimorar o sistema de acompanhamento acadêmico dos alunos.	Implementação de sistema de orientação e acompanhamento aos alunos quanto ao fluxo, matrícula em disciplinas e participação em atividades acadêmicas no decorrer do curso, em 2003 e manutenção do sistema, até 2006.	Manutenção e aperfeiçoamento de sistema de orientação e acompanhamento aos alunos quanto ao fluxo, matrícula em disciplinas e participação em atividades acadêmicas no decorrer do curso.	-	-	-
O1 / D6	FE	Formular e institucionalizar mecanismos sistemáticos de orientação acadêmica permanente aos alunos, inclusive para sua inserção futura no mercado de trabalho.	Ampliação da taxa de sucesso dos graduandos em pelo menos 15%, aproximando a relação entre o tempo real de permanência e o tempo ideal (padrão) para conclusão (titulação).	Manter a ampliação da taxa de sucesso dos graduandos em pelo menos 15%, aproximando a relação entre o tempo real de permanência e o tempo ideal (padrão) para conclusão (titulação).	-	-	-
		Formular e institucionalizar mecanismos sistemáticos de orientação acadêmica permanente aos alunos, inclusive para sua inserção futura no mercado de trabalho.	Atualização e informatização dos processos de matrícula, até o final do 1º semestre de 2002.	Manutenção e atualização do processo de informatização de matrícula on-line.	-	-	-
		Formular e institucionalizar mecanismos sistemáticos de orientação acadêmica permanente aos alunos, inclusive para sua inserção futura no mercado de trabalho.	Celebração de, pelo menos dois instrumentos de parceria com organizações públicas, privadas e não-governamentais para desenvolver estágios e promover a inserção futura dos concluintes (egressos), até 2006.	Celebração de 2 instrumentos de parceria com organizações públicas, privadas e não-governamentais para desenvolver estágios e promover a inserção futura dos concluintesno mercado de trabalho(egressos), até 2006.	-	-	-
O1 / D6	FEF	Avaliar o processo de formação em educação física.	Implantação do novo currículo de Educação Física até 2006.	Implantação do novo currículo de Educação Física.	-	-	-
		Avaliar o processo de formação em educação física.	Promoção de avaliação de disciplina e desempenho docente até 2006.	Promoção de avaliação de disciplina e desempenho docente semestral.	-	-	-
O1 / D6	IE	Reavaliar, pelo MEC/SESu, os cursos de graduação do MAT.	Avaliação do Bacharelado e Licenciatura em Matemática até 2006.	Avaliação do Bacharelado e Licenciatura em Matemática	-	-	-
		Reavaliar, pelo MEC/SESu, o curso de graduação do CIC.	Avaliação do Bacharelado em Ciência da Computação até 2006.	Avaliação do Bacharelado em Ciência da Computação	-	-	-
		Avaliar, pelo MEC/SESu, o curso de graduação do EST.	Avaliação do Bacharelado em Estatística até 2006.	Avaliação do Bacharelado em Estatística .	-	-	-
		Aprimorar o sistema de orientação dos cursos de Graduação.	Busca de um sistema de orientação discente que melhore o rendimento dos alunos, até 2006.	Busca de um sistema de orientação discente que melhore o rendimento dos alunos até 2006.	-	-	-
O1 / D6	IF	Aprimorar e desenvolver sistemas de acompanhamento acadêmico de alunos, promovendo avaliações periódicas.	Aprimoramento de mecanismos de acompanhamento e avaliação do desempenho acadêmico dos alunos.	Aprimoramento de mecanismos de acompanhamento e avaliação do desempenho acadêmico dos alunos.	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D6	IF	Aprimorar e desenvolver sistemas de acompanhamento acadêmico de alunos, promovendo avaliações periódicas.	Criação de um sistema de estágios para os alunos de final de curso de Licenciatura e Física Computacional e promo-ver acompanhamento das atividades.	Criação de um sistema de estágios para os alunos de final de curso de Licenciatura e Física Computacional e promo-ver um acompanhamento das atividades.	-	-	-
			Elaboração de um sistema interno de avaliação e acompanhamento didático até 2006.	Elaboração de um sistema interno de avaliação e acompanhamento didático até 2006.	-	-	-
			Incentivo a associação de atividades de extensão e de graduação no Instituto.	Incentivo a associação de atividades de extensão e de graduação no Instituto.	-	-	-
			Oferecimento de condições para uma ampla discussão sobre a evasão de alunos na nossa graduação, implementando sistema de avaliação interna, para docentes e discentes, a partir de 2003.	Oferecimento de condições para uma ampla discussão sobre a evasão de alunos na nossa graduação, implementando sistema de avaliação interna, para docentes e discentes, a partir de 2003.	-	-	-
O1 / D6	IH	Promover a avaliação dos cursos de graduação.	Institucionalização/Implantação da avaliação semestral de disciplina e desempenho docente até 2006.	Institucionalização/Implantação da avaliação semestral de disciplina e desempenho docente. Avaliação de 25%.	6.250	-	6.250
O1 / D6	IP	Viabilizar a utilização de aplicativos de informática necessários à coleta e tratamento de dados de pesquisa.	Viabilização de meios para adquirir pacotes estatísticos e outros programas computacionais especializados para coleta e análises básicas e avançadas, até 2006.	Viabilização de meios para adquirir pacotes estatísticos para análises básicas e avançadas.	20.000	-	20.000
		Promover condições para avaliação psicológica em contextos variados de seleção, ensino de disciplinas, orientação vocacional, diagnóstico.	Aquisição de testes psicológicos atualizados e validados, brinquedos, jogos e outros materiais pedagógicos próprios para avaliação diagnóstica, até 2006.	Aquisição de testes psicológicos atualizados e validados e softwares específicos para tratamento de dados de avaliação diagnóstica.	10.000	-	10.000
O1 / D7	FD	Atender as necessidades do curso noturno.	Ampliação em 52% o número de turmas por disciplina até 2006.	Ampliação em 13% o número de turmas por disciplina.	-	-	-
O1 / D7	FS	Estimular a publicação científica	Financiamento para publicação científica, até 2006.	Financiamento para publicação científica	-	-	-
O1 / D7	IE	Analisar a viabilidade da oferta anual de vagas para o vestibular com alternância semestral entre os cursos diurno e noturno.	Otimização das listas de oferta do CIC e MAT, até 2006.	Otimização das listas de oferta do CIC e MAT	-	-	-
O1 / D7	IPOL	Estudos visando a viabilidade de implantação dos cursos noturnos.	Consolidar discussão junto a administração para implantar 1 curso noturno .	Consolidar discussão junto a administração para implantar 1 curso noturno .	5.000	-	5.000
O1 / D8	CESPE	Aprimorar a seleção para ingresso de alunos via PAS.	Implementação do sistema de avaliação permanente de todo o Programa de Avaliação Seriada, até 2003.	Manutenção do sistema de avaliação permanente do PAS	30.600	-	30.600



**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D8	CESPE	Aprimorar a seleção para ingresso de alunos via PAS.	Realização e divulgação de pesquisa anual sobre o desempenho de 100% dos alunos que ingressaram por meio desse Programa, concluído a partir de 2003.	Realização de pesquisa sobre desempenho do aluno do PAS	30.600	-	30.600
O1 / D9	CDT	Desenvolver competências empreendedoras por meio da oferta de disciplinas para os cursos de graduação da UnB.	Matrícula de 400 alunos/ano, com 90% de aprovação nas 10 turmas da disciplina Introdução à Atividade Empresarial, até 2006.	Matrícula de 400 alunos, com 90 % de aprovação, na disciplina Introdução à Atividade Empresarial.	49.680	-	49.680
			Matrícula de 80 alunos/ano, com 90% de aprovação na disciplina Empreendimento em Informática, até 2006.	Matrícula de 80 alunos, com 90 % de aprovação, na disciplina Empreendimento em Informática.	-	-	-
			Oferecimento de 24 vagas ao ano, nas disciplinas para alunos participantes de empresas juniores, até 2006.	Oferecimento de 24 vagas nas disciplinas para alunos participantes de empresas juniores.	-	-	-
			Realização de 16 planos de negócios/ano elaborados pelos alunos da disciplina Empreendimento em Informática, com 100% de aprovação dos planos de negócios, até 2006.	Realização de 16 planos de negócios/ano elaborados pelos alunos da disciplina Empreendimento em Informática, com 100 % de aprovação dos planos de negócios	-	-	-
		Realização de 24 seminários por ano, com empresários e empreendedores, para os alunos das disciplinas Introdução à Atividade Empresarial e Empreendimento em Informática, até 2006.	Realização de 24 seminários, com empresários e empreendedores para os alunos de Introdução à Atividade Empresarial e Empreendimento em Informática.	-	-	-	
		Realização de 80 planos de negócios ao ano, elaborados e aprovados pelos alunos da disciplina Introdução à Atividade Empresarial, até 2006.	Realização de 80 planos de negócios ao ano, pelos alunos de Introdução à Atividade Empresarial.	-	-	-	
		Estimular a formação de alianças estratégicas.	Realização de 4 alianças estratégicas com empresas privadas, tanto para o desenvolvimento de novas tecnologias como para o desenvolvimento das atividades da Incubadora, até 2006.	Realização de 4 alianças estratégicas com empresas privadas, tanto para o desenvolvimento de novas tecnologias como para o desenvolvimento das atividades da Incubadora.	5.200	-	5.200
			Realização de Workshops sobre alianças estratégicas, até 2006.	Realização de Workshop sobre Alianças Estratégicas.	5.200	-	5.200

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D9	DEG	Fomentar a interação Universidade-empresa.	Conclamação, anualmente, a partir de 2003 até 2006, das comunidades docente e discente para que elaborarem projetos de interação.	Conclamação das comunidades docente e discente para que elaborarem projetos de interação.	1.000	-	1.000
O1 / D9	FEF	Melhorar a infra-estrutura (graduação com qualidade).	Promoção de compra de mobiliário e equipamentos até 2003.	Promoção de compra de mobiliário e equipamentos.	6.200	-	6.200
O1 / D9	IE	Fortalecer a empresa júnior de computação.	Ampliação da participação de docentes na atuação de consultoria e de incentivo ao uso de novas tecnologias na empresa júnior, até 2006.	Ampliação da participação de docentes na atuação de consultoria e de incentivo ao uso de novas tecnologias na empresa júnior.	-	-	-
O1 / D9	IQ	Disponibilizar recursos de informática para pesquisadores e alunos de Graduação.	Aquisição de 15 microcomputadores e 5 impressoras até 2006.	Aquisição de 3 microcomputadores e 1 impressoras.	12.400	-	12.400
O1 / D10	BCE	Atualizar o material bibliográfico (livros, periódicos, vídeos, mapas e outros documentos), pertinente aos cursos de graduação.	Ampliação de 50% do acervo bibliográfico da BCE, destinado à graduação, até 2006.	Ampliação de 10% do acervo bibliográfico da BCE, destinado a graduação.	-	-	-
			Realização de inventário do material bibliográfico até 2006.	Realização de inventário do material bibliográfico.	-	-	-
O1 / D10	DEG	Melhorar a infra-estrutura de ensino, equipando todas as salas de aula e laboratórios da UnB e do Hospital Universitário.	Reequipamento de salas de aula e de laboratórios da UnB e do HUB, até 2006.	Reequipamento de salas de aula e os laboratórios da UnB.	-	-	-
O1 / D10	FAC	Criação da Filмотeca para preservação e divulgação do acervo de filmes em película da FAC.	Implatação/aquisição de equipamentos de informática (2 computadores) 2 ar condicionado e material de consumo até 2005.	Implatação/aquisição de equipamentos de informática (2 computadores) 2 ar condicionado e material de consumo.	25.000	-	25.000
			Manutenção da Filмотeca até 2006.	Manutenção da Filмотeca.	-	-	-
		Implementar/Manter os laboratórios da FAC.	Aquisição de equipamentos de informática (6 computadores) e digital (2 câmeras fotográficas) até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática (6 computadores) e digital (2 câmeras fotográficas).	31.000	-	31.000
			Modernização/manutenção plena de todos os laboratórios da FAC até 2006.	Modernização/manutenção plena de todos os laboratórios da FAC.	288.000	-	288.000
		Criar o estúdio de multimeios.	Criação do estúdio de multimeios até 2006.	Implatação/aquisição de equipamentos de informática (6 computadores). E mobiliário consumo.	560.000	-	560.000
Implantação da videoteca/Cedoc.	Implantação da videoteca/Cedoc até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática (1 computadores), e mobiliários.	50.000	-	50.000		

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D10	FACE	Propiciar aos alunos recursos de informática necessários ao processo de ensino-aprendizagem.	Instalar novo laboratório de informática para o curso de economia e aquisição de 30 computadores.	Instalar novo laboratório de informática para o curso de economia e aquisição de 10 computadores.	10.000	15.000	25.000
			Modernização completa dos Laboratórios da Graduação e Pós-Graduação, até 2006.	Modernização completa dos Laboratórios da Graduação e Pós-Graduação.	-	-	-
			Modernização e atualização em pelo menos 80% dos equipamentos dos laboratórios de informática dos Departamentos da FACE, mediante upgrade ou aquisição de novos recursos computacionais, até 2006.	Aquisição de 2 projetores multimídia, 1 laptop e 5 software científicos para apoiar e melhorar o desenvolvimentos das atividades de ensino no ECO.	33.000	-	33.000
			Modernização e atualização em pelo menos 80% dos equipamentos dos laboratórios de informática dos Departamentos da FACE, mediante upgrade ou aquisição de novos recursos computacionais, até 2006.	Adquirir aparelhos de projeção (canhão) para os laboratórios e auditórios do CID.	-	-	-
			Modernização e atualização em pelo menos 80% dos equipamentos dos laboratórios de informática dos Departamentos da FACE, mediante upgrade ou aquisição de novos recursos computacionais, até 2006.	Modernização e atualização em pelo menos 20% dos equipamentos dos laboratórios de informática dos Departamentos da FACE, mediante upgrade ou aquisição de novos recursos computacionais.	5.000	15.000	20.000
			Implantar espaço de suporte a informática para todos os alunos pertencentes aos cursos da FACE.	Aquisição de equipamentos de informática para compor espaço de estudo para todos os alunos dos cursos da FACE até 2006.	80.000	-	80.000
O1 / D10	FAV	Melhorar a infra-estrutura de ensino.	Aquisição de livros profissionalizantes para o curso de Medicina Veterinária até 2006.	Aquisição de livros profissionalizantes para o curso de Medicina Veterinária.	2.000	-	2.000
			Aquisição de micro-computadores e de scanner com suporte para leitura de negativos no sentido de atender rotina de laboratório de Patologia Veterinária.	Manutenção de 1 micro-computador e de 1 scanner com suporte para leitura de negativos no sentido de atender rotina de laboratório de Patologia Veterinária.	500	-	500
			Promoção de excurção didática a centros de excelencia da prática profissional até 2006.	Promoção de excurção didática a centros de excelencia da prática profissional.	7.000	-	7.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes				
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total		
O1 / D10	FAV	Criar o laboratório de Geoprocessamento Aplicado ao Levantamento de Solos e Recursos Naturais e manter, ampliar/modernizar os laboratórios da unidade.	Aquisição de livros especializados e de livros didáticos até 2006.	Aquisição de livros especializados e de livros didáticos.	2.500	-	2.500		
			Implantação/manutenção do laboratório geoprocessamento até 2006.	Aquisição de material de consumo, mapas, fotografias aéreas e acervo digital.	10.000	-	10.000		
			Reequipamento dos laboratórios de solos, de fitotecnia de bromatologia e ampliação da capacidade da estação biológica até 2006.	Aquisição de uma estufa de secagem 380V e de um espectrofômetro 400-700 nm.	22.000	-	22.000		
		Promover a melhoria da qualidade dos serviços clínicos-cirúrgicos do Hospital Veterinário.	Aquisição de equipamentos para implementação/manutenção dos laboratórios do setor de grandes animais.	Aquisição de 1 Talha Elétrica e 1 Brete de Casqueamento.	-	6.000	6.000		
			Implantação de serviços de anestesia e cirurgia de grandes animais, até 2002.	Manutenção dos serviços de anestesia e cirurgia de grandes animais.	-	-	-		
			Implementação/manutenção dos laboratórios de Microbiologia Veterinária, até 2006.	Aquisição de 1 Estufa para cultivo bacteriológico e de 1 aparelho fotodocumentador eagleye.	18.000	-	18.000		
		Adquirir equipamentos de informática, mobiliários, máquinas e equipamentos agrícolas.	Equipamento do setor de bovinocultura de corte.	Aquisição de uma distribuidora de forragem.	12.800	-	12.800		
			Equipamento do setor de suinocultura.	Aquisição de matrizes, máquinas e equipamentos.	33.500	-	33.500		
		O1 / D10	FD	Aprimorar o Núcleo de Prática Jurídica/NPJ como campo de realização do estágio curricular.	Adequação de 5 salas para uso dos estagiários no atendimento à população, até 2006.	Adequação de 1 sala para uso dos estagiários.	2.600	-	2.600
					Aquisição de 25 computadores, 5 impressoras, 10 aparelhos de ar condicionado, 2 TV's 33", 2 videocassetes, 1 câmara filmadora e 1 projetor de multimídia, até 2006.	Aquisição de 5 computadores, 1 impressora, 2 aparelhos de ar condicionado e 1 câmara filmadora.	28.500	-	28.500
Consolidar e fornecer suporte à experiência do Teatro como Recurso Pedagógico.	Apresentação de projeto junto às instituições e empresas para patrocínio das atividades realizadas pelo grupo de teatro da Faculdade de Direito, até 2006.			Apresentação de projeto junto às instituições e empresas para patrocínio das atividades realizadas pelo grupo de teatro da Faculdade de Direito.	-	-	-		
	Aquisição de materiais para montagem das peças, até 2006.			Aquisição de materiais para montagem das peças.	7.000	-	7.000		

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D10	FD	Consolidar e fornecer suporte à experiência do Teatro como Recurso Pedagógico.	Contratação de pessoal técnico, de 2003 a 2006.	Contratação de pessoal técnico.	4.791	-	4.791
		Aparelhar as salas de aula.	Instalação de equipamentos de multimídia e ar condicionado em até 50% das salas de aula, até 2006.	Instalação de 2 aparelhos de ar condicionado, 2 projetores de multimídia, 2 telas retráteis, 2 quadros magnéticos e 2 vídeo cassete.	39.000	-	39.000
		Adquirir aparatos multimídia para fins didático-pedagógico.	Aquisição de equipamentos: (retroprojetor, TVs, câmaras filmadoras, gravadores, câmara fotográfica), até 2006.	Aquisição de 1 câmara filmadora e 1 gravador.	15.000	-	15.000
		Implantar laboratórios de informática para a FD	Criação de 1 sala para atender até 20 alunos, em 2005.	Adaptação de 1 sala para atender até 20 alunos.	20.000	-	20.000
			Instalação de, pelo menos, 30 pontos de rede com acesso a Internet, em 2005.	Instalação de pelo menos 30 pontos de rede com acesso a Internet.	-	-	-
O1 / D10	FE	Melhorar a infra-estrutura das salas de aula	Aquisição de 12 projetores multimídia para fixação em sala de aula em 2005.	Aquisição de 12 projetores multimídia para fixação em sala de aula.	156.000	-	156.000
			Criação e implantação de instalações e equipamentos da sala de ensino de artes até 2006.	Criação e implantação de instalações e equipamentos da sala de ensino de artes.	150.000	-	150.000
			Reforma de pisos e reinstalações de brises das salas de aula do prédio FE 1 em 2005.	Reforma de pisos e reinstalações de brises das salas de aula do prédio FE 1 em 2005.	138.000	-	138.000
		Melhoria das condições dos mobiliários das salas de aula e dos laboratórios, bem como atualização e ampliação dos equipamentos destes ambientes, promovendo o aporte de tecnologias aos docentes e discentes .	Aquisição 64 cadeiras, com rodízio, tipo secretária, com assento e encosto em acabamento anatômico, até 2004.	Aquisição 32 cadeiras, com rodízio, tipo secretária, com assento e encosto em acabamento anatômico.	4.800	-	4.800
	Aquisição 100 cadeiras, com rodízio, tipo executiva, com assento e encosto em acabamento anatômico.		Aquisição 50 cadeiras, com rodízio, tipo executiva, com assento e encosto em acabamento anatômico.	4.000	-	4.000	
	Aquisição de equipamentos e SOFTWARES para assegurar o funcionamento do laboratório de deficientes visuais de recursos Pedagógicos para o ensino especial.		Aquisição de 2 softwares, sintetizador de voz JAWS e 1 filmadora digital.	2.500	-	2.500	
	Atualização e ampliação dos recursos tecnológicos do laboratório de audiovisual da FE, mediante aquisição de equipamentos e se SOFTWARES.		Aquisição de 1 VCR duplo mini DV/S-VHS; 2 microfones de lapela sem fio; 1 Kit de iluminação de 650 Watt; 2 microfones de mão sem fio; MD-REC/ Player;	10.510	-	10.510	

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D10	IB	Melhorar a infra-estrutura de ensino.	Aquisição de data-show, até 2006.	Aquisição de data show.	15.000	-	15.000
			Aquisição de aparelhos de ar condicionado, ventiladores e exaustores para os laboratórios até 2006.	Aquisição de aparelhos de ar condicionado, ventiladores e exaustores para os laboratórios.	2.600	-	2.600
			Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática para o ensino de graduação até 2006.	Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática para o ensino de graduação	49.000	-	49.000
			Construção e Manutenção da página da Web de departamento e laboratórios com material didático, links para "sites" educacionais e informações para a comunidade acadêmica até 2006.	Construção e Manutenção da página da Web de departamento e laboratórios com material didático, links para "sites" educacionais e informações para a comunidade acadêmica.	5.000	-	5.000
			Otimização das salas de aulas práticas teóricas com equipamentos adequados até 2006.	Otimização das salas de aulas práticas teóricas com equipamentos adequados.	6.000	-	6.000
			Revisão do sistema elétrico e hidráulico das salas de aula prática até 2006.	Revisão do sistema elétrico e hidráulico das salas de aula prática.	-	-	-
			Substituição de todos os bancos das salas de aulas práticas (IBs) por outros mais adequados até 2006.	Substituição dos bancos das salas de aulas práticas por outros mais adequados.	3.000	-	3.000
O1 / D10	IDA	Criar/Manter novos laboratórios.	Criação da galeria laboratório em 2005.	Aquisição de 1 computador.	3.000	-	3.000
			Criação da galeria laboratório em 2005.	Criação da galeria laboratório.	-	-	-
			Criação do Laboratório de Embalagens em 2005.	Criação do Laboratório de Embalagens.	-	-	-
			Criação do Laboratório de Música Eletroacústica em 2005.	Aquisição de 3 computadores.	6.000	-	6.000
			Criação do laboratório LAEM em 2005.	Criação do laboratório LAEM .	76.300	-	76.300
			Criação/Manutenção do Laboratório de Gemas e Jóias, até 2004.	Manutenção do Laboratório de Gemas e Jóias com Sebrae.	-	24.000	24.000
O1 / D10	IDA	Manter/Atualizar os Laboratórios, oficinas e ateliês existentes.	Aquisição de 1 computadores, 1 plotadoras e uma copiadora colorida, até 2005.	Aquisição de 1 computadores, 1 plotadoras e 1 copiadora colorida.	20.000	-	20.000
			Aquisição de 5 computadores, um projetor multimídia, uma impressora jato de tinta, uma câmera de vídeo digital para o laboratório de pós-graduação em artes.	Aquisição de 2 computadores, um projetor multimídia, uma impressora jato de tinta, uma câmera de vídeo digital para o laboratório de pós-graduação em artes	12.000	-	12.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D10	IDA	Manter/Atualizar os Laboratórios, oficinas e ateliês existentes.	Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Imagem e Som de Ensino da Graduação: um projetor multimídia e 10 computadores até 2004.	Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Imagem e Som de Ensino da Graduação: 1 projetor multimídia e 5 computadores	15.000	-	15.000
			Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Vídeo e Computação Gráfica: 5 computadores e um projetor multimídia até 2004.	Aquisição de equipamentos para o laboratório de Vídeo e Computação gráfica. Aquisição de 5 computadores e 1 projetor multimídia.	15.000	-	15.000
			Criação do laboratório de foto e vídeo em 2005.	Aquisição de 3 computadores e 1 camera digital.	12.000	-	12.000
			Criação do laboratório de informática de Artes Cênicas em 2005.	Aquisição de 5 computadores e 1 projetor multimídia.	15.000	-	15.000
			Implementação de laboratório de forja e fundição até 2006	Implementação de laboratório de forja e fundição.	-	-	-
		Comprar novos equipamentos de uso comum (instrumentos, computadores, projetores multimídia).	Criação de um laboratório comum de informática (com 10 computadores e um projetor multimídia) para o Departamento de Desenho Industrial em 2005.	Criação de um laboratório comum de informática (com aquisição de 10 computadores e um projetor multimídia) para o Departamento de Desenho Industrial.	20.000	-	20.000
			Aquisição de 10 computadores para Artes Cênicas e um projetor multimídias em 2005.	Aquisição de 10 computadores para Artes Cênicas e um projetor multimídia	25.000	-	25.000
			Aquisição de instrumentos musicais para o departamento de música até 2006.	Aquisição de 1 piano yamaha e 2 pianos Armario.	220.000	-	220.000
			Aquisição de instrumentos para empréstimos aos alunos mais carentes em 2005.	Aquisição de instrumentos para empréstimos aos alunos mais carentes.	-	-	-
O1 / D10	IE	Atualizar anualmente os Laboratórios de Informática do Departamento de Estatística.	Substituição anual de 20% dos computadores obsoletos do Departamento de Estatística, até 2006.	Atualização de 20% dos computadores dos Laboratórios de Informática do EST.	18.000	-	18.000
O1 / D10	IH	Melhorar a infra-estrutura dos departamentos do IH.	Compra de equipamentos para laboratórios de Graduação e Pós-graduação e secretarias dos departamentos do IH até 2006.	Compra de equipamentos para laboratórios de Graduação e Pós-graduação e secretarias dos departamentos do IH.	250.000	-	250.000
O1 / D10	IL	Manter o funcionamento e atualização do acervo bibliográfico da sala de leitura.	Manutenção do funcionamento e aquisição de 400 novos livros até 2006.	Aquisição de 50 novos livros.	5.000	-	5.000
			Aquisição de 34 computadores e de 34 software, até 2006.	Aquisição de 12 computadores e de 12 software.	43.000	-	43.000
		Renovar e ampliar o equipamento e softwares dos Laboratórios e das secretarias.	Compra de 20 mesas e cadeiras para uso dos computadores até 2006.	Compra de 05 mesas e cadeiras para uso dos computadores.	-	-	1.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D10	IL	Consolidar o funcionamento do Laboratório de Informática, na oferta das disciplinas dos cursos de graduação com a contratação dos recursos humanos necessários, e incremento do Projeto Oficina de Tradução.	Funcionamento de 100% dos Laboratório de Informática, uma vez atendidas as necessidades essenciais até 2005.	Manutenção de 100% dos laboratório de informática, uma vez atendida as necessidades essenciais.	5.000	-	5.000
		Criar sala ambiente para disciplinas de Estágio e Laboratório dos cursos de Licenciatura em Língua Portuguesa (cód. n. 04111), Bacharelado em Língua Portuguesa (cód. n. 04120) e PBSL (cód. n. 04430) e sala de leitura.	Criação de sala ambiente e compra de equipamentos do laboratório, até 2006	Criação de sala ambiente e compra de equipamentos de laboratório.	-	-	-
O1 / D10	IP	Melhorar as condições das salas de aula, em termos de ventilação, isolamento acústico, limpeza e recursos audiovisuais de informática e multimídia e das instalações elétricas.	Adaptação de espaços e instalações das salas de aula e infra-estrutura de apoio administrativo até 2006.	Adaptação de espaços e instalações das salas de aulas e apoio administrativo.	30.000	-	30.000
			Ampliação e modernização de 78 computadores, 15 impressoras, 11 projetores multimídia e equipamentos especializados, até 2006.	Ampliação, manutenção e modernização dos equipamentos.	75.000	-	75.000
			Aquisição de 16 softwares educacionais e de 9 softwares de apoio geral modernos, até 2006.	Aquisição de softwares educacionais e de apoio geral.	15.000	-	15.000
			Atualização/modernização dos Laboratórios de Ensino com a aquisição de materiais permanentes compatíveis com as novas tecnologias de coleta e processamento de dados, até 2006.	Atualização/modernização dos Laboratórios de Ensino com a aquisição de materiais permanentes compatíveis com as novas tecnologias de coleta e processamento de dados.	19.000	-	19.000
O1 / D10	IQ	Adequar o espaço físico do Instituto de Química localizado no ICC, às condições de segurança.	Adequar o espaço físico do Instituto de Química localizado no ICC, às condições de segurança, até 2006.	Instalação de câmeras de segurança, centrais de alarme e grades protetoras nas portas de acesso.	40.000	-	40.000
Total da área de Graduação					14.598.765	2.523.108	17.152.873



**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	CDS	Consolidar o Centro de Desenvolvimento Sustentável (CDS) como centro de referência nacional para formação de Recursos Humanos em Desenvolvimento Sustentável.	Manutenção das atividades com qualidade e excelência no Campus da UnB e junto a IES parceiras formando 40 mestres e 10 doutores por ano, até 2006.	Formação de 40 mestres e 10 doutores.	-	-	-
O1 / D1	CDT	Ofertar cursos de especialização presenciais e a distância.	Desenvolvimento de 1 MBA à distância, com 36 alunos, até 2006.	Desenvolvimento de 1 MBA a distância.	-	-	-
		Ofertar cursos de especialização presenciais e a distância.	Implementação de 2 MBA presenciais, até 2006.	Implementação de 2 MBA presenciais.	-	-	-
O1 / D1	CEAD	Oferecer cursos de pós-graduação <i>latu sensu</i> e <i>stritu sensu</i> (mestrado profissional).	Ofertar 1 (um) curso de mestrado profissional, a partir de 2004.	Ofertar 1 (um) curso de mestrado profissional.	1.760.000	-	1.760.000
			Ofertar, no mínimo, 5 (cinco) cursos de especialização, a partir de 2004.	Ofertar, no mínimo, 5 (cinco) cursos de especialização.	2.840.000	-	2.840.000
		• Melhorar o sistema de gestão acadêmica SIED – Sistema de Educação a Distância, associando-o à plataforma da UnB Virtual e integrando-o ao SIPPOS – Sistema de Pesquisa e Pós-Graduação.	Implementar o sistema de gestão acadêmica em 2005.	Implementar o sistema de gestão acadêmica	6.000	-	6.000
O1 / D1	CEAM	Criar cursos de Mestrado e Doutorado em áreas multidisciplinares e promover mais cursos de especialização	Elaboração de projeto e implantação de 3 cursos de Doutorado em áreas multidisciplinares até 2005	Implantação de 3 cursos de Doutorado em áreas multidisciplinares.	-	-	-
			Elaboração de projeto e implantação de 3 cursos de Mestrado em áreas multidisciplinares até 2006.	implantação de 3 cursos de Mestrado em áreas multidisciplinares.	-	-	-
			Promoção de mais 12 cursos de especialização até 2006	Promoção de mais 3 cursos de especialização.	-	-	-
O1 / D1	CEPPAC	Manter o alto padrão acadêmico e ampliar as relações culturais e institucionais.	Concretização de 10 novos convênios com instituições afins com o intuito de intercambiar alunos e experiências nacionais e internacionais, até 2006.	Concretização de, 2 novos convênios com instituições afins com o intuito de intercambiar alunos e experiências nacionais e internacionais	5.000	-	5.000
O1 / D1	CET	Promover a melhoria da gestão dos cursos existentes.	Ampliar o acervo do Núcleo de documentação e informação em Turismo (NDIT/CET) até 2006.	Ampliar o acervo do Núcleo de documentação e informação em Turismo (NDIT/CET)	-	-	-
			Estimular e promover a participação em eventos, a produção de conhecimento e a publicação de textos acadêmicos.	Estimular e promover a participação em eventos, a produção de conhecimento e a publicação de textos acadêmicos	-	-	-
			Ter 100% das vagas preenchidas no lançamento e relançamento de curso.	Ter 100% das vagas preenchidas no lançamento e relançamento de curso.	105.000	-	105.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	CPCE	Apoiar projetos acadêmicos relacionados com a área audiovisual, nos níveis de pós-graduação.	Disponibilizar equipamentos de áudio, vídeo e iluminação p/ a execução de 16 projetos de vídeo até 2006.	Disponibilizar equipamentos de áudio, vídeo e iluminação p/ a execução de 04 projetos de vídeo.	-	-	-
O1 / D1	FAC	Aperfeiçoar a gestão acadêmica da Pós-Graduação	Implantação de medidas para corrigir 60% da evasão até 2006.	Implantação de Medidas Corretivas	-	-	-
O1 / D1	FAU	Aumentar números de recém-doutores vinculados ao PPPG.	Aumento do número de recém-doutores vinculados ao PPPG até 2006.	Aumento do número de recém-doutores vinculados ao PPPG.	-	-	-
		Implementar gestão acadêmica que garanta a consolidação a médio prazo dos cursos de pós-graduação, implantados e em processo de implantação.	Aperfeiçoamento dos instrumentos de gestão acadêmica do PPPG até 2006.	Manutenção dos instrumentos de gestão acadêmica do PPPG.	-	-	-
O1 / D1	FE	Organizar e implantar instrumentos de gestão acadêmica promotores da melhoria do programa de pós-graduação e de sua articulação com os cursos de graduação.	Publicação, em todos os números das Revista Linhas Críticas, de pelo menos um artigo de aluno ou de grupo de alunos da FE.	Publicação, em todos os números das Revista Linhas Críticas, de pelo menos um artigo de aluno ou de grupo de alunos da FE.	-	-	-
			Redução, em pelo menos 50%, dos aspectos disfuncionais, negativos ou restritivos do curso de mestrado, apontados pela CAPES no último processo de avaliação.	Manutenção da redução, em pelo menos 50%, dos aspectos disfuncionais, negativos ou restritivos do curso de mestrado, apontados pela Capes no último processo de avaliação.	-	-	-
O1 / D1	FMD	Desenvolver a Residência Médica no HUB.	Busca de excelência dos Programas de RM do HUB até 2006.	Busca da excelência dos Programas de RM do HUB.	-	-	-
			Incentivo ao desenvolvimento de pesquisas, bem como suas apresentações e publicações até 2006.	Incentivo ao desenvolvimento de pesquisas, bem como suas apresentações e publicações.	-	-	-
			Manutenção dos programas de residência médica até 2006.	Manutenção dos programas de residência médica.	20.000	-	20.000
O1 / D1	FT	Reduzir a Taxa de Evasão dos Cursos de Pós-Graduação.	Redução da Evasão em 20%, até 2006.	Redução da Evasão em 20%, até 2006.	-	-	-
		Diminuir o tempo de titulação dos cursos de Pós-Graduação.	Redução do tempo médio de permanência dos doutorandos para 48 meses.	Redução do tempo médio de permanência dos doutorandos para 48 meses.	-	-	-
			Redução do tempo médio de permanência dos mestrados para 24 meses.	Redução do tempo médio de permanência dos mestrados para 24 meses.	-	-	-
		Manter cursos de pós-graduação stricto sensu.	Manutenção de programa de pós-graduação, com curso de Mestrado e de Doutorado. Manutenção de 2 servidores técnico administrativos (ENE).	Manutenção de programa de pós-graduação, com curso de Mestrado e de Doutorado. Manutenção de 2 servidores técnico administrativos (ENE).	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	FT	Manter cursos de pós-graduação stricto sensu.	Manutenção dos 4 Programas de Pós-Graduação do ENC (4 cursos de mestrado e 4 cursos de doutorado)	Manutenção dos 4 Programas de Pós-Graduação do ENC (4 cursos de mestrado e 4 cursos de doutorado)	-	411.000	411.000
O1 / D1	IE	Manter as atividades de pós-graduação.	Manutenção dos 2 programas de pós-graduação.	Manutenção dos 02 programas de Pós-Graduação.	25.289	-	25.289
O1 / D1	IF	Criar e aprovar novo regulamento para a pós-graduação.	Discussão do anteprojeto do regulamento com os Núcleos, submetê-lo à aprovação no âmbito do Instituto e dos demais órgãos da UnB, em 2005.	Discussão do anteprojeto do regulamento com os Núcleos, submetê-lo à aprovação no âmbito do Instituto e dos demais órgãos da UnB.	-	-	-
O1 / D1	IH	Consolidar e ampliar as atividades acadêmicas dos programas de pós-graduação do IH.	Consolidação do doutorado em Política Social, até 2006.	Consolidação do doutorado em Política Social.	-	-	-
			Criação de novas publicações e fortalecimento das publicações existentes.	Criação de 10% de novas publicações e fortalecimento das publicações existentes.	30.000	-	30.000
			Criação de novas publicações e fortalecimento das publicações existentes.	Fortalecimento em 100% as publicações existentes.	20.000	-	20.000
			Melhoria do acesso à bibliografia em revistas técnicas, mediante expansão de sistema eletrônicos de disponibilização de artigos.	Melhoria do acesso à bibliografia em revistas técnicas, mediante expansão de sistema eletrônicos de disponibilização de artigos.	-	-	-
			Redução da taxa de evasão dos Programas de Pós-graduação até 2006.	Redução de 5% da taxa de evasão dos Programas de Pós-graduação.	-	-	-
			Redução do tempo médio de titulação tanto do mestrado como do doutorado, até 2006 para 24 e 48 meses respectivamente.	Redução de 5% do tempo médio de titulação tanto do mestrado como do doutorado, para 24 e 48 meses respectivamente.	-	-	-
O1 / D1	IP	Imprimir caráter profissionalizante a pelo menos parte dos cursos de especialização.	Regulamentação dos estágios supervisionados regulares de pós-graduação lato sensu de 2003 a 2006.	Regulamentação dos estágios supervisionados regulares de pós-graduação lato sensu.	-	-	-
O1 / D1	IPOP	Consolidação de cursos de especialização Lato Sensu.	Ampliar a oferta de cursos de Especialização até 2006.	Ampliar a oferta de cursos de Especialização .	-	-	-
			Estabelecer mecanismos de gerenciamento dos recursos financeiros e incentivar a participação de professores e alunos nas atividades dos cursos de Especialização até 2006.	Estabelecer mecanismos de gerenciamento dos recursos financeiros e incentivar a participação de professores e alunos nas atividades dos cursos de Especialização .	43.000	-	43.000
			Implementação de estrutura física e gerencial para os cursos de Especialização até 2006.	Implementação de estrutura física e gerencial para os cursos de Especialização .	17.500	-	17.500

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D1	IPOL	Implantação do Doutorado em Ciência Política.	Patrocinar a participação de alunos da pós-graduação em Congressos Nacionais com a apresentação de trabalho, até 2006.	Patrocinar a participação de alunos da pós-graduação em Congressos Nacionais com a apresentação de trabalho.	6.000	-	6.000
O1 / D1	IQ	Manter e melhorar as atividades administrativas do Ensino de Pós-Graduação.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas do Ensino de Pós-Graduação, até 2006.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas do Ensino de Pós-Graduação.	20.000	-	20.000
O1 / D1	IREL	Aprimorar do Doutorado em Relações Internacionais	Consolidação do doutorado em Relações Internacionais até 2006	Implementação de ações para a consolidação do doutorado em Relações Internacionais	2.000	-	2.000
			Estimular os doutorandos a participarem da oferta de disciplinas (graduação/mestrado) até 2006.	Participação dos doutorandos na oferta de disciplinas da graduação e mestrado	-	-	-
			Incentivar a participação de alunos do doutorado em Congressos Nacionais com a apresentação de trabalho até 2006.	Incentivar a participação de alunos do Programa em Congressos Nacionais com a apresentação de trabalho.	2.000	-	2.000
			Incentivar a publicação de textos selecionados de alunos e professores do Programa em revistas especializadas e reconhecidas (Cena Internacional e outras).	Incentivar a publicação de textos selecionados de alunos e professores em revistas especializadas e reconhecidas (Cena e outras)..	2.000	-	2.000
			Promover reuniões com os alunos objetivando o cumprimento dos prazos de permanência até 2006.	Realização de reunião com os doutorandos objetivando o cumprimento dos prazos de permanência no curso	-	-	-
		Consolidação de cursos de especialização Lato Sensu.	Adequação a oferta de cursos de Especialização até 2006.	Adequação da oferta de cursos de Especialização.	-	-	-
			Implementação e manutenção da estrutura física e gerencial para os cursos de Especialização até 2006	Implementação de estrutura física e gerencial para ampliação da oferta dos cursos de especialização	17.500	-	17.500
			Integrar professores e alunos da pós-graduação no desenvolvimento das atividades dos cursos de especialização até 2006.	Manutenção das atividades dos cursos de especialização.	190.000	-	190.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D2	CDS	Manter as atividades administrativas do programa de Pós-graduação e desenvolvimento sustentável.	Manutenção das atividades administrativas até 2006	Manutenção das atividades administrativas.	26.000	-	26.000
		Desenvolver e implantar projetos de cursos de especialização.	Implantação de projetos de cursos de especialização em Economia, meio ambiente e comunicação para jornalistas até 2006.	Implantação de projetos de cursos de especialização em Economia, meio ambiente e comunicação para jornalistas.	-	-	-
			Implantação de projetos de cursos de especialização em extensão rural até 2006.	Implantação de projetos de cursos de especialização em extensão rural.	-	-	-
O1 / D2	CET	Criar curso de mestrado em Turismo.	Buscar apoio financeiro para viabilizar o oferecimento do curso de mestrado até 2006.	Buscar apoio financeiro para viabilizar o oferecimento do curso de mestrado	-	-	-
		Oferecer novos cursos de especialização e/ou extensão.	Oferecer no mínimo 5 cursos por ano até 2006.	Oferecer no mínimo 5 cursos por ano.	-	-	-
O1 / D2	DAC	Manter vagas para moradia estudantil aos alunos de pós-graduação.	Administração da ocupação de 72 vagas permanentes da moradia dos estudantes da pós-graduação – grande rotatividade na ocupação das vagas, até 2006	Administração da ocupação de 72 vagas permanentes da moradia dos estudantes da pós-graduação – grande rotatividade na ocupação das vagas	9.000	-	9.000
			Aquisição de 72 colchões para moradia estudantil dos alunos da pós-graduação, em 2005	Aquisição de 72 colchões para moradia estudantil dos alunos da pós-graduação	25.200	-	25.200
O1 / D2	DPP	Identificar os programas com potencial para implantação de cursos de doutorado.	Implementação de 22 cursos de doutorado (de acordo com a demanda), até 2006.	Criação 4 cursos de doutorado (de acordo com a demanda).	20.000	-	20.000
O1 / D2	FACE	Promover a expansão da pós-graduação nos Departamentos da FACE.	Criação de curso de pós-graduação em nível de Doutorado em Contabilidade, até 2006.	Criação de curso de Doutorado em Contabilidade.	-	-	-
			Criação de um curso de pós-graduação em nível de Doutorado em Administração, até 2006.	Criação de um curso de Doutorado em Administração.	10.000	-	10.000
			Desenvolvimento e implementação da oferta de cursos de Especialização Profissionalizantes nas áreas de Administração, Economia, Contabilidade e Ciência da Informação, até 2006.	Oferta de 2º curso de Especialização em Controladoria para os funcionários da CEF no CCA.	-	-	-
			Desenvolvimento e implementação da oferta de cursos de Especialização Profissionalizantes nas áreas de Administração, Economia, Contabilidade e Ciência da Informação, até 2006.	Oferta de curso de Especialização em Auditoria e Contabilidade Governamental no CCA.	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D2	FACE	Promover a expansão da pós-graduação nos Departamentos da FACE.	Desenvolvimento e implementação da oferta de cursos de Especialização Profissionalizantes nas áreas de Administração, Economia, Contabilidade e Ciência da Informação, até 2006.	Oferta de curso de Especialização em Contabilidade Pública para os funcionários do TCU no CCA.	-	-	-
O1 / D2	FAU	Criar curso de mestrado inter-institucional.	Implementação e manutenção do curso de mestrado inter-institucional até 2006.	Manutenção do curso de mestrado inter-institucional.	-	100.000	100.000
O1 / D2	FAV	Ampliar a oferta de cursos para atender a demanda em pós-graduação.	Implantação do Programa de Pesquisa e Pós-Graduação em Agronegócio (PREOPAGA), criando 20 vagas para mestrado e outras 10 de doutorado até 2003.	Manutenção do Programa de Pesquisa e Pós-Graduação em Agronegócio (PROPAGA), criando 20 vagas para mestrado e outras 10 de doutorado.	2.000	-	2.000
O1 / D2	FD	Criar curso de doutorado.	Implantação do Curso de Doutorado e realização de processos de seleção de 2003 a 2006.	Realização do 3º processo de seleção.	16.000	-	16.000
		Manter e aprimorar programas de pós-graduação interinstitucionais.	Atendimento de 1 curso stricto sensu, a partir de 2004, até 2006.	Manutenção de 1 curso stricto sensu com outra instituição de ensino da região.	350.000	-	350.000
			Atendimento de 2 cursos lato sensu, até 2006.	Atendimento de 1 curso lato sensu com outra instituição.	250.000	-	250.000
O1 / D2	FEF	Envidar esforços para melhoria da qualidade da pós-graduação lato sensu em Educação Física.	Realização de programas para melhoria da qualidade dos cursos de pós-graduação lato sensu até 2005.	Realização de programas para melhoria da qualidade dos cursos de pós-graduação lato sensu.	7.500	-	7.500
O1 / D2	FMD	Criar Programa de PG em Ciências Médicas.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas dos programas de mestrado e doutorado da Faculdade de Medicina, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas dos programas de mestrado e doutorado da Faculdade de Medicina.	75.000	-	75.000
		Promover Cursos de Especialização.	Desenvolvimento de curso de especialização em Saúde da Família até 2006.	Desenvolvimento de curso de especialização em Saúde da Família.	20.000	-	20.000
O1 / D2	FS	Estimular e criar condições para novas áreas de pós-graduação: lato e stricto sensu	Aumento da produtividade científica, até 2006.	Aumento da produtividade científica	15.000	-	15.000
O1 / D2	FT	Oferecer cursos de Pós-Graduação lato sensu.	Oferecimento de 6 cursos de especialização: 2 no ENC, 3 no ENE e 1 no ENM.	Oferecimento de 6 cursos de especialização: 2 no ENC, 3 no ENE e 1 no ENM.	6.880	-	6.880
O1 / D2	IB	Criar novos Programas e Cursos de pós-graduação e Especialização em temas atuais e de demandas sociais.	Criação do Doutorado em Biologia Computacional (Interunidades/multidisciplinar) em 2005.	Criação do Doutorado em Biologia Computacional (Interunidades/multidisciplinar).	-	-	-
			Criação do Doutorado em Botânica até 2005.	Implantação do Doutorado em Botânica	-	2.000	2.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D2	IB	Criar novos Programas e Cursos de pós-graduação e Especialização em temas atuais e de demandas sociais.	Criação/Manutenção de cursos de especialização em Biologia da Reprodução a partir de 2005.	Criação de cursos de especialização em Biologia da reprodução a partir.	-	-	-
			Participação em congressos e viagens a museus e expedições ate 2006.	Participação em congressos e viagens a museus e expedições.	-	75.000	75.000
O1 / D2	ICS	Manter alto padrão acadêmico da pós-graduação.	Ampliação de 20% das vagas na pós-graduação até 2006.	Ampliação de 5% das vagas na pós-graduação.	-	-	-
			Aquisição de mobiliário e 5 (cinco) computadores para atender o corpo docente, até 2006.	Aquisição de mobiliário e 3 (três) computadores para atender o corpo docente.	12.000	-	12.000
			Aquisição de uma central telefônica em 2005.	Aquisição de uma central telefônica.	6.000	-	6.000
			Manutenção do Tempo Médio de Titulação (TMT) em níveis compatíveis com os exigidos pela CAPES.	Manutenção do Tempo Médio de Titulação (TMT) em níveis compatíveis com os exigidos pela CAPES.	-	-	-
			Manutenção dos conceitos na avaliação da CAPES igual ou superior a 6.	Manutenção dos conceitos na avaliação da CAPES igual ou superior a 6.	-	-	-
O1 / D2	IDA	Elaborar o projeto de criação do doutorado em Arte.	Elaboração de projeto de criação do doutorado em Arte e até 2006.	Aprovação/Implantação do projeto de criação do doutorado em Arte.	-	-	-
			Execução do curso de especialização em educação a distância de Arte em 2005.	Execução do curso de especialização em educação a distância de Arte .	600.000	-	600.000
		Manter o mestrado em Arte.	Implantação de linha de pesquisa em arte educação até 2005. Criação de revistas do mestrado e organização de congressos.	Organização de congresso, elaboração de revista, participação em congresso.	6.000	23.000	29.000
			Criar a pós-graduação stricto sensu em Música, em nível de mestrado e doutorado.	Manutenção da pós-graduação em Música nível mestrado.	-	24.000	24.000
		Elaboração do projeto para criação do doutorado em Arte.	Elaboração do projeto para criação do doutorado em Arte.	-	-	-	
O1 / D2	IE	Ampliar a pós-graduação strictu sensu do IE.	Criação de um programa interdisciplinar de pós-graduação, até 2006.	Implantação do programa interdisciplinar de pós-graduação.	-	-	-
			Criação do programa de Doutorado em Informática ate 2006.	Implementação do programa de doutorado em Informática.	-	-	-
		Ampliar a pós-graduação latu sensu.	Oferecimento de cursos de especialização voltados para professores dos ensinos médio e fundamental até 2006.	Oferecimento de cursos de especialização voltados para professores dos ensinos médio e fundamental.	-	-	-
			Oferecimento de cursos de especialização voltados para profissionais do poder público, até 2006.	Oferecimento de cursos de especialização para profissionais atuantes no mercado de trabalho e poder público.	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D2	IF	Promover a expansão dos Cursos de Pós-Graduação.	Criação programa de pós-graduação acadêmica em Ensino de Física até 2006.	Criação programa de pós-graduação acadêmica em Ensino de Física.	-	-	-
O1 / D2	IH	Implantar programa de doutorado	Elaboração e implantação do Projeto de Doutorado em Filosofia e Geografia até 2006.	Implantação de Doutorado em Filosofia e Doutorado em Geografia.	20.000	-	20.000
O1 / D2	IL	Ampliação da pós-graduação stricto sensu, dar continuidade à implantação do curso de doutorado em Lingüística.	Oferecimento de 100% das disciplinas, até 2006.	Oferecimento de 100% das disciplinas dos cursos de pós-graduação.	-	-	-
			Promoção de eventos e estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de eventos e a estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais.	-	-	-
			Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais.	-	-	-
			Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo, até 2006.	Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo.	-	-	-
			Titulação de 100% dos alunos ingressantes em 2000 e 2001.	Titulação de 100% dos alunos ingressantes na pós-graduação stricto sensu.	-	-	-
O1 / D2	IP	Ampliar a oferta de cursos de Pós-Graduação lato sensu em consonância com demandas sociais identificadas e disponibilidade de corpo docente qualificado.	Promoção de maior acessibilidade a informação, transferindo, para o Portal, muitos dos atendimentos de balcão, de 2002 a 2006.	Manutenção de maior acessibilidade a informação, transferindo, para o Portal, muitos dos atendimentos de balcão.	-	-	8.000
		Ampliar a oferta de vagas para Mestrado e Doutorado, em consonância com capacitação progressiva do corpo docente e com demanda qualificada.	Ação de pré-requisito:Consolidação de condições de infra-estrutura em 30% de 2004 a 2006.	Ação de pré-requisito: consolidação de infra-estrutura em 10%.	-	-	-
O1 / D2	IPOL	Aprimorar o Programa de Pós-graduação em Ciência Política.	Cumprimento dos prazos para a elaboração do Relatório Anual da CAPES.	Cumprimento dos prazos para a elaboração do Relatório Anual da CAPES.	2.000	-	2.000
			Elaboração da Lista de Oferta semestral visando uma participação efetiva dos professores do quadro, bem como estipulando um número mínimo de alunos por turma, até 2006.	Elaboração da Lista de Oferta semestral visando uma participação efetiva dos professores do quadro, bem como estipulando um número mínimo de alunos por turma.	-	-	-
			Estimular a participação de alunos da pós-graduação na oferta de disciplinas da graduação, ate 2006.	Estimular a participação de alunos da pós-graduação na oferta de disciplinas da graduação.	-	-	-



**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D2	IPOL	Aprimorar o Programa de Pós-graduação em Ciência Política.	Financiamento a docentes e discentes (passagens/diárias) para apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais.	Financiamento a docentes e discentes (passagens/diárias) para apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais.	10.000	-	10.000
			Inscrição de Dissertações no concurso anual da ANPOCS	Inscrição de Dissertações no concurso anual da ANPOCS	2.000	-	2.000
			Integração de um aluno bolsista às atividades administrativas da área.	Integração de um aluno bolsista às atividades administrativas da área.	5.000	-	5.000
			Manutenção e atualização de cadastro de alunos e ex-alunos.	Manutenção e atualização de cadastro de alunos e ex-alunos.	1.500	-	1.500
			Patrocinar a participação de docentes (pagamento de diárias/passagens) de outras Instituições de Ensino nas Bancas Examinadoras do Programa, ate 2006.	Patrocinar a participação de docentes (pagamento de diárias/passagens) de outras Instituições de Ensino nas Bancas Examinadoras do Programa.	8.000	-	8.000
			Patrocinar a participação de docentes e discentes nas reuniões anuais da ANPOCS e da ABCP, até 2006.	Patrocinar a participação de docentes e discentes nas reuniões anuais da ANPOCS e da ABCP.	-	6.000	6.000
			Promoção de reuniões com orientadores e discentes visando o cumprimento de prazo de permanência dos alunos no Programa, ate 2006.	Promoção de reuniões com orientadores e discentes visando o cumprimento de prazo de permanência dos alunos no Programa.	-	-	-
O1 / D2	IREL	Aprimorar a área de Mestrado em Relações Internacionais	Ajustar o tempo de permanência dos alunos no Programa até 2006.	Ajustamento do tempo de permanência dos alunos no Programa.	-	-	-
			Cumprir o calendário para entrega das menções finais e revisões de menções finais até 2006.	Cumprir o calendário para entrega das menções finais e revisões de menções finais.	-	-	-
			Elaboração da Lista de Oferta semestral visando uma participação efetiva dos professores do quadro, bem como estipulando um número mínimo de alunos por turma até 2006.	Otimização da Lista de Oferta e estipulação de um número mínimo de alunos por turma.	-	-	-
			Elaboração dos prazos para a elaboração do Relatório Anual da CAPES até 2006	Elaboração do Relatório Anual da Pós-Graduação (CAPES).	5.000	-	5.000
			Estabelecimento e manutenção de prazo para análise dos processos referentes a área até 2006.	Estabelecimento de prazos para análise dos processos recebidos referentes a área.	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D2	IREL	Aprimorar a área de Mestrado em Relações Internacionais	Estimular a participação de alunos do Programa na oferta de disciplinas da graduação até 2006.	Estimular a participação de alunos do Programa na oferta de disciplinas da graduação.	-	-	-
			Financiar a participação de docentes (pagamento de diárias/passagens) de outras Instituições de Ensino nas Bancas Examinadoras do Programa até 2006.	Financiar a participação de docentes (pagamento de diárias/passagens) de outras Instituições de Ensino nas Bancas Examinadoras do Programa.	10.000	-	10.000
			Implantação e manutenção e atualização de cadastro de ex-alunos até 2006.	Implantação do cadastro de ex-alunos.	-	-	-
			Inscrição de Dissertações no concurso anual da ANPOCS até 2006	Inscrição de Dissertações no concurso anual da ANPOCS.	1.000	-	1.000
			Integração de um aluno estagiário às atividades administrativas da área até 2006.	Integração de um aluno estagiário às atividades administrativas da área.	-	-	-
			Manutenção do cadastro do Programa de Pós-Graduação na ANPOCS até 2006.	Manutenção do cadastro do Programa de Pós-Graduação na ANPOCS.	1.500	-	1.500
			Otimizar o tempo de emissão de declarações, históricos até 2004 e, manter o cumprimento do tempo estabelecido até 2006.	Otimização dos prazos para emissão de declarações, históricos de alunos.	-	-	-
			Patrocinar a participação de docentes e discentes em Congressos Nacionais com apresentação de trabalho até 2006.	Patrocinar a participação de docentes e discentes em Congressos Nacionais com apresentação de trabalho.	4.000	-	4.000
O1 / D3	CET	Implantar o acervo do Núcleo de Documentação e Informação em Turismo (NDIT/CET)	Ampliar o acervo do núcleo de documentação e informação em turismo (NDIT/CET) até 2006.	Transformar a Biblioteca do CET (BCE-TUR) em um centro de referência nacional em informação sobre turismo	-	-	-
O1 / D3	CIFMC	Aumentar o número de alunos de PG em atividade de pesquisa na Unidade, dando prioridade às interações interdisciplinares	Participação de pelo menos 33 estudantes de pós-graduação em cada grupo de pesquisa até 2006	Participação de pelo menos 5 estudantes de pós-graduação ao ano em cada grupo de pesquisa	200.000	-	200.000
O1 / D3	DEX	Implementar programa de capacitação para tutoria.	Realização de no mínimo 1 oficina por semestre, conforme demanda, a partir de 2002.	Realização de no mínimo 1 Oficinas/semestre	-	-	-
O1 / D3	DPP	Implementar programas de pós-graduação interinstitucionais e interdisciplinares.	Apoio e assessoramento à apresentação de 5 propostas (de acordo com a demanda), até 2006.	Apoio e assessoramento à apresentação de propostas (contínuo),	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D3	DPP	Implementar programas de pós-graduação interinstitucionais e interdisciplinares.	Promoção de gestões junto a agências de fomento (contínuo), até 2006.	Promoção de gestões junto a agências de fomento (contínuo),	-	-	-
		Identificar demandas para mestrados profissionalizantes.	Incentivo à transformação de cursos de especialização de demanda freqüente, em mestrados profissionalizantes (contínuo), Até 2006	Incentivo à transformação de cursos de especialização de demanda freqüente, em mestrados profissionalizantes (contínuo),	-	-	-
			Indução da implementação de novos cursos de mestrado profissionalizante, especialmente nos programas consolidados (de acordo com a demanda).	Indução da implementação de novos cursos de mestrado profissionalizante, especialmente nos programas consolidados (de acordo com a demanda).	-	-	-
		Expandir a oferta de cursos de especialização, pós-graduação lato sensu.	Incremento da oferta de cursos de especialização, especialmente os que possibilitam a interação univesidade-empresa.	Incremento da oferta de cursos de especialização, especialmente os que possibilitam a interação univesidade-empresa - governo.	-	-	-
O1 / D3	EMP	Promover a realização de cursos de pós-graduação em nível de especialização para órgãos públicos.	Realização de 1.500 horas-aula para capacitação de cerca de 175 alunos em 2005.	Realização de 1.500 horas-aula para capacitação de cerca de 175 alunos.	640.000	-	640.000
O1 / D3	FAU	Fortalecer o PPPG-FAU através da implantação de uma política de divulgação da produção bibliográfica a médio e curto prazo.	Reestruturação dos meios eletrônicos de divulgação da produção bibliográfica até 2006.	Manutenção dos meios eletrônicos de divulgação da produção bibliográfica da FAU.	-	500	500
		Fortalecer o PPPG com a melhoria de sua avaliação pela CAPES.	Otimização do espaço físico em 2003. Reestruturação dos meios de divulgação da produção intelectual dos docentes e discentes da PPPG até 2006.	Otimização do espaço físico. Manutenção dos meios de divulgação da produção intelectual dos docentes e discentes da PPPG	-	300	300
O1 / D3	FS	Otimizar os cursos existentes.	Criação de condições físicas propícias ao desenvolvimento intelectual, como laboratórios, salas de seminários etc, até 2006.	Criação de condições físicas propícias ao desenvolvimento intelectual, como laboratórios, salas de seminários e etc.	18.000	-	18.000
		Reestruturação do programa de pós-graduação	Incentivo aos os programas existentes e investimento na qualificação ( participação em eventos) até 2006.	Incentivo aos os programas existentes e investimento na qualificação ( participação em eventos)	100.000	-	100.000
O1 / D3	FT	Consolidar os programas de pós-graduação.	Alcançar nota 5 na avaliação trienal 2005 – 2007 do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	Alcançar nota 5 na avaliação trienal 2005 – 2007 do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	-	-	-
			Aquisição/manutenção de "softwares" registrados para fins didáticos	Aquisição/manutenção de "softwares" registrados para fins didáticos	60.000	-	60.000
			Atingir a nota 7 (PPGG)	Atingir a nota 7 (PPGG)	-	-	-

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D3	FT	Consolidar os programas de pós-graduação.	Aumentar o intercâmbio com outras instituições nacionais e estrangeiras	Aumentar o intercâmbio com outras instituições nacionais e estrangeiras	24.000	-	24.000
			Aumento, em 2005, de 10% no número de publicações em periódicos indexados no Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	Aumento, em 2005, de 10% no número de publicações em periódicos indexados no Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	-	-	-
			Consolidação do Curso de Doutorado do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	Consolidação do Curso de Doutorado do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	-	-	-
			Contratar secretária para Pós Graduação do ENM	Contratar secretária para Pós Graduação do ENM	-	-	-
			Criação de um espaço físico (sala comum) para alunos do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas.	Criação de um espaço físico (sala comum) para alunos do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas.	-	20.000	20.000
			Criar uma Biblioteca Setorial (no ENM) para o Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	Criar uma Biblioteca Setorial (no ENM) para o Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	-	-	-
			Formação de 120 mestres nos programas de pós-graduação sediados na FT.	Formação de 120 mestres nos programas de pós-graduação sediados na FT.	-	-	-
			Formação de 20 (vinte) Mestres no Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	Formação de 20 (vinte) Mestres no Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	-	24.000	24.000
			Formação de 23 doutores.	Formação de 23 doutores.	-	-	-
			Formação de 5 (cinco) Mestres no Programa de Pós Graduação em Sistemas Mecatrônicos	Formação de 5 (cinco) Mestres no Programa de Pós Graduação em Sistemas Mecatrônicos	-	6.000	6.000
			Manutenção de nota mínima 5 (PECC)	Manutenção de nota mínima 5 (PECC)	-	-	-
			Manutenção de nota mínima 5 (PPTRA)	Manutenção de nota mínima 5 (PPTRA)	-	-	-
			Manutenção de nota mínima 5 (PTARH)	Manutenção de nota mínima 5 (PTARH)	55.000	-	55.000
			Melhorar a infraestrutura dos cursos quanto ao mobiliário e aos equipamentos didáticos, inclusive recursos computacionais	Melhorar a infraestrutura dos cursos quanto ao mobiliário e aos equipamentos didáticos, inclusive recursos computacionais	199.000	-	199.000
Publicação de 2 edições da Revista Comunicações Técnicas Florestais (EFL)	Publicação de 2 edições da Revista Comunicações Técnicas Florestais (EFL)	-	13.000	13.000			

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D3	FT	Consolidar os programas de pós-graduação.	Realização de evento regional em Engenharia Florestal para 300 pessoas (EFL)	Realização de evento regional em Engenharia Florestal para 300 pessoas (EFL)	12.000	-	12.000
			Reconhecimento do Doutorado em Sistemas Mecatrônicos (CAPES)	Reconhecimento do Doutorado em Sistemas Mecatrônicos (CAPES)	-	-	-
			Reformar o espaço físico da secretaria da Pós Graduação do ENM e adquirir computador	Reformar o espaço físico da secretaria da Pós Graduação do ENM e adquirir computador	-	-	-
			Viabilizar mobiliário e computadores para a sala comum dos alunos do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	Viabilizar mobiliário e computadores para a sala comum dos alunos do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	-	12.000	12.000
O1 / D3	HUB	Manter o Programa de Residência Médica.	Formação de 80 médicos Residentes por ano, nas especialidades médicas credenciadas pelo MEC, em 2006.	Formação de 80 Residentes/ano	-	-	-
O1 / D3	IB	Buscar excelência nos Programas de PG do IB.	Análise dos indicadores da Avaliação continuada da CAPES para sanar os possíveis problemas para elevação do nível de todas as PG na CAPES até 2006.	Análise dos indicadores da Avaliação continuada da CAPES para sanar os possíveis problemas para elevação do nível de todas as PG na CAPES.	-	10.000	10.000
			Aumento da produtividade docente e discente (2 trabalhos/docente/ano) até 2006.	Aumento da produtividade docente e discente.	-	15.000	15.000
			Criação de disciplinas para pós-graduação até 2006.	Atualização de disciplinas para pós-graduação .	-	-	-
			Criação e melhoria de mecanismos de Divulgação e estabelecimento de intercâmbios dos Programas de PG até 2006.	Criação e melhoria de mecanismos de Divulgação e estabelecimento de intercâmbios dos Programas de PG.	-	47.000	47.000
			Implementação de políticas de manutenção e otimização dos equipamentos até 2006.	Manutenção e otimização dos equipamentos.	-	38.000	38.000
			Incremento da captação de recursos em 50%, até 2006.	Incremento da captação de recursos em 10%.	-	-	-
			Manutenção das atividades didáticas e de pesquisa de campo e laboratório até 2006.	Manutenção das atividades didáticas e de pesquisa de campo e laboratório.	-	148.700	148.700
			Manutenção e ampliação do número de bolsistas de mestrado e doutorado nos diversos programas de pós-graduação até 2006.	Manutenção e ampliação do número de bolsistas de mestrado e doutorado nos diversos programas.	-	1.020.660	1.020.660

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

Área: Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D3	IB	Buscar excelência nos Programas de PG do IB.	Melhoria da infra-estrutura de pesquisa (Prédio Novo) e duplicação do laboratório de informática em 2005.	Melhoria da infra-estrutura de pesquisa (Prédio Novo) e duplicação do laboratório de informática.	-	-	-
			Melhoria da infraestrutura para o ensino de pós-graduação até 2006.	Melhoria da infraestrutura para o ensino de pós-graduação.	-	60.022	60.022
			Participação de membros externos em avaliações de titulação dos programas até 2006.	Participação de membros externos em avaliações de titulação dos programas.	-	196.500	196.500
			Realização do II curso de especialização em genética até 2006.	Realização do II curso de especialização em genética.	-	-	-
O1 / D3	IH	Reestruturar e fortalecer programas de Pós-Graduação	Elevação dos conceitos do Programas de Pós-Graduação na CAPES até 2005.	Elevação dos conceitos do Programas de Pós-Graduação na CAPES.	-	-	-
O1 / D3	IL	Consolidar o curso de Mestrado em Linguística.	Oferecimento de 100% das disciplinas, até 2006.	Oferecimento de 100% das disciplinas do mestrado em linguística.	-	-	-
			Promoção de eventos e estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de eventos e a estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais.	-	-	-
			Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais.	-	-	-
			Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo, até 2006.	Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo.	-	-	-
			Titulação de 100% dos alunos ingressantes no curso de mestrado em linguística aplicada.	Titulação de 100% dos alunos ingressantes no curso de mestrado em linguística aplicada.	-	-	-
			Ampliar a oferta de vagas para os cursos de Doutorado, pelo credenciamento de professores que concluírem o programa de Doutorado e pela contratação de novos docentes.	Ampliação da oferta de vagas em 20% até 2006.	Ampliação da oferta de vagas em 5%.	-	-
O1 / D3	IQ	Melhorar o conceito do Curso de Pós-Graduação em Química junto à CAPES.	Elevação do conceito CAPES de 4 para 5.	Elevação do conceito CAPES de 4 (quatro) para 5 (cinco).	10.000	-	10.000
O1 / D4	CDT	Implantar o Clube do Empreendedor.	Incorporação de, pelo menos, 30 associados ao ano, até 2006.	Incorporação de, pelo menos, 30 associados ao ano.	-	-	-
			Realização de seminários e palestras (Clube do Empreendedor), até 2006.	Realização de seminários e palestras (Clube do Empreendedor).	15.000	-	15.000
O1 / D4	CME	Apoiar o desenvolvimento de experimentos e equipamentos necessários à elaboração de dissertações de mestrado.	Apoio ao desenvolvimento de 15 dissertações de mestrado, até 2006.	Apoio ao desenvolvimento de 3 Dissertações de mestrado.	900	-	900

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D4	CME	Apoiar o desenvolvimento de experimentos e equipamentos necessários à elaboração de teses de doutorado.	Apoio ao desenvolvimento de 7 teses de doutorado até 2006.	Apoio ao desenvolvimento de 1 teses de doutorado.	1.200	-	1.200
O1 / D4	DEX	Desenvolver conjuntamente com o DPP cultura de Pós-Graduação estendido, fortalecendo a indissociabilidade e a multidisciplinaridade.	Promoção de 3 cursos de extensão/especialização na área de educação no campo e desenvolvimento sustentável até 2006.	Promoção de 3 cursos de extensão/especialização na área de educação no campo e desenvolvimento sustentável.	-	-	-
			Promoção de ações integradas a partir do 1º/2002	Promoção de ações integradas	-	-	-
O1 / D4	DPP	Incentivar a participação de alunos de pós-graduação no ensino de graduação.	Aumento do valor da bolsa de monitoria de R\$ 192,00 para 18,75%	Aumento do valor da bolsa de monitoria de R\$ 192,00 para 18,75%	48.000	-	48.000
O1 / D4	IE	Viabilizar a integração entre pós-graduação e graduação.	Manutenção do programa de "Assistentes de Ensino" até 2006.	Viabilizar a participação de alunos de pós-graduação em atividades de ensino.	64.000	-	64.000
O1 / D4	IL	Publicar Livros (pela Oficina Editorial do IL) e Revistas como produto de pesquisa.	Publicação de 3 livros pela oficina editorial em 2005.	Publicação de 3 livros pela oficina editorial.	36.000	-	36.000
			Publicação de 6 revistas da PG/Literaturas e 6 de PG/Linguística até 2006.	Publicação de 3 revistas da PG/Literaturas e 3 de PG/Linguística.	51.000	-	51.000
O1 / D5	FAU	Integrar o PPPG com a graduação.	Expansão da participação dos alunos de graduação nos grupos de pesquisa do PPPG até 2006.	Intensificação da participação dos alunos de graduação nos grupos de pesquisa do PPPG.	-	-	-
			Expansão das atividades de monitoria para alunos de pós-graduação na graduação até 2006.	Manutenção das das atividades de monitoria para alunos de pós-graduação na graduação.	-	-	-
			Realização de seminário anual sobre as atividades dos alunos de pós-graduação até 2006.	Realização de seminário anual sobre as atividades dos alunos de pós-graduação.	-	-	-
O1 / D5	FD	Capacitar alunos de mestrado para o exercício do magistério e pesquisa acadêmica.	Incentivo e ampliação da participação de estudantes da pós-graduação na orientação e composição de bancas examinadoras de monografia final do curso de graduação, até 2006.	Incentivo e ampliação da participação de estudantes da pós-graduação na orientação e participação em bancas examinadoras de monografia final de curso (graduação).	-	-	-
			Oferta permanente de uma disciplina voltada para a formação didático-pedagógica, em parceria com a Faculdade de Educação, até 2006.	Oferta da disciplina Metodologia do Ensino Superior aos estudantes do Mestrado em Direito.	-	-	-
O1 / D5	IE	Estreitar os vínculos entre a graduação e a pós-graduação por meio da Iniciação Científica.	Oferta de bolsa de Iniciação Científica visando a maior participação do CIC, EST e MAT, até 2006.	Ofertar bolsas de iniciação científica para cada departamento do IE (10 bolsas no total).	31.200	2.340	33.540

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D5	IF	Promover condições de trabalho para os alunos do programa de pós-graduação em Ensino de Física(Mestrado Profissionalizante).	Aquisição de mobiliário de estudos(mesas, quadros e cadeiras) e mesas para computador bem como construção de salas de estudos para os estudantes até 2006.	Aquisição de mobiliário de estudos(mesas, quadros e cadeiras) e mesas para computador bem como construção de salas de estudos para os estudantes.	45.000	-	45.000
O1 / D5	IL	Promover seleção de estágio na pós-graduação para participação discente nos projetos ligados às salas-ambiente e aos laboratórios de informática.	Concessão de 100% de bolsas aos selecionados, até 2006.	Cocessão de 100% de bolsas aos selecionados.	-	-	-
O1 / D6	FACE	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de Pós-Graduação.	Aquisição de equipamentos de informática e softwares científicos para o desenvolvimento das atividades de ensino e pesquisa da FACE.	Aquisição de 2 laptop e 8 softwares científicos para o ECO.	34.000	-	34.000
			Atribuir a cada professor da pós-graduação um mínimo de dois orientandos por ano no ECO.	Atribuir a cada professor da pós-graduação um mínimo de dois orientandos no ECO.	-	-	-
			Elevação do conceito dos cursos de pós-graduação de Administração, Contabilidade, Economia e da Ciência da Informação, nas avaliações dos órgãos externos, até 2006.	Elevação do conceito dos cursos de pós-graduação de Administração, Contabilidade, Economia e da Ciência da Informação, nas avaliações dos órgãos externos.	-	-	-
			Elevação do conceito dos cursos de pós-graduação de Administração, Contabilidade, Economia e da Ciência da Informação, nas avaliações dos órgãos externos, até 2006.	Elevar em 40% o índice de publicação de artigos e livros no ECO.	-	-	-
			Elevar o número de publicações científicas na FACE, até 2006.	Elevar em 4% o número de publicações científicas no ECO.	4.800	-	4.800
			Implementação de sistema de informação acadêmica dos cursos de Pós-Graduação da FACE, até 2006.	Desenvolvimento do portal do ECO para viabilizar consultas à produção científica.	7.000	-	7.000
			Implementação de sistema de informação acadêmica dos cursos de Pós-Graduação da FACE, até 2006.	Digitalização de teses e dissertações defendidas no ECO.	4.000	-	4.000
			Oferecer minicursos na FACE, até 2006.	Trazer 2 professores convidados para minicursos no ECO.	-	5.000	5.000
			Promover a ida de professores dos Departamentos da FACE a eventos acadêmicos internacionais, até 2006.	Promover a ida de 5 professores do ECO a eventos acadêmicos internacionais.	-	15.000	15.000



**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D6	FACE	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de Pós-Graduação.	Promover a vinda de pesquisadores-visitante estrangeiro na FACE, até 2006.	Promover a vinda de um pesquisador-visitante estrangeiro no ECO.	-	-	-
			Promover uma distribuição equanime para os orientadores de mestrado e doutorado, até 2006.	Promover uma distribuição equanime para os orientadores de mestrado e doutorado.	-	-	-
O1 / D6	FAV	Melhorar a qualidade do curso de pós-graduação.	Análise e adequação do programa de pós-graduação nos indicadores da CAPES, até 2006.	Análise e adequação do programa de Pós-graduação nos indicadores da CAPES.	-	-	-
			Elevação do conceito do curso junto ao MEC/CAPES, até 2006.	Elevação do conceito do curso junto ao MEC/CAPES.	-	-	-
O1 / D6	FS	Promover a avaliação interna da FS.	Avaliação dos discentes e do corpo docente, até 2006.	Avaliação dos discentes e do corpo docente	-	-	-
			Incentivo aos programas de avaliação continuada do pós-graduando e do programa de pós-graduação até 2006.	Incentivo aos programas de avaliação continuada do pós-graduando e do programa de pós-graduação.	-	-	-
O1 / D6	IF	Melhorar o conceito do curso de pós-graduação em Física junto à CAPES.	Atingimento nota 6 na avaliação correspondente ao triênio 2004-2006.	Atingimento nota 6 na avaliação correspondente ao triênio 2004-2006.	15.000	-	15.000
O1 / D6	IP	Prover condições para avaliação do desempenho do programa e participar da definição de políticas de pesquisa e pós-graduação.	Assegurar condições para participação de membros externos em bancas de defesa de Mestrado e Doutorado, e bancas de qualificação no doutorado	Assegurar participação de membros externos em 90 bancas examinadoras	90.000	-	90.000
			Proceder a avaliação do modelo de avaliação da CAPES e propor políticas para a avaliação externa junto a CAPES até 2004 e atuar junto à ANPEPP	Proposição de políticas para a avaliação externa junto a CAPES e atuar junto à ANPEPP	-	-	-
		Rever a oferta atual de disciplinas.	Avaliação a adequação das disciplinas, e a criação de novas disciplinas onde recomendável 2004 a 2006.	Avaliação da adequação das disciplinas, e a criação de novas disciplinas onde for recomendável.	-	-	-
O1 / D6	SPL	Desenvolver atividades de avaliação discente do ensino de pós-graduação de âmbito institucional em conjunto com o DPP.	Avaliação de 100% dos cursos de pós-graduação stricto sensu, até 2006.	Avaliação de 100% dos cursos de pós-graduação stricto sensu.	-	-	-
			Elaboração de projeto, em conjunto com o DPP, para implantação de atividades de avaliação interna da pós-graduação em 2006.	Elaboração de projeto, em conjunto com o DPP, para implantação de atividades de avaliação interna da pós-graduação.	-	-	-
			Sistematização e consolidação dos dados para publicação dos resultados até 2006.	Sistematização e consolidação dos dados para publicação dos resultados.	-	-	-
O1 / D7	CET	Ampliar a atuação no Território Nacional, por meio de oferta de cursos.	Atender novas demandas fora do DF, até 2006.	Atender uma nova demanda fora do DF	28.000	-	28.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D7	ICS	Institucionalizar programas de intercâmbio nacional e internacional.	Implantação de Programas de pós-doutorado, até 2006.	Manutenção do Programas de Pós-doutorado, e recebimento de 3 doutores.	14.000	-	14.000
			Implementação de convênios e intercâmbios com instituições no exterior, até 2006.	Implementação de convênios e intercâmbios com instituições no exterior.	-	-	-
			Implementação de uma política de permanência relugar de professores visitantes, até 2006.	Implementação de uma política de permanência relugar de professores visitantes.	-	-	-
			Realização de eventos em parceria com instituições do exterior, até 2006.	Realização de eventos em parceria com instituições do exterior.	10.000	-	10.000
O1 / D8	CIFMC	Fortalecer o intercâmbio com instituições nacionais e estrangeiras	Iniciação de programas de 33 visitas de pesquisadores associados já envolvidos em colaborações científicas bem sucedidas até 2006	Promoção de programas de visitas de 6 pesquisadores associados já envolvidos em colaborações científicas bem sucedidas	190.000	-	190.000
O1 / D8	FAC	Ampliar os programas de intercâmbio acadêmico-científico.	Envio de 8 (oito) docentes para programas de pós-doutoramento até 2006.	Participação de 2 docentes em programas de pós-doutoramento	-	-	-
O1 / D8	FD	Incentivar a titulação doutoral dos professores da FD.	Contratação de professor temporário para substituir professor quando em curso de doutorado, até 2006.	Pagamento de professor substituto.	49.000	-	49.000
O1 / D8	FE	Incentivar e realização de parcerias nacionais e internacionais.	Estabelecimento de convênios com IES nacionais e internacionais.	Estabelecimento do máximo de convênios com IES nacionais e internacionais	-	-	-
O1 / D8	FS	Promover Intercâmbio e parceria	Incremento à participação de professores de instituições nacionais e internacionais, até 2006.	Incremento à participação de professores de instituições nacionais e internacionais	100.000	-	100.000
O1 / D8	HUB	Implantar Programa de intercâmbio de professores e pesquisadores com outras Unidades de Ensino e de Assistência.	Realização de intercâmbio de 03 profissionais do HUB e outras Instituições de Saúde, em 2006.	Realização de intercâmbio de 3 profissionais/ano	-	-	-
O1 / D8	IB	Incrementar intercâmbios e parcerias nos cursos de pós-graduação.	Ampliação, em 30%, da utilização de bolsas-sanduíches nos programas de PG, até 2006.	Ampliar, em 6% da utilização de bolsas sanduíches nos programas de PG.	-	-	-
			Incremento, em 30%, dos Programas de Cooperação Nacional (Ex: PROCAD, PQI) e Internacional (COFECUB, DAAD, SeTCIP), até 2006.	Incremento, em 6% dos Programas de cooperação Nacional (Ex: PROCAD, PQI) e Internacional (COFECUB, DAAD, SeTCIP).	-	-	-
			Incremento, em 50%, da participação de professores e pesquisadores visitantes e de pós-doutorado, até 2006.	Incremento, em 10% da participação de professores e pesquisadores visitantes e de pós-doutorado.	-	258.000	258.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D8	IE	Incentivar o intercâmbio entre professores/pesquisadores com pares de outras instituições nacionais e internacionais.	Promoção de seminários anuais com a presença de pesquisadores de outras instituições.	Apoiar a participação de professores em atividades de ensino, pesquisa e extensão junto a outras instituições, e de outras instituições junto a UnB.	8.000	-	8.000
O1 / D8	IH	Incentivar o intercambio de professores, pesquisadores e visitantes	Ampliação dos convênios de cooperação nacional e inter-institucional.	Ampliação de 5% dos convênios de cooperação nacional e internacional.	-	-	-
			Promoção da vinda, de pelo menos, 15 pesquisadores visitantes estrangeiros, para cada Departamento até 2006.	Promoção da vinda, de pelo menos, 5 pesquisadores visitantes estrangeiros, para cada Departamento.	50.000	-	50.000
O1 / D8	IPOL	Ampliar programas de cátedras, com apoio de outras instituições visando atendimento aos programas desenvolvidos no Instituto.	Convidar professores de outras instituições nacionais e/ou estrangeiras para realizar pós-doutorado no IPOL e vice-versa, ate 2006.	Convidar professores de outras instituições nacionais e/ou estrangeiras para realizar pós-doutorado no IPOL e vice-versa.	-	-	-
			Estabelecimento de intercâmbio com outras instituições até 2006.	Estabelecimento de intercâmbio com outras instituições .	10.000	-	10.000
			Implantação da cátedra Victor Nunes Leal com a colaboração de instituições nacionais ate 2006.	Implantação da cátedra Victor Nunes Leal com a colaboração de instituições nacionais .	-	-	-
			Incentivar a participação de professores nos intercâmbios acadêmicos ate 2006.	Incentivar a participação de professores nos intercâmbios acadêmicos.	-	3.000	3.000
			Promover a participação dos alunos nos intercâmbios com o aproveitamento dos créditos cursados dentro do programa ate 2006.	Promover a participação dos alunos nos intercâmbios com o aproveitamento dos créditos cursados dentro do programa .	-	-	-
			Incentivo a titulação pós-doutoral dos professores do IPOL.	Incentivar os professores do IPOL a obter o título de pós-doutor ate 2006.	15.000	-	15.000
			Capacitação dos alunos da pós-graduação para o exercicio do magistério e pesquisa acadêmica.	Ofertar disciplinas voltadas para a formação didático-pedagógica do aluno de mestrado em parceira com a FED até 2006.	-	-	-
O1 / D8	IREL	Consolidar o programa de cátedra do Instituto	Estabelecer intercâmbio de docentes através de convênios com instituições internacionais, visando reforçar os programas de graduação e pós-graduação até 2006.	Estabelecimento de intercâmbio de docentes através de convênios, com instituições internacionais visando reforçar os programas de graduação e pós-graduação.	5.000	-	5.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D8	IREL	Consolidar o programa de cátedra do Instituto	Incentivar a participação dos alunos nos intercâmbios com o aproveitamento dos créditos cursados dentro do programa até 2006.	Participação dos alunos nos intercâmbios nacionais e internacionais com aproveitamento dos créditos cursados dentro do programa	-	-	-
		Incentivo a titulação pós-doutoral dos professores do IREL.	Incentivar os docentes do IREL a realizar o pós-doutorado até 2006.	Incentivar os docentes do IREL a realizar o pós-doutorado.	-	-	-
O1 / D9	BCE	Atualizar o material bibliográfico (livros, periódicos, vídeos, mapas, teses e outros documentos) pertinente aos cursos de pós-graduação.	Ampliação de 50% do acervo bibliográfico da BCE, destinado a graduação, até 2006.	Ampliação de 10% do acervo bibliográfico da BCE, destinado a pós-graduação.	220.000	-	220.000
			Realização de inventário do material bibliográfico até 2006.	Realização de inventário do material bibliográfico.	-	-	-
O1 / D9	CET	Criar infra-estrutura de informática de apoio às atividades acadêmicas.	Disponibilização de equipamentos para a consulta no Centro de Documentação e informação em turismo, até 2005.	Disponibilização de equipamentos para a consulta no Centro de Documentação e informação em turismo	55.000	-	55.000
O1 / D9	CIFMC	Melhorar o parque computacional e de laboratório da Unidade.	Aquisição de pelo menos 6 estações de trabalho de porte, compra de 40 computadores e manutenção/atualização da rede de microcomputadores, até 2006.	Manutenção da rede e a compra de 10 computadores	50.000	-	50.000
O1 / D9	DPP	Implementar convênio(s) institucional(is) da CAPES para manutenção dos programas de pós-graduação stricto sensu.	Manutenção do funcionamento dos programas de pós-graduação, até 2006.	gerenciamento da manutenção dos programas de pós-graduação CAPES	2.500.000	-	2.500.000
			manutenção e implementação das bolsas de estudo de pós-graduação (mestrado acadêmico e doutorado) dos programas de pós-graduação da UnB, até 2006.	gerenciamento de bolsistas da CAPES	6.000.000	-	6.000.000
		Promover a participação dos programas de pós-graduação no fornecimento dos textos de teses e dissertações para alimentar o banco da biblioteca digital em parceria com o IBICT.	Disponibilizar todas as teses e dissertações por meio eletrônico até 2006.	Disponibilizar todas as teses e dissertações por meio eletrônico até 2006.	-	-	-
O1 / D9	FACE	Modernização dos laboratórios de informática dos cursos de pós-graduação.	Modernização dos recursos computacionais dos laboratórios de informática dos programas de pós-graduação da FACE, até 2006.	Aquisição de computadores para os laboratórios e atividades administrativas do CCA.	20.000	-	20.000
			Modernização dos recursos computacionais dos laboratórios de informática dos programas de pós-graduação da FACE, até 2006.	Realização de upgrade em 16 computadores aquisição de 20 cadeiras 2 telões e 10 mesas para ampliação e modernização do laboratório do ECO.	30.000	-	30.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D9	FACE	Modernização dos laboratórios de informática dos cursos de pós-graduação.	Prover instalações físicas para terminais de acesso ao banco de dados da FACE, até 2006.	Prover instalações físicas para dois terminais de acesso dedicado ao banco de dados econômicos e financeiros da Reuters International no ECO .	2.000	10.000	12.000
			Reequipamento da FACE e de seus departamentos com modernos recursos audiovisuais, até 2006.	Aquisição de projetor multimídia e laptop para o CCA.	15.000	-	15.000
O1 / D9	FAL	Apoiar com insumos, mão-de-obra, infra-estrutura básica e equipamentos audiovisuais o ensino de pós-graduação.	Aquisição de insumos, até 2006.	Aquisição de insumos	40.000	-	40.000
O1 / D9	FE	Ampliação das condições de infra-estrutura e de tecnologia de apoio aos programas de Pós-Graduação	Aquisição e implantação de laboratório de apoio à pesquisa para doutorandos e aquisição para a sala de defesa de teses e de dissertações: 01 mesa de madeira para os professores examinadores, 01 mesa para os mestrados, 6 longarinas com 6 lugares e 6 cade	Aquisição e implantação de laboratório de informática de apoio à pesquisa para doutorandos e aquisição mobiliários e equipamentos para a sala de defesa de teses e de dissertações.	91.200	-	91.200
O1 / D9	FMD	Buscar excelência e manter a qualidade nos programas de PG da FM.	Criação e melhoria de mecanismos de divulgação dos Programas de PG (homepage, links, etc), até 2006.	Criação e melhoria de mecanismos de divulgação dos Programas de PG (homepage, links, etc).	-	-	-
			Estabelecimento de intercâmbio com outras instituições de pesquisa e pós-graduação, no sentido de desenvolver projetos conjuntos até 2006.	Estabelecimento de intercâmbio com outras instituições de pesquisa e pós-graduação, no sentido de desenvolver projetos conjuntos.	-	-	-
			Melhoria da infra-estrutura de apoio à Pós-graduação, especialmente secretaria.	Melhoria da infra-estrutura de apoio à Pós-graduação, especialmente secretaria.	-	-	-
O1 / D9	IG	Manter as atividades didáticas e administrativas do curso de pós-graduação.	Viabilizar a participação de membros externos em bancas examinadoras até 2006.	Viabilizar a participação de membros externos em bancas examinadoras.	-	25.000	25.000
O1 / D9	IPOL	Ampliação e renovação do acervo de obras e periódicos na área de Ciência Política.	Adquirir através da BCE as bibliografias indicadas pelos professores em seus programas de disciplinas na Graduação e na Pós-Graduação até 2006.	Adquirir através da BCE as bibliografias indicadas pelos professores em seus programas de disciplinas na Graduação e na Pós-Graduação .	10.000	-	10.000
O1 / D9	IQ	Disponibilizar recursos de informática para pesquisadores e alunos de Pós-Graduação.	Aquisição de 50 microcomputadores e 50 impressoras até 2006.	Aquisição de 25 microcomputadores e 25 impressoras.	110.000	-	110.000

**Objetivo 1:** Formar profissionais com alta qualificação científica, tecnológica e artística, com sensibilidade social, capazes de se manterem atualizados por toda a vida, como agentes promotores do bem-estar e da felicidade no seu tempo.

**Área:** Ensino de Pós-Graduação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O1 / D10	CIFMC	Incrementar a realização de eventos científicos.	Aquisição de infra-estrutura de baixa temperatura para laboratório de HTCS, com a promoção de 10 oficinas mecânicas, e equipamentos de medidas magnéticas, até 2006.	Aquisição infra-estrutura de baixa temperatura para laboratório de HTCS, oficina mecânica, e equipamentos de medidas magnéticas. Reunião CC, promoção de 2 eventos e escola de Matéria Condensada	380.000	-	380.000
			Continuação ao programa de realização de eventos científicos até 2006	Continuação ao programa de realização de eventos científicos	-	-	-
			Intensificação das ações para a realização anual do Comitê Científico Internacional (CC) do CIFMC até 2006	Intensificação das ações para a realização anual do Comitê Científico Internacional (CC) do CIFMC	-	-	-
O1 / D10	FAC	Realizar eventos científicos	Realização de um evento anual, a partir de 2003 até 2006.	Realização de 1 evento	-	-	-
O1 / D10	FAU	Expandir a infra-estrutura informacional da FAU.	Aumento em 100%, do número de títulos de Arquitetura de 2002. a 2006.	Aumento em 20% o número de títulos de Arquitetura	1.000	-	1.000
			Criação do banco de imagens de 2003 até 2006.	Manutenção do banco de imagens de Arquitetura	2.500	-	2.500
			Registro e documentação da produção discente e docente, até 2006.	Registro e documentação da produção discente e docente.	-	-	-
O1 / D10	FMD	Promover Workshop sobre pesquisa e pós-graduação na FM.	Promover seminário de planejamento estratégico e PDI para FMD, até 2006.	Promoção de seminário de planejamento estratégico e PDI para FMD.	5.000	-	5.000
O1 / D10	IH	Promover a realização de eventos científicos e incentivar a participação dos docentes e técnicos e alunos da Pós-Graduação	Promoção da participação de pelo menos 50% dos professores do quadro permanente para eventos acadêmicos nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção da participação de pelo menos 10% dos professores do quadro permanente para eventos acadêmicos nacionais e internacionais.	-	-	-
			Promoção de 10 seminários/eventos científicos: 1 nacional e 1 internacional, por departamento, até 2006.	Promoção de 2 seminários/eventos científicos: 1 nacional e 1 internacional por departamento.	150.000	-	150.000
			Realização de 40 seminários internos permanentes até 2006.	Realização de 10 seminários internos permanentes.	50.000	-	50.000
O1 / D10	IL	Adquirir equipamentos de Informática e softwares.	Aquisição de 20 computadores com softwares, de 03 Scanner resolução mínima de 1200dpi.	Aquisição de 14 computadores com softwares, 1 impressora laser(monocromática) e 3 Scanner resolução mínima de 1200 dpi	55.000	-	55.000
<b>Total da área de Pós-Graduação</b>					<b>18.668.669</b>	<b>2.571.022</b>	<b>21.247.691</b>

**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D1	CEAM	Criar e desenvolver pesquisas em áreas multidisciplinares.	Ampliação em 100% do n.º de pesquisas financiadas por órgãos de fomento à pesquisa até 2006	Ampliação em 25% do n.º de pesquisas financiadas por órgãos de fomento à pesquisa	-	-	-
			Ampliação em 100%, do número de Pesquisadores Associados até 2006	Ampliação em 25% do número de pesquisadores associados	-	-	-
			Criação de 30 novos grupos de trabalhos, até 2006	Criação de 6 novos grupos de trabalhos.	-	-	-
			Engajamento em 10% do n.º de alunos nas linhas de pesquisas até 2006	Engajamento em 2% do n.º de alunos nas linhas de pesquisas	-	-	-
			Solicitação da inclusão de 10 projetos de Pesquisa no Programa PIBIC para obtenção de Bolsas de Pesquisa, junto ao DPP até 2006	Solicitação da inclusão de 2 projetos de Pesquisa no Programa PIBIC para obtenção de Bolsas de Pesquisa, junto ao DPP	6.150	-	6.150
O2 / D1	CPCE	Implantar sistema de digitalização e processamento de imagem e som p/ apoiar projetos de pesquisa.	Digitalização e processamento de 150 horas de imagem e som até 2006.	Digitalização de 50 hs de imagem/som.	-	-	-
			Telecinagem 16mm/super-8 diapositivo: 35 horas de imagens até 2006.	Telecinagem de 10 horas de película	-	-	-
O2 / D1	DPP	Executar a implementação dos editais de apoio à pesquisa e à participação de professores e alunos em eventos da FINATEC.	Seleção de pesquisadores pela comissão da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação e Coordenação da Implementação, até 2006	implementação dos editais/FINATEC: apoio à pesquisa e à participação em eventos	30.000.000	-	30.000.000
		Aumentar o número de grupos de pesquisa da UnB cadastrados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq.	Aumentar em 15% o número de grupos de pesquisas até 2006.	Aumentar em 10 grupos de pesquisas.	-	-	-
O2 / D1	FACE	Aumentar a qualidade e a produtividade das atividades de pesquisa.	Disseminação e incentivo ao Programa de Iniciação Científica/PIBIC.	Apoio e incentivo as pesquisas de Arquivologia realizada em Arquivos Históricos do Estado de Goiás.	-	-	-
			Envio de professor para pós-doutoramento no exterior até 2006.	Envio de professor para pós-doutoramento no exterior.	-	-	-
			Informação complementar - Envio de alunos ao exterior através do programa doutorado sanduiche até 2006.	Informação complementar - Envio de alunos ao exterior através do programa doutorado sanduiche.	-	-	-

**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D1	FAU	Ampliar e aprimorar oportunidades para atividades de pesquisa.	Criação de sistema de acompanhamento e divulgação das atividades de pesquisa.	Manutenção do sistema de acompanhamento e divulgação das atividades de pesquisa.	-	-	-
			Realização de seminário interno do PIBIC.	Realização de seminário interno do PIBIC.	-	-	-
O2 / D1	FAV	Melhorar e aprimorar as condições de pesquisa da FAV na Fazenda Água Limpa.	Substituição e manutenção de pluviômetros e linígrafos no córrego do capetinga da FAL até 2006.	Aquisição de gráfico.	700	-	700
O2 / D1	FD	Consolidar e aprimorar a produção da pesquisa no módulo curricular de Monografia Final de Curso.	Incentivo à publicação de Monografias Finais com base em eventual recomendação das bancas examinadoras, até 2006.	Incentivo à publicação de Monografias Finais com base em eventual recomendação das bancas examinadoras.	12.000	-	12.000
			Publicação de livro com trabalhos resultantes das produções de monografias em 2005.	Publicação de livro com trabalhos resultantes das produções de monografias.	17.000	-	17.000
		Consolidar e ampliar o programa de pesquisa PIBIC na Faculdade de Direito.	Ampliação, a partir de 2003, em 100% do número de projetos de iniciação científica, até 2006.	Ampliação em 25% o número de projetos de iniciação científica.	-	-	-
		Estabelecer parcerias com Instituições de Fomento à Pesquisa em busca de apoio a projetos acadêmicos.	Busca de parcerias com 3 unidades acadêmicas e comunidade externa, a partir de 2004, até 2006.	Busca de parceria com uma 1 unidade acadêmica e comunidade externa.	-	-	-
Elaboração e proposição de 3 projetos junto a instituições de fomento e a órgãos diversos objetivando o incremento e o estímulo através de bolsas, premiações, a partir de 2004, até 2006.	Elaboração e proposição de 1 projeto junto a instituições de fomento e a órgãos diversos.		-	-	-		
O2 / D1	FS	Incentivar e fortalecer os programas de pesquisas existentes.	Incentivo a programas de iniciação científica, até 2006.	Incentivo programas de iniciação científica	-	-	-
O2 / D1	FT	Aumentar e renovar o acervo de obras e periódicos da Biblioteca Central, nas áreas de Engenharia.	Aquisição de Livros e Periódicos / ENM	Aquisição de Livros e Periódicos / ENM	7.100	-	7.100
			Aquisição, pela BCE, da bibliografia p/ a graduação e a pós-graduação do ENC, objetivando a composição do acervo.	Aquisição, pela BCE, da bibliografia p/ a graduação e a pós-graduação do ENC, objetivando a composição do acervo.	145.000	-	145.000
			Aquisição, pela BCE, das bibliografias, objetivando a composição de acervo do ENE	Aquisição, pela BCE, das bibliografias, objetivando a composição de acervo do ENE	25.000	-	25.000
			Aquisição, pela BCE, das bibliografias, objetivando a composição de acervo: R\$ 28.304,00 da matriz	Aquisição, pela BCE, das bibliografias, objetivando a composição de acervo: R\$ 28.304,00 da matriz	28.304	-	28.304



**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D1	FT	Manter as atividades de pesquisa desenvolvidas na FT.	Aquisição e manutenção de softwares para pesquisa, no ENC	Aquisição e manutenção de softwares para pesquisa, no ENC	65.000	-	65.000
			Fornecer contrapartidas mínimas para as atividades de pesquisa de 30 docentes: R\$ 2.000,00/ano por docente.	Fornecer contrapartidas mínimas para as atividades de pesquisa de 30 docentes: R\$ 2.000,00/ano por docente.	60.000	-	60.000
			Melhorar a infra-estrutura relativa ao mobiliário e aos equipamentos de pesquisa, inclusive recursos computacionais, no ENC	Melhorar a infra-estrutura relativa ao mobiliário e aos equipamentos de pesquisa, inclusive recursos computacionais, no ENC	430.000	-	430.000
			Vinculação de 38 docentes ao desenvolvimento da pesquisa no ENC	Vinculação de 38 docentes ao desenvolvimento da pesquisa no ENC	-	-	-
O2 / D1	IB	Implementar atividades de pós-doutorado.	Levantamento e divulgação de áreas e docentes interessados em oferecer pós-doutoramento de 2004 a 2006.	Levantamento e divulgação de áreas e docentes interessados em oferecer pós-doutoramento.	-	-	-
O2 / D1	ICS	Incentivar as atividades de pesquisa.	Busca de maior integração dos alunos de graduação na pesquisa, até 2006: aquisição de equipamentos necessários a oferta pelo Ceppac da disciplina de graduação "Estudos Americanos".	Busca de maior integração dos alunos de graduação na pesquisa: aquisição de equipamentos necessários a oferta pelo Ceppac da disciplina de graduação "Estudos Americanos".	5.000	-	5.000
O2 / D1	IE	Propiciar o desenvolvimento de atividades e projetos de pesquisa.	Criação de mecanismos de valorização de pesquisadores produtivos, até 2006.	Criação de mecanismos de valorização de pesquisadores produtivos.	-	-	-
O2 / D1	IH	Consolidar e ampliar as atividades de pesquisa e produção científica dos cursos de graduação e pós-graduação do IH	Consolidação dos laboratórios e grupos de pesquisa envolvendo maior número de alunos de graduação e de pós-graduação até 2006.	Consolidação dos laboratórios e grupos de pesquisa envolvendo maior número de alunos de graduação e de pós-graduação.	-	-	-
			Elevação para 50% do percentual de participação de alunos de graduação no PIBIC.	Elevação para 10% do percentual de participação de alunos de graduação no PIBIC.	-	-	-
			Promoção da semana anual de seminários sobre linhas de pesquisa dos Programas de Pós-graduação, para facilitar o processo de escolha de orientadores até 2006.	Promoção da semana anual: 5 seminários sobre linhas de pesquisa dos Programas de Pós-graduação, para facilitar o processo de escolha de orientadores até 2006.	-	-	-
O2 / D1	IP	Ampliar a produtividade dos laboratórios de pesquisa e a exequibilidade dos projetos.	Manutenção e reposição de equipamentos, ampliação da busca de recursos para modernizar e manter o nível tecnológico dos equipamentos dos laboratórios, de 2002 a 2006.	Ampliação da busca de recursos para modernizar e manter o nível tecnológico dos equipamentos dos laboratórios e salas dos professores.	40.000	-	40.000

**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D1	IP	Ampliar a produtividade dos laboratórios de pesquisa e a exequibilidade dos projetos.	Promoção de novas parcerias para ações e pesquisas institucionais e interinstitucionais 2003 a 2006.	Promoção de novas parcerias para as ações de pesquisa institucionais e interinstitucionais.	6.000	-	6.000
		Apoiar o funcionamento continuado do periodico Psicologia:Teoria e Pesquisa.	Apoio do funcionamento continuado do periodico Psicologia:Teoria e Pesquisa até 2006.	Apoiar publicação do volume 21 de Psicologia: Teoria e Pesquisa	20.000	-	20.000
O2 / D11	DPP	Incrementar atividades de pós-doutoramento.	Incentivo das atividades de pós-doutoramento especialmente nos programas de pós-graduação com conceito 6 e 7.	Incentivo das atividades de pós-doutoramento especialmente nos programas de pós-graduação com conceito 6 e 7.	-	-	-
O2 / D11	IH	Promover a implementação e expansão das atividades de pós-doutoramento	Criação de condições para implantar atividades de Pós-Doutorado no âmbito dos programas de Pós-Graduação do IH (receber pelo menos 12 pesquisadores por ano) até 2006.	Criação de condições para implantar atividades de Pós-Doutorado no âmbito dos programas de Pós-Graduação do IH (receber pelo menos 3 pesquisadores por ano).	-	-	-
O2 / D2	CET	Desenvolver programa de Ecoturismo.	Produzir conhecimento e viabilizar projetos vinculados ao programa até 2006.	Produzir conhecimento e viabilizar projetos vinculados ao programa	136.000	-	136.000
		Desenvolver programa de Turismo Rural.	Produzir conhecimento e viabilizar projetos vinculados ao programa até 2006.	Produzir conhecimento e viabilizar projetos vinculados ao programa	30.600	-	30.600
O2 / D2	FACE	Aprimorar a gestão das atividades de pesquisa.	Digitalização de Teses e Artigos de Periódicos, até 2006.	Digitalização de Teses e Artigos de Periódicos de Ciência da Informação.	-	-	-
			Estabelecimento, até 2006, de procedimentos para incentivo ao desenvolvimento da atividade de pesquisa, vinculada às atividades de ensino e extensão.	Implantação de programa de estímulo à publicação de artigos e livros de professores de aluno de pós-graduação do ECO.	-	-	-
			Oferecer seminários, ministrados por pesquisadores nacionais e internacionais de alto nível na FACE, até 2006.	Oferecer 30 seminários no ECO, até 2006.	-	10.000	10.000
O2 / D2	FAV	Estimular as atividades de pesquisa e desenvolvimento.	Estímulo à publicação de artigos em revistas indexadas, até 2006.	Estímulo à publicação de artigos em revistas indexadas.	-	-	-
		Ampliar a capacidade propositiva da FAV sobre modelo de desenvolvimento rural.	Fortalecimento da área de agricultura familiar e reforma agrária, até 2006.	Fortalecimento na área de agricultura familiar e reforma agrária.	-	-	-

**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D2	FEF	Fortalecer e ampliar a pesquisa nas áreas de concentração da FEF.	Criação de um veículo informal de divulgação da educação física em parceria com a SEEDF, academias, etc., até 2006.	Manutenção de um veículo informal de divulgação da educação física em parceria com a SEEDF, academias, etc.	-	-	-
			Discussão da produção científica da FEF até 2006.	Discussão da produção científica da FEF.	-	-	-
			Fortalecimento da pesquisa de iniciação científica de 42 alunos até 2006.	Fortalecimento da pesquisa de iniciação científica 12 alunos.	-	-	-
			Fortalecimento do Centro de Excelencia Esportiva - CENESP-AFIM, engajando-os nas atividades de ensino e extensão.	Fortalecimento do CENESP-AFIM, engajando-os nas atividades de ensino e extensão.	-	-	-
			Promoção de parcerias com outras IES para implementação de publicações até 2006.	Promoção de parcerias com outras IES para implementação de publicações até 2006.	-	-	-
			Publicação de pesquisas na página eletrônica da FEF até 2006.	Publicação de pesquisas na página eletrônica da FEF.	-	-	-
			Realização de eventos científicos até 2006.	Realização de eventos científicos.	-	-	-
			Vinculação da pesquisa científica às atividades de ensino e de extensão até 2006.	Vincular a pesquisa científica às atividades de ensino e de extensão.	-	-	-
O2 / D2	IB	Implementar uma Gerência de projetos.	Criação de um Fundo de reservas para o IB, provenientes de projetos de pesquisa, consultoria e atividades de extensão, até 2006.	Manutenção do fundo de reservas para o IB, provenientes de projetos de pesquisa, consultoria e atividades de extensão.	-	-	-
O2 / D2	IE	Criar grupos de pesquisa.	Criação de 3 novos grupos de pesquisa nas áreas de Estatística e Pesquisa Operacional, entre 2004 e 2006.	Criação de 3 novos grupos de pesquisa nas áreas de Estatística e Pesquisa Operacional.	-	-	-
O2 / D2	IP	Fomentar e consolidar linhas de pesquisa, objetivando resolução de problemas básicos e de problemas da realidade nacional.	Manter e ampliar intercâmbios institucionais nacionais e internacionais (curto e médio prazo) de 2003 a 2006.	Manter e ampliar intercâmbios institucionais nacionais e internacionais (curto e médio prazo).	55.000	-	55.000
O2 / D3	CIFMC	Fixar jovens pesquisadores na UnB	Estabelecimento de um pequeno quadro qualificado de 6 jovens pesquisadores com lotação no CIFMC até 2006	Manutenção do quadro de pesquisadores jovens doutores com lotação no CIFMC	288.000	-	288.000
O2 / D3	DPP	Dinamizar o intercâmbio entre docentes pesquisadores visando fortalecimento dos programas de pós-graduação e dos grupos de pesquisa.	Apoio à participação de professores em congressos e eventos científicos até 2006.	Apoio à participação de professores em congressos e eventos científicos.	-	50.000	50.000
			Promoção de ida e vinda de docentes pesquisadores até 2006.	Promoção de ida e vinda de docentes pesquisadores	100.000	-	100.000

**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D3	DPP	Apoiar a fixação de jovens pesquisadores na UnB.	Desenvolvimento de programas de apoio à absorção temporária de doutores promovidos pelas agências de fomento até 2006.	Desenvolvimento de programas de apoio à absorção temporária de doutores promovidos pelas agências de fomento até 2006.	-	350.000	350.000
O2 / D3	FE	Fortalecer os grupos de pesquisa existentes com a inserção dos alunos da Pós-Graduação.	Incorporação, até o ano de 2006, de pelo menos 60% dos alunos da pós-graduação em pesquisas desenvolvidas pelos docentes nos diferentes núcleos temáticos.	Incorporação de pelo menos 10% dos alunos da pós-graduação em pesquisas desenvolvidas pelos docentes nos diferentes núcleos temáticos.	-	-	-
O2 / D3	FE	Organizar processos acadêmicos capazes de promover o desenvolvimento da pesquisa no programa e a intercomplementaridade entre o ensino, a pesquisa e a extensão	Institucionalização, a partir do 1º semestre de 2003, de exigência, aos alunos de graduação, do desenvolvimento individual de uma pesquisa, que deverá ser apresentada como condição acadêmica para a conclusão do curso.	Manutenção de exigência, aos alunos de graduação, para o desenvolvimento individual de uma pesquisa, que deverá ser apresentada como condição acadêmica para a conclusão do curso.	-	-	-
O2 / D3	FMD	Promover maior integração e ampliação dos grupos/linhas de pesquisa.	Levantamento e divulgação dos grupos de pesquisa existentes procurando ampliar a participação docente e discente até 2006.	Levantamento e divulgação dos grupos de pesquisa existentes procurando ampliar a participação docente e discente.	-	-	-
		Apoiar grupos de pesquisa emergentes.	Integração dos grupos de pesquisa emergentes aos já existentes e oferecer suporte básico inicial de secretaria até 2006.	Integração dos grupos de pesquisa emergentes aos já existentes e oferecer suporte básico inicial de secretaria.	-	-	-
O2 / D3	IB	Apoiar os grupos Emergentes.	Dotação de uma estrutura mínima para instalação de recém-chegados, pós-graduados e pesquisadores visitantes, tais como, sala, computadores e material de consumo básico, até 2006.	Dotação de uma estrutura mínima para instalação de recém-chegados, pós-graduados e pesquisadores visitantes tais como sala, computadores e material de consumo básico.	5.000	-	5.000
			Integração dos grupos emergentes aos já consolidados continuamente.	Integração dos grupos emergentes aos já consolidados continuamente.	-	-	-
O2 / D3	IE	Agregar novos pesquisadores às atividades científicas.	Contratação de 6 pesquisadores visitantes que colaborem com a melhoria da pesquisa, até 2006.	visitante para o CIC e 1 para o EST que colabore com a melhoria da pesquisa.	-	-	-
O2 / D3	IF	Criar e consolidar grupos de pesquisa.	Melhoria da produtividade dos grupos existentes e fixar metas de produtividade para os grupos a serem criados.	Melhoria da produtividade dos grupos existentes e fixar metas de produtividade para os grupos a serem criados.	-	-	-
O2 / D3	IL	Consolidar grupos de pesquisa, com desenvolvimento de projetos, tanto de docentes quanto em conjunto com docentes e discentes.	Consolidação de 100% dos grupos de pesquisa, até 2006.	Consolidação de 100% dos grupos de pesquisa.	-	-	-

**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D3	IQ	Manter e melhorar as atividades administrativas da Pesquisa.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas da Pesquisa, até 2006.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas da Pesquisa.	20.000	-	20.000
O2 / D4	CIFMC	Produzir novos conhecimentos nas áreas interdisciplinares de atuação do CIFMC	Realização de concurso para a contratação de 2 pesquisadores sênior para atuação no CIFMC, em outras unidades da UnB até 2006	Contratação e manutenção de 1 pesquisador senior no CIFMC	188.000	-	188.000
O2 / D4	FAC	Consolidar e expandir os grupos de pesquisa do programa de pós-graduação	Incorporação de cerca de 15 novos pesquisadores doutores, até dezembro de 2006.	Incorporação de 4 pesquisadores-doutores	-	-	-
O2 / D4	FD	Manter e criar núcleos e grupos de pesquisas.	Fornecimento de suporte e infraestrutura: criação de uma sala equipada para os trabalhos dos núcleos e grupos de pesquisa em 2005.	Criação de uma sala equipada com 1 microcomputador, impressora, ponto de rede, ramal telefônico e mobiliário, para os trabalhos dos núcleos e grupos de pesquisa.	5.000	-	5.000
			Manutenção dos grupos e núcleos existentes até 2006 e criação de novo grupo, em 2004.	Manutenção dos grupos e núcleos existentes.	-	-	-
O2 / D4	FS	Estimular novos grupos de pesquisa.	Integração entre as diversas áreas da FS, até 2006.	Integração entre as diversas áreas da FS	-	-	-
O2 / D4	FT	Consolidar os grupos de pesquisa existentes na FT.	Aumento de 5% no número de publicações.	Aumento de 5% no número de publicações.	-	-	-
O2 / D4	IB	Promover maior integração e implantação dos grupos/linhas de pesquisa.	Apoio a visita do Dr.Robert Ricklefs em 2005.	Apoio a visita do Dr.Robert Ricklefs.	770	-	770
			Apoio aos congressos de integração em biologia da reprodução, conservação da biodiversidade em 2005.	Apoio aos congressos de integração em biologia da reprodução, conservação da biodiversidade .	-	-	-
			Aquisição de mobiliários adequados para os laboratórios até 2006.	Aquisição de mobiliários adequados para os laboratórios.	-	15.000	15.000
			Criação de cinco novos grupos e linhas de pesquisa até 2006.	Criação de novos grupos e linhas de pesquisa.	-	-	-
			Desenvolvimento de projetos sobre psicofísica visual até 2006.	Desenvolvimento de projetos sobre psicofísica visual.	-	-	-
			Elaboração de 2 projetos multidisciplinares em meio ambiente e biologia da reprodução e aspectos básicos da biologia da reprodução até 2006.	Elaboração de 2 projetos multidisciplinares em meio ambiente e biologia da reprodução e aspectos básicos da biologia da reprodução.	-	-	-
			Fortalecimento dos grupos de pesquisa existentes, até 2006.	Fortalecimento dos grupos de pesquisa existentes.	2.000	-	2.000
O2 / D4	IL	Estimular os projetos de iniciação científica desenvolvidos por professores e alunos de graduação.	Alcance de 100% de participação de docentes e discentes, nos postos de pesquisas, até 2006.	Alcance de 100% de participação de docentes e discente, nos postos de pesquisas.	-	-	-
O2 / D4	IQ	Promover a manutenção e melhoria dos laboratórios de pesquisa.	Manutenção dos laboratórios de pesquisa, até 2006.	Manutenção dos laboratórios de pesquisa.	20.000	-	20.000

**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D4	IQ	Promover a manutenção e melhoria dos laboratórios de pesquisa.	Promover melhoria dos laboratórios de pesquisa, até 2006.	Promover melhoria dos laboratórios de pesquisa.	10.000	-	10.000
O2 / D5	CDS	Aplicar Metodologia de Monitoramento Estratégico de Transformações Ambientais (META) com parceiros nas regiões de influência do CDS.	Envolvimento de uma Universidade em cada uma das regiões: Centro Oeste, Norte e Nordeste, até 2006.	Envolvimento de Universidades nas Regiões Centro-Oeste, Norte e Nordeste.	100.000	-	100.000
O2 / D5	CIFMC	Dinamizar o caráter interdisciplinar da pesquisa no CIFMC	Realização de 4 eventos internacionais cada ano até 2006	Realização de 1 evento internacional - Projeto Energia e HTCS	130.000	-	130.000
O2 / D5	DAF	Estimular o desenvolvimento de pesquisas, voltadas ao aperfeiçoamento das áreas de gestão, orçamento e contabilidade públicos.	Manutenção e aperfeiçoamento contínuos do programa de pesquisa, a partir de 2003.	Manutenção e aperfeiçoamento contínuos do programa de pesquisa.	19.200	-	19.200
O2 / D5	DPP	Definir fontes de recursos financeiros para realização dos congressos e das atividades do PIBIC/CNPq.	Elevação gradativa da cota da UnB no programa, chegando, ao final da gestão, a 10% da cota concedida pelo CNPq.	Aumentar gradativamente a cota da UnB no programa chegando, ao final da gestão, a 10% da cota concedida pelo CNPq -40 bolsistas	115.680	-	115.680
			Estabelecimento de percentual mínimo de contribuição da UnB para realização dos congressos de iniciação científica (até fevereiro de 2003).	Estabelecimento de percentual mínimo de contribuição da UnB para realização dos congressos de iniciação científica	-	-	-
O2 / D5	FD	Criar, implementar e consolidar a infraestrutura necessária ao fomento da pesquisa interdisciplinar, a partir de dois projetos pilotos já em desenvolvimento: Direito da Saúde e Centro de Regulação em Telecomunicação.	Manutenção e ampliação de projetos a outras áreas que demandem pesquisas, de 2004 até 2006.	Manutenção e ampliação de projetos a outras áreas que demandem pesquisas.	14.400	-	14.400
O2 / D5	FE	Fomentar a pesquisa (contato com órgãos externos).	Ampliação, em 10% ao ano, do número de pesquisas produzidas em cada núcleo temático (grupos de pesquisa).	Ampliação em 10% ao ano, do número de pesquisas produzidas em cada núcleo temático (grupos de pesquisa).	25.000	-	25.000
			Realização de encontros, semestrais e/ou sistemáticos, com representantes de instituições públicas e civis, visando obter recursos para financiar projetos e programas de pesquisa em educação.	Realização de encontros, semestrais e/ou sistemáticos, com representantes de instituições públicas e civis, visando obter recursos para financiar projetos e programas de pesquisa em educação.	-	-	-
O2 / D5	FMD	Apoiar eventos científicos na FM/HUB.	Participação na promoção da Jornada Científica do HUB até 2006.	Participação na promoção da Jornada Científica do HUB.	-	-	-
O2 / D5	FS	Promover Integração Regional	Estímulo e participação em um grande projeto multidisciplinar no Centro-Oeste, até 2006.	Estímulo e participação em um grande projeto multidisciplinar no Centro-Oeste	-	-	-
O2 / D5	FT	Aumentar a inserção internacional da FT.	Aumentar em 10% a participação em sociedades, associações, etc. até 2006.	Aumentar em 10% a participação em sociedades, associações, etc. até 2006.	-	-	-

**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D5	IDA	Incentivar a pesquisa nos Departamentos.	Realização da semana da pesquisa uma vez por ano, até 2006.	Realização da semana da pesquisa (um congresso ANPAP, ANPON ou ciência, um congresso internacional de design, uma vez por ano.	-	60.000	60.000
		Incentivar a criação de novos grupos de pesquisa para consolidar as linhas de pesquisa existentes e a abertura de novas.	Criação de novos grupos de pesquisa nas áreas de educação musical, composição, regência, música e tecnologia, etnomusicologia e execução musical, até 2003.	Manutenção dos novos grupos de pesquisa nas áreas de música e pintura.	-	-	-
		Incentivar a pesquisa na graduação.	Criação de novos grupos de pesquisa na graduação, incentivando os alunos na participação do PIBIC, até 2006.	Criação/Incentivo de novos grupos de pesquisa na graduação, incentivando os alunos na participação do PIBIC.	-	3.500	3.500
		Incentivar a publicação da revista do mestrado em arte.	Promoção da publicação da revista do mestrado em arte e de periódicos do IDA, bem como a criação de outras publicações específicas, até 2006.	Criação de grupos de pesquisa nas áreas de educação musical, composição, regência, composição, música e tecnologia, etnomusicologia e execução musical.	-	5.000	5.000
O2 / D5	IE	Manter as atividades de pesquisa.	Manutenção dos grupos de pesquisa.	Manutenção dos grupos de pesquisa.	22.977	-	22.977
O2 / D5	IF	Estimular a integração entre os laboratórios e os grupos de pesquisa.	Busca e incentivo a intercâmbios com outros centros de pesquisa nacionais e internacionais, com o objetivo de ampliar a colaboração entre grupos de pesquisa (Rede Nacional de por exemplo. Nanosemimat etc.), até 2006.	Busca e incentivo a intercâmbios com outros centros de pesquisa nacionais e internacionais, com o objetivo de ampliar a colaboração entre grupos de pesquisa (ex. Rede Nacional de Nanosemimat, etc.).	-	-	-
			Criação de intercâmbio com outras unidades ou outras IFES para viabilizar cursos interdisciplinares, E.G., Biofísica, Físicoquímica etc. A interdisciplinaridade vem sendo cada vez mais requisitada no mundo moderno. Um projeto comum é o Pró-Ciências para	Criação de intercâmbio com outras unidades ou outras IFES para viabilizar cursos interdisciplinares, E.G., Biofísica, Físicoquímica, etc. A interdisciplinaridade vem sendo cada vez mais requisitada no mundo moderno. Implementação até 2006.	-	-	-
			Proposta de criação de núcleos de pesquisa, integrando laboratórios e grupos de pesquisa cujas potencialidades e capacitação convirjam para temas comuns, visando ampliar a captação de recursos e a produção científica do Instituto até 2006.	Manutenção da integração dos grupos de pesquisa.	-	-	-

**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D5	IL	Promover o intercâmbio para receber professores visitantes e credenciar pesquisadores associados.	Promoção e credenciamento, em 100%, de intercâmbio para receber os professores visitantes e pesquisadores associados, até 2006.	Promoção e credenciamento, em 100%, de intercâmbio para receber os professores visitantes e pesquisadores associados.	-	-	-
O2 / D5	IP	Consolidar a atividade de grupos de pesquisa institucionais e interinstitucionais já em andamento.	Regulamentar, atualizar e ampliar parcerias inter-institucionais. Manutenção das parcerias interinstitucionais em andamento, de 2002 a 2006.	Regulamentar, atualizar e ampliar parcerias inter-institucionais. Manutenção das parcerias interinstitucionais em andamento.	-	-	-
O2 / D5	IPOL	Estabelecer parcerias com Instituições de Fomento a Pesquisa em busca de apoio a projetos acadêmicos	Montar e adequar infra-estrutura de apoio a pesquisa até 2004.	Montar e adequar infra-estrutura de apoio a pesquisa.	-	-	-
			Retomar o programa de publicação de periódicos (Revistas e cadernos). Estimular incorporação dos docentes às atividades de pesquisas acadêmicas e extensão até 2006	Retomar o programa de publicação de periódicos (Revistas e cadernos). Estimular incorporação dos docentes às atividades de pesquisas acadêmicas e extensão.	15.000	-	15.000
O2 / D5	IREL	Estabelecer parcerias com Instituições de Fomento a Pesquisa	Apresentação de projetos junto às instituições de fomento e órgãos públicos (Ministérios, Embaixadas e outros) visando o apoio financeiro a projetos acadêmicos até 2006.	Apresentação de projetos junto às instituições de fomento e órgãos públicos (Ministérios, Embaixadas e outros) visando o apoio financeiro a projetos acadêmicos.	-	-	-
O2 / D5	IREL	Estabelecer parcerias com Instituições de Fomento a Pesquisa	Montar, adequar e manter a infra-estrutura de apoio a pesquisa até 2006.	Montagem e adequação da infra-estrutura de apoio a pesquisa e a elaboração de projetos.	5.000	-	5.000
O2 / D5	SRH	Manter Programa de Pesquisa Institucional, em articulação com o Instituto de Psicologia e demais unidades acadêmicas, destinado a identificar e avaliar o impacto das atividades de capacitação.	Avaliação anual de impacto do Programa de Capacitação Institucional, até 2006.	Avaliação de impacto do Programa de Capacitação Institucional	-	-	-
			Realização de Levantamentos Anuais de Necessidades de Treinamento da UnB (LNT/UnB), sendo 1 área a cada semestre, até 2006.	Realização de levantamento de necessidades de treinamento em 2 áreas	-	-	-
O2 / D6	CPD	Implantar o Serviço de Suporte ao Usuário (SAU) com técnicos do CPD e alunos de graduação, em parceria com os Departamentos de Ciência da Computação - CIC e Núcleo de Tecnologia da Informação - NTI	Criação de um novo Serviço de Atendimento ao Usuário com técnicos do CPD e estagiários dos Departamentos de Ciência da Computação - CIC e Núcleo de Tecnologia da Informação - NTI, com incorporação de novos serviços aos usuários e incorporação de facilid	Criação de um novo Serviço de Atendimento ao Usuário, com incorporação de novos serviços aos usuários e incorporação de facilidades.	15.000	-	15.000



**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D6	DAC	Realizar pesquisas que busquem sistematizar o conhecimento e obter dados sobre a realidade socioeconômica, cultural e acadêmica dos alunos.	Elaboração de 2 pesquisas anuais do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda, semestralmente, até 2006.	Elaboração de 2 pesquisas anuais do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda.	500	-	500
			Elaboração de pesquisa do perfil socioeconômico e cultural dos alunos, até 2006.	Elaboração de pesquisa do perfil socioeconômico e cultural dos alunos.	2.000	-	2.000
			Implantação e manutenção de programa de acompanhamento do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda, até 2006.	Manutenção de Programa de Acompanhamento do rendimento acadêmico dos alunos de baixa de renda.	500	-	500
O2 / D6	DEX	Desenvolver conjuntamente com o DPP cultura de Pesquisa estendida, fortalecendo a indissociabilidade, a multidisciplinaridade.	Avaliação anual dos projetos de pesquisas estendidas até 2006.	Avaliação anual dos projetos de pesquisas estendidas	-	500.000	500.000
			Promoção de ações integradas a partir do 1/2002	Promoção de ações integradas	-	-	-
		Expandir e aprofundar a inserção da Casa da Cultura da América Latina/CAL na comunidade acadêmica.	Manutenção e ampliação das 2 pesquisas anuais sobre as coleções do acervo, em conjunto com grupos de pesquisa acadêmicos, até 2006.	Manutenção e ampliação de 2 pesquisas anuais	25.000	-	25.000
			Realização do programa "A CAL no Campus", até 2006	Realização do programa a CAL no campus, até 2006	4.000	-	4.000
		Promover a integração do DEX e DPP para que as pesquisas nas áreas de interesse social e acadêmica possam ser desenvolvidas e aplicadas e sistematizadas em Projetos de Extensão.	Organização de 2 projetos sob a forma de pesquisa até 2005.	Organização de 2 projetos sob a forma de pesquisa	-	-	-
			Viabilização de parcerias internas / externas de projetos de pesquisa-estendidas até 2006.	Viabilização de parcerias internas / externas de projetos de pesquisa-estendidas	-	-	-
O2 / D6	EDU	Estimular e apoiar a produção e a edição de textos para o ensino superior, especialmente em áreas carentes de textos atualizados.	Edição de 20 (vinte) números da revista Humanidades, até 2006.	Publicação de 04 (quatro) números da Revista Humanidades	160.000	-	160.000
		Editar e promover a edição científica e cultural da Universidade, de acordo com o programa e critérios editoriais estabelecidos pela Editora.	Edição de 20 (vinte) números da revista Correio do Livro, até 2006.	Publicação de 04 (quatro) números da revista Correio do Livro.	160.000	-	160.000
O2 / D6	FS	Promover a integração pesquisa, ensino e extensão.	Fortalecimento do vínculo entre pesquisa científica, atividades de ensino e atividades de extensão, até 2006.	Fortalecimento do vínculo entre pesquisa científica, atividades de ensino e atividades de extensão.	-	-	-

**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D7	CDT	Desenvolver estudos na área da gestão da inovação tecnológica e do empreendedorismo.	Aprovação de 1 projeto de dissertação e 2 dissertações de Mestrado, até 2002, e aprovação de 4 dissertações nos anos seguintes, até 2006.	Aprovação de 1 dissertação de Mestrado.	-	-	-
			Desenvolvimento de 100 monografias, no âmbito da parceria com o SESI, até 2006.	Desenvolvimento de 20 monografias, no âmbito da parceria com o SESI.	-	-	-
			Elaboração de 1 artigo, ao ano, até 2006.	Elaboração de 1 artigo.	-	-	-
			Elaboração de 4 textos científicos ao ano, até 2006.	Elaboração de 4 textos científicos.	-	-	-
			Organização da Mostra Tecnológica, da Semana Tecnológica e da Semana do Empreendedorismo e outros 10 eventos anuais, até 2006.	Organização da Mostra Tecnológica, da Semana Tecnológica e da Semana do Empreendedorismo e outros 10 eventos.	20.000	-	20.000
			Participação em 1 encontro técnico-científico por ano, até 2006.	Participação em 1 encontro técnico-científico.	-	-	-
O2 / D7	CIFMC	Estimular pesquisas científicas com impacto tecnológico	Desenvolvimento de 9 pesquisas experimentais em colaboração com a área tecnológica até 2006	Desenvolvimento de pesquisas experimentais em colaboração com a área tecnológica. Realização de 2 eventos.	120.000	-	120.000
O2 / D7	DPP	Incrementar a interação Universidade-empresa.	Promoção de colaborações com segmentos que demandam e produzem ciência, tecnologia e inovação (contínuo).	Promoção de colaborações com segmentos que demandam e produzem ciência, tecnologia e inovação (contínuo).	-	-	-
O2 / D7	FAU	Criar periódicos da FAU-UNB.	Concentração de todos os esforços na publicação da revista FAU-UNB até 2006.	Concentração todos os esforços na publicação da revista FAU-UnB.	-	-	-
O2 / D7	FAU	Criar periódicos da FAU-UNB.	Consolidação da revista em meio impresso com corpo editorial até 2006.	Edição da revista da FAU-UnB semestralmente.	14.000	-	14.000
O2 / D7	FS	Manter e atualizar o acervo bibliográfico.	Atualização permanente do acervo bibliográfico, com a aquisição de novas publicações – 2002/2006.	Atualização permanente do acervo bibliográfico com a aquisição de novas publicações	80.000	-	80.000
O2 / D7	IG	Manter a atividade de pesquisa de professores e alunos de pós-graduação.	Viabilizar trabalhos de campo e participação em congressos científicos até 2006.	Viabilizar trabalhos de campo e participação em congressos científicos.	24.000	130.000	154.000
O2 / D8	CDT	Incentivar a política de Propriedade Intelectual na Universidade.	Garantia da proteção dos direitos de propriedade intelectual dos pesquisadores da UnB, por meio de 30 depósitos de pedido de patente ao ano, até 2006.	Garantia da proteção dos direitos de propriedade intelectual dos pesquisadores da UnB, por meio de 30 depósitos de pedido de patente.	11.200	-	11.200

**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D8	CDT	Incentivar a política de Propriedade Intelectual na Universidade.	Incentivo a 60 pesquisadores da UnB na formulação de pedidos de patentes, ao ano, até 2006.	Incentivo a 60 pesquisadores da UnB na formulação de pedidos de patentes.	-	-	-
			Otimização do processo de elaboração dos documentos de patentes, auxiliando na redação de 20 documentos, ao ano, até 2006.	Otimização do processo de elaboração dos documentos de patentes, auxiliando na redação de 20 documentos.	-	-	-
O2 / D9	BCE	Atualização das bases de dados e criação da Biblioteca Virtual (base de dados de teses, dissertações, periódicos e produção científica).	Assinatura de 15 novas de bases de dados necessárias à pesquisa, de acordo com a seleção das necessidades da comunidade universitária, até 2006.	Assinatura de 3 novas de bases de dados necessárias à pesquisa, de acordo com a seleção das necessidades da comunidade universitária.	-	-	-
			Eliminação de 50% das falhas nas coleções de periódicos nacionais e estrangeiros existentes na BCE, até 2006.	Eliminação de 10% das falhas nas coleções de periódicos nacionais e estrangeiros existentes na BCE.	-	-	-
		Manutenção de 100% das assinaturas anuais das bases de dados, até 2006.	Manutenção de 100% das assinaturas anuais das bases de dados.	276.000	-	276.000	
		Criar a Biblioteca Virtual da Produção Científica da UnB.	Implantação e manutenção da Biblioteca Virtual da Produção Científica da UnB, a partir de 2003 até 2006.	Manutenção da Biblioteca Virtual da Produção Científica da UnB.	-	-	-
O2 / D9	CEPPAC	Ampliar a capacidade para a realização de pesquisas, não apenas referentes ao Mestrado e Doutorado, mas em outras frentes interdisciplinares, envolvendo alunos de todos os níveis, independentemente do Programa de Pós-Graduação mas relacionados com estudos	Desenvolvimento de novas pesquisas em diversas áreas que estejam relacionadas aos estudos comparados sobre as Américas.	Desenvolvimento de 2 novas vagas para Pesquisas em diversas áreas que estejam relacionadas aos estudos comparados sobre as Américas	75.000	-	75.000
O2 / D9	CME	Apoiar o desenvolvimento de pesquisas tecnológicas	Apoio ao desenvolvimento de 5 projetos de pesquisa, até 2006	Apoio ao desenvolvimento de 1 projeto de pesquisa.	1.500	-	1.500
O2 / D9	DPP	Criar um Fundo de Apoio à Pesquisa/FUNPE (contemplando recursos do FAI e os destinados à pesquisa pelas Fundações de Apoio etc).	Coordenação da aplicação de recursos destinados à pesquisa (contínuo).	Coordenar a aplicação de recursos destinados à pesquisa (contínuo).	-	-	-
			Estabelecimento de mecanismos de incentivo a destacados pesquisadores até 2006	Estabelecimento de mecanismos de incentivo a destacados pesquisadores	-	-	35.000
O2 / D9	DPP	Criar um Fundo de Apoio à Pesquisa/FUNPE (contemplando recursos do FAI e os destinados à pesquisa pelas Fundações de Apoio etc).	Incentivo aos jovens pesquisadores e os grupos de pesquisa emergentes (contínuo).	Incentivo ao jovem pesquisador e os grupos de pesquisa emergentes (contínuo)	100.000	-	100.000

**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D9	DPP	Criar um Fundo de Apoio à Pesquisa/FUNPE (contemplando recursos do FAI e os destinados à pesquisa pelas Fundações de Apoio etc).	Realização de gestão junto aos conselhos superiores da UnB, visando anormatizar a destinação dos recursos captados pelo DPP (até o 2º semestre de 2002).	implementar gestões junto aos conselhos superiores da UnB visando normatizar a destinação dos recursos captados pelo DPP .	200.000	-	200.000
		Melhorar as condições de infra-estrutura de pesquisa, da implementação de projetos institucionais das agências de fomento	Coordenação da execução dos projetos institucionais de pesquisa contempladas pelas agências de fomento, até 2006.	coordenação da execução dos projetos institucionais de infra-estrutura de pesquisa FINEP/MCT.	-	3.000.000	3.000.000
O2 / D9	FAU	Proporcionar infra-estrutura básica de pesquisa.	Apoio a pesquisadores com melhor espaço físico e equipamentos até 2006.	Apoio a pesquisadores com melhor espaço físico e equipamentos.	-	-	-
O2 / D9	FAV	Melhorar a infra-estrutura da área de ovinocultura na FAL, para atender ao ensino e pesquisa.	Ampliação das matrizes e reprodutores de ovinos da área de ovinocultura para atender as necessidades de estudo dos cursos da FAV.	Ampliação no número de matrizes de 200 para 300 e de reprodutores de 10 para 15.	5.000	-	5.000
			Estabelecimento de unidades de pesquisas na FAL em área como produção de aves, suínos, eqüinos, bovinos, bem como de espécies exóticas (avestruz, ema, perdiz etc., até 2006.	Estabelecimento de unidades de pesquisas na FAL em área como produção de aves, suínos, eqüinos, bovinos, bem como de espécies exóticas (avestruz, ema, perdiz, etc.).	-	-	-
			Manutenção e manejo do rebanho de ovinos da área de ovinocultura para atender às necessidades de estudo dos cursos da FAV até 2006.	Manutenção e manejo do rebanho de ovinos da área de ovinocultura para atender às necessidades de estudo dos cursos da FAV.	24.300	-	24.300
			Melhoramento da infraestrutura na área de ovinocultura.	Alimentação e sal mineral para animais	53.120	-	53.120
			Melhoramento da infraestrutura na área de ovinocultura.	Aquisição de 100 matrizes	50.000	-	50.000
			Melhoramento da infraestrutura na área de ovinocultura.	Compra de 2 reprodutores	6.000	-	6.000
			Melhoramento da infraestrutura na área de ovinocultura.	Construção de abrigo para animais, de 50m²	20.000	-	20.000
			Melhoramento da infraestrutura na área de ovinocultura.	Formação de 15 hectares de pastagens	13.000	-	13.000
			Melhoramento da infraestrutura na área de ovinocultura.	Material para cercar e levar água para todos os pastos	5.000	-	5.000

**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D9	FAV	Ampliar e melhorar a infra-estrutura de laboratórios da FAV.	Ampliação e modernização do laboratório de microbiologia de solos da FAV.	Aquisição de 1 equipamento de absorção atômica para análise de macro e micro nutriente em planta, de 1 amostrador de solo, de 2 trados tipo holandês.	103.600	-	103.600
			Expansão da área multi-uso do curso de Medicina Veterinária (1000m²).	Construção de laboratórios de microbiologia veterinária, alimentos, parasitologia, patologia clínica, virologia, sala de professores, sala de aula, sala de equipamentos, banheiro e copa.	800.000	-	800.000
O2 / D9	FD	Aumentar e renovar o acervo de obras e periódicos da área jurídica.	Aquisição pela BCE das bibliografias indicadas pelos professores e constantes dos programas de disciplinas objetivando a composição de acervo com 10.000 volumes de obras jurídicas, além de periódicos de acordo com o art. 5º da Portaria 1886/94, até 2006.	Aquisição pela BCE das bibliografias indicadas pelos professores e constantes dos programas de disciplinas, objetivando a composição de acervo com 10.000 volumes de obras jurídicas.	-	-	-
		Prover a Faculdade de Direito de material instrucional, constituição de base eletrônica para projeção da presença da pesquisa em âmbito nacional e internacional.	Aquisição de equipamentos de recepção e transmissão de sinais para a realização de teleconferências e vídeo aulas: dispositivo e antena de transmissão via satélite, projetor de multimídia de alta capacidade e resolução para projeção e tela de tamanho espe	Aquisição de ar condicionado central para o auditório.	25.000	-	25.000
O2 / D9	FMD	Criar assessoria em metodologia estatística e de produção de texto em inglês.	Consolidação de parcerias com os departamentos de Estatística e de Línguas da UnB até 2006.	Consolidação de parcerias com os departamentos de Estatística e de Línguas da UnB.	41.000	-	41.000
O2 / D9	FS	Promover a recuperação de infra-estrutura e equipamentos	Modernização dos laboratórios e criação de instalações físicas com recurso de informática para os alunos da pós-graduação, até 2006.	Modernização dos laboratórios e criação de instalações físicas com recurso de informática para os alunos da pós-graduação	50.000	-	50.000
		Criar novos laboratórios	Criação de laboratórios integrados, nas áreas básica e aplicada, para os cursos da FS, até 2006.	Criação de laboratórios integrados, nas áreas básica e aplicada, para os cursos da FS	254.000	-	254.000
O2 / D9	IB	Elaborar uma política de manutenção da infra-estrutura de pesquisa.	Adaptação do módulo 4 para implantação de núcleo de pesquisa e Laboratório de Radioisótopos até 2006.	Adaptação do módulo 4 para implantação de núcleo de pesquisa e Laboratório de Radioisótopos .	-	-	-
		Elaborar uma política de manutenção da infra-estrutura de pesquisa.	Apoio as atividades do comitê de ética de uso de animais até 2006.	Apoio as atividades do comitê de ética de uso de animais.	-	-	-

**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D9	IB	Elaborar uma política de manutenção da infraestrutura de pesquisa.	Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática e dos softwares para pesquisa até 2006.	Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática e dos softwares para pesquisa.	48.000	-	48.000
			Implantação do sistema de manutenção dos microscópios eletrônicos até 2006. (projeto especial DAF).	Manutenção da política de preservação e manutenção dos equipamentos.	7.370	-	7.370
			Manutenção das atividades diárias de pesquisa e laboratório até 2006.	Manutenção das atividades diárias de pesquisa e laboratório.	-	-	-
			Manutenção do Laboratório Integrado e do Laboratorio de Biologia da Reprodução até 2006.	Manutenção do Laboratório Integrado e do Laboratorio de Biologia da Reprodução.	-	10.300	10.300
			Melhorar e adequar a infraestrutura existente em 25% nos laboratórios até 2006.	Melhorar e adequar a infraestrutura existente nos laboratórios.	-	-	-
			Melhoria de infraestrutura do Laboratório de Neuroetologia, toxinologia até 2006	Melhoria de infraestrutura do Laboratório de Neuroetologia, toxinologia .	-	-	-
O2 / D9	IF	Atualizar o laboratório de computação científica (LCCFIS).	Aquisição de novas estações de trabalho para o LCCFIS, atualizando os equipamentos existentes e ampliando a capacidade de processamento para assegurar a manutenção da capacidade de pesquisa.	Aquisição de novas estações de trabalho para o LCCFIS, atualizando os equipamentos existentes e ampliando a capacidade de processamento para assegurar a manutenção da capacidade de pesquisa.	70.000	-	70.000
O2 / D9	IF	Manter os serviços computacionais importantes do IF, como serviços de correspondência, os serviços de arquivos e os serviços de atendimento aos usuários.	Disponer de peças para reposição dos serviços críticos e atualização dos recursos computacionais até 2006.	Disponer de peças para reposição dos serviços críticos e atualização dos recursos computacionais.	30.000	-	30.000
O2 / D9	IG	Manter/renovar a frota de veículos de campo.	Aquisição de veículos de campo.	Aquisição de 2 veículos tipo van e de 2 veículos 4 x 4.	240.000	-	240.000
		Renovar/ampliar o Laboratório de Apoio à Pesquisa de Alunos de Pós-Graduação. Incremento em projetos de pesquisa desenvolvidos em conjunto com outras instituições de pesquisa, órgãos governamentais e empresas.	Aquisição e modernização de computadores para salas de alunos de Pós-Graduação até 2005.	Aquisição e modernização de computadores para salas de alunos de Pós-Graduação.	20.000	-	20.000
		Criação/implantação do Laboratório Nacional SHRIMP através de reapresentação de projeto às agências financiadoras até 2006.	Criação/implantação do Laboratório Nacional SHRIMP em 2005, através de reapresentação de projeto às agências financiadoras.	7.510.000	-	7.510.000	

**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D9	IG	Renovar/ampliar o Laboratório de Apoio à Pesquisa de Alunos de Pós-Graduação. Incremento em projetos de pesquisa desenvolvidos em conjunto com outras instituições de pesquisa, órgãos governamentais e empresas.	Manutenção e renovação dos laboratórios de ensino e pesquisa até 2006.	Manutenção e renovação dos laboratórios de ensino e pesquisa.	1.000.000	-	1.000.000
O2 / D9	IH	Ampliar e renovar o acervo bibliográfico (livros das áreas de conhecimento do IH).	Aquisição de 800 livros nacionais e internacionais até 2006.	Aquisição de 200 livros nacionais e internacionais.	50.000	-	50.000
		Editar, divulgar e comercializar os periódicos dos programas de pós-graduação pela Editora da UnB (sem comprometimento dos recursos da matriz interna de OCC e do PROAP/CAPES).	Edição, divulgação e comercialização de 2 números de cada revista semestral dos programas de pós-graduação até 2006.	Edição, divulgação e comercialização de 6 números de cada revista semestral dos programas de pós-graduação.	60.000	-	60.000
O2 / D9	IP	Adquirir equipamento de informática e material permanente elétrico-eletrônico visando à modernização do ensino e do desenvolvimento de pesquisa e prestação de serviços pelos Laboratórios.	Aquisição de 92 Microcomputadores, 5 DVDs, 3 data shows, 6 filmadoras, 2 fotocopiadoras (de uso coletivo e para os laboratórios), até 2006.	Aquisição e modernização dos equipamentos de informática.	-	-	40.000
		Implementar o acervo da biblioteca.	Acompanhar a atualização e manutenção, via BCE, da sistemática de assinatura de periódicos e bases de dados de pesquisa digital até 2006.	Acompanhar a atualização e manutenção, via BCE, da sistemática de assinatura de periódicos e bases de dados de pesquisa digital	-	-	-
			Ampliação do acervo da BCE na área de Psicologia, por intermédio do sistema de permutas e doações de periódicos estabelecido pela revista editada pelo IP (Psicologia: Teoria e Pesquisa) e por aquisição de livros.	Aquisição, via BCE, de literatura em temas de ponta da Psicologia, disponibilizar obras permutadas.	16.000	-	16.000
O2 / D9	IPOL	Consolidar os grupos de pesquisas com projetos correspondentes às áreas de concentração do mestrado e doutorado, e aumentar as parcerias com pesquisadores nacionais e internacionais.	Fornecer suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa até 2006.	Fornecer suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa .	2.000	-	2.000
O2 / D9	IREL	Ampliação e renovação do acervo de obras e periódicos na área de Relações Internacionais.	Adquirir através da BCE as bibliografias indicadas nos programas das disciplinas da Graduação e da Pós-Graduação até 2006.	Aquisição através da BCE de 20% das bibliografias indicadas pelos professores em seus programas de disciplinas na Graduação e na Pós-Graduação.	5.000	-	5.000
		Consolidar os grupos de pesquisas com projetos correspondentes às áreas de concentração do mestrado e doutorado, e aumentar as parcerias com pesquisadores nacionais e internacionais.	Fornecer suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa até 2006.	Fornecimento de suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa	-	-	-

**Objetivo 2:** Produzir novos conhecimentos em todas as áreas, para aumentar o saber, solucionar os problemas sociais e ambientais e gerar a inovação.

Área: Pesquisa

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O2 / D9	IREL	Consolidar os grupos de pesquisas com projetos correspondentes às áreas de concentração do mestrado e doutorado, e aumentar as parcerias com pesquisadores nacionais e internacionais.	Publicação das pesquisas (PIBIC e outras) realizadas e selecionadas no âmbito do Instituto até 2006.	Publicação das pesquisas (PIBIC e outras) realizadas e selecionadas no âmbito do Instituto	2.000	-	2.000
O2 / D10	CEAM	Promover a divulgação das informações sobre a pesquisa	Ampliação/manutenção do sistema de divulgação da produção científica dos NTs, bem como informar os resultados das pesquisas e de estudos em grupos até 2006	Ampliação/manutenção do sistema de divulgação da produção científica dos NTs, bem como informar os resultados das pesquisas e de estudos em grupos	10.000	-	10.000
O2 / D10	DPP	Promover a melhoria da gestão da pesquisa através da implantação de sistema integrado de informações sobre a pesquisa.	Manutenção do sistema de acompanhamento de bolsistas do PIBIC/CNPq.(trimestral)	Manutenção do sistema de acompanhamento de bolsistas do PIBIC/CNPq.(trimestral)	5.000	-	5.000
		Realização de 5 congressos do PIBIC, ate 2006	Realização de 1 congresso do PIBIC,	20.000	-	20.000	
		Incentivar a publicação de artigos e trabalhos científicos.	Apoiar publicação de 10 artigos e 5 livros por ano até 2006.	Apoiar publicação de 10 artigos e 5 livros por ano.	30.000	-	30.000
		Promover o registro e a divulgação sobre a pesquisa e a pós-graduação da UnB.	Elaboração de publicação até 2006.	Publicar:catálogo e CD sobre a produção científica artística e técnica;Anais do congresso PIBIC;folders sobre os programas de pós-graduação.	30.000	-	30.000
O2 / D10	FAC	Consolidar a Revista Espaço Público	Realização de publicação trimestral, com versão eletrônica a partir de 2004, até dezembro de 2006	Realização de edições trimestrais, com versão eletrônica	-	-	-
O2 / D10	FMD	Construir banco de dados das linhas de pesquisa, dos projetos em andamento e da produção científica e tecnológica da FM.	Implementação do banco em sistema de informação até 2006.	Implementação do banco em sistema de informação.	-	-	-
O2 / D10	FS	Investir na comunicação virtual.	Estimulo à divulgação das pesquisas via internet, até 2006.	Estimulo à divulgação das pesquisas via internet	-	-	-
O2 / D10	IH	Incentivar a produção de artigos e trabalhos científicos em revistas especializadas, nacionais e internacionais	Produção de 8 artigos por docente/ano/cursos para revistas regionais, nacionais e internacionais, a partir das teses e dissertações aprovadas, e principalmente dos resultados de pesquisa em desenvolvimento até 2006.	Produção de 2 artigos por docente/ano/cursos para revistas regionais, nacionais e internacionais, a partir das teses e dissertações aprovadas, e principalmente dos resultados de pesquisa em desenvolvimento.	20.000	-	20.000
O2 / D10	IP	Melhorar condições de estudo e acesso a informação das equipes de pesquisa.	Criação de uma biblioteca setorial do IP, com acesso amplo a teses na área e a acervo especializado de 2004 a 2006.	Manutenção/atualização da biblioteca setorial do IP, com acesso amplo a teses na área e a acervo especializado.	-	-	-
O2 / D10	IQ	Estimular a participação dos membros do instituto de química em eventos científicos nacionais e internacionais.	Apresentação de 40/ano trabalhos científicos em eventos nacionais e internacionais até 2006.	Apresentação de 40/ano trabalhos científicos em eventos nacionais e internacionais.	40.000	-	40.000
<b>Total da área: Pesquisa</b>					44.128.971	4.133.800	48.337.771



**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D1	CDS	Articular com grupos sociais visando a transferência de conhecimentos	Manutenção de um projeto de extensão por ano, até 2006.	Manutenção de 1 projeto de extensão.	-	10.000	10.000
O3 / D1	CEAM	Promover Atividades de extensão conforme às linhas de pesquisas dos NTs	Promoção de Intercâmbio com outras universidades e centros de estudos e pesquisas con-gêneres nacionais e internacionais até 2006	Promoção de Intercâmbio para professores/pesquisadores com outras universidades e centros de estudos e pesquisas congêneres nacionais e internacionais	4.000	-	4.000
			Realização de 20 cursos de extensão, sendo 1 por ano e 1 por núcleo até 2006..	Realização de pelo menos 1 curso de extensão por Núcleo Temático a cada ano.	-	-	-
			Realização de um Fórum do CEAM por ano para que os NTs apresentem sua produção até 2006.	Realização de um Fórum do CEAM, para que os NTs apresentem sua produção intelectual	7.000	-	7.000
O3 / D1	CEDOC	Oferecer cursos e treinamentos para a comunidade interna, nas áreas de Conservação e Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivística.	Implantação, por intermédio do PROCAP, cursos e treinamento em Conservação, Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas, até 2006.	Implantação através do PROCAP cursos e treinamento em Conservação, Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas.	-	-	-
			Proporcionar aos alunos de Graduação da Arquivologia e de Biblioteconomia palestras em políticas de conservação e preservação de documentos gráficos, até 2006.	Proporcionar aos alunos de Graduação da Arquivologia e de Biblioteconomia palestras em políticas de conservação e preservação de documentos gráficos.	-	-	-
O3 / D1	CIFMC	Promover visitas de estudantes do ensino médio à unidade	Promoção de visitas ao CIFMC de estudantes do ensino fundamental e médio, com a realização de 21 palestras/seminários até 2006	Realização de 6 palestras/seminários no CIFMC de estudantes do ensino fundamental e médio	5.500	-	5.500
O3 / D1	CPCE	Realizar cursos técnicos profissionalizantes de extensão.	Realização de 11 curso até 2006.	Realização de curso de Iluminação e Fotografia Curso de Edição em Ilha Digital Cursos Documentário Audiovisual	-	-	-
		Apoiar a formação de videotecas comunitários no DF.	Doação de 120 títulos até 2006.	Doação de 30 vídeos p/ compor acervo	-	-	-
O3 / D1	DAC	Trabalhar em parceria com o DEX na elaboração de atividades que envolvam a comunidade externa em espaços culturais internos.	Aprovação na CAC dos projetos encaminhados, 100% até final de 2006	Aprovação na CAC dos projetos encaminhados.	-	-	-

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D1	DEX	Ampliar o número de cursos de extensão e aumentar a captação de recursos.	Ampliação do espectro da EXE que passa a dirigir e administrar todos os cursos e minicursos de extensão, presenciais, a distância em rede até 2006.	Ampliação do espectro da EXE que passa a dirigir e administrar todos os cursos e minicursos de extensão, presenciais, a distância em rede	-	-	-
			Ampliação em 10% o número de cursos de extensão até 2006.	Ampliação de cursos em 10%	-	-	-
			Realização no mínimo de 300 cursos presenciais e 50 cursos em outras modalidades anuais até 2006.	Realização no mínimo de 300 cursos presenciais e 50 cursos em outras modalidades anuais	-	-	-
		Desenvolver programas permanentes de extensão.	Criação de calendário anual a partir de 1/2003	Divulgação de 1 Calendário de Extensão	2.000	-	2.000
O3 / D1	FAL	Apoiar com infra-estrutura básica e equipamentos áudio visuais.	Modernizar serviço de Internet até 2006.	Manutenção do serviço de Internet.	-	-	-
O3 / D1	FAU	Ampliar e aprimorar atividades de extensão.	Apoio ao escritório modelo da FAUUnB (CASAS) por meio de convênio com a NOVACAP/GDF até 2006.	Apoio ao escritório modelo da FAUUnB (CASAS) por meio de convênio com a NOVACAP/GDF.	-	-	-
			Apoio ao programa de assessoramento técnico às iniciativas da comunidade (PRATICOM) por meio de convênio com a NOVACAP/GDF até 2006.	Apoio ao programa de assessoramento técnico às iniciativas da comunidade (PRATICOM) por meio de convênio com a NOVACAP/GDF.	-	-	-
			Aumento das atividades de extensão.	Aumento das atividades de extensão.	-	-	-
			Consolidação e ampliação do Canteiro de Oficina de Arquitetura (CANTOAR) até 2006.	Multiplicação de convênios entre o Canteiro de Oficina de Arquitetura (CANTOAR) e comunidades externas à UnB.	-	-	-
			Criação e manutenção do sistema de divulgação das atividades de extensão até 2006.	Manutenção do sistema de divulgação das atividades de extensão.	-	-	-
			Estabelecimento de cooperação com o Centro Acadêmico para manutenção de programas de visitas periódicas aos monumentos da cidade, dirigido a alunos de escolas da periferia de Brasília até 2006.	Estabelecimento de cooperação com o Centro Acadêmico para manutenção de programas de 2 visitas (sendo 1 por semestre) aos monumentos da cidade.	1.000	-	1.000
			Estabelecimento do calendário de atividades de extensão regulares até 2006	Mautenção do calendário de atividades de extensão regulares.	1.000	-	1.000

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D1	FAU	Ampliar e aprimorar atividades de extensão.	Estabelecimento e manutenção de prestação de serviços por parte do laboratório de conforto ambiental (LACAM) até 2006.	Manutenção/implementação de prestação de serviços por parte do laboratório de conforto ambiental (LACAM).	3.000	-	3.000
			Melhoria do apoio logístico às atividades de extensão até 2006.	Manutenção do apoio logístico às atividades de extensão.	2.000	-	2.000
		Realizar convênios técnico-científicos com parceiros internacionais.	Consolidação do Consórcio Bilateral em Projeto de Arquitetura e Urbanismo Sustentavel - CBPS até 2006.	Consolidação do Consórcio Bilateral em Projeto de Arquitetura e Urbanismo Sustentavel - CBPS.	-	120.000	120.000
			Manutenção do convênio internacional com Renzo Piano Workshop Foundation até 2006.	Manutenção do convênio internacional com Renzo Piano Workshop Foundation.	5.000	-	5.000
O3 / D1	FD	Ampliar a oferta de cursos de extensão de longa e curta duração.	Incentivo a professores e alunos da pós-graduação para o desenvolvimento de 4 cursos de extensão, a partir de 2004, até 2006.	Incentivo a professores e alunos da pós-graduação para o desenvolvimento de 1 curso de extensão.	8.400	-	8.400
O3 / D1	FEF	Manter e procurar aumentar o número de projetos e cursos extensão e atividades comunitárias da Unidade.	Implementação de atividade que visem tornar dinâmico e competitivo o processo de detecção das necessidades e realização das atividades de extensão até 2006.	Manutenção de atividade que visem tornar dinâmico e competitivo o processo de detecção das necessidades e realização das atividades de extensão.	10.500	-	10.500
			Manutenção de associação entre as atividades de extensão com a graduação até 2006.	Manutenção da associação entre as atividades de extensão com a graduação.	10.000	-	10.000
			Manutenção dos projetos em funcionamento e envolvimento dos professores e estudantes nas novas propostas que venham a ser desenvolvidas até 2006.	Manutenção dos projetos em funcionamento e envolvimento dos professores e estudantes nas novas propostas que venham a ser desenvolvidas.	10.000	-	10.000
O3 / D1	FMD	Dar apoio e suporte aos docentes e técnicos na elaboração de projetos da Faculdade de Medicina.	Busca de editais e serviços de fomentos à Extensão até 2006.	Busca de editais e serviços de fomentos à Extensão.	-	-	-
			Criação de suporte administrativo para a área de Extensão incluindo a elaboração e seguimento dos projetos da UnB até 2006.	Criação de suporte administrativo para a área de Extensão incluindo a elaboração e seguimento dos projetos da UnB.	25.000	-	25.000
			Criação e manutenção de um banco de dados de divulgação da Extensão na Faculdade de Medicina até 2006.	Manutenção de um banco de dados de divulgação da Extensão na Faculdade de Medicina.	-	-	-
		Promover projeto de educação continuada: Atualizações médicas - reuniões mensais.	Ofertar oportunidades de atualização ao público interno e externo à FM-UnB até 2006.	Oferta de oportunidades de atualização ao público interno e externo à FM-UnB.	-	-	-

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D1	FS	Fortalecer projetos existentes.	Manutenção dos projetos permanentes e de ação contínua já existentes, até 2006.	Manutenção dos projetos, permanentes e de ação contínua, já existentes	-	-	-
O3 / D1	FT	Aumentar a oferta de cursos de extensão.	Oferecimento de 12 cursos de extensão pelo EFL	Oferecimento de 12 cursos de extensão pelo EFL	-	-	-
			Oferecimento de 2 cursos de extensão no ENM: (i) Introdução à Simulação Térmica Térmica de Edificações; e (ii) Análise Computacional de Sistemas Térmicos.	Oferecimento de 2 cursos de extensão no ENM: (i) Introdução à Simulação Térmica Térmica de Edificações; e (ii) Análise Computacional de Sistemas Térmicos.	-	-	-
			Oferecimento de pelo menos 4 cursos por ano, até 2006.	Oferecimento de, pelo menos, 25 cursos de extensão.	-	-	-
			Oferecimento de, pelo menos, 15 cursos de extensão e palestras pelo ENE.	Oferecimento de, pelo menos, 15 cursos de extensão e palestras pelo ENE.	-	-	-
O3 / D1	IB	Elaborar e implantar um projeto de extensão e prestação de serviços para o IB.	Apoio ao laboratório de diagnóstico de doenças genéticas até 2006.	Apoio ao laboratório de diagnóstico de doenças genéticas .	-	-	-
			Apoio ao núcleo de ilustração científica até 2006.	Apoio ao núcleo de ilustração científica.	1.000	-	1.000
			Construir a versão eletrônica da cartilha de ofidismo até 2006.	Construir a versão eletrônica da cartilha de ofidismo.	-	-	-
			Criação do subprojeto "IB leva a ciência às escolas" com a participação de graduandos, pós-graduandos e docentes até 2006.	Ciclo de palestra - Biologia	2.000	-	2.000
			Exposição Itinerantea até 2006.	Exposição Itinerante.	3.000	-	3.000
			Formação e manutenção de um núcleo para a criação de recursos e materiais didáticos para o ensino médio e de graduação em genética até 2006.	Manutenção de um núcleo para a criação de recursos e materiais didáticos.	-	-	-
			Oferecimento de 10 cursos de extensão nas diversas áreas de 2003 a 2006.	Oferecimento de 10 cursos de extensão nas diversas áreas.	-	-	-
O3 / D1	ICS	Definir política de extensão para a Unidade.	Implementação de uma política de extensão, até 2006.	Manutenção de uma política de extensão.	-	-	-
O3 / D1	IE	Ampliar a oferta anual de cursos de extensão.	Oferecimento anual de 9 cursos de extensão.	Manter o oferecimento de cursos de extensão universitária.	-	-	-

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D1	IF	Implantar cursos regulares de extensão no IF.	Criação de 3 cursos de extensão de interesse da sociedade, uma vez que praticamente não temos Extensão no IF a exemplo do Pró-Ciências, para professores do Ensino Médio. Devemos oferecer cursos para profissionais da indústria (E.G., Ótica, Radiação etc.)	Criação de cursos de extensão de interesse da sociedade, uma vez que praticamente não temos Extensão no IF a exemplo do Próciências, para professores do Ensino Médio. Devemos oferecer cursos para profissionais da indústria (E.G., Ótica, Radiação, etc.).	-	-	-
			Incentivo à ampla participação dos docentes em atividades de extensão de interesse da comunidade acadêmica do IF.	Incentivo à ampla participação dos docentes em atividades de extensão de interesse da comunidade acadêmica do IF.	-	-	-
O3 / D1	IL	Oferecer cursos para o Fórum de Professores e o Decanato de Extensão.	Promoção de cursos de extensão, até 2006.	Promoção de cursos de extensão para Forum de professores e decanatos.	-	-	-
		Ampliar a oferta de cursos na Escola de Línguas.	Oferecimento de 02 cursos de língua portuguesa por semestre e ampliação da oferta de cursos de línguas estrangeiras até 2006.	Oferecimento de 02 cursos de língua portuguesa por semestre e ampliação da oferta de cursos de línguas estrangeiras.	-	-	-
O3 / D1	IP	Ampliar a oferta e consolidar os projetos de ação contínua existentes.	Ampliar em 50% a oferta de projetos de ação contínua (novos) e manter aqueles que estão em funcionamento, até 2006.	Ampliar em 15% a oferta de projetos de ação contínua (novos) e manter aqueles que estão em funcionamento.	12.000	-	12.000
		Aumentar e diversificar a oferta de atividades de extensão universitária.	Aumentar em 30% a oferta de atividades de extensão (cursos e eventos) voltados para estudantes e profissionais de psicologia, educação, saúde, e de outras áreas afins até 2006.	Aumentar em 10% a oferta de atividades de extensão (cursos e eventos) voltados para estudantes e profissionais de psicologia, educação, saúde, e de outras áreas afins.	3.000	-	3.000
O3 / D1	IPOL	Adequação da área de extensão na unidade.	Ampliar capacidade de atendimento as demandas da comunidade e a participação de outras unidades acadêmicas nas atividades até 2005.	Ampliar capacidade de atendimento as demandas da comunidade e a participação de outras unidades acadêmicas nas atividades.	-	-	-
			Elaboração da programação das atividades de extensão a ser realizada no IPOL durante o ano, até 2006, bem como sua divulgação na página do Instituto.	Elaboração da programação das atividades de extensão a ser realizada no IPOL durante o ano, bem como sua divulgação na página do Instituto.	3.000	-	3.000
			Envolver o corpo docente do IPOL nas atividades de extensão ate 2006.	Envolver o corpo docente do IPOL nas atividades de extensão.	-	-	-
			Estruturar os grupos de pesquisa como campo de realização de atividades de extensão ou /grupos de trabalhos diversos ate 2006.	Estruturar os grupos de pesquisa como campo de realização de atividades de extensão ou /grupos de trabalhos diversos.	2.000	-	2.000

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D1	IPOP	Adequação da área de extensão na unidade.	Formular projeto na modalidade de ação contínua junto ao Decanato de Extensão até 2006 e consolidar os projetos "Politeia" e " Política na Escola".	Formular projeto na modalidade de ação contínua junto ao Decanato de Extensão e consolidar os projetos "Politeia" e " Política na Escola".	3.000	-	3.000
		Adequação da área de extensão na unidade.	Implantar o convênio com a UNILEGIS ( Universidade do Legislativo do Senado Federal), o convênio com o TSE ( Tribunal Superior Eleitoral ) e firmar convênio com a Câmara dos Deputados e Câmara Distrital.	Implantar o convênio com a UNILEGIS ( Universidade do Legislativo do Senado Federal), o convênio com o TSE ( Tribunal Superior Eleitoral ) e firmar convênio com a Câmara dos Deputados e Câmara Distrital.	-	-	-
		Adequação da área de extensão na unidade.	Promoção de eventos na UnB com a participação de especialistas nacionais e internacionais para publicação até 2006.	Promoção de eventos na UnB com a participação de especialistas nacionais e internacionais para publicação.	50.000	-	50.000
O3 / D1	IREL	Adequação da área de extensão na unidade	Ampliar capacidade de atendimento as demandas da comunidade e a participação de outras unidades acadêmicas nas atividades até 2005.	Ampliação da capacidade de atendimento às demandas da comunidade e a participação de outras unidades acadêmicas nas atividades.	-	-	-
			Elaboração da programação das atividades de extensão a ser realizada no IREL durante o ano, até 2006, bem como sua divulgação na página do Instituto.	Elaboração da programação das atividades de extensão a ser realizada no IREL durante o ano, bem como sua divulgação na página do Instituto.	-	-	-
			Envolver o corpo docente do IREL nas atividades de extensão, com a inserção de pelo menos um evento no programa da disciplina com a participação efetiva dos alunos do curso até 2006.	Participação do corpo docente do IREL nas atividades de extensão, com a inserção de um evento por semestre, constante do programa da disciplina com a participação dos alunos do curso	-	-	-
			Formular projeto na modalidade de ação contínua junto ao Decanato de Extensão até 2006.	Formulação de projeto na modalidade de ação contínua junto ao DE até 2006.	2.000	-	2.000
			Incorporar um aluno bolsista no desenvolvimento das atividades de extensão até 2004.	Incorporar um aluno bolsista no desenvolvimento das atividades de extensão.	3.600	-	3.600
			Promoção de eventos na UnB com a participação de especialistas nacionais e internacionais até 2006.	Promoção de eventos na UnB com a participação de especialistas nacionais e internacionais.	5.000	-	5.000
O3 / D2	BCE	Promover a realização de exposições , lançamentos de livros, mostras de vídeos e palestras.	Realização de cerca de 30 eventos tais como palestras, lançamentos de livros, mostras de vídeos e 150 exposições anuais, até 2006.	Realização de 6 eventos (palestras, lançamentos de livros e mostras de vídeos) e 30 exposições.	-	-	-

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D2	CDT	Ofertar cursos de extensão.	Oferta de 14 cursos de extensão, capacitando 420 pessoas ao ano, até 2006.	Oferta de 14 cursos de extensão capacitando 420 pessoas.	196.000	-	196.000
		Reestruturar o Programa Hotel de Projetos.	Apoio a, no mínimo, 4 projetos ao ano, até 2006.	Apoio a, no mínimo, 4 projetos.	-	-	-
		Contribuir para o desenvolvimento tecnológico e econômico-social do País.	Apoio a 50 empresas ao ano, por meio da Incubadora e Hotel de Projetos, até 2006.	Apoio 50 empresas ao ano, por meio da Incubadora, Hotel de Projetos e Clube do Empreendedor.	-	-	-
O3 / D2	CET	Estruturar plano semestral de eventos (seminários/congressos extracurriculares).	Divulgar as tecnologias disponíveis para transferência (5 empresas para cada tecnologia), até 2006.	Divulgar as tecnologias disponíveis para transferência ( 05 empresas).	-	-	-
			Atingir 100% de participação nos eventos promovidos pelo CET.	Atingir 100% de participação nos eventos promovidos pelo CET	-	-	-
O3 / D2	DEG	Adotar novas tecnologias de ensino, em parceria com o DEX, que permitam a abordagem de problemas pedagógicos crônicos e o desenvolvimento de novas formas de aprendizado.	Definir até o final de cada semestre a programação para implementação no semestre seguinte.	Definir até o final de cada semestre a programação para implementação no semestre seguinte	-	-	-
			Coordenação, de 2004 até 2006, das buscas por novas formas didático-pedagógicas, em curso ou previstas, em diversas unidades acadêmicas.	Coordenação, de 2004 até 2006, das buscas por novas formas didático-pedagógicas, em curso ou previstas, em diversas unidades acadêmicas.	2.000	-	2.000
O3 / D2	DEX	Apoiar o desenvolvimento de Projetos Comunitários de Extensão.	Ampliação em 15% do número de assentamentos beneficiados pelas ações do GTRA até 2006.	Ampliação em 15% do número de assentamentos beneficiados pelas ações do GTRA	-	-	-
			Aumentar, em 50%, o número de Projetos beneficiados pelos Editais até 2006.	Aumento de 30%ao ano	-	-	-
			Lançamento, a cada ano letivo, de um Edital de Apoio Financeiro aos Projetos, até 2006.	Lançamento de 1 Edital	90.000	-	90.000
			Manutenção do programa de bolsas de extensão até 2006.	Manutenção do programa de bolsas de extensão	650.000	-	650.000
		Estimular a participação da comunidade universitária nas atividades de extensão.	Manutenção dos 80 projetos comunitários de extensão, com ampliação em 50% até 2006.	Manutenção dos 80 projetos comunitários de extensão, com ampliação em 50%	-	-	-
			Assessoria técnica aos proponentes de eventos de extensão, até 2006.	Assessoria a 100% dos proponentes de Eventos	-	-	-
			Divulgação permanente do calendário de Extensão até 2006.	Divulgação da extensão	-	-	-
Realização da Semana de Extensão da UnB até 2006.	Realização da Semana de Extensão da UnB.	-	150.000	150.000			
Estabelecer programa de trabalho junto às unidades acadêmicas para conhecer seus potenciais específicos para o desenvolvimento de atividades de extensão.	Implantação de em Programa de Trabalho junto a todas as unidades acadêmicas até 2006.	Implantação de em Programa de Trabalho junto a todas unidades acadêmicas	-	-	-		

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D2	DEX	Disponibilizar em regime presencial e a distância a carga horária do ensino de graduação, conforme Portaria do MEC.	Estabelecer a migração das disciplinas de presencial para virtual, à razão de 5% ao ano, até 2006.	Migração de 5%a.a das discip. Presenciais p/ virtuais	-	-	-
			Inserção de 10% da carga horária, até 2006.	Inserção de 2% da carga horária dos cursos	44.000	-	44.000
O3 / D2	EDU	Editar e promover a edição em língua portuguesa das obras do Patrimônio Cultural, Artístico e Científico da Humanidade.	Edição de 300 (trezentos) títulos inéditos do programa editorial, até 2006.	Publicação de 60 títulos inéditos do Programa Editorial	1.050.000	-	1.050.000
		Editar e promover a edição de obras de autores de elevado valor cultural, artístico e científico.	Reedição de 180 títulos esgotados do programa editorial, até 2006.	Publicação de 36 (trinta e seis) títulos esgotados	350.000	-	350.000
		Dar apoio técnico à publicação do material de ensino, pesquisa e extensão da Universidade e assessorar ou prestar serviços às demais unidades da Instituição.	Comercialização de 900.000 exemplares de livros publicados pela Editora, até 2006.	Comercialização de 180.000 exemplares de livros publicados pela Editora	1.650.000	-	1.650.000
O3 / D2	FACE	Fomentar as atividades de extensão.	Apoiar atividades de Extensão Universitária, até 2006.	Apoiar atividades de Extensão Universitária no âmbito do ADM.	3.000	-	3.000
			Melhorar o acesso à bibliografia em revistas técnicas, mediante expansão de sistemas eletrônicos de disponibilização de artigos na FACE, até 2006.	Melhorar o acesso à bibliografia em revistas técnicas, mediante expansão de sistemas eletrônicos de disponibilização de artigos no ECO.	-	-	-
			Promover o aumento das atividades de Extensão, até 2006.	Desenvolvimento de Projetos de Captação de recursos por meio de convênio com órgãos públicos e privados para o aumento de receita.	-	-	-
			Realização, anual de eventos de extensão, em de cada Departamento.	Promoção de uma conferência, 1 encontro, 1 workshop, 1 colóquio ou similares no ECO.	-	11.000	11.000
			Realização, anual de eventos de extensão, em de cada Departamento.	Realização de 2 cursos de extensão no ADM.	-	-	-
			Realização, anual de eventos de extensão, em de cada Departamento.	Realização de 2 eventos de extensão no CCA.	-	2.000	2.000
			Realização, anual de eventos de extensão, em de cada Departamento.	Realização de 2 eventos de extensão no CID.	-	2.000	2.000
			Realização de curso de computação gráfica até 2006.	Realização de curso de computação gráfica.	3.000	-	3.000
O3 / D2	FAU	Realizar cursos sobre temas próprios da arquitetura.	Realização de curso de História da arte e da arquitetura até 2006.	Realização de curso de História da arte e da arquitetura	2.500	-	2.500



**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D2	FAV	Dar maior suporte a formação acadêmica.	Integração dos cursos de extensão com disciplinas de graduação e pós-graduação, até 2006.	Integração dos cursos de extensão com disciplinas de graduação e pós-graduação.	-	-	-
		Busca de projeção/externalização das ações da Faculdade.	Promoção de oferta de cursos de extensão em atendimento às necessidades comunitárias de leigos, até 2006.	Promoção de oferta de cursos de extensão em atendimento às necessidades comunitárias de leigos.	-	-	-
O3 / D2	FD	Envolver o corpo discente de graduação e pós-graduação nas atividades de extensão.	Concessão de 30 bolsas anuais de extensão, até 2006.	Manutenção de 30 bolsas de extensão.	-	-	-
			Estímulo, no âmbito das disciplinas, à percepção das possibilidades de desenvolvimento de atividades de extensão, até 2006.	Estímulo, no âmbito das disciplinas, à percepção das possibilidades de desenvolvimento de atividades de extensão.	-	-	-
O3 / D2	FE	Ampliar as ações de extensão, tanto na graduação como na pós-graduação.	Aquisição de vam para atendimento para os projetos permanentes de extensão em 2005.	Aquisição de vam para atendimento para os projetos permanentes de extensão em 2005.	80.000	-	80.000
			Realização em cada núcleo temático de pelo menos um evento de extensão por semestre, até 2006.	Realização em cada núcleo temático, de pelo menos um evento de extensão por semestre.	45.000	-	45.000
O3 / D2	FMD	Implantar o museu de Anatomia da Faculdade de Medicina.	Reorganização do espaço físico para a implantação do museu de anatomia até 2006.	Reorganização do espaço físico para a implantação do museu de anatomia.	8.000	-	8.000
O3 / D2	IB	Promover ensino à distância.	Criação do curso de Educação Ambiental até 2005.	Criação do Curso de Educação Ambiental.	-	-	-
			Criação do curso de Formação de Professores até 2006.	Criação do curso de Formação de Professores.	-	-	-
O3 / D2	IDA	Implementar cursos de Extensão.	Criação do evento musica no campus em 2005.	Criação do evento musica no campus em 2005.	-	-	-
			Realizar curso de extensão dos departamentos até 2006.	Realizar cursos de extensão.	3.500	-	3.500
		Criar da orquestra de sopros da UnB através de parcerias com a sociedade, até 2006.	Criação de uma orquestra de sopros da UnB com 40 integrantes.	Criação/Manutenção de uma orquestra de sopros da UnB com 40 integrantes.	24.000	-	24.000
		Criar a Orquestra da UnB através de parcerias com a sociedade.	Contratação de 53 músicos, 1 maestro e pagamento de bolsas em forma de prestação de serviços, com recursos obtidos por meio de parcerias.	Contratação de 53 músicos, 1 maestro e pagamento de bolsas em forma de prestação de serviços, com recursos obtidos por meio de parcerias.	188.760	-	188.760
		Realizar cursos de extensão em Artes Visuais.	Realização de 5 cursos, por ano, tais como linguagens artísticas e teoria e história das artes, ate 2006	Realização de 5 cursos, por ano, tais como linguagens artísticas e teoria e história das artes.	-	-	-
		Realizar cursos de extensão em Desenho Industrial.	Realização de 5 cursos, por ano, com ênfase na programação visual e no projeto do produto, ate 2006.	Realização de 5 cursos, por ano, com ênfase na programação visual e no projeto do produto, ate 2008.	-	-	-

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

**Área:** Extensão

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D2	IG	Ofertar cursos de formação e divulgação das geociências.	Promoção de cursos anuais de atualização/formação para professores de 1º e 2º graus e outros setores da comunidade, até 2007.	Promoção de oferta de cursos anuais de atualização/formação para professores de 1º e 2º graus e outros setores da comunidade.	500	-	500
O3 / D2	IH	Ampliar as atividades de extensão do IH	Promoção de investimento na capacitação continuada dos profissionais supervisores de estágio (criação de foruns) até 2006.	Promoção de investimento na capacitação continuada dos profissionais supervisores de estágio (criação de foruns).	5.000	-	5.000
O3 / D2	IP	Institucionalizar como atividades de extensão a prestação de serviços de psicologia clínica realizada pelos professores e alunos do IP para a comunidade.	Formalizar, dando visibilidade institucional as ações de extensão que estão sendo oferecidas à comunidade, no âmbito do IP, até 2006.	Formalizar, dando visibilidade institucional as ações de extensão que estão sendo oferecidas à comunidade, no âmbito do IP.	-	-	-
O3 / D2	IQ	Manter e melhorar as atividades administrativas da Extensão.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas da Extensão, até 2006.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas da Extensão.	15.231	-	15.231
O3 / D2	UPLAN	Capacitar docentes da rede pública para atender as diretrizes do PAS.	Capacitação docentes segundo o interesse da escola em aderir ao PAS, até 2006.	Capacitação docentes segundo o interesse da escola em aderir ao PAS.	-	-	-
O3 / D3	CEAM	Promover junto à comunidade local ou nacional Seminários, Cur-sos, Simpósios que disseminem os trabalhos desenvolvidos pelos NTs.	Organização de 2 eventos de formação por ano, divulgação sobre questões trabalhadas pelos NTs, em BSB ou fora, até 2006	Organização de 2 eventos de formação e divulgação sobre questões trabalhadas pelos NTs, em BSB ou fora.	12.000	-	12.000
O3 / D3	CIFMC	Iniciar intercâmbio de colaboração com escolas do DF	Contratação de 24 bolsistas até 2006	Contratação de 6 bolsistas	25.200	-	25.200
O3 / D3	CME	Oferecer estágios a alunos do ensino médio da rede pública do Distrito Federal.	Oferecer estágios para 10 alunos carentes da rede pública, até 2006	Oferecer estágios para 2 alunos carentes da rede pública	-	-	-
O3 / D3	CPCE	Produzir vídeos culturais, educativos e documentários, enfocando questões relacionadas com a região Centro-oeste.	Produção de 14 vídeos/documentários até 2006.	Produção de 02 vídeos: Aquisição de fitas para gravação, reprodução, aquisição de material de produção e terceirização dos profissionais envolvidos.	228.800	-	228.800
O3 / D3	CPCE	Promover mostras e festivais de vídeos culturais, educativos e documentários.	Promoção de 03 (quatro) eventos até 2006.	2o. Festival de Vídeos e documentários	30.000	-	30.000
O3 / D3	CPD	Apoiar, em parceria com o CIC, o desenvolvimento de atividades de extensão junto a comunidades carentes selecionadas.	Realização, em parceria com o CIC, de curso de informática básica, com 60 alunos/ano, para a comunidade do Varjão, até 2006.	Realização, em parceria com o CIC, de curso de informática básica, com 60 alunos/ano, para a comunidade do Varjão.	18.000	-	18.000
		Realizar cursos especiais para terceira idade.	Realização de cursos para 90 alunos/ano, a partir de 2003, até 2006.	Realização de cursos para 90 alunos/ano,	-	-	-

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D3	DAC	Desenvolver Projeto de Prestação de Serviços à Comunidade (PESC), para jovens em conflito com a lei, encaminhados pela Vara da Infância e da Juventude	Atendimento de 15 adolescentes, a cada dois meses, até 2006.	Atendimento de 15 adolescentes a cada dois meses	12.500	-	12.500
O3 / D3	DEX	Divulgar a produção artística contemporânea e o acervo da CAL.	Manutenção das atividades de guarda e preservação do acervo.	Manutenção das atividades preservação e guarda do acervo.	-	-	-
			Manutenção de um programa artístico-pedagógico, até 2006.	Manutenção de Programa Artístico pedagógico	2.000	-	2.000
			Realização anual de 20 exposições, até 2006.	Elaboração do Calendário de 20 exposições/ano	40.000	-	40.000
		Viabilizar uma parceria orgânico-institucional onde a UnB exerce suas funções-fim de ensino, de pesquisa e de responsabilidade social com a questão do analfabetismo no País.	Desenvolvimento de 48 oficinas de avaliação e de coordenação pedagógica para formação de alfabetizadores, até 2006.	Realização de 9 Oficinas de avaliação e coordenação	1.000	-	1.000
			Desenvolvimento de ações visando atender uma população de 25.000 pessoas analfabetas até 2006.	Desenvolvimento de ações visando atender uma população de 3.500 pessoas analfabetas	-	-	-
			Participação de 40 alunos e professores no desenvolvimento de projetos finais e pesquisas, até 2006.	Participação de 40 alunos/ano em projetos	2.500	-	2.500
			Realização de 40 visitas semestrais de acompanhamento e avaliação com os respectivos relatórios, até 2006.	Realização de 40 visitas/semestrais de avaliação	1.300	-	1.300
			Seleção e capacitação de 20 professores e 1000 estudantes de graduação para atuação no Programa, até 2006.	Capacitação de 20 professores e 1000 estudantes	-	-	-
			Seleção e capacitação de 600 alfabetizadores e 8 gestores pedagógicos, até 2006.	Seleção e capacitação de 400 alfabetizadores	-	-	-
			Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvo, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Buscar recursos e parcerias para viabilizar a publicação dos trabalhos até 2006.	Buscar recursos e parcerias para viabilizar a publicação dos trabalhos	20.000	-
Desenvolver projeto de sistematização dos trabalhos desenvolvidos no GTRA até 2006.	Desenvolver projeto de sistematização dos trabalhos desenvolvidos no GTRA	-		-	-		

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes				
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total		
O3 / D3	DEX	Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvo, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Divulgação permanente dos eventos ao público interessado, até 2006.	Divulgação permanente dos Eventos ao público interessado	-	-	-		
			Divulgação, via Internet, de todas as atividades de extensão, até 2006.	Divulgação de todas as atividades de extensão, via Internet	-	-	-		
			Manutenção da publicação da Revista Participação, até 2006.	Publicação da Revista Participação	45.000	-	45.000		
			Sistematização de trabalhos desenvolvidos no GTRA para publicação até 2005.	Sistematização de trabalhos desenvolvidos no GTRA para publicação	-	-	-		
		Realizar programas de formação inicial continuada em diversas áreas do conhecimento.	Promoção de ações de escolarização formal e informal nos níveis fundamental, medio e técnico profissional ligados aos assentamentos de reforma agrária até 2006.	Promoção de ações de escolarização formal e informal nos níveis fundamental, medio e técnico profissional ligados aos assentamentos de reforma agrária	20.000	-	20.000		
			Promoção de 5 atividades por ano em formação continuada de profissionais ligados a arte e cultura até 2006.	Promoção de 5 atividades/ano	5.000	-	5.000		
		Propor parcerias com entidades civis e instituições públicas para implementação de atividades conjuntas.	Ampliação, em 50% das parcerias em atividades de extensão, até 2006.	Ampliação em 10%/ano das atividades	50.000	-	50.000		
			Organização de eventos e reuniões de divulgação junto aos parceiros atuais e potenciais até 2006.	Organização de eventos e reuniões de divulgação junto aos parceiros atuais e potenciais	-	-	-		
			Participação em editais até 2006.	Participação em editais.	-	100.000	100.000		
			Realização de seminários Nacionais e Internacionais em 2005.	Realização de seminários Nacionais e Internacionais .	70.000	-	70.000		
		O3 / D3	EDU	Estimular e apoiar a produção e edição de textos para o ensino superior, especialmente em áreas carentes de textos atualizados.	Publicação de 4 números da Revista UnB	Publicação de 4 números da Revista UnB	760.000	-	760.000

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D3	EMP	Promover a realização de cursos de extensão universitária para órgãos públicos e empresas privadas.	Treinamento de 500 servidores de órgãos públicos e empresas privadas em áreas diversas, de acordo com projetos elaborados e aprovados pelas áreas competentes da UnB, até 2006.	Capacitação de 500 servidores de órgãos públicos e privados	145.000	-	145.000
O3 / D3	FAC	Promover a Semana da Comunicação	Realização da primeira amostra de filmes e vídeo dos alunos da FAC 1 vez por semestre até 2006	Realização da primeira amostra de filmes e vídeo dos alunos da FAC 1 vez por semestre.	3.000	-	3.000
			Realização da terceira semana de audiovisual 1 vez por semestre até 2006.	Realização da terceira semana de audiovisual 1 vez por semestre.	3.000	-	3.000
O3 / D3	FAU	Divulgar conhecimento da Arquitetura e do Urbanismo de Brasília.	Organização de cursos e eventos de análise e interpretação da arquitetura e urbanismo de Brasília até 2006.	Organização de cursos e eventos de análise e interpretação da arquitetura e urbanismo de Brasília.	5.000	-	5.000
O3 / D3	FAV	Melhorar e ampliar o atendimento à comunidade no tocante à saúde e bem-estar animal.	Melhoria do atendimento à comunidade, com a ampliação do Hospital Veterinário, até 2006.	Manutenção do melhoramento do atendimento à comunidade, com a ampliação do Hospital Veterinário.	-	-	-
O3 / D3	FD	Incrementar as atividades do Núcleo de Prática Jurídica junto à comunidade.	Ampliação da participação de até 4 outras unidades acadêmicas nas atividades do NPJ até 2006.	Inclusão de uma 1 outra unidade acadêmica nas atividades do NPJ - Núcleo de Prática de Jurídica.	-	-	-
			Ampliação em 50% da capacidade de atendimento do NPJ às demandas da comunidade, até 2006.	Ampliação em 10% a capacidade de atendimento do NPJ - Núcleo de Prática Jurídica, às demandas da comunidade.	-	-	-
O3 / D3	FMD	Promover um Fórum de Extensão na Faculdade de Medicina.	Discussão e levantamento das potencialidades das áreas e serviços para o fortalecimento da Extensão na Faculdade de Medicina até 2006.	Discussão e levantamento das potencialidades das áreas e serviços para o fortalecimento da Extensão na Faculdade de Medicina.	-	-	-
			Promoção de seminário de planejamento estratégico e PDI para FMD, até 2006.	Promoção de seminário de planejamento estratégico e PDI para FMD.	5.000	-	5.000
			Realização de um fórum de Extensão da Faculdade de Medicina, até 2006.	Realização de um fórum de Extensão.	5.000	-	5.000
O3 / D3	FS	Promover maior integração entre a sociedade e a Universidade	Elaboração de projetos que visem a atender às demandas de parcelas específicas da população, até 2006.	Elaboração de projetos que visem atender as demandas de parcelas específicas da população	-	-	-
O3 / D3	FT	Consolidar a Semana de Engenharia da FT.	Consolidar a realização da Semana de Engenharia Civil	Consolidar a realização da Semana de Engenharia Civil	120.000	-	120.000
			Promoção da 7a Semana de engenharia elétrica.	Promoção da 7a Semana de engenharia elétrica.	30.000	-	30.000
O3 / D3	HUB	Manter a atividade médico-assistencial do HUB.	Aumento de 10% ao ano do número de consultas ambulatoriais do HUB, até 2006.	Manutenção do Ambulatório com ampliação de 2% nas consultas	-	-	-

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

**Área:** Extensão

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D3	HUB	Manter a atividade médico-assistencial do HUB.	Aumento de 10% na capacidade de atendimento no SPA (Pronto-Socorro), até 2006.	Manutenção do SPA com ampliação de 2% nos atendimentos	-	-	-
			Aumento do número de leitos para internações, de 300, em 2002, para 330, até 2006.	Aumento de 5 leitos, passando o HUB a contar com 325 leitos.	-	-	-
			Manutenção das atividades assistenciais relacionadas ao atendimento à saúde da população, realizado por meio de internações e consultas ambulatoriais, até 2006.	Manutenção das atividades assistenciais relacionadas ao atendimento à saúde da população, realizado por meio de internações e consultas ambulatoriais.	31.000.000	-	31.000.000
		Ampliar a área de assistência criando novos Programas Médico – Assistenciais.	Ampliação do Programa de Saúde do Idoso, até 2005.	Ampliação do Programa de Saúde do Idoso	-	-	-
			Criação da Casa de Apoio (Referência e Contra – Referência) e Transporte da Clientela Indígena do HUB, até 2005.	Criação da Casa de Apoio e Transporte Indígena	-	-	-
			Criação do Programa de Saúde do Índio, até 2005.	Criação do Programa de Saúde do Índio	-	-	-
Modernizar as áreas de assistência ao paciente	Aquisição de equipamentos para a enfermaria de Dermatologia, em 2005.	Aquisição de equipamentos para enfermaria de Dermatologia	-	-	-		
	Modernização dos serviços médicos-assistenciais, a partir de 2003.	Modernização dos Serviços Médico-Assistenciais	1.000.000	-	1.000.000		
O3 / D3	HUB	Ampliar os Programas de Ação Comunitária.	Manutenção do Programa de Internato Rural, com 35 vagas/ano, em parceria com Prefeituras Municipais do Estado de Goiás, até 2006.	Manutenção do Programa de Internato Rural, em parceria com as Prefeituras municipais de Goiás	-	-	-
O3 / D3	IDA	Incentivar a realização de congressos e seminários.	Realização de dois eventos por ano, tais como o da ANPAP, Seminário em Artes Cênicas e Congresso de Música, até 2006.	Realização de dois eventos por ano.	-	-	-
		Implementar projetos sociais como a Educação Artística a Distância, envolvendo os três departamentos.	Criação e desenvolvimento de projetos de intervenção social na área de música, na forma de educação a distancia, até 2006.	Ampliação/manutenção no desenvolvimento de projetos de intervenção social na área de música, na forma de educação a distancia, até 2007.	-	-	-
O3 / D3	IE	Promover aproximação da Universidade com a sociedade.	Promoção de Mostra dos Trabalhos de Final de cursos de Graduação em Ciência da Computação, até 2006.	Promoção de uma Amostra dos Trabalhos de Final de cursos de Graduação em Ciência da Computação até 2006.	-	-	-
		Ensinar aos concluintes da alfabetização de adultos do Paranoá conceitos básicos de informática.	Ampliação do programa de Informatização, por meio da expansão do número de micros (20), até 2006.	Ampliação do programa de Informatização através da expansão do número de micros (5).	15.000	-	15.000

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D3	IH	Incentivar a promoção de eventos de extensão, segundo a necessidade da comunidade	Elavação do número de eventos (8 eventos) oferecidos, em sintonia com as necessidades colocadas pela comunidade, até 2006.	Elavação do número de eventos (2 eventos) oferecidos, em sintonia com as necessidades colocadas pela comunidade.	50.000	-	50.000
O3 / D3	IPOL	Ampliar e modernizar a segurança no campus para preservação do patrimônio e segurança da comunidade universitária.	Gestão junto a Prefeitura visando a melhoria das condições de segurança do campus ate 2006.	Gestão junto a Prefeitura visando a melhoria das condições de segurança do campus .	-	-	-
O3 / D3	PRC	Manter a Escola Profissionalizante de Menores.	Ampliação da formação de profissionais adolescentes carentes com idade de 16 a 18 anos em 100%, até 2006.	Matrícula de 55 alunos.	166.000	-	166.000
		Implantar projeto de Ação Social referente a reciclagem de lixo produzido no Campus.	Elaboração e implantação de projeto de Ação Social para aproveitamento da mão-de- obra que vive do lixo do Campus da UnB, até 2006.	Implantação de 25% do projeto.	1.000	-	1.000
			Realização/manutenção de campanha Educativa, semestral,sobre coleta seletiva, até 2006.	Realização/manutenção de campanha Educativa, semestral,sobre coleta seletiva.	-	-	-
O3 / D4	CPCE	Produzir programas educativos para Cursos a Distância a serem veiculados pelas TVs aberta e a cabo.	Produção de uma série de 30 programas educativos sobre o tema "Matemática na Vida", para veiculação na TV Escola do MEC: de 2004 a 2006.	Produção de 10 programas.	500.000	-	500.000
O3 / D4	DEX	Dar suporte e realizar ações que viabilizem as atividades de extensão	Manutenção do site e definição de novas áreas de atuação até 2006.	Manutenção do site e definição de novas áreas de atuação.	13.000	-	13.000
			Manutenção e apoio aos cursos de extensão, a partir de 2003.	Manutenção e apoio aos cursos de extensão	10.000	-	10.000
			Manutenção e apoio às atividades (eventos, projetos especiais), a partir de 2003.	Manutenção e apoio às atividades (eventos, projetos especiais).	80.000	-	80.000
			Manutenção e apoio às atividades culturais da CAL, a partir de 2003.	Manutenção e apoio às atividades culturais da CAL	10.000	-	10.000
			Manutenção e apoio às atividades do GTRA, a partir 2003.	Manutenção e apoio às atividades do GTRA.	10.000	-	10.000
		Divulgar as ações de extensão e o novo manual de procedimentos sobre a extensão.	Publicação e distribuição na comunidade interna e externa a partir de 2002.	Publicação e distribuição do Manual	6.000	-	6.000
		Aperfeiçoar e implementar normas para as atividades de extensão.	Regulamentação da GED, assegurando a pontuação somente às atividades de extensão cadastradas no Decanato de Extensão a partir de 2002.	Regulamentação da GED	-	-	-

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Extensão

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D4	DEX	Estimular o cadastro dos Eventos no Sistema de Informações e Eventos de Extensão, visando à elaboração de um calendário de atividades.	Elaboração quadrimestral de três calendários de atividades, até 2006.	Elaboração de 3 calendários	4.000	-	4.000
		Implantar e aperfeiçoar Sistema de Acompanhamento e Avaliação para as atividades de extensão, respeitando suas especificidades.	Avaliação individual das atividades de extensão, até 2006.	Avaliação das atividades de extensão	-	-	-
		Estabelecer política de concessão e gestão de Bolsas de Extensão para Projetos Comunitários de Extensão.	Ampliação, em 50%, do número de bolsas, até 2006.	Ampliação de bolsas: 10%	523.380	-	523.380
O3 / D4	FS	Criação de material de divulgação sobre aspectos da saúde humana.	Elaboração de material de divulgação, até 2006..	Elaboração de material de divulgação.	-	-	-
O3 / D4	IB	Manter e ampliar o banco de informações de atuação profissional e prestação de serviços.	Ampliação e atualização das informações referentes aos servidores do IB (atuação profissional) visando atuação em consultorias, assessorias e prestação de serviços junto a iniciativa pública e privada até 2006.	Ampliação e atualização das informações referentes aos servidores do IB.	1.500	-	1.500
			Manutenção e Ampliação do banco de informações de atuação profissional e prestação de serviços referentes a servidores do IB ate 2006.	Manutenção e Ampliação do banco de informações de atuação profissional e prestação de serviços referentes a servidores do IB.	2.500	-	2.500
		Criar um suporte administrativo para a prestação de serviço.	Melhoria da divulgação e incentivo à participação nos cursos do Fórum Permanente dos Professores até 2006.	Melhoria da divulgação dos cursos do Fórum Permanente dos Professores.	-	-	-
			Solicitação de quatro bolsas de extensão para suporte ao projeto de extensão até 2006.	Solicitação de quatro bolsas de extensão para suporte ao projeto de extensão.	-	-	-
Total da área de Extensão					39.629.671	385.000	40.014.671



**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Ações Comunitárias

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D1	BCE	Implantar sistema de segurança da BCE, destinado a garantir a segurança das pessoas e a preservação do patrimônio institucional.	Adquirir e instalar câmaras de vídeo nas instalações da BCE em 2005.	Adquirir e instalar câmaras de vídeo nas instalações da BCE.	-	-	-
			Aquisição de 20.000 unidades de etiqueta de proteção para o acervo até 2006.	Aquisição de 10.000 unidades de etiqueta de proteção para o acervo.	-	-	-
			Instalação de um posto policial da PM, na livreria da Editora (desativada), em frente à BCE em 2005.	Instalação de um posto policial da PM, na livreria da Editora (desativada), em frente à BCE.	-	-	-
			Redução de 50% das ocorrências relacionadas a segurança das pessoas que transitam na BCE, até 2006.	Redução de 10% das ocorrências relacionadas a segurança das pessoas que transitam na BCE.	-	-	-
			Redução de 50%, do nº de ocorrências contra o patrimônio, ocorridas nos estacionamentos da BCE, até 2006.	Redução de 10% do nº de ocorrências contra o patrimônio ocorridas nos estacionamentos da BCE.	-	-	-
O3 / D1	DAC	Fomentar ações, projetos e programas voltados à segurança do patrimônio físico e humano da UnB.	Elaboração de 02 (duas) campanhas que coíba atos lesivos ao patrimônio público, em 2005	Elaboração de 02 (duas) campanhas que coíba atos lesivos ao patrimônio público.	12.000	-	12.000
			Elaboração e confecção da cartilha de prevenção a assalto, roubo com privação de liberdade (seqüestro relâmpago) e os delitos mais recorrentes no Campus, em 2005	Elaboração e confecção da cartilha de prevenção a assalto, roubo com privação de liberdade (seqüestro relâmpago) e os delitos mais recorrentes no Campus.	11.000	-	11.000
			Realização de (01) um curso de capacitação dos servidores ligados à segurança do Hospital Universitário, em 2005	Realização de (01) um curso de capacitação dos servidores ligados à segurança do Hospital Universitário.	24.000	-	24.000
			Realização de 02 (duas) campanhas educativas com o intuito de diminuir as infrações de trânsito. Neste caso, buscaremos planejar a campanha em parceria com o DETRAN/DF, em 2005	Realização de 02 (duas) campanhas educativas com o intuito de diminuir as infrações de trânsito. Neste caso, buscaremos planejar a campanha em parceria com o DETRAN/DF.	12.000	-	12.000
			Realização de 02 (duas) campanhas que inibam os furtos em veículos e de veículos nos estacionamentos do Campus, até 2006	Realização de 02 (duas) campanhas que inibam os furtos em veículos e de veículos nos estacionamentos do Campus.	10.000	-	10.000
		Realização de 02 (duas) palestras sobre temas referentes à segurança comunitária, em 2005	Realização de 02 (duas) palestras sobre temas referentes à segurança comunitária.	12.000	-	12.000	

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

**Área:** Ações Comunitárias

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D1	DAC	Fomentar ações, projetos e programas voltados à segurança do patrimônio físico e humano da UnB.	Realização de 04 (quatro) encontros do Conselho Comunitário de Segurança com o objetivo de fortalecer os vínculos entre os órgãos ligados à Segurança Pública e Comunidade Universitária, em 2005	Realização de 04 (quatro) encontros do Conselho Comunitário de Segurança com o objetivo de fortalecer os vínculos entre os órgãos ligados à Segurança Pública e Comunidade Universitária.	4.000	-	4.000
		Promover a integração das diretorias que integram o DAC.	Realizar 02 (dois) encontros anuais de confraternização para os servidores do DAC, em 2005	Realizar 02 (dois) encontros anuais de confraternização para os servidores do DAC.	30.000	-	30.000
		Desenvolver Programa de Melhoria da Qualidade de Vida dos Servidores.	Realização de estudos e pesquisas sobre a saúde dos servidores da UnB, até 2006.	Realização de estudos e pesquisas sobre a saúde dos servidores.	3.000	-	3.000
			Realização de palestras e campanhas semestrais sobre temas relacionados à saúde e segurança no trabalho de forma contínua, até 2006.	Realização de palestras e campanhas semestrais sobre saúde e segurança no trabalho.	2.000	-	2.000
O3 / D1	DEX	Implementar em conjunto com o DAC, oito áreas temáticas de atuação.	Participação no mínimo de um evento anual em cada área, a partir de 2003.	Realização de 1 evento/ano por área	-	-	-
O3 / D1	FAU	Fortalecer contribuição da FAU ao aprimoramento da qualidade do campus da UnB.	Estreitamento de contato com a assessoria de comunicação social da UnB para divulgar atividades da FAUUnB até 2006.	Estreitamento de contato com a assessoria de comunicação social da UnB.	-	-	-
			Realização de campanhas periódicas a favor da limpeza e conservação do campus e de seus equipamentos até 2006.	Realização de campanhas periódicas a favor da limpeza e conservação do campus e de seus equipamentos.	1.500	-	1.500
			Zelo com a infra-estrutura física da FAU até 2006.	Zelo com a infra-estrutura física da FAU.	-	-	-
O3 / D1	FD	Reforçar a segurança no Campus para preservação do patrimônio e segurança das pessoas, em parceria com as demais unidades acadêmicas.	Ampliação em até 50%, das rondas policiais no Campus, por intermédio da PRC, até 2006.	Ampliação em até 10% das rondas policiais no Campus.	-	-	-
			Melhoria da iluminação do Campus em 50%, especialmente nos estacionamentos e trajetos, por intermédio da PRC, até 2006.	Melhoria e ampliação da iluminação do Campus em 10% especialmente nos estacionamentos e trajetos.	-	-	-
			Proposta de aprimoramento da estrutura da vigilância interna com a ampliação, capacitação e equipagem do corpo de seguranças, até 2006.	Aprimoramento da estrutura da vigilância interna com a ampliação, capacitação e equipagem do corpo de seguranças.	-	-	-

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Ações Comunitárias

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D1	FD	Reforçar a segurança no Campus para preservação do patrimônio e segurança das pessoas, em parceria com as demais unidades acadêmicas.	Proposta de instalação de sistema de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do Campus, até 2006.	Proposta de instalação de sistema de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do Campus.	-	-	-
O3 / D1	FS	Melhoria das condições de segurança.	Elaboração, em parceria com o setor de segurança da UnB, de projeto para garantir segurança interna e externa, até 2006.	Elaboração, em parceria com o setor de segurança da UnB, de projeto para garantir segurança interna e externa.	-	-	-
O3 / D1	FT	Reforçar, por intermédio da PRC, o Programa de Segurança no Campus destinado a garantir a segurança das pessoas e a preservação do patrimônio institucional.	Implantação de sistema eletrônico de segurança na FT.	Implantação de sistema eletrônico de segurança na FT.	83.000	-	83.000
			Redução do número de ocorrências contra o patrimônio, até 2006.	Redução do n° de ocorrências contra o patrimônio.	-	-	-
O3 / D1	IH	Melhorar a qualidade de vida e saúde mental do servidores e alunos da UnB	Ampliação das atividades sócio recreativa, culturais e de saúde à comunidade universitária (outros eventos e a semana do calouro) até 2006.	Ampliação das atividades sócio recreativa, culturais e de saúde à comunidade universitária (outros eventos e a semana do calouro).	-	-	-
O3 / D1	IP	Manter, ampliar e diversificar os serviços de Psicologia oferecidos à comunidade interna e externa.	Manutenção, ampliação e incremento de serviços destinados à comunidade, em 10% ao ano, desde que haja aumento no número de salas para atendimento, de técnicos de nível superior e de equipamentos para o CAEP, até 2006.	Ampliação e incremento de serviços destinados à comunidade em 10%.	12.000	-	12.000
O3 / D1	PRC	Implantar sistema de segurança com o fechamento e monitoramento dos prédios do Campus.	Aquisição de equipamentos de segurança, até 2006.	Aquisição de equipamento de segurança	6.000	-	6.000
			Aquisição/manutenção de 4 viaturas para a área de segurança dos Campi, até 2006.	Aquisição/manutenção de 4 viaturas para a área de segurança dos Campi.	-	-	-
			Implementação/manutenção do sistema de segurança dos Campi, até 2006.	Implementação/manutenção do sistema de segurança dos Campi	175.000	-	175.000
			Realização/manutenção de campanhas anuais sobre segurança nos Campi, até 2006.	Realização/manutenção de campanhas anuais sobre segurança nos Campi	20.000	-	20.000
O3 / D1	SRH	Projeto Viva Bem UnB.	Implantação/Manutenção da ginástica laboral aos servidores da UnB in loco, até 2006.	Implantação/Manutenção da ginástica laboral aos servidores da UnB in loco.	-	-	-

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

**Área:** Ações Comunitárias

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D1	SRH	Projeto Viva Bem UnB.	Implantação/Manutenção de atividades físicas (musculação, natação, step, ginástica localizada e outros), até 2006.	Implantação/Manutenção de atividades físicas (musculação, natação, step, ginástica localizada e outros).	70.000	-	70.000
			Implantação/Manutenção de serviços de fisioterapia e nutrição aos servidores da UnB, até 2006.	Implantação/Manutenção de serviços de fisioterapia e nutrição aos servidores da UnB.	-	-	-
O3 / D2	BCE	Melhorar a comunicação para com os usuários (portadores de necessidades especiais ou não).	Renovação anual das campanhas educativas para atingir o público da BCE, até 2005.	Renovação anual das campanhas educativas para atingir o público da BCE.	-	-	-
O3 / D2	CESPE	Manter as atividades do Restaurante Universitário/RU da UnB.	Manutenção do RU, até 2006.	Manutenção do R restaurante Universitário	1.290.000	-	1.290.000
O3 / D2	DAC	Desenvolver ações e eventos que promovam a saúde mental da Comunidade Universitária.	Implantação e manutenção do Programa de Saúde Integral do Universitário da UnB – PSIU, até 2006.	Implantação e manutenção do Programa de Saúde Integral do Universitário da UnB – PSIU.	30.800	-	30.800
			Articulação de ações, programas e projetos voltados à questão do uso abusivo de drogas – tabagismo, alcoolismo, até 2006.	Articulação de ações, programas e projetos voltados à questão do uso abusivo de drogas – tabagismo, alcoolismo.	3.000	-	3.000
		Promoção de eventos integrados com o Instituto de Psicologia, as Faculdades de Medicina e de Saúde e Hospital Universitário, até 2006.	Promoção de eventos integrados: DAC, IP, FM, FS e Hospital Universitário.	1.000	-	1.000	
		Realização de 03 (três) seminários semestrais, que abranjam os três turnos letivos, sobre o tema Dependência Química e DST, em parceria com o Hospital Universitário e a Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal.	Realização de 03 (três) seminários semestrais, que abranjam os três turnos letivos, sobre o tema Dependência Química e DST, em parceria com o Hospital Universitário e a Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal.	9.000	-	9.000	
		Realização de 03 (três) seminários semestrais, que abranjam os três turnos letivos, sobre o tema Tabagismo, em parceria com o Hospital Universitário, a Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal e a Vigilância Sanitária/DF, em 2005	Realização de 03 (três) seminários semestrais, que abranjam os três turnos letivos, sobre o tema Tabagismo, em parceria com o Hospital Universitário, a Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal e a Vigilância Sanitária/DF.	9.000	-	9.000	
		Oferecer suporte a permanência aos visitantes de interesse institucional em atividades de intercâmbio.	Manter a ocupação dos 7 apartamentos de trânsito com capacidade para atender até 35 hóspedes/dia, até 2006.	Atendimento de 100% das vagas nos apartamentos de trânsito.	19.500	-	19.500
		Fomentar parcerias e redes com a sociedade civil.	Aquisição de material promocional de divulgação da CRED-FUB, em 2005	Aquisição de material promocional de divulgação da CRED-FUB, em 2005	8.000	-	8.000

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Ações Comunitárias

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D2	DAC	Fomentar parcerias e redes com a sociedade civil.	Fortalecimento de vínculos com a associação de ex-alunos, CRED-FUB, VIJ, MEC, Serpro, Congresso Nacional, entre outros, até 2006.	Fortalecimento de vínculos CRED - FUB, VIJ, MEC, Serpro, COEP, Congresso Nacional, dentre outras.	-	-	-
			Realização de (01) uma reunião para avaliação e divulgação das atividades anuais da CRED-FUB, em 2005	Realização de (01) uma reunião para avaliação e divulgação das atividades anuais da CRED-FUB.	2.000	-	2.000
			Realização de reuniões de divulgação em todos os centros de custos da FUB sobre as atividades da CRED-FUB, em 2005	Realização de reuniões de divulgação em todos os centros de custos da FUB sobre as atividades da CRED-FUB.	2.000	-	2.000
		Manter programa de seguro de vida em grupo para servidores.	Manutenção do Plano de Seguro de Vida em Grupo para os servidores da FUB, até 2006	Manutenção do Plano de Seguro de Vida em Grupo para os servidores da FUB	2.000	-	2.000
		Articular Rede Nacional de Universidades Federais na busca de mais recursos para Assistência Estudantil.	Assessoramento de 02 (duas) reuniões dos membros do FONAPRACE, em 2005.	Assessoramento de 02 (duas) reuniões dos membros do FONAPRACE.	-	-	-
			Participação e assessoramento ao FONAPRACE, até 2006.	Participação e assessoramento ao FONAPRACE.	-	-	-
Recepção dos membros do FONAPRACE nos eventos realizados em Brasília, em 2005	Recepção dos membros do FONAPRACE nos eventos realizados em Brasília.		-	-	-		
O3 / D2	FACE	Fortalecer ações comunitárias.	Promoção e apoio aos Centros Acadêmicos, como legítimos representantes do corpo discente.	Promoção e apoio aos Centros Acadêmicos ( repasse de recursos ) como legítimos representantes do corpo discente.	500	-	500
O3 / D2	FAL	Capturar abelhas.	Melhoria da infra-estrutura até 2006	Melhoria da infra-estrutura	24.500	-	24.500
O3 / D2	FAU	Zelar pela infra-estrutura física da faculdade.	Realização de campanhas periódicas a favor da limpeza e da preservação do patrimônio ( das dependências em geral, do mobiliário e do equipamento da FAU-UnB) até 2006.	Realizar campanhas periódicas a favor da limpeza e da preservação do patrimônio ( das dependências em geral, do mobiliário e do equipamento da FAU-UnB)	-	-	-
O3 / D2	FEF	Manter o projeto comunitário da Unidade, com cerca de 20 (vinte) atividades comunitárias.	Implementação de atividade que visem tornar dinâmico e competitivo o processo de detecção das necessidades e realização das atividades comunitárias até 2006.	Manutenção de atividade que visem tornar dinâmico e competitivo o processo de detecção das necessidades e realização das atividades comunitárias até 2006.	-	-	-
O3 / D2	IREL	Ampliar e modernizar a segurança no campus para preservação do patrimônio e segurança da comunidade universitária.	Instalação e manutenção de mecanismos de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do prédio do IREL até 2006.	Manutenção de mecanismos de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do IREL.	7.000	-	7.000

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

**Área:** Ações Comunitárias

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes			
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total	
O3 / D2	IREL	Ampliar e modernizar o quadro de pessoal da Limpeza e Conservação.	Realizar gestão junto a Prefeitura com o objetivo de aumentar o quadro do pessoal da limpeza e melhorar a limpeza das dependências do prédio da FA até 2006.	Manutenção de bom serviço de limpeza e conservação das dependências do prédio da FA.	-	-	-	
O3 / D2	PJU	Participar do Programa de Bolsa Alimentação.	Criação de 1 vaga anual, para estudantes carentes, até 2006.	Criação de 1 vaga anual, para estudantes carentes.	1.200	-	1.200	
O3 / D3	DAC	Manter e ampliar Programa de Assistência à Saúde dos servidores	Realização de estudo epidemiológico sobre os acidentes de trabalho notificados no setor, até 2006.	Realização de estudo epidemiológico sobre os acidentes de trabalho notificados.	500	-	500	
			Realização de exames periódicos em servidores lotados em todos os centros de custos, até 2006.	Realização de exames periódicos em servidores lotados em todos os centros de custos.	394.236	-	394.236	
		Melhoria e modernização do Serviço de Assistência Médica / SAM.	Aquisição de medicamentos e materiais de saúde, até 2006	Aquisição de medicamentos e materiais de saúde	15.000	-	15.000	
			Aquisição de novos equipamentos de informática em substituição aos antigos que se encontram obsoletos prejudicando o andamento do serviço, aquisição de móveis para ampliar a capacidade de atendimento do SAM visando melhorar o atendimento aos servidores, a	Aquisição de novos equipamentos de informática em substituição aos antigos, aquisição de móveis para ampliar a capacidade de atendimento do SAM.	107.000	-	107.000	
			Aquisição de um aparelho desfibrilador e uma maca ajustável para a ambulância, em 2005	Aquisição de um aparelho desfibrilador e uma maca ajustável para a ambulância.	45.000	-	45.000	
			Implantação do arquivo eletrônico, em 2005	Implantação do arquivo eletrônico	30.000	-	30.000	
			Manutenção da ambulância do SAM, em 2005	Manutenção da ambulância do SAM.	6.000	-	6.000	
			Troca do piso do SAM por um antiderrapante para evitar quedas dos pacientes que circulam diariamente pelo SAM, em 2005	Troca do piso do SAM por um antiderrapante para evitar quedas dos pacientes que circulam diariamente pelo SAM.	30.000	-	30.000	
			Manter e ampliar Programa de Assistência Médico-Hospitalar.	Estruturação/Manutenção do Plano de Auto-Gestão para Assistência Médico-Hospitalar dos Servidores, até 2006	Estruturação/Manutenção do Plano de Auto-Gestão para Assistência Médico-Hospitalar dos Servidores.	34.500	-	34.500
				Gerenciamento do Plano de Saúde para atendimento aos servidores da FUB e dependentes, até 2006	Gerenciamento do Plano de Saúde para atendimento aos servidores da FUB e dependentes	39.000	-	39.000
Implantar, desenvolver e manter programa odontológico.	Ampliação para 850 usuários cadastrados, distribuídos ao longo do ano, até 2006	Ampliação para 850 usuários cadastrados, distribuídos ao longo do ano.	-	-	-			

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

**Área:** Ações Comunitárias

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D3	DAC	Implantar, desenvolver e manter programa odontológico.	Implementar programa de educação continuada, até 2006	Elaboração de Programa de Prevenção Saúde Bucal	-	-	-
			Implementar programa de educação continuada, até 2006	Folder explicativo abordando tratamento por especialidade	5.000	-	5.000
			Manutenção de parcerias com clínicas e laboratórios odontológicos, até 2006	Manutenção de parcerias com clínicas e laboratórios odontológicos.	-	-	-
			Manutenção do Sistema Dentais, em 2005	Contratação do suporte técnico telefônico.	3.360	-	3.360
			Realização de 02 campanhas educativas sobre o tema saúde bucal, em parceria com a Faculdade de Odontologia, até 2006	Realização de 02 campanhas educativas sobre o tema saúde bucal, em parceria com a Faculdade de Odontologia	-	-	-
			Realização de estudos e pesquisas sobre a saúde bucal dos servidores, em 2005	Realização de estudos e pesquisas sobre a saúde bucal dos servidores	-	-	-
			Realização de palestras semestrais sobre saúde bucal, em 2005	Realização de palestras semestrais sobre saúde bucal.	-	-	-
			Regularização do Projeto FUB X FAHUB, até 2006	Regularização do Projeto FUB X FAHUB	-	-	-
O3 / D3	FAV	Fomentar credenciamento dos laboratórios de Microbiologia Agrícola para realização de controle de qualidade de inoculantes de Bromatologia.	Fomento do credenciamento de laboratórios junto aos órgãos de governo, até 2006.	Manutenção do fomento para o credenciamento de laboratórios junto aos órgãos de governo.	-	-	-
O3 / D3	FS	Promover a saúde da população do Campus.	Implementação de campanhas de orientação e promoção da saúde, até 2006.	Implementação de campanhas de orientação e promoção da saúde	-	-	-
O3 / D3	HUB	Manter Programas de Cuidado à saúde da comunidade universitária.	Criação do Programa de Saúde da Família do HUB, para atendimento aos Servidores da Comunidade Universitária – UnB, até 2006.	Criação e manutenção do Programa de Saúde da Família no HUB	-	-	-
			Manutenção do Programa de Perícias Médicas para atender à comunidade universitária, até 2006.	Manutenção do Programa de Perícias Médicas	-	-	-
O3 / D3	IH	Melhorar e ampliar os programas de saúde e de prevenção e tratamento à dependência química	Consolidação e viabilização de condições de acesso de servidores da UnB em programas de prevenção e tratamento às dependências químicas, inclusive com o envolvimento da família.	Consolidação e viabilização de condições de acesso de servidores da UnB em programas de prevenção e tratamento às dependências químicas, inclusive com o envolvimento da família.	-	-	-
O3 / D4	CEPLAN	Assegurar à continuidade do aprimoramento da Agenda 21 da UnB, por meio da aplicação de legislação ambiental, no desenvolvimento de planos e projetos.	Implementação de padrões normativos de ocupação do Campus que garantam a continuidade do aprimoramento da Agenda 21 da UnB, até 2006	Implementação em 20% de padrões normativos de ocupação do campus que garantam a continuidade o aprimoramento da Agenda 21 da UnB	-	-	-

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Ações Comunitárias

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D4	DEX	Colaborar com o Programa Agenda 21 da UnB	Participação nos eventos, até 2006.	Participação nos eventos	-	-	-
O3 / D5	DAC	Manter projetos esportivos.	Disponibilização da pauta da Quadra José Maurício para atendimento da demanda da comunidade, até 2006.	Disponibilização da pauta da quadra José Maurício para atendimento da demanda da comunidade.	7.000	-	7.000
			Manutenção e apoio à participação de 3% dos alunos em competições esportivas, até 2006.	Manutenção e apoio à participação de 3% dos alunos em competições esportivas	30.000	-	30.000
			Realização de 01 evento anual do Projeto "Semana do Servidor", até 2006	Realização de 01 evento anual do Projeto "Semana do Servidor".	6.000	-	6.000
			Realização de 01 evento anual do Projeto "Volta Universitária", até 2006	Realização de 01 evento anual do Projeto "Volta Universitária".	30.000	-	30.000
			Realização de 02 eventos anuais do Projeto "Cross no Cerrado", até 2006	Realização de 02 eventos anuais do Projeto "Cross no Cerrado".	-	30.000	30.000
			Realização de 02 eventos anuais do Projeto "Excursão e Turismo", até 2006.	Realização de 02 eventos anuais do Projeto "Excursão e Turismo"	3.000	-	3.000
			Realização de 02 eventos anuais do Projeto "Semana de Esportes, Arte e Cultura"	Realização de 02 eventos anuais do Projeto "Semana de Esportes, Arte e Cultura"	5.000	-	5.000
			Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Recreando", até 2006.	Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Recreando"	2.000	-	2.000
			Realização de 1 evento anual do projeto: "Jogos Universitários Internos", até 2006.	Realização de 01 evento anual Projeto "Jogos Universitários Internos"	30.000	-	30.000
			Realização de 2 encontros anuais, com atividades esportivas e culturais, para recepção dos novos alunos, até 2006.	Realização de 2 encontros para recepção de calouros	2.000	-	2.000
			Realização de atividades do Projeto "Qualidade de Vida – Atividades Físicas e de Saúde" –DAC e SRH ,até 2006	Realização de atividades do Projeto "Qualidade de Vida – Atividades Físicas e de Saúde" –DAC e SRH .	10.000	-	10.000
			Viabilização a participação anual das equipes esportivas da UnB nos Jogos Universitários Brasileiros, até 2006.	Viabilização a participação anual das equipes esportivas da UnB nos Jogos Universitários Brasileiros	90.000	-	90.000
			Apoio a 44 Centros Acadêmicos, DCE e demais organizações estudantis, até 2006.	Manutenção e apoio a 44 organizações comunitárias	50.000	-	50.000
Manutenção de 270 sessões anuais do Projeto "Núcleo de Vídeo Comunitário", até 2006.	Realização de 270 sessões anuais do Projeto "Núcleo de Vídeo Comunitário"	2.000	-	2.000			



**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

Área: Ações Comunitárias

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D5	DAC	Manter projetos culturais.	Manutenção do projeto "Campus Sonoro", com a realização de 24 encontros anuais, até 2006.	Manutenção de 24 encontros "Campus Sonoro".	4.800	-	4.800
			Manutenção do projeto "Cultura no RU", com a realização de 18 apresentações anuais, até 2006.	Manutenção de 18 apresentações no Projeto "Cultura no RU"	1.000	-	1.000
			Manutenção e apoio para realização de até 3 encontros anuais de estudantes na UnB, até 2006	Manutenção e apoio para realização de até 3 encontros anuais de estudantes na UnB.	20.000	-	20.000
			Realização anual de Projeto "Reverberação", até 2006.	Realização anual de Projeto "Reverberação".	11.250	-	11.250
			Realização de 01 evento anual do concurso de Fotografia Digital, até 2006	Realização de 01 evento anual do concurso de Fotografia Digital.	25.000	-	25.000
			Realização de 01 evento anual do Projeto "Arraial dos Centros Acadêmicos", até 2006.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Arraial dos Centros Acadêmicos"	5.000	-	5.000
			Realização de 01 evento anual do Projeto "Festival de Música Candanga Interno da UnB – FINCA" até 2006.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Festival de Música Candanga Interno da UnB – FINCA"	55.000	-	55.000
			Realização de 01 evento anual do Projeto "Festival do Minuto na UnB", até 2006.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Festival do Minuto na UnB".	15.000	-	15.000
			Realização de 01 evento anual do Projeto "Prêmio de Artes Visuais da UnB", até 2006.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Prêmio de Artes Visuais da UnB"	15.000	-	15.000
			Realização de 01 evento anual do Projeto "Tubo de Ensaios" até 2006.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Tubo de Ensaios"	50.000	-	50.000
			Realização de 01 exposição "Helena Barcellos" em 2005	Realização de 01 exposição "Helena Barcellos" em 2005	10.000	-	10.000
			Realização de 01 oficina anual do Projeto "Grupo de Teatro Popular da UnB", até 2006	Realização de 01 oficina anual do Projeto "Grupo de Teatro Popular da UnB"	3.000	-	3.000
			Realização de 05 eventos anuais do projeto "Pontos de Visão", até 2006.	Realização de 05 eventos anuais do Projeto "Pontos de Visão"	1.000	-	1.000
			Realização de 06 eventos anuais do Projeto "Estopim Cultural", até 2006.	Realização de 06 eventos anuais do Projeto "Estopim Cultural"	-	-	-
			Realização de 06 oficinas anuais do "Núcleo de Dança" até 2006.	Realização de 06 oficinas anuais do "Núcleo de Dança"	3.000	-	3.000
Realização de 07 eventos anuais do projeto "Baú das Artes", até 2006.	Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Baú das Artes".	1.000	-	1.000			

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

**Área:** Ações Comunitárias

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D5	DAC	Manter projetos culturais.	Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Proesias" – Prosa e Poesia até 2006.	Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Proesias" – Prosa e Poesia.	1.000	-	1.000
			Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Roda de Contos", até 2006	Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Roda de Contos"	3.000	-	3.000
			Realização de 230 eventos comunitários, organizados pela comunidade universitária até 2006.	Realização de 230 eventos comunitários, organizados pela comunidade universitária	11.500	-	11.500
			Realização de 32 eventos anuais do Projeto "Teatro de Guerrilha, até 2006	Realização de 32 eventos anuais do Projeto "Teatro de Guerrilha	5.000	-	5.000
			Realização de 50 eventos anuais do Projeto "Tour no Campus" até 2006.	Realização de 50 eventos anuais do Projeto "Tour no Campus"	1.000	-	1.000
			Realização de 56 eventos anuais do Projeto "Arte na UnB", até 2006	Realização de 56 eventos anuais do Projeto "Arte na UnB".	13.000	-	13.000
			Realização de 70 apresentações anuais do Projeto "Serenata de Natal" até 2006.	Realização de 70 apresentações anuais do Projeto "Serenata de Natal"	60.000	-	60.000
		Viabilizar mecanismos para implantação do Projeto Griffé UnB, até 2006.	Buscar parcerias entre as Unidades e órgãos complementares da UnB	Busca de parcerias entre as Unidades e órgãos complementares da UnB	-	-	-
O3 / D5	ICS	Definir ações comunitárias internas.	Promoção de semana do Calouro semestralmente, até 2006.	Promoção de semana do Calouro semestralmente	2.000	-	2.000
O3 / D5	IDA	Realizar concertos, exposições e peças teatrais abertas ao público em geral.	Promoção de atividades musicais e exposições teatrais para toda a comunidade da UnB e comunidade externa, até 2006.	Promoção de atividades musicais e exposições teatrais para toda a comunidade da UnB e comunidade externa.	-	-	-
O3 / D6	DAC	Promover a divulgação do Plano de Previdência Privada Complementar existente.	Elaboração de campanhas sistemáticas de informação, até 2006.	Realização de Campanhas de informação e de captação de novos usuários.	500	-	500
			Realização de reuniões de divulgação em todos os centros de custo, até 2006.	Realização de reuniões de divulgação em todos os centros de custo.	1.000	-	1.000
O3 / D6	FAU	Criar e implementar programa de apoio e valorização dos professores aposentados.	Promoção da participação de professores aposentados em bancas examinadoras até 2006.	Promoção da participação de professores aposentados em bancas examinadoras.	-	-	-
			Promoção da participação dos professores aposentados nas atividades didáticas de rotina até 2006.	Promoção dos participação dos professores aposentados nas atividades didáticas de rotina.	-	-	-
			Promoção de cursos de extensão ministrados por professores aposentados até 2006.	Promoção de cursos de extensão ministrados por professores aposentados.	-	-	-
			Promoção de palestras ministradas por professores aposentados até 2006.	Promoção de palestras ministradas por professores aposentados.	-	-	-

**Objetivo 3:** Fortalecer e ampliar as relações da Universidade com a sociedade, procurando atender às demandas, trocando experiências e difundindo conhecimentos, co-participando e assessorando a gestão pública e liderando a geração de opiniões e buscando a definição de critérios de atendimento de demandas físicas, econômicas, sociais e políticas da região e do País.

**Área:** Ações Comunitárias

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O3 / D6	FAU	Criar e implementar programa de apoio e valorização dos professores aposentados.	Promoção e participação dos professores aposentados em grupos de pesquisas até 2006.	Promoção e participação dos professores aposentados em grupos de pesquisas.	-	-	-
O3 / D7	CEPLAN	Garantir mecanismo de acesso e permanência de alunos portadores de necessidade especiais, por meio da aplicação da legislação dos PNEs e do desenvolvimento de novos padrões.	Desenvolvimento de padrões normativos que garantam a acessibilidade ambiental no Campus, até 2006.	Desenvolvimento de 15% de padrões normativos que garantam a acessibilidade ambiental no campus	-	-	-
<b>Total da área: Ações Comunitárias</b>					3.191.646	30.000	3.221.646

**Objetivo 4:** Colaborar para o resgate, a preservação e a construção do patrimônio histórico e cultural, regional e nacional.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O4 / D1	SPL1	Promover maior segurança no Campus.	Implantação e manutenção do Sistema de Controle do Patrimônio de 2003 a 2006.	Manutenção do sistema de segurança patrimonial.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Prestação de Serviços

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes				
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total		
O5 / D6	UPLAN	Manter serviços terceirizados.	Manutenção de coordenação geral, até 2006.	Manutenção de coordenação geral.	17.624	-	17.624		
			Manutenção de parques e jardins até 2006.	Manutenção de parques e jardins.	23.341	-	23.341		
			Manutenção de portaria e vigilância até 2006.	Manutenção de portaria e vigilância.	88.907	-	88.907		
			Manutenção de serviços de bombeiros eletricitas e telefonia, até 2006.	Manutenção de serviços de bombeiros eletricitas e telefonia.	41.053	-	41.053		
			Manutenção de serviços de transporte, até 2006.	Manutenção de serviços de transporte.	50.508	-	50.508		
			Manutenção de serviços gerais e limpeza, até 2006.	Manutenção de serviços gerais e limpeza.	77.957	-	77.957		
O5 / D6	BCE	Ampliar a captação de recursos próprios com o objetivo de financiar parcialmente as atividades da BCE.	Elevação de 100% na captação de recursos diretamente arrecadados pela BCE com o aluguel de espaços do auditório e da sala de exposições e instalação de papelaria, até 2003.	Elevação de 20% na captação de recursos diretamente arrecadados pela BCE.	-	-	-		
O5 / D6	CDS	Implantar e manter o Centro de Documentação (biblioteca setorial ambiental) do CDS até 2006.	Atendimento de Pesquisadores, professores e alunos até 2006.	Atendimento de Pesquisadores, professores e alunos.	10.000	15.000	25.000		
O5 / D6	CDT	Prospectar e captar recursos para a Incubadora e para as empresas incubadas por meio de parcerias com empresas privadas e programas voltados para o apoio ao desenvolvimento tecnológico, tais como o INOVAR, além de projetos junto aos fundos setoriais.	Captação de recursos junto a 6 instituições e ou empresas privadas, até 2006.	Captação de recursos junto a 6 instituições e ou empresas privadas.	-	-	-		
					Realização de Consultoria Financeira e Avaliação de Empresas, atendendo a 10 empresas, por ano, até 2006.	Realização de Consultoria Financeira e Avaliação de Empresas, atendendo a 10 empresas.	5.000	-	5.000
					Realização de Consultoria sobre Capital de Risco, atendendo a 6 empresas por ano, até 2006.	Realização de consultoria sobre Capital de Risco, atendendo a 6 empresas.	5.000	-	5.000
					Realização de cursos e palestras, atendendo a 4 empresas por ano, até 2006.	Realização de cursos e palestras, atendendo a 4 empresas.	3.000	-	3.000
					Realização de consultoria de marketing, atendendo a 8 empresas, por ano, até 2006.	Realização de consultoria de Marketing, atendendo a 8 empresas.	12.000	-	12.000
		Alavancar a parte comercial e de divulgação da Incubadora e das empresas.	Realização de pelo menos 10 ações, até 2006, com vistas a dar visibilidade à Incubadora e divulgar os trabalhos das empresas incubadas pelo CDT.	Realização de, pelo menos, 10 ações, com vistas a dar visibilidade à Incubadora e divulgar os trabalhos das empresas incubadas pelo CDT.	-	-	-		

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Prestação de Serviços

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D6	CDT	Apoiar a inovação tecnológica para as micro e pequenas empresas e empreendedores do Distrito Federal.	Aumento de 20% no número de projetos realizados, até 2006.	Aumento do número de projetos realizados em 4%.	-	-	-
		Incentivar a transferência de tecnologias disponíveis para o setor produtivo.	Avaliação do potencial de mercado de 8 tecnologias disponíveis para transferência, até 2006.	Avaliação do potencial de mercado de 02 tecnologias disponíveis para transferência.	-	-	-
		Transferir os conhecimentos gerados na UnB para a comunidade empresarial e sociedade do DF.	Aumento de 20% no número de projetos analisados/aprovados ao ano, até 2006.	Aumento de 4% o número de projetos analisados/aprovados.	-	-	-
			Realização de 2 palestras ao ano, até 2006.	Realização de 2 palestras.	-	-	-
		Definir metodologia de acompanhamento gerencial das empresas apoiadas pelo CDT	Implantação e aperfeiçoamento da nova metodologia de acompanhamento gerencial, a partir de 2004, até 2006.	Implantação e aperfeiçoamento da nova metodologia de acompanhamento gerencial.	-	-	-
O5 / D6	CEAM	Ampliar a captação de recursos próprios por meio de cursos, con-sulto-rias e assessorias.	Elevação da captação de recursos pró-prios a cada ano até 2006	Elevação de 10% da captação atual de recursos próprios	-	-	-
			Manutenção da regularidade da publicação da edição de 8 Revistas do CEAM até 2006	Manutenção da regularidade de publicações de 2 edições da Revista do CEAM.	-	-	16.000
			Promoção do alcance da regularização da publicação da edição de 88 Cadernos do CEAM, até 2006.	Promoção do alcance da regularização da edição de 23 publicações dos Cadernos do CEAM..	-	-	140.000
			Realizar uma parceria por ano com Editoras para venda dos Cadernos e Revistas Até 2006	Manutenção da parceria com Editoras para venda dos Cadernos e Revistas.	-	-	-
O5 / D6	CEDOC	Melhorar e manter a estrutura física e material dos Laboratórios de Conservação e Restauração e de Processamento e Duplicação de Microfilmes.	Manutenção da estrutura física e material dos Laboratórios de Conservação e Restauração e de Processamento e Duplicação de Microfilmes, até 2006.	Manutenção da estrutura física e material dos Laboratórios de Conservação e Restauração e de Processamento e Duplicação de Microfilmes.	-	-	-
		Criar laboratório para Digitalização de Documentos textuais e econográficos.	Busca de recursos para instalação de estrutura (equipamentos e mobiliário) mínima para seu funcionamento, até 2006.	Aquisição de recursos para instalação da estrutura (equipamentos e mobiliário) mínimo para seu funcionamento.	85.000	-	85.000
		Ampliar a participação em Projetos e Contratos de Prestação de Serviços externos.	Busca da participação em maior número de projetos e processos licitatórios de prestação de serviços de organização de arquivos, Conservação, Preservação de Bens culturais e Digitalização de Documentos, até 2006.	Participação em maior número de projetos e processos licitatórios de prestação de serviços de organização de arquivos, Conservação, Preservação de Bens culturais e Digitalização de Documentos .	-	-	-
O5 / D6	CEPLAN	Ampliar as oportunidades para o fortalecimento do CANTOAR, do Escritório Modelo e dos Núcleos do CEPLAN.	Elevação de 100% do número de projetos, consultorias e assessorias, até 2006.	Elevação de 20% o número de projetos, consultorias e assessorias	72.000	-	72.000

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Prestação de Serviços

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D6	CEPLAN	Ampliar a captação de recursos próprios.	Elevar para 100% a captação de recursos, até 2006.	Elevação para 25% a captação de recursos	-	-	-
O5 / D6	CESPE	Implantar unidade de prestação de serviços voltada à realização de avaliações institucionais.	Evolução da captação de recursos na área de avaliação institucional, que deverá representar 30% da captação de recursos próprios pelo CESPE, até 2006.	Ampliação de 6% na captação de recursos na área de avaliação	8.000.000	-	8.000.000
		Diversificar a prestação de serviços na área de Consultorias.	Ampliação de 50% da arrecadação com serviços de consultorias, até 2006.	Ampliação de 10% da arrecadação com serviços de consultorias.	4.059.000	-	4.059.000
		Consolidar a liderança do CESPE na realização de concursos no País.	Ampliação da arrecadação com a realização de concursos em 100%, até 2006.	Ampliação da arrecadação com a realização de concursos em 20%.	1.200.000	-	1.200.000
		Assegurar a preservação da qualidade dos serviços e atividades realizados pelo CESPE.	Elevação do valor médio de captação/servidor em 20%, ao ano, até 2006.	Elevação do valor médio de captação/servidor em 20%.	-	-	-
			Manutenção das atividades de concursos e eventos realizados pelo CESPE, até 2006.	Manutenção das atividades de concursos e eventos realizados p/CESPE	53.818.000	-	53.818.000
Modernização dos instrumentos de avaliação adotados no vestibular e no PAS, até 2006.	Modernização dos instrumentos de avaliação do Vestibular e do PAS	10.300.000	-	10.300.000			
O5 / D6	CET	Estruturar a linha de serviços a serem oferecidos pelo Laboratório de Controle de Qualidade de Alimentos.	Executar, no mínimo, dois projetos de consultoria por semestre.	Executar, no mínimo, dois projetos de consultoria por semestre	5.500	-	5.500
		Assessorar órgãos federais na formulação de políticas públicas e regulamentação do setor de Turismo.	Subsidiar a Subcomissão do Turismo da Câmara dos Deputados, a partir do 2º semestre de 2002	Subsidiar a Subcomissão do Turismo da Câmara dos Deputados	-	-	-
O5 / D6	CIFMC	Contribuir para a difusão de conhecimento especializado	Realização de 14 cursos de Extensão Universitária nas áreas de domínio acadêmico do CIFMC até 2006	Manutenção de assessorias para a realização de 4 cursos de Extensão Universitária nas áreas de domínio acadêmico do CIFMC	9.000	-	9.000
O5 / D6	CPCE	Produzir vídeos institucionais e peças publicitárias em formato profissional.	Produção de 07 peças publicitárias até 2006	Produção de 02 Peça publicitária.	40.000	-	40.000
			Produção de 07 vídeos até 2006.	Produção de 02 Vídeo Institucional.	80.000	-	80.000
		Realizar coberturas jornalísticas de eventos acadêmicos, culturais e históricos.	Promoção do registro audiovisual de 140 eventos significativos da UnB ou do seu interesse até 2006.	Produção de Vídeo Release de 40 eventos.	30.000	-	30.000
			Reproduzir e distribuir vídeos em formato VHS e DVD.	Distribuição de 210 exemplares até 2006.	Aquisição de fitas VHS e DVD p/ copiagem Reprodução p/ distribuição de 60 exempl.	240	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Prestação de Serviços

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D6	CPCE	Reproduzir e distribuir vídeos em formato VHS e DVD.	Reprodução de 200 horas de imagens até 2006.	Aquisição de fitas VHS e DVD p/ copiagem Reprodução p/ venda de 100 exemplares.	400	-	400
O5 / D6	DAC	Implantar mecanismos de captação de recursos para financiar as atividades comunitárias.	Dinamização da ocupação do Centro Comunitário da UnB, até 2006.	Dinamização da ocupação do Centro Comunitário da UnB	3.500	-	3.500
			Elaboração de projetos para obtenção de patrocínio e apoio para o financiamento das atividades esportivas, culturais de lazer e de assistência estudantil, até 2006.	Elaboração de projetos para obtenção de patrocínio e apoio para o financiamento das atividades de assistência estudantil.	-	-	-
			Elaboração de projetos para obtenção de patrocínio e apoio para o financiamento das atividades esportivas, culturais e de lazer, até 2006.	Elaboração de projetos para obtenção de patrocínio e apoio para o financiamento das atividades esportivas, culturais e de lazer.	-	-	-
			Prestação de serviços à comunidade externa na área de medicina ocupacional, até 2006.	Prestação de serviços à comunidade externa na área de medicina ocupacional.	1.000	-	1.000
O5 / D6	DAF	Promover medidas de racionalização e otimização do processo de gestão e captação de recursos financeiros, notadamente, pelas Unidades Descentralizadas, e acompanhamento das relações com as fundações de apoio.	Promoção de avaliação anual das atividades desenvolvidas pelas unidades descentralizadas, até 2006.	Promoção de avaliação anual das unidades descentralizadas.	-	-	-
			Revisão de normas de controle da arrecadação descentralizada de recursos, até 2006.	Revisão de normas de controle de arrecadação descentralizada de recursos.	-	-	-
O5 / D6	DEG	Implementar o Projeto Especial de Estágio e Primeiro Emprego, favorecendo o acesso do aluno ao primeiro emprego.	Multiplicação, entre 2002 e 2006, da inserção de estudantes em empresas, ONGs e outras, de modo a que o estágio torne-se componente fundamental da formação de graduação da UnB.	Multiplicação da inserção de estudantes em empresas, ONGs e outras, de modo a que o estágio torne-se um componente fundamental da formação de graduação da UnB.	-	-	-
O5 / D6	DEX	Identificar fontes financiadoras para custear atividades de extensão.	Organização de um banco de dados das fontes financiadoras de projetos para disponibilizar às unidades acadêmicas, até 2006.	Organização de um banco de dados das fontes financiadoras de projetos para disponibilizar às unidades acadêmicas.	-	-	-
		Implantar banco de currículos de especialistas da UnB para consultoria.	Divulgação do banco, a partir de 2003.	Divulgação do Banco	-	-	-
O5 / D6	EDU	Promover e gerenciar a distribuição e comercialização de suas obras e produtos e as de terceiros.	Comercialização de 250.000 exemplares de livros publicados por terceiros, até 2006.	Comercialização de 50.000 exemplares de livros publicados por terceiros	145.000	-	145.000



**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Prestação de Serviços

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D6	EDU	Realizar parcerias e prestar serviços em assuntos de sua competência, que possua capacidade instalada e no interesse da Instituição.	Garantia das atividades de prestação de serviços em áreas onde possua capacidade instalada, até 2006.	Garantia das atividades de prestação de serviços	2.500.000	-	2.500.000
			Garantir a manutenção das atividades da Editora no que se refere à infra-estrutura, até 2006.	Manutenção de Editora	825.000	-	825.000
			Implantação de 4 (quatro) novos pontos de vendas da rede de Livrarias Universidades, até 2006.	Implantação de 01(hum) ponto de vendas de Rede de Livrarias Universidade	80.000	-	80.000
O5 / D6	EMP	Ampliar a captação de recursos próprios.	Elevação da captação de recursos em 100%, mediante contratos firmados com órgãos públicos e empresas privadas para prestação de serviços técnicos especializados, até 2003.	Ampliação de 50% a captação de recursos	5.460.000	-	5.460.000
O5 / D6	FAL	Ampliar a capacitação de recursos próprios da FAL.	Alocação do alojamento até 2006.	Alocação do alojamento.	-	-	-
			Projeto ecoturismo científico até 2006.	Projeto ecoturismo científico.	-	-	-
			Venda de produtos hortifrutigrangeiros, plantas ornamentais e florestais até 2006.	Venda de produtos hortifrutigrangeiros, plantas ornamentais e florestais .	-	-	-
O5 / D6	FAU	Utilizar o conhecimento que a FAU detém sobre Brasília como instrumento de geração de recursos.	Incrementação da prestação de serviços por parte do Lacam – Laboratório de Conforto Ambiental até 2006.	Incrementar a prestação de serviços por parte do Lacam – Laboratório de Conforto Ambiental	-	-	-
			Mantenção, em cooperação com o Centro Acadêmico um serviço de guias de turismo arquitetônico urbanístico até 2006 .	Manutenção, em cooperação com o Centro Acadêmico, de um serviço de guias de turismo arquitetônico urbanístico	-	-	-
		Estreitar laços com o CEPLAN.	Aumento da participação dos discentes da FAU nos projetos do CEPLAN até 2006.	Aumento da participação dos discentes da FAU nos projetos do CEPLAN.	-	-	-
			Estabelecimento de cooperação FAU-CEPLAN envolvendo equipamentos e mão de obra até 2006.	Estabelecimento de cooperação FAU-CEPLAN envolvendo equipamentos e mão de obra.	-	-	-
O5 / D6	FAV	Melhorar e ampliar o atendimento à comunidade no tocante à saúde e bem-estar animal mediante prestação de serviços	Prestação de serviço à comunidade, no tocante à saúde e bem-estar do animal, com a ampliação do Hospital Veterinário, até 2006.	Prestação de serviço à comunidade, no tocante à saúde e bem-estar do animal, com a ampliação do Hospital Veterinário.	-	-	-
		Oferecer produção avícola, suína e leiteira.	Desenvolvimento de setores de produção até 2006.	Manutenção do desenvolvimento de setores de produção.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Prestação de Serviços

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D6	FAV	Aumentar o intercâmbio da FAV com a sociedade por meio da prestação de serviços.	Estímulo ao pleno funcionamento do laboratório de microbiologia de alimentos até 2006.	Aquisição de balança analítica transluminador, fotodocumentador e de meio de cultura e reagentes.	12.250	-	12.250
O5 / D6	FEF	Ampliar e manter o sistema de prestação de serviços por parte dos convênios CENESP/ME/UnB.	Ampliação em cerca de 30% na realização de parcerias dos serviços prestados pela FEF até 2006.	Ampliação com realização de parcerias por meio de convênios para prestação dos serviços pela FEF nas áreas de ensino e pesquisa.	-	740.000	740.000
			Promoção da divulgação dos serviços a serem prestados pela FEF até 2006.	Promoção da divulgação dos serviços a serem prestados pela FEF.	-	-	-
O5 / D6	FS	Captar recursos na FS.	Incrementação da captação de recursos, até 2006.	Incrementação da captação de recursos	-	-	-
O5 / D6	HUB	Ampliar o Laboratório de Anatomia Patológica.	Criação do Laboratório de Biologia Molecular, em 2005.	Implantação do Laboratório de Biologia Molecular	-	-	-
O5 / D6	ICS	Divulgar a prestação de serviços.	Divulgação dos serviços prestados pela Unidade em meios eletrônicos.	Divulgação dos serviços prestados pela unidade em meios eletrônicos.	9.400	-	9.400
O5 / D6	IF	Estudar a possibilidade de prestar serviços computacionais com os recursos existentes no LCCFIS.	Divulgação do Instituto de Física como fonte de soluções para os problemas encontrados nas empresas em 2003.	Divulgação do Instituto de Física como fonte de soluções para os problemas encontrados nas empresas.	-	-	-
			Melhoria dos índices de prestação de serviços e captação de recursos do IF.	Melhoria dos índices de prestação de serviços e captação de recursos do IF.	-	-	-
O5 / D6	IG	Ampliar e desenvolver programas de monitoramento sísmico, especialmente para companhias de geração de energia, mediante contratos de prestação de serviços.	Ampliação e manutenção dos contratos e convênios com companhias de geração de energia até 2006.	Ampliação e manutenção dos contratos e convênios com companhias de geração de energia.	410.000	-	410.000
O5 / D6	IL	Dar continuidade ao trabalho desenvolvido pelo SAL.	Atendimento de 100% das consultas até 2006.	Atendimento de 100% das consultas.	-	-	-
O5 / D6	IP	Ampliar e diversificar as fontes de recurso, por meio de prestação de serviços.	Intensificar e ampliar a captação de recursos mediante a realização de assessoria e consultoria, até 2006.	Intensificar e ampliar a captação de recursos.	-	-	-
			Oferecimento de cursos de extensão e treinamentos técnicos específicos voltados para a educação continuada de psicólogo até 2006.	Oferecimento de cursos de extensão e treinamento técnicos específicos voltados para a educação continuada de psicólogo.	-	-	-
		Oferecer/disseminar para a comunidade, produtos e serviços especializados em áreas específicas que podem ser oferecidos pelo IP)	Criação de projetos que articulem os serviços e competência profissional de cada professor e as demandas da comunidade, com vistas à contextualização social da atividades acadêmicas e a captação de recursos, até 2006.	Criação de projetos que articulem os serviços e competência profissional de cada professor e as demandas da comunidade, com vistas à contextualização social da atividades acadêmicas	2.000	-	2.000

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Prestação de Serviços

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D6	IQ	Projeto Especial- Implementar programa especial, manutenção do aparelho de Ressonância Magnética Nuclear - RMN.	Implementação do programa especial, manutenção do aparelho de RMN até 2006.	Implementação do programa especial, manutenção do aparelho de RMN.	48.363	-	48.363
		Consolidar a Central Analítica do Instituto de Química/CAIQ.	Melhoramento dos índices de prestação de serviços e captação de recursos da CAIQ, até 2003.	Melhoramento dos índices e divulgação de prestação de serviços e captação de recursos da CAIQ até 2003.	30.000	-	30.000
O5 / D6	NTI	Estabelecer convênios de cooperação técnica, transferência de tecnologia, treinamento na área de TIC.	Nos próximos 5 anos, estabelecer 2 convênios por ano para cooperação técnica com entidades governamentais nas áreas de TIC.	Estabelecer 2 convênio por ano para cooperação técnica	-	228.200	228.200
O5 / D6	PRC	Ampliar a arrecadação da Prefeitura com a produção de artigos de marcenaria.	Ampliação da arrecadação Da produção de artigos de marcenaria- EPI em 20%, até 2006.	Ampliação em 5% da arrecadação.	664.808	-	664.808
		Apoiar a produtividade da Fábrica Escola de Química, em parceria com o DAF e o Instituto de Química.	Aumento em 45% na produção de artigos de limpeza para a UnB, até 2006.	Aumento de 10% da produção de artigo de limpeza para a UnB.	86.515	-	86.515
		Ampliar a arrecadação referente à venda de mudas e insumos do viveiro da PRC.	Ampliação da arrecadação de mudas do viveiro em 100%, até 2006.	Ampliação em 25% da arrecadação.	20.000	-	20.000
			Contratação/manutenção de bolsistas das áreas de Agronomia, Engº Florestal e Administração para atendimento e consultoria sobre venda de mudas, até 2006	Contratação/manutenção de bolsistas das áreas de Agronomia, Engº Florestal e Administração para atendimento e consultoria sobre venda de mudas.	2.400	-	2.400
			Ampliação da arrecadação em 60%, até 2006.	Ampliação da arrecadação em 15%.	2.400	-	2.400
		Aperfeiçoar o sistema de captação de recursos oriundos da arrecadação comercial referente a espaços alugados a terceiros na área do Campus.	Definição e aprovação de novas normas do sistema de ocupação da área do Campus para pontos comerciais alugados a terceiros, até 2006	Definição e aprovação de novas normas do sistema de ocupação da área do Campus para pontos comerciais alugados a terceiros.	-	-	-
			Implantação/manutenção das novas normas de sistema de acompanhamento de permissão de uso do espaço para pontos comerciais alugados a terceiros na UnB, até 2006.	Implantação/manutenção das novas normas de sistema de acompanhamento de permissão de uso do espaço para pontos comerciais alugados a terceiros na UnB	1.000	-	1.000
		Firmar convênio com órgãos externos à UnB na área de Gestão Ambiental	Estabelecimento de convênio junto a Secretaria de saúde e Secretaria do Trabalho para fiscalização do comércio no Campus, até 2006	Estabelecimento de convênio junto a Secretaria de saúde e Secretaria do Trabalho para fiscalização do comércio no Campus.	-	-	-
	Implantação do Centro gráfico da Prefeitura do Campus, até 2006	Implantação do Centro gráfico da Prefeitura do Campus.	-	-	-		

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Prestação de Serviços

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D6	SEI	Transformar o patrimônio imobiliário não rentável em rentável.	Acompanhamento e fiscalização das obras em andamento em regime de co-participação (atividade), ate 2006.	Acompanhamento, fiscalização das obras em andamento em regime de co-participação (atividade) 19 obras em andamento com 440apartamentos da FUB	-	-	-
			Recebimento das obras decorrentes dos contratos de co-participação (atividade).ate 2006	Recebimento das obras decorrentes dos contratos de co-participação (atividade). 113 apartamentos localizados em 7 blocos residenciais nas SQN 109 ,110,213e 310.	-	-	-
			Transformar as 36 projeções situadas na Asa Norte em patrimônio rentável, até 2006.	transformação das 36 projeções situadas na Asa Norte em patrimônio rentável.construir 5 blocos residenciais,com aptos de 2, 3 e 4 quartos e garagens.	-	-	-
		Alienar imóveis para construir obras no Campus.	Alienar os apartamentos que excederem o valor das projeções, e aplicar em obras no Campus, até 2006.	Alienação de imóveis para construir obras no campus.	-	-	-
		Manter as atividades administrativas da secretaria.	Manutenção das atividades administrativas da Secretaria até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da Secretaria .	10.000	-	10.000
		Adquirir material permanente e equipamentos para funcionamento da Secretaria.	Aquisição de mesas,cadeiras , arquivos , armários , 1 maquina Fotográfica Digital , computadores , 1 gravadora de DVD e 3 ar condicionados, até 2006.	Aquisição de maquina Fotográfica Digital ,1 gravadora de DVD , 3 Computadores e 3 ar condicionados.	25.000	-	25.000
Contratar serviços de terceiros.	Alocação de imóvel comercial , contratação de serviços de internet , pagamento de energia elétrica e telefone , até 2006.	Alocação de imóvel comercial , contratação de serviços de internet , pagamento de energia elétrica e telefone.	50.000	-	50.000		
O5 / D6	SGP	Adotar medidas de redução de inadimplência.	Criação de um setor jurídico de cobrança.	Manutenção do nível de inadimplência abaixo de 10%	-	-	-
O5 / D6	SGP	Implementar e consolidar política de parceria com os representantes dos blocos e com os ocupantes servidores.	Recuperação das instalações físicas dos imóveis ocupados por servidores.	Manutenção nos blocos da SQN 205; manter os blocos da SQN 206; manter os blocos da Colina, elevar em 50% o atendimento aos ocupantes.	15.000	-	15.000
O5 / D6	SGP	Agregar ao valor dos aluguéis as cobranças de impostos/taxas e outros.	Solicitação de parecer jurídico até 2003.	Manutenção da política de cobrança de IPTU/TLP e outros.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Prestação de Serviços

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D6	SGP	Propor redução de renúncia de receitas.	Demonstração mensal do volume de recursos financeiros que se deixa de arrecadar com as ocupações por órgãos da FUB até 2006.	Demonstração mensal do volume de recursos financeiros que se deixa de arrecadar e o que se paga, a título de taxa de manutenção e outros	-	-	-
O5 / D6	SGP	Incrementar a receita com aluguéis comerciais.	Extinção de renúncia de receita.	Aumento da receita com aluguéis comerciais em 15%	-	-	-
		Diversificar a atuação na captação de recursos.	Elaboração de projeto para atuação nas diversas frentes de atuação para captação de recursos próprios	Elaboração de projeto para atuação nas diversas frentes de atuação para captação de recursos próprios	-	-	-
<b>Total da área: Prestação de Serviços</b>					88.437.166	983.200	89.576.366

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Organizacional O & M

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D9	ACS	Implementar as novas unidades de trabalho.	Implementação de nova estrutura organizacional nos moldes de uma redação de jornal. A partir de junho de 2002 estará em funcionamento.	Implementação de nova estrutura organizacional nos moldes de uma redação de jornal. A partir de junho de 2002 estará em funcionamento.	57.000	-	57.000
O5 / D9	AUD	Reestruturar a Auditoria.	Criação de 3 coordenações até 2004.	Criação de 3 coordenações.	1.500	-	1.500
O5 / D9	CEAM	Aprimorar a estrutura organizacional do CEAM.	Distribuição das responsabilidades dos membros do Conselho Deliberativo na gestão do CEAM e fortalecimento deste Conselho para suas atribuições estatutárias (com a criação das comissões permanentes e adoc.	Manutenção das comissões permanentes e adoc.	-	-	-
O5 / D9	CEDOC	Implantar a estrutura organizacional do CEDOC.	Conclusão e acompanhamento para implantação da Estrutura Organizacional do CEDOC, até 2006.	Conclusão e acompanhamento para implantação da Estrutura Organizacional do CEDOC.	-	-	-
O5 / D9	CPCE	Criar e implementar a TV Universitária	Operacionalizar e Colocar a TV no ar via cabo ou UHF até 2006.	Manutenção da TV (Serviços de PF e PJ)	72.000	-	72.000
O5 / D9	CPD	Modernizar a estrutura organizacional do CPD.	Instituição e implantação da área de projetos externos do CPD.	Instituição e implantação da área de projetos externos do CPD.	-	-	-
			Reativação do Conselho Técnico Consultivo em 2005 .	Reativação do Conselho Técnico Consultivo .	-	-	-
			Reestruturação do CPD em 2003.	Reestruturação do CPD.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Organizacional O & M

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D9	DAC	Promover a reestruturação organizacional das unidades do Decanato de Assuntos Comunitários, visando à flexibilização, aprimoramento e agilização dos processos, transparência e melhoria no atendimento ao usuário.	Implantação da nova estrutura organizacional do DAC, até 2006.	Implantação da nova estrutura organizacional do DAC	-	-	-
O5 / D9	DAF	Promover a revisão dos processos administrativos	Avaliação permanente da eficácia e eficiência dos 5 mais significativos processos de rotinas das áreas de orçamento, contabilidade, finanças, planejamento, material, patrimônio e de convênios, até 2006.	Avaliação permanente da eficácia e eficiência dos 5 mais significat. processos de rotinas das áreas/DAF	-	-	-
		Promover a reestruturação administrativa das unidades integrantes do Decanato de Administração.	Aprimoramento da nova estrutura organizacional, para as áreas de orçamento; contabilidade e finanças; material e patrimônio; e de convênios até 2006	Aprimoramento de novas estruturas organizacionais: DAF, DCF, DOR DRM e SCO	5.000	-	5.000
O5 / D9	DPP	Implementar o processo de modernização administrativa do Decanato.	Apoio da Secretaria Executiva para elaboração de projetos institucionais de pesquisa	Apoio da Secretaria Executiva para elaboração de projetos institucionais de pesquisa- contratação de uma equipe de especialistas	3.000	-	3.000
			Avaliação e atualização das normas e rotinas de fluxos de processos no DPP, até 2006	Avaliação e atualização das normas de rotinas e fluxos de processos no DPP	4.000	-	4.000
O5 / D9	EMP	Modernizar a infra-estrutura disponível.	Renovação dos equipamentos de informática, máquina fotocopadora, projetor multimídia e acessórios em 60%, até 2003.	Substituição de 30% dos equipamentos da unidade	82.500	-	82.500
O5 / D9	FAU	Elevar nível de eficiência dos funcionários da FAUUnB.	Busca de fontes de rendimento extra para os funcionários da FAUUnB até 2006.	Busca de fontes de rendimento extra para os funcionários da FAUUnB.	-	-	-
			Otimização das atribuições de atividades dos funcionários da FAUUnB até 2006.	Otimização das atribuições de atividades dos funcionários da FAUUnB.	-	-	-
			Otimização dos horários de trabalho dos funcionários da FAUUnB até 2006.	Otimização dos horários de trabalho dos funcionários da FAUUnB até 2006.	-	-	-
O5 / D9	FAV	Revisar Regimento da FAV.	Melhoria do funcionamento da FAV, até 2006.	Manutenção da melhoria do funcionamento da FAV.	-	-	-
		Promover a reestruturação acadêmica e administrativa.	Criação de área de desenvolvimento rural, até 2006.	Manutenção da área de desenvolvimento rural.	-	-	-
			Realce do papel dos gestores de áreas acadêmicas, até 2006.	Realce do papel dos gestores de áreas acadêmicas até 2006.	-	-	-
O5 / D9	FMD	Consolidar estrutura organizacional da Faculdade de Medicina de acordo com o Regimento Interno.	Consolidar a estrutura organizacional da FM até 2006.	Consolidar a estrutura organizacional da FM.	25.000	-	25.000

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Organizacional O & M

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D9	FS	Discutir a reestruturação administrativa.	Elaboração de projeto de reestruturação, desencadeando processo de discussão de reestruturação administrativa da FS, até 2006.	Elaboração projeto de reestruturação, desencadeando processo de discussão de reestruturação administrativa da FS.	-	-	-
			Elaborar o estatuto da FS, até 2006.	Elaborar o estatuto da FS	-	-	-
O5 / D9	FT	Elaborar Regimento da Faculdade de Tecnologia.	Aprovação do Regimento da Faculdade de Tecnologia pelo Conselho Universitário	Aprovação do Regimento da Faculdade de Tecnologia pelo Conselho Universitário	-	-	-
O5 / D9	IB	Elaborar o Estatuto do IB.	Discussão e aprovação no Conselho do Regimento Interno do IB e encaminhamento para o Consuni até 2006.	Discussão e aprovação no Conselho do Regimento Interno do IB e encaminhamento para o Consuni	-	-	-
			Levantamento das necessidades de cursos de informática e outros para os técnicos do IB, através do PROCAP e outros até 2006.	Levantamento das necessidades de cursos de informática e outros.	-	-	-
			Otimização das atividades técnicas e administrativas de forma continuada, incluindo encontros de funcionários de áreas afins até 2006.	Manutenção e otimização das atividades técnicas e administrativas de forma continuada.	-	-	-
O5 / D9	ICS	Definir a nova estrutura organizacional para o ensino e a pesquisa.	Criação da Coordenação de Pesquisa em 2005.	Criação da Coordenação de Pesquisa.	-	-	-
			Implementação da separação do Curso de Ciências Sociais em dois Cursos: Antropologia e Sociologia, até 2006.	Implementação da separação do Curso de Ciências Sociais em dois Cursos: Antropologia e Sociologia.	-	-	-
			Implementação de uma FG para Secretaria de Pós-Graduação em 2005.	Implementação de uma FG para Secretaria de Pós-Graduação.	-	-	-
O5 / D9	IDA	Realizar em conjunto a avaliação dos planos de desenvolvimento dos departamentos.	Criação e manutenção de grupos de trabalho que auxiliem na administração dos departamentos até 2006.	Criação e manutenção de grupos de trabalho que auxiliem na administração dos departamentos.	-	-	-
O5 / D9	IH	Discutir e propor o reordenamento Institucional do IH.	Promoção do redesenho do IH até 2006.	Implantação do projeto de redesenho do IH em conjunto com a equipe de O&M.	-	-	-
O5 / D9	IREL	Redefinir a estrutura organizacional do Instituto	Implementar nova estrutura do Instituto até 2005	Implementação da nova estrutura do Instituto.	-	-	-
			Aprovação do regimento interno pelo Conselho de Instituto até 2006.	Discussão e aprovação do regimento interno pelo Conselho de Instituto.	-	-	-
O5 / D9	PJU	Reestruturar rotinas e procedimentos administrativos, com a finalidade de agilizar a tramitação de processos jurídicos.	Organização e Manutenção do Arquivo de Documentos Diversos e Processos Judiciais da Procuradoria Jurídica, até 2006.	Manutenção da organização do acervo documental administrativo e jurídico da PJU.	-	-	-



**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Organizacional O & M

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D9	PRC	Reestruturar o Regimento Interno e modernizar a estrutura organizacional da Prefeitura do Campus.	Implantação/manutenção da Comissão de Eventos da PRC, até 2006.	Implantação/manutenção da Comissão de Eventos da PRC.	21.400	-	21.400
			Implementação/modernização da estrutura organizacional da PRC até 2006.	Implementação/modernização da estrutura organizacional da PRC.	-	-	-
O5 / D9	SEI	Criar a Coordenação de Estudos Imobiliários.	Promoção, isoladamente ou por meio de parcerias, de atividades no âmbito do setor imobiliário e da indústria da construção civil, que venham melhorar o seu desempenho (em médio e longo prazos), até 2006.	Criação de curso para a construção civil.	-	-	-
			Promoção, isoladamente ou por meio de parcerias, de atividades no âmbito do setor imobiliário e da indústria da construção civil, que venham melhorar o seu desempenho (em médio e longo prazos), até 2006.	Implantação da coordenação de assuntos imobiliários	-	-	-
			Promoção, isoladamente ou por meio de parcerias, de atividades no âmbito do setor imobiliário e da indústria da construção civil, que venham melhorar o seu desempenho (em médio e longo prazos), até 2006.	Projeto Sucupira - Desenvolvimento dos projetos para a implantação de um parque tecnológico em Brasília. Parque Tecnopolo do Tocantins. Atendimento de outras demandas da sociedade na área da construção civil.	-	-	-
O5 / D9	SGP	Transformar a SGP em unidade gestora descentralizada.	Fazer gestão junto à Adm. Sup. para obter autonomia financeira.	Fazer gestão junto à Adm. Sup. para obter autonomia financeira. Manutenção do projeto	-	-	-
O5 / D9	SPL	Reestruturar a Secretaria de Planejamento (SPL).	Definição e implantação da nova estrutura da SPL em 2005.	Definição e implantação da nova estrutura da SPL.	-	-	-
		Coordenar a reestruturação da UnB e da FUB.	Coordenação do processo de reestruturação organizacional da UnB e da FUB, até 2006.	Coordenação do processo de reestruturação organizacional da UnB e da FUB.	-	-	-
			Criação de grupo de trabalho multidisciplinar para analisar e propor a readequação das estruturas organizacionais das unidades, em 2006.	Criação de grupo de trabalho multidisciplinar para analisar e propor a readequação das estruturas organizacionais das unidades.	-	-	-
		Coordenar a modernização da comunicação institucional.	Modernização da comunicação institucional de 2003 a 2006.	Modernização da comunicação institucional	7.876	-	7.876
O5 / D9	UPLAN	Criar a Estrutura Organizacional do Campus.	Elaboração e aprovação da estrutura organização do Campus da UnB-Planaltina em 2005.	Elaboração e aprovação da estrutura organização do Campus da UnB-Planaltina.	-	-	-
			Elaboração e aprovação dos Atos de criação do Campus UnB-Planaltina em 2005	Elaboração e aprovação dos Atos de criação do Campus UnB-Planaltina.	-	-	-
<b>Total da área: Organizacional O &amp; M</b>					279.276	-	279.276

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	UPLAN	Criar almoxarifado.	Manutenção de estoque de material de consumo, até 2006.	Manutenção de estoque de material de consumo.	150.000	-	150.000
O5 / D1	AUD	Ampliar o espaço físico.	Remanejamento de diversas divisórias com acréscimo de 50 % do espaço atual, até 2004.	Remanejamento de diversas divisórias com acréscimo de 50 % do espaço atual	-	-	-
O5 / D1	BCE	Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da BCE.	Ampliação do estacionamento privativo dos servidores da BCE até 2006.	Ampliação do estacionamento privativo dos servidores da BCE.	-	-	-
		Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da BCE.	Construção de calçadão ligando a parte lateral oeste da BCE com a extremidade do ICC norte e pavilhões João Calmon e Anísio Teixeira, devidamente arborizado e iluminado até 2006.	Construção de calçadão ligando a parte lateral oeste da BCE com a extremidade do ICC norte e pavilhões João Calmon e Anísio Teixeira, devidamente arborizado e iluminado.	-	-	-
		Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da BCE.	Instalação de corrimãos de ferro e/ou madeira nas escadas do prédio da BCE em 2005.	Instalação de corrimãos de ferro e/ou madeira nas escadas do prédio da BCE.	-	-	-
		Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da BCE.	Realização de obra de adaptação da portaria de acesso dos servidores da BCE, para fins de instalação do portal de segurança em 2005.	Realização de obra de adaptação da portaria de acesso dos servidores da BCE, para fins de instalação do portal de segurança.	-	-	-
		Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da BCE.	Realização de obra de adaptação e reforma da áreas de multimeios, OAE e periódicos até 2006.	Realização de obra de adaptação e reforma da áreas de multimeios, OAE e periódicos.	-	-	-
		Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da BCE.	Realização de reformas de todos os banheiros da BCE em 2005.	Realização de reformas de todos os banheiros.	-	-	-
		Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da BCE.	Realizar obra para correção da depressão na calçada de ligação da BCE à Reitoria até 2006.	Realizar obra para correção da depressão na calçada de ligação da BCE à Reitoria.	-	-	-
		Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da BCE.	Recuperação dos degraus das escadas e restauração das peças de paviflex do piso em 2005.	Recuperação dos degraus das escadas e restauração das peças de paviflex do piso.	-	-	-
		Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da BCE.	Revisão e/ou conserto dos cabos de aço de movimentação da janelas em 2005.	Revisão e/ou conserto dos cabos de aço de movimentação da janelas.	-	-	-
		Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da BCE.	Substituição das calhas de vidro e dos tapumes de madeira localizados em frente às escadas, por material que garanta a segurança dos usuários.	Substituição das calhas de vidro e dos tapumes de madeira localizados em frente às escadas, por material que garanta a segurança dos usuários.	-	-	-
O5 / D1	CDT	Adequar o espaço físico do Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico.	Reforma do Prédio SG-09, até 2005.	Prédio SG-09 reformado.	250.000	-	250.000

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	CEPLAN	Elaborar os projetos (reformas da ocupação física; reformas, adaptação e complementação para ampliação; instalações etc.) das diversas áreas, considerando o equilíbrio na destinação para as diversas atividades, respeitadas as diretrizes do Plano de Setor	Conclusão dos projetos já aprovados pela Administração Superior, até 2006.	Conclusão de 20% dos projetos já aprovados pela administração superior	250.000	-	250.000
O5 / D1	CME	Construir o prédio do CME	Construção do prédio do CME, até 2005.	Construção do prédio do CME	-	-	-
O5 / D1	CPD	Adequar o espaço físico do novo prédio	Realização de obras de adequação do espaço físico do CPD.	Realização de obras de adequação do espaço físico do CPD.	35.000	-	35.000
O5 / D1	DAC	Ampliar, reformar e manter o espaço físico ocupado pelas unidades do Decanato de Assuntos Comunitários.	Aquisição de 72 colchões para moradia estudantil dos alunos da pós-graduação, em 2005	Aquisição de 72 colchões para moradia estudantil dos alunos da pós-graduação	25.200	-	25.200
			Aquisição e instalação de 18 portas na moradia estudantil dos alunos de pós-graduação, em 2005	Aquisição e instalação de 18 portas na moradia estudantil dos alunos de pós-graduação	21.600	-	21.600
			Definir o projeto de uma praça universitária entre os blocos A e B da CEU, e busca de recurso para construção; construção da calçada de ligação da CEU ao ICC.	Execução da obra da praça universitária da CEU.	10.000	-	10.000
			Execução dos projetos de reforma: portarias; caixas d'água superior e inferior; impermeabilização; rede de esgoto; banheiros; armários e escaninhos da CEU, até 2006.	Execução dos projetos de reforma: portarias; caixas d'água superior e inferior; impermeabilização; rede de esgoto; banheiros; armários e escaninhos da CEU.	250.000	-	250.000
			Manutenção do atendimento de Moradia Estudantil de graduação, com 368 vagas, até 2006.	Manutenção da moradia estudantil de graduação – com 368 vagas	120.000	-	120.000
			Manutenção emergencial e preventiva periódica das instalações físicas de todos os apartamentos e das áreas comuns, até 2006.	Manutenção emergencial e preventiva periódica das instalações físicas de todos os apartamentos e das áreas comuns.	12.000	-	12.000
			Melhoria das condições de trabalho para os funcionários consequentemente melhor atendimento para os usuários. 100% até 2006.	Melhoria das condições de trabalho para os funcionários e melhor atendimento aos usuários.	-	-	-
O5 / D1	DAF	Adequar os espaços físicos das áreas ocupadas pelas Diretorias do DAF.	Aquisição de móveis e equipamentos adequados para as Diretorias do DAF, até 2006.	Aquisição de mobiliário e equip. p/ Diretorias DAF.	75.000	-	75.000
O5 / D1	DEX	Melhorar e ampliar as instalações físicas ocupadas pelo Decanato de Extensão.	Construção de uma sala medindo 10m x 5m para o GTRA, a partir de 2003.	Construção de uma sala medindo 10m x 5m para o GTRA.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	DEX	Melhorar e ampliar as instalações físicas ocupadas pelo Decanato de Extensão.	Reformulação do espaço físico a partir de 2002.	Reformulação do espaço.	-	-	-
O5 / D1	FAC	Implantar /Manter o Laboratório de Audiovisual destinado à Graduação	Aquisição de equipamentos complementares e mobiliário, até 2005.	Aquisição equipamentos.	260.000	-	260.000
		Reformar/ampliar de espaço físico para salas de aula e outros.	Construção do mesanino com espaço para 8 salas de aula até 2006.	Construção do mesanino com espaço para 8 salas de aula.	338.000	-	338.000
		Reformar o espaço físico do auditório, até 2006.	Reformar o espaço físico do auditório.	275.000	-	275.000	
		Expandir a área física da pós-graduação	Ampliação e reestruturação física de espaço das salas de aula. (espaço atualmente ocupado pelo almoxarifado do CESPE) até 2006.	Ampliação e reestruturação física de espaço das salas de aula. (espaço atualmente ocupado pelo almoxarifado do CESPE).	115.000	-	115.000
O5 / D1	FAL	Apoiar o ensino de graduação com infraestrutura básica e equipamentos audiovisuais.	Construção de 06 salas de aula em 2005.	Construção de 06 salas de aula.	120.000	-	120.000
O5 / D1	FAV	Ampliar e melhorar as condições dos laboratórios de ensino de graduação e pós-graduação e de pesquisa.	Aquisição/construção de 3 casas de vegetação, até 2006.	Aquisição/construção de 1 casas de vegetação.	-	30.000	30.000
			Construção de 1 laboratório com aproximadamente 100m2 para aulas práticas de microbiologia agrícola na FAL, visando o ensino de graduação e de pós-graduação até 2006.	Construção de 1 laboratório com aproximadamente 100m2 para aulas práticas de microbiologia agrícola na FAL, visando o ensino de graduação e de pós-graduação.	-	-	-
			Construção do setor de suinocultura.	Construção de uma granja de produção (30 matrizes alojadas), construção de baias experimentais, infra-estrutura para o sistema de abastecimento de água, tratamento de dejetos, elétrica, hidráulica.	69.500	-	69.500
			Melhoria da infra-estrutura da área de saúde e clínica de aves do HVET até 2006.	Reparo, adequação e pequenos consertos da área física do laboratório com construção de consultório cirúrgico e internato.	16.250	-	16.250
			Montagem de uma estrutura de secagem e armazenamento de grãos ao nível de fazenda, na FAL, com vista ao desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão, bem como a integração com setores produtivos ali estabelecidos até 2005.	Construção de 1 silo secador.	10.000	-	10.000
			Possibilitar a criação e pleno funcionamento da residência em Medicina Veterinária.	Criação da residência médica, com a ampliação do Hospital Veterinário até 2002.	Manutenção da residência médica, com a ampliação do Hospital Veterinário.	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	FD	Adequar o espaço físico da Faculdade para atender aos portadores de necessidades especiais.	Instalação de 1 elevador em 2005.	Instalação de 1 elevador (ver projeto desenvolvido na Engenharia).	-	-	-
		Adequar e equipar o espaço físico da Faculdade para atender às necessidades do pessoal administrativo, coordenações e direção.	Aquisição de móveis, equipamentos (ergonômicos e funcionais) e Central Telefônica (até 4 ramais) e instalação de aparelhos de ar condicionado, aparelhos de umidificação de ar e circuladores de ar, até 2005.	Aquisição e instalação de 4 aparelhos de ar condicionado e aquisição de 1 geladeira.	10.000	-	10.000
O5 / D1	FE	Reformar e modernizar as instalações da FE.	Aquisição de central telefônica com ramais em todos os ambientes de trabalho em 2005.	Aquisição de central telefônica com ramais em todos os ambientes de trabalho.	75.000	-	75.000
			Instalação de grades de proteção nas salas de professores e gabinetes administrativos em 2005.	Instalação de grades de proteção nas salas de professores e gabinetes administrativos.	58.650	-	58.650
			Manutenção e ampliação de sistema de segurança por meio de câmeras até 2006.	Manutenção e ampliação de sistema de segurança por meio de câmeras.	45.000	-	45.000
		Melhoria da qualidade de vida da comunidade Universitária da Faculdade de Educação.	Elaboração e desenvolvimento do Projeto de obras de reforma dos banheiros dos prédios FE 01, FE 03 e FE 05, até 2006.	Implementação do projeto de reforma dos banheiros do prédio FE.	240.000	-	240.000
O5 / D1	FMD	Melhorar a infra-estrutura da Faculdade de Medicina.	Realização de reformas no prédio FS/FM para instalação do setor administrativo da Faculdade de Medicina até 2006.	Realização de reformas no prédio FS/FM para instalação do setor administrativo da Faculdade de Medicina.	35.000	-	35.000
O5 / D1	FS	Recuperar e ampliar os instalações e o espaço físico da FS.	Reforma geral da Direção da FS, até 2006.	Reforma geral da Direção da FS.	80.000	-	80.000
			Reforma geral do Auditório 3 da FS.	Reforma geral do Auditório 3 da FS.	100.000	-	100.000
		Recuperar e ampliar os instalações e o espaço físico da FS.	Troca do piso em diversas áreas (corredores, salas de aulas, laboratórios e auditórios), até 2006.	Troca do piso em diversas áreas (corredores, salas de aulas, laboratórios e auditórios).	90.000	-	90.000
		Criar o Centro de Parto da FS/UnB.	Criação do Centro de Parto da FS/UnB até 2006.	Criação do Centro de Parto da FS/UnB.	500.000	-	500.000
		Criar a Farmácia-Escola FS/UnB.	Criação da Farmácia-Escola FS/UnB até 2006.	Criação da Farmácia-Escola FS/UnB.	200.000	-	200.000
O5 / D1	FT	Expandir as instalações físicas da FT	Expansão das instalações físicas da FT	Expansão das instalações físicas da FT	200.000	-	200.000
			Atualização da rede de comunicação da FT	Atualização da rede de comunicação da FT	300.000	-	300.000
		Melhorar a infra-estrutura da FT.	Climatização do LCCC, para preservação da operação dos equipamentos computacionais	Climatização do LCCC, para preservação da operação dos equipamentos computacionais	44.000	-	44.000
			Criação de espaço físico para apoio à realização de eventos, até 2005.	Criação de espaço físico para apoio à realização de eventos.	100.000	-	100.000

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	FT	Melhorar a infra-estrutura da FT.	Equipar 5 salas de aula do EFL com projetores multimídia	Equipar 5 salas de aula do EFL com projetores multimídia	30.000	-	30.000
			Implantação do portal da FT	Implantação do portal da FT	20.000	-	20.000
			Instalação de equipamentos multimídia no LCCC	Instalação de equipamentos multimídia no LCCC	30.000	-	30.000
			Reforma e manutenção da estrutura de plotagem do LCCC	Reforma e manutenção da estrutura de plotagem do LCCC	17.000	-	17.000
			Renovação do parque de micro-computadores do Laboratório Central de Computação da FT – LCCC	Renovação do parque de micro-computadores do Laboratório Central de Computação da FT – LCCC	163.000	-	163.000
		Promover a melhoria das condições das instalações físicas das salas de aula e dos laboratórios de ensino e a segurança das instalações da FT.	Ampliação do Laboratório de Automação e Controle do GRACO – ENM	Ampliação do Laboratório de Automação e Controle do GRACO – ENM	300.000	-	300.000
			Aquisição de materiais permanentes para equipar laboratórios de Colheita, Ergonomia e Incêndios Florestais	Aquisição de materiais permanentes para equipar laboratórios de Colheita, Ergonomia e Incêndios Florestais	50.000	-	50.000
			Aquisição de novos equipamentos para o do Laboratório de Automação e Controle do GRACO – ENM	Aquisição de novos equipamentos para o do Laboratório de Automação e Controle do GRACO – ENM	150.000	-	150.000
			Construção de Bancada de testes em Dutos no Laboratório de Materiais e Metalurgia - ENM	Construção de Bancada de testes em Dutos no Laboratório de Materiais e Metalurgia - ENM	-	50.000	50.000
			Contratação de serviços de terceiros para apoio junto ao do Laboratório de Automação e Controle do GRACO – ENM	Contratação de serviços de terceiros para apoio junto ao do Laboratório de Automação e Controle do GRACO – ENM	120.000	-	120.000
			Criação de uma sala de reuniões no GRACO - ENM	Criação de uma sala de reuniões no GRACO - ENM	30.000	-	30.000
			Equipar o laboratório de Sementes Florestais (EFL)	Equipar o laboratório de Sementes Florestais (EFL)	30.000	-	30.000
			Implantação do Laboratório de Automação de Sistemas Hidráulicos e Pneumáticos no GRACO – ENM	Implantação do Laboratório de Automação de Sistemas Hidráulicos e Pneumáticos no GRACO – ENM	-	176.000	176.000
			Obra prioridade 25: Instalações elétricas e finalização do mezanino do GRACO – ENM	Obra prioridade 25: Instalações elétricas e finalização do mezanino do GRACO – ENM	60.000	-	60.000

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	FT	Promover a melhoria das condições das instalações físicas das salas de aula e dos laboratórios de ensino e a segurança das instalações da FT.	Obra prioridade 5: Implantar salas de Projetos para alunos de Graduação e complementar reforma do SG9 (ENM)	Obra prioridade 5: Implantar salas de Projetos para alunos de Graduação e complementar reforma do SG9 (ENM)	25.000	-	25.000
			Obra prioridade 1: Adequação de salas de aula do ENC para a introdução de novas metodologias de ensino baseadas em recursos multimídia, internet e ensino à distância (Obj. Unidade n. 3)	Obra prioridade 1: Adequação de salas de aula do ENC para a introdução de novas metodologias de ensino baseadas em recursos multimídia, internet e ensino à distância (Obj. Unidade n. 3)	4.000	-	4.000
			Obra prioridade 10: Complementação das obras no SG-12 (ENC), no espaço desocupado pela ASFUB (Diversas).	Obra prioridade 10: Complementação das obras no SG-12 (ENC), no espaço desocupado pela ASFUB (Diversas).	36.600	-	36.600
			Obra prioridade 11: Reforma de laboratórios do prédio SG-11 (ENE)	Obra prioridade 11: Reforma de laboratórios do prédio SG-11 (ENE)	60.000	-	60.000
			Obra prioridade 12: Recuperação da Cobertura e eliminação de vazamentos no BLOCO F (ENM)	Obra prioridade 12: Recuperação da Cobertura e eliminação de vazamentos no BLOCO F (ENM)	80.000	-	80.000
			Obra prioridade 13: Pintura dos corredores da FT	Obra prioridade 13: Pintura dos corredores da FT	30.000	-	30.000
			Obra prioridade 14: Construção do Laboratório de Solos Florestais (EFL)	Obra prioridade 14: Construção do Laboratório de Solos Florestais (EFL)	80.000	-	80.000
			Obra prioridade 15: Aumentar o Espaço Físico do PPGG (Mezanino) (ENC)	Obra prioridade 15: Aumentar o Espaço Físico do PPGG (Mezanino) (ENC)	60.000	-	60.000
			Obra prioridade 16: Expansão do prédio ENE/FT em direção ao Estacionamento,	Obra prioridade 16: Expansão do prédio ENE/FT em direção ao Estacionamento,	305.000	-	305.000
			Obra prioridade 17: Construção de uma Central de Serviços no BLOCO F (ENM)	Obra prioridade 17: Construção de uma Central de Serviços no BLOCO F (ENM)	100.000	-	100.000
Obra prioridade 18: Reforma da cantina da FT e implementação do Cybercafé	Obra prioridade 18: Reforma da cantina da FT e implementação do Cybercafé	30.600	-	30.600			

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	FT	Promover a melhoria das condições das instalações físicas das salas de aula e dos laboratórios de ensino e a segurança das instalações da FT.	Obra prioridade 19: Ampliação do Galpão dos Laboratórios de Produtos Energéticos, da Madeira, Secagem e Preservação e Colheita Florestal (EFL)	Obra prioridade 19: Ampliação do Galpão dos Laboratórios de Produtos Energéticos, da Madeira, Secagem e Preservação e Colheita Florestal (EFL)	40.000	-	40.000
			Obra prioridade 2: Construção de uma sala para modelos didáticos sobre estruturas (ENC), já recebidos.	Obra prioridade 2: Construção de uma sala para modelos didáticos sobre estruturas (ENC), já recebidos.	8.000	-	8.000
			Obra prioridade 20: Complementação das obras no SG-12 (ENC), no espaço desocupado pela ASFUB (Auditório).	Obra prioridade 20: Complementação das obras no SG-12 (ENC), no espaço desocupado pela ASFUB (Auditório).	26.100	-	26.100
			Obra prioridade 21: Construção de prédio para ampliação e criação de laboratórios (700.000). Divisórias, fios elétricos e de rede, e demais acessórios para reforma de espaço (50.000) cedido. Atualização de instalação elétrica do laboratório de redes (40).	Construção de prédio para ampliação e criação de laboratórios	990.000	-	990.000
			Obra prioridade 22: Reforma Geral do SG 9 (ENM)	Obra prioridade 22: Reforma Geral do SG 9 (ENM)	125.000	-	125.000
			Obra prioridade 23: Construção da Serraria e Marcenaria	Obra prioridade 23: Construção da Serraria e Marcenaria	80.000	-	80.000
			Obra prioridade 23: Reforma das dependências administrativas da FT-Direção	Obra prioridade 23: Reforma das dependências administrativas da FT-Direção	10.000	-	10.000
			Obra prioridade 24: Melhorar as condições dos espaços físicos ocupados pelo PECC no SG-12 (ENC).	Obra prioridade 24: Melhorar as condições dos espaços físicos ocupados pelo PECC no SG-12 (ENC).	2.000	-	2.000
			Obra prioridade 26: Montagem de sala de estudos para os alunos do Doutorado	Obra prioridade 26: Montagem de sala de estudos para os alunos do Doutorado	8.500	-	8.500
			Obra prioridade 27: ENC: Reforma das instalações elétricas e impermeabilização do prédio da Eng.Civil SG12	Obra prioridade 27: ENC: Reforma das instalações elétricas e impermeabilização do prédio da Eng.Civil SG12	100.000	-	100.000



**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	FT	Promover a melhoria das condições das instalações físicas das salas de aula e dos laboratórios de ensino e a segurança das instalações da FT.	Obra prioridade 28: Criação de um Laboratório para ensaio de cabos de energia com vão de 64 m.	Obra prioridade 28: Criação de um Laboratório para ensaio de cabos de energia com vão de 64 m.	70.000	-	70.000
			Obra prioridade 29: Completar a montagem do Auditório do EFL	Obra prioridade 29: Completar a montagem do Auditório do EFL	6.000	-	6.000
			Obra prioridade 30: Reforma no SG12 para subdivisão da área destinada a RHS (ENC)	Obra prioridade 30: Reforma no SG12 para subdivisão da área destinada a RHS (ENC)	20.000	-	20.000
			Obra prioridade 31: Instalações elétricas do Laboratório de Mecânica dos Fluidos (p/ ensino de Graduação e Pós Graduação) (ENM).	Obra prioridade 31: Instalações elétricas do Laboratório de Mecânica dos Fluidos (p/ ensino de Graduação e Pós Graduação) (ENM).	-	10.000	10.000
			Obra prioridade 32: Melhorar as condições dos espaços físicos ocupadas pela Pós-Graduação em Transportes no SG-12, onde se pretende construir salas de alunos e de aula para os alunos de Doutorado e o Laboratório de Tráfego (ENC)	Obra prioridade 32: Melhorar as condições dos espaços físicos ocupadas pela Pós-Graduação em Transportes no SG-12, onde se pretende construir salas de alunos e de aula para os alunos de Doutorado e o Laboratório de Tráfego (ENC)	5.000	-	5.000
			Obra prioridade 33: Re-organização do Espaço Físico do Vortex no SG9	Obra prioridade 33: Re-organização do Espaço Físico do Vortex no SG9	-	10.000	10.000
			Obra prioridade 34: Melhorar as condições dos espaços físicos ocupados pelo PECC no Laboratório de Estruturas (mezanino com salas para docentes, discentes e técnicos) (ENC)	Obra prioridade 34: Melhorar as condições dos espaços físicos ocupados pelo PECC no Laboratório de Estruturas (mezanino com salas para docentes, discentes e técnicos) (ENC)	70.000	-	70.000
			Obra prioridade 4: Instalações elétricas para o Laboratório de Redes de Comunicação (ENE)	Obra prioridade 4: Instalações elétricas para o Laboratório de Redes de Comunicação (ENE)	30.000	-	30.000
			Obra prioridade 6: Urbanização e manutenção da área defronte aos laboratórios do ENM e do ENC	Obra prioridade 6: Urbanização e manutenção da área defronte aos laboratórios do ENM e do ENC	50.000	-	50.000
Obra prioridade 7: Recuperação e iluminação dos acessos à FT	Obra prioridade 7: Recuperação e iluminação dos acessos à FT	50.000	-	50.000			

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	FT	Promover a melhoria das condições das instalações físicas das salas de aula e dos laboratórios de ensino e a segurança das instalações da FT.	Obra prioridade 8: Instalação de guarita para o pessoal da segurança, na entrada da FT	Obra prioridade 8: Instalação de guarita para o pessoal da segurança, na entrada da FT	5.000	-	5.000
			Obra prioridade 9: Ampliação d'õ viveiro florestal, para melhorar as condições de trabalho para os funcionários e aumentar a capacidade de produção de mudas nativas e exóticas (EFL)	Obra prioridade 9: Ampliação d'õ viveiro florestal, para melhorar as condições de trabalho para os funcionários e aumentar a capacidade de produção de mudas nativas e exóticas (EFL)	400.000	-	400.000
			Obras prioridade 3: Obras de Ampliação da capacidade do Laboratório de Hidráulica (ENC), ligadas à promoção da melhoria da qualidade do ensino de graduação. (Obj. Unidade n. 02)	Obras prioridade 3: Obras de Ampliação da capacidade do Laboratório de Hidráulica (ENC), ligadas à promoção da melhoria da qualidade do ensino de graduação. (Obj. Unidade n. 02)	10.000	-	10.000
			Plantio de 30 hectares de eucalipto (EFL)	Plantio de 30 hectares de eucalipto (EFL)	21.000	-	21.000
			Produção de carvão vegetal com resíduos de poda da arborização urbana do DF (EFL)	Produção de carvão vegetal com resíduos de poda da arborização urbana do DF (EFL)	15.000	-	15.000
			Construção do prédio da Engenharia Mecânica.	Construção do Prédio Novo do ENM (2000 m2)	650.000	-	650.000
O5 / D1	HUB	Realizar obras de adaptação, ampliação e reforma de espaços destinados aos cuidados à saúde.	Adaptação de espaço, com a construção de 3 salas de aula, 3 de reuniões e 1 auditório de 100 lugares, em 2005.	Adaptação de espaço para uso acadêmico	-	-	-
			Ampliação da Unidade de Terapia Intensiva (UTI), de 06 para 12 leitos para adultos e criação de 05 leitos pediátricos, atéem 2005.	Ampliação da Unidade de Terapia Intensiva	555.000	-	555.000
			Ampliação e Reforma do Centro Cirúrgico, em 2005.	Ampliação e reforma do Centro Cirúrgico	-	-	-
			Reforma do espaço físico do Ambulatório (instalações sanitárias, divisão interna), em 2005.	Reforma do Ambulatório	1.400.000	-	1.400.000
			Reforma dos espaços destinados a atividades acadêmicas e administrativas	Reforma do espaço físico ocupado pelo setor de transportes do HUB, em 2005	Reforma do espaço do Setor de Transporte do HUB	-	-
O5 / D1	IB	Aumentar a segurança no ambiente de trabalho.	Aquisição de um sistema de controle de acesso aos laboratórios até 2006.	Aquisição de um sistema de controle de acesso aos laboratórios.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	IB	Aumentar a segurança no ambiente de trabalho.	Aquisição e Manutenção de Capelas de reagentes tóxicos até 2006.	Aquisição e Manutenção de Capelas de reagentes tóxicos	3.000	-	3.000
			Cursos de treinamento para manipulação de compostos químicos, primeiros socorros e simulação de situação de emergência ate 2006.	Cursos de treinamento para manipulação de compostos químicos, primeiros socorros e simulação de situação de emergência .	2.000	-	2.000
			Implantação de um sistema de biosegurança para todo o IB, aquisição e instalação de itens de segurança acompanhado pela comissão através de relatórios anuais até 2006.	Implantação de um sistema de biosegurança para todo o IB.	-	-	-
			Inspeção de laboratórios e colocação de extintores, chuveiros, lava-olhos, exaustores e sistemas de combate a incendios até 2006.	Inspeção de laboratórios e colocação de extintores, chuveiros, lava-olhos, exaustores e sistemas de combate a incendios.	-	-	-
			Instalação de grades em laboratórios e sala de aulas até 2006.	Instalação de grades em laboratórios e sala de aulas .	-	-	-
			Instalação de saídas de emergência nos laboratórios até 2006.	Instalação de saídas de emergência nos laboratórios.	-	-	-
			Instalação de sinalização de segurança no laboratório até 2006.	Instalação de sinalização de segurança no laboratório.	-	-	-
			Limitação de acesso de pessoas estranhas ao ambiente de trabalho Universitário ate 2006.	Limitação de acesso de pessoas estranhas ao ambiente de trabalho Universitário .	-	-	-
			Maior integração entre Universidade e Polícia Militar no sentido de aumentar a segurança no campus ate 2006.	Maior integração entre Universidade e Polícia Militar no sentido de aumentar a segurança no campus .	-	-	-
			Melhorar a segurança nos trabalhos de campo: Condições , seguros e manutenção nos veiculos ate 2006.	Melhorar a segurança nos trabalhos de campo: Condições , seguros e manutenção nos veiculos.	-	-	-
			Redução do nível de ruído no ICC até 2006	Redução do nível de ruído no ICC .	-	-	-
Revisao no sistema elétrico , hidraulico, de ventilação,de proteção para substâncias químicas no ICC ate 2006.	Revisao no sistema elétrico , hidraulico, de ventilação,de proteção para substâncias químicas no ICC	-	-	-			
O5 / D1	ICS	Ampliar e adequar o espaço físico do Instituto e de seus Departamentos.	Aquisição de equipamentos de informática: 6 computadores, 6 impressoras jato de tinta e 6 estabilizadores, até 2005.	Aquisição de equipamentos de informática: 2 computadores, 2 impressoras jato de tinta e 2 estabilizadores.	10.000	-	10.000

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes			
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total	
O5 / D1	IDA	Reformar/Finalizar os prédios SG 1,SG2, SG 4, Multiusos, Maquete.	Promoção/Finalização dos prédios SG 1,SG2, SG 4, Multiusos, Maquete e complexo de artes.	Finalização dos prédios SG 1,SG2, SG 4, Multiusos, Maquete e complexo de artes.	-	-	-	
			Reforma da sala Saltimbancos.	Reforma da sala Saltimbancos.	1.000	-	1.000	
			Reforma e modernização da marcenaria até 2006.	Promoção de reforma e modernização da marcenaria.	65.000	-	65.000	
O5 / D1	IE	Proporcionar infra-estrutura básica de apoio aos departamentos para as atividades de ensino, pesquisa e extensão.	Reforma dos anfiteatros e das salas de aulas do ICC até 2006.	Reforma dos anfiteatros e das salas de aulas do ICC.	-	-	-	
O5 / D1	IF	Ampliar a adequação dos laboratórios de ensino de graduação e de pesquisas para atender às necessidades de ampliação e diversificação de atividades e instalação de novos equipamentos, no IF em condições adequadas de segurança.	Compra de Mobiliários e Equipamentos, até 2006.	Compra de Mobiliários e Equipamentos.	37.100	-	37.100	
			Reforma/Expansão do espaço físico da unidade.	Obras para dequação do novo espaço físico do ICC reservado ao IF até 2006.	Obras para dequação do novo espaço físico do ICC reservado ao IF.	200.000	-	200.000
			Melhorar os laboratórios de pesquisa para atender às necessidades de ampliação e diversificação de atividades, até 2006.	Instalar de refrigeração em todos os laboratórios e buscar a melhoria e a atualização dos equipamentos.	Instalação de refrigeração em todos os laboratórios e buscar a melhoria e a atualização dos equipamentos.	70.000	-	70.000
			Adequar os laboratórios de ensino de graduação às necessidades dos novos equipamentos, até 2006.	Aparelhamento do LADEF para adequa-lo às exigências de formação profissional até 2006.	Aparelhamento do LADEF para adequa-lo às exigências de formação profissional.	30.000	-	30.000
			Melhoria e consolidação da Experimentoteca com manutenção posterior, buscando ambiente adequado e aumentando a diversidade de experimentos disponíveis, até 2006.	Manutenção da Experimentoteca.	25.000	-	25.000	
O5 / D1	IH	Ampliar e reformar as instalações físicas dos departamentos do IH.	Ampliação do laboratório de informática da graduação e do espaço físico do Departamento de Geografia até 2006.	Ampliação do laboratório de informática da graduação e do espaço físico do Departamento de Geografia.	2.000	-	2.000	
			Criação de uma recepção com 4 placas de vidros para a direção do IH até 2006.	Manutenção da recepção no âmbito do IH.	1.000	-	1.000	
			Instalação de forro teto e ar condicionado nos gabinetes dos professores da História até 2006.	Manutenção do forro teto e ar condicionado nos gabinetes dos professores da História.	2.000	-	2.000	
			Instalação de isolamento acústico nos gabinetes dos professores e em todo espaço físico do programa de pós-graduação da História até 2006.	Manutenção do isolamento acústico nos gabinetes dos professores e em todo espaço físico do programa de pós-graduação da História.	1.000	-	1.000	

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	IH	Ampliar e reformar as instalações físicas dos departamentos do IH.	Instalação de um novo laboratório de informática para graduação do Departamento de Geografia até 2006.	Manutenção do laboratório de informática do Departamento de Geografia.	2.000	-	2.000
			Instalação de uma central telefônica informatizada para o Departamento de História até 2006.	Manutenção da central telefônica informatizada para o Departamento de História.	1.000	-	1.000
			Obtenção de espaço físico para o laboratório de informática dos alunos de graduação do Departamento de História até 2006.	Obtenção de espaço físico para o laboratório de informática dos alunos de graduação do Departamento de História.	-	-	-
			Reforma do Departamento de Filosofia, até 2006.	Reforma do Departamento de Filosofia.	150.000	-	150.000
			Reforma do Departamento de Serviço Social até 2006.	Reforma do Departamento de Serviço Social.	150.000	-	150.000
			Reforma do laboratório de cartografia e fotointerpretação, ampliação do acervo da mapoteca, reforma e ampliação da área da secretaria do Departamento de Geografia até 2006.	Manutenção do laboratório de cartografia e fotointerpretação, do acervo da mapoteca da reforma e manutenção da área da secretaria do Departamento de Geografia.	5.000	-	5.000
O5 / D1	IL	Restruir o espaço do Instituto de Letras.	Restruir o espaço do Instituto de Letras, até 2006	Restruir o espaço do Instituto de Letras.	-	-	-
		Criar espaço e equipar laboratório de informática para pesquisa de Pós-Graduação.	Criação de espaço e equipar laboratório de informática para pesquisa de Pós-Graduação.	Aquisição de 10 cadeiras e mesas para uso dos computadores.	5.000	-	5.000
O5 / D1	IP	Preservar o patrimônio institucional e pessoal de servidores e alunos, bem como o fruto de seu trabalho.	Instalação de sistema de segurança (vigilância e controle de acesso) e revisão nos acessos aos diferentes setores e laboratórios, para segurança do ambiente físico e preservação de equipamentos e materiais, até 2004.	Instalação de sistema de segurança e revisão nos acessos aos diferentes setores e laboratórios.	20.000	-	20.000
O5 / D1	IP	Ampliar e adaptar o espaço físico do IP de forma a assegurar condições adequadas do ponto de vista de segurança, salubridade, adequação dos espaços ao tamanho do corpo docente, à natureza e ao volume de atividades de ensino de grad., especial., mest. e d	Reforma, adaptação e conservação dos laboratórios experimentais e do apoio administrativo, inclusive impermeabilização das salas de professores no sub-solo; reposição de filtros de ar do sistema de ventilação dos laboratórios de Análise Experimental do Co	Promoção de reforma, adaptação e conservação dos laboratórios experimentais e do apoio administrativo.	10.000	-	10.000

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	IP	Ampliar e adaptar o espaço físico do IP de forma a assegurar condições adequadas do ponto de vista de segurança, salubridade, adequação dos espaços ao tamanho do corpo docente, à natureza e ao volume de atividades de ensino de grad., especial., mest. e d	Planejamento e ampliação em 6.000m2 (estimados) e adaptação do espaço físico no ICC Sul para acomodar as necessidades de gabinetes para 80 docentes e pesquisadores vinculados, 12 salas de aula (sendo 6 p/ grad., 4 p/ pós-grad., 2 p/ extensão), 3 para o a	Ampliação em 6.000m2 do espaço físico do ICC Sul para acomodar as necessidades do IP.	-	-	-
			Criação de ambientes multi-usuários para coleta, transcrição e análise de dados, incluindo ambientes para filmagem, gravação, observação e estudo de registros, de 2004 a 2005.	Criação de ambientes multi-usuários para coleta, transcrição e análise de dados.	-	-	-
		Adequar as condições para a realizar as atividades práticas das disciplinas.	Criação de um espaço físico adicional, para guarda e organização de testes psicológicos (Testoteca) de 2004 a 2005.	Manutenção do espaço físico adicional, para guarda e organização de testes psicológicos (Testoteca).	15.000	-	15.000
O5 / D1	IPOL	Construção de um novo Prédio de 02 (dois) pavimentos para abrigar o IPOL e o IREL.	Construir 100% do prédio até 2006.	Construir 100% do prédio .	-	-	-
		Construção de um novo Prédio de 02 (dois) pavimentos para abrigar o IPOL e o IREL.	Instalar rede interna, bem como manter e atualizar o portal do IPOL na internet até 2005.	Instalar rede interna, bem como manter e atualizar o portal do IPOL na internet .	-	-	-
O5 / D1	IREL	Construção de um novo Prédio de 02 (dois) pavimentos para abrigar o IREL.	Construir 100% do prédio até 2006.	Discussões visando a construção do prédio.	-	-	-
O5 / D1	PJU	Readequar o espaço físico ocupado pela Procuradoria Jurídica.	Mudança da PJU para as novas instalações no prédio do CESPE em 2005.	Mudança da PJU para as novas instalações no prédio do CESPE.	-	-	-
O5 / D1	PRC	Recuperar as calçadas da área do Campus.	Recuperação das calçadas da área do Campus, até 2006.	Recuperação de 50% das calçadas do Campus.	-	-	-
		Reformar o Parque Aquático do Centro Olímpico.	Reforma do Parque Aquático do Centro Olímpico, até 2006.	Reforma do Parque Aquático do Centro Olímpico	-	-	-
		Reformar e melhorar as salas de aula nos prédios do Campus.	Reforma e melhoria das salas de aula nos prédios do Campus, até 2006.	Reforma e melhoria de 25% das salas de aula.	50.000	-	50.000
		Reformar o espaço físico do DAIA/DEG no prédio da Reitoria.	Reforma do espaço físico do DAIA/DEG no prédio da Reitoria, até 2005.	Reforma do espaço físico do DAIA/DEG no prédio da Reitoria	-	-	-
		Reformar o espaço físico do prédio do Pavilhão de Multiuso I para a instalação do Desenho Industrial.	Reforma do espaço físico do prédio do Pavilhão de Multiuso I para a instalação do Desenho Industrial, até 2006.	Reforma do espaço físico do prédio do Pavilhão de Multiuso I para a instalação do Desenho Industrial	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	PRC	Reformar o Laboratório de Controle de Qualidade de medicamentos no prédio da FM/FS.	Reforma do Laboratório de Controle de Qualidade de medicamentos no prédio da FM/FS, até 2006.	Reforma do Laboratório de Controle de Qualidade de medicamentos no prédio da FM/FS	60.000	-	60.000
		Reformar o Bloco "B" da Prefeitura do Campus.	Reforma do Bloco "B" da Prefeitura do Campus, até 2005.	Reforma do Bloco "B" da Prefeitura do Campus	-	-	-
		Reformar os sanitários dos prédios do Campus.	Reforma dos sanitários dos prédios do Campus, até 2006.	Reforma dos sanitários dos prédios do Campus.	75.000	-	75.000
		Recuperar e melhorar o sistema do esgoto sanitário do Campus.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de esgoto sanitário do Campus, até 2006.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de esgoto sanitário do Campus.	-	-	-
			Execução das Obras do projeto de melhoria do esgoto sanitário do Campus, até 2006.	Execução das Obras do projeto de melhoria do esgoto sanitário do Campus em 25%.	30.000	-	30.000
		Recuperar e melhorar o sistema de esgoto sanitário do Centro Olímpico e da Casa do Estudante de Graduação.	Conclusão do sistema de esgoto sanitário do Centro Olímpico e da Casa do Estudante de Graduação, até 2006.	Conclusão do sistema de esgoto sanitário do Centro Olímpico e da Casa do Estudante de Graduação	-	-	-
		Recuperar e melhorar o sistema elétrico de iluminação do Campus.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema elétrico de iluminação do Campus, até 2006.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema elétrico de iluminação do Campus	-	-	-
		Ampliar as áreas de estacionamento no Campus.	Ampliação dos estacionamentos do Campus, até 2006.	Ampliação de 25% dos estacionamentos do Campus.	300.000	-	300.000
		Recuperar as estruturas das edificações do Campus.	Recuperação das Estruturas das Edificações do Campus ,até 2006.	Recuperação de 25% da estrutura das edificações do Campus.	625.000	-	625.000
		Reformar a Garagem da prefeitura do Campus.	Reforma do prédio da Garagem da Prefeitura do Campus, até 2006.	Reforma do prédio da Garagem da Prefeitura do Campus	-	-	-
		Reformar as entradas da rua de serviço do ICC para a execução de guaritas.	Reforma das entradas da rua de serviço do ICC para a execução de guaritas , até 2006.	Reforma das entradas da rua de serviço do ICC para a execução de guaritas	-	-	-
		Reformar e melhorar os anfiteatros do prédio do ICC.	Reforma e melhoria dos anfiteatros do prédio do ICC, até 2006.	Reforma dos Anfiteatros nº 7,10,11 no prédio do ICC.	120.000	-	120.000
		Construir o Laboratório de farmacognosa departamento de Farmácia.	Construção do Laboratório de farmacognosa departamento de Farmácia, até 2006.	Construção do Laboratório de farmacognosa departamento de Farmácia	-	-	-
		Reformar o Laboratório de Pré-Clinica Odontológica no prédio FM/FS.	Reforma do Laboratório de Pré-Clinica Odontológica no prédio FM/FS, até 2006.	Reforma do Laboratório de Pré-Clinica Odontológica no prédio FM/FS.	-	-	-
		Reformar a secretaria do Instituto de Ciências Sociais (ICS) no prédio do ICC.	Reforma da secretaria do Instituto de Ciências Sociais (ICS) no prédio do ICC, até 2006.	Reforma da secretaria do Instituto de Ciências Sociais (ICS) no prédio do ICC.	-	-	-
		Reformar o laboratório de Técnica Dietética no prédio da FM/FS.	Reforma do laboratório de Técnica Dietética no prédio da FM/FS, até 2006.	Reforma do laboratório de Técnica Dietética no prédio da FM/FS	-	-	-
Criar novas vagas nos estacionamentos existentes nos Campi para atender aos portadores de necessidades especiais.	Criação de novas vagas nos estacionamentos existentes nos Campi para atender aos portadores de necessidades especiais, até 2006	Criação de novas vagas nos estacionamentos existentes nos Campi para atender aos portadores de necessidades especiais.	-	-	-		

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	PRC	Recuperar e melhorar o sistema de esgoto da BCE e da Reitoria.	Execução do sistema de captação de esgoto dos prédios da BCE e da Reitoria, até 2005.	Execução do sistema de captação de esgoto dos prédios da BCE e da Reitoria.	10.000	-	10.000
		Melhorar o Sistema Viário do Campus	Conclusão da melhoria do sistema viário do Campus, até 2006	Conclusão da melhoria do sistema viário do Campus.	-	-	-
		Recuperar a impermeabilização das lajes das Edificações do Campus.	Impermeabilização da Faculdade de Tecnologia até 2006.	Impermeabilização da Faculdade de Tecnologia.	417.001	-	417.001
			Impermeabilização da Reitoria até 2006.	Impermeabilização da Reitoria.	235.574	-	235.574
			Impermeabilização do Núcleo de Medicina Tropical até 2006.	Impermeabilização do Núcleo de Medicina Tropical.	65.799	-	65.799
			Impermeabilização do RU até 2006.	Impermeabilização do RU.	156.895	-	156.895
			Reforma da cobertura da FACE ate 2006.	Reforma da cobertura da FACE.	65.799	-	65.799
			Reforma da FS - cobertura e Fachadas.	Reforma da FS - cobertura e Fachadas.	584.706	-	584.706
		Recuperar e melhorar o sistema de distribuição de água potável no Campus.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de distribuição de água potável do Campus, até 2006.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de distribuição de água potável do Campus.	-	-	-
			Execução das obras do projeto de melhoria do sistema de distribuição de água potável do Campus, até 2006.	Execução das obras do projeto de melhoria do sistema de distribuição de água potável no Campus em 25%.	100.000	-	100.000
		Execução do laboratório de multimídia da FAC.	Execução do laboratório de multimídia da FAC até 2006.	Execução do laboratório de multimídia da FAC .	28.313	-	28.313
		Recuperar e melhorar o sistema de drenagem de águas pluviais do Campus.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de drenagem de águas Pluviais do Campus, até 2006.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de drenagem de águas Pluviais do Campus.	-	-	-
			Execução das obras de melhoria do sistema de drenagem de águas Pluviais do Campus, até 2006.	Execução das obras de melhoria do sistema de drenagem de águas Pluviais do Campus.	25.000	-	25.000
		Construção de galpão para craqueamento de óleos vegetais IQ.	Construção de galpão para craqueamento de óleos vegetais IQ até 2006.	Construção de galpão para craqueamento de óleos vegetais IQ.	52.196	-	52.196
		Reforma do laboratório de publicidade da FAC.	Reforma do laboratório de publicidade da FAC até 2006.	Reforma do laboratório de publicidade da FAC.	36.264	-	36.264
Reforma da SRH - Prédio da Reitoria.	Reforma da SRH - Prédio da Reitoria até 2006.	Reforma da SRH - Prédio da Reitoria.	91.207	-	91.207		
Reformar o auditório da música.	Reforma do auditório da música em 2005.	Reforma do auditório da música.	71.830	-	71.830		
Reformar o bloco "A" e "B" da casa do estudante.	Reforma do bloco "A" e "B" da casa do estudante até 2006.	Reforma do bloco "A" e "B" da casa do estudante.	120.000	-	120.000		
Reforma do laboratório de Linguas - IL.	Reformar o laboratório de Linguas - IL até 2006.	Reformar o laboratório de Linguas - IL.	22.213	-	22.213		
Reforma do CEDOC - Multiuso I.	Reformulação do CEDOC - Multiuso I até 2006.	Reformulação do CEDOC - Multiuso I.	19.927	-	19.927		



**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	SGP	Reestruturar, ampliar, reformar, modernizar os imóveis da UnB.	Extinção das infiltrações das garagens dos 05 blocos da SQN 206.	Extinção das infiltrações dos blocos A, B e F da SQN 206.	60.000	-	60.000
			Modernização de 102 elevadores.	Modernização de 25% dos elevadores	390.000	-	390.000
			Recuperação das fachadas dos 5 blocos da SQN 206.	Conclusão da recuperação da fachada do bloco K da SQN 206.	125.000	-	125.000
			Revisão de 100% do sistema elétrico dos blocos A/B/C/D da Colina.	Substituição do sistema elétrico do bloco C da Colina.	96.000	-	96.000
			Substituição do sistema hidráulico e elétrico dos blocos A/B/C/D da Colina.Modernizar 102 elevadores.	Conclusão das obras de substituição do sistema hidráulico do bloco J da SQN 206 .	55.000	-	55.000
			Substituição do sistema hidráulico e elétrico dos blocos A/B/C/D da Colina.Modernizar 102 elevadores.	Execução de 50% das obras de substituição do sistema hidráulico do bloco K da SQN 206 .	75.000	-	75.000
		Promover obras de reparos e ou recuperação dos imóveis da FUB.	Atendimento direto, por meio de ordens de serviços e laudos de vistorias, às demandas vindas dos ocupantes e representantes de blocos.	Atendimento direto, por meio de ordens de serviços e laudos de vistorias, as demandas vindas dos ocupantes e representantes de blocos.	400.000	-	400.000
O5 / D1	SPL	Criar um novo lay-out para a SPL	Reforma dos banheiros da SPL até 2006	Reforma dos banheiros da SPL.	10.000	-	10.000
O5 / D1	SRH	Adequar o espaço físico ocupado pela Secretaria de Recursos Humanos	Realização das obras de adaptação, até 2005.	Realização das obras de adaptação do espaço físico da SRH.	-	-	-
O5 / D1	UPLAN	Manter o espaço físico do Campus de Planaltina.	Manutenção/reforma do espaço físico do Campus de Planaltina, até 2006.	Manutenção/reforma do espaço físico do Campus de Planaltina.	1.500	-	1.500
O5 / D2	BCE	Reestruturar a Biblioteca Setorial do HUB.	Remanejamento da Biblioteca Setorial do HUB para um espaço físico adequado, ou construção de um novo prédio até 2006.	Remanejamento da Biblioteca Setorial do HUB para um espaço físico adequado, ou construção de um novo prédio.	-	-	-
O5 / D2	CDS	Construir a sede do CDS no Campus da UnB.	Início das obras em 2005, conclusão do 1º e 2º módulos em 2006.	Construção de 60% da sede do CDS.	840.000	-	840.000
O5 / D2	CEDOC	Construção de um prédio para instalação do CEDOC	Elaboração do projeto para construção do CEDOC/Arquivo Central da Universidade em conjunto com o museu universitário, até 2006.	Elaboração do projeto para construção do CEDOC/Arquivo Central da Universidade em conjunto com o museu universitário.	-	-	-
			Empreendimento de esforços para viabilização da construção de 100% do prédio, até 2005	Empreendimento de esforços para aquisição de recursos para construção de 25% do prédio.	-	-	-
O5 / D2	CEPLAN	Elaborar os projetos arquitetônicos e complementares para atendimento das necessidades acadêmicas e administrativas de ocupação da área física do campus	Conclusão dos projetos já aprovados pela administração superior, até 2006	Conclusão de 25% dos projetos já aprovados pela administração superior.	1.600.000	-	1.600.000

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D2	CEPLAN	Implantar o Campus Avançado do Gama	Elaboração dos projetos e implantação das unidades acadêmicas e administrativas do Campus Avançado do Gama até 2006	Elaboração de 25% projetos e implantação das unidades acadêmicas e administrativas do campus avançado do Gama	2.000.000	-	2.000.000
O5 / D2	CEPLAN	Implantar o Campus Avançado de Taguatinga	Elaboração dos projetos e implantação das unidades acadêmicas e administrativas do Campus Avançado de Taguatinga até 2007	Elaboração de 25% projetos e implantação das unidades acadêmicas e administrativas do campus avançado de Taguatinga	2.000.000	-	2.000.000
O5 / D2	CET	Assegurar a manutenção das atividades do CET.	Manter as atividades-fim do CET.	Manter as atividades fins do CET	90.000	-	90.000
			Treinar e manter a equipe do CET para assegurar o desenvolvimento de suas atividades	Treinar e manter a equipe do CET para assegurar o desenvolvimento de suas atividades	150.000	-	150.000
O5 / D2	DEX	Construir um novo prédio para a Casa da Cultura da América Latina	Construção do prédio até 2006	Construção do novo prédio	-	-	-
O5 / D2	FACE	Manter os serviços normais de apoio ao funcionamento acadêmico.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de diárias.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de diárias.	70.000	-	70.000
			Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de passagens aéreas.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de passagens aéreas.	151.000	-	151.000
			Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa física.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa física.	25.000	-	25.000
			Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa jurídica.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa jurídica.	87.000	-	87.000
			Manutenção para o suprimento regular de material de consumo.	Manutenção para o suprimento regular de material de consumo.	171.000	-	171.000
O5 / D2	FAL	Melhorar a infra-estrutura.	Ampliação do almoxarifado em 2005.	Ampliação do almoxarifado.	60.000	-	60.000
			Construção de um auditório até 2006.	Construção de um auditório até 2006.	700.000	-	700.000
O5 / D2	FAU	Implantar e construir o Canteiro Experimental.	Ampliação do laboratório de maquetes até 2006.	Ampliação do laboratório de maquetes.	5.000	-	5.000
			Instalação e ampliação do canteiro experimental até 2006.	Ampliação do canteiro experimental.	50.000	-	50.000
		Melhorar as condições de trabalho através da reformulação e expansão do espaço físico atual.	Colocação de telas de proteção nos guarda-corpos do mezanino.	Colocação de telas de proteção nos guarda-corpos do mezanino.	2.500	-	2.500
			Implantação e Ampliação do laboratório de construção até 2006.	Ampliação do laboratório de construção.	10.000	-	10.000
		Melhoria do espaço físico da secretaria de apoio departamental (SAD) até 2006.	Melhoria do espaço físico da secretaria de apoio departamental (SAD).	2.000	-	2.000	

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D2	FAV	Construir área para isolamento de animais.	Construção e manutenção de área para isolamento de animais até 2006.	Manutenção da área de isolamento de animais.	-	-	-
O5 / D2	FEF	Canalizar esforços para as melhoria, ampliação e manutenção das instalações da Faculdade de Educação Física.	Conclusão da obra do C.O., até 2006.	Construção da sala da chefia, no 1º andar, das salas das coordenações de extensão e PD e das salas de aula.	915.300	-	915.300
			Modernização do Edifício sede da FEF até 2006.	Ampliação dos Laboratórios da Rede CENESP, ampliação do número de salas de aulas e ampliação do número de salas para professores. Reforma de parte do telhado, complemento dos alambrados de segurança do bloco da FEF.	519.970	-	519.970
			Recuperação da área externa do C.O., até 2006.	Recuperação da área verde, recuperação do portão eletrônico, recuperação das passarelas e recuperação da guarita principal.	200.000	-	200.000
			Recuperação do campo de futebol até 2006.	Aquisição dos equipamentos para irrigação do campo e instalação do sistema, bomba d'água, nivelamento e aterramento, replantil de grama.	83.000	-	83.000
			Reforma da quadra de tênis e das quadras poliesportivas até 2006.	Pintura das quadras, recuperação do piso, instalação de bebedouros nas quadras e colocação da cobertura.	180.000	-	180.000
			Reforma da sala de dança do C.O até 2006.	Substituição de todo o piso de tábua corrida por paviflex, instalação de som ambiente, recuperação dos ventiladores, recolocação dos espelhos e colocação de corrimão nas escadas.	70.000	-	70.000

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D2	FEF	Canalizar esforços para as melhorias, ampliação e manutenção das instalações da Faculdade de Educação Física.	Reforma das pistas de atletismo até 2006.	Recuperação total do piso com troca do polietileno, recuperação do sistema de iluminação, colocação de meio fios interno e externo, recomposição do gramado interno, pintura da pista, pintura das raíes e recuperação e pintura dos alambrados.	1.220.000	-	1.220.000
			Reforma do ginásio de esporte do Centro Olímpico até 2006.	Substituição do sistema de iluminação, substituição das tabelas de basquete, colocação de rede para dividir as quadras, substituição de parte da cobertura por telhas transparentes e construção de rampa para portadores de necessidades especiais.	580.000	-	580.000
			Reforma do parque aquático da FEF até 2006.	Troca total da casa de máquina, sistema de ralo, construção e instalação de clorador, aquecimento das piscinas e impermeabilização etc.	900.000	-	900.000
			Reforma dos vestiários do C.O., até 2006.	Reforma das instalações hidráulicas/elétricas/sanitárias e recuperação de piso, pintura e cerâmica.	120.000	-	120.000
			Reforma e construção de salas do multiuso até 2006.	Instalação de som ambiente, troca dos espelhos e construção da sala do Multiuso 2, no vestiário feminino.	12.000	-	12.000
O5 / D2	FMD	Construir 3 blocos acadêmicos.	Construção de um bloco acadêmico-pedagógico, com salas de aula, sala para os professores e para o Centro Acadêmico, em área do campus localizado entre o CET e a L3 Norte até 2006.	Construção de três blocos acadêmico-pedagógico, com salas de aula, sala para os professores e para o Centro Acadêmico em área do campus localizado entre o CET e a L3 Norte.	12.000.000	-	12.000.000
O5 / D2	FS	Criar espaços apropriados para o ensino e aprendizado clínico.	Implantação do Centro de Parto da HUB/UnB, Farmácia-Escola e Clínica de Odontologia, até 2006.	Implantação do Centro de Parto da HUB/ UnB, Farmácia-Escola e Clínica de Odontologia.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D2	FS	Construir o anexo da FS para abrigar novos cursos	Construção de um prédio anexo para expansão da FS cuja a área e de 2.706,25 m2 até 2006	Construir o anexo da FS para abrigar novos cursos.	1.800.000	-	1.800.000
		Criar/implantar a Clínica de Odontologia.	Criação/implantação da Clínica de Odontologia até 2006.	Manutenção da Clínica de Odontologia .	270.000	-	270.000
O5 / D2	FT	Construir o prédio da Engenharia Florestal.	Construção do prédio da Engenharia Florestal (EFL).	Construção do Prédio da Engenharia Florestal.	-	-	-
O5 / D2	HUB	Realizar obras de construção de novos espaços, essenciais à ampliação da assistência à saúde.	Construção do Centro de Alimentação e Nutrição para preparo das dietas hospitalares em 2005.	Construção do Centro de Alimentação e Nutrição para preparo das dietas hospitalares	2.700.000	-	2.700.000
O5 / D2	IB	Construir o novo prédio do IB.	Construção do novo prédio do IB até 2006.	Construção do novo prédio do IB.	-	-	-
O5 / D2	IDA	Construir o prédio do desenho Industrial.	Construção do prédio até 2006.	Construção do prédio.	-	-	-
		Elaborar/Executar projeto cênico para teatro.	Execução de projeto cênico.	Execução de projeto cênico.	50.000	-	50.000
		Criar projeto para espaço físico dos departamentos.	Criação do projeto para espaço físico do VIS e da Música até 2006.	Criação do projeto para espaço físico do VIS e da Música.	-	-	-
O5 / D2	IE	Construir ou reformar das dependências dos Departamentos do IE.	Construção de espaço físico para o Departamento de Computação até 2006.	Elaborar uma proposta de construção de um novo espaço físico junto ao CPD e NTI. Envidar esforços para a obtenção de recursos para sua construção.	500.000	-	500.000
			Construção de espaço físico para o Departamento de Estatística até 2006.	Início da construção do novo espaço físico do EST.	500.000	-	500.000
			Reforma do espaço físico do Departamento de Computação até 2005.	Reavaliar a proposta de reforma do espaço físico atual do CIC.	-	-	-
			Reforma do espaço físico do Departamento de Estatística até 2005.	Término da reforma do espaço físico do EST.	-	-	-
			Reforma do espaço físico do Departamento de Matemática até 2005.	Término da reforma do espaço físico do MAT.	-	-	-
O5 / D2	IF	Construir um prédio adequado para o Instituto de Física (projeto já aprovado no Conselho Diretor da UnB).	Construção de prédio adequado ao Instituto de Física até 2006.	Construção de prédio adequado ao Instituto de Física.	-	-	-
O5 / D2	IG	Reformar e Ampliar as instalações do Instituto de Geociências.	Conclusão do prédio para instalação do Laboratório Nacional SHRIMP. Projeto a ser executado em parceria com empresas até 2005.	Conclusão do prédio para instalação do Laboratório Nacional SHRIMP. Projeto a ser executado em parceria com empresas.	500.000	-	500.000
			Construção/Conclusão do prédio do Instituto até 2005.	Conclusão da Reforma Geral.	1.300.000	-	1.300.000

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D2	IH	Construir prédio para instalar a Faculdade de Serviço Social.	Elaboração do projeto para a instalação da Faculdade de Serviço Social, (dependendo do resultado do objetivo 9) até 2006.	Elaboração do projeto para a instalação da Faculdade de Serviço Social, (dependendo do resultado do objetivo 9).	-	-	-
O5 / D2	IL	Criar um espaço físico mais adequado para o Centro Acadêmico de Letras e Tradução - CALET.	Remanejamento do CALET para o novo espaço físico até 2006.	Remanejamento do CALET para o novo espaço físico.	-	-	-
		Manter o espaço físico do Instituto em condições de uso.	Reforma e manutenção do espaço físico do Instituto, até 2006.	Pintura do espaço físico do IL(interno e externo) e dos Departamentos.	5.000	-	5.000
O5 / D2	IP	Construir prédio próprio em área estimada de 2000 m2 destinado a um Centro de Atendimento para abranger as atividades de atendimento à saúde, os estágios supervisionados, a extensão universitária, ação comunitária, e a prestação de serviços via consult	Construção de um prédio para abrigar um Centro de Atendimento, até 2005.	Construção do um prédio para abrigar um Centro de Atendimento.	-	-	-
O5 / D2	IQ	Construir prédio adequado ao Instituto de Química (projeto já aprovado no Conselho Diretor da UnB).	Construção de prédio adequado ao Instituto de Química, até 2006.	Construção de prédio adequado ao Instituto de Química.	-	-	-
O5 / D2	PRC	Construir edificação na Fazenda Água Limpa	Construção do Observatório Astronômico na FAL ,até 2006	Construção do Observatório Astronômico na FAL.	20.000	-	20.000
		Construir a sede Administrativa da Prefeitura do Campus.	Implantação da nova sede Administrativa da Prefeitura do Campus, até 2006	Implantar a nova sede Administrativa da Prefeitura do Campus	600.000	-	600.000
		Construir a Usina de Seleção de lixo da UnB	Elaboração de projeto e construção da Usina de Seleção de lixo da UnB, até 2006	Construção da Usina de Seleção de lixo da UnB.	500.000	-	500.000
		Construir os módulos comerciais do ICC	Construção dos módulos comerciais do ICC, até 2006	Construção dos módulos comerciais do ICC	200.000	-	200.000
		Concluir o prédio do anexo do Ceftru	Conclusão do prédio do anexo do Ceftru, até 2006	Conclusão do prédio do anexo do Ceftru	-	-	-
		Construir o Galpão de Oficinas de Manutenção da Prefeitura do Campus	Construção do Galpão de Oficinas de Manutenção da Prefeitura do Campus, até 2005	Construção do Galpão de Oficinas de manutenção da PRC.	-	-	-
		Construir o prédio do Centro de Seleção e Promoção de Eventos – CESPE	Construção do prédio do Centro de Seleção e Promoção de Eventos – CESPE, até 2006	Construção o prédio do Centro de Seleção e Promoção de Eventos – CESPE	1.625.000	-	1.625.000
		Construir estufa no viveiro da Prefeitura	Construção de estufa no viveiro da Prefeitura, até 2006	Construção de estufa no viveiro da Prefeitura	-	-	-
O5 / D2	SPL1	Programa de Expansão da UnB.	Implantação e manutenção de UnB - Gama.	Implantação de cursos de graduação da UnB-Gama.	-	-	-
			Implantação e manutenção de UnB - Planaltina.	Manutenção dos cursos e desenvolvimento das atividades de extensão.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
05 / D2	SPL1	Programa de Expansão da UnB.	Implantação e manutenção de UnB - Taguatinga.	Implantação dos cursos de graduação da UnB-Taguatinga	-	-	-
		Construir o prédio do Centro de Comunicação da UnB, que abrigará a Rádio, a TV e o CPCE.	Construção do Centro de Comunicação.	Construção do Prédio do Centro de Comunicação.	-	-	-
		Construir e manter o Museu Histórico da UnB.	Construção do Museu Histórico da UnB.	Manutenção do Museu Histórico da UnB	-	-	-
		Construir o Centro de Tecnologia da Informação.	Construção do o Centro de Tecnologia da Informação.	Manutenção do Centro de Tecnologia da Informação	-	-	-
		Construir o prédio das Empresas Júnior – Anexo ao CDT.	Construção do prédio das Empresas Júnior da UnB.	Manutenção do prédio das Empresas Júnior.	-	-	-
		Construir novas salas de aula no Campus Darcy Ribeiro.	Construção de um Pavilhão Acadêmico no Campus Darcy Ribeiro.	Construção do Pavilhão Acadêmico (semelhante ao prédio da UnB-Planaltina)	-	-	-
		Construir o prédio da Editora Universitária	Construção do Prédio da Editora Universidade de Brasília.	Construção do Prédio da Editora Universidade de Brasília prédio da UnB-Planaltina).	-	-	-
		Construir o Museu da Ciência e da Tecnologia da UnB.	Construção do Museu da Ciência e da Tecnologia da UnB.	Construção do Prédio Museu da Ciência e da Tecnologia da UnB.	-	-	-
		Construir o Centro de Empreendedores da UnB.	Construção o prédio Centro de Empreendedores da UnB.	Construção do Prédio do Centro de Empreendedores da UnB.	-	-	-
		Construir o Centro de Radioterapia do HUB.	Construção do Prédio do centro de Radioterapia do HUB.	Construção do prédio centro de Radioterapia do HUB.	-	-	-
		Construir o prédio do Programa Infante Juvenil (PIJ).	Construção do prédio do PIJ.	Construção do prédio do Programa Infante Juvenil (PIJ)	-	-	-
		Construir o Prédio da UnB da 3ª Idade	Construção do Prédio da UnB da 3ª Idade.	Construção do prédio do prédio da UnB da 3ª Idade.	-	-	-
		Construir o Centro de Convenções da UnB.	Construção do Centro de Convenções da UnB.	Construção do Centro de Convenções da UnB.	-	-	-
05 / D3	PRC	Ampliar o prédio do Galpão da Marcenaria da Prefeitura do Campus.	Ampliação do prédio do Galpão da Marcenaria da Prefeitura do Campus, até 2006	Ampliação do prédio do Galpão da Marcenaria da Prefeitura do Campus	-	-	-
		Construir novos caminhos no Campus para atender os portadores de necessidades especiais.	Construção de novos caminhos e reforma de calçadas existentes com aplicação de material antiderrapante, até 2006	Construção de 25% de novos caminhos e reforma de calçadas existentes com aplicação de material antiderrapante.	62.500	-	62.500
		Executar plataforma fixa em prédios do Campus para atender os portadores de necessidades especiais	Execução de plataforma fixa nos prédios da FEF, FT, SG-9, SG-11, SG-12, FE-3, PMU-I, PMU-II, BCE/CID, FM/FS, até 2006	Execução de plataforma fixa nos prédios do PMU-II e BCE/CID.	60.000	-	60.000
		Reformar/adaptar áreas dos Campi para atender aos portadores de necessidades especiais	Adaptação de 20 auditórios dos prédios do Campus para acesso ao quadro-negro, até 2006	Adaptação de 25% dos auditórios nos prédios para atender portadores de necessidades especiais	15.000	-	15.000
			Colocação de piso antiderrapante nos prédios dos Campi, até 2006.	Colocação de piso antiderrapante nos prédios dos Campi.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Obras – Espaço Físico

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D3	PRC	Reformar/adaptar áreas dos Campi para atender aos portadores de necessidades especiais	Confecção e instalação de guarda-corpo nas circulações dos prédios do Campus, até 2006	Confecção e instalação de 25% de guarda-corpos nas circulações dos prédios do Campus para atender portadores de necessidades especiais	6.250	-	6.250
			Construção/adaptação de rampas nas entradas dos prédios do CO, FE-3, SG-9, SG-11, SG-12 e FM/FS, até 2006	Construção/adaptação de rampas nas entradas dos prédios do CO, FE-3, SG-9, SG-11, SG-12 e FM/FS.	-	-	-
			Execução de plataforma fixa nos prédios da FEF, FT, SG-9, SG-11, SG-12, FE-3, PMU-I, PMU-II, BCE/CID, FM/FS, até 2006	Execução de plataforma fixa nos prédios da FEF, FT, SG-9, SG-11, SG-12, FE-3, PMU-I, PMU-II, BCE/CID, FM/FS.	2.400	-	2.400
			Instalação de elevadores para portadores de necessidades especiais nos prédio da BCE, ICC, e FA, até 2006.	Instalação de elevadores para portadores de necessidades especiais no prédio da FA	10.000	-	10.000
			Rebaixamento de meio fio dos estacionamentos e das calçadas existentes no Campus, para atender aos PNES até 2006.	Rebaixamento de meio fio dos estacionamentos e das calçadas existentes no Campus, para atender aos PNES.	800.000	-	800.000
			Reforma de sanitários para adaptação de portadores de necessidades especiais nos prédios do ICC, BCE, Reitoria, FEF, FE ,FT, SG'S, CO, FA, FM/FS e NMT, até 2006.	Reforma de sanitários para adaptação de portadores de necessidades especiais nos prédios do ICC, BCE, Reitoria, FEF, FE ,FT, SG'S, CO, FA, FM/FS e NMT.	30.000	-	30.000
			Ampliar as Redes de Comunicação da UnB.	Ampliação de 20% da rede de comunicação da UnB.	150.000	-	150.000
<b>Total da área: Obras-Espaço Físico</b>					<b>53.190.244</b>	<b>276.000</b>	<b>53.466.244</b>



**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	AUD	Capacitar e treinar os Recursos Humanos.	Capacitação e Treinamento anual de 100% dos servidores	Capacitação e Treinamento anual de 100% dos Servidores	2.000	-	2.000
O5 / D1	BCE	Recompor o quadro de pessoal da BCE.	Contratação de 80 servidores, para suprir/repor o quadro de pessoal da BCE até 2006.	Contratação de 20 serv., sendo 1 bibliotec., 1 administrador, 3 téc. em manutenção de microcomputadores, 2 adm. de banco de dados, 1 desenvolvedor de sistemas, 2 web designer, 2 adm. rede e 8 assist. administrativos.	-	-	-
		Capacitar e treinar os recursos humanos lotados na BCE.	Capacitação de 100% dos servidores lotados na BCE, até 2006.	Capacitação de 20% dos servidores lotados na BCE, nos cursos formatos de registro de informação, metadados, marketing em bibliotecas, ginástica laboral, elaboração, execução e avaliação de projetos, como evitar o stress e a depressão.	-	-	-
			Participação de 100% dos gestores em seminários, cursos e palestras de formação, até 2006.	Participação de 20% dos gestores em seminários, cursos e palestras de formação.	-	-	-
O5 / D1	CDT	Recompor o quadro de pessoal do CDT.	Contratação do pessoal previsto no quadro de pessoal, até 2006.	Contratação do pessoal previsto no quadro de pessoal (30%).	-	-	-
O5 / D1	CEAD	Desenvolver, em parceria com a SRH, um "Programa de Educação Continuada" para os servidores da UnB (servidores do quadro e prestadores de serviço)	Implementar o Programa de Capacitação a partir de 2005.	Implementação de programas de Capacitação.	-	-	-
			Qualificar os servidores através de cursos em diversos níveis e modalidades e de participação em eventos.	Qualificar os servidores através de cursos em diversos níveis e modalidades e de participação em eventos.	-	-	-
O5 / D1	CEAM	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do CEAM.	Capacitação e/ou treinamento de 100% dos servidores técnico-administrativos até 2004	Capacitação e/ou treinamento de 25% dos servidores técnico-administrativos.	-	-	-
			Recrutamento pelo processo de dupla filiação de 10 professores para tempo parcial no CEAM até 2006	Recrutamento pelo processo de dupla filiação de 3 professores para tempo parcial no CEAM	-	-	-
O5 / D1	CEDOC	Ampliar e treinar o quadro de pessoal técnico-administrativo e especializado	Contratação de funcionários, administrativos e especializados para suprir carência de pessoal do CEDOC, até 2006.	Contratação de arquivista, técnicos de arquivo, técnico administrativo e técnicos de restauração.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	CEDOC	Ampliar e treinar o quadro de pessoal técnico-administrativo e especializado	Proporcionar treinamento para 100% do pessoal técnico-administrativo e especializado, até 2005.	Proporcionamento de treinamento para 25% do pessoal técnico administrativo e especializado .	-	-	-
O5 / D1	CEPLAN	Capacitar e treinar recursos humanos.	Capacitação e treinamento de 10 colaboradores da unidade, até 2006.	Capacitação e treinamento de 10 colaboradores da unidade.	-	-	-
O5 / D1	CEPPAC	Aumentar o quadro de funcionários técnico-administrativo, docentes e funções gratificadas do CEPPAC, definindo novas formas de organização para a realização de novas metas de ensino, pesquisa e atividades multidisciplinares	Criação de sete funções gratificadas, até 2006.	Criação de 1 funções gratificadas,	-	-	-
O5 / D1	CIFMC	Ampliar o quadro de servidores	Contratar 2 técnicos de laboratório e 1 técnico administrativo até 2003	Manutenção da GD e do 1 técnico de laboratório	24.000	-	24.000
O5 / D1	CME	Implantar novo quadro de pessoal para o CME.	Implantação do quadro ideal de pessoal do CME, nos anos de 2005 e 2006.	Implantação do quadro ideal de pessoal do CME	-	-	-
		Promover o treinamento do pessoal técnico e administrativo do CME	Realização de programas de motivação e sensibilização dos servidores, pela SRH, até 2006.	Realização de 1 encontro de motivação e sensibilização dos servidores	-	-	-
			Treinamento de 100% da força de trabalho do CME, até 2006	Treinamento de 25% da força de trabalho do CME	20.000	-	20.000
O5 / D1	CPCE	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do Centro.	Contratação para preenchimento de cargos até 2005.	Manutenção de pessoal contratado e contratação de um designer e um diretor de imagem	257.800	-	257.800
			Realização de 16 treinamentos até 2006, sendo: 4 Cursos: Decupagem de Roteiro e produção 4 Cursos: Decupagem de imagem e edição 4 Cursos: iluminação e Fotografia 4 Cursos: Captação de Som e Imagem	Aquisição de material didático e realização dos seguintes cursos: Decupagem de Roteiro e produção. Decupagem de imagem e edição. iluminação e Fotografia. Captação de Som e Imagem	14.000	-	14.000
O5 / D1	CPD	Oferecer capacitação permanente ao quadro de recursos humanos.	Atualização/reciclagem de 50% dos servidores do CPD, por ano, até 2006.	Capacitação de 50 % dos colaboradores	-	-	-
			Efetivação da assinatura de revistas técnicas e jornais, aquisição de livros e material de interesse	Efetivação da assinatura de revistas técnicas e jornais, aquisição de livros e material de interesse	4.500	-	4.500

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	CPD	Oferecer capacitação permanente ao quadro de recursos humanos.	Realização permanente de capacitação para ampliação do nível de conhecimento envolvendo participação em cursos, seminários, simpósios, feiras e palestras, além da compra de material técnico-didático.	Realização permanente de capacitação para ampliação do nível de conhecimento.	30.000	-	30.000
		Ampliar o quadro de colaboradores do CPD	Realização de concursos para contratação de 6 analistas, até 2006.	Contratação de 1 Engenheiro de Rede, com ênfase em segurança.	-	-	-
			Realização de concursos para contratação de 6 analistas, até 2006.	Contratação de 2 Analistas de Rede	-	-	-
		Contribuir para a atualização tecnológica da força de trabalho da UnB.	Apoio à realização dos cursos demandados pelo Programa de Capacitação da SRH, até 2006.	Apoio à realização dos cursos demandados pelo Programa de Capacitação da SRH	-	-	-
Oferecimento, aos servidores cadastrados no PROCAP/SRH, de no mínimo, 2 vagas por turma aberta à comunidade pela Escola de Informática do CPD, até 2006.	Oferecimento, aos Servidores da UnB cadastrados no PROCAP/SRH, de no mínimo 2 vagas por turma aberta a comunidade pela Escola de Informática do CPD-UnB.		-	-	-		
O5 / D1	DAC	Capacitar e qualificar os recursos humanos lotados no Decanato de Assuntos Comunitários	Capacitação de prestadores nas áreas de preparo/esterilização e auxiliar de consultório odontológico	Capacitação de prestadores nas áreas de preparo/esterilização e auxiliar de consultório odontológico	-	-	-
			Capacitação e qualificação dos servidores lotados na Odontoclínicas para as áreas de preparo / esterilização e auxiliar de consultório, até 2006	Capacitação e qualificação dos servidores lotados na Odontoclínicas para as áreas de preparo / esterilização e auxiliar de consultório.	-	-	-
			Participação de 100% dos servidores em cursos de formação e aperfeiçoamento direcionados aos objetivos da unidade, até 2006.	Participação de 20% dos servidores em cursos de capacitação e aperfeiçoamento	50.000	-	50.000
			Participação de curso de capacitação em informática para os servidores do DAC em parceria com a SRH, até 2006.	Participação de curso de capacitação em informática para os servidores do DAC em parceria com a SRH.	24.000	-	24.000
O5 / D1	DEG	Promover o aperfeiçoamento de servidores da Diretoria de Administração Acadêmica.	Realização de cursos para 100% dos gerentes da DAA, até 2006.	Realização de cursos para 25% dos gerentes da DAA	-	-	-
O5 / D1	DEX	Capacitar e treinar servidores.	Buscar cursos e recursos internos/externos para capacitação da equipe do GTRA, até 2006.	Buscar cursos e recursos internos/externos para capacitação da equipe do GTRA.	3.000	-	3.000

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	DEX	Capacitar e treinar servidores.	Implantação de treinamento com cursos de informática (excel, word, corel, doreanweaver, powerpoint, web, access)e administrativa (espanhol, relações humanas, atualização em língua portuguesa, redigindo textos administrativos).	Implantação de treinamento com cursos de informática (excel, word, corel, doreanweaver, powerpoint, web, access)e administrativa (espanhol, relações humanas, atualização em língua portuguesa, redigindo textos administrativos).	5.000	-	5.000
			Manutenção do Programa de treinamento até 2006.	Manutenção do Programa de treinamento	3.000	-	3.000
O5 / D1	DPP	Ampliar e capacitar o quadro de recursos humano do DPP.	Capacitação e treinamento em áreas de interesse do DPP para o quadro de servidores, até 2006	Capacitação e treinamento em áreas de interesse do DPP para o quadro de servidores,	-	-	-
			Contratar um técnico em comunicação e um técnico em Webmaster, até 2002.	Contratação de 1 técnico em comunicação e 1 webmaster	24.000	-	24.000
O5 / D1	EDU	Readequar o quadro de servidores da EDU	Implantação do novo quadro de pessoal de 2002 até 2006.	Implantação de 25% do novo quadro de pessoal.	-	-	-
		Aperfeiçoar e especializar a força de trabalho lotada na EDU.	Treinamento de 100% da força de trabalho da área editorial, até 2006.	Treinamento de 20% da força de trabalho da área editorial.	-	-	-
O5 / D1	EMP	Capacitar e treinar os recursos humanos da Unidade.	Capacitação e treinamento de 80% dos servidores, até 2003.	Treinamento de 40% dos servidores da unidade	18.000	-	18.000
O5 / D1	FAC	Adequar o quadro docente às novas exigências e projetos acadêmicos	Contratação de 1 (um) substituto/ano até 2006, para suporte ao objetivo 10.	Contratar 1 substituto	-	-	-
			Contratação de 8 (oito) novos docentes até 2006, para suporte aos objetivos 1 e 2.	Contratar 2 docentes p/ apoiar obj. 1 e 2 da FAC	-	-	-
		Adequar o quadro técnico-administrativo às novas exigências e projetos acadêmicos	Contratação de 10 (dez) funcionários técnico-administrativos, regularizando a situação funcional dos atuais prestadores de serviço, até 2006.	Contratação de 5 (cinco) funcionários técnico-administrativos, regularizando a situação funcional dos atuais prestadores de serviço.	-	-	-
			Contratação de 5 (cinco) técnicos especializados, até junho de 2006 para atuar no Laboratórios Diversos.	Contratação de 5 (cinco) técnicos especializados, até junho de 2006 para atuar no Laboratórios Diversos.	-	-	-
		Desenvolver programa de capacitação técnico-administrativa	Capacitação, em projetos específicos, 4 (quatro) servidores/ano, até 2006	Capacitar 4 servidores	-	-	-
O5 / D1	FACE	Ampliar a titulação do corpo docente e promover treinamento para os técnicos-administrativos visando a constante atualização.	Elaboração do plano de capacitação para doutorado e pós-doutorado, até 2006.	Elaboração do plano de capacitação para doutorado e pós-doutorado.	-	-	-
		Suprir o atual quadro de docentes de acordo com a real demanda dos departamentos.	Ampliar o quadro docente, visando aumento da oferta de disciplinas e implantação de novos cursos na FACE, até 2006.	Ampliar em 3 professores o quadro docente no ECO.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	FACE	Suprir o atual quadro de docentes de acordo com a real demanda dos departamentos.	Manter professores substitutos, até que se recomponha o quadro docente na FACE, até 2006.	Manter os 6 professores substitutos, até que se recomponha o quadro docente no ECO.	-	-	-
			Recompôr o quadro docente , para compensar perdas decorrentes de aposentadoria, demissão ou falecimento de professores, nos últimos anos na FACE, até 2006.	Recompôr o quadro docente no ADM.	-	-	-
			Recompôr o quadro docente , para compensar perdas decorrentes de aposentadoria, demissão ou falecimento de professores, nos últimos anos na FACE, até 2006.	Recompôr o quadro docente no ECO.	-	-	-
O5 / D1	FAL	Treinar o quadro de funcionários da FAL	Treinamento de 100% do quadro até 2006	Treinamento de 20% do quadro	-	-	-
		Ampliar e treinar o quadro de funcionários da FAL.	Contratação de 51 funcionários, até 2006.	Contratação de 30 funcionários.	-	-	-
O5 / D1	FAU	Ampliar o quadro docente da FAUUnB.	Organização de concursos para professores adjuntos até 2006.	Organização de concursos para contratação de 3 professores adjuntos.	-	-	-
		Capacitar os servidores técnicos administrativos da FAU.	Criação de condições para os funcionários realizarem cursos, se possível dentro da própria UnB até 2006.	Criação condições para os funcionários realizarem cursos, se possível dentro da própria UnB	-	-	-
		Capacitar, a médio e longo prazo, os professores do PPG.	Capacitação, em nível de doutorado, os professores da FAUUnB até 2006.	Capacitação, em nível de doutorado, os professores da FAUUnB.	-	-	-
O5 / D1	FAV	Ampliar o quadro de servidores da FAV.	Efetivação dos professores extraquadro, via concursos públicos até 2006.	Efetivação dos professores extraquadro, via concursos públicos.	-	-	-
O5 / D1	FD	Consolidar e ampliar o Programa de Profissionais Voluntários do Núcleo de Prática Jurídica.	Abrangência de outras áreas do direito além da advocacia (Procuradoria, Promotoria, Magistratura), em 2005.	Inclusão, no Programa da área de Procuradoria.	-	-	-
			Divulgar pelo menos 5 editais de contratação de profissionais voluntários, até 2006.	Divulgação de pelo menos 1 edital de contratação de profissionais voluntários.	-	-	-
		Implantar programa de treinamento e capacitação funcional para servidores técnicos-administrativos.	Flexibilização e alternatividade de horários para a realização de cursos para servidores técnicos-administrativos do atual quadro, até 2006.	Flexibilização e alternatividade de horários para a realização de cursos por todos técnicos administrativos do atual quadro.	-	-	-
			Treinamento para 21 técnicos-administrativos, até 2006.	Encaminhamento de 4 servidores para cursos de treinamento e capacitação.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	FD	Implantar programa de treinamento e capacitação funcional para servidores técnicos-administrativo.	Viabilização de 10 bolsas junto a instituições de treinamento (Ex.: ENAP, ESAF, PROCAP) para capacitação de funcionários, até 2006.	Obtenção, pelo PROCAP/SRH, de 2 bolsas junto a instituições de capacitação.	-	-	-
		Promover a capacitação didático-metodológica dos professores.	Promoção de 4 mini-cursos de conteúdo didático-pedagógico até 2006.	Promoção de 1 mini-curso de conteúdo didático-pedagógico.	3.000	-	3.000
O5 / D1	FE	Ampliar e capacitar os recursos humanos da FE.	Manutenção de uma taxa anual de 12% dos docentes em cursos de doutorado e pós-doutorado.	Manutenção de uma taxa anual de 12% dos docentes em cursos de doutorado e/ou pós-doutorado.	-	-	-
O5 / D1	FEF	Desenvolver políticas de capacitação de recursos humanos.	Atualização didática dos docentes da FEF, até 2006.	Atualização didática dos docentes da FEF.	-	-	-
			Contratação de 2 técnicos especializados para os laboratórios, até 2006.	Contratação de técnicos especializados para os laboratórios.	-	-	-
			Contratação de 9 docentes e 11 técnicos administrativos por motivo de aposentadoria, até 2006.	Contratação de 9 docentes e 11 técnicos administrativos por motivo de aposentadoria.	-	-	-
			Criação de mecanismos interno de motivação dos profissionais até 2006.	Manutenção de mecanismos interno de motivação dos profissionais.	-	-	-
			Educação Física, até 2006.	Continuação da capacitação do corpo técnico administrativo da Faculdade de Educação Física.	-	-	-
			Estimulação dos servidores da FEF para a capacitação em outras áreas e instituições, até 2006.	Estimulação dos servidores da FEF para a capacitação em outras áreas e instituições.	-	-	-
			Fixação de 20% para disponibilizar recursos financeiros para investimento em cursos e congressos para o corpo docente que estejam dentro do eixo norteador da FEF, até 2006.	Manutenção do percentual para disponibilizar recursos financeiros para investimento em cursos e congressos para o corpo docente que estejam dentro do eixo norteador da FEF.	-	-	-
			Promoção de incentivo a produtividade acadêmica para os servidores da FEF até, 2006.	Promoção de incentivo a produtividade acadêmica para os servidores da FEF.	-	-	-
O5 / D1	FS	Promover a ampliação e a capacitação dos recursos humanos da FS.	Ampliação do quadro de professores efetivos, até 2006.	Ampliação do quadro de professores efetivos	-	-	-
			Qualificação de 100% do corpo docente, e 50% do técnicos administrativos da Faculdade de Educação Física até 2006.	Qualificação do corpo docente e técnicos administrativos da Faculdade de Educação Física.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	FS	Promover a ampliação e a capacitação dos recursos humanos da FS.	Implantar política de estímulo e apoio institucional para capacitação e reciclagem dos funcionários técnicos, administrativos e docentes (deverá ser elaborado em parceria com SRH) até 2006.	Implantar política de estímulo e apoio institucional para capacitação e reciclagem dos funcionários técnicos, administrativos e docentes (deverá ser elaborado em parceria com SRH)	-	-	-
			Quadro de pessoal – busca, junto às instâncias competentes, da abertura de novas vagas para contratação de docentes e funcionários, até 2006.	Quadro de pessoal – busca, junto às instâncias competentes, da abertura de novas vagas para contratação de docentes e funcionários	-	-	-
O5 / D1	FT	Manter Quadro de Pessoal Docente adequado à oferta regular de disciplinas de graduação.	Ampliar o quadro de Professores do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas com a contratação de 04 docentes	Ampliar o quadro de Professores do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas com a contratação de 04 docentes	-	-	-
			Contratação de 12 novos docentes para implantação do curso de Engenharia Ambiental, até 2006.	Contratação de 12 professores para o ENC, dos quais 5 para o curso de Engenharia Ambiental	-	-	-
			Contratação de 5 professores para o ENE para p/ eliminar substitutos e repor aposentadorias	Contratação de 5 professores para o ENE para p/ eliminar substitutos e repor aposentadorias	-	-	-
			Contratar 6 novos docentes para ampliar lista de oferta de disciplinas optativas no Curso de Graduação em Engenharia Florestal (EFL)	Contratar 6 novos docentes para ampliar lista de oferta de disciplinas optativas no Curso de Graduação em Engenharia Florestal (EFL)	-	-	-
			Contratar 6 novos docentes para atender completamente à demanda gerada pelas disciplinas obrigatórias do Curso de Graduação em Engenharia Florestal (EFL)	Contratar 6 novos docentes para atender completamente à demanda gerada pelas disciplinas obrigatórias do Curso de Graduação em Engenharia Florestal (EFL)	-	-	-
			Garantia de manutenção de quadro atual de professores substitutos, para o oferecimento de disciplinas dos cursos de graduação, até 2006.	Contratação de 12 professores para o ENC, dos quais 5 para o curso de Engenharia Ambiental	-	-	-
			Manutenção de 10 professores substitutos e 1 visitante para o ENC	Manutenção de 10 professores substitutos e 1 visitante para o ENC	-	-	-
			Manutenção de 13 professores substitutos para o ENE	Manutenção de 13 professores substitutos para o ENE	-	-	-
		Implementar Programa de incentivo e premiação ao desempenho dos servidores.	Implementação de Programa de incentivo aos servidores técnico-administrativos, até 2003 e manutenção do Programa, até 2006.	Implementação de Programa de incentivo aos servidores técnico-administrativos, em 2005.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	FT	Ampliar e melhorar o quadro de pessoal da FT.	Ampliação do quadro de servidores, com a contratação de 36 técnicos e 20 assistentes, até 2006.	Contratação de 2 assistentes administrativos e manutenção de 7 bolsistas para o ENE e 12 técnicos e 1 assistente administrativo para o ENC.	-	-	-
		Desenvolver, por meio da SRH, Programa de Capacitação e Treinamento do Quadro Técnico, que atenda às necessidades da Faculdade de Tecnologia.	Treinamento de 100% do Quadro Técnico Administrativo, até 2006.	Treinamento de 20% Quadro Técnico Administrativo.	500	-	500
O5 / D1	HUB	Implantar política de treinamento para atualização da força de trabalho lotada no HUB	Implantação do Projeto de Aperfeiçoamento e Reciclagem profissional do HUB, até 2006	Implantação do Proj. de Aperfeiçoamento e Reciclagem	-	-	-
		Adotar Programa de Gestão de Desempenho dos servidores do Hospital Universitário.	Implantação do Programa, até 2003 e manutenção do Programa, a partir de 2004.	Manutenção do Programa de Gestão de Desempenho	-	-	-
O5 / D1	IB	Manter as atividades do IB (recursos humanos, almoxarifado, insumos e equipamentos) e providências emergenciais.	Ampliação do quadro de 15 docentes e 11 funcionários para atender as novas demandas, até 2006.	Ampliação do quadro de docentes e funcionários para atender as novas demandas.	-	-	-
			Manutenção da contratação dos 13 professores substitutos até 2006.	Manutenção da contratação dos professores substitutos.	-	-	-
			Manutenção das atividades administrativas, de ensino, pesquisa e extensão, incluindo diárias e passagens até 2006.	Manutenção das atividades administrativas, de ensino, pesquisa e extensão, incluindo diárias e passagens	60.000	-	60.000
		Manutenção dos 24 prestadores de serviço e dos bolsistas até 2006.	Manutenção dos prestadores de serviço e dos bolsistas.	-	-	-	
		Reposição das 45 vagas geradas por saídas de docentes e técnicos administrativos e de laboratórios até 2006.	Reposição das vagas geradas por saídas de docentes e técnicos administrativos e de laboratórios.	-	-	-	
		Propor criação de novos cargos.	Proposição de criação de 11 vagas e contratatação de técnicos de nível superior como: assistente de pesquisa e curadores e técnico de nível médio até 2006.	Proposição de criação de vagas e contratatação de técnicos de nível superior e técnico de nível médio.	-	-	-
		Ampliar as funções gratificadas para atender aos secretários de cursos de graduação e pós-graduação.	Nomeação e Implementação de 5 FG's, até 2006.	Nomeação e Implementação de 5 FG's.	-	-	-
O5 / D1	ICS	Repor o quadro de docentes e qualificação do quadro de técnicos-administrativos.	Realização de concurso público para reposição de 15 docentes e 4 técnicos administrativo até 2006.	Realização de concurso público para reposição de 12 docentes e 2 técnicos administrativos.	-	-	-



**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	ICS	Repor o quadro de docentes e qualificação do quadro de técnicos-administrativos.	Realização periódica de cursos de treinamento de técnicos-administrativos, tais como: redação oficial, português básico, curso básico, intermediário e avançado de informática, até 2006.	Realização periódica de cursos de treinamento de técnicos-administrativos, tais como: redação oficial, português básico, curso básico, intermediário e avançado de informática.	-	-	-
O5 / D1	IDA	Contratar técnicos-administrativos para os laboratórios e oficinas.	Contratação de 11 técnicos-administrativos, até 2003.	Contratação de 11 técnicos administrativos.	-	-	-
		Complementar o quadro de professores dos departamentos.	Contratação de 16 professores, até 2005.	Contratação de 7 professores (Música), 4 DIN, 4 VIS, 1 CEN.	-	-	-
		Estimular a capacitação de docentes.	Capacitação do docentes do IdA (cada departamento deve capacitar 4 professores em nível de doutoramento), até 2006.	Capacitação do docentes do IdA (cada departamento deve capacitar 4 professores em nível de doutoramento).	-	-	-
O5 / D1	IE	Criar novas vagas de Professor Adjunto para os cursos de graduação.	Criação de 50 novas vagas de Professor Adjunto, nos cursos de graduação, sendo 22 para Matemática, 18 para Computação e 10 para Estatística, até 2006.	Criação de 4 novas vagas de Professor Adjunto para o Departamento de Matemática, 3 para o Departamento de Computação e 2 para o Departamento de Estatística.	43.000	-	43.000
		Capacitar docentes da Unidade.	Ampliação do número de docentes da Unidade com título de Doutor até 2006.	Incentivo à capacitação de pelo menos 2 docentes da Unidade.	-	-	-
		Capacitar os Técnicos-Administrativos.	Manutenção de um programa de capacitação que permita a reciclagem anual dos Técnicos de Laboratórios de Computação em cursos externos à UnB até 2005.	Oferecer cursos de formação com ênfase na utilização de software aberto.	1.350	-	1.350
			Contratação de 15 técnicos-administrativos até 2006.	Contratação de ao menos 2 administradores de rede para o CIC, 01 técnico-administrativo para o MAT e 01 para o EST.	-	-	-
		Ampliar o quadro docentes permanentes com a conseqüente redução do quadro de substitutos.	Implementação das vagas previstas no projeto de criação do curso de Licenciatura em Computação: contratação de ao menos 3 novos professores, até 2006.	Implementação das vagas previstas no projeto de criação do curso de Licenciatura em Computação: contratação de ao menos 3 novos professores.	14.000	-	14.000
O5 / D1	IF	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IF.	Ampliação do total de docentes com título de doutor, até 2006.	Ampliação do total de docentes com título de doutor .	-	-	-
			Capacitação dos servidores técnicos do IF, até 2006.	Capacitação de 20% dos servidores técnicos, do IF.	-	-	-
			Contratação de 10 professores pesquisadores, até 2006.	Contratação de 3 professores pesquisadores e 1 técnico.	-	-	-
			Manutenção de uma política de incentivo ao doutoramento e ao pós-doutoramento, até 2006.	Manutenção de uma política de incentivo ao doutoramento e ao pós-doutoramento.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	IG	Ampliar o quadro de servidores destinados ao atendimento das demandas e projetos em ensino, pesquisa e extensão do IG.	Manutenção de três professores visitantes em áreas prioritárias em pesquisa e Pós-graduação, por meio de intercâmbios com profissionais de renome, até 2006.	Manutenção de três professores visitantes em áreas prioritárias em pesquisa e Pós-graduação, através de intercâmbios com profissionais de renome.	180.000	-	180.000
O5 / D1	IH	Ampliar o quadro de servidores do Instituto.	Contratação de 32 docentes efetivos, 30 substitutos, 8 visitantes e 15 técnicos para ampliação do quadro dos Departamentos do IH até 2006.	Contratação de 8 docentes efetivos, 6 substitutos, 2 visitantes e 3 técnicos para ampliação do quadro dos Departamentos do IH.	-	-	-
			Contratação de 6 técnicos para ampliação do quadro da direção, até 2006.	Contratação de 6 técnicos para ampliação do quadro da direção.	-	-	-
		Promover capacitação permanente e continuada dos recursos humanos do IH .	Capacitação de 100% dos servidores técnicos do IH até 2006.	Capacitação de 25% dos servidores técnicos do IH.	-	-	-
			Estimulação da participação de docentes em atividades de pós-doutoramento por meio de planejamento de licença capacitação até 2006.	Estimulação para 5% da participação de docentes em atividades de pós-doutoramento por meio de planejamento de licença capacitação até 2006.	-	-	-
O5 / D1	IL	Ampliar o quadro de docentes em atuação nos Programas de Graduação pela contratação de professores por concurso.	Contratação de 24 docentes em substituição aos professores substitutos e os que se aposentarão até 2006.	Contratação de 06 docentes em substituição aos professores substitutos e os que se aposentarão.	-	-	-
O5 / D1	INT	Ampliar o quadro de servidores da INT.	Ampliação, treinamento e qualificação em 100% dos servidores da INT até 2006.	Ampliação, treinamento e qualificação em 100% dos servidores da INT.	-	-	-
			Capacitação permanente em cursos de informática ao pessoal técnico até 2006.	Capacitação permanente em cursos de informática ao pessoal técnico até 2006.	-	-	-
			Contratação de um bolsista da área de arquivologia em 2005.	Contratação de um bolsista da área de arquivologia.	-	-	-
			Propor a criação de novos cargos técnico-administrativos.	Propor a criação de novos cargos técnico-administrativos.	-	-	-
		Reformar o espaço físico da INT.	Mudança de lay-out físico em 2005.	Mudança de lay-out físico.	-	-	-
			Reforma da copa da INT, até 2006.	Reforma da copa da INT.	-	-	-
O5 / D1	IP	Repor pessoal aposentado ou removido e ampliar o quadro de servidores do quadro do IP (docentes e técnicos) , de forma a assegurar oferta adequada de atividades de ensino, pesquisa e extensão em Psicologia, bem como gestão de recursos e prestação de serv	Contratação de 20 técnicos de nível médio, para apoio administrativo a secretaria e apoio técnico a cada um dos laboratórios, sendo: 1 técnico para suporte técnico e manutenção em informática, 8 técnicos para apoio às atividades de laboratórios, 1 atenden	Contratação de 7 técnicos de nível médio, dando seguimento à meta para o período	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	IP	Repor pessoal aposentado ou removido e ampliar o quadro de servidores do quadro do IP (docentes e técnicos), de forma a assegurar oferta adequada de atividades de ensino, pesquisa e extensão em Psicologia, bem como gestão de recursos e prestação de serv	Abertura de concurso público para contratação de 11 técnicos de nível superior: 1 técnico para suporte técnico em estatística, 1 técnico especializado em desenvolvimento de portais com objetivos educacionais, 1 técnico em programação científica avançada,	Contratação de 3 técnicos de nível superior, dando seguimento à meta para o período	-	-	-
			Abertura de concurso público para contratação de 12 professores, sendo 6 titulares e 6 adjuntos até 2005, com vistas a repor aposentados.	Contratação de 6 professores, sendo 3 titulares e 3 adjuntos.	-	-	-
			Abertura de concurso público para contratação de 12 professores, sendo 2 titulares e 10 adjuntos até 2006, com vistas a ampliar quadro de pesquisadores.	Contratação de 4 professores, sendo 4 adjuntos.	-	-	-
		Dar continuidade à qualificação dos docentes, em consonância com plano de carreira e necessidades para realização de atividades acadêmicas.	Promoção do acolhimento de professores visitantes em programas de intercâmbio acadêmico até 2006, incluindo contratação de 2 professores-ano.	Promoção do acolhimento de professores visitantes em programas de intercâmbio acadêmico.	17.000	-	17.000
			Viabilização dos afastamentos para doutorado, pós-doutorado e outros estágios especializados de curta duração, até 2006, via licenças sabáticas ou para capacitação.	Viabilização dos afastamentos para doutorado, pós-doutorado e outros estágios especializados de curta duração, de pelo menos 20% dos docentes do quadro.	-	-	-
		Estimular a qualificação do corpo-técnico administrativo.	Participação de 100% dos servidores em programas internos ou externo de capacitação de 2003 até 2006.	Participação de 25% dos servidores em programas internos ou externo de capacitação.	-	-	-
			Promoção do acesso do corpo técnico-administrativo a Educação Básica até 2005.	Promoção do acesso do corpo técnico-administrativo a Educação Básica, conforme demanda.	-	-	-
O5 / D1	IPOL	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IPOL	Incentivar a capacitação/treinamento de 100% dos servidores do IPOL até 2006.	Incentivar a capacitação/treinamento de 100% dos servidores do IPOL.	2.000	-	2.000
		Realizar gestão junto aos órgãos superiores visando a contratação de 10 professores e 4 técnico-administrativos até 2006.	Realizar gestão junto aos órgãos superiores visando a contratação de 4 professores e 1 técnico-administrativos.	-	-	-	

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	IQ	Criar política de contratação de professores efetivos, em substituição a professores substitutos e prováveis aposentadorias, visando à renovação e ampliação do quadro docente.	Contratação de 12 professores nos próximos 5 anos que apresentem elevada produção científica comprovada por publicações em periódicos indexados, até 2006.	Contratação de 2 professores pesquisadores que apresentem elevada produção científica comprovada por publicações em periódicos indexados.	46.000	-	46.000
			Ampliação para 100% o total de docentes com título de doutor até 2006.	Ampliação para 100% o total de docentes com título de doutor até 2007.	-	-	-
		Estimular a capacitação dos docentes do Instituto.	Criação de condições (redistribuição de carga didática) para que 100% dos docentes não doutores conclua seu doutorado até 2006.	Criação de condições (redistribuição de carga didática) para que 100% dos docentes não doutores conclua seu doutorado até 2006.	-	-	-
			Criação de uma política de incentivo ao pós-doutoramento.	Criação de uma política de incentivo ao pós-doutoramento.	-	-	-
		Contratar e capacitar pessoal técnico e técnico-administrativo efetivos, visando à renovação e ampliação do quadro de servidores.	Contratação de 10 técnicos nos próximos 5 anos, no perfil adequado ao IQ, até 2005.	Contratação de 2 técnicos no perfil adequado ao IQ.	6.000	-	6.000
			Incentivar a capacitação de pessoal técnico-administrativo através da participação de programas como o PROCAP, até 2006.	Incentivar a capacitação de pessoal técnico-administrativo através da participação de programas como o PROCAP.	5.000	-	5.000
O5 / D1	IREL	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IREL	Incentivar a capacitação/treinamento de 100% dos servidores do IREL até 2006.	Capacitação dos técnicos administrativos do IREL.	-	-	-
			Realizar gestão junto aos órgãos superiores visando a contratação de 06 professores e 04 técnico-administrativos até 2006.	Realização de gestão junto aos órgãos superiores para contratação de 2 professores e 2 técnico-administrativos.	-	-	-
O5 / D1	NTI	Ampliar o quadro de recursos humanos do NTI.	Expansão da equipe de recursos humanos dedicados do NTI a uma taxa de 2 pessoas por ano.	Expansão da equipe de recursos humanos dedicados do NTI a uma taxa de 2 pessoas	50.000	-	50.000
O5 / D1	PJU	Estimular a atualização permanente do corpo de Procuradores.	Participação de 100% dos Procuradores em fóruns, seminários e congressos, até 2006.	Participação de 100% dos Procuradores em fóruns, seminários e congressos.	8.480	-	8.480
			Qualificação de 20% do corpo de Procuradores em cursos de especialização, até 2006.	Qualificação do corpo de Procuradores em cursos de especialização.	20.000	-	20.000
		Redefinir o quadro de servidores de apoio às necessidades da Procuradoria.	Disponibilização de uma FG1 p/ chefe de secretaria transposição da FG4 p/ substituto na secretaria até 2006.	Disponibilização de uma FG1 p/ chefe de secretaria transposição da FG4 p/ substituto na secretaria.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	PJU	Redefinir o quadro de servidores de apoio às necessidades da Procuradoria.	Participação de 100% dos servidores em atividades de aperfeiçoamento e treinamento, até 2006.	Participação de 20% dos servidores em atividades de aperfeiçoamento e treinamento.	9.000	-	9.000
			Readequação do quadro funcional da Procuradoria com a criação de 2 vagas para técnicos de NS, 6 vagas para técnicos de NM e 3 vagas para técnicos NA, até 2006.	Readequação do quadro funcional da Procuradoria com a criação de 2 vagas para técnicos de NS, 6 vagas para técnicos de NM e 3 vagas para técnicos NA.	-	-	-
O5 / D1	PRC	Ampliar o quadro de colaboradores da Prefeitura do Campus	Ampliação de quadro de colaboradores do NPI da PRC até 2006.	Ampliação de quadro de colaboradores do NPI da PRC	35.000	-	35.000
			Ampliação do quadro de colaboradores da Diretoria de Gestão Ambiental – DGA da PRC, até 2006	Ampliação do quadro de colaboradores da Diretoria de Gestão Ambiental – DGA da PRC	35.000	-	35.000
			Ampliação do quadro de colaboradores da Diretoria de Transporte e Segurança – DTS da PRC, até 2006	Ampliação do quadro de colaboradores da Diretoria de Transporte e Segurança – DST da PRC.	35.000	-	35.000
			Capacitação de 100% da força de trabalho da Prefeitura do Campus, até 2006	Capacitação de 50% da força de trabalho da Prefeitura do Campus	60.000	-	60.000
			Implementação do Programa de Incentivo e Premiação ao desenvolvimento dos servidores da Prefeitura do Campus, até 2006	Implementação de 25% do Programa de Incentivo e Premiação ao desenvolvimento dos servidores da Prefeitura do Campus.	200.000	-	200.000
O5 / D1	SPL	Ampliar o quadro de servidores da SPL.	Contratação de 1 especialista na área de desenvolvimento organizacional, 1 especialista em planejamento e administração estratégica, e 3 técnicos para apoio, até 2006.	Contratação de 1 especialista na área de desenvolvimento organizacional, 1 especialista em planejamento e administração estratégica, e 3 técnicos para apoio.	-	-	-
			Contratação dos demais integrantes da força de trabalho da SPL, no período de 2004 a 2006.	Contratação de 30% dos demais integrantes da força de trabalho da SPL.	-	-	-
			Alcance da média de 20 horas/ano de treinamento específico por servidor da SPL, até 2006.	Alcance da média de 20 horas/ano de treinamento específico por servidor da SPL.	-	-	-
			Treinamento de servidores da área de planejamento em Delphi ( 1 servidor) e MS-Project (10 servidores) e software de estatística ( 10 servidores) até 2006.	Treinamento de servidores da área de planejamento em Delphi ( 1 servidor) e MS-Project (10 servidores) e software de estatística ( 10 servidores).	-	-	-
			Treinamento e qualificação de 100% dos servidores lotados na SPL, até 2006.	Treinamento e qualificação de 20% dos servidores lotados na SPL.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	SPL	Promover a qualificação dos gestores da SPL.	Participação de 100% dos gestores da SPL em fóruns, seminários e congressos, até 2006.	Participação de 100% dos gestores da SPL em fóruns, seminários e congressos.	13.500	-	13.500
			Participação de todos os gestores da SPL em 80 horas de treinamento específico, até 2006.	Participação de todos os gestores da SPL em 80 horas de treinamento específico por ano, em média.	-	-	-
			Treinamento de 1 gestor na área de manutenção de redes e banco de dados, até 2006.	Treinamento de 1 gestor na área de manutenção de redes e banco de dados.	-	-	-
		Promover, em articulação com a SRH, a qualificação de servidores das unidades acadêmicas e administrativas, vinculados às atividades de planejamento e acompanhamento da gestão universitária.	Implementação de 6 cursos anuais de treinamento, para 180 servidores das unidades participantes de projetos especiais voltados à melhoria da gestão universitária, até 2006.	Implementação de 6 cursos anuais de treinamento, para 180 servidores das unidades participantes de projetos especiais voltados à melhoria da gestão universitária.	36.000	-	36.000
			Realização de treinamentos semestrais sobre o processo e instrumentos de planejamento universitários, até 2006.	Realização de treinamentos semestrais sobre o processo e instrumentos de planejamento universitários.	500	-	500
			Realização em parceria com a SRH e unidades acadêmicas, de treinamento para 30 servidores envolvidos no planejamento das unidades, até 2006.	Realização em parceria com a SRH e unidades acadêmicas, de treinamento para 10 servidores envolvidos no planejamento das unidades.	-	-	-
O5 / D1	SRH	Realizar capacitação de servidores da Universidade.	Ampliar a titulação do corpo docente até 2006.	Ampliar a titulação de 20% do corpo docente.	-	-	-
			Capacitação de 100% dos gerentes, até 2003.	Capacitação de 100% dos gerentes da UnB	28.500	-	28.500
			Participação de 100% dos gerentes da FUB, nas Quartas Gerenciais, até 2006.	Aumento de 20% da participação dos gerentes nas Quartas Gerenciais	-	-	-
			Promoção de Encontros e Debates anuais com o Corpo Gerencial da FUB, até 2006	Promoção de 1 seminário para o Corpo Gerencial da UnB	70.000	-	70.000
			Realização de cursos de atualização em Língua Portuguesa, informática básica e atualização em informática para 20% da força de trabalho da UnB, até 2006.	Promoção da atualização profissional de 10% da força de trabalho da UnB	100.000	-	100.000
			Realização de cursos de atualização em Língua Portuguesa, informática básica e atualização em informática para 20% da força de trabalho da UnB, até 2006.	Realização de cursos de atualização em Língua Portuguesa, Informática básica e Atualização em informática para 20% da força de trabalho da UnB	64.414	-	64.414

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	SRH	Realizar capacitação de servidores da Universidade.	Realização de cursos de reciclagem de atendimento ao público, utilização de sistemas institucionais para 100% dos servidores que exercem atividades de secretaria, até 2006.	Realização de cursos de atendimento ao público para 25% dos servidores que exercem atividades de secretaria	2.850	-	2.850
			Realização de cursos semestrais de línguas estrangeiras para atendimento, de no mínimo, a 10% do total de servidores, até 2006.	Realização de cursos de línguas estrangeiras	28.800	-	28.800
			Realização de treinamento introdutório a 100% dos servidores que ingressarem na FUB, a partir de 2002.	Realizar treinamento introdutório a 100% dos servidores que ingressarem na UnB	-	-	-
		Valorizar as pessoas da Instituição.	Implementação de Programa de incentivo aos servidores técnico-administrativos, até 2006.	Premiação de 100% dos servidores avaliados.	12.000.000	-	12.000.000
			Incentivar os servidores técnico-administrativos a realizarem cursos de pós-graduação, até 2006.	Incentivar os servidores técnico-administrativos a realizarem cursos de pós-graduação.	-	-	-
			Premiação anual dos colaboradores modelo - 1 por categoria/classe - docente e técnico administrativo, até 2006	Premiação anual dos colaboradores modelo - 1 por categoria/classe - docente e técnico administrativo	70.000	-	70.000
			Preparar os servidores para a aposentadoria até 2006.	Preparar os servidores para a aposentadoria.	20.000	-	20.000
			Promoção da escolarização básica para todos os servidores, até 2006.	Promoção da escolarização básica para todos os servidores.	73.056	-	73.056
			Obter a melhoria dos serviços prestados.	Implantar Programa de Qualidade de serviços na área de recursos humanos até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa de Qualidade	-	-
		Modernização dos procedimentos administrativos relativos aos serviços de secretaria e de atendimento ao público da SRH até 2006		Modernização dos procedimentos administrativos de secretaria e atendimento ao público	116.585	-	116.585
		Recadastramento anual de 100% dos servidores inativos e pensionistas, até 2006.		Recadastramento de 100% dos servidores inativos e pensionistas	-	-	-
		Aplicar e manter o Programa de Gestão de Desempenho dos servidores da Universidade de Brasília.	Aplicação do Programa de Gestão de Desempenho GD, em todos os Centros de Custo (IR 003/2001), até 2006.	Aplicação do GD em 80% dos Centros de Custos	-	-	-
		O5 / D1	UPLAN	Treinar/Capacitar Recursos Humanos	Qualificação de Docentes, até 2006	Qualificação de Docentes.	-
Qualificação/capacitação de técnico-administrativo, até 2006.	Qualificação/capacitação de técnico-administrativo.				-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D2	CDT	Implantar processo formal de incentivo ao aumento da produtividade e de capacitação.	Capacitação dos funcionários (10 por ano), até 2006.	Capacitação dos funcionários, 10 por ano.	10.000	-	10.000
		Ampliar cadastro de consultores.	Divulgação na mídia dos serviços oferecidos pelo CDT, até 2006.	Divulgação na mídia dos serviços oferecidos pelo CDT.	-	-	-
O5 / D2	CESPE	Implantar processo formal de incentivo ao aumento da produtividade.	Institucionalização do Clube Excelência CESPE que destaca o melhor colaborador do ano, em 2002 e manutenção, até 2006.	Manutenção do Clube Excelência CESPE	20.000	-	20.000
			Institucionalização do Clube Qualidade CESPE, de estímulo à elevação da produtividade nas gerências do CESPE, em 2002, e manutenção, até 2006.	Manutenção do Clube Qualidade CESPE	15.000	-	15.000
O5 / D2	CME	Implantar sistema de incentivo à produtividade	Implantação de sistema de remuneração variável em função da produtividade e do desempenho, a partir de 2004.	Implantação de sistema de remuneração variável em função da produtividade e do desempenho	-	-	-
O5 / D2	DPP	Apoiar a implantação de mestrados acadêmicos	Implantação de 10 mestrados acadêmicos (de acordo com a demanda) até 2006.	Implantação de 2 mestrados acadêmicos ( de acordo com a demanda)	6.000	-	6.000
O5 / D2	FAU	Implantar programa de incentivo a premiação ao bom desempenho dos servidores técnicos administrativos da FAU.	Busca de meios de aumentar os rendimentos dos funcionários (parte dos ganhos via cursos de extensão até 2006.	Busca de meios de aumentar os rendimentos dos funcionários (parte dos ganhos via cursos de extensão	-	-	-
			Estruturação e distribuição de atividades dos funcionários.	Estruturação e distribuição de atividades dos funcionários	-	-	-
			Otimização dos horários dos funcionários.	Otimização dos horários dos funcionários.	-	-	-
O5 / D2	FMD	Definir, ampliar e treinar o quadro de funcionários de acordo com demanda.	Contratações necessárias de 50 técnicos até 2006.	Contratações necessárias de 10 técnicos.	-	-	-
			Contratações necessárias de 90 docentes até 2006.	Contratações necessárias de 30 docentes adjuntos.	-	-	-
			Qualificação e treinamento do quadro de servidores da FM, até 2006.	Qualificação e treinamento do quadro de servidores da FM.	-	-	-
O5 / D2	HUB	Criar Programa de Premiação voltado ao reconhecimento do mérito e bom desempenho no exercício das atividades hospitalares	Implantação do Programa de Premiação e Mérito em 2004 e manutenção, até 2006.	Manutenção o Programa de Incentivo ao Desempenho do HUB	-	-	-
O5 / D3	AUD	Participar do Fórum Anual de Auditoria FONAI/MEC.	Solicitação anual de diárias e passagens.	Solicitação anual de diárias e passagens.	3.000	-	3.000



**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D3	CESPE	Implantar sistema de captação de talentos dentro da UnB para formação de novos Gerentes e Consultores.	Identificação, em articulação com a SRH, de 50 Gerentes e/ou Consultores capacitados para assumir cargos na UnB e Consultorias na Prestação de Serviços, até 2006.	Identificação e capacitação de 10 gerentes e/ou consultores.	10.000	-	10.000
O5 / D3	EDU	Promover a formação de gestores nas áreas de atuação da EDU.	Formação de 100% dos gestores das áreas de editoração e de prestação de serviços, até 2006.	Formação de 20% dos gestores das áreas de editoração e de prestação de serviços	-	-	-
O5 / D3	HUB	Implantar Programa de Formação de Gestores	Implantação do Programa de Gestores Universitários do HUB, a partir de 2004.	Implantação do Programa de Formação de Gestores do HUB	-	-	-
O5 / D5	DAC	Ampliar o quadro funcional do Decanato de Assuntos Comunitários	Aquisição de 2 (duas) bolsas de permanência para a atualização das home pages: Tabagismo no Campus, Conselho Comunitário de Segurança, projeto Reciclando Papéis e Vidas, Câmara de Assuntos Comunitários FONAPRACE e do DAC e web design para campanhas comuni	Aquisição de 2 bolsas de permanência para a atualização das home pages.	1.960	-	1.960
			Contratação de 13 funcionários de nível superior e 12 de nível médio, até 2004, sendo 70% em 2003 e 30% em 2004.	Contratação de 13 funcionários de nível superior e 12 de nível médio.	-	-	-
			Manutenção do quadro de bolsistas e estagiários do DAC, sendo três (03) estagiários, dois (02) estágios técnicos, em 2005	Manutenção do quadro de bolsistas e estagiários do DAC, sendo três (03) estagiários, dois (02) estágios técnicos, em 2005	5.000	-	5.000
		Previsão de concurso público, em 2005	Previsão de concurso público.	-	-	-	
O5 / D5	DAF	Adequar o quadro de servidores das unidades de orçamento, contabilidade, material, finanças e de convênios e capacitar seus técnicos.	Contratação de servidores para complementar o quadro necessário, até 2006.	Contratação de servidores p/ complementar o quadro das Diretorias e Serviços do DAF.	-	-	-
		Constituir equipe multidisciplinar de técnicos, para capacitar e orientar as unidades nas áreas de orçamento, contabilidade, finanças, material, patrimônio e de convênios.	Orientação e assessoramento técnico contínuo a todas as unidades, nas áreas de atuação do DAF, a partir de 2003.	Orientação e assessoramento técnico contínuo a todas as unidades, nas áreas de atuação do DAF.	36.000	-	36.000
		Implementar programa de capacitação dos servidores da UnB, nas áreas de orçamento, contabilidade, material, patrimônio, finanças e de convênios.	Realização de seminários semestrais de atualização para o corpo técnico que atua nas áreas de administração e finanças e de convênios.	Realização de seminários semestrais de atualização p/ corpo técnico que atua nas áreas do DAF.	15.000	-	15.000
		Treinamento de 100% do corpo técnico que atua nas áreas de administração e finanças e de convênios, até 2006.	Treinamento de 20% do corpo técnico que atua nas áreas de administr. E finanças e de convênios	5.000	-	5.000	

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D5	DEX	Aumentar o quadro de pessoal para melhor e atender as demandas da comunidade.	Contratação de 4 profissionais NS, 9 Assistentes NM e 1 docente. Criação de duas FG2, a partir de 2003.	Manutenção dos contratos de quatro profissionais NS, nove Assistentes NM e um docente. Criação de duas FG2.	-	-	-
O5 / D5	FD	Ampliar quadro docente e técnico-administrativo da Faculdade de Direito.	Contratação de 4 professores e 4 técnicos-administrativos, mediante convênios ou outras formas legais, até 2006.	Contratação de 4 professores e de 4 técnicos administrativos, através de convênios ou outras formas legais.	-	-	-
			Contratação de pelo menos 22 professores, por meio de concurso público, até 2006.	Contratação de, pelo menos, 5 professores através de concurso público.	-	-	-
			Contratação por concurso público de 18 servidores técnicos-administrativos, sendo 10 para a FD (níveis básico, médio e superior) e 7 para o NPJ (sendo 3 advogados, 1 pedagogo, 1 psicólogo, 1 assistente social e 1 bibliotecário), até 2006.	Contratação de 4 servidores técnico-administrativo através de concurso público: 2 nível superior (1 advogado e 1 assistente social) e 2 nível médio.	-	-	-
			Manutenção de 5 contratos de professores substitutos e 1 contrato de visitante, por meio de renovação, até 2006.	Manutenção de 5 contratos de professores substitutos e 1 contrato de professor visitante através de renovação.	-	-	-
			Manutenção dos 3 atuais contratos de pesquisadores associados e vinculação de mais 3 pesquisadores, até 2006.	Manutenção dos 4 atuais contratos de pesquisadores associados. Vinculação de mais 1 pesquisador associado.	-	-	-
O5 / D5	SRH	Manter Programa de Segurança no Trabalho.	Realização de campanhas anuais educativas para a prevenção de acidentes, até 2006.	Realização de campanhas educativas para a prevenção de acidentes.	4.000	-	4.000
			Realização de controle semestral para a concessão dos adicionais de insalubridade e periculosidade a 100% dos servidores amparados pela legislação, até 2006.	Controle de concessão de adicionais de insalubridade e periculosidade a 100% dos servidores envolvidos.	-	-	-
			Realização de inspeção semestral em 50% dos ambientes e atividades de risco de acidentes de trabalho, até 2006.	Realização de inspeção em 100% dos ambientes e atividades de risco de acidentes de trabalho	42.240	-	42.240
			Treinamento anual de todos os servidores em atividades de risco para a prevenção de acidentes de trabalho, até 2006.	Treinamento e reciclagem de 50% dos servidores em atividades de risco	2.700	-	2.700
		Gerir com efetividade o Quadro de Pessoal da FUB.	Adequar/Manter o quadro de funções gratificadas até 2006.	Manutenção do quadro de CD/FG em 148 funções.	2.348.612	-	2.348.612
		Ampliação do quadro técnico administrativo em 160 cargos, sendo 80 NS e 80 NI a partir de 2005.	Ampliação do quadro técnico administrativo em 80 cargos, sendo 40 NS e 40 NI	1.178.443	-	1.178.443	

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Recursos Humanos

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D5	SRH	Gerir com efetividade o Quadro de Pessoal da FUB.	Contratação de 5 professores visitantes até 2006.	Contratação de 1 professor visitante	36.357	-	36.357
			Contratação de 86 professores substitutos até 2006.	Contratação de 16 professores substitutos	293.937	-	293.937
			Criar/ Transformar 355 vagas de técnico administrativo, até 2006	Criar/ Transformar 355 vagas de técnico administrativo.	-	-	-
			Implantação e Manutenção do programa de profissionais voluntários, até 2006.	Implantação do programa de profissionais voluntários.	-	-	-
			Manutenção de 10% ao ano do quadro de docentes em contratação temporária (substitutos) até 2006.	Manutenção de 10% ao ano do quadro de docentes em contratação temporária (substitutos).	2.388.238	-	2.388.238
			Manutenção do quadro de docentes visitantes até 2006.	Manutenção do quadro de 20 docentes visitantes.	727.077	-	727.077
			Proceder à reposição de 810 cargos do quadro de pessoal técnico - administrativo até 2006	Proceder à reposição de 159 cargos do quadro de pessoal técnico - administrativo, sendo 55 NS e 104 NI.	2.211.531	-	2.211.531
			Proceder à reposição e ampliação do quadro de pessoal docente em 543 cargos.	Proceder à reposição e ampliação do quadro de pessoal docente em 122 cargos.	7.895.994	-	7.895.994
			Terceirizar 125 postos de trabalho do quadro de vagas em extinção, até 2006	Terceirizar 32 postos de trabalho do quadro de vagas em extinção	534.000	-	534.000
			Terceirizar 422 postos de trabalho do quadro de vagas em extinção do HUB, até 2006	Terceirizar 106 postos de trabalho relativos a cargos em extinção do HUB	824.796	-	824.796
O5 / D5	UPLAN	Contratar Recursos Humanos para o Campus de Planaltina.	Aquisição de 20 vagas docentes junto ao MEC, até 2006	Aquisição de 20 vagas docentes junto ao MEC.	-	-	-
			Aquisição de vagas para o quadro de pessoal técnico-administrativo, junto ao MEC, até 2006.	Aquisição de vagas para o quadro de pessoal técnico-administrativo, junto ao MEC.	-	-	-
			Contratação/Manutenção de pessoal técnico-administrativo, para o Campus de Planaltina, até 2006.	Contratação de pessoal técnico-administrativo, para o Campus de Planaltina, até 2006.	-	-	-
			Contratação/Manutenção de 20 docentes para o Campus de Planaltina, até 2006.	Contratação de 20 docentes para o Campus de Planaltina.	-	-	-
<b>Total da área: Recursos Humanos</b>					32.548.720	-	32.548.720

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	DAC	Dar continuidade à execução do Planejamento Estratégico do DAC.	Definição e adoção de instrumentos que promovam a integração das unidades do DAC, até 2006.	Definição e adoção de instrumentos que promovam a integração das unidades do DAC.	-	-	-
O5 / D1	EDU	Implantar sistema de planejamento da EDU que otimize o potencial de prestação de serviços da unidade.	Implantação do sistema de planejamento e gestão editorial em 2002 e manutenção, até 2006.	Manutenção do sistema de planejamento e gestão editorial.	-	-	-
O5 / D1	FAU	Melhorar Indicadores internos de desempenho da FAU na Matriz orçamentária.	Acompanhamento permanente da execução do PDI até 2006. Realização de plenárias anuais com a comunidade da FAUUnB, para a democratização e atualização do PDI até 2006.	Acompanhamento permanente da execução do PDI. Realização de plenárias anuais com a comunidade da FAUUnB.	-	-	-
O5 / D1	INT	Promover Ciclos de Eventos Nacionais e Internacional.	Promoção de debates sobre temas da atualidade todas as terças e quintas-feiras, até 2006	Promoção de debates sobre temas da atualidade todas as terças e quintas-feiras.	-	-	-
			Promoção, divulgação e apoio logístico a Seminários, Conferências e debates, etc, sobre temas relevantes com periodicidade mensal e semestral, até 2006.	Promoção, divulgação e apoio logístico a Seminários, Conferências e debates, etc, sobre temas relevantes com periodicidade mensal e semestral.	25.000	-	25.000
			Realização de contatos com Embaixadores, personalidades da política internacional contemporânea, especialistas e cientistas para debater temas de relevância para a sociedade, até 2006.	Realização de contatos com Embaixadores, personalidades da política internacional contemporânea, especialistas e cientistas para debater temas de relevância para a sociedade.	-	-	-
		Ampliar Intercâmbios Internacionais.	Acompanhamento do processos de matrícula e das atividades dos alunos de intercambio, ate 2006	Acompanhamento do processos de matrícula e das atividades dos alunos de intercambio	-	-	-
			Ampliação da oferta de vagas de intercâmbio nas instituições parceiras e na UnB, ate 2006	Ampliação da oferta de vagas de intercâmbio nas instituições parceiras e na UnB.	-	-	-
			Ampliação de contato com representantes de Assessorias de Assuntos Internacionais de instituições parceiras, ate 2006	Ampliação de contato com representantes de Assessorias de Assuntos Internacionais de instituições parceiras.	-	-	-
			Auxílio financeiro a estudantes brasileiro financiado pela fundação Renzo piano, até 2006.	Auxílio financeiro a estudantes brasileiro financiado pela fundação Renzo piano.	-	16.950	16.950
Composição de bancas de seleção de intercâmbio, até 2006.	Composição de bancas de seleção de intercâmbio.	-	-	-			
Divulgação da seleção de programas de Intercâmbio, até 2006	Divulgação da seleção de programas de Intercâmbio.	-	-	-			

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D1	INT	Ampliar Intercâmbios Internacionais.	Preparação de documentos para envio e recebimento de alunos de intercâmbio, até 2006	Preparação de documentos para envio e recebimento de alunos de intercâmbio.	-	-	-
		Capacitar os servidores da INT em programas especiais de apoio a gestão administrativa universitária.	Capacitação dos estagiários/bolsistas da INT, para manter as atividades de apoio a gestão universitária, até 2006.	Capacitação dos estagiários/bolsistas da INT, para manter as atividades de apoio a gestão universitária.	-	-	-
			Capacitação dos servidores da INT em gerência das organizações, línguas estrangeiras e proporcionar estágios de treinamento em IES Internacionais, Organismos Internacionais e ONG's até 2006.	Capacitação dos servidores da INT em gerência das organizações, elaboração de projetos, administração de sistemas de informações, línguas estrangeiras e proporcionar estágios de treinamento em IES Internacionais, Organismos Internacionais e ONG's.	-	-	-
O5 / D1	SPL	Manter as atividades administrativas da unidade.	Manutenção das atividades administrativas da unidade até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	43.000	-	43.000
			Participação em eventos locais e nacionais até 2006.	Participação em eventos locais e nacionais.	16.000	-	16.000
O5 / D10	CESPE	Implantar sistema de custos por atividade.	Implantação e aperfeiçoamento do sistema de custo por atividade do CESPE, a partir de 2003.	Implantação e manutenção do sistema de custos por atividade.	25.000	-	25.000
O5 / D10	CME	Implantar Sistema de apuração de custos do CME	Definição e implantação do Sistema de Apuração dos custos dos serviços do CME, em 2003, e manutenção nos anos seguintes.	Manutenção do Sistema de Apuração dos custos dos serviços do CME.	-	-	-
O5 / D10	EDU	Implantar modelo de avaliação e mensuração dos custos editoriais.	Definição e implantação do modelo, a partir de 2003 e manutenção, até 2006.	Implantação do modelo de avaliação e mensuração de custos editoriais.	-	-	-
O5 / D10	HUB	Implantar o Sistema de Apuração e Administração de Custos do HUB	Implantação e Informatização do Sistema de Apropriação de custos das atividades acadêmicas e assistenciais do HUB, a partir de 2004.	Implantação e informatização do Sistema de Custos	-	-	-
O5 / D10	SPL	Implantar Sistema de Administração de Custos, por atividades.	Consolidação do sistema de administração de custos, em 2004, e manutenção até 2006.	Manutenção do sistema de administração de custos.	-	-	-
			Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de ensino de graduação e de pós-graduação, aperfeiçoando e mantendo o sistema nos anos seguintes, até 2006.	Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de ensino de graduação e de pós-graduação, aperfeiçoando e mantendo o sistema nos anos seguintes.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
05 / D10	SPL	Implantar Sistema de Administração de Custos, por atividades.	Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de pesquisa extensão,aperfeiçoando e mantendo o sistema até 2006.	Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de pesquisa extensão,aperfeiçoando e mantendo o sistema.	-	-	-
			Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de produção de bens e de prestação de serviços, aperfeiçoando e mantendo o sistema até 2006.	Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de produção de bens e de prestação de serviços, aperfeiçoando e mantendo o sistema.	-	-	-
05 / D2	AUD	Adquirir material de consumo e serviços.	Solicitação anual de alocação de recursos para aquisição de materiais e serviços.	Solicitação anual alocação de recursos para aquisição de materiais e serviços.	5.240	-	5.240
		Adquirir equipamentos de informática .	Aquisição de 1 impressora , 4 computadores e 5 Antivirus.	Aquisição de 1 impressora e 5 antivirus.	1.300	-	1.300
			Aquisição de 1 impressora , 4 computadores e 5 Antivirus.	Aquisição de 4 computadores com Windows XP original e office original.	16.000	-	16.000
		Adquirir mobiliário.	Aquisição de 01 mesa , 6 cadeiras e 1 armário .	Aquisição de 01 mesa , 6 cadeiras e 01 armário	2.400	-	2.400
			Promoção de auditoria anualmente em 10 centros de custo da FUB.	Promoção de auditorias permanentes na FUB.	-	-	-
		Acompanhar o encerramento do exercício financeiro.	Acompanhamento anual do encerramento do exercício financeiro da FUB, ate 2006.	Acompanhamento anual do encerramento do exercício financeiro da FUB	-	-	-
		Emitir parecer sobre a prestação de contas da FUB.	Emissão anual de parecer sobre a prestação de contas da FUB.	Emissão anual de parecer sobre a prestação de contas da FUB.	-	-	-
		Acompanhar os trabalhos dos Auditores da Secretaria Federal de Controle/PR.	Acompanhamento semestral da visita da SFC a FUB.	Acompanhamento semestral da visita da SFC a FUB.	-	-	-
Atender às demandas externas da SFC/PR e do Tribunal de Contas da União.	Atendimento anual das demandas, sempre que solicitadas pela SFC e/ou TCU.	Atendimento anual das demandas sempre que solicitadas pela SFC e TCU.	-	-	-		
05 / D2	BCE	Reequipar e adequar as instalações físicas da Biblioteca Central	Aquisição de 45 computadores até 2006.	Aquisição de 30 computadores.	96.000	-	96.000
			Aquisição de 8 máquinas de recibo até 2006.	Aquisição de 6 máquinas de recibo.	-	-	-
			Aquisição e instalação de 4 (quatro) aparelhos de ar condicionados de 18.000 BTU, até 2006.	Aquisição e instalação de 4 (quatro) aparelhos de ar condicionados de 18.000 BTU	16.000	-	16.000
		Divulgar os serviços prestados e disponíveis pela BCE.	Elaboração do guia da BCE de A a Z e de folders s pertinentes às áreas da BCE até 2006.	Elaboração do guia da BCE de A a Z e de folders pertinentes às áreas da BCE.	-	-	-
05 / D2	CDT	Ser referência no processo de implantação de incubadoras no País.	Apadrinhar 15 incubadoras, até 2006.	Apadrinhar 3 Incubadoras.	21.400	-	21.400
05 / D2	CEAD	Transformar o CEAD em Unidade Gestora de Recursos.	Implementação do sistema integrado de gestão das atividades do CEAD, até 2006.	Implementação do sistema integrado de gestão das atividades do CEAD.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D2	CEAM	Manter as atividades administrativas e acadêmicas do CEAM.	Manutenção das atividades acadêmicas do centro.	Manutenção das atividades acadêmicas do ceam.	9.500	-	9.500
			Manutenção das atividades administrativas do ceam.	Manutenção das atividades administrativas do ceam.	9.500	-	9.500
O5 / D2	CEDOC	Manter os serviços de microfilmagem das diversas unidades da UnB.	Manutenção dos serviços de microfilmagem das diversas unidades da UnB até 2006.	Manutenção dos serviços de microfilmagem das diversas unidades da UnB.	50.000	-	50.000
O5 / D2	CME	Modernizar a infra-estrutura do CME.	Aquisição de equipamentos e instrumentos de trabalho, de 2003 até 2006.	Aquisição de 25% dos equipamentos e instrumentos necessários.	17.500	-	17.500
			Definição de sistema atualizado de controle dos equipamentos de ensino, de pesquisa e administrativo da UnB, até 2003, implantação e manutenção de sistema de controle e segurança a partir de 2004.	Manutenção do sistema atualizado de controle dos equipamentos de ensino, de pesquisa e administrativos da UnB.	-	-	-
		Definir e implantar normas e sistemas atualizados de controle do patrimônio institucional.	Realização de campanhas anuais para conscientização da comunidade universitária sobre a conservação do patrimônio institucional, a partir de 2003.	Realização de campanhas anuais para conscientização da comunidade universitária sobre a conservação do patrimônio institucional.	-	-	-
			Redução de 50% nas baixas patrimoniais decorrentes de roubo ou extravio de equipamentos, até 2006.	Redução de 15% nas baixas patrimoniais decorrentes de roubo ou extravio de equipamentos.	-	-	-
			Implementar campanha permanente de conscientização dos usuários sobre a conservação do patrimônio da Universidade.	Realização de campanha anual para orientação dos usuários de equipamentos, a partir de 2003.	Realização de campanha anual para orientação dos usuários de equipamentos	-	-
		Implementar campanha permanente de conscientização dos usuários sobre a conservação do patrimônio da Universidade.	Redução de 50% nas ocorrências de manutenção de equipamentos da UnB, por uso indevido ou inadequado dos usuários, a partir de 2003.	Redução de 15% nas ocorrências de manutenção de equipamentos da UnB, por uso indevido ou inadequado dos usuários	-	-	-
		Prover a manutenção do parque de equipamentos da UnB.	Atendimento a 1.500 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de pesquisa, até 2006.	Atendimento a 1.500 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de pesquisa	200.000	-	200.000
			Atendimento a 2.000 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de ensino, até 2006.	Atendimento a 2.000 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de ensino	250.000	-	250.000
			Atendimento a 2.500 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de apoio técnico e administrativo, até 2006.	Atendimento a 2.500 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de apoio técnico e administrativo	150.000	-	150.000
			Redução de 10%, ao ano, o tempo médio de atendimento das ocorrências de manutenção, de 2003 a 2006.	Redução de 10%, ao ano, o tempo médio de atendimento das ocorrências de manutenção	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D2	CME	Prover a manutenção do parque de equipamentos da UnB.	Redução de 25%, ao ano, do número de solicitações de manutenção não atendidas, de 2003 a 2006.	Redução de 25%, ao ano, do número de solicitações de manutenção não atendidas.	-	-	-
		Promover a eficiente manutenção do parque de equipamentos da UnB	Aumento de 20% da manutenção programada de equipamentos, até 2006. Redução de 20% da manutenção não programada (reparo) de equipamento, até 2006.	Aumento de 5% da manutenção programada de equipamentos. Redução de 5% da manutenção não programada (reparo) de equipamento.	-	-	-
O5 / D2	CPCE	Manter as atividades da unidade.	Manutenção das atividades da unidade até 2006.	Manutenção das atividades da unidade .	15.000	-	15.000
O5 / D2	CPD	Modernizar a estrutura computacional e mobiliária do CPD.	Aquisição de equipamentos e mobiliários até 2006.	Aquisição de Equipamentos e mobiliários	161.000	-	161.000
			Aquisição de equipamentos e mobiliários até 2006.	Aquisição de equipamentos gráficos (guilhotina, refiladora e encadernadora de papel)	20.000	-	20.000
		Dotar a Escola de Informática do CPD com equipamentos e insumos voltados ao uso nos cursos ofertados aos usuários.	Aquisição de computadores, mobiliários, projetores e acessórios utilizados na ministração dos cursos ofertados.	Aquisição de computadores, mobiliários, projetores e acessórios utilizados na ministração dos cursos ofertados.	64.000	-	64.000
O5 / D2	DAC	Modernizar e manter a infra-estrutura do Decanato de Assuntos Comunitários.	Aquisição de 01 (um) armário de pia para o banheiro de uso exclusivo do DAC, em 2005	Aquisição de 01 (um) armário de pia para o banheiro de uso exclusivo do DAC.	200	-	200
			Aquisição de 01 (um) computador portátil tipo lap top para atender as demandas de eventos externos realizados pelo DAC, em 2005	Aquisição de 01 (um) computador portátil tipo lap top para atender as demandas de eventos externos realizados pelo DAC.	10.000	-	10.000
			Aquisição de 01 (um) espelho de 40X70, de 4 mm, fixado com 04 (quatro) parafusos tipo finesson para o banheiro de uso exclusivo do DAC, em 2005	Aquisição de 01 (um) espelho de 40X70, de 4 mm, fixado com 04 (quatro) parafusos tipo finesson para o banheiro de uso exclusivo do DAC.	70	-	70
			Aquisição de 01 (um) projetor multimídia para atender as demandas de eventos externos realizados pelo DAC, em 2005	Aquisição de 01 (um) projetor multimídia para atender as demandas de eventos externos realizados pelo DAC.	10.000	-	10.000
			Aquisição de 02 (dois) microfones: 01 (um) sem fio e 01 (um) de lapela, para atender as demandas de eventos externos do DAC, em 2005	Aquisição de 02 (dois) microfones: 01 (um) sem fio e 01 (um) de lapela, para atender as demandas de eventos externos do DAC.	2.000	-	2.000
			Aquisição de 08 (oito) computadores para o DAC.	Aquisição de 08 (oito) computadores para o DAC.	32.000	-	32.000
			Aquisição de acessórios ergonômicos de informática, em 2005	Aquisição de acessórios ergonômicos de informática.	4.000	-	4.000



**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D2	DAC	Modernizar e manter a infra-estrutura do Decanato de Assuntos Comunitários.	Aquisição de equipamento para segurança do patrimônio de informática do DAC, em 2005	Aquisição de equipamento para segurança do patrimônio de informática do DAC.	5.000	-	5.000
			Aquisição de mobiliário, equipamentos administrativos, esportivos, artísticos material de consumo, até 2006.	Aquisição de mobiliário, equipamentos administrativos, esportivos, artísticos material de consumo.	76.500	-	76.500
			Aquisição de seis (06) aparelhos de ar condicionado, em 2005	Aquisição de seis (06) aparelhos de ar condicionado.	5.400	-	5.400
			Aquisição de softwares de segurança de rede para os computadores do DAC, em 2005	Aquisição de softwares de segurança de rede para os computadores do DAC.	2.000	-	2.000
			Aquisição de softwares relativos ao sistema operacional e office, em 2005	Aquisição de softwares relativos ao sistema operacional e office	23.000	-	23.000
			Aquisição de um (01) veículo para atender a demanda do Decanato, em 2005	Aquisição de um (01) veículo para atender a demanda do Decanato.	70.000	-	70.000
			Aquisição de um DVD e um micro system para a Casa do Estudante, em 2005.	Aquisição de um DVD e um micro system para a Casa do Estudante.	1.200	-	1.200
			Aquisição de uma central telefônica com X troncos para criar um Call Center que irá interligar as unidades do DAC e direcionar as ligações de acordo com demanda do usuário, em 2005	Aquisição de uma central telefônica com X troncos para criar um Call Center que irá interligar as unidades do DAC e direcionar as ligações de acordo com demanda do usuário.	70.000	-	70.000
			Aquisição de uniformes para os servidores das diretorias do DAC e da Odontoclínica, em 2005	Aquisição de uniformes para os servidores das diretorias do DAC e da Odontoclínica.	8.000	-	8.000
			Manter as atividades administrativas do decanato, até 2006.	Manter as atividades administrativas do decanato.	150.000	-	150.000
O5 / D2	DAF	Manter as atividades institucionais e de funcionamento do DAF e das suas unidades administrativas.	Modernização da infra-estrutura da Odontoclínica através da aquisição de materiais e equipamentos clínicos e escritório, em 2005.	Modernização da infra-estrutura da Odontoclínica através da aquisição de materiais e equipamentos clínicos e escritório.	40.000	-	40.000
			Manutenção das atividades de funcionamento do DCF até 2006.	Manutenção das atividades de funcionamento do DCF.	30.000	-	30.000
			Manutenção das atividades institucionais da DRM até 2006.	Manutenção das atividades institucionais da DRM.	2.700.000	-	2.700.000
			Manutenção das atividades institucionais do DAF até 2006.	Manutenção das atividades institucionais do DAF.	1.586.739	-	1.586.739

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D2	DAF	Manter as atividades institucionais e de funcionamento do DAF e das suas unidades administrativas.	Manutenção das atividades institucionais do DCF até 2006.	Manutenção das atividades institucionais do DCF .	10.000	-	10.000
			Manutenção de atividades de funcionalidade do DAF até 2006.	Manutenção de atividades de funcionalidade do DAF.	15.000	-	15.000
			Manutenção de atividades de funcionamento da DRM até 2006.	Manutenção de atividades de funcionamento da DRM .	60.000	-	60.000
			Manutenção de atividades de funcionamento do DOR até 2006.	Manutenção de atividades de funcionamento do DOR .	8.000	-	8.000
			Manutenção de atividades de funcionamento do SCO até 2006.	Manutenção de atividades de funcionamento do SCO .	12.000	-	12.000
O5 / D2	DEX	Modernizar a infra-estrutura do Decanato de Extensão	Aquisição de mobiliário e equipamentos para a CAL, até 2004.	Aquisição de mobiliário e equipamentos para a CAL( 2 computadores, um vídeo cassete, uma TV 29", uma máquina fotográfica digital e um projetor de imagens)e outros.	94.000	-	94.000
O5 / D2	DPP	Fortalecer e ampliar a capacidade de captação de recursos pelo Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação , para os programas de pós-graduação e pesquisa	Realização de gestões junto aos organismos nacionais e internacionais para apoiar as atividades dos programas de pós-graduação e pesquisa (contínuo).	Realização de gestões junto aos organismos nacionais e internacionais para apoiar as atividades dos programas de pós-graduação e pesquisa (contínuo).	-	-	-
		Implementar o processo de modernização da Diretoria de Administração Acadêmica, no ensino de pós-graduação.	Implementação de sistemas de administração acadêmica.	revisão e implementação de sistemas de administração acadêmica da pós-graduação	50.000	-	50.000
O5 / D2	FAL	Manter as atividades acadêmicas da FAL.	Aquisição de equipamentos de irrigação, elétricos e outros, até 2006.	Aquisição de equipamentos de irrigação, elétricos e outros.	60.000	-	60.000
			Aquisição de insumos em geral, até 2006.	Aquisição de insumos em geral	50.000	-	50.000
			Aquisição de peças para máquinas agrícolas, até 2006.	Aquisição de peças para máquinas agrícolas.	40.000	-	40.000
			Aquisição de ração e medicamentos para animais até 2006.	Aquisição de ração e medicamentos para animais.	36.000	-	36.000
			Manutenção das atividades administrativas da unidade, até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	13.000	-	13.000
			Arrecadar recursos, melhorar maquinário para as atividades fins. Melhorar o sistema de comunicação e transporte.	Aquisição de um caminhão,uma kombi e uma L200 até 2006.	Aquisição de um caminhão,uma kombi e uma L200 até 2006.	170.000	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D2	FEF	Assegurar a gestão universitária voltada para viabilizar as atividades de ensino.	Promoção de ações para melhoramento na matriz interna de partição de OCC para as atividades de ensino da FEF, até 2006.	Promoção de ações para melhoramento na matriz interna de partição de OCC para as atividades de ensino da FEF.	348.000	-	348.000
O5 / D2	FS	Discutir o gerenciamento descentralizado e melhorar a infra-estrutura.	Elaboração de um projeto de descentralização orçamentária, até 2006.	Elaboração de um projeto de descentralização orçamentária.	-	-	-
			Informatização compatível para o trabalho nos diversos departamentos –2002/2005.	Informatização compatível para o trabalho nos diversos departamentos	-	-	-
			Promoção de medidas de produtividade e conforto para o quadro de pessoal (moveis, utensílios, condicionadores de ar e etc) até 2006.	Promoção de medidas de produtividade e conforto para o quadro de pessoal (moveis, utensílios, condicionadores de ar e etc)	-	-	-
		Aquisição de um veículo utilitário.	Aquisição de um veículo utilitário.	30.000	-	30.000	
O5 / D2	HUB	Modernizar a infra-estrutura administrativa de apoio ao ensino.	Aquisição de equipamentos de informática para a Divisão de Suprimento Hospitalar, em 2005.	Aquisição de equipamentos p/ Divisão de Suprimento Hospitalar do HUB	-	-	-
			Aquisição ou recuperação de equipamentos do Setor de Transportes do HUB, em 2005.	Aquisição de equipamentos p/ Setor de Transportes	-	-	-
			Modernização da infraestrutura acadêmica do HUB, mediante a aquisição de equipamentos, até 2006.	Moder/Ampliação da Estrut. Acadêmica do HUB	50.000	-	50.000
			Modernização dos serviços de Administração do HUB, mediante a aquisição de equipamentos, até 2006.	Modernização dos Serviços de Administração HUB	190.000	-	190.000
O5 / D2	IB	Promover Eventos que propiciem intercambio de informações das atividades de ensino e pesquisa do IB.	Apoio à realização do Congresso Latino Americano de Micologia em 2005.	Apoio à realização do Congresso Latino Americano de Micologia.	-	-	-
			Criação e manutenção da biblioteca da produção docente do IB até 2006.	Manutenção da biblioteca da produção docente do IB.	1.000	-	1.000
			Criação e manutenção de um espaço mostruário e organização das informações e produção do IB sobre o cerrado até 2006.	Manutenção de um espaço mostruário e organização das informações e produção do IB.	-	-	-
			Criação e manutenção do banco de dados sobre a produção acadêmica até 2006.	Manutenção do banco de dados sobre a produção acadêmica.	1.000	-	1.000
			Integração da semana da Biologia (anual), (CABIO) com a mostra de arte, cultura e ciência do IB até 2006.	Integração da semana da Biologia (anual), (CABIO) com a mostra de arte, cultura e ciência do IB.	2.000	-	2.000

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D2	IB	Promover Eventos que propiciem intercâmbio de informações das atividades de ensino e pesquisa do IB.	Organização e preparação para a avaliação do Curso de Ciências Biológicas pelo MEC até 2006.	Organização e preparação para a avaliação do Curso de Ciências Biológicas pelo MEC .	2.000	-	2.000
			Promover a semana do calouro semestralmente até 2006.	Promover a semana do calouro semestralmente.	-	-	-
			Realização dos seminários do IB até 2006.	Realização de seminários do IB.	2.000	-	2.000
O5 / D2	ICS	Manter as atividades administrativas e acadêmicas.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	20.000	-	20.000
			Manutenção de 1 (um) curso de graduação, até 2005.	Manutenção de 1 (um) curso de graduação.	55.000	-	55.000
			Manutenção de 15 grupos de pesquisa.	Manutenção de 15 grupos de pesquisa.	6.000	-	6.000
			Manutenção de 3 (três) cursos de pós-graduação, até 2006.	Manutenção de 3 (três) cursos de pós-graduação.	55.000	-	55.000
O5 / D2	IE	Manter as atividades administrativas.	Manutenção das atividades administrativas da Unidade.	Manutenção das atividades administrativas da Unidade.	15.972	-	15.972
O5 / D2	IG	Melhorar a gestão administrativa do Instituto.	Promoção de apoio a serviços de secretaria. Aumentar a eficiência na administração dos cursos de graduação e pós-graduação, até 2006.	Promoção de apoio a serviços de secretaria e aumento da eficiência na administração dos cursos de graduação e pós-graduação.	23.650	-	23.650
O5 / D2	INT	Manter as atividades da INT.	Manutenção das atividades da INT: aquisição de material de consumo, material de escritório e outros até 2006	Manutenção das atividades da INT: aquisição de material de consumo, material de escritório e outros.	45.000	-	45.000
			Manter o Programa Bem-Vindos.	Elaboração de uma listagem, em parceria com a DAA, contendo o cadastro dos alunos estrangeiros dos programas PEC-G e Cortesia, até 2006.	Elaboração de uma listagem, em parceria com a DAA, contendo o cadastro dos alunos estrangeiros dos programas PEC-G e Cortesia.	-	-
		Orientação a alunos estrangeiros no sentido de proporcionar boa estadia na UnB, até 2006.		Orientação a alunos estrangeiros no sentido de proporcionar boa estadia na UnB.	-	-	-
		Manter Comissão formada pela INT, DAIA e DAA para apoiar/acompanhar o aluno estrangeiro na UnB.		Formação de parceria com a DAC/DDS para dar suporte aos alunos estrangeiros, no que se refere a alojamento e bolsa de permanência, alimentação e outras necessidades, até 2006.	Formação de parceria com a DAC/DDS para dar suporte aos alunos estrangeiros, no que se refere a alojamento e bolsa de permanência, alimentação e outras necessidades.	-	-
			Manutenção de parceria entre INT, DAIA, e DAA para dar suporte aos alunos estrangeiros, no que se refere a acompanhamento e orientação acadêmica até 2006.	Manutenção de parceria entre INT, DAIA, e DAA para dar suporte aos alunos estrangeiros, no que se refere a acompanhamento e orientação acadêmica até 2006.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D2	INT	Apoiar as unidades acadêmicas da UnB, na realização de eventos.	Apoio a Embaixadas e organismos internacionais na realização de eventos de interesse da sociedade, até 2006.	Apoio a Embaixadas e organismos internacionais na realização de eventos de interesse da sociedade.	-	-	-
			Apoio aos institutos, faculdades, centros e núcleos na realização de eventos internacionais, até 2006	Apoio aos institutos, faculdades, centros e núcleos na realização de eventos internacionais.	-	-	-
		Acordo de Cooperação e Intercâmbio.	Aprimoramento dos procedimentos para os acordos de cooperação celebrados pela FUB e estabelecimento de fluxo de rotinas e a criação de sistemática de controle informatizada, até 2006	Aprimoramento dos procedimentos para os acordos de cooperação celebrados pela FUB e estabelecimento de fluxo de rotinas e a criação de sistemática de controle informatizada.	-	-	-
			Auxílio financeiro a projeto de pesquisas por meio de acordos internacionais , até 2006.	Auxílio financeiro a projeto de pesquisas por meio de acordos internacionais .	-	-	-
			Contactar os Departamentos e professores da UnB visando ampliar a cooperação com as instituições internacionais, até 2006	Contactar os Departamentos e professores da UnB visando ampliar a cooperação com as instituições internacionais.	-	-	-
			Promoção de consultas e reuniões com o SCO, PJU e GRE visando maior integração com os setores consultivos e deliberativos que participam do processo de cooperação, até 2006	Promoção de consultas e reuniões com o SCO, PJU e GRE visando maior integração com os setores consultivos e deliberativos que participam do processo de cooperação.	-	-	-
		Apoiar e ou participar de eventos internacionais.	Assinatura de acordos de cooperação entre a FUB e a universidades de países estrangeiros,ate 2006.	Assinatura de acordos de cooperação entre a FUB e a universidades de países estrangeiros.	-	-	-
			Participação juntamente com o Reitor em eventos internacionais, ate 2006	Participação juntamente com o Reitor em eventos internacionais.	-	-	-
		Prestar consultoria.	Participação em projetos de criação de universidades públicas em países com os quais o Brasil mantém acordos de cooperação cultural,ate 2006.	Participação em projetos de criação de universidades públicas em países com os quais o Brasil mantém acordos de cooperação cultural.	-	-	-
		O5 / D2	IP	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Manutenção das unidades de apoio administrativo.	Manutenção das unidades de apoio administrativo.	35.000
Manutenção de 1 curso de graduação.	Manutenção de 1 curso de graduação.				24.000	-	24.000
Manutenção do Programa de pós-graduação em Psicologia.	Manutenção do Programa de pós-graduação em Psicologia.				20.000	-	20.000
Manutenção dos cursos de Especialização em Psicologia aprovados, até 2006	Manutenção dos cursos de especialização aprovados para 2005				700.000	-	700.000

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D2	IP	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Manutenção dos grupos de pesquisas.	Manutenção dos grupos de pesquisas.	-	-	40.000
O5 / D2	PJU	Atualizar permanentemente o acervo bibliográfico da PJJ.	Aquisição anual de livros de uso diário dos procuradores.	Aquisição anual de livros de uso diário dos procuradores.	3.000	-	3.000
		Racionalizar o uso do pequeno espaço físico disponível e dar condições idênticas de trabalho a todos os servidores	Ampliação e substituição do mobiliário e cadeiras até 2005.	Ampliação e substituição do numero de mesas e cadeiras.	55.000	-	55.000
O5 / D2	PRC	Manter a Prefeitura do Campus.	Manutenção da PRC (Materiais de consumo).	Manutenção da PRC (Materiais de consumo).	600.000	-	600.000
		Manter a área física do Campus da UnB.	Manutenção da Comunicação visual no Campus, até 2006	Manutenção da comunicação visual no Campus.	30.000	-	30.000
			Manutenção de áreas verdes, até 2006	Manutenção de áreas verdes do Campus.	100.000	-	100.000
			Manutenção do Mobiliário Urbano no Campus, até 2006.	Manutenção do mobiliário urbano do Campus	50.000	-	50.000
		Manter a área física do Campus da UnB.	Manutenção predial, até 2006.	Manutenção predial.	1.200.000	-	1.200.000
			Realização de limpeza na área do Campus, até 2006	Realização de limpeza na área do Campus.	-	-	-
		Modernizar o Parque Computacional da PRC.	Aquisição de equipamentos de informática para modernização da PRC, até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática para modernização da PRC.	40.000	-	40.000
		Modernizar o Escritório de Produção Industrial da PRC.	Aquisição de novos equipamentos para a modernização de peças do Escritório de Produção Industrial-NPI, até 2006.	Aquisição de novos equipamentos para modernização de peças do Núcleo de Produção Industrial – NPI.	250.000	-	250.000
		Apoiar o desenvolvimento das atividades no Campus da UnB.	Pagamento de despesas com transportes(locação de onibus,combustível ), até 2006.	Pagamento de despesas com transportes(locação de onibus,combustível).	1.008.100	-	1.008.100
			Realização de despesas de manutenção (material de limpeza, contas telefonicas, luz, agua, serviço de lavanderia, chaveiro) até 2006.	Realização de despesas de manutenção (material de limpeza, contas telefonicas, luz, agua, serviço de lavanderia, chaveiro)	9.600.000	-	9.600.000
Modernizar a Gestão Ambiental do Campus.	Aquisição de maquinário para parques e jardins, (trator- corta e tritura no local), trator pipa com capacidade para 6.000 litros (irrigação), cortadores de grama menores para corte interno, até 2006.	Aquisição de maquinário para parques e jardins(trator, corta e tritura no local), trator pipa com capacidade para 6.000 litros(irrigação), cortadores de grama menores para corte interno.	150.000	-	150.000		
	Aquisição de máquinas modernas que lavam, enxugam e reaproveitam a água de lavagem, até 2006.	Aquisição de máquinas modernas que lavam, enxugam e reaproveitam a água de lavagem	-	-	-		
	Elaboração de projeto e implantação de irrigação automatizada nos jardins do Campus, até 2006.	Implantação de 30% do projeto de irrigação automatizado.	1.000.000	-	1.000.000		

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D2	PRC	Implementar o Projeto da Comunicação Visual no Campus.	Implementação do projeto de endereçamento e sinalização do Campus ,até 2006.	Implementação do projeto de endereçamento e sinalização de 25% dos prédios Campus.	40.000	-	40.000
		Implantar a Fábrica de Pré-moldados da Prefeitura do Campus.	Execução de meios-fios, calçadas, divisórias e bancadas em pré-moldados de concreto, até 2006.	Execução de meios-fios, calçadas, divisórias e bancadas em pré-moldados de concreto.	48.000	-	48.000
			Implantação do Centro gráfico da Prefeitura do Campus, até 2006	Implantação do Centro Gráfico da Prefeitura do campus.	20.000	-	20.000
		Implementação de 25% de sinalização viária no Campus da UnB.	Aquisição e instalação de bebedouros em todos os prédios do Campus, até 2006.	Aquisição e instalação de bebedouros em todos os prédios do Campus.	-	-	-
			Implementação da Sinalização Viária do Campus, até 2006	Implementação da Sinalização Viária do Campus.	-	-	-
		Implantar a Coleta Seletiva no Campus.	Aquisição de lixeiras adequadas à coleta seletiva no Campus, até 2006	Aquisição de lixeiras adequadas à coleta seletiva no Campus.	-	-	-
O5 / D2	SPL	Modernizar e fortalecer a SPL.	Aquisição de 1 geladeira e 1 televisão até 2005.	Aquisição de 1 geladeira e 1 televisão.	3.000	-	3.000
			Aquisição de mobiliário e equipamentos de apoio, até 2006.	Aquisição de mobiliário e equipamentos de apoio.	-	-	-
			Aquisição e atualização de equipamentos de informática, até 2006.	Aquisição e atualização dos equipamentos de informática.	11.000	-	11.000
			Aquisição e atualização de softwares específicos para as áreas de estatística, planejamento e avaliação, até 2006.	Aquisição de softwares específicos para as áreas de estatística, planejamento e avaliação.	5.500	-	5.500
			Aperfeiçoamento e manutenção do Programa de Qualidade de 2004 a 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa de Qualidade.	-	-	-
O5 / D3	BCE	Implantar Programa de Qualidade da BCE.	Implantação do Programa de Qualidade, a partir de 2004.	Desenvolvimento do Programa de Qualidade	20.000	-	20.000
O5 / D3	CPD	Implantar Programa de Qualidade de serviços no CPD.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa de Qualidade de 2004 a 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa de Qualidade	-	-	-
			Definição e implantação do Índice de satisfação dos clientes.	Definição e implantação do índice de satisfação dos clientes	-	-	-
			Implantação do Programa de Qualidade no CPD, até 2003.	Melhorar o atendimento e desenvolver indicadores	-	-	-
O5 / D3	DAF	Elevar a produtividade, a eficiência e a eficácia das unidades vinculadas às áreas de administração e finanças e de convênios.	Incorporação de 100% dos bens constantes dos inventários patrimoniais ao acervo da FUB, até 2006.	Aumento de 20% da incorporação dos bens constantes dos inventários patrimoniais ao acervo da FUB.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D3	DAF	Elevar a produtividade, a eficiência e a eficácia das unidades vinculadas às áreas de administração e finanças e de convênios.	Otimização do processo de celebração de contratos e convênios, reduzindo em 15% o tempo de formalização das parcerias, até 2006.	Otimização do processo de celebração de contratos e convênios, reduzindo em 3% o tempo de formalização das parcerias.	-	-	-
			Realização de campanha anual de conscientização das Unidades sobre a importância da realização de adequado inventário patrimonial, até 2006.	Realização de campanha anual de conscientização das Unidades sobre a importância da realização de adequado inventário patrimonial.	-	-	-
			Redução de 25% do tempo de atendimento aos processos das unidades, no âmbito do DAF, até 2006.	Redução de 5% do tempo de atendimento aos processos das unidades, no âmbito do DAF.	-	-	-
O5 / D3	EDU	Implantar Programa de Melhoria Contínua voltado à elevação da qualidade dos serviços prestados pela Editora da UnB.	Implantação do Programa de Qualidade, até 2003.	Acompanhamento dos indicadores de eficiência da gestão da EDU.	-	-	-
O5 / D3	FACE	Fortalecer o planejamento, a avaliação e o sistema de informações da FACE.	Colocar a Revista de Biblioteconomia de Brasília em meio eletrônico, até 2006.	Colocar a Revista de Biblioteconomia de Brasília em meio eletrônico.	-	-	-
			Desenvolvimento e implementação, até 2003, de sistema de comunicação da FACE e seus departamentos com seus diversos públicos, interno e externo, usando Internet e mídias.	Implementação de sistema de comunicação da FACE, departamento e seus diversos públicos - 1 boletim em circulação.	2.000	-	2.000
			Encaminhamento à Biblioteca Central das necessidades bibliográficas dos departamentos visando ao atendimento de 20% da bibliografia indicada para os alunos de graduação e de pós-graduação.	Encaminhamento à Biblioteca Central das necessidades bibliográficas dos departamentos.	-	-	-
			Implementação de sistema de comunicação da FACE, departamento e seus diversos públicos.	Publicação de 2 boletins da FACE.	2.000	-	2.000
			Implementação e acompanhamento do Plano Estratégico da FACE e contratar 6 bolsistas de final de curso ou mestrado(ADM / CCA /CID).	Acompanhamento do Plano Estratégico da FACE e contratar 2 bolsistas de final de curso ou mestrado(ADM / CCA /CID)..	30.000	-	30.000
			Reformulação do Portal do CID.	Reformulação do Portal do CID.	-	-	-
O5 / D3	FD	Aprimorar e ampliar os processos de avaliação na área de ensino. Criar processos de avaliação da pesquisa no âmbito da Faculdade de Direito.	Construção de indicadores respectivos, em 2005.	Construção de indicadores respectivos.	2.000	-	2.000
			Formulação de indicadores, em 2006.	Construção de indicadores respectivos.	2.000	-	2.000



**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D3	FD	Criar processos de avaliação da extensão no âmbito da Faculdade de Direito.	Formulação de sistema de acompanhamento das atividades de extensão na FD, que venha a aferir itens de pertinência, o alcance, envolvimento de alunos e professores e a divulgação dos eventos e ações na universidade e na comunidade externa, em 2005.	Formulação de sistema de acompanhamento das atividades de extensão na FD, que venha a aferir itens de pertinência, alcance, envolvimento de alunos e professores e a divulgação dos eventos e ações na universidade e na comunidade externa.	2.000	-	2.000
O5 / D3	FE	Consolidar processos de gestão acadêmica que tenham por base indicadores de avaliação institucional e de desempenho docente e discente.	Organização, institucionalização e implantação de um processo regular de avaliação institucional, que inclua implantação de comissão permanente para avaliação de desempenho docente e discente.	Manutenção do processo regular de avaliação institucional, que inclua implantação de comissão permanente para avaliação de desempenho docente e discente.	100.000	-	100.000
			Realização a cada semestre de, um encontro de docentes, alunos e funcionários para discutir os resultados da avaliação institucional e para apresentar proposições de atuação futura e de integração sócio-profissional	Realização a cada semestre de, um encontro de docentes, alunos e funcionários para discutir os resultados da avaliação institucional e para apresentar proposições de atuação futura e de integração sócio-profissional	-	-	-
			Realização e coordenação, a cada semestre letivo, de um fórum de discussão com coordenadores, dirigentes e alunos de todos os cursos de licenciatura da, UnB até 2006.	Realização e coordenação, a cada semestre letivo, de um fórum de discussão com coordenadores, dirigentes e alunos de todos os cursos de licenciatura da UnB.	-	-	-
O5 / D3	HUB	Implantar Programa de Avaliação Institucional do HUB	Implantação do Programa Interno de Avaliação do HUB, abrangendo todas as atividades assistenciais, acadêmicas e administrativas, até em 2004.	Manutenção do Programa Interno de Avaliação do HUB	-	-	-
O5 / D3	SPL	Definir e implementar processo de planejamento global da UnB.	Editoração e Impressão de instrumentos de Planejamento até 2006.	Editoração e Impressão de instrumentos de Planejamento.	12.450	-	12.450
			Elaboração de ajuste anual no planejamento das unidades (de novembro a dezembro de cada ano) até 2006	Elaboração de ajuste anual no planejamento das unidades (de novembro a dezembro de cada ano).	-	-	-
			Elaboração e aprovação do Plano Plurianual da UnB, pelo Conselho Universitário, em 2002, avaliação e atualização do Plano nos anos seguintes, até 2006.	Atualização do Plano Plurianual da UnB pelas unidades e aprovação pelo Conselho Universitário.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D3	SPL	Definir e implementar processo de planejamento global da UnB.	Envolvimento de todas as macrounidades da UnB no processo de planejamento de curto, médio e longo prazos da Instituição, até 2006.	Envolvimento de todas as macrounidades da UnB no processo de planejamento de curto, médio e longo prazos da Instituição.	-	-	-
			Realização de encontros semestrais com as equipes setoriais de planejamento, até 2006.	Realização de encontros semestrais com as equipes setoriais de planejamento.	-	-	-
		Coordenar a implantação de Programa de Qualidade de serviços em áreas selecionadas da UnB.	Aperfeiçoamento e ampliação do Programa de Qualidade de 2004 a 2006.	Aperfeiçoamento e ampliação do Programa de Qualidade.	-	-	-
			Definição e implantação do Índice de satisfação dos clientes, até 2006.	Definição e implantação do Índice de satisfação dos clientes.	-	-	-
			Formação de multiplicadores do Programa, até 2006.	Formação de multiplicadores do Programa.	-	-	-
			Implantação do Programa de Qualidade, em unidades selecionadas, até 2006.	Implantação do Programa de Qualidade, em unidades selecionadas.	-	-	-
		Definir e implantar Sistema de indicadores de acompanhamento da evolução das atividades acadêmicas, administrativas e de prestação de serviços.	Aprovação e incorporação dos indicadores selecionados aos processos de planejamento e de avaliação institucional da UnB, a partir de 2003.	Aprovação e incorporação dos indicadores selecionados aos processos de planejamento e de avaliação institucional da UnB.	-	-	-
			Constituição da equipe responsável pela definição de indicadores da gestão, até 2006.	Treinamento de 1 gestor na área de manutenção de redes e banco de dados.	-	-	-
		Instituir o Sistema Integrado e informatizado de Planejamento, execução, acompanhamento e gestão.	Implantação do Sistema Integrado de Planejamento, acompanhamento e gestão (orçamento, contabilidade, compras, inventário e planejamento), buscando a integração de todas as unidades até 2006.	Implantação do Sistema Integrado de Planejamento, acompanhamento e gestão (orçamento, contabilidade, compras, inventário e planejamento), buscando a integração de todas as unidades.	-	-	-
			Manutenção do Sistema Integrado e Planejamento e Gestão e do SIAFI gerencial, de 2004 até 2006.	Manutenção do Sistema Integrado e Planejamento e Gestão e do SIAFI gerencial.	-	-	-
		Redefinir e atualizar processos de gestão das áreas acadêmica e administrativa da UnB.	Redefinição e atualização de rotinas em áreas consideradas críticas, a partir de 2003 até 2006.	Redefinição e atualização de rotinas em áreas consideradas críticas.	-	-	-
		O5 / D4	ACS	Reforço da imagem da Universidade, por meio do aumento da participação da UnB em veículos de comunicação, locais e nacionais.	Busca de prêmio de reportagem da UnB até 2006;	Busca de prêmio de reportagem da UnB até 2006;	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D4	ACS	Reforço da imagem da Universidade, por meio do aumento da participação da UnB em veículos de comunicação, locais e nacionais.	Divulgação de duas matérias em jornais nacionais a cada mês, a partir de junho de 2002, até 2006;	Divulgação de duas matérias em jornais nacionais a cada mês, a partir de junho de 2002 até 2006;	-	-	-
			Realização de visitas de jornalistas ao Campus, até 2006;	Realização de visitas de jornalistas ao campus até 2006;	-	-	-
O5 / D4	CEDOC	- Avaliar o programa de Documentação da UnB criado no CEDOC em 1995 e estabelecer metodologia para sua retomada.	Promoção de avaliação dos documentos da FUB / áreas meios e fim.	Promoção de avaliação dos documentos da FUB / áreas meios e fim.	-	-	-
O5 / D4	CPD	Promover a divulgação permanente das atividades e serviços realizados pelo CPD.	Elaboração de material de divulgação para veiculação na mídia interna e externa, como atividade permanente, até 2006.	Elaboração de material de divulgação para veiculação na mídia interna e externa, como atividade permanente	7.000	-	7.000
			Elaboração de site do CPD que divulgue serviços e atividades desenvolvidas pelo CPD, em 2003 e manutenção do site, até 2006.	Criação e disponibilização do Site do CPD.	-	-	-
O5 / D4	DAC	Promover a divulgação sistemática das atividades e resultados alcançados nas áreas assistencial, cultural, esportiva de lazer e administrativa	Adoção de instrumentos de divulgação, junto à mídia interna e externa, de atividades de ação comunitária realizados na UnB, até 2006.	Adoção de instrumentos de divulgação, junto à mídia interna e externa, das atividades de ação comunitária realizados na UnB.	5.000	-	5.000
			Adquirir materiais promocionais para subsidiar a divulgação das ações comunitárias do DAC, em 2005	Adquirir materiais promocionais para subsidiar a divulgação das ações comunitárias do DAC.	10.000	-	10.000
			Atualização de todo o site do DAC, até 2006.	Atualização de todo o site do DAC.	4.500	-	4.500
			Divulgação aos servidores das ações sobre assistência médico-hospitalar, desenvolvida pelo Programa de Assistência Médica, em 2005	Divulgação aos servidores das ações sobre assistência médico-hospitalar, desenvolvida pelo Programa de Assistência Médica.	40.000	-	40.000
			Implantação e atualização semanal do site da ODT, em 2005	Implantação e atualização semanal do site da ODT.	-	-	-
			Viabilizar a criação de uma home page para a Câmara de Assuntos Comunitários, em 2005	Viabilizar a criação de uma home page para a Câmara de Assuntos Comunitários.	7.000	-	7.000

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D4	DAC	Promover a divulgação sistemática das atividades e resultados alcançados nas áreas assistencial, cultural, esportiva de lazer e administrativa	Viabilizar a criação de uma home page para FONAPRACE, em parceria com a ANDIFES, as IFES e o Ministério da Educação, em 2005	Viabilizar a criação de uma home page para FONAPRACE, em parceria com a ANDIFES, as IFES e o Ministério da Educação.	7.000	-	7.000
			Viabilizar a criação de uma home page para o Conselho Comunitário de Segurança, em parceria com a Secretaria de Segurança Pública do DF e o Ministério da Justiça, em 2005	Viabilizar a criação de uma home page para o Conselho Comunitário de Segurança, em parceria com a Secretaria de Segurança Pública do DF e o Ministério da Justiça.	7.000	-	7.000
			Viabilizar a criação de uma home page para o projeto Reciclando Papéis e Vidas, em parceria com a FINATEC e o CERAPE, em 2005	Viabilizar a criação de uma home page para o projeto Reciclando Papéis e Vidas, em parceria com a FINATEC e o CERAPE.	7.000	-	7.000
			Viabilizar a criação de uma home page sobre o tabagismo no Campus, em parceria com o Hospital Universitário de Brasília, o Ministério da Saúde e Vigilância Sanitária/DF, em 2005	Viabilizar a criação de uma home page sobre o tabagismo no Campus, em parceria com o Hospital Universitário de Brasília, o Ministério da Saúde e Vigilância Sanitária/DF.	7.000	-	7.000
O5 / D4	DAF	Modernizar a infra-estrutura das áreas de orçamento, contabilidade, finanças, convênios, material e patrimônio.	Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário, até 2005.	Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário.	40.000	-	40.000
O5 / D4	EDU	Promover a divulgação permanente das atividades e serviços realizados pela EDU.	Elaboração de material de divulgação institucional permanente, para veiculação na mídia interna e externa, até 2006.	Manutenção do Sistema de Informações Gerenciais da EDU.	-	-	-
O5 / D4	FAU	Aprimorar a informatização da FAU.	Alocação de funcionário para colaborar na implantação e posterior manutenção da Intranet-FAU, atualização da página e definição de um webmaster até 2002.	Manutenção/atualização da página da FAU Intranet.	-	-	-
O5 / D4	FAV	Ampliar a visibilidade da FAV.	Criação e manutenção da página da FAV na INTERNET, até 2006.	Manutenção e atualização da página da FAV na INTERNET.	-	-	-
O5 / D4	FD	Modernizar o sistema de arquivos com a organização e a implantação de banco de dados objetivando a segurança e a preservação da documentação ativa e da histórica.	Contratação de consultoria especializada para organização, informatização e capacitação de pessoal, em 2005.	Contratação de consultoria especializada para organização, informatização e capacitação de pessoal.	29.000	-	29.000
O5 / D4	HUB	Implantar sistema de divulgação de atividades e serviços do HUB, via Internet	Implantação e Manutenção de Portal	Manutenção de Portal sobre a assistência e o ensino na área de saúde.	-	-	-
O5 / D4	PJU	Trocar o sistema de telefonia	Facilitação do uso dos equipamentos e redução do deslocamento de pessoas para receberem ligações em 2005.	Facilitação do uso dos equipamentos e racionalização do recebimento, transferência e ligações telefônicas no setor.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D4	PJU	Digitalizar o arquivo	Redução do acúmulo de papel e informatização da consulta aos documentos arquivados. Montagem de projeto piloto. Aquisição de um scanner de alta resolução até 2006.	Digitalização de 50% do acervo do arquivo local.	-	-	-
		Incentivar a recuperação de valores adquiridos de honorários advocatícios e outros créditos.	Captação de recursos para a FUB a serem utilizados na PJU até 2006.	Captação de recursos para a FUB a serem utilizados na PJU.	3.000	-	3.000
		Ampliar e renovar os equipamentos de informática.	Aquisição computadores de mesa e de computadores portátil até 2006.	Aquisição de 05 novos computadores de mesa e 1 computador portátil, servidor de rede, unidade de armazenamento ótico, kit scanner e software workflow.	102.550	-	102.550
			Atualização semanal do site da Procuradoria Jurídica, a partir de 2003.	Atualização permanente do site da Procuradoria Jurídica.	9.600	-	9.600
			Divulgação permanente, em articulação com a Assessoria de Comunicação Social, das orientações e notícias jurídicas, a partir de 2003.	Divulgação permanente, em articulação com a Assessoria de Comunicação Social, das orientações e notícias jurídicas.	-	-	-
O5 / D4	PRC	Promover a divulgação permanente das atividades e serviços realizadas pela PRC	Elaboração de material de divulgação (folder, cartazes, etc) dos serviços da PRC, até 2006	Elaboração de material de divulgação (folder, cartazes, etc) dos serviços da PRC	15.000	-	15.000
			Manutenção e atualização do Site da PRC, até 2006	Manutenção e atualização de Site da PRC.	4.800	-	4.800
O5 / D4	SPL	Modernizar e aperfeiçoar, em conjunto com o DAF, os instrumentos de prestação de contas da UnB, visando dar maior transparência ao processo de gestão universitária.	Elaboração de relatórios anuais de gestão a serem divulgados na Internet, até 2006.	Elaboração de relatórios anuais de gestão a serem divulgados na Internet.	-	-	-
			Elaboração do Balanço Social da UnB, até 2006	Elaboração do Balanço Social da UnB.	-	-	-
		Ampliar a utilização da Internet como meio de divulgar as informações institucionais.	Ampliação do volume de informações institucionais disponíveis no site da SPL, até 2006.	Ampliação do volume de informações institucionais disponíveis no site da SPL.	-	-	-
			Elaboração de sistemas de coleta de dados institucionais, via Internet, até 2006.	Manutenção e modernização do sistema de coleta de dados institucionais, via Internet.	-	-	-
		Manutenção e atualização do site da SPL, até 2006.	Manutenção e atualização do site da SPL.	-	-	-	

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D5	CME	Implantar nova forma de remuneração dos serviços de manutenção do CME	Implantação e manutenção do novo modelo de financiamento do CME, a partir de 2004.	Manutenção do novo modelo de financiamento do CME	-	-	-
O5 / D5	CPD	Manutenção das atividades administrativas.	Aquisição de material de consumo imediato, inexistente no Almoxarifado Central, para atendimento às demandas da comunidade universitária	Aquisição de material de consumo imediato, inexistente no Almoxarifado Central, para atendimento às demandas da comunidade universitária	12.560	-	12.560
			Aquisição de material junto ao Almoxarifado Central da FUB.	Aquisição de material junto ao Almoxarifado Central da FUB.	60.000	-	60.000
O5 / D5	IPOL	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da Unidade.	Elaboração da GD dos funcionários técnico-administrativos, até 2006.	Elaboração da GD dos funcionários técnico-administrativos.	-	-	-
			Elaboração da GED dos professores no mês de dezembro, até 2006.	Elaboração da GED dos professores no mês de dezembro.	-	-	-
			Estipulação de prazo (15 dias) para análise dos pedidos de recém-doutor, pesquisador associado, professor voluntário e etc, até 2006.	Estipulação de prazo (15 dias) para análise dos pedidos de recém-doutor, pesquisador associado, professor voluntário e etc.	-	-	-
			Manutenção da atualização da página do Instituto no portal UnB.	Manutenção da atualização da página do Instituto no portal UnB.	1.000	-	1.000
			Manutenção das atividades administrativas da unidade até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	50.000	-	50.000
			Manutenção do Centro Acadêmico com material de divulgação de eventos (xerox) até 2006.	Manutenção do Centro Acadêmico com material de divulgação de eventos (xerox).	500	-	500
			Manutenção do Programa de Treinamento (PET) até 2006.	Manutenção do Programa de Treinamento (PET).	1.000	-	1.000
			Manutenção dos 6 cursos (graduação e mestrado) e implantação do doutorado até 2006.	Manutenção dos 2 cursos (graduação e mestrado) e implantação do doutorado .	17.500	-	17.500
			Realização diária do serviço de entrega e recebimento de documentação, até 2006	Realização diária do serviço de entrega e recebimento de documentação.	-	-	-
Reunião do Conselho do Instituto 2 (duas) vezes por mês, até 2006.	Reunião do Conselho do Instituto 2 (duas) vezes por mês.	-	-	-			
O5 / D5	IREL	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da Unidade.	Elaboração da frequência mensal do quadro docente e técnico-administrativo, até 2006.	Elaboração da frequência mensal do quadro docente e técnico-	-	-	-
			Elaboração da GD dos funcionários técnico-administrativos, até 2006.	Elaboração da GD dos funcionários técnico-administrativos do IREL	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D5	IREL	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da Unidade.	Elaborar correspondências internas e externas, até 2006	Elaboração correspondências internas e externas	-	-	-
			Estipulação de prazo (15 dias) para análise dos pedidos de recém-doutor, pesquisador associado, professor voluntário e etc, até 2006.	Análise dos processos (recém-doutor, pesquisador associado, professor voluntário e outros), no prazo de quinze dias.	-	-	-
			Manutenção da atualização da página do Instituto no portal UnB até 2006.	Manutenção da atualização da página do Instituto no portal da UnB.	-	-	-
			Manutenção das atividades administrativas da unidade até 2006	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	26.105	-	26.105
			Manutenção do Centro Acadêmico com material de divulgação de eventos (xerox) até 2006.	Manutenção do Centro Acadêmico com material de divulgação de eventos (Xerox)	-	-	-
			Manutenção do Programa de Treinamento (PET) até 2006.	Manutenção do Programa de Treinamento (PET)	3.000	-	3.000
			Manutenção do serviço da RELNET, que possibilita os alunos acessarem papers, matrícula on-line com mais rapidez em todo o processamento até 2006	Manutenção do serviços da RELNET, que possibilita os alunos acessarem papers, matrícula on-line e outras informações com mais rapidez em todo o processamento.	50.000	-	50.000
			Manutenção dos 3 programas (graduação, mestrado e doutorado) até 2006.	Manutenção de 1 curso de graduação.	-	-	-
			Manutenção dos 3 programas (graduação, mestrado e doutorado) até 2006.	Manutenção de 2 cursos de pós-graduação stricto sensu.	-	20.000	20.000
			Quantificação dos atendimentos realizados pela Secretaria do IREL até 2006.	Quantificação dos atendimentos realizados pela Secretaria do IREL	-	-	-
Realização diária do serviço de entrega e recebimento de documentação, até 2006.	Realização diária do serviço de entrega e recebimento de documentação	-	-	-			
Realizar serviço de arquivamento da documentação gerada e/ou recebida, pelo menos duas vezes por semana, até 2006.	Realização do serviço de arquivamento da documentação gerada e/ou recebida, pelo menos duas vezes por dia.	-	-	-			

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D5	IREL	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da Unidade.	Reunião do Conselho do Instituto 2 (duas) vezes por mês, até 2006.	Reunião do Conselho do Instituto duas vezes por mês.	-	-	-
O5 / D5	SPL	Aperfeiçoar a matriz interna de alocação de recursos orçamentários, visando adequá-la a realidade orçamentária da União.	Realização de estudo visando aproximar a matriz de alocação dos recursos orçamentários da UnB à matriz de financiamento do ensino superior adotada pelos MEC até 2006.	Realização de estudo visando aproximar a matriz de alocação dos recursos orçamentários da UnB à matriz de financiamento do ensino superior adotada pelos MEC até 2006.	-	-	-
O5 / D7	BCE	Adquirir e manter sistema informatizado de informações que atenda aos interesses da BCE, as necessidades dos usuários e contribua para a gestão da Unidade.	Análise e seleção do novo sistema informatizado até 2003.	Manutenção do Sistema de informatização da BCE.	-	-	-
			Implantação do novo sistema e aquisição dos equipamentos e softwares necessários em 2003 e manutenção do novo sistema, a partir de 2004.	Manutenção do sistema de automação pergamum.	7.800	-	7.800
O5 / D7	CDT	Reativar o Núcleo de Inteligência competitiva do CDT.	Manutenção do sistema de informações gerenciais, a partir de 2004.	Manutenção do sistema de informações gerenciais.	-	-	-
O5 / D7	CEAM	Implantar sistema de informações e de acompanhamento financeiro, bem como a demonstração de resultados de projetos, convênios e contratos dos NTS	Criação e alimentação da base de dados de todos os projetos, convênios e contratos dos NTS até 2006	Criação e alimentação da base de dados de todos os projetos, convênios e contratos dos NTS	7.000	-	7.000
			Modernização e atualização permanente da página do CEAM, até 2006.	Modernização e atualização permanente da página do CEAM	7.000	-	7.000
O5 / D7	CME	Complementar e aperfeiçoar os sistemas informatizados utilizados pelo CME.	Complementação e atualização do SIMAR, em 2003, e manutenção e aperfeiçoamento até 2006.	Manutenção do SIMAR.	-	-	-
			Complementação e atualização do SIPAT, em 2003, e manutenção e aperfeiçoamento do sistema até 2006.	Manutenção do SIPAT,	-	-	-
		Informatizar as atividades administrativas e os instrumentos de orientação dos usuários do CME.	Implantação do site do CME, em 2002, e manutenção e aperfeiçoamento, até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do site do CME.	-	-	-
			Implantação e manutenção de sistema informatizado de avaliação dos serviços prestados pelo CME, de 2003 até 2006.	Manutenção do sistema informatizado de avaliação dos serviços prestados pelo CME	-	-	-
Aperfeiçoar o sistema de informações gerenciais sobre a manutenção de equipamentos.	Aperfeiçoamento do sistema de informações gerenciais sobre a manutenção de equipamentos, a partir de 2003.	Aperfeiçoamento do sistema de informações gerenciais sobre a manutenção de equipamentos	-	-	-		



**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D7	CPD	Desenvolver e manter os sistemas de informação que suportam os corpos discente, docente e administrativo da UnB.	Aperfeiçoamento e manutenção do sistema de informação destinado a apoiar a gestão do ensino de graduação, até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do sistema de informação destinado a apoiar a gestão do ensino e graduação	10.000	-	10.000
			Aperfeiçoamento e manutenção do sistema de informação destinado a apoiar a gestão do ensino de pós-graduação, até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do sistema de informação destinados a apoiar a gestão do ensino de pós-graduação.	-	-	-
			Conversão de 100% dos sistemas de informação isolados para a nova plataforma, até 2006.	Conversão dos sistemas de informação para a nova plataforma.	-	-	-
			Desenvolvimento e manutenção de sistemas integrados de informação para gestão administrativa, até 2006.	Manutenção de sistemas integrados de informação para gestão administrativa.	10.120	-	10.120
			Desenvolvimento e manutenção do sistema de gestão das atividades de extensão, até 2006.	Desenvolvimento/Manutenção do sistema de gestão das atividades de extensão.	-	-	-
			Desenvolvimento e manutenção do sistema de informação para gestão das atividades comunitárias, até 2006.	Desenvolvimento/Manutenção do sistema de informação para gestão das atividades comunitárias.	-	-	-
			Desenvolvimento/implantação e manutenção do sistema de informação pré-matrícula Web em nova metodologia.	Manutenção do sistema de pré-matrícula Web em nova metodologia.	-	-	-
			Desenvolvimento/Manutenção do Sistema de Controle de Acesso para ambiente web.	Desenvolvimento do Sistema de Controle de Acesso para ambiente web.	-	-	-
			Desenvolvimento/Manutenção do Sistema de Credenciamento de Orientadores	Desenvolvimento do Sistema de Credenciamento de Orientadores	-	-	-
			Desenvolvimento/Manutenção do Sistema de Especialização	Desenvolvimento do Sistema de Especialização	-	-	-
			Desenvolvimento/Manutenção do Sistema UnBDOC	Desenvolvimento do Sistema UnBDOC	-	-	-
			Manutenção do sistema de informação sobre Recursos Humanos, até 2006.	Manutenção do sistema de informações sobre recursos humanos.	-	-	-
			Manutenção dos sistemas acadêmicos .	Manutenção dos sistemas acadêmicos .	-	-	-
Manutenção dos sistemas administrativos .	Manutenção dos sistemas administrativos .	-	-	-			

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D7	CPD	Desenvolvimento de Sistemas que promovam a modernização do Centro de Informática	Desenvolvimento/Manutenção de Sistema Administrativo	Desenvolvimento de Sistema Administrativo	-	-	-
			Desenvolvimento/Manutenção de Sistema de Controle de Fluxo de Processos	Desenvolvimento de Sistema de Controle de Fluxo de Processos	-	-	-
			Desenvolvimento/Manutenção de Sistema de Controle Financeiro	Desenvolvimento de Sistema de Controle Financeiro	-	-	-
			Desenvolvimento/Manutenção de Sistema de Help Desk para controle de chamados e atendimentos técnicos destinados ao CPD.	Desenvolvimento de Sistema de Help Desk para controle de chamados e atendimentos técnicos destinados ao CPD.	-	-	-
			Desenvolvimento/Manutenção de Sistema de Recursos Humanos, de âmbito interno	Desenvolvimento de Sistema de Recursos Humanos, de âmbito interno	-	-	-
O5 / D7	DAC	Criar Sistema Informatizado de Assuntos Comunitários SIAC, assegurando condições e qualidade de atendimento das demandas e execução de programas e projetos.	Implantação do Sistema, até 2006.	Desenvolvimento do Sistema SIAC.	6.000	-	6.000
O5 / D7	DAF	Implantar sistema de informações gerenciais das áreas de orçamento, contabilidade, compras, finanças, convênios, planejamento e patrimônio.	Disseminação de informações relacionadas ao planejamento e à execução orçamentária, contábil e financeira a todas as unidades, via rede interna, até 2005.	Disseminação de informações de planej. orçamento, contabilidade e finanças a todas as unidades.	-	-	-
O5 / D7	DEG	Implantar Sistema de Informações Gerenciais do DEG, criando e mantendo acervo de informações para a otimização dos atos gerenciais do DEG.	Consolidação e início do funcionamento do sistema, a partir de 2003.	Manutenção do funcionamento do sistema de informações gerenciais do DEG.	-	-	-
O5 / D7	DEX	Atualizar o Sistema de Informações de Eventos de Extensão SIEX	Avaliação e reestruturação do Sistema de Informações de Eventos de Extensão, até 2006.	Avaliação e reestruturação do Sistema de Informações de Eventos de Extensão - SIEX.	-	-	-
			Capacitação dos usuários, divulgando manual de instruções, até 2006.	Capacitação dos usuários, divulgando manual de instruções.	-	-	-
			Disponibilização do uso do Sistema de Extensão, via Internet, até 2005.	Disponibilização do uso do Sistema de Extensão, via Internet.	-	-	-
			Inclusão do módulo de acompanhamento dos Projetos Comunitários de Extensão no SIEX, até 2006.	Inclusão do módulo de acompanhamento dos Projetos Comunitários de Extensão no SIEX.	-	-	-
O5 / D7	DPP	Promover a melhoria da gestão da pós-graduação, por meio da implementação de sistemas de informações gerenciais	Desenvolvimento e Adaptação de sistemas de gerenciamento, até 2006.	Desenvolvimento e Adaptação de sistemas de gerenciamento	-	70.000	70.000
O5 / D7	EDU	Implantar sistema de informações gerenciais.	Definição do Sistema de informações gerenciais da EDU, em 2002, e manutenção do sistema, até 2006.	Manutenção do sistema de informações gerenciais da EDU.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D7	FAC	Integração de informações entre os laboratórios da FAC	Criação/manutenção do site para veicular áudio, imagens e vídeos in loco até 2006.	Criação/manutenção do site para veicular áudio, imagens e vídeos in loco.	85.000	-	85.000
O5 / D7	FS	Informatizar e divulgar as atividades da FS.	Elaboração de relatório de apresentação da Faculdade para divulgação em todos os Institutos e Faculdades, assim como em todos os Conselhos e Colegiados Superiores da Universidade, em 2002.	Elaboração de relatório de apresentação da Faculdade para divulgação em todos os Institutos e Faculdades, assim como em todos os Conselhos e Colegiados Superiores da Universidade	-	-	-
O5 / D7	FS	Informatizar e divulgar as atividades da FS.	Implantação de Intranet, até 2006.	Manutenção/ atualização da Intranet	-	-	-
O5 / D7	HUB	Implantar sistema de informações gerenciais do HUB.	Manutenção do Sistema de Informações Gerenciais, a partir de 2004	Manutenção do Sistema de Informações Gerenciais	-	-	-
O5 / D7	IB	Adquirir/Manter equipamentos e programas de informática para ensino, pesquisa e administração.	Aquisição de novos microcomputadores e atualização de outros para área de ensino, pesquisa e administrativa até 2006.	Aquisição de novos microcomputadores e atualização de outros para área Administrativa.	48.771	-	48.771
			Criação da Comissão de Informática para levantamento da infraestrutura disponível com informações como: programas disponíveis, adquiridos, número de licenças, otimização do uso de licenças dos softwares até 2006.	Criação da Comissão de Informática para levantamento da infraestrutura disponível com informações como: programas disponíveis, adquiridos, número de licenças, otimização do uso de licenças dos softwares.	-	-	-
			Implementação e capacitação para utilização do Linux até 2006.	Implementação e capacitação para utilização do Linux.	-	-	-
O5 / D7	INT	Atualizar/modernizar os equipamentos da INT.	Aquisição de 1 arquivo para pasta suspensa até 2006.	Aquisição de 1 arquivo para pasta suspensa.	3.000	-	3.000
			Aquisição de 8 microcomputadores, uma gravadora de CDs e um aparelho de fax, até 2006	Aquisição de 8 microcomputadores, uma gravadora de CDs e um aparelho de fax.	17.000	-	17.000
			Aquisição de softwares até 2006.	Aquisição de softwares.	5.000	-	5.000
			Aquisição de um forno microondas até 2006.	Aquisição de um forno microondas.	500	-	500
			Modernizar mobiliário da INT até 2006.	Modernizar mobiliário da INT.	20.000	-	20.000
		Elaborar e manter cadastro de hospedagem para alunos estrangeiros	Elaboração/manutenção, em parceria com a DAC/DDS, de um banco de dados atualizado da oferta de hospedagem para atender a demanda de moradia dos alunos estrangeiros, até 2006.	Elaboração/manutenção, em parceria com a DAC/DDS, de um banco de dados atualizado da oferta de hospedagem para atender a demanda de moradia dos alunos estrangeiros.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D7	INT	Promover visitas a embaixadas e apoiar a vinda de delegações estrangeiras (professores, conferencistas e pesquisadores) a UnB.	Promoção de suporte a visitas de delegações estrangeiras (professores conferencistas e pesquisadores) a UnB, até 2006.	Promoção de suporte a visitas de delegações estrangeiras (professores conferencistas e pesquisadores) a UnB.	-	-	-
			Realização de visitas de representantes da UnB/ INT à Embaixadas e Organismos Internacionais, até 2006	Realização de visitas de representantes da UnB/ INT à Embaixadas e Organismos Internacionais, até 2006	-	-	-
		Reformula e/ou Manter atualizados os veículos de informação da INT.	Divulgação do diário junto à comunidade Universitária, até 2006	Divulgação do diário junto à comunidade Universitária.	-	-	-
			Elaboração do informativo diário da INT com informações sobre cursos, bolsas e eventos no exterior, até 2006	Elaboração do informativo diário da INT com informações sobre cursos, bolsas e eventos no exterior.	-	-	-
		Reformulação e manutenção da página da INT com a finalidade de aprimorar a divulgação da Cooperação e Intercâmbio junto à comunidade universitária, inclusive em línguas estrangeiras, até 2006	Reformulação e manutenção da página da INT com a finalidade de aprimorar a divulgação da Cooperação e Intercâmbio junto à comunidade universitária, inclusive em línguas estrangeiras.	-	-	-	
O5 / D7	IPOL	Modernizar o sistema de arquivos com a organização histórica e a implantação de banco de dados objetivando a segurança e a preservação da documentação do IPOL.	Em parceria com CIC capacitar servidores da Secretaria do IPOL para a execução dessa atividade até 2005.	Em parceria com CIC capacitar servidores da Secretaria do IPOL para a execução dessa atividade .	-	-	-
O5 / D7	IREL	Modernizar o sistema de arquivos com a organização histórica e a implantação de banco de dados objetivando a segurança e a preservação da documentação do IREL	Capacitação de servidores das Secretarias do IREL em parceria com CIC, para essa atividade até 2005.	Capacitação de servidores das Secretarias do IREL em parceria com CIC, para essa atividade.	-	-	-
O5 / D7	NTI	Coordenar atividades de implantação da RedUnB 2 e atualização dos serviços de rede.	Implantação da RedUnB 2 até 2006.	Ampliação da REDUNB2 em 50%.	-	-	847.375
			Implantação/Manutenção do projeto de absorção do sistema lattes do CNPq - Lattes Institucional até 2006.	Manutenção do projeto de biblioteca de teses e dissertações do IBICT.	-	-	-
			Implantação/Manutenção do projeto de biblioteca de teses e dissertações do IBICT até 2006.	Manutenção do projeto de biblioteca de teses e dissertações do IBICT.	-	-	-
			Implantação/Manutenção do projeto de servidor de e-mail para alunos e egressos da Universidade até 2006.	Manutenção do projeto de servidor de e-mail para alunos e egressos da Universidade	-	-	-
O5 / D7	PJU	Aprimorar e ampliar o sistema informatizado de acompanhamento processual.	Manutenção dos sistemas informatizados, a partir de 2005	Manutenção dos sistemas informatizados e controle permanente.	-	-	-
			Transposição dos processos jurídicos para o SICAU - AGU e informatização do registro de pareceres até 2005.	Transposição dos processos judiciais para o SICAU.	-	-	-

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D7	PRC	Modernizar a Gestão da Prefeitura do Campus.	Digitalização de projetos do acervo da Prefeitura do Campus (papel), até 2006.	Digitalização de projetos do acervo da Prefeitura do Campus (papel).	55.000	-	55.000
			Implantação do sistema de apropriação de custos, até 2006.	Elaboração do sistema de apropriação de custos	20.000	-	20.000
			Implantação do sistema informatizado da Prefeitura, INTRAPRC, até 2006.	Elaboração e implantação do sistema informatizado da Prefeitura (INTRAPRC).	200.000	-	200.000
		Atualizar e informatizar os projetos de arquitetura, instalações, estrutura e fundação dos espaços físicos do Campus.	Elaboração do Cadastro de redes gerais do Campus, até 2006.	Elaboração do Cadastro de redes gerais do Campus.	-	-	-
			Levantamento, atualização e informatização do Cadastro de projetos de arquitetura dos Edifício do Campus, até 2006.	Levantamento, atualização e informatização do Cadastro de projetos de arquitetura dos Edifício do Campus.	-	-	-
			Levantamento, atualização e informatização do cadastro de projetos de redes gerais de instalações do Campus e das unidades dispersas, até 2006.	Levantamento, atualização e informatização do cadastro de projetos de redes gerais de instalações do Campus e das unidades dispersas.	-	-	-
O5 / D7	SPL	Aperfeiçoar o sistema de organização de informações institucionais.	Atualização e impressão do FOLDER, "Números da UnB até 2006	Atualização e impressão do FOLDER, "Números da UnB".	1.500	-	1.500
			Impressão de 900 volumes do Anuário Estatístico da UnB por ano até 2006.	Impressão de 900 volumes do Anuário Estatístico da UnB .	30.000	-	30.000
			Otimização na organização do Anuário Estatístico da UnB, até 2006.	Otimização na organização do Anuário Estatístico da UnB.	-	-	-
			Otimização na organização do Catálogo de Cursos de Graduação, até 2006.	Otimização na organização do Catálogo de Cursos de Graduação.	-	-	-
			Otimizar a coleta anual de informações para o Censo de ensino superior, até 2006.	Otimizar a coleta anual de informações para o Censo de ensino superior.	-	-	-
O5 / D7	SPL1	Criar centros gerais de informática para utilização acadêmica.	Implantação de 3 ilhas para atendimento em prédios de grande fluxo discente na UnB.	Manutenção das ilhas de informática implantadas	-	-	-
O5 / D8	CPD	Promover o acesso amplo dos usuários aos sistemas de informação e serviços de rede via Internet, garantindo conectividade dos centros de custo.	Aquisição de softwares e equipamentos para atualização da RedUnB, assegurando disponibilidade de 99,99% com penetração de 100% nos campi e 99% nos ambientes, até 2006.	Aquisição de softwares e equipamentos para atualização da RedUnB, assegurando a máxima disponibilidade de acesso aos ambientes informáticos.	51.000	-	51.000

**Objetivo 5:** Fomentar e consolidar mecanismos de geração de recursos, compatíveis com os princípios estabelecidos nos valores institucionais, assegurando o ensino público gratuito, conforme estabelece a Constituição da República Federativa do Brasil.

**Área:** Planejamento, Avaliação e Informação

Objetivo / Diretriz	Unidade	Objetivo	Metas		Demanda por Fontes		
			Global	Anual	Tesouro, Próprios e A Definir	Convênios	Total
O5 / D8	CPD	Promover o acesso amplo dos usuários aos sistemas de informação e serviços de rede via Internet, garantindo conectividade dos centros de custo.	Disponibilização, via RedUnB, de 100% dos sistemas de informação mantidos pela UnB, sempre que conveniente via Internet, até 2006.	Disponibilização, via RedUnB, dos sistemas de informação mantidos pela UnB	-	-	-
			Manutenção da RedUnB, até 2006.	Manutenção da RedUnB	25.000	-	25.000
O5 / D8	DEX	Implantar Avaliação de Impacto Social do Decanato de Extensão	Elaboração de relatórios anuais com dados sistematizados, a partir de 2002.	Relatório de Impacto Social da Extensão	-	-	-
O5 / D8	SPL	Definir e implementar o processo de avaliação institucional da UnB.	Implementação/Manutenção do atual projeto de Avaliação Institucional da UnB, adequando-o ao Sistema de Avaliação de Educação Superior (CONAES) até 2006.	Implementação/Manutenção do atual projeto de Avaliação Institucional da UnB, adequando-o ao Sistema de Avaliação de Educação Superior (CONAES).	-	-	-
<b>Total área: Planejamento, Avaliação e Informação</b>					23.806.427	106.950	24.800.752
<b>Total Geral</b>					<b>318.479.555</b>	<b>11.009.080</b>	<b>330.646.010</b>



## **Anexo 2 – UnB: Relatório Detalhado do Planejamento Anual em 2005 por unidades**

<i>ACS/Assessoria de Comunicação Social.....</i>	<i>258</i>
<i>AUD/Auditoria.....</i>	<i>259</i>
<i>BCE/Biblioteca Central.....</i>	<i>260</i>
<i>CDS/Centro de Desenvolvimento Sustentável.....</i>	<i>263</i>
<i>CDT/Centro de Desenvolvimento Tecnológico.....</i>	<i>264</i>
<i>CEAD/Centro de Ensino a Distância.....</i>	<i>267</i>
<i>CEAM/Centro de Estudos Avançados Multidisciplinares.....</i>	<i>268</i>
<i>CEDOC/Centro de Documentação.....</i>	<i>270</i>
<i>CEPLAN/Centro de Planejamento.....</i>	<i>271</i>
<i>CEPPAC/Centro de Pesquisa e Pós-Graduação sobre as Américas.....</i>	<i>272</i>
<i>CESPE/Centro de Seleção e de Promoção de Eventos.....</i>	<i>273</i>
<i>CET/Centro de Excelência em Turismo.....</i>	<i>274</i>
<i>CIFMC/Centro Internacional de Física da Matéria Condensada.....</i>	<i>275</i>
<i>CME/Centro de Manutenção de Equipamentos Científicos.....</i>	<i>276</i>
<i>CPCE/Centro de Produção Cultural e Educativa.....</i>	<i>278</i>
<i>CPD/Centro de Informática.....</i>	<i>280</i>
<i>DAC/Decanato de Assuntos Comunitários.....</i>	<i>283</i>
<i>DAF/Decanato de Administração.....</i>	<i>294</i>
<i>DEG/Decanato de Graduação.....</i>	<i>296</i>
<i>DEX/Decanato de Extensão.....</i>	<i>297</i>
<i>DPP/Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação.....</i>	<i>301</i>
<i>EDU/Editora Universidade de Brasília.....</i>	<i>304</i>
<i>EMP/Secretaria de Empreendimentos.....</i>	<i>306</i>
<i>FAC/Faculdade de Comunicação.....</i>	<i>307</i>
<i>FACE/Faculdade de Economia, Administração, Contabilidade e Ciências da Informação e Documentação.....</i>	<i>309</i>
<i>FAL/Fazenda Água Limpa.....</i>	<i>315</i>



---

<i>FAU/Faculdade de Arquitetura e Urbanismo</i> .....	316
<i>FAV/Faculdade de Agronomia e Medicina Veterinária</i> .....	320
<i>FD/Faculdade de Direito</i> .....	324
<i>FE/Faculdade de Educação</i> .....	328
<i>FEF/Faculdade de Educação Física</i> .....	331
<i>FM/Faculdade de Medicina</i> .....	335
<i>FS/Faculdade de Ciências da Saúde</i> .....	338
<i>FT/Faculdade de Tecnologia</i> .....	341
<i>HUB/Hospital Universitário de Brasília</i> .....	351
<i>IB/Instituto de Biologia</i> .....	353
<i>ICS/Instituto de Ciências Sociais</i> .....	361
<i>IdA/Instituto de Artes</i> .....	363
<i>IE/Instituto de Ciências Exatas</i> .....	366
<i>IF/Instituto de Física</i> .....	369
<i>IG/Instituto de Geociências</i> .....	373
<i>IH/Instituto de Ciências Humanas</i> .....	375
<i>IL/Instituto de Letras</i> .....	379
<i>INT/Assessoria de Assuntos Internacionais</i> .....	382
<i>IP/Instituto de Psicologia</i> .....	385
<i>IPOL/Instituto de Ciência Política</i> .....	391
<i>IQ/Instituto de Química</i> .....	395
<i>IREL/Instituto de Relações Internacionais</i> .....	397
<i>NTI/Núcleo de Tecnologia da Informação</i> .....	402
<i>PJU/Procuradoria Jurídica</i> .....	403
<i>PRC/Prefeitura do Campus</i> .....	405
<i>SEI/Secretaria de Empreendimentos Imobiliários</i> .....	411
<i>SGP/Secretaria de Gestão Patrimonial</i> .....	412
<i>SPL/Secretaria de Planejamento</i> .....	413
<i>SPL1 – Projetos Institucionais</i> .....	418
<i>SRH/Secretaria de Recursos Humanos</i> .....	419
<i>UPLAN/Campus de Planaltina</i> .....	422



## Unidade: Assessoria de Comunicação Social (ACS)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D9	Organizacional O & M	2	Implementar as novas unidades de trabalho.	Implementação de nova estrutura organizacional nos moldes de uma redação de jornal. A partir de junho de 2002 estará em funcionamento.	Implementação de nova estrutura organizacional nos moldes de uma redação de jornal. A partir de junho de 2002 estará em funcionamento.	57.000	-	57.000
5	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	1	Reforço da imagem da Universidade, por meio do aumento da participação da UnB em veículos de comunicação, locais e nacionais.	Busca de prêmio de reportagem da UnB até 2006;	Busca de prêmio de reportagem da UnB até 2006;	-	-	-
					Divulgação de duas matérias em jornais nacionais a cada mês, a partir de junho de 2002, até 2006;	Divulgação de duas matérias em jornais nacionais a cada mês, a partir de junho de 2002 até 2006;	-	-	-
					Realização de visitas de jornalistas ao Campus, até 2006;	Realização de visitas de jornalistas ao campus até 2006;	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>57.000</b>	<b>-</b>	<b>57.000</b>

## Unidade: Auditoria (AUD)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D3	Recursos Humanos	5	Participar do Fórum Anual de Auditoria FONAI/MEC.	Solicitação anual de diárias e passagens.	Solicitação anual de diárias e passagens.	3.000	-	3.000
2	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	4	Adquirir material de consumo e serviços.	Solicitação anual de alocação de recursos para aquisição de materiais e serviços.	Solicitação anual alocação de recursos para aquisição de materiais e serviços.	5.240	-	5.240
3	O5 / D1	Recursos Humanos	9	Capacitar e treinar os Recursos Humanos.	Capacitação e Treinamento anual de 100% dos servidores	Capacitação e Treinamento anual de 100% dos Servidores	2.000	-	2.000
5	O5 / D9	Organizacional O & M	1	Reestruturar a Auditoria.	Criação de 3 coordenações até 2004.	Criação de 3 coordenações.	1.500	-	1.500
6	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	6	Ampliar o espaço físico.	Remanejamento de diversas divisórias com acréscimo de 50 % do espaço atual, até 2004.	Remanejamento de diversas divisórias com acréscimo de 50 % do espaço atual	-	-	-
7	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	2	Adquirir equipamentos de informática .	Aquisição de 1 impressora , 4 computadores e 5 Antivirus.	Aquisição de 1 impressora e 5 antivirus.	1.300	-	1.300
					Aquisição de 1 impressora , 4 computadores e 5 Antivirus.	Aquisição de 4 computadores com Windows XP original e office original.	16.000	-	16.000
8	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	3	Adquirir mobiliário.	Aquisição de 01 mesa , 6 cadeiras e 1 armário .	Aquisição de 01 mesa ,6 cadeiras e 01 armário	2.400	-	2.400
10	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	10	Auditar a Instituição.	Promoção de auditoria anualmente em 10 centros de custo da FUB.	Promoção de auditorias permanentes na FUB.	-	-	-
11	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	11	Acompanhar o encerramento do exercício financeiro.	Acompanhamento anual do encerramento do exercício financeiro da FUB, ate 2006.	Acompanhamento anual do encerramento do exercício financeiro da FUB	-	-	-
12	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	12	Emitir parecer sobre a prestação de contas da FUB.	Emissão anual de parecer sobre a prestação de contas da FUB.	Emissão anual de parecer sobre a prestação de contas da FUB.	-	-	-
13	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	13	Acompanhar os trabalhos dos Auditores da Secretaria Federal de Controle/PR.	Acompanhamento semestral da visita da SFC a FUB.	Acompanhameto semestral da visita da SFC a FUB.	-	-	-
14	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	14	Atender às demandas externas da SFC/PR e do Tribunal de Contas da União.	Atendimento anual das demandas, sempre que solicitadas pela SFC e/ou TCU.	Atendimento anual das demandas sempre que solicitadas pela SFC e TCU.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>31.440</b>	<b>-</b>	<b>31.440</b>

Unidade: Biblioteca Central (BCE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O3 / D1	Ações Comunitárias	8	Implantar sistema de segurança da BCE, destinado a garantir a segurança das pessoas e a preservação do patrimônio institucional.	Adquirir e instalar câmaras de vídeo nas instalações da BCE em 2005.	Adquirir e instalar câmaras de vídeo nas instalações da BCE.	-	-	-
					Aquisição de 20.000 unidades de etiqueta de proteção para o acervo até 2006.	Aquisição de 10.000 unidades de etiqueta de proteção para o acervo.	-	-	-
					Instalação de um posto policial da PM, na livraria da Editora (desativada), em frente à BCE em 2005.	Instalação de um posto policial da PM, na livraria da Editora (desativada), em frente à BCE.	-	-	-
					Redução de 50% das ocorrências relacionadas a segurança das pessoas que transitam na BCE, até 2006.	Redução de 10% das ocorrências relacionadas a segurança das pessoas que transitam na BCE.	-	-	-
					Redução de 50%, do nº de ocorrências contra o patrimônio, ocorridas nos estacionamentos da BCE, até 2006.	Redução de 10% do nº de ocorrências contra o patrimônio ocorridas nos estacionamentos da BCE.	-	-	-
2	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	11	Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da BCE.	Ampliação do estacionamento privativo dos servidores da BCE até 2006.	Ampliação do estacionamento privativo dos servidores da BCE.	-	-	-
					Construção de calçada ligando a parte lateral oeste da BCE com a extremidade do ICC norte e pavilhões João Calmon e Anísio Teixeira, devidamente arborizado e iluminado até 2006.	Construção de calçada ligando a parte lateral oeste da BCE com a extremidade do ICC norte e pavilhões João Calmon e Anísio Teixeira, devidamente arborizado e iluminado.	-	-	-
					Instalação de corrimãos de ferro e/ou madeira nas escadas do prédio da BCE em 2005.	Instalação de corrimãos de ferro e/ou madeira nas escadas do prédio da BCE.	-	-	-
					Realização de obra de adaptação da portaria de acesso dos servidores da BCE, para fins de instalação do portal de segurança em 2005.	Realização de obra de adaptação da portaria de acesso dos servidores da BCE, para fins de instalação do portal de segurança.	-	-	-
					Realização de obra de adaptação e reforma das áreas de multimeios, OAE e periódicos até 2006.	Realização de obra de adaptação e reforma das áreas de multimeios, OAE e periódicos.	-	-	-
					Realização de reformas de todos os banheiros da BCE em 2005.	Realização de reformas de todos os banheiros.	-	-	-
					Realizar obra para correção da depressão na calçada de ligação da BCE à Reitoria até 2006.	Realizar obra para correção da depressão na calçada de ligação da BCE à Reitoria.	-	-	-
					Recuperação dos degraus das escadas e restauração das peças de paviflex do piso em 2005.	Recuperação dos degraus das escadas e restauração das peças de paviflex do piso.	-	-	-
					Revisão e/ou conserto dos cabos de aço de movimentação das janelas em 2005.	Revisão e/ou conserto dos cabos de aço de movimentação das janelas.	-	-	-

Unidade: Biblioteca Central (BCE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
2	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	11	Realizar obras de manutenção e adaptação do espaço físico da BCE.	Substituição das calhas de vidro e dos tapumes de madeira localizados em frente às escadas, por material que garanta a segurança dos usuários.	Substituição das calhas de vidro e dos tapumes de madeira localizados em frente às escadas, por material que garanta a segurança dos usuários.	-	-	-
3	O5 / D1	Recursos Humanos	14	Recompor o quadro de pessoal da BCE.	Contratação de 80 servidores, para suprir/repor o quadro de pessoal da BCE até 2006.	Contratação de 20 serv., sendo 1 bibliotec., 1 administrador, 3 téc. em manutenção de microcomputadores, 2 adm. de banco de dados, 1 desenvolvedor de sistemas, 2 web designer, 2 adm. rede e 8 assist. administrativos.	-	-	-
4	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	17	Reequipar e adequar as instalações físicas da Biblioteca Central	Aquisição de 45 computadores até 2006.	Aquisição de 30 computadores.	96.000	-	96.000
					Aquisição de 8 máquinas de recibo até 2006.	Aquisição de 6 máquinas de recibo.	-	-	-
					Aquisição e instalação de 4 (quatro) aparelhos de ar condicionados de 18.000 BTU, até 2006.	Aquisição e instalação de 4 (quatro) aparelhos de ar condicionados de 18.000 BTU	16.000	-	16.000
5	O1 / D10	Ensino de Graduação	1	Atualizar o material bibliográfico (livros, periódicos, vídeos, mapas e outros documentos), pertinente aos cursos de graduação.	Ampliação de 50% do acervo bibliográfico da BCE, destinado à graduação, até 2006.	Ampliação de 10% do acervo bibliográfico da BCE, destinado a graduação.	-	-	-
					Realização de inventário do material bibliográfico até 2006.	Realização de inventário do material bibliográfico.	-	-	-
6	O1 / D9	Ensino de Pós-Graduação	2	Atualizar o material bibliográfico (livros, periódicos, vídeos, mapas, teses e outros documentos) pertinente aos cursos de pós-graduação.	Ampliação de 50% do acervo bibliográfico da BCE, destinado a graduação, até 2006.	Ampliação de 10% do acervo bibliográfico da BCE, destinado a pós-graduação.	220.000	-	220.000
					Realização de inventário do material bibliográfico até 2006.	Realização de inventário do material bibliográfico.	-	-	-
7	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	19	Adquirir e manter sistema informatizado de informações que atenda aos interesses da BCE, as necessidades dos usuários e contribua para a gestão da Unidade.	Análise e seleção do novo sistema informatizado até 2003.	Manutenção do Sistema de informatização da BCE.	-	-	-
					Implantação do novo sistema e aquisição dos equipamentos e softwares necessários em 2003 e manutenção do novo sistema, a partir de 2004.	Manutenção do sistema de automação pergamum.	7.800	-	7.800

Unidade: Biblioteca Central (BCE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
8	O5 / D1	Recursos Humanos	15	Capacitar e treinar os recursos humanos lotados na BCE.	Capacitação de 100% dos servidores lotados na BCE, até 2006.	Capacitação de 20% dos servidores lotados na BCE, nos cursos formatos de registro de informação, metadados, marketing em bibliotecas, ginástica laboral, elaboração ,execução e avaliação de projetos, como evitar o stress e a depressão.	-	-	-
					Participação de 100% dos gestores em seminários, cursos e palestras de formação, até 2006.	Participação de 20% dos gestores em seminários, cursos e palestras de formação.	-	-	-
10	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	18	Implantar Programa de Qualidade da BCE.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa de Qualidade de 2004 a 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa de Qualidade.	-	-	-
11	O2 / D9	Pesquisa	3	Atualização das bases de dados e criação da Biblioteca Virtual (base de dados de teses, dissertações, periódicos e produção científica).	Assinatura de 15 novas de bases de dados necessárias à pesquisa, de acordo com a seleção das necessidades da comunidade universitária, até 2006.	Assinatura de 3 novas de bases de dados necessárias à pesquisa, de acordo com a seleção das necessidades da comunidade universitária.	-	-	-
					Eliminação de 50% das falhas nas coleções de periódicos nacionais e estrangeiros existentes na BCE, até 2006.	Eliminação de 10% das falhas nas coleções de periódicos nacionais e estrangeiros existentes na BCE.	-	-	-
					Manutenção de 100% das assinaturas anuais das bases de dados, até 2006.	Manutenção de 100% das assinaturas anuais das bases de dados.	276.000	-	276.000
12	O2 / D9	Pesquisa	4	Criar a Biblioteca Virtual da Produção Científica da UnB.	Implantação e manutenção da Biblioteca Virtual da Produção Científica da UnB, a partir de 2003 até 2006.	Manutenção da Biblioteca Virtual da Produção Científica da UnB.	-	-	-
14	O3 / D2	Extensão	5	Promover a realização de exposições, lançamentos de livros, mostras de vídeos e palestras.	Realização de cerca de 30 eventos tais como palestras, lançamentos de livros, mostras de vídeos e 150 exposições anuais, até 2006.	Realização de 6 eventos (palestras, lançamentos de livros e mostras de vídeos) e 30 exposições.	-	-	-
16	O3 / D2	Ações Comunitárias	7	Melhorar a comunicação para com os usuários (portadores de necessidades especiais ou não).	Renovação anual das campanhas educativas para atingir o público da BCE, até 2005.	Renovação anual das campanhas educativas para atingir o público da BCE.	-	-	-
17	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	12	Reestruturar a Biblioteca Setorial do HUB.	Remanejamento da Biblioteca Setorial do HUB para um espaço físico adequado, ou construção de um novo prédio até 2006.	Remanejamento da Biblioteca Setorial do HUB para um espaço físico adequado, ou construção de um novo prédio.	-	-	-
20	O5 / D6	Prestação de Serviços	9	Ampliar a captação de recursos próprios com o objetivo de financiar parcialmente as atividades da BCE.	Elevação de 100% na captação de recursos diretamente arrecadados pela BCE com o aluguel de espaços do auditório e da sala de exposições e instalação de papelaria, até 2003.	Elevação de 20% na captação de recursos diretamente arrecadados pela BCE.	-	-	-
21	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	21	Divulgar os serviços prestados e disponíveis pela BCE.	Elaboração do guia da BCE de A a Z e de folders pertinentes às áreas da BCE até 2006.	Elaboração do guia da BCE de A a Z e de folders pertinentes às áreas da BCE.	-	-	-
TOTAL							615.800	-	615.800

Unidade: Centro de Desenvolvimento Sustentável (CDS)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	7	Manter as atividades administrativas do programa de Pós-graduação e desenvolvimento sustentável.	Manutenção das atividades administrativas até 2006	Manutenção das atividades administrativas.	26.000	-	26.000
2	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	6	Construir a sede do CDS no Campus da UnB.	Início das obras em 2005, conclusão do 1º e 2º módulos em 2006.	Construção de 60% da sede do CDS.	840.000	-	840.000
3	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	2	Consolidar o Centro de Desenvolvimento Sustentável (CDS) como centro de referência nacional para formação de Recursos Humanos em Desenvolvimento Sustentável.	Manutenção das atividades com qualidade e excelência no Campus da UnB e junto a IES parceiras formando 40 mestres e 10 doutores por ano, até 2006.	Formação de 40 mestres e 10 doutores.	-	-	-
4	O2 / D5	Pesquisa	3	Aplicar Metodologia de Monitoramento Estratégico de Transformações Ambientais (META) com parceiros nas regiões de influência do CDS.	Envolvimento de uma Universidade em cada uma das regiões: Centro Oeste, Norte e Nordeste, até 2006.	Envolvimento de Universidades nas Regiões Centro-Oeste, Norte e Nordeste.	100.000	-	100.000
5	O1 / D2	Ensino de Graduação	1	Criar a disciplina (Módulo livre) "Introdução ao Desenvolvimento Sustentável".	Criação de 200 vagas para alunos de graduação, em 2005 e 2006.	Criação de 100 vagas para alunos de graduação.	-	-	-
6	O3 / D1	Extensão	4	Articular com grupos sociais visando a transferência de conhecimentos	Manutenção de um projeto de extensão por ano, até 2006.	Manutenção de 1 projeto de extensão.	-	10.000	10.000
7	O5 / D6	Prestação de Serviços	5	Implantar e manter o Centro de Documentação (biblioteca setorial ambiental) do CDS até 2006.	Atendimento de Pesquisadores, professores e alunos até 2006.	Atendimento de Pesquisadores, professores e alunos.	10.000	15.000	25.000
8	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	8	Desenvolver e implantar projetos de cursos de especialização.	Implantação de projetos de cursos de especialização em Economia, meio ambiente e comunicação para jornalistas até 2006.	Implantação de projetos de cursos de especialização em Economia, meio ambiente e comunicação para jornalistas.	-	-	-
					Implantação de projetos de cursos de especialização em extensão rural até 2006.	Implantação de projetos de cursos de especialização em extensão rural.	-	-	-
TOTAL							950.000	25.000	975.000

Unidade: Centro de Desenvolvimento Tecnológico (CDT)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
2	O5 / D6	Prestação de Serviços	12	Prospectar e captar recursos para a Incubadora e para as empresas incubadas por meio de parcerias com empresas privadas e programas voltados para o apoio ao desenvolvimento tecnológico, tais como o INOVAR, além de projetos junto aos fundos setoriais.	Captação de recursos junto a 6 instituições e ou empresas privadas, até 2006.	Captação de recursos junto a 6 instituições e ou empresas privadas.	-	-	-
5	O5 / D2	Recursos Humanos	23	Implantar processo formal de incentivo ao aumento da produtividade e de capacitação.	Capacitação dos funcionários (10 por ano), até 2006.	Capacitação dos funcionários, 10 por ano.	10.000	-	10.000
6	O1 / D3	Ensino de Graduação	1	Complementar a formação acadêmica dos alunos da UnB com a prática.	Abertura de 2 novas empresas juniores em 2002 e 4 novas empresas, até 2006.	Abertura de 1 nova empresa Junior.	-	-	-
					Acompanhar as atividades das 15 empresas juniores cadastradas no CDT, até 2006.	Acompanhar as atividades das 14 empresas juniores cadastradas no CDT.	-	-	-
					Oferta de 2 cursos de capacitação para empresários juniores, ao ano, por meio da Escola de Empreendedores, até 2006.	Oferta de 2 cursos de capacitação para empresários juniores, por meio da Escola de Empreendedores.	-	-	-
7	O1 / D4	Ensino de Graduação	2	Estimular e apoiar o comportamento empreendedor do jovem universitário.	Aprovação de 20% dos planos de negócios apresentados nas disciplinas ofertadas pela Escola de Empreendedores e encaminhados para o Programa Jovem Empreendedor, até 2006.	Aprovação de 20% dos planos de negócios apresentados nas disciplinas ofertadas pela Escola de Empreendedores.	-	-	-
					Envolvimento de 20 alunos, ao ano, na elaboração de Planos de negócios no Programa Jovem Empreendedor, até 2006.	Envolvimento de 20 alunos na elaboração de Planos de negócios no Programa Jovem Empreendedor.	-	-	-
8	O1 / D9	Ensino de Graduação	3	Desenvolver competências empreendedoras por meio da oferta de disciplinas para os cursos de graduação da UnB.	Matrícula de 400 alunos/ano, com 90% de aprovação nas 10 turmas da disciplina Introdução à Atividade Empresarial, até 2006.	Matrícula de 400 alunos, com 90 % de aprovação, na disciplina Introdução à Atividade Empresarial.	49.680	-	49.680
					Matrícula de 80 alunos/ano, com 90% de aprovação na disciplina Empreendimento em Informática, até 2006.	Matrícula de 80 alunos, com 90 % de aprovação, na disciplina Empreendimento em Informática.	-	-	-
					Oferecimento de 24 vagas ao ano, nas disciplinas para alunos participantes de empresas juniores, até 2006.	Oferecimento de 24 vagas nas disciplinas para alunos participantes de empresas juniores.	-	-	-
					Realização de 16 planos de negócios/ano elaborados pelos alunos da disciplina Empreendimento em Informática, com 100% de aprovação dos planos de negócios, até 2006.	Realização de 16 planos de negócios/ano elaborados pelos alunos da disciplina Empreendimento em Informática, com 100 % de aprovação dos planos de negócios	-	-	-
					Realização de 24 seminários por ano, com empresários e empreendedores, para os alunos das disciplinas Introdução à Atividade Empresarial e Empreendimento em Informática, até 2006.	Realização de 24 seminários, com empresários e empreendedores para os alunos de Introdução à Atividade Empresarial e Empreendimento em Informática.	-	-	-
					Realização de 80 planos de negócios ao ano, elaborados e aprovados pelos alunos da disciplina Introdução à Atividade Empresarial, até 2006.	Realização de 80 planos de negócios ao ano, pelos alunos de Introdução à Atividade Empresarial.	-	-	-

Unidade: Centro de Desenvolvimento Sustentável (CDT)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
9	O1 / D9	Ensino de Graduação	4	Estimular a formação de alianças estratégicas.	Realização de 4 alianças estratégicas com empresas privadas, tanto para o desenvolvimento de novas tecnologias como para o desenvolvimento das atividades da Incubadora, até 2006.	Realização de 4 alianças estratégicas com empresas privadas, tanto para o desenvolvimento de novas tecnologias como para o desenvolvimento das atividades da Incubadora.	5.200	-	5.200
					Realização de Workshops sobre alianças estratégicas, até 2006.	Realização de Workshop sobre Alianças Estratégicas.	5.200	-	5.200
10	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	5	Ofertar cursos de especialização presenciais e a distância.	Desenvolvimento de 1 MBA à distância, com 36 alunos, até 2006.	Desenvolvimento de 1 MBA a distância.	-	-	-
					Implementação de 2 MBA presenciais, até 2006.	Implementação de 2 MBA presenciais.	-	-	-
11	O1 / D4	Ensino de Pós-Graduação	6	Implantar o Clube do Empreendedor.	Incorporação de, pelo menos, 30 associados ao ano, até 2006.	Incorporação de, pelo menos, 30 associados ao ano.	-	-	-
					Realização de seminários e palestras (Clube do Empreendedor), até 2006.	Realização de seminários e palestras (Clube do Empreendedor).	15.000	-	15.000
12	O2 / D7	Pesquisa	7	Desenvolver estudos na área da gestão da inovação tecnológica e do empreendedorismo.	Aprovação de 1 projeto de dissertação e 2 dissertações de Mestrado, até 2002, e aprovação de 4 dissertações nos anos seguintes, até 2006.	Aprovação de 1 dissertação de Mestrado.	-	-	-
					Desenvolvimento de 100 monografias, no âmbito da parceria com o SESI, até 2006.	Desenvolvimento de 20 monografias, no âmbito da parceria com o SESI.	-	-	-
					Elaboração de 1 artigo, ao ano, até 2006.	Elaboração de 1 artigo.	-	-	-
					Elaboração de 4 textos científicos ao ano, até 2006.	Elaboração de 4 textos científicos.	-	-	-
					Organização da Mostra Tecnológica, da Semana Tecnológica e da Semana do Empreendedorismo e outros 10 eventos anuais, até 2006.	Organização da Mostra Tecnológica, da Semana Tecnológica e da Semana do Empreendedorismo e outros 10 eventos.	20.000	-	20.000
					Participação em 1 encontro técnico-científico por ano, até 2006.	Participação em 1 encontro técnico-científico.	-	-	-
13	O2 / D8	Pesquisa	8	Incentivar a política de Propriedade Intelectual na Universidade.	Garantia da proteção dos direitos de propriedade intelectual dos pesquisadores da UnB, por meio de 30 depósitos de pedido de patente ao ano, até 2006.	Garantia da proteção dos direitos de propriedade intelectual dos pesquisadores da UnB, por meio de 30 depósitos de pedido de patente.	11.200	-	11.200
					Incentivo a 60 pesquisadores da UnB na formulação de pedidos de patentes, ao ano, até 2006.	Incentivo a 60 pesquisadores da UnB na formulação de pedidos de patentes.	-	-	-
					Otimização do processo de elaboração dos documentos de patentes, auxiliando na redação de 20 documentos, ao ano, até 2006.	Otimização do processo de elaboração dos documentos de patentes, auxiliando na redação de 20 documentos.	-	-	-
14	O3 / D2	Extensão	9	Ofertar cursos de extensão.	Oferta de 14 cursos de extensão, capacitando 420 pessoas ao ano, até 2006.	Oferta de 14 cursos de extensão capacitando 420 pessoas.	196.000	-	196.000
15	O3 / D2	Extensão	10	Reestruturar o Programa Hotel de Projetos.	Apoio a, no mínimo, 4 projetos ao ano, até 2006.	Apoio a, no mínimo, 4 projetos.	-	-	-



**Unidade: Centro de Desenvolvimento Sustentável (CDT)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
16	O3 / D2	Extensão	11	Contribuir para o desenvolvimento tecnológico e econômico-social do País.	Apoio a 50 empresas ao ano, por meio da Incubadora e Hotel de Projetos, até 2006.	Apoio 50 empresas ao ano, por meio da Incubadora, Hotel de Projetos e Clube do Empreendedor.	-	-	-
					Divulgar as tecnologias disponíveis para transferência (5 empresas para cada tecnologia), até 2006.	Divulgar as tecnologias disponíveis para transferência ( 05 empresas).	-	-	-
17	O5 / D6	Prestação de Serviços	13	Promover a Excelência na Gestão das Empresas.	Realização de Consultoria Financeira e Avaliação de Empresas, atendendo a 10 empresas, por ano, até 2006.	Realização de Consultoria Financeira e Avaliação de Empresas, atendendo 10 empresas.	5.000	-	5.000
					Realização de Consultoria sobre Capital de Risco, atendendo a 6 empresas por ano, até 2006.	Realização de consultoria sobre Capital de Risco, atendendo 6 empresas.	5.000	-	5.000
					Realização de cursos e palestras, atendendo a 4 empresas por ano, até 2006.	Realização de cursos e palestras, atendendo 4 empresas.	3.000	-	3.000
18	O5 / D6	Prestação de Serviços	14	Alavancar a parte comercial e de divulgação da Incubadora e das empresas.	Realização de consultoria de marketing, atendendo a 8 empresas, por ano, até 2006.	Realização de consultoria de Marketing, atendendo à 8 empresas.	12.000	-	12.000
19	O5 / D6	Prestação de Serviços	15	Apoiar a inovação tecnológica para as micro e pequenas empresas e empreendedores do Distrito Federal.	Aumento de 20% no número de projetos realizados, até 2006.	Aumento do número de projetos realizados em 4%.	-	-	-
20	O5 / D6	Prestação de Serviços	16	Incentivar a transferência de tecnologias disponíveis para o setor produtivo.	Avaliação do potencial de mercado de 8 tecnologias disponíveis para transferência, até 2006.	Avaliação do potencial de mercado de 02 tecnologias disponíveis para transferência.	-	-	-
21	O5 / D6	Prestação de Serviços	17	Transferir os conhecimentos gerados na UnB para a comunidade empresarial e sociedade do DF.	Aumento de 20% no número de projetos analisados/aprovados ao ano, até 2006.	Aumento de 4% o número de projetos analisados/aprovados.	-	-	-
21	O5 / D6	Prestação de Serviços	17	Transferir os conhecimentos gerados na UnB para a comunidade empresarial e sociedade do DF.	Realização de 2 palestras ao ano, até 2006.	Realização de 2 palestras.	-	-	-
23	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	19	Adequar o espaço físico do Centro de Apoio ao Desenvolvimento Tecnológico.	Reforma do Prédio SG-09, até 2005.	Prédio SG-09 reformado.	250.000	-	250.000
24	O5 / D2	Recursos Humanos	24	Ampliar cadastro de consultores.	Divulgação na mídia dos serviços oferecidos pelo CDT, até 2006.	Divulgação na mídia dos serviços oferecidos pelo CDT.	-	-	-
25	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	25	Ser referência no processo de implantação de incubadoras no País.	Apadrinhar 15 incubadoras, até 2006.	Apadrinhar 3 Incubadoras.	21.400	-	21.400
26	O5 / D6	Prestação de Serviços	26	Definir metodologia de acompanhamento gerencial das empresas apoiadas pelo CDT	Implantação e aperfeiçoamento da nova metodologia de acompanhamento gerencial, a partir de 2004, até 2006.	Implantação e aperfeiçoamento da nova metodologia de acompanhamento gerencial.	-	-	-
27	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	27	Reativar o Núcleo de Inteligência competitiva do CDT.	Manutenção do sistema de informações gerenciais, a partir de 2004.	Manutenção do sistema de informações gerenciais.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>608.680</b>	<b>-</b>	<b>608.680</b>

Unidade: Centro de Ensino a Distância (CEAD)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D2	Ensino de Graduação	4	Disponibilizar na modalidade a distância as disciplinas de graduação conforme portaria MEC nº 2.253/2001.	Estabelecer a migração das disciplinas de presencial para virtual a razão de 5% ao ano até 2006.	Migração das disciplinas de presencial para virtual a razão de 5% ao ano.	5.000	-	5.000
2	O5 / D1	Recursos Humanos	15	Desenvolver, em parceria com a SRH, um "Programa de Educação Continuada" para os servidores da UnB (servidores do quadro e prestadores de serviço)	Implementar o Programa de Capacitação a partir de 2005.	Implementação de programas de Capacitação.	-	-	-
					Qualificar os servidores através de cursos em diversos níveis e modalidades e de participação em eventos.	Qualificar os servidores através de cursos em diversos níveis e modalidades e de participação em eventos.	-	-	-
3	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	6	Oferecer cursos de pós-graduação latu sensu e strictu sensu (mestrado profissional).	Ofertar 1 (um) curso de mestrado profissional, a partir de 2004.	Ofertar 1 (um) curso de mestrado profissional.	1.760.000	-	1.760.000
					Ofertar, no mínimo, 5 (cinco) cursos de especialização, a partir de 2004.	Ofertar, no mínimo, 5 (cinco) cursos de especialização.	2.840.000	-	2.840.000
6	O1 / D1	Ensino de Graduação	3	Melhorar o sistema de gestão acadêmica SIED – Sistema de Educação a Distância, associando-o à plataforma da UnB Virtual e integrando-o ao SIGRA – Sistema de Graduação.	Implementar o sistema de gestão acadêmica, até 2005.	Implementar o sistema de gestão acadêmica.	-	-	-
13	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	17	Transformar o CEAD em Unidade Gestora de Recursos.	Implementação do sistema integrado de gestão das atividades do CEAD, até 2006.	Implementação do sistema integrado de gestão das atividades do CEAD.	-	-	-
15	O1 / D2	Ensino de Graduação	2	Desenvolver e apoiar, conjuntamente com o DEG, estudos sobre novas metodologias no Ensino de Graduação a distância.	Apresentar à UnB publicação dos estudos realizados, a partir de 2004.	Apresentar à UnB publicação dos estudos realizados.	17.000	-	17.000
15	O1 / D2	Ensino de Graduação	2	Desenvolver e apoiar, conjuntamente com o DEG, estudos sobre novas metodologias no Ensino de Graduação a distância.	Realizar 1 (um) seminário anual, a partir de 2004.	Realização de 1 (um) seminário anual	33.000	-	33.000
17	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	5	Melhorar o sistema de gestão acadêmica SIED – Sistema de Educação a Distância, associando-o à plataforma da UnB Virtual e integrando-o ao SIPPOS – Sistema de Pesquisa e Pós-Graduação.	Implementar o sistema de gestão acadêmica em 2005.	Implementar o sistema de gestão acadêmica	6.000	-	6.000
<b>TOTAL</b>							<b>4.661.000</b>	<b>-</b>	<b>4.661.000</b>

**Unidade: Centro de Estudos Avançados Multidisciplinares (CEAM)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00			
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total	
1	O5 / D9	Organizacional O & M	11	Aprimorar a estrutura organizacional do CEAM.	Distribuição das responsabilidades dos membros do Conselho Deliberativo na gestão do CEAM e fortalecimento deste Conselho para suas atribuições estatutárias (com a criação das comissões permanentes e adoc.		Manutenção das comissões permanentes e adoc.	-	-	-
3	O2 / D1	Pesquisa	5	Criar e desenvolver pesquisas em áreas multidisciplinares.	Ampliação em 100% do n.º de pesquisas financiadas por órgãos de fomento à pesquisa até 2006		Ampliação em 25% do n.º de pesquisas financiadas por órgãos de fomento à pesquisa	-	-	-
					número de Pesquisadores Associados até 2006		número de pesquisadores associados	-	-	-
					Criação de 30 novos grupos de trabalhos, até 2006		Criação de 6 novos grupos de trabalhos.	-	-	-
					Engajamento em 10% do n.º de alunos nas linhas de pesquisas até 2006		Engajamento em 2% do n.º de alunos nas linhas de pesquisas	-	-	-
					Solicitação da inclusão de 10 projetos de Pesquisa no Programa PIBIC para obtenção de Bolsas de Pesquisa, junto ao DPP até 2006		Solicitação da inclusão de 2 projetos de Pesquisa no Programa PIBIC para obtenção de Bolsas de Pesquisa, junto ao DPP	6.150	-	6.150
4	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Ampliar e promover o n.º de disciplinas de Módulo-livre.	Criação de mais 10 disciplinas de módulo-livre na graduação e 300 vagas até 2006		Criação de 3 novas disciplinas de módulo-livre na graduação e 90 vagas.	-	-	-
					Elaboração de políticas no sentido de trazer 10 Professores e colaboradores para o CEAM até 2006		Elaboração de políticas no sentido de trazer 3 Professores e colaboradores para o CEAM.	-	-	-
6	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	3	Criar cursos de Mestrado e Doutorado em áreas multidisciplinares e promover mais cursos de especialização	Elaboração de projeto e implantação de 3 cursos de Doutorado em áreas multidisciplinares até 2005		Implantação de 3 cursos de Doutorado em áreas multidisciplinares.	-	-	-
					Elaboração de projeto e implantação de 3 cursos de Mestrado em áreas		Implantação de 3 cursos de Mestrado em áreas multidisciplinares.	-	-	-
					Promoção de mais 12 cursos de especialização até 2006		Promoção de mais 3 cursos de especialização.	-	-	-
9	O2 / D10	Pesquisa	7	Promover a divulgação das informações sobre a pesquisa	Ampliação/manutenção do sistema de divulgação da produção científica dos NTs, bem como informar os resultados das pesquisas e de estudos em grupos até 2006		Ampliação/manutenção do sistema de divulgação da produção científica dos NTs, bem como informar os resultados das pesquisas e de estudos em grupos	10.000	-	10.000
10	O3 / D1	Extensão	8	Promover Atividades de extensão conforme às linhas de pesquisas dos NTs	Promoção de Intercâmbio com outras universidades e centros de estudos e pesquisas con-gêneres nacionais e internacionais até 2006		Promoção de Intercâmbio para professores/pesquisadores com outras universidades e centros de estudos e pesquisas congêneres nacionais e internacionais	4.000	-	4.000
					Realização de 20 cursos de extensão, sendo 1 por ano e 1 por núcleo até 2006..		Realização de pelo menos 1 curso de extensão por Núcleo Temático a cada ano.	-	-	-
					Realização de um Fórum do CEAM por ano para que os NTs apresentem sua produção até 2006.		Realização de um Fórum do CEAM, para que os NTs apresentem sua produção intelectual	7.000	-	7.000
11	O3 / D3	Extensão	9	Promover junto à comunidade local ou nacional Seminários, Cur-sos, Simpósios que disseminem os trabalhos desenvolvidos pelos NTs.	Organização de 2 eventos de formação por ano, divulgação sobre questões trabalhadas pelos NTs, em BSB ou fora, até 2006		Organização de 2 eventos de formação e divulgação sobre questões trabalhadas pelos NTs, em BSB ou fora.	12.000	-	12.000
12	O5 / D6	Prestação de Serviços	10	Ampliar a captação de recursos próprios por meio de cursos, con-sultorias e assessorias.	Elevação da captação de recursos pró-prios a cada ano até 2006		Elevação de 10% da captação atual de recursos próprios	-	-	-

Unidade: Centro de Estudos Avançados Multidisciplinares (CEAM)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
12	O5 / D6	Prestação de Serviços	10	Ampliar a captação de recursos próprios por meio de cursos, con-sulto-rias e assessorias.	Promoção do alcance da regularização da publicação da edição de 88 Cadernos do CEAM, até 2006.	Promoção do alcance da regularização da edição de 23 publicações dos Cadernos do CEAM..	-	-	140.000
12	O5 / D6	Prestação de Serviços	10	Ampliar a captação de recursos próprios por meio de cursos, con-sulto-rias e assessorias.	Realizar uma parceria por ano com Editoras para venda dos Cadernos e Revistas Até 2006	Manutenção da parceria com Editoras para venda dos Cadernos e Revistas.	-	-	-
14	O5 / D1	Recursos Humanos	14	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do CEAM.	Capacitação e/ou treinamento de 100% dos servidores técnico-administrativos até 2004	Capacitação e/ou treinamento de 25% dos servidores técnico-administrativos.	-	-	-
14	O5 / D1	Recursos Humanos	14	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do CEAM.	Recrutamento pelo processo de dupla filiação de 10 professores para tempo parcial no CEAM até 2006	Recrutamento pelo processo de dupla filiação de 3 professores para tempo parcial no CEAM	-	-	-
16	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	16	Implantar sistema de informações e de acompanhamento financeiro, bem como a demonstração de resultados de projetos, convênios e contratos dos NTS	Criação e alimentação da base de dados de todos os projetos, convênios e contratos dos NTS até 2006	Criação e alimentação da base de dados de todos os projetos, convênios e contratos dos NTS	7.000	-	7.000
16	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	16	Implantar sistema de informações e de acompanhamento financeiro, bem como a demonstração de resultados de projetos, convênios e contratos dos NTS	Modernização e atualização permanente da página do CEAM, até 2006.	Modernização e atualização permanente da página do CEAM	7.000	-	7.000
17	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	17	Manter as atividades administrativas e acadêmicas do CEAM.	Manutenção das atividades acadêmicas do centro.	Manutenção das atividades acadêmicas do ceam.	9.500	-	9.500
17	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	17	Manter as atividades administrativas e acadêmicas do CEAM.	Manutenção das atividades administrativas do ceam.	Manutenção das atividades administrativas do ceam.	9.500	-	9.500
<b>TOTAL</b>							<b>72.150</b>	<b>-</b>	<b>212.150</b>

Unidade: Centro de Documentação (CEDOC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D6	Prestação de Serviços	4	Melhorar e manter a estrutura física e material dos Laboratórios de Conservação e Restauração e de Processamento e Duplicação de Microfilmes.	Manutenção da estrutura física e material dos Laboratórios de Conservação e Restauração e de Processamento e Duplicação de Microfilmes, até 2006.	Manutenção da estrutura física e material dos Laboratórios de Conservação e Restauração e de Processamento e Duplicação de Microfilmes.	-	-	-
2	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	9	Manter os serviços de microfilmagem das diversas unidades da UnB.	Manutenção dos serviços de microfilmagem das diversas unidades da UnB até 2006.	Manutenção dos serviços de microfilmagem das diversas unidades da UnB.	50.000	-	50.000
3	O5 / D9	Organizacional O & M	3	Implantar a estrutura organizacional do CEDOC.	Conclusão e acompanhamento para implantação da Estrutura Organizacional do CEDOC, até 2006.	Conclusão e acompanhamento para implantação da Estrutura Organizacional do CEDOC.	-	-	-
4	O5 / D6	Prestação de Serviços	5	Criar laboratório para Digitalização de Documentos textuais e econográficos.	Busca de recursos para instalação de estrutura (equipamentos e mobiliário) mínima para seu funcionamento, até 2006.	Aquisição de recursos para instalação da estrutura (equipamentos e mobiliário) mínimo para seu funcionamento.	85.000	-	85.000
5	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	7	Construção de um prédio para instalação do CEDOC	Elaboração do projeto para construção do CEDOC/Arquivo Central da Universidade em conjunto com o museu universitário, até 2006.	Elaboração do projeto para construção do CEDOC/Arquivo Central da Universidade em conjunto com o museu universitário.	-	-	-
					Empreendimento de esforços para viabilização da construção de 100% do prédio, até 2005	Empreendimento de esforços para aquisição de recursos para construção de 25% do prédio.	-	-	-
6	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	6	- Avaliar o programa de Documentação da UnB criado no CEDOC em 1995 e estabelecer metodologia para sua retomada.	Promoção de avaliação dos documentos da FUB / áreas meios e fim.	Promoção de avaliação dos documentos da FUB / áreas meios e fim.	-	-	-
7	O5 / D1	Recursos Humanos	8	Ampliar e treinar o quadro de pessoal técnico-administrativo e especializado	Contratação de funcionários, administrativos e especializados para suprir carência de pessoal do CEDOC, até 2006.	Contratação de arquivista, técnicos de arquivo, técnico administrativo e técnicos de restauração.	-	-	-
					Proporcionar treinamento para 100% do pessoal técnico-administrativo e especializado, até 2005.	Proporcionar treinamento para 25% do pessoal técnico administrativo e especializado .	-	-	-
8	O5 / D6	Prestação de Serviços	2	Ampliar a participação em Projetos e Contratos de Prestação de Serviços externos.	Busca da participação em maior número de projetos e processos licitatórios de prestação de serviços de organização de arquivos, Conservação, Preservação de Bens culturais e Digitalização de Documentos, até 2006.	Participação em maior número de projetos e processos licitatórios de prestação de serviços de organização de arquivos, Conservação, Preservação de Bens culturais e Digitalização de Documentos .	-	-	-
9	O3 / D1	Extensão	1	Oferecer cursos e treinamentos para a comunidade interna, nas áreas de Conservação e Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas.	Implantação, por intermédio do PROCAP, cursos e treinamento em Conservação, Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas, até 2006.	Implantação através do PROCAP cursos e treinamento em Conservação, Preservação de Bens Culturais e Técnicas Arquivísticas.	-	-	-
					Proporcionar aos alunos de Graduação da Arquivologia e de Biblioteconomia palestras em políticas de conservação e preservação de documentos gráficos, até 2006.	Proporcionar aos alunos de Graduação da Arquivologia e de Biblioteconomia palestras em políticas de conservação e preservação de documentos gráficos.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>135.000</b>	<b>-</b>	<b>135.000</b>

Unidade: Centro de Planejamento (CEPLAN)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	13	Elaborar os projetos arquitetônicos e complementares para atendimento das necessidades acadêmicas e administrativas de ocupação da área física do campus	Conclusão dos projetos já aprovados pela administração superior, até 2006	Conclusão de 25% dos projetos já aprovados pela administração superior.	1.600.000	-	1.600.000
2	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	12	Elaborar os projetos (reformas da ocupação física; reformas, adaptação e complementação para ampliação; instalações etc.) das diversas áreas, considerando o equilíbrio na destinação para as diversas atividades, respeitadas as diretrizes do Plano de Setor	Conclusão dos projetos já aprovados pela Administração Superior, até 2006.	Conclusão de 20% dos projetos já aprovados pela administração superior	250.000	-	250.000
3	O5 / D6	Prestação de Serviços	5	Ampliar as oportunidades para o fortalecimento do CANTOAR, do Escritório Modelo e dos Núcleos do CEPLAN.	Elevação de 100% do número de projetos, consultorias e assessorias, até 2006.	Elevação de 20% o número de projetos, consultorias e assessorias	72.000	-	72.000
4	O3 / D7	Ações Comunitárias	3	Garantir mecanismo de acesso e permanência de alunos portadores de necessidade especiais, por meio da aplicação da legislação dos PNEs e do desenvolvimento de novos padrões.	Desenvolvimento de padrões normativos que garantam a acessibilidade ambiental no Campus, até 2006.	Desenvolvimento de 15% de padrões normativos que garantam a acessibilidade ambiental no campus	-	-	-
7	O3 / D4	Ações Comunitárias	2	Assegurar à continuidade do aprimoramento da Agenda 21 da UnB, por meio da aplicação de legislação ambiental, no desenvolvimento de planos e projetos.	Implementação de padrões normativos de ocupação do Campus que garantam a continuidade do aprimoramento da Agenda 21 da UnB, até 2006	Implementação em 20% de padrões normativos de ocupação do campus que garantam a continuidade o aprimoramento da Agenda 21 da UnB	-	-	-
9	O5 / D6	Prestação de Serviços	4	Ampliar a captação de recursos próprios.	Elevar para 100% a captação de recursos, até 2006.	Elevação para 25% a captação de recursos	-	-	-
10	O5 / D1	Recursos Humanos	8	Capacitar e treinar recursos humanos.	Capacitação e treinamento de 10 colaboradores da unidade, até 2006.	Capacitação e treinamento de 10 colaboradores da unidade.	-	-	-
19	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	15	Implantar o Campus Avançado do Gama	Elaboração dos projetos e implantação das unidades acadêmicas e administrativas do Campus Avançado do Gama até 2006	Elaboração de 25% projetos e implantação das unidades acadêmicas e administrativas do campus avançado do Gama	2.000.000	-	2.000.000
20	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	16	Implantar o Campus Avançado de Taguatinga	Elaboração dos projetos e implantação das unidades acadêmicas e administrativas do Campus Avançado de Taguatinga até 200?	Elaboração de 25% projetos e implantação das unidades acadêmicas e administrativas do campus avançado de Taguatinga	2.000.000	-	2.000.000
<b>TOTAL</b>							<b>5.922.000</b>	<b>-</b>	<b>5.922.000</b>

Unidade: Centro de Pesquisa e Pós-Graduação sobre as Américas (CEPPAC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D1	Recursos Humanos	6	Aumentar o quadro de funcionários técnico-administrativo, docentes e funções gratificadas do CEPPAC, definindo novas formas de organização para a realização de novas metas de ensino, pesquisa e atividades multidisciplinares	Criação de sete funções gratificadas, até 2006.	Criação de 1 funções gratificadas,	-	-	-
2	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	1	Manter o alto padrão acadêmico e ampliar as relações culturais e institucionais.	Concretização de 10 novos convênios com instituições afins com o intuito de intercambiar alunos e experiências nacionais e internacionais, até 2006.	Concretização de, 2 novos convênios com instituições afins com o intuito de intercambiar alunos e experiências nacionais e internacionais	5.000	-	5.000
5	O2 / D9	Pesquisa	2	Ampliar a capacidade para a realização de pesquisas, não apenas referentes ao Mestrado e Doutorado, mas em outras frentes interdisciplinares, envolvendo alunos de todos os níveis, independentemente do Programa de Pós-Graduação mas relacionados com estudos	Desenvolvimento de novas pesquisas em diversas áreas que estejam relacionadas aos estudos comparados sobre as Américas.	Desenvolvimento de 2 novas vagas para Pesquisas em diversas áreas que estejam relacionadas aos estudos comparados sobre as Américas	75.000	-	75.000
<b>TOTAL</b>							80.000	-	80.000

Unidade: Centro de Seleção e de Promoção de Eventos (CESPE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00			
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total	
1	O1 / D8	Ensino de Graduação	1	Aprimorar a seleção para ingresso de alunos via PAS.	Implementação do sistema de avaliação permanente de todo o Programa de Avaliação Seriada, até 2003.	Manutenção do sistema de avaliação permanente do PAS		30.600	-	30.600
	O1 / D8	Ensino de Graduação	1	Aprimorar a seleção para ingresso de alunos via PAS.	Realização e divulgação de pesquisa anual sobre o desempenho de 100% dos alunos que ingressaram por meio desse Programa, concluído a partir de 2003.	Realização de pesquisa sobre desempenho do aluno do PAS		30.600	-	30.600
4	O3 / D2	Ações Comunitárias	4	Manter as atividades do Restaurante Universitário/RU da UnB.	Manutenção do RU, até 2006.	Manutenção do Restaurante Universitário		1.290.000	-	1.290.000
5	O5 / D6	Prestação de Serviços	5	Implantar unidade de prestação de serviços voltada à realização de avaliações institucionais.	Evolução da captação de recursos na área de avaliação institucional, que deverá representar 30% da captação de recursos próprios pelo CESPE, até 2006.	Ampliação de 6% na captação de recursos na área de avaliação		8.000.000	-	8.000.000
6	O5 / D6	Prestação de Serviços	6	Diversificar a prestação de serviços na área de Consultorias.	Ampliação de 50% da arrecadação com serviços de consultorias, até 2006.	Ampliação de 10% da arrecadação com serviços de consultorias.		4.059.000	-	4.059.000
7	O5 / D6	Prestação de Serviços	7	Consolidar a liderança do CESPE na realização de concursos no País.	Ampliação da arrecadação com a realização de concursos em 100%, até 2006.	Ampliação da arrecadação com a realização de concursos em 20%.		1.200.000	-	1.200.000
8	O5 / D3	Recursos Humanos	14	Implantar sistema de captação de talentos dentro da UnB para formação de novos Gerentes e Consultores.	Identificação, em articulação com a SRH, de 50 Gerentes e/ou Consultores capacitados para assumir cargos na UnB e Consultorias na Prestação de Serviços, até 2006.	Identificação e capacitação de 10 gerentes e/ou consultores.		10.000	-	10.000
11	O5 / D10	Planejamento, Avaliação e Informação	16	Implantar sistema de custos por atividade.	Implantação e aperfeiçoamento do sistema de custo por atividade do CESPE, a partir de 2003.	Implantação e manutenção do sistema de custos por atividade.		25.000	-	25.000
16	O5 / D2	Recursos Humanos	13	Implantar processo formal de incentivo ao aumento da produtividade.	Institucionalização do Clube Excelência CESPE que destaca o melhor colaborador do ano, em 2002 e manutenção, até 2006.	Manutenção do Clube Excelência CESPE		20.000	-	20.000
					Institucionalização do Clube Qualidade CESPE, de estímulo à elevação da produtividade nas gerências do CESPE, em 2002, e manutenção, até 2006.	Manutenção do Clube Qualidade CESPE		15.000	-	15.000
17	O5 / D6	Prestação de Serviços	15	Assegurar a preservação da qualidade dos serviços e atividades realizados pelo CESPE.	Elevação do valor médio de captação/servidor em 20%, ao ano, até 2006.	Elevação do valor médio de captação/servidor em 20%.		-	-	-
					Manutenção das atividades de concursos e eventos realizados pelo CESPE, até 2006.	Manutenção das atividades de concursos e eventos realizados p/CESPE		53.818.000	-	53.818.000
					Modernização dos instrumentos de avaliação adotados no vestibular e no PAS, até 2006.	Modernização dos instrumentos de avaliação do Vestibular e do PAS		10.300.000	-	10.300.000
TOTAL								78.798.200	-	78.798.200



Centro de Excelência e Turismo (CET)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	2	Promover a melhoria da gestão dos cursos existentes.	Ampliar o acervo do Núcleo de documentação e informação em Turismo (NDIT/CET) até 2006.	Ampliar o acervo do Núcleo de documentação e informação em Turismo (NDIT/CET)	-	-	-
					Estimular e promover a participação em eventos, a produção de conhecimento e a publicação de textos acadêmicos.	Estimular e promover a participação em eventos, a produção de conhecimento e a publicação de textos acadêmicos	-	-	-
					Ter 100% das vagas preenchidas no lançamento e relançamento de curso.	Ter 100% das vagas preenchidas no lançamento e relançamento de curso.	105.000	-	105.000
2	O1 / D9	Ensino de Pós-Graduação	1	Criar infra-estrutura de informática de apoio às atividades acadêmicas.	Disponibilização de equipamentos para a consulta no Centro de Documentação e informação em turismo, até 2005.	Disponibilização de equipamentos para a consulta no Centro de Documentação e informação em turismo	55.000	-	55.000
3	O2 / D2	Pesquisa	8	Desenvolver programa de Ecoturismo.	Produzir conhecimento e viabilizar projetos vinculados ao programa até 2006.	Produzir conhecimento e viabilizar projetos vinculados ao programa	136.000	-	136.000
4	O2 / D2	Pesquisa	9	Desenvolver programa de Turismo Rural.	Produzir conhecimento e viabilizar projetos vinculados ao programa até 2006.	Produzir conhecimento e viabilizar projetos vinculados ao programa	30.600	-	30.600
5	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	3	Criar curso de mestrado em Turismo.	Buscar apoio financeiro para viabilizar o oferecimento do curso de mestrado até 2006.	Buscar apoio financeiro para viabilizar o oferecimento do curso de mestrado	-	-	-
10	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	4	Implantar o acervo do Núcleo de Documentação e Informação em Turismo (NDIT/CET)	Ampliar o acervo do núcleo de documentação e informação em turismo (NDIT/CET) até 2006.	Transformar a Biblioteca do CET (BCE-TUR) em um centro de referência nacional em informação sobre turismo	-	-	-
11	O5 / D6	Prestação de Serviços	14	Estruturar a linha de serviços a serem oferecidos pelo Laboratório de Controle de Qualidade de Alimentos.	Executar, no mínimo, dois projetos de consultoria por semestre.	Executar, no mínimo, dois projetos de consultoria por semestre	5.500	-	5.500
12	O3 / D2	Extensão	12	Estruturar plano semestral de eventos (seminários/congressos extracurriculares).	Atingir 100% de participação nos eventos promovidos pelo CET.	Atingir 100% de participação nos eventos promovidos pelo CET	-	-	-
12	O3 / D2	Extensão	12	Estruturar plano semestral de eventos (seminários/congressos extracurriculares).	Definir até o final de cada semestre a programação para implementação no semestre seguinte.	Definir até o final de cada semestre a programação para implementação no semestre seguinte	-	-	-
14	O1 / D7	Ensino de Pós-Graduação	7	Ampliar a atuação no Território Nacional, por meio de oferta de cursos.	Atender novas demandas fora do DF, até 2006.	Atender uma nova demanda fora do DF	28.000	-	28.000
16	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	16	Assegurar a manutenção das atividades do CET.	Manter as atividades-fim do CET.	Manter as atividades fins do CET	90.000	-	90.000
16	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	16	Assegurar a manutenção das atividades do CET.	Treinar e manter a equipe do CET para assegurar o desenvolvimento de suas atividades	Treinar e manter a equipe do CET para assegurar o desenvolvimento de suas atividades	150.000	-	150.000
17	O5 / D6	Prestação de Serviços	13	Assessorar órgãos federais na formulação de políticas públicas e regulamentação do setor de Turismo.	Subsidiar a Subcomissão do Turismo da Câmara dos Deputados, a partir do 2º semestre de 2002	Subsidiar a Subcomissão do Turismo da Câmara dos Deputados	-	-	-
20	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	6	Oferecer novos cursos de especialização e/ou extensão.	Oferecer no mínimo 5 cursos por ano até 2006.	Oferecer no mínimo 5 cursos por ano.	-	-	-
TOTAL							600.100	-	600.100

**Centro Internacional de Física da Matéria Condensada (CIFMC)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D4	Ensino de Graduação	1	Aumentar o número de estudantes de graduação envolvidos com atividades de pesquisa	Participação de pelo menos 30 estudantes de graduação em cada grupo de pesquisa até 2006	Participação de pelo menos 6 estudantes de graduação ao ano em cada grupo de pesquisa no CIFMC	63.200	-	63.200
2	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	2	Aumentar o número de alunos de PG em atividade de pesquisa na Unidade, dando prioridade às interações interdisciplinares	Participação de pelo menos 33 estudantes de pós-graduação em cada grupo de pesquisa até 2006	Participação de pelo menos 5 estudantes de pós-graduação ao ano em cada grupo de pesquisa	200.000	-	200.000
3	O1 / D8	Ensino de Pós-Graduação	3	Fortalecer o intercâmbio com instituições nacionais e estrangeiras	Iniciação de programas de 33 visitas de pesquisadores associados já envolvidos em colaborações científicas bem sucedidas até 2006	Promoção de programas de visitas de 6 pesquisadores associados já envolvidos em colaborações científicas bem sucedidas	190.000	-	190.000
4	O1 / D9	Ensino de Pós-Graduação	4	Melhorar o parque computacional e de laboratório da Unidade.	Aquisição de pelo menos 6 estações de trabalho de porte, compra de 40 computadores e manutenção/atualização da rede de microcomputadores, até 2006.	Manutenção da rede e a compra de 10 computadores	50.000	-	50.000
5	O1 / D10	Ensino de Pós-Graduação	5	Incrementar a realização de eventos científicos.	Aquisição de infra-estrutura de baixa temperatura para laboratório de HTCS, com a promoção de 10 oficinas mecânicas, e equipamentos de medidas magnéticas, até 2006.	Aquisição infra-estrutura de baixa temperatura para laboratório de HTCS, oficina mecânica, e equipamentos de medidas magnéticas. Reunião CC, promoção de 2 eventos e escola de Matéria Condensada	380.000	-	380.000
					Continuação ao programa de realização de eventos científicos até 2006	Continuação ao programa de realização de eventos científicos	-	-	-
					Intensificação das ações para a realização anual do Comitê Científico Internacional (CC) do CIFMC até 2006	Intensificação das ações para a realização anual do Comitê Científico Internacional (CC) do CIFMC	-	-	-
6	O2 / D3	Pesquisa	6	Fixar jovens pesquisadores na UnB	Estabelecimento de um pequeno quadro qualificado de 6 jovens pesquisadores com lotação no CIFMC até 2006	Manutenção do quadro de pesquisadores jovens doutores com lotação no CIFMC	288.000	-	288.000
7	O2 / D4	Pesquisa	7	Produzir novos conhecimentos nas áreas interdisciplinares de atuação do CIFMC	Realização de concurso para a contratação de 2 pesquisadores sênior para atuação no CIFMC, em outras unidades da UnB até 2006	Contratação e manutenção de 1 pesquisador senior no CIFMC	188.000	-	188.000
8	O2 / D5	Pesquisa	8	Dinamizar o caráter interdisciplinar da pesquisa no CIFMC	Realização de 4 eventos internacionais cada ano até 2006	Realização de 1 evento internacional - Projeto Energia e HTCS	130.000	-	130.000
9	O2 / D7	Pesquisa	9	Estimular pesquisas científicas com impacto tecnológico	Desenvolvimento de 9 pesquisas experimentais em colaboração com a área tecnológica até 2006	Desenvolvimento de pesquisas experimentais em colaboração com a área tecnológica. Realização de 2 eventos.	120.000	-	120.000
10	O3 / D1	Extensão	10	Promover visitas de estudantes do ensino médio à unidade	Promoção de visitas ao CIFMC de estudantes do ensino fundamental e médio, com a realização de 21 palestras/seminários até 2006	Realização de 6 palestras/seminários no CIFMC de estudantes do ensino fundamental e médio	5.500	-	5.500
11	O3 / D3	Extensão	11	Iniciar intercâmbio de colaboração com escolas do DF	Contratação de 24 bolsistas até 2006	Contratação de 6 bolsistas	25.200	-	25.200
12	O5 / D6	Prestação de Serviços	12	Contribuir para a difusão de conhecimento especializado	Realização de 14 cursos de Extensão Universitária nas áreas de domínio acadêmico do CIFMC até 2006	Manutenção de assessorias para a realização de 4 cursos de Extensão Universitária nas áreas de domínio acadêmico do CIFMC	9.000	-	9.000
15	O5 / D1	Recursos Humanos	15	Ampliar o quadro de servidores	Contratar 2 técnicos de laboratório e 1 técnico administrativo até 2003	Manutenção da GD e do 1 técnico de laboratório	24.000	-	24.000
<b>TOTAL</b>							<b>1.672.900</b>	<b>-</b>	<b>1.672.900</b>

**Centro de Manutenção de Equipamentos Científico (CME)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	8	Construir o prédio do CME	Construção do prédio do CME, até 2005.	Construção do prédio do CME	-	-	-
3	O5 / D1	Recursos Humanos	10	Implantar novo quadro de pessoal para o CME.	Implantação do quadro ideal de pessoal do CME, nos anos de 2005 e 2006.	Implantação do quadro ideal de pessoal do CME	-	-	-
					Realização de programas de motivação e sensibilização dos servidores, pela SRH, até 2006.	Realização de 1 encontro de motivação e sensibilização dos servidores	-	-	-
4	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	22	Modernizar a infra-estrutura do CME.	Aquisição de equipamentos e instrumentos de trabalho, de 2003 até 2006.	Aquisição de 25% dos equipamentos e instrumentos necessários.	17.500	-	17.500
5	O5 / D1	Recursos Humanos	11	Promover o treinamento do pessoal técnico e administrativo do CME	Treinamento de 100% da força de trabalho do CME, até 2006	Treinamento de 25% da força de trabalho do CME	20.000	-	20.000
6	O5 / D2	Recursos Humanos	9	Implantar sistema de incentivo à produtividade	Implantação de sistema de remuneração variável em função da produtividade e do desempenho, a partir de 2004.	Implantação de sistema de remuneração variável em função da produtividade e do desempenho	-	-	-
7	O5 / D5	Planejamento, Avaliação e Informação	15	Implantar nova forma de remuneração dos serviços de manutenção do CME	Implantação e manutenção do novo modelo de financiamento do CME, a partir de 2004.	Manutenção do novo modelo de financiamento do CME	-	-	-
8	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	16	Complementar e aperfeiçoar os sistemas informatizados utilizados pelo CME.	Complementação e atualização do SIMAR, em 2003, e manutenção e aperfeiçoamento até 2006.	Manutenção do SIMAR.	-	-	-
					Complementação e atualização do SIPAT, em 2003, e manutenção e aperfeiçoamento do sistema até 2006.	Manutenção do SIPAT,	-	-	-
9	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	19	Definir e implantar normas e sistemas atualizados de controle do patrimônio institucional.	Definição de sistema atualizado de controle dos equipamentos de ensino, de pesquisa e administrativo da UnB, até 2003, implantação e manutenção de sistema de controle e segurança a partir de 2004.	Manutenção do sistema atualizado de controle dos equipamentos de ensino, de pesquisa e administrativos da UnB.	-	-	-
					Realização de campanhas anuais para conscientização da comunidade universitária sobre a conservação do patrimônio institucional, a partir de 2003.	Realização de campanhas anuais para conscientização da comunidade universitária sobre a conservação do patrimônio institucional.	-	-	-
					Redução de 50% nas baixas patrimoniais decorrentes de roubo ou extravio de equipamentos, até 2006.	Redução de 15% nas baixas patrimoniais decorrentes de roubo ou extravio de equipamentos.	-	-	-
10	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	20	Informatizar as atividades administrativas e os instrumentos de orientação dos usuários do CME.	Implantação do site do CME, em 2002, e manutenção e aperfeiçoamento, até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do site do CME.	-	-	-
					Implantação e manutenção de sistema informatizado de avaliação dos serviços prestados pelo CME, de 2003 até 2006.	Manutenção do sistema informatizado de avaliação dos serviços prestados pelo CME	-	-	-
11	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	17	Aperfeiçoar o sistema de informações gerenciais sobre a manutenção de equipamentos.	Aperfeiçoamento do sistema de informações gerenciais sobre a manutenção de equipamentos, a partir de 2003.	Aperfeiçoamento do sistema de informações gerenciais sobre a manutenção de equipamentos	-	-	-
12	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	18	Implementar campanha permanente de conscientização dos usuários sobre a conservação do patrimônio da Universidade.	Realização de campanha anual para orientação dos usuários de equipamentos, a partir de 2003.	Realização de campanha anual para orientação dos usuários de equipamentos	-	-	-

Centro de Manutenção de Equipamentos Científico (CME)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
12	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	18	Implementar campanha permanente de conscientização dos usuários sobre a conservação do patrimônio da Universidade.	Redução de 50% nas ocorrências de manutenção de equipamentos da UnB, por uso indevido ou inadequado dos usuários, a partir de 2003.	Redução de 15% nas ocorrências de manutenção de equipamentos da UnB, por uso indevido ou inadequado dos usuários	-	-	-
13	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	13	Prover a manutenção do parque de equipamentos da UnB.	Atendimento a 1.500 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de pesquisa, até 2006.	Atendimento a 1.500 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de pesquisa	200.000	-	200.000
					Atendimento a 2.000 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de ensino, até 2006.	Atendimento a 2.000 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de ensino	250.000	-	250.000
					Atendimento a 2.500 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de apoio técnico e administrativo, até 2006.	Atendimento a 2.500 ocorrências anuais de manutenção de equipamentos de apoio técnico e administrativo	150.000	-	150.000
					Redução de 10%, ao ano, o tempo médio de atendimento das ocorrências de manutenção, de 2003 a 2006.	Redução de 10%, ao ano, o tempo médio de atendimento das ocorrências de manutenção	-	-	-
					Redução de 25%, ao ano, do número de solicitações de manutenção não atendidas, de 2003 a 2006.	Redução de 25%, ao ano, do número de solicitações de manutenção não atendidas.	-	-	-
14	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	14	Promover a eficiente manutenção do parque de equipamentos da UnB	Aumento de 20% da manutenção programada de equipamentos, até 2006.	Aumento de 5% da manutenção programada de equipamentos.	-	-	-
					manutenção não programada (reparo) de equipamento, até 2006.	manutenção não programada (reparo) de equipamento.	-	-	-
15	O3 / D3	Extensão	6	Oferecer estágios a alunos do ensino médio da rede pública do Distrito Federal.	Oferecer estágios para 10 alunos carentes da rede pública, até 2006	Oferecer estágios para 2 alunos carentes da rede pública	-	-	-
					Realizar estágio remunerado para 20 alunos da Escola Técnica, até 2006	Realizar estágio remunerado para 4 alunos da Escola Técnica	-	-	-
16	O1 / D4	Ensino de Graduação	2	Apoiar o corpo discente da UnB no desenvolvimento de projetos de finais	Apoio ao desenvolvimento de 60 projetos finais até 2006.	Apoio ao desenvolvimento de 12 projetos finais.	1.200	-	1.200
17	O1 / D4	Ensino de Graduação	1	Criar alternativas de estágios para alunos dos cursos de engenharia elétrica e mecânica	Absorção de 6 alunos de estágio supervisionado, por ano, até 2006	Absorção de 6 alunos de estágio supervisionado,	-	-	-
					Criação vagas para estágios remunerados para 6 alunos por ano, até 2006.	Criação vagas para estágios remunerados para 6 alunos por ano	-	-	-
18	O1 / D4	Ensino de Pós-Graduação	3	Apoiar o desenvolvimento de experimentos e equipamentos necessários à elaboração de dissertações de mestrado.	Apoio ao desenvolvimento de 15 dissertações de mestrado, até 2006.	Apoio ao desenvolvimento de 3 Dissertações de mestrado.	900	-	900
19	O1 / D4	Ensino de Pós-Graduação	4	Apoiar o desenvolvimento de experimentos e equipamentos necessários à elaboração de teses de doutorado.	Apoio ao desenvolvimento de 7 teses de doutorado até 2006.	Apoio ao desenvolvimento de 1 teses de doutorado.	1.200	-	1.200
20	O2 / D9	Pesquisa	5	Apoiar o desenvolvimento de pesquisas tecnológicas	Apoio ao desenvolvimento de 5 projetos de pesquisa, até 2006	Apoio ao desenvolvimento de 1 projeto de pesquisa.	1.500	-	1.500
21	O5 / D10	Planejamento, Avaliação e Informação	21	Implantar Sistema de apuração de custos do CME	Definição e implantação do Sistema de Apuração dos custos dos serviços do CME, em 2003, e manutenção nos anos seguintes.	Manutenção do Sistema de Apuração dos custos dos serviços do CME.	-	-	-
22	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	12	Implantar Programa de Qualidade no CME.	Implantação do Programa de Qualidade, a partir de 2004.	Desenvolvimento do Programa de Qualidade	20.000	-	20.000

## Centro de Produção Cultural e Educativa (CPCE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D1	Ensino de Graduação	2	Oferecer Bolsa de Trabalho a Estudante.	Ofertar e supervisionar 28 bolsas de trabalho até 2006.	Ofertar e supervisionar 08 bolsas de trabalho.	12.000	-	12.000
2	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Apoiar projetos acadêmicos relacionados com a área audiovisual, nos níveis de graduação.	Disponibilização de equipamentos de áudio, vídeo e iluminação p/ a execução de 21 projetos de vídeo até 2006.	Disponibilização de equipamentos de áudio, vídeo e iluminação p/ a execução de 3 projetos de vídeo.	-	-	-
3	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	3	Apoiar projetos acadêmicos relacionados com a área audiovisual, nos níveis de pós-graduação.	Disponibilizar equipamentos de áudio, vídeo e iluminação p/ a execução de 16 projetos de vídeo até 2006.	Disponibilizar equipamentos de áudio, vídeo e iluminação p/ a execução de 04 projetos de vídeo.	-	-	-
4	O2 / D1	Pesquisa	4	Implantar sistema de digitalização e processamento de imagem e som p/ apoiar projetos de pesquisa.	Digitalização e processamento de 150 horas de imagem e som até 2006.	Digitalização de 50 hs de imagem/som.	-	-	-
4	O2 / D1	Pesquisa	4	Implantar sistema de digitalização e processamento de imagem e som p/ apoiar projetos de pesquisa.	Telecinagem 16mm/super-8 diapositivo: 35 horas de imagens até 2006.	Telecinagem de 10 horas de película	-	-	-
5	O3 / D4	Extensão	6	Produzir programas educativos para Cursos a Distância a serem veiculados pelas TVs aberta e a cabo.	Produção de uma série de 30 programas educativos sobre o tema "Matemática na Vida", para veiculação na TV Escola do MEC: de 2004 a 2006.	Produção de 10 programas.	500.000	-	500.000
6	O3 / D3	Extensão	7	Produzir vídeos culturais, educativos e documentários, enfocando questões relacionadas com a região Centro-oeste.	Produção de 14 vídeos/documentários até 2006.	Produção de 02 vídeos: Aquisição de fitas para gravação, reprodução, aquisição de material de produção e terceirização dos profissionais envolvidos.	228.800	-	228.800
7	O3 / D3	Extensão	8	Promover mostras e festivais de vídeos culturais, educativos e documentários.	Promoção de 03 (quatro) eventos até 2006.	2o. Festival de Vídeos e documentários	30.000	-	30.000
8	O3 / D1	Extensão	9	Realizar cursos técnicos profissionalizantes de extensão.	Realização de 11 curso até 2006.	Realização de curso de Iluminação e Fotografia Curso de Edição em Ilha Digital Cursos Documentário Audiovisual	-	-	-
9	O3 / D1	Extensão	5	Apoiar a formação de videotecas comunitários no DF.	Doação de 120 títulos até 2006.	Doação de 30 vídeos p/ compor acervo	-	-	-
10	O5 / D6	Prestação de Serviços	13	Produzir vídeos institucionais e peças publicitárias em formato profissional.	Produção de 07 peças publicitárias até 2006	Produção de 02 Peça publicitária.	40.000	-	40.000
10	O5 / D6	Prestação de Serviços	13	Produzir vídeos institucionais e peças publicitárias em formato profissional.	Produção de 07 vídeos até 2006.	Produção de 02 Vídeo Institucional.	80.000	-	80.000
11	O5 / D6	Prestação de Serviços	10	Realizar coberturas jornalísticas de eventos acadêmicos, culturais e históricos.	Promoção do registro audiovisual de 140 eventos significativos da UnB ou do seu interesse até 2006.	Produção de Vídeo Release de 40 eventos.	30.000	-	30.000

Centro de Produção Cultural e Educativa (CPCE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
12	O5 / D6	Prestação de Serviços	12	Reproduzir e distribuir vídeos em formato VHS e DVD.	Distribuição de 210 exemplares até 2006.	Aquisição de fitas VHS e DVD p/ cópiagem Reprodução p/ distribuição de 60 exempl.	240	-	240
12	O5 / D6	Prestação de Serviços	12	Reproduzir e distribuir vídeos em formato VHS e DVD.	Reprodução de 200 horas de imagens até 2006.	Aquisição de fitas VHS e DVD p/ cópiagem Reprodução p/ venda de 100 exemplares.	400	-	400
14	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	19	Manter as atividades da unidade.	Manutenção das atividades da unidade até 2006.	Manutenção das atividades da unidade .	15.000	-	15.000
15	O5 / D9	Organizacional O & M	15	Criar e implementar a TV Universitária	Operacionalizar e Colocar a TV no ar via cabo ou UHF até 2006.	Manutenção da TV (Serviços de PF e PJ)	72.000	-	72.000
18	O5 / D1	Recursos Humanos	18	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do Centro.	Contratação para preenchimento de cargos até 2005.	Manutenção de pessoal contratado e contratação de um designer e um diretor de imagem	257.800	-	257.800
18	O5 / D1	Recursos Humanos	18	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do Centro.	Realização de 16 treinamentos até 2006, sendo: 4 Cursos: Decupagem de Roteiro e produção 4 Cursos: Decupagem de imagem e edição 4 Cursos: iluminação e Fotografia 4 Cursos: Captação de Som e Imagem	Aquisição de material didático e realização dos seguintes cursos: Decupagem de Roteiro e produção. Decupagem de imagem e edição. Iluminação e Fotografia. Captação de Som e Imagem	14.000	-	14.000
<b>TOTAL</b>							<b>1.280.240</b>	<b>-</b>	<b>1.280.240</b>

Unidade: Centro de Informática (CPD)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D9	Organizacional O & M	9	Modernizar a estrutura organizacional do CPD.	Instituição e implantação da área de projetos externos do CPD.	Instituição e implantação da área de projetos externos do CPD.	-	-	-
					Reativação do Conselho Técnico Consultivo em 2005 .	Reativação do Conselho Técnico Consultivo .	-	-	-
					Reestruturação do CPD em 2003.	Reestruturação do CPD.	-	-	-
2	O1 / D1	Ensino de Graduação	20	Definir e implantar um padrão de programação e desenvolvimento para nova plataforma	Definição/Manutenção lógica do padrão de programação.	Implementação em linguagem de programação baseado na definição do padrão.	-	-	-
3	O5 / D8	Planejamento, Avaliação e Informação	15	Promover o acesso amplo dos usuários aos sistemas de informação e serviços de rede via Internet, garantindo conectividade dos centros de custo.	Aquisição de softwares e equipamentos para atualização da RedUnB, assegurando disponibilidade de 99,99% com penetração de 100% nos campi e 99% nos ambientes, até 2006.	Aquisição de softwares e equipamentos para atualização da RedUnB, assegurando a máxima disponibilidade de acesso aos ambientes informáticos.	51.000	-	51.000
					Disponibilização, via RedUnB, de 100% dos sistemas de informação mantidos pela UnB, sempre que conveniente via Internet, até 2006.	Disponibilização, via RedUnB, dos sistemas de informação mantidos pela UnB	-	-	-
					Manutenção da RedUnB, até 2006.	Manutenção da RedUnB	25.000	-	25.000
4	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	17	Desenvolver e manter os sistemas de informação que suportam os corpos discente, docente e administrativo da UnB.	Aperfeiçoamento e manutenção do sistema de informação destinado a apoiar a gestão do ensino de graduação, até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do sistema de informação destinado a apoiar a gestão do ensino e graduação	10.000	-	10.000
					Aperfeiçoamento e manutenção do sistema de informação destinado a apoiar a gestão do ensino de pós-graduação, até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do sistema de informação destinados a apoiar a gestão do ensino de pós-graduação.	-	-	-
					Conversão de 100% dos sistemas de informação isolados para a nova plataforma, até 2006.	Conversão dos sistemas de informação para a nova plataforma.	-	-	-
					Desenvolvimento e manutenção de sistemas integrados de informação para gestão administrativa, até 2006.	Manutenção de sistemas integrados de informação para gestão administrativa.	10.120	-	10.120
					Desenvolvimento e manutenção do sistema de gestão das atividades de extensão, até 2006.	Desenvolvimento/Manutenção do sistema de gestão das atividades de extensão.	-	-	-
					Desenvolvimento e manutenção do sistema de informação para gestão das atividades comunitárias, até 2006.	Desenvolvimento/Manutenção do sistema de informação para gestão das atividades comunitárias.	-	-	-
					Desenvolvimento/implantação e manutenção do sistema de informação pré-matricula Web em nova metodologia.	Manutenção do sistema de pré-matricula Web em nova metodologia.	-	-	-
					Desenvolvimento/Manutenção do Sistema de Controle de Acesso para ambiente web.	Desenvolvimento do Sistema de Controle de Acesso para ambiente web.	-	-	-
				do Sistema de	Sistema de Credenciamento	-	-	-	

Unidade: Centro de Informática (CPD)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
4	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	17	Desenvolver e manter os sistemas de informação que suportam os corpos discente, docente e administrativo da UnB.	Desenvolvimento/Manutenção do Sistema de Especialização	Desenvolvimento do Sistema de Especialização	-	-	-
					Desenvolvimento/Manutenção do Sistema UnBDOC	Desenvolvimento do Sistema UnBDOC	-	-	-
					Manutenção do sistema de informação sobre Recursos Humanos, até 2006.	Manutenção do sistema de informações sobre recursos humanos.	-	-	-
					Manutenção dos sistemas acadêmicos .	Manutenção dos sistemas acadêmicos .	-	-	-
					Manutenção dos sistemas administrativos .	Manutenção dos sistemas administrativos .	-	-	-
5	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	16	Modernizar a estrutura computacional e mobiliária do CPD.	Aquisição de equipamentos e mobiliários até 2006.	Aquisição de Equipamentos e mobiliários	161.000	-	161.000
					Aquisição de equipamentos e mobiliários até 2006.	Aquisição de equipamentos gráficos (guilhotina, refiladora e encadernadora de papel)	20.000	-	20.000
6	O5 / D1	Recursos Humanos	12	Oferecer capacitação permanente ao quadro de recursos humanos.	Atualização/reciclagem de 50% dos servidores do CPD, por ano, até 2006.	Capacitação de 50 % dos colaboradores	-	-	-
					Efetivação da assinatura de revistas técnicas e jornais, aquisição de livros e material de interesse	Efetivação da assinatura de revistas técnicas e jornais, aquisição de livros e material de interesse	4.500	-	4.500
					Realização permanente de capacitação para ampliação do nível de conhecimento envolvendo participação em cursos, seminários, simpósios, feiras e palestras, além da compra de material técnico-didático.	Realização permanente de capacitação para ampliação do nível de conhecimento.	30.000	-	30.000
7	O5 / D1	Recursos Humanos	11	Ampliar o quadro de colaboradores do CPD	Realização de concursos para contratação de 6 analistas, até 2006.	Contratação de 1 Engenheiro de Rede, com ênfase em segurança.	-	-	-
					Realização de concursos para contratação de 6 analistas, até 2006.	Contratação de 2 Analistas de Rede	-	-	-
8	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	10	Adequar o espaço físico do novo prédio	Realização de obras de adequação do espaço físico do CPD.	Realização de obras de adequação do espaço físico do CPD.	35.000	-	35.000
9	O2 / D6	Pesquisa	2	Implantar o Serviço de Suporte ao Usuário (SAU) com técnicos do CPD e alunos de graduação , em parceria com os Departamentos de Ciência da Computação - CIC e Núcleo de Tecnologia da Informação - NTI	Criação de um novo Serviço de Atendimento ao Usuário com técnicos do CPD e estagiários dos Departamentos de Ciência da Computação – CIC e Núcleo de Tecnologia da Informação – NTI, com incorporação de novos serviços aos usuários e incorporação de facilid	Criação de um novo Serviço de Atendimento ao Usuário , com incorporação de novos serviços aos usuários e incorporação de facilidades.	15.000	-	15.000
10	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	19	Promover a divulgação permanente das atividades e serviços realizados pelo CPD.	Elaboração de mateiral de divulgação para veiculação na mídia interna e externa, como atividade permanente, até 2006.	Elaboração de material de divulgação para veiculação na mídia interna e externa, como atividade permanente	7.000	-	7.000
					Elaboração de site do CPD que divulgue serviços e atividades desenvolvidas pelo CPD, em 2003 e manutenção do site, até 2006.	Criação e disponibilização do Site do CPD.	-	-	-
11	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	18	Implantar Programa de Qualidade de serviços no CPD.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa de Qualidade de 2004 a 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa de Qualidade	-	-	-



Unidade: Centro de Informática (CPD)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
11	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	18	Implantar Programa de Qualidade de serviços no CPD.	Definição e implantação do Índice de satisfação dos clientes. Implantação do Programa de Qualidade no CPD, até 2003.	Definição e implantação do índice de satisfação dos clientes Melhorar o atendimento e desenvolver indicadores	-	-	-
12	O1 / D4	Ensino de Graduação	1	Capacitar alunos de graduação em técnicas e uso da informática e redes através de oportunidades geradas pelas atividades desenvolvidas no CPD.	Criação/Manutenção de um pool de 20 estagiários para apoio em tecnologias da informação a pesquisadores, até 2006.	Manutenção de pool com 6 Estagiários/bolsista.	4.800	-	4.800
13	O3 / D3	Extensão	4	Apoiar, em parceria com o CIC, o desenvolvimento de atividades de extensão junto a comunidades carentes selecionadas.	Realização, em parceria com o CIC, de curso de informática básica, com 60 alunos/ano, para a comunidade do Varjão, até 2006.	Realização, em parceria com o CIC, de curso de informática básica , com 60 alunos/ano, para a comunidade do Varjão.	18.000	-	18.000
14	O3 / D3	Extensão	6	Realizar cursos especiais para terceira idade.	Realização de cursos para 90 alunos/ano, a partir de 2003, até 2006.	Realização de cursos para 90 alunos/ano,	-	-	-
15	O5 / D1	Recursos Humanos	14	Contribuir para a atualização tecnológica da força de trabalho da UnB.	Apoio à realização dos cursos demandados pelo Programa de Capacitação da SRH, até 2006. Oferecimento, aos servidores cadastrados no PROCAP/SRH, de no mínimo, 2 vagas por turma aberta à comunidade pela Escola de Informática do CPD, até 2006.	Apoio à realização dos cursos demandados pelo Programa de Capacitação da SRH Oferecimento, aos Servidores da UnB cadastrados no PROCAP/SRH, de no mínimo 2 vagas por turma aberta a comunidade pela Escola de Informática do CPD-UnB.	-	-	-
16	O5 / D5	Planejamento, Avaliação e Informação	21	Manutenção das atividades administrativas.	Aquisição de material de consumo imediato, inexistente no Almoarifado Central, para atendimento às demandas da comunidade universitária	Aquisição de material de consumo imediato, inexistente no Almoarifado Central, para atendimento às demandas da comunidade universitária	12.560	-	12.560
16	O5 / D5	Planejamento, Avaliação e Informação	21	Manutenção das atividades administrativas.	Aquisição de material junto ao Almoarifado Central da FUB.	Aquisição de material junto ao Almoarifado Central da FUB.	60.000	-	60.000
17	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	22	Desenvolvimento de Sistemas que promovam a modernização do Centro de Informática	Desenvolvimento/Manutenção de Sistema Administrativo Desenvolvimento/Manutenção de Sistema de Controle de Fluxo de Processos Desenvolvimento/Manutenção de Sistema de Controle Financeiro Desenvolvimento/Manutenção de Sistema de Help Desk para controle de chamados e atendimentos técnicos destinaos ao CPD. Desenvolvimento/Manutenção de Sistema de Recursos Humanos, de âmbito interno	Desenvolvimento de Sistema Administrativo Desenvolvimento de Sistema de Controle de Fluxo de Processos Desenvolvimento de Sistema de Controle Financeiro Desenvolvimento de Sistema de Help Desk para controle de chamados e atendimentos técnicos destinaos ao CPD. Desenvolvimento de Sistema de Recursos Humanos, de âmbito interno	-	-	-
18	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	23	Dotar a Escola de Informática do CPD com equipamentos e insumos voltados ao uso nos cursos ofertados aos usuários.	Aquisição de computadores, mobiilários, projetores e acessórios utilizados na ministração dos cursos ofertados.	Aquisição de computadores, mobiilários, projetores e acessórios utilizados na ministração dos cursos ofertados.	64.000	-	64.000
<b>TOTAL</b>							<b>527.980</b>	<b>-</b>	<b>527.980</b>

Unidade: Decanato de Assuntos Comunitário (DAC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	5	Ampliar, reformar e manter o espaço físico ocupado pelas unidades do Decanato de Assuntos Comunitários.	Aquisição de 72 colchões para moradia estudantil dos alunos da pós-graduação, em 2005	Aquisição de 72 colchões para moradia estudantil dos alunos da pós-graduação	25.200	-	25.200
					Aquisição e instalação de 18 portas na moradia estudantil dos alunos de pós-graduação, em 2005	Aquisição e instalação de 18 portas na moradia estudantil dos alunos de pós-graduação	21.600	-	21.600
					Definir o projeto de uma praça universitária entre os blocos A e B da CEU, e busca de recurso para construção; construção da calçada de ligação da CEU ao ICC.	Execução da obra da praça universitária da CEU.	10.000	-	10.000
					reforma: portarias; caixas d'água superior e inferior; impermeabilização; rede de esgoto; banheiros; armários e escaninhos da CEU, até 2006.	reforma: portarias; caixas d'água superior e inferior; impermeabilização; rede de esgoto; banheiros; armários e escaninhos da CEU.	250.000	-	250.000
					Manutenção do atendimento de Moradia Estudantil de graduação, com 368 vagas, até 2006.	Manutenção da moradia estudantil de graduação – com 368 vagas	120.000	-	120.000
					Manutenção emergencial e preventiva periódica das instalações físicas de todos os apartamentos e das áreas comuns, até 2006.	Manutenção emergencial e preventiva periódica das instalações físicas de todos os apartamentos e das áreas comuns.	12.000	-	12.000
					Melhoria das condições de trabalho para os funcionários consequentemente melhor atendimento para os usuários. 100% até 2006.	Melhoria das condições de trabalho para os funcionários e melhor atendimento aos usuários.	-	-	-
2	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	6	Modernizar e manter a infraestrutura do Decanato de Assuntos Comunitários.	Aquisição de 01 (um) armário de pia para o banheiro de uso exclusivo do DAC, em 2005	Aquisição de 01 (um) armário de pia para o banheiro de uso exclusivo do DAC.	200	-	200
					Aquisição de 01 (um) computador portátil tipo lap top para atender as demandas de eventos externos realizados pelo DAC, em 2005	Aquisição de 01 (um) computador portátil tipo lap top para atender as demandas de eventos externos realizados pelo DAC.	10.000	-	10.000
					Aquisição de 01 (um) espelho de 40X70, de 4 mm, fixado com 04 (quatro) parafusos tipo finesson para o banheiro de uso exclusivo do DAC, em 2005	Aquisição de 01 (um) espelho de 40X70, de 4 mm, fixado com 04 (quatro) parafusos tipo finesson para o banheiro de uso exclusivo do DAC.	70	-	70
					Aquisição de 01 (um) projetor multimídia para atender as demandas de eventos externos realizados pelo DAC, em 2005	Aquisição de 01 (um) projetor multimídia para atender as demandas de eventos externos realizados pelo DAC.	10.000	-	10.000
					Aquisição de 02 (dois) microfones: 01 (um) sem fio e 01 (um) de lapela, para atender as demandas de eventos externos do DAC, em 2005	Aquisição de 02 (dois) microfones: 01 (um) sem fio e 01 (um) de lapela, para atender as demandas de eventos externos do DAC.	2.000	-	2.000
					Aquisição de 08 (oito) computadores para o DAC.	Aquisição de 08 (oito) computadores para o DAC.	32.000	-	32.000
					Aquisição de acessórios ergonômicos de informática, em 2005	Aquisição de acessórios ergonômicos de informática.	4.000	-	4.000
	para segurança do patrimônio	para segurança do	5.000	-	5.000				

Unidade: Decanato de Assuntos Comunitário (DAC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
2	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	6	Modernizar e manter a infraestrutura do Decanato de Assuntos Comunitários.	Aquisição de mobiliário, equipamentos administrativos, esportivos, artísticos material de consumo, até 2006.	equipamentos administrativos, esportivos, artísticos material de consumo.	76.500	-	76.500
					Aquisição de seis (06) aparelhos de ar condicionado, em 2005	Aquisição de seis (06) aparelhos de ar condicionado.	5.400	-	5.400
					Aquisição de softwares de segurança de rede para os computadores do DAC, em 2005	Aquisição de softwares de segurança de rede para os computadores do DAC.	2.000	-	2.000
					Aquisição de softwares relativos ao sistema operacional e office, em 2005	Aquisição de softwares relativos ao sistema operacional e office	23.000	-	23.000
					Aquisição de um (01) veículo para atender a demanda do Decanato, em 2005	Aquisição de um (01) veículo para atender a demanda do Decanato.	70.000	-	70.000
					Aquisição de um DVD e um micro system para a Casa do Estudante, em 2005.	Aquisição de um DVD e um micro system para a Casa do Estudante.	1.200	-	1.200
					Aquisição de uma central telefônica com X troncos para criar um Call Center que irá interligar as unidades do DAC e direcionar as ligações de acordo com demanda do usuário, em 2005	Aquisição de uma central telefônica com X troncos para criar um Call Center que irá interligar as unidades do DAC e direcionar as ligações de acordo com demanda do usuário.	70.000	-	70.000
					Aquisição de uniformes para os servidores das diretorias do DAC e da Odontoclínica, em 2005	Aquisição de uniformes para os servidores das diretorias do DAC e da Odontoclínica.	8.000	-	8.000
3	O3 / D3	Ações Comunitárias	29	Manter e ampliar Programa de Assistência à Saúde dos servidores	Realização de estudo epidemiológico sobre os acidentes de trabalho notificados no setor, até 2006.	Realização de estudo epidemiológico sobre os acidentes de trabalho notificados.	500	-	500
					Realização de exames periódicos em servidores lotados em todos os centros de custos, até 2006.	Realização de exames periódicos em servidores lotados em todos os centros de custos.	394.236	-	394.236
4	O3 / D5	Ações Comunitárias	34	Manter projetos esportivos.	Disponibilização da pauta da Quadra José Maurício para atendimento da demanda da comunidade, até 2006.	Disponibilização da pauta da quadra José Maurício para atendimento da demanda da comunidade.	7.000	-	7.000
					Manutenção e apoio à participação de 3% dos alunos em competições esportivas, até 2006.	Manutenção e apoio à participação de 3% dos alunos em competições esportivas	30.000	-	30.000
					Realização de 01 evento anual do Projeto "Semana do Servidor", até 2006	Realização de 01 evento anual do Projeto "Semana do Servidor".	6.000	-	6.000
					Realização de 01 evento anual do Projeto "Volta Universitária", até 2006	Realização de 01 evento anual do Projeto "Volta Universitária".	30.000	-	30.000
					Realização de 02 eventos anuais do Projeto "Cross no Cerrado", até 2006	Realização de 02 eventos anuais do Projeto "Cross no Cerrado".	-	30.000	30.000
					Realização de 02 eventos anuais do Projeto "Excursão e Turismo", até 2006.	Realização de 02 eventos anuais do Projeto "Excursão e Turismo"	3.000	-	3.000
					Realização de 02 eventos anuais do Projeto "Semana de Esportes, Arte e Cultura"	Realização de 02 eventos anuais do Projeto "Semana de Esportes, Arte e Cultura"	5.000	-	5.000

Unidade: Decanato de Assuntos Comunitário (DAC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
4	O3 / D5	Ações Comunitárias	34	Manter projetos esportivos.	Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Recreando", até 2006.	Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Recreando"	2.000	-	2.000
					Realização de 1 evento anual do projeto: "Jogos Universitários Internos", até 2006.	Realização de 01 evento anual Projeto "Jogos Universitários Internos"	30.000	-	30.000
					Realização de 2 encontros anuais, com atividades esportivas e culturais, para recepção dos novos alunos, até 2006.	Realização de 2 encontros para recepção de calouros	2.000	-	2.000
					Realização de atividades do Projeto "Qualidade de Vida – Atividades Físicas e de Saúde" –DAC e SRH ,até 2006	Realização de atividades do Projeto "Qualidade de Vida – Atividades Físicas e de Saúde" –DAC e SRH .	10.000	-	10.000
					Viabilização a participação anual das equipes esportivas da UnB nos Jogos Universitários Brasileiros, até 2006.	Viabilização a participação anual das equipes esportivas da UnB nos Jogos Universitários Brasileiros	90.000	-	90.000
5	O3 / D3	Ações Comunitárias	14	Melhoria e modernização do Serviço de Assistência Médica / SAM.	Aquisição de medicamentos e materiais de saúde, até 2006	Aquisição de medicamentos e materiais de saúde	15.000	-	15.000
					Aquisição de novos equipamentos de informática em substituição aos antigos que se encontram obsoletos prejudicando o andamento do serviço, aquisição de móveis para ampliar a capacidade de atendimento do SAM visando melhorar o atendimento aos servidores, a	Aquisição de novos equipamentos de informática em substituição aos antigos , aquisição de móveis para ampliar a capacidade de atendimento do SAM .	107.000	-	107.000
					Aquisição de um aparelho desfibrilador e uma maca ajustável para a ambulância, em 2005	Aquisição de um aparelho desfibrilador e uma maca ajustável para a ambulância.	45.000	-	45.000
					Implantação do arquivo eletrônico, em 2005	Implantação do arquivo eletrônico	30.000	-	30.000
					Manutenção da ambulância do SAM, em 2005	Manutenção da ambulância do SAM.	6.000	-	6.000
					Troca do piso do SAM por um antiderrapante para evitar quedas dos pacientes que circulam diariamente pelo SAM, em 2005	Troca do piso do SAM por um antiderrapante para evitar quedas dos pacientes que circulam diariamente pelo SAM.	30.000	-	30.000
6	O3 / D5	Ações Comunitárias	33	Manter projetos culturais.	Apoio a 44 Centros Acadêmicos, DCE e demais organizações estudantis, até 2006.	Manutenção e apoio a 44 organizações comunitárias	50.000	-	50.000
					Manutenção de 270 sessões anuais do Projeto "Núcleo de Vídeo Comunitário", até 2006.	Realização de 270 sessões anuais do Projeto "Núcleo de Vídeo Comunitário"	2.000	-	2.000
					Manutenção do projeto "Campus Sonoro", com a realização de 24 encontros anuais, até 2006.	Manutenção de 24 encontros "Campus Sonoro".	4.800	-	4.800
					Manutenção do projeto "Cultura no RU", com a realização de 18 apresentações anuais, até 2006.	Manutenção de 18 apresentações no Projeto "Cultura no RU"	1.000	-	1.000
					Manutenção e apoio para realização de até 3 encontros anuais de estudantes na UnB, até 2006	Manutenção e apoio para realização de até 3 encontros anuais de estudantes na UnB.	20.000	-	20.000
					Realização anual de Projeto "Reverberação", até 2006.	Realização anual de Projeto "Reverberação".	11.250	-	11.250
					Realização de 01 evento anual do concurso de Fotografia Digital, até 2006	Realização de 01 evento anual do concurso de Fotografia Digital.	25.000	-	25.000
					Realização de 01 evento anual do Projeto "Arraial dos Centros Acadêmicos", até 2006.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Arraial dos Centros Acadêmicos"	5.000	-	5.000

Unidade: Decanato de Assuntos Comunitário (DAC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
6	O3 / D5	Ações Comunitárias	33	Manter projetos culturais.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Festival de Música Candanga Interno da UnB – FINCA" até 2006.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Festival de Música Candanga Interno da UnB – FINCA"	55.000	-	55.000
					Realização de 01 evento anual do Projeto "Festival do Minuto na UnB", até 2006.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Festival do Minuto na UnB".	15.000	-	15.000
					Realização de 01 evento anual do Projeto "Prêmio de Artes Visuais da UnB", até 2006.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Prêmio de Artes Visuais da UnB"	15.000	-	15.000
					Realização de 01 evento anual do Projeto "Tubo de Ensaio" até 2006.	Realização de 01 evento anual do Projeto "Tubo de Ensaio"	50.000	-	50.000
					Realização de 01 exposição "Helena Barcellos" em 2005	Realização de 01 exposição "Helena Barcellos" em 2005	10.000	-	10.000
					Realização de 01 oficina anual do Projeto "Grupo de Teatro Popular da UnB", até 2006	Realização de 01 oficina anual do Projeto "Grupo de Teatro Popular da UnB"	3.000	-	3.000
					Realização de 05 eventos anuais do projeto "Pontos de Visão", até 2006.	Realização de 05 eventos anuais do Projeto "Pontos de Visão"	1.000	-	1.000
					Realização de 06 eventos anuais do Projeto "Estopim Cultural", até 2006.	Realização de 06 eventos anuais do Projeto "Estopim Cultural"	-	-	-
					Realização de 06 oficinas anuais do "Núcleo de Dança" até 2006.	Realização de 06 oficinas anuais do "Núcleo de Dança"	3.000	-	3.000
					Realização de 07 eventos anuais do projeto "Baú das Artes", até 2006.	Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Baú das Artes".	1.000	-	1.000
					Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Proesias" – Prosa e Poesia até 2006.	Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Proesias" – Prosa e Poesia.	1.000	-	1.000
					Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Roda de Contos", até 2006	Realização de 07 eventos anuais do Projeto "Roda de Contos"	3.000	-	3.000
					Realização de 230 eventos comunitários, organizados pela comunidade universitária até 2006.	Realização de 230 eventos comunitários, organizados pela comunidade universitária	11.500	-	11.500
					Realização de 32 eventos anuais do Projeto "Teatro de Guerrilha", até 2006	Realização de 32 eventos anuais do Projeto "Teatro de Guerrilha"	5.000	-	5.000
					Realização de 50 eventos anuais do Projeto "Tour no Campus" até 2006.	Realização de 50 eventos anuais do Projeto "Tour no Campus"	1.000	-	1.000
					Realização de 56 eventos anuais do Projeto "Arte na UnB", até 2006	Realização de 56 eventos anuais do Projeto "Arte na UnB".	13.000	-	13.000
Realização de 70 apresentações anuais do Projeto "Serenata de Natal" até 2006.	Realização de 70 apresentações anuais do Projeto "Serenata de Natal"	60.000	-	60.000					
7	O5 / D1	Recursos Humanos	8	Capacitar e qualificar os recursos humanos lotados no Decanato de Assuntos Comunitários	Capacitação de prestadores nas áreas de preparo/esterilização e auxiliar de consultório odontológico	Capacitação de prestadores nas áreas de preparo/esterilização e auxiliar de consultório odontológico	-	-	-
					Capacitação e qualificação dos servidores lotados na Odontoclínicas para as áreas de preparo / esterilização e auxiliar de consultório, até 2006	Capacitação e qualificação dos servidores lotados na Odontoclínicas para as áreas de preparo / esterilização e auxiliar de consultório.	-	-	-
					Participação de 100% dos servidores em cursos de formação e aperfeiçoamento direcionados aos objetivos da unidade, até 2006.	Participação de 20% dos servidores em cursos de capacitação e aperfeiçoamento	50.000	-	50.000
					Participação de curso de capacitação em informática para os servidores do DAC em parceria com a SRH, até 2006.	Participação de curso de capacitação em informática para os servidores do DAC em parceria com a SRH.	24.000	-	24.000

Unidade: Decanato de Assuntos Comunitário (DAC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
8	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	9	Promover a divulgação sistemática das atividades e resultados alcançados nas áreas assistencial, cultural, esportiva de lazer e administrativa	Adoção de instrumentos de divulgação, junto à mídia interna e externa, de atividades de ação comunitária realizados na UnB, até 2006.	Adoção de instrumentos de divulgação, junto à mídia interna e externa, das atividades de ação comunitária realizados na UnB.	5.000	-	5.000
					Adquirir materiais promocionais para subsidiar a divulgação das ações comunitárias do DAC, em 2005	Adquirir materiais promocionais para subsidiar a divulgação das ações comunitárias do DAC.	10.000	-	10.000
					Atualização de todo o site do DAC, até 2006.	Atualização de todo o site do DAC.	4.500	-	4.500
					Divulgação aos servidores das ações sobre assistência médico-hospitalar, desenvolvida pelo Programa de Assistência Médica, em 2005	Divulgação aos servidores das ações sobre assistência médico-hospitalar, desenvolvida pelo Programa de Assistência Médica.	40.000	-	40.000
					Implantação e atualização semanal do site da ODT, em 2005	Implantação e atualização semanal do site da ODT.	-	-	-
					Viabilizar a criação de uma home page para a Câmara de Assuntos Comunitários, em 2005	Viabilizar a criação de uma home page para a Câmara de Assuntos Comunitários.	7.000	-	7.000
					Viabilizar a criação de uma home page para FONAPRACE, em parceria com a ANDIFES, as IFES e o Ministério da Educação, em 2005	Viabilizar a criação de uma home page para FONAPRACE, em parceria com a ANDIFES, as IFES e o Ministério da Educação.	7.000	-	7.000
					Viabilizar a criação de uma home page para o Conselho Comunitário de Segurança, em parceria com a Secretaria de Segurança Pública do DF e o Ministério da Justiça, em 2005	Viabilizar a criação de uma home page para o Conselho Comunitário de Segurança, em parceria com a Secretaria de Segurança Pública do DF e o Ministério da Justiça.	7.000	-	7.000
					Viabilizar a criação de uma home page para o projeto Reciclando Papéis e Vidas, em parceria com a FINATEC e o CERAPE, em 2005	Viabilizar a criação de uma home page para o projeto Reciclando Papéis e Vidas, em parceria com a FINATEC e o CERAPE.	7.000	-	7.000
				Viabilizar a criação de uma home page sobre o tabagismo no Campus, em parceria com o Hospital Universitário de Brasília, o Ministério da Saúde e Vigilância Sanitária/DF, em 2005	Viabilizar a criação de uma home page sobre o tabagismo no Campus, em parceria com o Hospital Universitário de Brasília, o Ministério da Saúde e Vigilância Sanitária/DF.	7.000	-	7.000	
9	O3 / D1	Ações Comunitárias	11	Fomentar ações, projetos e programas voltados à segurança do patrimônio físico e humano da UnB.	Elaboração de 02 (duas) campanhas que coíba atos lesivos ao patrimônio público, em 2005	Elaboração de 02 (duas) campanhas que coíba atos lesivos ao patrimônio público.	12.000	-	12.000

Unidade: Decanato de Assuntos Comunitário (DAC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00			
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total	
9	O3 / D1	Ações Comunitárias	11	Fomentar ações, projetos e programas voltados à segurança do patrimônio físico e humano da UnB.	Elaboração e confecção da cartilha de prevenção a assalto, roubo com privação de liberdade (seqüestro relâmpago) e os delitos mais recorrentes no Campus, em 2005	Elaboração e confecção da cartilha de prevenção a assalto, roubo com privação de liberdade (seqüestro relâmpago) e os delitos mais recorrentes no Campus.		11.000	-	11.000
					Realização de (01) um curso de capacitação dos servidores ligados à segurança do Hospital Universitário, em 2005	Realização de (01) um curso de capacitação dos servidores ligados à segurança do Hospital Universitário.		24.000	-	24.000
					Realização de 02 (duas) campanhas educativas com o intuito de diminuir as infrações de trânsito. Neste caso, buscaremos planejar a campanha em parceria com o DETRAN/DF, em 2005	Realização de 02 (duas) campanhas educativas com o intuito de diminuir as infrações de trânsito. Neste caso, buscaremos planejar a campanha em parceria com o DETRAN/DF.		12.000	-	12.000
					Realização de 02 (duas) campanhas que inibam os furtos em veículos e de veículos nos estacionamentos do Campus, até 2006	campanhas que inibam os furtos em veículos e de veículos nos estacionamentos do Campus.		10.000	-	10.000
					Realização de 02 (duas) palestras sobre temas referentes à segurança comunitária, em 2005	Realização de 02 (duas) palestras sobre temas referentes à segurança comunitária.		12.000	-	12.000
					Realização de 04 (quatro) encontros do Conselho Comunitário de Segurança com o objetivo de fortalecer os vínculos entre os órgãos ligados à Segurança Pública e Comunidade Universitária, em 2005	Realização de 04 (quatro) encontros do Conselho Comunitário de Segurança com o objetivo de fortalecer os vínculos entre os órgãos ligados à Segurança Pública e Comunidade Universitária.		4.000	-	4.000
10	O3 / D3	Ações Comunitárias	12	Manter e ampliar Programa de Assistência Médico-Hospitalar.	Estruturação/Manutenção do Plano de Auto-Gestão para Assistência Médico-Hospitalar dos Servidores, até 2006	Estruturação/Manutenção do Plano de Auto-Gestão para Assistência Médico-Hospitalar dos Servidores.		34.500	-	34.500
					Gerenciamento do Plano de Saúde para atendimento aos servidores da FUB e dependentes, até 2006	Gerenciamento do Plano de Saúde para atendimento aos servidores da FUB e dependentes		39.000	-	39.000
11	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	25	Manter vagas para moradia estudantil aos alunos de pós-graduação.	Administração da ocupação de 72 vagas permanentes da moradia dos estudantes da pós-graduação – grande rotatividade na ocupação das vagas, até 2006	Administração da ocupação de 72 vagas permanentes da pós-graduação – grande rotatividade na ocupação das vagas		9.000	-	9.000
					Aquisição de 72 colchões para moradia estudantil dos alunos da pós-graduação, em 2005	Aquisição de 72 colchões para moradia estudantil dos alunos da pós-graduação		25.200	-	25.200
12	O3 / D2	Ações Comunitárias	15	Desenvolver ações e eventos que promovam a saúde mental da Comunidade Universitária.	Implantação e manutenção do Programa de Saúde Integral do Universitário da UnB – PSIU, até 2006.	Implantação e manutenção do Programa de Saúde Integral do Universitário da UnB – PSIU.		30.800	-	30.800
13	O3 / D1	Ações Comunitárias	2	Promover a integração das diretorias que integram o DAC.	Realizar 02 (dois) encontros anuais de confraternização para os servidores do DAC, em 2005	Realizar 02 (dois) encontros anuais de confraternização para os servidores do DAC.		30.000	-	30.000
14	O3 / D2	Ações Comunitárias	18	Implantar Rede de Multiplicadores de Qualidade de Vida.	Articulação de ações, programas e projetos voltados à questão do uso abusivo de drogas – tabagismo, alcoolismo, até 2006.	Articulação de ações, programas e projetos voltados à questão do uso abusivo de drogas – tabagismo, alcoolismo.		3.000	-	3.000

Unidade: Decanato de Assuntos Comunitário (DAC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00			
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total	
14	O3 / D2	Ações Comunitárias	18	Implantar Rede de Multiplicadores de Qualidade de Vida.	Promoção de eventos integrados com o Instituto de Psicologia, as Faculdades de Medicina e de Saúde e Hospital Universitário, até 2006.		Promoção de eventos integrados: DAC, IP, FM, FS e Hospital Universitário.	1.000	-	1.000
					Realização de 03 (três) seminários semestrais, que abrangem os três turnos letivos, sobre o tema Dependência Química e DST, em parceria com o Hospital Universitário e a Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal.		Realização de 03 (três) seminários semestrais, que abrangem os três turnos letivos, sobre o tema Dependência Química e DST, em parceria com o Hospital Universitário e a Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal.	9.000	-	9.000
					Realização de 03 (três) seminários semestrais, que abrangem os três turnos letivos, sobre o tema Tabagismo, em parceria com o Hospital Universitário, a Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal e a Vigilância Sanitária/DF, em 2005		Realização de 03 (três) seminários semestrais, que abrangem os três turnos letivos, sobre o tema Tabagismo, em parceria com o Hospital Universitário, a Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal e a Vigilância Sanitária/DF.	9.000	-	9.000
15	O1 / D6	Ensino de Graduação	24	Planejar,executar e ampliar os programas de assistência estudantil que viabilizem a permanência dos estudantes de baixa renda na UnB.	Manter o funcionamento regular do laboratório de informática da CEU Aquisição de softwer para o laboratório da CEU. Criação e manutenção da home page do Laboratório da CEU		Manter o funcionamento regular do laboratório de informática da CEU Aquisição de softwer para o laboratório da CEU. Criação e manutenção da home page do Laboratório da CEU	8.000	-	8.000
					Manutenção da Bolsa Alimentação para atender a 100% dos alunos classificados por critério técnico específico de seleção socioeconômica, até 2006.		Manutenção das Bolsas de Alimentação para atender a 100% dos alunos classificados por critério técnico específico de seleção socioeconômico - (1600 alunos/2 refeições/dia/22 dias/10 meses/ano)	-	-	-
					Manutenção da distribuição de 5 vales-livro para cada estudante de baixa renda por ano, quando solicitado (EDU), até 2006.		Manutenção da distribuição de 5 vales-livro, por semestre, para cada estudante de baixa renda, quando solicitado.	-	-	-
					Manutenção da oferta de Bolsa Permanência para atendimento de 250 bolsas mensais até 2006.		Manutenção das 250 Bolsas de Permanência - por mês	400.000	-	400.000
					Manutenção de 30 bolsas anuais de estágio para atendimento aos alunos de baixa renda, até 2006.		Manutenção das 30 bolsas mensais de estágio para atendimento aos alunos de baixa renda - CESPE	-	-	-
					Manutenção de programa de recepção e acompanhamento de novos moradores da CEU, com a realização de 1 reunião semestral com os candidatos selecionados, até 2006.		Realização de 1 reunião semestral com os candidatos selecionados para a moradia estudantil.	12.000	-	12.000
					Manutenção de Transporte Circular Coletivo Interno no campus - pela PRC, até 2006.		Manutenção de Transporte Circular Coletivo Interno no Campus- pela PRC	-	-	-
15	O1 / D6	Ensino de Graduação	24	Planejar,executar e ampliar os programas de assistência estudantil que viabilizem a permanência dos estudantes de baixa renda na UnB.	Manutenção do Programa de Seguro de Vida para alunos inseridos em atividades acadêmicas e administrativas até 2006.		Manter Programa de Seguro de Vida para alunos inseridos em atividades acadêmicas e administrativas.	42.000	-	42.000



Unidade: Decanato de Assuntos Comunitário (DAC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00			
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total	
15	O1 / D6	Ensino de Graduação	24	Planejar, executar e ampliar os programas de assistência estudantil que viabilizem a permanência dos estudantes de baixa renda na UnB.	Manutenção do Projeto Cultural Espaço Livre na CEU, com a realização de 2 eventos culturais e de oficinas temáticas ao ano, até 2006.		Realização de 02 eventos culturais e de oficinas temáticas	2.000	-	2.000
					Realização de análise da situação socioeconômica de 2.500 alunos interessados em participar dos Programas de Assistência Estudantil, até 2006		Realização de análise da situação socioeconômica de 2.500 alunos interessados em participar dos Programas de Assistência Estudantil.	163.600	-	163.600
					Visitação do assistente social aos apartamentos com vaga para avaliação, até 2006.		Visitação do assistente social aos apartamentos com vaga para avaliação.	-	-	-
					Visitas domiciliares aos solicitantes dos Programas de Assistência Estudantil no Distrito Federal e fora do DF, até 2006		Visitas domiciliares aos solicitantes dos Programas de Assistência Estudantil no Distrito Federal e fora do DF.	48.800	-	48.800
16	O1 / D1	Ensino de Graduação	32	Executar as atividades do Projeto de Extensão de Ação Contínua com o "Programa de Democratização do Acesso a UnB - PDA".	"Projeto Mostra das Profissões" – Exposição sobre cursos universitários para cerca de 100 estudantes da Rede Pública e apresentação de teatro para aproximadamente 700 estudantes do ensino médio do GDF de 14 escolas da DRE, até 2006.		"Projeto Mostra das Profissões" – Exposição sobre cursos universitários para cerca de 100 estudantes da Rede Pública e apresentação de teatro para aproximadamente 700 estudantes do ensino médio do GDF de 14 escolas da DRE.	2.000	-	2.000
					"Projeto Multiplicadores Locais" – atendimento de aproximadamente 700 estudantes do Ensino Médio da Rede Pública do DF em 14 escolas das Diretorias Regionais de Ensino/DRE, até 2006.		"Projeto Multiplicadores Locais" – atendimento de aproximadamente 700 estudantes do Ensino Médio da Rede Pública do DF em 14 escolas das Diretorias Regionais de Ensino/DRE.	1.000	-	1.000
					"Projeto Oficinas Temáticas" nove oficinas para 30 alunos da Rede Pública do GDF, no campus da UnB em Planaltina/DF, até 2006.		"Projeto Oficinas Temáticas" nove oficinas para 30 alunos da Rede Pública do GDF, no campus da UnB em Planaltina/DF.	1.000	-	1.000
					Difundir os conhecimentos e informações produzidos ou adquiridos na UnB, a partir da integração com as Escolas da Rede Oficial GDF, para cerca de 1000 estudantes, até 2006.		Difundir os conhecimentos e informações produzidos ou adquiridos na UnB, a partir da integração com as Escolas da Rede Oficial GDF, para cerca de 1000 estudantes.	2.000	-	2.000
					Realização de 32 eventos anuais do Projeto "Democratização ao acesso à UnB" – DDS e Cespe, até 2006.		Realização de 32 eventos anuais do Projeto "Democratização ao acesso à UnB" – DDS e Cespe.	-	-	-
17	O3 / D2	Ações Comunitárias	31	Oferecer suporte a permanência aos visitantes de interesse institucional em atividades de intercâmbio.	Manter a ocupação dos 7 apartamentos de trânsito com capacidade para atender até 35 hóspedes/dia, até 2006.		Atendimento de 100% das vagas nos apartamentos de trânsito.	19.500	-	19.500
18	O3 / D3	Extensão	27	Desenvolver Projeto de Prestação de Serviços à Comunidade (PESC), para jovens em conflito com a lei, encaminhados pela Vara da Infância e da Juventude	Atendimento de 15 adolescentes, a cada dois meses, até 2006.		Atendimento de 15 adolescentes a cada dois meses	12.500	-	12.500

Unidade: Decanato de Assuntos Comunitário (DAC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
19	O3 / D2	Ações Comunitárias	19	Fomentar parcerias e redes com a sociedade civil.	Aquisição de material promocional de divulgação da CRED-FUB, em 2005	Aquisição de material promocional de divulgação da CRED-FUB, em 2005	8.000	-	8.000
					Fortalecimento de vínculos com a associação de ex-alunos, CRED-FUB, VIJ, MEC, Serpro, Congresso Nacional, entre outros, até 2006.	Fortalecimento de vínculos CRED - FUB, VIJ, MEC, Serpro, COEP, Congresso Nacional, dentre outras.	-	-	-
					Realização de (01) uma reunião para avaliação e divulgação das atividades anuais da CRED-FUB, em 2005	Realização de (01) uma reunião para avaliação e divulgação das atividades anuais da CRED-FUB.	2.000	-	2.000
					Realização de reuniões de divulgação em todos os centros de custos da FUB sobre as atividades da CRED-FUB, em 2005	Realização de reuniões de divulgação em todos os centros de custos da FUB sobre as atividades da CRED-FUB.	2.000	-	2.000
20	O5 / D5	Recursos Humanos	7	Ampliar o quadro funcional do Decanato de Assuntos Comunitários	Aquisição de 2 (duas) bolsas de permanência para a atualização das home pages: Tabagismo no Campus, Conselho Comunitário de Segurança, projeto Reciclando Papéis e Vidas, Câmara de Assuntos Comunitários FONAPRACE e do DAC e web design para campanhas comunitárias	Aquisição de 2 bolsas de permanência para a atualização das home pages.	1.960	-	1.960
					Contratação de 13 funcionários de nível superior e 12 de nível médio, até 2004, sendo 70% em 2003 e 30% em 2004.	Contratação de 13 funcionários de nível superior e 12 de nível médio.	-	-	-
					bolsistas e estagiários do DAC, sendo três (03) estagiários, dois (02) estágios técnicos, em 2005	bolsistas e estagiários do DAC, sendo três (03) estagiários, dois (02) estágios técnicos, em 2005	5.000	-	5.000
					Previsão de concurso público, em 2005	Previsão de concurso público.	-	-	-
21	O3 / D3	Ações Comunitárias	16	Implantar, desenvolver e manter programa odontológico.	Ampliação para 850 usuários cadastrados, distribuídos ao longo do ano, até 2006	Ampliação para 850 usuários cadastrados, distribuídos ao longo do ano.	-	-	-
					Implementar programa de educação continuada, até 2006	Elaboração de Programa de Prevenção Saúde Bucal	-	-	-
					Implementar programa de educação continuada, até 2006	Folder explicativo abordando tratamento por especialidade	5.000	-	5.000
					Manutenção de parcerias com clínicas e laboratórios odontológicos, até 2006	Manutenção de parcerias com clínicas e laboratórios odontológicos.	-	-	-
					Manutenção do Sistema Dentalis, em 2005	Contratação do suporte técnico telefônico.	3.360	-	3.360
					Realização de 02 campanhas educativas sobre o tema saúde bucal, em parceria com a Faculdade de Odontologia, até 2006	Realização de 02 campanhas educativas sobre o tema saúde bucal, em parceria com a Faculdade de Odontologia	-	-	-
					Realização de estudos e pesquisas sobre a saúde bucal dos servidores, em 2005	Realização de estudos e pesquisas sobre a saúde bucal dos servidores	-	-	-
					Realização de palestras semestrais sobre saúde bucal, em 2005	Realização de palestras semestrais sobre saúde bucal.	-	-	-
Regularização do Projeto FUB X FAHUB, até 2006	Regularização do Projeto FUB X FAHUB	-	-	-					

Unidade: Decanato de Assuntos Comunitário (DAC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
22	O5 / D6	Prestação de Serviços	3	Implantar mecanismos de captação de recursos para financiar as atividades comunitárias.	Dinamização da ocupação do Centro Comunitário da UnB, até 2006.	Dinamização da ocupação do Centro Comunitário da UnB	3.500	-	3.500
					Elaboração de projetos para obtenção de patrocínio e apoio para o financiamento das atividades esportivas, culturais de lazer e de assistência estudantil, até 2006.	Elaboração de projetos para obtenção de patrocínio e apoio para o financiamento das atividades de assistência estudantil.	-	-	-
					Elaboração de projetos para obtenção de patrocínio e apoio para o financiamento das atividades esportivas, culturais e de lazer, até 2006.	Elaboração de projetos para obtenção de patrocínio e apoio para o financiamento das atividades esportivas, culturais e de lazer.	-	-	-
					Prestação de serviços à comunidade externa na área de medicina ocupacional, até 2006.	Prestação de serviços à comunidade externa na área de medicina ocupacional.	1.000	-	1.000
23	O3 / D1	Ações Comunitárias	13	Desenvolver Programa de Melhoria da Qualidade de Vida dos Servidores.	Realização de estudos e pesquisas sobre a saúde dos servidores da UnB, até 2006.	Realização de estudos e pesquisas sobre a saúde dos servidores.	3.000	-	3.000
					Realização de palestras e campanhas semestrais sobre temas relacionados à saúde e segurança no trabalho de forma contínua, até 2006.	Realização de palestras e campanhas semestrais sobre saúde e segurança no trabalho.	2.000	-	2.000
24	O3 / D2	Ações Comunitárias	28	Manter programa de seguro de vida em grupo para servidores.	Manutenção do Plano de Seguro de Vida em Grupo para os servidores da FUB, até 2006	Manutenção do Plano de Seguro de Vida em Grupo para os servidores da FUB	2.000	-	2.000
25	O5 / D1	Planejamento, Avaliação e Informação	1	Dar continuidade à execução do Planejamento Estratégico do DAC.	Definição e adoção de instrumentos que promovam a integração das unidades do DAC, até 2006.	Definição e adoção de instrumentos que promovam a integração das unidades do DAC.	2.000	-	2.000
26	O3 / D6	Ações Comunitárias	30	Promover a divulgação do Plano de Previdência Privada Complementar existente.	Elaboração de campanhas sistemáticas de informação, até 2006.	Realização de Campanhas de informação e de captação de novos usuários.	500	-	500
					Realização de reuniões de divulgação em todos os centros de custo, até 2006.	Realização de reuniões de divulgação em todos os centros de custo.	1.000	-	1.000
27	O2 / D6	Pesquisa	26	Realizar pesquisas que busquem sistematizar o conhecimento e obter dados sobre a realidade socioeconômica, cultural e acadêmica dos alunos.	Elaboração de 2 pesquisas anuais do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda, semestralmente, até 2006.	Elaboração de 2 pesquisas anuais do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda.	500	-	500
					Elaboração de pesquisa do perfil socioeconômico e cultural dos alunos, até 2006.	Elaboração de pesquisa do perfil socioeconômico e cultural dos alunos.	2.000	-	2.000
					Implantação e manutenção de programa de acompanhamento do rendimento acadêmico dos alunos de baixa renda, até 2006.	Manutenção de Programa de Acompanhamento do rendimento acadêmico dos alunos de baixa de renda.	500	-	500
28	O1 / D1	Ensino de Graduação	21	Fomentar as ações, projetos e programas voltados ao atendimento de portadores de necessidades especiais e minorias sociais.	Criação de um programa para atendimento e acompanhamento dos alunos afrodescendentes, atendendo 100% da demanda até 2006.	Manutenção de Programa de Atendimento para alunos afrodescendentes da UnB	80.000	-	80.000
					Manutenção de Programa de Apoio a todos os PPNE's identificados, até 2006.	Manutenção do Programa de Apoio aos PPNE's identificados	2.500	-	2.500
29	O1 / D6	Ensino de Graduação	23	Manter e ampliar os Programas de viabilização de acesso a estudantes de baixa renda na UnB.	Concessão de isenção de pagamento de taxa de inscrição no Vestibular e no PAS, no limite de 10% da previsão de arrecadação do vestibular e PAS para alunos de baixa renda, provenientes de escolas públicas, até 2006.	Concessão de isenção de pagamento de inscrição no Vestibular e no PAS, no limite de 10% da previsão de arrecadação, para alunos de baixa renda, provenientes de escolas públicas.	473.600	-	473.600

Unidade: Decanato de Assuntos Comunitário (DAC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
30	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	10	Criar Sistema Informatizado de Assuntos Comunitários SIAC, assegurando condições e qualidade de atendimento das demandas e execução de programas e projetos.	Implantação do Sistema, até 2006.	Desenvolvimento do Sistema SIAC.	6.000	-	6.000
31	O3 / D1	Extensão	17	Trabalhar em parceria com o DEX na elaboração de atividades que envolvam a comunidade externa em espaços culturais internos.	Aprovação na CAC dos projetos encaminhados, 100% até final de 2006	Aprovação na CAC dos projetos encaminhados.	-	-	-
32	O3 / D5	Ações Comunitárias	20	Viabilizar mecanismos para implantação do Projeto Griffé UnB, até 2006.	Buscar parcerias entre as Unidades e órgãos complementares da UnB	Busca de parcerias entre as Unidades e órgãos complementares da UnB	-	-	-
33	O3 / D2	Ações Comunitárias	22	Articular Rede Nacional de Universidades Federais na busca de mais recursos para Assistência Estudantil.	Assessoramento de 02 (duas) reuniões dos membros do FONAPRACE, em 2005.	Assessoramento de 02 (duas) reuniões dos membros do FONAPRACE.	-	-	-
					Participação e assessoramento ao FONAPRACE, até 2006.	Participação e assessoramento ao FONAPRACE.	-	-	-
					Recepção dos membros do FONAPRACE nos eventos realizados em Brasília, em 2005	Recepção dos membros do FONAPRACE nos eventos realizados em Brasília.	-	-	-
34	O5 / D9	Organizacional O & M	4	Promover a reestruturação organizacional das unidades do Decanato de Assuntos Comunitários, visando à flexibilização, aprimoramento e agilização dos processos, transparência e melhoria no atendimento ao usuário.	Implantação da nova estrutura organizacional do DAC, até 2006.	Implantação da nova estrutura organizacional do DAC	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>3.923.276</b>	<b>30.000</b>	<b>3.953.276</b>

Unidade: Decanato de Administração (DAF)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D5	Recursos Humanos	9	Adequar o quadro de servidores das unidades de orçamento, contabilidade, material, finanças e de convênios e capacitar seus técnicos.	Contratação de servidores para complementar o quadro necessário, até 2006.	Contratação de servidores p/ complementar o quadro das Diretorias e Serviços do DAF.	-	-	-
2	O5 / D5	Recursos Humanos	8	Constituir equipe multidisciplinar de técnicos, para capacitar e orientar as unidades nas áreas de orçamento, contabilidade, finanças, material, patrimônio e de convênios.	Orientação e assessoramento técnico contínuo a todas as unidades, nas áreas de atuação do DAF, a partir de 2003.	Orientação e assessoramento técnico contínuo a todas as unidades, nas áreas de atuação do DAF.	36.000	-	36.000
3	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	13	Implantar sistema de informações gerenciais das áreas de orçamento, contabilidade, compras, finanças, convênios, planejamento e patrimônio.	Disseminação de informações relacionadas ao planejamento e à execução orçamentária, contábil e financeira a todas as unidades, via rede interna, até 2005.	Disseminação de informações de planej. orçamento, contabilidade e finanças a todas as unidades.	-	-	-
4	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	6	Adequar os espaços físicos das áreas ocupadas pelas Diretorias do DAF.	Aquisição de móveis e equipamentos adequados para as Diretorias do DAF, até 2006.	Aquisição de mobiliário e equip. p/ Diretorias DAF.	75.000	-	75.000
5	O5 / D5	Recursos Humanos	7	Implementar programa de capacitação dos servidores da UnB, nas áreas de orçamento, contabilidade, material, patrimônio, finanças e de convênios.	Realização de seminários semestrais de atualização para o corpo técnico que atua nas áreas de administração e finanças e de convênios.	Realização de seminários semestrais de atualização p/ corpo técnico que atua nas áreas do DAF.	15.000	-	15.000
5	O5 / D5	Recursos Humanos	7	Implementar programa de capacitação dos servidores da UnB, nas áreas de orçamento, contabilidade, material, patrimônio, finanças e de convênios.	Treinamento de 100% do corpo técnico que atua nas áreas de administração e finanças e de convênios, até 2006.	Treinamento de 20% do corpo técnico que atua nas áreas de administr. E finanças e de convênios	5.000	-	5.000
6	O5 / D9	Organizacional O & M	4	Promover a revisão dos processos administrativos	eficácia e eficiência dos 5 mais significativos processos de rotinas das áreas de orçamento, contabilidade, finanças, planejamento, material, patrimônio e de	Avaliação permanente da eficácia e eficiência dos 5 mais significat. processos de rotinas das áreas/DAF	-	-	-
7	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	10	Elevar a produtividade, a eficiência e a eficácia das unidades vinculadas às áreas de administração e finanças e de convênios.	Incorporação de 100% dos bens constantes dos inventários patrimoniais ao acervo da FUB, até 2006.	Aumento de 20% da incorporação dos bens constantes dos inventários patrimoniais ao acervo da FUB.	-	-	-
					Otimização do processo de celebração de contratos e convênios, reduzindo em 15% o tempo de formalização das parcerias, até 2006.	Otimização do processo de celebração de contratos e convênios, reduzindo em 3% o tempo de formalização das parcerias.	-	-	-
					Realização de campanha anual de conscientização das Unidades sobre a importância da realização de adequado inventário patrimonial, até 2006.	Realização de campanha anual de conscientização das Unidades sobre a importância da realização de adequado inventário patrimonial.	-	-	-
					Redução de 25% do tempo de atendimento aos processos das unidades, no âmbito do DAF, até 2006.	Redução de 5% do tempo de atendimento aos processos das unidades, no âmbito do DAF.	-	-	-

Unidade: Decanato de Administração (DAF)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
8	O5 / D6	Prestação de Serviços	3	Promover medidas de racionalização e otimização do processo de gestão e captação de recursos financeiros, notadamente, pelas Unidades Descentralizadas, e acompanhamento das relações com as fundações de apoio.	Promoção de avaliação anual das atividades desenvolvidas pelas unidades descentralizadas, até 2006.	Promoção de avaliação anual das unidades descentralizadas.	-	-	-
				Revisão de normas de controle da arrecadação descentralizada de recursos, até 2006.	Revisão de normas de controle de arrecadação descentralizada de recursos.	-	-	-	
9	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	12	Modernizar a infra-estrutura das áreas de orçamento, contabilidade, finanças, convênios, material e patrimônio.	Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário, até 2005.	Aquisição de equipamentos de informática e mobiliário.	40.000	-	40.000
10	O5 / D9	Organizacional O & M	5	Promover a reestruturação administrativa das unidades integrantes do Decanato de Administração.	Aprimoramento da nova estrutura organizacional, para as áreas de orçamento; contabilidade e finanças; material e patrimônio; e de convênios até 2006	Aprimoramento de novas estruturas organizacionais: DAF, DCF, DOR DRM e SCO	5.000	-	5.000
12	O2 / D5	Pesquisa	2	Estimular o desenvolvimento de pesquisas, voltadas ao aperfeiçoamento das áreas de gestão, orçamento e contabilidade públicos.	Manutenção e aperfeiçoamento contínuos do programa de pesquisa, a partir de 2003.	Manutenção e aperfeiçoamento contínuos do programa de pesquisa.	19.200	-	19.200
13	O1 / D4	Ensino de Graduação	1	Implementar, nas unidades da área de orçamento, contabilidade e finanças, programa de estágio supervisionado e elaboração de trabalhos de conclusão de curso, voltados ao estudo e ao aperfeiçoamento das atividades administrativas.	Aperfeiçoamento do programa de estágio supervisionado, até 2006.	Manutenção e aperfeiçoamento do programa de estágio.	19.200	-	19.200
15	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	15	Manter as atividades institucionais e de funcionamento do DAF e das suas unidades administrativas.	Manutenção das atividades de funcionamento do DCF até 2006.	Manutenção das atividades de funcionamento do DCF .	30.000	-	30.000
					Manutenção das atividades institucionais da DRM até 2006.	Manutenção das atividades institucionais da DRM .	2.700.000	-	2.700.000
					Manutenção das atividades institucionais do DAF até 2006.	Manutenção das atividades institucionais do DAF.	1.586.739	-	1.586.739
					Manutenção das atividades institucionais do DCF até 2006.	Manutenção das atividades institucionais do DCF .	10.000	-	10.000
					Manutenção de atividades de funcionalidade do DAF até 2006.	Manutenção de atividades de funcionalidade do DAF.	15.000	-	15.000
					Manutenção de atividades de funcionamento da DRM até 2006.	Manutenção de atividades de funcionamento da DRM .	60.000	-	60.000
					Manutenção de atividades de funcionamento do DOR até 2006.	Manutenção de atividades de funcionamento do DOR .	8.000	-	8.000
					Manutenção de atividades de funcionamento do SCO até 2006.	Manutenção de atividades de funcionamento do SCO .	12.000	-	12.000
<b>TOTAL</b>							<b>4.636.139</b>	<b>-</b>	<b>4.636.139</b>

Unidade: Decanato de Graduação (DEG)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00			
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total	
1	O1 / D1	Ensino de Graduação	22	Manter as atividades do DEG.	Manutenção das atividades do DEG, até 2006.	Manutenção das atividades do DEG.		100.000	-	100.000
2	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Realizar fóruns anuais de graduação na UnB, visando a recolher subsídios para planejar a política de ensino de graduação da UnB, para os próximos cinco anos.	Discussão de temas relevantes para a Universidade, uma vez ao ano, até 2006.	Discussão de temas relevantes para a Universidade no Fórum Anual de Graduação.		6.000	-	6.000
3	O3 / D2	Extensão	8	Adotar novas tecnologias de ensino, em parceria com o DEX, que permitam a abordagem de problemas pedagógicos crônicos e o desenvolvimento de novas formas de aprendizado.	Coordenação, de 2004 até 2006, das buscas por novas formas didático-pedagógicas, em curso ou previstas, em diversas unidades acadêmicas.	Coordenação, de 2004 até 2006, das buscas por novas formas didático-pedagógicas, em curso ou previstas, em diversas unidades acadêmicas.		2.000	-	2.000
4	O1 / D3	Ensino de Graduação	2	Fortalecer as Licenciaturas, fazendo da sua melhoria uma preocupação da UnB e do DEG, em especial, e não apenas dos departamentos.	diversos estudos para o aperfeiçoamento de licenciaturas, atualmente em curso na universidade, através do Projeto Especial	Coordenação, até 2006, dos diversos estudos para o aperfeiçoamento de licenciaturas, atualmente em curso na universidade		-	-	-
5	O1 / D9	Ensino de Graduação	3	Fomentar a interação Universidade-empresa.	Conclamação, anualmente, a partir de 2003 até 2006, das comunidades docente e discente para que elaborem projetos de interação.	Conclamação das comunidades docente e discente para que elaborem projetos de interação.		1.000	-	1.000
6	O5 / D6	Prestação de Serviços	10	Implementar o Projeto Especial de Estágio e Primeiro Emprego, favorecendo o acesso do aluno ao primeiro emprego.	Multiplicação, entre 2002 e 2006, da inserção de estudantes em empresas, ONGs e outras, de modo a que o estágio torne-se componente fundamental da formação de graduação da UnB.	Multiplicação da inserção de estudantes em empresas, ONGs e outras, de modo a que o estágio torne-se um componente fundamental da formação de graduação da UnB.		-	-	-
9	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	14	Implantar Sistema de Informações Gerenciais do DEG, criando e mantendo acervo de informações para a otimização dos atos gerenciais do DEG.	Consolidação e início do funcionamento do sistema, a partir de 2003.	Manutenção do funcionamento do sistema de informações gerenciais do DEG.		-	-	-
13	O1 / D10	Ensino de Graduação	6	Melhorar a infra-estrutura de ensino, equipando todas as salas de aula e laboratórios da UnB e do Hospital Universitário.	Reequipamento de salas de aula e de laboratórios da UnB e do HUB, até 2006.	Reequipamento de salas de aula e os laboratórios da UnB.		-	-	-
14	O1 / D3	Ensino de Graduação	7	Desenvolver Programa Multidisciplinar de Graduação, em Parceria com o DEX, que promova a interação entre disciplinas de várias áreas de conhecimento da Universidade.	Coordenação, até 2006, dos diversos processos de reforma curricular em curso ou previstos na UnB. Realização, de 2003 a 2006, de oficinas de trabalho de conclusão, fornecendo certificado de extensão aos participantes.	Coordenação dos diversos processos de reforma curricular em curso ou previstos na UnB. Realização de oficinas de trabalho de conclusão, fornecendo certificado de extensão aos participantes.		7.000	-	7.000
18	O5 / D1	Recursos Humanos	17	Promover o aperfeiçoamento de servidores da Diretoria de Administração Acadêmica.	Realização de cursos para 100% dos gerentes da DAA, até 2006.	Realização de cursos para 25% dos gerentes da DAA		-	-	-
23	O1 / D1	Ensino de Graduação	23	Manter o programa especial de treinamento dos alunos de Graduação.	Manutenção do programa especial de treinamento dos alunos de graduação, até 2006.	Manutenção do programa especial de treinamento dos alunos de graduação.		-	315.108	315.108
24	O1 / D1	Ensino de Graduação	24	Manter bolsas de monitoria ( auxílio financeiro a estudantes).	Manutenção das bolsas de monitoria ( auxílio financeiro a estudantes) até 2006.	Manutenção das bolsas de monitoria ( auxílio financeiro a estudantes).		100.000	-	100.000
<b>TOTAL</b>								<b>216.000</b>	<b>315.108</b>	<b>531.108</b>

Unidade: Decanato de Extensão (DEX)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O3 / D4	Extensão	22	Dar suporte e realizar ações que viabilizem as atividades de extensão	Manutenção do site e definição de novas áreas de atuação até 2006.	Manutenção do site e definição de novas áreas de atuação.	13.000	-	13.000
					Manutenção e apoio aos cursos de extensão, a partir de 2003.	Manutenção e apoio aos cursos de extensão	10.000	-	10.000
					Manutenção e apoio às atividades (eventos, projetos especiais), a partir de 2003.	Manutenção e apoio às atividades (eventos, projetos especiais).	80.000	-	80.000
					Manutenção e apoio às atividades culturais da CAL, a partir de 2003.	Manutenção e apoio às atividades culturais da CAL	10.000	-	10.000
					Manutenção e apoio às atividades do GTRA, a partir de 2003.	Manutenção e apoio às atividades do GTRA.	10.000	-	10.000
2	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	32	Modernizar a infra-estrutura do Decanato de Extensão	Aquisição de mobiliário e equipamentos para a CAL, até 2004.	Aquisição de mobiliário e equipamentos para a CAL ( 2 computadores, um vídeo cassete, uma TV 29", uma máquina fotográfica digital e	94.000	-	94.000
3	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	43	Atualizar o Sistema de Informações de Eventos de Extensão SIEX	Avaliação e reestruturação do Sistema de Informações de Eventos de Extensão, até 2006.	Avaliação e reestruturação do Sistema de Informações de Eventos de Extensão - SIEX.	-	-	-
					Capacitação dos usuários, divulgando manual de instruções, até 2006.	Capacitação dos usuários, divulgando manual de instruções.	-	-	-
					Disponibilização do uso do Sistema de Extensão, via Internet, até 2005.	Disponibilização do uso do Sistema de Extensão, via Internet.	-	-	-
					Inclusão do módulo de acompanhamento dos Projetos Comunitários de Extensão no SIEX, até 2006.	Inclusão do módulo de acompanhamento dos Projetos Comunitários de Extensão no SIEX.	-	-	-
4	O1 / D5	Ensino de Graduação	2	Desenvolver conjuntamente com o DEG cultura de ensino de graduação estendido, fortalecendo a indissociabilidade, a multidisciplinaridade.	Contato com as coordenações dos cursos de graduação e áreas afim, para inserir disciplinas sobre educação do campo no currículo, a partir de 2003.	Contato com as coordenações dos cursos de graduação e áreas afim.	-	-	-
					Promoção de ações integradas a partir do 1º/2002	Promoção de ações integradas	-	-	-
5	O1 / D4	Ensino de Pós-Graduação	6	Desenvolver conjuntamente com o DPP cultura de Pós-Graduação estendido, fortalecendo a indissociabilidade e a multidisciplinaridade.	Promoção de 3 cursos de extensão/especialização na área de educação no campo e desenvolvimento sustentável até 2006.	Promoção de 3 cursos de extensão/especialização na área de educação no campo e desenvolvimento sustentável.	-	-	-
					Promoção de ações integradas a partir do 1º/2002	Promoção de ações integradas	-	-	-
6	O2 / D6	Pesquisa	8	Desenvolver conjuntamente com o DPP cultura de Pesquisa estendida, fortalecendo a indissociabilidade, a multidisciplinaridade.	Avaliação anual dos projetos de pesquisas estendidas até 2006.	Avaliação anual dos projetos de pesquisas estendidas	-	500.000	500.000
					Promoção de ações integradas a partir do 1/2002	Promoção de ações integradas	-	-	-
7	O3 / D4	Extensão	20	Divulgar as ações de extensão e o novo manual de procedimentos sobre a extensão.	Publicação e distribuição na comunidade interna e externa a partir de 2002.	Publicação e distribuição do Manual	6.000	-	6.000
8	O3 / D4	Extensão	24	Aperfeiçoar e implementar normas para as atividades de extensão.	Regulamentação da GED, assegurando a pontuação somente às atividades de extensão cadastradas no Decanato de Extensão a partir de 2002.	Regulamentação da GED	-	-	-
9	O3 / D1	Extensão	10	Ampliar o número de cursos de extensão e aumentar a captação de recursos.	Ampliação do espectro da EXE que passa a dirigir e administrar todos os cursos e minicursos de extensão, presenciais, a distância em rede até 2006.	Ampliação do espectro da EXE que passa a dirigir e administrar todos os cursos e minicursos de extensão, presenciais, a distância em rede	-	-	-
					Ampliação em 10% o número de cursos de extensão até 2006.	Ampliação de cursos em 10%	-	-	-
					Realização no mínimo de 300 cursos presenciais e 50 cursos em outras modalidades anuais até 2006.	Realização no mínimo de 300 cursos presenciais e 50 cursos em outras modalidades anuais	-	-	-



**Unidade: Decanato de Extensão (DEX)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
10	O3 / D1	Extensão	19	Desenvolver programas permanentes de extensão.	Criação de calendário anual a partir de 1/2003	Divulgação de 1 Calendário de Extensão	2.000	-	2.000
11	O3 / D4	Extensão	23	Estimular o cadastro dos Eventos no Sistema de Informações e Eventos de Extensão, visando à elaboração de um calendário de atividades.	Elaboração quadrimestral de três calendários de atividades, até 2006.	Elaboração de 3 calendários	4.000	-	4.000
12	O3 / D2	Extensão	21	Apoiar o desenvolvimento de Projetos Comunitários de Extensão.	de assentamentos beneficiados pelas ações do GTRA até 2006.	número de assentamentos beneficiados pelas ações do GTRA	-	-	-
					Aumentar, em 50%, o número de Projetos beneficiados pelos Editais até 2006.	Aumento de 30% ao ano	-	-	-
					de assentamentos, a cada ano letivo, de um Edital de Apoio Financeiro aos Projetos, até	Lançamento de 1 Edital	90.000	-	90.000
					Manutenção do programa de bolsas de extensão até 2006.	Manutenção do programa de bolsas de extensão	650.000	-	650.000
					Manutenção dos 80 projetos comunitários de extensão, com ampliação em 50% até 2006.	Manutenção dos 80 projetos comunitários de extensão, com ampliação em 50%	-	-	-
13	O3 / D2	Extensão	16	Estimular a participação da comunidade universitária nas atividades de extensão.	Assessoria técnica aos proponentes de eventos de extensão, até 2006.	Assessoria a 100% dos proponentes de Eventos	-	-	-
					divulgação permanente do calendário de Extensão até 2006.	Divulgação da extensão	-	-	-
					Realização da Semana de Extensão da UnB até 2006.	Realização da Semana de Extensão da UnB.	-	150.000	150.000
14	O1 / D5	Ensino de Graduação	3	Promover a integração do DEX e DEG assegurando a cota mínima de créditos para a graduação em ações de extensão.	Elaboração de mudanças curriculares e de conteúdos programáticos, a partir de 2003.	Elaboração de mudanças curriculares e de conteúdos programáticos.	-	-	-
					Implementação da cota mínima de 10% do total de créditos, conforme Lei 10 172 de 09/01/2001, a partir de 2003.	Implementação da cota mínima de 10% do total de créditos, conforme Lei 10 172 de 09/01/2001.	-	-	-
15	O2 / D6	Pesquisa	7	Expandir e aprofundar a inserção da Casa da Cultura da América Latina/CAL na comunidade acadêmica.	Manutenção e ampliação das 2 pesquisas anuais sobre as coleções do acervo, em conjunto com grupos de pesquisa acadêmicos, até 2006.	Manutenção e ampliação de 2 pesquisas anuais	25.000	-	25.000
					Realização do programa "A CAL no Campus", até 2006	Realização do programa a CAL no campus, até 2006	4.000	-	4.000
17	O2 / D6	Pesquisa	9	Promover a integração do DEX e DPP para que as pesquisas nas áreas de interesse social e acadêmica possam ser desenvolvidas e aplicadas e sistematizadas em Projetos de Extensão.	Organização de 2 projetos sob a forma de pesquisa até 2005.	Organização de 2 projetos sob a forma de pesquisa	-	-	-
					Viabilização de parcerias internas / externas de projetos de pesquisa-estendidas até 2006.	Viabilização de parcerias internas / externas de projetos de pesquisa-estendidas	-	-	-
18	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	34	Melhorar e ampliar as instalações físicas ocupadas pelo Decanato de Extensão.	Construção de uma sala medindo 10m x 5m para o GTRA, a partir de 2003.	Construção de uma sala medindo 10m x 5m para o GTRA.	-	-	-
					Reformulação do espaço físico a partir de 2002.	Reformulação do espaço.	-	-	-
19	O5 / D8	Planejamento, Avaliação e Informação	31	Implantar Avaliação de Impacto Social do Decanato de Extensão	Elaboração de relatórios anuais com dados sistematizados, a partir de 2002.	Relatório de Impacto Social da Extensão	-	-	-
20	O3 / D2	Extensão	18	Estabelecer programa de trabalho junto às unidades acadêmicas para conhecer seus potenciais específicos para o desenvolvimento de atividades de extensão.	Implantação de em Programa de Trabalho junto a todas as unidades acadêmicas até 2006.	Implantação de em Programa de Trabalho junto a todas as unidades acadêmicas	-	-	-
21	O3 / D3	Extensão	12	Divulgar a produção artística contemporânea e o acervo da CAL.	Manutenção das atividades de guarda e preservação do acervo.	Manutenção das atividades preservação e guarda do acervo.	-	-	-

Unidade: Decanato de Extensão (DEX)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
21	O3 / D3	Extensão	12	Divulgar a produção artística contemporânea e o acervo da CAL.	Manutenção de um programa artístico-pedagógico, até 2006.	Manutenção de Programa Artístico pedagógico	2.000	-	2.000
					Realização anual de 20 exposições, até 2006.	Elaboração do Calendário de 20 exposições/ano	40.000	-	40.000
22	O3 / D4	Extensão	26	Implantar e aperfeiçoar Sistema de Acompanhamento e Avaliação para as atividades de extensão, respeitando suas especificidades.	Avaliação individual das atividades de extensão, até 2006.	Avaliação das atividades de extensão	-	-	-
23	O3 / D4	Extensão	25	Estabelecer política de concessão e gestão de Bolsas de Extensão para Projetos Comunitários de Extensão.	Ampliação, em 50%, do número de bolsas, até 2006.	Ampliação de bolsas: 10%	523.380	-	523.380
25	O5 / D5	Recursos Humanos	38	Aumentar o quadro de pessoal para melhor e atender as demandas da comunidade.	Contratação de 4 profissionais NS, 9 Assistentes NM e 1 docente. Criação de duas FG2, a partir de 2003.	Manutenção dos contratos de quatro profissionais NS, nove Assistentes NM e um docente. Criação de duas FG2.	-	-	-
26	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	35	Construir um novo prédio para a Casa da Cultura da América Latina	Construção do prédio até 2006	Construção do novo prédio	-	-	-
28	O5 / D6	Prestação de Serviços	40	Identificar fontes financiadoras para custear atividades de extensão.	Organização de um banco de dados das fontes financiadoras de projetos para disponibilizar às unidades acadêmicas, até 2006.	Organização de um banco de dados das fontes financiadoras de projetos para disponibilizar às unidades acadêmicas.	-	-	-
29	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	5	Implementar programa de capacitação para tutoria.	Realização de no mínimo 1 oficina por semestre, conforme demanda, a partir de 2002.	Realização de no mínimo 1 Oficinas/semestre	-	-	-
30	O3 / D3	Extensão	11	Viabilizar uma parceria orgânico-institucional onde a UnB exerce suas funções fim de ensino, de pesquisa e de responsabilidade social com a questão do analfabetismo no País.	Desenvolvimento de 48 oficinas de avaliação e de coordenação pedagógica para formação de alfabetizadores, até 2006.	Realização de 9 Oficinas de avaliação e coordenação	1.000	-	1.000
					Desenvolvimento de ações visando atender uma população de 25.000 pessoas analfabetas até 2006.	Desenvolvimento de ações visando atender uma população de 3.500 pessoas analfabetas	-	-	-
					Participação de 40 alunos e professores no desenvolvimento de projetos finais e pesquisas, até 2006.	Participação de 40 alunos/ano em projetos	2.500	-	2.500
					Realização de 40 visitas semestrais de acompanhamento e avaliação com os respectivos relatórios, até 2006.	Realização de 40 visitas/semestrais de avaliação	1.300	-	1.300
					Seleção e capacitação de 20 professores e 1000 estudantes de graduação para atuação no Programa, até 2006.	Capacitação de 20 professores e 1000 estudantes	-	-	-
					Seleção e capacitação de 600 alfabetizadores e 8 gestores pedagógicos, até 2006.	Seleção e capacitação de 400 alfabetizadores	-	-	-
31	O3 / D3	Extensão	14	Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvo, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Buscar recursos e parcerias para viabilizar a publicação dos trabalhos até 2006.	Buscar recursos e parcerias para viabilizar a publicação dos trabalhos	20.000	-	20.000
					Desenvolver projeto de sistematização dos trabalhos desenvolvidos no GTRA até 2006.	Desenvolver projeto de sistematização dos trabalhos desenvolvidos no GTRA	-	-	-
					Divulgação permanente dos eventos ao público interessado, até 2006.	Divulgação permanente dos Eventos ao público interessado	-	-	-
					Divulgação, via Internet, de todas as atividades de extensão, até 2006.	Divulgação de todas as atividades de extensão, via Internet	-	-	-
					Manutenção da publicação da Revista Participação, até 2006.	Publicação da Revista Participação	45.000	-	45.000

Unidade: Decanato de Extensão (DEX)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
31	O3 / D3	Extensão	14	Identificar e estabelecer prioridades de divulgação junto aos diferentes públicos-alvo, que demandem determinados conhecimentos produzidos na UnB.	Sistematização de trabalhos desenvolvidos no GTRA para publicação até 2005.	Sistematização de trabalhos desenvolvidos no GTRA para publicação	-	-	-
32	O5 / D1	Recursos Humanos	36	Capacitar e treinar servidores.	Buscar cursos e recursos internos/externos para capacitação da equipe do GTRA, até 2006.	Buscar cursos e recursos internos/externos para capacitação da equipe do GTRA.	3.000	-	3.000
					Implantação de treinamento com cursos de informática (excel, word, corel, dreaanweaver, powerpoint, web, access)e administrativa (espanhol, relações humanas, atualização em língua portuguesa, redigindo textos administrativos).	Implantação de treinamento com cursos de informática (excel, word, corel, dreaanweaver, powerpoint, web, access)e administrativa (espanhol, relações humanas, atualização em língua portuguesa, redigindo textos administrativos).	5.000	-	5.000
					Manutenção do Programa de treinamento até 2006.	Manutenção do Programa de treinamento	3.000	-	3.000
33	O3 / D1	Ações Comunitárias	27	Implementar em conjunto com o DAC, oito áreas temáticas de atuação.	Participação no mínimo de um evento anual em cada área, a partir de 2003.	Realização de 1 evento/ano por área	-	-	-
34	O3 / D3	Extensão	13	Realizar programas de formação inicial continuada em diversas áreas do conhecimento.	Promoção de ações de escolarização formal e informal nos níveis fundamental, medio e técnico profissional ligados aos assentamentos de reforma agrária até 2006.	Promoção de ações de escolarização formal e informal nos níveis fundamental, medio e técnico profissional ligados aos assentamentos de reforma agrária	20.000	-	20.000
					Promoção de 5 atividades por ano em formação continuada de profissionais ligados a arte e cultura até 2006.	Promoção de 5 atividades/ano	5.000	-	5.000
35	O3 / D3	Extensão	15	Propor parcerias com entidades civis e instituições públicas para implementação de atividades conjuntas.	Ampliação, em 50% das parcerias em atividades de extensão, até 2006.	Ampliação em 10%/ano das atividades	50.000	-	50.000
					Organização de eventos e reuniões de divulgação junto aos parceiros atuais e potenciais até 2006.	Organização de eventos e reuniões de divulgação junto aos parceiros atuais e potenciais	-	-	-
					Participação em editais até 2006.	Participação em editais.	-	100.000	100.000
					Realização de seminários Nacionais e Internacionais em 2005.	Realização de seminários Nacionais e Internacionais .	70.000	-	70.000
37	O3 / D4	Ações Comunitárias	28	Colaborar com o Programa Agenda 21 da UnB	Participação nos eventos, até 2006.	Participação nos eventos	-	-	-
38	O5 / D6	Prestação de Serviços	29	Implantar banco de currículos de especialistas da UnB para consultoria.	Divulgação do banco, a partir de 2003.	Divulgação do Banco	-	-	-
41	O3 / D2	Extensão	17	Disponibilizar em regime presencial e a distância a carga horária do ensino de graduação, conforme Portaria do MEC.	Estabelecer a migração das disciplinas de presencial para virtual, à razão de 5% ao ano, até 2006.	Migração de 5%.a das discip. Presenciais p/ virtuais	-	-	-
					Inserção de 10% da carga horária, até 2006.	Inserção de 2% da carga horária dos cursos	44.000	-	44.000
<b>TOTAL</b>							<b>1.833.180</b>	<b>750.000</b>	<b>2.583.180</b>

Unidade: Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação (DPP)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	32	Promover a melhoria da gestão da pós-graduação, por meio da implementação de sistemas de informações gerenciais	Desenvolvimento e Adaptação de sistemas de gerenciamento, até 2006.	Desenvolvimento e Adaptação de sistemas de gerenciamento	-	70.000	70.000
2	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	9	Identificar os programas com potencial para implantação de cursos de doutorado.	Implementação de 22 cursos de doutorado (de acordo com a demanda), até 2006.	Criação 4 cursos de doutorado (de acordo com a demanda).	20.000	-	20.000
3	O1 / D4	Ensino de Pós-Graduação	5	Incentivar a participação de alunos de pós-graduação no ensino de graduação.	Aumento do valor da bolsa de monitoria de R\$ 192,00 para 18,75%	Aumento do valor da bolsa de monitoria de R\$ 192,00 para 18,75%	48.000	-	48.000
5	O5 / D2	Recursos Humanos	26	Apoiar a implantação de mestrados acadêmicos	Implantação de 10 mestrados acadêmicos (de acordo com a demanda) até 2006.	Implantação de 2 mestrados acadêmicos (de acordo com a demanda)	6.000	-	6.000
6	O2 / D5	Pesquisa	16	Definir fontes de recursos financeiros para realização dos congressos e das atividades do PIBIC/CNPq.	Elevação gradativa da cota da UnB no programa, chegando, ao final da gestão, a 10% da cota concedida pelo CNPq.	Aumentar gradativamente a cota da UnB no programa chegando, ao final da gestão, a 10% da cota concedida pelo CNPq -40 bolsistas	115.680	-	115.680
					Estabelecimento de percentual mínimo de contribuição da UnB para realização dos congressos de iniciação científica (até fevereiro de 2003).	Estabelecimento de percentual mínimo de contribuição da UnB para realização dos congressos de iniciação científica	-	-	-
7	O2 / D10	Pesquisa	21	Promover a melhoria da gestão da pesquisa através da implantação de sistema integrado de informações sobre a pesquisa.	Manutenção do sistema de acompanhamento de bolsistas do PIBIC/CNPq.(trimestral)	Manutenção do sistema de acompanhamento de bolsistas do PIBIC/CNPq.(trimestral)	5.000	-	5.000
					Realização de 5 congressos do PIBIC, até 2006	Realização de 1 congresso do PIBIC,	20.000	-	20.000
8	O5 / D9	Organizacional O & M	23	Implementar o processo de modernização administrativa do Decanato.	Apoio da Secretaria Executiva para elaboração de projetos institucionais de pesquisa	Apoio da Secretaria Executiva para elaboração de projetos institucionais de pesquisa- contratação de uma equipe de especialistas	3.000	-	3.000
					Avaliação e atualização das normas e rotinas de fluxos de processos no DPP, até 2006	Avaliação e atualização das normas de rotinas e fluxos de processos no DPP	4.000	-	4.000
10	O5 / D1	Recursos Humanos	28	Ampliar e capacitar o quadro de recursos humano do DPP.	Capacitação e treinamento em áreas de interesse do DPP para o quadro de servidores, até 2006	Capacitação e treinamento em áreas de interesse do DPP para o quadro de servidores,	-	-	-
					Contratar um técnico em comunicação e um técnico em Webmaster, até 2002.	Contratação de 1 técnico em comunicação e 1 webmaster	24.000	-	24.000
11	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	8	Implementar programas de pós-graduação interinstitucionais e interdisciplinares.	Apoio e assessoramento à apresentação de 5 propostas (de acordo com a demanda), até 2006.	Apoio e assessoramento à apresentação de propostas (contínuo),	-	-	-
					Promoção de gestões junto a agências de fomento (contínuo), até 2006.	Promoção de gestões junto a agências de fomento (contínuo),	-	-	-
12	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	7	Identificar demandas para mestrados profissionalizantes.	Incentivo à transformação de cursos de especialização de demanda freqüente, em mestrados profissionalizantes (contínuo), Até 2006	Incentivo à transformação de cursos de especialização de demanda freqüente, em mestrados profissionalizantes (contínuo),	-	-	-
					Indução da implementação de novos cursos de mestrado profissionalizante, especialmente nos programas consolidados (de acordo com a demanda).	Indução da implementação de novos cursos de mestrado profissionalizante, especialmente nos programas consolidados (de acordo com a demanda).	-	-	-
13	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	1	Expandir a oferta de cursos de especialização, pós-graduação lato sensu.	Incremento da oferta de cursos de especialização, especialmente os que possibilitam a interação univesidade-empresa.	Incremento da oferta de cursos de especialização, especialmente os que possibilitam a interação univesidade-empresa - governo.	-	-	-

Unidade: Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação (DPP)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
16	O2 / D3	Pesquisa	15	Dinamizar o intercâmbio entre docentes pesquisadores visando fortalecimento dos programas de pós-graduação e dos grupos de pesquisa.	Apoio à participação de professores em congressos e eventos científicos até 2006.	Apoio à participação de professores em congressos e eventos científicos.	-	50.000	50.000
				Promoção de ida e vinda de docentes pesquisadores até 2006.	Promoção de ida e vinda de docentes pesquisadores	100.000	-	100.000	
17	O2 / D9	Pesquisa	19	Criar um Fundo de Apoio à Pesquisa/FUNPE (contemplando recursos do FAI e os destinados à pesquisa pelas Fundações de Apoio etc).	Coordenação da aplicação de recursos destinados à pesquisa (contínuo).	Coordenar a aplicação de recursos destinados à pesquisa (contínuo).	-	-	-
					Estabelecimento de mecanismos de incentivo a destacados pesquisadores até 2006	Estabelecimento de mecanismos de incentivo a destacados pesquisadores	-	-	35.000
					Incentivo aos jovens pesquisadores e os grupos de pesquisa emergentes (contínuo).	Incentivo ao jovem pesquisador e os grupos de pesquisa emergentes (contínuo)	100.000	-	100.000
					Realização de gestão junto aos conselhos superiores da UnB, visando anormatizar a destinação dos recursos captados pelo DPP (até o 2º	Implementar gestão junto aos conselhos superiores da UnB visando normatizar a destinação dos recursos captados pelo DPP .	200.000	-	200.000
18	O2 / D11	Pesquisa	12	Incrementar atividades de pós-doutoramento.	Incentivo das atividades de pós-doutoramento especialmente nos programas de pós-graduação com conceito 6 e 7.	pós-doutoramento especialmente nos programas de pós-graduação com conceito 6 e	-	-	-
20	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	30	Fortalecer e ampliar a capacidade de captação de recursos pelo Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação para os	Realização de gestão junto aos organismos nacionais e internacionais para apoiar as atividades dos programas de pós-graduação e pesquisa	Realização de gestão junto aos organismos nacionais e internacionais para apoiar as atividades dos programas de pós-	-	-	-
21	O2 / D7	Pesquisa	29	Incrementar a interação Universidade-empresa.	com segmentos que demandam e produzem ciência, tecnologia e inovação (contínuo).	com segmentos que demandam e produzem ciência, tecnologia e inovação (contínuo).	-	-	-
23	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	24	Implementar o processo de modernização da Diretoria de Administração Acadêmica, no ensino de pós-graduação.	Implementação de sistemas de administração acadêmica.	revisão e implementação de sistemas de administração acadêmica da pós-graduação	50.000	-	50.000
24	O1 / D9	Ensino de Pós-Graduação	10	Implementar convênio(s) institucional(is) da CAPES para manutenção dos programas de pós-graduação stricto sensu.	Manutenção do funcionamento dos programas de pós-graduação, até 2006.	gerenciamento da manutenção dos programas de pós-graduação CAPES	2.500.000	-	2.500.000
					manutenção e implementação das bolsas de estudo de pós-graduação (mestrado acadêmico e doutorado) dos programas de pós-graduação	gerenciamento de bolsistas da CAPES	6.000.000	-	6.000.000
25	O2 / D1	Pesquisa	18	Executar a implementação dos editais de apoio à pesquisa e à participação de professores e alunos em eventos da FINATEC.	Seleção de pesquisadores pela comissão da Câmara de Pesquisa e Pós-Graduação e Coordenação da Implementação, até 2006	implementação dos editais/FINATEC: apoio à pesquisa e à participação em eventos	30.000.000	-	30.000.000
26	O2 / D9	Pesquisa	22	Melhorar as condições de infra-estrutura de pesquisa, da implementação de projetos institucionais das agências de fomento	Coordenação da execução dos projetos institucionais de pesquisa contempladas pelas agências de fomento, até 2006.	coordenação da execução dos projetos institucionais de infra-estrutura de pesquisa FINEP/MCT.	-	3.000.000	3.000.000

Unidade: Decanato de Pesquisa e Pós-Graduação (DPP)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
28	O2 / D1	Pesquisa	13	Aumentar o número de grupos de pesquisa da UnB cadastrados no Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq.	Aumentar em 15% o número de grupos de pesquisas até 2006.	Aumentar em 10 grupos de pesquisas.	-	-	-
29	O2 / D10	Pesquisa	14	Incentivar a publicação de artigos e trabalhos científicos.	Apoiar publicação de 10 artigos e 5 livros por ano até 2006.	Apoiar publicação de 10 artigos e 5 livros por ano.	30.000	-	30.000
30	O2 / D10	Pesquisa	17	Promover o registro e a divulgação sobre a pesquisa e a pós-graduação da UnB.	Elaboração de publicação até 2006.	Publicar: catálogo e CD sobre a produção científica artística e técnica; Anais do congresso PIBIC; folders sobre os programas de pós-graduação.	30.000	-	30.000
31	O2 / D3	Pesquisa	20	Apoiar a fixação de jovens pesquisadores na UnB.	Desenvolvimento de programas de apoio à absorção temporária de doutores promovidos pelas agências de fomento até 2006.	Desenvolvimento de programas de apoio à absorção temporária de doutores promovidos pelas agências de fomento até 2006.	-	350.000	350.000
32	O1 / D9	Ensino de Pós-Graduação	6	Promover a participação dos programas de pós-graduação no fornecimento dos textos de teses e dissertações para alimentar o banco da biblioteca digital em parceria com o IBICT.	Disponibilizar todas as teses e dissertações por meio eletrônico até 2006.	Disponibilizar todas as teses e dissertações por meio eletrônico até 2006.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>39.255.680</b>	<b>3.470.000</b>	<b>42.760.680</b>

**Unidade: Editora UnB (EDU)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O3 / D2	Extensão	5	Editar e promover a edição em língua portuguesa das obras do Patrimônio Cultural, Artístico e Científico da Humanidade.	Edição de 300 (trezentos) títulos inéditos do programa editorial, até 2006.	Publicação de 60 títulos inéditos do Programa Editorial	1.050.000	-	1.050.000
2	O3 / D2	Extensão	6	Editar e promover a edição de obras de autores de elevado valor cultural, artístico e científico.	Reedição de 180 títulos esgotados do programa editorial, até 2006.	Publicação de 36 (trinta e seis) títulos esgotados	350.000	-	350.000
3	O2 / D6	Pesquisa	2	Estimular e apoiar a produção e a edição de textos para o ensino superior, especialmente em áreas carentes de textos atualizados.	Edição de 20 (vinte) números da revista Humanidades, até 2006.	Publicação de 04 (quatro) números da Revista Humanidades	160.000	-	160.000
4	O2 / D6	Pesquisa	3	Editar e promover a edição científica e cultural da Universidade, de acordo com o programa e critérios editoriais estabelecidos pela Editora.	Edição de 20 (vinte) números da revista Correio do Livro, até 2006.	Publicação de 04 (quatro) números da revista Correio do Livro.	160.000	-	160.000
5	O3 / D2	Extensão	4	Dar apoio técnico à publicação do material de ensino, pesquisa e extensão da Universidade e assessorar ou prestar serviços às demais unidades da Instituição.	Comercialização de 900.000 exemplares de livros publicados pela Editora, até 2006.	Comercialização de 180.000 exemplares de livros publicados pela Editora	1.650.000	-	1.650.000
6	O5 / D6	Prestação de Serviços	8	Promover e gerenciar a distribuição e comercialização de suas obras e produtos e as de terceiros.	Comercialização de 250.000 exemplares de livros publicados por terceiros, até 2006.	Comercialização de 50.000 exemplares de livros publicados por terceiros	145.000	-	145.000
7	O5 / D6	Prestação de Serviços	7	Realizar parcerias e prestar serviços em assuntos de sua competência, que possua capacidade instalada e no interesse da Instituição.	Garantia das atividades de prestação de serviços em áreas onde possua capacidade instalada, até 2006.	Garantia das atividades de prestação de serviços	2.500.000	-	2.500.000
					Garantir a manutenção das atividades da Editora no que se refere à infra-estrutura, até 2006.	Manutenção de Editora	825.000	-	825.000
					Implantação de 4 (quatro) novos pontos de vendas da rede de Livrarias Universidades, até 2006.	Implantação de 01(hum) ponto de vendas de Rede de Livrarias Universidade	80.000	-	80.000
9	O5 / D1	Recursos Humanos	11	Readequar o quadro de servidores da EDU	Implantação do novo quadro de pessoal de 2002 até 2006.	Implantação de 25% do novo quadro de pessoal.	-	-	-
10	O5 / D1	Recursos Humanos	12	Aperfeiçoar e especializar a força de trabalho lotada na EDU.	Treinamento de 100% da força de trabalho da área editorial, até 2006.	Treinamento de 20% da força de trabalho da área editorial.	-	-	-
12	O5 / D3	Recursos Humanos	14	Promover a formação de gestores nas áreas de atuação da EDU.	Formação de 100% dos gestores das áreas de editoração e de prestação de serviços, até 2006.	Formação de 20% dos gestores das áreas de editoração e de prestação de serviços	-	-	-
13	O5 / D1	Planejamento, Avaliação e Informação	15	Implantar sistema de planejamento da EDU que otimize o potencial de prestação de serviços da unidade.	Implantação do sistema de planejamento e gestão editorial em 2002 e manutenção, até 2006.	Manutenção do sistema de planejamento e gestão editorial.	-	-	-
14	O5 / D10	Planejamento, Avaliação e Informação	19	Implantar modelo de avaliação e mensuração dos custos editoriais.	Definição e implantação do modelo, a partir de 2003 e manutenção, até 2006.	Implantação do modelo de avaliação e mensuração de custos editoriais.	-	-	-
15	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	18	Implantar sistema de informações gerenciais.	Definição do Sistema de informações gerenciais da EDU, em 2002, e manutenção do sistema, até 2006.	Manutenção do sistema de informações gerenciais da EDU.	-	-	-
16	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	17	Implantar Programa de Melhoria Contínua voltado à elevação da qualidade dos serviços prestados pela Editora da UnB.	Implantação do Programa de Qualidade, até 2003.	Acompanhamento dos indicadores de eficiência da gestão da EDU.	-	-	-

Unidade: Editora UnB (EDU)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
17	O1 / D6	Ensino de Graduação	1	Aperfeiçoar e manter o Programa Vale Livro, destinado a apoiar a permanência dos estudantes de baixa renda em cursos de graduação da UnB.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa Vale Livro, até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa Vale Livro.	-	-	-
18	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	16	Promover a divulgação permanente das atividades e serviços realizados pela EDU.	Elaboração de material de divulgação institucional permanente, para veiculação na mídia interna e externa, até 2006.	Manutenção do Sistema de Informações Gerenciais da EDU.	-	-	-
20	O3 / D3	Extensão	20	Estimular e apoiar a produção e edição de textos para o ensino superior, especialmente em áreas carentes de textos atualizados.	Publicação de 4 números da Revista UnB	Publicação de 4 números da Revista UnB	760.000	-	760.000
<b>TOTAL</b>							<b>7.680.000</b>	<b>-</b>	<b>7.680.000</b>



Unidade: Secretaria de Empreendimentos (EMP)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	1	Promover a realização de cursos de pós-graduação em nível de especialização para órgãos públicos.	Realização de 1.500 horas-aula para capacitação de cerca de 175 alunos em 2005.	Realização de 1.500 horas-aula para capacitação de cerca de 175 alunos.	640.000	-	640.000
2	O5 / D6	Prestação de Serviços	4	Ampliar a captação de recursos próprios.	Elevação da captação de recursos em 100%, mediante contratos firmados com órgãos públicos e empresas privadas para prestação de serviços técnicos especializados, até 2003.	Ampliação de 50% a captação de recursos	5.460.000	-	5.460.000
3	O5 / D9	Organizacional O & M	5	Modernizar a infra-estrutura disponível.	Renovação dos equipamentos de informática, máquina fotocopadora, projetor multimídia e acessórios em 60%, até 2003.	Substituição de 30% dos equipamentos da unidade	82.500	-	82.500
4	O3 / D3	Extensão	3	Promover a realização de cursos de extensão universitária para órgãos públicos e empresas privadas.	Treinamento de 500 servidores de órgãos públicos e empresas privadas em áreas diversas, de acordo com projetos elaborados e aprovados pelas áreas competentes da UnB, até 2006.	Capacitação de 500 servidores de órgãos públicos e privados	145.000	-	145.000
5	O5 / D1	Recursos Humanos	6	Capacitar e treinar os recursos humanos da Unidade.	Capacitação e treinamento de 80% dos servidores, até 2003.	Treinamento de 40% dos servidores da unidade	18.000	-	18.000
<b>TOTAL</b>							<b>6.345.500</b>	<b>-</b>	<b>6.345.500</b>

**Unidade: Faculdade de Comunicação (FAC)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D1	Ensino de Graduação	26	Manter as atividades administrativas da unidade.	Manutenção das atividades administrativas da unidade até 2006.	Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas da unidade.	66.000	-	66.000
2	O1 / D4	Ensino de Graduação	25	Projeto Especial- Manter o Jornal Campus.	Manutenção de produção de filmes audiovisuais até 2006	Manutenção de produção de filmes audiovisuais (Candidato a projeto especial)	30.000	-	30.000
						Manutenção do Jornal Campus.	28.000	-	28.000
3	O1 / D1	Ensino de Graduação	2	Implantar o novo currículo de Graduação.	Reconhecimento da habilitação audiovisual até 2005.	Reconhecimento da habilitação audiovisual.	7.000	-	7.000
5	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	18	Implantar /Manter o Laboratório de Audiovisual destinado à Graduação	Aquisição de equipamentos complementares e mobiliário, até 2005.	Aquisição equipamentos.	260.000	-	260.000
6	O1 / D10	Ensino de Graduação	7	Criação da Filмотeca para preservação e divulgação do acervo de filmes em película da FAC.	Implantação/aquisição de equipamentos de informática (2 computadores) 2 ar condicionado e material de consumo até 2005.	Implantação/aquisição de equipamentos de informática (2 computadores) 2 ar condicionado e material de consumo.	25.000	-	25.000
					Manutenção da Filмотeca até 2006.	Manutenção da Filмотeca.	-	-	-
7	O1 / D10	Ensino de Graduação	6	Implementar/Manter os laboratórios da FAC.	Aquisição de equipamentos de informática (6 computadores) e digital (2 câmeras fotográficas) até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática (6 computadores) e digital (2 câmeras fotográficas).	31.000	-	31.000
					Modernização/manutenção plena de todos os laboratórios da FAC até 2006.	Modernização/manutenção plena de todos os laboratórios da FAC.	288.000	-	288.000
8	O1 / D10	Ensino de Graduação	8	Criar o estúdio de multimeios.	Criação do estúdio de multimeios até 2006.	Implantação/aquisição de equipamentos de informática (6 computadores). E mobiliário consumo.	560.000	-	560.000
9	O1 / D10	Ensino de Graduação	9	Implantação da videoteca/Cedoc.	Implantação da videoteca/Cedoc até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática (1 computadores), e mobiliários.	50.000	-	50.000
11	O1 / D1	Ensino de Graduação	3	Aperfeiçoar a gestão acadêmica do curso de graduação	Implantação de medidas para corrigir 60% da evasão, até 2006.	Implantação de medidas p/ redução da evasão.	-	-	-
					Realização de diagnóstico sobre tempo de permanência e causa de evasão do curso, até 2006.	Realização de Diagnóstico.	-	-	-
					Redução da evasão em 60%, até 2006.	Redução da evasão em 20%	-	-	-
12	O1 / D6	Ensino de Graduação	5	Implantar sistema de avaliação próprio, de disciplinas, programas e desempenho docente.	Avaliação de 100% das disciplinas, programas e docentes 25% ao ano, até 2006.	Avaliar 25% das discipl.programas e docentes	-	-	-
14	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	19	Reformar/ampliar de espaço físico para salas de aula e outros.	Construção do mesanino com espaço para 8 salas de aula até 2006.	Construção do mesanino com espaço para 8 salas de aula.	338.000	-	338.000
					Reformar o espaço físico do auditório, até 2006.	Reformar o espaço físico do auditório.	275.000	-	275.000
15	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	11	Aperfeiçoar a gestão acadêmica da Pós-Graduação	Implantação de medidas para corrigir 60% da evasão até 2006.	Implantação de Medidas Corretivas	-	-	-
16	O1 / D8	Ensino de Pós-Graduação	12	Ampliar os programas de intercâmbio acadêmico-científico.	Envio de 8 (oito) docentes para programas de pós-doutoramento até 2006.	Participação de 2 docentes em programas de pós-doutoramento	-	-	-
18	O3 / D3	Extensão	17	Promover a Semana da Comunicação	Realização da primeira amostra de filmes e vídeo dos alunos da FAC 1 vez por semestre até 2006	Realização da primeira amostra de filmes e vídeo dos alunos da FAC 1 vez por semestre.	3.000	-	3.000
					Realização da terceira semana de audiovisual 1 vez por semestre até 2006.	Realização da terceira semana de audiovisual 1 vez por semestre.	3.000	-	3.000
19	O5 / D1	Recursos Humanos	22	Adequar o quadro docente às novas exigências e projetos acadêmicos	Contratação de 1 (um) substituto/ano até 2006, para suporte ao objetivo 10.	Contratar 1 substituto	-	-	-
					Contratação de 8 (oito) novos docentes até 2006, para suporte aos objetivos 1 e 2.	Contratar 2docentes p/ apoiar obj. 1 e 2 da FAC	-	-	-

Unidade: Faculdade de Comunicação (FAC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
20	O5 / D1	Recursos Humanos	23	Adequar o quadro técnico-administrativo às novas exigências e projetos acadêmicos	Contratação de 10 (dez) funcionários técnico-administrativos, regularizando a situação funcional dos atuais prestadores de serviço, até 2006.	Contratação de 5 (cinco) funcionários técnico-administrativos, regularizando a situação funcional dos atuais prestadores de serviço.	-	-	-
					Contratação de 5 (cinco) técnicos especializados, até junho de 2006 para atuar no Laboratórios Diversos.	Contratação de 5 (cinco) técnicos especializados, até junho de 2006 para atuar no Laboratórios Diversos.	-	-	-
21	O5 / D1	Recursos Humanos	24	Desenvolver programa de capacitação técnico-administrativa	Capacitação, em projetos específicos, 4 (quatro) servidores/ano, até 2006	Capacitar 4 servidores	-	-	-
22	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	20	Expandir a área física da pós-graduação	Ampliação e reestruturação física de espaço das salas de aula. (espaço atualmente ocupado pelo almoxarifado do CESPE) até 2006.	Ampliação e reestruturação física de espaço das salas de aula. (espaço atualmente ocupado pelo almoxarifado do CESPE).	115.000	-	115.000
23	O1 / D10	Ensino de Pós-Graduação	13	Realizar eventos científicos	Realização de um evento anual, a partir de 2003 até 2006.	Realização de 1 evento	-	-	-
24	O1 / D4	Ensino de Graduação	4	Implantar programa de estímulo à iniciação científica	Incorporação de 20% dos alunos de graduação no programa. Equivalente a 5% ao ano, até 2006.	Incorporar 5% dos alunos ao Programa	-	-	-
25	O2 / D4	Pesquisa	14	Consolidar e expandir os grupos de pesquisa do programa de pós-graduação	Incorporação de cerca de 15 novos pesquisadores doutores, até dezembro de 2006.	Incorporação de 4 pesquisadores-doutores	-	-	-
26	O2 / D10	Pesquisa	15	Consolidar a Revista Espaço Público	Realização de publicação trimestral, com versão eletrônica a partir de 2004, até dezembro de 2006	Realização de edições trimestrais, com versão eletrônica	-	-	-
27	O1 / D4	Ensino de Graduação	27	Promover eventos em comunicação que estimule a renovação dos quadros científicos.	Organização do XXIX Congressos Brasileiro de Ciência da Comunicação até 2005.	Organização do XXIX Congressos Brasileiro de Ciência da Comunicação.	5.000	-	5.000
28	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	28	Integração de informações entre os laboratórios da FAC	Criação/manutenção do site para veicular áudio, imagens e vídeos in loco até 2006.	Criação/manutenção do site para veicular áudio, imagens e vídeos in loco.	85.000	-	85.000
<b>TOTAL</b>							<b>2.169.000</b>	<b>-</b>	<b>2.169.000</b>

Unidade: Faculdade de Economia, Administração, Ciências Contábeis e Ciência da Informação (FACE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
3	O1 / D10	Ensino de Graduação	1	Propiciar aos alunos recursos de informática necessários ao processo de ensino-aprendizagem.	Instalar novo laboratório de informática para o curso de economia e aquisição de 30 computadores.	Instalar novo laboratório de informática para o curso de economia e aquisição de 10 computadores.	10.000	15.000	25.000
					Modernização completa dos Laboratórios da Graduação e Pós-Graduação, até 2006.	Modernização completa dos Laboratórios da Graduação e Pós-Graduação.	-	-	-
					Modernização e atualização em pelo menos 80% dos equipamentos dos laboratórios de informática dos Departamentos da FACE, mediante upgrade ou aquisição de novos recursos computacionais, até 2006.	Aquisição de 2 projetores multimídia, 1 laptop e 5 software científicos para apoiar e melhorar o desenvolvimentos das atividades de ensino no ECO.	33.000	-	33.000
					Modernização e atualização em pelo menos 80% dos equipamentos dos laboratórios de informática dos Departamentos da FACE, mediante upgrade ou aquisição de novos recursos computacionais, até 2006.	Adquirir aparelhos de projeção (canhão) para os laboratórios e auditórios do CID.	-	-	-
					Modernização e atualização em pelo menos 80% dos equipamentos dos laboratórios de informática dos Departamentos da FACE, mediante upgrade ou aquisição de novos recursos computacionais, até 2006.	Modernização e atualização em pelo menos 20% dos equipamentos dos laboratórios de informática dos Departamentos da FACE, mediante upgrade ou aquisição de novos recursos computacionais.	5.000	15.000	20.000
4	O1 / D9	Ensino de Pós-Graduação	7	Modernização dos laboratórios de informática dos cursos de pós-graduação.	Modernização dos recursos computacionais dos laboratórios de informática dos programas de pós-graduação da FACE, até 2006.	Aquisição de computadores para os laboratórios e atividades administrativas do CCA.	20.000	-	20.000
					Modernização dos recursos computacionais dos laboratórios de informática dos programas de pós-graduação da FACE, até 2006.	Realização de upgrade em 16 computadores aquisição de 20 cadeiras 2 telões e 10 mesas para ampliação e modernização do laboratório do ECO.	30.000	-	30.000
					Prover instalações físicas para terminais de acesso ao banco de dados da FACE, até 2006.	Prover instalações físicas para dois terminais de acesso dedicado ao banco de dados econômicos e financeiros da Reuters International no ECO .	2.000	10.000	12.000
					Reequipamento da FACE e de seus departamentos com modernos recursos audiovisuais, até 2006.	Aquisição de projetor multimídia e laptop para o CCA.	15.000	-	15.000
5	O1 / D3	Ensino de Graduação	4	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de graduação.	Atingir aproveitamento de 60% das vagas de evasão no ECO, até 2006.	Atingir aproveitamento de 20% das vagas de evasão no ECO.	-	-	-
					Aumentar em 6% o percentual de formandos sobre ingressantes no ECO até 2006.	Aumentar em 2% o percentual de formandos sobre ingressantes no ECO .	-	-	-
					Aumentar o montante de monitores na FACE, até 2006.	Aumentar em 5 monitores no ECO.	-	-	-
					Aumentar o número de disciplinas optativas nos cursos da FACE, até 2006.	Aumentar em 3% o número de disciplinas optativas em Economia Aplicada no ECO .	-	-	-
					Desenvolver e implementar, até 2005, Sistema de Gestão Acadêmica em todos os departamentos da FACE, contemplando o monitoramento interno dos indicadores de qualidade do ensino utilizando os bolsistas do planejamento.	Desenvolvimento e implementação de Sistema de Gestão Acadêmica em todos os departamentos da FACE, contemplando o monitoramento interno dos indicadores de qualidade do ensino.	-	-	-

Unidade: Faculdade de Economia, Administração, Ciências Contábeis e Ciência da Informação (FACE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
5	O1 / D3	Ensino de Graduação	4	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de graduação.	Estimular a participação de alunos da FACE em concursos nacionais e internacionais.	Estimular a participação de alunos do ECO em concursos dedicados a premiação pela excelência acadêmica em níveis nacionais e internacionais.	-	-	-
					Facilitar o acesso dos alunos da FACE a disciplinas optativas de outros departamentos, até 2006.	Negociar o acesso dos alunos do ECO a disciplinas optativas.	-	-	-
					Institucionalizar a avaliação semestral de professores na FACE, até 2006.	Promover a avaliação de professores no ECO.	-	-	-
					Intensificar o intercâmbio com pesquisadores de estrangeiros de destaque, promovendo seminários internacionais na FACE, até 2006.	Intensificar o intercâmbio com pesquisadores de estrangeiros de destaque, promovendo 2 seminários internacionais no ECO.	-	20.000	20.000
					Manutenção da classificação CMB (Condições Muito Boas) nas "Condições de ofertas dos cursos" em todos os cursos avaliados pelo MEC/SESu/DEPES.	Manutenção ou recuperação da classificação CMB (Condições Muito Boas) nas "Condições de ofertas dos cursos" nos cursos avaliados pelo MEC.	-	-	-
					Manutenção da classificação máxima em todos os cursos de graduação que forem avaliados pelo provão/MEC, entre 2002 e 2006.	Manutenção ou recuperação da classificação máxima nos cursos de graduação que forem avaliados pelo provão/MEC.	-	-	-
					Promoção, a partir de 2002 e com conclusão em 2006, da revisão curricular dos cursos de graduação oferecidos pelos departamentos da FACE, visando a garantir a sintonia com as necessidades regionais e do País.	Realização de revisão do currículo do curso de Administração.	-	-	-
					Promoção, a partir de 2002 e com conclusão em 2006, da revisão curricular dos cursos de graduação oferecidos pelos departamentos da FACE, visando a garantir a sintonia com as necessidades regionais e do País.	Realização de revisão curricular dos cursos de Arquivologia e Biblioteconomia.	-	-	-
					Promover a vinda de pesquisadores na FACE, até 2006.	Promover a vinda de 1 pesquisador-visitante estrangeiro no ECO.	-	-	-
					Realização de eventos pelos alunos dos departamentos da FACE.	Realização de 15 eventos pelos alunos do ECO.	7.000	-	7.000
					Realização de pesquisa sobre os alunos egressos dos cursos da FACE, levantando a posição no mercado de trabalho, o grau de satisfação em relação ao curso realizado e obter sugestões utilizando os bolsistas da pesquisa de evasão, em 2005.	Realização de pesquisa sobre os alunos egressos dos cursos da FACE, levantando a posição no mercado de trabalho, o grau de satisfação em relação ao curso realizado e obter sugestões.	-	20.000	20.000
					Realização de uma pesquisa sobre as causas da evasão de alunos da FACE e implementação de políticas para reduzir o índice médio de evasão dos cursos em pelo menos 5%, até 2006 e contratar 6 bolsistas de final de curso ou mestrado(ADM/CCA/CID).	Realização de uma pesquisa sobre as causas da evasão de alunos da FA e implementação de políticas para reduzir o índice médio de evasão dos cursos em pelo menos 5% e contratar 2 bolsistas de final de curso ou mestrado(ADM/CCA/CID).	-	-	30.000
6	O1 / D10	Ensino de Graduação	3	Implantar espaço de suporte a informática para todos os alunos pertencentes aos cursos da FACE.	Aquisição de equipamentos de informática para compor espaço de estudo para todos os alunos dos cursos da FACE até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática para compor espaço de estudo para todos os alunos dos cursos da FACE.	80.000	-	80.000

Unidade: Faculdade de Economia, Administração, Ciências Contábeis e Ciência da Informação (FACE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
7	O2 / D1	Pesquisa	8	Aumentar a qualidade e a produtividade das atividades de pesquisa.	Disseminação e incentivo ao Programa de Iniciação Científica/PIBIC.	Apoio e incentivo as pesquisas de Arquivologia realizada em Arquivos Históricos do Estado de Goiás.	-	-	-
					Envio de professor para pós-doutoramento no exterior até 2006.	Envio de professor para pós-doutoramento no exterior.	-	-	-
					Informação complementar - Envio de alunos ao exterior através do programa doutorado sanduiche até 2006.	Informação complementar - Envio de alunos ao exterior através do programa doutorado sanduiche.	-	-	-
					Promover semana anual de seminários sobre linhas de pesquisa do Departamento, para facilitar o processo de escolha de orientadores no ECO ate 2006.	Promover semana anual de seminários sobre linhas de pesquisa do Departamento, para facilitar o processo de escolha de orientadores no ECO .	-	3.000	3.000
					Publicação de textos e periodicos pelos programas de pós-graduação da FACE, até 2006.	Publicar 2 edições da revista UnB Contábil (Min. 1000 exemplares) pelo CCA.	24.000	-	24.000
					Publicação de textos e periodicos pelos programas de pós-graduação da FACE, até 2006.	Publicar um mínimo de 4 textos de discussão no ECO .	-	-	-
8	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	21	Fortalecer o planejamento, a avaliação e o sistema de informações da FACE.	Colocar a Revista de Biblioteconomia de Brasília em meio eletrônico, até 2006.	Colocar a Revista de Biblioteconomia de Brasília em meio eletrônico.	-	-	-
					Desenvolvimento e implementação, até 2003, de sistema de comunicação da FACE e seus departamentos com seus diversos públicos, interno e externo, usando Internet e mídias.	Implementação de sistema de comunicação da FACE, departamento e seus diversos publicos - 1 boletim em circulação.	2.000	-	2.000
					Encaminhamento à Biblioteca Central das necessidades bibliográficas dos departamentos visando ao atendimento de 20% da bibliografia indicada para os alunos de graduação e de pós-graduação.	Encaminhamento à Biblioteca Central das necessidades bibliográficas dos departamentos.	-	-	-
					Implementação de sistema de comunicação da FACE, departamento e seus diversos publicos.	Publicação de 2 boletins da FACE.	2.000	-	2.000
					Implementação e acompanhamento do Plano Estratégico da FACE e	Acompanhamento do Plano Estratégico da FACE e contratar 2 bolsistas de final	30.000	-	30.000
					Reformulação do Portal do CID.	Reformulação do Portal do CID.	-	-	-
9	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	6	Promover a expansão da pós-graduação nos Departamentos da FACE.	Criação de curso de pós-graduação em nível de Doutorado em Contabilidade, até 2006.	Criação de curso de Doutorado em Contabilidade.	-	-	-
					Criação de um curso de pós-graduação em nível de Doutorado em Administração, até 2006.	Criação de um curso de Doutorado em Administração.	10.000	-	10.000
					Desenvolvimento e implementação da oferta de cursos de Especialização Profissionalizantes nas áreas de Administração, Economia, Contabilidade e Ciência da Informação, até 2006.	Oferta de 2º curso de Especialização em Controladoria para os funcionários da CEF no CCA.	-	-	-
					Desenvolvimento e implementação da oferta de cursos de Especialização Profissionalizantes nas áreas de Administração, Economia, Contabilidade e Ciência da Informação, até 2006.	Oferta de curso de Especialização em Auditoria e Contabilidade Governamental no CCA.	-	-	-

Unidade: Faculdade de Economia, Administração, Ciências Contábeis e Ciência da Informação (FACE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
9	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	6	Promover a expansão da pós-graduação nos Departamentos da FACE.	Desenvolvimento e implementação da oferta de cursos de Especialização Profissionalizantes nas áreas de Administração, Economia, Contabilidade e Ciência da Informação, até 2006.	Oferta de curso de Especialização em Contabilidade Pública para os funcionários do TCU no CCA.	-	-	-
10	O5 / D1	Recursos Humanos	20	Ampliar a titulação do corpo docente e promover treinamento para os técnicos-administrativos visando a constante atualização.	Elaboração do plano de capacitação para doutorado e pós-doutorado, até 2006.	Elaboração do plano de capacitação para doutorado e pós-doutorado.	-	-	-
12	O3 / D2	Extensão	10	Fomentar as atividades de extensão.	Apoiar atividades de Extensão Universitária, até 2006.	Apoiar atividades de Extensão Universitária no âmbito do ADM.	3.000	-	3.000
					Melhorar o acesso à bibliografia em revistas técnicas, mediante expansão de sistemas eletrônicos de disponibilização de artigos na FACE, até 2006.	bibliografia em revistas técnicas, mediante expansão de sistemas eletrônicos de disponibilização de artigos no ECO.	-	-	-
					Promover o aumento das atividades de Extensão, até 2006.	Desenvolvimento de Projetos de Captação de recursos por meio de convênio com órgãos públicos e privados para o aumento de receita.	-	-	-
					Realização, anual de eventos de extensão, em de cada Departamento.	Promoção de uma conferência, 1 encontro, 1 workshop, 1 colóquio ou similares no ECO.	-	11.000	11.000
					Realização, anual de eventos de extensão, em de cada Departamento.	Realização de 2 cursos de extensão no ADM.	-	-	-
					Realização, anual de eventos de extensão, em de cada Departamento.	Realização de 2 eventos de extensão no CCA.	-	2.000	2.000
					Realização, anual de eventos de extensão, em de cada Departamento.	Realização de 2 eventos de extensão no CID.	-	2.000	2.000
13	O3 / D2	Ações Comunitárias	11	Fortalecer ações comunitárias.	Promoção e apoio aos Centros Acadêmicos, como legítimos representantes do corpo discente.	Promoção e apoio aos Centros Acadêmicos ( repasse de recursos ) como legítimos representantes do corpo discente.	500	-	500
14	O1 / D6	Ensino de Pós-Graduação	5	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de Pós-Graduação.	Aquisição de equipamentos de informática e softwares científicos para o desenvolvimento das atividades de ensino e pesquisa da FACE.	Aquisição de 2 laptop e 8 softwares científicos para o ECO.	34.000	-	34.000
					Atribuir a cada professor da pós-graduação um mínimo de dois orientandos por ano no ECO.	Atribuir a cada professor da pós-graduação um mínimo de dois orientandos no ECO.	-	-	-
					Elevação do conceito dos cursos de pós-graduação de Administração, Contabilidade, Economia e da Ciência da Informação, nas avaliações dos órgãos externos, até 2006.	Elevação do conceito dos cursos de pós-graduação de Administração, Contabilidade, Economia e da Ciência da Informação, nas avaliações dos órgãos externos.	-	-	-
					Elevação do conceito dos cursos de pós-graduação de Administração, Contabilidade, Economia e da Ciência da Informação, nas avaliações dos órgãos externos, até 2006.	Elevar em 40% o índice de publicação de artigos e livros no ECO.	-	-	-
					Elevar o número de publicações científicas na FACE, até 2006.	Elevar em 4% o número de publicações científicas no ECO.	4.800	-	4.800
					Implementação de sistema de informação acadêmica dos cursos de Pós-Graduação da FACE, até 2006.	Desenvolvimento do portal do ECO para viabilizar consultas à produção científica.	7.000	-	7.000
				Implementação de sistema de informação acadêmica dos cursos de Pós-Graduação da FACE, até 2006.	Digitalização de teses e dissertações defendidas no ECO.	4.000	-	4.000	

Unidade: Faculdade de Economia, Administração, Ciências Contábeis e Ciência da Informação (FACE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
14	O1 / D6	Ensino de Pós-Graduação	5	Aprimorar e garantir a qualidade do ensino de Pós-Graduação.	Oferecer minicursos na FACE, até 2006.	Trazer 2 professores convidados para minicursos no ECO.	-	5.000	5.000
						Promover a ida de 5 professores do ECO a eventos acadêmicos internacionais.	-	15.000	15.000
					Promover a vinda de pesquisadores-visitante estrangeiro na FACE, até 2006.	Promover a vinda de um pesquisador-visitante estrangeiro no ECO.	-	-	-
					Promover uma distribuição equanime para os orientadores de mestrado e doutorado, até 2006.	Promover uma distribuição equanime para os orientadores de mestrado e doutorado.	-	-	-
15	Q2 / D2	Pesquisa	9	Aprimorar a gestão das atividades de pesquisa.	Digitalização de Teses e Artigos de Periódicos, até 2006.	Digitalização de Teses e Artigos de Periódicos de Ciência da Informação.	-	-	-
					Estabelecimento, até 2006, de procedimentos para incentivo ao desenvolvimento da atividade de pesquisa, vinculada às atividades de ensino e extensão.	Implantação de programa de estímulo à publicação de artigos e livros de professores de aluno de pós-graduação do ECO.	-	-	-
					Oferecer seminários, ministrados por pesquisadores nacionais e internacionais de alto nível na FACE, até 2006.	Oferecer 30 seminários no ECO, até 2006.	-	10.000	10.000
					Produzir artigos publicados/apresentados em revistas/ congressos especializados a partir de pelo menos 25% das teses e dissertações aprovadas na FACE.	Produzir artigos publicados/apresentados das teses e dissertações no ECO.	-	-	-
16	O5 / D1	Recursos Humanos	19	Suprir o atual quadro de docentes de acordo com a real demanda dos departamentos.	Ampliar o quadro docente, visando aumento da oferta de disciplinas e implantação de novos cursos na FACE, até 2006.	Ampliar em 3 professores o quadro docente no ECO.	-	-	-
					Manter professores substitutos, até que se recomponha o quadro docente na FACE, até 2006.	Manter os 6 professores substitutos, até que se recomponha o quadro docente no ECO.	-	-	-
					Recompôr o quadro docente, para compensar perdas decorrentes de aposentadoria, demissão ou falecimento de professores, nos últimos anos na FACE, até 2006.	Recompôr o quadro docente no ADM.	-	-	-



Unidade: Faculdade de Economia, Administração, Ciências Contábeis e Ciência da Informação (FACE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
16	O5 / D1	Recursos Humanos	19	Suprir o atual quadro de docentes de acordo com a real demanda dos departamentos.	Recompor o quadro docente , para compensar perdas decorrentes de aposentadoria, demissão ou falecimento de professores, nos últimos anos na FACE, até 2006.	Recompor o quadro docente no ECO.	-	-	-
20	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	17	Manter os serviços normais de apoio ao funcionamento acadêmico.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de diárias.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de diárias.	70.000	-	70.000
					Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de passagens aéreas.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de passagens aéreas.	151.000	-	151.000
					Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa física.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa física.	25.000	-	25.000
					Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa jurídica.	Manutenção de recursos financeiros para o suprimento de serviços de pessoa jurídica.	87.000	-	87.000
					Manutenção para o suprimento regular de material de consumo.	Manutenção para o suprimento regular de material de consumo.	171.000	-	171.000
21	O1 / D4	Ensino de Graduação	2	Promover a formação de empreendedores e facilitar a inserção dos alunos no mercado de trabalho.	Fomento e apoio a criação de empresas júnior nos departamentos da FACE.	Manutenção e apoio de empresas júnior nos departamentos da FACE.	5.000	-	5.000
					Fomento e apoio a criação de empresas júnior nos departamentos da FACE.	Promover a associação de alunos da Biblioteconomia com a Empresa Júnior de Arquivologia.	-	-	-
					Incentivo ao intercâmbio acadêmico com outras instituições educacionais internacionais visando o aperfeiçoamento dos alunos (5 intercambistas).	Promover o intercâmbio internacional com a Universidade Carlos Terceiro de Barcelona.	-	-	-
					Realização, a partir de 2003, de concurso anual de monografia, com premiação, sobre as áreas de conhecimento da FACE.	Realização, de concurso anual de monografia, com premiação, sobre as áreas de conhecimento da FACE.	-	8.000	8.000
22	O1 / D1	Ensino de Graduação	22	Promover a expansão da graduação nos departamentos da FACE.	Adquirir 480 livros para os cursos da FACE ate 2006.	Adquirir 480 livros para os cursos da FACE.	10.000	-	10.000
<b>TOTAL</b>							<b>842.300</b>	<b>136.000</b>	<b>1.008.300</b>

Unidade: Fazenda Água Limpa (FAL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	10	Manter as atividades acadêmicas da FAL.	Aquisição de equipamentos de irrigação, elétricos e outros, até 2006.	Aquisição de equipamentos de irrigação, elétricos e outros.	60.000	-	60.000
					Aquisição de insumos em geral, até 2006.	Aquisição de insumos em geral	50.000	-	50.000
					Aquisição de peças para máquinas agrícolas, até 2006.	Aquisição de peças para máquinas agrícolas.	40.000	-	40.000
					Aquisição de ração e medicamentos para animais até 2006.	Aquisição de ração e medicamentos para animais.	36.000	-	36.000
					Manutenção das atividades administrativas da unidade, até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	13.000	-	13.000
2	O5 / D1	Recursos Humanos	9	Treinar o quadro de funcionários da FAL	Treinamento de 100% do quadro até 2006	Treinamento de 20% do quadro	-	-	-
3	O1 / D9	Ensino de Pós-Graduação	2	Apoiar com insumos, mão-de-obra, infra-estrutura básica e equipamentos audiovisuais o ensino de pós-graduação.	Aquisição de insumos, até 2006.	Aquisição de insumos	40.000	-	40.000
4	O5 / D1	Recursos Humanos	8	Ampliar e treinar o quadro de funcionários da FAL.	Contratação de 51 funcionários, até 2006.	Contratação de 30 funcionários.	-	-	-
5	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	7	Melhorar a infra-estrutura.	Ampliação do almoxarifado em 2005.	Ampliação do almoxarifado.	60.000	-	60.000
					Construção de um auditório até 2006.	Construção de um auditório até 2006.	700.000	-	700.000
6	O3 / D1	Extensão	3	Apoiar com infra-estrutura básica e equipamentos áudio visuais.	Modernizar serviço de Internet até 2006.	Manutenção do serviço de Internet.	-	-	-
7	O5 / D6	Prestação de Serviços	11	Ampliar a capacitação de recursos próprios da FAL.	Alocação do alojamento até 2006.	Alocação do alojamento.	-	-	-
					Projeto ecoturismo científico até 2006.	Projeto ecoturismo científico.	-	-	-
					Venda de produtos hortifrutigranjeiros, plantas ornamentais e florestais até 2006.	Venda de produtos hortifrutigranjeiros, plantas ornamentais e florestais .	-	-	-
8	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	5	Arrecadar recursos, melhorar maquinário para as atividades fins. Melhorar o sistema de comunicação e transporte.	Aquisição de um caminhão, uma kombi e uma L200 até 2006.	Aquisição de um caminhão, uma kombi e uma L200 até 2006.	170.000	-	170.000
10	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	1	Apoiar o ensino de graduação com infra-estrutura básica e equipamentos audiovisuais.	Construção de 06 salas de aula em 2005.	Construção de 06 salas de aula.	120.000	-	120.000
11	O3 / D2	Ações Comunitárias	4	Capturar abelhas.	Melhoria da infra-estrutura até 2006	Melhoria da infra-estrutura	24.500	-	24.500
12	O1 / D3	Ensino de Graduação	12	Participar de congressos e eventos.	Participação de congressos e eventos.	Participação de congressos e eventos.	6.000	-	6.000
13	O1 / D1	Ensino de Graduação	13	Adquirir equipamentos de informática.	Aquisição de equipamentos de informática até 2006	Aquisição de 1 datashow, 1 notebook, 1 tela de projeção e 8 computadores.	41.000	-	41.000
<b>TOTAL</b>							1.360.500	-	1.360.500

**Unidade: Faculdade de Arquitetura e Urbanismo (FAU)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D1	Ensino de Graduação	48	Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas.	Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas até 2006.	Manutenção das atividades administrativas e acadêmicas.	64.382	-	64.382
3	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	37	Implantar e construir o Canteiro Experimental.	Ampliação do laboratório de maquetes até 2006.	Ampliação do laboratório de maquetes.	5.000	-	5.000
					Instalação e ampliação do canteiro experimental até 2006.	Ampliação do canteiro experimental.	50.000	-	50.000
4	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	36	Melhorar as condições de trabalho através da reformulação e expansão do espaço físico atual.	Colocação de telas de proteção nos guarda-corpos do mezanino.	Colocação de telas de proteção nos guarda-corpos do mezanino.	2.500	-	2.500
					Implantação e Ampliação do laboratório de construção até 2006.	Ampliação do laboratório de construção.	10.000	-	10.000
					Melhoria do espaço físico da secretaria de apoio departamental (SAD) até 2006.	Melhoria do espaço físico da secretaria de apoio departamental (SAD).	2.000	-	2.000
6	O2 / D9	Pesquisa	22	Proporcionar infra-estrutura básica de pesquisa.	Apoio a pesquisadores com melhor espaço físico e equipamentos até 2006.	Apoio a pesquisadores com melhor espaço físico e equipamentos.	-	-	-
8	O5 / D1	Recursos Humanos	43	Ampliar o quadro docente da FAUUnB.	Organização de concursos para professores adjuntos até 2006.	Organização de concursos para contratação de 3 professores adjuntos.	-	-	-
10	O5 / D1	Recursos Humanos	41	Capacitar os servidores técnicos administrativos da FAU.	Organização de condições para os funcionários realizarem cursos, se possível dentro da própria UnB até 2006.	Organização de condições para os funcionários realizarem cursos, se possível dentro da própria UnB	-	-	-
11	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	12	Criar curso de mestrado inter-institucional.	Implementação e manutenção do curso de mestrado inter-institucional até 2006.	Manutenção do curso de mestrado inter-institucional.	-	100.000	100.000
12	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	13	Fortalecer o PPPG-FAU através da implantação de uma política de divulgação da produção bibliográfica a médio e curto prazo.	Reestruturação dos meios eletrônicos de divulgação da produção bibliográfica até 2006.	Manutenção dos meios eletrônicos de divulgação da produção bibliográfica da FAU.	-	500	500
13	O1 / D5	Ensino de Pós-Graduação	15	Integrar o PPPG com a graduação.	Expansão da participação dos alunos de graduação nos grupos de pesquisa do PPPG até 2006.	Intensificação da participação dos alunos de graduação nos grupos de pesquisa do PPPG.	-	-	-
					Expansão das atividades de monitoria para alunos de pós-graduação na graduação até 2006.	Manutenção das atividades de monitoria para alunos de pós-graduação na graduação.	-	-	-
					Realização de seminário anual sobre as atividades dos alunos de pós-graduação até 2006.	Realização de seminário anual sobre as atividades dos alunos de pós-graduação.	-	-	-
14	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	14	Fortalecer o PPPG com a melhoria de sua avaliação pela CAPES.	Otimização do espaço físico em 2003.	Otimização do espaço físico.	-	-	-
					Reestruturação dos meios de divulgação da produção intelectual dos docentes e discentes da PPPG até 2006.	Manutenção dos meios de divulgação da produção intelectual dos docentes e discentes da PPPG	-	300	300
15	O1 / D10	Ensino de Pós-Graduação	18	Expandir a infra-estrutura informacional da FAU.	Aumento em 100%, do número de títulos de Arquitetura de 2002. a 2006.	Aumento em 20% o número de títulos de Arquitetura	1.000	-	1.000
					Criação do banco de imagens de 2003 até 2006.	Manutenção do banco de imagens de Arquitetura	2.500	-	2.500
					Registro e documentação da produção discente e docente, até 2006.	Registro e documentação da produção discente e docente.	-	-	-
17	O2 / D1	Pesquisa	20	Ampliar e aprimorar oportunidades para atividades de pesquisa.	Aumento em 30% números de projetos de pesquisa catalogados até 2006.	Aumento em 30% números de projetos de pesquisa catalogados.	-	-	-
					Criação de sistema de acompanhamento e divulgação das atividades de pesquisa.	Manutenção do sistema de acompanhamento e divulgação das atividades de pesquisa.	-	-	-
					Realização de seminário interno do PIBIC.	Realização de seminário interno do PIBIC.	-	-	-
18	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	47	Aprimorar a informatização da FAU.	Alocação de funcionário para colaborar na implantação e posterior manutenção da Intranet-FAU, atualização da página e definição de um webmaster até 2002.	Manutenção/atualização da página da FAU Intranet.	-	-	-
20	O2 / D7	Pesquisa	21	Criar periódicos da FAU-UNB.	Concentração de todos os esforços na publicação da revista FAU-UNB até 2006.	Concentração todos os esforços na publicação da revista FAU-UNB.	-	-	-

**Unidade: Faculdade de Arquitetura e Urbanismo (FAU)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
20	O2 / D7	Pesquisa	21	Criar periódicos da FAU-UNB.	Consolidação da revista em meio impresso com corpo editorial até 2006.	Edição da revista da FAU-UnB semestralmente.	14.000	-	14.000
21	O3 / D1	Extensão	26	Ampliar e aprimorar atividades de extensão.	Apoio ao escritório modelo da FAUUnB (CASAS) por meio de convênio com a NOVACAP/GDF até 2006.	Apoio ao escritório modelo da FAUUnB (CASAS) por meio de convênio com a NOVACAP/GDF.	-	-	-
					Apoio ao programa de assessoramento técnico às iniciativas da comunidade (PRATICOM) por meio de convênio com a NOVACAP/GDF até 2006.	Apoio ao programa de assessoramento técnico às iniciativas da comunidade (PRATICOM) por meio de convênio com a NOVACAP/GDF.	-	-	-
					Aumento das atividades de extensão.	Aumento das atividades de extensão.	-	-	-
					Consolidação e ampliação do Canteiro de Oficina de Arquitetura (CANTOAR) até 2006.	Multiplicação de convênios entre o Canteiro de Oficina de Arquitetura (CANTOAR) e comunidades externas à UnB.	-	-	-
					Criação e manutenção do sistema de divulgação das atividades de extensão até 2006.	Manutenção do sistema de divulgação das atividades de extensão.	-	-	-
					Estabelecimento de cooperação com o Centro Acadêmico para manutenção de programas de visitas periódicas aos monumentos da cidade, dirigido a alunos de escolas da periferia de Brasília até 2006.	Estabelecimento de cooperação com o Centro Acadêmico para manutenção de programas de 2 visitas (sendo 1 por semestre) aos monumentos da cidade.	1.000	-	1.000
					Estabelecimento do calendário de atividades de extensão regulares até 2006	Manutenção do calendário de atividades de extensão regulares.	1.000	-	1.000
					Estabelecimento e manutenção de prestação de serviços por parte do laboratório de conforto ambiental (LACAM) até 2006.	Manutenção/implementação de prestação de serviços por parte do laboratório de conforto ambiental (LACAM).	3.000	-	3.000
22	O5 / D6	Prestação de Serviços	33	Utilizar o conhecimento que a FAU detém sobre Brasília como instrumento de geração de recursos.	Incrementação da prestação de serviços por parte do Lacam – Laboratório de Conforto Ambiental até 2006.	Incrementar a prestação de serviços por parte do Lacam – Laboratório de Conforto Ambiental	-	-	-
					Mantenção, em cooperação com o Centro Acadêmico um serviço de guias de turismo arquitetônico urbanístico até 2006 .	Manutenção, em cooperação com o Centro Acadêmico, de um serviço de guias de turismo arquitetônico urbanístico	-	-	-
23	O1 / D3	Ensino de Graduação	5	Oferecer atendimento comunitário através de disciplinas da graduação.	Atendimento das diretrizes do PNE/2001 ao implementar ou reformular, no mínimo 10% dos créditos dos alunos da graduação para atendimento direto à comunidade até 2006.	Atendimento das diretrizes do PNE/2001 ao implementar ou reformular, no mínimo 10% dos créditos dos alunos da graduação para atendimento direto à comunidade.	-	-	-
24	O1 / D4	Ensino de Graduação	1	Realizar eventos científicos.	Fortalecimento de encontros da FAU-UnB até 2006.	Fortalecimento de encontros da FAU-UnB.	-	-	-
					Realização de evento anual sobre paisagismo até 2006.	Realização de evento anual sobre paisagismo.	-	-	-
					Realização de evento anual sobre projeto de arquitetura e urbanismo até 2006.	Realização de evento anual sobre projeto de arquitetura e urbanismo.	-	-	-
					Realização de evento anual sobre tecnologia em arquitetura e urbanismo até 2006.	Realização de evento anual sobre tecnologia em arquitetura e urbanismo.	-	-	-
					sobre teoria e história da arquitetura e do urbanismo até 2006.	Realização de evento anual sobre teoria e história da arquitetura e do urbanismo.	-	-	-
25	O3 / D2	Extensão	24	Realizar cursos sobre temas próprios da arquitetura.	Realização de curso de computação gráfica até 2006.	Realização de curso de computação gráfica.	3.000	-	3.000
					Realização de curso de História da arte e da arquitetura até 2006.	Realização de curso de História da arte e da arquitetura	2.500	-	2.500

Unidade: Faculdade de Arquitetura e Urbanismo (FAU)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
26	O3 / D1	Extensão	25	Realizar convênios técnico-científicos com parceiros internacionais.	Consolidação do Consórcio Bilateral em Projeto de Arquitetura e Urbanismo Sustentável - CBPS até 2006.	Consolidação do Consórcio Bilateral em Projeto de Arquitetura e Urbanismo Sustentável - CBPS.	-	120.000	120.000
					Manutenção do convênio internacional com Renzo Piano Workshop Foundation até 2006.	Manutenção do convênio internacional com Renzo Piano Workshop Foundation.	5.000	-	5.000
27	O3 / D3	Extensão	23	Divulgar conhecimento da Arquitetura e do Urbanismo de Brasília.	Organização de cursos e eventos de análise e interpretação da arquitetura e urbanismo de Brasília até 2006.	Organização de cursos e eventos de análise e interpretação da arquitetura e urbanismo de Brasília.	5.000	-	5.000
29	O3 / D2	Ações Comunitárias	30	Zelar pela infra-estrutura física da faculdade.	Realização de campanhas periódicas a favor da limpeza e da preservação do patrimônio (das dependências em geral, do mobiliário e do equipamento da FAU-UnB) até 2006.	Realizar campanhas periódicas a favor da limpeza e da preservação do patrimônio (das dependências em geral, do mobiliário e do equipamento da FAU-UnB)	-	-	-
30	O3 / D1	Ações Comunitárias	31	Fortalecer contribuição da FAU ao aprimoramento da qualidade do campus da UnB.	Estreitamento de contato com a assessoria de comunicação social da UnB para divulgar atividades da FAUUnB até 2006.	Estreitamento de contato com a assessoria de comunicação social da UnB.	-	-	-
					Realização de campanhas periódicas a favor da limpeza e conservação do campus e de Zelo com a infra-estrutura física da FAU até 2006.	Realização de campanhas periódicas a favor da limpeza e conservação do Zelo com a infra-estrutura física da FAU.	1.500	-	1.500
31	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	17	Aumentar números de recém-doutores vinculados ao PPPG.	Aumento do número de recém-doutores vinculados ao PPPG até 2006.	Aumento do número de recém-doutores vinculados ao PPPG.	-	-	-
32	O1 / D1	Ensino de Graduação	9	Desenvolver um programa de absorção temporária de doutores - ProDoc.	Implantação do ProDoc em 2003.	Manutenção do ProDoc.	96.000	-	96.000
33	O3 / D6	Ações Comunitárias	27	Criar e implementar programa de apoio e valorização dos professores aposentados.	Promoção da participação de professores aposentados em bancas examinadoras até 2006.	Promoção da participação de professores aposentados em bancas examinadoras.	-	-	-
					Promoção da participação dos professores aposentados nas atividades didáticas de rotina até 2006.	Promoção dos professores aposentados nas atividades didáticas de rotina.	-	-	-
					Promoção de cursos de extensão ministrados por professores aposentados até 2006.	Promoção de cursos de extensão ministrados por professores aposentados.	-	-	-
					Promoção de palestras ministradas por professores aposentados até 2006.	Promoção de palestras ministradas por professores aposentados.	-	-	-
					Promoção e participação dos professores aposentados em grupos de pesquisas até 2006.	Promoção e participação dos professores aposentados em grupos de pesquisas.	-	-	-
34	O5 / D9	Organizacional O & M	35	Elevar nível de eficiência dos funcionários da FAUUnB.	Busca de fontes de rendimento extra para os funcionários da FAUUnB até 2006.	Busca de fontes de rendimento extra para os funcionários da FAUUnB.	-	-	-
					Otimização das atribuições de atividades dos funcionários da FAUUnB até 2006.	Otimização das atribuições de atividades dos funcionários da FAUUnB.	-	-	-
					Otimização dos horários de trabalho dos funcionários da FAUUnB até 2006.	Otimização dos horários de trabalho dos funcionários da FAUUnB até 2006.	-	-	-
36	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	11	Implementar gestão acadêmica que garanta a consolidação a médio prazo dos cursos de pós-graduação, implantados e em processo de implantação.	Aperfeiçoamento dos instrumentos de gestão acadêmica do PPPG até 2006.	Manutenção dos instrumentos de gestão acadêmica do PPPG.	-	-	-

Unidade: Faculdade de Arquitetura e Urbanismo (FAU)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
37	O1 / D6	Ensino de Graduação	8	Manter acompanhamento permanente das atividades dos docentes.	Elaboração e divulgação (a cada semestre) de quadros que especifiquem as atividades de cada docente (disciplinas, horas-aula, alunos, orientações, pesquisas, artigos publicados, atividades administrativas, etc) até 2006.	Elaboração e divulgação (a cada semestre) de quadros que especifiquem as atividades de cada docente (disciplinas, horas-aula, alunos, orientações, pesquisas, artigos publicados, atividades administrativas, etc) até 2006.	-	-	-
39	O5 / D1	Planejamento, Avaliação e Informação	45	Melhorar Indicadores internos de desempenho da FAU na Matriz orçamentária.	Acompanhamento permanente da execução do PDI até 2006.	Acompanhamento permanente da execução do PDI.	-	-	-
					Realização de plenárias anuais com a comunidade da FAUUnB, para a democratização e atualização do PDI até 2006.	Realização de plenárias anuais com a comunidade da FAUUnB.	-	-	-
40	O5 / D2	Recursos Humanos	42	Implantar programa de incentivo a premiação ao bom desempenho dos servidores técnicos administrativos da FAU.	Busca de meios de aumentar os rendimentos dos funcionários (parte dos ganhos via cursos de extensão até 2006.	Busca de meios de aumentar os rendimentos dos funcionários (parte dos ganhos via cursos de extensão	-	-	-
					Estruturação e distribuição de atividades dos funcionários.	Estruturação e distribuição de atividades dos funcionários	-	-	-
					Otimização dos horários dos funcionários.	Otimização dos horários dos funcionários.	-	-	-
41	O1 / D3	Ensino de Graduação	6	Otimizar a oferta de disciplinas.	Multiplicação da oferta de disciplinas ministradas em formato intensivo (cursos de férias, conteúdos curriculares ministrados em módulos concentrados) até 2006.	Multiplicação da oferta de disciplinas ministradas em formato intensivo (cursos de férias, conteúdos curriculares ministrados em módulos concentrados.	-	-	-
44	O1 / D1	Ensino de Graduação	4	Implementar gestão acadêmica.	Acompanhamento das taxas de permanência e de sucesso, até 2006.	Acompanhamento das taxas de permanência e de sucesso.	-	-	-
					Aprimoramento do sistema de avaliação docente, discente e de disciplinas, até 2006	Aprimoramento do sistema de avaliação docente, discente e de disciplinas.	-	-	-
					Divulgação por meio da página da FAU-UnB na internet em outras Unidades da Federação para estimular os ingressos por transferência facultativa até 2006.	Divulgação da FAU-UnB em outras Unidades da Federação para estimular os ingressos por transferência facultativa.	-	-	-
					Promoção de aumento de 10% no número de vagas no vestibular de 2004 até 2006.	Promoção de aumento no número de vagas no vestibular	-	-	-
45	O1 / D1	Ensino de Graduação	2	Adotar novas tecnologias de ensino.	Elaboração de projetos visando à programação de cursos à distância e produção de recursos pedagógicos informatizados até 2006.	Elaboração de projetos visando à programação de cursos à distância e produção de recursos pedagógicos informatizados.	-	-	-
46	O5 / D6	Prestação de Serviços	32	Estreitar laços com o CEPLAN.	Aumento da participação dos discentes da FAU nos projetos do CEPLAN até 2006.	Aumento da participação dos discentes da FAU nos projetos do CEPLAN.	-	-	-
					Estabelecimento de cooperação FAU-CEPLAN envolvendo equipamentos e mão de obra até 2006.	Estabelecimento de cooperação FAU-CEPLAN envolvendo equipamentos e mão de obra.	-	-	-
47	O5 / D1	Recursos Humanos	40	Capacitar, a médio e longo prazo, os professores do PPG.	Capacitação, em nível de doutorado, os professores da FAUUnB até 2006.	Capacitação, em nível de doutorado, os professores da FAUUnB.	-	-	-
					Capacitação, em nível de pós-doutorado, parte dos professores da PPG, até 2006.	Capacitação, em nível de pós-doutorado de parte dos professores da PPG.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>271.382</b>	<b>220.800</b>	<b>492.182</b>

Unidade: Faculdade de Agronomia e Medicina Veterinária (FAV)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D1	Ensino de Graduação	42	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade	Manutenção das atividades da extensão.	Manutenção das atividades da extensão.	-	-	-
					Manutenção das atividades da pesquisa.	Manutenção das atividades da pesquisa.	-	-	-
					Manutenção das atividades da pós-graduação	Manutenção das atividades da pós-graduação	-	-	-
					Manutenção das atividades do ensino de Graduação	Manutenção das atividades do ensino de Graduação	116.106	-	116.106
2	O1 / D4	Ensino de Graduação	41	Projeto Especial- Manter o Biotério.	Projeto Especial- Manutenção do Biotério, até 2006.	Projeto Especial- Manutenção do Biotério.	17.773	-	17.773
3	O1 / D10	Ensino de Graduação	8	Melhorar a infra-estrutura de ensino.	Aquisição de livros profissionalizantes para o curso de Medicina Veterinária até 2006.	Aquisição de livros profissionalizantes para o curso de Medicina Veterinária.	2.000	-	2.000
					Aquisição de micro-computadores e de scanner com suporte para leitura de negativos no sentido de atender rotina de laboratório de Patologia Veterinária.	Manutenção de 1 micro-computador e de 1 scanner com suporte para leitura de negativos no sentido de atender rotina de laboratório de Patologia Veterinária.	500	-	500
					Promoção de excursão didática a centros de excelência da prática profissional até 2006.	Promoção de excursão didática a centros de excelência da prática profissional.	7.000	-	7.000
4	O1 / D6	Ensino de Graduação	4	Implementar sistema de avaliação interna de disciplina e desempenho docente.	Análise da avaliação discente de 100% da disciplina/professor com vistas à melhoria do curso até 2006.	Análise da avaliação discente da disciplina/professor com vistas à melhoria do curso.	-	-	-
5	O1 / D6	Ensino de Graduação	3	Aprimorar o acompanhamento acadêmico.	Melhoria da avaliação dos cursos junto ao MEC/CAPES, até 2006.	Melhoria da avaliação dos cursos junto ao MEC/CAPES.	-	-	-
6	O1 / D10	Ensino de Graduação	1	Criar o laboratório de Geoprocessamento Aplicado ao Levantamento de Solos e Recursos Naturais e manter, ampliar/modernizar os laboratórios da unidade.	Aquisição de livros especializados e de livros didáticos até 2006.	Aquisição de livros especializados e de livros didáticos.	2.500	-	2.500
					Implantação/manutenção do laboratório geoprocessamento até 2006.	Aquisição de material de consumo, mapas, fotografias aéreas e acervo digital.	10.000	-	10.000
					Reequipamento dos laboratórios de solos, de fitotecnia de bromatologia e ampliação da capacidade da estação biológica até 2006.	Aquisição de uma estufa de secagem 380V e de um espectrofômetro 400-700 nm.	22.000	-	22.000
7	O1 / D10	Ensino de Graduação	2	Promover a melhoria da qualidade dos serviços clínicos-cirúrgicos do Hospital Veterinário.	para implementação/manutenção dos laboratórios do setor de grandes animais.	Aquisição de 1 Talha Elétrica e 1 Brete de Casqueamento.	-	6.000	6.000
					Implantação de serviços de anestesia e cirurgia de grandes animais, até 2002.	Manutenção dos serviços de anestesia e cirurgia de grandes animais.	-	-	-
					Implementação/manutenção dos laboratórios de Microbiologia Veterinária, até 2006.	Aquisição de 1 Estufa para cultivo bacteriológico e de 1 aparelho fotodocumentador eageleye.	18.000	-	18.000

Unidade: Faculdade de Agronomia e Medicina Veterinária (FAV)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
10	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	13	Ampliar a oferta de cursos para atender a demanda em pós-graduação.	Implantação do Programa de Pesquisa e Pós-Graduação em Agronegócio (PREOPAGA), criando 20 vagas para mestrado e outras 10 de doutorado até 2003.	Manutenção do Programa de Pesquisa e Pós-Graduação em Agronegócio (PROPAGA), criando 20 vagas para mestrado e outras 10 de doutorado.	2.000	-	2.000
11	O1 / D6	Ensino de Pós-Graduação	14	Melhorar a qualidade do curso de pós-graduação.	Análise e adequação do programa de pós-graduação nos indicadores da CAPES, até 2006. Elevação do conceito do curso junto ao MEC/CAPES, até 2006.	Análise e adequação do programa de Pós-graduação nos indicadores da CAPES. Elevação do conceito do curso junto ao MEC/CAPES.	-	-	-
14	O2 / D2	Pesquisa	18	Estimular as atividades de pesquisa e desenvolvimento.	Estímulo à publicação de artigos em revistas indexadas, até 2006.	Estímulo à publicação de artigos em revistas indexadas.	-	-	-
15	O2 / D9	Pesquisa	19	Melhorar a infra-estrutura da área de ovinocultura na FAL, para atender ao ensino e pesquisa.	Ampliação das matrizes e reprodutores de ovinos da área de ovinocultura para atender as necessidades de estudo dos cursos da FAV.	Ampliação no número de matrizes de 200 para 300 e de reprodutores de 10 para 15.	5.000	-	5.000
					Estabelecimento de unidades de pesquisas na FAL em área como produção de aves, suínos, eqüinos, bovinos, bem como de espécies exóticas (avestruz, ema, perdiz etc., até 2006.	Estabelecimento de unidades de pesquisas na FAL em área como produção de aves, suínos, eqüinos, bovinos, bem como de espécies exóticas (avestruz, ema, perdiz, etc.).	-	-	-
					Manutenção e manejo do rebanho de ovinos da área de ovinocultura para atender às necessidades de estudo dos cursos da FAV até 2006.	Manutenção e manejo do rebanho de ovinos da área de ovinocultura para atender às necessidades de estudo dos cursos da FAV.	24.300	-	24.300
					Melhoramento da infraestrutura na área de ovinocultura.	Alimentação e sal mineral para animais	53.120	-	53.120
					Melhoramento da infraestrutura na área de ovinocultura.	Aquisição de 100 matrizes	50.000	-	50.000
					Melhoramento da infraestrutura na área de ovinocultura.	Compra de 2 reprodutores	6.000	-	6.000
					Melhoramento da infraestrutura na área de ovinocultura.	Construção de abrigo para animais, de 50m²	20.000	-	20.000
					Melhoramento da infraestrutura na área de ovinocultura.	Formação de 15 hectares de pastagens	13.000	-	13.000
16	O2 / D2	Pesquisa	15	Ampliar a capacidade propositiva da FAV sobre modelo de desenvolvimento rural.	Fortalecimento da área de agricultura familiar e reforma agrária, até 2006.	Fortalecimento na área de agricultura familiar e reforma agrária.	-	-	-
17	O3 / D2	Extensão	23	Dar maior suporte a formação acadêmica.	Integração dos cursos de extensão com disciplinas de graduação e pós-graduação, até 2006.	Integração dos cursos de extensão com disciplinas de graduação e pós-graduação.	-	-	-
18	O3 / D2	Extensão	22	Busca de projeção/externalização das ações da Faculdade.	Promoção de oferta de cursos de extensão em atendimento às necessidades comunitárias de leigos, até 2006.	Promoção de oferta de cursos de extensão em atendimento às necessidades comunitárias de leigos.	-	-	-



**Unidade: Faculdade de Agronomia e Medicina Veterinária (FAV)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
19	O3 / D3	Extensão	21	Melhorar e ampliar o atendimento à comunidade no tocante à saúde e bem-estar animal.	Melhoria do atendimento à comunidade, com a ampliação do Hospital Veterinário, até 2006.	Manutenção do melhoramento do atendimento à comunidade, com a ampliação do Hospital Veterinário.	-	-	-
21	O3 / D3	Ações Comunitárias	25	Fomentar credenciamento dos laboratórios de Microbiologia Agrícola para realização de controle de qualidade de inoculantes de Bromatologia.	Fomento do credenciamento de laboratórios junto aos órgãos de governo, até 2006.	Manutenção do fomento para o credenciamento de laboratórios junto aos órgãos de governo.	-	-	-
22	O5 / D6	Prestação de Serviços	26	Melhorar e ampliar o atendimento à comunidade no tocante à saúde e bem-estar animal mediante prestação de serviços	Prestação de serviço à comunidade, no tocante à saúde e bem-estar do animal, com a ampliação do Hospital Veterinário, até 2006.	Prestação de serviço à comunidade, no tocante à saúde e bem-estar do animal, com a ampliação do Hospital Veterinário.	-	-	-
24	O5 / D6	Prestação de Serviços	28	Oferecer produção avícola, suína e leiteira.	Desenvolvimento de setores de produção até 2006.	Manutenção do desenvolvimento de setores de produção.	-	-	-
25	O5 / D9	Organizacional O & M	31	Revisar Regimento da FAV.	Melhoria do funcionamento da FAV, até 2006.	Manutenção da melhoria do funcionamento da FAV.	-	-	-
26	O5 / D9	Organizacional O & M	30	Promover a reestruturação acadêmica e administrativa.	Criação de área de desenvolvimento rural, até 2006.	Manutenção da área de desenvolvimento rural.	-	-	-
26	O5 / D9	Organizacional O & M	30	Promover a reestruturação acadêmica e administrativa.	Realce do papel dos gestores de áreas acadêmicas, até 2006.	Realce do papel dos gestores de áreas acadêmicas até 2006.	-	-	-
27	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	35	Ampliar e melhorar as condições dos laboratórios de ensino de graduação e pós-graduação e de pesquisa.	Aquisição/construção de 3 casas de vegetação, até 2006.	Aquisição/construção de 1 casas de vegetação.	-	30.000	30.000
					Construção de 1 laboratório com aproximadamente 100m2 para aulas práticas de microbiologia agrícola na FAL, visando o ensino de graduação e de pós-graduação até 2006.	Construção de 1 laboratório com aproximadamente 100m2 para aulas práticas de microbiologia agrícola na FAL, visando o ensino de graduação e de pós-graduação.	-	-	-
					Construção do setor de suinocultura.	Construção de uma granja de produção (30 matrizes alojadas), construção de baias experimentais, infraestrutura para o sistema de abastecimento de água, tratamento de dejetos, elétrica, hidráulica.	69.500	-	69.500
					Melhoria da infra-estrutura da área de saúde e clínica de aves do HVET até 2006.	Reparo, adequação e pequenos consertos da área física do laboratório com construção de consultório cirúrgico e internato.	16.250	-	16.250
					Montagem de uma estrutura de secagem e armazenamento de grãos ao nível de fazenda, na FAL, com vista ao desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e extensão, bem como a integração com setores produtivos ali estabelecidos até 2005.	Construção de 1 silo secador.	10.000	-	10.000
28	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	36	Possibilitar a criação e pleno funcionamento da residência em Medicina Veterinária.	Criação da residência médica, com a ampliação do Hospital Veterinário até 2002.	Manutenção da residência médica, com a ampliação do Hospital Veterinário.	-	-	-
29	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	34	Construir área para isolamento de animais.	Construção e manutenção de área para isolamento de animais até 2006.	Manutenção da área de isolamento de animais.	-	-	-

**Unidade: Faculdade de Agronomia e Medicina Veterinária (FAV)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
32	O5 / D1	Recursos Humanos	37	Ampliar o quadro de servidores da FAV.	Efetivação dos professores extraquadro, via concursos públicos até 2006.	Efetivação dos professores extraquadro, via concursos públicos.	-	-	-
35	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	40	Ampliar a visibilidade da FAV.	Criação e manutenção da página da FAV na INTERNET, até 2006.	Manutenção e atualização da página da FAV na INTERNET.	-	-	-
36	O1 / D3	Ensino de Graduação	5	Estimular/criar a habilitação profissional.	Aproveitamento de experiência da FE no curso Esquema 1 para habilitar profissionais para o exercício do magistério em ciências agrárias, até 2006.	Aproveitamento de experiência da FE no curso Esquema 1 para habilitar profissionais para o exercício do magistério em ciências agrárias.	-	-	-
37	O2 / D1	Pesquisa	16	Melhorar e aprimorar as condições de pesquisa da FAV na Fazenda Água Limpa.	Substituição e manutenção de pluviômetros e linígrafos no córrego do capetinga da FAL até 2006.	Aquisição de gráfico.	700	-	700
38	O2 / D9	Pesquisa	20	Ampliar e melhorar a infraestrutura de laboratórios da FAV.	Ampliação e modernização do laboratório de microbiologia de solos da FAV.	Aquisição de 1 equipamento de absorção atômica para análise de macro e micro nutriente em planta, de 1 amostrador de solo, de 2 trados tipo holandeses.	103.600	-	103.600
					Expansão da área multi-uso do curso de Medicina Veterinária (1000m²).	Construção de laboratórios de microbiologia veterinária, alimentos, parasitologia, patologia clínica, virologia, sala de professores, sala de aula, sala de equipamentos, banheiro e copa.	800.000	-	800.000
39	O5 / D6	Prestação de Serviços	29	Aumentar o intercâmbio da FAV com a sociedade por meio da prestação de serviços.	Estímulo ao pleno funcionamento do laboratório de microbiologia de alimentos até 2006.	Aquisição de balança analítica transluminadora, fotodocumentador e de meio de cultura e reagentes.	12.250	-	12.250
40	O1 / D10	Ensino de Graduação	7	Adquirir equipamentos de informática, mobiliários, máquinas e equipamentos agrícolas.	Equipamento do setor de bovinocultura de corte.	Aquisição de uma distribuidora de forragem.	12.800	-	12.800
					Equipamento do setor de suinocultura.	Aquisição de matrizes, máquinas e equipamentos.	33.500	-	33.500
42	O1 / D1	Ensino de Graduação	6	Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Estímulo à promoção de dia de campo na FAL com o objetivo de integrar às atividades de Agronomia e Medicina Veterinária até 2006.	Estímulo à promoção de dia de campo na FAL com objetivo de integrar às atividades de agronomia e medicina veterinária.	-	-	-
43	O1 / D4	Ensino de Graduação	43	Projeto Especial- Manter a Estação Experimental.	Projeto Especial- Manutenção da Estação Experimental, até 2006.	Projeto Especial- Manutenção da Estação Experimental.	5.750	-	5.750
44	O1 / D4	Ensino de Graduação	44	Projeto Especial - Manter aulas práticas de campo.	Projeto Especial - Manutenção de aulas práticas de campo até 2006.	Projeto Especial - Manutenção de aulas práticas de campo.	15.000	-	15.000
<b>TOTAL</b>							<b>1.453.649</b>	<b>36.000</b>	<b>1.489.649</b>

Unidade: Faculdade de Direito (FD)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	10	Criar curso de doutorado.	Implantação do Curso de Doutorado e realização de processos de seleção de 2003 a 2006.	Realização do 3º processo de seleção.	16.000	-	16.000
2	O1 / D10	Ensino de Graduação	5	Aprimorar o Núcleo de Prática Jurídica/NPJ como campo de realização do estágio curricular.	Adequação de 5 salas para uso dos estagiários no atendimento à população, até 2006.	Adequação de 1 sala para uso dos estagiários.	2.600	-	2.600
					Aquisição de 25 computadores, 5 impressoras, 10 aparelhos de ar condicionado, 2 TV's 33", 2 videocassetes, 1 câmara filmadora e 1 projetor de multimídia, até 2006.	Aquisição de 5 computadores, 1 impressora, 2 aparelhos de ar condicionado e 1 câmara filmadora.	28.500	-	28.500
4	O3 / D3	Extensão	27	Incrementar as atividades do Núcleo de Prática Jurídica junto à comunidade.	Ampliação da participação de até 4 outras unidades acadêmicas nas atividades do NPJ até 2006.	Inclusão de uma 1 outra unidade acadêmica nas atividades do NPJ - Núcleo de Prática de Jurídica.	-	-	-
					Ampliação em 50% da capacidade de atendimento do NPJ às demandas da comunidade, até 2006.	Ampliação em 10% a capacidade de atendimento do NPJ - Núcleo de Prática Jurídica, às demandas da comunidade.	-	-	-
7	O2 / D9	Pesquisa	18	Aumentar e renovar o acervo de obras e periódicos da área jurídica.	Aquisição pela BCE das bibliografias indicadas pelos professores e constantes dos programas de disciplinas objetivando a composição de acervo com 10.000 volumes de obras jurídicas, além de periódicos de acordo com o art. 5º da Portaria 1886/94, até 2006.	Aquisição pela BCE das bibliografias indicadas pelos professores e constantes dos programas de disciplinas, objetivando a composição de acervo com 10.000 volumes de obras jurídicas.	-	-	-
8	O5 / D1	Recursos Humanos	40	Consolidar e ampliar o Programa de Profissionais Voluntários do Núcleo de Prática Jurídica.	Abrangência de outras áreas do direito além da advocacia (Procuradoria, Promotoria, Magistratura), em 2005.	Inclusão, no Programa da área de Procuradoria.	-	-	-
					Divulgar pelo menos 5 editais de contratação de profissionais voluntários, até 2006.	Divulgação de pelo menos 1 edital de contratação de profissionais voluntários.	-	-	-
9	O1 / D3	Ensino de Graduação	3	Adequar o curso de Direito às exigências do novo currículo.	Ampliação em 52% do número de turmas por disciplinas até 2006.	Ampliação em 13% do número de turmas por disciplinas.	-	-	-
10	O1 / D7	Ensino de Graduação	4	Atender as necessidades do curso noturno.	Ampliação em 52% o número de turmas por disciplina até 2006.	Ampliação em 13% o número de turmas por disciplina.	-	-	-
11	O2 / D5	Pesquisa	19	Criar, implementar e consolidar a infra-estrutura necessária ao fomento da pesquisa interdisciplinar, a partir de dois projetos pilotos já em desenvolvimento: Direito da Saúde e Centro de Regulação em Telecomunicação.	Manutenção e ampliação de projetos a outras áreas que demandem pesquisas, de 2004 até 2006.	Manutenção e ampliação de projetos a outras áreas que demandem pesquisas.	14.400	-	14.400
12	O5 / D5	Recursos Humanos	38	Ampliar quadro docente e técnico-administrativo da Faculdade de Direito.	Contratação de 4 professores e 4 técnicos-administrativos, mediante convênios ou outras formas legais, até 2006.	Contratação de 4 professores e 4 técnicos administrativos, através de convênios ou outras formas legais.	-	-	-
					Contratação de pelo menos 22 professores, por meio de concurso público, até 2006.	Contratação de, pelo menos, 5 professores através de concurso público.	-	-	-
					Contratação por concurso público de 18 servidores técnicos-administrativos, sendo 10 para a FD (níveis básico, médio e superior) e 7 para o NPJ (sendo 3 advogados, 1 pedagogo, 1 psicólogo, 1 assistente social e 1 bibliotecário), até 2006.	Contratação de 4 servidores técnico-administrativo através de concurso público: 2 nível superior (1 advogado e 1 assistente social) e 2 nível médio.	-	-	-

Unidade: Faculdade de Direito (FD)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
12	O5 / D5	Recursos Humanos	38	Ampliar quadro docente e técnico-administrativo da Faculdade de Direito.	Manutenção de 5 contratos de professores substitutos e 1 contrato de visitante, por meio de renovação, até 2006.	Manutenção de 5 contratos de professores substitutos e 1 contrato de professor visitante através de renovação.	-	-	-
					Manutenção dos 3 atuais contratos de pesquisadores associados e vinculação de mais 3 pesquisadores, até 2006.	Manutenção dos 4 atuais contratos de pesquisadores associados. Vinculação de mais 1 pesquisador associado.	-	-	-
14	O5 / D1	Recursos Humanos	37	Implantar programa de treinamento e capacitação funcional para servidores técnicos-administrativo.	Flexibilização e alternatividade de horários para a realização de cursos para servidores técnicos-administrativos do atual quadro, até 2006.	alternatividade de horários para a realização de cursos por todos técnicos administrativos do atual quadro.	-	-	-
					Treinamento para 21 técnicos-administrativos, até 2006.	Encaminhamento de 4 servidores para cursos de treinamento e capacitação.	-	-	-
					Viabilização de 10 bolsas junto a instituições de treinamento (Ex.: ENAP, ESAF, PROCAP) para capacitação de funcionários, até 2006.	Obtenção, pelo PROCAP/SRH, de 2 bolsas junto a instituições de capacitação.	-	-	-
15	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Manter/racionalizar o tempo de permanência dos graduandos nos cursos.	Manutenção dos padrões atuais alcançados pelos cursos diurno e noturno, até 2006.	Manutenção dos padrões atuais alcançados pelos cursos diurno e noturno de Direito.	60.000	-	60.000
16	O1 / D6	Ensino de Graduação	2	Aprimorar o sistema de acompanhamento acadêmico dos alunos.	Implementação de sistema de orientação e acompanhamento aos alunos quanto ao fluxo, matrícula em disciplinas e participação em atividades acadêmicas no decorrer do curso, em 2003 e manutenção do sistema, até 2006.	Manutenção e aperfeiçoamento de sistema de orientação e acompanhamento aos alunos quanto ao fluxo, matrícula em disciplinas e participação em atividades acadêmicas no decorrer do curso.	-	-	-
17	O5 / D1	Recursos Humanos	41	Promover a capacitação didático-metodológica dos professores.	Promoção de 4 mini-cursos de conteúdo didático-pedagógico até 2006.	Promoção de 1 mini-curso de conteúdo didático-pedagógico.	3.000	-	3.000
18	O1 / D8	Ensino de Pós-Graduação	12	Incentivar a titulação doutoral dos professores da FD.	Contratação de professor temporário para substituir professor quando em curso de doutorado, até 2006.	Pagamento de professor substituto.	49.000	-	49.000
19	O1 / D10	Ensino de Graduação	9	Consolidar e fornecer suporte à experiência do Teatro como Recurso Pedagógico.	às instituições e empresas para patrocínio das atividades realizadas pelo grupo de teatro da Faculdade de Direito, até	junto às instituições e empresas para patrocínio das atividades realizadas pelo grupo de teatro da	-	-	-
					Aquisição de materiais para montagem das peças, até 2006.	Aquisição de materiais para montagem das peças.	7.000	-	7.000
					Contratação de pessoal técnico, de 2003 a 2006.	Contratação de pessoal técnico.	4.791	-	4.791
20	O1 / D5	Ensino de Pós-Graduação	11	Capacitar alunos de mestrado para o exercício do magistério e pesquisa acadêmica.	Incentivo e ampliação da participação de estudantes da pós-graduação na orientação e composição de bancas examinadoras de monografia final do curso de graduação, até 2006.	Incentivo e ampliação da participação de estudantes da pós-graduação na orientação e participação em bancas examinadoras de monografia final de curso (graduação).	-	-	-
					Oferta permanente de uma disciplina voltada para a formação didático-pedagógica, em parceria com a Faculdade de Educação, até 2006.	Oferta da disciplina Metodologia do Ensino Superior aos estudantes do Mestrado em Direito.	-	-	-

Unidade: Faculdade de Direito (FD)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
21	O2 / D1	Pesquisa	21	Consolidar e aprimorar a produção da pesquisa no módulo curricular de Monografia Final de Curso.	Incentivo à publicação de Monografias Finais com base em eventual recomendação das bancas examinadoras, até 2006.	Incentivo à publicação de Monografias Finais com base em eventual recomendação das bancas examinadoras.	12.000	-	12.000
					Publicação de livro com trabalhos resultantes das produções de monografias em 2005.	Publicação de livro com trabalhos resultantes das produções de monografias.	17.000	-	17.000
22	O2 / D1	Pesquisa	22	Consolidar e ampliar o programa de pesquisa PIBIC na Faculdade de Direito.	Ampliação, a partir de 2003, em 100% do número de projetos de iniciação científica, até 2006.	Ampliação em 25% o número de projetos de iniciação científica.	-	-	-
24	O2 / D1	Pesquisa	14	Estabelecer parcerias com Instituições de Fomento à Pesquisa em busca de apoio a projetos acadêmicos.	Busca de parcerias com 3 unidades acadêmicas e comunidade externa, a partir de 2004, até 2006.	Busca de parceria com uma 1 unidade acadêmica e comunidade externa.	-	-	-
					Elaboração e proposição de 3 projetos junto a instituições de fomento e a órgãos diversos objetivando o incremento e o estímulo através de bolsas, premiações, a partir de 2004, até 2006.	Elaboração e proposição de 1 projeto junto a instituições de fomento e a órgãos diversos.	-	-	-
25	O2 / D4	Pesquisa	16	Manter e criar núcleos e grupos de pesquisas.	Fornecimento de suporte e infra-estrutura: criação de uma sala equipada para os trabalhos dos núcleos e grupos de pesquisa em 2005.	Criação de uma sala equipada com 1 microcomputador, impressora, ponto de rede, ramal telefônico e mobiliário, para os trabalhos dos núcleos e grupos de pesquisa.	5.000	-	5.000
					Manutenção dos grupos e núcleos existentes até 2006 e criação de novo grupo, em 2004.	Manutenção dos grupos e núcleos existentes.	-	-	-
28	O3 / D2	Extensão	25	Envolver o corpo discente de graduação e pós-graduação nas atividades de extensão.	Concessão de 30 bolsas anuais de extensão, até 2006.	Manutenção de 30 bolsas de extensão.	-	-	-
					Estímulo, no âmbito das disciplinas, à percepção das possibilidades de desenvolvimento de atividades de extensão, até 2006.	Estímulo, no âmbito das disciplinas, à percepção das possibilidades de desenvolvimento de atividades de extensão.	-	-	-
29	O3 / D1	Extensão	24	Ampliar a oferta de cursos de extensão de longa e curta duração.	Incentivo a professores e alunos da pós-graduação para o desenvolvimento de 4 cursos de extensão, a partir de 2004, até 2006.	Incentivo a professores e alunos da pós-graduação para o desenvolvimento de 1 curso de extensão.	8.400	-	8.400
33	O1 / D10	Ensino de Graduação	6	Aparelhar as salas de aula.	Instalação de equipamentos de multimídia e ar condicionado em até 50% das salas de aula, até 2006.	Instalação de 2 aparelhos de ar condicionado, 2 projetores de multimídia, 2 telas retráteis, 2 quadros magnéticos e 2 vídeo cassete.	39.000	-	39.000
34	O1 / D10	Ensino de Graduação	7	Adquirir aparatos multimídia para fins didático-pedagógico.	Aquisição de equipamentos: (retroprojetor, TVs, câmaras filmadoras, gravadores, câmara fotográfica), até 2006.	Aquisição de 1 câmara filmadora e 1 gravador.	15.000	-	15.000
35	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	13	Manter e aprimorar programas de pós-graduação interinstitucionais.	Atendimento de 1 curso stricto sensu, a partir de 2004, até 2006.	Manutenção de 1 curso stricto sensu com outra instituição de ensino da região.	350.000	-	350.000
					Atendimento de 2 cursos lato sensu, até 2006.	Atendimento de 1 curso lato sensu com outra instituição.	250.000	-	250.000

Unidade: Faculdade de Direito (FD)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
36	O2 / D9	Pesquisa	20	Prover a Faculdade de Direito de material instrucional. constituição	Aquisição de equipamentos de recepção e transmissão de sinais para a realização de	Aquisição de ar condicionado central para o auditório.	25.000	-	25.000
37	O1 / D10	Ensino de Graduação	8	Implantar laboratórios de informática para a FD	Criação de 1 sala para atender até 20 alunos, em 2005. Instalação de, pelo menos, 30 pontos de rede com acesso a Internet, em 2005.	Adaptação de 1 sala para atender até 20 alunos. Instalação de pelo menos 30 pontos de rede com acesso a Internet.	20.000	-	20.000
38	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	34	Adequar o espaço físico da Faculdade para atender aos portadores de necessidades especiais.	Instalação de 1 elevador em 2005.	Instalação de 1 elevador (ver projeto desenvolvido na Engenharia).	-	-	-
40	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	35	Adequar e equipar o espaço físico da Faculdade para atender às necessidades do pessoal administrativo, coordenações e direção.	Aquisição de materiais, equipamentos (ergonômicos e funcionais) e Central Telefônica (até 40 ramais) e instalação de aparelhos de ar condicionado, aparelhos de umidificação de ar e circuladores de ar, até 2005.	Aquisição e instalação de 4 aparelhos de ar condicionado e aquisição de 1 geladeira.	10.000	-	10.000
42	O3 / D1	Ações Comunitárias	28	Reforçar a segurança no Campus para preservação do patrimônio e segurança das pessoas, em parceria com as demais unidades acadêmicas.	Ampliação em até 50%, das rondas policiais no Campus, por intermédio da PRC, até 2006.	Ampliação em até 10% das rondas policiais no Campus.	-	-	-
					Melhoria da iluminação do Campus em 50%, especialmente nos estacionamentos e trajetos, por intermédio da PRC, até 2006.	Melhoria e ampliação da iluminação do Campus em 10% especialmente nos estacionamentos e trajetos.	-	-	-
					Proposta de aprimoramento da estrutura da vigilância interna com a ampliação, capacitação e equipagem do corpo de seguranças, até 2006.	Aprimoramento da estrutura da vigilância interna com a ampliação, capacitação e equipagem do corpo de seguranças.	-	-	-
					Proposta de instalação de sistema de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do Campus, até 2006.	Proposta de instalação de sistema de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do Campus.	-	-	-
43	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	43	Modernizar o sistema de arquivos com a organização e a implantação de banco de dados objetivando a segurança e a preservação da documentação ativa e da histórica.	Contratação de consultoria especializada para organização, informatização e capacitação de pessoal, em 2005.	Contratação de consultoria especializada para organização, informatização e capacitação de pessoal.	29.000	-	29.000
44	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	44	Aprimorar e ampliar os processos de avaliação na área de ensino.	Construção de indicadores respectivos, em 2005.	Construção de indicadores respectivos.	2.000	-	2.000
45	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	45	Criar processos de avaliação da pesquisa no âmbito da Faculdade de Direito.	Formulação de indicadores, em 2006.	Construção de indicadores respectivos.	2.000	-	2.000
46	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	46	Criar processos de avaliação da extensão no âmbito da Faculdade de Direito.	Formulação de sistema de acompanhamento das atividades de extensão na FD, que venha a aferir itens de pertinência, o alcance, envolvimento de alunos e professores e a divulgação dos eventos e ações na universidade e na comunidade externa, em 2005.	Formulação de sistema de acompanhamento das atividades de extensão na FD, que venha a aferir itens de pertinência, alcance, envolvimento de alunos e professores e a divulgação dos eventos e ações na universidade e na comunidade externa.	2.000	-	2.000
<b>TOTAL</b>							<b>971.691</b>	<b>-</b>	<b>971.691</b>

Unidade: Faculdade de Educação (FE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D10	Ensino de Graduação	4	Melhorar a infra-estrutura das salas de aula	Aquisição de 12 projetores multimídia para fixação em sala de aula em 2005.	Aquisição de 12 projetores multimídia para fixação em sala de aula.	156.000	-	156.000
					Criação e implantação de instalações e equipamentos da sala de ensino de artes até 2006.	Criação e implantação de instalações e equipamentos da sala de ensino de artes.	150.000	-	150.000
					Reforma de pisos e reinstalações de brises das salas de aula do prédio FE 1 em 2005.	Reforma de pisos e reinstalações de brises das salas de aula do prédio FE 1 em 2005.	138.000	-	138.000
2	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	15	Reformar e modernizar as instalações da FE.	Aquisição de central telefônica com ramais em todos os ambientes de trabalho em 2005.	Aquisição de central telefônica com ramais em todos os ambientes de trabalho.	75.000	-	75.000
					Instalação de grades de proteção nas salas de professores e gabinetes administrativos em 2005.	Instalação de grades de proteção nas salas de professores e gabinetes administrativos.	58.650	-	58.650
					Manutenção e ampliação de sistema de segurança por meio de câmeras até 2006.	Manutenção e ampliação de sistema de segurança por meio de câmeras.	45.000	-	45.000
3	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Formular e aplicar mecanismos e instrumentos didáticos e metodológicos utilizáveis na melhoria dos processos acadêmicos dos cursos de graduação da FE.	Indicação e institucionalização do grupo responsável pela aplicação e avaliação dos mecanismos e instrumentos para a melhoria dos processos acadêmicos dos cursos de graduação da FE ATÉ 2002.	Manutenção da Implantação do processo de avaliação institucional da FE até 2006.	-	-	-
					Promoção de encontro de avaliação com a comunidade da FE até 2006.	Promoção de encontro de avaliação com a comunidade da FE.	-	-	-
					Realização de fórum de discussão sobre licenciatura na UnB, até 2006.	Realização de fórum de discussão sobre licenciatura na UnB	-	-	-
4	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	21	Melhoria da qualidade de vida da comunidade Universitária da Faculdade de Educação.	Elaboração e desenvolvimento do Projeto de obras de reforma dos banheiros dos prédios FE 01, FE 03 e FE 05, até 2006.	Implementação do projeto de reforma dos banheiros do prédio FE.	240.000	-	240.000
5	O3 / D2	Extensão	12	Ampliar as ações de extensão, tanto na graduação como na pós-graduação.	Aquisição de van para atendimento para os projetos permanentes de extensão em 2005.	Aquisição de van para atendimento para os projetos permanentes de extensão em 2005.	80.000	-	80.000
					Realização em cada núcleo temático de pelo menos um evento de extensão por semestre, até 2006.	Realização em cada núcleo temático, de pelo menos um evento de extensão por semestre.	45.000	-	45.000
6	O1 / D1	Ensino de Graduação	18	Manter e desenvolver o ensino de graduação.	Elaboração e desenvolvimento das atividades e ensino do curso de pedagogia e para atender as licenciaturas, até 2006.	Elaboração e desenvolvimento das atividades e ensino do curso de pedagogia e para atender as licenciaturas.	96.911	-	96.911
7	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	17	Consolidar processos de gestão acadêmica que tenham por base indicadores de avaliação institucional e de desempenho docente e discente.	Organização, institucionalização e implantação de um processo regular de avaliação institucional, que inclua implantação de comissão permanente para avaliação de desempenho docente e discente.	Manutenção do processo regular de avaliação institucional, que inclua implantação de comissão permanente para avaliação de desempenho docente e discente.	100.000	-	100.000

Unidade: Faculdade de Educação (FE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
7	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	17	Consolidar processos de gestão acadêmica que tenham por base indicadores de avaliação institucional e de desempenho docente e discente.	Realização a cada semestre de, um encontro de docentes, alunos e funcionários para discutir os resultados da avaliação institucional e para apresentar proposições de atuação futura e de integração sócio-profissional	Realização a cada semestre de, um encontro de docentes, alunos e funcionários para discutir os resultados da avaliação institucional e para apresentar proposições de atuação futura e de integração sócio-profissional	-	-	-
					Realização e coordenação, a cada semestre letivo, de um fórum de discussão com coordenadores, dirigentes e alunos de todos os cursos de licenciatura da, UnB até 2006.	Realização e coordenação, a cada semestre letivo, de um fórum de discussão com coordenadores, dirigentes e alunos de todos os cursos de licenciatura da UnB.	-	-	-
8	O1 / D10	Ensino de Graduação	19	Melhoria das condições dos mobiliários das salas de aula e dos laboratórios, bem como atualização e ampliação dos equipamentos destes ambientes, promovendo o aporte de tecnologias aos docentes e discentes .	Aquisição 64 cadeiras, com rodízio, tipo secretária, com assento e encosto em acabamento anatômico, até 2004.	Aquisição 32 cadeiras, com rodízio, tipo secretária, com assento e encosto em acabamento anatômico.	4.800	-	4.800
					Aquisição 100 cadeiras, com rodízio, tipo executiva, com assento e encosto em acabamento anatômico.	Aquisição 50 cadeiras, com rodízio, tipo executiva, com assento e encosto em acabamento anatômico.	4.000	-	4.000
					Aquisição de equipamentos e SOFTWARES para assegurar o funcionamento do laboratório de deficientes visuais de recursos Pedagógicos para o ensino especial.	Aquisição de 2 softwares, sintetizador de voz JAWS e 1 filmadora digital.	2.500	-	2.500
					Atualização e ampliação dos recursos técnico-lógicos do laboratório de audiovisual da FE, mediante aquisição de equipamentos e se SOFTWARES.	Aquisição de 1 VCR duplo mini DV/S-VHS; 2 microfones de lapela sem fio; 1 Kit de iluminação de 650 Watt; 2 microfones de mão sem fio; MD-REC/ Player;	10.510	-	10.510
9	O1 / D9	Ensino de Pós- Graduação	20	Ampliação das condições de infra-estrutura e de tecnologia de apoio aos programas de Pós-Graduação	Aquisição e implantação de laboratório de apoio à pesquisa para doutorandos e aquisição para a sala de defesa de teses e de dissertações: 01 mesa de madeira para os professores examinadores, 01 mesa para os mestrandos, 6 longarinas com 6 lugares e 6 cade	Aquisição e implantação de laboratório de informática de apoio à pesquisa para doutorandos e aquisição mobiliários e equipamentos para a sala de defesa de teses e de dissertações.	91.200	-	91.200
11	O2 / D3	Pesquisa	11	Fortalecer os grupos de pesquisa existentes com a inserção dos alunos da Pós-Graduação.	Incorporação, até o ano de 2006, de pelo menos 60% dos alunos da pós-graduação em pesquisas desenvolvidas pelos docentes nos diferentes núcleos temáticos.	Incorporação de pelo menos 10% dos alunos da pós-graduação em pesquisas desenvolvidas pelos docentes nos diferentes núcleos temáticos.	-	-	-
13	O5 / D1	Recursos Humanos	16	Ampliar e capacitar os recursos humanos da FE.	Manutenção de uma taxa anual de 12% dos docentes em cursos de doutorado e pós-doutorado.	Manutenção de uma taxa anual de 12% dos docentes em cursos de doutorado e/ou pós-doutorado.	-	-	-



Unidade: Faculdade de Educação (FE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
14	O1 / D6	Ensino de Graduação	3	<p>Formular e institucionalizar mecanismos sistemáticos de orientação acadêmica permanente aos alunos, inclusive para sua inserção futura no mercado de trabalho.</p>	Ampliação da taxa de sucesso dos graduandos em pelo menos 15%, aproximando a relação entre o tempo real de permanência e o tempo ideal (padrão) para conclusão (titulação).	Manter a ampliação da taxa de sucesso dos graduandos em pelo menos 15%, aproximando a relação entre o tempo real de permanência e o tempo ideal (padrão) para conclusão (titulação).	-	-	-
					Atualização e informatização dos processos de matrícula, até o final do 1º semestre de 2002.	Manutenção e atualização do processo de informatização de matrícula on-line.	-	-	-
					Celebração de, pelo menos dois instrumentos de parceria com organizações públicas, privadas e não-governamentais para desenvolver estágios e promover a inserção futura dos concluintes (egressos), até 2006.	Celebração de 2 instrumentos de parceria com organizações públicas, privadas e não-governamentais para desenvolver estágios e promover a inserção futura dos concluintes no mercado de trabalho (egressos), até 2006.	-	-	-
15	O1 / D1	Ensino de Graduação	2	Intensificar a utilização de processos gerenciais que envolvam a participação efetiva de alunos da graduação no planejamento e gestão da FE.	Manutenção dos atuais percentuais de participação de alunos nos órgãos colegiados e ampliação, em 10% ao ano, da participação deles nos núcleos temáticos, até 2006.	Manutenção dos atuais percentuais de participação de alunos nos órgãos colegiados e ampliação, em 10% ao ano da participação deles nos núcleos temáticos, até 2006	-	-	-
16	O2 / D5	Pesquisa	10	Fomentar a pesquisa (contato com órgãos externos).	Ampliação, em 10% ao ano, do número de pesquisas produzidas em cada núcleo temático (grupos de pesquisa).	Ampliação em 10% ao ano, do número de pesquisas produzidas em cada núcleo temático (grupos de pesquisa).	25.000	-	25.000
					Realização de encontros, semestrais e/ou sistemáticos, com representantes de instituições públicas e civis, visando obter recursos para financiar projetos e programas de pesquisa em educação.	Realização de encontros, semestrais e/ou sistemáticos, com representantes de instituições públicas e civis, visando obter recursos para financiar projetos e programas de pesquisa em educação.	-	-	-
17	O2 / D3	Pesquisa	9	Organizar processos acadêmicos capazes de promover o desenvolvimento da pesquisa no programa e a intercomplementaridade entre o ensino, a pesquisa e a extensão	Institucionalização, a partir do 1º semestre de 2003, de exigência, aos alunos de graduação, do desenvolvimento individual de uma pesquisa, que deverá ser apresentada como condição acadêmica para a conclusão do curso.	Manutenção de exigência, aos alunos de graduação, para o desenvolvimento individual de uma pesquisa, que deverá ser apresentada como condição acadêmica para a conclusão do curso.	-	-	-
19	O1 / D8	Ensino de Pós-Graduação	7	Incentivar e realização de parcerias nacionais e internacionais.	Estabelecimento de convênios com IES nacionais e internacionais.	Estabelecimento do máximo de convênios com IES nacionais e internacionais	-	-	-
21	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	5	Organizar e implantar instrumentos de gestão acadêmica promotores da melhoria do programa de pós-graduação e de sua articulação com os cursos de graduação.	Publicação, em todos os números das Revista Linhas Críticas, de pelo menos um artigo de aluno ou de grupo de alunos da FE.	Publicação, em todos os números das Revista Linhas Críticas, de, pelo menos um artigo de aluno ou de grupo de alunos da FE.	-	-	-
					Redução, em pelo menos 50%, dos aspectos disfuncionais, negativos ou restritivos do curso de mestrado, apontados pela CAPES no último processo de avaliação.	Manutenção da redução, em pelo menos 50%, dos aspectos disfuncionais, negativos ou restritivos do curso de mestrado, apontados pela Capes no último processo de avaliação.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>1.322.571</b>	<b>-</b>	<b>1.322.571</b>

Unidade: Faculdade de Educação Física (FEF)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D1	Ensino de Graduação	18	Manter as atividades acadêmica e administrativa da unidade.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	51.621	-	51.621
2	O1 / D4	Ensino de Graduação	17	Projeto Especial- Manter as atividades do Centro Olímpico na área de ensino.	Projeto Especial - Manutenção das atividades do Centro Olímpico até 2006.	Projeto Especial - Manutenção das atividades do Centro Olímpico.	159.817	-	159.817
3	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Melhorar a interação acadêmica e a comunicação docente-docente, docente-discente e de todos com a Administração da Faculdade de Educação Física.	Continuação da política de capacitação de 13 docentes até 2005.	Capacitação didática de 4 docentes.	-	-	-
					Definição de calendário de ensino, com previsão de espaços para discussões acadêmicas, até 2006.	Manutenção na definição de calendário de ensino, com previsão de espaços para discussões acadêmicas.	-	-	-
					Definição de estratégias para ampla e plena divulgação de informações dos projetos desenvolvidos, seus realizadores e mecanismos para participação até 2006.	Manutenção das estratégias para ampla e plena divulgação de informações dos projetos desenvolvidos, seus realizadores e mecanismos para participação.	-	-	-
					Definição de estratégias para o aumento da interação acadêmica até 2006.	Manutenção na definição de estratégias para o aumento da interação acadêmica.	-	-	-
					Definição de estratégias para o incentivo a prática de atividades físicas da comunidade universitária até 2006.	Manutenção das estratégias para o incentivo da prática de atividades físicas.	-	-	-
					Definição de táticas para minimizar o problema de relacionamento até 2006.	Manutenção no desenvolvimento de táticas para minimizar o problema de relacionamento.	-	-	-
					Democratização do acesso às instalações e equipamentos através de regulamentos e normas até 2006.	Democratização do acesso às instalações e equipamentos através de regulamentos e normas.	-	-	-
					Desenvolvimento de atividades de interesse da FEF visando a priorização à graduação em detrimento de projetos particulares, até 2006.	Manutenção no desenvolvimento de atividades visando a priorização à graduação em detrimento de projetos particulares.	-	-	-
					Instituição da ouvidoria da FEF até 2006.	Manutenção da ouvidoria da FEF	-	-	-

Unidade: Faculdade de Educação Física (FEF)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
3	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Melhorar a interação acadêmica e a comunicação docente-docente, docente-discente e de todos com a Administração da Faculdade de Educação Física.	Realização da semana acadêmica até 2006.	Realização da Semana Acadêmica.	14.000	-	14.000
4	O1 / D1	Ensino de Graduação	2	Ampliar o número de vagas no curso de Educação Física.	Ampliação do número de vagas de 40 para 60 no curso de graduação (desde que seja adequada a infra-estrutura física e de pessoal), até 2006.	Ampliação do número de vagas no curso de graduação (desde que seja adequada a infra-estrutura física e de pessoal).	-	-	-
5	O1 / D3	Ensino de Graduação	3	Fortalecer e consolidar a graduação.	Avaliação na formação em Educação Física até 2006.	Avaliação na formação em Educação Física.	2.000	-	2.000
					Definição de área de aprofundamento até 2006.	Definição de área de aprofundamento.	-	-	-
6	O1 / D6	Ensino de Graduação	4	Avaliar o processo de formação em educação física.	Implantação do novo currículo de Educação Física até 2006.	Implantação do novo currículo de Educação Física.	-	-	-
					Promoção de avaliação de disciplina e desempenho docente até 2006.	Promoção de avaliação de disciplina e desempenho docente semestral.	-	-	-
7	O1 / D9	Ensino de Graduação	5	Melhorar a infra-estrutura (graduação com qualidade).	Promoção de compra de mobiliário e equipamentos até 2003.	Promoção de compra de mobiliário e equipamentos.	6.200	-	6.200
9	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	7	Envidar esforços para melhoria da qualidade da pós-graduação lato sensu em Educação Física.	Realização de programas para melhoria da qualidade dos cursos de pós-graduação lato sensu até 2005.	Realização de programas para melhoria da qualidade dos cursos de pós-graduação lato sensu.	7.500	-	7.500
10	O2 / D2	Pesquisa	8	Fortalecer e ampliar a pesquisa nas áreas de concentração da FEF.	de divulgação da educação física em parceria com a SEEDF, academias, etc., até	informal de divulgação da educação física em parceria com a SEEDF, academias,	-	-	-
					Discussão da produção científica da FEF até 2006.	Discussão da produção científica da FEF.	-	-	-
					Fortalecimento da pesquisa de iniciação científica de 42 alunos até 2006.	Fortalecimento da pesquisa de iniciação científica 12 alunos.	-	-	-
					Fortalecimento do Centro de Excelência Esportiva - CENESP-AFIM, engajando-os nas atividades de ensino e extensão.	Fortalecimento do CENESP-AFIM, engajando-os nas atividades de ensino e extensão.	-	-	-
					Promoção de parcerias com outras IES para implementação de publicações até 2006.	Promoção de parcerias com outras IES para implementação de publicações até 2006.	-	-	-
					Publicação de pesquisas na página eletrônica da FEF até 2006.	Publicação de pesquisas na página eletrônica da FEF.	-	-	-
					Realização de eventos científicos até 2006.	Realização de eventos científicos.	-	-	-
12	O3 / D1	Extensão	10	Manter e procurar aumentar o número de projetos e cursos extensão e atividades comunitárias da Unidade.	que visem tornar dinâmico e competitivo o processo de detecção das necessidades e realização das atividades de extensão até 2006.	que visem tornar dinâmico e competitivo o processo de detecção das necessidades e realização das atividades de extensão.	10.500	-	10.500
					Manutenção de associação entre as atividades de extensão com a graduação até 2006.	Manutenção da associação entre as atividades de extensão com a graduação.	10.000	-	10.000

Unidade: Faculdade de Educação Física (FEF)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
12	O3 / D1	Extensão	10	Manter e procurar aumentar o número de projetos e cursos extensão e atividades comunitárias da Unidade.	Manutenção dos projetos em funcionamento e envolvimento dos professores e estudantes nas novas propostas que venham a ser desenvolvidas até 2006.	Manutenção dos projetos em funcionamento e envolvimento dos professores e estudantes nas novas propostas que venham a ser desenvolvidas.	10.000	-	10.000
13	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	13	Canalizar esforços para as melhoria, ampliação e manutenção das instalações da Faculdade de Educação Física.	Conclusão da obra do C.O., até 2006.	Construção da sala da chefia, no 1º andar, das salas das coordenações de extensão e PD e das salas de aula.	915.300	-	915.300
					Modernização do Edifício sede da FEF até 2006.	Ampliação dos Laboratórios da Rede CENESP, ampliação do número de salas de aulas e ampliação do número de salas para professores. Reforma de parte do telhado, complemento dos alambrados de segurança do bloco da FEF.	519.970	-	519.970
					Recuperação da área externa do C.O., até 2006.	Recuperação da área verde, recuperação do portão eletrônico, recuperação das passarelas e recuperação da guarita principal.	200.000	-	200.000
					Recuperação do campo de futebol até 2006.	equipamentos para irrigação do campo e instalação do sistema, bomba d'água, nivelamento e aterramento, replantil de grama.	83.000	-	83.000
					Reforma da quadra de tênis e das quadras poliesportivas até 2006.	Pintura das quadras, recuperação do piso, instalação de bebedouros nas quadras e colocação da cobertura.	180.000	-	180.000
					Reforma da sala de dança do C.O até 2006.	Substituição de todo o piso de tábuas corridas por paviflex, instalação de som ambiente, recuperação dos ventiladores, recolocação dos espelhos e colocação de corrimão nas escadas.	70.000	-	70.000
					Reforma das pistas de atletismo até 2006.	Recuperação total do piso com troca do polietileno, recuperação do sistema de iluminação, colocação de meio fios interno e externo, recomposição do gramado interno, pintura da pista, pintura das raiais e recuperação e pintura dos alambrados.	1.220.000	-	1.220.000
Reforma do ginásio de esporte do Centro Olímpico até 2006.	Substituição do sistema de iluminação, substituição das tabelas de basquete, colocação de rede para dividir as quadras, substituição de parte da cobertura por telhas transparentes e construção de rampa para portadores de necessidades especiais.	580.000	-	580.000					

Unidade: Faculdade de Educação Física (FEF)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
13	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	13	Canalizar esforços para as melhorias, ampliação e manutenção das instalações da Faculdade de Educação Física.	Reforma do parque aquático da FEF até 2006.	máquina, sistema de ralo, construção e instalação de clorador, aquecimento das piscinas e impermeabilização etc.	900.000	-	900.000
					Reforma dos vestiários do C.O., até 2006.	Reforma das instalações hidráulicas/elétricas/sanitárias e recuperação de piso, pintura e cerâmica.	120.000	-	120.000
					Reforma e construção de salas do multiuso até 2006.	instalação de som ambiente, troca dos espelhos e	12.000	-	12.000
14	O5 / D1	Recursos Humanos	14	Desenvolver políticas de capacitação de recursos humanos.	Atualização didática dos docentes da FEF, até 2006.	Atualização didática dos docentes da FEF.	-	-	-
					Contratação de 2 técnicos especializados para os laboratórios, até 2006.	Contratação de técnicos especializados para os laboratórios.	-	-	-
					Contratação de 9 docentes e 11 técnicos administrativos por motivo de aposentadoria, até 2006.	Contratação de 9 docentes e 11 técnicos administrativos por motivo de aposentadoria.	-	-	-
					Criação de mecanismos interno de motivação dos profissionais até 2006.	Manutenção de mecanismos interno de motivação dos profissionais.	-	-	-
					Educação Física, até 2006.	Continuação da capacitação do corpo técnico administrativo da Faculdade de Educação Física.	-	-	-
					Estimulação dos servidores da FEF para a capacitação em outras áreas e instituições, até 2006.	Estimulação dos servidores da FEF para a capacitação em outras áreas e instituições.	-	-	-
					disponibilizar recursos financeiros para investimento em cursos e congressos para o corpo docente que estejam	para disponibilizar recursos financeiros para investimento em cursos e congressos para o corpo	-	-	-
Promoção de incentivo a produtividade acadêmica para os servidores da FEF até, 2006.	Promoção de incentivo a produtividade acadêmica para os servidores da FEF.	-	-	-					
				Qualificação de 100% do corpo docente e técnicos administrativos da Faculdade de Educação Física.	-	-	-		
15	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	15	Assegurar a gestão universitária voltada para viabilizar as atividades de ensino.	Promoção de ações para melhoramento na matriz interna de partição de OCC para as atividades de ensino da FEF, até 2006.	Promoção de ações para melhoramento na matriz interna de partição de OCC para as atividades de ensino da FEF.	348.000	-	348.000
16	O1 / D2	Ensino de Graduação	16	Manter a oferta das disciplinas de prática desportivas, até 2006.	Redimensionamento das disciplinas de práticas desportivas, até 2006.	Redimensionamento das disciplinas de praticas desportivas.	-	-	-
					Redimensionamento das disciplinas de práticas desportivas.	Redimensionamento das disciplinas de praticas desportivas.	-	-	-
17	O3 / D2	Ações Comunitárias	11	Manter o projeto comunitário da Unidade, com cerca de 20 (vinte) atividades comunitárias.	que visem tornar dinâmico e competitivo o processo de detecção das necessidades e realização das atividades comunitárias até 2006.	que visem tornar dinâmico e competitivo o processo de detecção das necessidades e realização das atividades comunitárias até 2006.	-	-	-
18	O5 / D6	Prestação de Serviços	12	Ampliar e manter o sistema de prestação de serviços por parte dos convênios CENESP/ME/UnB.	na realização de parcerias dos serviços prestados pela FEF até 2006.	de parcerias por meio de convênios para prestação dos serviços pela FEF nas	-	740.000	740.000
					Promoção da divulgação dos serviços a serem prestados pela FEF até 2006.	Promoção da divulgação dos serviços a serem prestados pela FEF.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>5.419.908</b>	<b>740.000</b>	<b>6.159.908</b>

**Unidade: Faculdade de Medicina (FMD)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D1	Ensino de Graduação	22	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Aquisição de veículo utilitário porte médio em 2005.	Aquisição de veículo utilitário porte médio em 2005.	45.000	-	45.000
					Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	155.563	-	155.563
2	O1 / D3	Ensino de Graduação	1	Discussão da Estrutura Curricular.	Discussão do atual currículo visando sua modificação, a fim de melhor adequar – se às novas diretrizes curriculares até 2006.	Discussão do atual currículo visando sua modificação, a fim de melhor adequar–se às novas diretrizes curriculares.	-	-	-
					Implementação de decisões do seminário de graduação junto às áreas da FM até 2006.	Implementação de decisões do seminário de graduação junto às áreas da FM.	-	-	-
					Realização de seminários com vistas à discussão ampla do currículo pelos docentes, alunos e técnicos administrativos da unidade até 2006.	Realização de seminários com vistas à discussão ampla do currículo pelos docentes, alunos e técnicos administrativos da unidade.	-	-	-
3	O1 / D3	Ensino de Graduação	2	Melhoria do ensino de Graduação.	Ampliação da oferta de disciplinas optativas até 2006.	Ampliação da oferta de disciplinas optativas.	-	-	-
					Atualização e aumento do número de títulos utilizados nas disciplinas, disponibilizando-os aos alunos nas bibliotecas do HUB e UnB até 2006.	Atualização e aumento do número de títulos utilizados nas disciplinas, disponibilizando-os aos alunos nas bibliotecas do HUB e UnB.	-	-	-
					Criação e manutenção do comitê psico-pedagógico da FMD, até 2006.	Criação e manutenção do comitê psico-pedagógico da FMD.	61.000	-	61.000
					Otimização de instrumentos de avaliação das disciplinas, de desempenho docente e reflexiva dos alunos até 2006.	Otimização de instrumentos de avaliação das disciplinas, de desempenho docente e reflexiva dos alunos.	-	-	-
4	O1 / D3	Ensino de Graduação	3	Melhorar a infra-estrutura do ensino de graduação.	Aquisição de Data – Show, Lap – Top, Retroprojetores e reforma de salas de aula do HUB e da Faculdade de Medicina até 2006.	Aquisição de Data – Show, Lap – Top, Retroprojetores e reforma de salas de aula do HUB e da Faculdade de Medicina.	75.000	-	75.000
					Criação e manutenção de equipamentos no laboratório de habilidades, visando a melhoria das atividades práticas dos alunos até 2006.	Manutenção do laboratório de habilidades, visando a melhoria das atividades práticas dos alunos.	125.000	-	125.000
					Montagem de equipamentos nos laboratórios de ensino e pesquisa atendendo normas de segurança até 2006.	Montagem de equipamentos nos laboratórios de ensino e pesquisa atendendo normas de segurança.	-	-	-
					equipamentos no laboratório de informática, com redes de computadores interligados	equipamentos no laboratório de informática, com redes de computadores	75.000	-	75.000
					Promoção de seminário de planejamento estratégico e PDI para FMD, até 2006.	Promoção de seminário de planejamento estratégico e PDI para FMD.	5.000	-	5.000
5	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	4	Criar Programa de PG em Ciências Médicas.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas dos programas de mestrado e doutorado da Faculdade de Medicina, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas dos programas de mestrado e doutorado da Faculdade de Medicina.	75.000	-	75.000
6	O1 / D10	Ensino de Pós-Graduação	5	Promover Workshop sobre pesquisa e pós-graduação na FM.	Promover seminário de planejamento estratégico e PDI para FMD, até 2006.	Promoção de seminário de planejamento estratégico e PDI para FMD.	5.000	-	5.000
7	O1 / D9	Ensino de Pós-Graduação	6	Buscar excelência e manter a qualidade nos programas de PG da FM.	Criação e melhoria de mecanismos de divulgação dos Programas de PG (homepage, links, etc), até 2006.	Criação e melhoria de mecanismos de divulgação dos Programas de PG (homepage, links, etc).	-	-	-

Unidade: Faculdade de Medicina (FMD)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
7	O1 / D9	Ensino de Pós-Graduação	6	Buscar excelência e manter a qualidade nos programas de PG da FM.	Estabelecimento de intercâmbio com outras instituições de pesquisa e pós-graduação, no sentido de desenvolver projetos conjuntos até 2006.	Estabelecimento de intercâmbio com outras instituições de pesquisa e pós-graduação, no sentido de desenvolver projetos conjuntos.	-	-	-
					Melhoria da infra-estrutura de apoio à Pós-graduação, especialmente secretaria.	Melhoria da infra-estrutura de apoio à Pós-graduação, especialmente secretaria.	-	-	-
8	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	7	Desenvolver a Residência Médica no HUB.	Busca de excelência dos Programas de RM do HUB até 2006.	Busca da excelência dos Programas de RM do HUB.	-	-	-
					Incentivo ao desenvolvimento de pesquisas, bem como suas apresentações e publicações até 2006.	Incentivo ao desenvolvimento de pesquisas, bem como suas apresentações e publicações.	-	-	-
					Manutenção dos programas de residência médica até 2006.	Manutenção dos programas de residência médica.	20.000	-	20.000
9	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	8	Promover Cursos de Especialização.	Desenvolvimento de curso de especialização em Saúde da Família até 2006.	Desenvolvimento de curso de especialização em Saúde da Família.	20.000	-	20.000
10	O2 / D3	Pesquisa	9	Promover maior integração e ampliação dos grupos/linhas de pesquisa.	Levantamento e divulgação dos grupos de pesquisa existentes procurando ampliar a participação docente e discente até 2006.	Levantamento e divulgação dos grupos de pesquisa existentes procurando ampliar a participação docente e discente.	-	-	-
11	O2 / D5	Pesquisa	10	Apoiar eventos científicos na FM/HUB.	Participação na promoção da Jornada Científica do HUB até 2006.	Participação na promoção da Jornada Científica do HUB.	-	-	-
12	O2 / D10	Pesquisa	11	Construir banco de dados das linhas de pesquisa, dos projetos em andamento e da produção científica e tecnológica da FM.	Implementação do banco em sistema de informação até 2006.	Implementação do banco em sistema de informação.	-	-	-
13	O2 / D9	Pesquisa	12	Criar assessoria em metodologia estatística e de produção de texto em inglês.	Consolidação de parcerias com os departamentos de Estatística e de Línguas da UnB até 2006.	Consolidação de parcerias com os departamentos de Estatística e de Línguas da UnB.	41.000	-	41.000
14	O2 / D3	Pesquisa	13	Apoiar grupos de pesquisa emergentes.	Integração dos grupos de pesquisa emergentes aos já existentes e oferecer suporte básico inicial de secretaria até 2006.	Integração dos grupos de pesquisa emergentes aos já existentes e oferecer suporte básico inicial de secretaria.	-	-	-
15	O3 / D2	Extensão	14	Implantar o museu de Anatomia da Faculdade de Medicina.	Reorganização do espaço físico para a implantação do museu de anatomia até 2006.	Reorganização do espaço físico para a implantação do museu de anatomia.	8.000	-	8.000
16	O3 / D3	Extensão	15	Promover um Fórum de Extensão na Faculdade de Medicina.	potencialidades das áreas e serviços para o fortalecimento da Extensão na Faculdade de	das potencialidades das áreas e serviços para o fortalecimento da Extensão	-	-	-
					Promoção de seminário de planejamento estratégico e PDI para FMD, até 2006.	Promoção de seminário de planejamento estratégico e PDI para FMD.	5.000	-	5.000
					Realização de um fórum de Extensão da Faculdade de Medicina, até 2006.	Realização de um fórum de Extensão.	5.000	-	5.000
17	O3 / D1	Extensão	16	Dar apoio e suporte aos docentes e técnicos na elaboração de projetos da Faculdade de Medicina.	Busca de editais e serviços de fomentos à Extensão até 2006.	Busca de editais e serviços de fomentos à Extensão.	-	-	-
					Criação de suporte administrativo para a área de Extensão incluindo a elaboração e seguimento dos projetos da UnB até 2006.	Criação de suporte administrativo para a área de Extensão incluindo a elaboração e seguimento dos projetos da UnB.	25.000	-	25.000
					Criação e manutenção de um banco de dados de divulgação da Extensão na Faculdade de Medicina até 2006.	Manutenção de um banco de dados de divulgação da Extensão na Faculdade de Medicina.	-	-	-

Unidade: Faculdade de Medicina (FMD)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
18	O5 / D9	Organizacional O & M	17	Consolidar estrutura organizacional da Faculdade de Medicina de acordo com o Regimento Interno.	Consolidar a estrutura organizacional da FM até 2006.	Consolidar a estrutura organizacional da FM.	25.000	-	25.000
19	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	18	Melhorar a infra-estrutura da Faculdade de Medicina.	Realização de reformas no prédio FS/FM para instalação do setor administrativo da Faculdade de Medicina até 2006.	Realização de reformas no prédio FS/FM para instalação do setor administrativo da Faculdade de Medicina.	35.000	-	35.000
20	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	19	Construir 3 blocos acadêmicos.	acadêmico-pedagógico, com salas de aula, sala para os professores e para o Centro	acadêmico-pedagógico, com salas de aula, sala para os professores e para o	12.000.000	-	12.000.000
21	O5 / D2	Recursos Humanos	20	Definir, ampliar e treinar o quadro de funcionários de acordo com demanda.	Contratações necessárias de 50 técnicos até 2006.	Contratações necessárias de 10 técnicos.	-	-	-
					Contratações necessárias de 90 docentes até 2006.	Contratações necessárias de 30 docentes adjuntos.	-	-	-
					Qualificação e treinamento do quadro de servidores da FM, até 2006.	Qualificação e treinamento do quadro de servidores da FM.	-	-	-
22	O3 / D1	Extensão	21	Promover projeto de educação continuada: Atualizações médicas - reuniões mensais.	Ofertar oportunidades de atualização ao público interno e externo à FM-UnB até 2006.	Oferta de oportunidades de atualização ao público interno e externo à FM-UnB.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							12.805.563	-	12.805.563



Unidade: Faculdade de Saúde (FS)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D1	Ensino de Graduação	34	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da FS.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da FS até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da FS.	126.346	-	126.346
2	O1 / D1	Ensino de Graduação	4	Melhorar e ampliar as instalações físicas dos laboratórios da FS.	Aquisição de equipamento e mobiliário para a Clínica de Odontologia, até 2006.	Aquisição de equipamento e mobiliário para a Clínica de Odontologia.	220.000	-	220.000
					Aquisição de equipamento e mobiliário para a Farmácia Escola, até 2006.	Aquisição de equipamento e mobiliário para a Farmácia Escola.	220.000	-	220.000
					Modernização e recuperação de equipamento de audiovisual, até 2006.	Modernização e recuperação de equipamento de audiovisual.	62.600	-	62.600
					Modernização e recuperação de equipamento do setor de fotografia e documentação, até 2006.	Modernização e recuperação de equipamento do setor de fotografia e documentação.	27.000	-	27.000
					Modernização e recuperação de equipamentos de informática, até 2006.	Modernização e recuperação de equipamentos de informática.	60.000	-	60.000
					Recuperação do Laboratório de Enfermagem, até 2006.	Recuperação do Laboratório de Enfermagem.	60.000	-	60.000
					Recuperação do Laboratório de Fotografia e Documentação Científica no que diz respeito à infra-estrutura, até 2006.	Recuperação do Laboratório de Fotografia e Documentação Científica no que diz respeito à infra-estrutura.	5.000	-	5.000
					Recuperação do Laboratório de Informática, no que diz respeito à infra-estrutura até 2006.	Recuperação do Laboratório de Informática, no que diz respeito à infra-estrutura.	20.000	-	20.000
					Recuperação do Laboratório de Prótese de Odontologia, até 2006.	Recuperação do Laboratório de Prótese de Odontologia.	60.000	-	60.000
					Recuperação do Laboratório Multidisciplinar de Odontologia, no que diz respeito à infra-estrutura, até 2006.	Recuperação do Laboratório Multidisciplinar de Odontologia, no que diz respeito à infra-estrutura.	30.000	-	30.000
					Recuperação do Laboratório nº 2 de Nutrição, no que diz respeito à infra-estrutura, até 2006.	Recuperação do Laboratório nº 2 de Nutrição, no que diz respeito à infra-estrutura.	50.000	-	50.000
					Recuperação do Laboratório nº 3 de Nutrição, no que diz respeito à infra-estrutura, até 2006.	Recuperação do Laboratório nº 3 de Nutrição, no que diz respeito à infra-estrutura.	50.000	-	50.000
Recuperação do setor de apoio didático, no que diz respeito à infra-estrutura, até 2006.	Recuperação do setor de apoio didático, no que diz respeito à infra-estrutura.	10.000	-	10.000					
3	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	25	Recuperar e ampliar os instalações e o espaço físico da FS.	Reforma geral da Direção da FS, até 2006.	Reforma geral da Direção da FS.	80.000	-	80.000
					Reforma geral do Auditório 3 da FS.	Reforma geral do Auditório 3 da FS.	100.000	-	100.000
					Troca do piso em diversas áreas (corredores, salas de aulas, laboratórios e auditórios), até 2006.	Troca do piso em diversas áreas (corredores, salas de aulas, laboratórios e auditórios).	90.000	-	90.000
4	O1 / D3	Ensino de Graduação	2	Reestruturação curricular.	Avaliação e adequação dos currículos de todos os cursos, até 2006.	Avaliação e adequação dos currículos de todos os cursos.	-	-	-
					Elaboração de projeto de criação de novas disciplinas de alguns cursos, até 2006.	Elaboração de projeto de criação de novas disciplinas de alguns cursos.	-	-	-
5	O1 / D7	Ensino de Graduação	3	Estimular a publicação científica	Financiamento para publicação científica, até 2006.	Financiamento para publicação científica	-	-	-
6	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Aproveitamento de vagas.	Aproveitamento de 100% das vagas geradas por desligamento ou abandono, até 2006.	Aproveitamento de 100% das vagas geradas por desligamento ou abandono	-	-	-

Unidade: Faculdade de Saúde (FS)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
6	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Aproveitamento de vagas.	Integração maior da FS com o HUB, criando condições favoráveis para que todos os cursos possam desenvolver suas atividades naquele Hospital, até 2006.	Integração maior da FS com o HUB, criando condições favoráveis para que todos os cursos possam desenvolver suas atividades no HUB.	-	-	-
7	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	5	Estimular e criar condições para novas áreas de pós-graduação: lato e stricto sensu	Aumento da produtividade científica, até 2006.	Aumento da produtividade científica	15.000	-	15.000
8	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	6	Otimizar os cursos existentes.	Criação de condições físicas propícias ao desenvolvimento intelectual, como laboratórios, salas de seminários etc, até 2006.	Criação de condições físicas propícias ao desenvolvimento intelectual, como laboratórios, salas de seminários e etc.	18.000	-	18.000
9	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	7	Reestruturação do programa de pós-graduação	Incentivo aos os programas existentes e investimento na qualificação ( participação em eventos) até 2006.	Incentivo aos os programas existentes e investimento na qualificação ( participação em eventos)	100.000	-	100.000
10	O1 / D6	Ensino de Pós-Graduação	8	Promover a avaliação interna da FS.	Avaliação dos discentes e do corpo docente, até 2006.  Incentivo aos programas de avaliação continuada do pós-graduando e do programa de pós-graduação até 2006.	Avaliação dos discentes e do corpo docente  Incentivo aos programas de avaliação continuada do pós-graduando e do programa de pós-graduação.	-	-	-
11	O1 / D8	Ensino de Pós-Graduação	9	Promover Intercâmbio e parceria	Incremento à participação de professores de instituições nacionais e internacionais, até 2006.	Incremento à participação de professores de instituições nacionais e internacionais	100.000	-	100.000
12	O2 / D1	Pesquisa	10	Incentivar e fortalecer os programas de pesquisas existentes.	Incentivo a programas de iniciação científica, até 2006.	Incentivo programas de iniciação científica	-	-	-
13	O2 / D4	Pesquisa	11	Estimular novos grupos de pesquisa.	Integração entre as diversas áreas da FS, até 2006.	Integração entre as diversas áreas da FS	-	-	-
14	O2 / D5	Pesquisa	12	Promover Integração Regional	Estímulo e participação em um grande projeto multidisciplinar no Centro-Oeste, até 2006.	Estímulo e participação em um grande projeto multidisciplinar no Centro-Oeste	-	-	-
15	O2 / D6	Pesquisa	13	Promover a integração pesquisa, ensino e extensão.	Fortalecimento do vínculo entre pesquisa científica, atividades de ensino e atividades de extensão, até 2006.	Fortalecimento do vínculo entre pesquisa científica, atividades de ensino e atividades de extensão.	-	-	-
16	O2 / D7	Pesquisa	14	Manter e atualizar o acervo bibliográfico.	Atualização permanente do acervo bibliográfico, com a aquisição de novas publicações – 2002/2006.	Atualização permanente do acervo bibliográfico com a aquisição de novas publicações	80.000	-	80.000
17	O2 / D9	Pesquisa	15	Promover a recuperação de infra-estrutura e equipamentos	Modernização dos laboratórios e criação de instalações físicas com recurso de informática para os alunos da pós-graduação, até 2006.	Modernização dos laboratórios e criação de instalações físicas com recurso de informática para os alunos da pós-graduação	50.000	-	50.000
18	O2 / D9	Pesquisa	16	Criar novos laboratórios	Criação de laboratórios integrados, nas áreas básica e aplicada, para os cursos da FS, até 2006.	Criação de laboratórios integrados, nas áreas básica e aplicada, para os cursos da FS	254.000	-	254.000
19	O2 / D10	Pesquisa	17	Investir na comunicação virtual.	Estímulo à divulgação das pesquisas via internet, até 2006.	Estímulo à divulgação das pesquisas via internet	-	-	-
20	O3 / D1	Extensão	18	Fortalecer projetos existentes.	Manutenção dos projetos permanentes e de ação contínua já existentes, até 2006.	Manutenção dos projetos, permanentes e de ação contínua, já existentes	-	-	-
21	O3 / D3	Extensão	19	Promover maior integração entre a sociedade e a Universidade	Elaboração de projetos que visem a atender às demandas de parcelas específicas da população, até 2006.	Elaboração de projetos que visem atender as demandas de parcelas específicas da população	-	-	-
22	O3 / D4	Extensão	20	Criação de material de divulgação sobre aspectos da saúde humana.	Elaboração de material de divulgação, até 2006..	Elaboração de material de divulgação.	-	-	-
23	O3 / D1	Ações Comunitárias	21	Melhoria das condições de segurança.	Elaboração, em parceria com o setor de segurança da UnB, de projeto para garantir segurança interna e externa, até 2006.	Elaboração, em parceria com o setor de segurança da UnB, de projeto para garantir segurança interna e externa.	-	-	-

**Unidade: Faculdade de Saúde (FS)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
24	O3 / D3	Ações Comunitárias	22	Promover a saúde da população do Campus.	Implementação de campanhas de orientação e promoção da saúde, até 2006.	Implementação de campanhas de orientação e promoção da saúde	-	-	-
25	O5 / D6	Prestação de Serviços	23	Captar recursos na FS.	Incrementação da captação de recursos, até 2006.	Incrementação da captação de recursos	-	-	-
26	O5 / D9	Organizacional O & M	24	Discutir a reestruturação administrativa.	Elaboração de projeto de reestruturação, desencadeando processo de discussão de reestruturação administrativa da FS, até 2006.	Elaboração projeto de reestruturação, desencadeando processo de discussão de reestruturação administrativa da FS.	-	-	-
					Elaborar o estatuto da FS, até 2006.	Elaborar o estatuto da FS	-	-	-
27	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	26	Criar espaços apropriados para o ensino e aprendizado clínico.	Implantação do Centro de Parto da HUB/UnB, Farmácia-Escola e Clínica de Odontologia, até 2006.	Implantação do Centro de Parto da HUB/ UnB, Farmácia-Escola e Clínica de Odontologia.	-	-	-
28	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	27	Contruir o anexo da FS para abrigar novos cursos	Construção de um prédio anexo para expansão da FS cuja a área e de 2.706,25 m2 até 2006	Contruir o anexo da FS para abrigar novos cursos.	1.800.000	-	1.800.000
29	O5 / D1	Recursos Humanos	28	Promover a ampliação e a capacitação dos recursos humanos da FS.	Ampliação do quadro de professores efetivos, até 2006.	Ampliação do quadro de professores efetivos	-	-	-
					Implantar política de estímulo e apoio institucional para capacitação e reciclagem dos funcionários técnicos, administrativos e docentes (deverá ser elaborado em parceria com SRH) até 2006.	Implantar política de estímulo e apoio institucional para capacitação e reciclagem dos funcionários técnicos, administrativos e docentes (deverá ser elaborado em parceria com SRH)	-	-	-
					junto às instâncias competentes, da abertura de novas vagas para contratação de docentes e funcionários, até	junto às instâncias competentes, da abertura de novas vagas para contratação de docentes e	-	-	-
30	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	29	Discutir o gerenciamento descentralizado e melhorar a infra-estrutura.	Elaboração de um projeto de descentralização orçamentária, até 2006.	Elaboração de um projeto de descentralização orçamentária.	-	-	-
					Informatização compatível para o trabalho nos diversos departamentos –2002/2005.	Informatização compatível para o trabalho nos diversos departamentos	-	-	-
					Promoção de medidas de produtividade e conforto para o quadro de pessoal (moveis, utensilios, condicionadores de ar e etc) até 2006.	Promoção de medidas de produtividade e conforto para o quadro de pessoal (moveis, utensilios, condicionadores de ar e etc)	-	-	-
31	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	30	Informatizar e divulgar as atividades da FS.	apresentação da Faculdade para divulgação em todos os Institutos e Faculdades, assim	apresentação da Faculdade para divulgação em todos Institutos e Faculdades,	-	-	-
					Implantação de Intranet, até 2006.	Manutenção/ atualização da Intranet	-	-	-
32	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	31	Criar/implantar a Clínica de Odontologia.	Criação/implantação da Clínica de Odontologia até 2006.	Manutenção da Clínica de Odontologia .	270.000	-	270.000
33	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	32	Criar o Centro de Parto da FS/UnB.	Criação do Centro de Parto da FS/UnB até 2006.	Criação do Centro de Parto da FS/UnB.	500.000	-	500.000
34	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	33	Criar a Farmácia-Escola FS/UnB.	Criação da Farmácia-Escola FS/UnB até 2006.	Criação da Farmácia-Escola FS/UnB .	200.000	-	200.000
35	O1 / D3	Ensino de Graduação	35	Projeto Especial – Estágio dos alunos do curso de Ciências Farmacêuticas fora do DF	Manutenção do estágio obrigatório dos alunos do curso de farmácia, até 2006.	Manutenção do estágio obrigatório dos alunos do curso de farmácia.	30.000	-	30.000
36	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	36	Aquisição de um veículo utilitário.	Aquisição de um veículo utilitário, até 2006.	Aquisição de um veículo utilitário.	30.000	-	30.000
<b>TOTAL</b>							<b>4.717.946</b>	<b>-</b>	<b>4.717.946</b>

Unidade: Faculdade de Tecnologia (FT)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D1	Ensino de Graduação	5	Manter cursos de graduação vinculados à Faculdade de Tecnologia.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamento e mobiliário: recursos da matriz.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamento e mobiliário: recursos da matriz.	38.210	-	38.210
					Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamentos e mobiliário, até 2006.	acadêmicas e administrativas da unidade com equipamento e mobiliário: recursos da matriz.	38.210	-	38.210
					Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com material de consumo: recursos da matriz.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com material de consumo: recursos da matriz.	91.707	-	91.707
					Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias: recursos da matriz.	81.495	-	81.495
					Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias: recursos da matriz.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias: recursos da matriz.	81.495	-	81.495
					Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física: recursos da matriz.	22.926	-	22.926
					Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física: recursos da matriz.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física: recursos da matriz.	22.926	-	22.926
					Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica: recursos da matriz.	20.379	-	20.379
					Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica: recursos da matriz.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica: recursos da matriz.	20.379	-	20.379
2	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	31	Expandir as instalações físicas da FT	Expansão das instalações físicas da FT	Expansão das instalações físicas da FT	200.000	-	200.000
3	O1 / D1	Ensino de Graduação	3	Incentivar a adoção de novas tecnologias em educação.	Introdução de novas metodologias de ensino baseadas em recursos multimídia, internet e ensino à distância (adequação de salas de aula).	Introdução de novas metodologias de ensino baseadas em recursos multimídia, internet e ensino à distância (adequação de salas de aula).	60.000	-	60.000
4	O1 / D1	Ensino de Graduação	4	Implantar e consolidar novos cursos.	Consolidação dos cursos de Engenharia de Redes e Mecatrônica.	Consolidação dos cursos de Engenharia de Redes e Mecatrônica.	-	-	-
					Implantar Curso de Engenharia Ambiental.	Implantar Curso de Engenharia Ambiental.	567.266	-	567.266
5	O2 / D5	Pesquisa	18	Aumentar a inserção internacional da FT.	Aumentar em 10% a participação em sociedades, associações, etc. até 2006.	Aumentar em 10% a participação em sociedades, associações, etc. até 2006.	-	-	-
6	O2 / D1	Pesquisa	17	Aumentar e renovar o acervo de obras e periódicos da Biblioteca Central, nas áreas de Engenharia.	Aquisição de Livros e Periódicos / ENM	Aquisição de Livros e Periódicos / ENM	7.100	-	7.100
					Aquisição, pela BCE, da bibliografia p/ a graduação e a pós-graduação do ENC, objetivando a composição do acervo.	Aquisição, pela BCE, da bibliografia p/ a graduação e a pós-graduação do ENC, objetivando a composição do acervo.	145.000	-	145.000
					Aquisição, pela BCE, das bibliografias, objetivando a composição de acervo do ENE	Aquisição, pela BCE, das bibliografias, objetivando a composição de acervo do ENE	25.000	-	25.000

Unidade: Faculdade de Tecnologia (FT)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
6	O2 / D1	Pesquisa	17	Aumentar e renovar o acervo de obras e periódicos da Biblioteca Central, nas áreas de Engenharia.	Aquisição, pela BCE, das bibliografias, objetivando a composição de acervo: R\$ 28.304,00 da matriz	Aquisição, pela BCE, das bibliografias, objetivando a composição de acervo: R\$ 28.304,00 da matriz	28.304	-	28.304
7	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	26	Construir o prédio da Engenharia Florestal.	Construção do prédio da Engenharia Florestal (EFL).	Construção do Prédio da Engenharia Florestal.	-	-	-
8	O5 / D9	Organizacional O & M	23	Elaborar Regimento da Faculdade de Tecnologia.	Aprovação do Regimento da Faculdade de Tecnologia pelo Conselho Universitário	Aprovação do Regimento da Faculdade de Tecnologia pelo Conselho Universitário	-	-	-
9	O1 / D3	Ensino de Graduação	6	Promover a atualização e redimensionamento curricular segundo as novas diretrizes curriculares da UnB e do MEC.	Avaliação do formato do estágio supervisionado em 2005.	Avaliar o formato do Estágio Supervisionado.	20.000	-	20.000
					Avaliação dos currículos reformulados e, se necessário, proceder a sua atualização em 2005.	Avaliar o os currículos reformulados e, se necessário, atualizá-los.	30.000	-	30.000
					Implantação do Estágio Supervisionado.	Implantação do Estágio Supervisionado.	20.000	-	20.000
					Reformulação dos currículos dos cursos de Engenharias Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes de Comunicação, reduzindo os números de créditos obrigatório e total.	Reformulação dos currículos dos cursos de Engenharias Civil, Elétrica, Florestal, Mecânica, Mecatrônica e de Redes de Comunicação, reduzindo os números de créditos obrigatório e total.	50.000	-	50.000
10	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Ampliação do nº de ingressantes por transferência facultativa para os cursos de engenharia Civil e Mecânica em 15%.	Ampliação do nº de ingressantes por transferência facultativa para os cursos de engenharia Civil e Mecânica em 15%.	-	-	-
11	O2 / D4	Pesquisa	14	Consolidar os grupos de pesquisa existentes na FT.	Aumento de 5% no número de publicações.	Aumento de 5% no número de publicações.	-	-	-
12	O1 / D1	Ensino de Graduação	33	Consolidar o Laboratório de Projetos do ENC	Consolidar o Laboratório de Projetos do ENC, buscando parcerias junto a entidades públicas e privadas	Consolidar o Laboratório de Projetos do ENC, buscando parcerias junto a entidades públicas e privadas	35.000	-	35.000
13	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	24	Melhorar a infra-estrutura da FT.	Atualização da rede de comunicação da FT	Atualização da rede de comunicação da FT	300.000	-	300.000
					Climatização do LCCC, para preservação da operação dos equipamentos computacionais	Climatização do LCCC, para preservação da operação dos equipamentos computacionais	44.000	-	44.000
					Criação de espaço físico para apoio à realização de eventos, até 2005.	Criação de espaço físico para apoio à realização de eventos.	100.000	-	100.000
					Equipar 5 salas de aula do EFL com projetores multimídia	Equipar 5 salas de aula do EFL com projetores multimídia	30.000	-	30.000
					Implantação do portal da FT	Implantação do portal da FT	20.000	-	20.000
					Instalação de equipamentos multimídia no LCCC	Instalação de equipamentos multimídia no LCCC	30.000	-	30.000
					Reforma e manutenção da estrutura de plotagem do LCCC	Reforma e manutenção da estrutura de plotagem do LCCC	17.000	-	17.000
Renovação do parque de micro-computadores do Laboratório Central de Computação da FT - LCCC	Renovação do parque de micro-computadores do Laboratório Central de Computação da FT - LCCC	163.000	-	163.000					
14	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	11	Reduzir a Taxa de Evasão dos Cursos de Pós-Graduação.	Redução da Evasão em 20%, até 2006.	Redução da Evasão em 20%, até 2006.	-	-	-

Unidade: Faculdade de Tecnologia (FT)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
15	O5 / D1	Recursos Humanos	28	Manter Quadro de Pessoal Docente adequado à oferta regular de disciplinas de graduação.	Ampliar o quadro de Professores do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas com a contratação de 04 docentes	Ampliar o quadro de Professores do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas com a contratação de 04 docentes	-	-	-
					Contratação de 12 novos docentes para implantação do curso de Engenharia Ambiental, até 2006.	Contratação de 12 professores para o ENC, dos quais 5 para o curso de Engenharia Ambiental	-	-	-
					Contratação de 5 professores para o ENE para p/ eliminar substitutos e repor aposentadorias	Contratação de 5 professores para o ENE para p/ eliminar substitutos e repor aposentadorias	-	-	-
					Contratar 6 novos docentes para ampliar lista de oferta de disciplinas optativas no Curso de Graduação em Engenharia Florestal (EFL)	Contratar 6 novos docentes para ampliar lista de oferta de disciplinas optativas no Curso de Graduação em Engenharia Florestal (EFL)	-	-	-
					Contratar 6 novos docentes para atender completamente à demanda gerada pelas disciplinas obrigatórias do Curso de Graduação em Engenharia Florestal (EFL)	Contratar 6 novos docentes para atender completamente à demanda gerada pelas disciplinas obrigatórias do Curso de Graduação em Engenharia Florestal (EFL)	-	-	-
					quadro atual de professores substitutos, para o oferecimento de disciplinas dos cursos de graduação, até 2006.	Contratação de 12 professores para o ENC, dos quais 5 para o curso de Engenharia Ambiental	-	-	-
					Manutenção de 10 professores substitutos e 1 visitante para o ENC	Manutenção de 10 professores substitutos e 1 visitante para o ENC	-	-	-
					Manutenção de 13 professores substitutos para o ENE	Manutenção de 13 professores substitutos para o ENE	-	-	-
16	O3 / D1	Extensão	19	Aumentar a oferta de cursos de extensão.	Oferecimento de 12 cursos de extensão pelo EFL	Oferecimento de 12 cursos de extensão pelo EFL	-	-	-
					Oferecimento de 2 cursos de extensão no ENM: (i) Introdução à Simulação Térmica Térmica de Edificações; e (ii) Análise Computacional de Sistemas Térmicos.	Oferecimento de 2 cursos de extensão no ENM: (i) Introdução à Simulação Térmica Térmica de Edificações; e (ii) Análise Computacional de Sistemas Térmicos.	-	-	-
					Oferecimento de pelo menos 4 cursos por ano, até 2006.	Oferecimento de, pelo menos, 25 cursos de extensão.	-	-	-
					Oferecimento de, pelo menos, 15 cursos de extensão e palestras pelo ENE.	Oferecimento de, pelo menos, 15 cursos de extensão e palestras pelo ENE.	-	-	-
17	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	25	Promover a melhoria das condições das instalações físicas das salas de aula e dos laboratórios de ensino e a segurança das instalações da FT.	Ampliação do Laboratório de Automação e Controle do GRACO – ENM	Ampliação do Laboratório de Automação e Controle do GRACO – ENM	300.000	-	300.000
				Aquisição de materiais permanentes para equipar laboratórios de Colheita, Ergonomia e Incêndios FLOrestais	Aquisição de materiais permanentes para equipar laboratórios de Colheita, Ergonomia e Incêndios FLOrestais	50.000	-	50.000	

Unidade: Faculdade de Tecnologia (FT)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00			
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total	
17	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	25	Promover a melhoria das condições das instalações físicas das salas de aula e dos laboratórios de ensino e a segurança das instalações da FT.	Aquisição de novos equipamentos para o do Laboratório de Automação e Controle do GRACO – ENM	Aquisição de novos equipamentos para o do Laboratório de Automação e Controle do GRACO – ENM		150.000	-	150.000
					Construção de Bancada de testes em Dutos no Laboratório de Materiais e Metalurgia - ENM	Construção de Bancada de testes em Dutos no Laboratório de Materiais e Metalurgia - ENM		-	50.000	50.000
					Contratação de serviços de terceiros para apoio junto ao do Laboratório de Automação e Controle do GRACO – ENM	Contratação de serviços de terceiros para apoio junto ao do Laboratório de Automação e Controle do GRACO – ENM		120.000	-	120.000
					Criação de uma sala de reuniões no GRACO - ENM	Criação de uma sala de reuniões no GRACO - ENM		30.000	-	30.000
					Equipar o laboratório de Sementes Florestais (EFL)	Equipar o laboratório de Sementes Florestais (EFL)		30.000	-	30.000
					Implantação do Laboratório de Automação de Sistemas Hidráulicos e Pneumáticos no GRACO – ENM	Implantação do Laboratório de Automação de Sistemas Hidráulicos e Pneumáticos no GRACO – ENM		-	176.000	176.000
					Obra prioridade 25: Instalações elétricas e finalização do mezanino do GRACO – ENM	Obra prioridade 25: Instalações elétricas e finalização do mezanino do GRACO – ENM		60.000	-	60.000
					Obra prioridade 5: Implantar salas de Projetos para alunos de Graduação e complementar reforma do SG9 (ENM)	Obra prioridade 5: Implantar salas de Projetos para alunos de Graduação e complementar reforma do SG9 (ENM)		25.000	-	25.000
					Obra prioridade 1: Adequação de salas de aula do ENC para a introdução de novas metodologias de ensino baseadas em recursos multimídia, internet e ensino à distância (Obj. Unidade n. 3)	Adequação de salas de aula do ENC para a introdução de novas metodologias de ensino baseadas em recursos multimídia, internet e ensino à distância (Obj. Unidade n. 3)		4.000	-	4.000
					Obra prioridade 10: Complementação das obras no SG-12 (ENC), no espaço desocupado pela ASFUB (Diversas).	Obra prioridade 10: Complementação das obras no SG-12 (ENC), no espaço desocupado pela ASFUB (Diversas).		36.600	-	36.600
Obra prioridade 11: Reforma de laboratórios do prédio SG-11 (ENE)	Obra prioridade 11: Reforma de laboratórios do prédio SG-11 (ENE)		60.000	-	60.000					

Unidade: Faculdade de Tecnologia (FT)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00			
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total	
17	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	25	Promover a melhoria das condições das instalações físicas das salas de aula e dos laboratórios de ensino e a segurança das instalações da FT.	Obra prioridade 12: Recuperação da Cobertura e eliminação de vazamentos no BLOCO F (ENM)	Obra prioridade 12: Recuperação da Cobertura e eliminação de vazamentos no BLOCO F (ENM)		80.000	-	80.000
					Obra prioridade 13: Pintura dos corredores da FT	Obra prioridade 13: Pintura dos corredores da FT		30.000	-	30.000
					Obra prioridade 14: Construção do Laboratório de Solos Florestais (EFL)	Obra prioridade 14: Construção do Laboratório de Solos Florestais (EFL)		80.000	-	80.000
					Obra prioridade 15: Aumentar o Espaço Físico do PPGG (Mezanino) (ENC)	Obra prioridade 15: Aumentar o Espaço Físico do PPGG (Mezanino) (ENC)		60.000	-	60.000
					Obra prioridade 16: Expansão do prédio ENE/FT em direção ao Estacionamento,	Obra prioridade 16: Expansão do prédio ENE/FT em direção ao Estacionamento,		305.000	-	305.000
					Obra prioridade 17: Construção de uma Central de Serviços no BLOCO F (ENM)	Obra prioridade 17: Construção de uma Central de Serviços no BLOCO F (ENM)		100.000	-	100.000
					Obra prioridade 18: Reforma da cantina da FT e implementação do Cybercafé	Obra prioridade 18: Reforma da cantina da FT e implementação do Cybercafé		30.600	-	30.600
					Obra prioridade 19: Ampliação do Galpão dos Laboratórios de Produtos Energéticos, da Madeira, Secagem e Preservação e Colheita Florestal (EFL)	Obra prioridade 19: Ampliação do Galpão dos Laboratórios de Produtos Energéticos, da Madeira, Secagem e Preservação e Colheita Florestal (EFL)		40.000	-	40.000
					Obra prioridade 2: Construção de uma sala para modelos didáticos sobre estruturas (ENC), já recebidos.	Obra prioridade 2: Construção de uma sala para modelos didáticos sobre estruturas (ENC), já recebidos.		8.000	-	8.000
					Obra prioridade 20: Complementação das obras no SG-12 (ENC), no espaço desocupado pela ASFUB (Auditório).	Obra prioridade 20: Complementação das obras no SG-12 (ENC), no espaço desocupado pela ASFUB (Auditório).		26.100	-	26.100
				Obra prioridade 21: Construção de prédio para ampliação e criação de laboratórios (700.000). Divisórias, fios elétricos e de rede, e demais acessórios para reforma de espaço (50.000) cedido. Atualização de instalação elétrica do laboratório de redes (40.	Construção de prédio para ampliação e criação de laboratórios		990.000	-	990.000	



Unidade: Faculdade de Tecnologia (FT)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00			
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total	
17	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	25	Promover a melhoria das condições das instalações físicas das salas de aula e dos laboratórios de ensino e a segurança das instalações da FT.	Obra prioridade 22: Reforma Geral do SG 9 (ENM)	Obra prioridade 22: Reforma Geral do SG 9 (ENM)		125.000	-	125.000
					Obra prioridade 23: Construção da Serraria e Marcenaria	Obra prioridade 23: Construção da Serraria e Marcenaria		80.000	-	80.000
					Obra prioridade 23: Reforma das dependências administrativas da FT-Direção	Obra prioridade 23: Reforma das dependências administrativas da FT-Direção		10.000	-	10.000
					Obra prioridade 24: Melhorar as condições dos espaços físicos ocupados pelo PECC no SG-12 (ENC).	Obra prioridade 24: Melhorar as condições dos espaços físicos ocupados pelo PECC no SG-12 (ENC).		2.000	-	2.000
					Obra prioridade 26: Montagem de sala de estudos para os alunos do Doutorado	Obra prioridade 26: Montagem de sala de estudos para os alunos do Doutorado		8.500	-	8.500
					Obra prioridade 27: ENC: Reforma das instalações elétricas e impermeabilização do prédio da Eng.Civil SG12	Obra prioridade 27: ENC: Reforma das instalações elétricas e impermeabilização do prédio da Eng.Civil SG12		100.000	-	100.000
					Obra prioridade 28: Criação de um Laboratório para ensaio de cabos de energia com vão de 64 m.	Obra prioridade 28: Criação de um Laboratório para ensaio de cabos de energia com vão de 64 m.		70.000	-	70.000
					Obra prioridade 29: Completar a montagem do Auditório do EFL	Obra prioridade 29: Completar a montagem do Auditório do EFL		6.000	-	6.000
					Obra prioridade 30: Reforma no SG12 para subdivisão da área destinada a RHS (ENC)	Obra prioridade 30: Reforma no SG12 para subdivisão da área destinada a RHS (ENC)		20.000	-	20.000
					Obra prioridade 31: Instalações elétricas do Laboratório de Mecânica dos Fluidos (p/ ensino de Graduação e Pós Graduação) (ENM).	Obra prioridade 31: Instalações elétricas do Laboratório de Mecânica dos Fluidos (p/ ensino de Graduação e Pós Graduação) (ENM).		-	10.000	10.000
					Obra prioridade 32: Melhorar as condições dos espaços físicos ocupadas pela Pós-Graduação em Transportes no SG-12, onde se pretende construir salas de alunos e de aula para os alunos de Doutorado e o Laboratório de Tráfego (ENC)	Obra prioridade 32: Melhorar as condições dos espaços físicos ocupadas pela Pós-Graduação em Transportes no SG-12, onde se pretende construir salas de alunos e de aula para os alunos de Doutorado e o Laboratório de Tráfego (ENC)		5.000	-	5.000

Unidade: Faculdade de Tecnologia (FT)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
17	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	25	Promover a melhoria das condições das instalações físicas das salas de aula e dos laboratórios de ensino e a segurança das instalações da FT.	Obra prioridade 33: Re-organização do Espaço Físico do Vortex no SG9	Obra prioridade 33: Re-organização do Espaço Físico do Vortex no SG9	-	10.000	10.000
					Obra prioridade 34: Melhorar as condições dos espaços físicos ocupados pelo PECC no Laboratório de Estruturas (mezanino com salas para docentes, discentes e técnicos) (ENC)	Obra prioridade 34: Melhorar as condições dos espaços físicos ocupados pelo PECC no Laboratório de Estruturas (mezanino com salas para docentes, discentes e técnicos) (ENC)	70.000	-	70.000
					Obra prioridade 4: Instalações elétricas para o Laboratório de Redes de Comunicação (ENE)	Obra prioridade 4: Instalações elétricas para o Laboratório de Redes de Comunicação (ENE)	30.000	-	30.000
					Obra prioridade 6: Urbanização e manutenção da área defronte aos laboratórios do ENM e do ENC	Obra prioridade 6: Urbanização e manutenção da área defronte aos laboratórios do ENM e do ENC	50.000	-	50.000
					Obra prioridade 7: Recuperação e iluminação dos acessos à FT	Obra prioridade 7: Recuperação e iluminação dos acessos à FT	50.000	-	50.000
					Obra prioridade 8: Instalação de guarita para o pessoal da segurança, na entrada da FT	Obra prioridade 8: Instalação de guarita para o pessoal da segurança, na entrada da FT	5.000	-	5.000
					Obra prioridade 9: Ampliação do viveiro florestal, para melhorar as condições de trabalho para os funcionários e aumentar a capacidade de produção de mudas nativas e exóticas (EFL)	Obra prioridade 9: Ampliação do viveiro florestal, para melhorar as condições de trabalho para os funcionários e aumentar a capacidade de produção de mudas nativas e exóticas (EFL)	400.000	-	400.000
					Obras de Ampliação da capacidade do Laboratório de Hidráulica (ENC), ligadas à promoção da melhoria da qualidade do ensino de graduação. (Obj. Unidade n. 02)	Obras de Ampliação da capacidade do Laboratório de Hidráulica (ENC), ligadas à promoção da melhoria da qualidade do ensino de graduação. (Obj. Unidade n. 02)	10.000	-	10.000
					Plantio de 30 hectares de eucalipto (EFL)	Plantio de 30 hectares de eucalipto (EFL)	21.000	-	21.000
					Produção de carvão vegetal com resíduos de poda da arborização urbana do DF (EFL)	Produção de carvão vegetal com resíduos de poda da arborização urbana do DF (EFL)	15.000	-	15.000
18	O1 / D1	Ensino de Graduação	2	Promover a melhoria da qualidade de ensino.	Aquisição de novos equipamentos de medidas e computadores para laboratórios de ensino do ENE.	Aquisição de novos equipamentos de medidas e computadores para laboratórios de ensino do ENE.	90.000	-	90.000
					Contratação de 8 novos docentes para o ENM e de 3 professores substitutos.	Contratação de 8 novos docentes para o ENM e de 3 professores substitutos.	-	-	-

Unidade: Faculdade de Tecnologia (FT)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
18	O1 / D1	Ensino de Graduação	2	Promover a melhoria da qualidade de ensino.	Intensificar o uso de laboratórios de ensino de graduação do ENC e aumentar a capacidade de atendimento do Laboratório de Hidráulica	Intensificar o uso de laboratórios de ensino de graduação do ENC e aumentar a capacidade de atendimento do Laboratório de Hidráulica	320.000	-	320.000
					Intensificar o uso de laboratórios no ensino de graduação em Engenharia Mecânica.	Intensificar o uso de laboratórios no ensino de graduação em Engenharia Mecânica.	-	-	-
					Intensificar o uso de laboratórios no ensino de graduação para os alunos de graduação. Atualização e aquisição de equipamentos para laboratórios de rede e de informática do ENE. Manutenção e re-equipamento de salas de aula do ENE que têm equipamentos mult	Intensificar o uso de laboratórios no ensino de graduação para os alunos de graduação. Atualização e aquisição de equipamentos para laboratórios de rede e de informática do ENE.	200.000	-	200.000
19	O2 / D1	Pesquisa	15	Ampliar o número de projetos da FT financiados por fundos setoriais.	Captação de recursos com a contratação de 7 projetos com a Eletronorte pelo ENM	Captação de recursos com a contratação de 7 projetos com a Eletronorte pelo ENM	1.500.000	-	1.500.000
					Contratação de 3 projetos no ENC	Contratação de 3 projetos no ENC.	800.000	-	800.000
					Contratação de 5 projetos (ENE)– recursos de fundos setoriais, FapDF, Funtel, lei de informática. Estabelecimento de parcerias com empresas.	Contratação de 5 projetos (ENE)– recursos de fundos setoriais, FapDF, Funtel, lei de informática. Estabelecimento de parcerias com empresas.	1.500.000	-	1.500.000
20	O5 / D1	Recursos Humanos	27	Implementar Programa de incentivo e premiação ao desempenho dos servidores.	Implementação de Programa de incentivo aos servidores técnico-administrativos, até 2003 e manutenção do Programa, até 2006.	Implementação de Programa de incentivo aos servidores técnico-administrativos, em 2005.	-	-	-
21	O5 / D1	Recursos Humanos	29	Ampliar e melhorar o quadro de pessoal da FT.	Ampliação do quadro de servidores, com a contratação de 36 técnicos e 20 assistentes, até 2006.	Contratação de 2 assistentes administrativos e manutenção de 7 bolsistas para o ENE e 12 técnicos e 1 assistente administrativo para o ENC.	-	-	-
22	O2 / D1	Pesquisa	16	Manter as atividades de pesquisa desenvolvidas na FT.	Apoiar participação de pesquisadores do ENC em congressos e outros eventos científicos (passagens, diárias, taxas de inscrição)	Apoiar participação de pesquisadores do ENC em congressos e outros eventos científicos (passagens, diárias, taxas de inscrição)	54.000	-	54.000
					Aquisição e manutenção de softwares para pesquisa, no ENC	Aquisição e manutenção de softwares para pesquisa, no ENC	65.000	-	65.000
					Fornecer contrapartidas mínimas para as atividades de pesquisa de 30 docentes: R\$ 2.000,00/ano por docente.	Fornecer contrapartidas mínimas para as atividades de pesquisa de 30 docentes: R\$ 2.000,00/ano por docente.	60.000	-	60.000
					Melhorar a infra-estrutura relativa ao mobiliário e aos equipamentos de pesquisa, inclusive recursos computacionais, no ENC	Melhorar a infra-estrutura relativa ao mobiliário e aos equipamentos de pesquisa, inclusive recursos computacionais, no ENC	430.000	-	430.000
					Vinculação de 38 docentes ao desenvolvimento da pesquisa no ENC	Vinculação de 38 docentes ao desenvolvimento da pesquisa no ENC	-	-	-
23	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	7	Consolidar os programas de pós-graduação.	Alcançar nota 5 na avaliação trienal 2005 – 2007 do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	Alcançar nota 5 na avaliação trienal 2005 – 2007 do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	-	-	-
					"softwares" registrados para fins didáticos	"softwares" registrados para fins didáticos	60.000	-	60.000
					Attingir a nota 7 (PPGG)	Attingir a nota 7 (PPGG)	-	-	-

Unidade: Faculdade de Tecnologia (FT)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
23	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	7	Consolidar os programas de pós-graduação.	Aumentar o intercâmbio com outras instituições nacionais e estrangeiras	Aumentar o intercâmbio com outras instituições nacionais e estrangeiras	24.000	-	24.000
					no número de publicações em periódicos indexados no Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	no número de publicações em periódicos indexados no Programa de Pós Graduação em Ciências	-	-	-
					Consolidação do Curso de Doutorado do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	Consolidação do Curso de Doutorado do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	-	-	-
					Contratar secretária para Pós Graduação do ENM	Contratar secretária para Pós Graduação do ENM	-	-	-
					Criação de um espaço físico (sala comum) para alunos do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas.	Criação de um espaço físico (sala comum) para alunos do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas.	-	20.000	20.000
					Criar uma Biblioteca Setorial (no ENM) para o Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	Criar uma Biblioteca Setorial (no ENM) para o Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	-	-	-
					Formação de 120 mestres nos programas de pós-graduação sediados na FT.	Formação de 120 mestres nos programas de pós-graduação sediados na FT.	-	-	-
					Formação de 20 (vinte) Mestres no Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	Formação de 20 (vinte) Mestres no Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	-	24.000	24.000
					Formação de 23 doutores.	Formação de 23 doutores.	-	-	-
					Formação de 5 (cinco) Mestres no Programa de Pós Graduação em Sistemas Mecatrônicos	Formação de 5 (cinco) Mestres no Programa de Pós Graduação em Sistemas Mecatrônicos	-	6.000	6.000
					Manutenção de nota mínima 5 (PECC)	Manutenção de nota mínima 5 (PECC)	-	-	-
					Manutenção de nota mínima 5 (PPTRA)	Manutenção de nota mínima 5 (PPTRA)	-	-	-
					Manutenção de nota mínima 5 (PTARH)	Manutenção de nota mínima 5 (PTARH)	55.000	-	55.000
					Melhorar a infraestrutura dos cursos quanto ao mobiliário e aos equipamentos didáticos, inclusive recursos computacionais	Melhorar a infraestrutura dos cursos quanto ao mobiliário e aos equipamentos didáticos, inclusive recursos computacionais	199.000	-	199.000
					Publicação de 2 edições da Revista Comunicações Técnicas Florestais (EFL)	Publicação de 2 edições da Revista Comunicações Técnicas Florestais (EFL)	-	13.000	13.000
					Realização de evento regional em Engenharia Florestal para 300 pessoas (EFL)	Realização de evento regional em Engenharia Florestal para 300 pessoas (EFL)	12.000	-	12.000
					Reconhecimento do Doutorado em Sistemas Mecatrônicos (CAPES)	Reconhecimento do Doutorado em Sistemas Mecatrônicos (CAPES)	-	-	-
Reformar o espaço físico da secretaria da Pós Graduação do ENM e adquirir computador	Reformar o espaço físico da secretaria da Pós Graduação do ENM e adquirir computador	-	-	-					
Viabilizar mobiliário e computadores para a sala comum dos alunos do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	Viabilizar mobiliário e computadores para a sala comum dos alunos do Programa de Pós Graduação em Ciências Mecânicas	-	12.000	12.000					
24	O3 / D3	Extensão	20	Consolidar a Semana de Engenharia da FT.	Consolidar a realização da Semana de Engenharia Civil	Consolidar a realização da Semana de Engenharia Civil	120.000	-	120.000
					Promoção da 7a Semana de engenharia elétrica.	Promoção da 7a Semana de engenharia elétrica.	30.000	-	30.000
25	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	9	Oferecer cursos de Pós-Graduação lato sensu.	Oferecimento de 6 cursos de especialização: 2 no ENC, 3 no ENE e 1 no ENM.	Oferecimento de 6 cursos de especialização: 2 no ENC, 3 no ENE e 1 no ENM.	6.880	-	6.880

Unidade: Faculdade de Tecnologia (FT)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
26	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	10	Diminuir o tempo de titulação dos cursos de Pós-Graduação.	Redução do tempo médio de permanência dos doutorandos para 48 meses.	Redução do tempo médio de permanência dos doutorandos para 48 meses.	-	-	-
					Redução do tempo médio de permanência dos mestrandos para 24 meses.	Redução do tempo médio de permanência dos mestrandos para 24 meses.	-	-	-
28	O3 / D1	Ações Comunitárias	21	Reforçar, por intermédio da PRC, o Programa de Segurança no Campus destinado a garantir a segurança das pessoas e a preservação do patrimônio institucional.	Implantação de sistema eletrônico de segurança na FT.	Implantação de sistema eletrônico de segurança na FT.	83.000	-	83.000
					Redução do número de ocorrências contra o patrimônio, até 2006.	Redução do n° de ocorrências contra o patrimônio.	-	-	-
30	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	12	Manter cursos de pós-graduação stricto sensu.	Manutenção de programa de pós-graduação, com curso de Mestrado e de Doutorado. Manutenção de 2 servidores técnico administrativos (ENE).	Manutenção de programa de pós-graduação, com curso de Mestrado e de Doutorado. Manutenção de 2 servidores técnico administrativos (ENE).	-	-	-
					Manutenção dos 4 Programas de Pós-Graduação do ENC (4 cursos de mestrado e 4 cursos de doutorado)	Manutenção dos 4 Programas de Pós-Graduação do ENC (4 cursos de mestrado e 4 cursos de doutorado)	-	411.000	411.000
32	O1 / D1	Ensino de Graduação	32	Aumentar a prestação de serviços técnicos a entidades privadas e governamentais	Busca de parcerias junto a entidades governamentais, empresas privadas, ONG s e organismos internacionais.	Busca de parcerias junto a entidades governamentais, empresas privadas, ONG s e organismos internacionais.	-	-	-
33	O5 / D1	Recursos Humanos	30	Desenvolver, por meio da SRH, Programa de Capacitação e Treinamento do Quadro Técnico, que atenda às necessidades da Faculdade de Tecnologia.	Treinamento de 100% do Quadro Técnico Administrativo, até 2006.	Treinamento de 20% Quadro Técnico Administrativo.	500	-	500
34	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	34	Construir o prédio da Engenharia Mecânica.	Construção do Prédio Novo do ENM (2000 m2)	Construção do Prédio Novo do ENM (2000 m2)	650.000	-	650.000
<b>TOTAL</b>							12.261.577	732.000	12.993.577

Unidade: Hospital Universitário (HUB)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O3 / D3	Extensão	7	Manter a atividade médico-assistencial do HUB.	Aumento de 10% ao ano do número de consultas ambulatoriais do HUB, até 2006.	Manutenção do Ambulatório com ampliação de 2% nas consultas	-	-	-
					Aumento de 10% na capacidade de atendimento no SPA (Pronto-Socorro), até 2006.	Manutenção do SPA com ampliação de 2% nos atendimentos	-	-	-
					Aumento do número de leitos para internações, de 300, em 2002, para 330, até 2006.	Aumento de 5 leitos, passando o HUB a contar com 325 leitos.	-	-	-
					Manutenção das atividades assistenciais relacionadas ao atendimento à saúde da população, realizado por meio de internações e consultas ambulatoriais, até 2006.	Manutenção das atividades assistenciais relacionadas ao atendimento à saúde da população, realizado por meio de internações e consultas ambulatoriais.	31.000.000	-	31.000.000
2	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	3	Manter o Programa de Residência Médica.	Formação de 80 médicos Residentes por ano, nas especialidades médicas credenciadas pelo MEC, em 2006.	Formação de 80 Residentes/ano	-	-	-
4	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	31	Implantar sistema de informações gerenciais do HUB.	Manutenção do Sistema de Informações Gerenciais, a partir de 2004	Manutenção do Sistema de Informações Gerenciais	-	-	-
5	O5 / D10	Planejamento, Avaliação e Informação	32	Implantar o Sistema de Apuração e Administração de Custos do HUB	do Sistema de Apropriação de custos das atividades acadêmicas e assistenciais do HUB, a partir de 2004.	Implantação e informatização do Sistema de Custos	-	-	-
6	O3 / D3	Extensão	8	Ampliar a área de assistência criando novos Programas Médico – Assistenciais.	Ampliação do Programa de Saúde do Idoso, até 2005.	Ampliação do Programa de Saúde do Idoso	-	-	-
					(Referência e Contra – Referência) e Transporte da Clientela Indígena do HUB, até 2005.	Criação da Casa de Apoio e Transporte Indígena	-	-	-
					Criação do Programa de Saúde do Índio, até 2005.	Criação do Programa de Saúde do Índio	-	-	-
10	O3 / D3	Extensão	12	Modernizar as áreas de assistência ao paciente	Aquisição de equipamentos para a enfermaria de Dermatologia, em 2005.	Aquisição de equipamentos para enfermaria de Dermatologia	-	-	-
					Modernização dos serviços médicos-assistenciais, a partir de 2003.	Modernização dos Serviços Médico-Assistenciais	1.000.000	-	1.000.000
11	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	18	Realizar obras de adaptação, ampliação e reforma de espaços destinados aos cuidados à saúde.	Adaptação de espaço, com a construção de 3 salas de aula, 3 de reuniões e 1 auditório de 100 lugares, em 2005.	Adaptação de espaço para uso acadêmico	-	-	-
					Ampliação da Unidade de Terapia Intensiva (UTI), de 06 para 12 leitos para adultos e criação de 05 leitos pediátricos, atéem 2005.	Ampliação da Unidade de Terapia Intensiva	555.000	-	555.000
					Ampliação e Reforma do Centro Cirúrgico, em 2005.	Ampliação e reforma do Centro Cirúrgico	-	-	-
					Reforma do espaço físico do Ambulatório (instalações sanitárias, divisão interna), em 2005.	Reforma do Ambulatório	1.400.000	-	1.400.000
15	O5 / D6	Prestação de Serviços	14	Ampliar o Laboratório de Anatomia Patológica.	Criação do Laboratório de Biologia Molecular, em 2005.	Implantação do Laboratório de Biologia Molecular	-	-	-
19	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	20	Realizar obras de construção de novos espaços, essenciais à ampliação da assistência à saúde.	Construção do Centro de Alimentação e Nutrição para preparo das dietas hospitalares em 2005.	Construção do Centro de Alimentação e Nutrição para preparo das dietas hospitalares	2.700.000	-	2.700.000

Unidade: Hospital Universitário (HUB)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
20	O5 / D1	Recursos Humanos	22	Implantar política de treinamento para atualização da força de trabalho lotada no HUB	Implantação do Projeto de Aperfeiçoamento e Reciclagem profissional do HUB, até 2006	Implantação do Proj. de Aperfeiçoamento e Reciclagem	-	-	-
21	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	26	Modernizar a infra-estrutura administrativa de apoio ao ensino.	Aquisição de equipamentos de informática para a Divisão de Suprimento Hospitalar, em 2005.	Aquisição de equipamentos p/ Divisão de Suprimento Hospitalar do HUB	-	-	-
					Aquisição ou recuperação de equipamentos do Setor de Transportes do HUB, em 2005.	Aquisição de equipamentos p/ Setor de Transportes	-	-	-
					Modernização da estrutura acadêmica do HUB, mediante a aquisição de equipamentos, até 2006.	Moder/Ampliação da Estrut. Acadêmica do HUB	50.000	-	50.000
					Modernização dos serviços de Administração do HUB, mediante a aquisição de equipamentos, até 2006.	Modernização dos Serviços de Administração HUB	190.000	-	190.000
22	O5 / D3	Recursos Humanos	25	Implantar Programa de Formação de Gestores	Implantação do Programa de Gestores Universitários do HUB, a partir de 2004.	Implantação do Programa de Formação de Gestores do HUB	-	-	-
23	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	28	Implantar Programa de Avaliação Institucional do HUB	Implantação do Programa Interno de Avaliação do HUB, abrangendo todas as atividades assistenciais, acadêmicas e administrativas, até 2004.	Manutenção do Programa Interno de Avaliação do HUB	-	-	-
24	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	29	Implantar sistema de divulgação de atividades e serviços do HUB, via Internet	Implantação e Manutenção de Portal	Manutenção de Portal sobre a assistência e o ensino na área de saúde.	-	-	-
25	O3 / D3	Ações Comunitárias	13	Manter Programas de Cuidado à saúde da comunidade universitária.	Criação do Programa de Saúde da Família do HUB, para atendimento aos Servidores da Comunidade Universitária – UnB, até 2006.	Criação e manutenção do Programa de Saúde da Família no HUB	-	-	-
25	O3 / D3	Ações Comunitárias	13	Manter Programas de Cuidado à saúde da comunidade universitária.	Manutenção do Programa de Perícias Médicas para atender à comunidade universitária, até 2006.	Manutenção do Programa de Perícias Médicas	-	-	-
26	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	19	Reforma dos espaços destinados a atividades acadêmicas e administrativas	Reforma do espaço físico ocupado pelo setor de transportes do HUB, em 2005	Reforma do espaço do Setor de Transporte do HUB	-	-	-
27	O5 / D1	Recursos Humanos	23	Adotar Programa de Gestão de Desempenho dos servidores do Hospital Universitário.	Implantação do Programa, até 2003 e manutenção do Programa, a partir de 2004.	Manutenção do Programa de Gestão de Desempenho	-	-	-
28	O5 / D2	Recursos Humanos	24	Criar Programa de Premiação voltado ao reconhecimento do mérito e bom desempenho no exercício das atividades hospitalares	Implantação do Programa de Premiação e Mérito em 2004 e manutenção, até 2006.	Manutenção o Programa de Incentivo ao Desempenho do HUB	-	-	-
30	O1 / D8	Ensino de Pós-Graduação	4	Implantar Programa de intercâmbio de professores e pesquisadores com outras Unidades de Ensino e de Assistência.	Realização de intercâmbio de 03 profissionais do HUB e outras Instituições de Saúde, em 2006.	Realização de intercâmbio de 3 profissionais/ano	-	-	-
32	O3 / D3	Extensão	9	Ampliar os Programas de Ação Comunitária.	Manutenção do Programa de Internato Rural, com 35 vagas/ano, em parceria com Prefeituras Municipais do Estado de Goiás, até 2006.	Manutenção do Programa de Internato Rural, em parceria com as Prefeituras municipais de Goiás	-	-	-
<b>TOTAL</b>							36.895.000	-	36.895.000

Unidade: Instituto de Biologia (IB)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D1	Recursos Humanos	24	Manter as atividades do IB (recursos humanos, almoxarifado, insumos e equipamentos) e providências emergenciais.	Ampliação do quadro de 15 docentes e 11 funcionários para atender as novas demandas , até 2006.	Ampliação do quadro de docentes e funcionários para atender as novas demandas.	-	-	-
					Manutenção da contratação dos 13 professores substitutos até 2006.	Manutenção da contratação dos professores substitutos.	-	-	-
					Manutenção das atividades administrativas, de ensino, pesquisa e extensão, incluindo diárias e passagens até 2006.	Manutenção das atividades administrativas, de ensino, pesquisa e extensão, incluindo diárias e passagens	60.000	-	60.000
					Manutenção dos 24 prestadores de serviço e dos bolsistas até 2006.	Manutenção dos prestadores de serviço e dos bolsistas.	-	-	-
					Reposição das 45 vagas geradas por saídas de docentes e técnicos administrativos e de laboratórios até 2006.	Reposição das vagas geradas por saídas de docentes e técnicos administrativos e de laboratórios.	-	-	-
2	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	27	Adquirir/Manter equipamentos e programas de informática para ensino, pesquisa e administração.	Aquisição de novos microcomputadores e atualização de outros para área de ensino, pesquisa e administrativa até 2006.	Aquisição de novos microcomputadores e atualização de outros para área Administrativa.	48.771	-	48.771
					Informática para levantamento da infraestrutura disponível com informações como: programas disponíveis, adquiridos, número de	Informática para levantamento da infraestrutura disponível com informações como: programas disponíveis,	-	-	-
					Implementação e capacitação para utilização do Linux até 2006.	Implementação e capacitação para utilização do Linux.	-	-	-
3	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Melhorar o ensino de graduação.	Ampliação de material de ensino das homepages dos departamentos até 2006.	Ampliação de material de ensino das homepages dos departamentos.	-	-	-
					Apoio a melhoria de espaço para ensino, equipamentos, material de consumo, passagens e diárias às ações do NECBIO, visando a melhoria da licenciatura no IB até 2006.	Apoio a melhoria de espaço para ensino, equipamentos, material de consumo, passagens e diárias às ações do NECBIO.	6.000	-	6.000
					Apoio às atividades acadêmicas do PET, do CABIO e de outras atividades discentes até 2006.	Apoio às atividades acadêmicas do PET, do CABIO e de outras atividades discentes.	1.000	-	1.000
					Atualização dos títulos utilizados nas disciplinas, para aquisição pela Biblioteca em número suficiente para o atendimento dos alunos até 2006.	Atualização dos títulos utilizados nas disciplinas para aquisição pela Biblioteca em número suficiente para o atendimento dos alunos.	11.630	-	11.630
					Avaliação continuada do currículo, até 2006.	Avaliação de currículo.	-	-	-
					Criação de 5 disciplinas, até 2005	Criação de disciplinas.	-	-	-
					Criação do jornal online sobre biologia da reprodução até 2006.	Criação do jornal online sobre biologia da reprodução.	-	-	-



Unidade: Instituto de Biologia (IB)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
3	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Melhorar o ensino de graduação.	Elaboração e manutenção do manual do aluno de graduação até 2006.	Manutenção do manual do aluno de graduação.	2.000	-	2.000
					Eliminação da sobreposição de conteúdos nas disciplinas até 2006.	Eliminação da sobreposição de conteúdos nas disciplinas.	-	-	-
					Implantação de estratégias para reduzir o tempo de permanência a evasão e aumentar o número de formandos, até 2006.	Implantação de estratégias para reduzir o tempo de permanência a evasão e aumentar o número de formandos.	-	-	-
					Manutenção das atividades de ensino como: Aquisição ou construção de todo o material básico de aulas práticas como: modelos, coleções de lâminas, coleções didáticas de animais, plantas, microorganismos, material para os estágios de licenciatura nas escola	Manutenção das atividades de ensino de aulas Práticas.	30.162	-	30.162
					Manutenção de biotério para aula prática até 2006.	Manutenção de biotério para aula prática.	1.000	-	1.000
					Ocupação de 100% das vagas geradas por desligamento ou abandono do curso, até 2006.	Ocupação das vagas geradas por desligamento ou abandono do curso.	-	-	-
					Produção de material didático, tais como, livros textos e digitalizados até 2006.	Produção de material didático, tais como, livros textos e digitalizados.	4.000	-	4.000
Realização, semestral, de análise dos resultados da avaliação interna de disciplina e desempenho docente realizado pelos alunos, com discussões de estratégias e atitudes que impliquem melhoria do ensino, até 2006.	Realização, semestral, de análise dos resultados da avaliação interna de disciplina e desempenho docente realizado pelos alunos, com discussões de estratégias e atitudes que impliquem na melhoria do ensino.	-	-	-					
4	O1 / D4	Ensino de Graduação	29	Projetos Especiais.	Projeto Especial- Melhoria e manutenção da estação experimental até 2006.	Projeto Especial- Melhoria e manutenção da estação experimental.	5.000	-	5.000
					Adequação a manutenção da coleção de Embriologia e Histologia até 2006.	Adequação a manutenção da coleção de Embriologia e Histologia.	5.000	-	5.000
					Adequação e Manutenção de Coleção Didática. Projeto Especial	Adequação e Manutenção de Coleção Didática.	4.515	-	4.515
					Adequação e manutenção do acervo de coleções Zoológicas. Projeto Especial	Adequação e manutenção do acervo de coleções Zoológicas. Projeto Especial	20.000	-	20.000
					Adequação e Manutenção e expansão da Coleção Micológica. Projeto Especial	Adequação e Manutenção e expansão da Coleção Micológica. Projeto Especial	3.000	-	3.000
					Aquisição de sistema digitalizado de lâmina histológicas ( microscópio comum e de fluorescência) até 2006.	Aquisição de sistema digitalizado de lâmina histológicas ( microscópio comum e de fluorescência).	-	-	-
					Candidato a Projeto Especial - Conserto de câmeras de fotomicroscópio ZEISS ou adaptação para sistema digital.	Conserto de câmeras de fotomicroscópio ZEISS ou adaptação para sistema digital.	20.000	-	20.000
					Candidato a Projeto Especial - Aquisição de um sistema digital para produção de softwares hiperâmia e gravação dos produtos em DVD e CD.	Candidato a Projeto Especial - Aquisição de um sistema digital para produção de softwares hiperâmia e gravação dos produtos em DVD e CD.	-	-	-
Candidato a Projeto Especial - Incremento do numero de projetos com financiamento externo até 2006.	Candidato a Projeto Especial - Incremento do numero de projetos com financiamento externo.	-	-	-					

Unidade: Instituto de Biologia (IB)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
4	O1 / D4	Ensino de Graduação	29	Projetos Especiais.	Candidato a Projeto Especial - Refrigeração para a coleção Micológica - condicionadores de ar (split).	Refrigeração para a coleção Micológica - condicionadores de ar (split).	7.000	-	7.000
					Candidato Projeto Especial Manutenção e expansão da Laminoteca e Xiloteca do Lab. de Anatomia Vegetal. Projeto Especial.	Manutenção e expansão da Laminoteca e Xiloteca do Lab. de Anatomia Vegetal. Projeto Especial.	2.147	-	2.147
					Produção de material didático para laboratório de anatomia animal.	Produção de material didático para laboratório de anatomia animal.	2.515	-	2.515
					Projeto Especial - Adequação e manutenção do herbário.	Adequação e manutenção do herbário .Projeto Especial	7.000	-	7.000
					Projeto Especial - Aquisição de lupas e microscópios até 2006.	Aquisição de lupas e microscópios com quantidade a definir.	28.000	-	28.000
					Projeto Especial – Manutenção periódica nas Capelas de Fluxo Laminar (Biologia Celular)até 2006.	Projeto Especial – Manutenção periódica nas Capelas de Fluxo Laminar (Biologia Celular).	10.000	-	10.000
					Projeto Especial- Melhoria e Manutenção do Centro de Primatologia até 2006.	Projeto Especial- Melhoria e Manutenção do Centro de Primatologia.	15.000	-	15.000
4	O1 / D4	Ensino de Graduação	29	Projetos Especiais.	Projeto Especial- Realização anual de pelo menos 4 cursos de campo até 2006.	Projeto Especial- Realização anual de pelo menos 4 cursos de campo.	21.000	-	21.000
5	O1 / D10	Ensino de Graduação	2	Melhorar a infra-estrutura de ensino.	Aquisição de data-show, até 2006.	Aquisição de data show.	15.000	-	15.000
					Aquisição de aparelhos de ar condicionado, ventiladores e exaustores para os laboratórios até 2006.	Aquisição de aparelhos de ar condicionado, ventiladores e exaustores para os laboratórios.	2.600	-	2.600
					Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática para o ensino de graduação até 2006.	Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática para o ensino de graduação	49.000	-	49.000
					Construção e Manutenção da página da Web de departamento e laboratórios com material didático, links para "sites " educacionais e informações para a comunidade acadêmica até 2006.	Construção e Manutenção da página da Web de departamento e laboratórios com material didático, links para "sites " educacionais e informações para a comunidade acadêmica.	5.000	-	5.000
					Otimização das salas de aulas práticas teóricas com equipamentos adequados até 2006.	Otimização das salas de aulas práticas teóricas com equipamentos adequados.	6.000	-	6.000
					Revisão do sistema elétrico e hidráulico das salas de aula prática até 2006.	Revisão do sistema elétrico e hidráulico das salas de aula prática.	-	-	-
					Substituição de todos os bancos das salas de aulas práticas (IBs) por outros mais adequados até 2006.	Substituição dos bancos das salas de aulas práticas por outros mais adequados.	3.000	-	3.000
6	O1 / D4	Ensino de Graduação	30	Projeto Especial- Manter Microscópio Eletrônico.	Projeto Especial- Manutenção de Microscópio Eletrônico.	Projeto Especial- Manutenção de Microscópio Eletrônico.	45.000	-	45.000
7	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	22	Aumentar a segurança no ambiente de trabalho.	Aquisição de um sistema de controle de acesso aos laboratórios até 2006.	Aquisição de um sistema de controle de acesso aos laboratórios.	-	-	-
					Aquisição e Manutenção de Capelas de reagentes tóxicos até 2006.	Aquisição e Manutenção de Capelas de reagentes tóxicos	3.000	-	3.000
					Cursos de treinamento para manipulação de compostos químicos, primeiros socorros e simulação de situação de emergência ate 2006.	Cursos de treinamento para manipulação de compostos químicos, primeiros socorros e simulação de situação de emergência .	2.000	-	2.000
					Implantação de um sistema de biosegurança para todo o IB, aquisição e instalação de itens de segurança acompanhado pela comissão através de relatórios anuais até 2006.	Implantação de um sistema de biosegurança para todo o IB.	-	-	-

Unidade: Instituto de Biologia (IB)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
7	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	22	Aumentar a segurança no ambiente de trabalho.	Inspeção de laboratórios e colocação de extintores, chuveiros, lava-olhos, exaustores e sistemas de combate a incêndios até 2006.	Inspeção de laboratórios e colocação de extintores, chuveiros, lava-olhos, exaustores e sistemas de combate a incêndios.	-	-	-
					Instalação de grades em laboratórios e sala de aulas até 2006.	Instalação de grades em laboratórios e sala de aulas .	-	-	-
					Instalação de saídas de emergência nos laboratórios até 2006.	Instalação de saídas de emergência nos laboratórios.	-	-	-
					Instalação de sinalização de segurança no laboratório até 2006.	Instalação de sinalização de segurança no laboratório.	-	-	-
					Limitação de acesso de pessoas estranhas ao ambiente de trabalho Universitário ate 2006.	Limitação de acesso de pessoas estranhas ao ambiente de trabalho Universitário .	-	-	-
					Maior integração entre Universidade e Polícia Militar no sentido de aumentar a segurança no campus ate 2006.	Maior integração entre Universidade e Polícia Militar no sentido de aumentar a segurança no campus .	-	-	-
					Melhorar a segurança nos trabalhos de campo: Condições , seguros e manutenção nos veículos ate 2006.	Melhorar a segurança nos trabalhos de campo: Condições , seguros e manutenção nos veículos.	-	-	-
					Redução do nível de ruído no ICC até 2006	Redução do nível de ruído no ICC .	-	-	-
8	O1 / D1	Ensino de Graduação	32	Candidato Projeto Especial - Implantar sistema de Biosegurança.	Criação de uma unidade de emergência para atendimento de acidentes com animais peçonhentos no HUB	emergência para atendimento de acidentes com animais peçonhentos no HUB	-	-	-
					Seguro contra acidentes para alunos que não são bolsistas.(DAC)	Seguro contra acidentes para alunos que não são bolsistas.(DAC)	-	-	-
9	O5 / D1	Recursos Humanos	25	Propor criação de novos cargos.	Proposição de criação de 11 vagas e contratação de técnicos de nível superior como: assistente de pesquisa e curadores e técnico de nível médio até 2006.	Proposição de criação de vagas e contratação de técnicos de nível superior e técnico de nível médio.	-	-	-
10	O2 / D9	Pesquisa	11	Elaborar uma política de manutenção da infraestrutura de pesquisa.	Adaptação do módulo 4 para implantação de núcleo de pesquisa e Laboratório de Radioisótopos ate 2006.	Adaptação do módulo 4 para implantação de núcleo de pesquisa e Laboratório de Radioisótopos .	-	-	-
					Apoio as atividades do comitê de ética de uso de animais até 2006.	Apoio as atividades do comitê de ética de uso de animais.	-	-	-
					Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática e dos softwares para pesquisa até 2006.	Aquisição e melhoria dos equipamentos de informática e dos softwares para pesquisa.	48.000	-	48.000
					Implantação do sistema de manutenção dos microscópios eletrônicos até 2006. (projeto especial DAF).	Manutenção da política de preservação e manutenção dos equipamentos.	7.370	-	7.370
					Manutenção das atividades diárias de pesquisa e laboratório ate 2006.	Manutenção das atividades diárias de pesquisa e laboratório.	-	-	-
					Manutenção do Laboratório Integrado e do Laboratorio de Biologia da Reprodução ate 2006.	Manutenção do Laboratório Integrado e do Laboratorio de Biologia da Reprodução.	-	10.300	10.300
					Melhorar e adequar a infraestrutura existente em 25% nos laboratórios até 2006.	Melhorar e adequar a infraestrutura existente nos laboratórios.	-	-	-

Unidade: Instituto de Biologia (IB)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
10	O2 / D9	Pesquisa	11	Elaborar uma política de manutenção da infraestrutura de pesquisa.	Melhoria de infraestrutura do Laboratório de Neuroetologia, toxinologia até 2006	Melhoria de infraestrutura do Laboratório de Neuroetologia, toxinologia .	-	-	-
11	O5 / D1	Recursos Humanos	26	Ampliar as funções gratificadas para atender aos secretários de cursos de graduação e pós-graduação.	Nomeação e Implementação de 5 FG's, até 2006.	Nomeação e Implementação de 5 FG's.	-	-	-
12	O3 / D1	Extensão	18	Elaborar e implantar um projeto de extensão e prestação de serviços para o IB.	Apoio ao laboratório de diagnóstico de doenças genéticas até 2006.	Apoio ao laboratório de diagnóstico de doenças genéticas .	-	-	-
					Apoio ao núcleo de ilustração científica até 2006.	Apoio ao núcleo de ilustração científica.	1.000	-	1.000
					Construir a versão eletrônica da cartilha de ofidismo até 2006.	Construir a versão eletrônica da cartilha de ofidismo.	-	-	-
					a ciência às escolas" com a participação de graduandos, pós-graduandos e docentes até 2006.	Ciclo de palestra - Biologia	2.000	-	2.000
					Exposição Itinerante até 2006.	Exposição Itinerante.	3.000	-	3.000
					um núcleo para a criação de recursos e materiais didáticos para o ensino médio e de graduação em genética até 2006.	Manutenção de um núcleo para a criação de recursos e materiais didáticos.	-	-	-
					Oferecimento de 10 cursos de extensão nas diversas áreas de 2003 a 2006.	Oferecimento de 10 cursos de extensão nas diversas áreas.	-	-	-
13	O1 / D1	Ensino de Graduação	33	Candidato Projeto Especial - Novas tecnologias de materia didático para Anatomia Animal.	Projeto Especial - Produção de material didático.	Produção de material didático.	4.000	-	4.000
14	O2 / D3	Pesquisa	12	Apoiar os grupos Emergentes.	Dotação de uma estrutura mínima para instalação de recém-chegados, pós-graduados e pesquisadores visitantes, tais como, sala, computadores e material de consumo básico, até 2006.	Dotação de uma estrutura mínima para instalação de recém-chegados, pós-graduados e pesquisadores visitantes tais como sala, computadores e material de consumo básico.	5.000	-	5.000
					Integração dos grupos emergentes aos já consolidados continuamente.	Integração dos grupos emergentes aos já consolidados continuamente.	-	-	-
15	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	28	Promover Eventos que propiciem intercambio de informações das atividades de ensino e pesquisa do IB.	Apoio à realização do Congresso Latino Americano de Micologia em 2005.	Apoio à realização do Congresso Latino Americano de Micologia.	-	-	-
					Criação e manutenção da biblioteca da produção docente do IB até 2006.	Manutenção da biblioteca da produção docente do IB.	1.000	-	1.000
					Criação e manutenção de um espaço mostruário e organização das informações e produção do IB sobre o cerrado até 2006.	Manutenção de um espaço mostruário e organização das informações e produção do IB.	-	-	-
					Criação e manutenção do banco de dados sobre a produção acadêmica até 2006.	Manutenção do banco de dados sobre a produção acadêmica.	1.000	-	1.000

Unidade: Instituto de Biologia (IB)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
15	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	28	Promover Eventos que propiciem intercâmbio de informações das atividades de ensino e pesquisa do IB.	Integração da semana da Biologia (anual), (CABIO) com a mostra de arte, cultura e ciência do IB até 2006.	Integração da semana da Biologia (anual), (CABIO) com a mostra de arte, cultura e ciência do IB.	2.000	-	2.000
					Organização e preparação para a avaliação do Curso de Ciências Biológicas pelo MEC ate 2006.	Organização e preparação para a avaliação do Curso de Ciências Biológicas pelo MEC .	2.000	-	2.000
					Promover a semana do calouro semestralmente ate 2006.	Promover a semana do calouro semestralmente.	-	-	-
					Realização dos seminários do IB até 2006.	Realização de seminários do IB.	2.000	-	2.000
16	O3 / D4	Extensão	17	Manter e ampliar o banco de informações de atuação profissional e prestação de serviços.	Ampliação e atualização das informações referentes aos servidores do IB (atuação profissional) visando atuação em consultorias, assessorias e prestação de serviços junto a iniciativa pública e privada até 2006.	Ampliação e atualização das informações referentes aos servidores do IB.	1.500	-	1.500
17	O3 / D4	Extensão	14	Criar um suporte administrativo para a prestação de serviço.	Manutenção e Ampliação do banco de informações de atuação profissional e prestação de serviços referentes a servidores do IB ate 2006.	Manutenção e Ampliação do banco de informações de atuação profissional e prestação de serviços referentes a servidores do IB.	2.500	-	2.500
					Melhoria da divulgação e incentivo à participação nos cursos do Fórum Permanente dos Professores até 2006.	Melhoria da divulgação dos cursos do Fórum Permanente dos Professores.	-	-	-
					Solicitação de quatro bolsas de extensão para suporte ao projeto de extensão até 2006.	Solicitação de quatro bolsas de extensão para suporte ao projeto de extensão.	-	-	-
18	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	4	Criar novos Programas e Cursos de pós-graduação e Especialização em temas atuais e de demandas sociais.	Criação do Doutorado em Biologia Computacional (Interunidades/multidisciplinar) em 2005.	Criação do Doutorado em Biologia Computacional (Interunidades/multidisciplinar).	-	-	-
					Criação do Doutorado em Botânica até 2005.	Implantação do Doutorado em Botânica	-	2.000	2.000
					Criação/Manutenção de cursos de especialização em Biologia da Reprodução a partir de 2005.	Criação de cursos de especialização em Biologia da reprodução a partir.	-	-	-
					Participação em congressos e viagens a museus e expedições ate 2006.	Participação em congressos e viagens a museus e expedições.	-	75.000	75.000
20	O1 / D8	Ensino de Pós-Graduação	5	Incrementar intercâmbios e parcerias nos cursos de pós-graduação.	Ampliação, em 30%, da utilização de bolsas-sanduíches nos programas de PG, até 2006.	Ampliar, em 6% da utilização de bolsas sanduíches nos programas de PG.	-	-	-
					Incremento, em 30%, dos Programas de Cooperação Nacional (Ex: PROCAD, PQI) e Internacional (COFECUB, DAAD, SeTCIP), até 2006.	Incremento, em 6% dos Programas de cooperação Nacional (Ex: PROCAD, PQI) e Internacional (COFECUB, DAAD, SeTCIP).	-	-	-
					Incremento, em 50%, da participação de professores e pesquisadores visitantes e de pós-doutorado, até 2006.	Incremento, em 10% da participação de professores e pesquisadores visitantes e de pós-doutorado.	-	258.000	258.000

Unidade: Instituto de Biologia (IB)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
21	O2 / D1	Pesquisa	13	Implementar atividades de pós-doutorado.	Levantamento e divulgação de áreas e docentes interessados em oferecer pós-doutorado de 2004 a 2006.	Levantamento e divulgação de áreas e docentes interessados em oferecer pós-doutorado.	-	-	-
22	O2 / D4	Pesquisa	7	Promover maior integração e implantação dos grupos/linhas de pesquisa.	Apoio a visita do Dr.Robert Ricklefs em 2005.	Apoio a visita do Dr.Robert Ricklefs.	770	-	770
					Apoio aos congressos de integração em biologia da reprodução, conservação da biodiversidade em 2005.	Apoio aos congressos de integração em biologia da reprodução, conservação da biodiversidade .	-	-	-
					Aquisição de mobiliários adequados para os laboratórios até 2006.	Aquisição de mobiliários adequados para os laboratórios.	-	15.000	15.000
					Criação de cinco novos grupos e linhas de pesquisa até 2006.	Criação de novos grupos e linhas de pesquisa.	-	-	-
					Desenvolvimento de projetos sobre psicofísica visual até 2006.	Desenvolvimento de projetos sobre psicofísica visual.	-	-	-
					multidisciplinares em meio ambiente e biologia da reprodução e aspectos básicos da biologia da	multidisciplinares em meio ambiente e biologia da reprodução e aspectos básicos da biologia da	-	-	-
					Fortalecimento dos grupos de pesquisa existentes, até 2006.	Fortalecimento dos grupos de pesquisa existentes.	2.000	-	2.000
25	O3 / D2	Extensão	16	Promover ensino à distância.	Criação do curso de Educação Ambiental até 2005.	Criação do Curso de Educação Ambiental.	-	-	-
					Criação do curso de Formação de Professores até 2006.	Criação do curso de Formação de Professores.	-	-	-
26	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	3	Buscar excelência nos Programas de PG do IB.	Análise dos indicadores da Avaliação continuada da CAPES para sanar os possíveis problemas para elevação do nível de todas as PG na CAPES até 2006.	Análise dos indicadores da Avaliação continuada da CAPES para sanar os possíveis problemas para elevação do nível de todas as PG na CAPES.	-	10.000	10.000
					Aumento da produtividade docente e discente (2 trabalhos/docente/ano) até 2006.	Aumento da produtividade docente e discente.	-	15.000	15.000
					Criação de disciplinas para pós-graduação até 2006.	Atualização de disciplinas para pós-graduação .	-	-	-
					Criação e melhoria de mecanismos de Divulgação e estabelecimento de intercâmbios dos Programas de PG até 2006.	Criação e melhoria de mecanismos de Divulgação e estabelecimento de intercâmbios dos Programas de PG.	-	47.000	47.000
					Implementação de políticas de manutenção e otimização dos equipamentos até 2006.	Manutenção e otimização dos equipamentos.	-	38.000	38.000
					Incremento da captação de recursos em 50%, até 2006.	Incremento da captação de recursos em 10%.	-	-	-
					Manutenção das atividades didáticas e de pesquisa de campo e laboratório até 2006.	Manutenção das atividades didáticas e de pesquisa de campo e laboratório.	-	148.700	148.700
					Manutenção e ampliação do número de bolsistas de mestrado e doutorado nos diversos programas de pós-graduação até 2006.	Manutenção e ampliação do número de bolsistas de mestrado e doutorado nos diversos programas.	-	1.020.660	1.020.660
Melhoria da infra-estrutura de pesquisa (Prédio Novo) e duplicação do laboratório de informática em 2005.	Melhoria da infra-estrutura de pesquisa (Prédio Novo) e duplicação do laboratório de informática.	-	-	-					

Unidade: Instituto de Biologia (IB)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
26	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	3	Buscar excelência nos Programas de PG do IB.	Melhoria da infraestrutura para o ensino de pós-graduação até 2006.	Melhoria da infraestrutura para o ensino de pós-graduação.	-	60.022	60.022
					Participação de membros externos em avaliações de titulação dos programas até 2006.	Participação de membros externos em avaliações de titulação dos programas.	-	196.500	196.500
					Realização do II curso de especialização em genética até 2006.	Realização do II curso de especialização em genética.	-	-	-
27	O5 / D9	Organizacional O & M	19	Elaborar o Estatuto do IB.	Discussão e aprovação no Conselho do Regimento Interno do IB e encaminhamento para o Consuni até 2006.	Discussão e aprovação no Conselho do Regimento Interno do IB e encaminhamento para o Consuni	-	-	-
28	O5 / D9	Organizacional O & M	20	Discutir a reestruturação administrativa e acadêmica de forma continuada.	Levantamento das necessidades de cursos de informática e outros para os técnicos do IB, através do PROCAP e outros até 2006.	Levantamento das necessidades de cursos de informática e outros.	-	-	-
					Otimização das atividades técnicas e administrativas de forma continuada, incluindo encontros de funcionários de áreas afins até 2006.	Manutenção e otimização das atividades técnicas e administrativas de forma continuada.	-	-	-
30	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	21	Construir o novo prédio do IB.	Construção do novo prédio do IB até 2006.	Construção do novo prédio do IB.	-	-	-
32	O2 / D2	Pesquisa	10	Implementar uma Gerência de projetos.	Criação de um Fundo de reservas para o IB, provenientes de projetos de pesquisa, consultoria e atividades de extensão, até 2006.	Manutenção do fundo de reservas para o IB, provenientes de projetos de pesquisa, consultoria e atividades de extensão.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							530.480	1.896.182	2.426.662

Unidade: Instituto de Ciências Sociais (ICS)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	11	Manter as atividades administrativas e acadêmicas.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	20.000	-	20.000
					Manutenção de 1 (um) curso de graduação, até 2005.	Manutenção de 1 (um) curso de graduação.	55.000	-	55.000
					Manutenção de 15 grupos de pesquisa.	Manutenção de 15 grupos de pesquisa.	6.000	-	6.000
					Manutenção de 3 (três) cursos de pós-graduação, até 2006.	Manutenção de 3 (três) cursos de pós-graduação.	55.000	-	55.000
2	O1 / D4	Ensino de Graduação	12	Projeto Especial- Manter Excurões Didáticas.	Manutenção das Excurões Didáticas até 2006.	Mantenção das Excurões Didáticas.	31.400	-	31.400
3	O5 / D1	Recursos Humanos	10	Repór o quadro de docentes e qualificação do quadro de técnicos-administrativos.	Realização de concurso público para reposição de 15 docentes e 4 técnicos administrativo até 2006.	Realização de concurso público para reposição de 12 docentes e 2 técnicos administrativos.	-	-	-
					Realização periódica de cursos de treinamento de técnicos-administrativos, tais como: redação oficial, português básico, curso básico, intermediário e avançado de informática, até 2006.	Realização periódica de cursos de treinamento de técnicos-administrativos, tais como: redação oficial, português básico, curso básico, intermediário e avançado de informática.	-	-	-
4	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Promover a melhoria do curso de graduação.	Aquisição de 200 livros para atender a Sociologia e Antropologia até 2006.	Aquisição de 50 livros para atender a Sociologia e Antropologia.	7.500	-	7.500
					Aquisição de mobiliário e 4 (quatro) computadores para atender aos professores contratados, até 2006.	Aquisição de mobiliário e 3 (três) computadores para atender aos professores contratados.	14.000	-	14.000
					Criação de 40 novas vagas, até 2006.	Criação de 10 novas vagas.	-	-	-
					Ocupação das vagas geradas por desligamento sem conclusão, até 2006.	Ocupação 100% das vagas geradas por desligamento sem conclusão.	-	-	-
					Realização de reforma curricular a partir da separação dos cursos de Sociologia e Antropologia.	Realização de reforma curricular a partir da separação dos cursos de Sociologia e Antropologia.	-	-	-
					Redução, em 20%, do tempo médio de permanência dos alunos nos cursos de graduação, até 2006.	Redução, em 5%, do tempo médio de permanência dos alunos nos cursos de graduação.	-	-	-
5	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	2	Manter alto padrão acadêmico da pós-graduação.	Ampliação de 20% das vagas na pós-graduação até 2006.	Ampliação de 5% das vagas na pós-graduação.	-	-	-
					(cinco) computadores para atender o corpo docente, até 2006.	Aquisição de mobiliário e 3 (três) computadores para atender o corpo docente.	12.000	-	12.000
					Aquisição de uma central telefônica em 2005.	Aquisição de uma central telefônica.	6.000	-	6.000
					Manutenção do Tempo Médio de Titulação (TMT) em níveis compatíveis com os exigidos pela CAPES.	Manutenção do Tempo Médio de Titulação (TMT) em níveis compatíveis com os exigidos pela CAPES.	-	-	-
					Manutenção dos conceitos na avaliação da CAPES igual ou superior a 6.	Manutenção dos conceitos na avaliação da CAPES igual ou superior a 6.	-	-	-
6	O5 / D9	Organizacional O & M	8	Definir a nova estrutura organizacional para o ensino e a pesquisa.	Criação da Coordenação de Pesquisa em 2005.	Criação da Coordenação de Pesquisa.	-	-	-
					Implementação da separação do Curso de Ciências Sociais em dois Cursos: Antropologia e Sociologia, até 2006.	Implementação da separação do Curso de Ciências Sociais em dois Cursos: Antropologia e Sociologia.	-	-	-
					Implementação de uma FG para Secretaria de Pós-Graduação em 2005.	Implementação de uma FG para Secretaria de Pós-Graduação.	-	-	-



Unidade: Instituto de Ciências Sociais (ICS)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
7	O2 / D1	Pesquisa	4	Incentivar as atividades de pesquisa.	Busca de maior integração dos alunos de graduação na pesquisa, até 2006: aquisição de equipamentos necessários a oferta pelo Ceppac da disciplina de graduação "Estudos Americanos".	Busca de maior integração dos alunos de graduação na pesquisa: aquisição de equipamentos necessários a oferta pelo Ceppac da disciplina de graduação "Estudos Americanos".	5.000	-	5.000
8	O1 / D7	Ensino de Pós-Graduação	3	Institucionalizar programas de intercâmbio nacional e internacional.	Implantação de Programas de pós-doutorado, até 2006.	Manutenção do Programas de Pós-doutorado, e recebimento de 3 doutores.	14.000	-	14.000
					Implementação de convênios e intercâmbios com instituições no exterior, até 2006.	Implementação de convênios e intercâmbios com instituições no exterior.	-	-	-
					Implementação de uma política de permanência relugar de professores visitantes, até 2006.	Implementação de uma política de permanência relugar de professores visitantes.	-	-	-
					Realização de eventos em parceria com instituições do exterior, até 2006.	Realização de eventos em parceria com instituições do exterior.	10.000	-	10.000
9	O3 / D1	Extensão	5	Definir política de extensão para a Unidade.	Implementação de uma política de extensão, até 2006.	Manutenção de uma política de extensão.	-	-	-
10	O3 / D5	Ações Comunitárias	6	Definir ações comunitárias internas.	Promoção de semana do Calouro semestralmente, até 2006.	Promoção de semana do Calouro semestralmente	2.000	-	2.000
11	O5 / D6	Prestação de Serviços	7	Divulgar a prestação de serviços.	Divulgação dos serviços prestados pela Unidade em meios eletrônicos.	Divulgação dos serviços prestados pela unidade em meios eletrônicos.	9.400	-	9.400
12	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	9	Ampliar e adequar o espaço físico do Instituto e de seus Departamentos.	Aquisição de equipamentos de informática: 6 computadores, 6 impressoras jato de tinta e 6 estabilizadores, até 2005.	Aquisição de equipamentos de informática: 2 computadores, 2 impressoras jato de tinta e 2 estabilizadores.	10.000	-	10.000
<b>TOTAL</b>							<b>257.300</b>	<b>-</b>	<b>257.300</b>

Unidade: Instituto de Artes (IdA)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D1	Ensino de Graduação	9	Manter as atividades do ensino da graduação.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do instituto até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do instituto.	160.000	-	160.000
2	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	27	Construir o prédio do desenho Industrial.	Construção do prédio até 2006.	Construção do prédio.	-	-	-
3	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	28	Elaborar/Executar projeto cênico para teatro.	Execução de projeto cênico.	Execução de projeto cênico.	50.000	-	50.000
4	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	31	Reformar/Finalizar os prédios SG 1,SG2, SG 4, Multiusos, Maquete.	prédios SG 1,SG2, SG 4, Multiusos, Maquete e complexo de artes.	1,SG2, SG 4, Multiusos, Maquete e complexo de artes.	-	-	-
					Reforma da sala Saltimbancos.	Reforma da sala Saltimbancos.	1.000	-	1.000
5	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	37	Criar projeto para espaço físico dos departamentos.	Criação do projeto para espaço físico do VIS e da Música até 2006.	Criação do projeto para espaço físico do VIS e da Música.	-	-	-
6	O1 / D10	Ensino de Graduação	5	Criar/Manter novos laboratórios.	Criação da galeria laboratório em 2005.	Aquisição de 1 computador.	3.000	-	3.000
					Criação da galeria laboratório em 2005.	Criação da galeria laboratório.	-	-	-
					Criação do Laboratório de Embalagens em 2005.	Criação do Laboratório de Embalagens.	-	-	-
					Criação do Laboratório de Música Eletroacústica em 2005.	Aquisição de 3 computadores.	6.000	-	6.000
					Criação do laboratório LAEM em 2005.	Criação do laboratório LAEM .	76.300	-	76.300
					Criação/Manutenção do Laboratório de Gemas e Jóias, até 2004.	Manutenção do Laboratório de Gemas e Jóias com Sebrae.	-	24.000	24.000
7	O1 / D10	Ensino de Graduação	4	Manter/Atualizar os Laboratórios, oficinas e ateliês existentes.	Aquisição de 1 computadores , 1 plotadoras e uma copiadora colorida,até 2005.	Aquisição de 1 computadores ,1 plotadoras e 1 copiadora colorida.	20.000	-	20.000
					Aquisição de 5 computadores, um projetor multimídia, uma impressora jato de tinta, uma câmera de vídeo digital para o laboratório de pós-graduação em artes.	Aquisição de 2 computadores, um projetor multimídia, uma impressora jato de tinta, uma câmera de vídeo digital para o laboratório de pós-graduação em artes	12.000	-	12.000
					Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Imagem e Som de Ensino da Graduação: um projetor multimídia e 10 computadores até 2004.	Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Imagem e Som de Ensino da Graduação: 1 projetor multimídia e 5 computadores	15.000	-	15.000
					Aquisição de equipamentos para o Laboratório de Vídeo e Computação Gráfica: 5 computadores e um projetor multimídia até 2004.	Aquisição de equipamentos para o laboratório de Vídeo e Computação gráfica. Aquisição de 5 computadores e 1 projetor multimídia.	15.000	-	15.000
					Criação do laboratório de foto e vídeo em 2005.	Aquisição de 3 computadores e 1 camera digital.	12.000	-	12.000
					Criação do laboratório de informática de Artes Cênicas em 2005.	Aquisição de 5 computadores e 1 projetor multimídia.	15.000	-	15.000
					Implementação de laboratório de forja e fundição até 2006	Implementação de laboratório de forja e fundição.	-	-	-
					-	-	-	-	-
8	O1 / D1	Ensino de Graduação	3	Criar/Estruturar o Departamento de Desenho Industrial.	Criação da infraestrutura do Departamento de Desenho Industrial até 2006.	Aquisição de 1 projetor multimídia e 1 camera digital.	8.500	-	8.500
9	O1 / D10	Ensino de Graduação	8	Comprar novos equipamentos de uso comum (instrumentos, computadores, projetores multimídia).	Criação de um laboratório comum de informática (com 10 computadores e um projetor multimídia) para o Desenho Industrial em 2005.	Criação de um laboratório comum de informática (com aquisição de 10 computadores e um projetor multimídia) para o Departamento de Desenho Industrial.	20.000	-	20.000

**Unidade: Instituto de Artes (IdA)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
9	O1 / D10	Ensino de Graduação	8	Comprar novos equipamentos de uso comum (instrumentos, computadores, projetores multimídia).	Aquisição de 10 computadores para Artes Cênicas e um projetor multimídias em 2005.	Aquisição de 10 computadores para Artes Cênicas e um projetor multimídia	25.000	-	25.000
					Aquisição de instrumentos musicais para o departamento de música até 2006.	Aquisição de 1 piano yamaha e 2 pianos Armario.	220.000	-	220.000
					Aquisição de instrumentos para empréstimos aos alunos mais carentes em 2005.	Aquisição de instrumentos para empréstimos aos alunos mais carentes.	-	-	-
11	O5 / D1	Recursos Humanos	33	Contratar técnicos-administrativos para os laboratórios e oficinas.	Contratação de 11 técnicos-administrativos, até 2003.	Contratação de 11 técnicos administrativos.	-	-	-
13	O5 / D1	Recursos Humanos	36	Complementar o quadro de professores dos departamentos.	Contratação de 16 professores, até 2005.	Contratação de 7 professores (Música), 4 DIN,4 VIS,1 CEN.	-	-	-
14	O2 / D5	Pesquisa	14	Incentivar a pesquisa nos Departamentos.	Realização da semana da pesquisa uma vez por ano, até 2006.	Realização da semana da pesquisa (um congresso ANPAP, ANPON ou ciência, um congresso internacional de design, uma vez por ano.	-	60.000	60.000
15	O2 / D5	Pesquisa	16	Incentivar a criação de novos grupos de pesquisa para consolidar as linhas de pesquisa existentes e a abertura de novas.	Criação de novos grupos de pesquisa nas áreas de educação musical, composição, regência, composição, música e tecnologia, etnomusicologia e execução musical, até 2003.	Manutenção dos novos grupos de pesquisa nas áreas de música e pintura.	-	-	-
16	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	29	Reformar a Maquete.	Reforma e modernização da marcenaria até 2006.	Promoção de reforma e modernização da marcenaria.	65.000	-	65.000
17	O2 / D5	Pesquisa	17	Incentivar a pesquisa na graduação.	Criação de novos grupos de pesquisa na graduação , incentivando os alunos na participação do PIBIC, até 2006.	Criação/Incentivo de novos grupos de pesquisa na graduação , incentivando os alunos na participação do PIBIC.	-	3.500	3.500
18	O3 / D2	Extensão	18	Implementar cursos de Extensão.	Criação do evento musica no campus em 2005.	Criação do evento musica no campus em 2005.	-	-	-
					Realizar curso de extensão dos departamentos até 2006.	Realizar cursos de extensão.	3.500	-	3.500
19	O3 / D2	Extensão	23	Criar da orquestra de sopros da UnB através de parcerias com a sociedade, até 2006.	Criação de uma orquestra de sopros da UnB com 40 integrantes.	Criação/Manutenção de uma orquestra de sopros da UnB com 40 integrantes.	24.000	-	24.000
20	O3 / D2	Extensão	24	Criar a Orquestra da UnB através de parcerias com a sociedade.	Contratação de 53 músicos, 1 maestro e pagamento de bolsas em forma de prestação de serviços, com recursos obtidos por meio de parcerias.	Contratação de 53 músicos, 1 maestro e pagamento de bolsas em forma de prestação de serviços, com recursos obtidos por meio de parcerias.	188.760	-	188.760
21	O2 / D5	Pesquisa	15	Incentivar a publicação da revista do mestrado em arte.	Promoção da publicação da revista do mestrado em arte e de periódicos do IdA, bem como a criação de outras publicações específicas, até 2006.	Criação de grupos de pesquisa nas áreas de educação musical, composição, regência, composição, música e tecnologia, etnomusicologia e execução musical.	-	5.000	5.000
22	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	13	Elaborar o projeto de criação do doutorado em Arte.	Elaboração de projeto de criação do doutorado em Arte e até 2006.	Aprovação/Implantação do projeto de criação do doutorado em Arte.	-	-	-
23	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	11	Manter o mestrado em Arte.	Execução do curso de especialização em educação a distância de Arte em 2005.	Execução do curso de especialização em educação a distância de Arte .	600.000	-	600.000
					Implantação de linha de pesquisa em arte educação até 2005. Criação de revistas do mestrado e organização de congressos.	Organização de congresso, elaboração de revista, participação em congresso.	6.000	23.000	29.000

Unidade: Instituto de Artes (IdA)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
24	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	12	Criar a pós-graduação stricto sensu em Música, em nível de mestrado e doutorado.	Criação/manutenção da pós-graduação em Música nível mestrado em 2005.	Manutenção da pós-graduação em Música nível mestrado.	-	24.000	24.000
					Elaboração do projeto para criação do doutorado em Arte.	Elaboração do projeto para criação do doutorado em Arte.	-	-	-
25	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Implementar novas habilitações em música: tecnologia musical e música popular.	Elaboração de projeto para implementações das habilitações em música e tecnologia e música popular, até 2006.	Avaliação do curso de bac.Artes Plástica.	-	-	-
26	O3 / D3	Extensão	20	Incentivar a realização de congressos e seminários.	Realização de dois eventos por ano, tais como o da ANPAP, Seminário em Artes Cênicas e Congresso de Música, até 2006.	Realização de dois eventos por ano.	-	-	-
27	O3 / D2	Extensão	21	Realizar cursos de extensão em Artes Visuais.	Realização de 5 cursos, por ano, tais como linguagens artísticas e teoria e história das artes, até 2006	Realização de 5 cursos, por ano, tais como linguagens artísticas e teoria e história das artes.	-	-	-
28	O3 / D2	Extensão	22	Realizar cursos de extensão em Desenho Industrial.	Realização de 5 cursos, por ano, com ênfase na programação visual e no projeto do produto, até 2006.	Realização de 5 cursos, por ano, com ênfase na programação visual e no projeto do produto, até 2008.	-	-	-
29	O3 / D5	Ações Comunitárias	25	Realizar concertos, exposições e peças teatrais abertas ao público em geral.	Realização de concertos musicais e exposições teatrais para toda a comunidade da UnB e comunidade externa, até 2006.	Realização de concertos musicais e exposições teatrais para toda a comunidade da UnB e comunidade externa.	-	-	-
30	O5 / D9	Organizacional O & M	26	Realizar em conjunto a avaliação dos planos de desenvolvimento dos departamentos.	Criação e manutenção de grupos de trabalho que auxiliem na administração dos departamentos até 2006.	Criação e manutenção de grupos de trabalho que auxiliem na administração dos departamentos.	-	-	-
31	O3 / D3	Extensão	19	Implementar projetos sociais como a Educação Artística a Distância, envolvendo os três departamentos.	Criação e desenvolvimento de projetos de intervenção social na área de música, na forma de educação a distancia, até 2006.	Ampliação/manutenção no desenvolvimento de projetos de intervenção social na área de música, na forma de educação a distancia, até 2007.	-	-	-
33	O1 / D1	Ensino de Graduação	6	Promover melhorias dos cursos de graduação reduzindo o tempo de permanência dos alunos nos mesmos.	Redução do tempo de permanência dos alunos nos cursos em 20% em 2005.	Redução do tempo de permanência dos alunos nos cursos em 10%.	-	-	-
34	O1 / D1	Ensino de Graduação	7	Implantar acervo específico na área de música, ampliando o Centro Documentação Acervo e Divulgação/CENDAD do IdA.	Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo em 2005.	Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo de Artes Cênicas.	-	-	-
					Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo em 2005.	Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo de Desenho Industrial.	-	-	-
					Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo em 2005.	Criação do projeto e adaptação de um espaço físico para montagem do acervo de música .	-	-	-
					Promoção de campanha para aquisição de material para o acervo, até 2006.	Promoção de campanha para aquisição de material para ampliação do acervo de música do IdA.	-	-	-
35	O1 / D1	Ensino de Graduação	10	Diminuir o número de evasões.	Diminuição do número de evasão nos cursos em até 70%, até 2006.	Diminuição de 20% do número de evasão nos cursos de graduação.	-	-	-
38	O5 / D1	Recursos Humanos	32	Estimular a capacitação de docentes.	Capacitação do docentes do IdA (cada departamento deve capacitar 4 professores em nível de doutoramento), até 2006.	Capacitação do docentes do IdA (cada departamento deve capacitar 4 professores em nível de doutoramento).	-	-	-
39	O1 / D2	Ensino de Graduação	39	Realizar festival de inverno do departamento de música.	Realização de um festival de inverno em 2005.	Realização de um festival de inverno.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>1.546.060</b>	<b>139.500</b>	<b>1.685.560</b>

**Unidade: Instituto de Ciências Exatas (IE)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D1	Ensino de Graduação	10	Manter as atividades de graduação.	Manutenção das disciplinas de serviço dos 3 departamentos até 2006.	Manutenção das disciplinas de serviço dos 3 departamentos	10.000	-	10.000
					Manutenção dos 3 cursos de bacharelado e dos 2 de licenciatura.	Manutenção dos 03 cursos de bacharelado e 02 de licenciatura.	133.100	-	133.100
2	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	14	Manter as atividades de pós-graduação.	Manutenção dos 2 programas de pós-graduação.	Manutenção dos 02 programas de Pós-Graduação.	25.289	-	25.289
3	O2 / D5	Pesquisa	23	Manter as atividades de pesquisa.	Manutenção dos grupos de pesquisa.	Manutenção dos grupos de pesquisa.	22.977	-	22.977
4	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	37	Manter as atividades administrativas.	Manutenção das atividades administrativas da Unidade.	Manutenção das atividades administrativas da Unidade.	15.972	-	15.972
5	O5 / D1	Recursos Humanos	35	Criar novas vagas de Professor Adjunto para os cursos de graduação.	Criação de 50 novas vagas de Professor Adjunto, nos cursos de graduação, sendo 22 para Matemática, 18 para Computação e 10 para Estatística, até 2006.	Criação de 4 novas vagas de Professor Adjunto para o Departamento de Matemática, 3 para o Departamento de Computação e 2 para o Departamento de Estatística.	43.000	-	43.000
6	O5 / D1	Recursos Humanos	32	Capacitar docentes da Unidade.	Ampliação do número de docentes da Unidade com título de Doutor até 2006.	Incentivo à capacitação de pelo menos 2 docentes da Unidade.	-	-	-
7	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	15	Ampliar a pós-graduação strictu sensu do IE.	Criação de um programa interdisciplinar de pós-graduação, até 2006.	Implantação do programa interdisciplinar de pós-graduação.	-	-	-
					Criação do programa de Doutorado em Informática até 2006.	Implementação do programa de doutorado em Informática.	-	-	-
8	O2 / D3	Pesquisa	22	Agregar novos pesquisadores às atividades científicas.	Contratação de 6 pesquisadores visitantes que colaborem com a melhoria da pesquisa, até 2006.	Contratação de 1 pesquisador visitante para o CIC e 1 para o EST que colabore com a melhoria da pesquisa.	-	-	-
10	O1 / D10	Ensino de Graduação	3	Atualizar anualmente os Laboratórios de Informática do Departamento de Estatística.	Substituição anual de 20% dos computadores obsoletos do Departamento de Estatística, até 2006.	Atualização de 20% dos computadores dos Laboratórios de Informática do EST.	18.000	-	18.000
11	O1 / D1	Ensino de Graduação	7	Atualizar anualmente os laboratórios de informática do Departamento de Matemática.	Substituição anual de 20% dos computadores obsoletos do Departamento de Matemática até 2006.	Atualização de 20% dos computadores dos Laboratórios de Informática do MAT.	48.000	-	48.000
12	O1 / D1	Ensino de Graduação	6	Atualizar anualmente os laboratórios de informática do Departamento de Ciência da Computação.	Substituição anual de 20% dos computadores obsoletos do Departamento de Ciência da Computação até 2006.	Atualização de 20% dos computadores dos Laboratórios de Informática do CIC.	72.000	-	72.000
13	O5 / D1	Recursos Humanos	33	Capacitar os Técnicos-Administrativos.	Manutenção de um programa de capacitação que permita a reciclagem anual dos Técnicos de Laboratórios de Computação em cursos externos à UnB até 2005.	Oferecer cursos de formação com ênfase na utilização de software aberto.	1.350	-	1.350
14	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	30	Construir ou reformar das dependências dos Departamentos do IE.	Construção de espaço físico para o Departamento de Computação até 2006.	Elaborar uma proposta de construção de um novo espaço físico junto ao CPD e NTI. Envidar esforços para a obtenção de recursos para sua construção.	500.000	-	500.000
					Construção de espaço físico para o Departamento de Estatística até 2006.	Início da construção do novo espaço físico do EST.	500.000	-	500.000
					Reforma do espaço físico do Departamento de Computação até 2005.	Reavaliar a proposta de reforma do espaço físico atual do CIC.	-	-	-
					Reforma do espaço físico do Departamento de Estatística até 2005.	Término da reforma do espaço físico do EST.	-	-	-
					Reforma do espaço físico do Departamento de Matemática até 2005.	Término da reforma do espaço físico do MAT.	-	-	-
16	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	31	Proporcionar infra-estrutura básica de apoio aos departamentos para as atividades de ensino, pesquisa e extensão.	Reforma dos anfiteatros e das salas de aulas do ICC até 2006.	Reforma dos anfiteatros e das salas de aulas do ICC.	-	-	-

Unidade: Instituto de Ciências Exatas (IE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
17	O1 / D4	Ensino de Pós-Graduação	17	Viabilizar a integração entre pós-graduação e graduação.	Manutenção do programa de "Assistentes de Ensino" até 2006.	Viabilizar a participação de alunos de pós-graduação em atividades de ensino.	64.000	-	64.000
18	O1 / D1	Ensino de Graduação	11	Atualizar os currículos dos cursos de graduação oferecidos pelo IE.	Atualização em 100% dos currículos dos cursos de graduação até 2006.	Atualização em 100% dos currículos dos cursos de graduação.	-	-	-
19	O1 / D1	Ensino de Graduação	9	Revisar as ementas das disciplinas dos cursos do IE.	Revisão de 100% das ementas com o mínimo de interseção até 2005.	Revisão de 100% das ementas com o mínimo de interseção.	-	-	-
20	O5 / D1	Recursos Humanos	34	Contratar Técnicos-Administrativos.	Contratação de 15 técnicos-administrativos até 2006.	Contratação de ao menos 2 administradores de rede para o CIC, 01 técnico-administrativo para o MAT e 01 para o EST.	-	-	-
21	O5 / D1	Recursos Humanos	36	Ampliar o quadro docentes permanentes com a consequente redução do quadro de substitutos.	Implementação das vagas previstas no projeto de criação do curso de Licenciatura em Computação: contratação de ao menos 3 novos professores, até 2006.	Implementação das vagas previstas no projeto de criação do curso de Licenciatura em Computação: contratação de ao menos 3 novos professores.	14.000	-	14.000
22	O1 / D5	Ensino de Pós-Graduação	13	Estreitar os vínculos entre a graduação e a pós-graduação por meio da Iniciação Científica.	Oferta de bolsa de Iniciação Científica visando a maior participação do CIC, EST e MAT, até 2006.	Ofertar bolsas de iniciação científica para cada departamento do IE (10 bolsas no total).	31.200	2.340	33.540
24	O1 / D1	Ensino de Graduação	2	Promover a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Adequação da oferta de vagas em disciplinas e cursos à disponibilidade dos recursos humanos dos Departamentos, até 2006.	Adequação da oferta de vagas em disciplinas e cursos à disponibilidade dos recursos humanos dos Departamentos.	-	-	-
					Criação, pelo DEG/DAA, de um mecanismo eficiente para desligamento de alunos com baixo interesse ou rendimento, até 2006.	Acompanhamento do desempenho dos alunos segundo as novas normas da UnB.	-	-	-
					Ocupação de 50% das vagas geradas por desligamento nos Departamentos de Estatística e de Matemática, até 2006.	Ocupação de 50% das vagas geradas por desligamento nos Departamentos de Estatística e de Matemática.	-	-	-
26	O1 / D6	Ensino de Graduação	38	Reavaliar, pelo MEC/SESU, os cursos de graduação do MAT.	Avaliação do Bacharelado e Licenciatura em Matemática até 2006.	Avaliação do Bacharelado e Licenciatura em Matemática	-	-	-
27	O1 / D6	Ensino de Graduação	39	Reavaliar, pelo MEC/SESU, o curso de graduação do CIC.	Avaliação do Bacharelado em Ciência da Computação até 2006.	Avaliação do Bacharelado em Ciência da Computação	-	-	-
28	O1 / D6	Ensino de Graduação	40	Avaliar, pelo MEC/SESU, o curso de graduação do EST.	Avaliação do Bacharelado em Estatística até 2006.	Avaliação do Bacharelado em Estatística .	-	-	-
29	O3 / D1	Extensão	26	Ampliar a oferta anual de cursos de extensão.	Oferecimento anual de 9 cursos de extensão.	Manter o oferecimento de cursos de extensão universitária.	-	-	-
30	O1 / D7	Ensino de Graduação	4	Analisar a viabilidade da oferta anual de vagas para o vestibular com alternância semestral entre os cursos diurno e noturno.	Otimização das listas de oferta do CIC e MAT, até 2006.	Otimização das listas de oferta do CIC e MAT	-	-	-
31	O1 / D6	Ensino de Graduação	8	Aprimorar o sistema de orientação dos cursos de Graduação.	Busca de um sistema de orientação discente que melhore o rendimento dos alunos, até 2006.	Busca de um sistema de orientação discente que melhore o rendimento dos alunos até 2006.	-	-	-
32	O1 / D8	Ensino de Pós-Graduação	19	Incentivar o intercâmbio entre professores/pesquisadores com pares de outras instituições nacionais e internacionais.	Promoção de seminários anuais com a presença de pesquisadores de outras instituições.	Apoiar a participação de professores em atividades de ensino, pesquisa e extensão junto a outras instituições, e de outras instituições junto a UnB.	8.000	-	8.000
33	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	16	Ampliar a pós-graduação latu sensu.	Oferecimento de cursos de especialização voltados para professores dos ensinos médio e fundamental até 2006.	Oferecimento de cursos de especialização voltados para professores dos ensinos médio e fundamental.	-	-	-
33	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	16	Ampliar a pós-graduação latu sensu.	Oferecimento de cursos de especialização voltados para profissionais do poder público, até 2006.	Oferecimento de cursos de especialização para profissionais atuantes no mercado de trabalho e poder público.	-	-	-

Unidade: Instituto de Ciências Exatas (IE)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
34	O2 / D1	Pesquisa	24	Propiciar o desenvolvimento de atividades e projetos de pesquisa.	Criação de mecanismos de valorização de pesquisadores produtivos, até 2006.	Criação de mecanismos de valorização de pesquisadores produtivos.	-	-	-
35	O2 / D2	Pesquisa	25	Criar grupos de pesquisa.	Criação de 3 novos grupos de pesquisa nas áreas de Estatística e Pesquisa Operacional, entre 2004 e 2006.	Criação de 3 novos grupos de pesquisa nas áreas de Estatística e Pesquisa Operacional.	-	-	-
36	O3 / D3	Extensão	27	Promover aproximação da Universidade com a sociedade.	Promoção de Mostra dos Trabalhos de Final de cursos de Graduação em Ciência da Computação, até 2006.	Promoção de uma Amostra dos Trabalhos de Final de cursos de Graduação em Ciência da Computação até 2006.	-	-	-
38	O1 / D9	Ensino de Graduação	12	Fortalecer a empresa júnior de computação.	Ampliação da participação de docentes na atuação de consultoria e de incentivo ao uso de novas tecnologias na empresa júnior, até 2006.	Ampliação da participação de docentes na atuação de consultoria e de incentivo ao uso de novas tecnologias na empresa júnior.	-	-	-
39	O3 / D3	Extensão	28	Ensinar aos concluintes da alfabetização de adultos do Paranoá conceitos básicos de informática.	Ampliação do programa de Informatização, por meio da expansão do número de micros (20), até 2006.	Ampliação do programa de Informatização através da expansão do número de micros (5).	15.000	-	15.000
<b>TOTAL</b>							<b>1.521.888</b>	<b>2.340</b>	<b>1.524.228</b>

Unidade: Instituto de Física (IF)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Promover a melhoria e manutenção da gestão dos cursos de graduação.	Implantação e implementação de mecanismos adequados ao acompanhamento acadêmico dos alunos, a partir 2003.	Implantação e implementação de mecanismos adequados ao acompanhamento acadêmico dos alunos, a partir 2003.	-	-	-
					Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamentos e mobiliário, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com equipamentos e mobiliário.	-	-	-
					Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com material de consumo, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com material de consumo.	93.940	-	93.940
					Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com passagens e diárias.	-	-	-
					Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa física.	-	-	-
					Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica, até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade com serviço de pessoa jurídica.	-	-	-
					Promoção de discussão para divulgação do curso de Física nas escolas do Distrito Federal e vizinhanças, até 2006.	Promoção e divulgação do curso de Física nas Escolas do Distrito Federal e Vizinhanças, até 2006.	-	-	-
2	O1 / D3	Ensino de Graduação	23	Atualizar o acervo de microcomputadores dos Laboratórios Didáticos e suprir a demanda atual de micros para os Labs didáticos.	Substituição de 20 micros dos labs didáticos e aquisição de 30 computadores até 2006.	Substituição de 20 micros dos labs didáticos e aquisição de 30 computadores.	125.000	-	125.000
3	O1 / D3	Ensino de Graduação	24	Modernização de Experimentos Didáticos com aquisição de dados por computador e Complementação do número de Kits de experimentos.	Compra de Interfaces de Aquisição de dados, sensores apropriados e softwares e Kits para estudos de ondas, multímetros, micrometros, paquímetros e cronômetros simples até 2006.	Compra de Interfaces de Aquisição de dados, sensores apropriados e softwares e Kits para estudos de ondas, multímetros, micrometros, paquímetros e cronômetros simples.	160.000	-	160.000
4	O2 / D9	Pesquisa	11	Atualizar o laboratório de computação científica (LCCFIS).	Aquisição de novas estações de trabalho para o LCCFIS, atualizando os equipamentos existentes e ampliando a capacidade de processamento para assegurar a manutenção da capacidade de pesquisa.	Aquisição de novas estações de trabalho para o LCCFIS, atualizando os equipamentos existentes e ampliando a capacidade de processamento para assegurar a manutenção da capacidade de pesquisa.	70.000	-	70.000
5	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	15	Ampliar a adequação dos laboratórios de ensino de graduação e de pesquisas para atender às necessidades de ampliação e diversificação de atividades e instalação de novos equipamentos, no IF em condições adequadas de segurança.	Compra de Mobiliários e Equipamentos, até 2006.	Compra de Mobiliários e Equipamentos.	37.100	-	37.100
6	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	26	Reforma/Expansão do espaço físico da unidade.	Obras para dequação do novo espaço físico do ICC reservado ao IF até 2006.	Obras para dequação do novo espaço físico do ICC reservado ao IF.	200.000	-	200.000
7	O1 / D3	Ensino de Graduação	25	Implementação de Novos Experimentos de Física 2.	Aquisição de aparato para demonstração de Máquina Térmica e Cronômetro composto até 2006.	Aquisição de aparato para demonstração de Máquina Térmica e Cronômetro composto.	90.000	-	90.000



Unidade: Instituto de Física (IF)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00			
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total	
8	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	16	Melhorar os laboratórios de pesquisa para atender às necessidades de ampliação e diversificação de atividades, até 2006.	Instalar de refrigeração em todos os laboratórios e buscar a melhoria e a atualização dos equipamentos.	Instalação de refrigeração em todos os laboratórios e buscar a melhoria e a atualização dos equipamentos.		70.000	-	70.000
9	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	17	Adequar os laboratórios de ensino de graduação às necessidades dos novos equipamentos, até 2006.	Aparelhamento do LADEF para adequa-lo às exigências de formação profissional até 2006.	Aparelhamento do LADEF para adequa-lo às exigências de formação profissional.		30.000	-	30.000
					Melhoria e consolidação da Experimentoteca com manutenção posterior, buscando ambiente adequado e aumentando a diversidade de experimentos disponíveis, até 2006.	Manutenção da Experimentoteca.		25.000	-	25.000
10	O1 / D3	Ensino de Graduação	3	Promover uma melhoria das condições de ensino com salas multimídias para aulas interativas de Física e disciplinas afim com o objetivo de motivar o aluno melhorando o acompanhamento individual e facilitando a fixação do conteúdo da disciplina.	Construir duas salas para recursos audiovisuais no período 2005 e 2006.	Construir duas salas multimídia e aquisição de computadores individualizados, projetores e redutores de ruídos.		200.000	-	200.000
11	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	14	Construir um prédio adequado para o Instituto de Física (projeto já aprovado no Conselho Diretor da UnB).	Construção de prédio adequado ao Instituto de Física até 2006.	Construção de prédio adequado ao Instituto de Física.		-	-	-
12	O2 / D9	Pesquisa	19	Manter os serviços computacionais importantes do IF, como serviços de correspondência, os serviços de arquivos e os serviços de atendimento aos usuários.	Dispor de peças para reposição dos serviços críticos e atualização dos recursos computacionais até 2006.	Dispor de peças para reposição dos serviços críticos e atualização dos recursos computacionais.		30.000	-	30.000
13	O5 / D1	Recursos Humanos	18	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IF.	Ampliação do total de docentes com título de doutor, até 2006.	Ampliação do total de docentes com título de doutor .		-	-	-
					Capacitação dos servidores técnicos do IF, até 2006.	Capacitação de 20% dos servidores técnicos, do IF.		-	-	-
					Contratação de 10 professores pesquisadores, até 2006.	Contratação de 3 professores pesquisadores e 1 técnico.		-	-	-
					Manutenção de uma política de incentivo ao doutoramento e ao pós-doutoramento, até 2006.	Manutenção de uma política de incentivo ao doutoramento e ao pós-doutoramento.		-	-	-
14	O1 / D5	Ensino de Pós-Graduação	22	Promover condições de trabalho para os alunos do programa de pós-graduação em Ensino de Física(Mestrado Profissionalizante).	Aquisição de mobiliário de estudos(mesas, quadros e cadeiras) e mesas para computador bem como construção de salas de estudos para os estudantes até 2006.	Aquisição de mobiliário de estudos(mesas, quadros e cadeiras) e mesas para computador bem como construção de salas de estudos para os estudantes.		45.000	-	45.000
15	O1 / D1	Ensino de Graduação	21	Promover a adequação das instalações do LADEF/ Experimentoteca e introdução de sistemas multimídia e de computação para o Ensino de Física.	Obtenção de ar-condicionados para refrigeração ambiental dos equipamentos e computadores e sistema de som para projetor multimídia até 2006.	Obtenção de ar-condicionados para refrigeração ambiental dos equipamentos bem como Computadores e sistema de som para projetor multimídia.		51.000	-	51.000
16	O1 / D1	Ensino de Graduação	20	Promover uma operação de cópias mais efetivas para atender a demanda com a reprodução de apostilas e outros materiais bibliográficos.	Obtenção de uma máquina Xerox para atender 150.000 cópias por semestre para ensino de graduação e pós-graduação da unidade até 2006.	Obtenção de uma máquina Xerox para atender 150.000 cópias por semestre para ensino de graduação e pós-graduação da unidade.		40.000	-	40.000

Unidade: Instituto de Física (IF)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
17	O3 / D1	Extensão	12	Implantar cursos regulares de extensão no IF.	Criação de 3 cursos de extensão de interesse da sociedade, uma vez que praticamente não temos Extensão no IF a exemplo do Pró-Ciências, para professores do Ensino Médio. Devemos oferecer cursos para profissionais da indústria (E.G., Ótica, Radiação etc.)	Criação de cursos de extensão de interesse da sociedade, uma vez que praticamente não temos Extensão no IF a exemplo do Pró-Ciências, para professores do Ensino Médio. Devemos oferecer cursos para profissionais da indústria (E.G., Ótica, Radiação, etc.).	-	-	-
					Incentivo à ampla participação dos docentes em atividades de extensão de interesse da comunidade acadêmica do IF.	Incentivo à ampla participação dos docentes em atividades de extensão de interesse da comunidade acadêmica do IF.	-	-	-
18	O1 / D2	Ensino de Graduação	2	Consolidar a habilitação em Física Computacional.	Criação de dois laboratórios multimídias para Física Computacional e para atender a outras necessidades dos cursos de graduação e pós-graduação do IF, até 2004.	Criação de dois laboratórios multimídias para Física Computacional e para atender a outras necessidades dos cursos de graduação e pós-graduação do IF.	50.000	-	50.000
19	O2 / D5	Pesquisa	10	Estimular a integração entre os laboratórios e os grupos de pesquisa.	Busca e incentivo a intercâmbios com outros centros de pesquisa nacionais e internacionais, com o objetivo de ampliar a colaboração entre grupos de pesquisa (Rede Nacional de por exemplo. Nanoseminat etc.), até 2006.	Busca e incentivo a intercâmbios com outros centros de pesquisa nacionais e internacionais, com o objetivo de ampliar a colaboração entre grupos de pesquisa (ex. Rede Nacional de Nanoseminat, etc.).	-	-	-
					Criação de intercâmbio com outras unidades ou outras IFES para viabilizar cursos interdisciplinares, E.G., Biofísica, Físicoquímica etc. A interdisciplinaridade vem sendo cada vez mais requisitada no mundo moderno. Um projeto comum é o Pró-Ciências para	Criação de intercâmbio com outras unidades ou outras IFES para viabilizar cursos inter-disciplinares, E.G., Biofísica, Físicoquímica, etc. A interdisciplinaridade vem sendo cada vez mais requisitada no mundo moderno. Implementação até 2006.	-	-	-
					Proposta de criação de núcleos de pesquisa, integrando laboratórios e grupos de pesquisa cujas potencialidades e capacitação converjam para temas comuns, visando ampliar a captação de recursos e a produção científica do Instituto até 2006.	Manutenção da integração dos grupos de pesquisa.	-	-	-
20	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	7	Promover a expansão dos Cursos de Pós-Graduação.	Criação programa de pós-graduação acadêmica em Ensino de Física até 2006.	Criação programa de pós-graduação acadêmica em Ensino de Física.	-	-	-
21	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	6	Criar e aprovar novo regulamento para a pós-graduação.	Discussão do anteprojeto do regulamento com os Núcleos, submetê-lo à aprovação no âmbito do Instituto e dos demais órgãos da UnB, em 2005.	Discussão do anteprojeto do regulamento com os Núcleos, submetê-lo à aprovação no âmbito do Instituto e dos demais órgãos da UnB.	-	-	-
22	O1 / D6	Ensino de Graduação	5	Aprimorar e desenvolver sistemas de acompanhamento acadêmico de alunos, promovendo avaliações periódicas.	Aprimoramento de mecanismos de acompanhamento e avaliação do desempenho acadêmico dos alunos.	Aprimoramento de mecanismos de acompanhamento e avaliação do desempenho acadêmico dos alunos.	-	-	-
					Criação de um sistema de estágios para os alunos de final de curso de Licenciatura e Física Computacional e promover acompanhamento das atividades.	Criação de um sistema de estágios para os alunos de final de curso de Licenciatura e Física Computacional e promover um acompanhamento das atividades.	-	-	-

Unidade: Instituto de Física (IF)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
22	O1 / D6	Ensino de Graduação	5	Aprimorar e desenvolver sistemas de acompanhamento acadêmico de alunos, promovendo avaliações periódicas.	Elaboração de um sistema interno de avaliação e acompanhamento didático até 2006.	Elaboração de um sistema interno de avaliação e acompanhamento didático até 2006.	-	-	-
					Incentivo a associação de atividades de extensão e de graduação no Instituto.	Incentivo a associação de atividades de extensão e de graduação no Instituto.	-	-	-
					Oferecimento de condições para uma ampla discussão sobre a evasão de alunos na nossa graduação, implementando sistema de avaliação interna, para docentes e discentes, a partir de 2003.	Oferecimento de condições para uma ampla discussão sobre a evasão de alunos na nossa graduação, implementando sistema de avaliação interna, para docentes e discentes, a partir de 2003.	-	-	-
23	O1 / D6	Ensino de Pós-Graduação	8	Melhorar o conceito do curso de pós-graduação em Física junto à CAPES.	Atingimento nota 6 na avaliação correspondente ao triênio 2004-2006.	Atingimento nota 6 na avaliação correspondente ao triênio 2004-2006.	15.000	-	15.000
24	O2 / D3	Pesquisa	9	Criar e consolidar grupos de pesquisa.	Melhoria da produtividade dos grupos existentes e fixar metas de produtividade para os grupos a serem criados.	Melhoria da produtividade dos grupos existentes e fixar metas de produtividade para os grupos a serem criados.	-	-	-
25	O1 / D3	Ensino de Graduação	4	Atualizar permanentemente os currículos de graduação.	de todos os professores no curso noturno e nas disciplinas do básico. Atualmente, muitas	professores substitutos esperamos contratar 10 professores até 2006.	-	-	-
					Oferta regular de disciplinas optativas a partir de 2003.	Oferta regular de disciplinas optativas.	-	-	-
26	O5 / D6	Prestação de Serviços	13	Estudar a possibilidade de prestar serviços computacionais com os recursos existentes no LCCFIS.	Divulgação do Instituto de Física como fonte de soluções para os problemas encontrados nas empresas em 2003.	Divulgação do Instituto de Física como fonte de soluções para os problemas encontrados nas empresas.	-	-	-
					Melhoria dos índices de prestação de serviços e captação de recursos do IF.	Melhoria dos índices de prestação de serviços e captação de recursos do IF.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>1.332.040</b>	<b>-</b>	<b>1.332.040</b>

Unidade: Instituto de Geociências (IG)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00			
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total	
1	O1 / D1	Ensino de Graduação	15	Manter as atividades acadêmicas e administrativas do Instituto.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do IG até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas do IG.		120.500	-	120.500
2	O1 / D3	Ensino de Graduação	21	Projeto Especial- Viabilizar os trabalhos práticos de campo das disciplinas obrigatórias do IG com recursos dos projetos especiais.	Projeto Especial- Manutenção das Excursões Didáticas até 2006.	Manutenção das excursões didáticas		120.000	-	120.000
3	O1 / D3	Ensino de Graduação	2	Diminuir o tempo médio de permanência.	Viabilização da oferta semestral de todas as disciplinas obrigatórias, até 2006.	Viabilização da oferta semestral de todas disciplinas obrigatórias.		30.000	-	30.000
4	O1 / D3	Ensino de Graduação	1	Atualizar constantemente o currículo do Curso de Geologia como forma de atender a novas demandas, aumentar perspectivas de colocação dos profissionais no mercado de trabalho e diminuir a evasão.	Criação e manutenção da oferta de disciplinas obrigatórias e optativas de acordo com novas demandas, até 2006.	Criação e manutenção da oferta de disciplinas obrigatórias e optativas com atualização curriculares, de acordo com novas demandas.		4.500	-	4.500
					Incrementação nas excursões didáticas e nos trabalhos finais de graduação da abordagem de questões relacionadas a meio ambiente e recursos hídricos, até 2006.	Incrementação nas excursões didáticas e nos trabalhos finais de graduação a abordagem de questões relacionadas a meio ambiente e recursos hídricos.		26.000	-	26.000
5	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	14	Melhorar a gestão administrativa do Instituto.	Promoção de apoio a serviços de secretaria. Aumentar a eficiência na administração dos cursos de graduação e pós-graduação, até 2006.	Promoção de apoio a serviços de secretaria e aumento da eficiência na administração dos cursos de graduação e pós-graduação.		23.650	-	23.650
8	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	12	Reformar e Ampliar as instalações do Instituto de Geociências.	instalação do Laboratório Nacional SHRIMP. Projeto a ser executado em parceria com	instalação do Laboratório Nacional SHRIMP. Projeto a ser executado em parceria		500.000	-	500.000
					Construção/Conclusão do prédio do Instituto até 2005.	Conclusão da Reforma Geral.		1.300.000	-	1.300.000
10	O2 / D9	Pesquisa	6	Manter/renovar a frota de veículos de campo.	Aquisição de veículos de campo.	Aquisição de 2 veículos tipo van e de 2 veículos 4 x 4.		240.000	-	240.000
11	O3 / D2	Extensão	8	Ofertar cursos de formação e divulgação das geociências.	Promoção de cursos anuais de atualização/formação para professores de 1º e 2º graus e outros setores da comunidade, até 2007.	Promoção de oferta de cursos anuais de atualização/formação para professores de 1º e 2º graus e outros setores da comunidade.		500	-	500
14	O2 / D9	Pesquisa	5	Renovar/ampliar o Laboratório de Apoio à Pesquisa de Alunos de Pós-Graduação. Incremento em projetos de pesquisa desenvolvidos em conjunto com outras instituições de pesquisa, órgãos governamentais e empresas.	Aquisição e modernização de computadores para salas de alunos de Pós-Graduação até 2005.	Aquisição e modernização de computadores para salas de alunos de Pós-Graduação.		20.000	-	20.000
					Criação/implantação do Laboratório Nacional SHRIMP através de reapresentação de projeto às agências financiadoras até 2006.	Criação/implantação do Laboratório Nacional SHRIMP em 2005, através de reapresentação de projeto às agências financiadoras.		7.510.000	-	7.510.000

Unidade: Instituto de Geociências (IG)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
14	O2 / D9	Pesquisa	5	Renovar/ampliar o Laboratório de Apoio à Pesquisa de Alunos de Pós-Graduação. Incremento em projetos de pesquisa desenvolvidos em conjunto com outras instituições de pesquisa, órgãos governamentais e empresas.	Manutenção e renovação dos laboratórios de ensino e pesquisa até 2006.	Manutenção e renovação dos laboratórios de ensino e pesquisa.	1.000.000	-	1.000.000
15	O5 / D6	Prestação de Serviços	16	Ampliar e desenvolver programas de monitoramento sísmico, especialmente para companhias de geração de energia, mediante contratos de prestação de serviços.	Ampliação e manutenção dos contratos e convênios com companhias de geração de energia até 2006.	Ampliação e manutenção dos contratos e convênios com companhias de geração de energia.	410.000	-	410.000
17	O1 / D4	Ensino de Graduação	18	Implementar programa interno de estágio voltados à formação dos estudantes em todas as áreas do conhecimento.	Manutenção de bolsistas atuando nas atividades desenvolvidas pelo observatório sismológico até 2006.	Manutenção de bolsistas atuando nas atividades desenvolvidas pelo observatório sismológico.	72.000	-	72.000
18	O2 / D7	Pesquisa	19	Manter a atividade de pesquisa de professores e alunos de pós-graduação.	Viabilizar trabalhos de campo e participação em congressos científicos até 2006.	Viabilizar trabalhos de campo e participação em congressos científicos.	24.000	130.000	154.000
20	O5 / D1	Recursos Humanos	13	Ampliar o quadro de servidores destinados ao atendimento das demandas e projetos em ensino, pesquisa e extensão do IG.	Manutenção de três professores visitantes em áreas prioritárias em pesquisa e Pós-graduação, por meio de intercâmbios com profissionais de renome, até 2006.	Manutenção de três professores visitantes em áreas prioritárias em pesquisa e Pós-graduação, através de intercâmbios com profissionais de renome.	180.000	-	180.000
22	O1 / D9	Ensino de Pós-Graduação	20	Manter as atividades didáticas e administrativas do curso de pós-graduação.	Viabilizar a participação de membros externos em bancas examinadoras até 2006.	Viabilizar a participação de membros externos em bancas examinadoras.	-	25.000	25.000
<b>TOTAL</b>							<b>11.581.150</b>	<b>155.000</b>	<b>11.736.150</b>

Unidade: Instituto de Ciências Humanas (IH)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D1	Ensino de Graduação	29	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade até 2006.	Manutenção das atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	132.675	-	132.675
2	O1 / D4	Ensino de Graduação	28	Projeto Especial- Manter Excurções Didáticas do IH.	Manutenção de Excurções de Didáticas até 2006.	Manutenção de Excurções de Didáticas.	32.250	-	32.250
3	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	22	Ampliar e reformar as instalações físicas dos departamentos do IH.	Ampliação do laboratório de informática da graduação e do espaço físico do Departamento de Geografia até 2006.	Ampliação do laboratório de informática da graduação e do espaço físico do Departamento de Geografia.	2.000	-	2.000
					Criação de uma recepção com 4 placas de vidros para a direção do IH até 2006.	Manutenção da recepção no âmbito do IH.	1.000	-	1.000
					Instalação de forro teto e ar condicionado nos gabinetes dos professores da História até 2006.	Manutenção do forro teto e ar condicionado nos gabinetes dos professores da História.	2.000	-	2.000
					Instalação de isolamento acústico nos gabinetes dos professores e em todo espaço físico do programa de pós-graduação da História até 2006.	Manutenção do isolamento acústico nos gabinetes dos professores e em todo espaço físico do programa de pós-graduação da História.	1.000	-	1.000
					Instalação de um novo laboratório de informática para graduação do Departamento de Geografia até 2006.	Manutenção do laboratório de informática do Departamento de Geografia.	2.000	-	2.000
					Instalação de uma central telefônica informatizada para o Departamento de História até 2006.	Manutenção da central telefônica informatizada para o Departamento de História.	1.000	-	1.000
					para o laboratório de informática dos alunos de graduação do Departamento	para o laboratório de informática dos alunos de graduação do	-	-	-
					Reforma do Departamento de Filosofia, até 2006.	Reforma do Departamento de Filosofia.	150.000	-	150.000
Reforma do Departamento de Serviço Social até 2006.	Reforma do Departamento de Serviço Social.	150.000	-	150.000					
				Reforma do laboratório de cartografia e fotointerpretação, ampliação do acervo da mapoteca, reforma e ampliação da área da secretaria do Departamento de Geografia até 2006.	Manutenção do laboratório de cartografia e fotointerpretação, do acervo da mapoteca da reforma e manutenção da área da secretaria do Departamento de Geografia.	5.000	-	5.000	
4	O1 / D10	Ensino de Graduação	27	Melhorar a infra-estrutura dos departamentos do IH.	Compra de equipamentos para laboratórios de Graduação e Pós-graduação e secretarias dos departamentos do IH até 2006.	Compra de equipamentos para laboratórios de Graduação e Pós-graduação e secretarias dos departamentos do IH.	250.000	-	250.000
5	O5 / D1	Recursos Humanos	24	Ampliar o quadro de servidores do Instituto.	Contratação de 32 docentes efetivos, 30 substitutos, 8 visitantes e 15 técnicos para ampliação do quadro dos Departamentos do IH até 2006.	Contratação de 8 docentes efetivos, 6 substitutos, 2 visitantes e 3 técnicos para ampliação do quadro dos Departamentos do IH.	-	-	-
					Contratação de 6 técnicos para ampliação do quadro da direção, até 2006.	Contratação de 6 técnicos para ampliação do quadro da direção.	-	-	-
6	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Manter, aperfeiçoar e ampliar as atividades acadêmicas dos cursos de graduação do IH, com qualidade em 100% até 2006.	Criação de condições para elevar o número de formandos no IH em 20% até 2006.	Criação de condições para elevar o número de formandos no IH em 5% .	-	-	-
					Introdução de novas metodologias de ensino de disciplinas de grande demanda até 2006	Introdução de novas metodologias de ensino de disciplinas de grande demanda	20.000	-	20.000

Unidade: Instituto de Ciências Humanas (IH)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
6	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Manter, aperfeiçoar e ampliar as atividades acadêmicas dos cursos de graduação do IH, com qualidade em 100% até 2006.	Promoção de maior articulação entre graduação e pós-graduação, até 2006	Promoção de maior articulação entre graduação e pós-graduação.	50.000	-	50.000
					Redução de 13% o tempo médio de permanência dos alunos do curso do IH até 2006.	Redução de 3% o tempo médio de permanência dos alunos do curso do IH	-	-	-
7	O2 / D1	Pesquisa	10	Consolidar e ampliar a atividades de pesquisa e produção científica dos cursos de graduação e pós-graduação do IH	e grupos de pesquisa envolvendo maior número de alunos de graduação e de pós-graduação até 2006.	laboratórios e grupos de pesquisa envolvendo maior número de alunos de graduação e de pós-graduação	-	-	-
					Elevação para 50% do percentual de participação de alunos de graduação no PIBIC.	Elevação para 10% do percentual de participação de alunos de graduação no PIBIC.	-	-	-
					Promoção da semana anual de seminários sobre linhas de pesquisa dos Programas de Pós-graduação, para facilitar o processo de escolha de orientadores até 2006.	Promoção da semana anual: 5 seminários sobre linhas de pesquisa dos Programas de Pós-graduação, para facilitar o processo de escolha de orientadores até 2006.	-	-	-
8	O2 / D9	Pesquisa	11	Ampliar e renovar o acervo bibliográfico (livros das áreas de conhecimento do IH).	Aquisição de 800 livros nacionais e internacionais até 2006.	Aquisição de 200 livros nacionais e internacionais.	50.000	-	50.000
9	O2 / D9	Pesquisa	12	Editar, divulgar e comercializar os periódicos dos programas de pós-graduação pela Editora da UnB (sem comprometimento dos recursos da matriz interna de OCC e do PROAP/CAPES).	Edição, divulgação e comercialização de 2 números de cada revista semestral dos programas de pós-graduação até 2006.	Edição, divulgação e comercialização de 6 números de cada revista semestral dos programas de pós-graduação.	60.000	-	60.000
10	O2 / D10	Pesquisa	13	Incentivar a produção de artigos e trabalhos científicos em revistas especializadas, nacionais e internacionais	Produção de 8 artigos por docente/ano/cursos para revistas regionais, nacionais e internacionais, a partir das teses e dissertações aprovadas, e principalmente dos resultados de pesquisa em desenvolvimento até 2006.	Produção de 2 artigos por docente/ano/cursos para revistas regionais, nacionais e internacionais, a partir das teses e dissertações aprovadas, e principalmente dos resultados de pesquisa em desenvolvimento.	20.000	-	20.000
12	O1 / D3	Ensino de Graduação	2	Promover a reforma curricular dos cursos do IH	Consolidação de 100% da reforma curricular do curso de Serviço Social, até 2004.	Consolidação de 30% da reforma curricular do curso de Serviço Social.	-	-	-
13	O1 / D6	Ensino de Graduação	3	Promover a avaliação dos cursos de graduação.	Implementação da avaliação semestral de disciplina e desempenho docente até 2006.	Implementação da avaliação semestral de disciplina e desempenho docente. Avaliação de 25%.	6.250	-	6.250
15	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	5	Consolidar e ampliar as atividades acadêmicas dos programas de pós-graduação do IH.	Consolidação do doutorado em Política Social, até 2006.	Consolidação do doutorado em Política Social.	-	-	-
					Criação de novas publicações e fortalecimento das publicações existentes.	Criação de 10% de novas publicações e fortalecimento das publicações existentes.	30.000	-	30.000
					Criação de novas publicações e fortalecimento das publicações existentes.	Fortalecimento em 100% as publicações existentes.	20.000	-	20.000
					Melhoria do acesso à bibliografia em revistas técnicas, mediante expansão de sistema eletrônico de disponibilização de artigos.	Melhoria do acesso à bibliografia em revistas técnicas, mediante expansão de sistema eletrônico de disponibilização de artigos.	-	-	-

Unidade: Instituto de Ciências Humanas (IH)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
15	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	5	Consolidar e ampliar as atividades acadêmicas dos programas de pós-graduação do IH.	Redução da taxa de evasão dos Programas de Pós-graduação até 2006. Redução do tempo médio de titulação tanto do mestrado como do doutorado, até 2006 para 24 e 48 meses respectivamente.	Redução de 5% da taxa de evasão dos Programas de Pós-graduação. Redução de 5% do tempo médio de titulação tanto do mestrado como do doutorado, para 24 e 48 meses respectivamente.	-	-	-
16	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	6	Implantar programa de doutorado	Elaboração e implantação do Projeto de Doutorado em Filosofia e Geografia até 2006.	Implantação de Doutorado em Filosofia e Doutorado em Geografia.	20.000	-	20.000
17	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	7	Reestruturar e fortalecer programas de Pós-Graduação	Elevação dos conceitos do Programas de Pós-Graduação na CAPES até 2005.	Elevação dos conceitos do Programas de Pós-Graduação na CAPES.	-	-	-
18	O1 / D8	Ensino de Pós-Graduação	8	Incentivar o intercambio de professores, pesquisadores e visitantes	Ampliação dos convênios de cooperação nacional e inter-institucional. Promoção da vinda, de pelo menos, 15 pesquisadores visitantes estrangeiros, para cada Departamento até 2006.	Ampliação de 5% dos convênios de cooperação nacional e internacional. Promoção da vinda, de pelo menos, 5 pesquisadores visitantes estrangeiros, para cada Departamento.	-	-	-
19	O1 / D10	Ensino de Pós-Graduação	9	Promover a realização de eventos científicos e incentivar a participação dos docentes e técnicos e alunos da Pós-Graduação	Promoção da participação de pelo menos 50% dos professores do quadro permanente para eventos acadêmicos nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção da participação de pelo menos 10% dos professores do quadro permanente para eventos acadêmicos nacionais e internacionais.	-	-	-
					Promoção de 10 seminários/eventos científicos: 1 nacional e 1 internacional, por departamento, até 2006.	Promoção de 2 seminários/eventos científicos: 1 nacional e 1 internacional por departamento.	150.000	-	150.000
					Realização de 40 seminários internos permanentes até 2006.	Realização de 10 seminários internos permanentes.	50.000	-	50.000
20	O2 / D11	Pesquisa	15	Promover a implementação e expansão das atividades de pós-doutoramento	implantar atividades de Pós-Doutorado no âmbito dos programas de Pós-Graduação do IH (receber pelo menos 12 pesquisadores por ano) até 2006.	implantar atividades de Pós-Doutorado no âmbito dos programas de Pós-Graduação do IH (receber pelo menos 3	-	-	-
21	O3 / D2	Extensão	16	Ampliar as atividades de extensão do IH	Promoção de investimento na capacitação continuada dos profissionais supervisores de estágio (criação de foruns) até 2006.	Promoção de investimento na capacitação continuada dos profissionais supervisores de estágio (criação de foruns).	5.000	-	5.000
22	O3 / D3	Extensão	17	Incentivar a promoção de eventos de extensão, segundo a necessidade da comunidade	Elavação do número de eventos (8 eventos) oferecidos, em sintonia com as necessidades colocadas pela comunidade, até 2006.	Elavação do número de eventos (2 eventos) oferecidos, em sintonia com as necessidades colocadas pela comunidade.	50.000	-	50.000
23	O3 / D1	Ações Comunitárias	18	Melhorar a qualidade de vida e saúde mental do servidores e alunos da UnB	Ampliação das atividades sócio recreativa, culturais e de saúde à comunidade universitária (outros eventos e a semana do calouro) até 2006.	Ampliação das atividades sócio recreativa, culturais e de saúde à comunidade universitária (outros eventos e a semana do calouro).	-	-	-
24	O3 / D3	Ações Comunitárias	19	Melhorar e ampliar os programas de saúde e de prevenção e tratamento à dependência química	Consolidação e viabilização de condições de acesso de servidores da UnB em programas de prevenção e tratamento às dependências químicas, inclusive com o envolvimento da família.	Consolidação e viabilização de condições de acesso de servidores da UnB em programas de prevenção e tratamento às dependências químicas, inclusive com o envolvimento da família.	-	-	-
26	O5 / D9	Organizacional O & M	21	Discutir e propor o reordenamento Institucional do IH.	Promoção do redesenho do IH até 2006.	Implantação do projeto de redesenho do IH em conjunto com a equipe de O&M.	-	-	-



Unidade: Instituto de Ciências Humanas (IH)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
27	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	23	Construir prédio para instalar a Faculdade de Serviço Social.	instalação da Faculdade de Serviço Social, (dependendo do resultado do objetivo 9) até	a instalação da Faculdade de Serviço Social, (dependendo do resultado	-	-	-
28	O5 / D1	Recursos Humanos	25	Promover capacitação permanente e continuada dos recursos humanos do IH .	Capacitação de 100% dos servidores técnicos do IH até 2006.	Capacitação de 25% dos servidores técnicos do IH.	-	-	-
					Estimulação da participação de docentes em atividades de pós-doutoramento por meio de planejamento de licença capacitação até 2006.	Estimulação para 5% da participação de docentes em atividades de pós-doutoramento por meio de planejamento de licença capacitação até 2006.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>1.310.175</b>	<b>-</b>	<b>1.310.175</b>

Unidade: Instituto de Letras (IL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D1	Ensino de Graduação	33	Manter as atividades acadêmicas de graduação, material de consumo, passagens e diárias.	Manutenção do funcionamento do Instituto e as condições das atividades acadêmicas, até 2006.	Manutenção do funcionamento do Instituto e as condições acadêmicas.	80.000	-	80.000
2	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	29	Restruir o espaço do Instituto de Letras.	Restruir o espaço do Instituto de Letras, até 2006	Restruir o espaço do Instituto de Letras.	-	-	-
3	O1 / D10	Ensino de Pós-Graduação	32	Adquirir equipamentos de Informática e softwares.	Aquisição de 20 computadores com softwares, de 03 Scanner resolução mínima de 1200dpi.	Aquisição de 14 computadores com softwares, 1 impressora laser(monocromática) e 3 Scanner resolução mínima de 1200 dpi	55.000	-	55.000
4	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	23	Crear espaço e equipar laboratório de informática para pesquisa de Pós-Graduação.	Creção de espaço e equipar laboratório de informática para pesquisa de Pós-Graduação.	Aquisição de 10 cadeiras e mesas para uso dos computadores.	5.000	-	5.000
5	O1 / D3	Ensino de Graduação	5	Atualizar os currículos de graduação, licenciatura e bacharelado em Letras.	Atualizar o currículo das licenciaturas e bacharelado em Língua Portuguesa, diurno e noturno, opções 04111, 04146 e 04120, até 2006.	Atualização em processo.	-	-	-
					Reformular os currículos das opções de francês, inglês, espanhol e o curso de Letras-Tradução, até 2006.	reformulação em processo dos currículos das opções de francês, inglês, espanhol e o curso de Letras-Tradução.	-	-	-
6	O5 / D1	Recursos Humanos	28	Ampliar o quadro de docentes em atuação nos Programas de Graduação pela contratação de professores por concurso.	Contratação de 24 docentes em substituição aos professores substitutos e os que se aposentarão até 2006.	Contratação de 06 docentes em substituição aos professores substitutos e os que se aposentarão.	-	-	-
7	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	30	Crear um espaço físico mais adequado para o Centro Acadêmico de Letras e Tradução - CALET.	Remanejamento do CALET para o novo espaço físico até 2006.	Remanejamento do CALET para o novo espaço físico.	-	-	-
8	O1 / D4	Ensino de Pós-Graduação	35	Publicar Livros (pela Oficina Editorial do IL) e Revistas como produto de pesquisa.	Publicação de 3 livros pela oficina editorial em 2005.	Publicação de 3 livros pela oficina editorial.	36.000	-	36.000
					Publicação de 6 revistas da PG/Literaturas e 6 de PG/Linguística até 2006.	Publicação de 3 revistas da PG/Literaturas e 3 de PG/Linguística.	51.000	-	51.000
9	O1 / D10	Ensino de Graduação	34	Manter o funcionamento e atualização do acervo bibliográfico da sala de leitura.	Manutenção do funcionamento e aquisição de 400 novos livros até 2006.	Aquisição de 50 novos livros.	5.000	-	5.000
12	O1 / D10	Ensino de Graduação	24	Renovar e ampliar o equipamento e softwares dos Laboratórios e das secretarias.	Aquisição de 34 computadores e de 34 software, até 2006.	Aquisição de 12 computadores e de 12 software.	43.000	-	43.000
					Compra de 20 mesas e cadeiras para uso dos computadores até 2006.	Compra de 05 mesas e cadeiras para uso dos computadores.	-	-	1.000
13	O5 / D6	Prestação de Serviços	22	Dar continuidade ao trabalho desenvolvido pelo SAL.	Atendimento de 100% das consultas até 2006.	Atendimento de 100% das consultas.	-	-	-
14	O3 / D1	Extensão	21	Oferecer cursos para o Fórum de Professores e o Decanato de Extensão.	Promoção de cursos de extensão, até 2006.	Promoção de cursos de extensão para Fórum de professores e decanatos.	-	-	-
15	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	31	Manter o espaço físico do Instituto em condições de uso.	Reforma e manutenção do espaço físico do Instituto, até 2006.	Pintura do espaço físico do IL(interno e externo) e dos Departamentos.	5.000	-	5.000
17	O2 / D5	Pesquisa	16	Promover o intercâmbio para receber professores visitantes e credenciar pesquisadores associados.	Promoção e credenciamento, em 100%, de intercâmbio para receber os professores visitantes e pesquisadores associados, até 2006.	Promoção e credenciamento, em 100%, de intercâmbio para receber os professores visitantes e pesquisadores associados.	-	-	-

Unidade: Instito de Letras (IL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
18	O2 / D4	Pesquisa	15	Estimular os projetos de iniciação científica desenvolvidos por professores e alunos de graduação.	Alcance de 100% de participação de docentes e discentes, nos postos de pesquisas, até 2006.	Alcance de 100% de participação de docentes e discentes, nos postos de pesquisas.	-	-	-
19	O2 / D3	Pesquisa	14	Consolidar grupos de pesquisa, com desenvolvimento de projetos, tanto de docentes quanto em conjunto com docentes e discentes.	Consolidação de 100% dos grupos de pesquisa, até 2006.	Consolidação de 100% dos grupos de pesquisa.	-	-	-
21	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	11	Consolidar o curso de Mestrado em Linguística.	Oferecimento de 100% das disciplinas, até 2006.	Oferecimento de 100% das disciplinas do mestrado em linguística.	-	-	-
					Promoção de eventos e estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de eventos e a estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais.	-	-	-
					Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais.	-	-	-
					Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo, até 2006.	Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo.	-	-	-
					Titulação de 100% dos alunos ingressantes em 2000 e 2001.	Titulação de 100% dos alunos ingressantes no curso de mestrado em linguística aplicada.	-	-	-
22	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	12	Ampliar a oferta de vagas para os cursos de Doutorado, pelo credenciamento de professores que concluírem o programa de Doutorado e pela contratação de novos docentes.	Ampliação da oferta de vagas em 20% até 2006.	Ampliação da oferta de vagas em 5%.	-	-	-
23	O1 / D1	Ensino de Graduação	2	Ampliar ofertas de disciplinas optativas constantes do currículo pela contratação de novos docentes.	Ampliação, em 30%, da oferta de disciplinas optativas de 2002 até 2005.	Ampliação, em 10% , de oferta de disciplinas optativas.	-	-	-
24	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Ocupar vagas geradas por desligamento ou evasão por meio de transferência facultativa.	Ocupação de 80% das vagas geradas por desligamento ou evasão de 2002 até 2005.	Ocupação de 20% das vagas geradas por desligamento ou evasão.	-	-	-
25	O1 / D1	Ensino de Graduação	3	Estender a oferta de vagas nas disciplinas do curso de Licenciatura de Português do Brasil como Segunda Língua/PBSL, como optativas, para os demais alunos de Letras.	Ampliação de 50% da oferta de vagas de 2002 até 2005.	Ampliação, em 15% da oferta de vagas optativas, na disciplina PBSL.	-	-	-
26	O1 / D3	Ensino de Graduação	4	Avaliar o currículo de PBSL.	Avaliação em 100% do currículo de PBSL, até 2006.	Avaliação em 100% do currículo de PBSL.	-	-	-
27	O1 / D10	Ensino de Graduação	7	Consolidar o funcionamento do Laboratório de Informática, na oferta das disciplinas dos cursos de graduação com a contratação dos recursos humanos necessários, e incremento do Projeto Oficina de Tradução.	Funcionamento de 100% dos Laboratório de Informática, uma vez atendidas as necessidades essenciais até 2005.	Manutenção de 100% dos laboratório de informática, uma vez atendida as necessidades essenciais.	5.000	-	5.000
28	O1 / D4	Ensino de Graduação	6	Definir programa de bolsas acadêmicas de monitoria (graduação).	Concessão de 100% de bolsas de monitoria nos cursos de graduação para os selecionados até 2005.	Concessão de 100% de bolsas de monitoria nos cursos de graduação para os selecionados.	-	-	-

Unidade: Instituto de Letras (IL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
29	O1 / D10	Ensino de Graduação	8	Criar sala ambiente para disciplinas de Estágio e Laboratório dos cursos de Licenciatura em Língua Portuguesa (cód. n. 04111), Bacharelado em Língua	Criação de sala ambiente e compra de equipamentos do laboratório, até 2006	Criação de sala ambiente e compra de equipamentos de laboratório.	-	-	-
30	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	9	Ampliação da pós-graduação stricto sensu, dar continuidade à implantação do curso de doutorado em Lingüística.	Oferecimento de 100% das disciplinas, até 2006.	Oferecimento de 100% das disciplinas dos cursos de pós-graduação.	-	-	-
					Promoção de eventos e estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de eventos e a estimulação da participação dos docentes e discentes em eventos nacionais e internacionais.	-	-	-
					Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais, até 2006.	Promoção de intercâmbio entre docentes de IES nacionais e internacionais.	-	-	-
					Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo, até 2006.	Promoção do envolvimento de docentes e discentes nos trabalhos de campo.	-	-	-
					Titulação de 100% dos alunos ingressantes em 2000 e 2001.	Titulação de 100% dos alunos ingressantes na pós-graduação stricto sensu.	-	-	-
31	O3 / D1	Extensão	36	Ampliar a oferta de cursos na Escola de Línguas.	Oferecimento de 02 cursos de língua portuguesa por semestre e ampliação da oferta de cursos de línguas estrangeiras até 2006.	Oferecimento de 02 cursos de língua portuguesa por semestre e ampliação da oferta de cursos de línguas estrangeiras.	-	-	-
33	O1 / D5	Ensino de Pós-Graduação	13	Promover seleção de estágio na pós-graduação para participação discente nos projetos ligados às salas-ambiente e aos laboratórios de informática.	Concessão de 100% de bolsas aos selecionados, até 2006.	Concessão de 100% de bolsas aos selecionados.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>285.000</b>	<b>-</b>	<b>286.000</b>

Unidade: Assessoria de Assuntos Internacionais (INT)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	13	Manter as atividades da INT.	Manutenção das atividades da INT: aquisição de material de consumo, material de escritório e outros até 2006	Manutenção das atividades da INT: aquisição de material de consumo, material de escritório e outros.	45.000	-	45.000
2	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	2	Manter o Programa Bem-Vindos.	Elaboração de uma listagem, em parceria com a DAA, contendo o cadastro dos alunos estrangeiros dos programas PEC-G e Cortesia, até 2006.	Elaboração de uma listagem, em parceria com a DAA, contendo o cadastro dos alunos estrangeiros dos programas PEC-G e Cortesia.	-	-	-
					Orientação a alunos estrangeiros no sentido de proporcionar boa estadia na UnB, até 2006.	Orientação a alunos estrangeiros no sentido de proporcionar boa estadia na UnB.	2.000	-	2.000
3	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	1	Manter Comissão formada pela INT, DAIA e DAA para apoiar/acompanhar o aluno estrangeiro na UnB.	Formação de parceria com a DAC/DDS para dar suporte aos alunos estrangeiros, no que se refere a alojamento e bolsa de permanência, alimentação e outras necessidades, até 2006.	Formação de parceria com a DAC/DDS para dar suporte aos alunos estrangeiros, no que se refere a alojamento e bolsa de permanência, alimentação e outras necessidades.	-	-	-
3	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	1	Manter Comissão formada pela INT, DAIA e DAA para apoiar/acompanhar o aluno estrangeiro na UnB.	Manutenção de parceria entre INT, DAIA, e DAA para dar suporte aos alunos estrangeiros, no que se refere a acompanhamento e orientação acadêmica até 2006.	Manutenção de parceria entre INT, DAIA, e DAA para dar suporte aos alunos estrangeiros, no que se refere a acompanhamento e orientação acadêmica até 2006.	-	-	-
4	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	12	Atualizar/modernizar os equipamentos da INT.	Aquisição de 1 arquivo para pasta suspensa até 2006.	Aquisição de 1 arquivo para pasta suspensa.	3.000	-	3.000
					microcomputadores, uma gravadora de CDs e um aparelho de fax, até 2006	microcomputadores, uma gravadora de CDs e um aparelho de fax.	17.000	-	17.000
					Aquisição de softwares até 2006.	Aquisição de softwares.	5.000	-	5.000
					Aquisição de um forno microondas até 2006.	Aquisição de um forno microondas.	500	-	500
					Modernizar mobiliário da INT até 2006.	Modernizar mobiliário da INT.	20.000	-	20.000
5	O5 / D1	Planejamento, Avaliação e Informação	5	Promover Ciclos de Eventos Nacionais e Internacional.	Promoção de debates sobre temas da atualidade todas as terças e quintas-feiras, até 2006	Promoção de debates sobre temas da atualidade todas as terças e quintas-feiras.	46.000	-	46.000
					Promoção, divulgação e apoio logístico a Seminários, Conferências e debates, etc, sobre temas relevantes com periodicidade mensal e semestral, até 2006.	Promoção, divulgação e apoio logístico a Seminários, Conferências e debates, etc, sobre temas relevantes com periodicidade mensal e semestral.	25.000	-	25.000
					Realização de contatos com Embaixadores, personalidades da política internacional contemporânea, especialistas e cientistas para debater temas de relevância para a sociedade, até 2006.	Realização de contatos com Embaixadores, personalidades da política internacional contemporânea, especialistas e cientistas para debater temas de relevância para a sociedade.	-	-	-
6	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	6	Apoiar as unidades acadêmicas da UnB, na realização de eventos.	Apoio a Embaixadas e organismos internacionais na realização de eventos de interesse da sociedade, até 2006.	Apoio a Embaixadas e organismos internacionais na realização de eventos de interesse da sociedade.	-	-	-
					Apoio aos institutos, faculdades, centros e núcleos na realização de eventos internacionais, até 2006	Apoio aos institutos, faculdades, centros e núcleos na realização de eventos internacionais.	-	-	-
7	O5 / D1	Planejamento, Avaliação e Informação	7	Ampliar Intercâmbios Internacionais.	Acompanhamento do processos de matrícula e das atividades dos alunos de intercambio, ate 2006	Acompanhamento do processos de matrícula e das atividades dos alunos de intercambio	-	-	-

Unidade: Assessoria de Assuntos Internacionais (INT)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
7	O5 / D1	Planejamento, Avaliação e Informação	7	Ampliar Intercâmbios Internacionais.	Ampliação da oferta de vagas de intercâmbio nas instituições parceiras e na UnB, até 2006	Ampliação da oferta de vagas de intercâmbio nas instituições parceiras e na UnB.	-	-	-
					Ampliação de contato com representantes de Assessorias de Assuntos Internacionais de instituições parceiras, até 2006	Ampliação de contato com representantes de Assessorias de Assuntos Internacionais de instituições parceiras.	-	-	-
					Auxílio financeiro a estudantes brasileiro financiado pela fundação Renzo piano, até 2006.	Auxílio financeiro a estudantes brasileiro financiado pela fundação Renzo piano.	-	16.950	16.950
					Composição de bancas de seleção de intercâmbio, até 2006.	Composição de bancas de seleção de intercâmbio.	-	-	-
					Divulgação da seleção de programas de Intercâmbio, até 2006	Divulgação da seleção de programas de Intercâmbio.	-	-	-
					Preparação de documentos para envio e recebimento de alunos de intercâmbio, até 2006	Preparação de documentos para envio e recebimento de alunos de intercâmbio.	-	-	-
8	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	8	Acordo de Cooperação e Intercâmbio.	Aprimoramento dos procedimentos para os acordos de cooperação celebrados pela FUB e estabelecimento de fluxo de rotinas e a criação de sistemática de controle informatizada, até 2006	Aprimoramento dos procedimentos para os acordos de cooperação celebrados pela FUB e estabelecimento de fluxo de rotinas e a criação de sistemática de controle informatizada.	-	-	-
					Auxílio financeiro a projeto de pesquisas por meio de acordos internacionais , até 2006.	Auxílio financeiro a projeto de pesquisas por meio de acordos internacionais .	-	-	-
					Contactar os Departamentos e professores da UnB visando ampliar a cooperação com as instituições internacionais, até 2006	Contactar os Departamentos e professores da UnB visando ampliar a cooperação com as instituições internacionais.	-	-	-
					Promoção de consultas e reuniões com o SCO, PJU e GRE visando maior integração com os setores consultivos e deliberativos que participam do processo de cooperação, até 2006	Promoção de consultas e reuniões com o SCO, PJU e GRE visando maior integração com os setores consultivos e deliberativos que participam do processo de cooperação.	-	-	-
9	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	9	Elaborar e manter cadastro de hospedagem para alunos estrangeiros	Elaboração/manutenção, em parceria com a DAC/DDS, de um banco de dados atualizado da oferta de hospedagem para atender a demanda de moradia dos alunos estrangeiros, até 2006.	em parceria com a DAC/DDS, de um banco de dados atualizado da oferta de hospedagem para atender a demanda de moradia dos alunos estrangeiros.	-	-	-
10	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	10	Promover visitas a embaixadas e apoiar a vinda de delegações estrangeiras (professores, conferencistas e pesquisadores) a UnB.	Promoção de suporte a visitas de delegações estrangeiras (professores conferencistas e pesquisadores) a UnB, até 2006.	Promoção de suporte a visitas de delegações estrangeiras (professores conferencistas e pesquisadores) a UnB.	12.500	-	12.500
					Realização de visitas de representantes da UnB/ INT à Embaixadas e Organismos Internacionais, até 2006	Realização de visitas de representantes da UnB/ INT à Embaixadas e Organismos Internacionais.	-	-	-
11	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	11	Reformula e/ou Manter atualizados os veículos de informação da INT.	Divulgação do diário junto à comunidade Universitária, até 2006	Divulgação do diário junto à comunidade Universitária.	-	-	-
					Elaboração do informativo diário da INT com informações sobre cursos, bolsas e eventos no exterior, até 2006	Elaboração do informativo diário da INT com informações sobre cursos, bolsas e eventos no exterior.	-	-	-

Unidade: Assessoria de Assuntos Internacionais (INT)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
11	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	11	Reformula e/ou Manter atualizados os veículos de informação da INT.	Reformulação e manutenção da página da INT com a finalidade de aprimorar a divulgação da Cooperação e Intercâmbio junto à comunidade universitária, inclusive em línguas estrangeiras, até 2006	Reformulação e manutenção da página da INT com a finalidade de aprimorar a divulgação da Cooperação e Intercâmbio junto à comunidade universitária, inclusive em línguas estrangeiras.	-	-	-
12	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	4	Apoiar e ou participar de eventos internacionais.	Assinatura de acordos de cooperação entre a FUB e a universidades de países estrangeiros, ate 2006.	Assinatura de acordos de cooperação entre a FUB e a universidades de países estrangeiros.	14.400	-	14.400
					Participação juntamente com o Reitor em eventos internacionais, ate 2006	Participação juntamente com o Reitor em eventos internacionais.	7.200	-	7.200
13	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	3	Prestar consultoria.	Participação em projetos de criação de universidades públicas em países com os quais o Brasil mantém acordos de cooperação cultural,ate 2006.	Participação em projetos de criação de universidades públicas em países com os quais o Brasil mantém acordos de cooperação cultural.	7.200	-	7.200
14	O5 / D1	Planejamento, Avaliação e Informação	14	Capacitar os servidores da INT em programas especiais de apoio a gestão administrativa universitária.	Capacitação dos estagiários/bolsistas da INT, para manter as atividades de apoio a gestão universitária, até 2006.	Capacitação dos estagiários/bolsistas da INT, para manter as atividades de apoio a gestão universitária.	-	-	-
					Capacitação dos servidores da INT em gerência das organizações, línguas estrangeiras e proporcionar estágios de treinamento em IES Internacionais, Organismos Internacionais e ONG's até 2006.	Capacitação dos servidores da INT em gerência das organizações, elaboração de projetos, administração de sistemas de informações, línguas estrangeiras e proporcionar estágios de treinamento em IES Internacionais, Organismos Internacionais e ONG's.	-	-	-
15	O5 / D1	Recursos Humanos	15	Ampliar o quadro de servidores da INT.	Ampliação, treinamento e qualificação em 100% dos servidores da INT até 2006.	Ampliação, treinamento e qualificação em 100% dos servidores da INT.	-	-	-
					Capacitação permanente em cursos de informática ao pessoal técnico até 2006.	Capacitação permanente em cursos de informática ao pessoal técnico até 2006.	-	-	-
					Contratação de um bolsista da área de arquivologia em 2005.	Contratação de um bolsista da área de arquivologia.	-	-	-
					Propor a criação de novos cargos técnico-administrativos.	Propor a criação de novos cargos técnico-administrativos.	-	-	-
16	O5 / D1	Recursos Humanos	16	Reformar o espaço físico da INT.	Mudança de lay-out físico em 2005.	Mudança de lay-out físico.	-	-	-
					Reforma da copa da INT, até 2006.	Reforma da copa da INT.	-	-	-
					Reforma dos banheiros da INT, até 2006.	Reforma dos banheiros da INT.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>204.800</b>	<b>16.950</b>	<b>221.750</b>

Unidade: Instituto de Psicologia (IP)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	42	Manter as atividades acadêmicas e administrativas da unidade.	Manutenção das unidades de apoio administrativo.	Manutenção das unidades de apoio administrativo.	35.000	-	35.000
					Manutenção de 1 curso de graduação.	Manutenção de 1 curso de graduação.	24.000	-	24.000
					Manutenção do Programa de pós-graduação em Psicologia.	Manutenção do Programa de pós-graduação em Psicologia.	20.000	-	20.000
					Manutenção dos cursos de Especialização em Psicologia aprovados, até 2006	Manutenção dos cursos de especialização aprovados para 2005	700.000	-	700.000
					Manutenção dos grupos de pesquisas.	Manutenção dos grupos de pesquisas.	-	-	40.000
2	O1 / D10	Ensino de Graduação	10	Melhorar as condições das salas de aula, em termos de ventilação, isolamento acústico, limpeza e recursos audiovisuais de informática e multimídia e das instalações elétricas.	Adaptação de espaços e instalações das salas de aula e infra-estrutura de apoio administrativo até 2006.	Adaptação de espaços e instalações das salas de aulas e apoio administrativo.	30.000	-	30.000
					Ampliação e modernização de 78 computadores, 15 impressoras, 11 projetores multimídia e equipamentos especializados, até 2006.	Ampliação, manutenção e modernização dos equipamentos.	75.000	-	75.000
					Aquisição de 16 softwares educacionais e de 9 softwares de apoio geral modernos, até 2006.	Aquisição de softwares educacionais e de apoio geral.	15.000	-	15.000
					Atualização/modernização dos Laboratórios de Ensino com a aquisição de materiais permanentes compatíveis com as novas tecnologias de coleta e processamento de dados, até 2006.	Atualização/modernização dos Laboratórios de Ensino com a aquisição de materiais permanentes compatíveis com as novas tecnologias de coleta e processamento de dados.	19.000	-	19.000
3	O2 / D9	Pesquisa	25	Adquirir equipamento de informática e material permanente elétrico-eletrônico visando à modernização do ensino e do desenvolvimento de pesquisa e prestação de serviços pelos Laboratórios.	Aquisição de 92 Microcomputadores, 5 DVDs, 3 data shows, 6 filmadoras, 2 fotocopiadoras (de uso coletivo e para os laboratórios), até 2006.	Aquisição e modernização dos equipamentos de informática.	-	-	40.000
4	O1 / D1	Ensino de Graduação	43	Viabilizar recursos para aquisição de matérias de consumo, inclusive softwares, assegurando acesso continuado a materiais de uso rotineiro em Laboratórios, Biotérios e ambientes especiais para estágio (Projeto Especial).	Viabilização de recursos para aquisição de matérias de consumo, inclusive softwares, assegurando acesso continuado a materiais de uso rotineiro em Laboratórios, Biotérios e ambientes especiais para estágio (Projeto Especial) até 2006.	Viabilização de recursos para aquisição de matérias de consumo, inclusive softwares, assegurando acesso continuado a materiais de uso rotineiro em Laboratórios, Biotérios e ambientes especiais (Projeto Especial).	25.000	-	25.000
5	O2 / D1	Pesquisa	22	Ampliar a produtividade dos laboratórios de pesquisa e a exequibilidade dos projetos.	Manutenção e reposição de equipamentos, ampliação da busca de recursos para modernizar e manter o nível tecnológico dos equipamentos dos laboratórios, de 2002 a 2006.	Ampliação da busca de recursos para modernizar e manter o nível tecnológico dos equipamentos dos laboratórios e salas dos professores.	40.000	-	40.000



Unidade: Instituto de Psicologia (IP)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
5	O2 / D1	Pesquisa	22	Ampliar a produtividade dos laboratórios de pesquisa e a exequibilidade dos projetos.	Promoção de novas parcerias para ações e pesquisas institucionais e interinstitucionais 2003 a 2006.	Promoção de novas parcerias para as ações de pesquisa institucionais e interinstitucionais.	6.000	-	6.000
6	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	12	Ampliar a oferta de cursos de Pós-Graduação lato sensu em consonância com demandas sociais identificadas e disponibilidade de corpo docente qualificado.	Promoção de maior acessibilidade a informação, transferindo, para o Portal, muitos dos atendimentos de balcão, de 2002 a 2006.	Manutenção de maior acessibilidade a informação, transferindo, para o Portal, muitos dos atendimentos de balcão.	-	-	8.000
7	O5 / D1	Recursos Humanos	39	Repor pessoal aposentado ou removido e ampliar o quadro de servidores do quadro do IP (docentes e técnicos), de forma a assegurar oferta adequada de atividades de ensino, pesquisa e extensão em Psicologia, bem como gestão de recursos e prestação de serv	Contratação de 20 técnicos de nível médio, para apoio administrativo a secretaria e apoio técnico a cada um dos laboratórios, sendo: 1 técnico para suporte técnico e manutenção em informática, 8 técnicos para apoio às atividades de laboratórios, 1 atenden	Contratação de 7 técnicos de nível médio, dando seguimento à meta para o período	-	-	-
				Repor pessoal aposentado ou removido e ampliar o quadro de servidores do quadro do IP (docentes e técnicos), de forma a assegurar oferta adequada de atividades de ensino, pesquisa e extensão em Psicologia, bem como gestão de recursos e prestação de serv	Abertura de concurso público para contratação de 11 técnicos de nível superior: 1 técnico para suporte técnico em estatística, 1 técnico especializado em desenvolvimento de portais com objetivos educacionais, 1 técnico em programação científica avançada,	Contratação de 3 técnicos de nível superior, dando seguimento à meta para o período	-	-	-
				Repor pessoal aposentado ou removido e ampliar o quadro de servidores do quadro do IP (docentes e técnicos), de forma a assegurar oferta adequada de atividades de ensino, pesquisa e extensão em Psicologia, bem como gestão de recursos e prestação de serv	Abertura de concurso público para contratação de 12 professores, sendo 6 titulares e 6 adjuntos até 2005, com vistas a repor aposentados.	Contratação de 6 professores, sendo 3 titulares e 3 adjuntos.	-	-	-
				Repor pessoal aposentado ou removido e ampliar o quadro de servidores do quadro do IP (docentes e técnicos), de forma a assegurar oferta adequada de atividades de ensino, pesquisa e extensão em Psicologia, bem como gestão de recursos e prestação de serv	Abertura de concurso público para contratação de 12 professores, sendo 2 titulares e 10 adjuntos até 2006, com vistas a ampliar quadro de pesquisadores.	Contratação de 4 professores, sendo 4 adjuntos.	-	-	-
8	O1 / D1	Ensino de Graduação	2	Atender exigências de avaliação externa. Aumentar atratividade e eficácia pedagógica do curso via disponibilização de recursos para equipação de laboratórios, ampliação da área física.	Diversificação de estratégias de ensino, incluindo disponibilizar materiais didáticos e oferecer educação à distância 2003-2006.	Diversificação de estratégias de ensino, incluindo disponibilizar materiais didáticos e oferecer educação à distância.	10.000	-	10.000
9	O1 / D6	Ensino de Pós-Graduação	17	Prover condições para avaliação do desempenho do programa e participar da definição de políticas de pesquisa e pós-graduação.	Assegurar condições para participação de membros externos em bancas de defesa de Mestrado e Doutorado, e bancas de qualificação no doutorado	Assegurar participação de membros externos em 90 bancas examinadoras	90.000	-	90.000

Unidade: Instituto de Psicologia (IP)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00			
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total	
9	O1 / D6	Ensino de Pós-Graduação	17	Prover condições para avaliação do desempenho do programa e participar da definição de políticas de pesquisa e pós-graduação.	Proceder a avaliação do modelo de avaliação da CAPES e propor políticas para a avaliação externa junto a CAPES até 2004 e atuar junto à ANPEPP		Proposição de políticas para a avaliação externa junto a CAPES e atuar junto à ANPEPP	-	-	-
10	O1 / D6	Ensino de Graduação	8	Viabilizar a utilização de aplicativos de informática necessários à coleta e tratamento de dados de pesquisa.	Viabilização de meios para adquirir pacotes estatísticos e outros programas computacionais especializados para coleta e análises básicas e avançadas, até 2006.		Viabilização de meios para adquirir pacotes estatísticos para análises básicas e avançadas.	20.000	-	20.000
11	O2 / D2	Pesquisa	23	Fomentar e consolidar linhas de pesquisa, objetivando resolução de problemas básicos e de problemas da realidade nacional.	Manter e ampliar intercâmbios institucionais nacionais e internacionais (curto e médio prazo) de 2003 a 2006.		Manter e ampliar intercâmbios institucionais nacionais e internacionais (curto e médio prazo).	55.000	-	55.000
12	O3 / D1	Extensão	29	Ampliar a oferta e consolidar os projetos de ação contínua existentes.	Ampliar em 50% a oferta de projetos de ação contínua (novos) e manter aqueles que estão em funcionamento, até 2006.		Ampliar em 15% a oferta de projetos de ação contínua (novos) e manter aqueles que estão em funcionamento.	12.000	-	12.000
14	O2 / D9	Pesquisa	26	Implementar o acervo da biblioteca.	Acompanhar a atualização e manutenção, via BCE, da sistemática de assinatura de periódicos e bases de dados de pesquisa digital até 2006.		Acompanhar a atualização e manutenção, via BCE, da sistemática de assinatura de periódicos e bases de dados de pesquisa digital	-	-	-
					Ampliação do acervo da BCE na área de Psicologia, por intermédio do sistema de permutas e doações de periódicos estabelecido pela revista editada pelo IP (Psicologia: Teoria e Pesquisa) e por aquisição de livros.		Aquisição, via BCE, de literatura em temas de ponta da Psicologia, disponibilizar obras permutadas.	16.000	-	16.000
15	O2 / D1	Pesquisa	44	Apoiar o funcionamento continuado do periódico Psicologia:Teoria e Pesquisa.	Apoio do funcionamento continuado do periódico Psicologia:Teoria e Pesquisa até 2006.		Apoiar publicação do volume 21 de Psicologia: Teoria e Pesquisa	20.000	-	20.000
17	O1 / D6	Ensino de Graduação	9	Promover condições para avaliação psicológica em contextos variados de seleção, ensino de disciplinas, orientação vocacional, diagnóstico.	Aquisição de testes psicológicos atualizados e validados, brinquedos, jogos e outros materiais pedagógicos próprios para avaliação diagnóstica, até 2006.		Aquisição de testes psicológicos atualizados e validados e softwares específicos para tratamento de dados de avaliação diagnóstica.	10.000	-	10.000
19	O1 / D3	Ensino de Graduação	7	Ampliar a oferta de estágios curriculares.	Ampliação, por meio de convênios, dos campos de estágio no setor público em especial nas áreas de educação, saúde, justiça, segurança, assistência social) e privado (organizações, ONGs etc.), de 2002 a 2006.		Ampliação, através de convênios, os campos de estágio no setor público (em especial, rede pública de serviços nas áreas de educação, saúde, justiça, segurança, assistência social) e privado (organizações, ongs, etc).	-	-	-
20	O3 / D1	Extensão	28	Aumentar e diversificar a oferta de atividades de extensão universitária.	Aumentar em 30% a oferta de atividades de extensão (cursos e eventos) voltados para estudantes e profissionais de psicologia, educação, saúde, e de outras áreas afins até 2006.		Aumentar em 10% a oferta de atividades de extensão (cursos e eventos) voltados para estudantes e profissionais de psicologia, educação, saúde, e de outras áreas afins.	3.000	-	3.000
21	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	35	Preservar o patrimônio institucional e pessoal de servidores e alunos, bem como o fruto de seu trabalho.	Instalação de sistema de segurança (vigilância e controle de acesso) e revisão nos acessos aos diferentes setores e laboratórios, para segurança do ambiente físico e preservação de equipamentos e materiais, até 2004.		Instalação de sistema de segurança e revisão nos acessos aos diferentes setores e laboratórios.	20.000	-	20.000

Unidade: Instituto de Psicologia (IP)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
22	O5 / D1	Recursos Humanos	40	Dar continuidade à qualificação dos docentes, em consonância com plano de carreira e necessidades para realização de atividades acadêmicas.	Promoção do acolhimento de professores visitantes em programas de intercâmbio acadêmico até 2006, incluindo contratação de 2 professores-ano. Viabilização dos afastamentos para doutorado, pós-doutorado e outros estágios especializados de curta duração, até 2006, via licenças sabáticas ou para capacitação.	Promoção do acolhimento de professores visitantes em programas de intercâmbio acadêmico. afastamentos para doutorado, pós-doutorado e outros estágios especializados de curta duração, de pelo menos 20% dos docentes do	17.000	-	17.000
24	O2 / D5	Pesquisa	24	Consolidar a atividade de grupos de pesquisa institucionais e interinstitucionais já em andamento.	Regulamentar, atualizar e ampliar parcerias inter-institucionais. Manutenção das parcerias interinstitucionais em andamento, de 2002 a 2006.	Regulamentar, atualizar e ampliar parcerias inter-institucionais. Manutenção das parcerias interinstitucionais em andamento.	-	-	-
25	O1 / D1	Ensino de Graduação	3	Ampliar a participação de alunos de graduação, inclusive de outros cursos atendidos, em atividades de pesquisa e extensão.	Ampliação de eficácia e atratividade do curso. Viabilização de modernização e ampliação de impacto 2002-2006.	Ampliação de eficácia e atratividade do curso. Viabilização de modernização e ampliação de impacto.	-	-	-
27	O1 / D6	Ensino de Pós-Graduação	16	Rever a oferta atual de disciplinas.	Avaliação a adequação das disciplinas, e a criação de novas disciplinas onde recomendável 2004 a 2006.	Avaliação da adequação das disciplinas, e a criação de novas disciplinas onde for recomendável.	-	-	-
29	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	18	Ampliar a oferta de vagas para Mestrado e Doutorado, em consonância com capacitação progressiva do corpo docente e com demanda qualificada.	Ação de pré-requisito:Consolidação de condições de infra-estrutura em 30% de 2004 a 2006.	Ação de pré-requisito: consolidação de infra-estrutura em 10%.	-	-	-
31	O3 / D2	Extensão	30	Institucionalizar como atividades de extensão a prestação de serviços de psicologia clínica realizada pelos professores e alunos do IP para a comunidade.	Formalizar, dando visibilidade institucional as ações de extensão que estão sendo oferecidas à comunidade, no âmbito do IP, até 2006.	Formalizar, dando visibilidade institucional as ações de extensão que estão sendo oferecidas à comunidade, no âmbito do IP.	-	-	-
32	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	34	Ampliar e adaptar o espaço físico do IP de forma a assegurar condições adequadas do ponto de vista de segurança, salubridade, adequação dos espaços ao tamanho do corpo docente, à natureza e ao volume de atividades de ensino de grad., especial., mest. e d	Reforma, adaptação e conservação dos laboratórios experimentais e do apoio administrativo, inclusive impermeabilização das salas de professores no sub-solo; reposição de filtros de ar do sistema de ventilação dos laboratórios de Análise Experimental do Co Planejamento e ampliação em 6.000m2 (estimados) e adaptação do espaço físico no ICC Sul para acomodar as necessidades de gabinetes para 80 docentes e pesquisadores vinculados, 12 salas de aula (sendo 6 p/ grad., 4 p/ pós-grad., 2 p/ extensão), 3 para o a	Promoção de reforma, adaptação e conservação dos laboratórios experimentais e do apoio administrativo. Ampliação em 6.000m2 do espaço físico do ICC Sul para acomodar as necessidades do IP.	10.000	-	10.000
							-	-	-

Unidade: Instituto de Psicologia (IP)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
32	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	34	Ampliar e adaptar o espaço físico do IP de forma a assegurar condições adequadas do ponto de vista de segurança, salubridade, adequação dos espaços ao tamanho do corpo docente, à natureza e ao volume de atividades de ensino de grad., especial., mest. e d	Criação de ambientes multi-usuários para coleta, transcrição e análise de dados, incluindo ambientes para filmagem, gravação, observação e estudo de registros, de 2004 a 2005.	Criação de ambientes multi-usuários para coleta, transcrição e análise de dados.	-	-	-
33	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	36	Adequar as condições para a realizar as atividades práticas das disciplinas.	Criação de um espaço físico adicional, para guarda e organização de testes psicológicos (Testoteca) de 2004 a 2005.	Manutenção do espaço físico adicional, para guarda e organização de testes psicológicos (Testoteca).	15.000	-	15.000
34	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	38	Construir prédio próprio em área estimada de 2000 m2 destinado a um Centro de Atendimento para abranger as atividades de atendimento à saúde, os estágios supervisionados, a extensão universitária, ação comunitária, e a prestação de serviços via consult	Construção de um prédio para abrigar um Centro de Atendimento, até 2005.	Construção do um prédio para abrigar um Centro de Atendimento.	-	-	-
35	O5 / D1	Recursos Humanos	41	Estimular a qualificação do corpo-técnico administrativo.	Participação de 100% dos servidores em programas internos ou externo de capacitação de 2003 até 2006.	Participação de 25% dos servidores em programas internos ou externo de capacitação.	-	-	-
					Promoção do acesso do corpo técnico-administrativo a Educação Básica até 2005.	Promoção do acesso do corpo técnico-administrativo a Educação Básica, conforme demanda.	-	-	-
36	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Ampliar a oferta de vagas de vestibular/ano, desde que sejam modernizadas e ampliadas a infra-estrutura de laboratórios e instalações especiais, e ampliado o corpo docente.	Ampliação da oferta de vagas em 50%, conforme seja ampliado o quadro de doutores e a efetivação da ampliação do espaço e dos equipamentos de laboratório 2004 a 2005.	Ampliação da oferta de vagas em 15%, conforme seja ampliado o quadro de doutores e a efetivação da ampliação do espaço e dos equipamentos de laboratório.	-	-	-
37	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	11	Imprimir caráter profissionalizante a pelo menos parte dos cursos de especialização.	Regulamentação dos estágios supervisionados regulares de pós-graduação lato senso de 2003 a 2006.	Regulamentação dos estágios supervisionados regulares de pós-graduação lato senso.	-	-	-
40	O1 / D1	Ensino de Graduação	4	Aumentar a participação do IP na definição da política de formação de professores da UnB.	Implementação das ações conjuntas com outros institutos e faculdades da UnB em torno das questões da Licenciatura, ativamente do debate acerca da unificação das licenciaturas diurna e noturna, de 2002 até 2006.	Implementação das ações conjuntas com outros institutos e faculdades da UnB em torno das questões da Licenciatura, ativamente do debate acerca da unificação das licenciaturas diurna e noturna.	-	-	-
41	O5 / D6	Prestação de Serviços	32	Ampliar e diversificar as fontes de recurso, por meio de prestação de serviços.	Intensificar e ampliar a captação de recursos mediante a realização de assessoria e consultoria, até 2006.	Intensificar e ampliar a captação de recursos.	-	-	-
					Oferecimento de cursos de extensão e treinamentos técnicos específicos voltados para a educação continuada de psicólogo até 2006.	Oferecimento de cursos de extensão e treinamento técnicos específicos voltados para a educação continuada de psicólogo.	-	-	-
42	O2 / D10	Pesquisa	27	Melhorar condições de estudo e acesso a informação das equipes de pesquisa.	Criação de uma biblioteca setorial do IP, com acesso amplo a teses na área e a acervo especializado de 2004 a 2006.	Manutenção/atualização da biblioteca setorial do IP, com acesso amplo a teses na área e a acervo especializado.	-	-	-

Unidade: Instituto de Psicologia (IP)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00			
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total	
43	O5 / D6	Prestação de Serviços	33	Oferecer/disseminar para a comunidade, produtos e serviços especializados em áreas específicas que podem ser oferecidos pelo IP)	Criação de projetos que articulem os serviços e competência profissional de cada professor e as demandas da comunidade, com vistas à contextualização social da atividades acadêmicas e a captação de recursos, até 2006.	Criação de projetos que articulem os serviços e competência profissional de cada professor e as demandas da comunidade, com vistas à contextualização social da atividades acadêmicas		2.000	-	2.000
44	O3 / D1	Ações Comunitárias	31	Manter, ampliar e diversificar os serviços de Psicologia oferecidos à comunidade interna e externa.	Manutenção, ampliação e incremento de serviços destinados à comunidade, em 10% ao ano, desde que haja aumento no número de salas para atendimento, de técnicos de nível superior e de equipamentos para o CAEP, até 2006.	Ampliação e incremento de serviços destinados à comunidade em 10%.		12.000	-	12.000
45	O1 / D1	Ensino de Graduação	45	Fortalecimento da formação de graduação em Psicologia via programas e projetos especiais	Apoio continuado a atividades do PET, da empresa júnior PRAXIS, e de atividades de ensino no campo (projeto especial)	Apoio continuado a atividades do PET, da empresa júnior PRAXIS, e de atividades de ensino no campo		12.000	-	12.000
<b>TOTAL</b>								<b>1.313.000</b>	<b>-</b>	<b>1.401.000</b>

Unidade: Instituto de Ciências Política (IPOL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D5	Planejamento, Avaliação e Informação	1	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da Unidade.	Elaboração da GD dos funcionários técnico-administrativos, até 2006.	Elaboração da GD dos funcionários técnico-administrativos.	-	-	-
					Elaboração da GED dos professores no mês de dezembro, até 2006.	Elaboração da GED dos professores no mês de dezembro.	-	-	-
					Elaboração de prazos (10 dias) para análise dos pedidos de recém-doutor, pesquisador associado, professor voluntário e etc, até 2006.	Elaboração de prazos (10 dias) para análise dos pedidos de recém-doutor, pesquisador associado, professor voluntário e etc.	-	-	-
					Manutenção da atualização da página do Instituto no portal UnB.	Manutenção da atualização da página do Instituto no portal UnB.	1.000	-	1.000
					Manutenção das atividades administrativas da unidade até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	50.000	-	50.000
					Manutenção do Centro Acadêmico com material de divulgação de eventos (xerox) até 2006.	Manutenção do Centro Acadêmico com material de divulgação de eventos (xerox).	500	-	500
					Manutenção do Programa de Treinamento (PET) até 2006.	Manutenção do Programa de Treinamento (PET).	1.000	-	1.000
					Manutenção dos 6 cursos (graduação e mestrado) e implantação do doutorado até 2006.	Manutenção dos 2 cursos (graduação e mestrado) e implantação do doutorado .	17.500	-	17.500
					Realização diária do serviço de entrega e recebimento de documentação, até 2006	Realização diária do serviço de entrega e recebimento de documentação.	-	-	-
Reunião do Conselho do Instituto 2 (duas vezes por mês, até 2006.	Reunião do Conselho do Instituto 2 (duas vezes por mês.	-	-	-					
2	O3 / D1	Extensão	16	Adequação da área de extensão na unidade.	atendimento as demandas da comunidade e a participação de outras unidades acadêmicas nas atividades até	atendimento as demandas da comunidade e a participação de outras unidades acadêmicas nas	-	-	-
					das atividades de extensão a ser realizada no IPOL durante o ano, até 2006, bem como sua divulgação na página do	das atividades de extensão a ser realizada no IPOL durante o ano, bem como sua divulgação na página do	3.000	-	3.000
					Envolver o corpo docente do IPOL nas atividades de extensão até 2006.	Envolver o corpo docente do IPOL nas atividades de extensão .	-	-	-
					pesquisa como campo de realização de atividades de extensão ou /grupos de trabalhos diversos ate 2006.	pesquisa como campo de realização de atividades de extensão ou /grupos de trabalhos diversos .	2.000	-	2.000
					modalidade de ação contínua junto ao Decanato de Extensão até 2006 e consolidar os projetos "Politeia" e "	modalidade de ação contínua junto ao Decanato de Extensão e consolidar os projetos "Politeia" e " Política	3.000	-	3.000
					UNILEGIS ( Universidade do Legislativo do Senado Federal), o convênio com o TSE ( Tribunal Superior Eleitoral ) e	UNILEGIS ( Universidade do Legislativo do Senado Federal), o convênio com o TSE ( Tribunal Superior	-	-	-
					com a participação de especialistas nacionais e internacionais para publicação até 2006.	UnB com a participação de especialistas nacionais e internacionais para publicação.	50.000	-	50.000

Unidade: Instituto de Ciências Política (IPOL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
3	O1 / D1	Ensino de Graduação	2	Implementação do novo Currículo do Bacharelado em Ciência Política.	Aquisição de 3 aparelhos de ar condicionado para as dependências do IPOL até 2006.	Aquisição de 1 aparelhos de ar condicionado para as dependências do IPOL .	-	-	-
					Aquisição de 750 cadeiras escolares, 15 quadros magnéticos, 15 mesas e 15 cadeiras para professores; 15 telas de projeção, 15 ventiladores; 10 bebedouros, até 2006	Aquisição de 250 cadeiras escolares, 5 quadros magnéticos, 5 mesas e 5 cadeiras para professores; 5telas de projeção, 5 ventiladores; 4 bebedouros.	30.000	-	30.000
					didático/bibliográfico (mapas e dicionários em várias línguas), e assinatura de periódicos on	didático/bibliográfico (mapas e dicionários em várias línguas), e assinatura de	5.000	-	5.000
					Aumentar o número de vagas para alunos de PEC-G até 2006.	Aumentar o número de vagas para alunos de PEC-G .	-	-	-
					participação de graduandos na apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais até	participação de graduandos na apresentação de trabalhos em Congressos	-	-	-
					Publicação de textos selecionados de graduandos até 2006	Publicação de textos selecionados de graduandos .	3.000	-	3.000
4	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	8	Aprimorar o Programa de Pós-graduação em Ciência Política.	Cumprimento dos prazos para a elaboração do Relatório Anual da CAPES.	Cumprimento dos prazos para a elaboração do Relatório Anual da CAPES.	2.000	-	2.000
					Elaboração da Lista de Oferta semestral visando uma participação efetiva dos professores do quadro, bem como estipulando um número mínimo de alunos por turma, até 2006.	Elaboração da Lista de Oferta semestral visando uma participação efetiva dos professores do quadro, bem como estipulando um número mínimo de alunos por turma.	-	-	-
					Estimular a participação de alunos da pós-graduação na oferta de disciplinas da graduação, até 2006.	Estimular a participação de alunos da pós-graduação na oferta de disciplinas da graduação.	-	-	-
					Financiamento a docentes e discentes (passagens/diárias) para apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais.	Financiamento a docentes e discentes (passagens/diárias) para apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais.	10.000	-	10.000
					Inscrição de Dissertações no concurso anual da ANPOCS	Inscrição de Dissertações no concurso anual da ANPOCS	2.000	-	2.000
					Integração de um aluno bolsista às atividades administrativas da área.	Integração de um aluno bolsista às atividades administrativas da área.	5.000	-	5.000
					Manutenção e atualização de cadastro de alunos e ex-alunos.	Manutenção e atualização de cadastro de alunos e ex-alunos.	1.500	-	1.500
					Patrocinar a participação de docentes (pagamento de diárias/passagens) de outras Instituições de Ensino nas Bancas Examinadoras do Programa, até 2006.	Patrocinar a participação de docentes (pagamento de diárias/passagens) de outras Instituições de Ensino nas Bancas Examinadoras do Programa.	8.000	-	8.000
					Patrocinar a participação de docentes e discentes nas reuniões anuais da ANPOCS e da ABCP, até 2006.	Patrocinar a participação de docentes e discentes nas reuniões anuais da ANPOCS e da ABCP.	-	6.000	6.000
5	O5 / D1	Recursos Humanos	20	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IPOL	Incentivar a capacitação/treinamento de 100% dos servidores do IPOL até 2006.	Incentivar a capacitação/treinamento de 100% dos servidores do IPOL .	2.000	-	2.000

Unidade: Instituto de Ciências Política (IPOL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
5	O5 / D1	Recursos Humanos	20	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IPOL	Realizar gestão junto aos órgãos superiores visando a contratação de 10 professores e 4 técnico-administrativos até 2006.	Realizar gestão junto aos órgãos superiores visando a contratação de 4 professores e 1 técnico-administrativos .	-	-	-
6	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	9	Consolidação de cursos de especialização Lato Sensu.	Ampliar a oferta de cursos de Especialização até 2006.	Ampliar a oferta de cursos de Especialização .	-	-	-
					Estabelecer mecanismos de gerenciamento dos recursos financeiros e incentivar a participação de professores e alunos nas atividades dos cursos de Especialização até 2006.	Estabelecer mecanismos de gerenciamento dos recursos financeiros e incentivar a participação de professores e alunos nas atividades dos cursos de Especialização .	43.000	-	43.000
					Implementação de estrutura física e gerencial para os cursos de Especialização até 2006.	Implementação de estrutura física e gerencial para os cursos de Especialização .	17.500	-	17.500
7	O1 / D1	Ensino de Graduação	22	Modernizar o laboratório de informática.	Aquisição de 4 computadores e 1 servidor até 2006.	Aquisição de 1 servidor e 2 computadores.	10.000	-	10.000
9	O1 / D1	Ensino de Graduação	5	Capacitação didática e metodológica dos professores.	Promoção de mini-cursos (encontros com especialistas) para atualização de 100% dos professores em conteúdo didático-pedagógico da área de atuação, até 2006.	Promoção de mini-cursos (encontros com especialistas) para atualização de 100% dos professores em conteúdo didático-pedagógico da área de atuação.	8.000	-	8.000
10	O1 / D7	Ensino de Graduação	6	Estudos visando a viabilidade de implantação dos cursos noturnos.	Consolidar discussão junto a administração para implantar 1 curso noturno .	Consolidar discussão junto a administração para implantar 1 curso noturno .	5.000	-	5.000
11	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	7	Implantação do Doutorado em Ciência Política.	Patrocinar a participação de alunos da pós-graduação em Congressos Nacionais com a apresentação de trabalho, até 2006.	Patrocinar a participação de alunos da pós-graduação em Congressos Nacionais com a apresentação de trabalho .	6.000	-	6.000
12	O1 / D8	Ensino de Pós-Graduação	10	Ampliar programas de cátedras, com apoio de outras instituições visando atendimento aos programas desenvolvidos no Instituto.	Convidar professores de outras instituições nacionais e/ou estrangeiras para realizar pós-doutorado no IPOL e vice-versa, até 2006.	Convidar professores de outras instituições nacionais e/ou estrangeiras para realizar pós-doutorado no IPOL e vice-versa.	-	-	-
					Estabelecimento de intercâmbio com outras instituições até 2006.	Estabelecimento de intercâmbio com outras instituições .	10.000	-	10.000
					Implantação da cátedra Victor Nunes Leal com a colaboração de instituições nacionais até 2006.	Implantação da cátedra Victor Nunes Leal com a colaboração de instituições nacionais .	-	-	-
					Incentivar a participação de professores nos intercâmbios acadêmicos até 2006.	Incentivar a participação de professores nos intercâmbios acadêmicos.	-	3.000	3.000
					Promover a participação dos alunos nos intercâmbios com o aproveitamento dos créditos cursados dentro do programa até 2006.	Promover a participação dos alunos nos intercâmbios com o aproveitamento dos créditos cursados dentro do programa .	-	-	-
13	O1 / D8	Ensino de Pós-Graduação	11	Incentivo a titulação pós-doutoral dos professores do IPOL.	Incentivar os professores do IPOL a obter o título de pós-doutor até 2006.	Incentivar os professores do IPOL a obter o título de pós-doutor .	15.000	-	15.000
14	O1 / D8	Ensino de Pós-Graduação	12	Capacitação dos alunos da pós-graduação para o exercício do magistério e pesquisa acadêmica.	Ofertar disciplinas voltadas para a formação didático-pedagógica do aluno de mestrado em parceria com a FED até 2006.	Ofertar disciplinas voltadas para a formação didático-pedagógica do aluno de mestrado em parceria com a FED .	-	-	-



Unidade: Instituto de Ciências Política (IPOL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
15	O2 / D5	Pesquisa	13	Estabelecer parcerias com Instituições de Fomento a Pesquisa em busca de apoio a projetos acadêmicos	Montar e adequar infraestrutura de apoio a pesquisa até 2004.	Montar e adequar infraestrutura de apoio a pesquisa.	-	-	-
					Retomar o programa de publicação de periódicos (Revistas e cadernos). Estimular incorporação dos docentes às atividades de pesquisas acadêmicas e extensão até 2006	Retomar o programa de publicação de periódicos (Revistas e cadernos). Estimular incorporação dos docentes às atividades de pesquisas acadêmicas e extensão.	15.000	-	15.000
16	O1 / D9	Ensino de Pós-Graduação	14	Ampliação e renovação do acervo de obras e periódicos na área de Ciência Política.	Adquirir através da BCE as bibliografias indicadas pelos professores em seus programas de disciplinas na Graduação e na Pós-Graduação até 2006.	Adquirir através da BCE as bibliografias indicadas pelos professores em seus programas de disciplinas na Graduação e na Pós-Graduação .	10.000	-	10.000
17	O2 / D9	Pesquisa	15	Consolidar os grupos de pesquisas com projetos correspondentes às áreas de concentração do mestrado e doutorado, e aumentar as parcerias com pesquisadores nacionais e internacionais.	Fornecer suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa até 2006.	Fornecer suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa .	2.000	-	2.000
18	O3 / D3	Extensão	17	Ampliar e modernizar a segurança no campus para preservação do patrimônio e segurança da comunidade universitária	Gestão junto a Prefeitura visando a melhoria das condições de segurança do campus ate 2006.	Gestão junto a Prefeitura visando a melhoria das condições de segurança do campus .	-	-	-
20	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	19	Construção de um novo Prédio de 02 (dois) pavimentos para abrigar o IPOL e o IREL.	Construir 100% do prédio até 2006.	Construir 100% do prédio .	-	-	-
					Instalar rede interna, bem como manter e atualizar o portal do IPOL na internet até 2005.	Instalar rede interna, bem como manter e atualizar o portal do IPOL na internet .	-	-	-
21	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	21	Modernizar o sistema de arquivos com a organização histórica e a implantação de banco de dados objetivando a segurança e a preservação da documentação do IPOL.	Em parceria com CIC capacitar servidores da Secretaria do IPOL para a execução dessa atividade até 2005.	Em parceria com CIC capacitar servidores da Secretaria do IPOL para a execução dessa atividade .	-	-	-
22	O1 / D1	Ensino de Graduação	4	Racionalizar o tempo de permanência dos graduandos no curso.	Ofertar as disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo até 2006.	Ofertar as disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo.	-	-	-
					Otimizar a disponibilidade de horários e número de turmas, com a oferta de disciplinas acompanhando o fluxo do curso, até 2006.	Otimizar a disponibilidade de horários e número de turmas, com a oferta de disciplinas acompanhando o fluxo do curso.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>338.000</b>	<b>9.000</b>	<b>347.000</b>

Unidade: Instituto de Química (IQ)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D10	Ensino de Graduação	26	Adequar o espaço físico do Instituto de Química localizado no ICC, às condições de segurança.	Adequar o espaço físico do Instituto de Química localizado no ICC, às condições de segurança, até 2006.	Instalação de câmeras de segurança, centrais de alarme e grades protetoras nas portas de acesso.	40.000	-	40.000
2	O1 / D1	Ensino de Graduação	21	Manter e melhorar as atividades administrativas do Ensino de Graduação.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas, até 2006.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas.	20.000	-	20.000
3	O1 / D1	Ensino de Graduação	1	Promover e manter a melhoria da gestão dos cursos de graduação.	Elaboração e implantação de plano de incentivo de ações conjuntas, envolvendo ensino de graduação e extensão, associação de atividades de extensão e graduação (empresa-junior, seminários, Dia do Químico, Fábrica Escola da Química).	Plano de incentivo de ações conjuntas envolvendo ensino de graduação e extensão, associação de atividades de extensão e graduação (empresa-junior, seminários, Dia do Químico, Fábrica Escola da Química).	-	-	-
					Elaboração e implantação de plano de incentivo de ações conjuntas, envolvendo ensino de graduação e extensão, associação de atividades de extensão e graduação (empresa-junior, seminários, Dia do Químico, Fábrica Escola da Química).	Elaboração e implantação de plano de incentivo de ações conjuntas (graduação e extensão).	-	-	-
					Fomento de oferta de estágios para pelo menos 50% dos alunos de final de curso até 2004.	Fomento em 10% a oferta de estágios.	-	-	-
					Manutenção dos laboratórios de graduação até 2006.	Manutenção dos laboratórios de graduação.	30.000	-	30.000
					Melhoria dos laboratórios de Ensino de Graduação até 2006.	Melhoria dos laboratórios de Ensino de Graduação.	50.000	-	50.000
					Ocupação de 100% das vagas geradas por desligamento sem conclusão, até 2006.	Ocupação de 80% das vagas geradas por desligamento sem conclusão.	-	-	-
					Promoção da II Semana Regional de Química em junho 2003 e a III Semana em 2005.	Promoção da III Semana Regional de Química em junho de 2005.	18.000	-	18.000
					Valorização do ensino de graduação até 2006.	Valorização do ensino de graduação.	5.000	-	5.000
4	O5 / D6	Prestação de Serviços	22	Projeto Especial-Implementar programa especial, manutenção do aparelho de Ressonância Magnética Nuclear - RMN.	Implementação do programa especial, manutenção do aparelho de RMN até 2006.	Implementação do programa especial, manutenção do aparelho de RMN.	48.363	-	48.363
5	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	23	Manter e melhorar as atividades administrativas do Ensino de Pós-Graduação.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas do Ensino de Pós-Graduação, até 2006.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas do Ensino de Pós-Graduação.	20.000	-	20.000
6	O2 / D3	Pesquisa	24	Manter e melhorar as atividades administrativas da Pesquisa.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas da Pesquisa, até 2006.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas da Pesquisa.	20.000	-	20.000
7	O5 / D1	Recursos Humanos	18	Criar política de contratação de professores efetivos, em substituição a professores substitutos e prováveis aposentadorias, visando à renovação e ampliação do quadro docente.	Contratação de 12 professores nos próximos 5 anos que apresentem elevada produção científica comprovada por publicações em periódicos indexados, até 2006.	Contratação de 2 professores pesquisadores que apresentem elevada produção científica comprovada por publicações em periódicos indexados.	46.000	-	46.000
9	O1 / D9	Ensino de Pós-Graduação	7	Disponibilizar recursos de informática para pesquisadores e alunos de Pós-Graduação.	Aquisição de 50 microcomputadores e 50 impressoras até 2006.	Aquisição de 25 microcomputadores e 25 impressoras.	110.000	-	110.000
10	O1 / D9	Ensino de Graduação	5	Disponibilizar recursos de informática para pesquisadores e alunos de Graduação.	Aquisição de 15 microcomputadores e 5 impressoras até 2006.	Aquisição de 3 microcomputadores e 1 impressoras.	12.400	-	12.400

Unidade: Instituto de Química (IQ)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
11	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	17	Construir prédio adequado ao Instituto de Química (projeto já aprovado no Conselho Diretor da UnB).	Construção de prédio adequado ao Instituto de Química, até 2006.	Construção de prédio adequado ao Instituto de Química.	-	-	-
12	O1 / D3	Ensino de Graduação	3	Atualizar permanentemente os currículos dos cursos de graduação.	Implementação da reforma curricular Licenciatura e Bacharelado até 2006.	Implementação da reforma curricular Licenciatura e Bacharelado.	3.000	-	3.000
					Implementação de seminários pedagógicos, até 2006.	Implementação de seminários pedagógicos.	6.000	-	6.000
					Oferta regular de disciplinas optativas a partir de 2003 (segurança, seminários, etc.).	Oferta regular de disciplinas optativas a partir de 2003 (segurança, seminários, etc)	-	-	-
17	O5 / D1	Recursos Humanos	19	Estimular a capacitação dos docentes do Instituto.	Ampliação para 100% o total de docentes com título de doutor até 2006.	Ampliação para 100% o total de docentes com título de doutor até 2007.	-	-	-
					Criação de condições (redistribuição de carga didática) para que 100% dos docentes não doutores conclua seu doutorado até 2006.	Criação de condições (redistribuição de carga didática) para que 100% dos docentes não doutores conclua seu doutorado até 2006.	-	-	-
					Criação de uma política de incentivo ao pós-doutoramento.	Criação de uma política de incentivo ao pós-doutoramento.	-	-	-
18	O1 / D3	Ensino de Pós-Graduação	10	Melhorar o conceito do Curso de Pós-Graduação em Química junto à CAPES.	Elevação do conceito CAPES de 4 para 5.	Elevação do conceito CAPES de 4 (quatro) para 5 (cinco).	10.000	-	10.000
19	O2 / D10	Pesquisa	11	Estimular a participação dos membros do instituto de química em eventos científicos nacionais e internacionais.	Apresentação de 40/ano trabalhos científicos em eventos nacionais e internacionais até 2006.	Apresentação de 40/ano trabalhos científicos em eventos nacionais e internacionais.	40.000	-	40.000
20	O5 / D6	Prestação de Serviços	16	Consolidar a Central Analítica do Instituto de Química/CAIQ.	Melhoramento dos índices de prestação de serviços e captação de recursos da CAIQ, até 2003.	Melhoramento dos índices e divulgação de prestação de serviços e captação de recursos da CAIQ até 2003.	30.000	-	30.000
21	O5 / D1	Recursos Humanos	20	Contratar e capacitar pessoal técnico e técnico-administrativo efetivos, visando à renovação e ampliação do quadro de servidores.	Contratação de 10 técnicos nos próximos 5 anos, no perfil adequado ao IQ, até 2005.	Contratação de 2 técnicos no perfil adequado ao IQ.	6.000	-	6.000
					Incentivar a capacitação de pessoal técnico-administrativo através da participação de programas como o PROCAP, até 2006.	Incentivar a capacitação de pessoal técnico-administrativo através da participação de programas como o PROCAP.	5.000	-	5.000
25	O3 / D2	Extensão	25	Manter e melhorar as atividades administrativas da Extensão.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas da Extensão, até 2006.	Manutenção e melhoria das atividades administrativas da Extensão.	15.231	-	15.231
26	O2 / D4	Pesquisa	27	Promover a manutenção e melhoria dos laboratórios de pesquisa.	Manutenção dos laboratórios de pesquisa, até 2006.	Manutenção dos laboratórios de pesquisa.	20.000	-	20.000
26	O2 / D4	Pesquisa	27	Promover a manutenção e melhoria dos laboratórios de pesquisa.	Promover melhoria dos laboratórios de pesquisa, até 2006.	Promover melhoria dos laboratórios de pesquisa.	10.000	-	10.000
<b>TOTAL</b>							<b>564.994</b>	<b>-</b>	<b>564.994</b>

Unidade: Instituto de Relações Internacionais (IREL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D5	Planejamento, Avaliação e Informação	1	Manter as atividades administrativas e acadêmicas da Unidade.	Elaboração da frequência mensal do quadro docente e técnico-administrativo, até 2006.	Elaboração da frequência mensal do quadro docente e técnico-	-	-	-
					Elaboração da GD dos funcionários técnico-administrativos, até 2006.	Elaboração da GD dos funcionários técnico-administrativos do IREL.	-	-	-
					Elaborar correspondências internas e externas, até 2006	Elaboração correspondências internas e externas	-	-	-
					Estipulação de prazo (15 dias) para análise dos pedidos de recém-doutor, pesquisador associado, professor voluntário e etc, até 2006.	Análise dos processos (recém-doutor, pesquisador associado, professor voluntário e outros), no prazo de quinze dias.	-	-	-
					Manutenção da atualização da página do Instituto no portal UnB até 2006.	Manutenção da atualização da página do Instituto no portal da UnB.	1.200	-	1.200
					Manutenção das atividades administrativas da unidade até 2006	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	26.105	-	26.105
					Manutenção do Centro Acadêmico com material de divulgação de eventos (xerox) até 2006.	Manutenção do Centro Acadêmico com material de divulgação de eventos (Xerox)	-	-	-
					Manutenção do Programa de Treinamento (PET) até 2006.	Manutenção do Programa de Treinamento (PET)	3.000	-	3.000
					Manutenção do serviço da RELNET, que possibilita os alunos acessarem papers, matrícula on-line com mais rapidez em todo o processamento até 2006	Manutenção do serviços da RELNET, que possibilita os alunos acessarem papers, matrícula on-line e outras informações com mais rapidez em todo o processamento.	50.000	-	50.000
					Manutenção dos 3 programas (graduação, mestrado e doutorado) até 2006.	Manutenção de 1 curso de graduação.	-	-	-
					Manutenção dos 3 programas (graduação, mestrado e doutorado) até 2006.	Manutenção de 2 cursos de pós-graduação stricto sensu.	-	20.000	20.000
					Quantificação dos atendimentos realizados pela Secretaria do IREL até 2006.	Quantificação dos atendimentos realizados pela Secretaria do IREL	-	-	-
					Realização diária do serviço de entrega e recebimento de documentação, até 2006.	Realização diária do serviço de entrega e recebimento de documentação	-	-	-
					Realizar serviço de arquivamento da documentação gerada e/ou recebida, pelo menos duas vezes por semana, até 2006.	Realização do serviço de arquivamento da documentação gerada e/ou recebida, pelo menos duas vezes por dia.	-	-	-
Reunião do Conselho do Instituto 2 (duas) vezes por mês, até 2006.	Reunião do Conselho do Instituto duas vezes por mês.	-	-	-					
2	O1 / D1	Ensino de Graduação	2	Aprimorar o programa de graduação em Relações Internacionais.	Adquirir 25 computadores, concluir a rede interna de computadores e 5 Notebooks até 2006.	Aquisição de 3 computadores e software.	15.000	-	15.000
					Aquisição 2 microfones sem fio, 1 gravador, 3 projetores multimídia e 1 câmara fotográfica até 2005.	Aquisição de 1 Data Shows.	14.000	-	14.000

Unidade: Instituto de Relações Internacionais (IREL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
2	O1 / D1	Ensino de Graduação	2	Aprimorar o programa de graduação em Relações Internacionais.	Aquisição de 2 TVs - 29", 1 câmara filmadora até 2005.	Aquisição 1 TV 29" para apresentação de vídeo acadêmico.	3.000	-	3.000
					Aquisição de 750 cadeiras escolares, 15 quadros magnéticos, 15 mesas e 15 cadeiras para professores; 15 telas de projeção, 15 ventiladores; 10 bebedouros até 2006	Aquisição de 120 cadeiras, aquisição de 5 quadros magnéticos, 5 Cadeiras para professores, 5 telas para projeção, 5 ventiladores, 3 bebedouros.	30.000	-	30.000
					Aquisição de material didático/bibliográfico (mapas e dicionários em várias línguas), e assinatura de periódicos até 2006.	Aquisição de material didático/ bibliográfico e assinatura de periódicos.	2.000	-	2.000
					Cumprimento dos prazos para entrega das menções finais na Secretaria, bem como revisão das menções, até 2006.	Envio das menções finais e revisão de menção final.	-	-	-
					Incentivar/Patrocinar a participação de graduandos na apresentação de trabalhos em Congressos Nacionais até 2006.	Patrocínio a alunos graduandos em Congressos Nacionais com apresentação de trabalho.	2.000	-	2.000
					Manter o número de vagas para alunos de PEC-G até 2006.	Manutenção do número de vagas para alunos de PEC-G.	-	-	-
3	O1 / D2	Ensino de Graduação	3	Transferências para o Curso de Graduação em Relações Internacionais	Agilização na análise dos Pedidos de Transferência até 2006.	Agilização na análise dos pedidos de Transferência.	-	-	-
					Agilização na análise dos processos de aproveitamento de créditos, estabelecendo prazo de quinze dias, até 2006.	Agilização na análise dos pedidos de aproveitamento de crédito	-	-	-
					Disponibilizar as vagas não ocupadas no processo do Vestibular e PAS para transferências até 2006.	Disponibilização de vagas não ocupadas no Vestibular e PAS.	-	-	-
4	O1 / D1	Ensino de Graduação	4	Racionalizar o tempo de permanência dos graduandos no curso	Ofertar as disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo até 2006.	Ofertar disciplinas obrigatórias e optativas do novo Currículo.	-	-	-
					Otimizar a disponibilidade de horários e número de turmas, com a oferta de disciplinas acompanhando o fluxo do curso, até 2006.	Otimização da oferta de disciplinas de acordo com o fluxograma do curso.	-	-	-
6	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	6	Aprimorar do Doutorado em Relações Internacionais	Consolidação do doutorado em Relações Internacionais até 2006	Implementação de ações para a consolidação do doutorado em Relações Internacionais	2.000	-	2.000
					Estimular os doutorandos a participarem da oferta de disciplinas (graduação/mestrado) até 2006.	Participação dos doutorandos na oferta de disciplinas da graduação e mestrado	-	-	-
					Incentivar a participação de alunos do doutorado em Congressos Nacionais com a apresentação de trabalho até 2006.	Incentivar a participação de alunos do Programa em Congressos Nacionais com a apresentação de trabalho.	2.000	-	2.000
					Incentivar a publicação de textos selecionados de alunos e professores do Programa em revistas especializadas e reconhecidas (Cena Internacional e outras).	Incentivar a publicação de textos selecionados de alunos e professores em revistas especializadas e reconhecidas (Cena e outras)..	2.000	-	2.000

Unidade: Instituto de Relações Internacionais (IREL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
6	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	6	Aprimorar do Doutorado em Relações Internacionais	Promover reuniões com os alunos objetivando o cumprimento dos prazos de permanência até 2006.	Realização de reunião com os doutorandos objetivando o cumprimento dos prazos de permanência no curso	-	-	-
7	O1 / D2	Ensino de Pós-Graduação	7	Aprimorar a área de Mestrado em Relações Internacionais	Ajustar o tempo de permanência dos alunos no Programa até 2006.	Ajustamento do tempo de permanência dos alunos no Programa.	-	-	-
					Cumprir o calendário para entrega das menções finais e revisões de menções finais até 2006.	Cumprir o calendário para entrega das menções finais e revisões de menções finais.	-	-	-
					Elaboração da Lista de Oferta semestral visando uma participação efetiva dos professores do quadro, bem como estipulando um número mínimo de alunos por turma até 2006.	Otimização da Lista de Oferta e estipulação de um número mínimo de alunos por turma.	-	-	-
					Elaboração dos prazos para a elaboração do Relatório Anual da CAPES até 2006	Elaboração do Relatório Anual da Pós-Graduação (CAPES).	5.000	-	5.000
					Estabelecimento e manutenção de prazo para análise dos processos referentes a área até 2006.	Estabelecimento de prazos para análise dos processos recebidos referentes a área.	-	-	-
					Estimular a participação de alunos do Programa na oferta de disciplinas da graduação até 2006.	Estimular a participação de alunos do Programa na oferta de disciplinas da graduação.	-	-	-
					Financiar a participação de docentes (pagamento de diárias/passagens) de outras Instituições de Ensino nas Bancas Examinadoras do Programa até 2006.	Financiar a participação de docentes (pagamento de diárias/passagens) de outras Instituições de Ensino nas Bancas Examinadoras do Programa.	10.000	-	10.000
					Implantação e manutenção e atualização de cadastro de ex-alunos até 2006.	Implantação do cadastro de ex-alunos.	-	-	-
					Inscrição de Dissertações no concurso anual da ANPOCS até 2006	Inscrição de Dissertações no concurso anual da ANPOCS.	1.000	-	1.000
					Integração de um aluno estagiário às atividades administrativas da área até 2006.	Integração de um aluno estagiário às atividades administrativas da área.	-	-	-
Manutenção do cadastro do Programa de Pós-Graduação na ANPOCS até 2006.	Manutenção do cadastro do Programa de Pós-Graduação na ANPOCS.	1.500	-	1.500					
Otimizar o tempo de emissão de declarações, históricos até 2004 e, manter o cumprimento do tempo estabelecido até 2006.	Otimização dos prazos para emissão de declarações, históricos de alunos.	-	-	-					
Patrocinar a participação de docentes e discentes em Congressos Nacionais com apresentação de trabalho até 2006.	Patrocinar a participação de docentes e discentes em Congressos Nacionais com apresentação de trabalho.	4.000	-	4.000					
8	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	8	Consolidação de cursos de especialização Lato Sensu.	Adequação a oferta de cursos de Especialização até 2006.	Adequação da oferta de cursos de Especialização.	-	-	-
					Implementação e manutenção da estrutura física e gerencial para os cursos de Especialização até 2006	Implementação de estrutura física e gerencial para ampliação da oferta dos cursos de especialização	17.500	-	17.500

Unidade: Instituto de Relações Internacionais (IREL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00			
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total	
8	O1 / D1	Ensino de Pós-Graduação	8	Consolidação de cursos de especialização Lato Sensu.	Integrar professores e alunos da pós-graduação no desenvolvimento das atividades dos cursos de especialização até 2006.	Manutenção das atividades dos cursos de especialização.		190.000	-	190.000
9	O1 / D8	Ensino de Pós-Graduação	9	Consolidar o programa de cátedra do Instituto	Estabelecer intercâmbio de docentes através de convênios com instituições internacionais, visando reforçar os programas de graduação e pós-graduação até 2006.	Estabelecimento de intercâmbio de docentes através de convênios, com instituições internacionais visando reforçar os programas de graduação e pós-graduação.		5.000	-	5.000
					Incentivar a participação dos alunos nos intercâmbios com o aproveitamento dos créditos cursados dentro do programa até 2006.	Participação dos alunos nos intercâmbios nacionais e internacionais com aproveitamento dos créditos cursados dentro do programa		-	-	-
10	O1 / D8	Ensino de Pós-Graduação	10	Incentivo a titulação pós-doutoral dos professores do IREL.	Incentivar os docentes do IREL a realizar o pós-doutorado até 2006.	Incentivar os docentes do IREL a realizar o pós-doutorado.		-	-	-
12	O2 / D5	Pesquisa	12	Estabelecer parcerias com Instituições de Fomento a Pesquisa	Apresentação de projetos junto às instituições de fomento e órgãos públicos (Ministérios, Embaixadas e outros) visando o apoio financeiro a projetos acadêmicos até 2006.	Apresentação de projetos junto às instituições de fomento e órgãos públicos (Ministérios, Embaixadas e outros) visando o apoio financeiro a projetos acadêmicos.		-	-	-
					Montar, adequar e manter a infra-estrutura de apoio a pesquisa até 2006.	Montagem e adequação da infra-estrutura de apoio a pesquisa e a elaboração de projetos.		5.000	-	5.000
13	O2 / D9	Pesquisa	13	Ampliação e renovação do acervo de obras e periódicos na área de Relações Internacionais.	Adquirir através da BCE as bibliografias indicadas nos programas das disciplinas da Graduação e da Pós-Graduação até 2006.	Aquisição através da BCE de 20% das bibliografias indicadas pelos professores em seus programas de disciplinas na Graduação e na Pós-Graduação.		5.000	-	5.000
14	O2 / D9	Pesquisa	14	Consolidar os grupos de pesquisas com projetos correspondentes às áreas de concentração do mestrado e doutorado, e aumentar as parcerias com pesquisadores nacionais e internacionais.	Fornecer suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa até 2006.	Fornecimento de suporte de apoio institucional para o desenvolvimento das atividades de pesquisa		-	-	-
					Publicação das pesquisas (PIBIC e outras) realizadas e selecionadas no âmbito do Instituto até 2006.	Publicação das pesquisas (PIBIC e outras) realizadas e selecionadas no âmbito do Instituto		2.000	-	2.000
15	O3 / D1	Extensão	15	Adequação da área de extensão na unidade	Ampliar capacidade de atendimento as demandas da comunidade e a participação de outras unidades acadêmicas nas atividades até 2005.	Ampliação da capacidade de atendimento às demandas da comunidade e a participação de outras unidades acadêmicas nas atividades.		-	-	-
					Elaboração da programação das atividades de extensão a ser realizada no IREL durante o ano, até 2006, bem como sua divulgação na página do Instituto.	Elaboração da programação das atividades de extensão a ser realizada no IREL durante o ano, bem como sua divulgação na página do Instituto.		-	-	-
					Envolver o corpo docente do IREL nas atividades de extensão, com a inserção de pelo menos um evento no programa da disciplina com a participação efetiva dos alunos do curso até 2006.	Participação do corpo docente do IREL nas atividades de extensão, com a inserção de um evento por semestre, constante do programa da disciplina com a participação dos alunos do curso		-	-	-

Unidade: Instituto de Relações Internacionais (IREL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
15	O3 / D1	Extensão	15	Adequação da área de extensão na unidade	Formular projeto na modalidade de ação contínua junto ao Decanato de Extensão até 2006.	Formulação de projeto na modalidade de ação contínua junto ao DE até 2006.	2.000	-	2.000
					Incorporar um aluno bolsista no desenvolvimento das atividades de extensão até 2004.	Incorporar um aluno bolsista no desenvolvimento das atividades de extensão.	3.600	-	3.600
					Promoção de eventos na UnB com a participação de especialistas nacionais e internacionais até 2006.	Promoção de eventos na UnB com a participação de especialistas nacionais e internacionais.	5.000	-	5.000
16	O3 / D2	Ações Comunitárias	16	Ampliar e modernizar a segurança no campus para preservação do patrimônio e segurança da comunidade universitária.	Instalação e manutenção de mecanismos de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do prédio do IREL até 2006.	Manutenção de mecanismos de monitoramento e vigilância eletrônica em pontos críticos do IREL.	7.000	-	7.000
17	O3 / D2	Ações Comunitárias	17	Ampliar e modernizar o quadro de pessoal da Limpeza e Conservação.	Prefeitura com o objetivo de aumentar o quadro do pessoal da limpeza e melhorar a	de limpeza e conservação das dependências do prédio da FA.	-	-	-
18	O5 / D9	Organizacional O & M	18	Redefinir a estrutura organizacional do Instituto	Implementar nova estrutura do Instituto até 2005	Implementação da nova estrutura do Instituto.	-	-	-
					Aprovação do regimento interno pelo Conselho de Instituto até 2006.	Discussão e aprovação do regimento interno pelo Conselho de Instituto.	-	-	-
19	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	19	Construção de um novo Prédio de 02 (dois) pavimentos para abrigar o IREL.	Construir 100% do prédio até 2006.	Discussões visando a construção do prédio.	-	-	-
20	O5 / D1	Recursos Humanos	20	Ampliar e capacitar o quadro de servidores do IREL	Incentivar a capacitação/treinamento de 100% dos servidores do IREL até 2006.	Capacitação dos técnicos administrativos do IREL.	-	-	-
					Realizar gestão junto aos órgãos superiores visando a contratação de 06 professores e 04 técnico-administrativos até 2006.	Realização de gestão junto aos órgãos superiores para contratação de 2 professores e 2 técnico-administrativos.	-	-	-
21	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	21	Modernizar o sistema de arquivos com a organização histórica e a implantação de banco de dados objetivando a segurança e a preservação da documentação do IREL	Capacitação de servidores das Secretarias do IREL em parceria com CIC, para essa atividade até 2005.	Capacitação de servidores das Secretarias do IREL em parceria com CIC, para essa atividade.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>415.905</b>	<b>20.000</b>	<b>435.905</b>



Unidade: Núcleo de Tecnologia da Informação (NTI)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	5	Coordenar atividades de implantação da RedUnB 2 e atualização dos serviços de rede.	Implantação da RedUnB 2 até 2006.	Ampliação da REDUNB2 em 50%.	-	-	847.375
					Implantação/Manutenção do projeto de absorção do sistema lattes do CNPq - Lattes Institucional até 2006.	Manutenção do projeto de biblioteca de teses e dissertações do IBICT.	-	-	-
					Implantação/Manutenção do projeto de biblioteca de teses e dissertações do IBICT até 2006.	Manutenção do projeto de biblioteca de teses e dissertações do IBICT.	-	-	-
					Implantação/Manutenção do projeto de servidor de e-mail para alunos e egressos da Universidade até 2006.	Manutenção do projeto de servidor de e-mail para alunos e egressos da Universidade	-	-	-
2	O5 / D6	Prestação de Serviços	1	Estabelecer convênios de cooperação técnica, transferência de tecnologia, treinamento na área de TIC.	Nos próximos 5 anos, estabelecer 2 convênios por ano para cooperação técnica com entidades governamentais nas áreas de TIC.	Estabelecer 2 convênio por ano para cooperação técnica	-	228.200	228.200
5	O5 / D1	Recursos Humanos	3	Ampliar o quadro de recursos humanos do NTI.	Expansão da equipe de recursos humanos dedicados do NTI a uma taxa de 2 pessoas por ano.	Expansão da equipe de recursos humanos dedicados do NTI a uma taxa de 2 pessoas	50.000	-	50.000
<b>TOTAL</b>							<b>50.000</b>	<b>228.200</b>	<b>1.125.575</b>

**Unidade: Procuradoria Jurídica (PJU)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	12	Aprimorar e ampliar o sistema informatizado de acompanhamento processual.	Manutenção dos sistemas informatizados, a partir de 2005	Manutenção dos sistemas informatizados e controle permanente.	-	-	-
				Transposição dos processos jurídicos para o SICAU - AGU e informatização do registro de pareceres até 2005.	Transposição dos processos jurídicos para o SICAU.	-	-	-	
3	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	13	Trocar o sistema de telefonia	Facilitação do uso dos equipamentos e redução do deslocamento de pessoas para receberem ligações em 2005.	Facilitação do uso dos equipamentos e racionalização do recebimento, transferência e ligações telefônicas no setor.	-	-	-
4	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	14	Digitalizar o arquivo	Redução do acúmulo de papel e informatização da consulta aos documentos arquivados. Montagem de projeto piloto. Aquisição de um scanner de alta resolução até 2006.	Digitalização de 50% do acervo do arquivo local.	-	-	-
5	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	15	Atualizar permanentemente o acervo bibliográfico da PJU.	Aquisição anual de livros de uso diário dos procuradores.	Aquisição anual de livros de uso diário dos procuradores.	3.000	-	3.000
6	O5 / D1	Recursos Humanos	6	Estimular a atualização permanente do corpo de Procuradores.	Participação de 100% dos Procuradores em fóruns, seminários e congressos, até 2006.	Participação de 100% dos Procuradores em fóruns, seminários e congressos.	8.480	-	8.480
				Qualificação de 20% do corpo de Procuradores em cursos de especialização, até 2006.	Qualificação do corpo de Procuradores em cursos de especialização.	20.000	-	20.000	
7	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	10	Incentivar a recuperação de valores adquiridos de honorários advocatícios e outros créditos.	Captação de recursos para a FUB a serem utilizados na PJU até 2006.	Captação de recursos para a FUB a serem utilizados na PJU.	3.000	-	3.000
8	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	8	Racionalizar o uso do pequeno espaço físico disponível e dar condições idênticas de trabalho a todos os servidores	Ampliação e substituição do mobiliário e cadeiras até 2005.	Ampliação e substituição do número de mesas e cadeiras.	55.000	-	55.000
9	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	5	Readequar o espaço físico ocupado pela Procuradoria Jurídica.	Mudança da PJU para as novas instalações no prédio do CESPE em 2005.	Mudança da PJU para as novas instalações no prédio do CESPE.	-	-	-
10	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	9	Ampliar e renovar os equipamentos de informática.	Aquisição computadores de mesa e de computadores portátil até 2006.	Aquisição de 05 novos computadores de mesa e 1 computador portátil, servidor de rede, unidade de armazenamento ótico, kit scanner e software workflow.	102.550	-	102.550
11	O5 / D1	Recursos Humanos	7	Redefinir o quadro de servidores de apoio às necessidades da Procuradoria.	Disponibilização de uma FG1 p/ chefe de secretaria transposição da FG4 p/ substituto na secretaria até 2006.	Disponibilização de uma FG1 p/ chefe de secretaria transposição da FG4 p/ substituto na secretaria.	-	-	-
					Participação de 100% dos servidores em atividades de aperfeiçoamento e treinamento, até 2006.	Participação de 20% dos servidores em atividades de aperfeiçoamento e treinamento.	9.000	-	9.000
					Readequação do quadro funcional da Procuradoria com a criação de 2 vagas para técnicos de NS, 6 vagas para técnicos de NM e 3 vagas para técnicos NA, até 2006.	Readequação do quadro funcional da Procuradoria com a criação de 2 vagas para técnicos de NS, 6 vagas para técnicos de NM e 3 vagas para técnicos NA.	-	-	-
12	O1 / D4	Ensino de Graduação	1	Oferecer estágios a alunos dos cursos de Direito e Arquivologia, Contabilidade, Administração e Secretariado Executivo.	Criação de vagas anuais de estágios nas áreas de Direito, Arquivologia, Contabilidade, Administração e Secretariado Executivo, até 2006.	Criação de 16 vagas anual de Estágio, sendo 10 para o Curso de Direito, 2 Arquivologia, 2 Contabilidade e 2 Administração ou Secretariado Executivo.	104.000	-	104.000
13	O3 / D2	Ações Comunitárias	2	Participar do Programa de Bolsa Alimentação.	Criação de 1 vaga anual, para estudantes carentes, até 2006.	Criação de 1 vaga anual, para estudantes carentes.	1.200	-	1.200

Unidade: Procuradoria Jurídica (PJU)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
14	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	11	Adotar novas formas de divulgação da área jurídica.	Atualização semanal do site da Procuradoria Jurídica, a partir de 2003.	Atualização permanente do site da Procuradoria Jurídica.	9.600	-	9.600
					Divulgação permanente, em articulação com a Assessoria de Comunicação Social, das orientações e notícias jurídicas, a partir de 2003.	Divulgação permanente, em articulação com a Assessoria de Comunicação Social, das orientações e notícias jurídicas.	-	-	-
15	O5 / D9	Organizacional O & M	3	Reestruturar rotinas e procedimentos administrativos, com a finalidade de agilizar a tramitação de processos jurídicos.	Organização e Manutenção do Arquivo de Documentos Diversos e Processos Judiciais da Procuradoria Jurídica, até 2006.	Manutenção da organização do acervo documental administrativo e jurídico da PJU.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>315.830</b>	<b>-</b>	<b>315.830</b>

**Unidade: Prefeitura do Campus (PRC)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	58	Manter a Prefeitura do Campus.	Manutenção da PRC (Materiais de consumo).	Manutenção da PRC (Materiais de consumo).	600.000	-	600.000
2	O3 / D3	Extensão	1	Manter a Escola Profissionalizante de Menores.	Ampliação da formação de profissionais adolescentes carentes com idade de 16 a 18 anos em 100%, até 2006.	Matrícula de 55 alunos.	166.000	-	166.000
6	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	24	Recuperar as calçadas da área do Campus.	Recuperação das calçadas da área do Campus, até 2006.	Recuperação de 50% das calçadas do Campus.	-	-	-
7	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	46	Reformar o Parque Aquático do Centro Olímpico.	Reforma do Parque Aquático do Centro Olímpico, até 2006.	Reforma do Parque Aquático do Centro Olímpico	-	-	-
8	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	47	Reformar e melhorar as salas de aula nos prédios do Campus.	Reforma e melhoria das salas de aula nos prédios do Campus, até 2006.	Reforma e melhoria de 25% das salas de aula.	50.000	-	50.000
10	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	43	Reformar o espaço físico do DAIA/DEG no prédio da Reitoria.	Reforma do espaço físico do DAIA/DEG no prédio da Reitoria, até 2005.	Reforma do espaço físico do DAIA/DEG no prédio da Reitoria	-	-	-
11	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	42	Reformar o espaço físico do prédio do Pavilhão de Multiuso I para a instalação do Desenho Industrial.	Reforma do espaço físico do prédio do Pavilhão de Multiuso I para a instalação do Desenho Industrial, até 2006.	Reforma do espaço físico do prédio do Pavilhão de Multiuso I para a instalação do Desenho Industrial	-	-	-
12	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	29	Reformar o Laboratório de Controle de Qualidade de medicamentos no prédio da FM/FS.	Reforma do Laboratório de Controle de Qualidade de medicamentos no prédio da FM/FS, até 2006.	Reforma do Laboratório de Controle de Qualidade de medicamentos no prédio da FM/FS	60.000	-	60.000
13	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	60	Manter a área física do Campus da UnB.	Manutenção da Comunicação visual no Campus, até 2006	Manutenção da comunicação visual no Campus.	30.000	-	30.000
					Manutenção de áreas verdes, até 2006	Manutenção de áreas verdes do Campus.	100.000	-	100.000
					Urbano no Campus, até 2006.	Manutenção do mobiliário urbano do Campus	50.000	-	50.000
					Manutenção predial, até 2006.	Manutenção predial.	1.200.000	-	1.200.000
					Realização de limpeza na área do Campus, até 2006	Realização de limpeza na área do Campus.	-	-	-
14	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	40	Reformar o Bloco "B" da Prefeitura do Campus.	Reforma do Bloco "B" da Prefeitura do Campus, até 2005.	Reforma do Bloco "B" da Prefeitura do Campus	-	-	
15	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	32	Reformar os sanitários dos prédios do Campus.	Reforma dos sanitários dos prédios do Campus, até 2006.	Reforma dos sanitários dos prédios do Campus.	75.000	-	75.000
16	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	26	Recuperar e melhorar o sistema do esgoto sanitário do Campus.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de esgoto sanitário do Campus, até 2006.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de esgoto sanitário do Campus.	-	-	-
					Execução das Obras do projeto de melhoria do esgoto sanitário do Campus, até 2006.	Execução das Obras do projeto de melhoria do esgoto sanitário do Campus em 25%.	30.000	-	30.000
17	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	63	Modernizar o Parque Computacional da PRC.	Aquisição de equipamentos de informática para modernização da PRC, até 2006.	Aquisição de equipamentos de informática para modernização da PRC.	40.000	-	40.000
18	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	35	Recuperar e melhorar o sistema de esgoto sanitário do Centro Olímpico e da Casa do Estudante de Graduação.	Conclusão do sistema de esgoto sanitário do Centro Olímpico e da Casa do Estudante de Graduação, até 2006.	Conclusão do sistema de esgoto sanitário do Centro Olímpico e da Casa do Estudante de Graduação	-	-	-
19	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	38	Recuperar e melhorar o sistema elétrico de iluminação do Campus.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema elétrico de iluminação do Campus, até 2006.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema elétrico de iluminação do Campus	-	-	-
20	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	54	Modernizar o Escritório de Produção Industrial da PRC.	Aquisição de novos equipamentos para a modernização de peças do Escritório de Produção Industrial- NPI, até 2006.	Aquisição de novos equipamentos para modernização de peças do Núcleo de Produção Industrial - NPI.	250.000	-	250.000
23	O5 / D3	Obras - Espaço Físico	14	Ampliar o prédio do Galpão da Marcenaria da Prefeitura do Campus.	Ampliação do prédio do Galpão da Marcenaria da Prefeitura do Campus, até 2006	Ampliação do prédio do Galpão da Marcenaria da Prefeitura do Campus	-	-	-

Unidade: Prefeitura do Campus (PRC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
24	O3 / D3	Extensão	2	Implantar projeto de Ação Social referente a reciclagem de lixo produzido no Campus.	Elaboração e implantação de projeto de Ação Social para aproveitamento da mão-de-obra que vive do lixo do Campus da UnB, até 2006.	Implantação de 25% do projeto.	1.000	-	1.000
					Realização/manutenção de campanha Educativa, semestral,sobre coleta seletiva, até 2006.	Realização/manutenção de campanha Educativa, semestral,sobre coleta seletiva.	-	-	-
26	O3 / D1	Ações Comunitárias	3	Implantar sistema de segurança com o fechamento e monitoramento dos prédios do Campus.	Aquisição de equipamentos de segurança, até 2006.	Aquisição de equipamento de segurança	6.000	-	6.000
					Aquisição/manutenção de 4 viaturas para a área de segurança dos Campi, até 2006.	Aquisição/manutenção de 4 viaturas para a área de segurança dos Campi.	-	-	-
					Implementação/manutenção do sistema de segurança dos Campi, até 2006.	Implementação/manutenção do sistema de segurança dos Campi	175.000	-	175.000
					Realização/manutenção de campanhas anuais sobre segurança nos Campi, até 2006.	Realização/manutenção de campanhas anuais sobre segurança nos Campi	20.000	-	20.000
28	O5 / D6	Prestação de Serviços	4	Ampliar a arrecadação da Prefeitura com a produção de artigos de marcenaria.	Ampliação da arrecadação Da produção de artigos de marcenaria- EPI em 20%, até 2006.	Ampliação em 5% da arrecadação.	664.808	-	664.808
30	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	22	Construir edificação na Fazenda Água Limpa	Construção do Observatório Astronômico na FAL ,até 2006	Construção do Observatório Astronômico na FAL.	20.000	-	20.000
31	O5 / D6	Prestação de Serviços	7	Apoiar a produtividade da Fábrica Escola de Química, em parceria com o DAF e o Instituto de Química.	Aumento em 45% na produção de artigos de limpeza para a UnB, até 2006.	Aumento de 10% da produção de artigo de limpeza para a UnB.	86.515	-	86.515
32	O5 / D3	Obras - Espaço Físico	20	Construir novos caminhos no Campus para atender os portadores de necessidades especiais.	e reforma de calçadas existentes com aplicação de material antiderrapante, até 2006	novos caminhos e reforma de calçadas existentes com aplicação de material antiderrapante.	62.500	-	62.500
34	O5 / D6	Prestação de Serviços	5	Ampliar a arrecadação referente à venda de mudas e insumos do viveiro da PRC.	Ampliação da arrecadação de mudas do viveiro em 100%, até 2006.	Ampliação em 25% da arrecadação.	20.000	-	20.000
					Contratação/manutenção de bolsistas das áreas de Agronomia, Engº Florestal e Administração para atendimento e consultoria sobre venda de mudas, até 2006	Contratação/manutenção de bolsistas das áreas de Agronomia, Engº Florestal e Administração para atendimento e consultoria sobre venda de mudas.	2.400	-	2.400
35	O5 / D6	Prestação de Serviços	6	Aperfeiçoar o sistema de captação de recursos oriundos da arrecadação comercial referente a espaços alugados a terceiros na área do Campus.	Ampliação da arrecadação em 60%, até 2006.	Ampliação da arrecadação em 15%.	2.400	-	2.400
					Definição e aprovação de novas normas do sistema de ocupação da área do Campus para pontos comerciais alugados a terceiros, até 2006	Definição e aprovação de novas normas do sistema de ocupação da área do Campus para pontos comerciais alugados a terceiros.	-	-	-
					Implantação/manutenção das novas normas de sistema de acompanhamento de permissão de uso do espaço para pontos comerciais alugados a terceiros na UnB, até 2006.	Implantação/manutenção das novas normas de sistema de acompanhamento de permissão de uso do espaço para pontos comerciais alugados a terceiros na UnB	1.000	-	1.000

Unidade: Prefeitura do Campus (PRC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
36	O5 / D9	Organizacional O & M	8	Reestruturar o Regimento Interno e modernizar a estrutura organizacional da Prefeitura do Campus.	Implantação/manutenção da Comissão de Eventos da PRC, até 2006.	Implantação/manutenção da Comissão de Eventos da PRC.	21.400	-	21.400
					Implementação/modernização da estrutura organizacional da PRC até 2006.	Implementação/modernização da estrutura organizacional da PRC.	-	-	-
37	O5 / D3	Obras - Espaço Físico	11	Executar plataforma fixa em prédios do Campus para atender os portadores de necessidades especiais	Execução de plataforma fixa nos prédios da FEF, FT, SG-9, SG-11, SG-12, FE-3, PMU-I, PMU-II, BCE/CID, FM/FS, até 2006	Execução de plataforma fixa nos prédios do PMU-II e BCE/CID.	60.000	-	60.000
46	O5 / D3	Obras - Espaço Físico	9	Reformar/adaptar áreas dos Campi para atender aos portadores de necessidades especiais	Adaptação de 20 auditórios dos prédios do Campus para acesso ao quadro-negro, até 2006	Adaptação de 25% dos auditórios nos prédios para atender portadores de necessidades especiais	15.000	-	15.000
					Colocação de piso antiderrapante nos prédios dos Campi, até 2006.	Colocação de piso antiderrapante nos prédios dos Campi.	-	-	-
					Confecção e instalação de guarda-corpo nas circulações dos prédios do Campus, até 2006	Confecção e instalação de 25% de guarda-corpos nas circulações dos prédios do Campus para atender portadores de necessidades especiais	6.250	-	6.250
					Construção/adaptação de rampas nas entradas dos prédios do CO, FE-3, SG-9, SG-11, SG-12 e FM/FS, até 2006	Construção/adaptação de rampas nas entradas dos prédios do CO, FE-3, SG-9, SG-11, SG-12 e FM/FS.	-	-	-
					Execução de plataforma fixa nos prédios da FEF, FT, SG-9, SG-11, SG-12, FE-3, PMU-I, PMU-II, BCE/CID, FM/FS, até 2006	Execução de plataforma fixa nos prédios da FEF, FT, SG-9, SG-11, SG-12, FE-3, PMU-I, PMU-II, BCE/CID, FM/FS.	2.400	-	2.400
					Instalação de elevadores para portadores de necessidades especiais nos prédio da BCE, ICC, e FA, até 2006.	Instalação de elevadores para portadores de necessidades especiais no prédio da FA	10.000	-	10.000
					Rebaixamento de meio fio dos estacionamentos e das calçadas existentes no Campus, para atender aos PNES até 2006.	Rebaixamento de meio fio dos estacionamentos e das calçadas existentes no Campus, para atender aos PNES.	800.000	-	800.000
				Reforma de sanitários para adaptação de portadores de necessidades especiais nos prédios do ICC, BCE, Reitoria, FEF, FE ,FT, SG'S, CO, FA, FM/FS e NMT, até 2006.	Reforma de sanitários para adaptação de portadores de necessidades especiais nos prédios do ICC, BCE, Reitoria, FEF, FE ,FT, SG'S, CO, FA, FM/FS e NMT.	30.000	-	30.000	
47	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	10	Ampliar as áreas de estacionamento no Campus.	Ampliação dos estacionamentos do Campus, até 2006.	Ampliação de 25% dos estacionamentos do Campus.	300.000	-	300.000
49	O5 / D1	Recursos Humanos	51	Ampliar o quadro de colaboradores da Prefeitura do Campus	Ampliação de quadro de colaboradores do NPI da PRC até 2006.	Ampliação de quadro de colaboradores do NPI da PRC	35.000	-	35.000
					Ampliação do quadro de colaboradores da Diretoria de Gestão Ambiental- DGA da PRC, até 2006	Ampliação do quadro de colaboradores da Diretoria de Gestã Ambiental – DGA da PRC	35.000	-	35.000
					Ampliação do quadro de colaboradores da Diretoria de Transporte e Segurança – DTS da PRC, até 2006	Ampliação de quadro de colaboradores da Diretoria de Transporte e Segurança – DST da PRC.	35.000	-	35.000
					Capacitação de 100% da força de trabalho da Prefeitura do Campus ,até 2006	Capacitação de 50% da força de trabalho da Prefeitura do Campus	60.000	-	60.000
50	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	12	Recuperar as estruturas das edificações do Campus.	Recuperação das Estruturas das Edificações do Campus ,até 2006.	Recuperação de 25% da estrutura das edificações do Campus.	625.000	-	625.000
54	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	49	Reformar a Garagem da prefeitura do Campus.	Reforma do prédio da Garagem da Prefeitura do Campus, até 2006.	Reforma do prédio da Garagem da Prefeitura do Campus	-	-	-

Unidade: Prefeitura do Campus (PRC)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
55	O5 / D1	Recursos Humanos	52	Implantar Programa de qualidade na Prefeitura do Campus	Implementação do Programa de Incentivo e Premiação ao desenvolvimento dos servidores da Prefeitura do Campus , até 2006	Implementação de 25% do Programa de Incentivo e Premiação ao desenvolvimento dos servidores da Prefeitura do Campus.	200.000	-	200.000
56	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	48	Reformar as entradas da rua de serviço do ICC para a execução de guaritas.	Reforma das entradas da rua de serviço do ICC para a execução de guaritas , até 2006.	Reforma das entradas da rua de serviço do ICC para a execução de guaritas	-	-	-
57	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	59	Promover a divulgação permanente das atividades e serviços realizadas pela PRC	Elaboração de material de divulgação (folder, cartazes, etc) dos serviços da PRC, até 2006	Elaboração de material de divulgação (folder, cartazes, etc) dos serviços da PRC	15.000	-	15.000
					Manutenção e atualização do Site da PRC, até 2006	Manutenção e atualização de Site da PRC.	4.800	-	4.800
58	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	41	Reformar e melhorar os anfiteatros do prédio do ICC.	Reforma e melhoria dos anfiteatros do prédio do ICC, até 2006.	Reforma dos Anfiteatros nº 7,10,11 no prédio do ICC.	120.000	-	120.000
62	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	31	Construir o Laboratório de farmacognosa departamento de Farmácia.	Construção do Laboratório de farmacognosa departamento de Farmácia, até 2006.	Construção do Laboratório de farmacognosa departamento de Farmácia	-	-	-
63	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	27	Reformar o Laboratório de Pré-Clinica Odontológica no prédio FM/FS.	Reforma do Laboratório de Pré-Clinica Odontológica no prédio FM/FS, até 2006.	Reforma do Laboratório de Pré-Clinica Odontológica no prédio FM/FS.	-	-	-
64	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	28	Reformar a secretaria do Instituto de Ciências Sociais (ICS) no prédio do ICC.	Reforma da secretaria do Instituto de Ciências Sociais (ICS) no prédio do ICC, até 2006.	Reforma da secretaria do Instituto de Ciências Sociais (ICS) no prédio do ICC.	-	-	-
66	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	33	Reformar o laboratório de Técnica Dietética no prédio da FM/FS.	Reforma do laboratório de Técnica Dietética no prédio da FM/FS, até 2006.	Reforma do laboratório de Técnica Dietética no prédio da FM/FS	-	-	-
69	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	61	Apoiar o desenvolvimento das atividades no Campus da UnB.	Pagamento de despesas com transportes(locação de onibus,combustível ), até 2006.	Pagamento de despesas com transportes(locação de onibus,combustível).	1.008.100	-	1.008.100
					Realização de despesas de manutenção (material de limpeza, contas telefônicas, luz, água, serviço de lavanderia, chaveiro) até 2006.	Realização de despesas de manutenção (material de limpeza, contas telefônicas, luz, água, serviço de lavanderia, chaveiro)	9.600.000	-	9.600.000
70	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	70	Criar novas vagas nos estacionamentos existentes nos Campi para atender aos portadores de necessidades especiais.	Criação de novas vagas nos estacionamentos existentes nos Campi para atender aos portadores de necessidades especiais, até 2006	Criação de novas vagas nos estacionamentos existentes nos Campi para atender aos portadores de necessidades especiais.	-	-	-
71	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	34	Recuperar e melhorar o sistema de esgoto da BCE e da Reitoria.	Execução do sistema de captação de esgoto dos prédios da BCE e da Reitoria, até 2005.	Execução do sistema de captação de esgoto dos prédios da BCE e da Reitoria.	10.000	-	10.000
71	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	71	Melhorar o Sistema Viário do Campus	Conclusão da melhoria do sistema viário do Campus, até 2006	Conclusão da melhoria do sistema viário do Campus.	-	-	-
72	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	72	Recuperar a impermeabilização das lajes das Edificações do Campus.	Impermeabilização da Faculdade de Tecnologia até 2006.	Impermeabilização da Faculdade de Tecnologia.	417.001	-	417.001
					Impermeabilização da Reitoria até 2006.	Impermeabilização da Reitoria.	235.574	-	235.574
					Impermeabilização do Núcleo de Medicina Tropical até 2006.	Impermeabilização do Núcleo de Medicina Tropical.	65.799	-	65.799
					Impermeabilização do RU até 2006.	Impermeabilização do RU.	156.895	-	156.895
					Reforma da cobertura da FACE até 2006.	Reforma da cobertura da FACE.	65.799	-	65.799

**Unidade: Prefeitura do Campus (PRC)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
72	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	72	Recuperar a impermeabilização das lajes das Edificações do Campus.	Reforma da FS - cobertura e Fachadas.	Reforma da FS - cobertura e Fachadas.	584.706	-	584.706
72	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	56	Modernizar a Gestão da Prefeitura do Campus.	Digitalização de projetos do acervo da Prefeitura do Campus (papel), até 2006.	Digitalização de projetos do acervo da Prefeitura do Campus (papel).	55.000	-	55.000
72	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	56	Modernizar a Gestão da Prefeitura do Campus.	Implantação do sistema de apropriação de custos, até 2006.	Elaboração do sistema de apropriação de custos	20.000	-	20.000
72	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	56	Modernizar a Gestão da Prefeitura do Campus.	Implantação do sistema informatizado da Prefeitura, INTRAPRC, até 2006.	Elaboração e implantação do sistema informatizado da Prefeitura (INTRAPRC).	200.000	-	200.000
73	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	36	Recuperar e melhorar o sistema de distribuição de água potável no Campus.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de distribuição de água potável do Campus, até 2006.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de distribuição de água potável do Campus.	-	-	-
73	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	36	Recuperar e melhorar o sistema de distribuição de água potável no Campus.	Execução das obras do projeto de melhoria do sistema de distribuição de água potável do Campus, até 2006.	Execução do projeto de melhoria do sistema de distribuição de água potável no Campus em 25%.	100.000	-	100.000
73	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	73	Execução do laboratório de multimídia da FAC.	Execução do laboratório de multimídia da FAC até 2006.	Execução do laboratório de multimídia da FAC .	28.313	-	28.313
74	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	37	Recuperar e melhorar o sistema de drenagem de águas pluviais do Campus.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de drenagem de águas Pluviais do Campus, até 2006.	Elaboração do projeto de melhoria do sistema de drenagem de águas Pluviais do Campus.	-	-	-
74	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	37	Recuperar e melhorar o sistema de drenagem de águas pluviais do Campus.	Execução das obras de melhoria do sistema de drenagem de águas Pluviais do Campus, até 2006.	Execução das obras de melhoria do sistema de drenagem de águas Pluviais do Campus.	25.000	-	25.000
74	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	74	Construção de galpão para craqueamento de óleos vegetais IQ.	Construção de galpão para craqueamento de óleos vegetais IQ até 2006.	Construção de galpão para craqueamento de óleos vegetais IQ.	52.196	-	52.196
75	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	75	Reforma do laboratório de publicidade da FAC.	Reforma do laboratório de publicidade da FAC até 2006.	Reforma do laboratório de publicidade da FAC.	36.264	-	36.264
75	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	53	Modernizar a Gestão Ambiental do Campus.	Aquisição de maquinário para parques e jardins, (trator- corta e tritura no local), trator pipa com capacidade para 6.000 litros (irrigação), cortadores de grama menores para corte interno, até 2006.	Aquisição de maquinário para parques e jardins (trator, corta e tritura no local), trator pipa com capacidade para 6.000 litros (irrigação), cortadores de grama menores para corte interno.	150.000	-	150.000
75	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	53	Modernizar a Gestão Ambiental do Campus.	Aquisição de máquinas modernas que lavam, enxugam e reaproveitam a água de lavagem, até 2006.	Aquisição de máquinas modernas que lavam, enxugam e reaproveitam a água de lavagem	-	-	-
75	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	53	Modernizar a Gestão Ambiental do Campus.	Elaboração de projeto e implantação de irrigação automatizada nos jardins do Campus, até 2006.	Implantação de 30% do projeto de irrigação automatizado.	1.000.000	-	1.000.000
76	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	76	Reforma da SRH - Prédio da Reitoria.	Reforma da SRH - Prédio da Reitoria até 2006.	Reforma da SRH - Prédio da Reitoria.	91.207	-	91.207
76	O5 / D3	Obras - Espaço Físico	39	Ampliar as Redes de Comunicação da UnB.	Ampliar as redes de comunicação da UnB, até 2006.	Ampliação de 20% da rede de comunicação da UnB.	150.000	-	150.000
78	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	55	Implementar o Projeto da Comunicação Visual no Campus.	Implementação do projeto de endereçamento e sinalização do Campus ,até 2006.	Implementação do projeto de endereçamento e sinalização de 25% dos prédios Campus.	40.000	-	40.000
78	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	78	Atualizar e informatizar os projetos de arquitetura, instalações, estrutura e fundação dos espaços físicos do Campus.	Elaboração do Cadastro de redes gerais do Campus, até 2006.	Elaboração do Cadastro de redes gerais do Campus.	-	-	-
78	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	78	Atualizar e informatizar os projetos de arquitetura, instalações, estrutura e fundação dos espaços físicos do Campus.	Levantamento, atualização e informatização do Cadastro de projetos de arquitetura dos Edifício do Campus, até 2006.	Levantamento, atualização e informatização do Cadastro de projetos de arquitetura dos Edifício do Campus.	-	-	-



**Unidade: Prefeitura do Campus (PRC)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
78	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	78	Atualizar e informatizar os projetos de arquitetura, instalações, estrutura e fundação dos espaços físicos do Campus.	Levantamento, atualização e informatização do cadastro de projetos de redes gerais de instalações do Campus e das unidades dispersas, até 2006.	Levantamento, atualização e informatização do cadastro de projetos de redes gerais de instalações do Campus e das unidades dispersas.	-	-	-
79	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	62	Implantar a Fábrica de Pré-moldados da Prefeitura do Campus.	Execução de meios-fios, calçadas, divisórias e bancadas em pré-moldados de concreto, até 2006.	Execução de meios-fios, calçadas, divisórias e bancadas em pré-moldados de concreto.	48.000	-	48.000
79	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	62	Implantar a Fábrica de Pré-moldados da Prefeitura do Campus.	Implantação do Centro gráfico da Prefeitura do Campus, até 2006	Implantação do Centro Gráfico da Prefeitura do campus.	20.000	-	20.000
79	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	79	Implementação de 25% de sinalização viária no Campus da UnB.	Aquisição e instalação de bebedouros em todos os prédios do Campus, até 2006.	Aquisição e instalação de bebedouros em todos os prédios do Campus.	-	-	-
79	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	79	Implementação de 25% de sinalização viária no Campus da UnB.	Implementação da Sinalização Viária do Campus, até 2006	Implementação da Sinalização Viária do Campus.	-	-	-
80	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	80	Implantar a Coleta Seletiva no Campus.	Aquisição de lixeiras adequadas à coleta seletiva no Campus, até 2006	Aquisição de lixeiras adequadas à coleta seletiva no Campus.	-	-	-
80	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	80	Implantar a Coleta Seletiva no Campus.	Manutenção da Usina de Seleção de Lixo da UnB, até 2006	Manutenção da Usina de Seleção de Lixo da UnB.	-	-	-
81	O5 / D6	Prestação de Serviços	81	Firmar convênio com órgãos externos à UnB na área de Gestão Ambiental	Estabelecimento de convênio junto a Secretaria de saúde e Secretaria do Trabalho para fiscalização do comércio no Campus, até 2006	Estabelecimento de convênio junto a Secretaria de saúde e Secretaria do Trabalho para fiscalização do comércio no Campus.	-	-	-
81	O5 / D6	Prestação de Serviços	81	Firmar convênio com órgãos externos à UnB na área de Gestão Ambiental	Implantação do Centro gráfico da Prefeitura do Campus, até 2006	Implantação do Centro gráfico da Prefeitura do Campus.	-	-	-
82	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	82	Reformar o auditório da música.	Reforma do auditório da música em 2005.	Reforma do auditório da música.	71.830	-	71.830
83	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	83	Reformar o bloco "A" e "B" da casa do estudante.	Reforma do bloco "A" e "B" da casa do estudante até 2006.	Reforma do bloco "A" e "B" da casa do estudante.	120.000	-	120.000
83	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	15	Construir a sede Administrativa da Prefeitura do Campus.	Implantação da nova sede Administrativa da Prefeitura do Campus, até 2006	Implantar a nova sede Administrativa da Prefeitura do Campus	600.000	-	600.000
84	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	16	Construir a Usina de Seleção de lixo da UnB	Elaboração de projeto e construção da Usina de Seleção de lixo da UnB, até 2006	Construção da Usina de Seleção de lixo da UnB.	500.000	-	500.000
85	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	17	Construir os módulos comerciais do ICC	Construção dos módulos comerciais do ICC, até 2006	Construção dos módulos comerciais do ICC	200.000	-	200.000
86	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	18	Concluir o prédio do anexo do Ceftru,	Conclusão do prédio do anexo do Ceftru, até 2006	Conclusão do prédio do anexo do Ceftru	-	-	-
87	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	19	Construir o Galpão de Oficinas de Manutenção da Prefeitura do Campus	Construção do Galpão de Oficinas de Manutenção da Prefeitura do Campus, até 2005	Construção do Galpão de Oficinas de manutenção da PRC.	-	-	-
89	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	25	Construir o prédio do Centro de Seleção e Promoção de Eventos – CESPE	Construção do prédio do Centro de Seleção e Promoção de Eventos – CESPE, até 2006	Construção do prédio do Centro de Seleção e Promoção de Eventos – CESPE	1.625.000	-	1.625.000
91	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	13	Construir estufa no viveiro da Prefeitura	Construção de estufa no viveiro da Prefeitura, até 2006	Construção de estufa no viveiro da Prefeitura	-	-	-
92	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	21	Construção do prédio da Clínica odontológica e farmácia escola.	Construção do prédio da Clínica odontológica e farmácia escola, até 2006	Construção do prédio da Clínica odontológica e farmácia escola	250.000	-	250.000
97	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	65	Reforma do laboratório de Linguas - IL.	Reformar o laboratório de Linguas - IL até 2006.	Reformar o laboratório de Linguas - IL.	22.213	-	22.213
100	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	68	Reforma do CEDOC - Multiuso I.	Reformulação do CEDOC - Multiuso I até 2006.	Reformulação do CEDOC - Multiuso I.	19.927	-	19.927
<b>TOTAL</b>							23.656.297	-	23.656.297

Unidade: Secretaria de Empreendimentos Imobiliários (SEI)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
2	O5 / D6	Prestação de Serviços	1	Transformar o patrimônio imobiliário não rentável em rentável.	Acompanhamento e fiscalização das obras em andamento em regime de co-participação (atividade), ate 2006.	Acompanhamento, fiscalização das obras em andamento em regime de co-participação (atividade) 19 obras em andamento com 440apartamentos da FUB	-	-	-
					Recebimento das obras decorrentes dos contratos de co-participação (atividade).ate 2006	Recebimento das obras decorrentes dos contratos de co-participação (atividade). 113 apartamentos localizados em 7 blocos residenciais nas SQN 109 ,110,213e 310.	-	-	-
					Transformar as 36 projeções situadas na Asa Norte em patrimônio rentável, até 2006.	transformação das 36 projeções situadas na Asa Norte em patrimônio rentável.construir 5 blocos residenciais,com aptos de 2, 3 e 4 quartos e garagens.	-	-	-
3	O5 / D6	Prestação de Serviços	2	Alienar imóveis para construir obras no Campus.	Alienar os apartamentos que excederem o valor das projeções, e aplicar em obras no Campus, até 2006.	Alienação de imóveis para construir obras no campus.	-	-	-
4	O5 / D9	Organizacional O & M	4	Criar a Coordenação de Estudos Imobiliários.	Promoção, isoladamente ou por meio de parcerias, de atividades no âmbito do setor imobiliário e da indústria da construção civil, que venham melhorar o seu desempenho (em médio e longo prazos), até 2006.	Criação de curso para a construção civil.	-	-	-
					Promoção, isoladamente ou por meio de parcerias, de atividades no âmbito do setor imobiliário e da indústria da construção civil, que venham melhorar o seu desempenho (em médio e longo prazos), até 2006.	Implantação da coordenação de assuntos imobiliários	-	-	-
					Promoção, isoladamente ou por meio de parcerias, de atividades no âmbito do setor imobiliário e da indústria da construção civil, que venham melhorar o seu desempenho (em médio e longo prazos), até 2006.	Projeto Supupira - Desenvolvimento dos projetos para a implantação de um parque tecnológico em Brasília. Parque Tecnopolo do Tocantins.Atendimento de outras demandas da sociedade na área da construção civil.	-	-	-
5	O5 / D6	Prestação de Serviços	5	Manter as atividades administrativas da secretaria.	Manutenção das atividades administrativas da Secretaria até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da Secretaria .	10.000	-	10.000
6	O5 / D6	Prestação de Serviços	6	Adquirir material permanente e equipamentos para funcionamento da Secretaria.	Aquisição de mesas,cadeiras , arquivos , armários , 1 maquina Fotográfica Digital , computadores , 1 gravadora de DVD e 3 ar condicionados, até 2006.	Aquisição de maquina Fotográfica Digital ,1 gravadora de DVD , 3 Computadores e 3 ar condicionados.	25.000	-	25.000
7	O5 / D6	Prestação de Serviços	7	Contratar serviços de terceiros.	Alocação de imóvel comercial , contratação de serviços de internet , pagamento de energia elétrica e telefone , até 2006.	Alocação de imóvel comercial , contratação de serviços de internet , pagamento de energia elétrica e telefone.	50.000	-	50.000
<b>TOTAL</b>							<b>85.000</b>	<b>-</b>	<b>85.000</b>

Unidade: Secretaria de Gestão Patrimonial (SGP)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
5	O5 / D6	Prestação de Serviços	5	Adotar medidas de redução de inadimplência.	Criação de um setor jurídico de cobrança.	Manutenção do nível de inadimplência abaixo de 10%	-	-	-
6	O5 / D6	Prestação de Serviços	7	Implementar e consolidar política de parceria com os representantes dos blocos e com os ocupantes servidores.	Recuperação das instalações físicas dos imóveis ocupados por servidores.	Manutenção nos blocos da SQN 205; manter os blocos da SQN 206; manter os blocos da Colina, elevar em 50% o atendimento aos ocupantes.	15.000	-	15.000
7	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	11	Reestruturar, ampliar, reformar, modernizar os imóveis da UnB.	Extinção das infiltrações das garagens dos 05 blocos da SQN 206.	Extinção das infiltrações dos blocos A, B e F da SQN 206.	60.000	-	60.000
					Modernização de 102 elevadores.	Modernização de 25% dos elevadores	390.000	-	390.000
					Recuperação das fachadas dos 5 blocos da SQN 206.	Conclusão da recuperação da fachada do bloco K da SQN 206.	125.000	-	125.000
					Revisão de 100% do sistema elétrico dos blocos A/B/C/D da Colina.	Substituição do sistema elétrico do bloco C da Colina.	96.000	-	96.000
					Substituição do sistema hidráulico e elétrico dos blocos A/B/C/D da Colina.Modernizar 102 elevadores.	Conclusão das obras de substituição do sistema hidráulico do bloco J da SQN 206 .	55.000	-	55.000
					Substituição do sistema hidráulico e elétrico dos blocos A/B/C/D da Colina.Modernizar 102 elevadores.	Execução de 50% das obras de substituição do sistema hidráulico do bloco K da SQN 206 .	75.000	-	75.000
8	O5 / D6	Prestação de Serviços	3	Agregar ao valor dos aluguéis as cobranças de impostos/taxas e outros.	Solicitação de parecer jurídico até 2003.	Manutenção da política de cobrança de IPTU/TLP e outros.	-	-	-
9	O5 / D6	Prestação de Serviços	2	Propor redução de renúncia de receitas.	Demonstração mensal do volume de recursos financeiros que se deixa de arrecadar com as ocupações por órgãos da FUB até 2006.	Demonstração mensal do volume de recursos financeiros que se deixa de arrecadar e o que se paga, a título de taxa de manutenção e outros	-	-	-
10	O5 / D6	Prestação de Serviços	6	Incrementar a receita com aluguéis comerciais.	Extinção de renúncia de receita.	Aumento da receita com aluguéis comerciais em 15%	-	-	-
12	O5 / D9	Organizacional O & M	9	Transformar a SGP em unidade gestora descentralizada.	Fazer gestão junto à Adm. Sup. para obter autonomia financeira.	Fazer gestão junto à Adm. Sup. para obter autonomia financeira. Manutenção do projeto	-	-	-
13	O5 / D6	Prestação de Serviços	13	Diversificar a atuação na captação de recursos.	Elaboração de projeto para atuação nas diversas frentes de atuação para captação de recursos próprios	Elaboração de projeto para atuação nas diversas frentes de atuação para captação de recursos próprios	-	-	-
14	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	14	Promover obras de reparos e ou recuperação dos imóveis da FUB.	Atendimento direto, por meio de ordens de serviços e laudos de vistorias, às demandas vindas dos ocupantes e representantes de blocos.	Atendimento direto, por meio de ordens de serviços e laudos de vistorias, as demandas vindas dos ocupantes e representantes de blocos.	400.000	-	400.000
<b>TOTAL</b>							<b>1.216.000</b>	<b>-</b>	<b>1.216.000</b>

Unidade: Secretaria de Planejamento (SPL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D1	Planejamento, Avaliação e Informação	26	Manter as atividades administrativas da unidade.	Manutenção das atividades administrativas da unidade até 2006.	Manutenção das atividades administrativas da unidade.	43.000	-	43.000
					Participação em eventos locais e nacionais até 2006.	Participação em eventos locais e nacionais.	16.000	-	16.000
2	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	14	Definir e implementar processo de planejamento global da UnB.	Editoração e Impressão de instrumentos de Planejamento até 2006.	Editoração e Impressão de instrumentos de Planejamento.	12.450	-	12.450
					Elaboração de ajuste anual no planejamento das unidades (de novembro a dezembro de cada ano) até 2006	Elaboração de ajuste anual no planejamento das unidades (de novembro a dezembro de cada ano).	-	-	-
					Elaboração e aprovação do Plano Plurianual da UnB, pelo Conselho Universitário, em 2002, avaliação e atualização do Plano nos anos seguintes, até 2006.	Atualização do Plano Plurianual da UnB pelas unidades e aprovação pelo Conselho Universitário.	-	-	-
					Envolvimento de todas as macrounidades da UnB no processo de planejamento de curto, médio e longo prazos da Instituição, até 2006.	Envolvimento de todas as macro-unidades da UnB no processo de planejamento de curto, médio e longo prazos da Instituição.	-	-	-
					semestrais com as equipes setoriais de planejamento, até 2006.	Realização de encontros semestrais com as equipes setoriais de planejamento.	-	-	-
3	O5 / D2	Planejamento, Avaliação e Informação	13	Modernizar e fortalecer a SPL.	Aquisição de 1 geladeira e 1 televisão até 2005.	Aquisição de 1 geladeira e 1 televisão.	3.000	-	3.000
					Aquisição de mobiliário e equipamentos de apoio, até 2006.	Aquisição de mobiliário e equipamentos de apoio.	-	-	-
					Aquisição e atualização de equipamentos de informática, até 2006.	Aquisição e atualização dos equipamentos de informática.	11.000	-	11.000
					softwares específicos para as áreas de estatística, planejamento e avaliação, até 2006.	Aquisição de softwares específicos para as áreas de estatística, planejamento e avaliação.	5.500	-	5.500
4	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	22	Aperfeiçoar o sistema de organização de informações institucionais.	Atualização e impressão do FOLDER, "Números da UnB até 2006	Atualização e impressão do FOLDER, "Números da UnB".	1.500	-	1.500
					Impressão de 900 volumes do Anuário Estatístico da UnB por ano até 2006.	Impressão de 900 volumes do Anuário Estatístico da UnB .	30.000	-	30.000
					Otimização na organização do Anuário Estatístico da UnB, até 2006.	Otimização na organização do Anuário Estatístico da UnB.	-	-	-
					Otimização na organização do Catálogo de Cursos de Graduação, até 2006.	Otimização na organização do Catálogo de Cursos de Graduação.	-	-	-
					Otimizar a coleta anual de informações para o Censo de ensino superior, até 2006.	Otimizar a coleta anual de informações para o Censo de ensino superior.	-	-	-
5	O1 / D3	Ensino de Graduação	2	Desenvolver pesquisa dos egressos formados nos últimos 10 anos nos cursos de graduação da UnB.	Análise e sistematização dos instrumentos que retornarem válidos, até 2006	Análise e sistematização dos instrumentos que retornaram válidos da pesquisa de egressos.	-	-	-
					Atualização/manutenção do banco de dados contendo apenas os egressos formados, selecionados nas amostras para envio da senha de acesso ao instrumento eletrônico no site da SPL até 2006.	Atualização/manutenção do banco de dados contendo apenas os egressos formados, selecionados nas amostras para envio da senha de acesso ao instrumento eletrônico no site da SPL.	-	-	-

Unidade: Secretaria de Planejamento (SPL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
5	O1 / D3	Ensino de Graduação	2	Desenvolver pesquisa dos egressos formados nos últimos 10 anos nos cursos de graduação da UnB.	Consolidação e publicação dos resultados da pesquisa de egressos formados até 2006.	Consolidação e publicação dos resultados da pesquisa de egressos.	-	-	-
					Criação/manutenção de banco de dados com os egressos de graduação, formados por curso, no período de 1993 a 2002, até 2006.	pesquisa de egressos por curso com a criação de banco do qual constem formados, no período de 1993 a 2002.	-	-	-
					Elaboração do projeto de avaliação institucional e pesquisa de egressos em 2005.	Elaboração do projeto de avaliação institucional e pesquisa de egressos.	-	-	-
6	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	17	Modernizar e aperfeiçoar, em conjunto com o DAF, os instrumentos de prestação de contas da UnB, visando dar maior transparência ao processo de gestão universitária.	Elaboração de relatórios anuais de gestão a serem divulgados na Internet, até 2006.	Elaboração de relatórios anuais de gestão a serem divulgados na Internet.	-	-	-
					Elaboração do Balanço Social da UnB, até 2006	Elaboração do Balanço Social da UnB.	-	-	-
7	O1 / D4	Ensino de Graduação	1	Implantar/manter projetos especiais de apoio às atividades de Gestão Universitária.	Contratação de 2 estagiários de Contabilidade e de Administração para participar da elaboração do Sistema de Custos por Atividade da UnB, até 2006.	Manutenção dos Contratos de 2 estagiários de Contabilidade e de Administração para participar da elaboração do Sistema de Custos por Atividade da UnB.	33.600	-	33.600
					Contratação/manutenção de 2 estagiários de Administração/Contabilidade 1 de graduação e 1 de pós-graduação para participar da elaboração do balanço social até 2006.	Contratação/manutenção de 2 estagiários de Administração/Contabilidade 1 de graduação e 1 de pós-graduação para participar da elaboração do balanço social.	-	-	-
					Contratação/manutenção de 2 estagiários de graduação em Administração/Economia para participar da equipe de planejamento da SPL, até 2006.	Manutenção de 2 estagiários de Administração e 2 de estatística para participar da equipe de planejamento da SPL.	33.600	-	33.600
					Contratação/Manutenção de 4 bolsistas: 1 da área de estatística; 1 da área de sociologia ; 1 da área de comunicação e 1 da área de informática para apoiar a equipe de avaliação institucional da UnB, até 2006.	Manutenção do contrato de 4 bolsistas: 1 da área de estatística; 1 da área de sociologia ; 1 da área de comunicação e 1 da área de informática para apoiar a equipe de avaliação institucional da UnB.	3.600	-	3.600
8	O5 / D1	Recursos Humanos	9	Ampliar o quadro de servidores da SPL.	Contratação de 1 especialista na área de desenvolvimento organizacional, 1 especialista em planejamento e administração estratégica, e 3 técnicos para apoio, até 2006.	Contratação de 1 especialista na área de desenvolvimento organizacional, 1 especialista em planejamento e administração estratégica, e 3 técnicos para apoio.	-	-	-
					Contratação dos demais integrantes da força de trabalho da SPL, no período de 2004 a 2006.	Contratação de 30% dos demais integrantes da força de trabalho da SPL.	-	-	-
9	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	8	Criar um novo lay-out para a SPL	Reforma dos banheiros da SPL até 2006	Reforma dos banheiros da SPL.	10.000	-	10.000
10	O1 / D3	Ensino de Graduação	4	Desenvolver atividades de avaliação discente do ensino de graduação de âmbito institucional, em conjunto com o DEG.	Avaliação interna de 100% das disciplinas e desempenho docente, até 2006.	Avaliação interna de 25% das disciplinas e desempenho docente.	33.600	-	33.600

Unidade: Secretaria de Planejamento (SPL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
11	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	21	Coordenar a implantação de Programa de Qualidade de serviços em áreas selecionadas da UnB.	Aperfeiçoamento e ampliação do Programa de Qualidade de 2004 a 2006.	Aperfeiçoamento e ampliação do Programa de Qualidade.	-	-	-
					Definição e implantação do Índice de satisfação dos clientes, até 2006.	Definição e implantação do Índice de satisfação dos clientes.	-	-	-
					Formação de multiplicadores do Programa, até 2006.	Formação de multiplicadores do Programa.	-	-	-
					Implantação do Programa de Qualidade, em unidades selecionadas, até 2006.	Implantação do Programa de Qualidade, em unidades selecionadas.	-	-	-
12	O5 / D10	Planejamento, Avaliação e Informação	24	Implantar Sistema de Administração de Custos, por atividades.	Consolidação do sistema de administração de custos, em 2004, e manutenção até 2006.	Manutenção do sistema de administração de custos.	-	-	-
					Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de ensino de graduação e de pós-graduação, aperfeiçoando e mantendo o sistema nos anos seguintes, até 2006.	Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de ensino de graduação e de pós-graduação, aperfeiçoando e mantendo o sistema nos anos seguintes.	-	-	-
					Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de pesquisa extensão,aperfeiçoando e mantendo o sistema até 2006.	Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de pesquisa extensão,aperfeiçoando e mantendo o sistema.	-	-	-
					Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de produção de bens e de prestação de serviços, aperfeiçoando e mantendo o sistema até 2006.	Implantação do sistema de apuração de custos das atividades de produção de bens e de prestação de serviços, aperfeiçoando e mantendo o sistema.	-	-	-
13	O5 / D5	Planejamento, Avaliação e Informação	19	Aperfeiçoar a matriz interna de alocação de recursos orçamentários, visando adequá-la a realidade orçamentária da União.	Realização de estudo visando aproximar a matriz de alocação dos recursos orçamentários da UnB à matriz de financiamento do ensino superior adotada pelos MEC até 2006.	Realização de estudo visando aproximar a matriz de alocação dos recursos orçamentários da UnB à matriz de financiamento do ensino superior adotada pelos MEC até 2006.	-	-	-
14	O5 / D8	Planejamento, Avaliação e Informação	23	Definir e implementar o processo de avaliação institucional da UnB.	Implementação/Manutenção do atual projeto de Avaliação Institucional da UnB, adequando-o ao Sistema de Avaliação de Educação Superior (CONAES) até 2006.	Implementação/Manutenção do atual projeto de Avaliação Institucional da UnB, adequando-o ao Sistema de Avaliação de Educação Superior (CONAES).	-	-	-
15	O5 / D1	Recursos Humanos	10	Qualificar a força de trabalho da SPL.	Alcance da média de 20 horas/ano de treinamento específico por servidor da SPL, até 2006.	Alcance da média de 20 horas/ano de treinamento específico por servidor da SPL.	-	-	-
					Treinamento de servidores da área de planejamento em Delphi ( 1 servidor) e MS-Project (10 servidores) e software de estatística ( 10 servidores) até 2006.	Treinamento de servidores da área de planejamento em Delphi ( 1 servidor) e MS-Project (10 servidores) e software de estatística ( 10 servidores).	-	-	-
					Treinamento e qualificação de 100% dos servidores lotados na SPL, até 2006.	Treinamento e qualificação de 20% dos servidores lotados na SPL.	-	-	-
16	O5 / D1	Recursos Humanos	11	Promover a qualificação dos gestores da SPL.	Participação de 100% dos gestores da SPL em fóruns, seminários e congressos, até 2006.	Participação de 100% dos gestores da SPL em fóruns, seminários e congressos.	13.500	-	13.500

Unidade: Secretaria de Planejamento (SPL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
16	O5 / D1	Recursos Humanos	11	Promover a qualificação dos gestores da SPL.	Participação de todos os gestores da SPL em 80 horas de treinamento específico, até 2006.	Participação de todos os gestores da SPL em 80 horas de treinamento específico por ano, em média.	-	-	-
					Treinamento de 1 gestor na área de manutenção de redes e banco de dados, até 2006.	Treinamento de 1 gestor na área de manutenção de redes e banco de dados.	-	-	-
17	O5 / D1	Recursos Humanos	12	Promover, em articulação com a SRH, a qualificação de servidores das unidades acadêmicas e administrativas, vinculados às atividades de planejamento e acompanhamento da gestão universitária.	Implementação de 6 cursos anuais de treinamento, para 180 servidores das unidades participantes de projetos especiais voltados à melhoria da gestão universitária, até 2006.	Implementação de 6 cursos anuais de treinamento, para 180 servidores das unidades participantes de projetos especiais voltados à melhoria da gestão universitária.	36.000	-	36.000
					Realização de treinamentos semestrais sobre o processo e instrumentos de planejamento universitários, até 2006.	Realização de treinamentos semestrais sobre o processo e instrumentos de planejamento universitários.	500	-	500
					Realização em parceria com a SRH e unidades acadêmicas, de treinamento para 30 servidores envolvidos no planejamento das unidades, até 2006.	Realização em parceria com a SRH e unidades acadêmicas, de treinamento para 10 servidores envolvidos no planejamento das unidades.	-	-	-
18	O5 / D4	Planejamento, Avaliação e Informação	18	Ampliar a utilização da Internet como meio de divulgar as informações institucionais.	Ampliação do volume de informações institucionais disponíveis no site da SPL, até 2006.	Ampliação do volume de informações institucionais disponíveis no site da SPL.	-	-	-
					Elaboração de sistemas de coleta de dados institucionais, via Internet, até 2006.	Manutenção e modernização do sistema de coleta de dados institucionais, via Internet.	-	-	-
					Manutenção e atualização do site da SPL, até 2006.	Manutenção e atualização do site da SPL.	-	-	-
19	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	16	Definir e implantar Sistema de indicadores de acompanhamento da evolução das atividades acadêmicas, administrativas e de prestação de serviços.	Aprovação e incorporação dos indicadores selecionados aos processos de planejamento e de avaliação institucional da UnB, a partir de 2003.	Aprovação e incorporação dos indicadores selecionados aos processos de planejamento e de avaliação institucional da UnB.	-	-	-
					Constituição da equipe responsável pela definição de indicadores da gestão, até 2006.	Treinamento de 1 gestor na área de manutenção de redes e banco de dados.	-	-	-
20	O1 / D3	Ensino de Graduação	3	Desenvolver pesquisa dos egressos da UnB, por abandono, SPL e CPA.	Análise e sistematização dos instrumentos que retornarem válidos até 2006	Análise e sistematização dos instrumentos que retornarem válidos da pesquisa de egressos.	-	-	-
					Elaboração do projeto para a pesquisa de egressos por abandono, falta de rendimento e outros, até 2006.	Elaboração do projeto para a pesquisa de egressos por abandono, falta de rendimento e outros.	-	-	-
21	O5 / D9	Organizacional O & M	6	Reestruturar a Secretaria de Planejamento (SPL).	Definição e implantação da nova estrutura da SPL em 2005.	Definição e implantação da nova estrutura da SPL.	-	-	-

Unidade: Secretaria de Planejamento (SPL)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
22	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	15	Instituir o Sistema Integrado e informatizado de Planejamento, execução, acompanhamento e gestão.	Integrado de Planejamento, acompanhamento e gestão (orçamento, contabilidade, compras, inventário e planejamento), buscando a integração de todas as	Integrado de Planejamento, acompanhamento e gestão (orçamento, contabilidade, compras, inventário e planejamento), buscando a integração de todas as	-	-	-
					Manutenção do Sistema Integrado e Planejamento e Gestão e do SIAFI gerencial, de 2004 até 2006.	Manutenção do Sistema Integrado e Planejamento e Gestão e do SIAFI gerencial.	-	-	-
23	O5 / D3	Planejamento, Avaliação e Informação	20	Redefinir e atualizar processos de gestão das áreas acadêmica e administrativa da UnB.	Redefinição e atualização de rotinas em áreas consideradas críticas, a partir de 2003 até 2006.	Redefinição e atualização de rotinas em áreas consideradas críticas.	-	-	-
24	O5 / D9	Organizacional O & M	7	Coordenar a reestruturação da UnB e da FUB.	Coordenação do processo de reestruturação organizacional da UnB e da FUB, até 2006.	Coordenação do processo de reestruturação organizacional da UnB e da FUB.	-	-	-
					Criação de grupo de trabalho multidisciplinar para analisar e propor a readequação das estruturas organizacionais das unidades, em 2006.	Criação de grupo de trabalho multidisciplinar para analisar e propor a readequação das estruturas organizacionais das unidades.	-	-	-
25	O1 / D6	Ensino de Pós- Graduação	5	Desenvolver atividades de avaliação discente do ensino de pós-graduação de âmbito institucional em conjunto com o DPP.	Avaliação de 100% dos cursos de pós-graduação stricto sensu, até 2006.	Avaliação de 100% dos cursos de pós-graduação stricto sensu.	-	-	-
					Elaboração de projeto, em conjunto com o DPP, para implantação de atividades de avaliação interna da pós-graduação em 2006.	Elaboração de projeto, em conjunto com o DPP, para implantação de atividades de avaliação interna da pós-graduação.	-	-	-
					Sistematização e consolidação dos dados para publicação dos resultados até 2006.	Sistematização e consolidação dos dados para publicação dos resultados.	-	-	-
26	O5 / D9	Organizacional O & M	25	Coordenar a modernização da comunicação institucional.	Modernização da comunicação institucional de 2003 a 2006.	Modernização da comunicação institucional	7.876	-	7.876
<b>TOTAL</b>							<b>294.726</b>	<b>-</b>	<b>294.726</b>



Unidade: SPL1

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	7	Programa de Expansão da UnB.	Implantação e manutenção de UnB - Gama.	Implantação de cursos de graduação da UnB-Gama.	-	-	-
					Implantação e manutenção de UnB - Planaltina.	Manutenção dos cursos e desenvolvimento das atividades de extensão.	-	-	-
					Implantação e manutenção de UnB - Taguatinga.	Implantação dos cursos de graduação da UnB-Taguatinga	-	-	-
3	O4 / D1	Ações Comunitárias	1	Promover maior segurança no Campus.	Implantação e manutenção do Sistema de Controle do Patrimônio de 2003 a 2006.	Manutenção do sistema de segurança patrimonial.	-	-	-
4	O5 / D7	Planejamento, Avaliação e Informação	18	Criar centros gerais de informática para utilização acadêmica.	Implantação de 3 ilhas para atendimento em prédios de grande fluxo discente na UnB.	Manutenção das ilhas de informática implantadas	-	-	-
5	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	4	Construir o prédio do Centro de Comunicação da UnB, que abrigará a Rádio, a TV e o CPCE.	Construção do Centro de Comunicação.	Construção do Prédio do Centro de Comunicação.	-	-	-
6	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	5	Construir e manter o Museu Histórico da UnB.	Construção do Museu Histórico da UnB.	Manutenção do Museu Histórico da UnB	-	-	-
7	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	6	Construir o Centro de Tecnologia da Informação.	Construção do o Centro de Tecnologia da Informação.	Manutenção do Centro de Tecnologia da Informação	-	-	-
8	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	17	Construir o prédio das Empresas Júnior – Anexo ao CDT.	Construção do prédio das Empresas Júnior da UnB.	Manutenção do prédio das Empresas Júnior.	-	-	-
9	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	8	Construir novas salas de aula no Campus Darcy Ribeiro.	Construção de um Pavilhão Acadêmico no Campus Darcy Ribeiro.	Construção do Pavilhão Acadêmico (semelhante ao prédio da UnB-Planaltina)	-	-	-
10	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	2	Construir o prédio da Editora Universitária	Construção do Prédio da Editora Universidade de Brasília.	Construção do Prédio da Editora Universidade de Brasília prédio da UnB-Planaltina).	-	-	-
11	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	10	Construir o Museu da Ciência e da Tecnologia da UnB.	Construção do Museu da Ciência e da Tecnologia da UnB.	Construção do Prédio Museu da Ciência e da Tecnologia da UnB.	-	-	-
12	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	11	Construir o Centro de Empreendedores da UnB.	Construção o prédio Centro de Empreendedores da UnB.	Construção do Prédio do Centro de Empreendedores da UnB.	-	-	-
15	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	14	Construir o Centro de Radioterapia do HUB.	Construção do Prédio do centro de Radioterapia do HUB.	Construção do prédio centro de Radioterapia do HUB.	-	-	-
16	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	15	Construir o prédio do Programa Infante Juvenil (PIJ).	Construção do prédio do PIJ.	Construção do prédio do Programa Infante Juvenil (PIJ)	-	-	-
17	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	16	Construir o Prédio da UnB da 3ª Idade	Construção do Prédio da UnB da 3ª Idade.	Construção do prédio do prédio da UnB da 3ª Idade.	-	-	-
18	O5 / D2	Obras - Espaço Físico	9	Construir o Centro de Convenções da UnB.	Construção do Centro de Convenções da UnB.	Construção do Centro de Convenções da UnB.	-	-	-
<b>TOTAL</b>							-	-	-

Unidade: Secretaria de Recursos Humanos (SRH)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O1 / D4	Ensino de Graduação	1	Implementar Programa Interno de estágios voltados à formação dos estudantes de graduação e estágio técnico para graduados.	Manutenção do Programa Interno de Estágios, até 2006.	Manutenção do Programa Interno de Estágios	-	2.100.000	2.100.000
2	O3 / D1	Ações Comunitárias	14	Projeto Viva Bem UnB.	Implantação/Manutenção da ginástica laboral aos servidores da UnB in loco, até 2006.	Implantação/Manutenção da ginástica laboral aos servidores da UnB in loco.	-	-	-
					Implantação/Manutenção de atividades físicas (musclicação, natação, step, ginástica localizada e outros), até 2006.	Implantação/Manutenção de atividades físicas (musclicação, natação, step, ginástica localizada e outros).	70.000	-	70.000
					serviços de fisioterapia e nutrição aos servidores da UnB, até 2006.	serviços de fisioterapia e nutrição aos servidores da UnB.	-	-	-
3	O5 / D1	Recursos Humanos	12	Realizar capacitação de servidores da Universidade.	Ampliar a titulação do corpo docente até 2006.	Ampliar a titulação de 20% do corpo docente.	-	-	-
					Capacitação de 100% dos gerentes, até 2003.	Capacitação de 100% dos gerentes da UnB	28.500	-	28.500
					Participação de 100% dos gerentes da FUB, nas Quartas Gerenciais, até 2006.	Aumento de 20% da participação dos gerentes nas Quartas Gerenciais	-	-	-
					Promoção de Encontros e Debates anuais com o Corpo Gerencial da FUB, até 2006	Promoção de 1 seminário para o Corpo Gerencial da UnB	70.000	-	70.000
					Realização de cursos de atualização em Língua Portuguesa, informática básica e atualização em informática para 20% da força de trabalho da UnB, até 2006.	Promoção da atualização profissional de 10% da força de trabalho da UnB	100.000	-	100.000
					Realização de cursos de atualização em Língua Portuguesa, informática básica e atualização em informática para 20% da força de trabalho da UnB, até 2006.	Realização de cursos de atualização em Língua Portuguesa, Informática básica e Atualização em informática para 20% da força de trabalho da UnB	64.414	-	64.414
					Realização de cursos de reciclagem de atendimento ao público, utilização de sistemas institucionais para 100% dos servidores que exercem atividades de secretaria, até 2006.	Realização de cursos de atendimento ao público para 25% dos servidores que exercem atividades de secretaria	2.850	-	2.850
					Realização de cursos semestrais de línguas estrangeiras para atendimento, de no mínimo, a 10% do total de servidores, até 2006.	Realização de cursos de línguas estrangeiras	28.800	-	28.800
4	O5 / D1	Recursos Humanos	10	Valorizar as pessoas da Instituição.	Implementação de Programa de incentivo aos servidores técnico-administrativos, até 2006.	Premiação de 100% dos servidores avaliados.	12.000.000	-	12.000.000
					Incentivar os servidores técnico-administrativos a realizarem cursos de pós-graduação, até 2006.	Incentivar os servidores técnico-administrativos a realizarem cursos de pós-graduação.	-	-	-
					Premiação anual dos colaboradores modelo - 1 por categoria/classe - docente e técnico administrativo, até 2006	Premiação anual dos colaboradores modelo - 1 por categoria/classe - docente e técnico administrativo	70.000	-	70.000
					Preparar os servidores para a aposentadoria até 2006.	Preparar os servidores para a aposentadoria.	20.000	-	20.000
					Promoção da escolarização básica para todos os servidores, até 2006.	Promoção da escolarização básica para todos os servidores.	73.056	-	73.056

Unidade: Secretaria de Recursos Humanos (SRH)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
5	O5 / D1	Recursos Humanos	6	Obter a melhoria dos serviços prestados.	Implantar Programa de Qualidade de serviços na área de recursos humanos até 2006.	Aperfeiçoamento e manutenção do Programa de Qualidade	-	-	-
					Modernização dos procedimentos administrativos relativos aos serviços de secretaria e de atendimento ao público da SRH até 2006	Modernização dos procedimentos administrativos de secretaria e atendimento ao público	116.585	-	116.585
					Recadastramento anual de 100% dos servidores inativos e pensionistas, até 2006.	Recadastramento de 100% dos servidores inativos e pensionistas	-	-	-
6	O5 / D1	Recursos Humanos	11	Aplicar e manter o Programa de Gestão de Desempenho dos servidores da Universidade de Brasília.	Aplicação do Programa de Gestão de Desempenho GD, em todos os Centros de Custo (IR 003/2001), até 2006.	Aplicação do GD em 80% dos Centros de Custos	-	-	-
7	O5 / D5	Recursos Humanos	9	Manter Programa de Segurança no Trabalho.	Realização de campanhas anuais educativas para a prevenção de acidentes, até 2006.	Realização de campanhas educativas para a prevenção de acidentes.	4.000	-	4.000
					Realização de controle semestral para a concessão dos adicionais de insalubridade e periculosidade a 100% dos servidores amparados pela legislação, até 2006.	Controle de concessão de adicionais de insalubridade e periculosidade a 100% dos servidores envolvidos.	-	-	-
					Realização de inspeção semestral em 50% dos ambientes e atividades de risco de acidentes de trabalho, até 2006.	Realização de inspeção em 100% dos ambientes e atividades de risco de acidentes de trabalho	42.240	-	42.240
					Treinamento anual de todos os servidores em atividades de risco para a prevenção de acidentes de trabalho, até 2006.	Treinamento e reciclagem de 50% dos servidores em atividades de risco	2.700	-	2.700
8	O5 / D5	Recursos Humanos	8	Gerir com efetividade o Quadro de Pessoal da FUB.	Adequar/Manter o quadro de funções gratificadas até 2006.	Manutenção do quadro de CD/FG em 148 funções.	2.348.612	-	2.348.612
					Ampliação do quadro técnico administrativo em 160 cargos, sendo 80 NS e 80 NI a partir de 2005.	Ampliação do quadro técnico administrativo em 80 cargos, sendo 40 NS e 40 NI	1.178.443	-	1.178.443
					Contratação de 5 professores visitantes até 2006.	Contratação de 1 professor visitante	36.357	-	36.357
					Contratação de 86 professores substitutos até 2006.	Contratação de 16 professores substitutos	293.937	-	293.937
					Criar/ Transformar 355 vagas de técnico administrativo, até 2006	Criar/ Transformar 355 vagas de técnico administrativo.	-	-	-
					Implantação e Manutenção do programa de profissionais voluntários, até 2006.	Implantação do programa de profissionais voluntários.	-	-	-
					Manutenção de 10% ao ano do quadro de docentes em contratação temporária (substitutos) até 2006.	Manutenção de 10% ao ano do quadro de docentes em contratação temporária (substitutos).	2.388.238	-	2.388.238
					Manutenção do quadro de docentes visitantes até 2006.	Manutenção do quadro de 20 docentes visitantes.	727.077	-	727.077
					Proceder à reposição de 810 cargos do quadro de pessoal técnico - administrativo até 2006	Proceder à reposição de 159 cargos do quadro de pessoal técnico - administrativo, sendo 55 NS e 104 NI.	2.211.531	-	2.211.531
Proceder à reposição e ampliação do quadro de pessoal docente em 543 cargos.	Proceder à reposição e ampliação do quadro de pessoal docente em 122 cargos.	7.895.994	-	7.895.994					
Terceirizar 125 postos de trabalho do quadro de vagas em extinção, até 2006	Terceirizar 32 postos de trabalho do quadro de vagas em extinção	534.000	-	534.000					

Unidade: Secretaria de Recursos Humanos (SRH)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
8	O5 / D5	Recursos Humanos	8	Gerir com efetividade o Quadro de Pessoal da FUB.	Terceirizar 422 postos de trabalho do quadro de vagas em extinção do HUB, até 2006	Terceirizar 106 postos de trabalho relativos a cargos em extinção do HUB	824.796	-	824.796
10	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	5	Adequar o espaço físico ocupado pela Secretaria de Recursos Humanos	Realização das obras de adaptação, até 2005.	Realização das obras de adaptação do espaço físico da SRH.	-	-	-
13	O2 / D5	Pesquisa	2	Manter Programa de Pesquisa Institucional, em articulação com o Instituto de Psicologia e demais unidades acadêmicas, destinado a identificar e avaliar o impacto das atividades de capacitação.	Avaliação anual de impacto do Programa de Capacitação Institucional , até 2006.	Avaliação de impacto do Programa de Capacitação Institucional	-	-	-
					Realização de Levantamentos Anuais de Necessidades de Treinamento da UnB (LNT/UnB), sendo 1 área a cada semestre, até 2006.	Realização de levantamento de necessidades de treinamento em 2 áreas	-	-	-
<b>TOTAL</b>							<b>31.132.130</b>	<b>2.100.000</b>	<b>33.232.130</b>

Unidade: Campus de Planaltina (UPLAN)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
1	O5 / D9	Organizacional O & M	18	Criar a Estrutura Organizacional do Campus.	Elaboração e aprovação da estrutura organização do Campus da UnB-Planaltina em 2005.	Elaboração e aprovação da estrutura organização do Campus da UnB-Planaltina.	-	-	-
					Elaboração e aprovação dos Atos de criação do Campus UnB-Planaltina em 2005	Elaboração e aprovação dos Atos de criação do Campus UnB-Planaltina.	-	-	-
2	O1 / D1	Ensino de Graduação	7	Criar e manter Direção Administrativa.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado em 2005.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado.	3.000	-	3.000
					Aquisição de 1 mesa e 1 cadeira para secretaria do diretor administrativo, até 2006.	Aquisição de 1 mesa e 1 cadeira para secretaria do diretor administrativo.	-	-	-
					Aquisição de 1 mesa e 1 poltrona, para atendimento do diretor administrativo em 2005.	Aquisição de 1 mesa e 1 poltrona, para atendimento do diretor administrativo.	3.320	-	3.320
					Aquisição de 2 microcomputadores em 2005.	Aquisição de 2 microcomputadores em 2005.	4.980	-	4.980
					Aquisição de 4 armários em 2005.	Aquisição de 4 armários.	2.996	-	2.996
					Aquisição de 4 cadeiras interlocutoras em 2005.	Aquisição de 4 cadeiras interlocutoras.	1.024	-	1.024
					Aquisição de linha telefônica em 2005.	Aquisição de linha telefônica.	-	-	-
					Aquisição de um scanner de mesa e uma impressora jato de tinta color em 2005.	Aquisição de um scanner de mesa e uma impressora jato de tinta color.	4.200	-	4.200
					Manutenção da Direção Administrativa, até 2006.	Manutenção da Direção Administrativa.	2.000	-	2.000
3	O1 / D1	Ensino de Graduação	8	Criar e manter a Direção Acadêmica.	Aquisição de 1 mesa e 1 cadeira para secretaria do diretor acadêmico em 2005.	Aquisição de 1 mesa e 1 cadeira para secretaria do diretor acadêmico.	1.506	-	1.506
					Aquisição de 1 mesa e 1 poltrona para atendimento do diretor acadêmico em 2005.	Aquisição de 1 mesa e 1 poltrona para atendimento do diretor acadêmico.	3.320	-	3.320
					Aquisição de 4 armários em 2005.	Aquisição de 4 armários.	2.996	-	2.996
					Aquisição de 4 cadeiras interlocutoras em 2005.	Aquisição de 4 cadeiras interlocutoras.	1.024	-	1.024
					Aquisição de 4 microcomputadores em 2005.	Aquisição de 4 microcomputadores.	4.980	-	4.980
					Aquisição de mesa de reunião com 12 cadeiras em 2005.	Aquisição de mesa de reunião com 12 cadeiras.	4.068	-	4.068
					Manutenção da Direção Acadêmica.	Manutenção da Direção Acadêmica.	4.000	-	4.000
4	O1 / D1	Ensino de Graduação	9	Criar e manter a Secretaria Acadêmica.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado em 2005.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado.	3.000	-	3.000
					Aquisição de 2 microcomputadores em 2005.	Aquisição de 2 microcomputadores.	4.980	-	4.980
					Aquisição de 3 mesas e 3 cadeiras para secretarias acadêmicas em 2005.	Aquisição de 3 mesas e 3 cadeiras para secretarias acadêmicas.	3.322	-	3.322
					Aquisição de 4 armários em 2005.	Aquisição de 4 armários.	3.676	-	3.676
					Aquisição de 6 cadeiras interlocutoras em 2005.	Aquisição de 6 cadeiras interlocutoras.	852	-	852
					Aquisição de 8 arquivos de aço em 2005.	Aquisição de 8 arquivos de aço.	3.720	-	3.720
					Aquisição de Fotocopiadora com impressora, modelo padrão UnB em 2005.	Aquisição de Fotocopiadora com impressora, modelo padrão UnB.	120.000	-	120.000
					Aquisição de linha telefônica para a secretaria acadêmica em 2005.	Aquisição de linha telefônica para a secretaria acadêmica.	-	-	-
					Manutenção da Secretaria Acadêmica em 2005.	Manutenção da Secretaria Acadêmica.	4.000	-	4.000
5	O1 / D1	Ensino de Graduação	11	Instalar e manter Central Telefônica.	Aquisição de 1 central telefônica, para atender a demanda do Campus em 2005.	Aquisição de 1 central telefônica, para atender a demanda do Campus.	1.500	-	1.500
					Aquisição de aparelhos telefônicos para atender a demanda do Campus em 2005.	Aquisição de aparelhos telefônicos para atender a demanda do Campus.	2.980	-	2.980

Unidade: Campus de Planaltina (UPLAN)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
5	O1 / D1	Ensino de Graduação	11	Instalar e manter Central Telefônica.	Aquisição de No-break em 2005.	Aquisição de No-break.	510	-	510
					Manutenção da Central Telefônica, até 2006.	Manutenção da Central Telefônica.	1.000	-	1.000
6	O1 / D1	Ensino de Graduação	6	Criar e manter sala de professores.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado em 2005.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado em 2005.	3.000	-	3.000
					Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado em 2005.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado.	3.000	-	3.000
					Aquisição de 18 mesas e 18 cadeiras em 2006.	Aquisição de 18 mesas e 18 cadeiras.	27.434	-	27.434
					Aquisição de 18 microcomputadores e 18 estabilizadores, até 2006.	Aquisição de 9 microcomputadores e 9 estabilizadores.	27.000	-	27.000
					Aquisição de 4 armários em 2005.	Aquisição de 4 armários.	3.676	-	3.676
					Manutenção de sala de professores, até 2006.	Manutenção de sala de professores.	2.000	-	2.000
7	O1 / D1	Ensino de Graduação	13	Instalar e manter bebedouros.	Aquisição de 2 aparelhos de bebedouro em 2005.	Aquisição de 2 aparelhos de bebedouro.	840	-	840
					Manutenção dos aparelhos de bebedouro, até 2006.	Manutenção dos aparelhos de bebedouro.	100	-	100
8	O1 / D1	Ensino de Graduação	2	Criar laboratório de informática.	Aquisição de 1 servidor de rede com No break em 2005.	Aquisição de 1 servidor de rede com No break.	2.950	-	2.950
					Aquisição de licença de uso de software, até 2006.	Aquisição de licença de uso de software.	60.000	-	60.000
					Aquisição de microcomputadores, estabilizadores e impressoras laser em 2005.	Aquisição de microcomputadores, estabilizadores e impressoras laser.	331.150	-	331.150
					Aquisição de mobiliário, mesas e cadeiras para instalação do laboratório de informática e um ar condicionado em 2005.	Aquisição de mobiliário, mesas e cadeiras para instalação do laboratório de informática e um ar condicionado.	150.000	-	150.000
					Aquisição de softwares, até 2006.	Aquisição de softwares.	35.263	-	35.263
					Criação/manutenção de um laboratório de informática em 2005.	Criação/manutenção de um laboratório de informática.	-	-	-
9	O1 / D1	Ensino de Graduação	4	Criar e manter biblioteca do campus.	Aquisição de 1 aparelho ar condicionado em 2005	Aquisição de 1 aparelho ar condicionado.	3.000	-	3.000
					Aquisição de 1 estação telemarketing com 4 lugares em 2005.	Aquisição de 1 estação telemarketing com 4 lugares.	2.125	-	2.125
					Aquisição de 1 mesa 1 cadeira para bibliotecário em 2005.	Aquisição de 1 mesa 1 cadeira para bibliotecário.	1.167	-	1.167
					Aquisição de 2 mesa circulares e 20 cadeiras em 2005.	Aquisição de 2 mesa circulares e 20 cadeiras.	4.770	-	4.770
					Aquisição de 20 estantes de ferro em 2005.	Aquisição de 20 estantes de ferro.	13.340	-	13.340
					Aquisição do acervo bibliográfico para os cursos em 2005.	Aquisição do acervo bibliográfico para os cursos.	200.000	-	200.000
10	O1 / D1	Ensino de Graduação	5	Criar e manter o auditório de campus.	Manutenção da biblioteca até 2006.	Manutenção da biblioteca.	-	-	-
					Aquisição de 1 mesa de reunião para o auditório em 2005.	Aquisição de 1 mesa de reunião para o auditório.	1.767	-	1.767
					Aquisição de 1 parlatório para o auditório em 2005.	Aquisição de 1 parlatório para o auditório.	990	-	990
					Aquisição de 106 poltronas para o auditório até 2006.	Aquisição de 106 poltronas para o auditório.	29.196	-	29.196
					Aquisição de 2 mesa e 2 cadeira para antesala do auditório em 2005.	Aquisição de 2 mesa e 2 cadeira para antesala do auditório.	1.848	-	1.848
					Aquisição de 6 cadeiras para a mesa de reunião do auditório em 2005.	Aquisição de 5 cadeiras para a mesa de reunião do auditório.	-	-	-
					Aquisição de canhão multimídia para o auditório em 2005.	Aquisição de canhão multimídia para o auditório.	9.000	-	9.000
					Aquisição de tela de projeção para o auditório em 2005.	Aquisição de tela de projeção para o auditório.	1.000	-	1.000
Aquisição de um aparelho de ar condicionado.	Aquisição de um aparelho de ar condicionado.	3.000	-	3.000					

Unidade: Campus de Planaltina (UPLAN)

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
10	O1 / D1	Ensino de Graduação	5	Criar e manter o auditório de campus.	Manutenção do auditório, até 2006.	Manutenção do auditório.	5.000	-	5.000
11	O1 / D1	Ensino de Graduação	14	Segurança do Patrimônio.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado em 2005	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado.	3.000	-	3.000
					Aquisição de 2 mesas e 2 cadeiras para sala de segurança do patrimônio até 2005.	Aquisição de 2 mesas e 2 cadeiras para sala de segurança do patrimônio.	2.500	-	2.500
					Aquisição de 4 cadeiras interlocutoras em 2005.	Aquisição de 4 cadeiras interlocutoras.	568	-	568
					Aquisição de aparelho de comunicação portátil em 2005.	Aquisição de aparelho de comunicação portátil.	2.800	-	2.800
					Aquisição de aparelho telefônico em 2005.	Aquisição de aparelho telefônico.	-	-	-
					Manutenção do setor de Segurança do Patrimônio, até 2006.	Manutenção do setor de Segurança do Patrimônio.	200	-	200
12	O1 / D1	Ensino de Graduação	3	Mobiliário salas de aula.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado em 2005.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado.	3.000	-	3.000
					Aquisição de 14 mesas e 14 cadeiras para professor em 2005.	Aquisição de 14 mesas e 14 cadeiras para professor.	16.338	-	16.338
					Aquisição de 300 carteiras estudantil em 2005.	Aquisição de 300 carteiras estudantil.	69.600	-	69.600
					Manutenção dos cursos de graduação até 2006.	Manutenção dos cursos de graduação.	5.000	-	5.000
13	O1 / D2	Ensino de Graduação	1	Criar e manter 04 Cursos de Graduação nas áreas de Administração, Enfermagem, Agronomia e Pedagogia.	Manutenção dos cursos de graduação do campus de Planaltina até 2006.	Manutenção dos cursos de graduação do campus de Planaltina.	5.000	-	5.000
					Realização de Vestibular/PAS para o ingresso de 160 alunos de graduação nos cursos de: Administração, Enfermagem, Agronomia e Pedagogia, até 2006.	Realização de Vestibular/PAS para o ingresso de 160 alunos de graduação nos cursos de: Administração, Enfermagem, Agronomia e Pedagogia.	-	-	-
14	O1 / D1	Ensino de Graduação	10	Criar e manter a Copa.	Aquisição de 1 armário com porta e chave em 2005.	Aquisição de 1 armário com porta e chave.	919	-	919
					Aquisição de 2 bancadas com 16 assentos em 2005.	Aquisição de 2 bancadas com 16 assentos.	1.770	-	1.770
					Aquisição de equipamento para a feitura de café em 2005.	Aquisição de equipamento para a feitura de café.	350	-	350
					Aquisição de fogão de 6 bocas em 2005.	Aquisição de fogão de 6 bocas.	780	-	780
					Aquisição de geladeira em 2005.	Aquisição de geladeira.	1.800	-	1.800
					Aquisição de microondas em 2005.	Aquisição de microondas.	540	-	540
15	O1 / D1	Ensino de Graduação	15	Apoio Didático.	Manutenção da copa, até 2006.	Manutenção da copa.	1.000	-	1.000
					Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado em 2005.	Aquisição de 1 aparelho de ar condicionado.	3.000	-	3.000
					Aquisição de 2 aparelhos de retroprojeter em 2005.	Aquisição de 2 aparelho de retroprojeter.	1.400	-	1.400
					Aquisição de 2 aparelhos de datashow em 2005.	Aquisição de 2 aparelho de datashow.	1.780	-	1.780
					Aquisição de 2 aparelhos de DVD em 2005.	Aquisição de 2 aparelho de DVD.	1.460	-	1.460
					Aquisição de 2 aparelhos de televisão em 2005.	Aquisição de 2 aparelho de televisão.	2.200	-	2.200
					Aquisição de 2 notebook em 2005.	Aquisição de 2 notebooks.	16.200	-	16.200
Manutenção do Apoio Didático, até 2006.	Manutenção do Apoio Didático.	1.000	-	1.000					
16	O1 / D1	Ensino de Graduação	16	Adquirir Veículos.	Aquisição de Kombi em 2005.	Aquisição de Kombi.	30.000	-	30.000
					Aquisição de Van com 16 lugares em 2005.	Aquisição de Van com 16 lugares.	80.000	-	80.000
					Manutenção de veículos, até 2006.	Manutenção de veículos.	8.000	-	8.000
17	O5 / D5	Recursos Humanos	20	Contratar Recursos Humanos para o Campus de Planaltina.	Aquisição de 20 vagas docentes junto ao MEC, até 2006	Aquisição de 20 vagas docentes junto ao MEC.	-	-	-
					Aquisição de vagas para o quadro de pessoal técnico-administrativo, junto ao MEC, até 2006.	Aquisição de vagas para o quadro de pessoal técnico-administrativo, junto ao MEC.	-	-	-

**Unidade: Campus de Planaltina (UPLAN)**

Prior.	Objetivos/ Diretrizes	Áreas	Objetivos		Metas		Demanda de Recursos R\$ 1,00		
			N.	Descrição	Globais	Anuais	Tesouro, Próprios e a Definir	Convênios	Total
17	O5 / D5	Recursos Humanos	20	Contratar Recursos Humanos para o Campus de Planaltina.	Contratação/Manutenção de pessoal técnico-administrativo, para o Campus de Planaltina, até 2006.	Contratação de pessoal técnico-administrativo, para o Campus de Planaltina, até 2006.	412.721	-	412.721
					Contratação/Manutenção de 20 docentes para o Campus de Planaltina, até 2006.	Contratação de 20 docentes para o Campus de Planaltina.	1.520.529	-	1.520.529
18	O3 / D2	Extensão	17	Capacitar docentes da rede pública para atender as diretrizes do PAS.	Capacitação docentes segundo o interesse da escola em aderir ao PAS, até 2006.	Capacitação docentes segundo o interesse da escola em aderir ao PAS.	-	-	-
19	O5 / D1	Recursos Humanos	21	Treinar/Capacitar Recursos Humanos	Qualificação de Docentes, até 2006	Qualificação de Docentes.	10.000	-	10.000
					Qualificação/capacitação de técnico-administrativo, até 2006.	Qualificação/capacitação de técnico-administrativo.	10.000	-	10.000
20	O5 / D1	Obras - Espaço Físico	19	Manter o espaço físico do Campus de Planaltina.	Manutenção/reforma do espaço físico do Campus de Planaltina, até 2006.	Manutenção/reforma do espaço físico do Campus de Planaltina.	1.500	-	1.500
21	O1 / D1	Ensino de Graduação	12	Instalar Vídeo-Conferência.	Aquisição de equipamento para a vídeo-conferência/multimídia.	Aquisição de equipamento para a vídeo-conferência/multimídia.	115.000	-	115.000
22	O1 / D1	Ensino de Graduação	22	Criar e manter infraestrutura de rede de informática.	Criação e manutenção de infraestrutura de rede de informática em 2005.	Criação e manutenção de infraestrutura de rede de informática.	817.000	-	817.000
23	O1 / D1	Ensino de Graduação	23	Criar sistema de ensino à distância	Criação de sistema de ensino à distância até 2006.	Criação de sistema de ensino à distância.	349.416	-	349.416
24	O1 / D1	Prestação de Serviços	24	Manter serviços terceirizados.	Manutenção de coordenação geral, até 2006.	Manutenção de coordenação geral.	17.624	-	17.624
					Manutenção de parques e jardins até 2006.	Manutenção de parques e jardins.	23.341	-	23.341
					Manutenção de portaria e vigilância até 2006.	Manutenção de portaria e vigilância.	88.907	-	88.907
					Manutenção de serviços de bombeiros eletricitas e telefonia, até 2006.	Manutenção de serviços de bombeiros eletricitas e telefonia.	41.053	-	41.053
					Manutenção de serviços de transporte, até 2006.	Manutenção de serviços de transporte.	50.508	-	50.508
					Manutenção de serviços gerais e limpeza, até 2006.	Manutenção de serviços gerais e limpeza.	77.957	-	77.957
25	O1 / D1	Ensino de Graduação	25	Manter serviços públicos.	Manutenção de tarifa telefônicas, até 2006.	Manutenção de tarifa telefônicas.	108.000	-	108.000
					Manutenção de tarifas de água e esgoto.	Manutenção de tarifas de água e esgoto.	96.000	-	96.000
					Manutenção de tarifas eletivas, até 2006.	Manutenção de tarifas eletivas.	121.020	-	121.020
26	O1 / D1	Obras - Espaço Físico	26	Criar almoxarifado.	Manutenção de estoque de material de consumo, até 2006.	Manutenção de estoque de material de consumo.	150.000	-	150.000
<b>TOTAL</b>							<b>5.391.351</b>	<b>-</b>	<b>5.391.351</b>
<b>TOTAL GERAL</b>							<b>321.383.953</b>	<b>11.022.080</b>	<b>333.547.408</b>